



ETF Vasúti Szekcióülés Berlin

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETF) Vasúti Szekció szeptember 18-ai ülésének témája a 4. vasúti csomag volt, mely a jövő vasútpolitikájáról, vasúti rendszerekről, egész Európa vasútjáról szólt.

A csomag egyik legfajslúyosabb pontja a hazai vasúti személyszállítás liberalizációja. Ez érzékeny terület, melyet minden ország foggal, körömmel próbál védeni. Kötelezően tendereztetni akarják a szolgáltatásokat, nyílt hozzáférési versenyt biztosítva. Az ETF fontosnak tartja, hogy a vasúti szekció politikai dokumentumot fogadjon el, amelyet azonnal elküldhessünk az Európai Parlament tagjainak. A képviselők tudjanak arról, hogy miről is fognak egyáltalán szavazni. A csomag minden egyes pontjához kell, hogy legyen véleményünk. Fontos, hogy a csomag tartalmazzon olyan pontokat, gondolatokat, melyek innen származnak.

Sabine Trier az ETF titkára hangsúlyozta, hogy a magántársaságok nagyon gyorsan profitot akarnak majd teremteni. Kinek a kárára? Természetesen a munkavállalókéra. Az elmúlt időszakok azt bizonyították, hogy hasonló esetekben ez megtörtént, viszont a szolgáltatás színvonala nem emelkedett. Visszatérő probléma az Európai Bizottság által elkészített dokumentumokkal kapcsolatban, hogy a szociális következményekkel nem foglalkoznak. A verseny hosszútávon erősen befolyásolja a társaságok HR politikáját, beruházásokat, egészségvédelmet, biztonságot. Olyan dolgokról már ne is beszéljünk, mint a női foglalkoztatás erősítése. A verseny bevezetése során a vasúttársaságok egy sor költségcsökkentő intézkedést hoznak meg, melyek jelentős része személyi jellegű ráfordítás.

Alex Gordon az Angol Vasutas Szakszervezet (RMT) elnöke elmondta: senkinek nem kell bemutatni és elmagyarázni, hogy Angliában már jelentős, döntően negatív privatizáció zajlott le. Nagyon rosszul nyílt a politika az üggyhöz, nem kérte ki a munkavállalók véleményét. A privatizáció során az újonnan megjelenő cégek költséget csökkentették, emberek ezreit rúgták ki, mindennaposak voltak a balesetek az angol vasúton a szükséges képzések, karbantartások hiányában.



INNOTRANS
2012
Berlin

Senkinek nem kívánom azt, hogy úgy üljön fel a vonatra, hogy fél attól, mi történik vele az utazás során. Nagyon fontos, hogy az Európai Bizottság legújabb csomagja semmi újat nem hoz. A csomag tulajdonképpen azt mondja, hogy az angol privatizáció sikeres dolog volt akkoriban, és ezt kell folytatni. De ez nem igaz. Ez káros. Ez ellen tenni kell, fel kell hívni a képviselők figyelmét erre.

Akciókat kell szervezni annak érdekében, hogy mindenki megismerje az európai vasutasság véleményét a témában – mondta a francia szakszervezet képviselője.

Számomra magyarként a norvég kolléga rövid tömör véleménye volt a legszimpatikusabb:

„Egy nagyvállalat különböző egységei egymáshoz kötődnek 1000 élel. Ezek szétszedése nagyon rizikós vállalkozás. Vannak egységek melyeknek szigorúan államinak kell maradni. Ilyen az infrastruktúra, a pálya. Sajnos a tapasztalatok azt mutatják, hogy a szétválasztás után a különböző egységek riválisai lesznek egymásnak, mely a biztonság rovására megy.”

Bodnár József
alelnök

Találkozás a miniszterelnökkel

A közelmúltban tárgyalóasztalhoz ült a miniszterelnök és a Liga Szakszervezetek vezetője. Orbán Viktor és Gaskó István megbeszélésére további hat szakszervezeti vezető is meghívást kapott, köztük Papp Zoltán a Vasutasok Szakszervezetének elnöke.



– Mi volt a célja, és az eredménye a találkozásnak? – kérdeztük Papp Zoltánt.

– Mielőtt a találkozó létrejött volna, a Liga elnöksége, valamint a hat meghívott érdekvédelmi szervezet vezetői leültünk, és arról beszéltünk, mit mondunk, ha megjön a miniszterelnök. Négy témacsoportot jelöltünk meg. Ez a négy téma szinte teljesen megegyezett azokkal, amiket néhány napja az MSZOSZ elnökségében is lényegesnek tartottam.

– Ez talán annak a visszaigazolása, hogy a szakszervezeteknek hasonló problémáik vannak. Mi volt a négy téma?

– A 16 százalékos SZJA negatív hatása a kiskeresetűekre. A második a Munka Törvénykönyve, különösen, ami bennünket érzékenyen érint, a köztulajdonban lévő vállalatok szabályozása, erről komoly vitáink vannak. A kollektív szerződések ügyében még most is komoly csatákat vívunk. A Munka Törvénykönyve többi részéről pedig most ne is beszéljünk. Fontos téma a bérkérdés, hiszen gyakorlatilag évek teltek el úgy, hogy nem emelkedett a dolgozók reálbére. Végül a korkedvezményes, korengedményes nyugdíj, illetve általában a nyugdíj kérdése.

Ez bennünket különösen érzékenyen érint, hiszen a tagságunk jelentős része nyugdíjas, és szeretnénk, ha ez egykor majd nekünk is megadatna.

Amikor megérkezett a miniszterelnök, Gaskó István külön tájékoztatta őt arról, hogy a szakszervezetek milyen kérdéseket vetnek fel. Mi ez alatt váraкоztunk. Talán ez volt az összejövetel leghasznosabb része. Egy asztalnál ült az Autonómok, az MSZOSZ, a Liga, az ÉSZT szakszervezetek vezetői, és érdekes módon arról beszélgettünk, hogy miért is nem ülünk máskor is így, együtt. A kérdésre meg is adtuk a választ: a szakszervezetek rivalizálása, különállása a múltból ered, azt jórészt személyi ellentétek táplálják.

– Mi volt a koreográfia, amikor Orbán Viktor és Gaskó István csatlakozott?

– Az ember nem találkozik minden nap a miniszterelnökkel, ezért fokozott volt bennem a várakozás és a kíváncsiság. Orbán Viktor fölgyűrt ingujjal, lendületesen érkezett, az asztal körül mindenkivel kezet fogott. Amikor hozzám ért, mélyen a szemébe néztem, és úgy mutatkoztam be. Azt válaszolta, hogy tudom, ki ön, ismerem a szervezetét, tudom, kik maguk.

– Milyen volt az érdemi tárgyalás?

– A teremben mindannyian más szakmacsoportot képviseltünk, és mindenki a maga nagyságát hangsúlyozta. Elhangzott, hogy oktatás nélkül nincs jövő, vizet mindenki használ, a gáz nélkülözhetetlen, mert fázni senki nem akar. Az utasok többsége közúton közlekedik. Enni mindenki akar, a rendet is elvárjuk, szóval mindenki elmondta, hogy az ő területe miért nélkülözhetetlen, és mindenki azt várta, hogy megoldást találjunk az általa fölvetett jogos gondokra. Mi, vasutasok is, természetesen.

– Ön mit mondott?

– Beszéltem általában a szakszervezetekről, arról, hogy az érdekvédelem miért aktuális napjainkban. A

– A vasutasok helyzetéről mi hangzott el?

– Azt mondta, hogy nem lát tiszta képet erről a területről. Hozzátette, hogy ezen nem is lepődik meg, hiszen amikor bért kell emelni, akkor letesznek elé egy listát, hogy milyen sok embernek kellene több pénzt adni, máskor, ha éppen létszámot kell csökkenteni, akkor azt mutatják ki milyen kevesen vannak, vagyis mindenki nélkülözhetetlen. Azt is megjegyezte, hogy személy szerint inkább a szabadságot szereti a közlekedésben, így az egyéni közlekedést és az autópályát preferálja. De hozzátette, nyugodjak meg, a vasút fejlesztésére is figyelnek, fontosnak tartják a kötött pályás közlekedés jövőjét. Megismételte, az asztalnál most nem lesz megoldás, de fölajánlja a további szakmai egyeztetéseket.

– Mi lehet a folytatás? Lesz-e folytatás, vagy a miniszterelnök csak kommunikációs megfontolásból találkozott Önökkel?

– Egyeztetések eddig is voltak, fogadott bennünket a miniszter vagy Fónagy János, de az eredmények csekélyek voltak. Én mindenesetre a

...a Munka Törvénykönyve, különösen, ami bennünket érzékenyen érint, a köztulajdonban lévő vállalatok szabályozása, erről komoly vitáink vannak. A kollektív szerződések ügyében még most is komoly csatákat vívunk...

miniszterelnök azt válaszolta, hogy ma már ő is másként értékeli a szakszervezetek szerepét, látja azok munkahely stabilizáló jelentőségét. Hozzátette, tudja, hogy a konkrét fölvetéseinkre nem tud azonnal megoldást adni. Nem is lesz minden kérdésben egyetértés, de biztos abban, hogy lesznek további egyeztetések, látja ezek szükségességét. Ezt a választ én kedvezően értékeltem. Magam is sejtettem, hogy nem lesz azonnali megoldás. Ezt nem is lehetett várni, hiszen volt, aki például százezer forint nettó béremelést kért az orvosoknak, de a teremben nem volt olyan szakmacsoport, amelyik ne tartott volna indokoltnak több bért a sajátjainak.

szakszervezetünk 116. évfordulóján rendezett ünnepségen a Közlekedési Múzeumban, melyen az államtitkár is részt vett, idéztem a találkozáson elhangzott gondolatokat, hangsúlyoztam, hogy a miniszterelnök is támogatja a szakmai egyeztetést, és vannak is konkrét ügyek, melyekről beszélni kellene. Ide tartozik például a vasúti menetkedvezmények ügye, ami most ismét téma, és más kérdések is vannak, amivel kapcsolatban levéllel fordultunk a minisztériumhoz. Úgy hiszem, közös érdek, hogy akár a miniszterelnökkel folytatott találkozásnak, akár a szakmai egyeztetéseknek legyen folytatása.

Gyuricza Péter

A Román Vasutas Nemzeti Szakszervezeti Föderáció meghívására szeptember 12-14-e között a Vasutasok Szakszervezete képviselőjében **Bernáth Katalin**, illetve **Kotter József** alelnök a föderáció 20 éves megalakulásának évfordulóján rendezett kongresszuson vett részt.

Újra meglátogattuk a romániai kollégákat

Az ünnepi kongresszuson színvonalas előadást hallottunk a romániai vasút megalakulásától napjainkig, amelyben a román és a magyar vasút kapcsolódási pontjai is szerepeltek. A kongresszuson megjelent nemzetközi delegációk hozzászólásukban kiemelték a Román Vasutas Nemzeti Szakszervezeti Föderációval kialakított kapcsolatukat. **Kotter József** alelnök a Vasutasok Szakszervezete részéről a szakszervezeti kapcsolatok továbbfejlesztésére, illetve az együttműködésre helyezte a hangsúlyt. A kongresszuson megemlékeztek a 20 év alatt elhunyt tagtársakról és tisztségviselőkről. A rendezvény valamennyi tagja és meghívottja emlékérmét kapott a 20 éves évforduló alkalmából.

- kotter -



Moszkvai látogatás

Papp Zoltán, a VSZ elnöke kétnapos látogatást tett Moszkvában az Orosz Vasutasok és Vasútépítők Szakszervezete elnökének meghívására szeptember 14-15. között.

Nyikolaj Nyikiforov elnökön kívül tárgyalt *Gennagyij Koszopolov*val, a posztszovjet térség Nemzetközi Vasutas Szakszervezeti Szövetségének főtitkárával a kelet-európai országok és a szovjet utódállamok vasutas szakszervezetei közös konferenciájának megrendezéséről. Ugyancsak találkozott *Vlagyimir Aszrijanc* úrral, aki a széles nyomtávú vasúti szállítást koordináló kormányközi bizottság vezetőjeként jól ismeri a kelet-nyugat irányú vasúti áruszállítás problémáit. Véleménye szerint az áruforgalom növelésének legfontosabb tényezője a szállítási tarifák nemzetközi összehangoltsága.



Papp Zoltán a megbeszélések mellett megtekintette az Orosz Vasút Műszaki Tudományos Központjában a jövő vasúti technikájának kiállítását. Az ott látható találmányok jelentősen könnyítik és biztonságosabbá teszik a vasúti dolgozók nehéz munkáját.

A VSZ elnöke részt vett a moszkvai Lokomotív Stadion fedett edzőpályáján a nem olimpiai sportágakban felmerő rendszerű, vasutas csapatok számára megrendezett országos vetélkedő döntőjén is. A résztvevők között voltak a 16 vasút igazgatóságán megrendezett előselejtezőkön nyertes csapatok és erre a döntőre meghívást kapott a lett és a belorusz vasút egy-egy csapata is. A

sportágak inkább ügyességet, mint erőnlétet igényeltek és persze a csapattagok egymás közötti összehangoltságát. Volt például falmászás, céllövészet íjjal, nyílpuskával, kispuskával, óriásbiliárd, mini-golf, francia eredetű golyójáték a pétanque... Az első helyezett Észak-Kaukázusi csapatnak a kupát az 1.200.000 tagot tömörítő orosz vasutas szakszervezet elnöke, *Nyikolaj Nyikiforov* adta át. Jutalmuk egy külföldi utazás volt.

Nagy József

Megalakulásának 116. évfordulóját ünnepelte a Vasutasok Szakszervezete

A Közlekedési Múzeumban megtartott ünnepségen részt vett *dr. Fónagy János* államtitkár, *Bánhidi-Nagy Attila* a MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatója, *Lovrek Katalin* a MÁV-Gépészet Zrt. humán erőforrás igazgatója, *Masa Beáta* a Rail CARGO Hungaria Zrt. humán erőforrás igazgatója.

Megtisztelte jelenlétével az ünnepséget *Pataky Péter* az MSZOSZ elnöke, *Nemes Gábor* a KSZOSZ elnöke, *Kiss László* a MOSZ elnöke, *Feledí István* a VDSZSZ Szolidaritás képviselője.

Papp Zoltán a VSZ elnöke ünnepi köszöntőjében szólt a múlt értékeiről és felvázolta a jelenlegi helyzetet, majd megköszönte a tisztségviselők áldozatos munkáját. A jövőre utalva azt mondta: „nem szeretnénk, ha rólunk, nélkülünk döntenének.”

Dr. Fónagy János beszédében a kor kihívásait és a szakszervezet szerepét hangsúlyozta, majd elismerését fejezte ki a kitüntetésben részesülőknek önzetlen munkájukért.

Ezt követően a kitüntetések átadására került sor:

■ Vasutasok Szakszervezete Elismerő Oklevél kitüntetésben részesültek:

Stelén Margit a Csomóponti Főnökség VSZ SZB Mátészalka tagja

Korályné Horváth Gabriella a Miskolci Csomóponti Főnökség SZB tagja

■ Vasutasok Szakszervezete Elnöksége Dicsérő Oklevele kitüntetéssel vehettek át: VSZ Önálló Nyugdíjas Alapszervezet Nyíregyháza

A kitüntetést átvette: *Illés János* az alapszervezet elnöke



VSZ MÁV Informatika Budapest Szakszervezeti Bizottsága

A kitüntetést átvette: *Lőrincziné Domonyik Mariann* az alapszervezet elnöke

VSZ TS Hungaria Kft. Szakszervezeti Bizottsága Miskolc

A kitüntetést átvette: *Vass László* az alapszervezet titkára

■ „Eszélyegyenlőségért díj” kitüntetést kapott:

Hercegh Mária a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozat vezetője

■ Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetést vehettek át:

Vitéz Lajos VSZ Hódmezővásárhelyi Nyugdíjas Alapszervezet tagja

Nagy Imre Zolt VSZ Murakeresztúri Állomástfőnökség SZB titkára

Némethné Kövér Hildegárd VSZ SZB Vontatási Főnökség Szombathelyi titkárhelyettese

Pataki István VSZ TEB SZB Debrecen SZB elnöke

Csuri László VSZ Állomástfőnökség Hatvan SZB titkára

Hajdú Jánosné VSZ Füzesabony Csomópont SZB főbizalmija

Kuti-Horváth József Budapest Déli Állomás SZB titkára

Ivanov Péter MÁV Vagon Kft. Székesfehérvár SZB titkára, VSZ Járműjavítók IB titkára

Eiben Istvánné Vasutasok Szakszervezete Központi SZB pénzügyi ellenőre

Molnár Ferencné VSZ Győr Cargo SZB titkára, VSZ Választmányának tagja

Jármy Csabáné Vasút-egészségügyi KHT VSZ Miskolc SZB titkára

■ „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésben részesült:

Visi Ferenc VSZ ONYSZ nyugdíjas

Pauer Olivérné Vasutasok Szakszervezete Központi SZB nyugdíjas

Gratulálunk a kitüntetetteknek!

Bodnár József alelnök

Magyarország nemcsak gazdasági, hanem demográfiai válságban is van. Népesége 1981 óta 737 ezer fővel csökkent, és már nem éri el a 10 milliót.

Lesz-e új Baby Boom?



A népesség változásának tekintetében hazánk az európai rangsor hátsó részében található, csak Ukrajna, Bulgária, Szerbia és Lettország áll nálunk rosszabbul. A termékenységi ráta 1,3 amely az egyik legala-

A javaslatok legvitathatóbb része a gyermekvállalás és a nyugdíjrendszer összekapcsolására vonatkozik, mely alapján, pontrendszeren alapuló nyugdíjszámítást kellene bevezetni, ahol pluszpontot érne a gyermekvállalás. Nemcsak a gyermekek számát, hanem azok taníttatását is figyelembe vennék. Erről a kérdésről a közgazdászok körében is széleskörű vita bontakozott ki.

Mivel az érdekvédelmi munkájával szorosan össze-

ápoló anyát sem védi már a törvény. Szükségesnek és halaszthatatlannak tartjuk a jogszabály módosítását, a kisgyermekes szülők munkajogi védelmének erősítését. A magyar társadalom Janus arcú a gyermekvállalás támogatása tekintetében. Miközben a nyilatkozatok szintjén a lakosság család és gyermek centrikus, ugyanakkor a gyakorlatban a nőket „gyermekvállalási büntetés” sújtja, a kisgyermekes anya problémás, drága munkaerőnek számít, akitől a munkáltatók igyekeznek mielőbb

Elismerve, hogy a mindenkori kormányok érzékelve a népesedési helyzet folyamatos romlását, tettek lépéseket, hoztak intézkedéseket a kedvezőtlen tendenciák megállítására, azonban ezek nem voltak következetesek... és sok esetben igazságosak sem.

csenyebb az EU-ban. A természetes népességfogyás mellett az elvándorlás is érzékelhető, amelyek következtében a lakosság előregedése tapasztalható – derül ki a Nemzetgazdasági Minisztérium Családbarát Magyarországért munkacsoportja által összeállított, és a Népesedési Kerekasztal javaslataival kiegészített, társadalmi vitára bocsátott Új Baby Boom – a középosztály gyermekvállalási forradalma című vitaanyagából.

A társadalmi konzultáció során arra keresték a választ, hogyan lehetne a kedvezőtlen népesedési trendet megváltoztatni, és mivel lehetne a gyermekvállalási kedvet növelni? A minisztérium célja: a tapasztalatok, vélemények, javaslatok összegzése alapján egy kormányzati népesedési stratégiai program összeállítása.

A vitaanyag a népességcsökkenés főbb okait az első gyermek vállalási idejének mintegy öt évvel történő kitolódásában, a fiatalok későbbi önállósulásában, az együttélési formák megváltozásában (élettársi kapcsolat terjedése) a népesség előregedésében, a gyermekellátó intézményhálózat elégtelenségében, a nők, főként a kisgyermekes anyák foglalkoztatási nehézségeiben, a gyermekvállalással a családok jövedelmi helyzetében bekövetkezett romlásában jelölte meg.

Felsorolja a főbb intézkedéseket, amelyeket a kormányok, főként a jelenlegi tett a helyzet javítása érdekében. Így: a 16%-os, egykulcsos SZJA, a családi adókedvezmények bevezetése, a kismamák részmunkaidős foglalkoztatása utáni járulékkedvezmények, a Start Bónusz kártya kiváltási lehetősége, a munkáltató részmunkaidős foglalkoztatási kötelezettségének a közszféra után a verseny szférára történő kiterjesztése, a Gyes jogosultsági időtartamának újból 3 évre való visszaállítása, a nők 40 év szolgálati idő utáni nyugdíjba vonulási lehetőségének bevezetése, a családi napköziki létrehozási szabályainak egyszerűsítése.

A vitaanyag legfontosabb része a Népesedési kerekasztal gyermekvállalást ösztönző főbb javaslatait tartalmazza. A gyermeket vállaló fiatalok otthonteremtésének támogatása bérletlakások építésével, lakhatási támogatás biztosításával családbarát munkahelyek, önkormányzatok, felsőoktatási intézmények kialakításának támogatása. Az atipikus foglalkoztatási formák: rugalmas munkaidő, részmunkaidő, távmunka lehetőségének bővítése. A gyermekek születése közötti otthon maradással járó anyagi hátrányok megszüntetése. Rugalmas gyermekgondozási hálózat kialakítása. A gyermekgondozási szabadságon lévő szülők szakmai képzésének támogatása.

függő kérdésről lévén szó a nőbizottságunk állásfoglalást alakított ki az anyagról.

Elismerve, hogy a mindenkori kormányok érzékelve a népesedési helyzet folyamatos romlását, tettek lépéseket, hoztak intézkedéseket a kedvezőtlen tendenciák megállítására, azonban ezek nem voltak következetesek, kiszámíthatóak, kellően hatékonyak, és sok esetben igazságosak sem. Előfordult, hogy amit az egyik kormány bevezetett, azt a másik elvetette, például: a családi pótlék hol rászorultsági alapon, hol alanyi joggal járt, a Gyes jogosultsági idejét az előző kormány 2 évre csökkentette, a jelenlegi visszaállította 3 évre. A 16%-os SZJA, a családi adókedvezmények bevezetése igazságtalan, hiszen a kisebb jövedelmű családok nem részesedhetnek belőle megfelelő arányban.

A kormány a Családbarát Magyarország megteremtésére irányuló célkitűzésével teljes mértékben egyetértünk, ugyanakkor azt tapasztaljuk, hogy a gyakorlati lépések, a jogszabályalkotás nincs összhangban a kitűzött céllal. A júliusban életbe lépett új Munka Törvénykönyve egyáltalán nem családbarát, hiszen a 30 napos védelem megszüntetésével szinte nullára csökkentette a Gyesről visszatérő kisgyermekes szülők munkajogi védelmét. Eddig a gyermek három éves koráig felmondási védelmet élveztek az anyák, ezután ez csak amíg vissza nem térnek dolgozni.

A terhesség ténye akkor jelent védelmet, ha a munkáltató erről bizonyíthatóan tudott. A beteg gyermekét

megválni, ebben segíti őket az új Mt. Tapasztalatok bizonyítják, hogy tíz kisgyermekes anyából kilencet nem akar visszavenni a munkáltatója.

Nem tartjuk elfogadhatónak és célravezetőnek a javaslatok között szereplő pontrendszeren alapuló nyugdíjrendszer bevezetését. Helyette azokat a felvetéseket támogatjuk, melyek szerint: a gyermeknevelés növelné a nyugdíjjogosultság megszerzésébe beszámított időt, vagy a gyermekek által fizetett SZJA egy részét a szülők nyugdíjához adnák. Nőbizottságunk véleménye szerint ahhoz, hogy a népesedéspolitikai célkitűzések valóra váljanak, elsősorban nyugodt és békés társadalmi környezet, közhangulat kialakítására van szükség, amely az emberi méltóság, az anyaság minden diszkriminációtól mentes tiszteletén, a szorongások és féltelmek nélküli jövőbe vetett hiten alapszik. Ennek megteremtéséhez az egyik legfontosabb teendő a foglalkoztatottság növelése, a foglalkoztatás biztonság erősítése, az egész életen át tartó tanulás feltételrendszerének megteremtése, s valamennyi réteg számára elérhetővé tétele.

A születési arányok és a gyermekvállalás feltételeinek javítása érdekében különösen fontosnak tartjuk a nők foglalkoztatásának növelését, az anyaság és a munka kapcsolatának, a nők munkahelyi és családi feladatai összehangolásának segítségét.

Bizonytalanság helyett biztonságra és kiszámíthatóságra van szükség.

Kollár Sándorné

A kormányváltás után a nyugdíjasok reménykedtek, hogy a biztosítási alapon működő társadalombiztosítási nyugdíjak kiszámíthatók, évről-évre tervezhetők lesznek.

Nem csökkennek a nyugdíjak!?

Ezzel szemben az eddig eltelt időben – az ad-hoc változások, váratlan beavatkozások a nyugdíjrendszerbe, a módosítások miatt – a jogbizonytalanság vált jellemzővé a nyugdíjasok körében is. A politikai döntések következetesen sértik a biztosítási elvet.

A járulékfizetők teljesen elvesztették rálátásukat, ellenőrzésüket a befizetések felett. Tovább romlott a helyzet a megváltozott munkaképességűek, a szolgálati nyugdíjasok nyugdíjának szociális ellátássá minősítésével, valamint a munkáltatók által fizetett nyugdíjjárulékok felfüggesztésével, illetve adókra váltásával.

A várva-várt gazdasági fellendülés még nem következett be, az új munkahelyek lépése sem valósult meg kellő mértékben.

Mindezen intézkedések a nyugdíjalap jelentős csökkenését idézik elő. A miniszterelnök kijelenté-

se alapján a nyugdíjak csak az alapba befolyt összeg erejéig fizethetők ki a jövőben. Következésképpen a nyugdíj összege fokozatosan csökkenni fog. A jelen nyugdíjasai a gazdasági válság okozta megszorításokból bőven kivették részüket. Nevezetesen:

- megszüntették a 13. havi nyugdíjat,
- nem folytatták az értékvesztett nyugdíjak felzárkóztatását,
- megváltoztatták a nyugdíjak szinten tartásához szükséges éves nyugdíjmelés kéréséhez és inflációhoz kötött módszerét,
- egyes ellátás nemeknél a nyugdíjas státuszt átminősítették szociális ellátássá, annak minden negatívumával.

A teljesség igénye nélküli felsorolásból kitűnik, hogy a kormány által ígért nyugdíjak reálértékének megtartása nem teljesíthető.

A nyugdíjasok nemcsak saját létfenntartásuk biztosítása érdekében hallatják hangjukat, hanem munkanélküli gyermekeik, unokáik érdekében is, mivel ismert tény, hogy sok esetben a kis nyugdíjuktól támogatják őket.

Felhívjuk a kormány figyelmét, döntéseik előtt a széleskörű, érdekképviselői szervezetek küldöttével, a szakmai szervezetek szakértőivel történő személyes egyeztetés fontosságára, hiszen a személyes vitákból kristályosodik ki a mindenki számára legmegfelelőbb döntés és annak indoklása is.

A sok pénzbe kerülő nemzeti konzultációs levelezés ezt nem pótolja.

Dr. Huszti Rezsőné

VSZ ONYSZ Tanácsadó Testülete

A VSZ ONYSZ – a MÁV Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete támogatásával, – szeptember 24-26. között Balatonfüreden, a Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének üdülőszállodájában, a Hotel Panorámában tartotta az elnökök és főbizalmiak továbbképző tanfolyamát. A háromnapos rendezvényen mintegy száz nyugdíjas tisztségviselő vett részt.

Középpontban a műhelymunka



a munkaadóknak kedvez, a munkaidő is megnövekedett. Cél: olcsóbb munkaerő. A VSZ elvei nem változtak: a tudás, az összefogás, a szolidaritás és a felelősség szerepel a középpontban. Azt, hogy hogyan érjük el más kérdés. Most a vasúti összefogásnak jött el az ideje. A VSZ-VDSZSZ összefogást meg kell próbálni, majd értékelni és a kongresszuson dönteni. Közös bölcseségre van szükség.

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség és a VSZ ONYSZ előtt álló feladatokról *Simon Dezső* a szövetség, és az ONYSZ elnöke beszélt. Fontos feladatként jelölte meg a fiatalokkal való együttműködést. Alapszervezeteinkben is tudatosítani kell, hogy közös érdekünk a fiatal munkavállalók számának növelése, mert az ő járulékaik is megjelennek a nyugdíjkasszában. Kitért a szakszervezetek érdekvédelmi feladataira is. Mint mondta: ma a legnagyobb problémát az érdekvédelmi egyeztetés hiánya, a korábban jól működő országos érdekegyeztető fórumok felszámolása okozza.

Kovács Vilmos alelnök a VSZ ONYSZ közéleti programjának időarányos teljesítéséről, *Kiss Tibor* alelnök a bizalmiaknak az alapszervezetek életében betöltött szerepéről beszélt.

Győri István ügyvezető elnök a 2012. évi beszámoló taggyűlések előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatokat ismertette.

Felhívta a figyelmet a választási szabályzat érvényesítésére. Az ügyvezető elnök előadása után a területi képviselők számoltak be a beszámoló taggyűlések előkészítéséről.

Széles Szilárd, a VSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke a működésükről és a VSZ ONYSZ-szel kötendő együttműködési megállapodásról tartott tájékoztatót.

A második nap programja *Bánhidi-Nagy Attilának*, a MÁV Zrt. humánigazgatójának előadásával zárult. Az igazgató a vasúttársaság előtt álló feladatokról, az átszervezésekről, az együttműködési megállapodás teljesüléséről és a vasutas nyugdíjasoknak nyújtandó jövőbeni lehetőségekről beszélt.

A tanfolyam harmadik napján a résztvevők a vasútegészségügy helyzetéről és az ÖTA szolgáltatásairól kaptak részletes tájékoztatást.

Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Kft. ügyvezető igazgatója, vetített képernyőn számolt be a Szolnoki MÁV Kórház és Rendelőintézet átvételének lehetőségeiről, valamint a Vasútegészségügyi Központ megújult és kibővült Pécsi MÁV Rendelőről. Az ügyvezető igazgató a Szolnoki MÁV Kórház átvételével kapcsolatban elmondta: a társaság abban érdekelt, hogy a korábban egységesen fennálló vasútegészségügyi ellátórendszer tovább működhessen. A pécsi egészségügyi központ teljes felújításáról azt mondta, hogy az országban működő kilenc vasútegészségügyi divízió közül az egyik legkorszerűbb, kívül-belül megújult, kibővült létesítmény.

Az ÖTA gazdálkodásáról, szolgáltatásairól és a Hotel Forrás, zalakarosi ÖTA gyógyház akciós beutalási lehetőségeiről *Tivald Attiláné* ügyvezető elnök tartott tájékoztatót, melyet fórum követett.

Visi Ferenc



A tanfolyam programjában ezúttal a műhelymunka és az idei éves beszámoló taggyűlések előkészítésével, lebonyolításával kapcsolatos feladatok kaptak hangsúlyt.

Győri István ügyvezető elnök megnyitója, *Kovács Vilmos* alelnök házirend ismertetője után *Papp Zoltán* a VSZ elnöke a szakszervezeti munka időszerű kérdéseiről és a MÁV Zrt. helyzetéről tájékoztatta a tanfolyam résztvevőit. Megemlítette, hogy Magyarországon sok törvény változott. Törvény született arról is, hogy a szakszervezeteknek, így a VSZ-nek is minden évben munkakongresszust kell tartani. Erre ebben az évben november 23-24-én kerül sor a következő napirenddel; a VSZ alapszabályának módosítása, valamint a szervezet szövetségi rendszere.

Szökött arról, is, hogy a módosítások után elviselhető a megkötött kollektív szerződés, amely rugalmas munkáltatást tesz lehetővé, de

Női képzés Zamárdiban

Kalandos, már-már viszontagságosnak mondható utazás (vonat-kimaradások, késések, kocsikiosorolások) után a késő délutáni órákban érkezünk meg az üdülőbe. A Női Tagozat az idén a TEB szakág tisztségviselőivel közösen rendezte meg „szakmai összetartását”, mely a közös programok mellett megőrizte sajátos szakmai, illetve rétegtérségi jellegét is.

A megérkezés, elhelyezkedés után rövid bemutatkozás következett, melyet este, nagyon jó hangulatú csapatépítő szalonnasütés erősített.

Az oktatási program keretében elsőként *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnök tartott tájékoztatót. Szólt arról, hogy júliustól életbe lépett a munkavállalók kiszolgáltatottságát növelő új Munka Törvénykönyve. Ismertette azokat a szakszervezeti akciókat, melyek a törvény elfogadása ellen szerveződtek. Tájékoztatót az alelnök az üzemi tanácsok jogosultságaiban bekövetkezett változásokról, fölkhívta a figyelmet a soron következő üzemi tanácsi, és munkavédelmi képviselői választásokra való fokozott felkészülésre. Ismertette a VSZ szolgáltatásait és a tagszervezés tapasztalatait.

Meglátogatták a képzést *Papp Zoltán* a VSZ elnöke, és *Meleg János* érdekvédelmi alelnök is. Részvételükkel fórumot rendeztek, mely során mind a TEB, mind a Női Tagozat tisztségviselői fölvetették a saját területükön tapasztalt problémákat.

A sajátos női képzés keretében foglalkoztunk a zaklatás, főként a munkahelyi zaklatás kérdéseivel, ami az utóbbi időben sajnálatosan a vasúti munkahelyeken is tapasztalható. Mind gyakrabban előforduló, elsősorban a nőket érintő probléma, amely ellen a nulla tolerancia jegyében a szakszervezeteknek is hatékonyan fel kell lépnie.

A VSZ Női Tagozata augusztus 31-szeptember 2. között rendezte meg ideai tisztségviselői képzését Zamárdiban, a VSZ üdülőjében.



Megvitattuk a Nemzetgazdasági Minisztérium által közzétett, a hazai demográfiai helyzet javítására, a gyermekvállalás ösztönzésére vonatkozó Új Baby Boom – a középosztály gyermekvállalási forradalma című népesedési stratégiai vitaanyagot (amiről

külön cikket közlünk – a szerkesztő). A téma szorosan összefügg a nők foglalkoztatási helyzetével.

A Női Tagozat vezetője szokásához híven, most is gondoskodott arról, hogy az esték se múljanak el tartalom nélkül. Két nagyon tanulságos filmet tekintettünk meg, melyek szemléletesen mutatták be, hogy milyen nehéz küzdelmet kellett és kell vívnia a nőknek a nemek esélyegyenlősége, az egyenlő bánásmód megvalósulásáért.

Nagy örömünkre szolgált, hogy a TEB-es kollégák is nagy érdeklődéssel vettek részt a közös programokon és aktívan a zaklatásról szóló előadáson.

A szervezők körültekintő munkájának, gondoskodó odafigyelésének eredményeként nagyon kulturált, jó hangulatú, tartalmas programot adó, a közösséghez való tartozás jó érzését erősítő napok emlékével térhettünk haza.

Kollár Sándorné

Pályások Zamárdiban

A PML Szakmai Képviselőlet szeptember 7-9.-én tartotta kihelyezett titkári testületi ülését Zamárdiban.

Az értekezleten a VSZ aktuális érdekvédelmi, szervezetpolitikai kérdéseit, fórum keretén belül vitattuk meg a VSZ vezető tisztségviselőivel. A Munka Törvénykönyve változásairól, az azt követő KSZ módosításról,



annak aktuális kérdéseiről, a tárgyalások előzményeiről érdekvédelmi szakértőnkkel hasznos véleménycserét folytattunk.

A titkári értekezleten *Papp Zoltán* a VSZ elnöke adta át 2012. évi PML Díjat *Kovács Szilárdnak*, a PFT. Alosztály Miskolc SZB titkárának, sok sikert kívánva további munkájához. A PML SZK megjelent tisztségviselőinek és rajtuk keresztül a pályás munkavállalóknak is további szakmai sikereket kívánt az elnök.



HIRDETÉS

HIRDETÉS

HIRDETÉS



5-10% kedvezmény VSZ tagoknak!

VILL-FOR szerszámüzlet és szervízben!

Hajdúböszörmény Baltazár Dezső utca 26.

Dewalt, Hitachi, Makita,

Metabo gépekre!



Az őszi ízei



Kedves Kolléganők! Kollégák! Új megoldással indítottuk útjára a közkedvelt „Vasutas ízeket”, receptmelléklet címmel a Magyar Vasutasban. Mostani számunkban „Az őszi ízei” elnevezéssel jelenítjük meg a recepteket. A következő számban „Márton napi ingyencsége” címmel várjuk a recepteket a bodnar@vsz.hu e-mail címre.

Meggyes mákos szelet

Hozzávalók: 200 g darált mák, 200 g finomliszt, 200 g cukor, 3 egész tojás, kb. 2 dl hideg tej, 1 csomag sütőpor, 1 citrom reszelt héja és leve. Tetejére: 400 g magozott meggy.

Elkészítés: A tojásokat a cukorral habosra keverem, hozzáadom a mákot, a citromhéjat és a citromlevet. Végül a sütőporos lisztet és a tejet is hozzákeverem. A tetejét sűrűn megszórom meggyel, majd 150 fokban (légkeverés) sütőben tűpróbáig sütöm (kb. 25-30 perc).



Meggyes mákos szelet



Őszi szelet

Őszi szelet

Hozzávalók: Tésztához: 500 g liszt, 150 g zsír, 2 egész tojás, 100 g cukor, 1 cs. vaníliás cukor, 1 cs. sütőpor, 2 ek. tej. Töltelékhez: 3 közepes méretű rétesalma, 500 g szilva, porcukor (tetszés szerint), őrölt fahéj (tetszés szerint).

Elkészítés: A tészta hozzávalóit alaposan összegyúrom, és két részre osztom. Lisztezett deszkán mindkét részt tepszi méretűre nyújtom.

Az egyik lapot zsírral kikent tepsibe egyengetem.

A gyümölcsöket megmosom. Az almát meghámozom, és vékony szeletekre vágom. A szilvát félbevágom, kimagozom. A gyümölcsöket az alsó tésztaalapra rakosgatom, és a cukros fahéjjal egyenletesen meghintem.

A másik tésztaalapot óvatosan ráfektetem a gyümölcsökre, tojássárgájával lekenem, végül villával megszurkálom a tetejét. 180 fokon (légkeverésen 160 fok) 30-35 percig sütöm. Ha nagyon pirulna a teteje, fóliával lefedve sütöm tovább. Porcukorral meghintve tálalom.

Zamatos almatorta

Ha gyorsan szeretnél valami igazán finomat, akkor a kevert tésztából készült almatorta remek választás, hiszen nem több, mint fél óra alatt elkészíthető.

Hozzávalók: Tésztához: 120 g liszt, 80 g porcukor, 100 g sütőmargarin, 2 egész tojás, 1 kis doboz natúr joghurt, 1 cs vaníliás cukor, 1 citrom reszelt héja, 1/2 cs sütőpor. Tetejére: 3 db közepes alma.

Elkészítés: Az almákat megmosom, megtörölgetem és felszeletem. A tésztához a margarint a porcukorral habosra keverem, hozzákeverem a joghurtot és a tojásokat is. A lisztet

hozzáadom a sütőport, citromhéjat és a vaníliás cukrot, majd az előbbi masszába keverem.

Egy gyümölcstorta formát kivajazok, kilisztezok, majd a tésztát egyenletesen elosztatom benne, a tetejét szépen körberakosgatom az almaszeletekkel.

160 fokban (légkeverésen) 20 percig sütöm, tűpróbával ellenőrzöm kivétel előtt.

Darafelfúj

Hozzávalók: A felfújthoz: 1 l tej, 11 dkg búzadara, 4 tojásfehérje, 6 ek. cukor.

A csokiöntethez: 4 tojássárgája, 1,5 ek. liszt, 1 cs. vaníliás cukor, 7-8 ek. cukor, kb. 7,5 dl tej, kb. 2 ek. kakaópor.

Elkészítés: Kemény habbá verjük a tojásfehérjéket, hozzáadunk 6 evőkanál cukrot, majd ezzel is tovább verjük. Ha már megáll az edényben (és fejjel lefelé sem esik ki belőle), kész. 1 liter tejből és a búzadarából nagyon sűrű tejbegrízt főzünk, annyira, hogy megálljon benne a kanál, majd még forrón hozzákeverjük a tojáshabot. Óvatosan kevergetjük, inkább forgatjuk, hogy ne törjön össze a hab. Tetszés szerinti tálakba, tálakba öntjük és kihűtjük.

Az öntethez feltesszük forrni a kb. 8 dl tejet. Míg felforr, egy bögrében kikeverjük a 4 tojássárgáját a vaníliás cukorral, a 7-8 ek. cukorral, a kakaóporral és a liszttel. Nagyon sűrű masszát kapunk. Hozzáadunk egy keveset a tejből, hogy lazább legyen. Amikor a tej felforr, takaréklángon lassan hozzákeverjük ezt a kakaós masszát és lassú tűzön főzzük, amíg kellően be nem sűrűsödik (ha nem hajlandó sűrű lenni még 10 perc után sem, habarjuk be még egy kis liszttel. Ha túl sűrű, hígítsuk tejjel).

Ízlés szerint édesíthetjük.

Ha kész, lehűtjük és a darafelfújttal együtt fogyasztjuk.



Almatorta



Darafelfúj

Frigyes túrós



tünk róla. Megsózzuk, bekenjük pirosarannyal, mellédobunk 1-2 fokhagymagerezdet, két szem borókabogyót, és egy kevés vízzel, fedő alatt puhára pároljuk. Párolás közben többször megforgatjuk, hogy a pecsenyelé zamata jól átjárja. Ha a hús megpuhult, deszkára téve lecsepegtetjük. Egy óráig szobahőmérsékleten tartunk egy csomag mirelit levelestésztát, majd olyan hosszú téglalappá nyújtjuk, hogy majd belecsomagolhassuk a húst. A tésztát egyik szélére hosszában ráfektetjük a húst, és a tésztát ráhajtvá összenyomkodjuk, hogy teljesen körülölelje. Sütőlemezre fektetjük, tetejét tojássárgájával megkenjük, és forró sütőben szép pirosra sütjük. A visszamaradt pecsenyelevet két deci tejföllel összekeverve felforrósítjuk, és külön tálkában rakjuk az asztalra. Kitűnő köret hozzá a vajban párolt vegyes zöldség.

Édes-savanyú húscsíkok

Hozzávalók: 60 dkg sovány sertéshús (karaj vagy szűzpecsenye). A páchoz: 1 tojásfehérje, 1 ek. étkezési ku-

Frigyes túrós süti (dobálós)

Hozzávalók: 1 kg tehéntúró, 20 dkg cukor, 25 dkg liszt, 0,5 cs. sütőpor, 15 dkg mazsola, 3 tojás, 4 dl tej, 1 citrom héja, 10 dkg vaj, 1 cs. vaníliás cukor.

Elkészítés: A vaj felével vastagon kivajazunk egy közepes tepsit. A lisztet, a cukrot és a sütőport összekeverjük. A kapott por felét beleöntjük a tepsibe és egyenletesen eloszlatjuk. Villával szétnyomkodjuk a túrót, összekeverjük a mazsolával és a citrom héjával. Ezt egyenletesen rászórjuk a liszt-cukor-sütőpor keverékre a tepsiben. A túrótelékre aztán rászórjuk a por másik felét és elegyengetjük. A 4 dl tejet összekeverjük a megolvasztott 5 dkg vajjal, a tojásokkal és a vaníliás cukorral, majd a kapott szószt ráöntjük a lisztes keverékre úgy, hogy mindenhová jusson. Mehet a sütőbe, 170 fokon kb. 60 perc, néha ellenőrizzük, nem túl barna-e a teteje. Bármily furcsán néz ki a süti, és úgy tűnik, soha nem áll össze, ha elkészül, isteni!!!



Édes-savanyú húscsíkok

Biedermeier pecsenye

Hozzávalók: 1 kg kicsontozott sertéskaraj, só, bors, pirosarany, fokhagyma, borókabogyó, víz, levelestészta, 2 dl tejföl, olaj.

Elkészítés: Két evőkanál olajon körös-körül átsütünk egy ki-ló kicsontozott sertés rövidkarajt, miután minden zsírt leszed-

korikakeményítő, 2 ek. szójamártás, 1 ek. vörösbors, 1 mokkáskanál só, fél mokkáskanál őrölt bors. A mártáshoz: 1 zöld és piros színű paprika (35 dkg), 25 dkg konzerv ananász, 3 ek. olaj, 4 ek. szójamártás, 3 ek. 5%-os ecet, 3 ek. ketchup, 5 dl húsleves (leveskockából is készülhet), egy csipetnyi só, 3 ek. cukor, 2 ek. étkezési kukoricakeményítő. A tésztához: 1 tojás, 3 púpozott ek. liszt, 3 púpozott ek. étkezési kukoricakeményítő, 2 dl sör, kis só, olaj a sütéshez.

Elkészítés: A húst 2 centis csíkokra vágjuk. A tojásfehérjét, a keményítőt, a szójamártást és a vörösbort habverővel simára keverjük, megsózzuk, borsozzuk. A húst beleforgatjuk és letakarva 2 órán át hűtőszekrényben érleljük. A mártáshoz a kétféle paprikát csíkokra, az ananászt kockára vágjuk. A paprikát olajban nagy tűzön 2 percre pirítjuk, hozzáadjuk az ananászt, szóját, ecetet, a ketchupot, és ráöntjük a levest. Megsózzuk, cukorral ízesítjük, 4-5 percre forraljuk. A keményítőt 1,5 dl vízzel simára keverjük, az ízes levet ezzel sűrítjük.

A tésztához a tojássárgáját a liszttel, a keményítővel és a sörrel simára keverjük, kissé megsózzuk. A kemény habbá vert tojásfehérjét beleforgatjuk, majd a pácolt húsdarabokat belemártjuk és forró olajban 4-5 perc alatt aransárgára sütjük, papírszalvétára szedve lecsepögtetjük.

Tálra rakjuk, a forró mártást ráöntjük és párolt rizssal tálaljuk.

Biedermeier pecsenye



ÚJ MT.

havi számunkban a munkaviszony megszüntetésének esetei (közös megegyezés, felmondás, azonnali hatályú felmondás) kerülnek bemutatásra.

Közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés:

A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének – az írásbeliségen kívül – törvényi szabályai nincsenek. A felek szabadon állapodhatnak meg a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos bármely kérdésben. Például: rendelkezhetnek a végkielégítés fizetéséről, a szabadság megváltásáról, a munkavégzés alóli felmentésről. A bírói gyakorlat szerint azonban a megállapodásból ki kell tűnnie a felek munkaviszony megszüntetésére irányuló valódi és egyértelmű szándékának, valamint a megszüntetés időpontjának.

A közös megegyezés létrejöttét követően a nyilatkozatát sem a munkáltató, sem a munkavállaló egyoldalúan nem vonhatja vissza. Azonban a közös megegyezés utóbb az érvénytelenségre vonatkozó szabályok szerint – tévedésre, közös téves feltevésre, jogellenes fenyegetésre vagy kényszerre hivatkozással – megtagadható.

Abban az esetben, ha a felek a munkaviszonyt közös megegyezéssel megszüntetik, a megszüntetéshez mindkét fél feltétel nélküli akarat-elhatározása szükséges, és ténylegesen kifejezésre kell juttatni a megszüntetés időpontját.

A gyakorlatban bizonytalanság alakult ki a tekintetben, hogy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén van-e a munkáltatónak tájékoztatási kötelezettsége a jogorvoslatról. A Legfelsőbb Bíróság ezt a bizonytalanságot megszüntetve úgy határozott, hogy közös megegyezéssel munkaviszony-megszüntetés esetén a munkáltatónak nincs jogorvoslati tájékoztatási kötelezettsége.

A közös megegyezés ellenére a munkaviszony nem tekinthető megszűntnek, ha a felek ezt követő ráutaló magatartása a jogviszony fennállását bizonyítja.

Felmondás:

A korábbi rendes felmondás helyét a felmondás veszi át. A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató fel-

mondással megszüntetheti. A felmondás az egyik félnek a másikhoz címzett egyoldalú nyilatkozata, amely a közléssel hatályosul és a munkaviszonyt a felmondási idő elteltével megszünteti.

A felmondás indokolása:

Ha a munkáltató él a felmondás jogával, akkor azt köteles megindokolni. A felmondás indoka továbbra is csak a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet. Kizárólag a munkáltató személyében bekövetkező változás nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokául. Az indoklás csak akkor maradhat el, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.

A felmondás indokának, valósnak és okszerűnek kell lennie. A felmondást nem bármely, hanem csak olyan tényekkel, körülményekkel lehet elfogadhatóan indokolni, amelyekből kitűnik, hogy a munkavállaló munkájára miért nincs szükség. A valós indok sem teszi jogszerűvé a felmondást, ha az nem okszerű. A felmondás esetén az a lényeges, hogy a felmondás okaként közöltekből megállapítható legyen, miért nincs a munkáltatónak a továbbiakban szüksége a munkavállaló munkájára.

Felmondási tilalmak:

A törvény megtartja a felmondási tilalom intézményét, de annak szabályait jelentősen módosítja.

A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt:

- a várandósság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint

– a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított 6 hónap tartama alatt.

A várandósság és az emberi reprodukciós eljárás csak akkor jelent védelmet, ha a munkavállaló a munkáltatót a felmondás közlését megelőzően tájékoztatta. (A korábbi bírói gyakorlat szerint a várandós nő munkaviszonyának rendes felmondással való megszüntetése akkor is jogellenesnek bizonyult, ha a terhesség korai stádiuma miatt még az anya sem tudott a várandósság tényéről. Ezen a felfogáson változtat a törvény, a felmondási tilalom a jövőben csak akkor érvényesülhet, ha a felmondási tilalomra okot adó körülménnyel a munkáltató is tisztában van.)

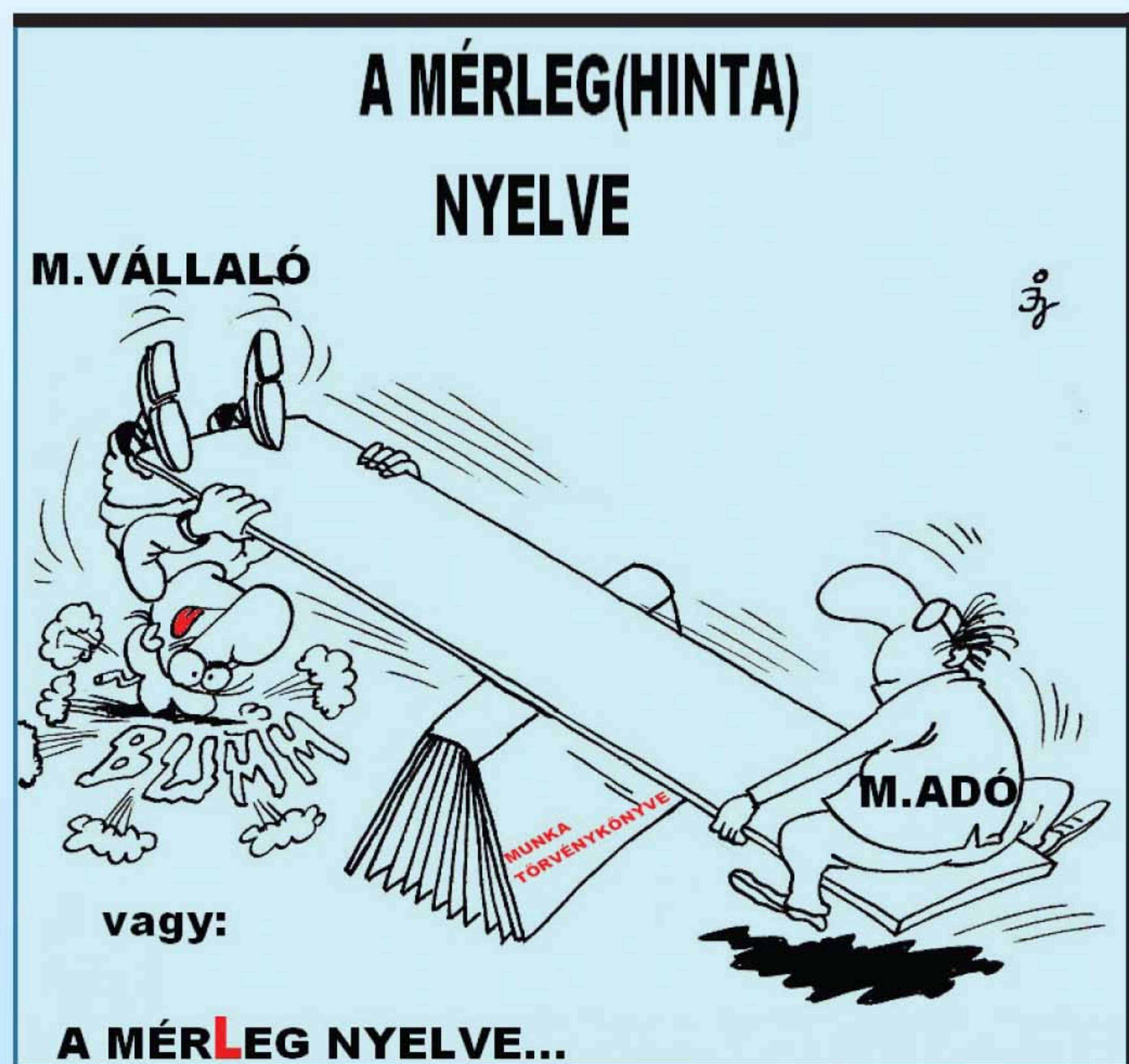
A legfontosabb változások a védelem fennállása szempontjából az alábbiak:

A munkáltatói felmondás közölhető:

- a betegség miatti keresőképtelenség, a betegszabadság lejártát követő 1 év, továbbá az üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés miatti keresőképtelenség alatt a táppénzre való jogosultság,
- a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés,
- a hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság tartama alatt.

Ha a fenti időtartamok alatt a munkáltató felmondást közöl, ez nem eredményezi a munkaviszony megszüntetését, hanem

(Folytatás a 10. oldalon)



Új MT.

(Folytatás a 9. oldalról)

– figyelemmel az Mt. 68. § (2) bekezdésére – a felmondási idő legkorábban a tartam lejártát követő napon kezdődik.

Megmaradt a „védett kor” intézménye, így a nyugdíj előtt állók munkaviszonyának – a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli – megszüntetése az új szabályozás szerint is csak külön feltételekkel lehetséges.

Ilyen korlátozást jelent, hogy a határozatlan idejű munkaviszonyt a munkáltató a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással csak abban az esetben szüntetheti meg, ha a munkavállaló a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

A védett korban lévő munkavállaló munkaviszonya a munkavállaló képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból csak akkor szüntethető meg, ha a munkaszerződése szerinti munkahelyén nincs az általa betöltött munkakörhöz szükséges képességének, végzettségének, gyakorlatának megfelelő betöltetlen másik munkakör, vagy a munkavállaló az e munkakörben való foglalkoztatására irányuló ajánlatot elutasítja.

Ugyanez a védelem illeti meg az anyát vagy a gyermekét egyedül nevelő apát a gyermek 3 éves koráig, ha a munkavállaló szülési vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

Védelem illeti meg a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő munkavállalót is. Az ilyen munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondással akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább, és a munkavállaló számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

Határozott idejű munkaviszony munkáltató általi megszüntetése:

Lényeges változás a korábbi törvényhez képest, hogy a munkáltató felmondással megszüntetheti a határozott idejű munkaviszonyt is:

- a felszámolási vagy csődeljárás tartama alatt,
- a munkavállaló képességére alapított okból, vagy
- ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

A felszámolási vagy a csődeljárás objektív körülmény, külön magyarázatot nem igényel. A másik két ok esetében a munkáltatót terheli a bizonyítási kötelezettség, ha a felmondást a munkavállaló képességére vagy olyan elháríthatatlan külső okra alapítja, amelynek következtében a munkaviszony fenntartása lehetetlenné válik.

Elháríthatatlan külső okként olyan különleges körülmény, cselekmény vagy esemény ismerhető el, amely előre nem látható, és amelynek következményeit az adott helyzetben elvárható gondosság tanúsítása esetén sem, vagy csak aránytalan áldozat árán lehetett volna elhárítani.

Munkavállalói felmondás:

A munkavállaló mind a határozatlan, mind a határozott idejű munkaviszonyt megszüntetheti felmondással. A határozatlan idejű munkaviszony felmondását nem köteles indokolni, a határozott idejű munkaviszonyt azonban igen.

A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. Az okok fakadhatnak a munkáltató és a munkavállaló oldaláról is.

Például, ha megváltozik a munkavégzés helye és a munkába járás ideje több órával megnövekedne, vagy ha a munkavállaló családi körülményeibe olyan változás áll be, amely miatt nem várható el a munkaviszony fenntartása, megalapozza a felmondást.

Felmondási idő:

A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik. A felmondási idő a felek megállapodása vagy kollektív szerződés rendelkezése alapján ennél később is kezdődhet, de a munkáltató egyoldalúan is jogosult a felmondási idő kezdetét későbbi időpontban megjelölni.

A felmondási idő mind a munkavállaló, mind a munkáltató (rendes) felmondása esetén 30 nap. A felmondási idő tartama a munkáltató által közölt felmondás esetén a munkaviszonyban töltött idővel arányosan nő, a felmondási időt az adott munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján kell kiszámítani.

Ez egy lényeges változás a korábbi szabályhoz képest, ugyanis az új szabály szerint, ha a munkavállaló mond fel, 30 nap marad a felmondási idő.

A felek a törvényben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb 6 havi felmondási időben is megállapodhatnak.

A felmondási idő alatt bekövetkezett keresőképtelenség, illetve az ekkor kiadott vagy igénybe vett szabadság időtartamával a felmondási idő nem hosszabbodik meg, ezek a munkaviszony megszűnésének időpontját nem érintik.

A felmondási idő számítása szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább 30 napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve:

- a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, valamint
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság 3 hónapot meg nem haladó tartamát.

Változatlan az a szabály, hogy a munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót – legalább a felmondási idő felére – a munkavégzés alól felmenteni. A munkavállalót a kívánságának megfelelően – legfeljebb két részletben – kell felmenteni a munkavégzés alól.

Munkavállalói felmondás esetén a munkáltató a munkavállalót mentesítheti a munkavégzés alól. A munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés hiányában a munkavállaló köteles a teljes felmondási időt ledolgozni.

Azonnali hatályú felmondás:

Az Új Mt. megszünteti a rendkívüli felmondás fogalmát, helyette az azonnali hatályú felmondás fogalmát vezeti be. A szabályok azonban csaknem változatlanok.

Az azonnali hatályú felmondást mindkét félnek meg kell indokolnia. Az okának valósnak és okszerűnek, az indokolásnak pedig világosnak kell lennie.

A felek csak abban az esetben élhetnek az azonnali hatályú felmondás lehetőségével, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy ha egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Dr. Kurucz Szilvia
jogi szakértő

Soros ülés, szeptember 13.

Az **első** napirend keretében tájékoztatót hallgatott meg a testület kiegészítve a helyi üzemi tanácsok képviselőivel, a Beszerzési- és Logisztikai Igazgatóság szervezeti működésére és MSZSZ szerinti feladatkörében meghatározottak végrehajtására vonatkozó elképzelésekről.

Szeptember 1-jétől változott a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzata. Az MSZSZ változás nagyban érintette a Társasági Szolgáltatás Igazgatóság működését, felépítését, többek között új nevet kapott: Beszerzési és Logisztikai Igazgatóság lett a megnevezése. Az igazgatóság élére július 2-től új vezető került. Mindezen változások rövid bevezetőjével tért rá **Kráncz Roland** BLI igazgató tájékoztatójának megtartására.

A vállalati működés egyik legjelentősebb területe az anyagellátás. Tudatos, tervezett működés az alapja. Egy- másra épülő csapatként kell működni, egymást kell segíteni. Maximálisan meg kell felelni az elvárásoknak. Fontos feladat a szervezet fejlesztése az új struktúrának megfelelően: hiányzó státuszok feltöltése, optimális munkaszervezés, egyenletes munkamegosztás. Beszerzési divíziót érintően 20 fő felvételére kaptak engedélyt.

Elmondta, hogy tájékoztatják a munkavállalókat 30 napon belül a feladataikról a munkaköri leírás keretében. A raktározási készlet felemelését tervezik. A tudatosan előre tervezett anyagoknál viszont nem cél a nagy raktár készlet. Az anyagellátás eddigi nehézségeinek okát a humán erőforrás hiányában látják. Ezt követően kérdésekre válaszolt. Mit tesz a szállítási idők elhúzódása, be nem tartása ellen? Válasz: Kérem, jelezzék az elmaradást, hogy esetleg szankciót lehessen alkalmazni a szállítókkal szemben. Az anyaglisták letiltásáról például hóláncok. Azt gondolták, hogy a gépkocsi flotta részét képezik. A pótlására intézkedtek a havazás előtt meg fognak érkezni a hóláncok. Kiemelten kell kezelni az ajánlatkérést, versenyeztetést, közbeszerzési eljárások lebonyolítását.

Másodikként jóléti ingatlan bérbeadásához járult hozzá a testület a Siófok 7407 hrsz. ingatlan esetében. A napirend tárgyalása során a KÜT kérte az előterjesztőtől, a szerződés 4-es mellékletében leírtakat részletesebben kifejtését. Három üdülő (Balatonfenyves, 2 db Harkányi üdülő)

esetében korábban a bérletre vonatkozó anomáliák megszüntetését kérte. Ez nem történt meg, ezért az előterjesztést ismételtelen nem fogadta el a testület.

A **különféléken** belül segélyezésről döntött a KÜT.

Soros KÜT ülés,
szeptember 27.

A napirendi pontok tárgyalása előtt elköszönt **Buzinkay Tamás** a Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója, az IK. Kft ügyvezetője. **Horváth István** KÜT elnök méltatta, majd szimbolikusan egy vasutas sapka és emlékérem átadásával köszöntte meg az elmúlt évek kiegyensúlyozott, korrekt munkakapcsolatát.

Elsőként tájékoztató hangzott el a jóléti ingatlanok hasznosításának I-VI. havi tapasztalatairól és a bérleti bevételek alakulásáról. A jóléti ingatlanok bérbeadásból származó bevételek alakulását mutatta be a munkáltató, ennek alapján 83 ingatlan nettó bérleti díj bevétele 67 653 445 Ft.

A **második** napirend keretében a Siófok 4488/3 hrsz. alatti üdülő bérbeadására nyilvános licit eljárás kiírását kezdeményezte a munkáltató. Az ingatlan úgy tudjuk a közvélemény számára bérbe adni, ha a legszeleesebb körben hirdetjük meg. Az érdeklődés növelése érdekében az ingatlanra tábla kihelyezését javasolta a KÜT. Ezt követően támogatja a nyilvános licit eljárás kiírását az ingatlanra. Az ingatlan bérbeadásával nem igazán a MÁV bevételi forrásait növeljük, annál inkább az ingatlan állapotának, állagának megőrzését célozzuk meg.

Harmadikként **Erdélyi Barna** gazdasági vezérigazgató helyettes a MÁV

Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

Zrt. 2012. évi üzleti tervének főbb számai-ról, az első félévi gazdálkodásáról, valamint a beruházási tervben foglaltak teljesítéséről tájékoztatta a KÜT-t.

Kiemelte, hogy van elfogadott üzleti terve a MÁV-nak, a pályavasút 42 milliárd forintot költhet el idén, így az infrastruktúrára többet fordíthatunk. Arra kell odafigyelnünk, hogy ezt hasznosan tudjuk felhasználni, jelenjen meg épületben és berendezésben is. A beruházások terén a pályavasút tavaly 20 milliárd forintot használt fel. Ezt az idén fajsúlyosan a pályavasúti területre fókuszálva kívánjuk megduplázni. A cég likviditási helyzetéről szólva elmondta, hogy a nyár és ősz eleje már rendezett, további működéshez költségvetési támogatás vagy hitel formájában szükségünk van. A meglévő hiteleink refinanszírozását kell megoldani. Tervezni kell éves szinten milyen anyagok és alkatrészek cseréjére van szükség. A pályából kikerülő anyagok újrahasznosításával kapcsolatos kérdésre válaszolva a vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy állami vagyont nem értékesíthetünk, mivel csak kezelésre van ránk bízva. További kísérleteket teszünk az engedély megszerzésére.

A **különféléken** belül rendkívüli vállalati szociális segélykérelmet bíralt el a testület.

Az Európai Üzemi Tanács
szekcióülése Budapesten

Budapesten tartotta ülését az Európai Üzemi Tanács teherfuvarozási szekciója. A szekció tagjai többek között tájékoztatót hallgattak meg **Georg Kasperkovitz** és **Arnold Schiefer**, Rail Cargo Austria igazgatóitól.

Az igazgatók az első félévi eredményeiről, problémáikról, továbbá az RCA vállalatcsoport jövő évi terveiről és egy középtávú elképzeléseket tartalmazó előadást is megismerhettek a résztvevők. Megállapítható, hogy nehéz időszak elé nézünk. A piacok beszűkültek, új forgalmakra nincs sok esély, legfeljebb a kelet közép európai országokba lehet némi lehetőség. Az RCA. vállalatcsoportot nyereséges pályára kell állítani – csak ez az egy alternatíva lehetséges – mondták az igazgatók. A korábban elvesztett törzstőkét vissza kell pótolni s az időközben felvett hitelek törlesztését is meg kell kezdeni. A Magyarországon folyó munka dicséretes, de ezt tovább kell folytatni. Most úgy látszik a nagyobb probléma az RCA-nál jelentkezik, amit kezelni kell. Konstruktív vita alakult ki melynek



következtében október 10-én folytatódik a szekcióülés Bécsben. Ezt megelőzően az RCA-nál felügyelő bizottsági ülés lesz, ahol a stratégiai irányvonalak elfogadása, megtárgyalása is terítéken lehet. A közös vacsorán részt vett **Kovács Imre** az RCH. igazgatóságának elnöke is. A szekció elnöke, **Werner Harrer** köszönetet mondott a szervezőknek a szekcióülés megrendezéséért. Az RCH-t **Mózes Tibor**, **Lévai Zsolt**, **Zlati Róbert** és **Zubály Bertalan** tagok képviselték.

Zubály Bertalan

Őszi sportnap Szegeden

Rendhagyó módon szeptember 22-én szombaton az SZVSE pályán tartott sportnapot a Szeged Területi Képviselet.

Jó ötlet volt, hogy ősszel kerüljön megrendezésre a családi sportnap. Az előző napok esőzései után a fohászuk meghallgatásra talált és gyönyörű, napsütéses időben volt részünk.

A rendezvényre érkező családtagokat, sportolókat és barátokat lilahagymás zsíros kenyér várta és természetesen kávé. Ennek, mint mindig, nagy sikere volt. A megnyitó után reggeli torna következett, csinos fitness versenyzők segítségével. A lányok utána tartottak egy rövid tornabemutatót is a férfi társaink örömeire.

A férfi kispályás labdarúgás bemelegített állapotban el is kezdődhetett, hiszen ők voltak a legtöbben. A női csapat a Csaba Gyöngyei a Vasutasok Szakszervezetének a vezetőivel vívta a gálamérkőzést. Rekord számú jelentkezővel első ízben rendeztünk csülökfőző versenyt az alapszervezetek kö-



zött. Így 11 csapat indult fantáziadús nevekel meg, hogy a jelenlévők jól lakjanak. vásároltunk 170 kg összekockázott csülök húst. A legkisebbeknek gyerek sátrat hoztunk létre, ahol interaktívan tölthették az idejüket. A csarnokban is nagy volt a nyüzsgés, beindultak a sportágakban a versenyek, úgymint: sakk, asztalitenisz és ulti. A horgászverseny résztvevői Szegedről és Szombathelyről ezen a napon bonyolította le versenyüket. Őket is vártuk ebédre. Akik nézelődéssel és beszélgetéssel töltötték az idejüket meglátogathatták a Black Ranen Airsoft Team bázisát és meggyőződhettek célzó képességükről. Az avonos lányok dobókocka segítségével döntötték el, hogy az érdeklődő melyik terméket nyerte.

A jó hangulatról, mint mindig Herke Marianna tagunk és leánya gondoskodott has táncos bemutatóval. Az X faktorban már bemutatkozott szegedi villamosvezető,

Morzsi énekét hallgathattuk. A sportversenyt követő eredményhirdetés keretében Papp Zoltán a VSZ elnöke adta át a díjakat.



EREDMÉNYEK

NŐI TEKE:

Tóth Tünde
Dénes Margit
Harman Andrea

FÉRFI TEKE:

Tóth Tibor
Kemenesi Csaba
Csentes József

ASZTALITENISZ NŐK:

Rada Lászlóné
Cserősné Turu Etelka
Dénes Margit

ASZTALITENISZ FÉRFI:

Szalai Béla
Fránki László
Kurucz Tibor

ULTI VERSENY:

Kruchió István
Tóth Tibor
Takács József

SAKK NŐK:

Tóth Tünde
Dénes Margit
Kovácsné
B. Gabriella

SAKK FÉRFIAK:

Sáfrán István
Káin Sándor
Kohut Csaba

TK HORGÁSZ-VERSENY:

Csukás Sándor
Mári Tamás
Tarnóczi József

FÉRFI LABDARÚGÁS:

Viharsarok,
Békéscsaba,
Gyoma,
Tiszaparty FC,
Szeged utazók

GÁLAMÉRKŐZÉS:

VSZ Elnökség-
Csaba Gyöngyei 4:2.

MEGHÍVÁSOS HORGÁSZVERSENY:

Szeged Gépészet
I csapata
Szombathelyi
Járműjavító
Szeged Gépész
II. csapata

FŐZŐVERSENY:

HUN csapat,
Szeged Gépészet,
Éhes TEB-esek Szeged,
Old Mc Team,
Békéscsaba Logisztika,
Haspárt Team
Hódmezővásárhely,
különdíjban részesült.

Nemzetközi zsűri értékelte és döntötte el a pörkölt minőségét.

Az öttagú zsűri jó és jobb étkeket talált, így nehéz volt a döntés. A Szerbiából érkezett Pakai István adta át a VSZ színeivel festett nagyméretű fakanalakat a díjazottaknak. A központi étkeztetésről Bihacsy László gondoskodott mindenki elégedettségére. A főzőversenyen a nyugdíjasok is szép számban részt vettek. Jó volt látni, hogy a VSZ tagjai és barátaik felhőtlen módon mulatják az időt a sportnapon.

A visszajelzésekből ítélve az új kezdeményezésnek jövőre is helyet adunk és főzünk.

Sebők Tamás
VSZ TK vezető



Járműjavítók sportnapja Szolnokon

A TS Hungaria pirosban lett a győztes a Járműjavítók sportnapján



Tekeverseny:

Csapat:

- I. Szombathely
- II. Szolnok
- III. Békéscsaba

Egyéni:

- I. Benke Zoltán – Szombathely (képünkön jobbra)
 - II. Kubik József - Szolnok
 - III. Csidei Zoltán - Szombathely
- Legjobb teliző:** Benke Zoltán
Legjobb taroló: Csidei Zoltán



- III. Dunakeszi (Szabadkai László, Urbán István, Czibere László)

Egyéni:

- I. Bede Gábor - Szolnok
- II. Szabó József - Miskolc
- III. Szabadkai László - Dunakeszi

Legnagyobb hal: Szabó József
Legkisebb hal: Dégi László

Horgászverseny:

- I. Szolnok II. csapat (Bede Gábor, Hegedűs Attila, Tóth Gyula)
- II. Miskolc (Dégi László, Szabó József, Jakab Lajos)



Nyugdíjas találkozó

A MÁV Gépészet Zrt. szolnoki Vasúti Járműjavítási Telephelye a VSZ helyi alapszervezete kezdeményezésére, Csépké András vezérigazgató úr támogatásával október 3-án is megszervezte a már sok-sok éve hagyományos nyugdíjas találkozóját.

A hosszú, vasúti járműjavításban eltöltött szolgálati idő után több száz meghívót vitt a posta a nyugdíjasoknak. Közülük közel négyszázan jelentek meg a Tiszaletti hétvégi pihenőben. A csodálatos őszi időben Megyes Tibor műszaki szolgáltatás vezető köszöntötte a megjelenteket és adott tájékoztatást volt munkahelyük jelenéről, a végzett munkákról, fejlesztésekről, beruházásokról és a ma még nem körvonalazható jövőről.

Ezt követte a többszörös diplomás Gépészet férfikórus színvonalas műsora, melyben jelentős szerep jutott a bordaloknak is.

A hagyományosan finomra sikerült és közösen elfogyasztott pörkölt után a régi emlékek felidézé-



sével ért véget a rendezvény a már hagyományos szlogenel: jövőre veletek ugyanitt!

Köszönjük Gépészet Zrt, köszönjük VSZ!

Szombathely területi képviselet hírei

GYSEV hírek

Szeptember végén megtörténtek az üzemi tanács választások. Alacsony részvétel mellett egy jelöltünk, *Ács Katalin* került be, *Locsmándi Béla* és *Borbély János* első és második póttag. Gratulálunk! Eddig még soha sem sikerült a Vasutasok Szakszervezetének a GYSEV ÜT-be képviseltetnie magát. Köszönet mindenkinek, aki a kampány során segítette munkánkat, azoknak is, akik vállalták a megmérettetést és főleg nektek, kedves szavazók, hogy a VSZ jelöltjeire adtátok voksaitokat.

Október elején is folytatódtak a egész szeptemberben zajló érdekegyeztető tárgyalások. A legfőbb téma a kollektív szerződés aktualizálása az új Munka Törvénykönyve miatt. Nagyon lassan és vontatottan halad az egyeztetés, hiszen a munkáltató mást is változtatni szeretne benne. Kezdeményezzük a mielőbbi tárgyalást az új bértarifa rendszer kialakításáról, valamint a ruhaellátás pontrendszerének megváltoztatásáról.

START hírek

Mindenki meglegedésére sikerült aláírni a KSZ helyi függelékét. Minden amit szerettünk volna, az kompromisszumok árán belekerült. Ez nem csak a VSZ tárgyaló delegációjának sikere (*Horváth Csilla, Kovács Annamária, Lehmann Zsolt, Pápai Zoltán*), hanem kellett hozzá a munkáltató megfelelő hozzáállása is (*Magyar Péter*).

MÁV hírek

Egyszerre nyolc helyen folynak a KSZ helyi függelék tárgyalások. A legtöbb helyen aláírás közeli helyzet van. Mint mindenki, itt is várjuk a MÁV VÉT-en kialakítandó KSZ módosításokat is, ami alapján változtathatja meg a munkaközi szünet kiadásának rendjét, a készenléti jellegű munkakörök besorolási lehetőségeit, valamint a 10-es mellékletben lévő szolgálati helyek listáját.

Németh Tamás
TK vezető

Horgászverseny a javából!

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi képvisellete az idén is megrendezte területi szintű horgászversenyét. Rendezvényünket szeptember 29.-én az erdőbényei Meszes-Major horgásztavon tartottuk meg. A versenyen összesen 9 csapat indult.

Reggel fél hatkor már a horgásztónál voltunk, ahol kijelöltük a csapatok helyét, „megfőztük” a liba- és kacsaszíros kenyereket, amikre lilahagymát szórunk. Az érkező versenyzőket a zsíros kenyéren kívül meleg kávéval, és szívmelegítővel is vártuk (6,30). Amikor minden csapat megérkezett, elvégeztük a sorsolást és kezdődhetett a nap. Kicsik és nagyok egyaránt lelkesen fogtak bele a horgászásba. Egész nap kellemes időben zajlott a verseny. Voltak olyan csapatok, ahol gyermekek is versenyeztek, erősítve a szülőket. Nagyon lelkesek és boldogok voltak, ezzel is példát mutattak a felnőtteknek, hogy hogyan

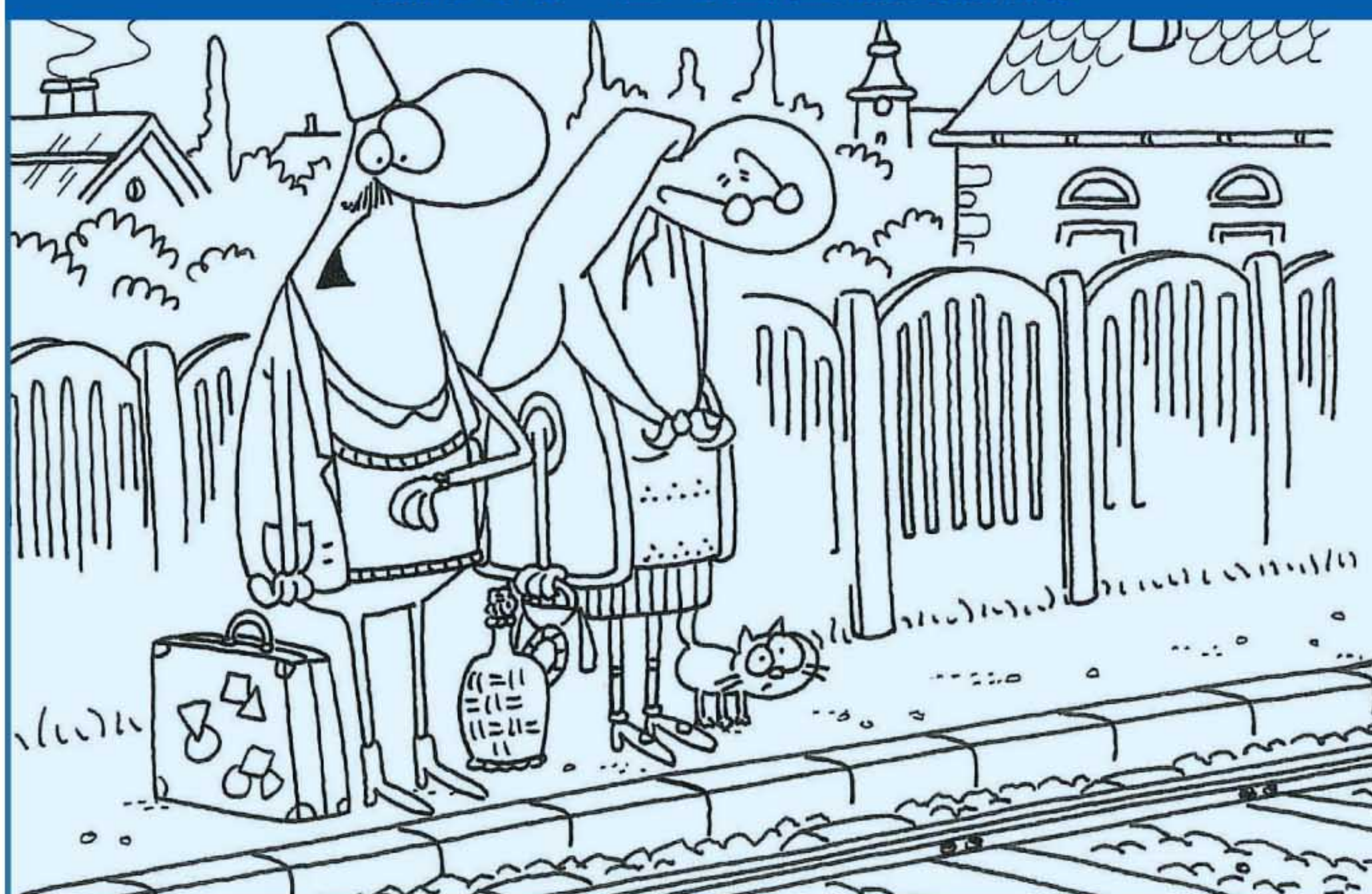


is kell örülni a sikereknek, legyen az 0,025 kg-os, vagy akár 3,5 kg-os is.

A versenyen nemcsak a legtöbb, és legnagyobb halat fogót (kg-ban) díjaztuk, hanem a legeredményesebb gyermekversenyzőt is. Díjat kapott továbbá az, akinek sikerült kifognia legkisebb halat. Mít ne mondjak, talán ezért a díjért folyt a legádázabb küzdelem, aminek hatalmas nevetés lett a vége. A díjkiosztást követően a szomszédos Tornynos Borház vendéglő Jókai bablevesével láttuk vendégül a résztvevőket.

Bernáth Katalin TK vezető

MÁV-DILEMMA



– Mari néni, most vagy késik a vonat, vagy sztrájk van, vagy a miniszter úr megszüntette a szárnyvonalat.

Díjazottjaink:

- I. TS. Hungaria SZB. csapata 10,16 kg
- II. Miskolc Utazó SZB. csapata 8,10 kg
- III. Miskolc TLK. SZB. csapata 6,79 kg

Legnagyobb súlyú halat fogó versenyző:

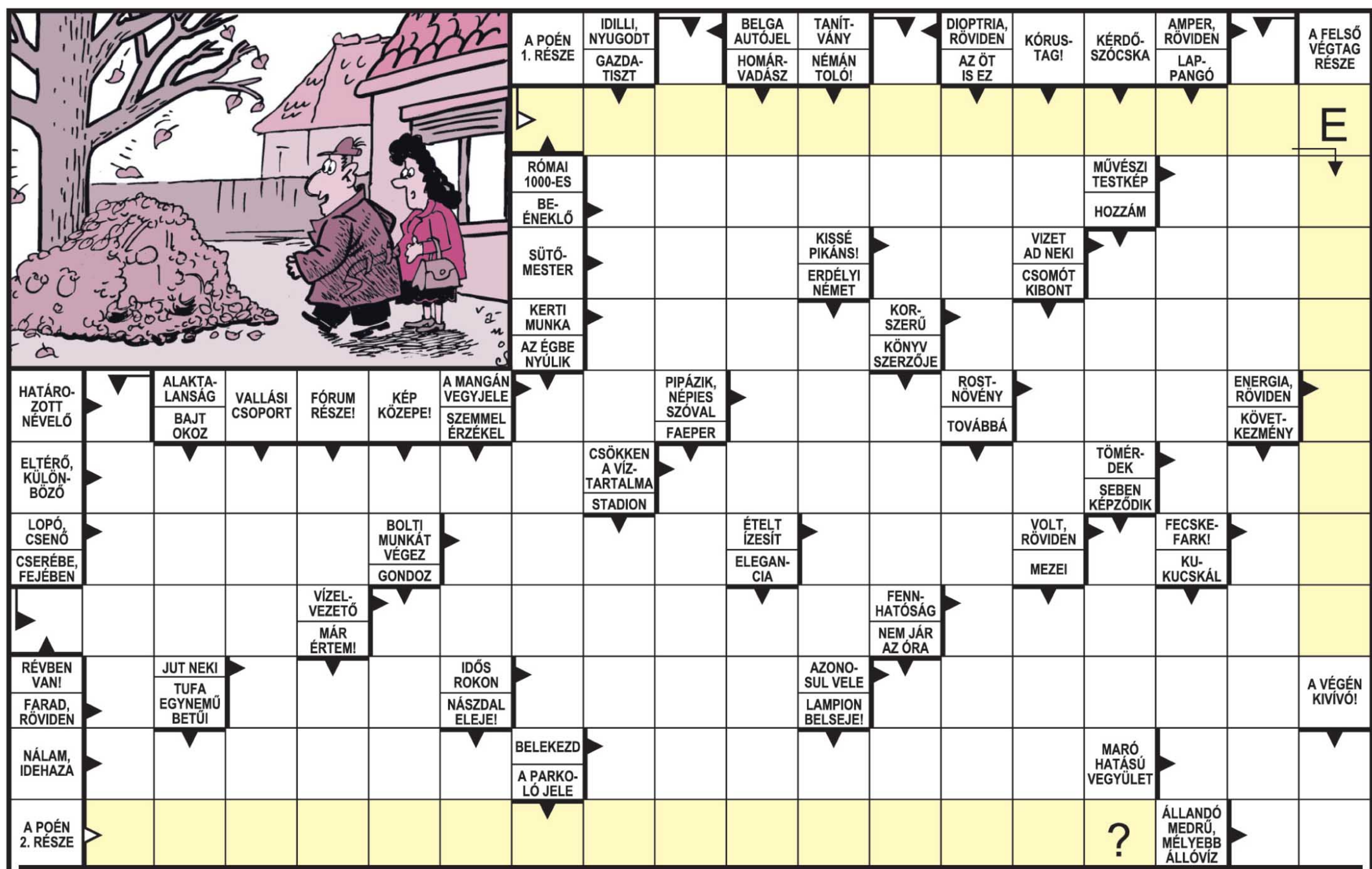
Dégi László TS Hungaria SZB: 3,14 kg

Legnagyobb súlyú halat fogó gyermekversenyző:

Bortnyák Zsombor: 1,25 kg

Legkisebb súlyú halat fogó gyermekversenyző:

Géczi Martin: 0,025 kg





HÖLGYEKÉ AZ ELSŐBBSÉG!

2012. december 21-től az Európai Bíróság döntése értelmében a biztosítótársaságok már nem tehetnek különbséget az egyedi biztosítási díjak kalkulálásakor a szerint, hogy nő vagy férfi a biztosított. Jelenleg ugyanis a nők – a várható hosszabb életkor miatt – kedvezőbb díjon köthetnek életbiztosítást, mint a férfiak.

Mit jelent ez?

Egy életbiztosítás megkötésekor nem lehet alacsonyabb díjjal kedvezni a nőknek, noha a várható élethossz tekintetében statisztikailag ez indokolt volna.

Ezzel a két nem biztosítási díjai kiegyenlítődnek, amely hölgyek esetén – adott életbiztosítási típustól függően hosszabb távon – a díjak akár 30-60%-kal is emelkedhetnek.

Mit tanácsolunk Önnek?

**Használja ki a lehetőséget és még most
kössön életbiztosítást!**

Ha az így megkötött szerződésen a későbbiekben nem változtat, úgy a teljes futamidő alatt ezzel a kedvező díjjal számolhat.

**A SIGNAL Biztosító a szakszervezeti tagoknak kedvező egyénileg köthető
betegség-, baleset- és életbiztosítást nyújt már
évi 6 600 Ft díjtól.**

Ajándékakció! 2012. október 1. – november 30.



Ha Ön az akció ideje alatt olyan SIGNAL életbiztosítást köt, ahol a biztosított hölgy, **megajándékozzuk egy szállodautalvánnyal.**

A Welcome Plus utalvánnyal **270 színvonalas belföldi és európai szálloda közül választhat**, ahol **másodmagával 2 éjszakát** tölthet el 1 éjszaka árért.

Az akcióban az **első 50 db** megkötött és díjrendezett **szerződés** vesz részt.

Kérjen ingyenes tanácsadást, neve, telefonszáma és lakóhelye megadásával a remenyi.zsuzsanna@signal.hu e-mail címen.