



A mi asztalunk

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÉREZVE TÁRSADALMI FELELŐSÉGÉT, LEHETŐSÉGET KÍVÁN TEREMTENI ARRÁ, HOGY A MAGYAR MUNKAVÁLLALÓK MINÉL SZÉLESEBB KÖRE MEGISMERHESSE AZ ÉLETÉT ALAPVETŐEN BEFOLYÁSOLÓ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TERVEZETÉT ÉS ELMONDHASSA ARRÓL VÉLEMÉNYÉT. ENNEK ÉRDEKÉBEN SZEPTEMBER 26-30. KÖZÖTT DÉLELŐTT ÉS DÉLUTÁN A HATÓSÁGOKKAL EGYEZTETETT IDŐKERETEK KÖZT AZ ORSZÁG 23 PONTJÁN FELÁLLÍTOTTA A MUNKAVÁLLALÓ ASZTALÁT.

Szerettük volna, ha a pályaudvarokon tájékoztathatjuk az éppen érkező, távozó, vagy várakozó utasokat a tervezetben foglaltakról, azonban a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója nem járult hozzá, hogy az állomások területén állítsuk fel a munkavállalói asztalokat. Ezért a gyülekezési törvény értelmében a rendőrséghez fordultunk és közterületre jelentettük be az ötnapos demonstrációt. Többé-kevésbé sikeresen vettük ezt az akadályt, volt azonban két hely, ahol az állomástól távol, helypénz fizetése mellett adtak volna engedélyt. Ezzel nem éltünk.

A kampány során munkatársaink segítettek az érdeklődőknek megismerni és értelmezni a tervezett változásokat, a munkavállalókat érintő negatív hatásokkal járó esetleges új rendelkezéseket. Sokan most csodálkoztak csak rá, hogy amennyiben változtatás nélkül elfogadják a tervezetet, akkor milyen „megszorításokra” kell felkészülniük.

BJ



A vasút negatív liberalizációja és privatizációja Angliában

Egy olyan ország újkori vasúttörténetével szeretnék foglalkozni az alábbiakban, amely a vasút őshazájának tekinthető. A vasút őse a XVI. századi bányákba telepített fa nyompálya volt, az ezen gördülő csilléket emberi erővel mozgatták. Az 1760-as évek angliai újítása volt a vasból készült pálya, amelyen megjelentek a lóvonatású eszközök is. Ezek tehát a kezdetek, de nézzük, mi történt nemrégiben.

A világ legrégebben működő vasúti rendszerét 1994 és 1997 között privatizálták. Az előzmények között meg kell említeni, hogy az állami vasúttársaság az ötvenes évek közepe óta veszteségesen működött és az ötvenes évek végétől a nyolcvanas évek elejéig az utasok száma jelentősen csökkent, amíg meg nem jelentek a nagysebességű vasúti szolgáltatások. A hatvanas évek közepén megpróbálták átszervezni a vasúti közlekedést, ami főleg a kevésbé jövedelmező mellékvonalak megszüntetését jelentette. Ismerős? Az ipari teherszállításra használt mellékvonalak bezárása jelentős teherforgalom növekedést idézett elő a közutakon, főleg azokon a helyeken, ahol szén- vagy acélipari vállalatok üzemeltek. 1991-ben megszületett a 91/440-es EU direktíva. Ez előírta az EU tagállamok számára a vasúti infrastruktúra és a vasúti szállítási szolgáltatások szétválasztását. A könyvelések elválasztása és külön menedzselése kötelezővé vált, míg a szervezeti szétválasztás csupán opcióként szerepelt. A direktíva célja az volt, hogy biztosítsa a pályahasználatához való hozzáférés lehetőségét, a feltételeinek átláthatóságát.

Az 1992-ben megválasztott, konzervatív angol kormány azonban hivatkozási alapként használta.

1993-ban megszületett a Railway Act elnevezésű törvény, ami gyakorlatilag a vasúthálózat privatizációjáról intézkedett. A rendelkezés közvetlen hatásai a következők voltak:

■ A vasúti infrastruktúra tulajdonosa a Railtrack nevű vállalat lett, ide került az összes vágány, állomás és jelzőberendezés tulajdonjoga.

■ A személyvonatok három társaság kezébe kerültek, mindhárom vállalat a magánszektorhoz tartozik.

■ A tehervonatok hat társaság kezébe kerültek.

■ A személyszállítással kapcsolatos szolgáltatásokat az állami anyavállalat 25 utasszállítási osztályából kialakított 25 vállalatra bízta, amiket szintén privatizáltak.

■ A szabályozási kérdések kezelésére létrehoztak egy új tisztségviselői posztot és szervezetet, az úgynevezett Rail Regulatort (vasúti szabályozó).

A legnagyobb közéleti érdeklődést kiváltó változások a Railtrackhez fűződnek. A vállalat az első években sikeresen működött, és részvényárfolyama is folyamatosan emelkedett. A kilencvenes évek végétől kezdve azonban több probléma is felmerült. 1997-ben Southallban, majd 1999-ben Landbroke Groveban is halálos vonatbaleset történt, kar-

bantartási gondok miatt, ami felvetette a Railtrack felelősségét, pedig a karbantartási munkákat a korábbi nemzeti vasúttársaságból kiszakadt részlegekből létrejött kisebb vállalatok végezték.

1999-ben Tom Winsor került a Rail Regulator-i székbe, és elődjénél jóval szigorúbban vette az ellenőrzéseket és a szabályozások betartatását, emiatt komoly konfliktus támadt közte és a Railtrack vállalat vezetősége között.

2000. október 17-én aztán bekövetkezett a hatfieldi katasztrófa. A vonat kisiklását egyértelműen a sínek karbantartásának elmulasztása okozta, ráadásul mindez amellet következett be, hogy a Railtrack tudott a fennálló hibákról, sőt a sínek cseréjéhez szükséges anyagok is rendelkezésre álltak, csak a megfelelő munkálatokat nem végezték el. Mivel a sínek karbantartását alapvetően sok kisebb cég végezte, és a Railtrack nem rendelkezett megfelelő tudású szakembergárdával, ezért a vállalat nem tudta felmérni, hogy a sínek mekkora részén következhet be potenciálisan hasonló katasztrófa, ezért szinte az egész vonalhálózaton komoly sebességkorlátozásokat vezettek be. Gyakorlatilag teljesen megbénították a vasúti közlekedést, tetemes kárt okozva a szállítással foglalkozó vállalatoknak.

A privatizáció hatásait sorra véve azt kell látnunk, hogy nem mindenhol váltotta be a hozzá fűzött remé-

nyeket, de nem is vallott mindenütt kudarcot. Ami az utazóközönség kiszolgálását illeti, ez általában véve kismértékben javult, az utasok elégedettebbek az állomáson és a vonatokon kapott szolgáltatásokkal, mint a privatizáció előtt. Az árak és a menetrendek részben központilag szabályozottak maradtak, alapvetően a személyvonatokra szóló bérletek árát maximalizálták, és előírtak bizonyos minimális járatsűrűséget. A jegyárakat tekintve jellemző, hogy általában emelkedtek, elsősorban a helyben váltott drágult. A vasúttársaságok igyekeznek rávenni a fogyasztókat, hogy előre váltsanak jegyet az utazáshoz. Meg kell jegyezni, hogy a kilométerre vetített jegyárak itt a legmagasabbak Európában.

Ami az utasszám és a szállított árumennyiség növekedését illeti, itt elég meggyőzőek az eredmények, több ember utazik vonattal, mint bármikor 1957 óta, pedig akkoriban a vasúthálózat kétszer olyan hosszú volt, mint manapság, és a megtett távolság sem volt ilyen magas 1946 óta. Ezekben az eredményekben azonban nem csak a privatizációnak, de a javuló gazdasági helyzetnek, a megemelkedett buszjegyáraknak, az autós közlekedés drágulásának, és a sok közúti dugónak is komoly része lehetett.

A befektetések és a finanszírozások terén ismét azt kell mondanunk, hogy a privatizáció nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket. A Railtracknek volt több kifejezetten rossz befektetési döntése, ilyenek voltak a hatfieldi balesetet követő pánikszerű és rosszul megtervezett javítási munkálatok, amiknek jelentős részét később újra el kellett végezni.

Az ETF különböző rendezvényein az angol kollégák a témával kapcsolatban tapasztalataikat mindig úgy mutatják be hallgatóságnak, mint ami soha, sehol nem történhet meg még egyszer.

Komiljovics Máté



IDE VEZETHET A MÁV TEB-BŐL A „T” KISZAKÍTÁSA IS

Ki képviseli a munkavállalókat az Országgyűlésben?

A hazai közélet egyik legvitatottabb témája hónapok óta a Munka Törvénykönyve tervezett módosítása. Az MSZOSZ megyei képviselete és a KSZOSZ által létrehozott www.mellettedvagyunk.hu portál szervezésében szeptember 22-én Miskolcon, a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Házban telt ház előtt rendezték meg az Élő konzultáció fórumát. A tanácskozás témája: Az általunk megválasztott parlamenti képviselő hogyan képviseli a választóit a Munka Törvénykönyvéről szóló parlamenti vitában és a szavazáson?

A telt ház azonban csak az egyik oldalra, a nézőtérre volt értendő, ugyanis a másik oldalon a 13 egyéni és 10 listás képviselő helye közül a kezdéskor 22 üresen maradt. Egy, csak egy legény, azaz képviselő, Gúr Nándor érkezett meg időben, később befutott még Káli Sándor, aki a Bosch miskolci üzemavatójáról érkezett. Írásban távolmaradását egy képviselő jelezte külföldi útja miatt.

A fórumot Monos Márta moderálta, aki saját bőrén is tapasztalja, milyen a munkavállalók helyzete, hiszen éppen 25 év után van távozóban a közrádiótól, nem saját akaratából. Rohonka Sándor, az MSZOSZ Borsod-Abaúj-Zemplén megyei képviseletének vezetője, mint házigazda köszöntötte a vendégeket, szólt a rendezvény céljáról. A

vendégoldalon lévő üres székeket látva a tiszújvárosi Varga Mihály csak annyit mondott: így képviselik azokat az embereket a Parlamentben, akik megválasztották őket.

Ezt követően Gúr Nándor képviselő, az Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottságának elnöke kijelentette, hogy a sztrájk törvény módosításával a munkavállalók utolsó fegyvere került veszélybe, nehezményezte a magánnyugdíjpénztárak államosítását, véleménye szerint „szalámizzák” a különböző társadalmi rétegeket. A minimálbér tervezett, jelentős emelésével kapcsolatban nehezményezte, hogy elmaradt az egyeztetés az érintettekkel. Eldöntötték és így lesz. Erősen kritizálta a Munka Törvénykönyve tervezetét. „Két hónapja a Nemzetgazdasági Minisztérium honlapján jelent meg. Nekimentünk: az ellenzék, a civilek, a szakszervezetek. Miután beismerték, hogy az övék, azt mondták: ez csak munkaanyag” – füstölgött a képviselő, aki szerint csak a kiválasztottakkal – akik közül Gaskó Istvánt és Palkovics Imrét nevesítette – egyeztettek. Bírálta a műszakpótlék és a túlóramegváltás tervezett átalakítását, az évtizedek alatt megszerzett munkavállalói jogositványok megvonását, a károkozás teljes áttérhelését – amelyeket amennyiben becikkelyezik, akkor erősítik a munkavállalók kiszolgáltatottságát. Gúr Nándor úgy tapasztalja, hogy a tiltakozások, az észérvek hatására oldódik a dolog, véleménye szerint a tervezethez képest visszavonulások várhatóak. „A feladatunk olyat teremteni, ami a munkavállalók számára is elfogadható” – nevezte meg zárásként a közös célt.

„Nehéz munkát vállal, aki érdeket képvisel. Egzisztenciális kérdés. Az emberek félnek, ezért a bátrakat köszöntöm” – jelentette ki az időközben megérkezett Káli Sándor képviselő. Megjegyezte, hogy a nemzeti burzsoázia összezár, a sajtó in-

formációáramlása egyoldalú, ezért szorgalmazta a régi jó szakszervezeti módszerek, mint a szóbeli tájékoztatás, rölapozás felélesztését. Áll a gazdaság, s amint hallotta, sok kis- és közepes vállalkozó azt fontolgatja, hogy jövőre bezárja a boltot. Miskolc helyzetét lecsúszónak jellemezte, míg állítása szerint – mint korábbi polgármester – ők felfelé tolták. Azon embereket képviselik, akik a hátukon viszik a társadalmat... A megosztási kísérletekkel szembeni összefogást sürgetett Káli Sándor.

A vitaindítót követően kérdésekre válaszoltak a képviselők. Zárszóként Rohonka Sándor az október 1-jei demonstráción való részvételre kérte a jelenlévőket. A fórum után a Jobbik egyik ismert borsodi vezetőjével beszélgetve megjegyezte, ő se érti, képviselői miért nem voltak ott, pedig nekik is van véleményük, kritikai észrevételük a Munka Törvénykönyvével kapcsolatban. Majd az Országgyűlésben pótolhatják, akárcsak a többiek.

Cs.L.

A száznál is több érdekvédelmi és társadalmi szervezet által támogatott október elsejei szakszervezeti demonstráció kezdetére „csordultig” megtelt az Országház előtti Kossuth tér, melyen a Vasutasok szakszervezetének tagjai Záhonytól Kőszegig szinte minden településről ott voltak.

A demokráciáért, a szociális biztonságért, az emberi- és munkavállalói jogokért tüntetők a beszédek elhangzása után átvonultak a Clark Ádám térre, ahol csütörtökön kezdődött ülősztrájk a D-Day Operatív Törzs szervezésében. A nap kiemelkedő eseménye volt, hogy zászlót bontott a Magyar Szolidaritás Mozgalom. **Várjuk a csatlakozókat.**

Ahol mindenki elmondhatta panaszát

A társadalmi problémát a társadalom elé vitte a Vasutasok Szakszervezete, amikor megszervezte a munkavállaló asztala akciót az ország nagyobb városai pályaudva-

rainak a szomszédságában szeptember utolsó hetének munkanapjain. Ezzel kapcsolatban beszélgettünk Bernáth Katalin miskolci területi képviselet vezetővel a Tiszai pályaudvaron.

– A Munka Törvénykönyve tervezete ellen tiltakozunk. Még folyamatban lévő dologról van szó, de nem minden szakszervezettel tárgyal a kormányzat. Az egyik legnagyobb múltú és létszámú Vasutasok Szakszervezetét például kihagyták. Ezért próbáljuk tájékoztatni a közvéleményt. Ugyan hallani, hogy egyes tételek nem úgy vannak, visszavonták, de ígérek mindig vannak. Erről is csak másodkézből értesültünk – háborgott a szakszervezeti vezető, miközben mutatja az erre az alkalomra készült és az érdeklődőknek – nem csak vasutasok közt – terjesztett kétoldalas, kisméretű szórólapot, amelyen olyan fontos témákra hívják fel a munka-

vállalók figyelmét, mint a tervezet elfogadása esetén csökkenő műszakpótlékok, szabadság, könnyebb lesz az elbocsátás, s a beszűkülő lehetőségek miatt az érdekképviseletek mozgástere is korlátozódna.

Mint Bernáth Katalin is elmondta, nagy a bizonytalanság a munkavállalók között, ha a hírek igazak, akkor a műszakpótlékok megnyirbálásával sok pénzt húzhatnak ki a zsebükből...

– Minden reggel személyesen kint vagyok, meg délután is, amikor tudok. A tisztségviselőink szabadidejükben jönnek, és felváltva segítenek. A szórólapokat igyekszünk minél szélesebb körben eljuttatni az emberekhez. A fogadtatás vegyes, van, aki örül, hogy végre valaki képviseli a munkavállalók érdekeit. Volt, aki nem is vasutas és elmondta a sérelmeit, más meg megy tovább, csak a szeme sarkából néz oda. Annyi biztos, hogy szokatlan az embereknek, mert vidéken nem szoktak ilyen közvetlen akciókat szervezni – osztotta meg az első tapasztalatait Bernáth Katalin.

Cs.L.



Női tisztségviselői képzés

A VSZ NŐI TAGOZATA SZEPTEMBER 1-3. KÖZT RENDEZTE MEG IDEI TISZTSÉGVISELŐI KÉPZÉSÉT ZAMÁRDIBAN, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÜDÜLŐJÉBEN.

Az oktatást az eddigi tapasztalatok alapján idén a szegedi területi képviselő tisztségviselőivel közösen tartották meg. A képzés a közös programok mellett is megőrizte sajátos területi, illetve rétegképzési jellegét is.

Zamárdi verőfényes napsütéssel, s az ősz első naptári napjai ellenére igazi nyári hangulattal, az üdülő pedig finom ebéddel fogadott bennünket. Az ebédet követően a VSZ vezetői: *Papp Zoltán* elnök, *Meleg János* érdekvédelmi alelnök és *dr. Kotter József* gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnök részvételével késő délutánba nyúló fórumot tartottak, mely során tájékoztatták a résztvevőket az áprilisi tisztújító kongresszus óta végzett munkáról, az aktuális érdekvédelmi feladatokról. Szóltak arról, hogy nagyon nehéz eseményekkel és feszültségekkel teli időszaknak nézünk elébe. Napirenden van a vasút konszolidálása, korábban ki- illetve szétszervezett egységeinek összevonása. Az ősszel beinduló „törvénygyár” nagyon sok és nehéz érdekvédelmi feladatot fog hozni. Mindhárom vezető hangsúlyozta az összefogás erősítésének szükségességét a munkavállalók kiszolgáltatottságát nagy mértékben növelni szándékozó új Munka Törvénykönyve tervezet életbelépésének megakadályozására. Nem került le a napirendről a menetkedvezmények megőrzéséért való küzdelem sem. Szóltak arról, hogy az érdekvédelem erősítése lehetőségei jelentősen beszűkültek, a sztrájk törvény módosításával szinte ellehetetlenült a sztrájk. Ennek ellenére minden törvényes eszközt igénybe kell venni annak érdekében, hogy a munkavállalók érdekeit a törvényhozók figyelembe vegyék, és azok érvényesüljenek. Felhívták a figyelmet a szeptember 12-én a 4 szakszervezeti konföderáció: az Autonómok, az ÉSZT, az MSZOSZ, és a SZEFG összefogásával megrendezendő Ország ház körüli élőláncos demonstráción való részvételre. Ennek célja tiltakozni a kormány által az elmúlt évben hozott, a munkavállalóknak sok hátrányt okozó intézkedések, valamint az MT tervezet ellen.

A szeptember 12-i demonstrációra való felkészüléssel kapcsolatos feladatokról, helyi szervezetenkénti tennivalókról szólt még a nap folyamán *Horváth Csaba*, a budapesti területi képviselő vezetője is, aki a VSZ képviselőjében részt vesz a demonstráció-sorozat előkészítő operatív bizottságban. A vezetők tájékoztatóit aktív véleménycsere követte, mely során mind a szegedi terület, mind a Női Tagozat tisztségviselői fölvetették azokat a gondokat, melyeket a saját területükön tapasztalnak.



Az oktatás második napjának délelőttjén *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnök adott részletes tájékoztatót arról, hogy a kongresszusunk óta mi történt a VSZ-ben a szervezeti munkát illetően. Szólt arról, hogy számos újítást vezettek be mind a Magyar Vasutas, mind a VSZ honlapja tekintetében. Elkészült az új, nagyon szép, színes, ötletes tagszervező füzet, melyből a résztvevők megkapták az első példányokat. Részletesen szólt az alelnök a VSZ által nyújtott szolgáltatásokról, me-

menyecsere követte, mely során mind a szegedi terület, mind a Női Tagozat tisztségviselői fölvetették azokat a gondokat, melyeket a saját területükön tapasztalnak.

Az oktatás második napjának délelőttjén *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnök adott részletes tájékoztatót arról, hogy a kongresszusunk óta mi történt a VSZ-ben a szervezeti munkát illetően. Szólt arról, hogy számos újítást vezettek be mind a Magyar Vasutas, mind a VSZ honlapja tekintetében. Elkészült az új, nagyon szép, színes, ötletes tagszervező füzet, melyből a résztvevők megkapták az első példányokat. Részletesen szólt az alelnök a VSZ által nyújtott szolgáltatásokról, me-

lyek közül különösen élénk érdeklődést váltott ki a Vodafone netbook akciója. Szintén felhívta a figyelmet a szeptember 12-i demonstráción való részvétel fontosságára. Az alelnök előadásának befejező részében nagyon hasznos tájékoztatót adott a közösségi közlekedésben 2050-ig várható intézkedésekről, a Széll Kálmán tervben a közlekedésre, s azon belül a vasútra vonatkozó elképzelésekről.

A nap további részében *Hercegh Mária*, a Női Tagozat vezetője külön a női tisztségviselők részére az esélyegyenlőség témakörében tartott előadást. Szó volt a 2003 évi CXCV. számú, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben foglaltakról, az előírásokról, a „gender mainstreaming” stratégiáról. Az elméleti tudnivalók elmélyítését két, a témával foglalkozó nagyon érdekes és tanulságos videó-kerekasztal beszélgetés levetítése segítette. Szükséges az esélyegyenlőség kérdéseivel nap mint nap foglalkozni, annál is inkább, mivel az új MT tervezetéből teljesen „kiirtották” az erre vonatkozó korábbi passzusokat, mint például az egyenlő értékű munkáért egyenlő bért, a diszkrimináció tilalmát.

A képzés utolsó napján az új MT tervezetének áttekintésével foglalkoztunk, főként a nőket és családokat érintő kérdésekre koncentrálni. Elemeztük a Női Tagozat által már írásos véleményezés formájában korábban észrevételezett új szabályozások tarthatatlanságát. Az oktatás mindhárom napját végigkísérte az MT tervezettel való foglalkozás, az el- lene való tiltakozásra való felkészülés, az összefogás erősítése.

A Női Tagozat tisztségviselői a három feszített tempójú nap után nagyon jó hangulatban, szellemileg feltöltődve, s a rájuk váró nehéz időszakra lelkiileg felkészülve térünk haza.

Kollár Sándorné

Debreceni értekezlet

A VSZ DEBRECENI IGAZGATÓSÁG ALAPSZERVEZETE 23-ÁN TARTOTTA SOROS ÉRTEKEZLETÉT.

Meghívott vendégünk a Vagyonkezelő Zrt. területi központjának ügyvédnöke, *dr. Majtényi Györgyi*, valamint munkatársai is megtisztelték alapszervezetünket részvételükkel.

A szakszervezeti tagok meghallgatták az alapszervezeti titkár beszámolóját, melynek fő témája a tagtoborzás, a tagmegtartás valamint a Munkavállaló Asztala című kampány fontossága volt.

Ezt követően átadtuk az okleveleket *Nagy Éva* és *Takács Györgyné* tisztségviselőknél, akik negyven éven át hűséges tagjai voltak a VSZ-nek.

Az értekezlet nagyon jó hangulatú összetartást szimbolizáló, mindenki által jónak nevezett nappal zárult. A jövőre „ugyanitt-ugyanekkor” jelszóval búcsúztunk.



Bekéné Csongrádi Katalin
szb-titkár

Reflektorfényben a nyugdíjas tisztségviselők képzése

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) idei elnöki és főbizalmi továbbképzésének – szeptember 20-22-én, sorrendben harmadszor – a Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének balatonfüredi üdülő szállodája, a Hotel Panoráma adott otthont.



Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte a résztvevőket, köztük Papp Zoltánt, a VSZ elnökét, aki a szakszervezeti mozgalom időszerű kérdéseiről tartott tájékoztatót. Bevezetőjében utalt a XVII. kongresszuson elfogadott dokumentumokra. Azt, hogy a VSZ mit akar tenni, a programban foglalmaztuk meg – mondta.

Az elnökség és a választmány teszi a dolgát és a bizottságok is dolgoznak.

A vasutas társzakszervezetekkel való kapcsolatról szólva elmondta, valamennyit személyesen kereste meg, de nem járt sikerrel, pedig szükség lenne az összefogásra. Ugyanez mondható a hat konföderációról. A közlekedési szakszervezetekkel viszont az összefogás már kezd körvonalazódni. Erre most, a munkavállalók védelme érdekében különösen nagy szükség lenne.

Mit teszünk, és mit tehetünk? Fórumokat szervezünk, továbbá a Magyar Vasutasban is nagyon sok információhoz lehet jutni. Ahol csak lehet, hallatjuk a hangunkat.

Simon Dezső az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség és a VSZ ONYSZ előtt álló feladatokról, a kettős elnöki szerep előnyeiről és gondjairól beszélt. A VSZ ONYSZ középtávú feladatairól, a kongresszusi program és a jelenlegi helyzet tükrében, Kovács Vilmos alelnök a nyugdíjakról, a várható változásokról, Ruzsáli Józsefné, a bizottság vezetője az alapszervezetek főbb feladatairól, különös tekintettel az elnökök és a tisztségviselők feladatköréről és munkamegosztásáról, Kiss Tibor alelnök a VSZ ONYSZ testületeinek, munkabizottságainak működéséről, a területi nyugdíjas képviselők feladatairól Győri István ügyvezető elnök tartott előadást.

Ezúttal azért kapott nagyobb hangsúlyt a nyugdíjas szakszervezeti műhelymunka, mert



igény van rá, továbbá több alapszervezetnél is változott a vezető tisztségviselők személye.

A MÁV Zrt. helyzetéről, a várható változásokról és a VSZ ONYSZ-szel kötött megállapodásról Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató tartott tájékoztatót. A szervezet átalakításáról elmondta, hogy 2012. január 1-jével a ki-

szervezett felsővezeték-karbantartók visszakérülnek a MÁV Zrt-hez. Ez 500 főt érint. A Nyugat-Dunántúlon a GySEV-nek üzemeltetésre átadott vonalakkal együtt 300 MÁV dolgozó is átkerül. A tervezett további változásokról még nem született döntés.

Arról, hogy a következő évben hogyan alakul a VSZ ONYSZ, a vasutas nyugdíjasok támogatása, ez Zsoldos Marianna szerint a vasúttársaság 2012. évi költségvetésének, működési támogatásának a függvénye.

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) gazdálkodásáról, a taglétszám és a bevételek alakulásáról Tivald Attiláné ügyvezető elnök tájékoztatta a tanfolyam résztvevőit.

Elmondta, hogy 2010 különösen nehéz év volt. A taglétszám 100 ezer alá esett, ami 75 millió forint bevételkiesést eredményezett. Ennek ellenére növelték a segélyek összegét. Ezek közül a gyógyszersegély iránt nagy az igény, évente mintegy 30 ezer. Ezért összegét a bevételekhez igazították.

Visi Ferenc

Seres István 1951-ben született Nyíregyházán, és a napokban a Nyíregyházi Vasutas Sport Clubtól megy nyugdíjba.

Végig hűséges volt a városhoz. Az első testnevelés tagozatos általános iskolába, a Jókaiába járt, ahol Gulyás János testnevelő tanár is egyengette pályafutását.

Már 14 éves korában atletizált, igazolt versenyző lett. A Mezőgazdasági Technikumban érettségizett. Ezután a Tejjiparnál dolgozott, de közben tovább tanult. Elvégezte a TF-en az atlétika edzői szakot. 1971-ben került az NyVSC-hez főállásba, ahol tovább spor-

Nyugdíjba megy az NyVSC létesítmény vezetője

tolt, edzősködött. Kalapácsvetésben és súlyemelésben is kiemelkedő eredményeket ért el. Volt országos harmadik helyezett, Vasutas Európa Kupán dobogós kalapácsvetésben. Évtizedekig kiváló edzőként tevékenykedett, a tehetségeket kutatta fel az iskolákban. Több dobóatléta pályája indult az ő biztatására, például Veszeli Mária, Gosztola Ferenc...

Évtizedek óta az NyVSC-nél pályalétesítmény vezető, ahol napja-



inkban 11 ember munkáját irányítja, fogja össze. Nagy eredmény, hogy az atlétikai pálya 2009-ben teljesen megújult, helyi támogatással. Így tudtak méltó helyet adni a Veterán Atlétikai Európa Bajnokságnak, és több nemzetközi dobóversenynek.

Seres Istvánnak két gyermeke és két unokája van. Feleségét, aki forgalmi szolgálattevő volt Nyíregyházán, 5 éve vesztette el. A sporton kívül kedves időtöltése a kertészkedés, a főzés, és a 10 éves Gábor, valamint 7 éves Anna nevű unokájával, és gyermekeivel való együttlét. A fiatalos, de nyugdíjazást elérő sportember egészséges életmódot folytat, így remény van arra, hogy évtizedekig élvezheti a megérdemelt pihenést, és adhat még hasznos tanácsokat a sportolóknak.

Seres István

A szakszervezeti tisztviselői oktatás

Köztudott, hogy a Vasutasok Szakszervezete minden évben szervez továbbképzéseket tisztviselői számára, ahol elfogadott ütemezésben, különböző helyszíneken történnek az oktatások.

A VSZ Miskolc Területi Képviselése négy éve tart területi oktatásokat, az első két évben Sárospatakon, majd Zamárdiban. Minden évben előre – a titkári testület által jóváhagyott témában és tematikában – oktatunk titkárainkat és szakmai területi bizottsági vezetőinket. A Miskolc TK titkári testülete döntése alapján a központi támogatáson túl alapszervezeteink még egy napi költség hozzájárulással éltek saját költségük terhére azért, hogy több időt tölthessünk együtt. A testület tagjai között

sok új kolléga van, akiket szeretnénk volna egy kicsit oldottabb körülmények között megismerni.

A vacsorát követően Szokolczainé Szabó Erzsébet, a területi igazgatóság szb titkárnője szervezésében játékos vetélkedőn vehetett részt az egész csapat.

A második napon a tervezett programhoz tartva magunkat titkári testületi ülést tartottunk. A nap folyamán tesztírással mértük fel a résztvevők ismeretanyagát. Nagyon hasznos információt kaptunk Képesné Szabó Ildikó kommunikációs és konfliktuskezelési tréningjén.

Az elméleti ismeretek után helyzetgyakorlatokkal imitáltuk a konfliktusokat, például tárgyalások alkalmával. Megmutathattuk, milyen hatással tudunk lenni a munkavállalókra tagszervezés alkalmával.

Az utolsó napon a forgalmi kollégákkal közös ülésen, fórum keretében hallgattuk meg Papp Zoltán elnök, Meleg János érdekvédelmi alelnök, dr. Kotter József GT-s alelnök, vala-



mint Bodnár József szervezetpolitikai alelnökök tájékoztatóját.

Bízunk abban, hogy jövőre ugyanilyen tartalmas oktatáson vehetünk részt.

Bernáth Katalin
TK vezető

KHI és GIB tisztviselők képzése!

ZAMÁRDIBAN SZEPTEMBER 4-6. KÖZÖTT, KÖZEL 65 FŐVEL RENDEZTÉK MEG AZ IDEI FELKÉSZÍTÉST.

A két tanfolyamvezető Németh Gáborné és Károlyi Csaba kitűnő körülményeket teremtek. A csodálatos időjárás mellett az első napon Képesné Szabó Ildikó tartott előadást a várható új törvények hatásairól.



A GIB tagjai az új pólóban igen eredményesen szerepeltek az esti, közösséget összekovácsoló vetélkedőn, amelyet Szokolczainé Erzsike lelkes kis csapatával készített elő és bonyolított le. Igen nagy sikere volt a tombolasorsolásnak, ahol mindenki az általa kiválasztott számokkal juthatott hozzá a felajánlott nyereményekhez!

Hétfőn Papp Zoltán, a VSZ elnöke adott tájékoztatót a kongresszus óta eltelt időszak eredményeiről, az elvégzett munkáról. Bodnár József szervezetpolitikai alelnök a VSZ új arculatáról, stílusáról, a szervezeti eredményekről tartott prezentációt. Kotter József és Meleg János az érdekvédelmi munkáról, az előttünk álló feladatokról, kihívásokról tartott előadást. Horváth Csaba, a buda-



pesti TK vezetője a szakszervezetek által tartandó demonstrációk előkészületeiről adott tájékoztatót.

Ezen a napon volt a GIB díjak átadására is (gravírozott zsebóra), a díjakat Meleg János, a GIB titkára és a VSZ elnöke adta át az alábbi tisztviselőknek:

Horváth Róbert szolnoki JJ telephelyen lévő északi JJ alapszervezet szb-

titkára, Nagy Attila Tengelyátszerelő szb-titkára Záhony, Somorjai Gábor Celldömölk alapszervezet szb-titkára. Külön ajándékkal köszönte meg az elmúlt évek munkáját a GIB titkára a nyugdíjba vonuló tisztviselőknek, és a szervezeti változások miatt a GIB-ben tovább nem tevékenykedő kollégáknak: Fazekas Ferenc Pécs terület GIB tagja és választmányi tag, Szuchy Antal Szombathely terület GIB tagja és választmányi tag, Rohonka Sándor Miskolc terület GIB tagja, Zubály Bertalan Záhony terület GIB tagja, Balogh Attila Záhony terület GIB tagja és Schwarcz Zoltán Debrecen terület GIB tagja.

Vacsora után színvonalas kultúrműsort tekinthettek meg a tanfolyam résztvevői. Ezt követően Kövesdi Tamás, a dombóvári alapszervezet titkára kitűnő zenéje szolgáltatta a hangulatot a tánchoz, amely a kifáradásig tartott.

Szerdán Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója tartott tájékoztatót a cég várható átalakításáról és válaszolt a résztvevők kérdéseire.

Az elmúlt években a KHI és a GIB azonos időpontban és azonos helyen tartotta a felkészítést, talán ennek is köszönhető, hogy ez a találkozó megint nagyon jól sikerült, nagyon jó barátságok születtek. A két tanfolyamvezető remekül összedolgozva mindent megtett annak érdekében, hogy mindenki elégedetten utazhasson haza. Azt gondolom, hogy a munkájukat dicséret illeti! Köszönjük Icus és Csabi!

MJ.

Forgalmi szakmai képviselők képzése Zamárdiban

Szeptember közepén rendezték meg a forgalmi területen dolgozó tisztviselők képzését Zamárdiban.

Ez a képzés eltért az eddiektől, hiszen aktualitásból adódóan, elsődlegesen a Munka Törvénykönyvének tervezett megváltoztatásával járó új helyzetet vittuk meg. Fontosnak tartottuk, hogy amikor a kormány

álló call-centerek kérdése vagy a munkaruházat. Megvitattuk továbbá, hogy melyek azok a területek az országban, ahol a munkáltató nem biztosítja megfelelően a munkaruházatot.

Nagyon jó volt, hogy az ország minden területéről jöttek kollégák, így mindenki egységes képet kapott arról, milyen anomáliákkal küszködik a forgalmi szakma, ugyanis különböző területeken más-más szabályozások vannak. Az már látszik, hogy a jövőre nézve e tekintetben nem áll könnyű feladatok előtt a forgalmi szakma.

A képzés utolsó napján el-

hiszen látjuk: a kormány csak az önmaga által kiválasztott partnerekkel tárgyal és a többről tudomást sem akar venni. Ebbe nem szabad beletörődnünk, ezért a VSZ keresi azokat a kapcsolatokat, amelyeken keresztül el tudja juttatni az észrevételeit a politikai elitnek. A vasút jövőjével kapcsolatos tervek is bizonytalanok.

Minden attól hangos, hogy jövőre létrejön egy személyszállítási társaság (START-TRAKCIÓ-GÉPÉSZET), de a konkrét, megfogható végrehajtási terv még nem készült el, továbbá nem tudjuk, hogy mi lesz a



olyan törvényeket akar elfogadni melyek hátrányosan érintik a munkavállalókat, közöttük minket, vasutasokat is, akkor nem maradhatunk csendben, hallatnunk kell a hangunkat.

Ezért a forgalmi szakmai képviselő is úgy döntött, hogy részt vesz a szeptember 12-én tartandó demonstráción.

Természetesen emellett maradt idő a forgalmi szakmát érintő kérdések megbeszélésére, mint például a még mindig bevezetés előtt

látogatott hozzánk a VSZ elnöke és a három alelnök, akik beszámoltak a kongresszus óta eltelt időszakról, illetve felvázolták az előttünk álló feladatokat.

Papp Zoltán elnök azzal kezdte: bár nagy kihívások és nehéz időszak előtt állunk, a VSZ minden lehetőségével élni fog, hogy a munkavállalók érdekeit továbbra is megfelelően tudja képviselni. Elmondta, hogy nagy szükség van az összefogásra, úgy szakszervezeti, mint konföderáció szinten is,

kiszervezett cégek visszavételével.

A tájékoztató után az elnök és az alelnökök fórumot tartottak, melynek keretében válaszoltak a feltett kérdésekre.

Kedves kollégák, látjuk, hogy nehéz időszak előtt állunk, ezért kérünk benneteket, hogy mindenki vegye ki a részét a munkából és a különböző megmozdulásokból, mert ez az időszak rólunk szól!

Nagy Tamás
FSZK IB tag

Zamárdi oktatások



Újra ünnepeltek a dombóvári vasutasok

Vasutasnap a Vasutasok Szakszervezete Dombóvár Gépészeti Főnökség Szakszervezeti Bizottsága szervezésében.

Minden év július második hétvégéjén ünnepeljük a vasutasok napját, de hosszú évek óta ez nálunk elmaradt. Idén az újonnan megválasztott VSZ tisztviselők elhatározták, hogy megrendezzük.

A helyi társ szakszervezetek támogatásával július 8-án Dombóváron, a Gunaras Pihenőháznál rendezték a 67. Vasutasnapot.

A vendégeket, akik nemcsak aktív dolgozók voltak, hanem nyugdíjasok is, fúvós zene, népi tánc, has tánc műsor szórakoztatta. Volt asztalitenisz verseny is, amely hatalmas csatát hozott. Az első három helyezett díjazásban részesült.



Gyerekeknek horgászverseny volt. A közös ebéd elfogyasztása után mindenki kedvére beszélgethetett vagy táncolhatott. A 150 fős társaság, a Dombóvári Fűtőház dolgozói és hozzátartozói a jó idő és szép környezet, színvonalas műsorok, finom ételek mellett a kiváló szervezésnek és lebonyolításnak köszönhetően nagyon jól szórakozott.

Köszönöm mindenkinek a részvételt, a szervezésben résztvevők munkáját. Jövőre újra, ugyanitt.

Kövesdi Tamás
szb-titkár

RCH KÜT hírek

A Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa szeptember 9-én ülésezett. A tanácskozás első részében az RCH felügyelő bizottságába történő delegálással kapcsolatos teendőit látta el a KÜT.

Először a képviselettel rendelkező szakszervezeteket hallgatták meg. A jelöltek ajánló, állító szakszervezetek képviselői röviden ismertették a jelöltjeik szakmai életútját s ajánlották őket a felügyelő bizottsági munka ellátására. Majd következett a döntés. Az RCH KÜT megállapította, hogy a jelöltek mindannyian alkalmasak a Felügyelő Bizottságban a munkavállalók képviseletére. Az FB-be jelenleg a KÜT két főre tehet javaslatot, mivel a törvény ennyit engedélyez a munkavállalói oldalon. A KÜT úgy döntött, hogy a következő ciklusban az FB-ben a munkavállalókat *Mózes Tibor* és *Zlati Róbert* fogja képviselni.

A továbbiakban aktuális kérdésekről hallgatott meg tájékoztatót a testület. Így az utolsó ruhabizottsági ülésen elhangzottakról *Honfi József*, a KMVB elnöke számolt be. Nem volt egyetértés több ruhadarab járandóságának kihordási idejében. Vitatott volt egyes ruhadarabok járandósága, hogy miért csak abban a munkakörben kaphatják a munkavállalók. Abban mindenki egyetértett, hogy belátható időn belül teljesen át kell alakítani és felülvizsgálni a ruházati utasítást. Továbbra is vitatéma a kocsi vizsgálatok lámpával való ellátása. A vágányok közt dolgozók félcipővel történő ellátása sincs megnyugtatóan rendezve. A tavasszal több fordulóban konzultált E12-s műszaki kocsiszolgáltatási utasítás tervezetéről érdemi visszajelzést, tájékoztatót mind a mai napig nem kapott a KÜT. Itt van a legújabb intézkedés, amely a járműkapcsolásokra vonatkozik.

Úgy gondoljuk, ez az intézkedés illetve az utasítás nem egyértelmű, a végrehajtása pedig problémákat vet fel. A továbbiakban a rendkívüli élethelyzetbe került munkatársaink segélyezésével kapcsolatban hozta meg a döntéseit az RCH KÜT.

Szeptember 29-én ülésezett az RCH Központi Üzemi Tanácsa, melyen az első napirendi pontban *Masa Beáta* humán erőforrás igazgató és *Simon Ferenc* humánpartner szervezet-vezető tájékoztatta a jelenlévőket az RCH 01-08. havi humán erőforrás-gazdálkodási adatairól. Többek közt a szabadság időarányos felhasználásáról, amely 57,7%-ban teljesült.

A tavalyi évihez képest 8700 órával több túlóra teljesült, amely közel 18 millió forint többlet költséget eredményezett. A létszám tekintetében a 2010-es 2932 fős záró létszámmal szemben 2011-ben már csak 2368 fő van az RCH-nál.

A felhasználható szociális segélykeret valamint fizetési előleg-keret időarányosan került felosztásra, illetve kiosztásra. Ezen a területen sem kell rendkívüli beavatkozást végrehajtani. Az egészségmegőrző programban a férőhelyek kihasználtsága 94%-os, amely jónak mondható. A továbbiakban a meghívottak a 2011. évi egyszeri bérkompenzáció kifizetéssel kapcsolatosan elmondták, hogy 1342 dolgozó részesült a kompenzációban, melynek kifizetett összege 125,8 millió forint volt. A tájékoztatóból kiderült, hogy a 09-es fizetési osztályban 223 főt, a 10-ben 46 főt, a 11-ben 518 főt, míg a 12-ben 363 főt érintett az intézkedés. A többi fizetési osztályban csak kevés munkatársunkat érintette a kifizetés. Eddig 286 panasz érkezett, melyet megvizsgáltak és minden panasztevőt a humán partnereken, koordinátorokon keresztül akár személyesen is tájékoztatták a vizsgálat eredményéről. Eddig egyetlen egy esetben sem volt megalapozott a reklamáció. Amennyiben a Munka Törvénykönyve változik, úgy a vállalatnak is el kell végezni majd a harmonizációt, mely érintheti akár a jelenleg hatályos kollektív szerződést is. Tájékoztatásként elhangzott, a ruházatról a kollektív szerződés módosítása elkészült s napokon belül alá is írják. Problémaként merült még fel a belföldi kiküldetés elszámolása is. Több törvény életbe lépése érinti a munkavédelmi képviselők valamint az üzemtanács-tagok mandátumát is.

A következő napirendi pontban az Európai Üzemi Tanács tagjaira és a szekcióban résztvevőkre tett javaslatot az RCH Központi Üzemi Tanácsa a miskolci TS Hungaria üzemi tanácsának. Az EÜT várhatóan októberben alakul meg. Az ülés végén a rendkívüli élethelyzetbe került munkatársaink segélykérelmét bírálta el a KÜT.

Zubály Bertalan
RCH KÜT elnök

A MÁV Ingatlankezelő Kft.-nél a Központi Üzemi Tanács szeptember 14-én ütemterv szerinti ülést tartott.

Az ülésen tájékoztatást kaptunk a társaság jelenlegi helyzetéről, várható változásokról, a megrendelés alakulásáról.

A társaság pénzügyi helyzete stabil. A víziközmű pályázat érvénytelen lett.

A Start Zrt. és a társaság között a menetkedvezményről szóló megállapodást aláírták.

Novemberben Porsche-lizینگelés várható. A víziközmű karbantartására a megrendelés megvan. A társaságnál szeptember 15-től betöltik a műszaki igazgató munkakört.

Másodikként *Forgó Edit* regionális igazgató tartott tájékoztatót a Budapesti Regionális Főmér-

nökség szervezeti felépítéséről, tevékenységi köréről, munkájáról, eredményeiről a megbízatásától napjainkig. Személyes mérlegét pozitívnak értékelte.

A létszámfelvételekkel az állapot normalizálódott. Az erősáram rendezetten működik. A takarítás személyi feltételei rendben vannak.

A tevékenység kiterjed többek között víziközmű üzemeltetésre,

ingatlanüzemeltetésre, épületek felügyeletére, építési-szerelési munkákra, zavarhibák elhárítására. A kiemelkedő teljesítéseknél jutalmazás van. 250 közbeszerzést kezdeményeztek.

Ezt követően szétosztottuk az igénylők részére a szociális és temetési segélyeket.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Érdekvédelmi hírek a MÁV IK Kft.-nél

A titkári testületünk az Mt. véleményezésre vonatkozó 15 napos határidejétől eltekintve elfogadta a menetkedvezményi utazási igazolványok érvényesítési eljárásrendjéről szóló utasítást.

Az utasítás alapját és szigorú kereteit képezte a MÁV Start Zrt. mintaszabályzata. Ezek alapján lehetőség van arra, hogy a társaság érintett munkavállalói, azok

családtagjai az utazási igazolványokat idén megkaphassák.

A munkáltatói oldal és a szakszervezetek soron következő találkozásánál átvettük a menetkedvezményi utazási igazolványok érvényesítéséhez szükséges határidőkről szóló értesítéseket.

A tájékoztatón a következő témák szerepeltek még: a társaságnál bekövetkezett személyi változások, a munkavállalói adatok egyeztetésének tapasztalatai, az I-VIII. hónapban 144 belépő volt, a belépők száma folyamatosan növekszik. A munkáltatói oldal, a szakszervezetek, az üzemi tanácsok és a Központi Üzemi Tanács között az együttműködés folyamatosan erősödik.

Hollik Miklós
VSZ titkári testület vezető



KORMÁNYVONATRA VÁRVA...

Beszélgetés

Koszorús Ferencsel (2)

► A Vasutasok Szakszervezete a vasutas szakszervezeti mozgalom 1896-os alapítása óta eltelt időt vállalja, beleértve a rendszerváltozást megelőző évtizedeket is, mert az akkor történtek hozzá tartoznak jelenünkhöz. A közelmúlt egyik meghatározó személyiségével, Koszorús Ferencsel (1975-90 közt a VSZ főtitkára) – képként – 2009-10-ben készült beszélgetések részleteit közöljük.

KSZ: A Magyar Vasutas '70-es, '80-as években megjelent számait olvasva szembetűnik, hogy az érdekvédelem mellett a VSZ a vasutasok sport- és kulturális tevékenységét is aktívan szervezte.

KF: A rendszerváltozás előtt a jóléti-szociális rendszer működtetését jelentős részben a szakszervezetek látták el. A Vasutasok Szakszervezete sport és kulturális osztályához ötvenhárom sportegyesület és minden megyeszékhelyen kultúrház, vagy kultúrterem tartozott. Ezeket rendszeresen látogatták az aktív és a nyugdíjas vasutasok is. A hetvenes-nyolcvanas években sikerült fejleszteni a sportlétesítmények többségét. Ekkoriban épültek ki például a BVSC, a Haladás, a DVSC, SZVESE, PVSZK és a ceglédi sportközpontok. Folyamatosan három-négy vasutas csapat szerepelt a labdarúgó NBI-ben, de más sportágakban, mint a birkózás, vívás, vízilabda is az élvonalban szerepeltek a sportolónk. Országos elismertséggel bíró szakvezetők, mint például Mezey György dolgoztak vasutas egyesületekben, de olimpiakonok sora hozott dicsőséget a magyar sportnak. Bizonyára sokan emlékeznek dr. Kamuti Jenő és Mendelényiné Ágoston Judit sikereire. A vasutas sportegyesületekben folyó munka nem csak a magyar sport élvonalát jelentette, hanem nemzetközi szinten is megállta a helyét.

KSZ: Az élsport fenntartása bizonyára akkoriban is sokba került. Honnan volt rá pénz?

KF: A tömeg- és élsportra elkülönített éves keret biztosította a működés feltételeit. A fejlesztésekre pedig a minisztériumoktól és a MÁV-tól lehetett pénzt szerezni. A sporton kívül a kulturális intézmények működtetése is a szakszervezet feladata volt. Vezetői időszakom alatt valamennyi művelődési házat sikerült felújítanunk. Emellett működtettük a még ma is sikeres Vasutas Zeneiskolát is, amelynek festő és szobrász tagozata is volt. Valamennyi járműjavító saját tánc-karral, illetve kórusal rendelkezett. A vasutas művelődési intézményeken túl nagyon jó kapcsolatot ápolunk számos színházzal is. Állandó szerződésünk volt a Thália, a József Attila színházakkal és az Operaházzal is. Nem csak vasutas bérleteket szerveztünk, hanem számos előadást sikerült vidékre is eljuttatnunk.

Feltétlenül meg kell említenünk a MÁV Szimfonikus Zenekar sikereit is.

KSZ: A felsoroltak hihetetlenül sok munkát igényeltek. Hogyan tudták mindezt megvalósítani?

KF: Mint említettem, a Vasutasok Szakszervezetén belül önálló sport és kulturális osztály működött, ahol minden munkatárs nagy odaadással végezte a munkáját. Az én feladatom csak annyi volt, hogy ösztönöztem őket és segítettem megszerezni a forrásokat. A kollégáim magas szintű munkájának eredményeként például minden évben megrendeztük a Vasutas Fúvószenekarok Országos Versenyét. Mindez természetesen az osztályon dolgozóknak és az alapszervezetekben tevékenykedő önkénteseknek volt köszönhető. Ők szervezték a helyi színeköröket, képzőművész műhelyeket. Összehozták az embereket, ami nem csak a művészi, hanem egyéni fejlődésüket is szolgálta. A közösségi értékek megteremtését és ápolását szolgálták a természetjáró klubok éppúgy, mint a kórusok, a zenekarok.

KSZ: Számos olyan értékről szólt, ami ma nagyon hiányzik az emberek életéből.

KF: A szakszervezeti mozgalom kezdetkor is fontosnak tartották a közösségi lét és a kultúra terjesztését. Ma még aktuálisabb, hiszen az emberi kapcsolatok csődjét tapasztalhatjuk. Az individualizmus félelmetes méreteket ölt, és szinte senkiben sem lehet megbízni. Éppen ezért a közösségépítés sokszorosan megtérülő befektetés, hiszen ez vezet el a szolidaritáshoz. A rendszerváltozás után a közösségek, a civil szervezetek működőképességét folyamatosan szűkítették, így a szakszervezetek elvesztették a sport és kulturális intézményeket.

KSZ: Ez úgy hangzik, mintha ezek a szakszervezet tulajdonában lettek volna.

KF: Akkoriban a tulajdonviszonyok másként működtek. Az állam törvényben biztosította a sport és művelődési intézmények működéséhez szükséges forrásokat. Az így elkülönített szociális-jóléti keretek felhasználásáról a szakszervezet testületei döntöttek. Ebbe a körbe tartoztak az üdülők is. A döntések meghozatala előtt a MÁV megfelelő szervezetei pedig javaslatokat tettek a szakszervezet felé.

KSZ: Az ilyen széleskörű feladatkört csak komoly apparátussal lehetett ellátni. Hányan dolgoztak akkoriban a VSZ-ben?

KF: A központban hozzávetőleg hatvan főállású munkatárs dolgozott. A szervezésen tíz, a közgazdasági osztályon nyolc szakértőt foglalkoztattunk. Körülbelül ugyanennyi szakember törődött a szociálpolitikával és a munkavédelem-



mel, és természetesen a pénzügyekkel. A hét területi bizottságon hat-nyolc munkatárs tevékenykedett. A főtitkár mellett a megfelelő részortokat látták el a kollégák. A jogsegélyszolgálatot a központban négy jogász végezte, de a nagyobb csomópontokon is voltak jogászaink.

KSZ: Milyen más szolgáltatásokat nyújtott még a szakszervezet a tagjainak?

KF: A tagok mindig konkrét, kézzelfogható előnyöket vártak el a VSZ-től. Ilyen volt például, hogy olcsóbban juthattak színházbérlethez. A területi képviselők rendszeresen szerveztek krumpli és alma akciókat. Vagonokkal szállítottuk közvetlenül a termelőktől az árut, amihez a szállítóeszközöket a MÁV biztosította. Ezeken az akciókon a szakszervezet egyetlen fillért sem keresett. A következő lépés a kedvezményes lakások kölcsön lett volna, amire szerintem még ma is szükség lenne, de ezt már nem tudtuk megvalósítani. Sikeres érdekvédelmet csak úgy lehet végezni, ha a feltételeit megteremtettük. Minden tag individuális lény, egyéni döntésekkel. Éppen ezért jó szolgáltatásokat kell megtartásuk érdekében részükre nyújtani.

KSZ: Hogyan látja az önsegélyező egyesületek jelenét és jövőjét?

KF: Jelenleg nem lehet megmondani, hogy a politika centrumában lévők milyen jövőképet szánnak a civil szervezeteknek. Sok embert fognak össze, ezzel erősítik a demokráciát. Magyarország társadalmi, politikai törekvéseiben a demokrácia fontos szerepet játszik, de a látványosabb eredményekhez hosszabb időre van szükség. Ma a gazdasági állapotok korlátot jelentenek. A társadalom egészének demokratizálása a következő időszak fontos feladata, amiért sokat tudnak tenni a civil szerveződések. A megújulás útjait minden egyesületnek keresnie kell, de véleményem szerint egyedül nem találják meg. Ehhez a hatalmon lévőknek is tenniük kell. Meg kell változtatni a működési feltételek jogi háttérét. Az egyesületek ma teljes politikai semlegességben működnek. Az emberek a társadalomban szoros kapcsolatban vannak a politikával. Még az elfordulók is politizálnak. Amennyiben meg is teremtnék a működés jogi feltételei, attól még nem lesz lehetőségük többletforrásokhoz jutni, a tagdíjból való visszaosztás pedig kevés a hosszú távú működéshez. Ma a segélyező egyesületek nem rendelkeznek olyan erővel, aminek köszönhetően meg tudják találni az eredményes működési formákat. Kötődniük kellene más társadalmi szervezetekhez, például a szakszervezetekhez.

Karácsony Szilárd

Szolonokon ülésezett a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Üzemi Tanács

Szeptember utolsó hetében Szolonokon tartotta kihelyezett ülését a testület, melynek keretében áttekintették a közelmúlt eseményeit, az év vége feladatait és nem utolsósorban egy izgalmas, eseményekkel teli napot is beiktattak a programok közé.

▼ Szeptember 27-én *Schwartz István*, a MÁV-Gépészet Zrt. vasúti járműjavítási vezetője prezentáció keretében mutatta be a KÜT tagjainak a társaság előtt álló egyik legnagyobb projektet, az IC+ személykocsik Szolonokon történő gyártását.

A beszámolóból kiderült, hogy MÁV Zrt. igazgatósági határozat született, hogy két modern, a mai kornak megfelelő IC személykocsi készüljön Szolonokon, ami a jövő évi vasutasnap alkalmával kerül bemutatásra belföldön, külföldön pedig a 2012. őszi, berlini Innotrans nemzetközi kiállításon.

Senkinek nem árulunk el titkot, hogy a MÁV-vállalatcsoport gördülőállománya az egyik legöregebb Európában. A 10 évnél fiatalabb járművek aránya nálunk 4%, addig Ausztriában 47% ...

A MÁV stratégiájában 200 személykocsi felújítása vagy gyártása szerepel. Nem mindegy azonban, hogy a 20-30 éves lengyel kocsikat sikerül további 20 évre felújítani vagy korszerű, a mai kor igényeit is kielégíteni képes kocsit gyárt a MÁV magyar beszállítókkal, mint például a Ganz, a Rába, vagy a Perion.

Nem titok, hogy a hazai vasúti járműgyártás elindítása a járműpark fiatalítása mellett azt a célt is szolgálja, hogy adók, munkahelyek révén hozzájáruljon a magyar gazdaság fellendüléséhez. A sikeres megvalósítás esetén első körben a cég heti egy személykocsit tudna gyártani, ami 400 további munkahelyet jelentene a vállalatnak, a beszállítói körrel nem is beszélve. Magyarországon vannak olyan vállalkozások, akik csak exportra dolgoznak (ülések, szemétkuka, kapaszkodók, stb.) a hazai vasúti járműgyártás hiányában.

A prezentációt követően üzemlátogatáson vettek részt a jelenlévők, ahol szinte mindent megmutattak a munkáltató képviselői. *Schwartz* úr azt is elmondta, hogy az év végéig mindenhol be akarják fejezni az étkezők kialakítását, valamint a 750 fős öltöző teljes felújítását is el kívánják kezdeni, ami valóban rossz állapotban van. Elindult tehát Szolonokon valami, ami ígéretesnek tűnik.

A menzán elfogyasztott ebédet követően a MÁV-Gépészet Zrt. tiszaligeti üdülőházában *Zaránd György* vezérigazgató és *Kun Tamás* humánigazgató várta a társaságot és fórumot tartottak az aktuális kérdésekről.

A vezérigazgató előadását az idei év bemutatásával kezdte, majd a jövő nagy projektjével, a hazai vasúti járműgyártás felélesztésével folytatta. Hangsúlyozta: sikeres volt 2011. első féléve, de a cél, hogy az egész év az legyen, ezért mindenképp köszönet jár a munkavállalóknak. Sajnos a bevéte-

lek elmaradnak a tervezettől, viszont a kiadások is jóval alatta maradtak. Ha minden az eddigiek szerint alakul, akkor 24-50 millió Ft-os bevételre lehet számítani.

Zaránd György kitért arra is, hogy olyan egységeket kellett racionalizálás, költség-csökkentés miatt az idén bezárni, mint Vésztő, Kisújszállás és Zalaegerszeg. A Szolnoki Járműjavító azonban országos jelentőségű, kiemelt feladatot kapott, nevezetesen az új személykocsikat fogja gyártani.

Fontos kiemelni, ha minden a tervek és elképzelések szerint alakul, akkor ez nem összeszerelés, hanem gyártás és karbantartás is lesz egyben. A fő cél, hogy a tervezés, összeszerelés és az alkatrész-beszerzés is itt történjen meg, mert ez jelent nyereséget. Az alkatrészek akár 80%-ban hazai gyártásúak és beszerzésük lehetnek, ami nagyon fontos lehet a vasúti háttérpárnak, valamint a magyar gazdaságnak. A magyar ipar, gazdaság védelme a legfontosabb. A projektben 17 idősebb, tapasztaltabb valamint pályakezdő mérnök dolgozik jelenleg.

A MÁV-Starttal illetve Trakcióval történő összeolvadásról elmondta, hogy minden mindennel összefügg: ennek a kérdésnek akkor van létjogosultsága, amennyiben megtörténik a kormány által beharangozott konszolidáció, azonban a jelenlegi gazdasági helyzetben erre most kicsi az esély.

Kun Tamás igazgató a 2011. évi bérfelajánlásról beszélt előadásában, valamint létszámkérdésekről is szót ejtett. Az idei a társaság első olyan éve, amikor az új felvételesek száma meghaladta a munkaviszony megszűnések számát. Ez mindenképpen bizakodásra ad okot.

A Vasutasok Szakszervezete nevében *Meleg János* alelnök köszöntötte meg mind a KÜT, mind a vállalat menedzsmentjének ezt az eseménnyel és fontos információkkal teli napot, ami igen hasznosnak bizonyult.

A VSZ sok sikert kíván a társaságnak a járműgyártáshoz, mert ez biztos munkahelyet, megélhetést jelent a munkavállalóknak. Hangsúlyozta, hogy idővel el kell majd azon gondolkodni, hogy a munkával jól ellátott szolnoki telephelyről a feladatokat átcsoportosítsa a cég az ország más KJK-iba, amelyek ezeket meg tudják oldani.

Komiljovics Máté



MÁV Zrt. KÜT

Hírlevél

Soros KÜT-ülés: szeptember 13.

Isőként tájékoztató hangzott el a 2010. II. félévi és az elmúlt évi rendkívüli lakáskiutalások menetéről, valamint az ideai várható lakáskiutalásokról **Dorozsmai Éva** vezető és

Vincze Brigitta szakértő előadásában. **Dorozsmai Éva** elmondta, hogy az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság elkezdte a lakások besorolását. A KÜT sikeresen kezdeményezte ezen lépéseket. Az ülésre hozott 21 rendkívüli lakáskiutalási előterjesztés már így készült el. Továbbá tájékoztatást adott a budapesti Baross utcai lakók elhelyezéséről, valamint kérte a KÜT-öt, a döntésre előkészített többi lakás kiutalására, ami terjedelmes. **Horváth István**, a KÜT elnöke elmondta, hogy rendkívüli ülés keretében fog dönteni a KÜT és a munkáltató, várhatóan október 6-án. Ezek után került sor a megküldött rendkívüli lakáskiutalások tételes áttekintésére. A listán szerepelt olyan lakás is, melyet meg kell nézetni az ingatlanos munkatársakkal, mert kérdéses a kiutalhatósága.

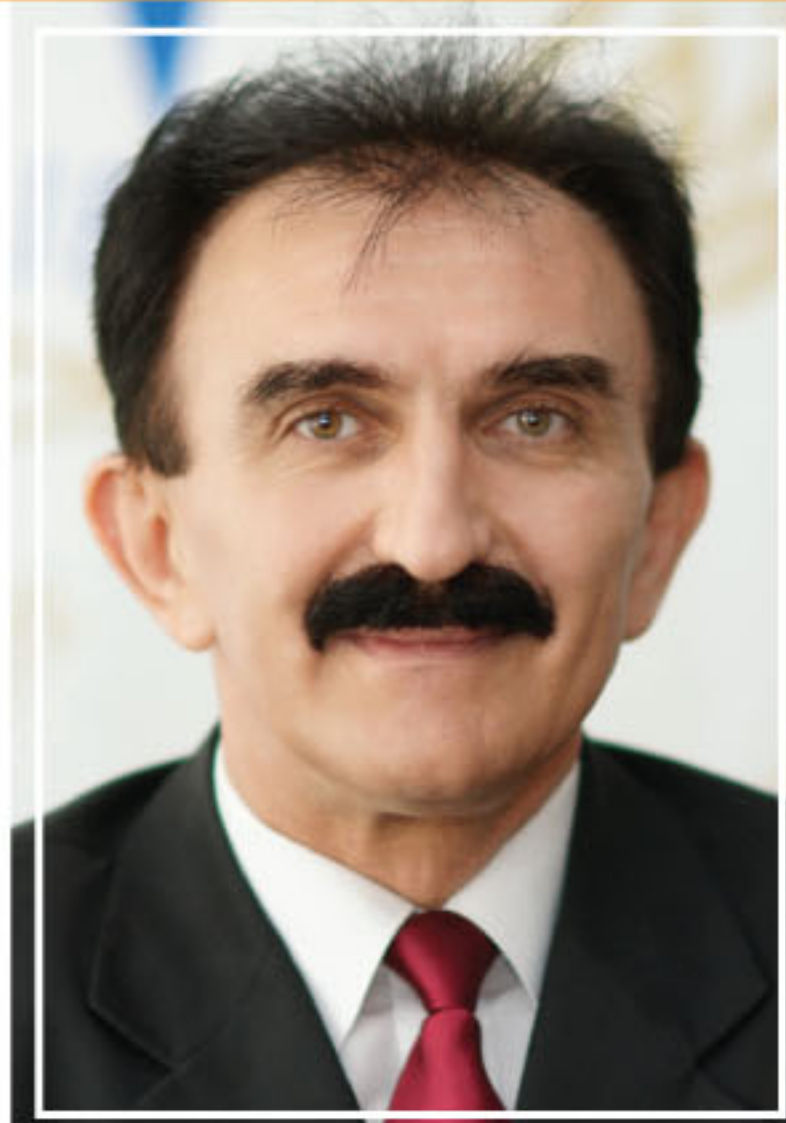
Kihelyezett KÜT-ülés: szeptember 14-15.

A kihelyezett és kibővített együttes ülést a Szombathely PVTK szolgálati helyein működő üzemi tanácsokkal, a MÁV Zrt. Szombathelyi Területi Oktatási Egységen tartottuk. Az ülésen először **Zsoldos Marianna** MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója adott tájékoztatót a MÁV Zrt. és a GYSEV Zrt. közötti vasúti vonalak átadás-átvételi eljárásában a munkavállalókkal kapcsolatos intézkedésekről és az időszerű feladatokról. Kiemelte, hogy pontosították az érintett munkavállalói létszámot és munkakört. Az átadás-átvételtől folyamatos az egyeztetés a munkáltatók között. Ezt követően **Bánhidi-Nagy Attila**, a GYSEV Zrt. humánerőforrás vezetője és **Kövesdi Szilárd** infrastruktúrávezető adott tájékoztatót a társasági szakmai feladatokról és szabályozásról.

A konzultáció keretében a munkáltatói intézkedésben érintett szol-

az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság elkezdte a lakások besorolását.

**AZ ETIKAI KÓDEX MEGALKOTÁSÁT
AZ A SZÁNDÉK VEZÉRELTE, HOGY A
LEGFONTOSABB KÖVETENDŐ
MAGATARTÁSI SZABÁLYOK ÉS
VISELKEDÉSI NORMÁK ÖSSZEGYÜJTÉSE
EGY HELYEN TÖRTÉNJEN.**



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT sajtóreferens

gálati helyek üzemi tanácsainak a jogutódlással kapcsolatos feladatiról is tárgyaltak a résztvevők. **Horváth István** MÁV Zrt. KÜT elnök ismertette a törvényi szabályokat és javasolta, hogy az üzemi tanácsok jogutódlással kapcsolatos feladatainak koordinálására bízzák meg a jelenlévő tanácsnokokat a központi üzemi tanácsot. A javaslatot a jelenlévő összes jogutódlásban érintett üzemi tanács egyhangúlag támogatta.

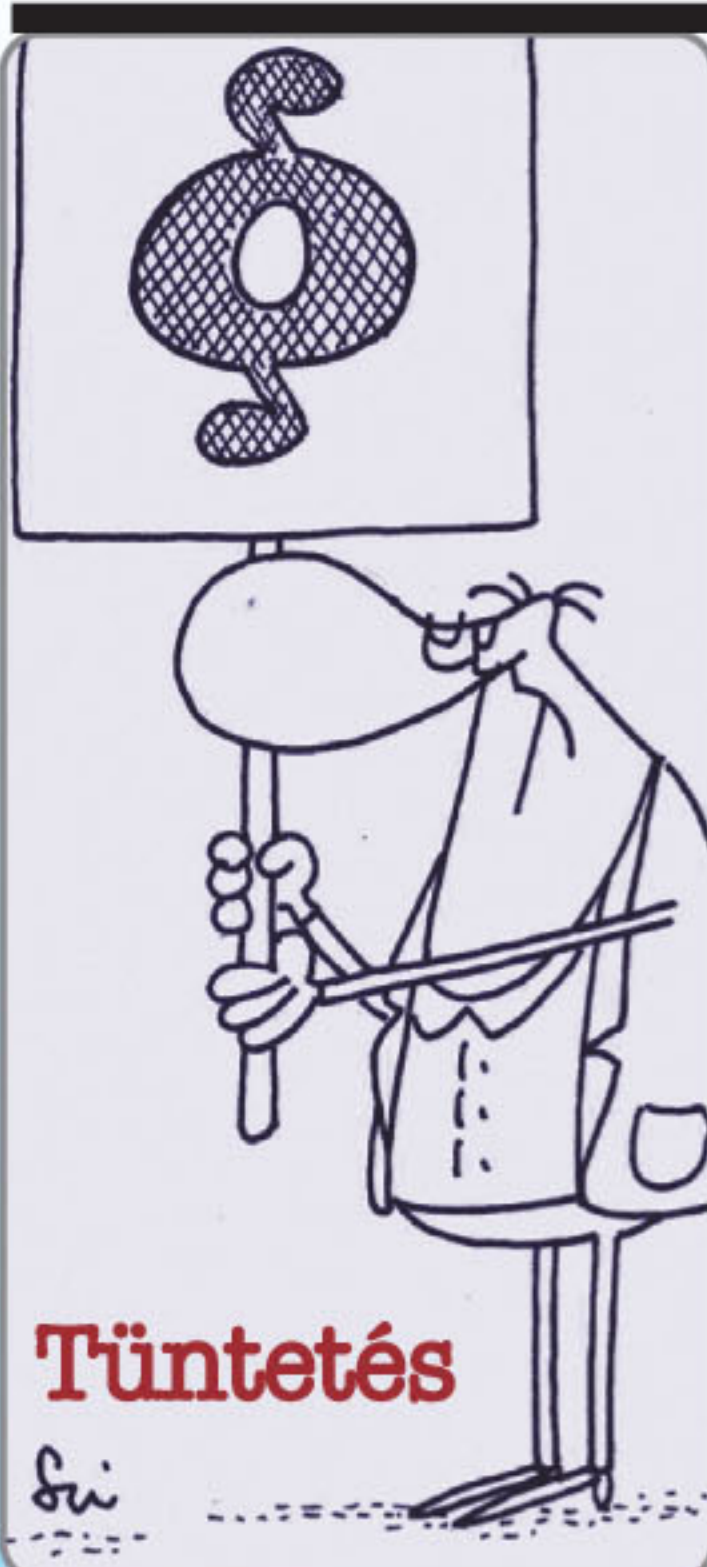
A konzultáció során **Bakó László**, a GYSEV Zrt. üzemi tanácsának elnöke adott tájékoztatót a társaság munkavállalóit megillető juttatásokról és a társasági részvételi képviseleti rendszerről, valamint a testületek döntési hatásköréről.

Konzultatív KÜT-ülés: szeptember 27.

Konzultáció volt a MÁV csoport Etikai kódexének és a hozzátartozó eljárási szabályoknak szövegét tartalmazó utasítás-tervezetről, melyhez a MÁV Zrt. Szabályozás és Kockázatmenedzsment szervezet vezetője, **dr. Nagy Zoltán** igazgató, a compliance szervezet vezetője tett szóbeli kiegészítést. Az

Etikai kódex megalkotását az a szándék vezérelte, hogy a legfontosabb követendő magatartási szabályok és viselkedési normák összegyűjtése egy helyen történjen. A MÁV csoport a hazai közlekedési szektor stratégiai fontosságú, a társadalom és az üzleti partnerek által elismert, felelősen és transzparensen, szakmailag magas színvonalon működő, költséghatékony, környezettudatos szolgáltatójává kíván válni. E cél megvalósítása érdekében a MÁV csoporton belüli vállalati kultúra megújításának része az Etikai kódex újrafogalmazása. A KÜT tagjai az elejétől a végéig kritikusan mondták el véleményüket, melyek közül többet az előterjesztő elfogadott. Szó volt a szerződéses kapcsolatok, a magánélet, az érdekképviseletek, valamint a MÁV csoporthoz tartozó társaságok meglévő Etikai kódexének beolvasásáról.

A **különművelés** belül javaslatot fogalmazott meg a KÜT arra vonatkozóan, hogy a helyi üzemi tanácsokat vonják be az ÁVU mellékletét képező ellenőrző lista elkészítésébe. Ezt követően rendkívüli szociális segélyeket ítelt oda a testület.



Valahogy rendezhetnénk ezt a 96.000 óra túlórárt Fáraó Úr?!
(Szmodis Imre karikatúrái)

Bemutatkozik a Haladás Művelődési Ház Egyesület, Szombathely

A Haladás Művelődési Ház Egyesület Szombathely – mint közhasznú társadalmi szervezet – a Vasutasok Szakszervezete Haladás Művelődési Ház jogutódaként működik, 1993-óta.

A társadalmi szervezet célja: munkahelyi, illetve lakóterületi kulturális, művelődési, oktatási, átképzési, továbbképzési lehetőségének biztosítása, művészeti nevelésének elősegítése, továbbá kívülről személyek igényeinek tanfolyamszerű kielégítése.

A művelődési ház a vasúti intézmények között helyezkedik el, de a Szövő utca felől úgy gyalogosan, mint gépjárművel megközelíthető, ugyanakkor gyalogosan a vasúti felüljárón.

Művelődési házunkban 3 művészeti csoport és 7 klub működik



Férfikórusunk: 1896-ban, alakult mint MÁV Haladás Dal és Önképző Egyesület működött A többségében vasúti munkásokból álló tagság nagy lelkesedéssel kezdett munkához.

A kórus első kiemelkedő eredményét 1907-ben érte el, amikor első helyezést ért el az Egerben rendezett, országos dalosversenyen. Nagy sikereket aratott 1908-ban, Veszprémben, 1910-ben Keszthelyen, 1913-ban ismét Veszprémben. 1921-ben újra szárnyra kelt a dal a műhelyi munkások ajkán.

A nagyszerű szombathelyi dalos ünnep után 1925-ben a soproni országos dalversenyen a könnyű műdal csoportjában első díjat nyert. 1929-ben Firenze, Róma, Nápoly, Vence falai között csendült fel a magyar dal a magyar munkás lelkéből. 1933-ban Budapesten, az országos dalosversenyen elnyerte a kormányzódíjat.

Az aranyérem elnyerése után 1934-ben, Münchenben és Nürnbergben adott hangversenyt. 1938-ban Székesfehérváron elnyerte a legnagyobb jutalmat, a királydíjat, a kormányzódíj csoport első díjával.

1943-ban június 9-én Szombathelyre látogatott Kodály Zoltán. Tiszteletére Művelődési és Sportházban kórustalálkozót szerveztek ahol a Haladás Férfikar is szerepelt Jurányi János vezetésével, a Huszt című dalt adták elő.

1946-ban tartotta meg ötvenéves jubileumi hangversenyét. 1956. augusztusában élet-erősen tudta ünnepelni a dalárda, fennállásának 60 éves évfordulóját. 1960-as évek második felétől lehetőség nyílt a nemzetközi megmérettetésre is. Az énekkar számos sikeres koncertet adott Bulgáriában, Lengyelországban, Németországban, Olaszországban, Litván SZSZK-ban és Svédországban. Az énekkar minősítési hangversenyeken 1966, 1968, és 1970 „Aranykoszorú” minősítést nyert, általános kategóriában. 1973-tól a kórust egy fiatal tehetséges karnagy vette át *dr. Hajba Ferenc* személyében, aki mindent megtett a siker érdekében. 1974-ben Celldömölkön a hangverseny kategóriában szintén „Aranykoszorú” fokozatot ért el. 1976-ban, a lengyelországi katowiczei vegyeskórus vett részt a 80 éves jubileumi hangversenyen, melyet a Bartók Béla hangversenyteremben tartottunk, nem kis sikerrel. 1998-ban TCZEW-ben, Lengyelországban szerepelt a Kórus. 2001 tavaszán a kórus 105 éves jubileumát ünnepelte. Méltó módon emlékeztünk az

eltelt 105 évre és volt kórustagokra. 2003 tavaszán a kórus vezetését szintén egy fiatal lelkiismeretes karnagy vette át *Darvas Zoltán* személyében, aki jelenleg is a kórus élén áll. 2006. szeptember 23-án ünnepelte a kórus 110 éves jubileumát 8 kórus szereplésével, amelyből egy Szlovákiából jött, Nagymegyerről. 2008 szeptemberében rész vett a kórus a Gyimesközélpoki kultúrház, és a Hargita megyei kulturális osztállyal karöltve szervezett Csángó Fesztiválon. Együttműködési szerződést kötöttünk az Ordasok Hagyományörző Táncsoportjával, a gyimesközélpoki polgármesteri hivatallal, függetlenül attól, hogy ki lesz a polgármester az elkövetkező években.

Felejthetetlen élményben volt részük a fesztiválon. Próbákat minden kedden és csütörtökön tartanak *Darvas Zoltán* karnagy vezetésével. Szeretnék létszámukat növelni, ezért az énekelni tudókat szeretettel várják.

Október 28-án rendezik a 115 éves jubileumi ünnepet.

Kozma Zsolt

Képzőművész Kör:

Képzőművész körünk tagjait *Mészáros Szabolcs* festőművész oktatja.

Minden szerdán találkoznak 15-18 óra között. Szívesen fogadják az újabb tagok jelentkezését.

2006-ban ünnepelte a 60 éves jubileumát a kör, kiállítással egybekötve, ahol több mint 300 fő vett részt.

Idén ünnepelné 70 éves jubileumát, sajnos nincs rá anyagi keret, a kiállítást megtartjuk.



Kyokushin Karate: klubunk 1985-ben alakult. Jelenleg 3 csoport működik:

Gyerek, kezdő ifjúsági, felnőtt haladó. A tanítványokkal 3 mester foglalkozik, akik 1-2 danosok.

A csoportokba folyamatosan lehet jelentkezni előzetes egyeztetés alapján, a 06-20-9237779 telefonon.

Természetjáró klubunk: havi rendszerességgel működik, minden évben szervezünk külföldi kirándulást.

Minden évben bebarangoljuk székelyföld nevezetességeit, *Orbán Balázs* nyomdokain.

Művelődési Házunkban működik **Tánciskola** *Rimányiné Kiss Anikó* vezetésével.

Társastánc és versenytánc klub vezet *Kónya Péter*.

Rocky tánc is hódít, sok gyerek és ifjú táncol, oktató

Klubjaink:



Nyugdíjas klub – mindenkit várunk körünkben – minden hétfőn van foglalkozás, 14-17 óráig, előre megtervezett program szerint működik. Minden évben tartunk országos találkozót, mivel tagjai vagyunk a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetségének, így tartjuk a kapcsolatot az ország vasutas nyugdíjas klubjaival. Együtt szervezzük a nagyszülő és unoka, unoka nagyszülő programjainkat.

Klubvezető *Lukács Rozália*.

Molnár Nóra.

Termeinkben 7 zenekar próbál napi szinten.

Rendezvényeinket meghirdetjük a Vas Népe, Maratón újságban valamint meghívókkal, plakátokkal és szórólapokkal népszerűsítjük.

Nagytermünket ajánljuk: rendezvények (ballagási ebéd, nyugdíjas búcsúztatók, bálók, koncertek szervezésére).



Pécsen a túlélés a cél

A Pécsi Vasutas Sportkör, közismertebb nevén a PVSK-t 1919-ben alapították. Az ország legnagyobb sportegyletei közé tartozó vasutas klubbot sem kerültek el az anyagi nehézségek, ezért most a cél nem lehet más, mint a túlélés.

Sok város megirigyelhetné Pécs sportéletét, hiszen a PMFC a labdarúgó élvonalban vívő, akárcsak a sok hazai és nemzetközi sikert hozó Mizo Pécs 2010 PVSK női kosarasai, a PVSK-Pannonpower férfi kosarasai, a PVSK-Fűszért férfi vízilabdásai. Utóbbi kettő jelenleg is a vasutasokhoz tartozik, a női kosarasok pár éve saját kezükbe vették

sorsukat, de az utánpótlást nekik is az egykori anyaegyesület képezi, ahol a hagyományos sportágak mellett olyan egzotikus szakosztályokat is találni, mint a bridzs vagy a rock and roll.

– Támogat bennünket a vasút. Elsősorban a létesítmények üzemeltetése, karbantartása terén. 1989-ben még ötven fölött volt az országban azon sportegyesületek száma, amelyek valamilyen támogatásban részesültek a cégtől. Ez mára erősen lecsökkent. Ilyen múlttal, identitással nagyon fontos számunkra és hálásak vagyunk a MÁV-nak, hogy a gazdasági válság idején is segíti a klubot. Ennek a kapcsolatnak a továbbiakban is fenn kell maradnia – fogalmazta meg reményét Czerpán István ügyvezető elnök.



– Baranyát is elérte a gazdasági válság. Pécs városa is nehéz anyagi helyzetben van. Az idén kevesebb pénzt kaptunk. A tradíciókat megpróbáljuk fenntartani. A 92 éves egyesületünk nem mehet tönkre.

Mi lehet a célunk ilyen körülmények között? Kár szépíteni a helyzetet: 14 szakosztályt működtető sportegyesületként a túlélés. A társasági adó is egy lehetőség számunkra, rövidesen kiderül, hogy mennyire számíthatunk rá. Tehát fény van az alagút végén. Talán elindulunk ebbe az irányba – fogalmazott óvatosan Czerpán István. Egyébként nem csak várják a sült galambot, tesznek is érte, a férfi kosarasok már régebben gazdasági társaságként (PVSK 51 százalékos tulajdonos) működnek, idén pedig a férfi vízilabda is átalakult.

Cs.L.

Vasutas párducok a Mecsekalján

Hivatalosan ugyan PVSK-PANNONPOWER (51 százalék PVSK – 49 százalék városi tulajdon) a férfi kosárlabda bajnokság élvonalában vívő pécsi csapat neve, a szurkolók azonban a kabala után csak panthersnek becézik őket. A pécsi (fekete)párducok az idén is szeretnék nagyot ugrani.

Magyar Kupát és a Szuper Kupát. A lányok 11 aranya mellett persze lehet árnyékról beszélni, de az éremnek két oldala van. Miskolcon vagy Sopronban valóban a nőkre gondolnak, de például Kőrmendén, ahol nagy csapatokat szoktunk vívni, ott a férfiakra – magyarázta az ügyvezető, aki fontosnak tartotta megemlíteni, hogy a férfi szakosztályt korábban, 1944-ben alapították, míg a nőket – mint utána néztük – 1946-ban...

Most viszont minden kétséget kizáróan a párducok a klub „zászlóshajója”, s még a férfi vízilabda emelkedik ki. – Nagyon jó, hogy az egyesületen belül több, komoly erőt képviselő szakosztály is van, a város hírnevét is viszik. A jó középmezőnyben szereplünk. Szerintem az idei csapatunk jobb,

mint a tavalyi. Nehezek a gazdasági körülmények. Az a filozófiám, hogy addig nyújtózkodjunk, ameddig a takaró ér. Egy jó csapatért nem adódunk el. A célkitűzésünk az 1-8. helyezés valamelyikének a megszerzése a bajnokságban, vagyis a rájátszásba kerülés.

A bajnokság alapszakaszában a lehető legjobb szereplés, a 6-8. közt bármelyik reális lehet. Utána a rájátszás már szerencse kérdése is. Ha megsérül egy kulcsjátékos, sokba kerül a pótlása – utalt az anyagi lehetőségek határára az ügyvezető.

Mikor a vasutas hagyományokat említettük, Bán Gábor egyből a nyári vasutasnapot említette, ahol több játékos társaságában személyesen is részt vett. Az ilyen akciókkal is erősítik a kötődést.

Cs.L.



(fotó: a klub honlapjáról)

Ha Pécs, akkor kosárlabda! S ezen belül is elsősorban női. A Rátgéber László névvel fémjelzett aranykorszak végére végül is 11 bajnoki elsőséget sikerült szerezniük. A női szakosztály 2005-ben az önállóság útjára lépett, a férfiak viszont maradtak. Így adta magát az induló kérdés Bán Gábornak, a férfi kosarasok ügyvezetőjének, hogy a lányok árnyékából kiszabadulva hogyan érzik magukat?

– Nem zavart. Utána mi is nagyon sikeresek voltunk, bajnoki ezüstérmet szerezünk 2009-ben, megnyertük a



(fotók: a klub honlapjáról)

Családi nap Tiszalúcon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Forgalmi Utazók Alapszervezete a VSZ alapításának évfordulója alkalmából Tiszalúcon rendezett családi napot szeptember 24-én. Gyönyörű környezetben, az égiek segítségével csodálatos időben sikerült lebonyolítani a rendezvényt.

Finom gulyást készítettünk és vidám programokkal tettük színesebbé a napot.



Az ebéd elfogyasztása után a résztvevők tanúbizonyságot tettek szakszervezetünk történetének ismeretéből, majd játékos vetélkedők következtek, amelyeket a helyszínen jutalmaztunk. A közös futballozás után vízi bicikliztünk, csónakáztunk és röplabdáztunk.

Késő délután a kemencében sült túrós batyuból falatoztunk. A bátrabbak kipróbálhatták a



kalandparkokból ismert csúszó hintákat és néhányan még táncra is perdültek. A kicsik a homokozóban és a fából készült játszótéren játszhattak. A jó hangulat bizonyítéka, hogy már sötétedni kezdett, amikor hazaindultunk.

Tóth Endréné
szb-titkár

Újra Fényeslitkén

Vasutasnapot többféleképpen lehet tartani a központi rendezvényeken kívül is. Ilyen alkalom volt a nyáron Fényeslitkén, amit nevezhettünk akár pótvasutasnapnak is.



A Kocsijavító csapata a számukra már szokásosnak számító helyszínen ünnepelt július 22-én, mégpedig az a műszak, amelyikről még nem adtunk hírt. Azon a pénteken is megérte elmenni, mert reggel ugyan még viharfelhők

borzolták a kedélyeket, de aztán kivirult az idő, és mindenki nagyon jól érezte magát a Vasutasok Szakszervezetének tagjai által szervezett összejövetelen.

A munkatársi kapcsolatok ápolásának hatékony és jó hangulatú példáját tapasztalhatták meg a kollégák. Ehhez tudni kell, hogy Litkéről többen is Debrecenbe jártak dolgozni, és fordít-

va, a cívisvárosból is dolgoztak néhányan a kocsijavítóban. Ezért aztán az ilyen találkozók nem csak kellemesek, de kimondottan hasznosak is. Számomra különösen az volt, hiszen megválasztásom óta először sikerült a többséggel személyesen is találkoznom.

Debrecenből egész futballcsapat érkezett, így aztán természetes, hogy izgalmas meccs is színesítette a napot.

A barátságos mérkőzés négy-négyes döntetlennel végződött, és a lefújásra elkészült a várva várt ebéd. A kedves vendéglátók között külön köszönet *Dzsubák Miklósnak*, aki „régimotoros” már a VSZ-ben, és amolyan „kistitkárként” igyekszik tartani a kapcsolatot különböző időben és helyen dolgozó tagjainkkal. A fiúk mellett az időjárás is végig kitarzott. Az összejövetel újabb élményeivel térhetett ismét mindenki haza.

Juhász Tiborné
TK vezető

Debrecen Területi Képviselet

Ismét megrendeztük szeptember 10-én a Vasutasok Szakszervezete területi képviselet sport- és családi napját Nyíregyházán az NYVSC sporttelepén.

Csodálatosan jó időben, 250 fő részvételével igazán pergő, programokkal teli szép napot töltöttünk együtt. Színvonalas futballcsapatok küzdöttek egymással, illetve volt egy „kakukktó” csapat is, a fellépő Szabolcs Koncert Fúvószenekar zenész csapata. A focitornát a

Debrecen Irányítók csapata nyerte, megelőzve a Debrecen START vegyes csapatát, illetve Nyíregyháza közös csapatát.

Mindeközben kulturális programok zajlottak, mint például a MediBall bemutató, a Nyírség Tírpák Népzenei együttes, a Szabolcs Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport. Ebéd közben egy kiváló latin zenét játszó csapat, a Medianoche koncertjét hallgathattuk.

A Vasutas Művelődési Ház szervezésében rengeteg gyermekprogram zajlott, volt festés, ügyességi játékok, horgászat, célba dobás. Kötélhúzó versenyt is láthattak a résztvevők, ami igen érdekes volt, hiszen 120 kilós fiúkat is sikerült „fűre küldeni”, minden erőt megfeszítve.

Volt még 7-es rúgó verseny gyerekeknek, hölgyeknek és férfiaknak is.

A nap érdekessége egy focimeccs volt, melyet a VSZ női csapata játszott a munkáltatók és VSZ vezetők közös csapata ellen. Az eredmény igazságos döntetlen lett.

Utolsó számként megkerestük a terület leg-erősebb emberét – féksaru dobás terén. A győztes 14,5 méterre dobta. A pályacsúcs – versenyen kívül – 15,95 méter volt.

A színes programok után a Huba bácsi féle ízletes babgulyás és bukta csak hab volt a tortán, melyet ingyen fagyival csúszlattunk le.

Csodálatos nap volt mindenki számára, aki elfogadta meghívásunkat. Reméljük, jövőre még többen leszünk! Köszönjük mindenkinek, aki eljött!

Susztér Csaba
TK vezető

Új alapszervezet Debrecenben!

Nagy örömünkre létrejött a MÁV START Zrt. Debrecen SzSzK területén az önálló VSZ-es kocsivizsgálói alapszervezet.

Igen sokáig vártunk, mivel itt kizárólag a társszakszervezetnek voltak tagjai. Az idő azonban bizonyította, hogy mi, a Vasutasok Szakszer-

vezeténél jó úton járunk, a valós világban élünk. Nem teszünk nap mint nap felelőtlen ígéreket, hanem következetesen és határozottan képviseljük a tagjaink érdekeit.

Igy gondolta ezt az a 10 fő is, akik megalakították ezt az alapszervezetet és megválasztották vezetőjének *Szabó Lászlót*.

Sok sikert kívánunk a közös munkához, mert ahogy most látjuk, abból lesz elég!

Susztér Csaba
TK vezető



Képriport a tüntetésről: október 1.