

A szövetség mellett...

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE AZ ÖSSZEFOGÁSRA,
AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSRE, A SZÖVETSÉGRE VOKSOLT!**

**A VASUTAS-, KÖZLEKEDÉSI DOLGOZÓK ÉRDEKÉBEN KIÁLLUNK
A SZAKSZERVEZETEK KÖZÖTTI, EGYENRANGÚ EGYÜTTMŰKÖDÉS MELLETT.**



A felgyorsult, állandóan változó társadalmi, gazdasági folyamatok, valamint a munka világát érintő szemléletváltás azonnali helyzetfelismerést és cselekvést követel. Bebizonyosodott, hogy a versengő szakszervezeti modell hosszú távon megosztja az érdekképviselőket, ellehetetlenítve az eredményes, közös fellépés lehetőségét.

Az új Munka Törvénykönyve vitájában kialakult megállapodással ugyan sikerült elkerülni a munkahelyi alapszervezetek gyengítését szolgáló keményebb jogszabályi változásokat, azonban az új törvény így is komoly kihívások elé állítja a szakszervezeteket.

A kialakult helyzetben az ágazati párbeszéd bizottságok megállapodásai nagyobb hangsúlyra tehetnek szert.

A munkavállalói problémák megoldásának egyre inkább feltételeivé válnak az erős, forrásokat koncentráló szakszervezetek. Reményeink szerint példaértékű lehet kezdeményezésünk, amelynek keretében a három különböző konföderációhoz tartozó szakszervezet közös szövetséget hoz létre.

A Vasutasok Szakszervezete kongresszusa november 24-én arról döntött, hogy a Vasutasok Szakszervezete, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete hozza létre a vasutas szakszervezetek szövetségét, melyben a VSZ alapító tagként legyen részt.

Vasutasok Szakszervezete

Hogy adózunk 2013-ban?

Mennyi marad a borítékban?

Az Országgyűlés elfogadta a 2013. évi adócsomagot. A változások a gazdasági élet szinte minden szereplőjét, munkavállalókat, munkáltatókat egyaránt érinteni fogja.

A szuperbruttó kivezetésével valóban egykulcsos (16 %) lesz a személyi jövedelemadó, emelkedik a VBKJ járulékkerhe, módosul az ÁFA, bevezetik a tranzakciós adót, különadók lesznek bankadóval fűszerezve. 2013-tól a magánszemély valamennyi jövedelmére egységesen 16 százalék lesz az adó, megszűnik az évi 2.424.000 forint feletti jövedelmeket (havi 202.000 Ft) terhelő adóalap-kiegészítés (szuperbruttósítás), ami egyben egyszerűsíti az adóalap és az adóelőleg megállapítását.

Életbe lépnek a nagy dérral-dúrral beharangozott munkahelyvédelmi terv intézkedései is. Ennek a lényege, hogy a törvény a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű munkavállalókra tekintettel jelentős mértékű kedvezményeket ad a foglalkoztatóknak az élő munkára rakódó közterhekből. Az új kedvezmények január 1-jével lépnek hatályba. Az egyik kedvezmény a 27 százalékos szociális hozzájárulással kapcsolatos, az érintett körben mindenkire, már foglalkoztatott és újonnan felvett dolgozókra is érvényes bruttó 100 ezer forintos bérig, az e fölött lévő béreknél 100 ezer forintig ugyanúgy érvényes. A kedvezmény 14,5 százalékpont a 25 év alatti és 55 év feletti munkavállalók után, illetve a szakképzettséget nem igénylő munkakörökben. 27 százalék a kedvezmény viszont a tartós munkanélküliek, a gyermeknevelési távollétról visszatérők foglalkoztatása után az első két évben, és 14,5 százalék a harmadik évben. Ugyanez a kedvezmény érvényes a 25 év alatti pályakezdekők esetében.

Az egészségügyi ellátáshoz is szükséges biztosítás fenntartásához a fizetendő egészségügyi szolgáltatási járulék az infláció mértékével emelkedik, havi 6390 forintról 6660 forintra. A kormány a korábbi ígéretének megfelelően 2013-tól kivezeti az átmeneti jelleggel bevezetett, egyes szektorokat érintő különadókat, ám más formában visszacsempészi azokat a közteherviselés rendszerébe. Így megszűnik a telekomadó, ám idén szeptembertől életbe lépett a telefonadó, a kiskereskedelmi szektort sújtó különadó és megszűnik az energiaszektor különadója. Az energia-szolgáltatók adóterhelése azonban 50 százalékra emelkedik.

2013-ban az eredeti összegben marad a bankadó, és a harmadik csomag értelmében 2014-ben sem feleződik meg, hanem a 2013-as szinten rögzül. 2013. január 1-jétől sor kerül a pénzügyi tranzakciókat terhelő illeték bevezetésére. Az új illeték mértéke 0,2 százalék. Illetékkötelezettség terheli a kereskedelmi bankok tranzakcióit, a készpénzfelvételt, a postai utalványokat és a valutaváltást, valamint a Magyar Államkincstár törvény által meghatározott tranzakcióit. Ezzel együtt a készpénzfelvételre magasabb, 0,3 százalékos kulcsot vezetnek be. 2014. január 1-jétől pedig a tranzakciós illeték kiterjed az értékpapírügyletekre is.

Jön a biztosítási adó is. A casco biztosítások díja után 15 százalékot, a vagyon- és balesetbiztosítások díja után pedig 10 százalékot kell befizetniük a biztosítóknak, akik e terhek nagy részét minden bizonnyal továbbhárítják ügyfeleikre. A baleseti adó továbbra is a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítások díja után fizetendő 30 százalékos kulccsal és a biztosítási adóval ellentétben közvetlenül az ügyfeleket terheli. Az általános illeték 18 százalék, míg a lakásszerzésekhez kapcsolódó kedvez-

A baleseti adó továbbra is a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítások díja után fizetendő 30 százalékos kulccsal és a biztosítási adóval ellentétben közvetlenül az ügyfeleket terheli. Az általános illeték 18 százalék, míg a lakásszerzésekhez kapcsolódó kedvezményes illeték 9 százalék.

ményes illeték 9 százalék. A fiatalok esetén csökkenne a lakásszerzési illeték. A 35 éven aluli fiataloknak első lakásszerzésük után csak a felét kellene megfizetniük, amennyiben az egész lakástulajdon forgalmi értéke nem haladja a 15 millió Ft-ot.

Szándékosan hagytam a végére a VBKJ-val kapcsolatos változásokat, mert az a mostani elfogadotthoz képest rosszabbul is alakulhatott volna, értsd: akár meg is szűnhetett volna, amennyiben a szociális partnerek úgy gondolták. Arról van ugyanis szó, hogy a kormány eredeti tervei között további 17%-os egészségügyi hozzájárulás (eho) emelés szerepelt: az idei 10-ről

27%-ra. Ekkor kezdett mindenki számolni és kiderült, hogy így már nem is biztos, hogy megéri béren kívüli juttatást adni a munkavállalóknak. Végül 14% lett. Ezzel a módosítással a béren kívüli juttatások után fizetendő adóteher 30,94-ről 35,7 százalékra nő.

Változás még, hogy az Erzsébet utalványt időkorlát nélkül lehet majd fogyasztásra, készlet vásárlására, valamint melegétel-szolgáltatásra fordítani. Jövőre már havi 8 ezer forint értékben lesz adható. Január 1-jétől a kulturális szolgáltatások igénybevételét (színház-tól a könyvtárig széles a skála) 50 ezer forintig támogathatják adómentesen a munkáltatók.

Változás, mégpedig pozitív előjellel a korábban már a VSZ által is követelt közüzemi számlák VBKJ-n keresztül történő kiegyenlítése. A kormány tervei szerint az önsegélyező pénztárak lehetnének ebben segítségre. Úgy próbálják ismét népszerűvé tenni a fénykorában tízmilliárd forinttal gazdálkodó szektort, hogy sokkal szerteágazóbb lesz a számlán felhalmozott pénzek felhasználhatósága.

A közüzemi díjak – áram, gáz, víz, valamint csatornadíj - finanszírozására fordítható támogatás havi összege legfeljebb a tárgyév első napján érvényes havi minimálbér 15 százaléka lehet. A 2012-es mértéket figyelembe véve ez közel havi 14 ezer forint.

A lakáscélú devizaalapú jelzáloghitel törlesztését is támogathatja a pénztár havonta a minimálbér 15 százalékának megfelelő összeggel azoknak a tagjainak, akik törlesztő részlete a hitelszerződés aláírásának időpontját követő árfolyamváltozás következtében húsz százaléknál többel nőtt. A támogatást a kassa közvetlenül a folyósító hitelintézet részére fizeti, de csak akkor, ha a támogatást a pénztártag igényelte. A lehetőségből a magasabb jövedelmű munkavállalókat kizárták.

Itt tartunk tehát a lapzártai időpontjában, de a dolgok mostani állása szerint még ez sem tekinthető véglegesnek.

Komiljovics Máté

A kongresszusról

A kongresszus Papp Zoltán VSZ elnök megnyitója után a lebonyolítást segítő bizottságok megválasztásával folytatódott. Ezt követően először az alapszabályt módosították a küldöttek.



A Polgári törvénykönyvről szóló 1954. évi IV. törvény (Ptk.) tartalmazza az egyesületekre vonatkozó szabályokat. Az egyesület fogalmkörébe tartoznak a szakszervezetek is.

A Ptk. módosítását követően 2011. december 22-én hatályba lépett az a szabály, amely szerint az egyesület legfőbb szervét (ez a mi esetünkben a kongresszus) szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni (Ptk. 63. § (2) bek.) A kongresszus összehívására elsősorban azért került sor, hogy ennek a kötelezettségnek eleget tegyünk. A jövőben tehát – a törvényi előírás miatt – minden évben legalább egyszer össze kell hívni a kongresszust, mint a Vasutasok Szakszervezetének legfőbb szervét. Ezen változást pedig rögzíteni kellett az alapszabályunkban. Ennek alapján a választmány május 24-én az Alapszabályt Szerkesztő Bizottság feladatául szabta, hogy készítse elő az alapszabály azon pontjainak módosítását, melyek a törvényi változásoknak nem felelnek meg. A bizottság, az elnökség és a választmány is megtárgyalta a szükséges módosításokat, így terjesztette a kongresszus elé. A kongresszus az alapszabály módosítást egyhangúlag elfogadta.

Ezt követően a Vasutasok Szakszervezete szövetségi politikájáról, valamint a Vasutasok Szakszervezete és a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás eddigi

együttműködéséről adott tájékoztatást a VSZ elnöke. A vitában 10 küldött fejtette ki véleményét, melyekben pro és kontra érvek hangzottak el.

A vita után a Vasutasok Szakszervezete kongresszusa határozatban fogadta el, hogy a Vasutasok Szakszervezete, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete hozza létre a vasutas szakszervezetek érdekvédelmi szövetségét, melynek egyik alapító tagja a Vasutasok Szakszervezete legyen.

Ezt a határozatot nagy többséggel 101 igen, 10 nem, 9 tartózkodás mellett hozta meg a kongresszus, 4-en nem éltek szavazati jogukkal.

A Beszámoló vitája előtt Papp Zoltán a VSZ elnöke szóbeli kiegészítést tett, melyből idézzünk: „Tanúi voltunk, mint változtatják meg a Sztrájk törvényt oly módon, hogy a munkaharc jogát ne lehessen gyakorolni. Tanúi voltunk a tripartit érdekegyeztetés eltörlésének, amikor megszüntették az Országos Érdekegyeztető Tanácsot és tanúi voltunk az elmúlt évtizedek legvitatottabb és – szakszervezeti szemszögből – legszörnyetesebb törvénye megszületésének.

Talán még emlékszünk arra, hogy az első tervezet megszüntette volna a felmondási tilalmakat, a felmondás indoklásának nem kellett volna valósnak és objektívnek lennie, eltörölte volna a műszakpótlékot, lecsökkentette volna a szabadság időtartamát és elvette volna a szakszervezetek szinte minden jogosítványát.

Tisztségviselőink, szakértőink, és természetesen más szakszervezetek – ki, ki a maga területén – minden tőlük telhetőt megtettek azért, hogy a törvénytervezetből egy legalább valamennyire elviselhető törvény kerekedjen és bátran kijelenthetem, hogy az adott körülmények között a lehető legjobb eredményt sikerült elérni.

Természetesen ez nem azt jelenti, hogy elégedettek vagyunk és minden feladatunkat elvégeztük, hiszen a törvény állami vállalatokra vonatkozó szigorúsága leginkább bennünket, vasutasokat és velük együtt a vasutas szakszervezeteket sújtotta és sújtja jelenleg is.

Mindemellett azonban fontosnak tartom kiemelni, hogy ebben a politikai, társadalmi helyzetben is meg tudtuk őrizni a vasutas munkavállalók számára az eddig elért legfontosabb értékeket: a határozatlan időre szóló kollektív szerződést, a felmondási korlátokat, a bérpótlékokat, a cafeteria, a szakszervezetek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételeket, a MÁV-ÉVEK, MÁV-ESÉLY Programot, az átképzési támogatást, az egészségmegőrző programot és még sorolhatnám...”

A beszámolóhoz hárman szóltak hozzá, melyre az elnök válaszolt, majd a kongresszusi küldöttek egy elenszavazattal elfogadták a beszámolót.

Elmondhatjuk, hogy jó szervezéssel, az idővel való jó gazdálkodással sikeres kongresszust tudhatunk magunk mögött.

Köszönjük a küldöttek, a szervezésben lebonyolításban résztvevők munkáját.

Bodnár József
alelnök



A Vasutasok Szakszervezete delegációjának tagjaként november 19-től 21-ig részt vehettem Oslóban a Norvég Vasutas Szakszervezet 61., soros kongresszusán. A skandináv szakszervezet egyébként most ünnepli fennállásának 120. évfordulóját.

Könnyen nevet a norvég!

A kongresszust a Norvég Vasutas Fúvós Zenekar ünnepélyes fellépése után *Kjell Atrre Brunborg* elnök nyitotta meg, aki eddig két cikluson keresztül vezette a Norvég Vasutas Szakszervezetet.

A kongresszuson, többek között részt vett és felszólalt *Sabine Trier*, ETF főtitkárhelyettes, aki hangsúlyozta, hogy kell az erős szolidaritás, mivel a norvégok nem tagjai az Európai Uniónak, de ennek ellenére hallatják hangjukat a privatizáció ellen.

A kormány privatizáció elleni törekvését fejezte ki *Jens Stoltenberg* miniszterelnök is, aki egyben a Norvég Szociáldemokrata Párt elnöke. Vidám, hangulatos felszólalásában hangsúlyozta, hogy a jóléthez elengedhetetlen az olaj mellett a kormány jó politikája is. Kiemelte, hogy a beruházások az idén nagymértékben nőttek az előző évekhez viszonyítva, és várhatóan ez a pozitív tendencia folytatódik.



A VSZ elnöke a norvég miniszterelnökkel

Többek között ennek is köszönhető, hogy a norvég vasutasok munkabére mintegy hatszorosa a magyar vasutas kollégáink munkabérének, igaz az árak is sokkal magasabbak.

A 6900 fős taglétszámú Norvég Vasutas Szakszervezet kongresszusán

többek közt az Ifjúsági Tagozatban résztvevők életkorát 35. évről 30. évre csökkentették.

A kongresszuson az elnököt, illetve *Jane Brekklus Seathre* alelnököt, valamint az elnökség tagjait a küldöttek nyílt szavazással választották meg.

A külföldi delegációval közösen, egy szekcióban foglaltak helyet a norvég vasutas nyugdíjasok, akik megbecsült vendégként kísérték végig a kongresszus eseményeit.

A résztvevők hangulatán, magatartásukon érezhető volt a jó anyagi helyzetük miatti nyugalom, a biztonság.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető
VSZ Területi Képviselő Pécs

Segítsük elő a nők foglalkoztatásának bővülését!

A fenti címmel jelent meg az a beszámoló, amelyet a nők munkaerő-piaci helyzetének javításáért felelős miniszteri biztos, Szalai Piroska készített a nők foglalkoztatási helyzetéről.

„Ha nem tudjuk biztosítani a társadalomnak felét jelentő nők számára a megfelelő lehetőségeket a munka világában, akkor egyszerűen elpazaroljuk a nők tudását, kompetenciáikat, kreativitásukat.” – fogalmaz a beszámoló. A megfelelő lehetőségek biztosítása terén pedig bőven van tennivaló.

Az írás hat dimenzióban igyekszik elemezni a magyar női munkaerőpiacot: korcsoport, gyermekszám, iskolai végzettség, atipikus munkavégzésben való részvétel, a munkavégzés státusza, a nemzetgazdasági ágazatok, valamint a munkáltatók mérete szerint.

Néhányat megemlítve a jellemző adatok közül: Magyarországon tavaly a 15-64 éves korú nők 50,6%-a volt foglalkoztatott, míg az EU-ban 58,5%, vagyis 7,9%-al alacsonyabb nálunk a nők munkaerő-piaci részvétele, mint az unió 27 országának átlaga. Ez a különbség legfőképpen a 25 év alattiak, az 55 év felettiek, az alacsony iskolázottságiak, és a 6 év alatti gyermeket nevelők körében

jelentkezik. A 40-49 évesek, a diplomások, és a 12 évesnél idősebb gyermeket nevelők körében a női foglalkoztatási ráta 75 % körüli. Eddig is köztudott volt, hogy a kisgyermekes nők, és az 55 évnél idősebbek foglalkoztatása nálunk jelentősen alacsonyabb, mint az EU országokban. A válság hatására a nők egy újabb korcsoportja, a 20-24 év közöttiek kerültek munkaerő-piaci szempontból a veszélyeztetettek közé. Foglalkoztatási arányuk mindössze 30,2%, az EU átlaga 46%.

A fiatalok magas munkanélküliségi rátája Európa szerte nagy probléma.

Erőssége a magyar munkaerőpiacnak, hogy a teljes munkaidős foglalkoztatás nálunk nagyobb arányú az uniós átlagnak, gyengesége viszont, hogy kevés a részmunkaidős vagy távmunkában végzhető munkalehetőség, amely nagymértékben nehezíti a gyermekgondozás utáni visszatérést. A magyar nők mindössze 4,5%-a dolgozik részmunkaidőben, szemben az EU egyes országaiiban jellemző 40%-al.

A gyermekek vagy gondozásra szoruló hozzátartozók ápolását végző nők döntő többsége nálunk kiszorul a munkaerőpiacról, ezért is magas az inaktívák száma. Ugyancsak gyengesége az ala-

„Ha nem tudjuk biztosítani a társadalomnak felét jelentő nők számára a megfelelő lehetőségeket a munka világában, akkor egyszerűen elpazaroljuk a nők tudását...”

csony iskolázottságú nők foglalkoztatása: 22,5%. A beszámolóban szereplő sok statisztikai adat lényege egy mondatban összegezve: Magyarországon a nőknek mindössze a fele dolgozik, míg az EU-ban 58%.

Szükszavúan ugyan, de szól a beszámoló a nők foglalkoztatási helyzetének javítását célzó további irányokról is, így például: a rugalmas foglalkoztatási modellek kialakításának elősegítése és elterjesztése, a nők inaktivitásból való visszatérésének támogatása, „családbarát” foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a foglalkoztatási kompetenciák fejlesztése, képzések támogatása. Reméljük, hogy a helyzetfeltáró beszámolót követően rövidesen elkészül a konkrét célokat és azok megvalósítását hatékonyan segítő tennivalókat is megfogalmazó foglalkoztatási intézkedési terv is, melyhez a VSZ. Női Tagozata is elküldte a javaslatát. Ez azért is szükséges, mert az EU lisszaboni stratégiája 2020-ra a foglalkoztatottság jelenlegi közel 60%-os szintjének 75%-ra emelését irányozza elő.

Ennek az eléréséhez nélkülözhetetlen a nők foglalkoztatásának bővítése, amely nemcsak gazdasági, hanem demográfiai szempontból is fontos.

Kollár Sándorné

Balatonfüreden tanácskoztak

A Vasutasok Szakszervezete és Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) október 15-én, a Keleti pályaudvar kultúrtermében rendezett ünnepségen emlékezett meg az Idősek Világnapjáról, melyen a budapesti és a vidéki alapszervezetek mintegy száz tisztségviselője vett részt.

A VSZ ONYSZ elnöksége – a munkatervtől eltérően – a területi képviselőkkel kibővített, kihelyezett elnökségi ülést tartott, november 12-14. között Balatonfüreden a Hotel Panorámában.

Az első munkanapon időszerű és közérdekű kérdések szerepeltek az ülés programjában, melybe később *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke is bekapcsolódott, aki a soron kívüli kongresszus előkészületeiről és céljáról tartott tájékoztatót. Hangsúlyozta, hogy ez a kongresszus az érdekvédelemről, a szervezetpolitikai munkáról, a pénzügyi helyzetről, az alapszabályról és a tervezett Vasutas Szakszervezeti Szövetség megalapításáról szól. Az elnök tájékoztatóját kötetlen beszélgetés követte. A Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete –

Szolidaritással (VDSZSZ) és a Mozdonyvezetők Szakszervezetével (MOSZ) való együttműködés szükségességét az ülés résztvevői közül senki sem vitatta. A három vasutas szakszervezet érdekvédelmi szövetsége megalakulásával kapcsolatban azonban többen aggodalmukat fejezték ki amiatt, hogy az önállóság feladásával csorbulhat a 116 éves VSZ tekintélye.

Az elnökség másnap, az előírt program szerint folytatta munkáját. Az első napirendi pont keretében az egészségügyben végrehajtott, a vasutas nyugdíjasokat is érzékenyen érintő intézkedések – kórházak, rendelőintézetek államosításának következményei – értékelését és a még várható átalakítások hatásait is magában foglaló előterjesztést vitatta meg a testület. A szociális és egészségügyi bizottság előterjesztése részletesen tárgyalja a fekvő- és járó beteg ellátás helyzetét. Megnyugtató, hogy a változások a vasutasokat – a nyugdíjasokat is beleért-

ve – kevésbé érintik, mert a vasútegészségügyi járó beteg és a rehabilitációs intézeti ellátáson kívül az Állami Egészségügyi Központ – Honvéd kórház szolgáltatásait vagy a lakóhelyükhöz közeli egészségügyi intézményeket is igénybe vehetik.

Az ülés napirendjén szerepelt a VSZ ONYSZ információs rendszere, különös tekintettel az alapszervezeti munka segítésére.

Mint az, az előterjesztésből is kitűnt a jól bevált a szóbeli és írásos információs rendszer az elektronikus tájékoztatással és a területi fórumok rendezésével bővült. Az elnökség az előterjesztést elfogadta és felhívta a figyelmet a honlap frissítésére. Ugyancsak elfogadta az elnökség a VSZ ONYSZ kongresszusi programja végrehajtásáról szóló, harmadik napirendi pontként tárgyalt előterjesztést, amely a négy éves ciklus főbb célkitűzéseit jelölte ki.

Visi Ferenc

Vasutas nyugdíjas nap Szegeden

A Szegedi Vasutas Nyugdíjasklub az idősek világnapja alkalmából november 15-én rendezte meg Szegeden, a napfény városában zenés regionális találkozóját.

A rendezvényre *Kókai Istvánné* klubvezető a szegediek nevében meghívta a Mezőtúri Tisztelet, a Szentesi MÁV Lendület, a Kétegyházi Márki Sándor Nemzetiségi, a Pécsi Dr. Csanádi György Nyugdíjas Klub küldöttségeit is, hogy együtt ünnepeljük a jeles napot. Mint az ünnepi műsor bevezetőjében elhangzott: az ENSZ 1991-ben nyilvánította október elsejét az idősek világnapjának. Ma Magyarország népességének több mint 20 százaléka betöltötte már 60. életévét, és a demográfiai előrejelzések szerint huszonöt év múlva a hatvan éven felüliek aránya akár 30 százalék fölé is emelkedhet.

A közösség ebben az évben rendhagyó módon, különleges műsorral ünnepelhetett. A Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége – VNYKOSZ – zászlajára tűzte *Az unokák a nagyszülőkért, nagyszülők az unokákért* programot. Kapcsolatot építettek az idén 60 éves A

vasút a gyermekekért Alapítvány óvodájával. A vasutas ovi gálaműsorában – *Aranyics Gyula* és *Mónus Lászlóné* táncbemutatója révén – a klub is szerepet vállalt. A visszahívásnak és a szíves felkérésnek eleget tett az ovi is: eljöttek, hogy együtt ünnepeljenek a nyugdíjasokkal az idősek napján. A *Bíró Irma*



óvodavezető irányításával működő 60 éves vasutas ovi 15 fős küldöttségét szeretettel fogadták a klubházban. A nagycsoportos ovisokat *Hermanné Szórádi Andrea* és *Gellényné Vízvári Mária* óvónők kísérték el és készítették fel az ünnepi műsorra.

A kedves kis csapat közel félórás előadással készült: a szívhez szóló program, a kedves dalok, versek, táncok – no és az ajándékként átadott mézeskalács mozdony – bizony könnyeket csaltak a nagymamák és a nagypapák szemébe. A nagy tapssal fogadott műsort – programon kívül – egy klubtársunk a *Micimacskó* című örökzöld dal elénklésével is megköszönte. A refrént már idős-fiatal közösen énekelte, ezzel is bizonyítva a generációk közötti meghitt, szeretetteljes kapcsolatot. A kis vendégek együtt fogyasztották el a finom ebédet a vendéglátókkal, majd ajándékokkal megrakodva – vastaps kíséretében – köszöntek el a találkozó résztvevőitől.

Ezt követően *Csányi József* egyszemélyes zenekara késő délutánig szórakoztatta – és táncoltatta meg – a klubtagokat és a meghívott vendégeket. A szusszanási szünetekbe fel-felcsendült egy-két szép nótá, amelyet közösen énekeltek el a nyugdíjas klubok találkozójára összegyűltek.

Szentes Bíró Ferenc

A biztonságunkról tárgyaltunk Mórachalmon

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága október 16-18. között Mórachalmon tartott kihelyezett ülést.

Az értekezlet határozatképességét a kiegyensúlyozott részvétel biztosította. Jerney Zoltán a Rail Cargo Hungaria Zrt. TÜK Kelet területi áru fuvarozási vezetője köszöntötte a résztvevőket és megnyitotta az értekezletet. Számos egyéb kérdés mellett kiemelt fontossággal bírt a munkavédelmi szabályzat 1-es számú módosítása, amihez egyetértési jogunkat gyakoroltuk össz-munkavállalói szinten.

A munkavállalói oldal részéről Honfi József KMVB elnök ismertette a napirendi pontokat, melyet egyhangú szavazással elfogadtunk. Beszédében rámutatott, hogy a változások szükségessé tették az MVSZ módosítását. Az MVSZ szövegszerű módosításának tervezetét a munkáltató megküldte a munkavállalói oldalnak.

Az ülésen megvitattuk a következő előterjesztéseket: MEBIR belső-külső auditok tanúságai. Előadó: Berecz Árpád vasútbiztonsági és védelmi szervezet vezetője.

Egyéni védőeszközök, MVSZ változások ismertetése. Előadó: Gedai Sándor területi védelmi szakelőadó. Egyeztetések, MVSZ változások ismertetése. Előadó: Czifra József vasútvédelmi koordinátor, Szabó Erzsébet területi védelmi szakelőadó. MVSZ javaslatok, egyeztetés. Előadó: Honfi József KMVB elnök.

A KMVB nem zárkózott el a módosításoktól. A munkavállalói oldal álláspontja az, hogy amely elem nem harmonizál a hatályos jogszabállyal, azt módosítani kell.

Az első napirendi pont keretében Berecz Árpád tájékoztatást adott a Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszer (MEBIR) belső és külső audit tanulságairól. Elmondta, hogy a külső auditunk sikeres volt és a Rail Cargo Hungaria Zrt. megkapta a tanúsítványt a MEBIR-ről.

A második napirendi pont előterjesztője Gedai Sándor összefoglalta az MVSZ módosítása kapcsán készült szakmai anyag főbb pontjait. Minden igényt kielégítő tájékoztatásban többek között szólt a védőeszközök védelmi képességének jogszabályi előírásairól és megjelölésükkel kapcsolatos szabályokról, a cserével kapcsolatos eljárásról és a védelmi képesség elvesztésének jellemző eseteiről. Ezt követően a KMVB tagjai kérdéseket és véleményeket fogalmaztak meg, melyet az előterjesztő megválaszolt.

Az egyéni védőeszközök próbahordása során a munkáltató részvételét és javaslattevési jogot ad a kiválasztáshoz. Elismeri a munkavállalók véleményét, meghallgatja gyakorlati tapasztalatait, tanácsait és ennek birtokában hozza meg döntését. Az egyéni védőeszközök (láthatósági mellény, kesztyű, biztonsági lábbeli, sisak) kiválasztásánál a KMVB álláspontja: erős védelmi képesség és nem minimális védelem követelményének feleljen meg a védőeszköz. Törekszünk arra, hogy a megbízhatóságon és a védelmi képességen kívül a használhatóság és a kényelem jellemezze a terméket.

Gyarmati Tamás beszerzési és behatárolási szervezet vezetője előadásában elmondta, a hálózati szintű egyeztetés során arra törekszenek, hogy a területeken azonos egyéni védőeszközök kerüljenek kiadásra.

A munkavállalói oldal részéről elhangzott módosításokra vonatkozó javaslatokkal, kritikákkal és véleményekkel a KMVB hatékonyan kívánja támogatni a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi céljainak elérését, remélve ezzel a munkavédelmi képviselők még nagyobb szintű elismerését a munkavállalók körében.

A háromnapos értekezlet szervezéséről a legnagyobb elismeréssel beszélhetünk. Szabó Erzsébet területi védelmi szakelőadó a főszervezők egyike ügyesen segítette és tette zökkenőmentessé a különböző programokat.

Sós István
RCH Zrt. KMVB tagja



Munkahelyvédelmi akcióterv

A Vasutasok Szakszervezete „A munkahelyvédelmi akcióterv” végrehajtására kéri Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési minisztert.

A Szeged Területi Képviselői demonstrációt és sajtótájékoztatót szervezett november 15-re Kiskundorozsmára a Ro-La terminál területére. Szomorú

aktualitása van a tiltakozásnak, mivel az osztrák Ökombi megszünteti a Kiskundorozsma és Wels között közlekedő gördülő országutat.

Miközben a környezetvédelem az egész világon előtérbe kerül, Magyarországon megszűnik a környezetbarát szállítmányozás. A demonstráción felszólalt Papp Zoltán a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Sebők Tamás a Szeged Területi Képviselői vezetője, valamint Zlati Róbert, a Cargo Szakmai Képviselői vezetője. Tájékoztatták a jelenlévőket, hogy állami támogatás hiányában (ami 200 millió forint volt eddig) veszteségesé vált a Rollende Landstrasse üzemeltetése. Ez az összeg áll szemben a 100 munkahely esetleges megszűnésével és a többlet közúti kamionforgalom további kellemetlen hatásaival.



A számítások szerint jövőre a közúti járművek 30 000-rel több kamion fog közlekedni. A nehéz gépjárművek közlekedésének jelentős környezet szennyezési, baleseti, útburkolat rongálási következményei lesznek.

A Vasutasok Szakszervezetének regionális testülete levélben kérte Németh Lászlóné minisztert tegyen meg minden tőle telhetőt, a munkahelyek megőrzésére.

Szakszervezetünk minden szinten küzd a munkahelyek megmaradásáért.

Sebők Tamás
TK vezető Szeged

Karácsonyi finomságok



Lilla kockája

Lilla kockája

Hozzávalók: 12 db tojás, 12 evőkanál kristálycukor (csapott), 12 evőkanál liszt (púpos), 1 fél mokkáskanál sütőpor laponként, 1 csokoládés pudingpor, 20 dkg Rama, 20 dkg porcukor, 5 evőkanál kakaó, 1 db 0,5 l Hullala tejszínhab, keserű csoki a díszítéshez.



Vendégváró falatok

Elkészítés: A 4 tojás fehérjét 4 evőkanál kristálycukorral kemény habbá verjük. A cukrot kanalanként adjuk hozzá. Ha jó kemény hozzáadjuk a 4 tojás sárgáját, amivel tovább verjük a 4 evőkanál liszttel, amelybe a fél mokkáskanál sütőport kevertünk. Sütőpapírral bélelt gáztepsi sütőben sütjük. Ezzel elkészül az első lap. A második lapot ugyanígy készítjük el. A harmadik lap is hasonlóan készül, csak teszünk bele 1 kanál vizet és 1 kanál cukrot, a 4 kanál liszthez hozzákeverünk 2 evőkanál kakaót. Amikor kisült a két fehér és egy barna lap, az alsó fehér lapra a csokoládé pudingból főzünk puding krémet. Közben kikeverjük a 20dkg Ramat a 20 dkg cukorral és ezt összekeverjük a pudingkrémmel, melyhez adunk 3-4 evőkanál tejszínhabot is. A fél liter Hullala tejszínt felforraljuk jó keményre, ezt kettévesszük és megkenjük vele a barna

lapot, majd rátesszük a fehér lapot. A megmaradt habból megtöltünk egy habtölcsért, majd a maradékot rákenjük a felső lapra. A tetejét bekockázom a kés élével és a tölcsérből kis csúcsot nyomunk minden kocka közepére. Díszítésnek csokit reszelünk rá.

Vendégváró falatok

Hozzávalók: 50 dkg gépsonka (kocka), 50 dkg Edami sajt (kocka), 25 dkg túró, 1 doboz csípős medvesajt, 5 dkg vaj, 5dkg csípős gyulai kolbász, 3-4 evőkanál tejföl, 2 db diónyi vöröshagyma, 1 kevés snidling.

Elkészítés: Töltelék a sonkára az 5 dkg vaját az 5 dkg kolbászt (apróra vágva) és a doboz medvesajtot kikeverjük krémnek. Ezt vékonyan rákenjük a sonkaszeletekre. A túró a hagymát és a snidlinget a tejföllel összekeverem és a sajtszeletekre kenem. Kis fedéssel egymás mellé és egymás fölé helyezem a sonkás, sajtos szeleteket. Kiterített Folpackra helyezem és azzal csavarom fel, úgy hogy a folpackot körülvegye. Hűtőbe tesszük, majd 3-4 mm-re vastagságúra szeletjük és zsúrkenyérre, vajazott zsemlére helyezve tálaljuk.

Csokis-nutellás kalács

Hozzávalók 8 főre: Tésztához: 500 g rétesliszt, 1 cs szárított élesztő (vagy 2 dkg friss), 40 g cukor, csipetnyi só, 1 tojás, kb. 250 ml tej, 60 g puha vaj. Töltelékhez: 200 g nutella, 1 ek olvasztott vaj, 50 g reszelt écsokoládé.

Elkészítés: A tojást felforraljuk, majd egy mérőedénybe tesszük. Annyi tejjel engedjük fel, hogy 300 ml legyen a folyadékunk.

A liszthez keverjük az élesztőt (ha friss, akkor belemorzsoljuk), a cukrot és a sót. Ezután elmorzsoljuk benne a vajat, majd a tojásos tejet is hozzáöntve, jól dolgozható tésztává gyúrjuk.

A tésztát lisztezett deszkán oválisra nyújtjuk. Mekenjük az olvasztott vajjal, majd a nutellával. Megszórjuk a reszelt csokival. A hosszabbik oldalától jó szorosra feltekerjük. Félbehajtva egy kikent dobozformába rakjuk. Letakarva kb. 30 percre kelesztjük.

200 fokra előmelegített sütőbe tesszük, és 35 percre sütjük 200 fokon. Ezután fóliával letakarjuk, a hőmérsékletet 180 fokra csökkentjük, és még 20 percre sütjük tovább.

Mustáros-tojásos lencsesaláta

Hozzávalók 4 főre: 20 dkg lencse, 2 babérlevél, 2 tojás, 2 ek mustár, 1 ek fehérborecet, 1 ek cukor, só, bors, 5 dkg póréhagyma, 1 sárgarépa, 1 csokor petrezselyem.

Elkészítés: A lencsét pár órára hideg vízbe áztatjuk, ezáltal gyorsabban fog megfőni. Átöblítjük, és a lencsének megfelelő kétszeres mennyiségű sós, babérleveles vízben megfőzzük, majd leszűrjük.

A tojásokat 4 percre forrásban lévő vízben főzzük, így még félig lágyak maradnak, majd pucolás után még melegen villával összetörjük. A tojásokhoz keverjük a mustárt, a borecetet, a cukrot, sót és borsot, majd az egészet a lencsével összekutyuljuk. A répát lereszeljük, a petrezselymet felaprítjuk, a póréhagymát vékonyan felkarikázzuk és ezeket is hozzákeverjük a lencséhez.

Néhány órára hűtőbe tesszük, hogy az ízek jól összeérjenek.



Lencsesaláta



Mézes háztető

Mézes háztető

Hozzávalók 4 főre: Mézes tésztához: 10 dkg margarin, 1 dl tej, 1 cs szalalkáli, 10 dkg cukor, 2 ek méz, 1 egész tojás, 1 cs vaníliás cukor, liszt, amennyit felvesz.

Krém: 3,5 ek liszt, 6 dl tej, 25 dkg margarin, 20 dkg porcukor, 2 cs vaníliás cukor. **Közepébe:** 16 db babapiskóta, 2 dl tejes kávé. **Tetejére:** kakaópor a szóráshoz

Elkészítés: A tejet meglangyosítjuk, és belekeverjük a szalalkált, állni hagyjuk. A többi hozzávalót a liszt kivételével egy tálba rakjuk, és robotgéppel összekeverjük, majd hozzáadjuk a szalalkált. Ezután összegyúrjuk az egészet annyi liszttel, hogy jól lehessen vele dolgozni, ne legyen ragadós.

A tésztát elosztjuk 3 egyenlő részre, majd kinyújtjuk, kiolajozott tepsin hátraljára tesszük (én a legkisebb tepsit használtam, 25x20 cm), villával megszurkáljuk, és előmelegített sütőben 180 fokon megsütjük, míg kezd a teteje egy kicsit már megpirulni.

(Már most előre szólok, hogy a házikóhoz nem fog kelleni az egész tésztaalap, de erről majd a végén.)

Míg a lapok hűlnek, megcsináljuk a krémet. A tejből és a lisztből sűrű pépet főzünk, majd hidegre kihűtjük. A margarint a porcukorral és a vaníliás cukrokkal jó habosra keverjük. Majd hozzáadjuk a kihűlt főzött krémet, és alaposan összedolgozzuk.

Összeállítás: az egyik lapot (leginkább a közepét) megkenjük krémmel.

Erre középre helyezünk 6 db kávéba áztatott babapiskótát, majd ezt is megkenjük krémmel, erre jön 4 babapiskóta, megint krém, majd két babapiskóta úgy elhelyezve, hogy háztető formát kapjunk.

Az egészet körbekenjük krémmel, majd ráhelyezzük a két oldalára a másik két lapot, és a felesleget mindenhol levágjuk. Az így kapott háztető formát vékonyan még megkenjük krémmel, és kakaóporral meghintjük.

A feleslegessé vált lapokhoz hagytam egy kis krémet, összegyúrtam kis gombócokká, és úgy ettük meg. Kárba nem ment egy darabkája sem.

Angol karácsonyi puding

Hozzávalók 6 főre: 20 dkg aszalt szilva, 20 dkg aranymazsola, 5 dkg aszalt vörösfonya, 5 dkg aszalt sárgabarack, 5 dkg kandírozott narancs- és citromhéj, 10 dkg mandula, 1 savanykás alma, 15 dkg zsemlemorzsa, 10 dkg liszt, 10 dkg olvasztott vaj, 10 dkg nyírfacukor/barna cukor, 3 tojás, 2 dl tej, 2 kk

rumaroma, 1 kk őrölt fahéj, fél kk őrölt szegfűszeg, fél kk őrölt gyömbér, csipet só, vaj a tál kikenéséhez.

Elkészítés: A mazsolát megmossuk, leszárítjuk. Az aszalt szilvát és barackot felaprítjuk, és a mazsolával, vörösfonyával együtt egy tálba tesszük. A tejet meglangyosítjuk, beletesszük a rumaromát, majd leöntjük vele az aszalt gyümölcsöket. A sütőt előmelegítjük 175 fokra.

A mandulát durvára vágjuk. Az almát meghámozzuk, lereszeljük. A vajat megolvasztjuk. A tojásokat felütjük, elhabarjuk. Egy tálba kimérjük a zsemlemorzsa, a lisztet, cukrot, hozzáadjuk a fűszereket, majd az összes hozzávalót (gyümölcsöket a tejjel együtt, kandírozott narancs- és citromhéjat, mandulát, almát, vajat, tojásokat), és jól összedolgozzuk.

A formát kivajazzuk. (Mivel nincs pudingformám, így két kb. 20 cm átmérőjű, 8 cm magas műzlis tál formájú jénait használtam.) A masszával megtöltjük a tálat kb. a háromnegyedéig, elegyengetjük, majd alufóliával letakarjuk. Egy nagy, magas falú tepsibe vizet teszünk, beleültetjük a tálat, majd az egészet betesszük a sütőbe. Vízfürdőben 3-3,5 órán át gőzöljük a pudingot. Ha egy tálban készítjük, a gőzölési idő inkább 4-4,5 óra legyen. 10-15 perc pihentetés után tálra borítjuk, és tálaljuk.

Aszalt szilvás kacsamell

Hozzávalók 4 főre: 15 dkg aszalt szilva, 2 dl száraz vörösbor, 2 db bőrös, kicsontozott kacsamell (egyenként kb. 300 gramm), 1 zsemle, 3 dl tej, 1 tojás, 1 nagyobb alma, só, őrölt gyömbér, őrölt szerecsendió.

Elkészítés: Az aszalt szilvát a vörösborba áztatjuk, a zsemlet pedig a tejbe. A kacsamellet bőrös oldalát keresztirányban beirdaljuk, vigyázva, hogy ne vágjunk bele a húsba. A megpuhult, kicsavart zsemlet összekeverjük a lecsepegtetett, apróra vágott szilvával. Hozzáadjuk a tojást, a durvára reszelt almát, sózzuk és kevés gyömbérrel, szerecsendióval ízesítjük. A masszát fél órán át állni hagyjuk.

A kacsamellet, húsos oldalukkal felfelé fektetve, beborítjuk az almás-szilvás töltelékkel. Félbehajtogatjuk őket és madzaggal átkötözzük. Tepsire helyezve forró (220 fok, légkeverés) sütőbe dugjuk a húsokat és kb. 16-20 perc alatt készre sütjük. A sütőből kivéve, fogyasztás előtt, rácson pihentetjük a kacsamellet 5 percig.

Töltött krumpli

Hozzávalók 4 főre: 8 db burgonya, 1 szál kolbász, 1 pohár tejföl, 3 szál újhagyma, 2 db főtt tojás, só, őrölt fekete bors, sajt.

Elkészítés: A burgonyát héjában megfőzzük, megpucoljuk, kettévágjuk, és a belsejét kivájjuk.

A töltelék elkészítését: a főtt tojást apróra kockázzuk, a kolbászt, hagymát nagyon apróra daraboljuk, és ezeket összekeverjük a tejföllel, majd sózzuk, borsozzuk. Ezzel a töltelékkel megtöltjük a burgonyát, majd kiolajozott tepsibe tesszük, és sütjük.

Töltött krumpli



ÚJ MT.

■ efejező számunkban a munkavállalói kártérítési felelősség és az atipikus munkaviszony egyes típusaira vonatkozó szabályok kerülnek bemutatásra.

I. Munkavállaló kártérítési felelőssége

A munkavállaló kártérítési felelősségéről a 179. § rendelkezik. Ennek értelmében a munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható. Főszabályként tehát a törvény a munkavállaló vétkességén alapuló felelősségéről rendelkezik.

Ezen túlmenően azonban a munkavállaló vétkesség vizsgálata nélküli, úgynevezett objektív felelősségét is megállapíthatóvá teszi, egyrészt a megőrzésre átvett dolgokban keletkezett hiányért, másrészt a leltárhiányért.

Felelősség a vétkes károkozásért

A vétkességén alapuló, általános felelősségi alakzat megállapíthatóságának 4 feltétele van:

- a.) a munkavállaló kötelezettségszegése,
- b.) a munkavállaló vétkessége,
- c.) kár bekövetkezése és
- d.) a munkavállaló magatartása és a bekövetkezett kár közötti okozati összefüggés.

Ezen feltételek fennállását a munkáltatónak kell bizonyítania.

A szándékos károkozásért való felelősség

A szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni. Szándékosnak minősül a károkozás a Legfelsőbb Bíróság Munkaügyi Kollégiumának 25. számú állásfoglalása értelmében, ha a munkavállaló előre látja cselekményének (mulasztásának) károsító következményeit és azokat kívánja (közvetlen szándék) vagy azokba belenyugszik (esetleges szándék). A közvetlen szándékkal okozott kár gyakran bűncselekményt is megvalósít, így az ebből eredő kárt a munkáltató adott esetben a büntetőeljárás keretében is érvényesítheti.

Mentesülés a felelősség alól

Az Mt. 179. § (4) bekezdése értelmében mentesül a munkavállaló azon kár megtérítése alól, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható. Ugyancsak mentesíti a törvény a munkavállalót – részben vagy egészben – a kártérítés alól, ha a munkáltató maga is vétkes magatartásával közrehatott a kár bekövetkeztében, vagy kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget. Végül a munkavállalót a bíróság részben mentesítheti rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján a kártérítés alól.

A munkáltató vétkes közrehatása

Nem köteles a munkavállaló megtéríteni azt a kárt, amelyet a munkáltató vétkes magatartása okozott. A munkáltató ilyen módon való közrehatása számos formában megvalósulhat. Amennyiben a munkáltató a munkavégzés feltételeit nem biztosítja megfelelően és ennek szerepe volt a munkavállaló vétkes magatartásában vagy a kár bekövetkeztében, részben mentesülhet a munkavállaló a kárfelelősség alól. Ugyanilyen következményekkel járhat a téves utasítás adása is. Vétkes munkáltatói közrehatásnak minősül a bírói gyakorlat szerint az is, ha a munkáltató hosszabb ideig megtűrte a végül kárt okozó szabálytalan munkavállalói tevékenységet.

Kárenyhítési kötelezettség

A kárenyhítés kötelezettsége a munkáltatót is terheli. Adott esetben a munkáltató belső szabályzata értelmében a munka-

végzés során használt gépkocsikra a casco biztosítás megkötése kötelező volt. Mivel a kártérítésre kötelezett munkavállaló által használt gépkocsira ilyen biztosítást nem kötöttek, a kártérítés nem haladhatja meg a casco önrészenek megfelelő összegét. A bekövetkezett kár elhárítása érdekében tehát a munkáltató úgy köteles eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

A kártérítés mértéke

A régi Mt.-hez képest jelentősen változott a kártérítés mértékének szabályozása. A régi Mt. a kártérítés összegét gondatlan károkozásnál a munkavállaló félhavi átlagkeresetében maximalta, amelyet munkaszerződés másfél havi, míg kollektív szerződés hathavi átlagkereset összegéig felemelhetett. Az új törvény ezzel szemben négyhavi távolléti díjban maximálja a gondatlan károkozás esetén fizetendő kártérítés mértékét. Kollektív szerződés esetén a kártérítés mértéke legfeljebb a munkavállaló nyolchavi távolléti díjának összegéig emelkedhet. Súlyos gondatlanság és szándékos károkozás esetében a teljes kárt kell megtéríteni.

II. A munkaviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok (atipikus munkaviszony)

A munkaviszony főszabály szerint teljes munkaidőben történő, határozatlan idejű foglalkoztatásra jön létre.

Az ettől eltérő munkaviszonyokat szokás atipikus munkaviszonynak nevezni. Az új Munka Törvénykönyve ezt a fogalmat nem használja, azonban az általánostól eltérő, speciális munkaviszonyokat külön fejezetben szabályozza.

Ilyen speciális, atipikus munkaviszony:

- határozott idejű munkaviszony
 - munkavégzés behívás alapján
 - munkakör megosztása
 - több munkáltató által létesített munkaviszony
 - távmunkavégzés
 - bedolgozói munkaviszony
 - egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony
 - köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony
 - vezető állású munkavállalóval fennálló munkaviszony
 - cselekvőképtelen munkavállalóval fennálló munkaviszony
- Az alábbiakban ezek közül a speciális munkaviszonyok közül részletezünk néhány új elemet.

Munkavégzés behívás alapján

A behívás alapján történő munkavégzés a részmunkaidő alkalmazásának egy különös formája. Elsősorban azt a munkavállalói réteget érinti, amelynek tagjai valamilyen okból nem képesek, vagy átmenetileg nem akarnak rendszeres munkát végezni.

A jogintézmény lényege, hogy a munkavállaló a munkavégzési kötelezettségét a munkakörébe tartozó feladatok esedékességéhez igazodva teljesíti (pl.: GYES-en lévő anyuka csak akkor megy be a munkahelyére dolgozni, amikor konkrét feladata van). Ez azt is jelenti, hogy amíg a foglalkoztatás szükségessége nem merül fel, munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettség hiányában munkabér sem jár a munkavállalónak arra az időre, amit nem a munkában tölt.

A munkavállaló szemszögéből előnyös, ha a munkavállalónak a munka mellett más kötelezettségei is vannak (pl.: tanulás, gyermeknevelés), illetve nem feltétlenül jár tartós munkavégzési kötelezettséggel.

A munkáltató előnye pedig az, hogy a tényleges igényéhez tudja igazítani a foglalkoztatást, természetesen a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok megtartása mellett.

Feltételei:

- A behívás alapján történő munkavégzést munkaszerződésben kell kikötni és alanya csak olyan részmunkaidős munka-

Új MT.

(Folytatás a 9. oldalról)

vállaló lehet, akit a munkáltató legfeljebb napi hat óra tartamban foglalkoztat.

– A munkáltatónak a munkavégzés időpontját legalább három nappal előre kell közölni a munkavállalóval.

– Munkaidőkeret alkalmazása esetén annak tartama a négy hónapot nem haladhatja meg.

– A törvény külön nem rögzíti, ezért célszerű megállapodni a „munkamentes” időszakokban történő kapcsolat-tartás módjáról.

A munkakör megosztása

A munkakör megosztása szintén a részmunkaidő egy sajátos módja. Ennek a jogintézménynek az a specialitása, hogy a munkavállalói oldalon több alany szerepel, vagyis a munkáltató egy munkaszerződést köt több (legalább kettő) munkavállalóval, egy munkakörbe tartozó feladatok ellátására. Ha valamelyik munkavállaló akadályoztatva van, a szerződést kötő másik munkavállaló köteles a munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítésére.

A munkakör megosztása esetén a kötetlen munkaidőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, és a munkabér a munkavállalókat egyenlő arányban illeti meg. Ez utóbbi rendelkezéstől megállapodással el lehet térni.

A munkakör megosztása esetén a munkaszerződés megkötésével kapcsolatos elv nem érvényesül a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése alkalmával.

Ennek megfelelően – ha kettőnél több munkavállaló szerződik – valamely munkavállaló munkaviszonyának megszűnése, illetve megszüntetése a többi munkavállaló munkaviszonyát nem érinti. Azonban megszűnik a munkaviszony, ha a munkavállalók létszáma egy főre csökken, hiszen ebben az esetben a részmunkaidő speciális formájára létesített munkaszerződés rendeltetését veszti.

Mivel a munkaviszony megszűnése – fentiek alapján – a munkavállalón kívül álló okból következik be, a járandóságok tekintetében a munkáltatói felmondásra irányadó szabályokat kell alkalmazni. A munkáltató köteles annyi időre járó távolléti díjat megfizetni, amennyi a munkáltatói felmondás esetén járna, továbbá megfelelően kell alkalmazni a végkielégítés szabályait is.



Több munkáltató által létesített munkaviszony

Ennél a munkaviszonynál a munkáltatói oldalon szerepel több alany, vagyis a munkaszerződés egy munkavállaló és több munkáltató között jön létre. Ennek megfelelően a munkaszerződésben egy munkakört állapítanak meg, azonban az e munkakörbe tartozó feladatokat a munkavállalónak valamennyi munkáltató felé el kell végeznie.

Kógens (eltérést nem engedő) szabály:

– a munkaszerződésben meg kell határozni, hogy a munkabér fizetési kötelezettséget melyik munkáltató teljesíti, valamint

– a munkavállaló munkajogi igényével kapcsolatban a munkáltatók egyetemlegesen felelnek

– ha a munkáltatók száma egyre csökken, a munkaviszony megszűnik a munkáltató jogutód nélküli megszűnése jogcímen.

Eltérő megállapodás hiányában a munkaviszonyt bármely munkáltató vagy a munkavállaló jognyilatkozata megszüntetheti.

Köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony

Az új Mt. külön szabályozza a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyt és szűkíti az ott működő szakszervezetek jogait.

A köztulajdonban álló munkáltatónál sem a kollektív szerződés, sem a felek megállapodása nem térhet el (2012. július 1-jét követően megkötött KSZ és munkaszerződés):

– a felmondási idő törvényes mértékétől,

– a végkielégítés törvényi szabályaitól,

– a törvényben meghatározott teljes napi munkaidő mértékétől,

– a vezető állású munkavállaló köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyára vonatkozó rendelkezésektől.

A kollektív szerződés nem térhet el a munkaügyi kapcsolatok általános rendelkezéseitől, valamint az üzemi tanácsra és a szakszervezetre vonatkozó rendelkezésektől.

Vezető állású munkavállalóval fennálló munkaviszony

Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője (ún. „elsőszámú” vezető), valamint a közvetlen irányítása alatt álló és – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított más munkavállaló (együtt: vezető).

A törvény lehetőséget ad a fenti szabály kiterjesztésére, amely alapján munkaszerződés vezetőnek minősítheti:

– a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű, vagy

– fokozottan bizalmi jellegű munkakört betöltő és

– mindkét esetben, a kötelező legkisebb munkabér hétszeresével rendelkező alapbérű munkavállalót.

A vezető munkaszerződése az Mt. Második Részében foglaltaktól eltérhet, kivéve attól: hogy a kollektív szerződés hatálya a vezetőre nem terjed ki. Azt azonban nem zárja ki a törvény, hogy a kollektív szerződésben szabályozható kérdésekről a munkaszerződésben állapodjanak meg a felek.

A vezető munkarendje kötetlen, gondatlan károkozás esetén a teljes kárért felel. Munkaviszonyának jogellenes megszüntetése esetén 12 havi távolléti díjának megfelelő összeget köteles megfizetni.

A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

A munkáltatót a vezető határozatlan idejű munkaviszonyának felmondása esetén:

– nem terheli az indokolási kötelezettség

– a vezető javára nem vehető figyelembe a felmondási tilalmak közül a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság és a felmondási korlátok sem, valamint

– nem alkalmazandó a felmondási idő kezdetére vonatkozó különös szabály:

o a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év

o a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség, illetve

o a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság esetén.

Készítette:

Dr. Kurucz Szilvia

és Képesné Szabó Ildikó

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

Soros KÜT ülés, november 8.

Elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelőkielölési jogában lévő lakások kiutalására tett javaslatot *Dorozsmai Éva* humánerőforrás menedzsment-vezető. Elmondta, hogy az IGI által meghatározott lakások kiutalására a foglalkoztatás-politikailag indokolt lakáskérések figyelembevételével a budapesti területen 3 lakás míg a pécsi és debreceni területen 1-1 lakás kiutalására van lehetőség. MÁV csoport szinten a munkáltatói jogkörgyakorlók által priorizált foglalkoztatáspolitikai kérelmek száma 32. A testület a munkáltatóval együttdöntött abban, hogy az 5 kiutalható lakást melyik vasúti társaság munkavállalója kapja meg. Ezt a javaslatot MÁV csoport szinten terjeszti a Humánerőforrás Igazgatóság az elnök-vezérigazgató elé döntésre.

A **második** napirenden belül tájékoztató hangzott el az I-IX. havi szociális segélykeret felhasználásáról, ezt követően javaslat a nagycsaládos munkavállalók idejének támogatására. *Wikidál István* a humánerőforrás-gazdálkodás vezetője elmondta: a szervezeti egységek a rendelkezésre álló pénzeszközökkel úgy gazdálkodtak, hogy a szociális segélykeret az év hátralévő időszakára időarányosan rendelkezésre áll, mivel az idén a korábbi évekhez képest nagyobb természeti katasztrófa nem volt.

A MÁV Zrt. az elmúlt évek gyakorlatát folytatva az idén is él a nagycsaládos munkavállalók szociális támogatásának lehetőségével. Erre a célra félre tett keret 4 millió Ft, melyhez a fel nem használt temetési segélyből is átcsoportosítást javasolt a KÜT. A támogatási forma meghatározásánál (SZÉP kártya, szociális segély) az előnyök és hátrányok elemzése után a munkáltató a szociális segély kifizetésére tett javaslatot. A munkáltatóval a testület azt döntést hozta, hogy a négy vagy több gyermeket nevelők részesüljenek támogatásban, amennyiben a közösen meghatározott feltételeknek megfelelnek.

Soros KÜT ülés, november 22.

Elsőként a MÁV Új Esély Alapítvány működésével, tevékenységével kapcsolatban tájékoztatta a testületet *Bánhidi-Nagy Attila* humánerőforrás igazgató. Elmondta, hogy a kormány döntése alapján a közmunka programban a MÁV Zrt.-nek tevékenyen kell részt vállalnia. Eddig is részt vett a MÁV Zrt. a MÁV Kert Kft.-n keresztül, a programban, ez a tevékenység a

jövőben az Új Esély Alapítványba lenne integrálva. Az eddig társadalmi munkában végzett feladatokat a jövőben kinevezett vezetők, főfoglalkozásban végeznék. Főtevékenységük a zöld terület karbantartása lenne. A közmunkások felügyeletét vasút közeli munkáknál a MÁV Zrt. szakemberek látnák el az alapítvány alkalmazásában. Elmondta még azt is, hogy a MÁV Zrt. nem tervez nagy létszámú létszámcsoökkentést. Az alapítvány kuratóriumába és felügyelő bizottságába munkavállalói tag is volt delegálva. A testület tudomásul vette, hogy a továbbiakban nem szükséges munkavállalói képviselőt a testületekbe. A KÜT határozatban köszöntö meg a kuratórium és a felügyelő bizottság minden tagjának az elmúlt években végzett felelősségteljes munkát.

Következő témaként a munkaköri kötelezettség körében létrehozott szerzői jogvédelem alá tartozó alkotásokról a műszaki tervezés szervezetében című, általános vezérigazgató-helyettesi utasítás tervezetről tárgyalt a KÜT. A munkáltatói előterjesztő *Hajtman Olaf* humánpolitikai szakértő volt. A konzultáció során a véleményezésben megfogalmazott javaslatoknak egy része befogadásra került. Két kérdés még nyitott maradt, ennek megoldására szöveges javaslatot készít a KÜT. Döntés később.

A **második** napirend keretében A stratégiai pályavasút fejlesztés és lebonyolítás szervezet kialakításának folyamata, tevékenységébe tartozó részterületek feladatai témakörben adott tájékoztatást *Tulik Károly* a szervezet vezetője. Elmondta, hogy a pályavasút két részre vált, üzemeltetési és stratégiai szervezetre. Az átalakítást a szolgáltatás javítása, és a három évre előre meghatározható „gördülő” tervezés indokolja. Illetve meg kell felelni a HÜSZ-ben foglaltaknak is, hogy a pálya kapacitáskorlátozást két évre előre kellene tervezni. A szervezet négy lábon áll: 1. műszaki állapot: a területi központok adják az adatokat, 2. szállítói vasút vállalati igények: pályahasználati díj, 3. forrás oldaltervezés: beruházás, karbantartás, 4. NIF kezelésében lévő feladatok: minél több beruházást le-



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

hessen megvalósítani, naprakész információáramlással. A négy részfeladat összerendezésével az üzemeltetésnél a leghatékonyabban lehetne a feladatokat megoldani. Minden koordinációra el kell menni, hogy legjobban tudjuk képviselni a MÁV Zrt-t. Az előre tervezésnél a prioritásokat így lehet meghatározni. A végcél az, hogy az unió lássa, a pálya paramétereit tudjuk tartani, a felmerülő hibákat viszont a tervezeten ki tudjuk javítani. Műszaki létesítmények szervezete szeptember 1-jével új feladatokat kapott. A MÁVTI a stratégia által kapja a feladatokat, határidőre való tervezést kérve. Az üzemeltetésnek tudnia kell, hogy a stratégia mit tervez, illetve az üzemeltetésnek tájékoztatni kell a stratégiát a pálya műszaki állapotáról.

Szaniszló Ágnes szervezetmenedzsment vezető a tájékoztatást azzal egészítette ki, hogy hol válik szét az üzemeltetés és a stratégia, erre november 1-re technológiai utasítást dolgoztak ki. Megtörtént a személyek szervezethez integrálása a feladatokkal együtt. Nem csak a humán erőforrást, hanem bizonyos feladatokat is átcsoportosítottak. A KÜT felvetette: Fontos a stratégia és az előre tervezés, de ha a szakanyagellátás a mai szinten marad, akkor – megint – nem teljesül az elvárás. A vezető válaszában kifejtette mindenféleképpen javítani kell a szakanyagellátáson. Most látja először, hogy biztosítva lesz a szakanyag, mert 2013 évre már le van adva a teljes igény. A biztonsági anyag igényt is felülvizsgálják, és biztosítani fogják a teljes készletet.

A téma tárgyalását követően ismételt egy meghatározó vezetőtől a PMLI főosztály vezetőjétől, *Csek Károly* igazgatótól köszönt el a testület. *Horváth István* KÜT elnök kiemelte, hogy a sínek világában eltöltött évtizedei meghatározóak voltak a pályás szakterület tevékenységében. Szimbolikusan vasutas sapka és emlékérem átadásával fejezte ki a KÜT köszöntét *Csek Károly* igazgatónak.

A különféleképpen belül segélyekről döntött és a munkáltatóval kötendő üzemi megállapodás tervezetről tárgyalt a KÜT.



A Vasutasok Szakszervezete szervezésében nemzetközi vonatkísérői konferenciát tartottak – melyen 12 ország vonatkísérőinek a képviselői vettek részt.

November 4-7-én, Budapesten az európai vasutas szakszervezetek vonatkísérői konferenciájának a résztvevői az európai vasutak és azok vonatkísérői munkavállalóinak mindennapi problémáival foglalkoztak a megváltozott, liberalizált környezetben. A plenáris ülésen nagy hangsúlyt fektettek a határforgalomban tevékenykedő utazó személyzet munka és szociális körülményeire.

A budapesti találkozón résztvevő kollégák meg vannak arról győződve, hogy a jól képzett vonatkísérők jelenléte garantálja a minőséget, a biztonságot az utasok számára. Az egyetemes vonatkísérői képesítést igazoló dokumentum megszerzése a prioritás.

A vonatkísérők tevékenységével, szociális helyzetével foglalkozó munkacsoport megalkotása döntő fontosságú tényező és lépés. Az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) felismervén az érintett munkavállalók sajátos helyzetét, biztosít minden támogatást, hogy közös céljainkat könnyebben érjük el. Az ETF munkacsoporton belüli irányító testület decemberben találkozik legközelebb, amikor



az irányvonalat és a 2013. évi célokat próbálja majd meghatározni.

Fridrich Imre
Start SzK vezető

Szombathely TK hírei



Titkári értekezlet

November 28-án területi titkári értekezletet tartottunk. Németh Tamás TK vezető beszámolója után Meleg János és Bodnár József alelnök adott tájékoztatót az aktuális

érdekvédelmi, szervezetpolitikai kérdésekről. Külön kitértek a kongresszusi határozatokra. A titkári testület megköszönte Tóth Tibornának a Szombathely Cargo alapszervezet titkárának az eddig végzett munkáját nyugdíjba vonulása alkalmából. Kedves Márti! A köszönet mellett hosszú, boldog nyugdíjas éveket kívánunk!

Üzemi Tanács választási hírek

A MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág Szombathely pályafenntartási alosztályán megtörténtek az ÜT és MVB választások. Mind a két szervezetbe minden jelöltünk bejutott. A szakszervezetek közötti együttműködésre tekin-

tettel most először történt meg az egész országban, hogy a VDSZSZ-el közös jelölteket állítottunk. ÜT tagjaink: Czuczai László, Csordás Lajos, Simon Károly, Tarczy Ferenc.

MVB tagjaink: Biczó Ferenc, Kovácsi Attila. Gratulálunk és köszönet mindenkinnek, akik a kampányban és a választások lebonyolításában a segítségemre voltak.



Alapszervezeti hírek

Várpalota VSZ alapszervezet harmadik alkalommal rendezett ulti versenyt húsz fő részvételével a VDSZSZ-el közösen. Először vett részt az előbbieken említett szakszervezeti együttműködés keretében a Mozdonyvezetők Szakszervezete is. Az első három helyen mind VSZ tag végzett, Gárdonyi Lajos, Csordás János, Farkas László. Nekik is gratulálunk!

Németh Tamás
TK vezető

Volt idő, amikor a vasutasok összetartozását több más mellett a rendszeres kártyaparti fejezte ki, sőt, segített abban, hogy valóban közösség legyenek. A különböző kártyajátékok között kimagasló volt az ulti szerepe, mert a szerencse mellett komoly tudásra is szüksége volt a játékosoknak a sikerhez.

Manapság sajnos kevésbé mindennapos ez a fajta társas játék, ezért is fontos, hogy már tizenötödször rendezték meg az Országos Vasutas Ulti Bajnokságot.

A változásának ellenére még mindig sok vasutasra jellemző az ulti szeretete, hiszen majd' száz játékos ült asztalhoz november 10-én a Budapesti Igazgatóság ta-

Ismét ultiztak a vasutasok



nácstermében. Épp csak elfértek a kártyaasztalok, amikor Kiss Tibor, a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének alelnöke köszöntötte az ördög bibliájának szakavatott ismerőit, majd megnyitotta a bajnokságot. Ő volt a verseny főszerzője és egyik lebonyolítója is Seres Lászlóval, az informatikai háttér felelősével.

Miközben megismertük a versenyszabályokat és a viadal menetrendjét, kíváncsian nézegették a bajnokjelöltek a díjakról roskadozó asztalt. A bőség oka, hogy a versengés a vasútvállalatok támogatását is elnyerte, de ajánlott fel különdíjat a VDSZSZ, a MOSZ és a VSZ, valamint a Vasúttörténeti Park is. A kezdés előtt felállt a háromtagú versenybírószám, de a játékosok nem adtak munkát nekik.

Hol harcias, hol békésebb kártyacsatákat láthattak a nézelődők, és persze gyarapodó számú veszteseket is, akiket szintén tisztelet illet kitartásukért. Persze, a cél a győzelem volt, amit idén a Bártaszékről érkezett Száz Ferenc szerzett meg, és őrizheti a kupát egy évig. Másodikként Pleva János, váci TVG-vezető futott be, a harmadik pedig Taba Lajos, kaposvári nyugdíjas mozdonyvezető lett. A győztes Száz Ferenc egyben a legjobb VSZ-es játékosnak járó különdíjat is átvethette Meleg Jánostól, szakszervezetünk alelnökétől. Helytállásra bízta a kollégákat Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke is, amikor az egyik szünetben meglátogatta a zsugásokat.

Úgy gondolom, végül mindenki győzött egy kicsit, hiszen a többségnek kellemes izgalmakkal telt a nap. Aki mégis nehezebben viselte az izgalmas percek, az előtt is nyitva a jövő évi bajnokság kapuja, ahol még minden lehetséges. Ha sikerül hölgyeket is beszervezni a versengésbe, még az is kiderülhet, hogy valóban tesz-e különbséget a szerencse?

Dolhai József

Paralimpikonokat köszöntöttek a szegedi vasutasok

A Biacsi ikrek – Ilona és Bernadett, a két fokozott gondoskodást igénylő atléta – 1500 méteren vettek részt Londonban a Paralimpián.

Az ikrek 1985. december 29-én, Szegeden születtek, 2001-től a Szegedi VSE igazolt atlétái. Ketten összesen 25 világbajnoki és 31 Európa bajnoki aranyat gyűjtöttek be eddigi pályafutásuk során. *Antal Andor* tanítványai keményen edzettek, készültek életük talán legnagyobb eseményére. Ebben az évben már több hazai és nemzetközi versenyen szerepeltek, 1500 méteren a világ ranglista 2. és 3. helyét foglalták el. Június végén – Hollandiában – Európa-bajnokságon vettek részt, hogy ráhangolódjanak a világversenyre. Az elmúlt év legjobb Csongrád megyei és szegedi parasportolójának választott ikerpár májusban – több kiemelkedő egyesület és egyéni sportoló mellett – Szeged Városától 550 ezer forintos támogatást kapott a felkészüléshez. *Botka László* polgármester egy Szeged címerével díszített táskával és londoni útikönyvvel is meglepte a mindig mosolygó lányokat. Ez legyen majd az éremszállító táskák – mondta útravalóul a két kiváló parasport atlétának.

Mint tudjuk, a londoni nyári olimpiáról a magyar csapat nyolc arany-, négy ezüst- és hat (kizárást követően kaptunk még egyet) bronzéremmel, a paralimpiáról két arany-, hat ezüst- és hat bronzéremmel tért haza. Az olimpiai érmeseket a parlament kupolacsarnokában is fogadták az ország vezetői. A szegediek közül *Biacsi Ilona*, az SZVSE 1500 méteres síkfutásban bronzérmes paralimpikon versenyzője volt jelen a nagyszabá-

sú programon. *Orbán Viktor*, *Kövér László* és *Áder János* közjogi méltóságok gratulációja után vehette át nagyszerű teljesítményéért a Magyar Arany Érdemrend kitüntetését. Ám szűkebb pátriájuk és klubjuk, a Szegedi VSE is bensőséges hangulatú ünnepségen köszöntötte két sikersportolóját, akik harmadik, illetve negyedik helyen végeztek Londonban.

A két szegedi atléta fantasztikus sikerrel zárta az augusztus 29–szeptember 9 között megrendezett paralimpiát. *Biacsi Ilona* és *Bernadett* vezethette föl közösen – nemzeti zászlóval a kezükben – a nyitóünnepségen



a magyar küldöttséget, majd pedig szenzációs teljesítményt nyújtottak az 1500 méteres síkfutásban, ahol két lengyel hölgy mögött a harmadik, illetve a negyedik helyen értek célba. A bronzérem ezúttal Ilona nyakába került, de Bernadett is ugyanolyan boldog és elégedett volt. A lányokat és edzőjüket, *Antal Andort* Szeged város emlékérmével és oklevelével jutalmazta a városházán *Szentgyörgyi Pál*, az ifjúsági és sportbizottság elnöke, majd anyaegyesületük, a Szegedi Vasutas SE köszönte meg szereplésüket, helytállásukat. Az ünnepségen a klub, illetve



szakosztályainak vezetői mellett *Kohári Nándor* önkormányzati képviselő is részt vett, aki hosszú évek óta segíti a SZVSE munkáját. *Szokol Lajos* elnök elmondta: a Biacsi ikrek csodás produkciója hatalmas siker a SZVSE életében, különösen annak fényében, hogy néhány éve veszélybe került a klub működése, illetve maga a létesítmény. „A lányok évek óta a sportág élvonalába tartoznak, világbajnokságokon dobogós helyezéseket értek el, ám az előző ciklusban még nem volt olimpiai szám a versenyük. Mikor kiderült, hogy 2012-ben paralimpiai küldöttek lehetnek, több más egyesület is próbálta csábítani őket, de a nehéz helyzetben lévő SZVSE-nek és atlétikai szakosztályának sikerült biztosítani, hogy itt maradhassanak. Nagy sikernek tartom, hogy Szegeden tudtunk őket tartani, s biztosítottuk számukra a felkészülés feltételeit; az utolsó két évben a város részéről is sok segítséget kaptunk ehhez” – emlékeztetett a történésekre a kiváló sportvezető.

Az ikrek hazatérésük után úgy nyilatkoztak: csodálatos élmény volt a paralimpia. Bár ellenfelek voltak, mégis egymásért is küzdöttek, futottak. Azon a napon Ilona volt a jobb. Mint ikrek is különlegesnek számítottak: az olimpiai faluban megjelenő napi újság is megemlékezett róluk, közzétették fotóikat. A mindig mosolygós, vidám lányok elmondták: már az őszi versenyekre gondolnak és alig lesz pihenőidejük: jönnek a következő feladatok, küzdelmek.

Nyári szülinap

Születésnapot ünnepeltünk augusztusban. Nem is keveset – a huszonötödiket. Ehhez az évfordulóhoz érkezett Nei Poriban a Hotel Filoxenia.



A Theodoros A. Stubos család – a ház tulajdonosai – azóta is körültekintően és igényességgel alakították sorsát. Amit az iparosok nem építhettek be a falakba, azt a család pótolja – vendégszeretettel. Már közel húsz éve fogadják a magyar vasutasokat, a Vasutasok Szakszervezetének pihenni vágyó tagjait. Ez alatt a két évtized alatt több mint háromezren pihentek a Filoxeniában. Élvezhették a család vendégszeretetét, kedvességüket, szolgálatkészségüket. Az évek múlásával ezek a szálak mély baráti kapcsolattá alakultak. Ennek legjobb bizonyítéka az, hogy számtalan család már sokadik alkalommal töltötte a nyarat a görög tengerparton.

A 25. év még nagyon fiatal kor – különösen egy épület életében. Ezért reményeink szerint, ha a görög vasúti személyforgalom felébred Csipkerózsika álmából, ismét ezt a kedvező pihenési lehetőséget és görög vendégszeretetet még többen igénybe tudják venni kollégáink közül is.

Kívánunk a háziaknak jó egészséget és erőt a következő huszonöt évhez. A méltóképpen megünnepelt évfordulót ezúton is köszönjük a Theodoros A. Stubos családnak.

Miért előnyös az önkéntes nyugdíjpénztári tagság?

Gondolt már arra, miből és mennyi lesz a nyugdíja, ha eljön az ideje, hogy visszavonuljon az aktív munkától és élvezze a jól megérdemelt nyugdíjas életet? Az önkéntes nyugdíjpénztárral jól járhat. Gondolja végig. Ebben segít eligazodni dr. Kurucsai László, a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár igazgatótanácsának elnöke.

– Nos, miért is előnyös egy munkavállalónak az önkéntes nyugdíjpénztári tagság?

– Mert a munkabérből befizetett összeg után adó visszatérítés jár és örökölhető. Mert nyomon követhető a befizetései.

Tagdíjbefizetéseit és a jóváírt hozamokat névre szóló, egyéni számlákon tartjuk nyilván, amelynek egyenlegéről minden évben számlaértesítőt kap.

– Az egyéni számlán lévő összegre teljes mértékben kedvezményezett jelölhet meg. Amennyiben a pénztártag nem jelöl kedvezményezettet, úgy a törvényes öröklési rend érvényesül, így az évek során befizetett összeg nem vesz el.

– Mert a tagdíjfizetést a munkáltató által biztosított káféterciából is fizetheti. A tagdíj átvállalásával a munkáltató segítheti dolgozóit az öngondoskodásban. Ezt egyre több cég teszi meg, mivel a tagdíjvállalást költségként számolhatja el. Mert a pénztárban felhalmozott vagyon a befektetések hozamaival gyarapszik és a hozam kamatadómentes.

A hozamot 10 év után adómentesen felveheti.

– Mert biztosabb alapokon áll a majdani nyugdíjas éveiben, mivel a befizetett nyugdíjjárulék alapján megállapított társadalombiztosítási nyugdíj az önkéntes pénztári megtakarítással is kiegészíthető. Ez jelentősen megosztja a majdani nyugdíjjal kapcsolatos esetleges „kockázatokat”.

– Mi a helyzet az adóval?

– Személyi jövedelemadó (SZJA) bevallásához csatolt önkéntes kölcsönös pénztári nyilatkozatban rendelkezhet az ön által 2012. évben munkabérből befizetett tagdíj 20%-ának – maximum évi 100 ezer forintnak – önkéntes kölcsönös biztosítópénztárba történő átutalásáról. Azok esetében, akik 2020. január 1. előtt vonulnak nyugdíjba, vagy már elérték az öregségi nyugdíjkorhatárt, a felső határ évi 130 ezer forint.

– Tájékoztatna az adó visszatérítés igénybevételéről?

– Az előző évek gyakorlatához hasonlóan felhívjuk szíves figyelmét az 1995. évi CXVII. törvény 44/A §-a (SZJA tv.) alapján igénybe vehető adó visszatérítés lehetőségére. Az adóvisszatérítés a számlájára történő egyéni befizetés és a támogatói adomány 20%-a.

Amennyiben ön 2020. január 1-je után vonul nyugdíjba, az adóvisszatérítés felső összeghatára 100.000 forint (melyhez 2012-ben 500.000 Ft egyéni befizetés szükséges). Ha ön az öregségi nyugdíjkorhatárt 2020. január 1-je előtt éri el, illetőleg már nyugdíjazták, akkor az adóvisszatérítés maximális értéke 130.000 forint (melyhez 2012-ben 650.000 Ft egyéni befizetés szükséges).

A kedvezmény igénybevételének elengedhetetlen feltétele, hogy a 2012. évben keletkezett jövedelem után fizetendő személyi jövedelemadója erre fedezetet nyújtson. Az adóvisszatérítést a Nemzeti Adó- és Vámhivatal nem közvetlenül juttatja vissza, hanem a személyi jövedelemadó bevallásához csatolt nyilatkozata szerinti önkéntes pénztári számlára utalja át.

Amennyiben több önkéntes pénztár tagja, abban az esetben is csak egy, a tárgyévben már létező olyan önkéntes pénztári számlájára kérheti az adójóváírás átutalását, amelyre a fentiek alapján 2012. évben rendelkezési jogosultságot szerzett (adókedvezményre jogosító tagdíjfizetést teljesített).

Eljen az adó visszatérítés érvényesítésének lehetőségével, és növelje önkéntes nyugdíjpénztári számlája egyenlegét a tárgyévi eseti befizetése 20%-ával is, így nyugdíjas éveiben magasabb összegű szolgáltatásra tarthat igényt!

– Az adókedvezményre jogosító önkéntes pénztári befizetések hogyan történnek erre az évre?

Tájékoztatjuk önkéntes nyugdíjpénztári tagjainkat, hogy eseti befizetéseiket az MKB-nál vezetett 10300002-20115137-00003285 bankszámlára utalhatják át, vagy a Pénztár által kiadott csekken fizethetik be legkésőbb 2012. december 21-ig. (Átutalás esetén az átutalás közleményében fel kell tüntetni a tagsági azonosítószámot, vagy az adóazonosító jelet.)

– Az önkéntes nyugdíjpénztárak között is lehetnek jelentős különbségek. Miért érdemes a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárt választania?

– Mert stabil és biztonságos a személyi, jövedelmi és dologi háttere. Mert taglétszám alapján Magyarországon a vállalati önkéntes nyugdíjpénztárak között az élmezőnyben van. A 10 éves átlagos nettó hozamráta 7,33% volt, amely hozam az elmúlt 10 évben átlagosan 2,23 %-kal haladta meg az adott időszakra vonatkozó inflációt. A tagjaként folyamatosan láthatja számláját, a tagsági kód segítségével az interneten keresztül bármikor lekérdezheti egyenlegét. Három éves tagsági viszony leteltét követően kedvezményes kamatozású tagi kölcsön felvételét kezdeményezheti.

Ezen keresztül is a vasutasok nagy családjához tartozik! A munkavállalói képviselők ott vannak az igazgatótanácsban, az ellenőrző bizottságban és a küldötttertekezleteken is. Ez további garanciát jelent a befektetések és a vagyon vonatkozásában. Legyen Ön is a tagunk.

– Milyen hozamot értek el?

– Az év első háromnegyedében kedvezően alakultak a hozamok, amelynek értéke a jelzett infláció duplája. Ennek eredményeként 2,2 milliárd Ft került felosztásra a pénztártagok egyéni számlájára. Az év folyamán megjelent egy külső szervezet által végzett értékelés, amelynek alapján a 10 éves átlaghozamot alapul véve a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár 70 pénztár közül a második helyen áll.

– Befejezésül szeretném elmondani, hogy a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár az eltelt időszak alatt maradéktalanul teljesítette feladatait. A nyugdíjpénztár a pénztártagok részéről jelentkező szolgáltatási és egyéb fizetési kötelezettségeinek határidőre, maradéktalanul eleget tett. Az év folyamán a pénztártagok részére kifizetésre kerülő összeg 2,4 milliárd Ft volt.

Az elmondottak alapján a nyugdíjas évekre történő takarékoskodás, vagyis az öngondoskodás megfontolandó minden munkavállaló részéről.

További információ az interneten: www.vasutaspenztar.hu-n.

Bodnár József

vasutas önkéntes pénztári küldött

*Kellemes ünnepeket
és boldog új esztendőt
kíván tagjainak
és minden vasutas dolgozónak
a Vasutasok Szakszervezete*

