



Hatályba lépett az új Mt.

Július elsején hatályba lépett az új Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény), amely a jogalkotók szándéka szerint a foglalkoztatást jóval rugalmasabbá teszi. Sajnos ez a rugalmasság a munkavállalók számára nem kedvező változásokat jelent, hanem sokkal inkább kiszolgáltatottságot.

A Vasutasok Szakszervezete az első törvényjavaslat tervezet megjelenése óta dolgozott azon, hogy az új rendelkezések a lehető legkevesebb hátránnyal járjanak a munkavállalók számára. Számos szakértői konzultáción, egyeztetésen vettünk részt, konkrét javaslatokat juttatunk el a törvényalkotókhoz. Javaslataink egy része bekerült a törvénybe, sajnos azonban nem mindegyik.

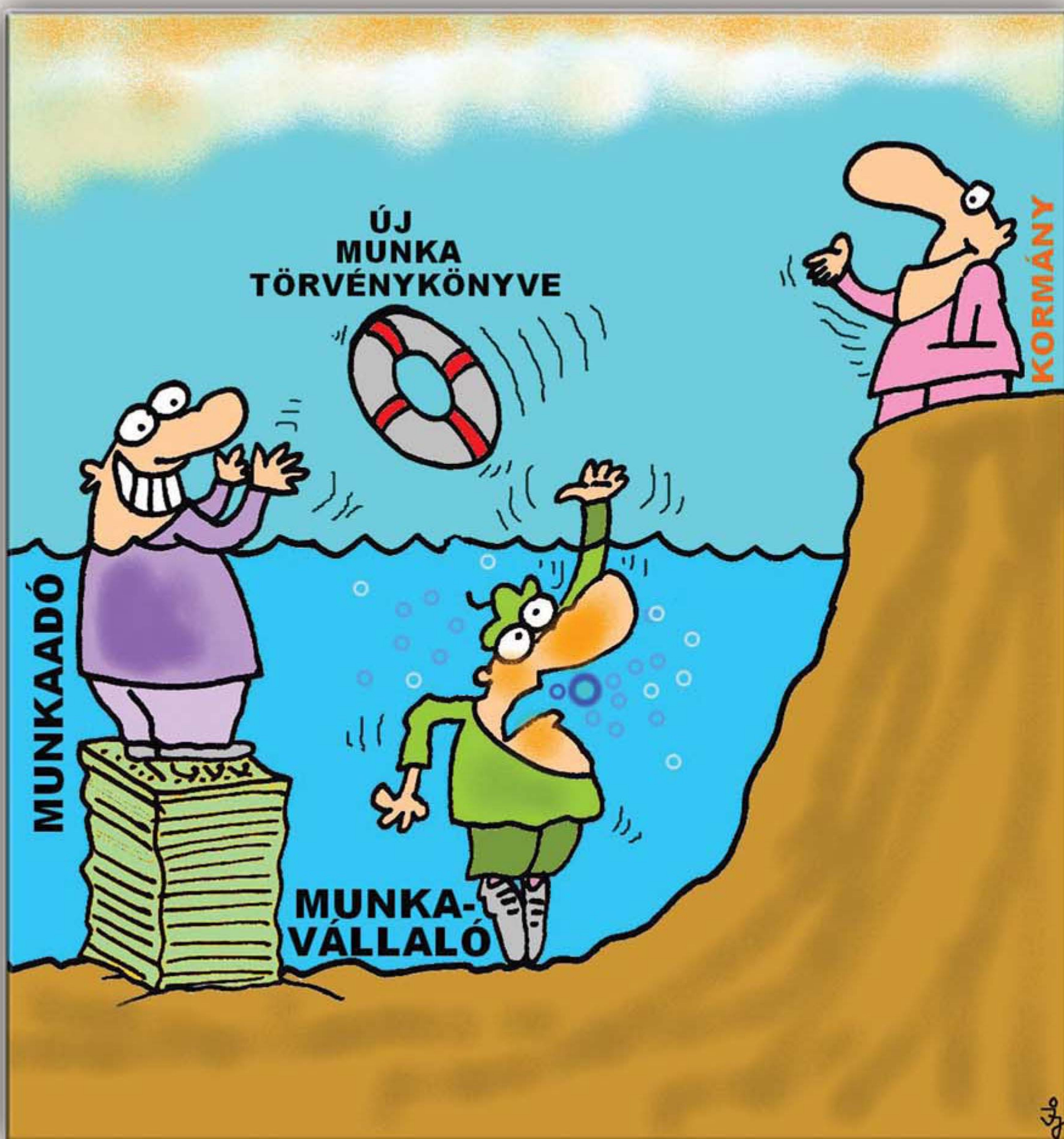
A vasutasok számára, tekintve, hogy többségük köztulajdonban álló vállalatnál dolgozik, különösen szigorú feltételeket hozott az új szabályozás, gondoljunk csak a munkaközi szünetre, a végkielégítés mértékére, a kollektív jogok egy részére. Mindezekre

tekintettel, az új Munka Törvénykönyvével kapcsolatos munkánkat nem tekintjük befejezettnek.

A jogszabálynak július 1-jétől a gyakorlat, a valódi élet mezején kell bizonyítania, itt és csakis itt fog kiderülni, életszerűek és alkalmazhatók-e az új szabályok, avagy sem. Szakszerveztünk minden hibára, minden

tévedésre fel fogja hívni a jogalkotók figyelmét és továbbra is készek vagyunk arra, hogy szakértői tárgyalásokat folytassunk a módosításokról.

A soron következő lapszámainkban részletesen bemutatjuk az új Munka Törvénykönyve változásait, melynek első része a 13. oldalon található.



Gratulálunk a 62. Vasutasnapon kitüntetett kollégáinknak!

WWW.VSZ.HU A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Bodnár Józseffel, a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnökével beszélgettünk az elmúlt egy évben elvégzett munkáról és a terveiről.

Nem befizető leszel, ha hozzánk tartozol!

– Szervezetpolitikai alelnökként a tisztújításkor került be az országos vezetésbe. Először azt nézzük át, hogy melyek voltak az elmúlt egy évvel kapcsolatos fő célkitűzései?

– Az információáramlás javítása. Ennek érdekében elkészítettük minden alapszervezet vsz-es email címét. Erre küldöm az alapszervezeteket érintő legfontosabb információkat, amelyet a VSZ honlapon keresztül érhetnek el. Ezzel két legyet ütöttünk egy csapásra: megvalósítottuk, hogy minden alkalommal a legfrissebb információkat is látják a honlapon, illetve kapják a feladatot.

– Az egységes arculat megteremtése érdekében valamennyi területet elláttuk különböző pólókkal és kértem az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásokra a jelöltjeinket bemutató plakátok elkészítését. Megjegyzem ahol ezt megcsináltuk az ott, az eredményekben meg is mutatkozott. Fontosak az apró ajándéktárgyak is, melyeket központilag biztosítunk minden ilyen választási kampányhoz. Ne feledjük, mindenki szeret kapni, s ezek az apróságok is hozzájárulhatnak a népszerűségünkhöz.

– A képzés terén kétféle módszert alkalmaztunk, a területi és szakmai oktatásokat, valamint a rétegszervezetek részére komplex tematikát. Ez évben a területi oktatásokat az első félévben tartottuk meg az Mt. változása miatt, mert a törvény törölte a képzésre fordítható szabadságot a második félelvtől.

– Az előző évek sportnapjait területi majd országos verseny döntői követték. Most változtattunk

és a vidéki területek pénzügyi forrásainak megemelésével a családiasságra és nem a küzdelemre tettük a hangsúlyt.

– A közösségek újra építése, megerősítése volt a célunk, melyet az eddig lebonyolított rendezvények bizonyítottak, jó döntés volt.

– Visszatekintve, véleménye szerint mennyire sikerült teljesíteni ezeket?

– Szinte valamennyi területen sikerként értékelhetem a változásokat.

– A szakszervezet erejét a tagsága és a mozgósíthatóság adja, ezen a téren hogyan változott a VSZ?

– Több olyan rendezvényen vettünk részt az elmúlt 15 hónapban ahol megmutattuk erőnket, mozgósítani tudtuk kollé-

vasutas szakszervezetek között a lehetséges szövetségeket.

Ezen túlmenően a közösségi közlekedés területén is lépéseket tettünk egy erősebb, bővebb szakmai szövetségért. Sikerült a Közlekedési Szakszervezet Országos Szövetségét (KSZOSZ) megerősíteni melyben kiemelkedő szerepünk volt.

– A jó szakszervezet nem csak több mint egy direkt érdekképviselő, hanem közösségteremtő erő is. Ezért vállalták fel a szakszervezetek annak idején a sportot, a művészetet, a szakköröket. Sikerült előre lépni ezen a területen ebben a nehéz gazdasági helyzetben?

– Valamennyi területen működnek a vasutas sport-

A közösségek újra építése, megerősítése volt a célunk, melyet az eddig lebonyolított rendezvények bizonyítottak, jó döntés volt.

gáinkat a helyi és országos rendezvényekre. A teljeség igénye nélkül megemlítek párat: az európai pénzügyminiszterek budapesti értekezlete előestéjén mintegy 1500 fő zászlóerdővel borította be az Andrássy utat, részt vettünk az Országház előtti élőlánc akcióban az MSZOSZ-el közösen.

– Sikertörténet a munkavállaló asztala (25 vidéki helyszínen), majd az októberi tömegdemonstráció a Kossuth téren. Valamennyi megmozduláson érezhető volt: egyre többen felismerték, hogy a tervezett változások, főleg a Munka törvénykönyve munkavállaló-ellenes pontjaival szemben csak az összefogás, a szolidaritás, a közös cselekvés lehet az egyedüli megoldás. Felismerve ezt, kerestük a

egyesületek, a művelődési házak. A tömegsport rendezvényeinknek helyt adnak, segítik közösségi munkánkat. Időnként ez csak egy-egy nagyobb rendezvény, mint például a vasutasnap, mikulás ünnepség formájában ölt testet. A munkáltató igyekszik kivonulni minden olyan területről, ami nem közvetlenül a vasúti közlekedés, ezért is fontos a szakszervezet szerepe ezen a területen is...

– A hatékony érdekvédelemhez sok ismeretre van szükség, amelyet a jogi háttér változása miatt frissíteni kell. A képzésekkel elégedett?

– Készülve a Munka törvénykönyve hatályba lépésére a vezető tisztségviselők részére, majd az alapszervezeti titkároknak szerveztünk külső jogászokkal is

előadásokat a változásokról. A miskolci területen továbbléptek és a bizalmi hálózat is megkapta az alapokat az új Mt. hatályba lépése előtt. Ez azért is fontos, hogy egy nyelven beszéljünk, mert a változások megkövetelik az új ismeretek elsajátítását. A munkáltatóval szemben – akinek komoly apparátus segíti a munkáját – csak felkészült tisztségviselők képesek a munkavállalói jogokat érvényesíteni.

– Milyen területeken szeretne előre lépni a folytatásban?

– A tagmegtartás és tagszervezés területén még mindig vannak feladataim és lehetőségeim is. Gondolok itt arra, hogy néhány szakmai területen a szervezettségünk alacsony, ezért itt az érdekvédelmi munka bemutatásával, a szolgáltatásaink bővítésével kell meggyőző munkát folytatni. Véleményem szerint sokkal többet kell minden vezető tisztségviselőnek a tagság körében lenni, megismerni problémáikat, segíteni azok megoldását. Szeretném elérni, hogy minél több bizalmi fontosnak érezze ezt és beépítse a mindennapi feladatai közé.

– Ami fontos, hogy szervezetpolitikai alelnökként, olyan új szolgáltatásokat hozzak a rendszerbe melylyel a tag nem befizető lesz, hanem megéri neki, hogy hozzánk tartozik. Ezt a szlogenemet, már kezdik megismerni mindenhol, amerre járok az országban. Igyekszem minél több tagtársunkkal, munkavállalóval személyesen találkozni, mert meggyőződésem, hogy ezzel növelni tudom taglétszámunkat. Szeretnék továbbra is mindenki Bodnár Józsija maradni.

CsL.

A kormány nem kedveli a szakszervezeteket, az MSZOSZ-t különösen nem. Az érdekvédelmi szervezet most meghirdette a Ne írd alá azonnal elnevezésű kampányt, mellyel a munkavállalóknak kínál segítséget, hogy ne kerüljenek kiszolgáltatott helyzetbe július elseje után, amikor megváltozik a Munka törvénykönyve. Ezekről a témákról kérdeztük Pataky Pétert, az MSZOSZ elnökét.

– Félidejéhez ért az országgyűlési választási ciklus. Hogyan értékeli a kormány és a szakszervezetek együttműködését?

– A kormány tevékenységének a mérlegét, illetve az ország helyzetét a napokban elemeztük. A kormány eddigi tevékenységével bebizonyította, hogy saját magán kívül senkivel nem szeret szóba állni, a szakszervezeteket pedig kitüntetten nem kedveli. Különösen nem kedveli azokat a szakszervezeteket, amelyek az ő szemükben, mint az előző hatalmi struktúra tagja, barátja, harcostársa jelennek meg – ez az MSZOSZ-re különösen igaz.

Mi évekig vállaltan a szocialista párt kampányait, miniszterelnök-jelöltjeit támogatottuk. Ez ma már ugyan nem így van, szervezeti változások is történtek, mindenkit kritikusan vizsgálunk, nem cövekelünk le egy párt mellé, hanem érték és program alapján ítélünk. Ennek a kormánynak is azt mondtuk: szép a cél, hogy legfontosabbnak a foglalkoztatást tartják, hiszen mindennek alfája és omegája Magyarországon, hogy milyen a foglalkoztatási helyzet. Elvileg tehát lenne azonos érték, program, ami alapján a jelenlegi kormánnyal is lehetne racionálisan, érdemben tárgyalni, megállapodni, akár közösen cselekedni. Erre azonban a kormány semmilyen terepet nem adott az elmúlt két évben. Megszüntette az Országos Érdekegyeztető Tanácsot, és minden területen, ahol pozícióban van, arra törekedett, hogy mi ne legyünk ott. A kétoldalú párbeszédet ugyan megtartották, de ott ők nem érintettek. Aztán a Munka törvénykönyvének kiderült: ahol mint tulajdonos érintett az állam, például a vasútnál, ott keményen korlátoz, és nem hajlandó tulajdonosként viselkedni. Ehelyett elbújik a törvény mögé, és eleve rosszabb feltételeket határoz meg, például a kollektív szerződések ügyében.

– Ezért indították a Ne írd alá azonnal kampányt?

– Ez egy régi szakszervezeti mondás – sok kudarccal. Számtalanszor megtör-

„Kétszáz éve a szakszervezetnél nem találtak ki jobbat”

tént, hogy aláírtak valamit az emberekkel, például a munkaviszony megszüntetését közös megegyezéssel, és egy idő után kiderült, hogy ez a munkavállalónak hátrányos: kevesebb bért kaptak, vagy elmaradtak bizonyos járandóságok és ekkor fordultak hozzánk, de az aláírás után már mi sem tudunk mit csinálni!

– Most azért indítottuk ezt a kampányt, mert új helyzet van. Az új Munka törvénykönyve több lehetőséget ad a megállapodásra, a törvénytől való egyéni eltérésekre. A munkáltató azonban továbbra sem tudja a szerződéseket egyoldalúan megváltoztatni. Ehhez módosítani kell a szerződést. Azt gondoljuk, hogy ma Magyarországon az a legkiszolgáltatottabb munkavállaló,

„nem cövekelünk le egy párt mellé, hanem érték és program alapján ítélünk”

akit nem véd kollektív szerződés, akinek a munkahelyén nincsen szakszervezet. Ismerjük azt a gyakorlatot, hogy behívják a munkavállalót, és azt mondják neki, hogy itt és most írd alá. Világossá kell tenni: nincs olyan, hogy köteles ott és akkor aláírni. A munkavállaló mondja azt, hogy holnap majd visszajövök, ezt meg kell beszélnem a családommal. Hívja fel a kék vonalunkat, ekkor meg tudjuk mondani, hogy ha aláírja a szerződést, annak mi a következménye. Az a tapasztalatunk, hogy nagyon alacsony a munkavállalók munkajogi ismerete, mi viszont tudunk segíteni. Legalább azt meg tudjuk mondani, hogy mit ír alá, annak mi a következménye, esetleg milyen lehetőségei vannak. Nem akarok illúziót kelteni, nem tudunk mindenkit megvédeni. Különösen vidéken, ahol gyakran csak egyetlen munkahely van, tudjuk, milyen kiszolgáltatott helyzetben vannak az emberek. Az akciónk mégis fontos, folyamatosan kell csinálnunk, hogy az emberek érezzék: van se-

gítség – kétszáz éve a szakszervezetnél nem találtak ki jobbat.

– Ősztől a kampány második szakaszában a szakszervezetekre szeretnék irányítani a munkavállalók figyelmét.

– A szakszervezetek hatékonysága, ereje a szervezetségben rejlik. Magyarországon a szervezetség jelentősen romlott. Különbség van persze a vállalatok között, más a helyzet a különböző szakmákban, a közszolgáltatásban, a versenyszférában. Az utóbbi éveket mégis túlél-tük valahogy, mert a szakszervezet beépült az intézményrendszerbe. Egy mondás szerint Magyarországon a szakszervezetek befolyása nagyobb, mint az ereje. Viszont jött az új kormány, új hatalom, amelyik úgy tűnik, az erőből ért. Sokszor

csak abból. Ez nem jó. Viszont éppen ezért létkérdés, és nem a szakszervezetek, hanem a munkavállalók számára, hogy legyen olyan szervezet, amely erővel is föl tud lépni. Erő akkor van, ha többen vagyunk, ha szervezettek vagyunk, ráadásul akcióképesek. Ennek érdekében oda kell fordulnunk a szakszervezeti tagokhoz, egyrészt, hogy maradjanak, másrészt, legyenek aktívak, és oda kell fordulnunk azokhoz a munkavállalókhöz is, akik eddig nem voltak tagok, különösen azokhoz, akik most kerülnek be a munkaerőpiacra. Olyan korosztályokat szólítunk meg, akiknek szinte semmilyen ismeretük nincsen a munka világáról, arról, hogy mit jelent a közösség, a közösség ereje. Arra szeretnénk koncentrálni ősztől, hogy a szervezeteinket megerősítsük és növeljük a tagságot, a szervezeti jelenlétünket. Ha az erőnk növekszik, akkor hatékonyabban tudunk fellépni a munkavállalókért, eredményesebben tudjuk őket megvédeni.

Gyuricza Péter

Kongresszusra készül az ETF

Az ETF végrehajtó bizottsága soros ülését május utolsó napjaiban rendezték, melyen a Vasutas Szakszervezetét Meleg János érdekvédelmi alelnök képviselte. A napirend és az elmúlt ülés jelentésének elfogadását követően megkezdődött az érdemi munka a testületben.



Élénk vitával kezdődött az első nap: kongresszusra készül az ETF, amelyet előreláthatólag 2013 májusában rendeznek Berlinben. Németország mellett Ciprus és Bulgária jelezte, hogy szívesen otthont adna a rendezvénynek, végül azonban a németekre esett a választás. Az ETF-hez eljuttatott taglétszám alapján a VSZ 3 delegáltat küldhet majd a kongresszusra.

Egy kongresszus előkészületei során rengeteg vélemény ütközik, aminek a résztvevők tanúi is voltak: milyen anyagok készüljenek, mekkora terjedelemben... Az Európát érintő változások és maga a válság mekkora szerepet játszon benne. A résztvevők természetesen a mindennapi problémákkal, aktuális kérdésekkel is foglalkoztak. A neoliberális elméletek és gyakorlatok továbbra is az európai közlekedéspolitikai gátló tényezői. Viszont az ETF-nek arra is figyelnie kell, hogy a liberális elméletek tagadása mellett mi az, amit támogatni tud.

A műszaki fejlesztések és a zöld alapú rendszerek XXI. századi alkalmazása elkerülhetetlen tényezők, azonban foglalkozni kell az ez által felszabaduló munkahelyek, munkavállalók sorsával.

A testület több tagja is azon az állásponton volt, hogy a válság következtében csökkent a szakszervezetekkel szembeni ellenállás, egyre többen igénylik támogatásukat. Ehhez azonban szükség van egy átfogó oktatás-képzési stratégiára, melyet széleskörűvé és elérhetővé kell tenni mindenki számára.

Újdonság lesz az ETF alapokmányában az ifjúsági tagozat felvétele, beérett tehát az elmúlt 1-2 év ez irányú munkája. A fiatal munkavállalók egyre nagyobb réteget képviselnek az ETF-n belül, egyedi és sajátos világuk külön bánásmódot igényel. Az ITF (az ETF nemzetközi szervezete) elnöke megjegyezte, hogy az ő kongresszusukon az indiai szervezet kezdeményezte, hogy 44 év jelentse az ifjúság felső korhatárát.

Az esemény második napja a tagsági és pénzügyi beszámolókkal vette kezdetét. *Eduardo Chagas*, az ETF főtitkára elmondta: sajnos Európa szerte a szakszervezeti tagság csökkenése jellemző. Ez az ETF-nél 4,2%-os visszaesést jelent 2010-hez képest. Az is tendencia, hogy egy-

re több szervezet küzd pénzügyi problémákkal. Ennek egyik jele, hogy a tagsági díjak késve érkeznek be, valamint egyre több szakszervezet nem tud küldeni résztvevőt egy-egy szekcióülésre, vagy rendezvényre.

Megnyugtató viszont, hogy az ETF pénzügyi helyzete stabil, bár a csökkenő tagdíj-bevétellel valamit kezdeni kell. Ez a jövő évi kongresszus egyik feladata lesz. Felmerült annak ötlete is, hogy költségcsökkentési céllal bizonyos üléseket videokonferencia formájában tartsanak, ami jelentős megtakarítást jelentene az egyes szervezeteknek.

Az ETF vb. kissé erőltetett menetben, tulajdonképpen kávészünetek nélkül zajlott le, fittyet hányva a – többek között – 3 magyar tolmács pihenőjére. A következő ülés novemberben lesz, ahol már a 2013. évi kongresszus lesz a fő téma.

Komiljovics Máté

V4 konferencia a Felvidéken



Papp Zoltánnal a VSZ elnökével vettem részt június 11-12-én a szlovákiai Szmolányban a visegrádi négyek vasúti szekciójának két napos konferenciáján.

Rajtunk kívül a szlovák vasutas szakszervezet elnöke (OZZ) *Frantisek Petroci*, a cseh vasutas szakszervezet elnöke (OSZ) *Jaroslav Pejša* és a lengyel vasutas szakszervezet alelnöke (PKP) *Dariusz Browarek* vezette delegáció tanácskozott. Megállapítottuk, hogy eltérő mértékben ugyan, de mindenhol közel azonos problémákkal küzdenek. Az áru fuvarozás és a személyszállítás visszaesése, a meggondolatlan átszervezések, a privatizációból, liberalizációból adódó gondok.

A zárónyilatkozatban a felek kifejtették, hogy a főbb feladatok:

- a vasutas munkavállalók munkahelyeinek és szociális biztonságának megőrzése
- az áruszállítás vasútra terelésének segítése
- a V4-es vasutas munkavállalók nemzetközi szolidaritásának kiterjesztése

– együttes fellépés Brüsszelben az ETF előtt

– egymás közvetlenebb tájékoztatása, rendszeres találkozó, nagyobb összefogás.

Érdekesség, hogy a memorandumot abban a vörös szalonban írták alá, ahol az ötvenes években Hruscsov (néhai szovjet pártelnök) is tárgyalt.

Köszönjük a szervezőknek a magas színvonalú rendezést és ellátást. Külön köszönet



szlovák tolmácsunknak, *Terézia Potockának*, *Terikének*.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

A VISEGRÁDI ORSZÁGOK EGYÜTTMŰKÖDŐ VASUTAS SZAKSZERVEZETEINEK ZÁRÓNYILATKOZATA

Mi, a visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek képviseletében június 11-12-én Szmolányban, Szlovákiában találkoztunk és az alábbi dokumentumot látjuk el kézjegyükkel.

A találkozó során az alábbi témákról egyeztetünk:

- a pénzügyi és gazdasági válság munkavállalókat és munkáltatókat érintő hatásai a visegrádi országok vasúttársaságainál
- a liberalizáció és privatizáció hatásai és következményei a vasúti személyszállítás és áru fuvarozás terén
- a szociális párbeszéd/munkaügyi kapcsolatok helyzete
- szorosabb együttműködés kialakítása, információ- és tapasztalat-csere, közös fellépés az ETFben

A találkozón az alábbiakban állapodtunk meg:

- rendszeres időközönként értékeljük a szociális és gazdasági fejleményeket a V4 országaiban és ezek vasutas munkavállalókat érintő hatásait
- tájékoztatjuk egymást a legfontosabb témákról, problémákról a munkaügyi kapcsolatok vonatkozásában

– közös célok és feladatok meghatározása a vasutasság érdekeinek védelmében

– javítani és megosztani az ETF-el kapcsolatos információ-áramlást

– együttműködés az ETF üléseire való felkészülésben

– közös érdekek és szükségletek átvételének támogatása

– a V4-es vasutas munkavállalók nemzetközi szolidaritásának kiterjesztése.

Főbb célok, prioritások:

- a vasutas munkavállalók munkahelyeinek és szociális biztonságának megőrzése
- nem megengedni, hogy a vasúttársaságok pénzügyi helyzetét esetleges létszámleépítésekkel oldja meg a cég. Ez rontaná a biztonságot, minőséget és a szolgáltatások színvonalát az utazóközönség és megrendelők számára
- minden olyan intézkedés elkerülése, ami rontaná a vasutas munkavállalók szociális és gazdasági helyzetét a visegrádi országokban.

Dariusz Browarek
PKP

Jaroslav Pejša
OSZ

Papp Zoltán
VSZ

Frantisek Petroci
OZZ

Tavaly kezdődött a kapcsolatépítés az IGR (Jövő a határtérségben) projekt keretében, az osztrák szakszervezetek ifjúság szervezeteivel, a korábbi tervek és elképzelések az idei évben programmá alakultak, amelynek első lépéseként május elején közös képzésen vehetünk részt Kismartonban az osztrák kollégákkal.

Betekintést nyerhettünk a nemzetközi tárgyalástechnika alapjaiba, valamint lehetőségünk nyílt egymás nyelvezetének megtanulására is. A képzés során megismerhettünk különböző tárgyalási technikákat elméletben, majd gyakorlatban is.

Május végén a tagozatot képviselve Horváth László Károly vett részt

a 12. DKMT -Inter-regionális Ifjúsági Táborban, ahol szerb és román tagszervezési tapasztalatokkal ismerkedhetett meg, „Egyszerűen fantasztikus milyen átéléssel adták elő magukat a külföldi fiatalok,



persze azért mi sem voltunk utolsók”.

Júniusban volt szerencsém szervezőként részt venni a Friedrich Ebert Alapítvány budapesti irodájának felkérésére *Ifjúság=Modernitás* címmel tartott konferencián.

A résztvevő fiatalok közös állásfoglalással felszólították a kormányt, hogy azonnal kezdje meg az együttműködést a szakszervezetek ifjúsági vezetőivel a fiatalok munkanélküliségének növekedése és az elvándorlás megállításának érdekében.

A konferencia első napján villámcsődületet tartottunk a Hősök terén, (MUNKÁT



követelve), valamint a záró napon közös állásfoglalást adtunk ki a kormányzat számára, amelyet mind a VSZ ONYSZ mind pedig a MSZOSZ nyugdíjas szövetsége felhívással erősített meg.

Az USA nagykövetsége a függetlenség napi ünnepségét július 3-án tartotta Budapesten, ahova második alkalommal kaptam meghívást Eleni Tsakopoulos Kounalakis nagykövettől, és képviselhettem a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatát.

Az elmúlt tanévnek ugyan vége, de az iskolával való kapcsolatépítésünk nem fejeződött be. A tanév második felében lehetőséget kaptunk Záhony és Újszász után Szegeden is találkozni a jövő vasutas fiataljaival, akik hamarosan szeretnének a vasút kötelékében dolgozni. Bemutattuk nekik a munka világát szabályozó törvények sokaságát, illetve szerveztünk működését és felépítését. A kapcsolatépítés nem állt meg, hiszen a következő tanévben is visszatérünk.

Az augusztus 17-19. között megrendezésre kerül immáron 15. alkalommal a Vasutas Fiatalok Nyári Találkozója Tiszafüreden, ahova mindenkit szeretettel várunk. Bővebb információ területi és szakmai ifjúsági képviselőktől is kérhető.

Széles Szilárd

„MUTASSUK MEG MILYEN AMIKOR A VASUTAS VÍZRE SZÁLL”

XV. VASUTAS FIATALOK NYÁRI TALÁLKOZÓJA TISZAFÜRED

2012 AUGUSZTUS 17-19

JELENTKEZNI LEHET SZÉLES SZILÁRDNÁL
+36-30/412-98-26 VASÚTI 01/21-52 IFI@VSZ.HU

RÉSZVÉTELI DÍJ
VSZ TAGOKNAK: 5500 FT NEM VSZ TAGOKNAK: 8500 FT

VASUTASOK • SZAKSZERVEZETE
1896
Ifjúsági Tagozat

Alapítvány
a Vasutas Fiatalokért

-CHARLIE-

Ezeket a szavakat így egymás után papírra vető személy – a fiatalabbak kedvéért Lenin – világról alkotott képe manapság már közel sem oly népszerű, mint régen, azért ebben a három szóban még mindig van valami.

„Tanulni, tanulni, tanulni!”



Különösen akkor, ha szakszervezeti tisztségviselőkről és az új Munka törvénykönyvéről beszélünk. Azt talán nem kell különös módon ecsetelni, hogy miért is fontos egy, a munka világát új alapokra helyező törvény alapos megismerése azoknak, akiknek a szabályokat nap, mint nap alkalmazniuk kell kollégáik



szervezetének vezetői a vállalatcsoport és a VSZ aktuális problémáit, feladatait érintve, valamint a szakmai képviselők vezetői is, akik a saját

bálta a lehetetlent. A folyamatos kérdések és a szünetekben is az előadót ostromló kollégák azt mutatták, hogy a fáradtság nem volt hiábavaló, sike-

csapatukkal vitathatták meg a közelmúlt és a jövő történeteit, feladatait.

Az oktatás csúcspontja – és mindenképpen a legtöbb odafigyelést és figyelmet igénylő fejezet – az új Munka törvénykönyvének ismerteté-



védelmében, képviselésében. Nos, ez volt az a gondolat, ami a Budapesti Területi Képviselői idejének oktatását megalapozta és vezérelte. A helyszín a már megszokott és „belakott” kápolnásnyéki Hotel Holdfény, ahol a szokásos, jó körülmények és remek hangulat fogadta a résztvevőket. Az oktatást segítőként az időjárás is az ilyenkor szokásos – kevésbé kedves – arcát mutatva senkit nem csábított a Veleni-tó partjára, így teljes egészében az átadandó tudás befogadására koncentrállhattunk.

A három nap igen zsúfolt programjában részt vettek a Vasutasok Szak-



se volt. Természetesen kilenc órás időtartamban nem lehet egy ilyen bonyolult és sokrétű kódexet teljes egészében átadni, de előadónk Rózsáné dr. Lupkovics Mariann elszántan és fáradhatatlanul megpró-



rulta a figyelmet a legfontosabb kérdésekre ráirányítani.

Természetesen ez a pár óra csak az új szabályozás felszínét súrolhatta, a teljes, használható tudás megszerzése sokkal több időt, szorgalmat és energia befektetést kíván, amit a területi képviselő részéről különböző tájékoztató anyagok folyamatos elkészítésével kívánunk támogatni. S ha már egy idézettel kezdtem, azzal is zárom, Einstein szavaival: „Tanuld meg a játékszabályokat aztán már csak játszani kell – persze mindenkinél jobban.”

Horváth Csaba képviselővezető

A rekkenő hőség ellenére több százan fogadták el a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZONYSZ) meghívását Budapestre, a Magyar Vasúttörténeti Parkba.

Nyugdíjasok vasutasnapi ünnepsége a Füstiben

A Vácra 10.20-kor induló megerősített – légkondicionált – szerelvény zsúfolásig megtelt az érdeklődőkkel. A 62. vasutasnap nyugdíjas vasutasnapi ünnepségét július 2-án tartotta meg a MÁV Zrt. és a VSZONYSZ. A Park körcsarnokának viszonylagos hűvösében – a Himnusz és Petőfi Sándor Vasúton című verse után – *Simon Dezső* a VSZONYSZ elnöke köszöntötte a meghívottakat és a szervezet tagságát. Az 1925-ben indult hagyomány – amely a vasutasok ünnepének első, ismert dátuma – azóta sem szakadt meg: minden nehézség dacára megtartjuk a vasutasnapot. Röviden szólt a vasutas nyugdíjasok helyzetéről, kiemelve azt az általános bizonytalanságot, amely a szépkorúak helyzetét általánosságban is jellemzi.

Pál László vezérigazgató-helyettes köszöntőjében elmondta: az új vezetés új szemléletet hoz majd. Bizakodással tölti el, hogy a közelmúltban 400 új gyermekvasutast avattak, amely erősítheti a vasútszeretetet is. Szólt a 2013-tól várható szervezeti változásokról is. Leszögezte: a strukturális változások nem öncélúak, a vasúttársaság csúcsán az utas áll. Elsőrendű fontosságú a vasútbiztonság. Legyen sok elégedett

utasunk, akkor lesz társadalmi elismertség is, de a megbecsülés sem maradhat el. *Papp Zoltán* a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) elnöke örömeinek és bizakodásának adott hangot, miután megismerte az új MÁV-vezetés hitvallását, törekvéseit. Beszédében elmondta: a becsületes, odaadó, elhivatott munkavégzéshez biztos munkahely, tervezhető életpálya, biztos menetkedvezmény szükséges. A VSZ a fejlődés, a vasutas hivatás felemelkedé-



se mellett áll. Fontosnak tartja, hogy ne döntsenek rólunk nélkülünk. A nyugdíjasok meghatározó részei a társadalomnak: gyermekeik, unokáik gondja, létbizonytalansága visszahat, életvitelükre. Csak több munkahely teremti gyarapodást, gazdasági fejlődést.

Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója köszöntőjében elmondta: a jövő a múlt ismerete nélkül nem tervezhető,



ami egyben megbecsülés is a múltat létrehozó nemzedéknek.

Jövőbeni céljai között kiemelte az együttműködést és a jó kapcsolattartást a nyugdíjasokkal. Segítséget és támogatást ígért a menetkedvezmény és az orvosi ellátás területén meglévő bizonytalanság feloldásában. Ezt követően szeretettel meghívott minden nyugdíjast az ország hét nagyvárosában rendezendő vasutasnapi júliálisokra. Az ünnepség hivatalos része a kitüntetések átadásával zárult. Elismerő oklevélben négyen – köztük *Rácz Sándor*, a VSZ ONYSZ szege-di területi képviselője – részesültek. A „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetést *Visi Ferenc* a VSZONYSZ tájékoztatási bizottságának vezetője vehette át. Aranyjel-

vényt és Dicsérő oklevelet egy-egy fő, illetve szervezet kapott. A VSZ elnöksége „Szakszervezeti Elismerő Oklevélben” öt aktivistát részesített, köztük *Meidl Józsefnét*, aki Tapolcán vezeti a nyugdíjas alapszervezet munkáját.

Az emelkedett hangulatú ünnepség a Szózat hangjaival zárult. A programot a Vasutas Musical Stúdió négy fiatal művészenek igényes, magas színvonalú műsora koronázta meg, melynek közismert operett dallamait vas-tapssal kísérve a közönséggel együtt énekelték az ifjú sztárjelöltek. A műsor után ízletes étkekkel megrakott asztalok mellett állófogadáson látták vendégül a nyugdíjasokat a szervezők. Köszönjük szépen.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Eredményes, egymást követő két hangverseny évadot zárt a MÁV Szimfonikus Zenekar. Takács-Nagy Gábor művészeti vezetőnek, a kiemelkedő egyéniségű karmesternek sikerült magasabb szintre emelni a zenekar teljesítményét és folytatni kulturmisszióját.

Ám a folytatás már új szereplőre vár. *Takács-Nagy Gábor* ugyanis megvált tisztségétől. Utódjául, a klasszikus zenéi élet markáns alakját, a 30 éve Franciaországban élő *Csaba Péter* hegedűművész-karmestert sikerült megnyerni. Szeptember 1-től már ő irányítja a MÁV szimfonikusok művészeti munkáját.

Csaba Péter neve nem ismeretlen a magyar közönség előtt. Karmesterként számtalan felkérésnek tett eleget. A MÁV szimfonikusok mellett más hazai együtteseknél is vendégeskedett.

Új vezető karmestere van a MÁV Szimfonikus Zenekarnak

Pályafutása alatt számos zenekart alapított. Jelenleg a Lyoni Zeneművészeti Főiskola zenekari osztályának a vezetője, a Besanconi Szimfonikus Zenekar igazgatója és állandó karmestereként is tevékenykedett. Mesterkurzusokat Magyarországon is rendszeresen vezet. Művészeti pályáján fokozatosan tért át hegedűről a karmesteri pálcára. Az utóbbi évtizedekben kizárólag karmesterként dolgozott.

A MÁV Szimfonikus Zenekar 2012-2013. hangverseny évadjának programját az új művészeti vezetés úgy alkotta meg, hogy a műsorban három alapelv domináljon. Nevezetesen:

– a már kialakult bérletet vásárló közönség igényeinek kielégítése és a törzsközönség megőrzése.

– a repertoár kiszélesítése és fokozatos közelítés más művészeti ágakhoz.

– egy új generáció felleltetése és különleges feladatokkal való megbízása.

A MÁV Szimfonikus Zenekar hagyományainak megfelelően, a következő 2012-2013. évad hangversenybérleteinek az árusítását szeptember 10-15 között tartja a zenekar székházában. Budapest, VIII. ker. Múzeum utca 11.

Visi Ferenc

Miskolci titkári oktatás Zamárdiban

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselte immáron 5. éve tart rendszeresen az alapszervezeti titkároknak oktatást.

Az első két oktatást Sárospatakon, míg az utolsó harmat (június 3-5.) Zamárdiban rendeztük meg. A mára már hagyományossá vált oktatásokon igyekszünk titkáraink részére olyan ismereteket átadni, amivel a mindennapi érdekvédelmi munkájukat tudjuk segíteni. Így történt ez az idén is.

A július 1-jétől életbelépő Munka törvénykönyvének részletes ismertetése volt az oktatás fő témája. A téma előadója *dr. Tóth Miklós* volt, aki nagyon részletesen és közérthetően adta át az ismeretanyagot a résztvevőknek. Megtudhattuk

többek között azt, hogy a munkaközi szünetet ki kell adnia a munkáltatónak, tilos megváltania, és azt, hogy a készenléti munkakörökben a munkaközi szünet a munkaidő részét kell, hogy képezze. Az aktuális feladatokról részletes tájékoztatást kaphattak a hallgatók a VSZ elnökétől, alelnökeitől és a szakmai vezetőktől.

Szabadidőnkben csapatépítő játékokat szerveztünk, melyen a titkárok nagy lelkesedéssel vettek részt. Reméljük, mindenki hasznos ismeretekkel tért haza, amit a hétköznapi életében tud majd kamatoztatni.

Bernáth Katalin
TK vezető



VSZ tisztségviselői oktatást tartottunk június 5-6-án Kőszegen az új Munka törvénykönyve bevezetése miatti változásokról, valamint területi titkári értekezletet és szakmai oktatást.

Oktatás Kőszegen

sportnapról, a járatritkítások elleni aláírásgyűjtésről, az érdekegyeztető tárgyalásokról. Ismertette a TB határozatait.

Papp Zoltán VSZ elnök tájékoztatást adott a május végi KSZOSZ kongresszusról, a VSZ vagyoni helyzetéről, a VDSZSZ-el létrejövő szövetségről és a jövőképről.

Meleg János alelnök a munkáltatóval való tárgyalások alakulásáról, a nemzetközi kapcsolatokról, a pályázati lehetőségekről beszélt.

Bodnár József alelnök a tagszervezés és a tagmegtartás fontosságára, „trükkjeire” hívta fel a figyelmet. Szólt a Vodafone szerződésről, a Magyar Vasutas újságról. Bemutatta az ÜT választások minél hatásosabb lebonyolítási rendszerét.

Befejezésül *Papp Zoltán* és *Németh Tamás* átadta a kiemelkedő szakszervezeti munkáért az alapszervezetek által adományozott VSZ Elismerő Oklevelet *Kropf Miklósnének, Kovács Róbertnek, Czuppon Szabolcsnak, Locsmándi Bélának, Rózsás Mihálynak* és *Vidos Péternek*. Gratulálunk!

Délben megérkeztek az IB és Szakmai Képviselői titkárok. *dr. Kurucz Szilvia* vasútegészségügy, *Németh Gáborné* KHI, *Asztalos László* pálya, *Fridrich Imre* Start, *Szabó Gyula* forgalom, *Zlati Róbert* Cargo, kiegészülve *Meleg Jánossal* GIB és *Kotter Józseffel* GT. A szakmai oktatások mellett segítségükkel megtörtént a munkajogi védelemre jogosultak „megjelölése”, a jegyzőkönyvek felvétele.

A rendezvényt 16 órakor zártuk. Mindenki sokat dolgozott a két nap során, de megérte.

Németh Tamás
TK vezető



Az új Mt. oktatása tíz órától tizenhét óráig tartott három rövidebb és egy hosszabb (ebéd) szünettel megszakítva. Vacsora után még este tízig folyt a konzultáció. Meghívtam az összes alapszervezeti titkárt, az összes VSZ tag üzemi tanács elnököt, valamint a területi bizottság tagjait. Így a 30+3 keretlétszám helyett negyvenöt hallgató volt jelen. Az előadó *Rózsás dr. Lupkovics Marianna* az MSZOSZ részéről kiadott oktatási tematikát vázolta fel a saját összeállításával kiegészítve. Véleményem szerint lényegre törően, érthetően, a kérdésekre lehetőséget adva adta le az anyagot. Projektort és kihangosítást is használt. A végén 13 kérdést tartalmazó feladat-sort oldottunk meg. Előtte két nappal fogadta el a kormány az Mt-vel kapcsolatos átmeneti törvényeket. Ezt több, kevesebb sikerrel próbáltuk együtt elemezni magával a Munka törvénykönyvvel. Köszönjük, Marianna, sokat tanultunk.

Másnap a *Szuchy Antal* levezető elnök által megnyitott területi titkári értekezleten az előbbi tisztségviselőknél kívül részt vett a VSZ elnöke *Papp Zoltán* és a három alelnök, *Meleg János*, *dr. Kotter József* és *Bodnár József*.

Németh Tamás TK vezető kezdte a negyedéves beszámolójával. Kitért a tagszervezés fontosságára, megköszönte a titkároknak az aktivitást, hiszen 86 új belépő volt májusig. Szót ejtett a soproni

Összefogásról és együttműködésről Sóstón



Egy szakszervezetben fontosak a rendszeres személyes találkozók, ami a Vasutasok Szakszervezetében fokozottan igaz, mert a tagság egymástól sok-sok kilométerre dolgozik az érdekvédelemben és munkahelyén egyaránt. Ezért bár szokatlan, de célravezető volt, hogy a debreceni és a záhonyi terület oktatása összevontan történt, a Nyíregyháza melletti Sóstón.

Susster Csaba, a debreceni területi képviselővezető megnyitója után Szabó Gyula, a Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője, a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségének (KSZOSZ) érdekvédelmi alelnöke aktuális kérdésekről és új látásmód szükségességéről beszélt, utalva a KSZOSZ közúti érdekvédő tagjaira.

Feloldhatók a szolgáltatók közötti ellentétek, ami az ágazati kollektív szerződések létrejöttében mutatkozhat meg, de fontosnak tartotta a MÁV Zrt. és a vasútállalatok közötti kapcsolódási pontok megteremtését is.

Zlati Róbert, az RCH Szakmai Képviselőtársaság vezetője elmondta, az elszállított áru mennyisége nem feltétlenül javítja a pénzügyi eredményességet, majd az üzemi tanács munkájáról szólva megtudtuk, náluk már nem újdonság az együttműködés a VSZ és a társ-szakszervezetek között. Kollektív szerződésükben nem várható lényeges változás, és szó esett azokról a gondokról is, amelyek a vasútállalatokkal való együttműködést nehezítik.

Harmadikként dr. Kotter József, a VSZ gazdasági

társaságok érdekvédelmi alelnöke, TEB Szakmai Képviselő-vezető a társaságokat jellemző bizonytalanságot emelte ki és elmondta, a cél hogy a gazdasági társaságok visszakérüljenek a vasút kötelekébe. Ennek feltétele az új vezetés hozzáállása is, amiről még keveset lehet tudni. Mint a MSZOSZ Jogi Bizottságának tagja szorgalmazta, hogy mielőbb kezdjenek tárgyalásokat a munkáltatókkal.

Szervezetpolitikai alelnökünk, Bodnár József a munkaidő-kedvezményre vonatkozó változásokról, majd a tagszervezésben elért sikerekről beszélt. Adatái szerint a Vasutasok Szakszervezetének a több mint háromszáz fős idei növekedése jóval tizenkétezer fölé vitte a taglétszámot.

A debreceni terület májusban több mint ezerkét-száz, a záhonyi pedig nyolcszáz fölötti tagot számlált, Debrecenben huszonhat, Záhonyban tizenkilenc fős növekedéssel. Ez fontos, mert az új MT szerint a reprezentativitáshoz tíz százalékos jelenlét kell. Ezután a titkárok zártkörű tanácskozásokon választották ki a védettségre javasolt tisztségviselőket.

A következő napon Markovics Tamás, az MSZOSZ megyei képviselőtársaság vezetője beszélt a konföderációról, majd az új Munka Törvénykönyvének ismertetése következett dr. Pataki László jogász előadásában.

Mind az előadó, mint a hallgatóság számára embert próbáló nap volt a paragrafusok értelmezése, de



estére mindenki új ismeretekkel gyarapodott.

Szardán Papp Zoltán elnök kifejtette, lassan mindenki rájön, szükség van a KSZOSZ-hez hasonló szerveződések-re: Az egymás iránti nagyobb megértés célja, hogy még erősebb tárgyalópartnerek lehessünk. A vasút helyzetét az országéhoz hasonlította, ami szerinte a bizonytalanság állapotában van. A kibontakozó VSZ-VDSZSZ összefogás egy lehetőség, bár európai ritkaságként taglétszámunk növekszik, együtt még többek lehetünk. Együttműködésre vagyunk ítélve a még jobb eredmények érdekében, döntés erről a kongresszuson születhet majd.

Meleg János, vasúti érdekvédelmi alelnök szerint alapvető együttélési, etikai normák alapján lehet együttműködni. A szövetségkötést összefogás előze meg feladataink megoldásában, amihez kell az új vasúti vezetés tárgyalókészsége is.

Minden vezérigazgatóval korrekt viszonyra törekedtünk – mondta – reméljük a vezérigazgató-asszonnyal sem lesz másképp.

A vasút működésének megismeréséhez a rendszer részeit is meg kell ismernünk. Az oktatás erre adott lehetőséget, és a kötetlen eszmecsere megmutatták a szerteágazó ismeretek és érdekek összehangolásának fontosságát. Ezt segítheti elő a kapcsolódási pontok megtalálása is a rendszer működőképességének biztosításáért. Reméljük, a vasutasok és a vasút érdekében ez sokunknak sikerülni fog.

Dolhai József

Oktattunk Zamárdiban

A VSZ Szegedi Területi Képviselőtársasága a Járműjavítók IB-vel közös szervezésben június 7-9. között tartotta meg a szokásos éves oktatását a tisztségviselői részére Zamárdiban, a VSZ üdülőjében.



Már az indítás is jól sikerült, a délkeleti országrész valamennyi helyről nagyjából egyidejű volt a résztvevők beérkezése, így szinte várakozás nélkül elkezdődhetett a tervezett programok. Az első délután Papp Zoltán elnök, majd ezt követően Bodnár József alelnök adott tájékoztatót a VSZ életének fontosabb kérdéseiről, az aktuális és a közeljövőben ránk váró feladatokról. A rendezvény egyik fő programja az új Munka törvénykönyvének megismertetése volt a tisztségviselőinkkel, amely előadás megtartására külső jogi szakembert, dr. Tarsoly Imrénét, a Vasas Szakszervezet jogtanácsosát kértük fel.



Az oktatás második napját ez tölthette ki. Nagyon jó, részletes, gyakorlatias és probléma érzékeny ismertetést kaptunk az előadótól és volt elegendő időnk a hallgatókban felmerült kérdések megtárgyalására is. Az oktatás harmadik napjára meghívtuk a VSZ valamennyi szakmai képviselőtársaság vezetőjét, akik összefoglaló jellegű rövid ismertetőt tartottak, majd ezt követően néhány órát kiscsoportos megbeszélések keretében

töltötték el a résztvevőkkel.

Ezek során megtárgyalták az egyes képviselőtársaságok működési területén lévő problémákat és az aktuálisan intézendő feladatokat, közöttük az új Munka-

törvénykönyve hatályba lépése kapcsán a védett tisztségviselőink kiválasztását.

Felhasználva a lehetőséget, több aktuális választást is megtartott képviselőtársaságunk. Az ottlétünk alatt, mindhárom napon nagyszemélyes volt az időjárás, az oktatásokat, konzultációkat követően kellemes hangulatú baráti beszélgetésekre is jutott idő.

Sebők Tamás
Szeged TK

RCH KÜT Hírek

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa június 20-án ülésezett.

Az első napirendi pontban Vernes András kereskedelmi igazgató kérte, hogy mondjuk el a problémáinkat, illetve tegyük fel azokat a kérdéseket, amelyek bennünket foglalkoztatnak a kereskedelem tekintetében. Beszéljük meg mindazokat a felvetéseket, amelyek a legutóbbi ülésünkön szóba kerültek. A felvetett témák a következők voltak: ügyfél megállapodások, ügyfelekkel való találkozások. A kereskedelmi létszám alakulása. Összesen: 66 fő dolgozik ezen területeken, 24 fő pedig a TÜK. területén. Stratégia indult az elvesztett áruforgalom visszaszerzésére.

A jövőben az információ cserét rendszerezesebbé kívánja tenni az igazgató is.

A következő napirendi pontban Masa Beáta humán igazgató adott aktuális tájékoztatást. Elsőként az RCH. 1-5. havi humán erőforrás-gazdálkodási adatokat ismerhettük meg. A szabadság felhasználás tekintetében 25% szabadság került kiadásra. Ez 1,5%-kal több a tavalyi évihez képest. Túlóra tekintetében 860 órával több került felhasználásra közel 2,9 millió forint többlet kiadást jelentett 2011. évhez képest. Az átlagos állományi lét-

szám 2285 fő, míg a záró napi létszám 2280 fő. Csak emlékeztetőül az év végi létszám 2190 főben lett meghatározva. A szociális segélykeretből eddig 5,1 millió forint került felhasználásra. Temetési segélyben 41 fő, míg szociális segélyben 53 fő részesült május végéig. A munkabérelőleg keret negyedéves 98 millió forint melyből eddig 22,3 millió forint lett felhasználva. Az egészségmegőrző programban eddig 51 fő vett részt. A jelenleg kínált programokra (kö-

zös megegyezés, Cargo-híd, Cargo 40 plusz) 33 fő jelentkezett, 14 fő esetében pedig a méltányosságot vizsgálják. Az esetükben rövidesen akár kedvező döntés is születhet, de ezt egyénileg mindet vizsgálják. Az igazgató asszony kiemelten kérte tájékoztatásunkat: aki még be akar jelentkezni bármelyik programba az, tegye meg még akkor is, ha egyéni kérelme van, erre van még 10 nap június 29-ig.

Az egyebekben beszéltünk és véleményeztük a kitüntetési utasí-

tást, valamint az üzemirányítási utasítás is szóba került, de arról majd csak később alakítjuk ki a véleményünket. Megkaptuk a munkakörös utasítást valamint a vontatási szolgáltatási szakértő és a vontatási szabályozási szakértő munkaköröket véleményezésre, ezekre a munkakörökre 1-1 fő lesz beállítva.

A továbbiakban rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalóinknak a segélyezését tárgyalta a KÜT.

Zubály Bertalan

Berlinben az európai áru fuvarozásról

Nemzetközi konferenciát szervezett az EVG (német vasutas szakszervezet) Berlinben június 20-21-én „A vasúti áru fuvarozás kilátásai Európában” címmel. A Vasutasok Szakszervezetét Zlati Róbert és dr. Kurucz Szilvia képviselte a konferencián.

A konferenciát Alexander Kirchner, az EVG elnöke nyitotta meg, aki rövid beszédében kitért a közlekedés és a klímaváltozás kapcsolatára. Elmondta, hogy a környezetbe bocsátott CO₂ növeli a Föld átlagos középhőmérsékletét.

A felmérések pedig azt mutatják, hogy a légkörbe kerülő emberi eredetű CO₂ meghatározó része a közlekedésből származik, azon belül is jelentős részt képvisel a közúti közlekedés. Véleménye szerint a közlekedés úgy tudna hozzájárulni a klímaváltozás enyhítéséhez, ha a jelenlegi közúti áru fuvarozás legalább 8%-át a vasút végezné. Alois Weis, az EVA elnöke azt nehezményezte, hogy az Európai Unió rengeteget költ a közúti közlekedés fejlesztésére.

Martin Burket az EVG képviselője elmondta, hogy Németország 5 millió eurót költ évente a kötött pályás közlekedés fejlesztésére. Felhívta a szakszervezetek figyelmét arra, hogy „az élhető világért” kell harcot folytatniuk, amely a klímabarát kötött pályás közlekedés fejlesztésével valósítható meg. Szlovéniát tekinti követendő példának, amely a nemzeti termékeinek 70%-át vasúton szállítja.

Michael Harting a német Közlekedési Minisztérium képviselője arról beszélt, hogy a kötöttpályás közlekedés népszerűtlensége az eszközállomány elöregedésére is visszavezethető. Elmondta, hogy a német kormány 2,5 millió eurót költ évente az eszközpark korszerűsítésére. Hangsúlyozta, hogy a kötöttpályás közlekedés erősítését az egyes országok nem nemzeti, hanem nemzetközi ügynek tekintsek. Példaként említette, hogy az oroszok 2008-2011. között 25 millió eurót költöttek infrastruktúra-fejlesztésre.

Marcin Foltynski Lengyelország képviselője arról beszélt, hogy országának jelentős szerepe van az európai áru fuvarozásban, kötöttpályás közlekedése pedig mintegy 40 éves múltra tekint vissza. Az RCH és az RCA is jelentős mennyiségű árut szállít Lengyelországba. Nehezményezte, hogy a lengyel kormány sok-

kal több pénzt fordít a közúti áru fuvarozás fejlesztésére, mint a vasúti áru fuvarozásba. Sételmezte, hogy Lengyelországban kevés olyan iskola működik, ahol vasutas munkavállalókat képeznek, illetve azt, hogy sok az országban a vasúti baleset, amelyben nagy szerepe van annak, hogy a mozdonyvezetőket egy külsős cég képezi 3 hónap alatt. Néhány szóban említést tett a FLAVIA Projektről, amely a környezetkímélő szállítást helyezi előtérbe a vasúti-és belvízi hajóutak jobb kihasználása mellett. Véleménye szerint a szakszervezeteknek a kötöttpályás közlekedés jelentőségét kell erősíteni politikai körökben.

A konferencia panel-beszélgetéssel zárult, amelynek során Horvátország képviselője arról panaszkodott, hogy vasúti eszközparkjuk elöregedett és lassú, nincs forrás új kocsik vásárlására. A vasút élén nem szakember, hanem pártkatona áll, állandóak a vezetőváltások. A menedzsment minden utas- és munkavállaló ellenes intézkedését a kormányakaratra hivatkozva hajtja végre. A szakszervezetek a helyi politikusokon keresztül próbálnak hatni a vezető politikusokra.

Szlovénia képviselője azt sérelmezte, hogy az utóbbi években a kormány autópályák építésébe, fejlesztésébe fektetett több millió eurót költ.

Dr. Kurucz Szilvia

MÁV Zrt. KÜT és KMvB együttes ülése, június 5.

A közlekedő vonatveszélyeztetések okait vizsgáló projekt összefoglaló megállapításáról Tokaji Róbert projektvezető adott részletes tájékoztatást. Azzal kezdte, hogy állandósult stresszhelyzetben érzik magukat a vasutasok. A munkavállalók komfort érzete főleg a forgalmi terület egyes átlomásain nagyon rossz. A Pareto-elv alapján vizsgálták a baleseteket. Az események bekövetkezésének időpontjait külön elemezték. Összefoglalva megállapították, hogy az esetek nagy részé figyelemmel elkerülhető lett volna. a családi háttér vizsgálata kapcsán úgy nyilatkozott a kollégák 1/3-a, hogy más tevékenységet is végez.

A vezényles beosztás vizsgálata alapján főleg a mozdonyvezetőknél kell változtatni, mert az egyenletes leterheléssel csökkenthető a baleseti kockázat. Az ellenőrzési rendszer teljes felülvizsgálata szükséges, a feltételek biztosításának kérdése előtérbe kerül, a balesetvizsgálatokon túlmenően elemző vizsgálat is készül a jövőben.

A MÁV csoport vasútállomásainak ideai vasútbiztonsági feladattervét *Földházi György*, a vasútbiztonsági szervezet vezetője ismertette. Szóbeli kiegészítőjében hangsúlyozta, hogy a vasúti közlekedés biztonságának javítása, a rendkívüli események megelőzése a cél. Az oktatásnak legyen kiemelt szerepe a feltárt események kommunikálása, a válságkommunikáció megszervezése a feladat. Ezt követően részletes tájékoztatást adtak a Gödöllő-Aszód közötti tehervonat siklásáról.

Másodikként a szolgálati lakásokkal kapcsolatos kérdésekről megkezdett konzultációt folytatta a KÜT. *Tóth Ferenc* IGI ISZE egységvezető táblázatos összefoglalót adott át a 2010. évi átadásokról, a 2011-ben megkezdett munkák és átadások állásáról. Az elhangzott észrevételeket követően a KÜT megállapította, hogy elfogadhatatlan az a helyzet, hogy a 2010. évben kiutalásra kijelölt lakásokat nem lehetett eddig kiutalható állapotba hozni. Az együttes ülés közös felhívást fogadott el, amelyben kéri a szolgálati helyek üzemi tanácsait és a munkavédelmi bizottságokat, hogy együttes ülésen értékeljék szervezeti egységük közlekedés biztonsági helyzetét.

A **különféléken** belül rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyéről született döntés.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, június 19.

Konzultáció a vasúti infrastruktúrához tartozó távközlési hálózatok működtetési tevékenysége, illetve szervezeti kapcsolata a MÁV csoport üzleti és funkcionális folyamataihoz szükséges informatikai és távközlési rendszerekhez. A munkáltató részéről *Sullay János* TEB igazgató, *Kovács Tibor Zoltán* távközlési osztályvezető valamint a területi központok TEB osztályainak vezetői válaszoltak a feltett kérdésekre.

Tarjányi Zoltán a TEB szakma egyik KÜT tagja tette fel azokat a kérdéseket, melyeket előző ülésén az IKI vezetőjének is feltett. *Sullay János* elmondta, hogy ismét napirendre került a párhuzamosság megszüntetése a távközlési osztály vonatkozásában. Fel kell tárni a problémákat, nemcsak tradíció, de a vasút üzembiztonsága is megköveteli a szoros együttműködést a három szakma között. A kérdések az IP telefonok alkalmazására, az optikai kábelhálózat cseréjére, a GSMR projekt lehetőségeire összpontosultak. Válaszában a távközlési osztályvezető hangsúlyozta, hogy szolgáltatás színvonalemeléssel, a MÁV környezetet kell kiszolgálni. Az IP telefonokkal kapcsolatban elhangzott, hogy a pécsi terület az *Andrássy úti* telefonokat kapta meg, viszont a pályavasút önálló szolgáltatóként jelenik meg 2013. január 1-től, ezért kell az egy-egyes hálózat. Az egész optikai hálózatot lecserélik, korszerű 96 optikai szálas szerkezetűre. Olyan hurkokat kell kialakítani melyek a biztonságot, szolgálják. Közmunka keretében földbe tennék az új kábeleket, de nem zárják ki egy gazdasági elemzés szükségességét mivel a légkábel csere is lehet megoldás. A GSMR projektekbe kell tenni mindent, mert itt csak 18%-ot fizetünk a többi EU finanszírozásból valósul meg. A NISZ segítségével ezt továbbra is az fogja üzemeltetni, aki a felhasználó, a MÁV igényeit maximálisan figyelembe veszik. A jelenlévő végrehajtási egységek osztályvezetői keményen fogalmazva mondták el véleményüket, a szervezeti átalakítás folyamatáról, a jogi irodától elvárt nagyobb segítségről, az alosztályok részére adott direkt feladatok kiadásáról, a közös áramellátásról, a keresztmetszeti tevékenység végzéséről, a klíma és a távközlési átviteli utak fontosságáról. Szinte valamennyien hangsúlyozták, hogy az IKI-nek nincs területi kapcsolata. Összegzésben ***Sullay János* hangsúlyozta, hogy egyetlen dolog van, amiben európaiak vagyunk, ez pedig a biztonság, melyből nem engedhetünk.** A KÜT azzal zárta a konzultációt, hogy megismerve az új vállalatvezetés koncepcióját, stratégiai irányvonalát újra napirendre tűzi a



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

témát, az IKI vezetőjének jelenlétében.

Másodikként tárgyalta a KÜT jóléti ingatlan hasznosításáról szóló előterjesztést. A MÁV Zrt. tulajdonában lévő Mályi, Kandó Kálmán úti ingatlan bérbeadásához a KÜT azzal járult hozzá, hogy a bérlő bármilyen felújítási beruházási munkák megkezdése előtt tájékoztatja a testületet, illetve tudomásul veszi, hogy annak költségei őt terhelik.

A **különféléken** belül a MÁV bérlakások műszaki átadás átvételével kapcsolatos észrevételeket tárgyalta a KÜT.

Rendkívüli KÜT ülés, június 27.

A 2012. évi I. törvény, illetve a hatálybalépítésével összefüggő átmeneti törvény rendelkezései kapcsán szükséges munkáltatói intézkedésekről kezdeményezett konzultációt a testület. Az ülésen bemutatkozott a MÁV Zrt. új humánerőforrás igazgatója *Bánhidi-Nagy Attila*. Az új Mt. hatályba lépése után új együttműködési megállapodás megkötését javasolta a testületnek. A másik fontos üzenet volt a várható átszervezés, melyben a kormányzat markánsan meg kívánja határozni az átalakítás folyamatát.

Ezt követően *dr. Bíró Tibor* a munkaügyi kapcsolatok osztályvezetője adott tájékoztatást az üzemi tanácsokat érintő változásokról, melynek kapcsán hangsúlyozta a munkáltatónak nem célja a munkavállalók megkárosítása csak a törvényi szabályok betartása. A napirendhez kapcsolódóan *Horváth István* KÜT elnök foglalta össze az üzemi tanácsi választás új törvényi szabályozásának változásait és a jóléti ingatlanokkal kapcsolatos feladatokat.

Több árut a sínekre!

Az Oroszországi Vasutasok Szakszervezete delegációja július 10-én Nyikolaj Nyikiforov elnök és Gennagyij Kosolapov a FÁK szövetség főtitkárának vezetésével Berlinbe tartó útjukat megszakítva baráti látogatással tisztelték meg szervezetünket.

A

A találkozó a Nyugati pályaudvar királyi várótermében kezdődött ahol Horváth Csaba budapesti területi képviselővezető szervezésében vendégeink betekintést nyerhettek a Magyar Államvasutak kialakulásába és történelmébe. Az ismertető után a pályaudvar I. váltóállító tornyában lehetőség nyílt a munkakörülmények megtekintésére és a váltóállítás nehézségeinek a kipróbálására is. Vendégeink igen nagy megdöbbenéssel tapasztalták, hogy az általuk oly nehezen megmozdított állítókarakat az ott dolgozó kollégák milyen könnyed erővel „hajítják” az egyik irányból a másikba.



Szakszervezetünk székházába érve Papp Zoltán elnök fogadta a delegációt és tájékoztatást adott a VSZ

működéséről, múltjáról, jelenéről és szervezetünk jövőbeni feladatairól. Az orosz elnök hozzászólásában kiemelte, hogy Oroszországban is most készülnek a törvényhozók bevezetni az üzemi tanács intézményét, amelyre szeretnének megfelelően felkészülni, éppen ezért több ország partner szervezeteitől kérnek tanácsot és gyűjtenek tapasztalatot.

Kotter József alelnök gondoskodott arról, hogy vendégeink megismerhessék a magyar pörkölt remek ízeit. Ebéd közben meghívásunkra csatlakozott dr. Mosóczi László a MÁV Zrt. nemzetközi kapcsolatokért felelős általános vezérigazgató-helyettese, illetve Kovács Imre a Rail Cargo Hungaria elnök-vezérigazgatója. Kötetlen beszélgetés keretében valamennyi fél elmondta, hogy kapcsolatunk legfontosabb pontja Záhony ahol a közös gazdasági érdekeink találkoznak. A tárgyalás középpontjába az áruszállítás lehetséges növelése került, mely létfontosságú a munkahelyek megőrzése és ezzel kollégáink és családjuk megélhetése szempontjából.

A finom ebéd elfogyasztása után, orosz partnereink a kollektív szerződés és a VBKJ rendszerről érdeklődtek. Kérésükre lehetőségem nyílt a szervezetünk ifjúsági tagozatát bemutatni, illetve betekintést nyerhettem az oroszországi fiatalok szervezeti életébe. Ők szintén elsődlegesen az utánpótlás nevelést és a közösségépítést tartják szem előtt. Ennek keretében a jövőben a két szervezet ifjúsága szorosabb kapcsolatot alakít ki.

Búcsúzáskor a Nyikolaj Nyikiforov és Papp Zoltán elnökök a további kapcsolat lehetőségeiről egyeztek meg. A következő lépésre várhatóan még idén Moszkvában sor kerül.

Széles Szilárd

45 éves a szolnoki MÁV Kórház és Rendelőintézet!



Kórházunkat, mely a Tisza és a Zagyva folyók által határolt zöldövezetben fekszik 1967. július 09-én a vasutasnapon adták át.

Létrejöttét a Közlekedési és Postaügyi Minisztériumnak, a Vasutasok Szakszervezetének, valamint a Vasutas Biztosítási Alapnak (ÖTA 1/2 százalék) és végül, de nem utolsósorban sok ezer vasutas egyéni anyagi támogatásának (téglajegy) köszönhetjük.

Intézményünk létesítésekor megfogalmazott feladatát az eltelt idő alatt a mindenkori szakmai elvárásoknak megfelelően teljesítette.



Jelenleg rehabilitációs aktív és krónikus betegellátást végzünk mozgásszervi szakkórházként a július 1-jével megállapított ellátási területeken.

Ezentúl is szeretettel várunk minden gyógyulni vágyó beteget!

Lovász Anikó

Tisztelt Tagtársak!

A július 1-jével hatályba lépett új Munka törvénykönyve a munkaviszony egyes kérdéseinek szabályozását a felekre bízta. Mindez azt jelenti, hogy bizonyos kérdéseket már nem feltétlenül a kollektív szerződés szabályozza, hanem a munkáltatónak és a munkavállalónak kell arról megállapodnia.

A törvény továbbra is lehetőséget biztosít a szakszervezeteknek arra, hogy tagjait a munkáltatóval szemben - beleértve a munkáltató által kezdeményezett munkaszerződés-módosításokat, egyéb szerződések, megállapodások meg-

kötését is - teljes jogkörrel képviselje és nevükben jognyilatkozatot tegyen.

Fontosnak tartjuk, hogy a munkáltató által kezdeményezett munkaszerződés-módosításnál, illetve egyéb szerződéskötésnél segítséget nyújtsunk részetekre. Erre szolgál a mellékelt meghatalmazás.

E meghatalmazás kitöltésével a szakszervezeti tisztségviselőnek joga lesz arra, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlóval a meghatalmazó szakszervezeti tag helyett tárgyaljon, nevében jognyilatkozatot tegyen.

A meghatalmazást három példányban kell kitölteni, egy marad a meghatalmazó szakszervezeti tagnál, egyet-egyét pedig a munkáltatói jogkörgyakorlóhoz, illetve a Vasutasok Szakszervezetének Központjába (1023 Budapest, Ürömi u. 8.) szíveskedjeteK eljuttatni.

MEGHATALMAZÁS

Alulírott, mint a Vasutasok Szakszervezetének tagja

Név:

Születési hely/idő:

Anyja neve:

Szem. ig. szám:

Lakcím:

meghatalmazom a Vasutasok Szakszervezetét (1023 Budapest, Ürömi u. 8.), illetve a Vasutasok Szakszervezetének elnöke által kijelölt választott tisztségviselőt, hogy a 2012. évi I. törvény 21. § (1) bekezdése alapján helyettem és nevemben teljes jogkörrel jognyilatkozatot tegyen.

Jelen meghatalmazás visszavonásig érvényes.

Budapest, 2012.

.....
Meghatalmazó

A meghatalmazást elfogadom:

.....

Előttünk, mint tanúk előtt:

Tanú 1:(név)
.....(szem.ig.szám)
.....(lakcím)
.....(aláírás)

Tanú 2:(név)
.....(szem.ig.szám)
.....(lakcím)
.....(aláírás)

Az alábbiakban összefoglaljuk az Új Mt. „Általános rendelkezésekről szóló” Részének, illetve a „Munkaviszony” című rész „munkáltató személyében bekövetkező változás” és a „munkaviszony létesítése” rendelkezések azon fontosabb változásait, amelyek az eddigiekhez képest újdonságot, illetve pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatnak a munkavállalókra nézve.

(A Vasutasok Szakszervezetének egyes működési területein az üzemi tanácsok mandátuma megszűnt. Tekintettel arra, hogy az üzemi tanácsokra vonatkozó szabályok is jelentős mértékben megváltoztak, így már ebbe a számba bekerült az ezzel kapcsolatos írásos anyagunk.)

Július 1-jén hatályba lépett a 2012. évi I. törvény, az

Új Munka Törvénykönyve



Méltányos mérlegelés elve (6. § (3) bek.):

A munkáltató mérlegelési jogkörében hozott intézkedéseivel szemben ilyen általános érvényű elvárás a korábbi törvény nem tartalmazott. Csak egyes munkáltatói intézkedések esetében (átirányítás, kirendelés, kiküldetés) mondta ki, hogy az ilyen döntések a munkavállalóra nézve aránytalan sérelemmel nem járhat. Az Új Mt. 6. § (3) bekezdése ezt az elvet általános szintre emeli, azaz valamennyi egyoldalú munkáltató intézkedés meghozatalánál irányadó követelménynek minősíti.

Személyhez fűződő jogok védelme (9-11. §):

A 9. § (1) bekezdése általános magatartási szabályként írja elő, hogy a törvény hatálya alá tartozók (munkavállalók, munkavállalók, munkáltatói érdekképviseleti szervezetek, üzemi tanácsok, szakszervezetek) személyhez fűződő jogait tiszteletben kell tartani. A személyhez fűződő jogokat az Alaptörvény és a Polgári Törvénykönyv sorolja fel.

A munkaviszony szempontjából a leglényegesebb személyhez fűződő jogok a következők: élethez, emberi méltósághoz való jog, a jóhírnév védelme, egyesülési jog, gyülekezési jog, véleménynyilvánítás szabadsága, becsület, emberi méltóság megsértése, gondolat, lelkiismereti és vallásszabadság.

Az Új Mt. szerint a személyhez fűződő jogok védelme azonban nem korlátlan. Korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendezettségével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. Pl.: A munkáltató korlátozhatja a munkavállaló véleménynyilvánítási jogát jó hírnevének védelme érdekében.

A személyhez fűződő jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.

A munkaviszony teljesítése során a munkáltató kötelezheti a munkavállalót bizonyos nyilatkozatok megtételére vagy adatok szolgáltatására.

Ennek 2 feltétele van: nem sértheti a munkavállaló személyhez fűződő jogát és a munkaviszony létesítése, teljesítése, illetve megszüntetése szempontjából lényegesnek kell lennie.

A törvény külön említi az alkalmassági vizsgálatra való kötelezés esetét. A törvény szerint a munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Munkaviszonyra vonatkozó szabály (13. §):

Az Új Mt. tételesen felsorolja, hogy mit tekint munkaviszonyra vonatkozó szabálynak. Ezek a következők: jogszabály (pl.: Mt., sztrájk törvény), kollektív szerződés, üzemi megállapodás, egyeztető bizottság kötelező határozata.

A jognyilatkozatok (14-15. §):

Az új törvényben külön fejezet alatt szerepelnek a jognyilatkozatok. Ez alatt elsősorban a felek megállapodásait, a kollektív szerződést és az egyoldalú jognyilatkozatokat is érteni kell. A törvény egyik fő célja az volt, hogy erősítse a megállapodások szerepét.

A jognyilatkozatok megtételének módja (20-21. §):

A törvény egyértelműen szabályozza a munkáltató és a munkavállaló esetében is a képviselet módját.

A munkáltató képviseletében a jognyilatkozat megtételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult. A munkáltatói joggyakorlás rendjét a munkáltató határozza meg.

A törvény egyértelműen szabályozza a munkáltató és a munkavállaló esetében is a képviselet módját.

Nyári hűsítők



Kedves Kolléganők! Kollégák! Új megoldással indítottuk útjára a közkedvelt „Vasutas ízeket”, receptmelléklet címmel a Magyar Vasutasban. Mostani számunkban „Nyári hűsítők” elnevezéssel jelentetjük meg a recepteket. A következő számban „Az őszi ízei” címhez várjuk a recepteket.

Ribizlis sajtorta

Hozzávalók: 125 g háztartási keksz, 75 g vaj, 300 g krémsajt (esetemben mascarpone), 60 g porcukor, 1 kisebb evőkanálnyi vanília aroma, 2 teáskanál citromlé, 250 ml zsírdús tejszín, 1 ek. zselatin fix, 200 g ribizli.

Elkészítés: A kekszet robotgéppben morzsára törjük (vagy eleve darált kekszet veszünk), és összedolgozzuk a puha vajjal. Ezt egy kb. 20 cm átmérőjű csatos tortaformába nyomkodjuk.

A krémsajtot a cukorral, vanília aromával, és



Ribizlis sajtorta

a citromlével addig keverjük, amíg egyenmű masszát nem kapunk.

Ehhez adjuk hozzá a zselatinnal együtt lágyra vert tejszínhabot.

A krémet a keksztészta tetejére kanalazzuk és egyformára elsimítjuk. A megmosott ribizlivel megszórjuk a tetejét, és kicsit belenyomkodjuk a gyümölcsöt hogy ne potyogjon le. Ezek után mehet a hűtőbe legalább 3 órára.

Habos rizsdesszert

Hozzávalók: 15 dkg rizs, 1 cs. vaníliás cukor, 5 dl tej, szilvalekvár, csoki öntet, tejszínhab.

Elkészítés: A szokásos módon tejberizst készítünk. Amikor kész, egy pohárba teszünk egy réteg rizst, rá egy kis szilva- vagy eperlekvárt, majd ismét rizst és újra eperlekvárt. Rizzsel zárjuk le. Erre jön a tejszínhab és egy kis csokiöntettel díszítjük.



Habos rizsdesszert

Szilvalekváros batyu

Hozzávalók: 1 dl tej, 20 dkg liszt, 2 ek. cukor, 2 dkg élesztő, só, 3 dkg vaj, fél citrom reszelt héja, 1 tojás, szilvalekvár.

Elkészítés: A langyos tejben egy evőkanál cukrot, egy evőkanál lisztet és a 2 dkg élesztőt simára keverünk, és félretesszük felfutni. A lisztet 1 csipet sóval, 1 evőkanál cukorral, a puha vajjal és a reszelt citromhéjjal elmorzsoljuk, majd a felfutott élesztővel és a tojássárgájával tésztává gyúrjuk. (Ha kemény lenne a tésztánk, egy kis tejjel lágyítsuk.) Langyos helyen, letakarva megkelesztjük, majd lisztezett deszkára borítjuk, fél centi vastagra nyújtjuk, és 5x5 cm-es négyzetekre vágjuk. Kiskanálnyi szilvalekvárt teszünk a közepére, a széleit tojással megkenjük. A négy sarkát összecsípjuk, hogy kis batyut kapjunk, és sütőpapírral letakart sütőlemezre tesszük, tojással megkenjük. 170 fokos sütőben kb. 20-25 perc alatt aranybarnára sütjük. Ha a négyzet két szemközi sarkát hajtjuk egymásra, papucsot kapunk.

Sültparadicsom leves

Hozzávalók: 1 kg paradicsom, 5 ek. olívaolaj, 2 gerezd fokhagyma, 2 szál újhagyma, só, bors, cukor.

Elkészítés: A paradicsomokat kb. 1 centis karikákra vágjuk és kiolajozott tűzálló tálra fektetjük a szeleteket. A kétféle hagymát nagyon apróra vágjuk, alaposan elkeverjük az olajjal. Sózzuk, borsozzuk, és meglocsoljuk vele a paradicsomkarikákat. Forró sütőben negyed órán keresztül sütjük. Amikor már kissé kihűlt, a szafttal együtt turmixgépbe töltjük, kb. 3 dl vízzel felengedjük és krémesre turmixoljuk. Aki hígabban szereti, még egy kevés vizet tölthet hozzá. A tűzhelyen ismét felforrósítjuk, ha szükséges sózzuk, borsozzuk, és egy kevés cukorral gazdagítjuk az ízt.



Sültparadicsom leves



Szilvalekváros batyu

Baconos zöldségnyárs



Baconos zöldségnyárs

Hozzávalók: 20 dkg apró gomba, 2 kisebb cukkini, 2 kisebb vöröshagyma, 1 paradicsom, 16 szelet bacon, 3 nagyobb krumpli, só, bors, olívaolaj.

Elkészítés: A krumplikat meghámozzuk, ujjnyi karikákra vágjuk és sós vízben félig megfőzzük. Közben a gombák szárát levágjuk, megmossuk, a hagymákat megpucoljuk és karikákra vágjuk, a cukkinit is megmossuk és héjastul karikákra vágjuk, a paradicsomot felkarikázzuk. A zöldségeket felváltva tűzzük fel a nyársra, közéjük bacont hajtogatunk. Sózzuk, borsozzuk, kevés olívaolajjal megpermetezzük és 30 perc alatt készre sütjük.

Tejszínes tejfölös piskóta gyümölcsökkel

Hozzávalók: 5 dl tejföl, 3-4 dl tejszín, 6 ek. cukor, 4 vaníliás cukor, 60 dkg gyümölcs (a friss barack a legjobb), 20 dkg babapiskóta.

Elkészítés: Öntsük mély tálba a tejfölt, adjuk hozzá a kétféle cukrot. Daraboljuk bele a babapiskótát, majd a darabolt gyümölcsöket (ha mélyhűtött gyümölcsöt használunk, előtte olvasszuk ki és csepegtessük le). Verjük habbá a tejszínt és forgassuk óvatosan a masszába. Pár óra hűtés után garantáltan percek alatt elfogy.

Tejszínes tejfölös piskóta



Hóvirág torta (nagyon finom)

Hozzávalók: 1 csomag kétszersült, 3 tojás, 1 l tej, 1 vaníliás cukor, 3 dkg vaj, 1 ek. liszt, 15 dkg cukor, 3 ek. porcukor, 3 ek. baracklekvár.

Elkészítés: A kétszersültet üvegtálba feldaraboljuk. A tejből, tojásból, cukorból, vajjal, vaníliás cukorral vaníliaszószot főzünk, majd ráöntjük a kétszersültre. A tojások fehérjét kemény habbá verjük, amibe 3 ek. porcukrot és 3 ek. baracklekvárt keverünk, ezzel a kétszersültet bebo-

Hóvirág torta



rítjuk. A habot a kétszersültre simítjuk, fél napra a hűtőbe tesszük.

Grillázs alagút

Hozzávalók: A piskótához: 3 tojás, 7,5 dkg cukor, 3 dkg étcsokoládé, 0,5 dkg kakaó, 5 dkg darált dió, 1,5 dkg liszt. A krémhez: 12,5 dkg margarin, 12,5 dkg cukor, 0,6 dl tejszín, 0,6 dl tej, 2,5 dkg vaníliás pudingpor. A puha grillázs-hoz: 6,5 dkg dió, 6,5 dkg cukor, 0,6 dl tejszín. A bevonathoz: 10 dkg olvasztott csokoládé, pici olaj.

Elkészítés: A tojássárgájákat a cukor 1/3 részével fehéredésig keverjük, majd hozzáadjuk az olvasztott csokoládét. A fehérjét a maradék cukorral habbá verjük és hozzákeverjük a tojássárgájához. A darált diót, a lisztet és a kakaóport összekeverjük és lazán hozzákeverjük a többi anyaghoz. Őzgerinc formában 170 fokban előmelegített sütőben kb. 20 perc alatt kisütjük. A krémhez a cukrot aranybarnára olvasztjuk.

A tejet és a tejszínt összekeverjük, a felét kikeverjük a pudingporral. A másik felét beleöntjük az olvasztott cukorba és felolvasztjuk benne, ha elolvadt, beleöntjük a pudingporos tejet és megfőzzük a pudingot. Kihűlés után a margarinnal habosra keverjük. A puha grillázs-hoz megolvasztjuk a cukrot aranybarnára, a tejszínnel gyenge golyópróbáig főzzük, belekeverjük a durvára tört diót, kihűtjük. A kisült alagutat vízszintesen félbevágjuk, megtöltjük a karamellkrémmel és a puha grillázssal. Hűtőbe tesszük kb. 1 órára, utána az olvasztott csoki-val bevonjuk és a maradék krémmel díszítjük, felszeletelve tálaljuk.

Grillázs alagút



Csirkemell tekercs



Csirkemell tekercs

Hozzávalók: 4 közepes csirkemell, 10 dkg gépsonka, 4 tojás, 3 dkg vaj, 10 dkg sajt, 10 dkg gomba, pirosarany, sózott darált paprika (minden évben készíték paradicsompaprikából).

Elkészítés: A csirkemellet leborozzuk, óvatosan kicsontozzuk (maradjon egyben a hús). Vékonyra kiklopfoljuk, hogy szép nagy szeletek legyenek. A tojásokat felferjük, vékonyan megkenjük vele a hússzeleteket. Ezután félig egymásra fektetjük a szeleteket, hogy egy téglalapot kapjunk. Ráfektetjük a nagyon vékony gépsonkaszeleteket. A maradék tojásból a vajon puha rántottát készítünk, amelybe az apróra darabolt sajtot, a szintén apróra vágott gombát és a darált paprikát is beletesszük. (Ez só helyett is szolgál!) Az elkészült rántottát egy csíkban hosszában a hússra halmozzuk és a húst ráhajtuk. A kapott „hengert” kivajazott alufóliába csavarjuk.

Tepsibe vagy tűzálló tálba helyezve, forró sütőben 30 percig sütjük. Ezután felnyitjuk a fóliát. (Óvatosan a gőz miatt!) Pirosarannyal megkenjük a húst és visszatoljuk a sütőbe, ahol szépen megpirítjuk.

Ha elkészült, deszkán 5 percig pihentetjük, majd felszeleteljük. Burgonyapürét és befőttet vagy salátát tálalunk hozzá.

Kapros zöldbaleves gazdagon

Hozzávalók: 30 dkg borjúcomb, 40 dkg zöldbab (lehet fagyasztott is), 3 közepes burgonya, 5 dkg bacon, 3 sárgarépa, 3 gyökér, 2+1 hagyma, 5 gerezd fokhagyma, só, frissen őrölt bors, olívaolaj, balsamecet, 1 citrom leve, 2 dl tejföl.

Elkészítés: Olívaolajon a 2 fej felkockázott hagymát üvegesre pároljuk, majd a felkarikázott sárgarépát és gyökeret is pár percig dinszteljük a hagymával. Kivesszük az egyveleget a lábából. Helyébe kerül a felaprított bacon és kisütjük a zsírt, majd hozzáadjuk a felkockázott borjút. Fehéredésig pirítjuk, majd felöntjük vízzel. Felforraljuk, leszedjük a habját, majd visszatekesszük a répás-hagymás egyveleget, öntünk rá még vizet, majd hozzáadjuk a felkockázott burgonyát, a zöldbabot, egy fej hagymát egészben. Egy nagy teatojásba beletesszük a fokhagymát és 1 evőkanál színes borsot, ezt is a leveshez adjuk. Sózzuk, frissen őrölt borsal megszórjuk és beletesszük a felaprított kaprot.

Amikor már a hús és a burgonya is majdnem megfőtt, hozzáadjuk a tejfölt, a citrom levét, a balsamecetet, illetve ha kell még, sót és borsot.

Pulykafrikadella

Hozzávalók: 40 dkg sült vagy főtt, csont nélküli pulykahús, 1 főtt burgonya, 1 tojás, 1 kis vöröshagyma, 1-1 késhegynyi őrölt gyömbér, őrölt szegfűszeg, őrölt köménymag, 1 mk. törött fekete bors, 2 gerezd fokhagyma, só.

Elkészítés: A húst a burgonyával és a tisztított vöröshagymával együtt kétszer átdaráljuk, majd a habosra felvert tojással és a fűszerekkel jól összedolgozzuk. Kis kolbászkákat formálunk a masszából és grillsütőben (vagy megolajozott alufólián a forró sütőben) mindkét oldalán pirosra sütjük.



Pulykafrikadella



Kapros zöldbaleves

Tejfölös-zöldséges csirkepite

Hozzávalók: A tésztához: 30 dkg liszt, 20 dkg margarin, 5 dkg porcukor, 2 dkg só, 1 dkg sütőpor, 1 tojás-sárgája. A töltékhez: 1 csirkemellfilé, grillfűszer, olaj, gomba, 1 cukkini, 1 kaliforniai paprika (lehet fél-fél más színű is), 1 pohár tejföl, bors, szerecsendió, 1 tojás, sajt.

Elkészítés: A tészta alapanyagából linzertésztát gyúrunk, hűtőben pihentetjük. A csirkemellet kettévágjuk, a két fél darabot megnyitjuk és grillfűszerrel megszórjuk. Kevés olajon szeletekre vágott gombát pirítunk, egy kisebb cukkinit felszeletelünk, a kaliforniai paprikát csíkokra vágjuk. Egy kerek tortaformát kibélelünk a kb. 4-5 mm

vastagságúra nyújtott tésztával, megszórjuk reszelt sajttal, elosztatjuk rajta a gombát, majd ráfektetjük a csirkemellet úgy, hogy lehetőleg minél nagyobb részt takarjon. Erre a cukkiniszeletek kerülnek, majd végül a színes paprikacsíkok. A tejfölbe belekeverünk ízlés szerint sót, borsot, szerecsendőt, egy tojást, és egy jó maréknyi sajtot. Jól elkeverjük és egyenletesen a pitére öntjük. Előmelegített sütőben 160 fokon kb. 40-45 percig sütjük, ill. addig, amíg a tejföl be nem sűrűsödik és szépen meg nem pirul.



Csirkepite

Pulykasteak édes-savanyú sárgabarackkal

Hozzávalók: 60 dkg pulyka- vagy csirkemellfilé, 1 kk. só, fél mokkáskanál őrölt fekete bors, 4 ek. olaj, 1 kg sárgabarack, 4 dl 5%-os vörösborecet, 1 dl balzsamecet, 2,5 dl vörösbor, 1 nagyobb fahéj, 15 dkg barnacukor, fél mk. só, 1 mokkáskanál Tabasco-mártás.



Pulykasteak édes-savanyú sárgabarackkal

Elkészítés: A pulykamellfilét 4 egyforma szeletre vágjuk, fél centi vastagra kiverjük, széleit és inait bevagdossuk, sózzuk, borsozzuk. A sárgabarackot alaposan megmossuk, félbevágjuk és kimagozzuk. A kétféle ecetet a vörösborral, a fahéjjal és a cukorral felforraljuk, majd a gyümölcsöt be-lerakjuk. Kis lángon 10 percig főzzük. Ha kész, megsó-
zunk, a Tabascóval fűszerezzük. A hússzeleteket ser-
penyőben, a megforrósított olajon oldalanként 2-3 percig
sütjük. Lecsöpögtetve tányérra tesszük és szűrőlapáttal,
egy kevés lével mellészedjük a barackot is. Köretként rizst
tálalunk hozzá.

Réteges fasírozott

Hozzávalók: 70 dkg darált hús, 3 tojás, 10 dkg zsemle-
morzsa, 2 gerezd fokhagyma, 4 főtt tojás, 1 gomba kon-
zerv, olaj, só, őrölt bors.

Elkészítés: A darált húst a tojásokkal, a zsemlemorzsa-
val összekeverjük, sóval, borssal, zúzott fokhagymával fűsze-
rezzük. A gombát leszűrjük, leöblítjük, felszeleteljük, a
főtt tojást karikára vágjuk. Olajozott tepsibe terítjük a hú-
sos massa felét, téglalap alakban rárakjuk a gombát, a to-
jáskarikákat, és betakarjuk a húsmasszával. A tetejét vizes kézzel domborúra formáz-
zuk, olajjal megkenjük és közepes hőmér-
sékletű sütőben 45 percig sütjük. Melegen
és hidegen egyaránt finom.

Réteges fasírozott



Gombás-tojásos lecsó

Hozzávalók: Hagyma, paprika, paradicsom, gomba, fok-
hagyma, tojás, só, bors (őrölt vagy egész), kömény, ízlés
szerint: kolbász, virsli, füstölt szalonna.

Elkészítés: Mindent felvagdaldunk ízlés szerint kockára,
karikára vagy szeletekre. Ha szalonnát használunk, akkor
először azt pirítjuk le, ha nem, akkor olajat forrósítunk.

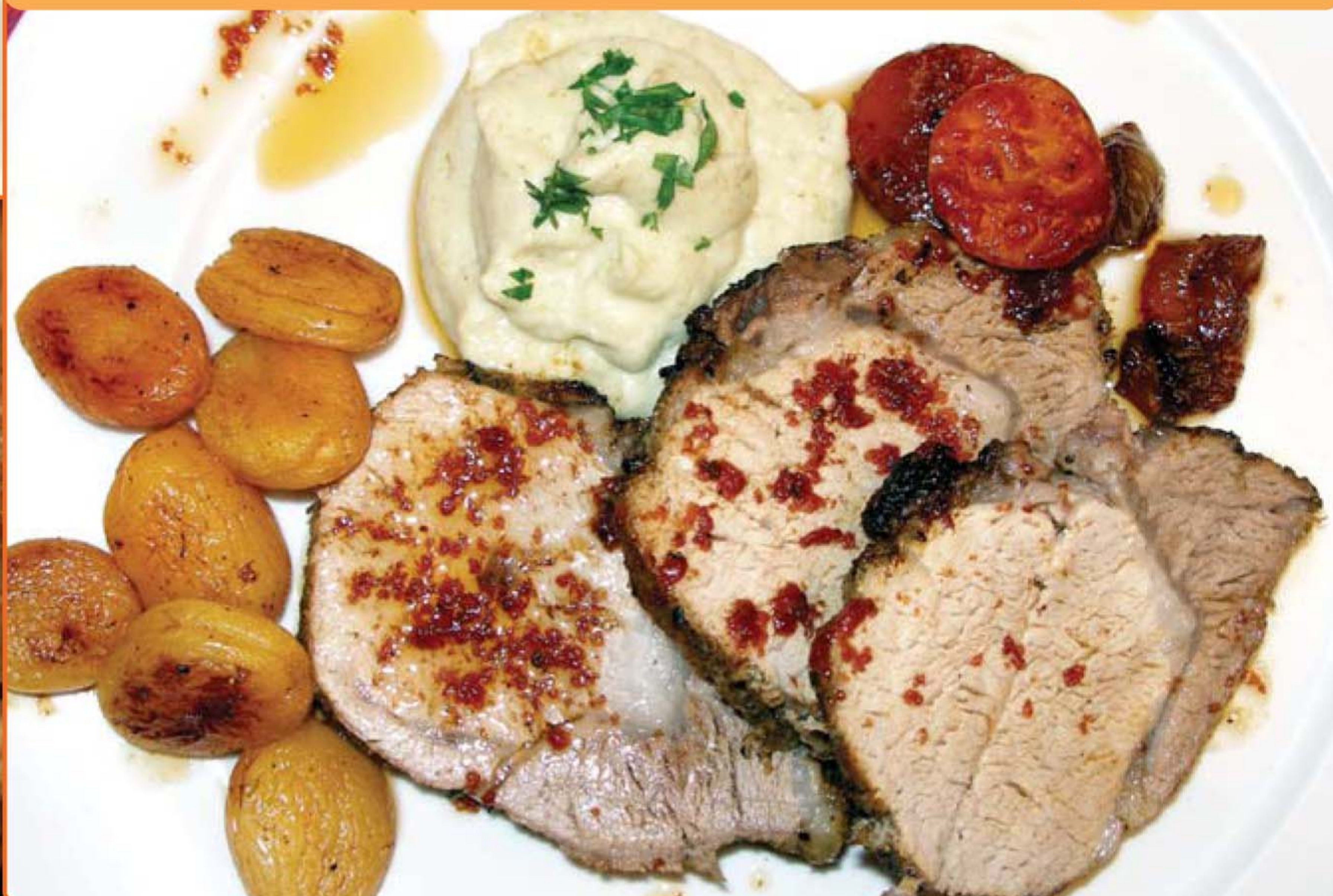
Rádobjuk a hagymát, üvegesre sütögetjük. Rádobjuk a
paprikát, azt is megpároljuk, sütjük. Van, aki ropogó-
sabban szereti, annak célszerű nagy hőfokon/lángon
készíteni, rövid ideig. Aki viszont puhára párolva en-
né, az kisebb hőfokon/lángon készítse, hosszabb ide-
ig, akár fedő alatt. Ha késznek gondoljuk a paprikát,
rádobjuk a paradicsomot, a gombát, a fokhagymát (íz-
lés szerint a kolbászt, virsli). Sózzuk, borsozzuk, kö-
ményt szórunk rá. Együtt készre főzzük, majd beleüt-
jük a tojást. Folyamatosan kevergetjük a tojások meg-
szilárdulásáig, majd friss kenyérrel tálaljuk. A hozzá-
valóktól függően lehet könnyű vagy kiadós étel, ízléstől
függően pedig gyors vagy lassabb ideig készül.

Sertésborda aszalt barack- kal és zellerpürével

Hozzávalók: fél mokkáskanál ötfűszerkeverék (tá-
volkeleti fűszereket árusító kínai üzletekben kapható),
4 ek. ketchup, 8 ek. nem túl sós szójamártás, 2 ek. szá-
raz vörösbor, 1 mokkáskanál méz, 6 gerezd fokhagyma, 60
dkg kicsontozott sertéskaraj, 20 dkg aszalt sárgabarack, 1
vöröshagyma, 1 sárgarépa, 2 ek. olaj, 1 kg zeller, 8 dkg vaj,
1 dl tejszín.

Elkészítés: A fűszerkeveréket, a ketchupot, a szójamár-
tást, a vörösbort és a mézet összekeverjük és az össze-
zúzott fokhagymát is hozzáadjuk. A húst egészben beleforgatjuk,
és letakarva hűtőszekrényben egy éjjelen át (minimum 2
órát) érleljük. Az aszalt sárgabarackot ugyanennyi időre 3
dl vízbe áztatjuk. A hagymát és a répát felszeleteljük és tep-
sibe szórjuk. Az érlelt húst lecsöpögtetjük és olajban meg-
pirítjuk. A páclét félretesszük. A húst a zöldségekre fektet-
jük, a barack áztatólevét ráöntjük, és a sütőben 200 fokon
50 percig sütjük. Ezalatt a zellert felkockázzuk, és annyi vi-
zet öntünk rá, amennyi ellepi. Megsózzuk és lefedve puhá-
ra főzzük. Ha kész, leszűrjük, a fele vaját és a tejszínt hoz-
záadjuk, habverővel simára keverjük. A barackot a többi
vajon megforrósítjuk. A húst deszkára fektetjük, felszele-
teljük. A félretett páclét a tepsiben összegyűlt lével lábasba
töltjük, 2-3 percig forraljuk, leszűrjük, és a húsról öntjük.
Zellerpürével, a barackkal és sült zöldséggel tálaljuk.

Sertésborda aszalt barackkal és zellerpürével



Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy (szerv, testület) gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot jóváhagyta.

Munkavállalóra negatív hatású újdonságként jelenik meg az, hogy a jóváhagyást a munkáltató időbeli korlátok nélkül jogosult megtenni.

Újdonságként jelenik meg az Új Mt.-ben a munkavállaló képviselőjének szabályozása. Fő szabály szerint a munkavállaló a jognyilatkozatát személyesen teheti meg, de nincs akadálya annak, hogy meghatalmazott képviselője útján tegyen jognyilatkozatot. A meghatalmazást írásba kell foglalni.

Ha a jognyilatkozat megtételében a munkavállaló akadályoztatva van, képviselőjében hozzátartozója meghatalmazás hiányában is eljárhat. Ha a munkavállaló és a képviselője jognyilatkozata eltér egymástól, a munkavállaló személyesen tett jognyilatkozatát kell figyelembe venni.

A jognyilatkozat közlése (24. §):

A jognyilatkozat a címzettel való közléssel hatályosul. Az Új Mt. 24. §-ának (1) bekezdése szerint az írásbeli jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják, vagy az elektronikus dokumentum részükre hozzáférhetővé válik. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy az átvételt megtagadja vagy szándékosan megakadályozza.

Új elemként került be a törvénybe a jognyilatkozat elektronikus dokumentumként történő közlése. Gyakorlati problémát vet fel az, hogy a dokumentum a másik fél számára mikor válik hozzáférhetővé. Megítélésem szerint, ha az elektronikus dokumentum munkaidőben a másik fél címére elküldésre került, akkor egyben hozzáférhetővé is válik.

A munkáltató személyében bekövetkező változás (36-41.§)

Az új szabályozás már nem említi a jogszabályon alapuló jogutódlást – melyet a jogalkotó azzal magyaráz, hogy nem igényel különös munkajogi előírásokat –, kizárólag a jogügyleten alapuló jogutódlást szabályozza.

A jogutódlás helyett a törvény átvételről, átszállásról rendelkezik és a jogelőd munkáltató helyett az átadó, a jogutód munkáltató helyett pedig az átvevő munkáltató fogalmakat használja.

Nem változott: A munkáltató személyében bekövetkező változás legfőbb sajátossága, hogy az átvétel időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át, ami azt jelenti, hogy az átvett munkavállalót az átvevő munkáltató az eredeti munkaszerződés szerint köteles foglalkoztatni, míg a munkavállaló ennek megfelelően köteles kötelezettségeit teljesíteni.

A munkáltatónak, a korábbi szabályokkal ellentétben nem kell tájékoztatnia a szakszervezeteket a munkáltató személyében bekövetkező változásról (annak tervezett időpontjáról, okáról, a munkavállalókat érintő jogi, gazdasági és szociális követke-

ményekről). Ezentúl a munkáltató tájékoztatási kötelezettsége az üzemi tanács irányában áll fenn.

Ha a munkáltatónál – a törvényben meghatározott létszám hiányában – üzemi tanács nem működik és üzemi megbízott megválasztására sem került sor, akkor a munkáltatók megállapodása alapján az átadó vagy az átvevő munkáltató köteles ezekről tájékoztatást adni az érintett munkavállalók részére, legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal.

A munkavállalók felé a munkafeltételekre vonatkozóan az átvevő munkáltatónak van írásbeli tájékoztatási kötelezettsége az átszállást követő tizenöt napon belül.

A munkaviszony létesítése (42-50.§)

Jelentős változás, hogy az új törvény szabályozása alapján a munkaszerződésnek nem kötelező tartalmi eleme a munkahely. Ha a felek meg akarnak benné állapodni, akkor azt csak a munkaszerződésben tehetik meg, azonban ennek hiányában a munkavállaló munkahelyének azt a helyet kell tekinteni, ahol munkáját szokás szerint végzi.

Kikerült a jogszabályból az állandó és változó munkavégzési hely, valamint a szokásosan telephelyen kívül végzett munka fogalma.

Nem változott: Továbbra is kötelező tartalmi elem a munkavállaló munkaköre és alapbére, vagyis az ennek hiányában létrejött munkaszerződés semmis, azaz érvénytelen.

A felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónap időtartamra próbaidőt köthetnek ki.

Újdonság, hogy ha ennél rövidebb próbaidő került kikötésre, akkor azt a felek maximum három hónapra, legfeljebb egy alkalommal meghosszabbíthatják.

Kollektív szerződés rendelkezése alapján a próbaidő tartama legfeljebb hat hónap lehet.

A munkaviszony feltételeiről való tájékoztatási kötelezettség nem terheli a munkáltatót – kivéve a munkáltatói jogkörgyakorlást –, ha a munkaszerződés alapján a munkaviszony tartama az egy hónapot, vagy a munkaidő a heti nyolc órát nem haladja meg.

További változás az úgynevezett elállási jog

A munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdetének napja közötti időszak tartama alatt a munkaszerződéstől bármelyik fél elállhat, ha a munkaszerződés megkötését követően körülményeiben olyan lényeges változás állt be, amely a munkaviszony teljesítését lehetetlenné tenné, vagy aránytalan sérelemmel járna.

A fenti időtartam alatt a felek nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a munkaviszony létrejöttét megghiúsítaná.

A következő számban a munkaszerződés teljesítésére és módosítására vonatkozó változások kerülnek bemutatásra.

Készítette:

Dr. Kurucz Szilvia és Képesné Szabó Ildikó

Ezentúl a munkáltató tájékoztatási kötelezettsége az üzemi tanács irányában áll fenn.



A 2012. évi I. törvény, a Munka törvénykönyve XX. fejezetében került rögzítésre a munkavállalói részvételi képviselet (üzemi megbízott, üzemi tanács, központi üzemi tanács, vállalatcsoport szintű üzemi tanács) választására, működésére, feladat és jogkörére vonatkozó előírások (Mt. 235.§-tól a 269.§-ig).

Összefoglaló az üzemi tanács választásával, működésével, feladat- és jogkörével kapcsolatos fontosabb

szabályozási változásokról

I. rész: választás

Nincs változás a választás lehetőségének korábbi szabályozásában, mivel a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél a munkavállalók tizenöt főt meghaladó létszám esetén üzemi megbízottat, ötven főt meghaladó létszám esetén üzemi tanácsot választanak akkor, ha annak vezetője az üzemi tanácsot megillető egyes részvételi jogok tekintetében jogkörrel rendelkezik.

Alapvető változás, hogy a választási bizottság megalakítását megelőző félévre számított átlagos munkavállalói létszám alapján kell meghatározni a választható munkavállalói képviseletet [Mt.236.§ (1)] és üzemi tanács választása esetén a választható tagok számát.

Nincs változás a munkavállalók létszáma szerinti testületi taglétszám arányokban [Mt.237.§(1)].

A választási bizottság létrehozása az üzemi tanács feladata. Legkésőbb a választást hatvan nappal megelőzően kell létrehoznia a választásra jogosult munkavállalók közül. Ha nem működik a telephelyen üzemi tanács, akkor a választási bizottságot a munkavállalók hozzák létre. A létszáma minimum három fő és a bizottság tagja tevékenysége ellátásának tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. Erre az időre távolléti díj illeti meg. A választással kapcsolatos indokolt költségek a munkáltatót terhelik.

Változás: a választási bizottság megalakításában a szakszervezeteknek nincs szerepük, de az üzemi tanácsnak – a kölcsönös együttműködés elvére tekintettel – a telephe-

lyen képviselettel rendelkező szakszervezeteket célszerű bevonni a bizottságba.

A választási bizottság feladata a választási eljárás részletes szabályainak megállapítása [(Mt.240.§(1)] és közzététele. Megállapítja a választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát és a választást megelőzően legalább ötven nappal közzé teszi azt. Az ehhez szükséges adatokat a választási bizottság kérésére öt napon belül a munkáltató adja meg.

A jelölés (Mt.242.§) továbbra is a szakszervezetek illetve a munkavállalók lehetősége. Jelöltet vagy jelölteket a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százaléka vagy ötven választásra jogosult munkavállaló állíthat. A képviselettel rendelkező szakszervezet továbbra is állíthat jelöltet a választásokon, de az elért eredménytől nem függ a szakszervezeti reprezentativitás.

A jelöltállítás akkor eredményes, ha a jelöltek száma az üzemi tanácsba választható tagok számát eléri.

Változás: a választási bizottság a jelölteket a választást megelőzően legalább harminc nappal nyilvántartásba veszi és a választást megelőzően legalább öt nappal közzéteszi a jelöltlistát.

Nem változott a választás módjára vonatkozó szabály (Mt.243.§). Az üzemi tanács tagjait titkos és közvetlen szavazással választják, a választásra jogosult munkavállalónak egy szavazata van. A választás eredményét a választási bizottság állapítja, amelyről az [Mt.244.§(2)] pontban előírt adatokat tartalmazó jegyzőkönyvet készít.

Az üzemi tanács megválasztott tagjai azok, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni azt, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább húsz százalékát megszerezte.

A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak [Mt.247.§(1)] több mint fele részt vett.

Érvénytelen választás [Mt.247.§ (2)] esetén 30 napon túl, de 90 napon belül a választást meg kell ismételni.

Eredménytelen választás (Mt.248.§) esetén a fennmaradó helyre 30 napon belül új választást kell tartani.

Jogorvoslati lehetőséget [Mt.249.§(1)] a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményének megállapításával kapcsolatban – azok lényeges megsértése esetén – a munkavállaló, a munkáltató, a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet számára biztosít az új törvényi szabályozás.

A választási jegyzőkönyvet a választási bizottság haladéktalanul közzéteszi. Az üzemi tanács megbízatása [Mt.244.§ (4)] a választási jegyzőkönyv közzétételét követő munkanapon kezdődik.

A következő részben az üzemi tanács működésével kapcsolatos főbb feladatok kerülnek összefoglalásra.

Horváth István MÁV Zrt. KÜT elnök

Aktív pihenés



– Vajon meglesz még a munkahelyem, mire hazamegyek?...

Munkavédelmi Képviselők Országos Fóruma

A hagyományokhoz híven, Siófokon rendezték meg június 7-én és 8-án a munkavédelmi képviselők XVIII. Országos Fórumát.

A zsúfolásig megtelt konferenciaterem méltó helyszínt biztosított minden munkavédelmi képviselőnek, munkavédelmi szakembernek, gazdasági vezetőnek, társadalmi tisztségviselőnek és minden résztvevőnek, akik erőfeszítéseket tettek és tesznek a munkavédelmi kultúra színvonalának emelésében és gyakorlati alkalmazásában.

A konferenciára elküldték képviselőiket azok a nemzetközi szintű nagyvállalatok, amelyeknek fontos a munkavállalók érdekképviselése, a biztonságos, balesetmentes munkavégzés. Ilyen például a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Testülete mellett a MÁV, a MOL, Magyar Villamosipari Zrt, BKV, VOLAN, AUDI, OPEL, Tiszai Vegyi Kombinát, CHINOIN, Paksi Atomerőmű, GM Tungsram, Flextronics. Ezen cégek munkavédelmi bizottságának tagjai képviselték magukat a fontos szakmai értekezleten. Az RCH Zrt. vasútbiztonsági és védelmi szakelőadója *Újszászi Csabáné* jelenlétével megtisztelte a KMVB-t és tetszését fejezte ki az elhangzottakról. *Borhidi Gábor* az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője, a fórum vezető elnökeként kiemelte tájékoztatójában elsősorban azokat az információkat, amelyek egyrészt az új Mt. hatálybalépésével, másrészt a Munkavédelmi törvény esetleges változásaival kapcsolatosak. A rendezvény résztvevői nagy érdeklődéssel hallgatták a beterjesztett „salátatörvényt”, amely az új Mt. kiegészítését tartalmazta, és a munkavédelmi képviselők joghatáskörét nem változtatta meg. A munkavédelmi képviselők választásával és működésével kapcsolatos jelenlegi törvényi szabályozás nem változik.

Nesztinger Péter a Nemzeti Munkaügyi Hivatal közigazgatási főtanácsadója ijesztő adatokkal illusztrálta a 2011-ben bekövetkezett halálos munkahelyi baleseteket. Megdöbbenő, hogy Magyarországon több, mint nyolcvan haltak

meg munkahelyi balesetben és tizenhét ezernél is több munkavállalót ért baleset a munkahelyeken. Éppen ezért a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány kezdeményezésére a fórum, a munkavédelmi képviselők támogatásával felhívja a kormány és a helyi döntéshozók figyelmét, hogy hatékony stratégiára és irányelvek megfogalmazására van szükség, a munkahelyi balesetek megelőzése érdekében. A felhívást a fórum résztvevői egyhangúlag elfogadták.

Amennyiben a nemzeti munkavédelmi stratégiában a fejlődésnek nem lesz kitüntetett iránya, úgy komor jövő elé nézünk. Céljaink elérése érdekében, hogy csökkenjenek a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések, javuljanak a biztonságos munkavégzés feltételei, a munkavállalói oldalnak bátran és meggyőződéssel érvelni kell. A Magyar Orvosi Kamara foglalkozás egészségügyi szekciójának elnökétől, *dr. Hazay Balázstól* az üzem egészségügyi helyzet alakulásáról, a foglalkozás egészségügy jövőjéről kaptunk hiteles és teljes körű tájékoztatást. Ezután *dr. Váró György* a Munkavédelmi képviselőkért Alapítvány elnöke a munkavállalók kötelezettségének teljesítéséről beszélt a balesetek megelőzése érdekében. Felhívta a jelenlévők figyelmét arra, hogy úgy tudunk méltó partnerei

lenni a munkáltatónak, ha teljesítjük a törvényben rögzített kötelezettségeinket és felkészültek vagyunk.

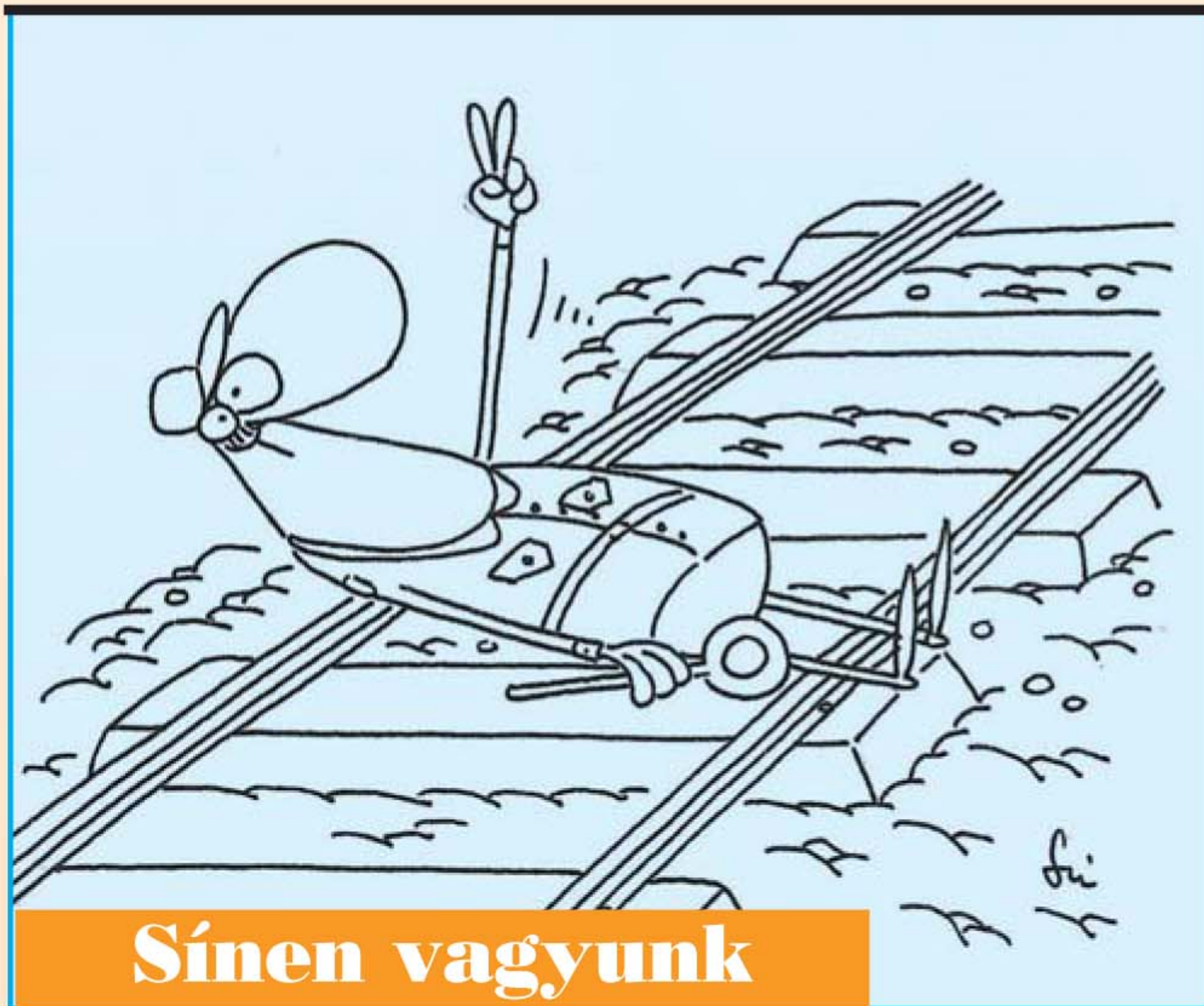
A rendezvény második napján a bevezető előadást *Mandrik István* az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyvivője tartotta, aki a munkáltató és a munkavédelmi képviselők kapcsolatáról beszélt. Kifejtette, mennyire fontos a munkáltató számára, hogy a felkészült munkavédelmi képviselők hathatós és eredményes munkát végezzenek. Közös célja mindkét félnek a kockázatok, a munkabalesetek csökkentése és a biztonságos munkakörülmények megteremtése. A munkavédelmi képviselők áldozatos munkájára a munkáltató a jövőben is jelentős mértékben számíthat, melyet törvényi szabályozás biztosít. A fórumon többek között nagyon magas szakmai előadások hangzottak el például a munkavédelmi üzembe helyezés és a munkavédelmi képviselőt minden napjait átfogó szakmai ismeretek. Különös színfoltja volt a konferenciának a nemzetközi nagyvállalatok munkavédelmi testületeinek elnökei saját magukról, a munkáltató és a bizottság kapcsolatáról tartott tájékoztatója. Érdekes volt meghallgatni azokat a jó gyakorlatokat, amelyek a tájékoztatón elhangzottak.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. KMVB-ben is igyekszünk és törekszünk a munkánk során hallottakat hasznosítani és a fórum értékeit megtartani. *Borhidi Gábor* a rendezvény kezdetétől a befejezéséig kifogástalan szakmai és személyes tanácsokkal, kiváló ötletekkel és önzetlen segítséggel támogatta a munkavállalók képviselőit. Az előadás közötti szünetekben a folyosón a képviselők szívesen osztották meg tapasztalataikat a munkavédelem iránt érdeklődőkkel.

Köszönet a munkáltatónak, hogy a Rail Cargo Központi Munkavédelmi Bizottság részvételét támogatta. Köszönet a Munkavédelmi Képviselők Alapítványának, hogy közreműködött a fórum megszervezésében és példás lebonyolításában.

Sós István

RCH Zrt. KMVB tagja



Sínen vagyunk

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte szervezésében június 9-én a Pécsi Vasutas Sport Klub sportpályáján verőfényes nap-sütésben gyűltek össze a sportolni és szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik.

VSZ SPORTNAP PÉCS

A megjelenteket *Horváthné Czindery Zsuzsanna*, a VSZ Területi Képviselőte vezetője köszöntötte, majd megnyitotta a rendezvényt.

A Vasutasok Szakszervezete képviselőtében *dr. Kotter József*, a Vasutasok Szakszervezete GT-s alelnöke vett részt.

A sportnapunkon kispályás labdarúgás, sakk és pétanque sportágakban zajlottak a mérkőzések, melyeket *Fazekas Ferenc*, a helyi sportbizottság vezetője irányította.

2. Sakk:

I. Jeszenszky József, DRV Villány SZB

II. Száz Ferenc, Körzeti SZB Kaposvár

III. Borcsa Lajos, DRV Villány SZB

3. Pétanque

I. Rigó Szilárd, Gépészeti Főnökség Dombóvár SZB

II. Vass Dániel, Kaposvár Forgalmi Alapszervezet

III. Vass Krisztina, Kaposvár Forgalmi Alapszervezet.

A sportnapon *Kövesdi Tamás*, a Dombóvár Gépészeti Főnökség SZB-titkára élő zenével szórakoztatta a közönséget, biztosítva a jó hangulatot.

A rendezvényen a résztvevők számára a bográcsban főtt finom, ízletes ebédre *dr. Kotter József* és *Herczeg Gyula*, a VSZ nyugdíjasa gondoskodott, ezúton is köszönet érte.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

A NYILVÁNOSAN MEGHIRDETETT RENDEZVÉNYEN AZ ALÁBBI EREDMÉNYEK SZÜLETTEK:

1. Kispályás labdarúgó bajnokság

I. Állomásfőnökség, Murakeresztúr SZB

II. Gépészeti Főnökség, Pécs SZB

III. Állomásfőnökség, Szentlőrinc SZB



Pécsi oktatás Gunarason

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte június 25-én és 26-án tartotta két napos tisztségviselői oktatását Dombóvár Gunarasfürdőn. Az értekezlet fő napirendje a július 1-től hatályos új Munka törvénykönyve, melyet Makó Árpád, az MSZOSZ Tolna Megyei Szervezet munkatársa ismertetett.



Ezt követően *Horváthné Czindery Zsuzsanna*, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőtétének vezetője köszöntötte az értekezleten megjelent *Papp Zoltánt*, a Vasutasok Szakszervezete elnökét, valamint *dr. Kotter József* alelnököt, akik a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi munkájáról, valamint aktuális feladatainkról tartottak tájékoztatást.

Késő délután zajlott a védett tisztségviselők kijelölése, melyen részt

vett *Szabó Gyula*, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselőte vezetője, *Fridrich Imre*, a START Szakmai Képviselőte vezetője, valamint *Zlati Róbert*, a CARGO Szakmai Képviselőte vezetője is.

Az értekezlet második napján *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnök részletes tájékoztatást adott a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról, majd ezt követően a Budapest Bank képviselői is

mertették kedvezményes ajánlataikat. Az oktatás jó hangulatban zajlott, a résztvevők értékes tapasztalatokkal gazdagodva tértek haza.

A vacsoráról *Herczeg Gyula* VSZ nyugdíjasunk, a jó hangulatról *Kövesdi Tamás* tisztségviselőnk gondoskodott, melyért ezúton is köszönetünket fejezzük ki.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőte 11. alkalommal rendezte meg sportnapját a Miskolci Vasutas Sport Club pályáján. Az idei sportnapon a résztvevők száma meghaladta a 320 főt, ami rekordnak számít az előző évekhez képest.

Megnyitójában *Bernáth Katalin* köszöntötte a VSZ szervezetpolitikai alelnökét, a megjelent és sportolni vágyó szakszervezeti tagokat, valamint külön is megköszönte a VDSZSZ tagoknak, hogy elfogadták a meghívást erre a napra.

A köszöntő fő mondanivalója az összefogás volt: Mi, szakszervezetek fogjunk össze, hogy egészségesek, erősek lehessünk. Az összefogás a legerősebb fegyverünk. Tegyük félre az előítéleteinket és hagyjuk a múlt sérelmeit. A mai nappal bizonyítsuk be, hogy tudunk együtt, egymásért, egy közös cél érdekében „mozogni”, ami nem mást eredményez, mint egy egészséges együttműködést.

A megnyitót követően megkezdődtek a programok. Az első produkció egy grandup interaktív táncbemutató volt. Majd ezt követték egymással párhuzamosan a különféle sportágak versenyei.

A labdarúgó mérkőzések között játszották le a VSZ és VDSZSZ barátságos labdarúgó mérkőzést, amelyet most a VSZ csapata nyert meg (3:2).

EREDMÉNYEK:

Férfi kispályás labdarúgás:

- I. Miskolc TS Hungária SZB csapata
- II. Miskolc PFT SZB csapata
- III. Miskolc Forgalmi Utazók ASZ csapata

A torna gólkirálya: Egri Zoltán Miskolc TS Hungária SZB

Férfi sakkverseny:

- I. Bujdosó Barnabás Miskolc Csomópont SZB
- II. Ifj. Bujdosó Barnabás családtag
- III. Kalas Béla Miskolc TS Hungária SZB

Női sakkverseny:

- I. Bujdosó Barbara családtag

Ulti verseny:

- I. Csikja Géza Miskolc nyugdíjas
- II. Szűcs István Szerencs nyugdíjas
- III. Bódi Endre Miskolc TBF SZB

Férfi asztalitenisz:

- I. Bortnyák Nándor családtag
- II. Fehér Flórián Miskolc Forgalmi Utazók ASZ
- III. Fekete István Miskolc TBF SZB

Női asztalitenisz:

- I. Lénárt Lászlóné családtag
- II. Orsó Alma családtag
- III. Orsó Evelin családtag

Lengőteke verseny:

- I. Kiss Istvánné Gyöngyös nyugdíjas
- II. Szabados Anna Gyöngyös nyugdíjas
- III. Barna József Gyöngyös nyugdíjas

Férfi erőverseny:

- I. Vittmann Zsolt Miskolc Csomópont SZB
- II. Regős Krisztián Miskolc Csomópont SZB
- III. Gál Tamás Szerencs Csomópont

Női erőverseny:

- I. Vittmann Zsasklin családtag
- II. Vittmann Zsoltné családtag
- III. Csikó Istvánné Miskolc Csomópont SZB

A meghirdetett, hivatalos versenyeken kívül a gyermekeknek és anyukáknak családi vetélkedőket szerveztünk, ami nagy sikert aratott. A gyerekek aktivitását mi sem jellemezte jobban, mint az, hogy az anyukákat is játékokra buzdították.

A versenyek közben a kicsik és nagyok lovagolhattak a Kistokaj Appel lovas iskola támogatásával. A kíváncsi érdeklődők megismerkedhettek a jógával is.

Rendezvényünket tombolával zártuk, melynek főnyereménye az idén egy üveg sakk készlet volt.

Elmondhatjuk, hogy a Miskolc Területi Képviselőtehez tartozó alapszervezeti titkárok összehangolt csapatmunkájának köszönhetően sikerült ezt a napot ilyen színvonalasan megrendezni.

Ezúton szeretném megköszönni a tisztségviselőknek, áldozatos munkájukat, amit – a sportnapon és azt megelőzően a szervezésben – a vasutas szakszervezetek közösen érdekében végeztek.

Továbbá köszönjük Barsi Attila - MÁV Zrt. Miskolc Forgalmi Csomópont vezető – és Hangó Pál - MÁV-START Zrt. Miskolc SZSZK vezető támogatását, mellyel hozzájárultak sportnapunk színvonalas lebonyolításához.

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető

MOZGÁS NÉLKÜL nincs egészség



Pezsgő, színes, egész napos forgatag. Talán ezekkel a szavakkal lehetne a legjobban jellemezni a Budapesti Területi Képviselő június 23-i sportnapját.

SPORTOS NAP Budapesten

Lassan már hagyományosnak tekinthető helyszínén, a SINOSZ Sportcentrumban, a megszokott jó körülmények várták a résztvevőket. A rendezvényre érkező sportolókat, családtagokat és barátokat – a tavalyi állapotokhoz képest – az udvar jelentős részét uraló szabadtéri színpad és a parkolóban álló BKV Ikarus csuklós busz érte meglepetésként. A színpad nem jelentett nagy rejtélyt, a lesötétített ablakú busz funkciója azonban sokakat gondolkodásra késztetett. Nos, talán kicsit hihetetlenül hangzik azoknak, akik nem látták saját szemükkel, de a „18 méteres kék szörny” egy mozgó lóteret rejtett. A vállalkozó kedvűek gyermekkoruk céllövöldés emlékeit élhették újra és heccelhették egymást teleyuggatott (vagy éppen kevésbé érintett) lőlapjaik büszke lebegtetésével.

A megnyitó után a rendezvény minden szegmensében beindult a nagyüzem és egész nap ki is tartott. A futballpályán 15 férfi és 3 női csapat próbálta bebizonyítani az ellenfélnek és a nagyszámú közönségnek, hogy bár az Európa bajnokságot ismét nélkülünk rendezték, azért még fellelhetők jelentős, ki nem aknázott potenciálok a magyar fociban.

Az asztalitenisz csarnokban is beindult a nagyüzem, mind a hölgyek, mind a férfiak nagy elánnal látták a törekeny labdák leamortizálásához.

A fizikai aktivitást kevésbé igénylő sportágak termében is nagy volt a nyüzsgés, volt, aki lelkes hagyományörzőként ulti tudását kívánta kamatoztatni, s voltak olyanok is – szép számmal –, akik az új idők szavának szót fogadva inkább zsetonjaikat tologatták a póker asztalnál. Természetesen a sakk-órak sem maradtak munka nélkül, kicsik és nagyok egyaránt asztalhoz ültek.

Bár nem nevezhető klasszikus sportnak, de a főzőverseny évek óta egyre több embert mozgat meg. Az idén a 200 kg hús 26 bográcsban próbálta – hol több, hol kevesebb segítséggel – a „bográcsgulyás” formát felvenni, ami a nagytöbbségnek remekül sikerült is, ezzel komoly fejtörésre (és gyomorterhelésre) kárhoztatva a zsűrit.

Természetesen az előbb említett színpad sem maradt üresen. Otthont adott azoknak a programoknak, fellépőknek, akik folyamatosan szórakoztatták a mintegy 850 résztvevőt. A színes, szerteágazó programban voltak hastáncosok, törzsi táncosok, zenebóhócok. Gyönyörködhettünk akrobatikus-, és társas táncokban, valamint pusztá kezes és fegyveres saolin kung-fu bemutatóban is.

A színpad és a büfé övezte térségben az egészségpénztár munkatársai az egészséges életmód oldalára próbálták átcsábítani az érdeklődőket, a Budapest Bank tanácsadói pedig a pénzügyek világában igyekeztek eligazítani. Az iránymutatást az új Munka törvénykönyve kapcsán is többen igényelték, nekik a munkajogi sátor adhatott megvilágosodást. Természetesen a legkisebbek igényeit is próbáltuk kielégíteni, és tartalmas szórakozást nyújtani nekik. A szórakoztatásukról a gyereksátorban kreatív játékokkal, kézimunkás foglalkozásokkal gondoskodtunk. Természetesen mivel sporteseményről beszélünk, álljon itt azoknak a névsora, akik sportszerű küzdelemben helyezéseket értek el:

Női ping-pong:

- I. Burkáné Simai Klára
- II. Majdányi Mária
- III. Csonkáné L. Teréz

Férfi ping-pong:

- I. Szabó László
- II. Gyóni György
- III. Bodó Gyula

Sakk:

- I. Dudás Kálmon
- II. Szabó László
- III. Vörös Gyula

Ulti:

- I. Kocsis Péter
- II. Riemel László
- III. Varga Béla

Póker:

- I. Zaufa Nándor
- II. Óri Ferenc
- III. Sára Róbert

Női Labdarúgás:

I. Rákosrendező II.

II. Rákosrendező I.

III. Rákosrendező III.

Férfi Labdarúgás:

I. Keleti Állomás

II. Rákosrendező II.

III. Állami Egészségügyi Központ

Főzőverseny:

I. Szolnok Mozdonyüzemeltetés

II. Bp. Déli pu. III.

III. Székesfehérvár PML

Horváth Csaba képviselővezető



VSZ családi és sportnapot tartottunk június 30-án a Vasutas Sporttelepen. Pazar időben, délelőtt 9 órától gyülekeztünk.

Óriási „happening” Nyíregyházán!



30,24 másodperc alatt cserélt kereket!

A kisgyermekek körében a lovagoltatás volt a csúcs, hiszen volt itt szürke, barna és fekete ló is, szóval lehetett válogatni!



Papp Zoltán, a VSZ elnöke nyitotta meg a rendezvényt. Volt itt ügyességi játék, kispályás foci, 3 lóval lovagoltatás, a VILL-FOR Szerviz Bt kisműve bemutatója, amelynek keretében versenyt rendeztek: kereket kellett időre cserélni egy speciális gépen. Az első három helyezett értékes tárgyjutalmakat kapott (például DeWalt flex, Black and Decker sövényvágó, DeWalt szerszámkészlet). Hihetetlen, de volt, aki



Mindeközben kulturális és sport bemutatók is szerepeltek a programban. népzenei együttes, capoiera és medi-

ball, kutyás engedelmisségi bemutató, fúvós zenekar és majorettek.

Ehhez kellő energiát nyújtott Huba Bácsi gulyása és fánkjai!

A délután közepéig tartott ez a rendezvény, melyen 300 fő jelent meg.

Külön köszönet a segítőinknek az önzetlen munkájukért.

Susztter Csaba
VSZ Debrecen TK
vezetője

Drótszamáron Bécsbe

Számomra eléggé elképzelhetetlen cselekedetre szánta el magát egy kedves kollégánk, Kiss Sándor, Nyíregyháza-külső forgalmi szolgálattevője.

Június 28-án elindult a nyíregyházi állomás elől kerékpárjával nem máshová, mint Bécsbe! Sanyi barátom 4 nap alatt tette meg a távot Bécsbe, az Ost-Bahnhof-hoz. Ez rengeteg, egészen pontosan 625 km, melyet egyedül teljesített.

Sílszerűen egyik állomástól a másik állomásig vitte magával a VSZ zászlaját.

Gondolom, megértitek, miért elképzelhetetlen ez nekem!

Sanyi! Ez férfimunka volt! Gratulálunk!

Susztter Csaba
VSZ Debrecen TK



Közel 30 éve nyaraltam utoljára a Balaton partján. Ezért is örültem, amikor a Vasutasok Szakszervezete TBF SZB Miskolc négy napos nyaralási lehetőséget ajánlott az alapszervezete tagjai és a családtagok részére június 21-24. között.



Hosszú, 6 órás vonatkozás után érkeztünk meg Zamárdiba, a VSZ üdülőbe. Szobafoglalás, lepakolás és a finom ebéd elfogyasztása után mindenki igyekezett felfrissülni a közel 30 fokos Balaton vizében. Úszás, lab-

„Nekem a Balaton a Riviéra”!

dázás, játék... Este közös vacsora: szalonasütés. Családdá kovácsolódtunk a 22 fős „kiscsapat”.

Másnap új játékkal ismerkedtünk: petaque. A könnyűnek tűnő golyózás nem is olyan egyszerű. Milyen nehéz is eltalálni egy diónyi golyót! Szombaton hajókirándulásra indultunk Balatonfüredre. A végtelen kék-ségben a vitorlás hajók sokasága és színessége keltett felüdülést. Belecsöppen-tünk egy sárkányhajós, mini vízilabdás közegbe, ahol a sok vendég és versenyző pazarul érezte magát. Csen-

des pihenőidőnkben kártyázni tanultunk: „sokat vesztettünk”, de annál többet nevtünk, egymáson...

A negyedik napon már csomagoltunk, hiszen délután indultunk haza. A „kiscsapat” nehéz szívvel, de élményekben gazdagon érkezett meg a késő délutáni, esti vonatkozás után Miskolcra.

Köszönet a lehetőségért, hogy négy feledhetetlen napot tölthettünk el Zamárdiban. „Jövőre veletek ugyanitt!”

Lernerné Nagy Mária
TBF. SZB. Miskolc

Bodrogközi kirándulás

Június utolsó napján a Zemplénbe, ezen belül is a Bodrogközbe szerveztünk kirándulást a TS Hungaria VSZ tagjai részére.

Reggel 7 órakor indultunk busszal Miskolcra közel 60 fővel. Az első megállónk Karcsán volt, ahol egy árpád kori templomot néztünk meg. A kellemes hűvös belső térben a helyi idegenvezető segítségével ismerkedtünk meg a templom és a település történetével, legendájával.

Innen a pár kilométerre lévő Karos település mellett lévő honfoglalás kori temetőt és emlékhelyet jár-

tuk be, ahol szembesültünk az 1100 éves múltunkkal.

A következő úti célunk a határ túloldalán Bodrogszerdahelyen volt. Itt a Vécsey kastélyban a helyi polgármester kalauzolt bennünket, természetesen magyarul.

A szívélyes fogadtatás közben mesélt nekünk a településükről, a Vécsey családról és az ő szolgálatukban álló Kossuth Lajosról. Megtekintettük a kastély falán 2002-ben felavart Kossuth emléktáblát is.

A látnivalók sorát a nagykövesdi várom megtekintésével folytattuk, ahonnan csodálatos kilátás nyílt a Bodrogközre. Utunkat ezután a komoly történelmi múlttal rendelkező Borsi településen lévő kastélylátoga-

tás követte. A külsőre kissé elhanyagolt épület egyik tornyában láthattuk II. Rákóczi Ferenc szülését. A várkastély történetének megismerésében egy helyi idegenvezetőtől kaptunk magával ragadó, minden részletre kiterjedő útmutatást. A történeteket hallgatva jó volt magyarnak lenni a Felvidéken.

Ebédünket már itthon költöttük el egy fogadóban, Széphalmon, Kazinczy Ferenc lakhelyén. Az autóbusszunk ezután Sáropatak felé vette az irányt, és a mellette elterülő 324 m magas Megyer-hegyen lévő tóhoz másztunk fel. A jó kilométeres felfelé vezető úton kellemesen elfáradtunk, de a hegytetőre felérve a látvány kellőképpen kárpótolt bennünket a fáradozásaink miatt.

Hazafelé megálltunk Szerencsen és a nagy melegben bizony jól esett a fagyalt.

Az utazásunk végén az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva tértünk haza.

Vass László
TS Hungaria VSZ alapszervezet titkára



Ritka eseménynek lehettek szemtanúi, akik egy szép júniusi napon Érd állomásra kilátogattak.

Csinosítás Érden



Köszönet illeti mindazon dolgozókat, akik időt és energiát nem sajnálva összefogtak a közösségért és tettek munkahelyük környezetéért.

Elek Ilona

Orbán Tímea állomásfőnök és Kopár Gyula szb titkár hívására, az állomás valamennyi szabadnapos dolgozója kortól és beosztástól függetlenül összegyűlt, hogy rendbe tegye és kicsinosítsa az állomás környékét. Feladat mindenkinek jutott: volt, aki padot festett, más virágot ültetett, de volt olyan is aki gondoskodott a sok éhes szájról, hiszen éhes gyomor nem maradhatott üresen. Ezúton is szeretnénk megköszönni Kővári István vállalkozónak a virágtengert és Szabó Károlynak az anyagi segítséget.



Vámospércs, Nyírábrány és Érmihályfalva ünnepe

Vámospércs és Nyírábrány állomás kollektívájának összefogásával június 29-én rendezték meg a vasutasnapot a sporttelepen, melyen Debrecen Forgalmi alapszervezet Vámospércsen dolgozó tagjai és az alapszervezet titkára is együtt ünnepeltek.

A határátmeneti kapcsolatok ápolása céljából Érmihályfalva állomás vezetőit és kollektíváját is meghívták.

Ennek keretében sor került a honi és romániai csapatok futball



mérkőzésére, mely a vendégek győelmével zárult.

Ezt követte a szellemi vetélkedő, hangulatos beszélgetés, mely közelebb hozta a dolgozókat egymáshoz határon innen és túl.

A hangulatról jó zene, pogácsa, üdítő, házi pálinka, sör és egy finom, üstben főtt sertéspörkölttel gondoskodott a szakács, mely létrejöttéhez a VSZ. forgalmi alapszervezet is nyújtott anyagi támogatást.

Vida Eszter

VSZ Forgalmi SzB
Debrecen



Június 27-én reggel jókedvű VSZ-es csapatunk útnak indult a Balaton felé. Mikor készítjük éves programtervünket – Vasutasok Szakszervezete Miskolci Területi Igazgatóság szb – betervezzük a Zamárdi üdulőben a családnyaralást. Immáron negyedik éve meg is valósítjuk tervünket.

Zamárdiban nyaraltunk

Minden évben olyan élményekkel tértünk haza, ami erősítette elhatározásunkat, nem szabad megfosztani magunkat a jó közösségtől, valamint attól, amit a VSZ Zamárdi üdulőjében, az ott töltött idő alatt átélünk. A jó közösség erősíti jellemünk, általa jobbak, erősebbek és boldogabbak leszünk, ami segít bennünket a munkás hétköznapiakban. Ilyen a mi kis csapatunk. Kicsik, nagyok, felnőttek és gyerekek örömmel üdvözölték egymást kora reggel Miskolcon a Tiszain.

Elindultunk ebben az évben is, folyamatosan szálltak fel a vonatunkra Nyékládházán, Füzesabonyban és Budapesten. Beszélgetve gyorsan eltelt az idő, egyszer csak azt vettük észre, hogy Zamárdiba érkezünk. Az idő kegyeibe fogadott, igazi meleg, nyári napok vártak ránk. Elfoglaltuk szobáink és irány a Balaton. Este vacsora közben, mindenki kis cetlin kihúzta magának a „védőangyalát”, aki az egész nyaralás alatt, nagy szárnysuhogások közepette védte, segítette és kedveskedett neki. Mindenkinek csak az utolsó napon derült ki – nagy kacagások közepett – hogy ki is vigyázott rá. Olyan jó volt nézni, hogy ki hogyan suhan az étterembe elhelyezni a meglepetést, vagy kora reggel friss kávé, lélekerősítő várta az ébredőt, gyerekeknek egy-egy játék, karkötő, csoki, de nem tudta, hogy kitől kapta.

Miskolci VSZ-esek vetélkedők nélkül (sport, szellemi és játékos) nem nyaralhatnak. Ez így volt most is, 3 csapatot alakítottunk, mindenki – a *Kopaszné, Piroska* jóvoltából és kalapjából – húzott magának egy színes karkötőt (zöld, citromsárga, narancssárga), ami a csapathoz tartozását és jelezte. Így az első napon vacsora után már a három csapat, együtt játszott: labda dobó-játékkal, almahámozással, csapat aktivitívvel kovácsolódtak össze. A 6 nap alatt játszottunk: Balatonban frizbi dobó-, matracálló, csapattársat matracon cipelő versenyekeket, de volt lufi-vízbomba-, lufifújó-verseny, számháború, szellemi totó, balatoni-dal csapaténeklése a Balaton partján. Olyan szívmengető volt, mikor a csapatokhoz tartozó gyerekek (3 évestől 15 évesig) is együtt dalolták szárnyaló hangon a Balatonról szóló dalocskát, vagy mikor a csemeték napközben gyakorolták a matracon állást, mert a csapatuknak segíteni akartak. Az is csodás kacagtató élmény volt, mikor a gyerekek és felnőttek együtt küzdöttek a számháborúban hason kúszva, bokor mögé bújva. A sportversenyen (csocsó, ping-pong) mindenki játszott, számolta az elért pontjait, jól éreztük magunkat, gyakoroltunk a döntőkre. Felnőttek és gyerekek, anya, apa, nagymama, nagyapa együtt játszott és küzdött a csapatáért. Nyaralásunk egész ideje alatt, zajlottak a

vetélkedők. Nem unatkozhatott senki sem.

A második napon Balatonfüredre kirándultunk. Reggeli után felkerekedtünk, bevonatoztunk Siófokra, onnan hajókáztunk Balatonfüredre. Jó vasutasnak lenni, vasutas arcképes igazolványra, nulla értékes jegyet kaptunk a hajóra.



Bebarangoltuk a várost, délutáni hajóval utaztunk vissza, este vacsora után vidáman csobbantunk a vízbe. Harmadik nap este – *Koutnyné, Marika* jóvoltából – szalonnát sütöttünk. Mindent beszerzett nekünk, finom házi szalonna, friss zöltségek, utána innivalók felnőttek és gyerekeknek egyaránt. Már a készülődés külön élmény volt. Vidáman, viccelődések közepette teltek meg a nyársak, az ínycsiklandozó zöltség-tálak elkészítésében, meleg ropogós házi kenyér felszeletelésében mindenki részt vett. Körülültük a tüzet sütögettünk, eszegettünk, iszogattunk, beszélgettünk, énekelgettünk hajnal kettőig. Énekünket a Balaton csobogása kísérte, ha víz felé tekintettünk a túlsó part, mint milliónyi gyémánt ragyogott felénk.

Egyik nap délelőttjén Zamárdiban túráztunk, megtekintettük a tájházat, szamárkövet és a kilátót, ahonnan láthattuk az egész Balatont. Nagyon meleg volt, fáradtak voltunk, de az élmény mindenért kárpótolt bennünket. Élveztük a jó időt, Balatont, sokat lubickoltunk, beszélgettünk, játszottunk, egy pillanatra sem unatkoztunk. Reggel és napközben Törökéket gyakran látogattunk, Éva jóvoltából finomat kávéztunk és természetesen leültünk egy kis beszélgetésre is.

Az utolsó napon szomorúan vettük tudomásul, hogy itt a hazautazás ideje. Sorra



került a játékos versenyek eredményhirdetése. Mindenki részesült ajándékban: felnőtteknek VSZ-es relikviák, a gyerekeknek édesség. Boldogan tapasztaltuk, hogy nem az számít, ki hányadik lett. A játék, kacagás, együtt sportolás, és az együtt töltött idő volt a fontos.

A Vasutasok Szakszervezete üdulője Zamárdiban közvetlenül a Balaton-parton található, a vasútállomástól egy kényelmes séta. Szép zöld ápolt park, árnyékot nyújtó fákkal, kényelmes szobák, saját stranddal, parkolóval, biztonságot nyújtó környezet. Ideális hely családok, munkahelyi közösségek, alapszervezetek együttes nyaralására.

Mi évről évre visszatérünk. Jól érezzük magunkat, feltöltődünk, melyet a képek is bizonyítanak.

Olyan kincset kaptunk, ami a mai világban a legértékesebb: szeretet, odafigyelés, egymás segítése, együtt kacagás, éneklés, összetartozás, egymás tisztelete, megbecsülése, értékelése, egymásért küzdelem. Hiszek benne, hogy ez mindenki ja-

vát szolgálja. Remélem és tudom, hogy a velünk együtt nyaraló gyerekeket az itt átélt élmények is segítik felnőtté válás rögös útján.

A Vasutasok Szakszervezete fontosnak tartja a közösségi és családi rendezvényeket, megmozdulásokat, ilyen az elmúlt időszakban megrendezett sportnapok, ilyen az is, hogy az üdulőben a VSZ-tagok és családtagjaik kedvezményesen nyaralhatnak. Reméljük, hogy még sok-sok évig visszatérhetünk a Vasutasok Szakszervezete Zamárdi üdulőjébe.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság szb titkára

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) május 24-én, Budapesten tartotta XIV. küldöttgyűlését, melynek napirendjén szerepelt az elnökség 2011. évi beszámolója, az ÖTA pénzügyi mérlege, eredmény kimutatása, közhasznúsági jelentése és az idei költségvetés tervezete.

Az ÖTA gazdálkodása stabil, működése kiegyensúlyozott

Az írásos beszámolóhoz dr. Kurucsai László elnök és Tivald Attiláné ügyvezető elnök fűzött szóbeli kiegészítőt.

Az elnök bevezetőjében hangsúlyozta: a tavalyi tervben a stabil működés feltételeinek a biztosítása volt a cél. A költségvetés összeállításához stagnáló gazdasággal, csökkenő taglétszámmal és segélyezési kiadással, az infláció hatása miatt, a működés egyes költségeinek növekedésével és a bevételeket meghaladó mértékű kiadásokkal számoltak. Az egyesület működésére kedvezőtlenül ható tényezők ellenére az ÖTA működése egész évben kiegyensúlyozott volt, gazdálkodása stabil maradt, a bevételek pedig fedezték a kiadásokat. A segély igényeket – amennyiben megfelelt a feltételeknek – minden esetben kielégítették. A tagok részére 534 millió 885 ezer forint készpénzsegélyt fizettek ki. Mozgásszervi rehabilitációs gyógy kúrán – a Hotel Forrás Zalakaros Gyógy szállóban – az előző éveknél kevesebb 605 tag vett részt, amelynek költsége 49 millió 787 ezer forint volt.

Az egyes segély nemek közül intézményes készpénzsegélyekre 343 millió 228 ezer, gyógyászati segédeszközök térítési díjának támogatására 47 millió 921 ezer, cukorbeteg-segélyre 32 millió 691 ezer, a munkavállalók kórházi segélyére 21 millió 442 ezer, a nyugdíjasok kórházi segélyére 75 millió 333 ezer, temetési segély címén 126 millió 571 ezer, méltányossági segélyezésre 190 millió 854 ezer, ezen belül gyógyszersegélyre 154 millió 940 ezer forintot fizettek ki.

A taglétszám és a bevétek alakulásáról Tivald Attiláné ügyvezető elnök tájékoztatta a küldötteket. Mint mondta: az egyesület taglétszáma az év végén 96 980 volt. Ezen belül az aktív vasutas munkavállalók száma 26 516, a nyugdíjasoké 70 464. A taglétszám csökkenés mértéke 7,1 százalék. Az elmúlt évben 197 munkavállaló lépett be az ÖTA-ba.

A létszámcsökkenés mérséklése érdekében az egyesület újra indította a tagszervezői rendszert.

A MÁV Zrt. elzárkózott attól, hogy a humánszolgálat munkatársait bevonják a tagszervezésbe, ezért a belső kommunikációra helyezték a hangsúlyt.

A szóbeli és írásos tájékoztatók mellett internetes honlapjuk, a vasutas sajtó, a MÁV Zrt. ügyfélszolgálati irodái, a Nyugdíj folyósító Igazgatóság területi ügyfélszolgálati, a VSZ ONYSZ és alapszervezeteinek tisztségviselői

jelentenek segítséget a tájékoztatásban. Az ÖTA, mivel működésének külső és belső feltételei továbbra sem kedvezőek a 2012. évi költségvetés készítésekor, – a bevételek és kiadások összhangjának megteremtésével – a stabil működési feltételek biztosítását, a tagok jogos segélyigényének a kielégítését tűzte célul. A költségvetés csökkenő bevételekkel és kiadásokkal számol. A tervezett összbevétel 875 millió forint, melynek 83 százaléka 730 millió 362 ezer forint tagdíjbevétel. Ez is azt mutatja, hogy az egyesület gazdálkodásában a taglétszám alakulása meghatározó. Az évi, előirányzott tagdíjbevétel 55 százalékát a nyugdíjas, 45 százalékát a vasutas munkavállaló ÖTA tagok biztosítják. A küldöttgyűlés az ÖTA 2011. évi beszámolóját pénzügyi mérlegét és 2012. évi költségvetését egyhangúlag elfogadta.

Visi Ferenc

Ság-hegy-Vulkán fürdő-Vasvirág Hotel

Ajánlat: Szállás 6 éjszakára félpanziós ellátással a Vasvirág Hotelben:

48.000 Ft/fő

Gyermekek kedvezmény: 3 éves kor alatt ingyenes, 14 éves korig 30.000 Ft/fő

A VSZ tagjai tagkártyával 5%-os kedvezményben részesülnek a fenti árból.

AZ ÁR TARTALMAZZA:

- napi belépést a Vulkán Gyógy- és Élményfürdőbe (a fürdőben fürdőgyógyászati kezelések vehetők igénybe, melyek reumatológus vagy rehabilitációs szakorvossal orvosi vényre felírhatók. A mozgásszervi és fürdőgyógyászati kezelésekről bővebb információ a www.vulkanfurdo.hu oldalon érhető el)
- Ság-hegyi múzeumlátogatás belépőjegyét
- Katolikus Kegytemplom és Tárház megtekintése idegenvezetővel



1 hetes pihenési ajánlat az utolsó Balatoni vulkanikus hegy lábánál Celldömölkön
Töltse nyári a szabadságát Kemenesalja szívében Celldömölkön!

- Ság-hegyi pincelátogatást borkóstolóval
- csütörtök, péntek vagy szombati napokon egyszeri alkalommal a Városi Filmszínház aktuális előadásának megtekintését

További programjavaslatok:

Celldömölk: Vulkán fürdő, Ság-hegyi Tájvédelmi Körzet, Ság-hegyi Múzeum, Eötvös emlékoszlop, Geológiai és madártani tanösvény, Tri-

noni emlékmű, Román stílusú Romtemplom, Szűz Mária Római Katolikus Templom, Tárház, Bencés kolostor épülete, Mária-kút, Szökőkút és Koptik Odó Apát szobra, Kálvária, Szentháromság-szobor, Mozdonyokszobor, Zsolnai-Kút a Kegytemplom mellett, Vulkán-park, Mozi és Színházi előadások, horgásztó a szállodáról 150 m-re

Celldömölk környéke: Egyházashetye: (12 km) Berzsényi Dániel szülőháza, emlékkiállítás, Csönge: (15 km) Weöres Sándor szülőháza, emlékkiállítás, Ostffyasszonyfa: (12 km) Petőfi Sándor emlékkiállítás, olasz hadifogoly temető, Pannónia-ring, Pápa (28 km): a Templomok városa, Református gyűjtemény, Zsinagóga, Eszterházy kastély, Kékfestő múzeum, Sárvár (18 km): Nádasdy Vár, Nádasdy Ferenc múzeum, Arborétum, Gyógy és élményfürdő, Csónakázó és horgásztó, Sümeg: (35 km) Sümegi vár, Ferences kegytemplom, Püspöki Palota, Nyereg és lószerszám kiállítás és múzeum, Vármúzeum, Bormúzeum, Kisfaludy Sándor szülőház és múzeum, Duka: (21 km) Dukai Takács Judit-kúria, szülőház.



Hotelünkről bővebb információt a www.vasviraghotel.mindenkilapja.hu oldalon olvashatnak kedves érdeklődőink!

Elérhetőség: Vasvirág Hotel; 9500 Celldömölk, Sági u. 56.

95/424-125; email: vasvirag@cellkabel.hu

A hagyományos vasutasnapot június 30-án Tapolca városa és többek között a Vasutasok Szakszervezetének támogatásával rendezték meg az állomás melletti területen.

Vasutasnap Tapolcán



Fisaic vasutas fotókiállítás, aszfalttrajz verseny is szerepelt.

A nap fénypontja mi lett volna más, mint a pörköltfőző verseny. A Vasutasok Szakszervezete tapolcai alapszervezete a tíz benevezett közül a kitűnő, második helyet szerezte meg vadmalac pörköltjével. A csapatot *Haragos*



Színvonalas műsorok sorozatát adták elő a fellépők délelőtt 10.30-tól egész estig a vagon-színpadon. Hagyományörző táncosok, hastáncosok, énekesek, zenekarok szórakoztatták a szép számú közönséget a kíméletlen kánikulában. A programban még hajtány, OVG, PVG kipróbálása, járműtechnikai kiállítás, íjászat, csocsó verseny, vasutas relikvia, vasútmodell- és makett kiállítás,

Lajosné Kati alapszervezeti titkár vezette. A díjakat *Csilléry Béla* a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág Szombathelyi Területi Központ vezetője, mint a rendezvény fővédnöke adta át.

Jelenlétével megtisztelt bennünket *Rácz Imre*, aki ezen a szombaton töltötte az utolsó napját a MÁV-TRAKCIÓ vezérigazgatójaként.

Kedves vezérigazgató úr, a Vasutasok Szakszervezete nevében köszönöm az eddigi példás együttműködést és kívánok sok sikert a további pályafutásodhoz. Az esti buli kilenc órakor ért véget, amikor a résztvevők már kellelmesen elfáradtak.

Németh Tamás
képviselővezető



Robertó és a záhonyi horgászok

A záhonyi Területi Képviselő június hetedikén, Deme-cserben rendezte meg idei horgászversenyét.

Tizenhat csapat igyekezett a Robertó partján így, vagy úgy, de leginkább pecabotokkal becsérkészni a halállományt, és összesen negyvennyolc versenyző kényszerítette küzdelemre a kopoltyúsokat.

Lelkesedésüknek és szakértelmüknek köszönhetően déltájt már kényelmesen elfértek a tóban a még kifogásra váró halacsák.

Megfigyelők szerint a maradék egyértelműen a melegnek volt köszönhető, mert a pikkelyesek között elterjedt a hír, miszerint a botok környékén akár hő-



gutát is lehet kapni, de horgot biztosan. Persze, ami a legfontosabb, hogy a résztvevők és segítők egyaránt jól érezték magukat azon a szombaton, panasz legfeljebb a csalik táborában lett volna hallható, de nem volt mivel hangot adniuk nemtetszésüknek.

Horgászversenyünkön – már mondhatjuk, hogy hagyományosan – részt vehettek azok a pecabajnokok is, akik nem tagjai Vasutasok Szakszervezetének, de több versenyző érkezett Záhony körzetén kívülről is. Mindez érdekesbette tette a versenyt, és a reggeli sorsolást követően ádáz küzdelem indult, hol a halakkal, hol pedig a forró napsütéssel, de az eredményhirdetésre mindebből csak a jókedv maradt, no meg a sok korgó gyomor.

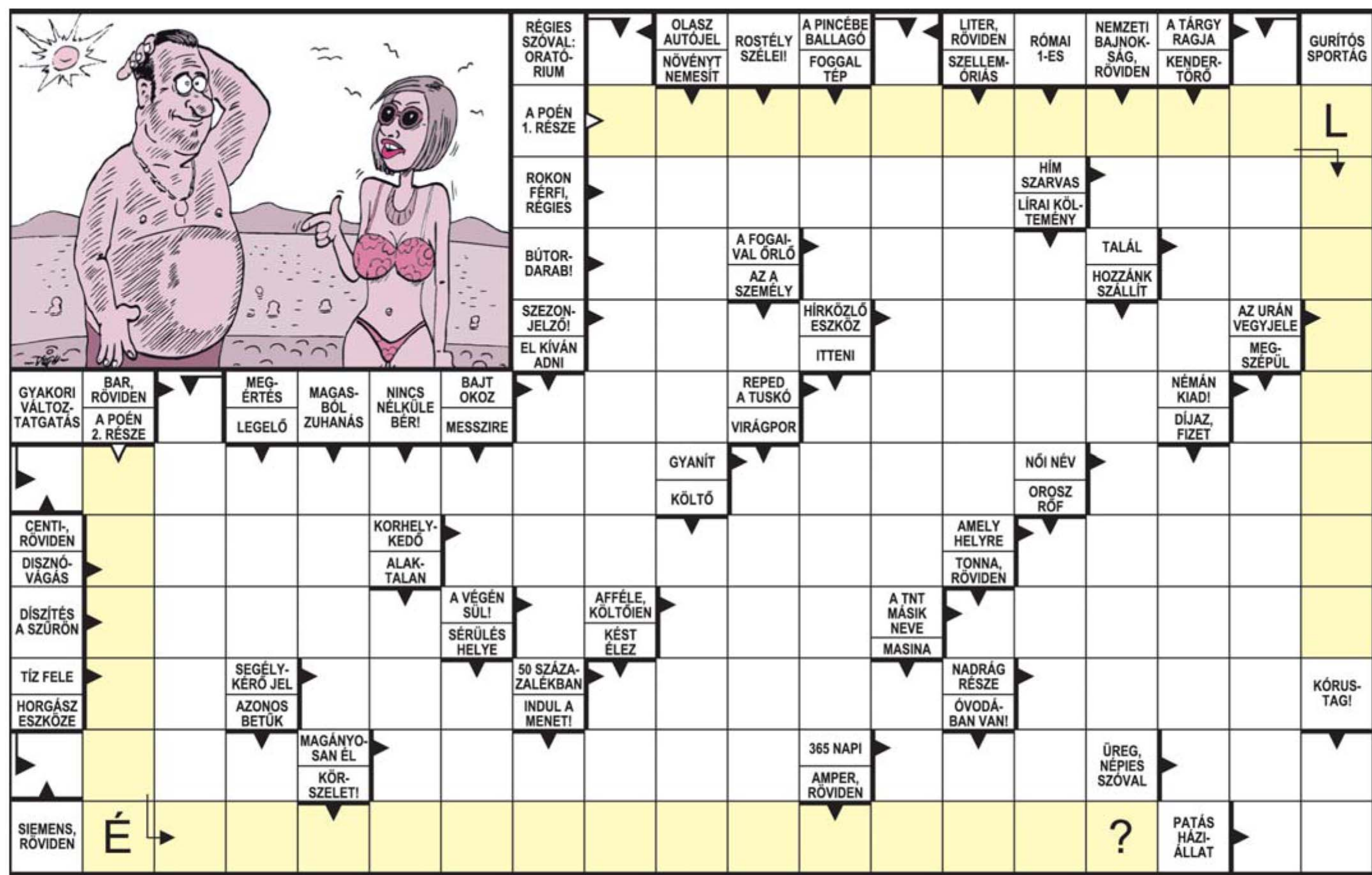
A csapatversenyben a püspökladányi VSZ-esek



Startos „Daru” csapata vitte el a pálmát – egészen pontosan a vándorszerleget egy egész évre – de ladányi volt a legnagyobb halat fogó horgász is, egy két kiló nyolcvan dekás vízi lénnel. Második helyezett Eperjeske Forgalmi Csomópont „Tim29” nevet megálmodó fiai lett, két VSZ-es és egy VDSZSZ-es csapattal, a harmadik helyre pedig Záhony Forgalmi Csomópont „Dömpi” névre hallgató csapata küzdötte be magát, egy független és két VDSZSZ-tag kollégával.

A szervezés és lebonyolítás édes terhére *Pokolné Tünde*, *Juhász Laci*, *Kátai József*, *Nagy Attila* és *Nagy László* viselték. A helyezettnek gratuláció, a segédnek köszönet! Jövőre nagyobb fogunk és többet!

Juhász Tiborné képviselővezető



A QUAESTOR Utazási Iroda és a Vasutasok Szakszervezete együttműködési megállapodást kötött!

Az együttműködési megállapodás keretében a QUAESTOR Utazási Iroda alábbi szolgáltatásai kedvezménnyel vehetők igénybe*:

repülőjegy-értékesítés • szállásfoglalás • autóbérlés • utazási csomag

15% kedvezmény
szakszervezeti tagok részére! **

Senior ajánlat



minimum 2 éj foglalása esetén
12 000 Ft/fő/éj ártól**

félpanziós ellátással

Érvényes: 2012. december 31-ig.

Életmódprogramok



minimum 2 éj foglalása esetén
25 000 Ft/fő/éj ártól**

teljes ellátással

Érvényes: 2012. december 20-ig.



LIFESTYLE HOTEL
MÁTRA



Foglaljon a QUAESTOR Utazási Irodában!

Budapest, V. Báthori u. 4. ☎ (1) 2-999-999/7279

U-000787

*Az együttműködés részleteiről, a kedvezmények módjairól érdeklődjön a Báthori utcai QUAESTOR Pontban, vagy a következő weboldalon: www.vsz.hu.

**A tájékoztatás nem teljes körű. A csomagok pontos tartalmáért és a részletekért keresse a Báthori utcai QUAESTOR Pontot vagy weboldalunkat: www.quaestor.hu/utazas. A kedvezmény a feltüntetett árból kerül levonásra. A kedvezményes ár igénybevételekor Üdülési Csekket és SZÉP kártyát nem áll módunkban elfogadni fizetéskor.



Legyen biztosabb a jövő!

Modern Megtakarítási Formák Fix hozam 2016. január 13-ig!*

Budapest, V. Báthori u. 4.

☎ +36 1 299 99 99 /2232 • www.mmf.hu



*A kedvezményes hozam csak a Tartós Befektetési Számlára helyezett QUAESTOR FINANCIAL HRURIRA Kft. által kibocsátott QFF160113A10 Kötvény vonatkozásában 2012.01.30. napjától érvényes, amennyiben a kötvényt lejáratig megtartja. A Kötvényprogram PSZÁF engedélyezési száma: KE-III-383/2011. A Kibocsátó felhívja a befektetők figyelmét, hogy a kötvény forgalomba hozatala a szokásostól eltérő kockázattal jár. Jelen reklámcélú tájékoztatás nem minősül nyilvános ajánlat-tételnek vagy befektetési tanácsadásnak, és nem helyettesíti a Kibocsátásról és a Kötvényprogramról szóló Alaptájékoztató és Végleges Feltételek, a részletes terméktájékoztatók, továbbá az ügyfelek általános MIFID tájékoztatását biztosító dokumentumok együttes megismerését, amelyek megtekinthetők a Kibocsátó és a Forgalmazó székhelyén és a forgalmazási helyeken, valamint www.quaestor.hu oldalon a MIFID ügyfél-tájékoztatók és a közzétételek között. **Kamatadó mentesség csak TBSZ számlán elhelyezett eszközök esetében értelmezendő. Jelen reklámcélú tájékoztatás nem teljes körű, ezért figyelmesen tanulmányozza át a mindenkor hatályos Szja törvényt, valamint a vonatkozó Üzletszabályzatot. ***A reklámcélú tájékoztatás nem teljes körű, a részletekről tájékozódjon! A 10 000 Ft kizárólag önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulásként a QUAESTOR Önkéntes Nyugdíjpénztárba való belépés esetén kerül jóváírásra a Forgalmazó által az Ön nyugdíjpénztári számláján, feltéve ha az 2012. június 20.-2012. augusztus 31. közötti akciós időszakban QFF160113A10 vagy attól eltérő hozamú QFF140116A10 kötvényt vásárolt, legalább 1 000 000 forint értékben, a számláján jóváírt új pénz ellenében.