



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 20 EZER PÉLDÁNYBAN

„A nép nevében”

MEGKÉRDÉZTÜK AZ EMBEREKET AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYV TERVEZETRŐL!

A választadók

64% – a szerint a Munka törvénykönyv módosítása a munkaadók érdekeit tartja szem előtt. *

88% – a elvárja, hogy a Munka törvénykönyv módosítása előtt a kormány egyeztessen minden szakszervezettel. *

84% – a elmenne szavazni, ha a Munka törvénykönyv módosításáról népszavazást tartanának. *

* országos reprezentatív felmérés eredménye

Döntések helyesen!

Az a biztos, ami megtörtént. Azonban óvatosan, de lehet bízikodni, a szakminisztérium által annak idején nyilvánosságra hozott Munka Törvénykönyve módosítási javaslat – elsősorban a szakszervezetek, köztük a Vasutasok Szakszervezetének közönhe-rozott fellépésének köszönhetően – átdolgozásra került. A munkavállalók érdekeit számos pontban kedvezőbben veszi figyelembe az új tervezet, mint ami először napvilágot látott. Az egyeztetések, demonstrációk mellett minden bizonytal elgondolkodtak a politikusok a VSZ által (is) készített, reprezentatív közvéleménykutatás eredményein is, amely azt jelezte, hogy pártpreferenciától függetlenül elégedetlenek az emberek, ha kell akár népszavazás formájában is hajlandóak kifejezni a véleményüket. Márpedig a realpolitikusok tudják, hogy lehet ugyan szíjjel szemben p...ni, de nem érdemes... Így inkább figyelembe vették az elhangzott kritikákat, javaslatokat és közel 100 ponton módosították az eredeti koncepciót, köztük több hozták a tervezetet a munkavállalói érdekekhez.

Azonban még nem lehet hátra dőlni, és nem is érdemes. Hiszen még most jön a törvény-módosítás – valószínűleg szokásilag egy teljesen új Munka Törvénykönyve – országgyűlési vitája. Ahol a képviselők egyéni módosító indítványokat nyújthatnak be, s történhetnek megfélemtetések pro- és kontra egyaránt. A szakszervezetek sem lankadhatnak. Amennyiben a munkavállalók számára jelentős hátrányt jelentő törvény születne, akkor is vannak további demokratikus eszközök, amelyek segítséggel érvényesíthetők az érdekeik, a népszavazástól az általános sztrájkig széles a paletta. Mint Oliver Cromwell mondta egykoron: Bízál Istenben, és tartsd szárazon a puskaport!

VÉGSZAVAZÁS:
Elfogadás?
Népszavazás?
Általános sztrájk?



Szakszervezeti tagként jogaink és kötelességeink is vannak. A tapasztalat azt mutatja, hogy a Vasutasok Szakszervezetének tagjaként élvezzük is a tagság előnyeit.

Jogainkat a VSZ Alapszabálya taglalja, ugyanakkor a tag kötelességeit is rögzíti. Társadalmunkban olyan átalakulások vannak jelenleg is folyamatban, olyan élethelyzetek adódnak, melyek szükségessé teszik azt, hogy kötelességeinkre is ráirányítsuk a figyelmet. Ennek érdekében az Alapszabály V. fejezet 8. pontját idézném.

„A tag kötelességei:

a) A VSZ Alapszabályának megismerése, betartása és az

annak szellemében való cselekvés.

b) Az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.

c) A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.

d) Együttműködés tagtársaival.

e) A szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.”

A szakszervezeti etikai vétségnek minősülő magatartásformákat, cselekvéseket, mulasztásokat nem lehet taxatív felsorolni. Etikai vétségnek minősül a VSZ Alapszabályában, vagy más belső szabályzatában foglalt, illetve a választott tisztségből eredő kötelezettségek vét-

kes megszegése. Az etikai vétség elkövetésének megállapítása tehát megítélés kérdése.

Ahhoz, hogy képesek legyünk a megnövekedett felelősségünknek eleget tenni, céljainkat elérni, fejlett közösségi szellemre és erkölcsre, valamint hatékony együttműködésre van szükség.

Társadalmunkban általánossá vált a névtelen levelekkel történő bejelentés, vagy a vélemény interneten való közhírré tétele. Ezt a módszert gyakran alkalmazzák valaki leleplezésére, lejáratására, vagy hangulatkelésre.

Nem tartom szerencsésnek névtelen levél alapján vizsgálatot indítani, több szervezet az ilyen bejelentéseket figyelembe sem veszi. A dilemma azonban ott van, nem tudni előre, hogy a vádak igazak-e, ezért jobb az állításokat ellenőrizni?

Amennyiben a véleményünket kinyilvánítjuk, úgy merjük is azt felvállalni, ne burkolózzunk a névtelenségbe. Egymás között kell tisztáznunk és együtt kell megoldanunk a szakszervezetünkben felmerülő etikai problémákat, ez a VSZ belső ügye, belső vizsgálatot igényel, nem tartozik kívülállókra. Kifelé mutassunk egységet, mert ellenkező esetben a szakszervezet láthatja kárát és előfordulhat, hogy a problémát felvető magatartása lesz etikátlan.

Legyünk figyelemmel a szakszervezeti értékekre, alapelvekre és ennek szellemében cselekedjünk.

A hangsúlyt a megelőzésre helyezném: tanúsítsunk etikus magatartást!

Tóthné dr. Pelle Ilona
VSZ Felügyelő és
Etikai Bizottság elnöke

Újra Koleszár István-Vass Károly emléknapi Záhonyban

A tisztségviselő soha nem lehet biztos abban, hogy munkáját kollégái elismerik, csak teszi a dolgát úgy, ahogyan azt legjobb tudása szerint teheti. Persze, néha hibázik, de ha feláldozza szabadidejét a közösségért, azért sem vár kitüntetést, legfeljebb jó szót. A legnagyobb elismerés számára az, ha látja, hogy előrébb jutottak azok, akikért dolgozik.

Amikor 2004 októberében némán álltunk Koleszár István barátságát sirjánál, eszünkbe jutott, hogy megéri-e a sok munka és fáradozás, vagy feledésbe merül minden eddigi tettünk, s csak a család tart meg emlékeztetésben?

Halálának első évfordulóján bebizonyosodott, hogy munkatársai, barátai, alapszervezete, a Gépészeti Intézőbizottság és a Vasutasok Szakszervezete nem felejtette el. Munkásságának elismeréseként egy év múltán sirjánál újra fejet hajtottak.

2006 februárjában ismét végső búcsút kellett vennünk egyik alapszervezeti titkárunktól, Vass Károlytól, s az ezt követő években már az emléknapi két tisztségviselőnk neve fémjelzte.

Koleszár István és Vass Károly egyazon alapszervezet tisztségviselői voltak, s hogy akkor melyikük volt az alapszervezet titkára, illet-

ve elnöke, feledésbe merült, mert mindketten aktívan részt vettek a közösség munkájában. Az alapszervezet kétfelé oszlott, amit nem harag vagy sértődés vezérelt, csupán az akkori szakmai érdekvédelem szervezeti változásai (a kocsivizsgálók és mozdonyjavítók alapszervezete jött létre). Így lett Koleszár István a Műszaki Kocsiszolgálat alapszervezetének alapító tagja, s egyben alapszervezeti titkára, Vass Károly pedig a vontatási alapszervezet titkáraként dolgozott tovább.

Mindketten alapító tagjai voltak a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizott-



ságának, munkájukat nemcsak Záhonyban, de a VSZ központjában is elismerték.

Alapszervezeti titkárként több éven keresztül személyesen is megtapasztalhattam, hogy milyen jó kollégák, tisztségviselők és barátok voltak, munkájukat hogyan végezték. Akkor még nem gondoltam, hogy 2011-ben a tiszteletükre rendezett emléknapi állók a sírjuk mellett.

Az idei emléknapi több szempontból is különbözött az eddigiektől. Talán a legfontosabb az, hogy annyi év után Koleszár István önkor-

mányzati képviselő munkáját is elismerték. Bár Újkenéz polgármestere, Putnoki Zsolt már tavaly is részt vett a rendezvényen, az idén Papp Zoltán VSZ elnök megemlékezése után ő is beszédet mondott, melyben megemlékezett egykori kollégánk szülőfaluja közösségért végzett tevékenységéről, hiszen szakszervezeti munkája mellett a rendszerváltozástól haláláig tagja volt az önkormányzat testületének is.

A rendhagyó események felsorolása között kell megemlíteni, hogy Koleszár István özvegye, Katika először vett részt az ebéden is,

így személyesen adhatta át a Koleszár István Díjat, amit minden évben egy arra érdemes tisztségviselő kaphat, a korábbi díjazottak szavazata alapján. Az idén Gyüre István kapta meg.

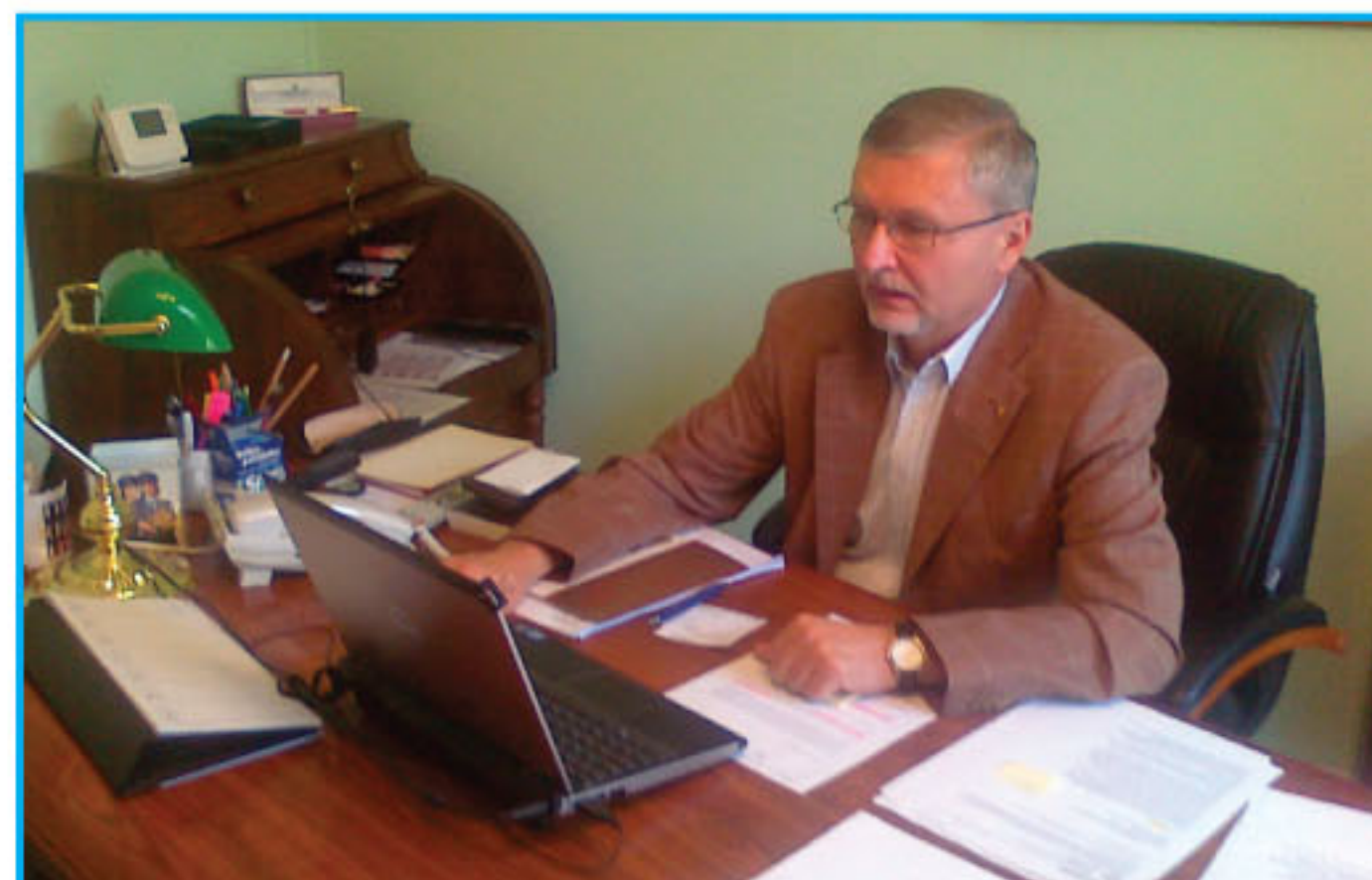
Az, hogy Vass Károly sírjánál Meleg János VSZ alelnök emlékezett meg, már hagyomány, hiszen a GIB vezetőjeként minden évben jelen van az emléknapi. Az viszont rendhagyó volt, amikor Meleg János a VSZ és a GIB nevében Vass Elizabetnek (Vass Károly leányának) tanulmányai sikeres folytatásához egy netbookot adott át. Megható pillanatok voltak ezek, s a meghatottságról nemcsak Elizabet, hanem az ország minden szegletéből érkezett gépész kollégák és barátok elhomályosított szemei is árulkodtak. Úgy érzem, az emléknapi méltán tanúsítja, milyen az, amikor a szolidaritásról nem csak beszél egy közösség, hanem él is a kollégákban az összefogás és együttérzés képessége.

Juhász Tiborné

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE OTT VOLT AZ ORSZÁGHÁZ KÖRÜL ÉLŐLÁNCOT ALKOTÓ DEMONSTRÁLÓK KÖZÖTT, 23 VASÚTÁLLOMÁS ELŐTT A MUNKAVÁLLALÓ ASZTALÁNÁL KÉRDEZTE AZ EMBEREKET A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TERVEZETT VÁLTOZTATÁSÁVAL KAPCSOLATBAN, EGYIK KEZDEMÉNYEZŐJE VOLT AZ IPSOS KÖZVÉLEMÉNY-KUTATÁSÁNAK. A TAPASZTALATOKAT KÖZVETLENÜL ELJUTTATTÁK AZ ORSZÁGGYÜLÉSI KÉPVISELŐKNEK IS, AKIK HAMAROSAN NEKIGYÜRKÖZNEK AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE MEGALKOTÁSÁNAK. PAPP ZOLTÁNNAL (KÉPÜNKÖN), A VSZ ELNÖKÉVEL BESZÉLGETTÜNK A SZAKSZERVEZET ÁLLÁSPONTJÁRÓL.

tény, hogy mintegy húsz kérdésben visszatértek az eredeti állapothoz. Ez azt mutatja, hogy jogosak voltak a felvetéseink, illetve a tervezet nagyon rossz volt. Vannak olyan pontok, amelyekben érdemi változás történt, de maradtak bőven vitás kérdések is. Ilyen például az ebédidőről vagy a kiküldetésről szóló javaslat. Sajnos bekerült a szövegbe néhány olyan passzus, amely számunkra meglepő, illetve van néhány kérdés, amit nagyon vártunk, hogy visszakerüljön a tervezetbe. Sajnálom, hogy a kollektív jogokkal kapcsolatban nem tudtunk érdemi eredményt elérni. A tervezet csorbítja az érdekképviselők jogait, több esetben nyíltan megsérti a vonatkozó nemzetközi normákat. Enyhén fogalmazva is megkérdőjelezhető a szakszervezetek véleményezési jogának átkerülése az üzemi tanácsokhoz.

Azzal sem értünk egyet, hogy az üzemi tanácsok a tervezet szerint nem szólhatnak bele a szociális jellegű intézmények eladásába. Eddig a beleegyezésük nélkül nem lehetett ingatlanokat elidegeníteni. Csak a vasútnál legalább kétszáz ingatlant érint ez a változás, de vannak ingat-



– Mit vár az országgyűlési vitától?

– Mindenki figyelmét arra hívom fel, hogy most nagyon figyeljenek. A munkavállalók egyrészt fogyasztók, ugyanakkor választópolgárok is. Nézzék meg, hogy az általuk választott képviselők hogyan érvelnek a vitában, aztán hogyan szavaznak. A Vasutasok Szakszervezete ott lesz az Országgházban, és árgus szemekkel figyeljük a vitát.

– Mit gondol az elmúlt hónapok szakszervezeti akcióiról?

– Alapvetően pozitívnak ítélem meg. Azt látom, hogy nemcsak általánosságban nőtt a szakszervezetek tekintélye, elismertsége, (ezt egyébként egy felmérés is igazolta), hanem maga a VSZ is jó úton jár. Ezt érezzük az emberek beszédéből, a fővárosban, és a vidéki településeken egyaránt, vagy ezt mutatja a taglétszám növekedése is. Az embe-

Testközelből figyeli a VSZ a Mt. módosítását

– A kormány elfogadta a Munka Törvénykönyve újabb javaslatát, amelynek rövidesen megkezdődik az országgyűlési vitája. Az elmúlt hónapokban a Vasutasok Szakszervezete számtalan javaslatot tett a módosítására. Viszontlátják ezeket az új szövegekben?

– Több javaslatunk visszaköszön. Főként olyanok, amelyekkel megítélesem szerint fölöslegesen irritálták a munkavállalókat. Visszakerültek a törvénytörvénybe a várandós nők, az egyedülálló anyák, a fiatalok munkavállalók védelmét biztosító rendelkezések. Lényeges változás, hogy visszakerült a védett kor intézménye, a felmondási tilalmak, vagy a műszakpótlékok legfontosabb elemei. Szándékaink szerint alakul a szabadság mértékére és kiadására vonatkozó szabályozás is.

– Ez azt jelenti, hogy a szakszervezetek elégedettek, vagy ez csak részeredmény?

– A törvény tervezete jobb lett, de nem mondhatom, hogy jó. Az a

lanjai a BKV-nak, vagy a Volán társaságoknak is. Ha így fogadják el a törvényt, akkor egy hónap múlva szabadon értékesítik az ingatlanokat, és az üzemi tanácsok nem tudhatják majd, hogy a befolyó pénz hová kerül. Én ezt veszélyesnek tartom, és nem is tudom elfogadni.

– Az elmúlt hónapokban folyamatosan követelték, hogy a kormány partnerként tárgyaljon önnel. Sor került végül szakértői tárgyalásokra?

– A Vasutasok Szakszervezete mindenivel tárgyalt, aki a felszólításunk nyomán szóba állt velünk. Voltak regionális kezdeményezéseink, ennek keretében pártállásra való tekintet nélkül megszólítottuk a képviselőket. Sajátos módon az ellenzéki képviselők reagáltak aktívabban és pozitívabban (bár emlékszünk arra is, amikor korábban nem voltak ilyen aktívak). A kormánypárti képviselők részéről az érdeklődés mérsékeltebb, a megnyilvánulásaik pedig visszafogottabbak voltak.

rek látják és értik, hogy teszünk valamit - legyen az demonstráció, élőlánc az Országgház körül, vagy nyilatkozat a televízióban, a rádióban. Az a célunk, hogy eredménye legyen a munkánknak, melyet a munkavállalók érdekében tettünk és teszünk ezután is.

– Hogyan értékeli azt, hogy egyre többen fordulnak el a pártoktól, a pártpolitizálástól ugyanakkor aktívabbak lettek a civilek, és amint látom, a szakszervezetek is?

– A rendszerváltás óta megfigyelhető, hogy egy-két évvel a választások után sokan elfordulnak a kormánytól, a kormánypártoktól. Most is ezt tapasztaljuk. A szakszervezetek nem örülnek annak, hogy az emberek elfordulnak a vezetőktől. Mi azt szeretnénk, ha jól mennének a dolgok az országban. Nagyobb baj, hogy akik elfordulnak egy párttól, azok most nem választanak senkit. Ez nem jó dolog. Az viszont örömdetes jelenség, hogy a szakszervezetek reputációja emelkedik. A pártokhoz viszonyítva a megítélésünk kedvezőbb. Míg korábban sokan úgy érezték, hogy a szakszervezetek cserbenhagyták őket, ma már azt gondolják, hogy mi vagyunk azok, akik többet tudunk tenni értük.

Gyuricza Péter

Munkavállaló Nők XI. Országos Konferenciája

AZ EURÓPAI UNIÓ 2011-ET AZ ÖNKÉNTESSEG EURÓPAI ÉVÉVÉ NYILVÁNÍTOTTA, MELYEL AZ A CÉLJA, HOGY A TÁRSADALOM MINÉL SZÉLESEBB KÖRÉBEN TUDATOSULJON AZ ÖNKÉNTES TEVÉKENYSÉG ÉS AZ AKTÍV ÁLLAMPOLGÁRSÁG JELENTŐSÉGE, POZITÍV ÉRTÉKE.

Az európai évhez kapcsolódóan az MSZOSZ Nőképviselői együtt az Autonómok, ÉSZT, SZEZ Szakszervezeti konföderációk nőszerkezeteivel és a Nők a Holnapért Alapítvánnyal, a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) anyagi támogatásával az Önkéntesség és szolidaritás jegyében ren-



Szlovéniában is nagyon sokan végeznek önkéntes munkát, főbb területei: szociális munka, önkéntes tűzoltóság, sportmozgalom, kórusmozgalom. A közelmúltban született náluk is törvény az önkéntes munkára. *Betlen Anna*, a MONA szakértője szerint az önkéntes munka egy kapu, amelyen keresztül be lehet csatornázni a tudást, készségeket a munkaerő piacra. Az önkéntes munkának van egy olyan nagyon fontos szerepe is, hogy a munkanélkülivé vált embereket a vállalt önkéntes munka révén bent tartja a társadalomban - mondta az előadó.



kéntes vett részt a környezet szépítésében. Júniusban Önkéntesek hete volt, júniustól novemberig megyei önkéntes roadshow zajlott.

Folyamatban van a megyei önkéntes centrumhálózat kiépítése. Elfogadás előtt áll az új Civil törvény. Elkészült a 2012-2020-ig szóló nemzeti önkéntes stratégia. Önkéntességi díjat alapítanak, melynek első átadására december 5-én, az Önkéntesek Nemzetközi Napján kerül sor.

Külföldi előadói is voltak a konferenciának, *Petra Meyer*, a DGB szakértője Németországból, *Metka Rokсандić* Szlovéniából, a Szlovén Női Lobby elnöke. Külföldi nőtársaink az önkéntesség és szolidaritás országaikban jellemző gyakorlatáról szoltak. Németországban van egy szövetségi szintű önkéntes hálózat. Minden 3. német ember végez valamilyen társadalmi tevékenységet. Az önkéntes munka főbb területei Németországban: a gyermekek, idősek, betegek gondozása, lelki segítségnyújtás, állatvédelem, ülnöki tevékenység bíróságokon. Különösen sok nő vesz részt önkéntes tevékenységben, főként a szociális területeken.

dezte meg október 5-én immár 11. alkalommal a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját a Vegyipar házában.

A konferenciát *Cseh Zsuzsanna*, az MSZOSZ Nőképviselői elnöke nyitotta meg. Szólt a konferencia céljáról: bővíteni a szakszervezetekben dolgozó nőtársaink ismereteit az önkéntes munkáról és annak elengedhetetlen részéről, a szolidaritásról. Célunk az is - mondta az elnökhasszony -, hogy erősítsük az együvé tartozást, az azonos célokért való együttes fellépést, a szakszervezetek és a civil szervezetek együttműködését.

A Nőkonferencia előadói közül elsőként *dr. Talyigás Katalin* szociológus tartott előadást. Szólt arról, hogy az önkéntesség alapja az elkötelezettség. Lényege, hogy az emberek önkéntes elhatározásból vegyenek részt a közösség életében. A természeti katasztrófáknál tanúsítottak igazolják, hogy a társadalomban jelen van az összefogás iránti igény. Az önkéntesség „*időadomány*” - mondta az előadó, hiszen a mai rohanó, időhiányos világunkban, aki önkéntes munkát vállal, az az egyik nagy értékéből, az idejéből áldoz a köz ügyeire. Nagyon fontos, hogy milyen szervezeti háttérrel szerveződnek meg az önkéntesek, ehhez jó keretet adnak a civil szervezetek és a szakszervezetek. Erős állam mellett erős civil szervezetek kellene - fejezte be mondandóját a szociológus.

Második előadóként *Schottner Norbert*, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium esélyegyenlőségi főosztálya főreferense szolt az Önkéntesség Európai Éve magyarországi programjairól. Májusban a Teszed program keretében százhatvanezer ön-

Az előadásokat követően aktív véleménycsere alakult ki a résztvevők körében, mely során többek között elhangzott, hogy értelmes egyensúlyt kell kialakítani a hivatásszerűen végzett munka és az önkéntes munka között. Az állami feladatokat nem szabad hagyni, áthárítani az önkéntes munkára. Elhangzott, hogy az állam a készülődőben lévő új civil törvénnyel fokozottabban támogassa a sok működési gonddal küzdő kis szervezetek tevékenységét. Élénk vita alakult ki arról, hogy a szakszervezetben anyagi ellenszolgáltatás nélkül végzett munka, tipikus önkéntes munka-e? Nagy derűség, de egyben teljes egyetértés fogadta azt a javaslatot, hogy az országgyűlési képviselők a parlamenti ciklusuk alatt vállaljanak önkéntes munkát a gazdasági élet különböző területein, személyes példamutatásukkal álljanak élére az önkéntes tevékenységnek. A teljes egyetértést igazolja, hogy a felvetés a konferencia zárónyilatkozatába is bekerült.

A nőkonferencia nyilatkozat elfogadásával fejezte be munkáját. A tanácskozás szervezése elérte célját: sikerült a résztvevők figyelmét ráirányítani az önkéntes tevékenység jelentőségére, értékévé váló kezelésére, a társadalmi szolidaritás erősítésének szükségességére.

Kollár Sándorné

Találkozások

A MÁV csoport Budapest Könyves Kálmán körüti székházban az elmúlt hónapokban több alkalommal is találkoztunk a Vasutasok Szakszervezetének vezetőivel. Bemutakoztak a szakszervezeti tagjainknak és a szervezeten kívüli munkavállalóknak.

Elsőként *Meleg János* alelnök tartott tájékoztatót a MÁV csoport nagyobb leányvállalatainál a kollektív munkaügyi vita keretében tartott konzultáció-sorozatról.

Egy másik alkalommal *Bodnár József* alelnök közel 70 munkavállalónak tartott fórumot. Tájékoztatót a vasút helyzetéről, jövőjéről, majd bemutatta a Vasutasok Szakszervezetét, mint a vasútnál legnagyobb taglétszámmal rendelkező szakszervezetet.

A következő találkozáskor pedig *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke látogatott meg bennünket. Tájékoztatójában beszámolt az előttünk álló kemény feladatokról, a közvéleménykutatás eredményéről, majd beszélt a szakszervezet álláspontjáról a Munka Törvénykönyvével kapcsolatban, és arról, hogy a VSZ számos fórumon hívja fel a munkavállalók figyelmét az általa fontosnak ítélt eseményekre, kérdésekre.

Összefoglalva tapasztalatunk alapján elmondhatjuk, hogy fontos a VSZ vezetőivel a személyes találkozás. Mindannyian tudjuk, érezzük, hogy ebben a kritikus időszakban nagyon nagy szükségünk van arra, hogy egy szervezethez tartozzunk. A munkavállalóknak érezniük kell, hogy a szakszervezetre mindig számíthatnak, mert meg tudja védeni tagjait.

Bekéné Csongrádi Katalin
szb-titkár

Az 1948/49 évi szabadságharc mártírjaira emlékeztek

Vasutas és civil szervezetek október 6-án, az Aradi vértanúk napján kegyelettel emlékeztek a vasútügy két jeles képviselőjére, az Aradon kivégzett **Lázár Vilmos** honvéd ezredesre, és a négy nappal később hasonló sorsra jutott **Csány Lászlóra**. A szónokok életútjuk méltatása után koszorút helyeztek el a MÁV Andrássy út 73-75. és a Kerepesi út 3. szám alatti épületének előcsarnokában található emléktáblájuknál.

Lázár Vilmos örmény, nemes családban született 1815-ben, a Torontál vármegyei Nagybecskerekben. Tanulmányai befejezése után a katonai pályát választotta. Egerben szolgált hadnagyi rangban. Később a Magyar Középponti Vasútnak volt a főpenztárnoka. Amikor kitört a szabadságharc, önként jelentkezett a Honvédseregbe. Az Erdélyben állomásozó 9. hátszági hadtest parancsnokának nevezték ki, ezredesi rangban. A világháború fegyverletét után amnesztia ígéretet kapott, ennek ellenére elfogták és október 6-án, 12 tábornokkal együtt kivégezték.

Csány László 1890-ben született a Zala megyei Csányon, ahol családjának földbirtoka volt. A napóleoni háborúkban mint huszártiszt vett részt. Sebesülése után visszatért a családi birtokra és gazdálkodott, majd Deák Ferenc legbensőbb barátjaként Zala megyében szervezte a szabadelvű ellenzékét. 1848-ban a márciusi mozgalmak egyik kezdeményezője, az első polgárőrség megalakítója, a Honvédelmi Bizottmány fel-dunai hadseregének vezetője volt. 1849 januárjában az ő irányításával menekítették az állami javakat Debrecenbe, majd tovább Aradra. A Közmunka- és

Közlekedésügyi Minisztérium vezetését válságos időben 1849. április közepén vette át a lemondott Széchenyi Istvántól. Minisztersége alatt a hadsereg többször is igénybe vette a vasutat.

A szabadságharc bukásakor Kosuth és Görgey megpróbálták rávenni, hogy hagyja el az országot, mert élete veszélyben van, de ő vállalva a vértanúságot, Pesten maradt. Elfogták és október 10-én őt is kivégezték. Amikor a hóhér nyakába akasztotta a köteleket, csak ennyit mondott: A hazáért ezt is szívesen.

VF.

Mezőkövesd Zsóryn ülésezett a VSZ ONYSZ Elnöksége

A VSZ ONYSZ elnöksége – október 17-19-én – a területi képviselőkkel kibővített ülést tartott Mezőkövesd Zsóry fürdőn, a Lokomotív Hotelban, melyen **Papp Zoltán**, a VSZ elnöke is részt vett.

Az ülés napirendjén szerepelt a VSZ ONYSZ szervezeti és működési szabályzata, a VSZ választási és kitüntetési szabályzatának – a VSZ ONYSZ-re vonatkozó – melléklete, a VSZ ONYSZ V. kongresszusán elfogadott program végrehajtá-

sára készült feladatterv, a MÁV Zrt-nek a nyugdíjasokat érintő szociálpolitikája, a nyugdíjas központi vasutasnap, valamint a balatonfüredi elnöki és a főbizalmi továbbképzés értékelése.

Simon Dezsőnek, a VSZ ONYSZ elnökének megnyitóját **Papp Zoltán** időszerű kérdésekről tájékoztatta a testületet. A VSZ elnökének tájékoztatóját követően beszélgetés következett. Az elnökség a VSZ ONYSZ szervezeti és működési, választási

és kitüntetési szabályzatát módosításokkal jóváhagyásra a választmány elé terjesztette, amely október 25-én tartott ülésén további módosításokkal együtt elfogadta. Az SZMSZ-ben legjelentősebb az a módosítás, mely szerint a VSZ ONYSZ vezető testületeit, munkabizottságait és vezető tisztségviselőit kongresszus helyett küldöttértekezleten választják meg.

Visi Ferenc

Szépkorúak köszöntése az Idősek Világnapján

A Vasutasok Szakszervezete és Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ), az Idősek Világnapja alkalmából ünnepi megemlékezést tartott október 27-én, Budapesten a Keleti pályaudvar kultúrtermében, melyen megjelent **Zsoldos Marianna**, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója, **Papp Zoltán**, a VSZ elnöke és **dr. Hegyesiné Orsós Éva**, a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársaságának elnöke.

Az ünnepséget **Simon Dezső**, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Októbert az egész világon az Idősek Világhónapjaként tartják számon. Ünnepségünkön a szép korúak, a 120 ezer vasutas nyugdíjas iránt érzett tiszteletünket és felelősségünket kívánjuk kifejezni – hangsúlyozta bevezetőjében. Nekünk küldetésünk az idős emberek szolgálata.

A nyugdíjasokról való gondoskodást illetően a VSZ és a MÁV Zrt. is jó példát mutat.

Simon Dezső megnyitóját **Papp Zoltán** köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd feltette a kérdést: mi az, ami a nyugdíjas korban előtérbe kerül? – egészség, család, békesség, szeretet és egymás iránti szolidaritás. Szerencsések azok, akik nemcsak a családban gyakorolhatják a szeretetet és a tapasztalatok átadását, hanem az élet

más területein, egyebek mellett a nyugdíjas öszejeveteleken is. A Vasutasok Szakszervezete és Országos Nyugdíjas Szervezete is fontos feladatának tartja a hagyományok ápolását, tagjai létbiztonságát és megélhetési gondjaik enyhítését. Azon dolgozunk, hogy szűnjön meg a nyugdíjas tagjaink kiszolgáltatása. Ezek szem előtt tartásával törődünk velük és képviselőjük érdekeit.

Zsoldos Marianna a MÁV Zrt. képviselőjében köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat. A MÁV helyzetét taglalva rámutatott: vasúti közlekedésre, vasúti szolgáltatásokra Európa közepén is szükség van, miként azokra is, akik a vasutat működtetik. Beszédében kitért a vasutas nyugdíjasokra, mint mondta, megérdemlik a törődést, mert aktív korukban sokat tettek a vasútért. Külön megköszönte azoknak a munkáját, akik a nyugdíjasokkal foglalkoznak, majd a jövőről szólva elmondta: a lehetőségek függvényében a vasutas nyugdíjasok számíthatnak volt munkaadójuk, a MÁV Zrt. támogatására.

Dr. Hegyesiné Orsós Éva a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársaságának elnöke köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd méltatta az Idősek Világnapja jelentőségét. Köszöntője után **Somodi Kálmán** vasutas nyugdíjas szavalta el **Szakály Éva** Uta-

zás című költeményét, melyet kitüntetések átadásaként követett.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója **„Elismerő Oklevél”** kitüntetésben részesítette **Antal Andrásné**t, a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág Technológiai Központ nyugdíjas alapszervezetének elnökét és **Papp Ferencné**t, a vésztoi alapszervezet gazdasági felelősét.

A VSZ Elnöksége a szakszervezetben végzett több évtizedes munkájáért a Vasutasok Szakszervezete Aranyjelvény kitüntetésben részesítette **Pere Jánost**, a Budapesti Keleti pályaudvar alapszervezet volt elnökét.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége **„Szakszervezeti Elismerő Oklevél”**-ben részesítette **Adám Sándort**, a mezőtúri alapszervezet gazdasági felelősét, **Németh Gyulánét**, a záhonyi alapszervezet főbizalmiját, **Piros Bélánét**, a bicskei alapszervezet gazdasági felelősét, **Schiszlér Lászlót**, a kaposvári alapszervezet gazdasági felelősét, **Vágó Józsefet**, az ebesi alapszervezet vezetőségi tagját.

Az ünnepség után a Vasutas Zeneiskola Pro Musika kamarazenekara adott műsort.

Visi Ferenc

Fél emberöltőt ível át az a közösségi kapcsolatterndszer, amelyet október 21-én ünnepeltek Békéscsabán. A helyi VOKE Vasutas Művelődési Ház és Könyvtár nagyterme megtelt délelőtt 10 órára a meghívott ünneplőkkel.

Csongrádról, Szentesről, Szegedről és Mezőúrról is érkeztek vendégek, hogy együtt ünnepeljenek a helyi klubtagokkal. Az ünnepeltek nevében **Varga Andrásné**, **Tóth Árpád** elég volt a vágta című versével köszöntötte a közel százfős vendégsereget, majd **Valachné Vagyon Margit** klubvezető emlékezett a 35 évre. **Maczkó István**, a Művelődési Ház igazgatója is csatlakozott a klubtagok ünnepeléséhez, egyúttal biztosította a klubtagokat arról, hogy továbbra is élvezhetik az intézmény támogatását és segítségét.

Horváth László, a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetségének elnöke köszöntőjében méltatta a 35 éves klub munkáját. Elmondta: az 1976-ban alakult klub idejében még tekintélye, súlya volt a vasútnak, a vasutasságnak. Napjaink

Kicsit több MI, kevesebb ÉN!

A NOSZTALGIA VASUTAS NYUGDÍJAS KLUB 35 ÉVES BÉKÉSCSABÁN

vasútja más képet mutat, ám fontosnak tartja a „színes hajú” idősök élettapasztalatát, a generációk közötti kapcsolatterndszer fenntartását és a civil kontroll erősítését. Kitért köszöntőjében az országos szervezet munkájára, nemzetközi kapcsolatterndszerére és a klubok elkövetkező feladataira is. Végezetül emléklappal és virágcsokorral köszöntötte a jubiláló klub képviselőjét.

Az ünnepségen megjelent klubok is virággal és ajándékokkal üdvözölték a csabai testvérklubot. A program hivatalos részét zenés, táncos, vidám műsor követte, melyben **Simon Eszter** énekében, egy szép Radnóti versben és a helyi **Fakanalás Háziaszonyok** táncában is gyönyörködhetek a vendégek.

A klubvezető zárszavában megköszönte a sok-sok ajándékot és néhány szóban felemlgette a klub sikereit, tevékenységük legjelentősebb állomásait. Sajnálattal tett említést arról, hogy egyre kevesebben vannak, ám a sikeres tánc, kézimunka, irodalmi tevékenység, a sok-sok utazás, a közös programok talán visszahozzák a klub népszerűségét, ezzel együtt növekvő létszámát is.

A fehér asztal melletti beszélgetés után a hagyományos tombola következett, majd a finom ebédet követően – **Lukács Róbert** muzsikájára – késő estig ropták a táncot a klub ünnepén a nyugdíjasok.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Ifi képzés és nemzetközi szeminárium

A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatának életében az elmúlt hónapban két igen fontos esemény történt.

Elsőként szeptember 18-20. között rendezték az éves országos ifjúsági képzést, amelyen huszonöt fiatal vett részt.

Mivel tagozatunk a hagyományra épít, idén sem maradhatt el Zamárdiban a vihar, a hideg és a szél. Ezek már számunkra megszokott dolgok, így nem zökkentettek ki minket az oktatásból. Vasárnap még napos időben érkezés és a sok új aktív fiatal öröme egy kis szabadtéri csapatépítés után lehetőség nyílt

a munkavédelem megismerésére. A hétfő reggeli keveredésünk során pedig összekevertük a munka világát szabályozó törvények kialakulását és a tojás védelmét. Ahol kevés tojás tört össze jogi és statikai védelem hiányában. Tartalmas ebéd és a tagszervezés rejtelmeként után Papp Zoltán elnök, valamint Bodnár József, Meleg János és dr. Kotter József alelnökök tájékoztat-



tak bennünket az aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai feladatokról. Végezetül pedig mi, fiatalok is kérdezhettünk, ami ugyan nehezen indult, de végül annál tartalmasabb lett. Az utolsó nap reggelére már hozzászoktunk, hogy nem volt meleg víz a képzés ideje alatt. A oktatás értékelése és az aktuális ifjúsági kérdések megvitatása során is szomorúan búcsúztunk egymástól.

Második fontos eseményünk egy sorozat lezárása volt, bár a lezárás egy kezdetet is jelentett. Az ETF (European Transport Workers' Federation=Szállítási Dolgozók Európai Szövetsége), amelynek tagja a Vasutasok Szakszervezete is, az év elején egy projektet indított Transunion néven a fiatal és a női közlekedési dolgozók részére külön. Eme rendezvény fiatalokkal foglalkozó részének idén három szemináriuma volt. A fiatal szakszervezeti vezetők részéről 30 ország 70 küldötte vett részt. A VSZ-t dr. Kurucz Szilvia és Széles Szilárd képviselte.

Az első szemináriumon kifejtettük, hogy a fiatalok hogyan viszonyulnak a szakszervezetekhez és a szakszervezetek hogyan viszonyulnak a fiatalokhoz, illetve lehetséges megoldásokat vázoltunk fel a problémákra. A második szemináriumon ezeket a problémákat már régiós szinten szedtük össze. Az ETF számára ajánlásokat fogalmaztunk meg annak kapcsán, hogy milyen változásokat szeretnénk véghezvinni a közlekedési szektorban a fiatalok számára. A harmadik és egyben a fiatalok részéről záró konferencián pedig kértük az ETF végrehajtó bizottságát, hogy egy állandó fórumot hozzon létre a tagszervezet fiataljai számára és ennek egyik kulcsa lehetne az ETF ifjúsági tagozatának a létrehozása. A záró, rigai konferencián volt lehetőségünk megismerni az afrikai országok szakszervezeteinek működését és problémáját, valamint az arab országok szakszervezeteit. A képviselők elmondása alapján, míg Afrikában közel azonos problémával küzdenek a fiatalok, addig az arab országokban igen sok a fiatal szakszervezeti tag és számomra legmeglepőbb az volt, hogy náluk 33 éves szakszervezeti elnök van.

Széles Szilárd
Ifi tagozatvezető



Csinosítás

A Vasutasok Szakszervezete zalaszentiváni alapszervezet tagjai idén már második alkalommal jöttek össze, hogy szabadidejükben próbálják csinosabbá tenni az állomás környezetét.

Az időjárás kegyes volt, a tavalyi év után ismét sikeresen veselkedtünk neki a feladatnak. Akadt, aki erőt és időt nem sajnálva forgatta ki a földben maradt fagyókereket, mások ültetéssel, rendrakással foglalatostkodtak. Egyik tagunk – akit mindenki Virág Bözsiként ismer – ismét megajándékozta az állomást rengeteg dugvánnyal, virághagymával. A munka végeztével mindenki jóízűen fogyasztott a bográcsban készült babgulyából. Reméljük, az idei munkánk is lesz olyan szép, mint a tavalyi.

Rózsás Mihály
VSZ Ifjúsági Tagozat



START IB értekezlet

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE START SZAKMAI KÉPVISELET INTÉZŐ BIZOTTSÁGA OKTÓBER 18-ÁN TARTOTTA SOROS ÜLÉSÉT. AZ ÉRTEKEZLETEN MEGJELENT APÁVÁRI JÓZSEF, A MÁV-START ZRT. ÁLTALÁNOS ADMINISZTRÁCIÓS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESE, PAPP ZOLTÁN, A VSZ ELNÖKE, ÉS BODNÁR JÓZSEF, A VSZ SZERVEZETPOLITIKAI AL-ELNÖKE.

Elsőként Apavári József, általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatót a vállalat helyzetéről és a jövővel kapcsolatos elképzeléseikről.

A közösségi közlekedés átalakítását célzó intézkedések nem valósultak meg. Ennek két oka van: a megváltozott, negatív gazdasági környezet és a politikai konszenzus hiánya. Az átalakításhoz szükséges a MÁV csoport adósságának – közel 300-350 milliárd forint – konszolidálása. A költségvetés állapota azonban nem teszi ezt lehetővé. A felhalmozott adósság elengedése könnyítette volna a működést, lehetővé tette volna a fejlesztési forrásokhoz való jutást. A konszolidáció révén a MÁV megszabadulhatott volna a rendezetlen, kezeletlen ingatlanállományától, amelyekre a működéséhez nincs szüksége, inkább nehezíti azt. Ez jelentős gátja az átalakításnak. A konszolidációra tehát nagy szükség van.

Kimondható, hogy a közösségi közlekedés átalakítása továbbra is napirenden van, de a részletek még nem ismertek, nincs döntés róla.

Több változat is fut, ezekhez készülnek-készültek hatástanulmányok, számítások.

Egyike ezeknek, hogy a MÁV – mint a pályahálózat fenntartója – megmarad a holdingon kívül külön cégben, a MÁV csoport többi tagja – a profilhoz nem kötődő kisebb cégek kivételével – összeolvad.

A fejlesztésekkel kapcsolatban: az egyik jelentős beruházás a motorvonat-beszerzés. Gond, hogy a források végesek, sok pályázó van, emiatt erős lobbierdekelt ütköznek.

A másik kérdés a jegyértékesítési rendszer fejlesztése. Ez talán végre rendeződik.

A fejlesztéshez kapcsolódik az „okostelefonok” és az otthon nyomtatott jegyek bevezetése, amely első lépcsője a fedélzeti és pénztárgépes jegyértékesítési rendszer korszerűsítésének. A „J” projekt várhatóan 2013 év végére fog kifutni.

A Starttal kapcsolatban elmondható, hogy biztosítani tudja a működési feltételeit. Nőtt az utasforgalom és a jegybevétel, ez pozitívum. Negatívum viszont, hogy nem tudunk javulni a minőségi paraméterek tekintetében.

A munkavállalókat érintő kérdésekkel kapcsolatban nincsenek és nem is voltak jelentős változások, a legutóbbi – a pénztárosok alapbéresítését érintő – terveket a VSZ nem fogadta el. Az új MT változtatással kapcsolatos elképzeléseket is figyeli a MÁV menedzsmentje, de konkrét, elfogadott intézkedések nélkül nem tud érdemben reagálni.

Kérdésre válaszolva elmondta: a korengedményes nyugdíjazás esetében azok, akik megfelelnek a kritériumnak, elmehetnek nyugdíjba. A bérfejlesztés mértéke, a várható SZJA változások mi-

att még nincs napirenden, tekintve, hogy a bércsökkenés miatt adandó kompenzációs modellt még nem ismerik. Kérdésként elhangzott: mi a munkáltató terve az általa benyújtott, majd visszavont MÁV-START Zrt. SZMSZ tervezetével, amely tartalmazta Nagykanizsa és Nyíregyháza megszűnését, mint SZSZK? Apavári József válaszul elmondta: nincs visszavonva a terv, csak „megfontolják”. Ennek oka, hogy a tervezett átalakítási program során lett volna egy átmeneti állapot, melyet kezelni kellett volna az SZMSZ módosítás. Mivel elmaradt a döntés, jelenleg nem kívánják a munkavállalókat érintően módosítani. Az SZSZK-k integrációt követő átalakításai még megfontolás tárgyát képezik.

A Railman vezénylési rendszerrel kapcsolatban feltett kérdésre azt válaszolta: folyamatosan fejlesztik a műszaki hátteret és a programot. Azt a felvetést, hogy a program kezelje a gépjárműtérítést is tolmácsolja az érintetteknek.

A VBKJ-elemekkel kapcsolatban bizonytalanság van, döntés előtt áll. Az egészségmegőrző program esetében a vállalat álláspontja: akiknek az orvosi alkalmassági vizsgájuk foka indokoltá teszi, vegyenek részt benne. Arra a kérdésre, hogy van-e lehetőség a Nyugati pályaudvaron az ügyfélfelvétel rendszer kiépítésére, válaszul elhangzott: a műemlékvédelmi jelleg hátráltatja.

Az új, arcképes igazolvány bevezetése várhatóan január 1-jétől történik meg, mely a tényleges munkavállalókra és családtagjaikra vonatkozik, az érvényesítéséért 2012-re nem kell fizetni.

Javaslat érkezett az IB egyik tagjától, hogy a Pécsi SZSZK területén is úgy kerüljön bevezetésre az eseményjelentő lap, ahogy ez már máshol jól működik. A vezérigazgató-helyettes nem zárkózott el a felvetéstől. A munkáltatói tájékoztatást követően Papp Zoltán, a VSZ elnöke ismertette a szakszervezet álláspontját a Munka Törvénykönyve tervezetével kapcsolatban. Véleménye szerint sokat javult a szakszervezetek megítélése a társadalom körében. Ezt bizonyítja, hogy az Ipsos által készített, pártpreferenciákat is figyelembe vevő felmérés szerint 18-ról 40%-ra a nőtt azok

aránya, akik a szakszervezetektől várják a sorsuk jobbára fordítását. Még a FIDESZ szavazók nagy része is elvárja, hogy az új MT-ről valamilyeni szakszervezettel egyeztessen a kormány, bár az új MT tervezetét a kormánypárti szavazók kisebb hányada tartja hátrányosabbnak a munkavállalók számára, mint az ellenzéké. Arra a kérdésre, hogy elmennének-e népszavazni egy esetleges, e tárgykörben tartott referendumra, mindkét táborban nagy volt a hajlandóság. Két-százezer aláírást pedig nem lenne nehéz összeszedni a népszavazás kiírásához. Ez jelzés értékű, főleg a kormány számára. A VSZ aktivitása nagyon jelentős e témakörben, amit bizonyít, hogy a sajtó is élénken érdeklődik irántunk, kéri, fejtjük ki véleményünket. Több szakszervezet is felkereste a VSZ-t, hogy közösen képviseljék a munkavállalói érdekeket e kérdéskörben. Az új MT összességében nagy kihívás a szakszervezeti oldal számára, de egyben lehetőség is, hogy bizonyítsa: szükség van ránk. Ennek szellemében kell tehát tovább dolgozni.

Az elnök után Bodnár József, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke kapott szót, és ismertette a VSZ tevékenységét. Első körben reagált a VBKJ-t érintő átalakítási tervekre, ismertette a sajtóban már megjelent információkat. Ilyen a Széchenyi Pihe-nő Kártya funkcióinak bővítése, az internet támogatás, a hideg étkezési utalvány és az üdülési csekk kivezetése a rendszerből.

Ezt követően összefoglalta, hogy mit tett a VSZ az elmúlt időszakban a kormányzat által végrehajtott, és hajtani szándékozott, hátrányos intézkedések ellen. A tájékoztatókat követően az IB megtárgyalta az utóbbi időszak eseményeit. A felvetett, pénztárosok alapbéresítésével kapcsolatban többen elmondták véleményüket, érveket és ellenérveket. Abban egyetértés volt, hogy a jelenlegi tervezet nem volt megfelelő, de az IB nem zárkózott el attól, hogy tovább tárgyaljon a kérdéssről. Ezt követően Lévai Zsolt számolt be a munkáltató által létrehozott, „a jegyvizsgálók gyakorlati tudnivalóit összeállító” munkabizottság tevékenységéről. A bizottság feladata volt, hogy segédletet készítsen az utazói munkakörben dolgozókat érintő feladatokról.

F.I. - L.Zs.



A munkavállaló



A MUNKAVÁLLALÓ ASZTALA KAMPÁNY SORÁN A BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELET HAT HELYSZÍNEN VÁRTA A MUNKA-VÁLLALÓKAT: GYÖRBN, SZÉKESFEHÉRVÁRON, SZOLNO-KON VALAMINT BUDAPESTEN A KELETIBEN, A DÉLIBEN ÉS A NYUGATIBAN.

A szervezésre rendelkezésre álló két hétben az érintett alapszervezetek tisztviselői és a területi képviselet munkatársai mindannyian kivették részüket a munkából. Helyszíneket kerestek, anyagokat készítettek, engedélykérekeket foglaltak, a rendőrséggel egyeztettek, közreműködőket koordináltak – mind-mind olyan tevékenység, amit idáig nem nagyon gyakoroltak.

Az első napi kitelepüléstől természetesen mindenki tartott egy kicsit, hiszen ilyen nyílt sisakkal még soha sem álltunk ki az egész magyar munkavállalói társadalom elé, és hiába a részletes tervezés, a lelkiismeretes előkészítés, a puding próbája akkor is az evés... Eljött az első hajnal, szétosztottuk az első szórólapokat, meghallgattuk az első véleményeket és éreztük, hogy amit csinálunk, az tetszik az embereknek. Persze akadt, aki hétfőn reggel még idegenkedve nézte a felé szórólappal közeledő, furcsa formájú asztalféleség mögött álló vasutasokat. Azonban az idegenkedés keddre megszűnt és csütörtökön-pénteken már a véleményét is írásba foglalta. A hét második felére megszorodtak a véleménynyilvánítások, az emberek által kezdeményezett beszélgetések.

Kollégáink – összesen 68-an – jól vették az akadályokat, az eddigi feladataikhoz nem hasonlítható munkát nagy lelkesedéssel és lendülettel hajtották végre. Rengeteg munkavállalóval találkoztak, szétosztottak 17000 szórólapot, begyűjtöttek 472 véleményt, amelyek két fő csoportba oszthatók. A véleményt formálók egy része konkrétan az új Munka Törvénykönyvéhez kapcsolódó gondolatait osztotta meg velünk, másik része a magyarországi közállapotokat jellemezte, általában negatív képet festve. A szokatlan megjelentéssel, a nyílt tájékoztatással, az egész munkavállalói társadalom problémáit felkaroló kampánnyal sikerült meglepnünk az embereket, vasutasokat és nem vasutasokat egyaránt. Meg tudtuk mutatni, hogy egy vasutas szakszervezet nem csak sztrájkolni tud, nem csak a saját előnyeiért képes harcolni, hanem ha kell, minden munkavállalóért.

Horváth Csaba

Miskolc. A miskolci Tiszai pályaudvar előtt, és Szerencsen az egyik, állomáshoz vezető utcán helyeztük el a Munkavállaló asztalát.

Alapos előkészítés és szervezés után várakozással teli hangulatban álltunk ki az asztalok mellé. A kora reggeli órákban az asztalok mellett elhaladó járókelők először távolságtartóan méregettek minket. Voltak, akik elmentek mellettünk, de voltak olyanok is, akik kíváncsiságból odajöttek. Akadtak olyanok, akik már hallottak a megmozdulásunkról és véleményeiket megfogalmazták írásban is. Minden korosztály képviseltette magát a 12 évestől a 80 évesig. Az idősebbek azt sérelmezték, hogy az általuk kiharcolt vívmányokat a kormány semmibe veszi, eltörli, ráadásul visszamenőleges hatályú törvénykezéssel a jelenlegi jogaitól is megfosztja őket. A tényleges munkavállalók veszélyben érzik magukat, mert kiszolgáltatottabbakká válnak. Látják, hogy több munkáért kevesebb munkabért fognak kapni. Ezzel nem tudják majd motiválni a munkavállalókat arra, hogy jobban, többet teljesítsenek.

Idézetek:

„Átgondolatlan, nem értek egyet a tervezettel. Nem kívánok rabszolga lenni a saját hazámban.”

„Anyukámtól és apukámtól ne vegyék el a műszakpótlékot!”

„Nem értek egyet az Mt. tervezettel, mert kivesszük a pénzt a zsebünkből.”

Bernáth Katalin

Debrecen. A területen három városban zajlott, Püspökladány, Debrecen, Nyíregyháza állomás bejárata előtt. A helyszíneken az engedélyek megkérése helyel-közzel simán ment. A promóciós anyagok végsőre megérkeztek.

A legnagyobb gondot a dolgozók jelenléte vetette fel. Elég nehéz volt mindenhol két-két embert találnunk reggelre és délutánra. Ez magyarázható a szervezésre biztosított minimális idővel, illetve több helyen is elhangzott a dolgozóktól: nem szívesen mennek ki az utcára, mert félnek a retorziótól. Ennek ellenére mindenhol, minden esetben jelen volt a 2 fő. A konzekvencia: egy ilyen mértékű dolgot nem lehet 2-3 nap alatt tisztességesen megszervezni, csak kapkodva. Ezt jó volna a jövőben mindenkinek szem előtt tartani.

A jelenlegi társadalmi helyzetben igen nehéz meggyőzni a kollégákat, hogy ne féljenek és jöjjenek velünk nyugodtan, bármilyen demonstrációra.

Susztér Csaba



asztala

Szeged. Amikor a kor, a nem és a hovatartozás nem számít.

AZ ÖTNAPOS MUNKAVÁLLALÓK ASZTALA AKCIÓ KERETÉBEN A VSZ SZEGED TERÜLETI KÉPVISELETE KÖRZETÉBEN IS ISMERTETETTÜK AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TERVEZETÉT AZ UTAZÓ KÖZÖNSÉGGEL ÉS MÁS ÉRDEKLŐDŐKKEL.

Szeged, Szeged-Rókus, Kecskemét és Békéscsaba állomások előtt osztottunk szórólapokat, adtunk felvilágosítást és kértünk véleményt az érdeklődőktől. A Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége, illetve a Vasutasok Szakszervezete ezzel a szervezéssel az egész társadalmat érintő fontos kérdésnek, a tervezett új szabályozás problémáinak az ismertetését, az érdeklődés felkeltését vállalta magára. Sokan kételkedve olvasták a szórólapokat, alig hittek a szemüknek a munkavállalókat érintő várható negatív hatások láttán és tettek fel kérdéseket, sokan le is írták a véleményüket a Munkavállaló véleménye füzetbe.

Szegeden Kálmán Zoltán tagtársunk volt a lebonyolításért felelős (akit a rendőrség minden alkalommal ellenőrzött, arra hivatkozva, hogy ez az ő érdekében történik, az atrocitások kizárása miatt.) Kecskeméten ezt a feladatot Harman Andra, Békéscsabán pedig Hégely Imréné tagunk vállalta fel. Sebők Tamás képviselővezető hol Szegeden, hol Kecskeméten ismerkedett a társadalom véleményével. Tapasztalatai szerint nagy a bizonytalanság és tájékozatlanság az emberek között. Úgy értékeli az akciót, hogy azzal sikerült közelebb kerülni a probléma megoldásához.

Ezen a társadalom felé való forduláson túlmenően a tisztviselőink felvállalták a ter-

vezet ismertetését a vasutas munkavállalók körében is. Munkájukat köszönjük. Reméljük, hogy a következő akcióink is ilyen jól sikerülnek majd.

Borda Éva
TK irodavezető

Pécs. Területünkön két városban, Pécsen és Nagykanizsán került megszervezésre a fent említett esemény. Mindkét helyen a Munkavállaló asztalát az állomás bejárata előtt állították fel. Ezekre a helyekre a szükséges engedélyt beszereztük. A demonstrációhoz szükséges segédanyagok az utolsó pillanatban érkeztek meg a területünkre.

A legnagyobb gondot az jelentette, hogy majd egy hétig gondoskodni kellett napjában 2-2 tagunk jelenlétéről az asztal mellett. Az a véleményem, hogy a demonstráció akkor is sikeres lett volna, ha csak 1-2 napos lett volna. Lehet, hogy talán jobban odafigyeltek volna ránk, mivel a hét vége felé már a közönség számára megszokottá váltunk. Amit a demonstráció alatt tapasztaltunk, dolgozóink nem szívesen mennek ki az utcára, mivel mindenki félti a munkahelyét.

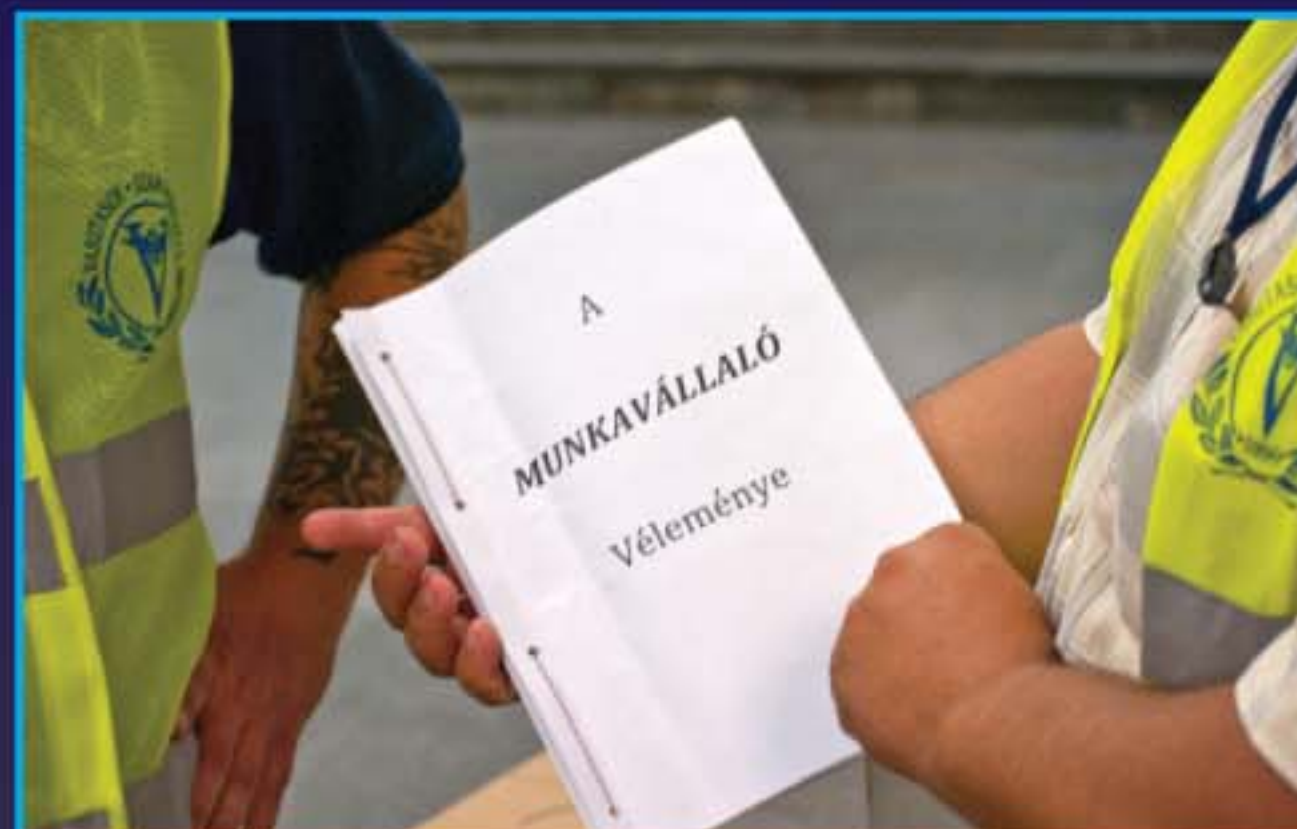
A jövőre vonatkozó tanulság, hogy egy ilyen rendezvény megszervezésére hosszabb idő szükséges, annak érdekében, hogy mindenki képen legyen, információk teljes birtokában. Nagyon nehéz a dolgozók mozgósítása, annak ellenére, hogy tudják, ezek a megmozdulások az ő érdekében történnek.

Horváthné Czindery Zsuzsanna

Szombathely.

Szeptember 20.: rendőrségi és önkormányzati engedélykészerítése. Szeptember 24.: Sajtóközlemény eljuttatása a médiához, valamint az asztal összeállítása.

26.: 06.00-08.00 és 15.30-17.30 az asztal felállítása az állomás főbejáratánál, szóróanyag osztása, szóbeli agitáció. Ezekben a korai és délutáni időszakokban történt szeptember 30-ig a demonstráció. Reggel interjút adtam a másnapi Vas Népbe. Felhívtam a helyi rádiókat, amelyek délelőttől fogva aznap minden hírben tájékoztattak az asztalról. 29.: Este leadták az előző nap délutáni TV Szombathely felvételét. 30.: A két helyi rádióknak interjút adtam, amit közöltek is.



Október 15.: Az egész országból összegyűjtött és lefűzött írásbeli véleménygyűjtemény bemutatása Papp Zolán elnökkel együtt Szombathelyen, az állomás épületében a médiának. Itt történt meg az Ipsos Zrt. reprezentatív felmérésének ismertetése az MT tervezett módosításáról.

Zalaegerszezen szintén nem volt gond az engedélyezésekkel, a médiához ugyanazt a sajtóközleményt juttattam el. Ott nem mutattak érdeklődést az esemény iránt. Csak a helyszínt és az időpontokat (Zalaegerszeg állomás melletti tér és 05.00-07.00, 15.00-17.00) javítottam át. Mindkét helyszínen nagy volt az érdeklődés, több száz-an fejtették ki a véleményüket szóban és nyolcvan írásban. Az elutasítás, az egyet nem értés az akcióval szemben minimális, elhanyagolható volt. A rendőrség végigkísérte a demonstrációt, nem kellett közbeavatkozniuk, atrocitás egyik helyszínen sem ért bennünket. Szerintem a rendezvények hasznosak és sikeresek voltak.

Köszönet illeti azokat, akik a Munkavállaló asztalánál tevékenykedtek.

Németh Tamás



A Nemzeti Erőforrás Minisztériumhoz kerül a Szolnoki MÁV Kórház

Október 28-án újabb egyeztetésre került sor a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban a Szolnoki MÁV Kórház sorsával kapcsolatban.

Az ülésen a Minisztérium képviselőjében megjelenő Dr. Fónagy János államtitkár és Jenőfi György helyettes államtitkár tájé-

koztatták a megjelent érdekképviseleti szerveket, hogy a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, mint a Szolnoki MÁV Kórház felügyeleti szerve, 2012. január 1. hatállyal a kórház felügyeleti jogát átadja a Nemzeti Erőforrás Minisztérium részére.

Az ülésen tehát csak az dőlt el, hogy a felügyeleti szerv szemé-

lyében január 1-jével változás történik, s az egyeztetéseket a kórház további sorsáról már az új fenntartóval, a Nemzeti Erőforrás Minisztériummal kell majd lefolytatni.

Az továbbra is nyitott kérdés maradt, hogy a kórház a jövőben melyik intézmény részeként fog működni.

Megkértük az államtitkárt és a helyettes államtitkárt, hogy vegyék jegyzőkönyvbe, illetve továbbítsák az új fenntartó képviselői felé, hogy vizsgálják meg a Szolnoki MÁV Kórház Vasútegészségügyi NKK Kft.-be történő beolvasásának lehetőségét is.

dr. Kurucz Szilvia

A Rail Cargo Hungaria Zrt. KMVB soros ülését október 20-án tartotta a vasúttársaság tanácstermében

A Rail Cargo Hungaria Zrt. részéről részt vett **Masa Beáta** humán igazgató, **Berecz Árpád** vasútbiztonsági- és védelmi vezető, **Zubály Bertalan**, a KÜT elnöke, **Zlati Róbert**, a VSZ Szakmai Képviselőt vezetője, továbbá meghívott vendégként **Borhidi Gábor**, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője, **Péterffy Lajos**, a Munkavédelmi Képviselőkért Közalapítvány ügyvezetője, valamint **Budai Gabriella**, a munkavédelmi képviselőket képző országos központ ügyvezető igazgatója.

Az ülésen **Honfi József** KMVB elnök köszöntötte a megjelenteket. Elsőként **Gyüre István**, a KMVB társelnöke tartotta meg részletes és színvonalas beszédét a 2010. év márciusában megtartott munkavédelmi képviselők választásáról. Előadásában hangsúlyozta, hogy az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselők választása a törvények betartásával zajlott és ezek mentén működik jelenleg is.

Ezt követően **Honfi József** beszámolójában áttekintést adott az eltelt másfél év elvégzett munkájáról, a KMVB működéséről és kitűzött céljairól. Szemléletes példán mutatta be a KÜT-KMVB jó együttműködését. A további-

akban a KMVB elnöke tájékoztatójában a munkáltató és a KMVB kapcsolatáról, érdemi javaslatokról, a munkáltatót segítő észrevételekről, az időszakos ellenőrzésekről, valamint azok dokumentálásáról közölt részletes információkat.

Az előadók között **Dobos Alexandra** KMVB-tag a munkáltató és a bizottság által összeállított kérdőívek kiértékelését ismertette. Tájékoztatójában a képernyő előtti munkavégzés technológiájára vonatkozó követelményekről és annak ártalmairól beszélt. A munkavédelmi képviselő elmondta, lehetőség adódott arra, hogy a munkavállalók észrevételezzék a munkahelyi körülményeket és javaslatokat tegyenek a biztonságot és az egészséget nem veszélyeztető feltételek megvalósításá-

ra. Előadását grafikonok és diagramok bemutatásával tette színvonalassá, amivel a munkáltató munkavédelmi feladatainak eredményesebb bemutatását kívánta segíteni.

A bizottsági ülés második részében **Berecz Árpád** vasútbiztonsági és védelmi vezető részletesen bemutatta a Rail Cargo Hungaria Zrt. vasútvállalatát, vasútbiztonsági és védelmi tevékenységét. Öröndetes hír, hogy a biztonsági mutatók és a statisztika kedvező értékeket mutat az I-IX. hó viszonylatában. A munkabaleseti helyzetről a munkabiztonsági szakember megállapította, hogy a súlyossági és gyakorisági mutatókban a munkáltató a tervezett eredményeket érte el. A beszámoló végén pozitívan értékelte a KMVB munkáját, valamint mel-

tatta a színvonalas előadásokat.

A KMVB ülés zárásaként **Borhidi Gábor** adott tájékoztatást a legfrissebb információkról, amelyek az Országos Munkavédelmi Bizottságban is napirendre kerültek. Ismertetést adott a jelenlegi tervezetekről és meghatározta a következő időszak teendőit, melyet a kormányzat és az Országgyűlés is tárgyalni fog. A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél működő KMVB munkáját rendkívül jónak, a résztvevőket érdeklődőnek találta, az ülést sikeresnek tartotta.

A KMVB ülés lebonyolításában az elnök és a társelnök munkáját segítették **Sós István** és **Dobos Alexandra** KMVB-tagok.

Sós István
KMVB-tag

Október 24-én ülésezett az RCH Központi Üzemi Tanácsa, melyen az első napirendi pontban Masa Beáta humán erőforrás igazgató és Simon Ferenc humánpartner-szervezet vezető tájékoztatta a jelenlévőket az RCH idei 01-09. havi humán erőforrás-gazdálkodási adatairól.

A szabadság időarányos felhasználása 67.2%-ban teljesült. Ez 0.7%-al több a bázis időszak adataihoz képest. A túlórák tekintetében tavalyhoz képest 9722 órával több túlóra volt, amely közel 19 millió forint többlet költséget eredményezett. A létszám tekintetében a 2010-s 2932 fős záró létszámmal szemben 2011-ben már csak 2365 dolgozó van az RCH-nál. A felhasználható szociális segélykeretet, valamint fizetési előleg-keretet időarányosan osztották fel. Az egészségmegőrző programban a férőhelyek kihasználtsága 92.9%-os, amely jónak mondható.

RCH KÜT hírek

Ezt követően a meghívottak az év további részében alkalmazni kívánt foglalkoztatáspolitikai ajánlatokról, eszközökről adtak tájékoztatást. Lehetőség van a vállalattól közös megegyezéssel távozni. Az a munkavállaló, aki a munkaviszonyának a közös megegyezéssel történő megszüntetését kéri, s a munkáltatói jogkör gyakorló azt támogatja, az Mt. és a KSZ járandóságán felül egyszeri 750 000 forint juttatásra jogosult.

Azt a munkavállalót, aki november 30-ig választja ezt a lehetőséget, még további 250 000 forint juttatás is megilleti. Új lehetőség a női munkavállalók részére A CARGO 40 program azoknak, akik legalább 37 év szolgálati idővel rendelkeznek és a 40 év jogosultsági időt 2012-2015-ig tartó időszakban megszerzik. Továbbra is hatályban van a CARGO-Híd program.

A munkáltató „A CARGO Pályaváltó program” keretében új munkahely megtalálásának a lehetőségében továbbra is segítséget nyújt. A tájékoztatóban az is elhangzott, hogy a bizalmi elv rendszerére történő áttérés, valamint az IT rendszerek nehézkes működése miatt a korábban meghatározott cél létszámot 2013. december 31-ig kell teljesíteni, amelyet a tulajdonos 1957 főben szabott meg.

A szociális segély központi tartalékát a munkáltatóval együttműködve, létszámarányosan a TUK-re leosztották. Így az év hátralévő részében csak az üzemi tanácsok tudnak segíteni a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalókon.

A továbbiakban az üzemeltetési rendszer irányító és a kiemelt mozdonyvezető munkakörökről alakította ki a véleményét a KÜT. Végezetül az RCA Központi Üzemi Tanácsa meghívásán részt vett csoport látogatásáról hallgattak meg tájékoztatót a jelenlévők.

Zubály Bertalan

MÁV IK Kft. KÜT hírlevél

A MÁV Ingatlankezelő Kft.-nél a Központi Üzemi Tanács október 12-én ütemterv szerinti ülést tartott.

Az ülésen tájékoztatást kaptunk a társaság III. negyedéves eredményéről, a megrendelésállomány alakulásáról, a lezárt közbeszerzési eljárásról, a létszámhelyzetről. Az I-VIII. hónap alapján tendenciában, forgalomban nincs elmaradás. Fényképezőgépek beszerzés alatt, emelőkosárra két éves szerződés van, a gépkocsik nyári-téli gumi cseréje folyamatos. A Porsche-lizing meghosszabbítás megtörtént. A gépjármű flotta a munkavégzéshez rendelkezésre áll. Fekete pulóvert a műszaki üzemeltetés munkavállalói számára a raktárból kiadnak. Fizikai állomány létszáma erőteljesen növekszik. Még több mint félszáz pozíció nyitott.

Másodikként **Molnár Béla**, az új műszaki igazgató a kölcsönös bemutatkozás után elmondta, van koncepció. A szakmunkásokat határozatlan időre kell felvenni, minőségi munkát csak így lehet elérni. Az elmúlt évek-

ben a hibás vezetői döntések sokat romboltak, a társaság mégis működőképes. Nem átszervezés kell, a formát kell tartalommal megtölteni. Az erősáram a társaság számára nélkülözhetetlen, a visszaszervezést nem támogatja, szükség van rájuk. Az IK szétszedése szakmai hiba lenne. Kevés a mérnöki kapacitás.

Harmadikként **Tóth János** regionális igazgató beszámolót tartott a Debreceni Regionális Főmérnökség munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetről. Debrecen a második legnagyobb területi főmérnökség négy kezelőegységgel. A tevékenység többek között vízi-közmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építési-szerelési munkák, zavarhíbak elhárítása. Itt van a legnagyobb takarítási tevékenység. Minden kezelő egységen működik az erősáramú üzletágnak telepelye.

Ezt követően szétosztottuk az igénylők részére a szociális és temetési segélyeket.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Érdekvédelmi hírek a MÁV IK Kft.-nél

A VSZ IK titkári testületének középtávú megállapodásról szóló javaslata a MÁV IK Kft. munkáltatójához.

Legfontosabbakból kiemelve:

A 2011-2014 évekre szóló üzleti tervekhez igazodva a munkavállalókra vonatkozó középtávú megállapodás megkötése. A MÁV Ingatlankezelő Kft. munkavállalóinak foglalkoztatásáról és bérezéséről, javasoljuk 2011-2014 évekre szóló megállapodást kötni. Legfontosabb elem a társaság gazdasági stabilitásának megtartása és ezen keresztül a foglalkoztatás-biztonság fenntartása. A bér és szociális juttatások területén egyetlen munkavállaló-

lót se érjen hátrány. A munkaiügyi kapcsolatokat fejleszteni kell.

Jövedelempolitika:

Javasoljuk 2014-ig a munkavállalók jövedelmét felzárkóztatni a nemzetgazdasági átlaghoz. Javasoljuk az IK bérsáv további emelését.

Kollektív szerződés:

Javasoljuk a társaság kollektív szerződésének határozatlan időre való megkötését. Javaslatunkat azért is kezdeményeztük, mert a társaság éveken át nem tudta biztosítani a reálkereseteket, a bérfejlesztések az infláció töredékét tették ki.

A megállapodás létrejötté biztonságot, jövedelemjavulást eredményezne.

Hollik Miklós
titkári testület vezető

MÁV Zrt. KÜT

Hírlevél

Soros KÜT-ülés: október 6.

első napirend keretében jóléti ingatlanok hasznosításáról döntött együtt a KÜT és a munkáltató képviselőjében az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság. Az IGI részéről *dr. Zich Szilvia*

szakértő valamint *Gyenes Tibor* igazgató a MÁV Vagyonkezelő részéről indokolta az értékesítés szükségességét. Az elmúlt években több esetben született döntés az üresen álló társasági üdülőingatlanok bérbeadásának meghirdetéséről. A bérbeadási eljárásokon a rossz műszaki állapotban lévő üdülőingatlanra érdeklődés nem érkezett. A további állagromlás megelőzése érdekében arról született közös döntés, hogy ezen üdülőket árverés útján értékezzék. Az első körben a rendezett ingatlanok közül öt ingatlan kerül majd „kalapács” alá. Az árverési hirdetmények alapján a tervezett árverési időpontok a következők: Kunfehértó: 2011. november 22. 14.00. óra; Mátraderecske, Szalonna: 2011. november 22. 10.00. óra; Hajdúszoboszló: 2011. november 23. 10.00. óra; Hévíz: 2011. november 29. 10.00. óra. Minden esetben az árverések helyszíne az illetékes MÁV Vagyonkezelő Zrt. területi központja. Az árverési bizottságok munkájában a KÜT egy-egy tagja részt vesz. Arról is megállapodás született, hogy a szakszervezeteket is tájékoztatni kell az árverésről.

AZOK A BÉRLŐK, AKIK AZ ELMÚLT IDŐSZAKBAN A LAKÁS KOMFORTFOKOZATÁT NÖVELTÉK, FELÚJÍTÁSOKAT ESZKÖZÖLTEK SAJÁT KÖLTSÉGÜKÖN, ABC SORRENDEN MISKOLCON ÉS KÖRNYÉKÉN LÉVŐ KIUTALHATÓ ÁLLAPOTBA HOZOTT LAKÁSOKBA HELYEZHETŐK ÁT.

Második napirendi témaként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására tett munkáltatói előterjesztést tárgyalta a testület. A Humán erőforrás Igazgatóság részéről *Dorozsmai Éva* béren-kívüli, jóléti és szociális javadalmazás vezető és *Vincze Brigitta* szakértő elmondták, hogy az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság besorolása alapján az előterjesztés azon lakáskérelmek foglalkoztatáspolitikai elbírálását és javaslatát tartalmazza, melyek 2010. I. negyedévében, 2010. II. félévében üres kiutalható lakások hiányában nem kerültek előterjesztésre, valamint a 2010. november 25-e után beérkezett igényeket. Nem tartalmazza azon igényeket, amelyek Budapest és vonzáskörzetére vonatkoznak, mivel a gázszolgáltatás lezárása miatt a Baross téri MÁV lakások kiürítése jelenleg is folyamatban van. A lakók teljeskörű elhelyezése még nem zárult le. Az ülésen 36 lakás kiutalásáról született döntés. Több munkavállalói kérelem elbírálásához kiegészítő adatokat kért a KÜT.

A napirenden belül tájékoztató és megoldási javaslat hangzott el még a Miskolc, MÁV telep lakóinak elhelyezésére. Az önkormányzattal való kap-

csolatfelvételig a telepen élők panaszos leveleire, az ott uralkodó tarthatatlan állapotokra, az ügy rendezésének megkezdésére koncepciót dolgoztak ki. Ennek lényege, hogy azok a bérlők, akik az elmúlt időszakban a lakás komfortfokozatát növelték, felújításokat eszközöltek saját költségükön, ABC sorrendben Miskolcon és környékén lévő kiutalható állapotba hozott lakásokba helyezhetők át. Erről értesítést és nyilatkozási lapot kapnak, ebben nyilatkozhatnak arról, vállalják-e az átköltözést. Az általuk felszabadított lakásokba pedig olyan tömbökből történik az újabb átköltöztetés, amelyben már csak egy-egy lakás lakott. A felszabadított tömböket ezt követően lebontják, növelve így a terület értékét. A KÜT a javaslatot támogatta.

Soros KÜT-ülés: október 25.

Elsőként a „MÁV Zrt. ingatlanvagyonának rendezése” című előterjesztéshez tett rövid szóbeli kiegészítést *Lebovits Gábor* ingatlangazdálkodási igazgató. Elmondta, hogy az évtizedek óta megoldatlan ingatlan-tulajdonlási helyzet rendezésének kiemelkedő jelentőségű lépéséhez kéri a KÜT együttdöntését. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának az üdülő ingatlanok hasznosításával kapcsolatosan együttdöntési joga van, mivel az ingatlanok a MÁV és a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa között 2006. október 6-i dátummal létrejött 1956/T/2006. sz. Megállapodás hatálya alá tartoznak.

A KÜT tagjai által írásban feltett kérdésekre *dr. Kurucz Ildikó* osztályvezető válaszolt. A szakmai válaszokat a testület tagjai tudomásul vették, azonban az ingatlangazdálkodási területet döntési hatáskörét meghaladó, de azt érintő kérdésekre nem kaptak megnyugtató válaszokat. Ezért az a javaslat született, hogy a konzultációt tovább kell folytatni a következő témakörökben:

- 1.) Az átadott jóléti ingatlan lista pontosítása.
- 2.) Az 1956/T/2006.sz. megállapodás javasolt módosításának előkészítése.
- 3.) A jóléti ingatlanok között szereplő szakszervezeti tulajdonviszony esetében, a rendezés érdekében szülessen megállapodás.

Tisztségviselői felkészítő Szolnokon

Idén is megtartotta hagyományos tisztségviselői felkészítését a VSZ aktív munkavállalóit tömörítő legnagyobb létszámú alapszervezete, a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Szolnoki Vasúti jármű Javítási Telephely Szakszervezeti Bizottsága.

A hagyományos helyszínen jó körülményeket biztosító Tiszaligeti Hétvégi Pihenőben október 7-én megtartott rendezvényen *Mándoki Imre*, az alapszervezet titkára köszöntötte az 508 szakszervezeti tagot képviselő 17 szb-tagot, és adott tájékoztatást az alapszervezetet érintő aktuális feladatokról.

A felkészítőn meghívott előadóként *Bodnár József*, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tájékoztatta a jelenlévőket az aktuális szakszervezeti feladatokról, prezentációval egybekötött ismertetőt tartott, melyen bemutatta a VSZ tagkártyával igénybe vehető kedvezményeket, a megújult Magyar Vasutast.

A tisztségviselők számára bemutatott színes, érdekes, a hagyományoktól eltérő tájékoztatót pozitívan értékelték a résztvevők. A felkészítő zárásaként *Bodnár József* szólt a Munka Törvénykönyve tervezett változtatásairól, azok munkavállalókat érintő negatív hatásairól. A jó hangulatú hasznos felkészítőt a jó étvággyal elfogyasztott finom ebéd zárta.

Mándoki Imre
szb-titkár



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT sajtóreferens

Bemutatkozik a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház Székesfehérvár

A VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház és Könyvtár több mint 75 éve igyekszik látogatóinak minél színesebb, változatosabb kulturális kínálatot biztosítani. Az intézmény kettős funkciót lát el. Egyrészt a MÁV székesfehérvári dolgozóinak, a vasutas nyugdíjasok és családtagjainak, másrészt a vonzaskörzetünkben élő lakosság kulturális igényeit és elvárásait próbálják a lehetőségeinkhez mérten a legmagasabb színvonalon kiszolgálni.

Kiemelt feladatnak tartják, hogy minden korosztály számára a közösségi művelődéshez méltó, esztétikus környezetet biztosítsanak. Az igényekhez igazodva az önszerveződési formációknak, hagyományörző köröknek, kluboknak, rekreációs tevékenységeknek megfelelő közösségi színteret tudjanak létrehozni. Fő célkitűzéseik közé tartozik a hagyományok ápolása, népművészeti, hagyományörző közösségek életre hívása, működtetése, természetbarát csoportok, kézműves tevékenységek szervezése, ismeretszerző, amatőr alkotó, művelődő közösségek tevékenységének segítése. Támogatják a pályakezdő alkotókat, a nyilvánosság előtti bemutatkozáshoz lehetőséget adnak. Folyamatosan próbálják bővíteni a hagyományokat őrző és átörökítő népművészeti alkotóházi tevékenységeket. A művelődési ház közművelődési alapellátó intézményként feladatának tekinti, hogy minél gazdagabb, színesebb kulturális lehetőségeket biztosítson látogatóinak. Országos és regionális kulturális rendezvényekkel, irodalmi estekkel, író-olvasó találkozók, ismeretterjesztő előadásokkal, színvonalas kiállításokkal, kézműves bemutatókkal és foglalkozásokkal várják látogatóikat egész éven át.

Az intézményben működik: MÁV fotóklub, nyugdíjasklub, versenytánc klub, Ötlet-vár kézműves szakkör, női kondicionáló torna, asztalitenisz klub, VOKE-Alba Regia hímző szakkör, keleti orientációjú táncklub, Vörösmarty kórus, internet klub, népi kézműves szakkör, gyöngyfűző szakkör, drámacsoport.

A fotószakkör 1978-tól működik. Kiállításai jelentős művészeti események Fehérvár művészetkedvelő közönségének.

A klub nem csak a múlt értékeit őrzi és ápolja, de folyamato-

san megőrökíti, és közkinccsé teszi a mindenkor jelen művészi ihletésű pillanatait. Segíti és támogatja mindazokat, akik a fényképezést választották önkifejezési eszközként. A csoport célja, hogy folyamatosan gazdagítsa a térség fotókultúráját, ezért minden évben tárlatot rendez tagjaival a legújabb alkotásaikból. A művelődési házzal közösen kétfévente meghirdetik és lebonyolítják az ALBA REGIA Fotópályázatot és az Országos Miniatur Fotópályázatot.

A hímző szakkör 2006-tól működik.



A magyar népművészet szakirányú ápolása, kutatása és feldolgozása mellett számos helyi és országos kiállításon bemutatkozott és megméretetett szép eredményekkel.

A népi kézműves szakkör 2006 szeptember

elején kezdte munkáját, segít elsajátítani a népi fortélyokat, kézműipari fogásokat. Fő célkitűzése a kézműves hagyományok, népi kismesterségek megismerése.

A gyermekek kreativitását fejleszti az Ötlet-vár kézműves szakkör, mely elsősorban az óvodásokat és kisiskolásokat várja foglalkozásaira.

A nyugdíjas klub kiemelt célja a közösségi együttlét változatos formáinak biztosítása, a személyes fontosság, méltóság megnyilvánulási alkalmainak megteremtése, a helyi közéleti aktivitás elősegítése, a generációk közötti együttműködés segítése, az önkifejezés változatos formáinak szervezése, a tudatos életvitel formálása, színes kulturális kínálat biztosítása. A klub működése nagymértékben hozzájárul a nyugdíjas korosztály lelki, szellemi és fizikai egészségének, hasznosságtudatának meghosszabbításához.

A Vörösmarty kórus tagjait a zene és az éneklés szeretete hozta össze. Rendszeresen vállalnak fellépéseket szociális otthonokban, társklubokban és ünnepeken, illetve az intézmény rendezvényein.

A keleti orientációjú tánccsoport több fellépésen is képviselte az intézményt. Kezdő és haladó csoport várja a fiatalokat.

A sportolásra ad lehetőséget a női torna, rumba és az asztalitenisz klub.

A versenytánc és társastánc tanfolyamokon a képzés kisgyermekkorától a felnőtt korig tart. A versenytáncosok a B, C, D kategóriákban a kezdőtől a haladó csoportig tartják itt foglalkozásaikat.

A gyöngyfűző szakkör 2008. április hónapban kezdte munkáját.

A színjátszó csoport 2008. december elején alakult.

A könyvtár heti 24 órás nyitvatartással várja az olvasókat. Több mint nyolcezer kötet, 23 féle folyóirattal, kiadvánnyal várja a látogatókat. Rendszeresen a gyermekfoglalkozások, rendhagyó irodalomórák és könyvtárhasználati foglalkozások. Író-olvasó találkozók, irodalmi estek szervezésével próbálják bővíteni a kulturális lehetőségeket.

A művelődési ház mellett, hogy próbálja megőrizni a tradíciókat, folyamatosan fejleszti szakmai tevékenységét, emeli színvonalát.

Szegeden az is nagy dolog, hogy él az SZVSE

CSONGRÁD MEGYE EGYIK LEGPATINÁSABB SPORTEGYESÜLETE, A SZEGEDI VASUTAS SPORT EGYESÜLET ESETÉBEN AZ ELMÚLT NÉHÁNY ÉVBEN VALÓBAN A LÉT VOLT A TÉT. ÚGY TÚNIK AZONBAN, HOGY SIKERREL VETTÉK A DUPLA AKADÁLYT, S MOST MÁR SÍZEN VAN A VASUTASOK SORSA...

Az SZVSE már jó ideje gyakorlatilag 4+1 szakosztályt működtet, amelyek a következők: labdarúgás, birkózás, atlétika, tájfutás és a tömegsport. Először is arról kérdeztük Szokol Lajost, az egyesület elnökét, hogy a néven kívül milyen kapcsolat fűzi a sportegyesületet a vasúthoz, vasutasokhoz?

– Pillanatnyilag nem támogat minket a vasút. A létesítményünkről tudni

kell, hogy a föld az egyesületé, a felépítmény a MÁV-é. Talán a 2002 volt az utolsó év, mikor a felépítmény karbantartására pénzt adtak. Annyi, hogy használhatjuk – foglalta össze lakonikusan az egyesület és az „anyavállalat” kapcsolatát az elnök. Adja magát a következő kérdés: Szeged városa?

– Eddig nem nagyon támogattak, de tavaly megtört a jég, a megye adott 10 millió forintot, az idén pedig a város 15 milliót. Bízunk benne, hogy kicsit fellendülünk. Abban az esetben marad meg ez a sportlétesítmény, ha Szeged városának szüksége van rá, mivel csak a fenntartása 20-30 millió forint évente. Ez üzleti alapon nem rentábilis. Azon múlik, hogy a városnak mennyit számít 800-1000 szegedi fiatal sportolása.

Világos beszéd. Az elnök hangsúlyozta, hogy a szakosztályok egyenrangúak, közösen hozzák meg a döntéseket. Semmi se mehet a másik rovására. Szükségük is van az egységre a fennmaradásért vívott küzdelemben. Sportnyelven szólva egy meccset már megnyertek. – A helyi politika és bizonyos befektetői kör próbálta alólunk kihúzni a pályát. Áldozatok voltunk, de jogerősen megnyertük a pereket, sikerült visszavenni a pályát – utalt Szokol Lajos a közelmúlt történéseire, mikor is egy országosan ismert, szegedi kötődésű építőipari vállalkozás szeretne volna megszerezni az SZVSE sporttelepét. Azóta Szeged városának is új vezetése van...

De vissza a vasút és a klub kapcsolatához. A tömegsport szakosztály, mint megtudtuk, a gyakorlatban a vasutas dolgozók szabadidős sporttevékenységét takarja. Személyi kapcsolódás is van, hiszen az egyesület ügyvezető elnöke, Ludvig Zoltán vasutas. Ezek után nem meglepetés, hogy az idei, egyik kiemelt vasutasnapi rendezvénynek az SZVSE sporttelepe adott otthont. A lehetőségekhez mérten ápolják a kapcsolatokat, tartják a hagyományokat.

Kicsit szakmáztunk is az elnökkel, aki örömmel sorolta: birkózásban, atlétikában, tájfutásban első Csongrád megyében, labdarúgásban pedig másodikok. A birkózás már a megszűnés határán volt, elsősorban utánpótlás bázisként működik. A klub keretein belül mintegy 300 utánpótlás korú labdarúgó tartozik a korosztályos csapatokhoz. Az atlétika terén szeretnének előrelépni, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy azon korábbi SZVSE sportolókat, akik képesek bajnokságo-

kat nyerni, „hazahozzák”, mert szétszóródtak a nehézségek miatt. A klub „zászlóshajója” is egy atléta jelenleg, Tubak Róbert gyalogló, aki tavasszal megnyerte az 50 kilométeres országos bajnokságot és esélyes arra, hogy kijusson jövőre a londoni olimpiára (lásd baloldali cikkünket).

Azonban mint tudjuk, nem csak a háborúhoz, hanem az eredményes sporthoz is pénzre van szükség...

Cs.L.



London 2012

A világ legnagyobb sportversenyére, a 2012-es londoni olimpiára gyúr Tubak Róbert, a Szegedi Vasutas SE atlétája, akinek jó esélye van arra, hogy kivívja az olimpiai részvétel jogát. A Biacsi ikrek pedig már biztos, hogy ott lesznek Londonban jövőre, a sérült sportolók olimpiáján, a paralimpián.

– Tubak Róbert a leghosszabb számban, 50 kilométeres gyaloglásban szeretné megszerezni az olimpiai kvalifikációt.

Véleményem szerint ott toporog körülötte. Nagyon remélem, hogy egy jó alapozást követően megcsinálja és ott lesz Londonban. A Biacsi ikrek, Ilona és Bernadett 1500 méteres női síkfutásban szereztek paralimpiai kvótát – közölte érdeklődésünkre Antal Andor, atléta szakedző.

Tubak esetében az olimpiai részvétel is nagyon szép eredmény lenne, a Biacsi ikrektől viszont titokban érmet remélnék az atlétika szerelmesei.

Munkáltatói tájékoztató Sárospatakon

A MISKOLC TSZSZK SZAKMAI BIZOTTSÁGA AZ MT. 22.§-A ALAPJÁN MUNKÁLTÓI TÁJÉKOZTATÁST KEZDEMÉNYEZETT.

Október 7-én Sárospatakon a PFT volt üdülőjében tartotta kihelyezett ülését, amelyen a tisztségviselők szabadidejükben vettek részt. A gyönyörű környezet és a kellemes idő lehetőséget nyújtott arra, hogy az ebéd bográcsban készüljön.

Amikor a vendégek megérkeztek, a finom gulyás már javában rotyogott. Szorgos és ügyes kezek őszi hangulatot teremtettek a teremben és a tárgyaló asztalon. Tóth Endréné bizottságvezető köszöntötte Tóth Éva értékesítési és gazdálkodási koordinátort, Bernáth Katalin TK vezetőt, valamint a

Tóth Éva koordinátor a menetrend-tervezet kapcsán elmondta, hogy nem lesz lényegi változás a miskolci területen. Az Eger-Fehérgyarmat között közlekedő vonat Debrecen állomáson történő megosztásáról jelenleg még folynak az egyeztetések. Járműpark bővítés-szűkítés nem történik. Fordák maradnak az új menetrendben, szerelvényfordulókban változás nem várható. Létszámhelyzet: 3 vezető jegy-



vizsgáló, 3 személypénztáros felvételére kaptak engedélyt. 2 vezető jegyvizsgálót Miskolc Tiszai, egyet Szerencs állomáson foglalkoztatnak. A MÁV-START, MÁV-TRAKCIÓ, MÁV-GÉPÉSZET egyesítésének pontos időpontja még nem ismert, az SZMSZ tervezetét még nem fogadták el, átdolgozás alatt van. Jelenleg nem áll rendelkezésre több információ.

Vezénylői szoftver bevezetése: a RAILNAVIGÁTOR Kft. fejlesztette a programot, amit tavaly áprilisban mutattak be, jelenleg tesztüzem folyik. A programkezelők februárban három napos oktatásban részesültek. Területünkön Kiss Istvánné, aki a személypénztárosok és ügyeletes tisztek vezénylését végzi, jelezte az észlelt hibákat a fejlesztő felé. Augusztusban már a kocsivizsgálók és a személypénztárosok vezénylését a programban végezték. Szeptemberben a grafikus vezénylés is a RAILMAN programban készült, de még párhuzamosan a kézi vezénylést is végzik. A hónap végén átke-
rülnek a programból az adatok az SAP rendszerbe és összevetik a gépi és kézi vezénylés adatait, majd ezután döntenek a program végleges bevezetéséről.



Az átvezénylést, a szabadságkérelmet továbbra is alá kell írni, de a programból kitölthető és kinyomtatható. Továbbra is minden hónap 23-ig kell közölni a munkavállalóval a következő havi vezénylést. A MT illetve a KSZ szabályait is beépítették a programba. Folyamatban van a KSZ helyi függelék rögzítése.

A vezénylés naprakészen történik. Minden változást igazolni kell. Visszamenőleg egy hétig lehet javítani indokolt esetben. Az ellenőrzésre jogosultaknak betekintése van.

Ezután a jelenlévők kérdéseket tettek fel a munkáltató képviselőjéhez.

Szünet után Bernáth Katalin TK vezető a Munka Törvénykönyve tervezetéről tartott tájékoztatást, összevetve a jelenleg hatályossal.

Az értekezlet bezárása után elfogyasztottuk a finom ebédet, majd kötetlen beszélgetés formájában megvitattuk a soron következő IB ülés napirendi pontjait és a helyi problémákat. Tudomásunk szerint hasonló, kihelyezett szakmai értekezletre még nem került sor. Úgy érezzük, jó példával jártunk elől, hiszen ezáltal a csapat jobban összekovácsolódott, tapasztalatot cseréltünk, amely a szakmai munkát is elősegítette.

Köszönet a szervezőknek és a résztvevőknek!

Tóth Endréné
szakmai bizottságvezető

A MÁV-Gépészet Járműjavító Férfikarának újabb sikere

A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. SZOLNOKI JÁRMŰJAVÍTÓ FÉRFIKARA OKTÓBER 13-17-ÉN NEMZETKÖZI KÓRUSVERSENYEN VETT RÉSZT OLASZORSZÁGBAN A CSODÁLATOS KÖRNYEZETŰ RIVA DEL GARDÁN.

A versenyen 16 ország 45 kórusa vett részt. A kórusok között volt gyermek, női, férfi és vegyes kórus, amelyek több kórus-műfajban mérhették össze tudásukat, így volt többek közt egyházi, folklór, gospel, jazz. A kórusok a világ különböző tájairól érkeztek, az európai országokon – Olaszország, Magyarország, Németország, Svédország, Norvégia, Írország, Dánia Lettország, Szlovénia, Csehország, Lengyelország, Románia, Oroszország – kívül brazil, izraeli és kínai kórusok is versenyeztek.

A Járműjavító Férfikara egyházi és folklór kategóriában versenyzett, mindkettőben sikeres



volt, ezüst diplomát ért el. A legnagyobb közönségsikere a folklór kategóriában a kórus tagjából összeállított zenekari kísérettel kalocsai népviseletben előadott kalocsai népdalcsokornak volt.

Az idén a kórusnak 16 különféle rendezvényi fellépése volt, köztük több kiemelt MÁV Zrt-s rendezvény. A tavasszal megrendezett Budapesti Nemzetközi Kórusverseny férfi kategóriá-

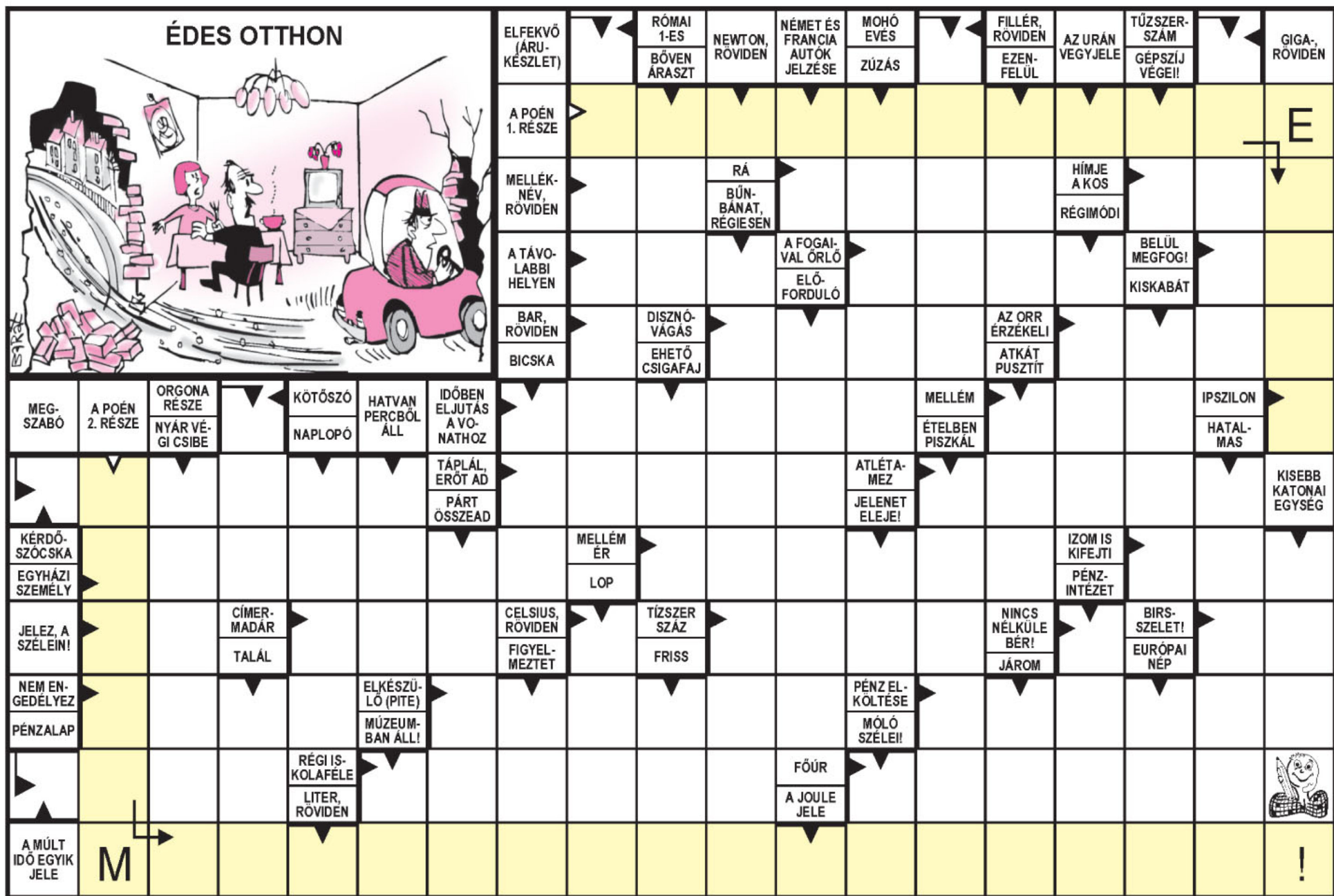
ban szerzett ezüst diploma mellé ez a két új ezüst diploma továbbra is biztosítja a kórus helyét célkitűzéseinek megfelelően: a férfikarok között a Musica Mundi világranglista 50 legjobb férfikara között szerepel.

A sikeres működés anyagi feltételeinek biztosításához a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-n kívül idén is hozzájárult az 1993-ban alapított MÁV Szolnoki Járműjavító Férfikórus Alapítvány.

Kevesen tudják, hogy a szervezet egyik alapítója a Vasutasok Szakszervezete Szolnoki Járműjavító Szakszervezeti Bizottsága.

Az alapítványt bárki segítheti adója 1%-ának a 18821158-1-16 adószámra történő felajánlásával. (Az alapítvány bankszámla száma: 40300046-10209406 Ujszászi Takarékszövetkezet Szolnok.)

Zsák Miklós
kórusvezető



Felhívás

A MÁV SZIMFONIKUS ZENEKAR SZÓKE TIBOR MESTERBÉRLETE DECEMBER 7-ÉN, SZERDÁN 19.30 ÓRAKOR INDUL A MŰVÉSZETEK PALOTÁJÁBAN (1095 BUDAPEST, KOMOR MARCELL U. 1.) WIEDEMANN BERNADETT OPERA-GÁLAESTJÉVEL, VEZÉNYEL: KESSÉLYÁK GERGELY. A ZENEKAR A VASUTAS KOLLÉGÁKNAK ÉS CSALÁDTAGJAIKNAK (NYUGDÍJASOKNAK IS) 70%-OS KEDVEZMÉNNYEL, 1500 FT/DB ÁRON KÍNÁL FEL BELÉPŐJEGYEKET.

A kedvezményes jegyre jelentkezni a bjobbagy@mavzenekar.hu e-mail címen lehet, határidő: november 29., kedd 24.00 óra.

Az e-mail automatikus regisztrációt jelent, visszajelzést a zenekari kollégák csak akkor küldenek, ha már elfogyott a kedvezményes jegykontingens!

A jegyigényeket a zenekar a beérkezés sorrendjében dolgozza fel. Igénylekor feltétlenül kéri a szervezők megjelölni, hogy a megjelent felhívásra jelentkeznek. Jegyátvétel a hangverseny előtt egy órával a helyszínen, az arcképes igazolvány felmutatása után.

Köszönet

„A Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.

2010-ben az APEH által átutalt 366.812 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Az összeg egy részét a szentesi telephelyünk felújítására is fordítottuk.”

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Papp Zoltán,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;

Főszerkesztő: Bodnár József,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: Csontos László

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest,
Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai elő-
készítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.:
06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben

december 16-17-18-án **-10%**
a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában december 16-17-18-án 10% kedvezményrel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján
(www.vsz.hu)

Csak az összefogás segít!



ÍRÓ-OLVASÓ találkozó

December 5. (hétfő) 16 óra.

A könyv bemutatása és dedikálás.

Helyszín: VOKE Vörösmarty Mihály
Művelődési Ház Miskolc, Lenke u. 14/A.

Az elátkozottak városa után most újabb könyvvel, a *Lélekcspdával* lepte meg olvasóit Zibriczki Zoltán, a Rail Cargo Hungaria veszélyes áru szakelőadója. Hosszú évek óta *Mason Murray* néven publikálja fantasztikus és ezoterikus stílusjegyeket ötvöző, hátborzongatóan izgalmas, misztikus történeteit. A könyvet a helyszínen a VSZ tagok tagkártyával 10% kedvezménnyel vásárolhatják meg.

