



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

AMELY LÉTREJÖTT A **MOZDONYVEZETŐK SZAKSZERVEZETE** (1145 BUDAPEST, BÁCSKAI U. 11.), A **VASUTASOK SZAKSZERVEZETE** (1023 BUDAPEST, ÜRÖMI U. 8.), ÉS A **VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETE SZOLIDARITÁS** (1146 BUDAPEST, AJTÓSI DÜRER SOR 27/A) – A TOVÁBBIAKBAN ALÁÍRÓ FELEK – KÖZÖTT AZ ALULÍROTT HELYEN ÉS NAPON AZ ALÁBBI FELTÉTELEKKEL.

ELŐZETES EGYEZTETÉS
A VSZ KÖZPONTBAN AZ
EGYÜTTMŰKÖDÉS RŐL



1. Aláíró felek megállapítják, hogy a közösségi közlekedés valamint a MÁV vállalatcsoport (MÁV Zrt.; MÁV-START Zrt.; MÁV-TRAKCIÓ Zrt. és MÁV-GÉPÉSZET Zrt.) átalakítása, átszervezése során, kölcsönösen érdekeltek az eddigieknél szorosabb együttműködés kialakításában.

2. Az 1. pontban foglalt cél elérése érdekében – első lépésként – az aláíró felek megállapodnak, hogy a MÁV vállalatcsoport átszervezése esetén új kollektív szerződést vagy kollektív szerződés mó-

dosítást, illetve egyéb megállapodást csak közös akarattal és előzetes egyetértés alapján fogadnak el.

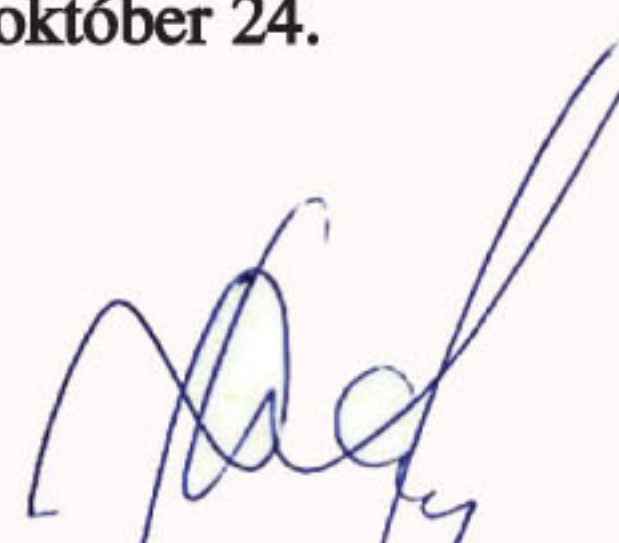
3. Az aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a 2. pont szerinti előzetes egyetértésüket írásban közlik egymással.

4. Jelen megállapodás minden jogi lépés nélkül hatályát veszti, ha az aláíró felek szakszervezeti szövetséget alapítanak.

Budapest, 2012. október 24.


VDSZSZ Szolidaritás


VSZ


MOSZ

Szervezeti hírek

A Vasutasok Szakszervezete októberben kétnapos kihe-lyezett választmányi ülést tartott, melynek első nap-ján részt vett:

– Ungvári Csaba MÁV-Start Zrt. ve-zérigazgató

– Schiszler Tímea MÁV-Start Zrt. ál-talános gazdálkodási vezérigazgató-he-lyettes

– Dr. Bánhidi-Nagy Attila MÁV Zrt. hu-mán erőforrás igazgató

– Vóltné Sárvári Piroska MÁV Zrt. pá-lyavasúti üzemeltetési szervezet mű-ködéstámogatás vezető.

Rövid bemutatkozás után tájékozta-tást adtak a MÁV vállalatcsoport előtt ál-ló átszervezési feladatokról. A Munka Törvényköve változása következtében a kollektív szerződés módosításának szük-ségességéről.

Kérdésekre válaszolva elmondták, hogy a menetkedvezmény kérdése mi-nisztériumi hatáskör, a menetrenddel kapcsolatos javaslatainkat megvizsgál-ják, a ruházati anomáliákra gyorsított be-szerzésre vonatkozó rendelkezést írt alá a vezérigazgató.

Az alábbi mondatok hangzottak el:

„A hétköznapi szintjén kell az uta-sokat megnyerni”

„Nem csak beszélni kell a szemlélet-változásról, hanem szolgáltatói magatar-tás változás is szükséges”



„A biztonság nem csak eszköz kérdé-se, fontos az emberi tényező”.

Az értekezleten Fridrich Imre a Start Szk vezetője levelet adott át a vezérigaz-gatónak, melyben kérte az utas leadási jutalék kifizetés-, visszafizetés jogszerű-ségének vizsgálatát.

A kétnapos választmányi ülésen az alábbi napirendeket tárgyalta a testület:

Sebők Tamás VSZ Szeged TK vezető beszámolója a választás óta végzett mun-kájáról.

Dr. Kotter József érdekvédelmi alel-nök GT, TEB SZK vezető beszámolója a választás óta végzett munkájáról.

A Vasutasok Szakszervezete kong-resszusa időpontja, helyszíne, a résztve-vők köre.

Javaslat a VSZ kongresszusán közre-működő bizottságokra és tisztségvise-lőkre.

Javaslat a Vasutasok Szakszervezete alapszabály módosítás tervéhez.

Ügyrendi javaslat kétharmados név-szerinti szavazásra.

Javaslat a VSZ, VDSZSZ és a MOSZ által létrehozandó vasutas érdekvédelmi szövetség alapítására, amelyet a választ-mány egyhangúlag támogatott.

Javaslat a Vasutasok Szakszervezete november 24-ei kongresszusa ügyrendjé-nek a tervéhez.

Hozzájárulás Zamárdi 2054 hrsz. üdülő felújításához.

Bodnár József
alelnök

Kongresszus előtt

A Vasutasok Szakszervezete választmányának döntése alapján november 24-én kongresszust tartunk. Papp Zoltán elnökkel beszélget-tünk az előkészületekről.

– Mi áll a háttérben? – indítottuk a beszélgetést.

– Az Országgyűlésben a képviselők úgy módosították a működésünket meg-határozó törvényeket, hogy az válasza kényszerít bennünket. Sebaj, először ugyan én is kívántam valamit annak, aki ezt kitalálta, de rájöttem, mint minden-nek, ennek is oka van. A világ és az ese-mények felgyorsultak. Miért várjunk négy évet, hogy egymás szemébe nézve beszámoljunk a történetekről?

Így adódik is az egyik napirend: be-számoló. Rövidebb időről szól, de van miről írni, van miről számot adni. Az emlegetett urak a Munka Törvényköny-ve átszabásával is komoly vihart kavartak az addig sem túl nyugalmas munka világában. Ebben a viharban úgy látjuk, a Vasutasok Szakszervezete hajójának veszélyes a kikötőben maradni és meg-várni a felhők elvonulását. Ha nem aka-

runk partra vetődni, akkor jobb kihajózni a nyílt viharos vizekre és jó manőverekkel elkerülni a legrosszabbat. In-kább harcoljunk a hullámok-kal, mint hogy a falhoz csa-pódjunk bénán.

– Szervezetünk erőssége, hogy döntéseinket vitákban érleljük ki. A kongresszus to-vábbi témáit is megvitattuk már az okta-tások, az elnökségi, a választmányi, a titkári értekezleteken, de kíváncsian vár-juk az újabb, eddig még nem hallott ér-veket is.

Büszkén kijelenthetem, hogy érdek-védelmi munkánk hatékony, szervezet-politikánk sikeres, pénzügyi helyzetünk stabil, bár 116 éves létünk egyik ke-mény, valóban háborúra emlékeztető időszakán vagyunk túl. Ezért is gondol-hatják sokan szövetségi politikánk napi-rendje kapcsán, hogy mire föl ez a sok szövetség, kell-e nekünk újabb? Közis-mert, hogy van európai szövetségünk (Európai Közlekedési Dolgozók Szak-szervezeti Szövetsége). A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte az Euró-pai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájának felállítását. Együtt-működünk a Visegrádi Négyek Szövet-



ségében. Országos szinten a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének tagjai vagyunk, és az elmúlt kongresszuson döntöttünk arról, hogy megerősítjük a Közlekedési Szakszerve-tek Országos Szövetségét. Akkor kell-e nekünk újabb vasúti szövetség?

– Mit hozhat a VSZ-VDSZSZ-MOSZ szövet-ség?

– Amit a többi együtt-működés is kínál: lehetőséget az infor-mációcserére, jobb és hatékonyabb ér-dekképviselőre, közös fellépésre, a kap-csolatok kiépítésére.

– Mit vihet?

– Amit önszántunkból adunk. A vi-ták során tagjaink jó néhány mondást idéztek társaik meggyőzéséhez, például: kutyából nem lesz szalonna! A sas nem kapkod legyek után! A puding próbája az evés!

– Én is idéznék egyet: jóval jó, rossz-szal rossz, de legrosszabb egyedül!

– Örülök, hogy találkozunk novem-ber végén a Keleti pályaudvartól néhány száz méterre minden külsőség, sallang nélkül, felelősséggel a tagságért, fele-lősséggel a vasútért, felelősséggel a ha-záért, felelősséggel magunkért és egy-másért, felelősséggel a Vasutasok Szak-szervezetéért.

csontos

Fókuszban: az érdekvédelem

A Vasutasok Szakszervezete nagy kihívással került szembe, amikor az 1992. évi Munka Törvénykönyvét egy új jogi szabályozás váltotta fel.

A megváltozott jogi környezet, a MÁV csoportra vonatkozó kógens (eltérést nem engedő) szabályok szükségessé tették egy új érdekvédelmi koncepció kialakítását, a kollektív szerződések módosítását, valamint a munkáltatóval való együttműködésre és foglalkoztatáspolitikára vonatkozó új megállapodások megkötését.

A kollektív alku szempontjából a MÁV Zrt.-vel folytatott egyeztetések kerültek a középpontba, ugyanis az ott megkötött megállapodásokhoz igazodott a többi leányvállalat.

A fenti körülményeket figyelembe véve, az elmúlt szűk fél év érdekvédelmi tevékenysége sikeresnek mondható, hiszen a MÁV Zrt. kollektív szerződésében – így a többi vállalatéban is – megőriztük a korábban kiharcolt vívmányokat pl.: felmondási korlátok, pótlékok, VBKJ, stb.

A kollektív szerződés módosítására vonatkozó tárgyalásokon a legtöbb vitát a munkaidő mértékének emelésére és a munkaközi szünetre, illetve annak kiadására vonatkozó törvényi változások generálták.

A jogalkotó ugyanis nem vette figyelembe a vasúti tevékenység speciális jellegét, amikor ezeket a szabályokat megalkotta és azzal, hogy kollektív szerződésben sem lehet ezektől eltérni, komoly hátrányt okozott mind a munkáltatónak, mind a munkavállalóknak.

A MÁV KSZ első módosítása végül 2012. augusztus 1-től lépett hatályba.

Legfontosabb változásai és eredményei:

– A munkáltató továbbra is biztosítja a szakszervezetek működéséhez szükséges tárgyi és infrastrukturális feltételeket.

– A munkáltató minden, a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedés tervezetét megküldi tájékoztatás céljából a szakszervezeteknek, az üzemi tanácsnak való megküldéssel egy időben.

– A munkaidő-beosztást a munkáltató egyoldalúan határozhatja meg, az üzemi tanáccsal történő véleményeztetést és a szakszervezetekkel történő konzultációt követően.

A szakszervezetekkel történő konzultációkra központilag kerül sor.

– A munkaközi szünet témakörében: a 10. sz. mellékletben felsorolt szolgálati helyeken a főrendelkezők, közbevitel elmaradása esetén az ott megjelölt munkakörben dolgozó munkavállalók – ha a munkaközi szünet kiadása kettőnél több, illetve éjszaka kettő részletben történik – nappali szolgálatonként 800 Ft-ban, éjszakai szolgálatonként 600 Ft-ban részesülnek.

– A munkáltató a korábbi 7 nap helyett 5 napon belül jogosult átvezénylésre, amelynek elmentételezésére a munkáltató 1600 Ft átvezénylési díjat köteles fizetni.

A kollektív szerződés módosítására vonatkozó tárgyalásokat

követően további egyeztetést folytattunk a munkáltatóval a készenléti jellegű munkakörre nyilvánítható munkakörök felülvizsgálatáról, a 10. számú melléklet kibővítéséről, valamint a munkaszüneti napon történő munkavégzés díjazásáról (100% bérpótlék helyett a korábbi átlagkeresetre vonatkozó algoritmus alkalmazásáról).

A tárgyalások eredményeként 2012. október 24-én került sor arra a megállapodásra, amelynek értelmében 2012. december 1. napjával hatályba lép a KSZ új módosítása a készenléti jellegű munkakörökre, a munkaközi szünetre és a munkaszüneti napon végzett munka díjazására vonatkozóan:

– A MÁV Zrt.-nél kizárólag az a munkakör minősül készenléti jellegűnek, amelynek ellátása során, hosszabb időszak alapulvételével a munkavállaló a munkaköri feladatok jellegére tekintettel, a rendes munkaidő legalább egyötödében munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére.

Ezen munkakörök a KSZ helyi függelékében állapíthatók meg.

– A tárgyalások eredményeképpen a kollektív szerződés 10. sz. melléklete jelentősen bővült. Az Mt. felhatalmazása alapján a 10. számú mellékletben felsorolt szolgálati helyeken és munkakörökben – a vasúti közlekedés zavartalan lebonyolítása érdeké-

ben – a munkaközi szünet mértéke összesen 20 perc, amely az Mt. 103.§-ában foglalt rendelkezésekre tekintet nélkül vehető igénybe.

– A 10. sz. melléklet hatálya alá tartozó munkavállalót átalánydíjazásként 700 Ft illeti meg a mellékletben meghatározott napszakban teljesített szolgálatonként.

– A munkaszüneti napon végzett munkáért a munkavállalót az aznapi munkájáért járó munkabéren felül 120%-os bérpótlék illeti meg. Ez a rendelkezés 2012. október 22-től hatályos.

A 2012. június 30-ig hatályban lévő Együttműködési Megállapodás lejártát követően új megállapodást sikerült kötnünk 2012. szeptember 1-től.

A megállapodás 2012. december 31-ig hatályos és továbbra is tartalmazza mindazon pontokat, melyekért az elmúlt időszakban a Vasutasok Szakszervezete harcolt: munkaerőpiaci szolgálat, más munkakör felajánlása, felmondás korlátozása, MÁV-ÉVEK/ESÉLY programok, atipikus foglalkoztatás támogatása, képzési támogatás, ösztönzött nyugdíjazás, stb.

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél a munkáltató átvette a MÁV Zrt.-nél kialakított rendelkezéseket, a gépészeti tevékenységre vonatkozóan pedig csak azok a KSZ szabályok módosultak, amelyek az új törvényi szabályoknak megfelelő munkáltatáshoz elengedhetetlenül szükségesek voltak, minden egyéb szabályozás változatlan maradt.

Képesné Szabó Ildikó

Aláírták a GYSEV kollektív szerződéseket

Október 19-én a munkáltató és a szakszervezetek véglegesítették a GYSEV Kollektív Szerződés Mt. változása miatt szükséges módosításait. A lényegesebb változások a következők:

– A munkaidő beosztásokat a munkáltató az üzemi tanáccsal véleményeztetni, a szakszervezeteknek pedig megküldi tájékoztatásként az anyagokat. Az eddigi szakszervezeti aláírási kötelezettséget az új Mt. alapján konzultációs lehetőség váltotta. A munkaidő beosztásokhoz sem a szakszervezetek, sem az üzemi tanács hozzájárulása nem szükséges. Sajnos ezt eléggé egyértelműsíti az új Mt. így eltérésre nem volt lehetőség.

– Ezzel egyidejűleg megnövekedett a munkáltató, illetve a vezényléseket végzők felelőssége is. Az Mt. 6.§ szerint a munkáltató méltányos

mérlegelés alapján köteles figyelembe venni a munkavállaló érdekeit is! Nagy figyelmet kívánunk a jövőben fordítani a tömegközlekedéssel történő munkába járás körülményeire, mivel egy esetleges egyoldalú utasítás nem okozhat a munkavállalónak aránytalan sérelmet!

– A Helyi Függelék a közös 11. sz. mellékletbe kerültek, de jelenleg csak az átvezetésük történt meg, a most induló KSZ módosítási folyamatában kell ezeket aktualizálni.

– Jó hír, hogy az Mt. javasolta 4 napos előre vezényléssel ellentétben marad a 7 napos előre vezénylés.

– A KSZ egyértelműsíti a munkaidő kereteket a GYSEV-nél: a vendéglátás néhány kivételétől eltekintve havi munkaidőkeretben történik a foglalkoztatás. Törölték az eddigi mínusz órák és túlórák átvitelével kapcsolatos pontokat, így most hónap végi leszámolás lesz.

– A munkaközi szünettel kapcsolatban már korábban történt megállapodás, de fontos az a

szabály is, hogy megszakításos vagy várakozási idős szolgálatok esetén, amennyiben a megszakítás előtti, illetve utáni rész nem haladja meg a 6 órát, akkor ezeknél nem kell MKSZ-t figyelembe venni.

– Egységesítették a napi pihenőidőknél az alapként járó pihenőidő megnövelésének mértékét, amely a munkavégzés helyére a közigazgatási határán kívülről munkába járó munkavállaló esetén 2 óra, egyéb esetben 1 óra, a szokásos munkavégzés helye, illetve a feljelentkezés helye között.

– Fontos változások történtek a joghátránnyal kapcsolatos szabályozásban is. Minden tagtársunknak azt javasoljuk, hogy bármi olyan esemény esetén, amikor joghátrányos intézkedés kerül (kerülhet) sor vele szemben, mindenképpen forduljon hozzánk, mert jogi segítség nélkül sokat veszíthet!

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Október 18-19-én tartotta soros ülését az Európai Közlekedési Szakszervezeti Szövetség Nőbizottsága Manchesterben.

Ülésezett az ETF Nőbizottsága

Első nap a napirenden volt az elmúlt időszak programjának végrehajtása (2008-2013), a kialakítandó képzési csomag, valamint a tagszervezetek részére küldendő kérdőív, melynek tartalmaznia kell a nemek arányát. Fontosnak tartja a nőbizottság, hogy minél pontosabb képet kapjon a tagszervezeteiben folyó női munkáról.

A képzési csomag hasznos, a legnagyobb mértékben felhasználóbarát összeállítása azt a célt szolgálja, hogy a felhasználók egymástól eltérő helyzetétől függetlenül, jól tudják használni a saját szervezete építésére és az esélyteremtés ügyének megvalósítására. A képzési csomag kitér többek között a bérkülönbség, az előremenetel korlátainak a leküzdése, és a zaklatás témáira.

A második nap a jövő évi ETF és egyben a női kongresszus napirendjének összeállításával és a jövő időszakra kialakítandó programot tárgyalta. A női program, amely 2013-2017. zaklatás és az egészség téma köré épül. Sajnos vannak örökzöld témák, mint a bérkülönbség, a munkahelyi diszkrimináció, a kisgyereket nevelőket érő hátrányok. Ezek napirenden

tartása továbbra is szükségzerű.

Feltehető a kérdés miért aktuális a zaklatás és az egészség? Sajnos a válság egyenes következménye, hogy a közlekedésben dolgozók felé sokkal többször irányul erőszak, mint eddig. A munkaadóknak és a törvényalkotóknak is felelőssége van ezzel kapcsolatban. Komoly vita alakult ki abban, a témának része-e a családon belüli erőszak témaköre? Van-e dolga a munkáltatónak, a munkavilágának ebben a helyzetben? A vita vége az lett, hogy nem a munkaadó dolga a helyzet kezelése, de nem tehet úgy, mintha a probléma nem létezne.

A munkahelyi egészség viszont nem megkerülhető, mivel az egészséges munkakörnyezet kialakítása munkaadó kötele-



zettsége, aminek a költségén szeret spórolni. Különös hangsúlyt kap az egészségmegőrzés témája a megnövekedett munka-élettartam és a nyugdíjkorhatár emelésének tükrében.

Az egészség megőrzése mindig is a női témák egyike, mivel mind a családban, mind a szakszervezetekben, de még a munkahelyeken is a nők azok, akik az egészség őrei, és úgy tűnik, hogy a jövőben is lesznek.

Hercegh Mária

Mennyi élet volt az éveidben?

„Az aktív idősödés és a generációk közötti szolidaritás” európai éve 2012. Ez volt a témája a szakszervezetek nőszervezetei által évente, október 30-án immár 12. alkalommal megrendezett Munkavállaló Nők Országos Konferenciájának.

A tanácskozás előadója Andor László az EU foglalkoztatásért és szociális ügyekért felelős biztosa, dr. Hegyesiné Orsós Éva a Nyugdíjasok Országos Képviselőtanácsának elnöke, Simon Dezső az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségének elnöke, Kis Aliz a SZISZ alelnöke és Juhász Borbála az Európai Női Lobby elnökségi tagja volt.

A konferenciát azért szervezték, hogy felhívják a figyelmet arra, az európai országok

többsége, és közöttük Magyarország sincs kellően felkészülve a demográfiai válság, a népesség elöregedéséből adódó gazdasági, foglalkoztatási és szociális gondok kezelésére. Halaszthatatlan intézkedésekre van szükség. Tudatosítani, hogy mind a kormányzatoknak, mind a munkáltatóknak, és maguknak a polgároknak is nagy felelősségük van abban, hogy a

meghosszabbodott élettartamot az emberek aktívan, tartalmasan, az egyén és a társadalom számára is hasznosan töltsék el. Szólni arról, hogy a nyugdíjkorhatár folyamatos emelkedése, a meghosszabbodott foglalkoztathatósági életkor új kihívásokat jelentenek a szakszervezetek számára is. Az érdekvédelmi munkában mind nagyobb hangsúlyt kell kap-



nia az idősödő korosztály biztonságos foglalkoztatásának, a munka és egészségvédelemnek, az idősek és fiatalok közötti szolidaritás építésének és erősítésének.

A konferencia nagyon aktív, számos hasznos gondolatot felvető, konstruktív tanácskozás volt. Megerősített bennünket abban, hogy egy bölcs mondással szólva a legvégén nem az fog számítani, hogy mennyi év volt az életben, hanem hogy mennyi élet volt az éveidben.

Kollár Sándorné

Szépkorúak köszöntése az Idősek Világnapján

A Himnusz elhangzása után Kiss Ágnes elszavalta Túrmezei Erzsébet: A legnagyobb művészet című költeményét. Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A résztvevő szépkorúak és a vendégek, köztük Papp Zoltán, a VSZ elnöke, Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatóság osztályvezetője és a vasutas segélyező egyesületek vezetőinek köszöntése után méltatta az Idősek Világnapját. Ez a nap az idős emberek iránti tiszteletéről és megbecsüléséről szól. A tisztelet magába foglalja elfogadásukat, szeretetüket és támogatásukat, annak kifejezését, hogy a társadalomnak is hasznos tagjai, ezért szükség van élettapasztalatukra, bölcsességükre.

Az elnök a nyugdíjasok helyzetére is kitért. Mint mondta: a VSZ ONYSZ vezető testületei folyamatosan figyelemmel kísérik azokat a döntéseket, amelyek a nyugdíjasokat érintik. Azoknak a döntéseknek pedig részesei vagyunk, melyeket az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége és a Nyugdíjasok Országos Képviselői Testületei hoznak. Szükségesnek tartjuk a kormánnyal folytatott rendszeres, érdemi konzultációt is, elsősorban azért, mert idén több olyan döntés született, amely a nyugdíjasok meghatározott csoportját hátrányosan érintette. Ezek feloldása kormányzati korrekciót igényel. Simon Dezső végezetül bejelentette: Együttműködési megállapodás jött létre a VSZ ONYSZ és a VSZ Ifjúsági Tagozata között, melynek célja a szakszervezeti érdekvédelmi és érdekképviselői munka folyamatossága, a nemzedékek együttműködése.

Papp Zoltán köszöntőjében hangsúlyozta, az Idősek Világnapja jó alkalom arra, hogy végig gondoljuk: kik vagyunk, milyen közösséghez tartozunk, és mit teszünk az idősekért. A Vasutasok Szakszervezetének nemcsak a programja rögzíti az idősebb korúakról való gondoskodás fontosságát, hanem cselekvőek is vagyunk. A mai rendezvény is tanúsítja, hogy a gazdasági és a mozgalmi élet kihívásai, terhei ellenére nagy figyelmet fordítunk a generációk közötti szolidaritás erősítésére. Az idősek iránti tisztelet és megbecsülés szervezetünkben alapvető érdekként van jelen. A törvényi változások miatt kikényszerített november 24-i kongresszus is további feladatokat határozhat meg az új kihívások megoldására. Ha 116 éves szervezetünkben fenn akarjuk tartani a bevált rendszereket,



A Vasutasok Szakszervezete és Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) október 15-én, a Keleti pályaudvar kultúrtermében rendezett ünnepségen emlékezett meg az Idősek Világnapjáról, melyen a budapesti és a vidéki alapszervezetek mintegy száz tisztségviselője vett részt.

kiépült kapcsolatokat, akkor a társadalmi kihívásokra gyorsan és jól reagáló, hatékony szervezetet kell működtetnünk. Másrészt elengedhetetlen a vasutas szakszervezetek, az egyetemes szakszervezeti mozgalom együttműködése, az érdekvégyesítő erők összefogása, az anyagi és más eszközök ésszerűbb felhasználása. Aki azt várja, hogy a Vasutasok Szakszervezete tényleges és nyugdíjas szervezeteinek hagyományos kapcsolatát megőrizze, magasabb szintre emelje, kérem, hogy segítse munkánkat – hangsúlyozta a VSZ elnöke, majd az elnökség nevében elismerését fejezte ki a nyugdíjas tisztségviselőknek önzetlen, felelősséggel végzett munkájukért.

Az ünnepi köszöntők után kitüntetéseket adományoztak. A vasutas nyugdíjasokért végzett példaértékű munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója dícséretben részesítette Jurácsik Gábornét, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját, Lovas Lajosnét, a szegedi nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagját, Mohácsi Lászlót, a füzesabonyi nyugdíjas alapszervezet elnökét. A kitüntetést Dorozsmai Éva adta át.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége elismerő oklevél kitüntetésben részesítette Égető Ernőt, a szentesi alapszervezet bizalmiját, Horváth Józsefnét, a mátészalkai nyugdíjas alapszervezet bizalmiját, Nagy Sándort, a kaposvári nyugdíjas alapszervezet PEB elnökét, Szabó Bertalannét, a miskolci nyugdíjas alapszervezet bizalmiját, Tóth Imrét, a püspökladányi nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját. A kitüntetést Papp Zoltán adta át.

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a helyi vasutas nyugdíjas alapszervezet példaértékű támogatásáért elismerő oklevél kitüntetésben részesítette Kerekes Miklóst, Ajak polgármesterét.

A kitüntetést Simon Dezső és Papp Zoltán adta át.

Az ünnepség a vasutas zeneiskola musical-stúdiójának a növendékeinek pergő ritmusú műsorával zárult.



Egyenlő bér – kinek fontos?

A tanácskozáson neves külföldi és hazai kutatók, szociológusok közreműködésével a résztvevők arra keresték a választ, mi az oka annak, hogy közel fél évszázaddal a férfiak és nők egyenlő díjazása elvének meghirdetése óta, kisebb-nagyobb ingadozásokkal még ma is makacsul tartja magát a nemek közötti kereseti rés (gender pay gap) szinte minden országban, közöttük Magyarországon is.

A konferencia a visegrádi országokra fókuszálva összegezte a tapasztalatokat, és kereste a megoldás lehetőségeit. Az Európai Gazdasági Közösség (EGK) hat alapító tagállama 1957-ben a Római szerződésben rögzítette, hogy a férfiak és nők egyenlő munkáért egyenlő díjazásra jogosultak, majd 1970-ben a 75/117/EGK irányelvben tette közzé. Az azóta eltelt több mint 50 év kevésnek bizonyult az irányelv valóra váltására állapította meg a tanácskozás.

Az EUROSTAT adatai alapján a visegrádi országokban a nemek közötti bérrés a következők szerint alakult a 2008-as felmérés alapján: Lengyelországban 9,8%, Csehországban 26,2%, Szlovákiában 20,9%, Magyarországon 17,5%. A KSH adatai ennél kedvezőbb képet mutatnak, eszerint a női-férfi kereseti rés hazánkban 14% körüli. Nem veszi figyelembe a statisztikakészítés a Magyarországon oly „népszerű” minimálbér hatását, ami bizonyosan torzítja a számokat. Az adatok alapján megállapítható, hogy objektíven nehezen mérhető a különbség.

A tanácskozás a nők és férfiak keresete közötti bérrés okait vizsgálva azt állapította meg, hogy részben szubjektív körülményekre vezethetők vissza. A fennálló kereseti különbségek főbb okaiként a következők hangzottak el a konferencián:

A nemek esélyegyenlőségére kedvezőtlenül hatnak a munkaerő-piaci mechanizmusok:

A nők nem végeznek azonos mennyiségű és minőségű (szakképzett) munkát, a férfiaknál kisebb arányban vannak jelen a jól fizető vezetői állásokban.

A nők életpályája a gyermekvállalás miatt megszakad. A vállalt gyermekek számának növekedésével erősödik a nők jövedelmi hátránya: amíg a gyermektelenek csoportjában mindössze 8%-kal keresnek kevesebbet a férfiaknál, az egy gyermekesek körében 12% a két- és többgyermekeseknél már több mint 25%-kal keresnek többet a férfiak, mint a nők.

A munkaerő-piaci szegregáció (az ágazatok, foglalkozások, munkakörök nemek szerinti elkülönülése) nagymértékben rontja a nők munkaerő-piaci pozíció-

A fenti címmel nemzetközi konferenciát rendeztek október 9-én a budapesti Európai Ifjúsági Központban.

ját. A nők a rosszabbul fizetett foglalkozásokban tömörülnek, és a rugalmas foglalkoztatási formákban (részmunkaidő) vannak jelen nagyobb arányban.

A női munkát, munkakört a munkaerőpiac leértékeli, főként a versenyszférában. A nők érdekérvényesítési képessége gyengébb a férfiakénál.

A nők bérezésénél közrejátszanak a társadalomban, a munkaadók körében létező, a női munkaerőt leértékelő sztereotípiák (a nő másodlagos munkaerő, a kisgyermekes anya problémás munkaerő).

Mit lehet tenni a helyzet javítása érdekében? – vetődött fel a tanácskozáson. A résztvevők megállapították, hogy a nők és férfiak béregyenlőtlenségének enyhítése nagyon bonyolult feladat, összetett és összehangolt cél és eszközrendszert, cselekvést igényel a kormányzatok, a munkaadók és a munkavállalók, valójában az egész társadalom részéről. Elsősorban társadalmi szemléletváltásra van szükség. Ennek eléréséhez a társadalmi nemek kérdését jobban a közgondolkodás homlokterébe kell állítani.

Szükséges a nemek közötti keresetkülönbségeket az eddigieknél még objektívebben mérni tudó statisztikai rendszerek kidolgozása, mert a jelenlegiek nem a reális, valós helyzetet tükrözik.

A munkák értékét - társadalmi hasznosságát reálisan tükröző munkaértékelési módszerek kidolgozása.

A nemek esélyegyenlősége, az egyenlő bánásmód megvalósítását segítő jogalkotó tevékenység a kormányzatok részéről. Elhangzott a konferencián, hogy az új Munka Törvénykönyve nem ezt az irányt követi, teljesen kimaradt belőle az „*egyenlő értékű munkáért egyenlő bért*” elve. Az esélyegyenlőségi kérdéskört is csak nagyon szűkszavúan, teséklássék módon fogalmazta meg.

Nélkülözhetetlen a munkaadói szemlélet megváltozása/változtatása, annak belátására, hogy a női munka értéke nem kisebb a férfiakénál, s hogy a kisgyermekes anyák foglalkoztatása nemcsak problémával jár, hanem haszonnal is. E té-

ren a szakszervezeteknek is bőven vannak tennivalóik.

A szakszervezeti nőszervezetek hosszú évek óta érdekvédelmi munkájukban központi kérdésként kezelik a nők és férfiak közötti bérkülönbségek csökkentését, majd megszüntetését. Nem vártuk és várjuk ölbe tett kézzel a megoldást, hanem tettünk és folyamatosan teszünk is érte. 2000-óta a Munkavállaló Nők Országos konferenciáinak évenkénti megszervezésével, igyekeztünk a probléma létezésére, a tennivalók szükségességére felhívni a kormányzati, munkaadói és társadalmi szervezetek figyelmét.

1999-óta évente készítünk a Kollektív Szerződések kötéséhez, módosításához ajánlásokat a szakszervezeti tagszervezetek számára, melyekben szintén kiemelten szerepel a nők és férfiak bére közötti különbségek csökkentésére, megszüntetésére való figyelemfelhívás.

2009-ben csatlakoztunk az Európai Unió – Nők bérhátrányával foglalkozó kampányához, mely keretében több rendezvény: konferenciák, demonstrációk tartására került sor a nők, a kisgyermekes anyák egyenlő bérezéséért.

2011-óta a nőnap megemlékezéseink a Bérkülönbségek Napja címmel kerültek megrendezésre.

A nemek közötti kereseti különbségeket tükröző számok ismeretében úgy tűnhet, hogy eddigi erőfeszítéseink hiába valók, falra hányt borsók voltak.

A szakszervezeti nőszervezetek azonban nem adják fel, folytatjuk a küzdelmet, jelszavunkká téve a konferencián elhangzott nagyon szellemes és bölcs gondolatot:

„Addig hányjuk a borsót a falra, amíg az le nem dől!”

Kollár Sándorné



Márton napi ínycséségek



Kedves Kolléganők! Kollégák! Új megoldással indítottuk útjára a közkedvelt „Vasutas ízeket”, receptmelléklet címmel a Magyar Vasutasban. Mostani számunkban „Márton napi ínycséségek” elnevezéssel jelentetjük meg a recepteket. A következő számban karácsonyi finomságok címmel várjuk a recepteket a bodnar@vsz.hu e-mail címre.

Libacomb aszalt szilvával

Hozzávalók 4 főre: 4 libacomb, 2 vöröshagyma, 1 sárgarépa, 120 g zellergyökér, negyed alma, 2 ek napraforgó olaj, 2 ek porcukor, 1 ek sűrített paradicsom, 250 ml vörösbor, 500 ml szárnyas alaplé, 4 vékony szelet gyömbér, 12 elfelezett aszalt szilva.

Elkészítés: A zöldségeket és az almát kb. 1 cm-es kockákra vágjuk. Egy lábasban a porcukrot karamellizáljuk, hozzáadjuk a sűrített paradicsomot, és egy kicsit barnítjuk, felöntjük a bor felével, és krémesre főzzük. Hozzáadjuk a maradék bort, és ismét felfőzzük. Felöntjük a levessel.

Egy serpenyőbe az olajat felhevítjük, és a kockára vágott zöldségeket az almával együtt az olajban megpirítjuk. Felöntjük a boros, paradicsomos levessel. Ráhelyezzük a megmosott, leszáritott, sózott combokat, a bőrös felükkel felfelé.

150 fokra előmelegített sütőbe toljuk, és kb. 4 és fél óra alatt puhára pároljuk.

Közben felfőzzük 100 ml vizet, beletesszük a gyömbérszeleteket, és lassú tűzön 10 percig hagyjuk főni. Majd lehúzzuk a tűzről, hozzáadjuk a rumot és az aszalt szilvát.

Mikor a hús puha, kivesszük. A szószt zsírtalanítjuk, szitán átszűrjük, a zöldségből is valamennyit a szitán átpasszírozunk. Az aszalt szilvát a levével együtt a szóshoz adjuk (a gyömbért kivesszük), felfőzzük. Hozzáadjuk az elfelezett fokhagymát, a narancs- és citromhéjat, s kb. 5 percig a szószban hagyjuk, hogy a szósz átvegye az ízüket. A fűszereket kivesszük, a szószba keverjük a hideg vaját. Sóval, borssal ízesítjük.

Diós kifli

Hozzávalók: A tésztához: 1.25 dl tej, 2.5 dkg élesztő, 7 dkg vaj, 1 db citrom, 2 evőkanál cukor, 37 dkg liszt, 1 db tojás, só. A töltelékhez: 0.25 kiskanál őrölt fahéj, 0.25 kiskanál szegfűszeg, 0.25 kiskanál szegfűbors, 0.25 kiskanál ánizs, 2.5 dkg kukoricakeményítő, 2.5 dl tej, 30 dkg darált dióbél, 1 db tojássárgája, 5 dkg cukor, bourbon vanília.

Elkészítés: A tésztához 2 evőkanál langyos, cukros tejben futtassuk fel az élesztőt. Szitáljuk a lisztet egy tálba, ala-



Libacomb aszalt szilvával

kukoricakeményítőt 2 evőkanál tejben. Forraljuk fel a maradék tejet, és adjuk hozzá. A tojássárgája kivételével adjuk hozzá a többi hozzávalót, és forraljuk fel.

Nyújtuk ki a kelt tésztát, és vágjuk fel 13 cm oldalhosszúságú háromszögekre. Tegyük mindegyik darabra a töltelékből, az egyik oldal felől göngyöljük fel, és formáljunk belőle kifliket. Keverjük ki a tojássárgáját, és kenjük meg vele a kifliket.

Ördögszem



Kelesszük még 20 percig. Rendezzük a kifliket kivajazott tepsire, és a sütőben süssük pirosra őket.

Ördögszem

Hozzávalók: 50 dkg finomliszt, 15 dkg margarin, 4 tojássárgája, 2 csomag vaníliás cukor, 2 dkg élesztő, 1 evőkanál cukor, 1,5 dl tej.

A töltelékhez: 20 dkg darált dió, 20 dkg cukor, 1 csomag vaníliás cukor, 4 tojás felvert fehérje, fél üveg kimagozott meggy.

Elkészítés: A másfél dl langyos tejben, melyhez adunk 1 evőkanál cukrot, felfuttatjuk az élesztőt. A lisztben elmorzsoljuk a margarint, hozzáadjuk a tojássárgáját, a vaníliás cukrot, a felfuttatott élesztőt és alaposan összedolgozzuk. Hat részre osztjuk. Az egyes darabokat kb 12 cm széles, fél cm vastag, tepszi hosszúságú csíkokra nyújtjuk. A csíkok két oldalát – ujjnyi távolságra a szélétől – végigrakjuk meggysszemekkel, majd a tészta két szélét visszahajtuk a meggyre. Közben elkészítjük a töltelék is.

A felvert tojásfehérjéhez hozzáadjuk a darált diót, a cukrot, a vaníliás cukrot és óvatosan összeforgatjuk.

A közepén kimaradt sávot a dió-cukor-tojás-hab keverékével megtöltjük. Előmelegített sütőben megsütjük.

A meggysszemek mentén úgy szeleteljük, hogy mindegyik szeletbe jusson egy-egy szem meggy. Porcukorral meghintve tálaljuk.

Diós kifli





Rumos diós süti

Rumos diós süti

Hozzávalók (10 személyre): A tésztához: 40 dkg sima liszt, 12 dkg porcukor, csipet só, 10 dkg zsír, 1 csomag sütőpor, 5 g szalagáré (1 teáskanál), 2 db tojássárgája, 2 dl tejföl.

A krémhez: 40 dkg héjában főtt, áttört burgonya, 15 dkg darált dió, 30 dkg porcukor, 1 dl rum

1 db tojás fehérje kemény habbá verve, 1 kis üveg baracklekvár, a lapok megkenéséhez

A mázhoz: 1 db tojásfehérje, 10 dkg porcukor, 1 mokkáskanál citromlé, 2 mokkáskanál kakaó, 2 mokkáskanál porcukor, 0.5 evőkanál forró víz.

Elkészítés: A tészta hozzávalóiból, jól nyújtható tésztát gyúrunk, két részre osztjuk, és két lapot sütünk belőle. Vigyázzunk a megsült lapokra, mert eléggé törékenyek. Én sütőpapírral bélelt tepsibe sütöm, és azzal együtt emelem ki, ha már kihűlt.

A krémhez megfőzöm a burgonyát, majd meghámozom, és burgonyanyomón átnyomom, hagyom langyosra hűlni, akkor keverem bele a cukorral összekevert diót, majd a rumot, és a legvégén a pici sóval keményre felvert habot lazán beleforgatom, hogy minél kevésbé törjön össze.

A lapokat, vékonyan megkenjük baracklekvárral. Az alsó lapra kerül a krém, majd óvatosan ráfordítom a másik lapot, a lekváros felével a krémre, Így a lap alja lesz felül, és szépen behúzható a mázzal.

A mázhoz a tojásfehérjét kikeverem a porcukorral, beleteszem a citromlevet, és kb. 10 percig kell keverni, hogy jó állaga legyen. Rákenem a süti tetejére, majd a kakaót és a cukrot jól elkeverem a forró vízzel, várok, hogy egy kicsit hűljön, és megpötytyözöm vele a fehér cukor mázt, majd késsel összehúszom. Így lesz szép márványos a teteje.

A sütit egy nappal a fogyasztás előtt kell elkészíteni, mert puhulnia kell.

Szeletelni, vízbe mártott késsel kell, hogy ne törjön szét a máz!

Jó étvágyat kívánok hozzá!

Részeges réteges szelet

Hozzávalók (8 személyre): A tésztához: 7 db tojásfehérje, 20 dkg cukor, 15 dkg darált dió, 3 dkg liszt, 2 dkg zsemlemorzsa, 1 csomag sütőpor.

A krémhez: 7 db tojássárgája, 2 csomag vaníliás pudingpor, 6 dl tej, 1 evőkanál étkezési

keményítő, 0 dkg margarin, 20 dkg porcukor, 20 db babapiskóta, 1 dl rum, 15 dkg csokoládé.

Elkészítés: A tésztához a tojásfehérjét habosra keverjük a cukorral, majd hozzáadjuk a darált diót és a sütőporral elkevert lisztet. A masszát közepes méretű tepsiben 180 fokon kb. 30percig sütjük.

A krémhez a tojássárgákat a pudingporral simára keverjük, a tejjel felforraljuk. Beletesszük az 1 dl vízben elkevert étkezési keményítőt, és az egészet összeforraljuk, kihűtjük. A margarint a porcukorral habosra keverjük, majd a kihűlt krémmel összedolgozzuk. A krém felét a tésztára kenjük, majd beborítjuk a rumba mártott babapiskótával.

A 10 dkg csokoládét felolvasztjuk, a krém másik feléhez adjuk, és óvatosan a piskótára kenjük. A maradék 5 dkg csokoládét a süteményre reszeljük. Szeletelés előtt hűtőben dermesztjük.

Krumplikrémleves

Hozzávalók (4 személyre): 8 szem közepes méretű krumpli, 1 fej vöröshagyma, olaj, só, bors, víz, hidegen sajtolt olaj.

Elkészítés: A krumplit meghámozzuk, kockára vágjuk. A hagymát is megpucoljuk, nagyobb darabokra vágjuk, majd 2 evőkanálnyi olajon átpirítjuk. Ezután hozzáadjuk a krumplit is,

majd néha megkeverve együtt pirítjuk 4-5 percig. Felöntjük annyi vízzel, hogy a krumplit kb. két ujjnyira ellepje, sóval, borssal ízesítjük, és puhára főzzük. Amikor megfőtt, pürésítjük. Tálaláskor olíva-, vagy tökmag-, vagy szezámolajjal meglocsoljuk. Szárazon pirított tökmaggal és szezámmal is nagyon finom!

Paprikás csirke átalakulva

Hozzávalók (4 személyre): 1 kg csirkehús, 2 evőkanál olaj, 2 db vöröshagyma, 2 teáskanál pirospaprika, 2 teáskanál só, 1 db paprika, 1 db paradicsom, 2 dl víz, kevés tejföl, 1 evőkanál liszt.

A knédlihez: 50 dkg liszt, 1.5 dkg élesztő, só, kevés cukor, 1 evőkanál olaj, 1-2 dl langyos víz.

Elkészítés: Az apróra vágott hagymákat olajon üvegesre pirítjuk. Levesszük a tűzről, beletesszük a pirospaprikát, elkeverjük, felöntjük a vízzel és visszarakjuk a tűzre. A megmosott és vékonyra szeletelt csirkemelleket kiklopfoljuk, majd beletesszük a lábasba. Hozzáadjuk a paprikát, a paradicsomot. Sózuk, és fedő alatt puhára főzzük.

Elkészítjük a knédlit is. Tegyük a lisztet egy tálba, adjuk hozzá a sót, majd a tojást is. Az élesztőt futtassuk fel kevés cukros vízben. A vizet fokozatosan adjuk hozzá, míg egy kalácstészta állagú tésztát kapunk. Ha már jó a tészta, kelesszük meg. Ha megkelt, két egyforma méretű cipóra vágjuk és gőz fölött, kb 20 percig hagyjuk is ott. (Veszünk egy lábast, aminek az alján folyamatosan forrjon a víz, erre egy konyharuhát kötözünk, majd rátesszük a tésztát, végül egy fazékkal letakarjuk az egészet). Ha kész és kihűlt, pogácsaszaggatóval ezt is és a csirkemelleket is formára vágjuk, majd a húst és a tésztát pálcára szúrva rétegezzük. Ezután a szafttal leöntve tálaljuk, mellé tejfölt kínálunk.



Részeges réteges szelet

Paprikás csirke



ÚJ MT.

havi számunkban a végkielégítésre, a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményeire, a szabadság és a szabadság kiadására, valamint a munka díjazására vonatkozó szabályok kerülnek bemutatásra.

Végkielégítés

A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya

- a munkáltató felmondása,
- a munkáltató jogutód nélküli megszűnése,
- az Mt. 63. § (1) bekezdés d.) pontja (a munkáltató személyében bekövetkező változás vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik) alapján szűnik meg.

A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggő legalább 30 napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve:

- a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság 3 hónapot meg nem haladó tartamát.

A nyugdíj előtt álló munkavállaló emelt összegű végkielégítésben részesül, ha a végkielégítésre jogosult munkavállaló munkaviszonya a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belül szűnik meg.

A végkielégítés 1 havi távolléti díj összegével emelkedik, ha az adott munkáltatónál a munkavállaló munkaviszonya 3-5 éve állt fenn. 10-15 évi munkaviszony esetén 2 havi, 20-25 évi munkaviszony esetén pedig 3 havi távolléti díj összegével emelkedik a végkielégítés mértéke.

Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha

- a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezménye

A régi törvény szerint, ha a munkáltató jogellenesen szüntette meg a munkaviszonyt, a munkavállaló követelhetette elmaradt munkabérét, egyéb járandóságait, ezt meghaladó kárát, ezen felül a bíróság – amennyiben mellőzte a munkavállaló visszahelyezését – a munkáltatót a jogsértés súlyától függően 2-12 havi átlagkereset megfizetésére kötelezte.

Az Új Mt.-ben a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményeinek jelentősen megváltoztak.

Ha a munkáltató szünteti meg jogellenesen a munkaviszonyt, köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt, a munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés azonban nem haladhatja meg a munkavállaló 12 havi távolléti díjának összegét.

Szintén gyökeres változás, hogy a munkaviszony helyreállítására csak kivételesen lesz lehetőség. A bíróság a munkavállaló kérelmére csak akkor állítja helyre a munkaviszonyt, ha

- a munkaviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe,
- felmondási tilalomba ütközött,
- a szakszervezeti tisztségviselő munkaviszonyát a felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése nélkül szüntették meg,

– a munkavállaló a munkaviszony megszüntetésekor munkavállalói képviselő volt (üzemi tanács tagja, üzemi megbízott vagy egy gazdasági társaság felügyelő bizottságának munkavállalói képviselője),

– a munkavállaló a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

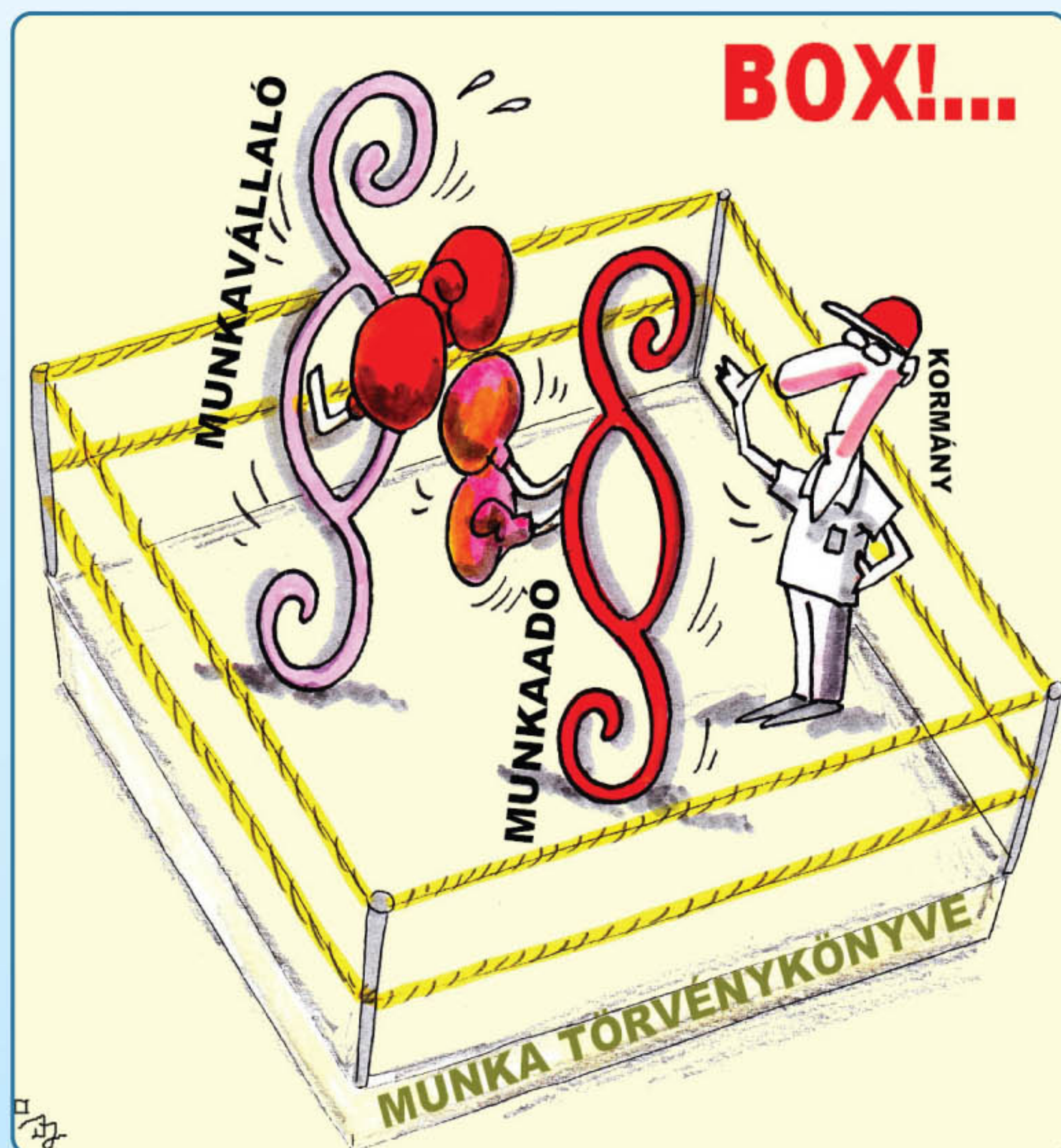
A munkaviszony helyreállítására vonatkozó rendelkezésekről kollektív szerződés csak a munkavállaló javára térhet el.

Ha a munkavállaló szünteti meg jogellenesen a munkaviszonyát, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni. Ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb 3 havi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni. A munkáltató követelheti az ezt meghaladó kárának megtérítését is. Ezek azonban együttesen nem haladhatják meg a munkavállaló 12 havi távolléti díjának összegét.

A szabadság és a szabadság kiadása

A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár. A szabadság továbbra is alap- és pótszabadságból áll. Lényeges változás viszont, hogy az életkor alapján pótszabadság jár, nem pedig az alapszabadság mértéke nő.

A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben a törvényben meghatározott életkort betölti. A szabadság mértéke te-



Üi MT.

(Folytatás a 9. oldalról)

hát látszólag nem változott, nincs azonban törvényi akadálya annak, hogy kollektív szerződés a pótszabadság mértékét csökkentse. Az alapszabadság mértékét tekintve azonban csak a munkavállaló javára lehet eltérni.

A törvény meghatározza, hogy mi minősül munkában töltött időnek a szabadság szempontjából, azaz mely le nem dolgozott időtartamokat kell úgy tekinteni, mint ha a munkavállaló azokat ledolgozta volna.

Ezek a következők:

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- a szabadság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első 6 hónapjának,
- a naptári évenként 30 napot meg nem haladó keresőképtelenség,
- a tényleges, önkéntes, tartalékos katonai szolgálat teljesítés 3 hónapot meg nem haladó,
- valamint a munkavégzés alóli mentesülés eseteinek tartama.

Pótszabadság egyéb jogcímek alapján is jár

Gyerekek után járó pótszabadság:

Egy gyerek után kettő, két gyerek után négy, kettőnél több gyerek után összesen hét munkanap pótszabadság jár. Ha a gyermek fogyatékos, a pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő.

Nagyon lényeges, hogy a pótszabadság nemcsak annak a szülőnek jár, aki nagyobb szerepet vállal a gyermek nevelésében, hanem mindkét szülőnek. A gyermeket változatlanul a születésének évében kell először figyelembe venni, utoljára pedig abban az évben, amelyben a 16. életévét betölti.

„Apa-szabadság”:

Fennmarad az apának a gyermeke születésére tekintettel járó szabadidő, amelyet a törvény pótszabadságként szabályoz. Egy gyermek születése esetén öt, iker-gyermekek születése esetén hét munkanap jár, amelyet legkésőbb a szülést követő második hónap végéig kell, a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

Fiatalkorú munkavállalók pótszabadsága:

Évenként öt munkanap pótszabadság jár a fiatal munkavállalónak, utoljára abban az évben, amelyben a 18. életévét betölti.

Föld alatti munkavégzés esetén:

A föld alatt állandó jelleggel vagy ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább 3 órát dolgozó munkavállalónak évenként 5 munkanap pótszabadság jár.

50 %-os egészségkárosodású munkavállaló pótszabadsága:

Évenként 5 munkanap pótszabadság jár a munkavállalónak, ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább 50%-o mértékű egészségkárosodását megállapította.

A szabadság kiadása:

A szabadságot továbbra sem a munkavállaló veszi ki, hanem a munkáltató adja ki a munkavállaló előzetes meghallgatása után. A munkavállaló összesen évente 7 munkanap szabadsággal rendelkezik: a munkáltató ezt a 7 munkanapot legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább 15

nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie. A munkáltató a munkaviszony első 3 hónapjában nem köteles a munkavállaló igényének megfelelően szabadságot kiadni.

A szabadságot úgy kell kiadni, hogy tartama legalább összefüggő 14 napot elérjen. A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal közölni kell.

A szabadságot megváltani nem lehet, a munkaviszony megszűnését kivéve. A szabadságot az esedékességének évében kell kiadni.

A munkáltatónak lehetősége van arra, hogy a szabadság kiadásának közölt időpontját módosítsa, vagy a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakítsa. Ezt a munkáltató csak akkor teheti meg, ha kivételesen fontos gazdasági érdeke vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok indokolja.

A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni. Szintén lényeges változás, hogy az eddigiektől eltérően a szabadságot munkaórákban kell nyilvántartani és elszámolni, és a munkavállaló a szabadság kiadása során a beosztással azonos tartamra mentesül munkavégzési kötelezettsége alól.

Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni.

A munka díjazása

Alapbér

Alapbérként legalább a kötelező legkisebb munkabért kell meghatározni. Ha az alapbér nem érné el a minimálbér összegét, a kikötés érvénytelen és a munkaviszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni, azaz az alapbér a kormányrendeletben meghatározott minimálbér lesz.

Bérpótlék

A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérén felül illeti meg. A bérpótlék számítási alapja a munkavállaló alapbére. A műszakpótlék szabályozása lényegesen változik, megszűnik a külön éjszakai és délutáni műszakpótlék, illetve a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak pótléka. A műszakpótlék egységesen 30% lesz.

A műszakpótlékre jogosultságnak három feltétele van:

– A munkavállalót többműszakos tevékenység keretében foglalkoztatják.

– A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje kezdetének időpontja rendszeresen változik.

– 18.00-6.00 óra közötti időtartam alatt történik a munkavégzés.

Az éjszakai munka önmagában is pótlékre jogosít, amelynek mértéke 15%. Éjszakai munkavégzésnek minősül a 22.00-6.00 óra között végzett munka. Ha a munkavállaló egyébként műszakpótlékre is jogosult, külön éjszakai pótlék – a műszakpótlékon felül – már nem illeti meg.

Többletdíjazás rendkívüli munkavégzésért

A munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan, munkaidő-kereten vagy az elszámolási időszakon felül végzett munka esetén bérpótlék jár, amelynek mértéke 50%. Felek megállapodása alapján pótlék helyett szabadidőt is kaphat a munkavállaló. A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál, és erre az alapbér arányos része jár.

A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén 100% bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke 50%, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot biztosít.

Készenlét és ügyelet

Készenlét esetén 20%, ügyelet esetén 40% bérpótlék jár.

A törvény egyik lényeges változása, hogy a felek megelőzhetik a bérpótlék alkalmazását, helyette a különféle pótlékokat is magában foglaló alapbért is megállapíthatnak. Ez azt jelenti, hogy a felek például az éjszakai munkavégzésre tekintettel magasabb alapbért állapítanak meg és így éjszakai pótlékot külön már nem kell fizetni.

Dr. Kurucz Szilvia
jogi szakértő

Közösen „tisztába tettük” Ferencváros-Rendezőben a munkakörülményeket. Jelentős mértékben javult a Fradi rendező őrhelyein dolgozó váltókezelők és kocsirendezők munkakörülménye, mivel több évi egyeztetést követően megtörtént a II. VI. VII. őrhelyek és az úgynevezett aggodói helyiség teljes felújítása.

Október 11-én a MÁV Zrt. KÜT bejárást tartott Ferencvárosban és megtekintette a felújított őrhelyeket. A KÜT tagjainak Tóth Ferenc IGI ISZE egységvezető adott tájékoztatót az elvégzett munkálaról. A bejáráson részt vett



Lipusz Ferenc a Forgalmi Igazgatóság osztályvezetője és Gerzsényi Gyula a ferencvárosi csomópont vezetője. A KÜT tagjai megállapították, hogy jól megalapozott volt 2006-ban a munkáltatóval kötött megállapodás, amely szerint a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésben lévő jóléti és sport ingatlanok hasznosításából származó bevételt a vasutas munkavállalók munkakörülményének javítására kell fordítani. A ferencvárosi őrhelyek rendbetétele is ennek a keretnek a terhére történt.

A rendező őrhelyeinek állapota már régen felújításra szorult.

A csomópont üzemi tanácsa, munkavédelmi képviselője és a szakszervezetek is többször jelezték a munkavégzésre szinte alkalmatlan konténer őrhelyek cseréjének, felújításának igényét. A MÁV Zrt. KÜT és KMvB is többször kért tájékoztatót a beruházás végrehajtásáról.

Kovács Ernő forgalmi és Várszegi Zoltán ingatlangazdálkodási igazgató személyes felügyelete mellett kezdődött el tavasszal a munka, amit határidőre be is fejeztek.

A bejárást követően Horváth István KÜT elnök megköszönte valamennyi érintett közreműködését, külön kiemelve Torkos Győzőnek a BSZE beruházási koordinátorának precíz és minden részletre kiterjedő szakmai munkáját.

Az elnök megjegyezte, hogy nemcsak az elért eredmény, hanem a helyiségek állapotának megőrzése is fontos feladat. Ebben közreműködhetnek a munkavállalók, a munkáltató és az érdekképviselők is.

Sajnos van még tennivaló Fradiban. A Gubacs-rendezői munkavállalók szociális és higiéniai munkakörülményi feltételeinek megteremtése a következő nagy kihívás. Tekintettel arra, hogy az öltöző és az ahhoz kapcsolódó szociális épületet, annak műszaki állapota miatt az ÁNTSZ bezáratta. A KÜT javasolta egy szociális konténer felállítását a Gubacs térfelügyelőségen. Szeretnénk, ha rövid időn belül eredményről lehetne ismételt beszámolni és nem kellene több évet várni a megvalósításra.

A Fradiban eredményes volt a KÜT zsákolása

A MÁV Zrt. KÜT tagjai a Ferencváros rendezői bejárást követően a Tisztán a vasútért - összefogás a vonzóbb állomásokért önkéntes akció keretén vállalták a személypályaudvari II. III. IV. vágányok közötti peronon lévő utas váró ablakának tisztítását és az állomás előtti park takarítását. A tette kész csapatot először munkavédelmi oktatásban részesítették. Ezt követően a KÜT elnöke kicsit házigazdaként kialakította az ablaktisztító vödörös és a falevélüldöző gereblyés csapatot. Ezt követően a szkafander védőruhába öltözött vidám csapat, nagy tenni akarással belevágott a takarításba. A kellemes időben végzett munka közben jó hangulatú beszélgetések repkedtek a levegőben.

A tagok megmutatták, hogy a testületi együttműködés együttgondolkodás mellett a fizikai munkában is összehangoltan, jó eredményt tudnak elérni.

A teljesítmény önmagáért beszél, mivel 50 nagyméretű, falevéllel teli zsákot sikerült a gereblyézést követően megtölteni. Az ablaktisztítás is hatékony volt. Még a ferencvárosi forgalmi csomópont vezetője és munkatársai is besegítettek. Ezt külön is megköszönték a KÜT tagjai. Tavasszal talán a MÁV Kert bevonásával a terület virágosítását is el lehetne



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

végezni. Ebben is tevékenyen közreműködne a KÜT.

Soros KÜT ülés, október 25.

Elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelőkielölési jogában lévő lakások kiutalására az Ingatlan gazdálkodási Igazgatóság által 1-es kategóriájú lakásokra előterjesztett javaslatot tárgyalta a KÜT. A munkáltató részéről Tóth Ferenc ISZE egységvezető és Dorozsmai Éva humánerőforrás menedzservezető voltak az előterjesztők. A Humánerőforrás Igazgatóságra beérkezett foglalkoztatáspolitikai szempontokkal is alátámasztott lakáskérések száma 116. Az üres, kiutalható lakásállomány figyelembevételével 18 lakáskérelem esetén volt lehetőség kiutalásra, melyet együttdöntésben megtett a testület.

A **második** napirend keretében konzultáció folyt az érdekképviselői tevékenység ellátásához kapcsolódó munkavégzés alóli mentesülés (távollét) SAP HR rendszerben történő rögzítésének és elszámolásának rendjéről szóló utasítás tervezetről. Dr. Bíró Tibor, dr. Szabó Imre és Lipcsei Zsuzsanna ismertették az utasítás megalkotásának szükségességét. Lényege, hogy a kaotikus nyilvántartás miatt rendszerbe kell tenni a jogszabályi változások következtében az érdekvédelmi célból munkavégzés alóli mentesülő munkavállalók elszámolását. A kérdések, javaslatok és vélemények összegzése után

minden részletet külön-külön egyeztettek a felek.

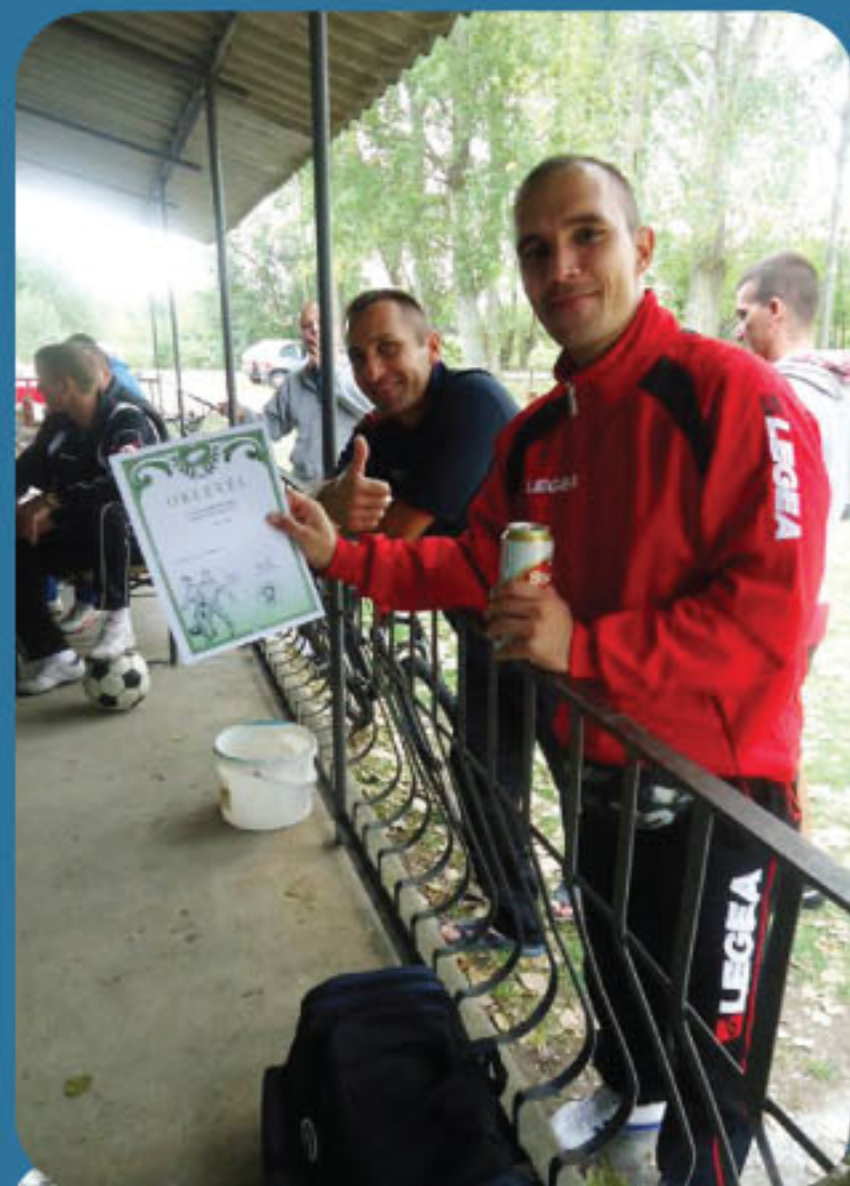
Harmadikként a Siófok 4488/3 hrsz-ú üdülő bérbeadására nyilvános licit eljárás kiírásához az együttdöntés meghozatala. A KÜT hozzájárult, hogy a korábbi, elektronikus árverésen kialakult bérleti díj az ingatlan kedvező műszaki állapotára tekintettel emelt összeggel kerüljön kiírásra.

A **különléleken** belül egy fő részére 40000 forint temetési segélyt ítelt meg a testület, míg két szociális segélykérelmet visszaküldött a végrehajtó szervezeti egységek részére helyi döntésre.



Focikupa Szerecsenyben

Újabb, kedves meghívásnak tettünk eleget szeptember 29-én. Ezúttal *Sípos Attila* kollégánk invitált meg minket Szerecsenybe, a második alkalommal lebonyolított focikupára.



Atavalyi három csapatos kupa után, idén már négy gárda vett részt a rendezvényen: Pápáról kettő csapat, a rendező Szerecseny és a mi csapatunk Győről. Az izgalmas mérkőzéseket finom ebéd és ünnepélyes díjátadás követte.



Mindannyian nagyon jól éreztünk magunkat, kellemesen elfáradtunk. Köszönjük Attilának a remek szervezést, reméljük jövőre ismét találkozunk!

Németh Szabolcs



XI. Szabó Sándor emléktorna Debrecenben

A VSZ GIB október 5-6-án kétnapos, kihelyezett ülést tartott Záhonyban és Debrecenben.

Az első napon a záhonyi és újkenézi megemlékezések után a késő esti órákban érkeztünk Debrecenbe. Rövid, tartalmas értekezletünk után megkóstolhattuk *Zubály Berci* jóvoltából az országszerte (egyesek szerint már Európa szerte) híres ajaki töltött káposztát, és megegyeztünk, hogy jövőre is elfogadjuk Bercitől ezt a kis meglepetést!

Másnap a korai reggeli után a debreceni Nagytemetőbe indultunk, ahol, *Szabó Sanyi* sírjánál, *Meleg János* emlékezett meg a debreceni fűtőház volt SZB titkáráról. Sándor nagyon szerette a labdarúgást, aktív sportolóként nagyszerű focista volt, később a pályán kívülre kerülve sok sportrendezvény szervezésével örvendeztette meg kollégáit. Ezért méltó emlékezés rá ez a kupa, amit idén ősszel rendeztünk meg.

A hét nevezett csapat közül a győzelmet teljesen megérdemelve, harsány hölgyszurkolók buzdításával a szolnoki Járműjavító csapata szerezte meg. A

második helyezett, a debreceni kocsijavító lett, míg a dobogó harmadik fokára a püspökladányi mozdonyvezetők társulata léphetett.

A legjobb kapus cím *Tóth András* (Szolnok JJ.) birtokába került és a gólkirályságot *Laskai József* (Debrecen Kocsijavító) szerezte meg.

A fárasztó, kemény mérkőzések után mindenki jóízűen fogyasztotta el a már megszokottan finom Draskovits babgulyást. Többen csodálkoztak is, hogy a receptjét még nem olvashatták a VSZ egyik szakácskönyvében sem.

Draskovits Rudi, most a focikapu őrzése helyett a fakanalat választotta, hogy csodálatos gasztronómiai élményben részesítse babgulyásával a jelenlévőket, amibe a helyszínen keverte és szaggatta a galuskát.

Összegezve a tanulságokat: Sanyi barátunk, ha a magasból lenézett ránk, örömmel tapasztalhatta, hogy az emlékére összegyűltek kedvenc sportját űzők sem maradtak éhen!

Schwarcz Zoltán
szervező



Szabó Sándor emléktornát a szolnoki csapat nyerte meg

Emlékeztünk

Október ötödikén régi emlékek váltak bennem ismét élővé, melyek egykori kollégáimhoz, Koleszár Istvánhoz és Vass Károlyhoz, két különböző, de hasonló célokért dolgozó egyéniséghez kapcsolódtak.

Alapszervezeti titkárokként több közös programon vettünk részt, megismerhettem bennük az embert, és rajtuk keresztül kicsit a családjukat is.

Pista magával ragadó örök vidámsága és lendülete mosolyt csalt az arcunkra egy-egy fárasztó nap után is. Egy régi belgrádi utunkon vidámsága tartotta ébren kis csapatunkat, fülkéről fülkére járva vicceket mesélt, mindenkit étellel-itallal kínált. Vagy ezredszer hallhattuk tőle tört magyarsággal, hogy „én lenni török basa”, és nyomatékot adván szavainak, kezével végigsimította laposnak semmiképpen nem nevezhető hasát.

Karcsi ezzel ellentétben inkább csendes és szerény volt. Szája sarkában meghúzódó mosolyát szinte ma is látom. Vele sok időt töltöttem, mert három éven át minden héten Budapestre utaztunk iskolába. Emlékszem, Nyíregyházáig csak arról beszélt, hogy mit főzött a héten, mit szeretnek a gyerekek, mérhetetlenül büszke volt rájuk. mint feleségére, Piroskára.



Pénteken a barátok, kollégák ismét eljöttek az ország minden szegletéből, akikkel **Meleg János** nemcsak a tisztségviselőkre, hanem a barátokra is emlékezett, megosztván velünk több személyes emléket, ami Pistához és Karcsihoz fűzte. A koszorú és a virágok elhelyezése előtt az újkenézi temető csendjét Pista kedvenc énekesnője, Szandi gyönyörű dala törte meg: *„Búcsúnunk kell, bár szívünk még hajt. Mért félnél, hidd el, van másik part...”*. Záhonyban, Vass Károly sírjánál **Képesné Szabó Ildikótól** hallhattunk egy szép verset.

Az ebéden a család, a régi kollégák és barátok meghitt beszélgetését **Zubály Berci** kedves meglepetése törte meg, amikor elővett egy belépési nyilatkozatot, amit még hajdanán Pista saját kezével töltött ki új felvételes

vasutas fiának. Tamás, akit a vasúttól már messze sodort az élet, meghatódva vette kezébe a rég elfeledett papírt, de Berci táskája rejtegetett még más emléket is. Előkerült legalább száz étel és italjegy, amit valamikor **Koleszár Pista** egy szakszervezeti rendezvényre készített. A jegyeket kiosztotta a résztvevők között, hogy mindenkinek legyen személyes, kézzel fogható emléke.

A Koleszár Díj átadása előtt **Gyüre Pista** így szólt a díjazott személyéről: *„...a díjat ebben az évben az kapja, akitől 2004 óta a leggyakrabban hallottam, hogy Koleszár Pista barátom”*. Számomra már akkor egyértelmű volt, hogy a díjazott **Meleg János**, akinek arcán egyszerre volt jelen a meghatottság, az öröm és a szomorúság. Szívből gratulálunk!

Amíg élünk, tesszük a dolgunkat legjobb tudásunk szerint, azt azonban nem tudhatjuk, hogy tetteink milyen emlékként élnek majd utánunk. Az ilyen napok adhatnak erőt és biztatást, hogy nem hiábavaló fáradozás a közösségért tenni.

Juhász Tiborné

Bécsben ülésezett az Európai Üzemi Tanács

Az október 10-11-i szekcióülésen részt vett: Georg Kasperkovitz, Arnold Schiefer, Erik Regter Rail Cargo Austria Igazgatói.

Tájékoztatójukban elmondták:

– Október 3-ai Felügyelő Bizottsági (FB) ülés egyfajta utat jelölt ki a vezetés számára. Rövid- és középtávú tervezéseket kell elkészíteni a napokban, mert a decemberi FB. ülés előre lett hozva október 30-ra, ahol várhatóan személyi döntésekre is sor kerül.

– A saját tőke 7,8%-ról 14,3%-ra emelkedett az RCA teherkocsijainak értékesítése következtében 55 millió euró folyt be. Nincs tervezve az RCH teherkocsijainak IWAG-nak történő eladása.

– Hitel visszafizetés: 2013-ig 50 millió eurót, míg 2015-ig további 150 millió eurót kell visszafizetni. Ezzel feltétlen kell számolni.

– ROLA forgalom Magyarországot is érinti, hiszen a Szeged-Wales viszonylat megszűnik. Az ott foglalkoztatott munkavállalók sorsáról később lesz döntés.

– Az egyedi kocsik forgalom az RCA-nál az összeforgalom 5,8%-t teszi ki. Ez 143 kiszolgáló helyen történik, melyet a következő három évben csökkenteni kell. Az RCH-nál ezt az optimum projekt fogja rendezni.

– A darabárú szolgáltatás csak az RCA-nál van jelen. Ez nehéz ügy, mivel ezen a részen 1200 munkavállaló van foglalkoztatva. Sajnos folyamatosan a veszteséget termeli, ez így nem tartható fent. Az osztrák kollégák elmondták nem partnerek az esetleges darabárú szolgáltatás megszüntetésben. A kérdésük: mi lesz az 1200 fővel?

– Ingatlanok értékesítése az RCA-nál és az RCH-nál is szerepelnek a tervben. Ezekből 10 millió euró bevételre számítanak.

– Kocsik fővizsgálatának áthelyezését Magyarországra tervezik a TS Hungariahoz. Ezért kint csak öt telephely maradna a jelenleg hét-tel szemben.

Így ezen a soron 5 millió euró megtakarítás keletkezne, viszont 70 munkavállalónak fel kellene mondani és még van 25 fő kölcsön munkaerő is akiknek a sorsát rendezni kell. Az osztrák kollégák ezt csak úgy tudják elfogadni, ha a személykocsik összeszerelése Ausztriában történik és kialakítanak 60 új munkahelyet.

– További problémát jelent a korábban ott maradt létszám, a „*fehér elefántok*”. Ők azok a munkatársak akiket az előző igazgatók odavittek, majd távoztak, de a munkatársak maradtak. A végkielégítések is nagy pénzt jelentenek.

– Az RCH könyv szerinti értéke 150 millió euró. A vállalat marad továbbra is önálló, de a kocsik jobb kihasználtsága érdekében közös kocsipark irányítására van szükség. Van érdeklődés a magyar állam részéről az RCH-ba történő beszállásra, de csak a részvények maximum 25%-áig. A Demján féle cégcsoport is érdeklődik a befektetés iránt.

– Rail Cargo Carrier (RCC) irányítása Magyarországról történik, Kovács-Först urak fogják irányítani. Ide lesz állomásítva ehhez a tevékenységhez 14 mozdony Ausztriából. Az RCC-be csak új forgalmak kerülnek.

– A személyi kérdésekre válaszolva az osztrák vezetők elmondták, hogy **Arnold Schiefer** december 31-ig marad az RCH-nál, őt **Först** úr váltja. November 1-től **Masa Beáta** helyett pedig **Perz Mark** lesz. Az RSH-ban **Kovács Imre** is szerepet kap, mint ügyvezető.

Zubály Bertalan

Idősek Európai Éve – Idősek Világnapja

Távközlési-és biztosítóberendezési nyugdíjasok találkozója Szegeden

Gyönyörű őszi napsütés fogadta október 5-én, délelőtt Szegeden, a Széchenyi téren azt a közel 60 nyugdíjast, akik a három dél-keleti megyéből érkeztek a hetedik szakmai irányítói és középvezetői nyugdíjas találkozóra.

Az örökifjú csapat összefogója, a találkozó szervezésében élenjáró *Zvada Mihály* nyugdíjas, valamint *Csipak Antal* osztályvezető és vezető kollégái fogadták a meghívott, régi munkatársakat.

A gyönyörű kora őszi időben *Mihály Orsolya* idegenvezető kalauzolásával megtekintették – közel kétórás séta keretében – Szeged történelmi belvárosának nevezetességeit. A Széchenyi tér és a Stefánia építészeti és természeti szépségeinek szemrevételezése után a Móra Ferenc Múzeum lépcsőjén a hagyományos közös fotózás következett, majd az ebéd elfogyasztására az Alsóvárosi „Tóth” Vendéglőben találkoztak a nyugdíjas kollégák. Több éve ez a



patinás vendéglátó egység ad otthont a kiadós séták, tartalmas előadások utáni kötetlen beszélgetéseknek, a fehér asztal melletti szórakozásnak. A kötelező létszámellenőrzés után *Zvada Mihály* örömmel nyugtázta: az elmúlt egy évben mindenki sikerrel őrizte meg egészségét, a meghívott aktív és nyugdíjas kollégák zöme – szám szerint 57 fő – el tudott jönni a találkozóra. Egyben bejelentette: a találkozót a jövőben – kapcsolódva az idősek világnapjához – minden év október hó első péntekén szervezik meg.

A pályavasúti területi központ védnökségével és támogatásával szervezett találkozóra fiatal, aktív vezetőket is meghívtak. Ezzel is biztosítani kívánják a baráti találkozók folyamatosságát, de cél az is, hogy a fiatal munkatársak megismerjék elődeiket. A *Csipak Antal* pohárköszöntője után elfogyasztott finom falatokat követően erre bőven volt lehetőség. Előkerültek a fotóalbumok, kattogtak a fényképezőgépek, ismét egymás mellé ültek a régi és új cimborák, számtalan régi történetet poroltak le a vendégek.

A késő délutáni tartó találkozó résztvevői elkötelezték magukat a folytatás mellett. Jövőre is teljes létszámban, egészségben szeretnének találkozni egymással.



Vasutas Nyugdíjas Klubok találkozója Székesfehérváron

A Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége (VNYKOSZ), a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház és a Vörösmarty Mihály MAV Nyugdíjas Klub közel 20 társklubot hívott meg október 6-7-re, az Idősek Európai Éve programsorozat keretében szervezett Idősek Világnapja rendezvényükre.

A lelkes szervezők a művelődési házban fogadták a közel 100 fős vendégcsereget, akik – Mezőtúrtól Sopronig – szinte minden nagyobb településről érkeztek.

A vendégfogadó falatok elfogyasztása és a szállás elfoglalása után a kirándulók két csoportban – szakavatott idegenvezetők kalauzálása mellett – tekintették meg a koronázó város nevezetességeit.

A séta után a Kodolányi János Főiskola aulájában már terített asztal várta a csapatot. *Borsi Sándorné* klubvezető köszöntő szavai és a vers után, a helyi képviselőtestület meghívott tagja adta át *dr. Cser-Palkovics András* polgármester üdvözlését, és köszöntötte a találkozó résztvevőit. A nagyszabású rendezvényen részt vett és felszólalt *Horváth László* a VNYKOSZ elnöke is. Civil szervezetük az időskorúakért, nyugdíjasokért felelős Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium stratégiai partnere



lett: javaslattevési és törvény-véleményezési jogosítványokkal felvértezve képviselhetik a civil összefogásban résztvevők érdekeit. A szerbiai Kishegyesen közép-európai civil összefogásról született megállapodás, de a napokban ír alá a VNYKOSZ egy XXI. századi, új típusú együttműködési megállapodást a MÁV vezetésével is.

A köszöntő – és tájékoztató szavak után a vasutas művelődési házban tevékenykedő MusicKell Amatőr Musical Együttes vidám, zenés

műsorán tapsolták pirosra a tenyerüket a vendégek. A finom vacsora elfogyasztása után a helyi klubtagok süteményei várták az ínyenceket, majd élőzenés táncmulatság és az emléklapok átadása zárta a napot. A vidám hangulat és az énekszó – a rendezvény zárása után – az autóbuszokon és a taxikban, majd szolid hangerővel a szobákban is folytatódott. Másnap – a tartalmas reggeli elfogyasztása után – a híres Bory Vár megtekintése szerepelt a délelőtti programban. A kirándulást követő ebéd végeztével, megköszönve a szervezők áldozatos munkáját elköszönt egymástól a nagy csapat. Az élménydús és programokban gazdag két nap bizonyára még sokáig emlékezetes marad, és lesz mit elmondani az otthonmaradt klubtagoknak is.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Miskolcon nosztalgiáztak a TEB szervezeti egységek nyugdíjasai

Második alkalommal rendezte meg a miskolci TEB alapszervezet „nosztalgiázzunk együtt” címmel az Idősek Világnapja alkalmából a nyugdíjasok házi ünnepségét, melyen *Farkas János* TEB osztályvezető és *Bodnár József* volt a házigazda.

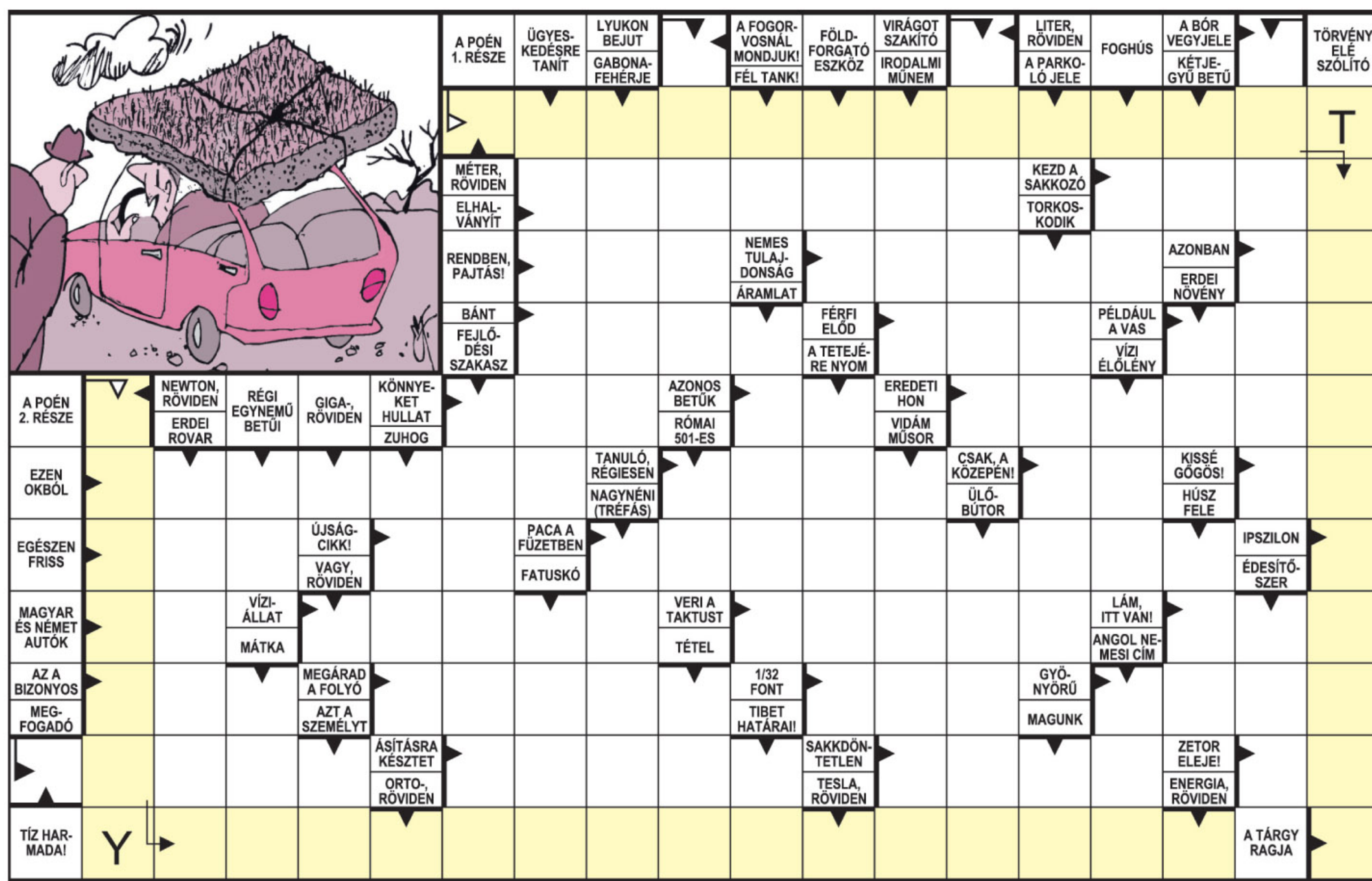
A köszöntők után nagyon finom babgulyást tálaltunk fel, majd előkerültek a meglepiben sült házi készítmények.

Megnéztük a Tisztas munka világnapjára illetve az Európai akciónapra készült filmeket. Ezt követően az évekkel ezelőtti – már történelemnek számító – vidám hangulatú nyugdíjas búcsúztatókról készült felvételeket. A filmkockákat nézve eltűnődtem, mily gyorsan múlik el a

fiatalság. A kiscsoportos jó hangulatú beszélgetésekből azt a visszajelzést kaptam, nagyon örülnek ennek a találkozásnak. Már jócskán besötétedett, amikor azzal váltunk el: bízunk benne, hogy jövőre újra ugyanitt.

Bodnár József





A QUAESTOR Utazási Iroda és a Vasutasok Szakszervezete együttműködési megállapodást kötött!
Az együttműködési megállapodás keretében a QUAESTOR Utazási Iroda alábbi szolgáltatásai kedvezménnyel vehetők igénybe*:

repülőjegy-vásárlás • szállásfoglalás • autóbérlés • utazási csomag




LIFESTYLE HOTEL
MÁTRA

Pihenjen a LIFESTYLE HOTEL
MÁTRA****superiorban
15% kedvezménnyel!**

Mátrai ízelítő



2 éj foglalása esetén
17 750 Ft/fő**

félpanziós ellátás, wellnesshasználat, 6 perc szoláriumhasználat

Érvényes: 2012. szeptember 11. - 2013. december 20.

Karácsony a Mátrában



4 éj foglalása esetén
16 400 Ft/fő**

félpanziós ellátás, wellnesshasználat, karácsonyi programok, minden nap forralt bor, sült gesztenye.

Érvényes: 2012. december 21-26. között.



U-000787

Foglaljon a QUAESTOR Utazási Irodában!
Budapest, V. Báthori u. 4. ☎ (1) 2-999-999/7279

*Az együttműködés részleteiről, a kedvezmények módjairól érdeklődjön a Báthori utcai QUAESTOR Pontban, vagy a következő weboldalon: www.vsz.hu. **A tájékoztatás nem teljes körű. A csomagok pontos tartalmáért keresse a Báthori utcai QUAESTOR Pontot. A kedvezmény a feltüntetett árból kerül levonásra. A kedvezményes ár igénybevételekor Üdülési Csekket és SZÉP kártyát nem áll módunkban elfogadni fizeteskör.

📈 pénzügyek 📈 befektetések 📈 utazás 📈 telekom

www.quaestor.hu



„Kiállítás az Európai Akciónapon” a Baross szobornál

