



Kollektív Szerződés módosítások az új Mt. tükrében

A július 1-jén hatályba lépett új Munka Törvénykönyve változásai, különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó rendelkezések szükségessé tették a kollektív szerződések módosítását.

A foglalkoztatás rugalmasságának növelése, illetve a munkahelyek védelme érdekében megalkotott jogszabály megszüntette például a változó munkavégzési hely fogalmát, az átlagkeresetet és annak számítására vonatkozó szabályokat, a délutáni műszakpótlékot, az átirányítás, kirendelés, kiküldetés fogalmát és szabályozásukat. Ugyanakkor van behívás alapján történő munkavégzés, több munkáltatóval létesített munkaviszony, munkavállalói biztosíték, köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó külön rendelkezések, üzemi tanáccsal köthető kollektív szerződés jellegű megállapodás, megnyírbált kollektív jogok és még sorolhatnánk a jogalkotó által tált „finomságokat”.

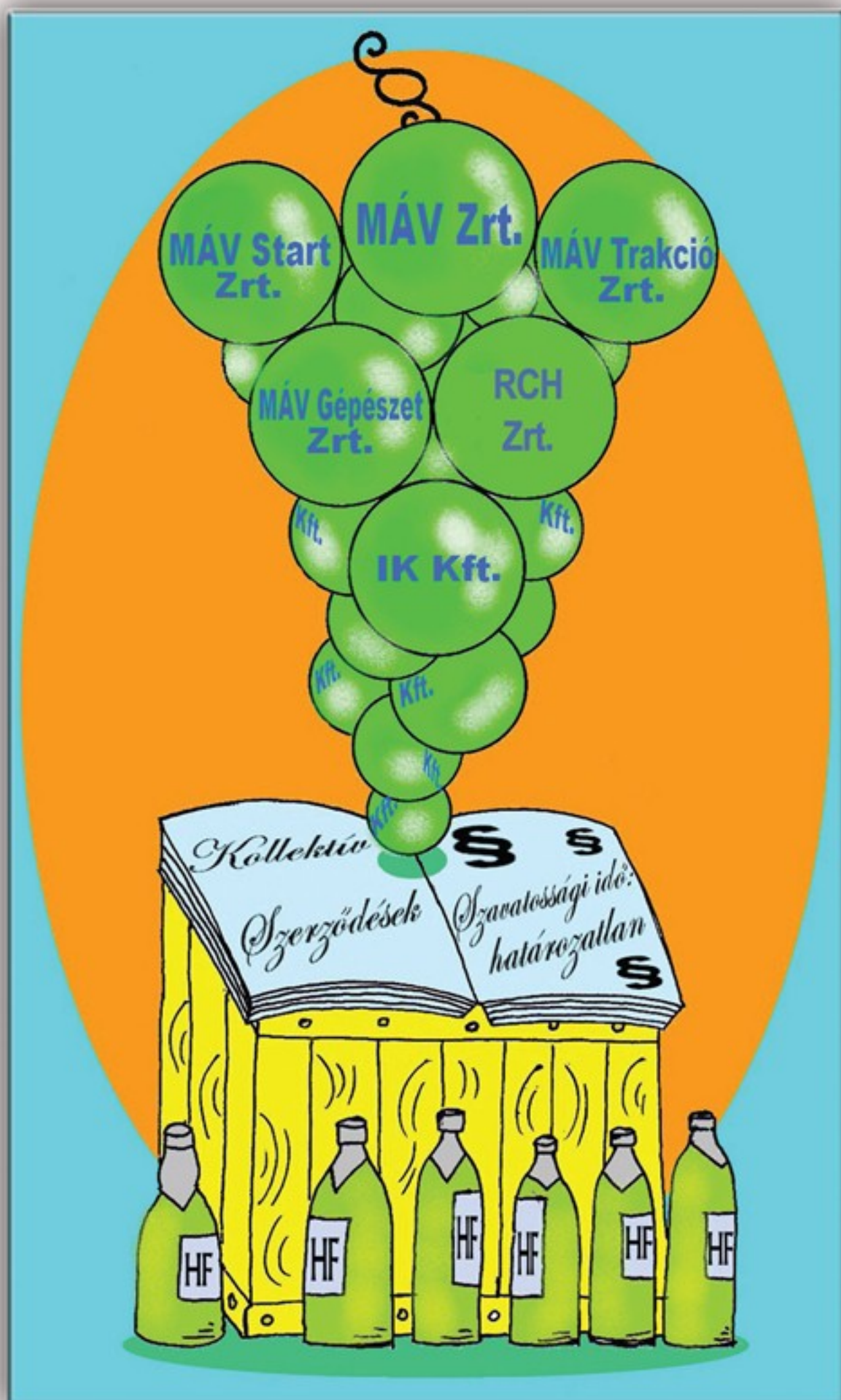
A MÁV-csoport munkáltatói a törvény hatályba lépését követően, elküldték a szakszervezetek részére a módosításra vonatkozó javaslatukat, melyeknek egy része technikai jellegű volt, míg más részük új, érdemi javaslatként jelentkezett.

A kollektív szerződések módosításával kapcsolatban elsőként említendő a kollektív szerződéskötési jogosultság feltételének megváltozása.

Az új szabályok alapján kizárólag az a szakszervezet jogosult kollektív szerződés kötésére, amelynek a munkáltatóval munkaviszonyban álló tagjainak száma eléri a munkáltatónál munkaviszonyban álló munkavállalók létszámának tíz százalékát. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy ha a kollektív szerződést több szakszervezet kötötte korábban és közülük valamelyik az új szabályok alapján nem éri el a limitet, akkor nem jogosult a kollektív szerződés módosítására sem. Ennek megfelelően a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására már csak két szakszervezet vált jogosulttá: A Vasutasok Szakszervezete, valamint a VDSzSz Szolidaritás.

A kollektív szerződés tartalmára vonatkozó legjelentősebb változások: a teljes napi munkaidő 8 órára történő megemelkedése és a munkaközi szünet tartamának munkaidőből történő kivétele. Mivel e két esetben a törvény rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet, ezért szakszervezetünk a kollektív szerződés módosítása során igyekezett a törvényi szabályozás okozta negatív hátrányokat a lehető legjobban minimalizálni.

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítása alapján terjesztette elő javaslatait a MÁV-csoport többi munkáltatója is, természetesen figyelemmel az adott vállalat sajátosságaira. A szakszervezetek egységes alapelve, hogy a MÁV Zrt.-nél elfogadott módosításoknál hátrányosabb szabályozást sehol nem lehet bevezetni.



Négy évtized komoly idő. Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezete elnöke pedig negyven éve dolgozik a MÁV-nál, és ugyanennyi ideje tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Hosszú utat tett meg. A vasútnál végigjárta azokat az „állomásokat”, amelynek köszönhetően bárhová megy, mindenkivel szót ért –, íróasztal mellett éppen úgy, mint a vasúti pályán. Azt tartják róla nyugodt, kiegyensúlyozott, megfontolt ember, érdemes hallgatni rá.

– Bő egy évvel ezelőtt, megválasztásod után pár nappal beszélgettünk először, azóta sok minden történt. Mennyit változott a kép?

– Van ami változatlan, ilyen az érdekvédelmi munka értelme, jelentősége, fontossága, és van ami folyamatos alkalmazkodást, megújulást igényel. Van, amikor ezek a változások jelentősebbek a megszokottnál, és most ilyen időszakát éljük az életünknek. Ez pedig valóban új helyzetet jelent, amely új nézőpontot, és új megoldásokat kíván. A világ önmagában sem szokványos élethelyzet, a kormány unortodox gazdaságpolitikája pedig még erőteljesebb megújulást igényel. A vasút ráadásul teljesen egyedi eset, összetettsége, súlya, az évtizedek alatt ráhalmozódott terhek miatt. Kollégáimmal együtt, értjük és megértjük a változtatás igényét, partnerek is vagyunk ebben, de csak akkor, ha a munkavállalók szempontjait, érdekeit is figyelembe vesszük.

– Dolgozószobád falán látható az a program, amellyel megpályáztad a VSZ elnöki posztját. Ez bizony nem szokványos dolog.

– Két oka van ennek. Egyrészt bárki szembeíthatja ígéreteimmel, vállalommal, másrészt én magam is számba vehetem, hogy hol tartok, mennyit végeztem el a vállalt munkámból. Kiindulási pont a kongresszuson elfogadott program. Ennek megfelelően a foglalkoztatás elősegítését tekintem elsőd-



leges feladatunknak. Realista vagyok, nincsenek illúzióim, tisztában vagyok azzal, hogy mindennek ára van. A mi kötelességünk, hogy a leg-tisztességesebb megoldás mellett álljunk ki, és ha szükséges küzdjünk is meg érte.

– Most tárgyalatokat meg a Kollektív Szerződés módosítását, milyen eredményre jutottatok?

– Az új Munka Törvénykönyve a jogalkotó szándéka szerint, a foglalkoztatást az eddigiekhez képest rugalmasabbá tette. Sajnos a munkavállaló kárára, amely adott esetben kiszolgáltatottságot jelent. A Vasutasok Szakszervezete az első törvényjavaslat megjelenése óta azon dolgozott, hogy az új rendelkezések a lehető legkevesebb hátránnyal járjanak a munkavállalók számára. Az eredeti javaslatához képest sok mindent sikerült megváltoztatnunk, tompítanunk, de vitathatatlan, a vasutasok számára – hiszen jellemzően köztulajdonban lévő munkahelyekről van szó – különösen szigorú feltételeket eredményezett az új szabályozás. Gondoljunk csak a munkaközi szünetre, a végkielégítés mértékére, a kollektív jogok egy részére. Ennek ismeretében, a tárgyalások megkezdésekor megfogalmazott alapcélunk a kölcsönösen elfogadott kollektív megállapodások, a vállalati kollektív szerződések létrejötte, és bennük az alapbérek, a pótlékok, a VBJK és más szociális juttatások minél magasabb szinten tartása volt. Tudnivaló, június 30-áigával egy sor meg-

állapodási tétel szűnt meg. Így ezekre kiemelt figyelmet fordítottunk. Melyek is voltak ezek? A foglalkoztatási megállapodás, amely garanciát ad a létszámleépítések ellen, az egészségmegőrző program, a MÁV-ÉVEK/MÁV-ESÉLY program, az eddigi kollektív szerződésekben kivívott értékek megőrzése. Összességében azt mondhatjuk az elérhetőség maximumáig jutottuk el ezekben a kérdésekben.

– Válaszodban utaltál a társszervezetekkel való együttműködés súlyára. Ez miben nyilvánult meg?

– Az új Munka Törvénykönyve és a hozzá kapcsolódó átmeneti rendelkezések alaposan átalakították a munkaügyi kapcsolatok rendszerét. Ez a mostani KSZ tárgyalásokon is éreztette hatását, a vasútnál jelen lévő szakszervezetek közül már csak a reprezentativitás új feltételeinek megfelelő érdekvédők vehettek részt. Ez új fajta munkát igényelt a résztvevőktől. A vasúti szakszervezetek közötti együttműködés hasznosnak bizonyult, a tulajdonosi elvárásokat kökemenyien képviselő tárgyaló partnerekkel szemben hasonló erővel tudtunk fellépni. Ez a fajta együttműködés jótékony, szerintünk is megőrzendő érték, formáját a jövő dönti el.

Hasonló a helyzet a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségével is. Komoly erő képvisel, az összefogás jótékony hatása itt is érvényesül. Annyi azonban bizonyos, sok egyeztetésre, több feltétel egyidejű teljesülésére van szükség ahhoz, hogy ezek a törekvések egy akarattá álljanak össze.

– A terv szerint november végén munkakongresszusok lesz. Mi indokolja ezt?

– Két napirendi pont szerepel a programban. Egyrészt az alapszabályunk módosításának kérdése, hiszen megváltozott a jogi környezet, másrészt az említett szövetségi kérdés. Ezt egységesen kívánjuk megtárgyalni, hogy közösségünk számára a

legmegfelelőbb modellt tudjuk biztosítani. Kiindulási pontunk ebben a kérdésben is az, hogy mi szolgálja a legmegfelelőbbben tagságunk érdekét.

Sokféle variáció szóba jöhet, a szűkebb és a tágabb összefogásnak is megvan a maga előnye. Éppen ezért a hazai és a nemzetközi együttműködés lehetőségeit is sorra vesszük. Valamennyi nagyon fontos, a gazdasági munkára is jelentős hatást gyakorló kérdéssről van szó. Gondoljunk csak az orosz, az ukrán, vagy a Visegrádi négyek szakszervezeteivel már meglévő munkakapcsolatainkra.

– A konföderációk kérdése, lehetséges jövője is témánk lesz, a húsz éves felismerésnek már tettekké kell válnia, a kevesebb ebben az esetben is több eredménnyel jár. A tagság, és a szociális partner egyaránt ezt várja. Nincs ez másként a közlekedésnél, a vasútnál sem. Itt is igyekszünk előremozdítani az ügyeket. Mindkét területen történtek előrelépések, de azt is el lehet mondani, az előnyök ellenére sem egyszerű helyzetről van szó. Ez nyilvánvalóan a vasútnál a legérzékenyebb kérdés. Amikor e tekintetben az első lépést megtettük, azt mondtuk, adjunk időt rá és majd értékeljük együttműködésünket. A KSZ-szel kapcsolatban elmondhatjuk, a munkavállalók előnyére vált, hogy a vitás kérdésekben közös nevezőre jutottunk, és együttesen léptünk fel a munkáltatói akarral szemben. Ez azonban még nem tüntette el a múlt sérelmeit, illetve a jelenleg is meglévő felfogás, mentalitás, módszertani különbségeket. Ezek elsősorban személyekhez köthető aggályokat vetnek fel.

– Az összefogást, a közös fellépést továbbra is szorgalmazom, ez mindannyiunk érdeke, ám hogy ennek milyen formáját, megoldását érdemes kialakítanunk, ez még a jövő kérdése.

M. L.

**Kedves tagtársak,
vasutas kollégák!**

**A JÚLIUS 1-JÉN HATÁLYBA
LÉPETT ÚJ MUNKA TÖRVÉNY-
KÖNYVE ÉS A HOZZÁ KAPCSO-
LÓDÓ ÁTMENETI RENDELKEZÉ-
SEK ALAPOSAN ÁTALAKÍTOTTÁK
A MUNKAÜGYI KAPCSOLATOK
RENDSZERÉT.**

A Vasutasok Szakszervezete számára az új, nehezebb körülmények ellenére továbbra is a munkavállalók érdekeinek határozott képviselője, sikeres védelme a legfontosabb cél. Nem adhatjuk fel az eddigi markánsan megfogalmazott szakszervezeti politikánkat.

Első helyen továbbra is a foglalkoztatáspolitikai, a munkahelyek védelme szerepel. Másodikként a kollektív megállapodások a vállalati kollektív szerződések, az alaphérek, pótlékok minél magasabb szinten tartása a célunk. Fontos számunkra a VBKJ és más szociális juttatások rendszere.

Mindezekre tekintettel kezdtük meg a tárgyalásokat július első napjaiban, a tárgyalások során a felvázolt sorrendiségre figyeltünk. Azokra a jól működő rendszerekre koncentráltunk, amelyek június 30-ával megszűntek, és számunkra kedvezőek voltak.

Melyek is ezek?

1. A foglalkoztatási megállapodás (garanciákat ad a létszámleépítések ellen)
2. Az egészségmegőrző program, mely része volt a foglalkoztatási megállapodásnak (lehetőség a betegségek feltárására)
3. A MÁV-ÉVEK/MÁV-ESÉLY program (biztosított egyfajta „puhára esést”, különböző ösztönző programokkal)
4. A kollektív szerződés vívmányainak megőrzése.

Kezdjük a 4. ponttal. Sorra vettük az Mt. változása miatt a KSZ-ben kötelezően változtatandó elemeket, majd a munkáltató által javasolt módosításokat, melyek heves vitákat gerjesztettek. A tárgyalások

A KSZ módosítás margójára

légkörére rányomta a bélyegét, hogy mérvadó munkaadói körökből kiszivárgott: eredménytelen tárgyalások esetén a határozatlan időre szóló KSZ-t akár fel is mondhatja a MÁV. Úgy ítéltük meg, hogy ezt mindenáron el kell kerülni, mert nagyon nehéz lenne újra ilyen tartalommal megtölteni (lásd: Posta, BKV lerontott kollektív szerződését).

A foglalkoztatás rugalmasabbá tételért végrehajtott változtatásokért cserébe egyrészt anyagi plusz juttatást kértünk, (átvezénylési díj 1250 Ft helyett 1600 Ft) másrészt a foglalkoztatási megállapodás meghosszabbítását.

Az egészségmegőrző program tovább vitelét, ezen belül a fizikai állomány részére 3 nap rendkívüli szabadság biztosítását foglalmaztuk meg. Fontos a MÁV-ÉVEK program visszaemléke, a hozzákapcsolódó ösztönző programok alkalmazásával.

A kollektív szerződésben rögzített munkaközi szünethez kapcsolódó juttatásokat az Mt. változása semmissé tette, ezért itt más javaslattal élünk.

A jövedelem csökkenés elkerülése érdekében szolgálatonként egy-összegű kompenzáció bevezetését javasoltuk, (személyes szolgálatadás esetén 900 Ft) melyet a munkáltató nem fogadott el, helyette közbevétele elmaradása esetén a KSZ 10. sz. mellékletben megjelölt munkakörben dolgozó munkavállalók részére – ha a munkaközi szünet kiadása kettőnél több, illetve éjszaka kettő részletben történik, nappali szolgálat-

ban 800 Ft, éjszakaiban 600 Ft díjjal honorálja.

Felhívjuk a tagtársak figyelmét, hogy minden olyan munkakörben, illetve szolgálati helyen, amely a 10. sz. mellékletben nem szerepel, ott a munkáltató köteles biztosítani a munkaközi szünet egybefüggő, vagy az Mt. 103.§ (6) bekezdése szerint, több részletben történő kiadását. A legalább 3, legfeljebb 6 óra munkavégzést követően kötelezően kiadott részletnek legalább 20 perc tartamúnak kell lennie. Ahol ez nem történik meg jelezzétek szakszervezetünk felé.

Javaslatlalt élünk a törvény által biztosított csökkentett munkaidő alkalmazásához. Kértük a veszélyes üzem és egészségre ártalmas munkakörökben dolgozók listájának elkészítését, melyhez mi is elkészítettük javaslatunkat. (Lásd a honlapon: Elnök-vezérigazgatói, vezérigazgatói levél.)

Összegezve: a Vasutasok Szakszervezete, támaszkodva az évszázados hagyományokra és a jelenkor lehetőségeire, továbbra is a vasutas társadalom megbecsülésére, az elért vívmányok megtartására, fejlesztésére törekszik. Az eredmények elérését az aktív tagtársak javaslatai, tárgyaló delegációnk felkészült, kitartó munkája mellett a mérvadó társszakszervezettel történő együttműködés tette lehetővé a tulajdonosi elvárásokat keményen képviselő tárgyaló partnerrel szemben.

Bodnár József
alelnök

Pataky Péter az MSZOSZ elnöke részt vett a VSZ elnökségi ülésén

Elsőként a Munka Törvénykönyve került terítékre. A közel másfél éves előkészítés során az érdekképviselők fellépésének köszönhetően az egészen vad dolgok kikerültek belőle. Az életbe lépett törvényről és az átmeneti rendelkezésekről „fél” tapasztalatok vannak eddig, mondta Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke. Most érkeznek az első jelzések a munkavállalóktól. Sajnos beleírtak teljesen ésszerűtlen szabályozást is, a köztulajdonú vállalatoknál a szigorítás megnehezíti a munkáltatók munkáltatási feladatait. Nincs logika, nincs ésszerű magyarázat, csak annyi: ennek így kell lennie.

A Civil Törvény kapcsán Pataky elmondta, hogy a szakszervezetek a nemzetközi munkaügyi szervezethez (ILO) fordultak. Sem munkavállalói, sem munkáltatói érdekképviselők belső dolgaiba nem avatkozhatna be a kormány egy Magyarország által is kihirdetett egyezmény szerint. A törvény értelmezése kapcsán vita alakult ki több kérdésben is, például abban, hogy a szakszervezeteknek a legfelső döntéshozó fórumát évente össze kell-e hívni vagy sem.

Az őszi feladatokról szólva az MSZOSZ elnöke a „Ne írd alá azonnal amit a főnököd eléd tesz” akció folytatásáról, a Facebook és a Google kampány sikeréről, valamint egy interaktív fórum lét-

rehozásáról beszélt. A tagszervezési kampányban annak hangsúlyozását emelte ki, hogy a munkavállalóknak szüksége van a szakszervezetre. Azt is elmondta, hogy terveznek egy közös felkészítőt a szövetséghez tartozó tagszervezeteknek, ahol a fiatalok megszólítása, zöld mezős szervezők és a tagszervezést is vállalkozók felkészítése a cél.

Az év végi bértárgyalások kapcsán hangsúlyozta Pataky Péter, hogy az infláció már 5,7%-os, ezért jelentősen csökkent a reálkereset. Súlyosbítja a helyzetet, hogy még jelentős azoknak a munkavállalóknak a száma, akik a bérkompenzációt sem kapták meg, és az Mt. változtatása is negatívan hat a keresetekre számos ágazatban.

Zárásként szervezeti ügyekről szólt. A szövetségen belüli integrációt szorgalmazza, de ebben nagyon lassan haladunk. A konföderációk között is elindultak megkeresések. A leginkább kézenfekvő az Autonóm szövetséggel való integráció lenne.

Bodnár József
alelnök



Együtt a fiatalok

Mint minden évben, így idén is megtartotta az ifjúsági tagozat és az alapítvány a Vasutas Fiatalokért című hagyományos nyári táborát, amely immáron XV. alkalommal került megrendezésre. Helyszín idén is a már jól bevált Tiszafüred volt.

Joggal merül fel a kérdés hogy miben is volt más ez a tábor, mint a többi? Talán abban, hogy ez volt a tizenötödik. Hiszen nem sok olyan szakszervezeti ifjúsági rendezvény van kis hazánkban, ami megélt 15 évet, és még legalább ennyit szeretnénk is, ha megélné. Különleges volt számomra még abban is ez a rendezvény, hogy a résztvevők közel fele most vett részt először ezen az eseményen. Szinte valamennyi területről érkeztek kollégák, barátok, családtagok a pénteki napon. A sátorállítás nehézségeit leküzdve mindannyian kivettük részünket a bográcsigulyás elkészítéséből, hogy a hosszú út és a nehéz hétvégi családi fészeképítés után pihenőre térjünk.

Szombat reggel hat kenuval és egy motoros csónakkal vágunk neki a Tiszának. Kisebb döccenők után nehezen, de elindultunk közösen a kikötőből, természetesen már ekkor voltak olyanok, akik úgy gondolták, hogy lehűtik magukat a nagy forróságban, és csobbannak egyet a hűs vízben... csak erről társaikat elfelejtették értesíteni, akik még a kenuban ültek, vagyis addigra már úsztak... Ez a kis malőr nem szegte kedvüket, folytatták az evezést. Idén se tudták páran kihagyni a Tisza menti csatornák partszéli élővilágának megcsodálását. Voltak akik mindkét oldalt megnézték öt méteren belül többször is, annyira csodálatos volt számukra a természet. Miután mindenki sikeresen a partra érkezett nekiálltunk Kabács Zoli bácsi vezényletével a felejthetetlen chilis bab vacsoránk elkészítésében. Az előre ugyan meg nem hirdetett esti sátor „felfújó” versenyt követően mindenki fáradtan, de élményekkel gazdagodva tért haza vasárnap.

Idén szerettük volna kicsit nemzetközivé tenni az eseményt, de sajnos osztrák kollégáink nem tudtak eljönni a rendezvényünkre, így nekik nem nyílt lehetőségük arra, hogy a tőlük júliusban Ausztriában, a magyar lányok által elnyert Vizi bicikli verseny első helyéért járó kupát visszanyerhessék. Ezen az eseményen indult egy magyarokból álló fiú csapat is, akik sajnos az első selejtezőben bányász – ballaszt követő probléma után kiestek. Ami biztos, hogy lesz itthon jövőre is: nyár, Tiszafüred, víz, és tábor immár XVI. alkalommal! Gyertek és mutassuk meg milyen, amikor a vasutas fiatal vízre száll!

Széles Szilárd

VASÚTMODELL-KIÁLLÍTÁS 2012. SZEPTEMBER 14-16.

HATVAN

A Liszt Ferenc EuroCity Vasútmodellező Klub

*szeretettel várja
kedves látogatóikat rendezvényükön*

Látható lesz:

TT-s méretarányú modulrendszer

**Épülőben lévő H0-ás modul,
Apc-Zagyvaszántó és Selyp állomás
'előzetes premiere'**

Gyerekeknek: Favonat a színpadon

Helyszín: VOKE Művelődési Ház (DALI) HATVAN, Mészáros L. út 8.
Nyitva: P-Sz-V: 10:00 - 18:00

Jegyárak:
Felnőttjegy: 300 Ft.
Gyermekjegy: 200 Ft.

További információk:
+3620-356-36-24,
+3620-391-68-56
www.lisztferencvkmk.atw.hu



A Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége (VNYKOSZ) mezőtúri rendezvényén nem volt hiány a vidámságban, jókedvben. Immáron nyolcadik alkalommal szervezték meg – ezúttal Mezőtúron, a helyi Lokomotív Vasutas Nyugdíjas Klub jóvoltából – az országos Tűri Vásár idejében a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Találkozóját és a Kulturális Fesztivált augusztus 11-12-én.

A főiskola kollégiumának ünnepi díszbe öltöztetett ebédlőjében fogadta Molnár Sándor klub- és kistérségi vezető és csapata az ország minden részéből érkezett, közel 140 vendéget. Pontban fél tizenkettőkor a Himnusz hangjai után köszöntötte a meghívott klubokat, a rendezvényt megtisztelő városi vendégeket és a médiák képviselőit. Külön üdvözölte a szerbiai Törökbecséről érkezett küldöttséget.

A nagyszabású rendezvényt Horváth László a VNYKOSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntő szavain túl elmondta: Mezőtúr volt a bölcsője a kistérségi kapcsolatok kiszélesítésének és megalapozója a 2011-ben létrehozott Kárpát-medencei Civil Összefogás Fórumának. Szervezetük az időskorúakért, nyugdíjasokért felelős kormányzati tárca stratégiai partnere lett: javaslattevői és törvényvéleményezési jogosítványokkal felvértezve képviselhetik a civil összefogásban résztvevők érdekeit. Kiemelte: rendkívüli fontosságú a család, a nagyszülő-szülő-gyermek-unoka kapcsolatrendszer erősítése.

Mezőtúr város polgármesterének képviseletében Szabó András képviselő köszöntötte a találkozó résztvevőit, valamint a klubvezető Molnár Sándort, aki ebben az évben 70 éves és – feleségével, Erzsikével – 50. házassági évfordulójukat is idén ünneplik.



Az első ajándécsomagot és jókívánságot Horváth László adta át Sanyi bácsinak, majd a meghívottak halmozták el az ünnepeltek a szeretet és a megbecsülés virágaival és ajándékaival. Az ünnepeltek meghatottan köszönték meg a megemlékezést és koccintottak a résztvevők egészségére és a találkozó sikerére. A finom ebéd – tradicionális mezőtúri birkapörkölt is szerepelt az étlapban – elfogyasztása után a kulturális fesztivál adott keresztmetszetet a klubokban folyó értéktérítő munkáról. A vers a próza, a magyar nóta – Major Mihály énekművész adott fergeteges sikerű műsort –, az énekkari fellépés, a hastáncos békéscsabai Jantyik Péterné egzotikus műsora igazi karne-

váli hangulatot teremtett. A táncmulatság „el-szabadulása” előtt oklevéllel és – a helyi Vöröskereszt jóvoltából – apró ajándékkal köszöntötték a rendező klub 70 és 75 éves tagjait.

Külön üdvözölték az idén 75 éves VNYKOSZ elnök Horváth Lászlót is, aki ígéretet tett: 25 év múlva ismét megrendezik a találkozót: felmentési kérelmet, hiányzást nem tud majd elfogadni senkitől. A zene és a tánc késő este ért véget – az aranylakodalmas pár hölgytagját természetesen elrabolták – majd a másnapi program Mezőtúr város nevezetességeinek megtekintésével és a vásári forgatagban való részvétellel zárult.

A résztvevők a délutáni búcsú után este már otthon mesélhették el a jól sikerült országos találkozó élményeit.

Szentes Bíró Ferenc
MÁV nyugdíjas,
Szeged



Debreceni példa a nyugdíjas tagszervezésre

A vasutas nyugdíjasokért végzett példaértékű munkája elismerésül, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, a 62. vasutasnap alkalmából **Elismerő Oklevél** kitüntetésben részesítette **Berki Jánost**, a VSZ ONYSZ debreceni nyugdíjas alapszervezetének elnökét.

Berki János személyében olyan rátermett, a vasutas nyugdíjasokért fáradhatatlanul dolgozó tisztségviselő tevékenységét ismerték el, akinek irányításával pezseg az élet és a taglétszám is jelentősen emelkedett az alapszervezetben. Pedig nagy a terület. Működésük ugyanis három megye, Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok megye 57 településére terjed ki. A taglétszám a 2006 évi 708-ról mára 1141-re,

a bizalmiak száma 13-ról 57-re emelkedett, öt bizalmi az alapszervezet 13 tagú vezetőségének is tagja. Berki János hat éve tölti be az elnöki tiszteket.

– **Önkéntelenül adódik a kérdés: hogyan érték el az alapszervezet taglétszámának ilyen nagyarányú gyarapodását?**

– Az érdekvédelem és az érdekképviselet következetes végzése mellett alapvető feladatként határoztuk meg a tagszervezést. Miután felmértük a területet, elindultunk.

A városok és nagyobb települések közül 26 helyen tartottunk tájékoztatót. Voltak olyan helyek, ahol a tájékoztató után csoportosan léptek be a VSZ-be. A falvakban élőket a bizalmiakkal kerestük fel, sokszor gyalogosan, vagy kölcsön kerékpárral jutottunk el a megadott címekre.

A vidéki bizalmi csoportokat én irányítom. A településeket járva azt tapasztaltam, hogy sokan nem is tudnak a nyugdíjas szakszervezet létezéséről és szerepéről.

Arról nem is szólva, hogy az idős, egyedülálló, betegeknek már az is jól esik, ha valaki rájuk nyitja az ajtót és elbeszélget velük. Ilyenkor elmaradhatatlan a nosztalgizálás, a régi emlékek

felidézése, de a tanácsadás és a segítségnyújtás sem marad el.

A debreceni, a VSZ ONYSZ legnagyobb taglétszámú alapszervezete nemcsak a tagszervezésben elért kiemelkedő eredményével, hanem a helyi és a VSZ ONYSZ rendezvényeire történő mozgósításban is jeleskedik. A heti két alkalommal tartott fogadónapokon 30-90, az évi beszámoló taggyűléseken 100-140 között változik a jelenlévők létszáma. A közelmúltban, Debrecenben rendezett nyugdíjas fórumon 188-an, a VSZ ONYSZ központi vasutasnapi rendezvényén 170-en, a helyi kisvasút a "Zsuzsi" vonalán mintegy 90-en nosztalgizáltak. Népszerűek a kirándulások és a színházlátogatások is.

A debreceni alapszervezetnek, személyesen az elnökének is jó a kapcsolata a MÁV helyi vezetőivel, aktív állományú dolgozóival, a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőivel, a települések vezetőivel, a civil szervezetekkel, a kulturális és hagyományőrző egyesületekkel, valamint a társágazati vasutas szakszervezetekkel.

Visi Ferenc

MÁV KmvB hírek

Soros KmvB ülés július 11.

Az elmúlt időszakban munka- és egyenruha, lábbeli ellátási problémák miatt többször keresték meg bizottságunkat. Az elmaradt ruházati ellátás egyre nagyobb gondokat okoz a hálózaton, e mellett az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés egyik fontos kritériuma is. A 2010 évi közbeszerzési moratórium még most is érezteti hatását, léteznek több éves elmaradások.

A téma fontosságára tekintettel tájékoztatót kértünk a TÁSZ Igazgatóságától a közbeszerzések állásáról, a meleg munkakörnyezethez biztosítandó tárgyi feltételek meglétéről, az eszközbeszerzésekről. Meghívott előadóink *Krántz Roland* TÁSZ és *Papp Sándor* BKSZE igazgatója volt.

Bevezetőként elmondták, hogy a ruházati és lábbeli ellátás terén a jelenlegi ellátási problémák okai arra vezethetők vissza, hogy 2010-ben a tulajdonos nem tartotta időszerűnek a MÁV Zrt. beszerzéseit. A közbeszerzések csak 2011 évben indulhattak meg. Jó hír viszont, úgy tűnik felsőruházat kivételével még idén sikerül behozni a lemaradásokat.

Ezek után szó volt a ruházati ellátás javítása érdekében végzett intézkedésekről, melyek közül kiemelték az irányítás átszervezését, a levelezési tevékenység átvételét, valamint egy új ruha-elosztó központ kialakítását a Keleti-pályaudvaron.

Hangsúlyozták, hogy fentiekben túl a beszerzési rendszer is átalakításra került, a nagyobb ellátási biztonság érdekében a tenderek részajánlatokra bontásban kerültek/kerülnek kiírásra.

Az elmaradt ruházati ellátás egyre nagyobb gondokat okoz a hálózaton...

Munkaruházat:

Munkaruházat terén eredményes közbeszerzési eljárások történtek (30%-os biztonsági tartalékkal megnövelve). Nagy a termékkör forgatási kapacitása. Hozzá tették, hogy a második negyedévi igény egyes területeken már lehívásra került. Lábbelik tekintetében köztudottan sok panasz érkezett a minőségre. Ezért az új pályázati kiírásokban már magasabb minőségi paramétereket írtak elő a lábbelik beszerzésénél. Jelentős előrelépés, hogy a régi termékeknél – a minőségi kifogások hatására – a gyártó nem vizsgálja a talptörés okait, csak cseréli a lábbelit. Védőruházat terén eredményes közbeszerzési eljárás került lebonyolításra. A beszállítás folyamatos. A munkavédelmi kesztyűk terén 12 részajánlat érkezett, eredményes a közbeszerzési eljárás. A munkavédelmi kesztyűk jövőbeli beszerzéséhez bizottságunk javasolta a tender több méret szerinti kiírását.

Egyen- és formaruházat:

Női blúzok terén 2 részajánlat, 100%-os biztonsági tartalékkal megnövelve lett kiírva, októberre várható a beszállítás. Kötött, hurkolt termékeknél 6 részajánlat, szintén eredményes az eljárás, októberben várható a beszállítás. Lábbelik terén 4 részajánlat, a

gyártás folyamatban van, augusztusban már megvalósul a beszállítás. Ingek, kiegészítő termékek 5 részajánlat, szintén eredményes eljárás, augusztusi beszállítással. Felsőruházat területén még mindig vannak elmaradások, az elmaradt ellátás felét ez a termékkör teszi ki, de bíznak benne, 2013 első félév végére minden munkavállaló megkapja elmaradásait.

Ásványvíz, fényvédőkrém, szalmakalap:

Ásványvíz tekintetében nem kell számolni az elmúlt év során tapasztalt ellátási problémákkal. Élő szerződés van, az ellátás folyamatos. Fényvédő krémek tekintetében sem tapasztalható fennakadás, 2013-ig élő szerződés van.

Szalmakalap: kisebb fennakadások az ellátásban, első körben érvénytelen lett a közbeszerzés. Új eljárás van folyamatban: 27 érdeklődő, 8 ajánlatból 6 pályázó nyújtott be érvényes pályázatot. Elbírálás után, 2-3 héttel várható beszállítás.

Eszközbeszerzések:

Bútorok: A 120a fővonal rekonstrukciója kapcsán fontos feladat a munkahelyek új bútorokkal történő felszerelése. A szolgálati helyek ellátása folyamatos, a közelmúltban Nagykatán adták át az első beszállításból származó irodabútorokat.

Székek, forgószékek beszerzése:

1000 db látogatószék, 200 db fokozott igénybevételre PML részére, 110 db irodai szék, 230 db íróasztal.

Bizottságunk javasolta, hogy a képernyős munkahelyeken használatos, megfelelő ergonómiai tulajdonságokkal rendelkező székek beszerzésekor a fokozott igénybevétel, mint pályázati feltétel legyen követelmény.

Kondor Norbert
KmvB elnök

A Központi Hivatalok és Intézmények TIK tagozata 2012. július 26-29. között tartotta értekezletét Sáropatakon



A TIK tagozathoz tartozó alapszervezetek heterogén összetételűek, szinte az összes vasúti szakágnál (Start, Cargo, gépészet, forgalom, pálya, központi szervezetek, stb.) dolgozók vannak tagjaink között. Mottónk: „Munkahelyeken nagyon fontos a közösséghez tartozás, összefogás, egymás segítése, erősítése. Ez a közösség a Vasutasok Szakszervezete. Ott legyen szakszervezeti tag a munkavállaló, ahol a közösség tagjának érzi és érezheti magát.” KHI Szakmai Képviselő 2012. éves programtervében is szerepelt a TIK tagozati értekezlet. A változások és az új Mt. tükrében állítottuk össze napirendünket. Első nap délutánján, mikor az ország minden feléből megérkeztek az SZB titkárok, első napirendi pontként szervezetpolitikával, ezen belül is tagmegtartással és tagszervezéssel foglalkoztunk, mivel megtisztelte értekezletünket *Bodnár József*, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke. További napirendek során az alapszervezeti titkárok és KHI Szakmai Képviselő vezetője beszámolt az elmúlt évi tevékenységéről, valamint *Németh Gáborné Icu* tartott széleskörű tájékoztatást a KSZOSZ-ról és a VÉT tárgyalásairól.

Szokolczainé Szabó Erzsébet
KHI TIK tagozatvezető

Az őszi ízei



Kedves Kolléganők! Kollégák! Új megoldással indítottuk útjára a közkedvelt „Vasutas ízeket”, receptmelléklet címmel a Magyar Vasutasban. Mostani számunkban „Az őszi ízei” elnevezéssel jelentjük meg a recepteket. A következő számban „Szüreti finomságok” címhez várjuk a recepteket a bodnar@vsz.hu e-mail címre.

Szilvás kocka

Hozzávalók: 5 egész tojás, 20 dkg porcukor, 20 dkg liszt, 20 dkg margarin, fél dl rum, 1 csomag vaníliás cukor (20 g), 50 dkg magbaváló szilva, tetejére fahéjas porcukor.

Elkészítés: A cukrot habosra kikeverjük a margarinnal, egyenként hozzáadjuk a tojások sárgáját, majd felváltva apránként a lisztet és a kemény habbá felvert tojásfehérjét, végül a vaníliás cukrot és a rumot. A tésztát sütőpapírral kibélelt tepsibe öntjük, a tetejét dúsan megrakjuk a megmosott, lecsorgatott kimagozott, félbevágott szilvával. Előmelegített sütőben közepes tűznél arany-sárgára sütjük. Ha kihűlt, kockaformára vágjuk, tetejét meghintjük fahéjas porcukorral.

Az egyiket tepszi nagyságúra nyújtjuk és a sütőpapírral kibélelt tepsibe helyezzük, majd belerakjuk a tölteléket. A másik tésztát a töltelékre reszeljük, majd megsütjük. A tetejét vaníliával kevert porcukorral meghintjük.

Töklekvár

Hozzávalók: 1 kg meghéjazott reszelt tök, 70 dkg cukor, 3 db citrom (az egész lereszelve)



Elkészítés: A megreszelt tököket összekavarom a cukorral. Ha kellően sűrű, beleteszem a 3 db egész citromot lereszelve, tovább főzni, amíg kellő sűrűsége nem válik. Üvegbe öntve megvárom, hogy beborzódjon és a tetejére porcukrot ujjnyi vastagon szórok. Ha lehűlt lezárom.

Őszibarack desszert

Hozzávalók a tésztához: 15 dkg zsírt 20 dkg porcukorral és 1 citrom reszelt héjával habosra kavartam. Hozzá késhegynyi szóda, bikarbóna, fél citrom leve, 2 tojás és annyi liszt (kb 30-40 dkg), hogy nyújtható legyen. A kb fél cm vastagra kinyújtott tésztát kicsi pogácsaszaggatóval kiszúrtam és lisztezett fél dióhéjakra ráformáztam, sütőben világosra sütöttem.



Szilvás kocka

Reszelt linzer

Hozzávalók a tésztához: 40 dkg liszt, 20 dkg margarin (Rama), 15 dkg porcukor, 1 sütőpor, 1 tejföl, 3 tojás sárgája.

Töltelék: 15 dkg darált dió, 10 dkg porcukor, 3 evőkanál lekvár (szilva, barack), 3 tojás fehérje habbá verve.

Elkészítés: A lisztet, cukrot, margarint, sütőport elmorzsoljuk, a tejföllel összegyúrjuk, majd a tésztát kettéosztjuk.



Reszelt linzer



Őszibarack desszert

Töltelék: 20 dkg vaj, 20 dkg porcukorral, 1 ek kakaóval és fél citrom levével habosra kavartam. Hozzá 30 dkg darált dió és 1 dl rum. Bele lehet keverni a letöredezett tésztadarabokat is.

Elkészítés: A dióhéjakat leszedtem a formáról, krémet töltöttem bele és kettőt összeragasztottam. Ecsettel a tészta egyik felét zöldre (mandulaaroma), a másik felét pirosra (narancsaroma) festettem, majd kristálycukorba mártottam.

Húsos-gombás pörkölt rakott burgonya



Húsos-gombás pörkölt rakott burgonya

Hozzávalók: 1 kg krumpli, 50 dkg sertéshús, 50 dkg gomba, hagyma, pörkölthöz fűszerek, 20-30 dkg sajt, 5 dl tejföl.

Elkészítés: A krumplit héjában megfőzzük, ha megfőtt, a tejföllel összetörjük. A húsból és a gombából külön-külön pörköltet készítünk úgy, hogy ne legyen sok leve, inkább főzzük le, amíg csak a sűrű szaft marad. Ha minden kész, akkor egy kivajazott jénaiba vagy tepsibe helyezzük a hozzávalókat úgy, hogy alulra krumpli, majd a sertéspörkölt, újra krumpli, majd a gombapörkölt, és végül újra krumpli kerüljön. A tetejére vastagon kenünk tejfölt és megszórjuk sajttal. Előmelegített sütőbe tesszük, és 25-30 perc alatt összesütjük.

Albert kekszes süti

Hozzávalók: 2 nagy cs. Albert keksz, 2 cs. csokoládé puding, 8 dl tej, 2 ek. kakaó, 20 dkg cukor, 1 cs. vaníliás cukor, kevés rum, 0,5 dl feketekávé, 25 dkg margarin.

Elkészítés: A pudingport összekeverjük a cukorral, a vaníliás cukorral, a tejjel, a rummal, a kakaóval és a kávéval, majd az egészet a felolvasztott vajhoz adjuk és sűrűsödésig főzzük (nem forraljuk!). Amikor langyos a krém, megkenjük vele a kekszek egyik oldalát, és a másikhoz tapasztjuk úgy, hogy rúdformát adjanak ki. Nem szabad megvárni, amíg a krém teljesen kihűl, mert akkor ragacsos lesz és nehezen kenhető.

A rudakat kívülről is beborítjuk a krémmel, majd kókuszreszelékbe forgatjuk. Egy napig állni hagyjuk, hogy puhuljon a keksz. Másnap átlósan felvágjuk, így ovális, csíkos szeleteket kapunk. Tejszínhabbal kínáljuk.



Albert kekszes süti

Vasutas szelet

Hozzávalók: A tésztához: 4 tojássárgája, 20 dkg kristálycukor, 10 dkg margarin, 2 dl tej, 1 cs. sütőpor, 30 dkg finomliszt, 2 ek. kakaó. A lekenéshez: 7 ek. baracklekvár. A tetejére: 4 tojásfehérje, 20 dkg kristálycukor, kevés citromlé, reszelt csoki.

Elkészítés: A tojássárgáját a cukorral fehéredésig keverjük, puha margarinnal továbbdolgozzuk, majd a tejet és a sütőporos lisztet hozzátesszük. A masszát kettéválasztjuk, egyik felébe a kakaót tesszük. Egy tepsit jól kikenünk margarinnal és egy evőkanállal felváltva ada-



Vasutas szelet

golva (egy sárga, egy fehér) a tepsibe rendezzük a masszát és megsütjük. Közben gőz fölött felferjük a tojásfehérjét, a cukrot és a citromlét. Sütés után a tésztát lekenjük baracklekvárral, a kemény habot a tetejére simítjuk, és az elzárt, de meleg sütőbe visszatoljuk. Amikor megszáradt, kivesszük és reszelt csokival megszórjuk.

Sült töltött paprika

Hozzávalók: 50 dkg darált hús, 2 zsemle, 2 tojás, 2-3 gerezd fokhagyma, 4-5 hagyma, só, bors, 1 kg paprika, 50 dkg paradicsom, 4 dl tejföl, 1 kiskanál pirospaprika.

Elkészítés: A beáztatott, kifacsart zsemléből, a húsból, a tojásból, reszelt hagymából és fokhagymából fasírtmasszát készítünk, sóval és borssal ízesítjük. A paprikákat félbevágjuk, eltávolítjuk a magházat és megtöltjük a fasírttal. Egy-egy mellé fektetjük őket a tepsiben, mindegyik tetejére teszünk egy szelet paradicsomot és hagymát, majd leöntjük az enyhén vizezett, pirospaprikás tejföllel. Közepes lángon 45 percig sütjük.



Sült töltött paprika

ÚJ MT.

Előző számunkban megkezdtünk a július 1-jén hatályba lépett Új Munka Törvénykönyvének fejezetenként történő elemzését, amelyet ebben a számban tovább folytatunk.

Bemutatásra kerül a munkáltató és a munkavállaló kötelezettségei a munkavégzés során, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetei, a munkavállaló vétke kötelezettségszegéséért járó jogkövetkezmények, a munkaszerződés módosításának és a munkaviszony megszűnésének esetei.

A munkáltató és a munkavállaló kötelezettségei a munkavégzés során (51-52. §)

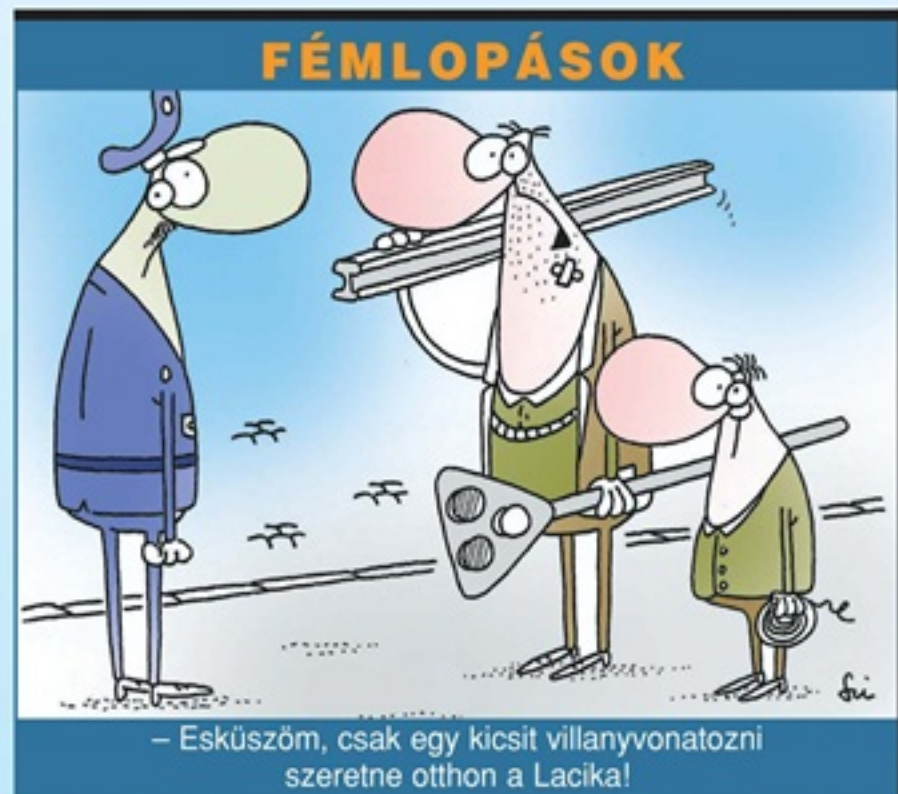
Ezek a szabályok a „rég” Mt. szabályaihoz képest lényegében nem változtak.

A munkáltató alapvető kötelezettségei közé tartozik:

- a munkaszerződés és munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerinti foglalkoztatás
- a munkavégzéshez szükséges feltételek biztosítása
- a munkavégzés során felmerült indokolt költségek megtérítése
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek biztosítása
- a munkavállaló alkalmassági vizsgálatának ingyenes biztosítása
- a munkavállaló olyan munkára alkalmazása, amely testi alkátára és fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem jár.

A munkavállaló alapvető kötelezettségei:

- a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni
- munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni
- a munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni
- munkatársaival együttműködni.



Új szabály jelenik meg (52. § (2) bek.) az Mt.-ben azzal, hogy a törvény megtiltja, hogy a munkavállaló a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel elfogadjon vagy kikössön. E szabály alapján a jövőben hálapénzt vagy borraalót csak akkor lehet elfogadnia a munkavállalónak jogszerűen, ha a munkáltató ehhez előzetesen hozzájárul.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (53. §)

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásnak minősül, ha a munkavállalót a munkáltató átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatja.

Ez a szabályozás megfelel a „rég” Mt. szerinti átirányításnak, kirendelésnek és kiküldetésnek.

Fontos változás, hogy az ilyen foglalkoztatás éves felső határa csökken. Az eddigi 110 nap helyett az új Mt. 44 munkanapot engedélyez.

Kimaradt a szabályból az, hogy ez az intézkedés nem okozhat aránytalan sérelmet a munkavállalónak, ugyanakkor az általános magatartási elvek között szereplő „méltányos mérlegelés elvét” ennél az intézkedésnél is alkalmazni kell.

Jogkövetkezmények a munkavállaló vétke kötelezettségszegéséért (56. §)

A munkaviszonyból származó kötelezettség vétke megszegésének jogkövetkezményeit a korábbi törvényhez képest eltérően szabályozza.

Korábban vétke kötelezettségszegés esetére kollektív szerződés állapíthatott meg hátrányos jogkövetkezményeket. Az új szabály szerint ennek kikötésére a munkaszerződésben is van mód, feltéve, ha a munkáltató és a munkavállaló nem áll kollektív szerződés hatálya alatt.

A hátrányos jogkövetkezmény a kötelezettségszegés súlyával kell, hogy arányos legyen.

Hátrányos jogkövetkezményként csak olyan, a munkaviszonnyal összefüggő, annak feltételeit határozott időre módosító hátrány állapítható meg, amely a munkavállaló személyhez fűződő jogát és emberi méltóságát nem sérti. Ilyen hátrányos jogkövetkezmény lehet például a jutalom megvonása, a munkakör átmeneti módosítása vagy az alaphéti időleges csökkentése.

A vagyoni hátrányt megállapító jogkövetkezmény összességében nem haladhatja meg a munkavállaló – a jogkövetkezmény megállapításakor irányadó – egyhavi alaphéti összegét.

Lényeges változás, hogy a törvény meghatározza a hátrányos jogkövetkezmény alkalmazásának határidejét. Hátrányos jogkövetkezmény csak az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, büncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig alkalmazható.

A hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést írásba kell foglalni és indokolni kell. A hátrányos jogkövetkezményt a munkavállaló a bíróság előtt megtámadhatja.

A munkaszerződés módosítása (58-61. §)

A felek a munkaszerződést csak közös megegyezéssel módosíthatják. Az új Mt. meghatározza azokat az eseteket, amikor a munkáltató köteles ajánlatot tenni a munkaszerződés módosítására.

(Folytatás a 10. oldalon)

ÜiMT.

(Folytatás a 9. oldalról)

Ilyen eset például, ha a munkavállaló hosszabb időtartamú távollét után tér vissza és a távollét után a munkabérét növelni kell.

A szülési szabadság, a gyermek gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság, a hozzátartozó tartós személyes ápolása, illetve a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően a munkáltató köteles ajánlatot tenni a munkavállaló számára a munkabér módosítására.

A másik kötelező eset a várandós munkavállaló munkakörének módosítása. A munkáltató köteles a munkavállaló számára egészségi állapotának megfelelő munkakört felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke 1 éves koráig a munkakörében nem foglalkoztatható. Ha egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges, a munkavégzés alól fel kell menteni.

A harmadik eset, amely a törvényben egy újdonság: a kisgyermekes munkavállalók részmunkaidős foglalkoztatására irányul.

Ennek alapján a munkavállaló kérésére a munkáltató köteles a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani a gyermek 3 éves koráig.

A munkaviszony megszűnése (63. §)

A munkaviszony megszűnik:

- a munkavállaló halálával,
- a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- a határozott idő lejártával,
- a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén, ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik, továbbá
- a törvényben meghatározott más esetben.

A munkaviszony megszűnése esetén a munkaviszony a felek akaratától függetlenül, automatikusan, a megszűnésre vezető körülmény bekövetkezése időpontjában, külön erre irányuló intézkedés nélkül szűnik meg.

A munkaviszony megszűnésének feltételeire és jogkövetkezményeire a megszűnéskor hatályos rendelkezések az irányadók.

A következő számban a munkaviszony megszüntetésének eseteivel folytatjuk.

Dr. Kurucz Szilvia
jogi szakértő

Elindult a JOGPONT+!

A JOGPONT+ európai uniós támogatással megvalósuló integrált és ingyenes jogi szolgáltatás a munka világában. A hét régióban megvalósuló és összekapcsolódó projektek a korábbi, nagy sikerrel zárult JOGPONT Hálózat fejlesztésére irányulnak, oly módon, hogy a legfontosabb szükségletekre reagálva, a jogterületek bővítésével és a tanácsadási formák szélesítésével továbbfejlesztett, még hatékonyabb jogi segítségnyújtást biztosíthasson a JOGPONT+-t működtető hat országos érdekképviselő.

A JOGPONT+ Program a Vasutasok Szakszervezetének székházában is működtet irodát, ahol minden héten hétfőn 16-18 óra között kereshetitek fel a jogi tanácsadót.

A programról bővebben a www.jogpontplusz.hu oldalon olvashattok.

Az alábbi területeken kérhet ingyenes jogi segítséget minden magyar állampolgár:

- munkajog
- társadalombiztosítás
- társasági és cégjog
- közigazgatási jog
- családjog
- pénzügyi és adótanácsadás (kizárólag magánszemélyeknek)

Ki, hol, mikor, mely területeken kaphat ingyenes segítséget?

Személyes ügyfélfogadás: a JOGPONT+ irodákban – ahol gyakorlott szakemberek személyre szabott tanácsadással és jogi felvilágosítással, iratmin-tákkal segítik az ügyfeleket. A JOGPONT+ irodák helyei és azok nyitva tartása a www.jogpontplusz.hu honlapon, a megfelelő régió kiválasztásával érhetők el.

Telefonos jogsegélyszolgálat: 2012. július 1-jétől vonalas telefonról ingyenesen hívható telefonszámon azonnali jogi segítséget vehet igénybe hétfőtől péntekig reggel 8 órától délután 15 óráig mindenki. A régióként és időpontokként változó zöldszámok a www.jogpontplusz.hu honlapon találhatóak.

Online jogsegélyszolgálat: A www.jogpontplusz.hu honlapon egy gyors regisztrációt követően a megadott időpontokban, online teheti fel kérdéseit, amelyre jogászaink válaszolnak.

E-mailes jogsegélyszolgálat: A www.jogpontplusz.hu honlapon keresztül elektronikus levelet küldhet, amelyre elektronikus választ kap. Az e-mail küldésére a Jogsegély E-mailben feliratú képre kattintással van lehetőség.

Postai jogsegélyszolgálat: A projekteket működtető érdekképviselői szervezetek címzett levelére postai úton válaszolunk. Az egyes régiókhoz tartozó postai címet a Postai jogsegély feliratú képre kattintva találja meg.



Zrt. KÜT hírlevél

Soros KÜT ülés július 10.

Konzultáció a MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának II. félévi-2013. év I. félévi működtetéséről szóló utasítás tervezetéről. *Bánhid-Nagy Attila* humánerőforrás igazgató és *Vikidál István* munkaerőgazdálkodás vezető röviden ismertették a munkáltató jövőbeni elképzeléseit. Javaslatuk szerint szűkíteni kell a kórt a szakaszmérnökökkel és ösztönzőként a következő évtől rendkívüli szabadsággal támogatni a fizikai munkakörökben dolgozókat. Hangsúlyozták, hogy ez eddig a foglalkoztatáspolitikai megállapodás része volt, mely megszűnt. *Pappné Janics Judit* ismertette a KÜT összegzett véleményét, melyre az igazgató megfontolás tárgyává tette ez évben a szakaszmérnökök törlesztését a listáról.

Ezt követően a MÁV Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalók rendkívüli munkaidéjének valamint, a készenléti ügyelet elrendelésének szabályozása utasítástervezetéről mondták el véleményüket a KÜT tagjai. A munkáltató részéről *Bánhid-Nagy Attila* kiemelte, hogy kettősség van jelen az új Mt. és a jelenleg hatályos KSZ. Amennyiben a KSZ-ben más van, mint a törvényben akkor az Mt. alapján kell eljárni, az ügyelet maximum 230 óra lehet.

Másodikként tárgyalta a KÜT jóléti ingatlan hasznosításáról szóló előterjesztést. A MÁV Zrt. tulajdonában lévő balatonboglári vízházi üdülő nyilvános versenyeztetési eljárás lebonyolítása után alapáron került bérbeadásra. A KÜT hozzájárul az árverés nyertesével a határozatlan időre szóló bérleti szerződés megkötéséhez.

A **különféléken** belül a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet a július 4-én a MÁV-Csoport KÜT elnökei és Központi Munkavédelmi Bizottságok elnökeinek az elnök-vezérigazgatóval való találkozójáról.

Soros KÜT ülés július 17.

Elsőként tájékoztató hangzott el az általános vezérigazgató-helyettes irányítása és felügyelete alá tartozó pályavasúti üzletág és főtevékenységi körök aktuális feladatairól *Pál László* vezérigazgató -helyettes előadásában. Rövid és kölcsönös bemutatkozások után *Pál László* azzal kezdte, lelassult a MÁV szervezet működése. A felújítások, beruházások elmaradtak melynek okai között az anyagellátás mellett, a megbízások hatékonyabbá tétele is szükséges. Közös cél az elégedett utas. Új szervezeti formákat vezetnek be a jövő évtől. A jóléti ingatlanok közül a sportingatlanokat vissza kell adni az MNV Zrt.-nek, így nagyobb eséllyel tudnak pályázni az önkormányzatokon keresztül. Szólt még a távközlési terület jövőjéről az IKI kapcsolat rendszeréről. A feladatok között duplikálódás van ezért itt elsősorban az üzembiztonság szempontjából kell megvizsgálni a kérdést, melyhez pár hónap időt kért. A szolgálati lakások helyzetével kapcsolatban is előrelépést ígért, azonban nem márról holnapra, mivel ez nagy feladatokat ró a szervezetekre. A KÜT részéről kértük a területenkénti haladás jelentés elkészítését a lakások felújításáról.

Második napirenden belül konzultáció a MÁV Zrt. idej képzési tervének tervezetéről. *Kiss Mária* személyügyi képzésfejlesztési vezető ismertette a kötelező oktatásokat, mint a munkavédelmi képviselők, gépkocsivezetők oktatása. Az etikai kódex oktatása minden munkavállaló részére kötelező. A dokumentum menedzsment rendszer bevezetéséhez mintegy 6500 fő oktatására kerül sor 2 nap időtartamban. Elfogadta azt a javaslatot mely az üzemi tanácsnokok az Mt. változásával kapcsolatos oktatására kezdeményeztünk. Szó volt még a felsővezeték szerelői, a fiatalok oktatásának fontosságáról.

Soros KÜT ülés július 24.

Első napirendként a MÁV bérlakások kiutalásának előre haladásáról, megvalósulásának ütemezéséről kapott tájékoztatást a testület. Az előterjesztés tárgyalása során a *Dorozsmai Éva* béren kívüli - jóléti és szociális javadalmazás vezető elmondta, hogy a debreceni területen teljesültek a vasútfejlesztéshez kapcsolódó lakás kiutalási javaslatok. A miskolci MÁV-telepen is sikerült átköltöztetéssel egy újabb épület le-

bontásának a feltételét megteremteni és a Soroksári úti garzonházban is sikerült 3 helyiséget kiutalhatóvá tenni.

A Makk utcai és a dunaharaszti munkásszállón lakók elhelyezésére is ajánlottak fel lakásokat, így az épületek mielőbbi kiürítése is megvalósulhat. Ezt követően foglalkoztatáspolitikai indoklással kettő lakás kiutalására tett javaslatot a munkáltató, amelyet a KÜT elfogadott. Az átadott előterjesztés szerint az elmúlt másfél hónapban a hálózaton 16 darab lakást jelentett készre az IGI ISZE. A lakások átadása és a szerződéskötés folyamatban van.

Másodikként a KÜT az idej évre leosztott I-VI. havi segély- és munkabér előleg keretének felhasználásáról tárgyalt.

Az előterjesztésben bemutatott adatok szerint temetésre elkülönített keretből 13.046 080 Ft a kiemelten rendkívüli élethelyzetek kezelésére 480.000 Ft szociális segélyezésre 5.292.275 Ft tényleges felhasználás volt az 1-6. hónapban.

Az időszakon belül munkabérelőlegre 332.127.042 Ft összeget fizetett ki a munkáltató. A KÜT a tájékoztatót elfogadta.

Harmadik napirendként 2 harkányi üdülő és a Balatonfenyves, Kölcsey utcában lévő üdülő bérbeadásáról készült előterjesztéshez kiegészítő javaslatokat tett és a bérléssel kapcsolatosan információkat kért a KÜT.

A **különféléken** napirendben az üzemi megállapodást érintő törvényi változásokat tekintette át a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, augusztus 14.

Konzultáció a Vasutasok a Zöld Közlekedésért elnevezésű program tervezetéről. A munkáltató részéről részt vett *Bánhid-Nagy Attila* humánerőforrás igazgató, *Beleznai Lilla* az elnöki titkárság vezetője, *Kiss Ádám* illetőleg *dr. Bíró Tibor* a munkaügyi kapcsolatok osztályvezetője.

Pappné Janics Judit ismertette a KÜT összegzett véleményét mely szerint az ötletet jónak tartjuk, de mivel többségében női munkavállalókról van szó nehéz fizikai munkát nem tudnak végezni. A munkafeltételeket biztosítani kell. Amit problémásnak érzünk az a kampányszerűség, mert ezzel csak ideiglenes eredményt lehet elérni. Ezen a területen a folyamatosság adja a látványos sikert. *Beleznai Lilla* kifejtette, hogy szeretnének folyamatosan együttgondolkodni, majd együtt dolgozni a munkavállalói képviselőkkel és a munkáltatókkal is ez ügyben.

Kizárólag munkaidőben és Budapest száz kilométeres vonzáskörzetében indítanák a programot.

Kiss Ádám arról tájékoztatta a testületet, hogy megkezdtek a nagyobb pályaudvarokon a felmérést, ismertette a program menetét, a tervezést majd a munka indításának tervezett időpontját. *Bánhid-Nagy Attila* kiemelte, hogy ez a program a munkáltatónak és munkavállalóknak a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos, melyhez a feltételeket biztosítják. Amennyiben száz ember egy órát dolgozik az száz óra plusz tevékenység.



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

Másodikként tárgyalta a KÜT a MÁV Zrt. MSZSZ II. kötet módosítására készített előterjesztést.

Összességében az előterjesztés, illetve a szervezeti struktúra átalakításának a célja, a vezetői szinteknek az egyszerűsítése, hierarchiáknak és pozícióknak, a számának a csökkentése.

Az anyagban területenként be is mutatunk mi és hogyan fog változni. Maga a szervezeti változás érinti a TÁSZ-nak a szervezetét, a humán területnek, a compliance- a Pályavasúti Üzletágat, üzemeltetést, illetve a pályavasúti fejlesztési kérdéseket, az ingatlan és az infokommunikációs kérdéseket. A cél, az volt (ami látszik az ábrákon), hogy a vezetői pozícióknak, a szervezeteknek a számát lecsökkentsük, illetve ezzel együtt átalakítsuk az egyébként változatlanul fenntartott tevékenységeknek az összességét, hiszen újat ebben a tekintetben nem fogunk alkotni. A KÜT véleményében kifejtette, hogy a pályavasúti üzemeltetés és a pályavasúti fejlesztés szétválasztása kockázatos lehet és működési nehézségek keletkezhetnek.

A **különféléken** belül temetési segély kérelmet bíralt el a testület.

Soros KÜT ülés augusztus 28.

Elsőként a BVSC sporttelep 29889 hrsz. ingatlanjának átadása az MNV Zrt.-nek részleges ingatlanrendezés keretében című előterjesztés szerepelt. Vagyonszerzés nem következik be, sőt nagy tehertől szabadul meg a MÁV, hangsúlyozta szóbeli kiegészítőjében *dr. Kurucz Ildikó*. Változatlanul érvényben maradnak az ingatlanokra megkötött albérlési szerződések, és a munkavállalói képviselők eseményekhez kötött használata is. A KÜT elfogadta a munkáltatói előterjesztést. A térítésmentes terület használati megállapodással rendelkező sportegyesületek szerződéseinek rendezése tárgyában *Purcell Tamás* ingatlanhasznosítási szakértő adott tájékoztatást. Jelen jogszabályi környezetben új bérleti szerződést kívánnak kötni azokkal az egyesületekkel, amelyekkel együttműködési megállapodása van a MÁV Zrt.-nek. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy közös megegyezéssel kívánják rendezni a helyzetet a sportegyesületekkel. Az ingyenes használat után a MÁV köteles ÁFA-t fizetni, ezért ezt át kívánja hárítani az ÁFA körös egyesületekre. A KÜT azzal a feltétellel fogadta el az előterjesztést, hogy a munkavállalói képviselők területi használatára vonatkozó egyesületi nyilatkozatával fogadja el a bérleti szerződés módosítását.

GYSEV hírek

ÉT 2012.08.24

Ez az ÉT is sokadik volt a sorban, ahol az új Munka Törvénykönyve által okozott problémákat próbáltuk összedolgozni a GYSEV Kollektív Szerződésével.

Az első alkalommal elhangzott: „A dolgozó ne járjon rosszul!”. Mi – szakszervezetek – ezt komolyan vesszük, de egyre jobban látszik, hogy ebből megtakarításokat remélnék. Ez a helyzet napi konfliktusokat okoz, megmérgezi az egymás közti kapcsolatokat, és összességében óriási kárt okoz a GYSEV-nek!

Nézzük azokat a szabályokat, amelyekről a viták folynak:

Munkaidő-beosztások elkészítése: munkáltatói feladat (eddig is az volt...), de most már nem szükséges hozzá a szakszervezetek hozzájárulása, csupán csak az ÜT-vel kell véleményeztetni. Csak azért, hogy tiszta legyen: a véleményt vagy figyelembe veszik, vagy nem. Van olyan szolgál-

lattevő akit teljesen törvénytelenül augusztusban 24-szer vezényeltek szolgálatba pihenő nap nélkül. Ráadásul a cég is bukik rajta anyagilag mintegy 50 ezer forintot.

Munkaközi szünet: nem a munkaidő része. Ezt egy júniusi pótlóindítvánnyal csempészték bele az átmeneti törvényekbe. Megállapodás nincs, javaslatok, utasítások, ötletek vannak. A kiadása munkáltatónak is feladta a leckét.

Az előző és a mostani ÉT-n is felhívtuk a munkáltató figyelmét a Puebla utalványokkal kapcsolatos problémákra. Számunkra nyilvánvaló, hogy a Puebla utalványok nem használhatóak azoknál a beváltóhelyeknél, amikre a szerződésben kötelezettséget vállaltak. Ez ok lehet a szerződés felmondására, és kértük, hogy a munkáltató a dogozók jogos érdekeinek védelmében ezt vizsgálja meg, mint lehetőséget.

Reméljük, hogy a következő ÉT eredményesebb lesz szeptember 4-én.

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Most először az ÜT választások történetében a legjobb képviselő lehet a cél!

Ezért is támogasd a Vasutasok Szakszervezetének jelöltjeit!

Ács Katalin
Borbély János
Litkei András
Locsmándi Béla

Újra ÜT választás a GYSEV-nél szeptember 25-26-27-én!

Az új Munka Törvénykönyv júliusi bevezetését követően felértékelődött az üzemi tanácsok szerepe.

A legfontosabb feladatuk a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése mellett többek között az, hogy véleményezze a munkáltató által meghatározott munkarendeket, munkaidő beosztásokat, vagy a munka díjazásának elveit is.

A törvény alapján valóban olyan, a munkáltató döntéseiben résztvevő üzemi tanácsra van

szükség, amely tagjai vállalják az ezzel járó többletmunkát. Jelöltjeink ilyenek!

Ha a GYSEV-nél eredményeket akarunk, ahhoz nem „bólogatók” kellenek!

Azért, hogy NEKTEK, a munkavállalóknak a legjobb képviselőtetek legyen, mindenképpen gyertek el szavazni és támogassátok a Vasutasok Szakszervezetének jelöltjeit!

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Az elmúlt több mint egy év alatt kívül-belül megújult és kibővült a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. Pécsi Egészségügyi Központja. A sokak által még ma is MÁV-rendelőként emlegetett Szabadság úti épület-együttes teljes felújítását a társaság saját anyagi forrásból finanszírozta, a költségek meghaladták a 300 millió forintot.

Megújult és kibővült a pécsi Vasútegészségügyi Központ

vetési szervezeti formában működő egészségügyi intézmény a többségi állami tulajdonban lévő Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társaság – napjainkra Közhasznú Kft. – részévé vált. A speciális ellátotti kör (vasutasok, honvédségi és rendvédelmi igényjogosultak és családtagjaik) ellátásának elsőbbsége



a mai napig megmaradt, de a rendelőintézet manapság már mindenki számára nyitott.

Az elmúlt évtizedekben alaposan elhasználódott az épület, hiszen csak kisebb és szükséges javítások, karbantartások történtek. Az eredeti terv a folyosók, a parkoló, az épület külső megújítását és egy új szárny építését tartalmazta, recepcióval, gyógyszerházzal és három rendelővel bővítve az intézményt. A kivitelezés során ehhez kapcsolódtak a későbbre tervezett, de a munkafolyamatok és a kivitelezés gazdaságossága miatt szükségesé vált felújítások a pincében és rendelőben. Az egy évet

Apécsi egészségügyi központ a beruházás augusztusi befejezését követően, az országban működő kilenc vasútegészségügyi divízió közül az egyik legkorszerűbbé vált.

A szakorvosi rendelőintézet 1954-ben nyitotta meg kapuit, elsősorban a vasutas dolgozók és hozzátartozóik ellátására. Az intézet életében jelentős változás történt 1999-ben, amikor az addig önálló költség-



A „vasutasok” továbbra is jogosultak a Honvédkórház ellátására

A közelmúltban több panasz érkezett szakszervezetünkhöz azzal kapcsolatban, hogy a Honvédkórház a „vasutas” munkavállalókat, illetve nyugdíjas vasutasokat nem részesítette ellátásban, annak ellenére, hogy a vasutasok az igényjogosulti körbe beletartoznak.

Levélben kerestük meg a Honvédkórház parancsnokát, amelyben felhívtuk a figyelmét arra, hogy 2007. évben a reprezentatív vasutas szakszervezetek – köztük a Vasutasok Szakszervezete is – azzal a feltétellel egyeztek bele a Központi MÁV Kórház és a Budai MÁV Kórház Állami Egészségügyi Központba való integrálásába, hogy a vasutas biztosítottak egészségügyi ellátását az ÁEK továbbra is biztosítani fogja. Erről meg-

állapodás is született az akkori kormány és a szakszervezetek között.

A parancsnok válaszelevelében megerősítette szakszervezetünket abban, hogy a vasutas munkavállalók és a nyugdíjas vasutasok az eddigi feltételekkel azonos módon vehetik igénybe a Honvédkórház ellátását.

A vasutasok igényjogosultságukat elsősorban arcképes igazolványukkal igazolhatják, azok a vasutasok, illetve nyugdíjas vasutasok pedig, akik nem rendelkeznek arcképes igazolvánnyal, a munkáltatójuk, illetve volt munkáltatójuk által kiállított igazolással vehetik igénybe a Honvédkórház ellátását. A hozzátartozói jogon igényjogosultak munkáltató által kitöltendő igazolása alább olvasható.

Dr. Kurucz Szilvia
vasút-egészségügyi IB titkár

IGAZOLÁS

az MH Honvédkórház szolgáltatásainak hozzátartozói jogon történő igénybevételéről

..... (munkáltató) igazolom, hogy az alábbiakban megnevezett személy az MH Honvédkórház egészségügyi szolgáltatásainak igénybevételére a 175/2007. (VI.30.) Kormányrendelet 1. § k.)-l.) pontjai alapján hozzátartozói jogon igényjogosult.

A nyugdíjas és a szolgálati járandóságban részesülő igényjogosult családtagjának igazolása a kiállításától számított 3 évig, egyéb esetekben az igazolás a kiállításától számított 1 évig érvényes.

Igényjogosult neve:

Igényjogosult születési neve:

Igényjogosult anyja neve:

Igényjogosult születési helye és ideje:

Hozzátartozó saját jogú igényjogosult neve és szolgálatteljesítési helye:

Érvényességi idő:

Kelt:

PH

➤ meghaladó kivitelezési munkálatok, amelyek a betegellátás lehetőség szerinti minél kisebb zavarása mellett zajlottak, augusztus végén befejeződtek.

A munkakörülményeket is figyelembe véve európai színvonalú intézmény jött létre, ahol akadálymentes környezetben, légcserével ellátott folyosók, klimatizált helyiségek, jól felszerelt rendelők működnek, digitalizált röntgenfelvételező készülékekkel. Az egészségügyi központ új hasi, kardiológiai és nőgyógyászati ultrahangos készülékekkel fogadja a 19 szakrendelésre, illetve a foglalkozás-egészségügyi, fogászati, háziorvosi, gyermek háziorvosi rendelésre, illetve a menedzserszűrésre érkezőket. A napokban érkezik az új digitális panoráma röntgenkészülék, amely kiegészíti a diagnosztikus palettát. Az épített infrastruktúra beruházás a csatolt kiadásokkal együtt (tervezés, engedélyezés, közbeszerzés, búto-

rok) 304 millió forintba került, az elmúlt két évben beszerzett orvosi eszközök értéke pedig 47 millió forint tesz ki. Ezek finanszírozásának egyharmadát az egészségügyi központ saját megtakarításai, a fennmaradó részt a budapesti központ támogatása (azaz a többi divízió megtakarításai) fedezték. Feltétlenül említést érdemel, hogy ez volt a Vasútegészségügyi Kft. történelmének eddigi legnagyobb beruházása.

A pécsi vasútegészségügyi központot havonta 8-9 ezer beteg keresi fel, a rendelési idő igen kihasználtság, hiszen óránként és rendelésenként átlagban 4-5 beteget látnak el. Az ellátottak nemcsak Pécsről, hanem a teljes régióból érkeznek a Szabadság úti in-



tézménybe, amelynek kedveltsége a korszerűsítés és bővítés után várhatóan fokozódni fog.

Ezt támogatja az elmúlt években már jól bevált és olajozottan működő beteg-előjegyzési rendszer, amellyel a társaság egyrészt jelentősen javította a betegelégedettséget, másrészt teljesíti a betegfogadási lista készítésének kötelezettségét is.

A betegeknek egyaránt lehetőségük van interneten és telefonon történő bejelentkezésre, előjegyzésre. (részleteket lásd a www.vasuteu.hu honlapon).

Telefonos elérhetőség:
(72) 312-506, (72) 510-384,
email: titkarsag@pecs.vasuteu.hu

Kedves meghívásnak tettünk eleget augusztus 4-én, Szóllás Rezső tagtársunk immáron harmadik alkalommal szervezett családi és sportnapot Pápán.

Családi- és sportnap Pápán

AZ időjárás kissé megráfált minket, ugyanis amikor a vonatról szálltunk szakadt az eső, ám a Vasas pályán már felragyogott a nap. Sok sportkedvelő kolléga érkezett családjával a baráti rendezvényre Celldömölkéről, Pápáról, Szerecsenyből és Győrből. A szervezők jóvoltából a gyermekeknek



ugrálóvár, a felnőtteknek öt csapat részvételével körmerkőzéses labdarúgó kupa, teke verseny, a sportban megfáradtak részére hűtött italok, valamint finom ebéd állt rendelkezésre.

Mindannyian jól éreztük magunkat, kellemesen elfáradtunk. Köszönjük a remek szervezést, reméljük jövőre is találkozunk!

Németh Szabolcs
Vasutasok Szakszervezete
Szakszervezeti Bizottság Győr



Horgászverseny Szepetneken

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szervezésében június 16-án a Nagykanizsa szomszédságában lévő Szepetnek adott helyet az első alkalommal megrendezett pécsi és szombathelyi TK-k horgászversenyének.

A három-három fős csapatokból 4 a Pécsi, 6 pedig a Szombathelyi területről nevezett. A verőfényes napsütésben megrendezett versenyen szép számmal képviseltették magukat a horgászok családtagjai is, így összesen kb. 80-an élvezhették a horgászat és a példásan karbantartott tó szépségeit.

A rendezvényen megjelent *Papp Zoltán*, a Vasutasok Szakszervezete elnöke, *dr. Kotter József* alelnök, valamint *Horváthné Czindery Zsuzsanna*, a Pécsi Területi Képviselő vezetője. A verseny a dudaszó elhangzásával ért véget az alábbi eredménnyel:

A legtöbb hal kategóriában:

Egyéni versenyben I. helyezett: *Kolonics Gyula*: 6,18 kg., Területi Képviselő Szombathely



Csapat versenyben I. helyezett: 10,48 kg. *Kolonics Gyula*, *Kovács Zoltán*, *Szemes László*, Területi Képviselő Szombathely

A legnagyobb hal kategóriában:

I. helyezett: *Kiss / Horváth / Tibor*: 4,2 kg., Területi Képviselő Pécs.

Az eredményhirdetés után ízletes közös ebéd elfogyasztására került sor, melyről *Károlyi Csaba*, a Nagykanizsa Gépészeti Főnökség SZB titkára gondoskodott.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



A Magyar Autózási Társaságot abból a célból hoztuk létre, hogy segítséget nyújtsunk az autós társadalomnak számos, az autózást érintő területen. Emellett célul tűztük ki egy olyan klub megalapítását, melyben jó néhány kényelmi szolgáltatást alakítottunk ki. A Magyar Autózási Társaság csapata szeretettel várja hazánk autósait, motorosait.

Üzemanyag kedvezmény • Teljes körű jogvédelem • Kárrendezés • Kártérítés ügyintézése
5-50% kedvezmény több száz partnerünknel • Assistance szolgáltatás
Nagy értékű kuponfüzet • Folyamatos akciók, nyereményjátékok • stb...

MAGYAR AUTÓZÁSI TÁRSASÁG

Stadler János - +3630/276-5505 • e-mail: stadler.janos@autotarsasag.hu
1191 Budapest, Üllői út 206. • www.autotarsasag.hu



Ingyenes csereautót
biztosítunk a javítás idejére
a Vasutasok Szakszervezete
tagjainak!

KAROSSZÉRIA JAVÍTÁS
FÉNYEZÉS
BIZTOSÍTÁSI ÜGYINTÉZÉS
AUTÓMENTÉS
SZÉLVÉDŐCSERE
MŰANYAGJAVÍTÁS
GUMISZERELÉS
AUTÓ DIAGNOSZTIKA

Önrész átvállalás a cascos károk
esetében 10-100%-ig,
egyéni megegyezés szerint.

www.tanateam.hu
E-mail: tanaszerviz@gmail.com

Telephely:
1164 Budapest, Csókakő u. 35.

**Elromlott az autója?
Baleset érte?
SEGÍTÜNK!**



**-10%
-20%**

**garantált kedvezmény
a szolgáltatások árából**



**Telefon:
06 20 4999 476**

TANATEAM Kft.