



Érdemi egyeztetést!

Vasutas hasonlaltal élve komótosan halad a magyar gazdaság lokomotívja, mint egy múlt századi vicinális, miközben a kínai és más ázsiai gazdaságok a TGV sebességével robnak. Mindenki számára világos, hogy valamit tenni kell (nem csak nekünk, hanem az egész EU-nak). A nagy kérdés az, hogy mit és hogyan?

A kormányzat gazdasági gurui úgy döntöttek – nyilván a profitorientált nagybefektetők hallgatólagos támogatásával, amit az is jelez, hogy állítólag az egyik multinacionális láncsal kapcsolatban álló jogász is részt vett az anyag kidolgozásában –, hogy a Munka Törvénykönyvét új alapokra helyezve gyorsítja fel a már emlegetett vicinális. A tőke érdekeinek megfelelően javítják a nemzetgazdaságunk versenyképességét, amit egyébként a munkaszervezés javításával is el lehetne érni, csak az sokkal nagyobb falat, nagyobb spirituszt igényel.

Természetesen vannak dolgok a tervezetben, amelyek logikusnak tekinthetők, mint például a szabadságolás rendjének módosítása. A szalagrendszerű termelő cégeknél – mint például a győri Audi – német mintára érdemes összehangolni a szabadságolást. Minden bizonnyal lehetne kompromisszumos, a munkavállalóknak is elfogadható megoldást találni. Aztán vannak olyan változtatási tervek, amelyek egyértelműen hátrányosak a munkavállalók számára, mint például a felmondás leegyszerűsítése. A szakszervezeti vétó eltörlése pedig világosan jelzi, hogy kiket preferál a tervezet készítője...

A törvénymódosítás minden munkavállalót érint, mégsem történt eddig érdemi egyeztetés a szakszervezetekkel. Ami volt, abból érdekes módon „kifelejtették” a Vasutasok Szakszervezetét! Mivel a szakminisztérium a füle botját se mozdítja, remélhetőleg a miniszterelnök ígéretének megfelelően intézkedik az érdemi egyeztetésről. A magyar gazdaság vonatát valóban gyorsítani kell, de nem a munkavállalók kárára, nem luxus Orient Expressre van szükség, hanem az IC-k sűrű hálózatára, amelyre felférnek a munkavállalók is.

Cs.L.



RCH KÜT hírek

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa augusztus 2-án tartotta soros ülését.

Első napirendi pontban Kovács Imre, az RCH igazgatóságának elnöke adott tájékoztatást a vállalat jelenlegi helyzetéről. Elmondta, hogy az eddigi intézkedéseknek köszönhetően a tervezett gazdasági és pénzügyi eredményeinket tudjuk teljesíteni. Sajnos a gazdasági fellendülés várat magára és ez érzékelhető a fuvarozott árutonna mennyiségünkben is. A jelenlegi fuvarteljesítmények ismeretében a bázisévhez képest egymillió tonnával kevesebb lesz az elfuvarozott áruk mennyisége, de a pénzügyi eredmény ennek ellenére sokkal kedvezőbb alakul, mint a tavalyi év hasonló időszakában. Fokozottan felhívta a figyelmet az elnök arra, hogy soha nem adunk át forgalmat versenytár-

sainknak, de veszteséges fuvar nem vállalunk!

Megtudtuk, hogy a MÁV-val és a minisztériummal kiegyensúlyozott és jó a kapcsolat. Ennek köszönhetően a tolatási díjak a 2010-es szinten maradnak.

Intenzív előkészületi munkák folynak egy MÁV-ÖBB szintű megállapodásért, melynek célja a hatékonyabb, rugalmasabb, eredményesebb együttműködés. Tárgyalások folynak a MÁV Trakcióval a 2016-ig szóló megállapodásról. Az összes körülményt figyelembe véve elmondható, hogy pozitív pályára álltunk és az eddigi áldozatos munkának látszódnak az eredményei.

Ezt követően Masa Beáta humánerőforrás igazgató tartott tájékoztatót a létszám alakulásáról. Összességében elmondható, hogy a meghirdetett programokat, a közös megegyezést 258, a Cargo évek programot 285, míg a Cargo-

Híd programot 13 dolgozó vette igénybe. A Cargo pályaváltó és a Starthoz történő átirányítások nem hozták a hozzájuk fűzött eredményeket. A legsikeresebb a közös megegyezéssel program volt. Június 30-án a havi záró létszámunk 2379 volt.

Fontos információ, hogy szeptember 26-án újra indul tisztképző tanfolyam a Baross Gábor Oktatási Központban, melyre a tervek szerint 60 kollégánkat fogják beiskolázni. A ruházati ellátással és az új ruházattal kapcsolatban a végleges döntés még nem született meg, az egyeztetések folynak.

A munkáltató javaslatára a szociális segélyek az év hátralévő részében fizethetőek, melyet a KÜT is támogatott.

A tájékoztatókat követően az Európai Üzemi Tanács tagjaira tett javaslat következett. A szabályok szerint az EÜT elnökségébe 2 főt lehet delegálni. Erre a jelölések július 20-ig beérkeztek. A KÜT a javaslatát elküldte a TS Hungaria Miskolc üzemi tanácsa részére, hogy ők is vitassák meg a javaslatot és tegyék meg a megfelelő lépéseket.

A felügyelő bizottsági tagok mandátuma szeptember 5-én lejár, ezért a képvisellel rendelkező szakszervezetek jelöltek állíthatnak augusztus 30-án 12 óráig. A jelöltek meghallgatása a szeptember 8-i Központi Üzemi Tanács ülésén lesz.

Zubály Bertalan, Kiss Károly

A MÁV Ingatlankezelő Kft.-nél a Központi Üzemi Tanács augusztus 3-án ütemterv szerinti ülést tartott.

Az ülésen tájékoztatást kaptunk a társaság 2011. I. félévi eredményéről, a bérek, keresetek, létszám alakulásáról. A társaság pénzügyi helyzete az első félévben jobb volt a tervezettnél. A minimálbéremelést és az OÉT ajánlás szerinti béremelést végrehajtották. A társaságnak körtartozása nincs, folyamatosan a kör-

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírlevél

tartozásmentes adózási adatbázisban szerepel. A bérek és járulékok kifizetéséhez a pénzügyi eszközök biztosítottak. Munkavállalóinak jelentős részét teljes munkaidős határozatlan időtartamú munkaviszonyban foglalkoztatja. A veszteségidők mértéke alacsony.

A társaság a munkafeltételek tekintetében megfelelt a munkavédelmi és munkabiztonsági előírásoknak.

Másodikként Kovács Gyula regionális igazgató tájékoztatót tartott a Szombathelyi Regionális Főmérnökség szervezeti felépítéséről, tevékenységi köréről, munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. A tevékenység többek között víziközmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építési-szerelési munkák, zavarok, hibák elhárítása. A zavar-hibaelhárításba alvállalko-

zókat is bevonnak. Több állomáson váltófűtés is van.

Ezután Lipka József erősáramú igazgató az erősáramú üzletág eredményeit ismertette, elmondta, éves megrendeléses karbantartási, hibaelhárítási szerződés alapján dolgoznak.

Ezt követően szétosztottuk az igénylők között a szociális és temetési segélyeket.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Érdekvédelmi hírek a MÁV IK Kft.-nél

Tavaly a társaság vezetése több alkalommal megtartott havonkénti tájékoztatókkal igyekezett a szakszervezetekkel zajló kommunikációt új alapokra helyezve fejleszteni az együttműködésünket.

A visszajelzéseinkből a humánpolitikai igazgató azt a következtetést vonta le, hogy törekvéseiket, az átadott információkat, azaz kapcsolatainknak ezt az új formáját mi is

pozitívan értékeltük. Ezért úgy döntöttek, hogy továbbra is havonta tartanak tájékoztatókat.

Augusztus 17-én jött létre az első találkozás, ahol az alábbi témakörökben kaptunk tájékoztatást:

A 2011. évi képzési tervről, aktuális jóváhagyott nyitott pozíciókról, belépő és kilépő munkavállalókról: 1-6 hónap, az első félév munkaidő-felhasználásának alakulása, 2010. december 31-i létszám munkaköri és

területi bontásban, 2011. június 30-i létszám munkaköri és területi bontásban, az OÉT ajánlás szerinti béremelésről, a minimálbéremelésről, a hátrányos jogkövetkezménnyel járó munkáltatói intézkedésekről és kártérítési ügyekről. Munkavállalói adatok egyeztetése, munkaügyi ellenőrzések tapasztalatai. A párbeszéd erősítése, a közvetlen, személyes véleménycsere a kölcsönös bizalmat erősíti.

Hollik Miklós, VSZ titkári testület vezető

Több milliós kártérítést fizetett az Ingatlankezelő Kft.

A VSZ Lőkösházi Alapszervezetének tagja, Petrovski Pál kolléga a két évig tartó pereskedés után 5 millió forintos kártérítést kapott az IK Kft.-től.

A történet még 2009 nyarán kezdődött, amikor az IK Kft. csopor-

tos létszámleépítést jelentett be. A vállalat akkori vezetői azt tervezték, hogy az üzemeltetésvezetői munkakört megszüntetik, ezt formálisan meg is tették. Létrehozták a létesítményfelelős munkakört, amely már első hallásra is sejtette, hogy lényegében csak munkakör átnevezésről van szó. Ezt alapszervezetünk a Gyulai Munkaügyi Bíróságon meg is támadta. A peres eljárás két évig tartott. Kollégánkat Kiss Károly alapszervezeti titkár képviselte.

A helyzetet megspékelte a munkáltató azzal a lépéssel, hogy az elbocsátott kolléga helyére újfelveleles munkatársat vett fel az „új munkakör” ellátására.

A munkakör átnevezést végül műszaki szakértő bevonásával sikerült bizonyítanunk. A szakvélemény egyértelműen kimondta, hogy az eredeti munkakör nem szűnt meg, csak átnevezték, a tevékenység ugyanaz. Ezt a munkáltató is elismerte a Bíróság előtt és megegyezést ajánlott.

A munkáltató felmérte helyzete súlyosságát és hajlandó volt 5 millió forintot, mint nem jövedelmet pótló kártérítést megfizetni. Annak ellenére, hogy egyezséget ajánlott fel és megmentette magát egy elmarasztaló bírósági végzéstől, a jogsértést elismerte.

Ismét bebizonyosodott, hogy érdemes a VSZ-hez és tisztségviselőihez fordulni, együtt eredményesek és sikeresek leszünk!

Kiss Károly, titkár

MÁV Zrt. KÜT

Hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT és a KÜT Kerekasztal együttes ülése: augusztus 9.

AZ együttes ülés napirendjeként tájékoztató hangzott el a jóléti ingatlanok helyzetéről, hasznosításáról. Horváth István KÜT elnök ismertette, hogy a jóléti ingatlanokkal kapcsolatos együttdöntést az

1956/T/2006. számú megállapodás biztosítja. A 17 gyermekintézményből 4-et értékesítettek, 4 pedig előkészítés alatt áll hasznosításra. A művelődési házakból 35 szerepelt a nyilvántartásban, ebből 5 értékesítésére került sor. 49 sportingatlan van, ezek közül egyet értékesítettek, míg ötöt hasznosításra előkészítettek. Üdülő ingatlanból 92 db van a megállapodásban, melyek átlaga átlagos, a többségük (53 db) bérbe van adva. A munkáltató azon ingatlanokból, melyekre nincs érdeklődés (14 db), értékesítésre tett javaslatot. A további állagromlás elkerülése érdekében a KÜT hozzájárult az értékesítés előkészítéséhez. A testület álláspontja szerint a további hasznosítást megelőzően a Vasutasok Szakszervezetével rendezni kell az egyes üdülőingatlanok tulajdonviszonyait.

Soros ülés keretében konzultációra került sor a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlokkijelölési jogában lévő lakások kiutalási folyamatáról.

A MÁV Zrt. KÜT véleményezésével még 2010-ben két bérlokkijelölés történt, idén pedig egy alkalommal. Sajnálatos tény, hogy napjainkig nem történt meg a lakások nagy részének kiutalhatóvá tétele.

Az előterjesztő szerint minden lakás esetében el kell végezni a kéményvizsgálatot valamint az érintésvédelmi méréseket. Ezt követheti a karbantartás, felújítás. Ezt a feladatot az IK. Kft. végzi, de a zavar és hibaelhárítás lekötő kapacitásaikat. Ütemezett karbantartást csak közbeszerzési eljárás lefolytatása után végezhetnek, melyet 2011. július 13-án hagytak jóvá. Ezért az év végéig már nehezen tudnak a feltételeknek megfelelni. A tulajdonos különböző jogszabályi változások és az eljárással kapcsolatos egyeztetések miatt nem tudta engedélyezni 8 hónapig a közbeszerzési eljárás kiírását. A testület a lakások tervezett átadási időrendjének bemutatását kérte az Ingatlangazdálkodási Igazgatóságtól.

A **különféléken** belül KÜT arról döntött, hogy a Forgalmi Főosztály által a normál üzemi körülményektől

eltérő forgalmi helyzetekre készített ellenőrző lista és kitöltési útmutatóval kapcsolatosan konzultációt kezdeményez. Ezt követően a KÜT elnöke tájékoztatást adott a MÁV Start Zrt. részére Bp. Keleti pályaudvaron kialakított új nemzetközi pénztár helyiségeinek és az ahhoz kapcsolódó kiszolgáló, valamint a munkavállalók szociális blokkjainak műszaki bejárásával kapcsolatos észrevételekről.

Soros KÜT ülés: augusztus 23.

Az ülésen konzultáció keretében tartott egyeztetést a testület az ellenőrző lista és kitöltési útmutató tervezetéről. Kovács Ernő forgalmi igazgató kifejtette, hogy a lista alkalmazásáról a közlekedés biztonsága érdekében született döntés, de minden ésszerű javaslat befogadására nyitott. A forgalmi terület képviselői kifejtették azon álláspontjukat, hogy a lista tervezett, kötelező kitöltése csökkentheti a kockázatot, de a tartósan fennálló rendkívüli helyzetekben nem jelent megoldást, kötelező kitöltését nem támogatják. Álláspontjuk szerint az ilyen esetekben – kiemelten a kettős vágányú pályák egyközpontos állomásain – második személy szolgálatba állítása jelenthet megoldást. Ezen kívül még számos javaslatot is megfogalmaztak a testület tagjai, melyekből a munkáltató többet is befogadott és az észrevételek figyelembe vételével kiegészíti a tervezett szabályozást.

Az ülésen a testület foglalkozott még a MÁV-GySEV vasúti társaságok közötti vasúti

NEM VOLT NYÁRI SZÜNET, TÖBB EREDMÉNYES KONZULTÁCIÓT TARTOTT A TESTÜLET.

vonalak átadásáról augusztus 16-án tartott tájékoztató elhangzottakkal.

A KÜT támogatja a munkavállalók helyzetét rögzítő megállapodás megkötését és arról döntött, hogy szeptember hónapban kihelyezett ülést tart Szombathelyen. Az érintett üzemi tanácsok bevonásával értékeli az intézkedés lépéseit.

Ezt követően rendkívüli szociális segélyek odaítéléséről döntött a testület.

Konzultatív KÜT ülés: augusztus 31.

Sikeres konzultációt folytatott a KÜT a MÁV Zrt. tulajdonában, és bérlokkijelölési jogában lévő lakások kiutalási folyamatáról. A munkáltató részéről Zsoldos Marianna humán erőforrás igazgató, Tóth Ferenc ingatlan-gazdálkodási igazgatóság ISZE vezető, Buzinkai Tamás Vagyongazdálkodási Igazgató, dr. Bajzek János IK. Kft. ügyvezető igazgató vett részt a konzultáción.

Horváth István, a KÜT elnöke felvázolta az elmúlt évek történetét, bemutatta azt a folyamatot, ahogyan a lakás visszavételtől egy újabb lakás kiadásig eljutunk. Feltette a kérdést a jelenlétűknek, érdemes-e újabb döntést hozni, amíg az ingatlan nincs kiutalható állapotban?



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT sajtóreferens

A KÜT célja a tényleges lakáskiutalás felgyorsítása. Tóth Ferenc elmondta: most jutottunk el oda, hogy kezelni tudják a problémát. Folyamatszabályozási javaslattal élt, mely azzal kezdődik, hogy az IK. Kft. a bérlokktól visszavett lakásokat minősíti, a következők szerint.

Azonnal kiutalható a lakás, ha a műszaki be rendezései használatra alkalmasak, kisebb javításokkal kiutalható az a lakás, ahol a javításokat 80 nap alatt el lehet végezni. Ha a lakás műszaki állapota leromlott, ezért jelentős felújítás szükséges, melyet 200 nap alatt lehet elvégezni. Selejtezésre javasolják, ha rálátási háromszögben van, közmű hálózat nincs kiépítve.

A Miskolc MÁV lakóteleppel kapcsolatos felvetésre Buzinkai Tamás elmondta, hogy a fő probléma az önkormányzati hozzáállás, így csak a társaságnál találnak majd forrást az előre lépésre. Átköltöztetésekre kerül majd sor, ezzel szabadítanak fel tömböket.

Befejezésként a vagyongazdálkodási igazgatója arról tájékoztatta a testületet, hogy a „Vasút a gyermekekért alapítvány” a nagykanizsai óvodát visszaadta, de az önkormányzat üzemeltetésre év végéig bérli az épületet óvodai célra.

VOKE VASUTAS MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR

KÖZÖSSÉGEK:

- Vasutas Nyugdíjas klub
- Kertbarát kör
- Barátság Nyugdíjas Klub
- Szép Alkony Nyugdíjas Klub
- Vasúttörténeti kör
- Eszperantó Kör
- Ifjúsági klub
- Kékkereszt Egyesület
- Méhész kör
- Kaktusz gyűjtők köre

GYERMEK SAROK:

Baba-mama klub
Pacsmagoló
Játszóház
Ovi-sakk

MOZGÁSOS FORMÁK:

Aerobic
Kedd-csütörtök 18-tól

Medi-Ball
Hétfő: 17-től, szerdán
16:30-tól

Callanetics
Kedd-csütörtök 18-tól

Karate
Kedd-csütörtök 15-től

ZUMBA
Hétfő 16-tól

Hastánc
Szervezés alatt

A program változtatás
jogát fenntartjuk!

Generációk otthona Nyíregyházán

B E M U T A T K O Z I K A N Y Í R E G Y H Á Z I V A S U T A S
M Ű V E L Ő D É S I H Á Z É S K Ö N Y V T Á R

Közel 100 éve...

Pontosan 95 éve annak, hogy a nyíregyházi vasutasok saját kezük munkájával felépítették a művelődési ház jelenlegi épületét. A folyamatos felújításoknak köszönhetően színvonalas körülmények között, gazdag program kínálattal várják a ház munkatársai a vasutasokat és hozzátartozóikat. Gondolnak a kisgyermekes szülőkre is, hisz a ház az akadálymentes körülmények mellett bababarát címmel is rendelkezik. Programjaik között bárki találhat kedvére valót, hisz számos közösség, szakkör, kiállítások, illetve tanfolyamok közül választhatnak.

Mester Zoltánt kérdeztük, hogy a nyári szünet után milyen programokkal készülnek.

„Nálunk nyáron sem áll meg az élet, annak ellenére, hogy sok klubunk nyári szünetet tart.

Ilyenkor tervezzük meg a szeptembertől induló évad programjait. Első ilyen

jelentős rendezvényünk lesz a szeptember 10-én szombaton megrendezésre kerülő VSZ-vel közösen rendezett Vasutas Családi és Sportnap.

A rendezvény családi jellegét a kézműves foglalkozások, aszfalt-rajzverseny, a gyerekeknek és szülőknek egyaránt szóló ügyességi vetélkedők, sorversenyek adják. A színpadon látható lesz a Tirpák Népdalkör, a Szabolcs Koncertfúvós Zenekar és Mazsorett-csoport, élő koncertet ad a latin zenét játszó Medianoche együttes. De lesz hastánc és zumba bemutató is. A tavalyi évhez hasonlóan lesz 7-es rúgó bajnokság, kispályás foci mérkőzés, és All Star meccs, melyet a munkahelyi vezetők és a VSZ női foci csapata játszik majd. Az ebédről és frissítőről a VSZ gondoskodik.”

A rendezvényre a VSZ területi képviselőjén lehet jelentkezni.



Elérhetőségek:

4402 Nyíregyháza, Toldi u. 23.

Tel: 42/504-490,

vasúti: 03/43-26

E-mail: vmh@t-online.hu

www.vokevmh.hu

Őszi képzési ajánlat

Folyamatosan lehet jelentkezni a 4, illetve 7 modulós ECDL Start, illetve ECDL Select tanfolyamokra. Mivel a művelődési ház ECDL vizsgaközpont is, így a hallgatók helyben tesznek vizsgát. Oktatónk több éves tapasztalata a garancia a sikeres vizsgára!

OKJ-s képzéseink közül a pénzügyi-számviteli ügyintéző, az élelmiszer és vegyi áru eladó, valamint a takarító képzéseket ajánljuk. Amennyiben tanácstalan a tanulást illetően munkatársaink előzetes tudásszint felméréssel és képzési tanácsadással segítik a megfelelő képzés kiválasztásában.



Ac(z)élos csapat

Vert seregként a tabella utolsó helyén szerénykedett télen a Haladás, mikor átvette a csapat szakmai irányítását Aczél Zoltán (képünkön). Kisebbsodát végrehajtva kitűnő tavaszi teljesítménnyel a középmezőnyben végeztek. Nehezen indult az új szezon, de most is ez az elvárás a Halinál.

– Utolsóból a 8. lettünk. Ez a középmezőny, de megelőztük az 1,5 milliárdot költő Győrt, vagy a dupla pénzből gazdálkodó Honvédot. Csodálatos futás volt úgy, hogy nem erősödött a keret tíz idegenlégióssal, milliárdos befektetéssel.

A nyáron nem történt erősítés. Elment több játékos és csak Búrany érkezett, akinek többen is voltak a posztján, illetve 8-9 akadémista került fel. Ráadásul példátlan sérüléshullám is közbejött – fogott a Haladás kispadján töltött háromnegyed év értékelésébe Aczél Zoltán vezetőedző.

– A vezetők rájöttek, hogy nem megy csak fiatalokkal, leigazolták Vujovicsot és az utolsó négy meccsen 8 pontot szereztünk. Kicsit kiegyenesedtünk...

A tavaszi nagy menetelés után a szakvezető szerette volna, ha együtt marad a csapat és három általa kinézett játékost igazolnak, de ez nem jött össze. Tudomásul vette a helyzetet. Az első három meccset elvesztették, bár mint mondja, akkor sem mondtak le a támadó fociról, voltak is helyzeteik, de nem játszottak jól, elfogytak a játékosok, a kispadon már csupa akadémista



ült... A biztos középmezőnyre azt mondja: az adott körülmények közt elérhető. Lehetnek benne kicsit jobb és meleg pillanatok is. Mindenesetre, mint sportember érdekes feladatnak nevezte a célkitűzést, amiből megpróbálják a lehető legjobbat kihozni.

– Dolgozunk becsülettel. Jó a közösség, jó szellemű a keret. Nagyon együtt vagyunk. Úgy érzem nagyon megbecsülik a klub

hagyományait, nagyon sokat számít nekik, hogy a Haladás zöld-fehér mezében mehetnek fel a pályára. Ha megnézzük az élvonal adatbankját, valószínű nálunk van a legtöbb saját nevelésű játékos. Schimmer, Rózsa, Guzmics, Rajos, Halmosi... olyan tízenegyen. Sluka és Vujovics személyében két légiósunk van, de beszélnek magyarul, mert ez kritérium. Aztán van még néhány rutinos játékos, aki nem itt nevelkedett, mint Kenesei, Korolovszki, de magukénak érzik a csapatot. Akárcsak a szakmai stáb – zárta beszélgetésünket Aczél Zoltán.

Cs.L.

Nagyon jól sikerült az MSZOSZ családi nap a Palatinuson



A Haladás ma is vasutas csapat



A Szombathelyi Haladásban ugyan már nem tulajdonos a MÁV, nem ad anyagi támogatást, a stadiont bérli a klub, azonban a hagyományokhoz ragaszkodva a Hali most is vasutas csapatnak tekinti magát.

– A vasúté a stadion, bérli a klub. A felújításokat is mi álljuk. Székek lettek kihelyezve, biztonsági okokból kamerarendszer lett kiépítve, az öltözőket is fejlesztettük, mintegy 50 millió forintot költöttünk rá. Annak idején 2007-ben volt róla szó, hogy a város megveszi a stadiont, a forráshiány miatt azonban elmaradt. Örölnénk, ha megtörténne, persze amennyiben a MÁV elképzeléseivel megegyezik. Nekem a város a főnököm, mert 51 százaléban önkormányzati tulajdonban állunk, a HALLMILL Team Kft-nek (Halmai Gábor és a Haladásban híres focista lett Illés Béla, egykori válogatott labdarúgók érdekeltsége – a szerző) 44 százaléka van és 5 százalék a Haladás Marketing Kft. – ismertette a legfontosabb aktuális tudnivalókat a klubbal kapcsolatban Tóth Miklós ügyvezető.

Miközben a magyar csapatok döntő többségénél lassan a játékosok fele külföldi, addig a Haladás keretében csak két légiós van. Rá is kérdeztünk. – Nincs olyan kérdés nálunk, hogy magyar vagy külföldi, viszont két egy-

forma játékos közül a hazait választjuk, külföldi csak akkor jöjjön, ha jobb. A jó külföldit viszont nagyon meg kell fizetni. Két hasonló tudású magyar esetben pedig a hazai nevelést preferáljuk – ismertette a szakvezetéssel egyeztetett játékospolitikát Tóth Miklós. Mint megtudtuk, az elvárás az idén a biztos középcsapat pozíció elérése a bajnokság végére. Ez számolva: 1-12 hely valamelyike. A prémium viszont úgy van kialakítva, hogy a nemzetközi kupaszereplés elérését preferálja.

A Haladás szerencsére kimarad a hazai focit kísérő botránykrónikákból, ami annak köszönhető, hogy annyit költenek, amennyi rendelkezésre is áll. Az ügyvezető viszont kiemelte: amit megígérnek, azt ki is fizetik: kisebb csúszás már előfordult, de még nem ment el úgy játékos, hogy ne kapta volna meg, ami járt neki. Pedig a nyugati határszáron is nehéz manapság szponzort, hirdetőt felhajtani. – Egy bank a névadó szponzorunk, ami sokat jelent: megéri nekik itt befektetni, a nevüket adni hozzá – utalt a tiszta, áttekinthető gazdálkodás fontosságára az ügyvezető. Az üzleti alapú foci mellett sem felejtették el, hogy honnan is jöttek. – Pénzt ugyan nem ad a MÁV, de a mai napig vasutas csapatnak számítunk. Büszkéek vagyunk a múltunkra, ápoljuk a hagyományokat. Ennek megfelelően megbecsüljük a volt labdarúgóinkat is. Aki itt játszott a Haladásban, mint Kereki, Halmosi, ha regisztrálja magát, akkor ingyen tekintheti meg a mérkőzéseket – sorolta a lokálpatriotizmus szép példáját Tóth Miklós.

Cs.L.

Tarolt a vasutas zenekar a huszonötödik ZENIT-en

Augusztus 18-20. között rendezték a XXV. „ZENIT” Zenei Ifjúsági Találkozó és Nemzetközi Fúvószenekari versenyt, Békéscsabán.

A 12 fúvószenekar részvételével lebonyolított verseny magas színvonalat hozott, a hazai együttesek mellett egy román, két német, két szlovák zenekar is az indulók között volt.

A Körösparti Vasutas Koncert Fúvószenekar a várost és

a MÁV-ot képviselve, kiemelkedő eredményt ért el.

A szakmai zsűri a *Legjobb Zenekari Hangzás, Kortárs Magyar Zenei Repertoár* különdíjak mellett a verseny első helyezettjének járó *Felnőtt Zenekari Nívódíj* elismerést is a zenekarnak ítélte.

Külön öröm, hogy a zenekar utánpótlását biztosító ifjúsági zenekar – mely első alkalommal indult komolyabb megmérettetésen – *A Kiváló Tehetséggondozásért* díjban részesült.

A következő időszak programjai tovább fogják öregbíteni Békéscsaba város, a vasutas kultúra, és a zenekar hírnevét. Októberben Záhonyban a Vasutas Művelődési Házban, valamint a békéscsabai Kolbászfesztiválon fognak fellépni. **M.I.**



„Akit a Mozdony füstje megcsapott”

Kedves kollégák, engedjétek meg, hogy néhány gondolat erejéig bemutassam nektek kedves barátomat és tagtársamat, **Hadi Mártont**. ■

Marci ízig-vérig vasutas, aki valóban él-hal a vasútért. Lassan ezt a kijelentést múlt időben kell megtennem, mert jelenleg éppen a MÁV cargos éveit tölti, utána pedig nem tudja, hogy miből fogja kenyerét megkeresni és két szép gyermekét felnevelni. Nem éppen ilyen befejezésről álmodott és bátran ki merem jelenteni, hogy egyikünk sem így szeretne búcsút venni a vasúttól.

Marci Vésztő, Kötegyán, Gyula, Békéscsaba, Lőkősháza állomásokon teljesített szolgálatot az elmúlt 33 évben. Min-



denhol szerették és megbecsülték, csendes, de kiváló humorú és elképesztő szakmai tudással, intelligenciával és alázattal rendelkezett. Sokat tanulhattunk tőle. Bátran ki merem jelenteni, hogy azok a munkatársak, aki vele dolgoztak, hosszú évtizedekig hiányolják majd tudását és emlegetik vicceit, tréfáit, megjegyzéseit.

Marci 1978. 07. 1-jén lépett szolgálatba és vált élete részévé a vasút. Amitől mégis különlegesebb az Ő pályája, az a

hobbijával függ össze. 1966 óta megszállottja a modellvasútnak is. Gyűjteménye több mint 350 járműből és mozdonyból áll. Hobbiját természetesen jó vasutas módjára megszerettette gyermekeivel is, így mindannyiuk nagy öröme, amikor az összes jármű előkerül a dobozokból és életre kelnek a terepasztalon. Tudom, nagy vágya egy olyan szoba, ahol ezek a csodás járművek állandó „szolgálatban” lennének és nem kellene őket dobozaikban elrejteni. Kívánom, hogy ez az álmom mihamarabb megvalósuljon! Marci! Kívánunk neked jó egészséget, hosszú, boldog családi életet és jó modellvasutazást. Légy büszke az elmúlt 33 évre és hidd el, a pályád során létrehozott értékek tovább élnek.

Mi, a Lőkősházi Alapszervezet tagjai büszkék vagyunk rád, öröm volt veled dolgozni. **Kiss Károly**

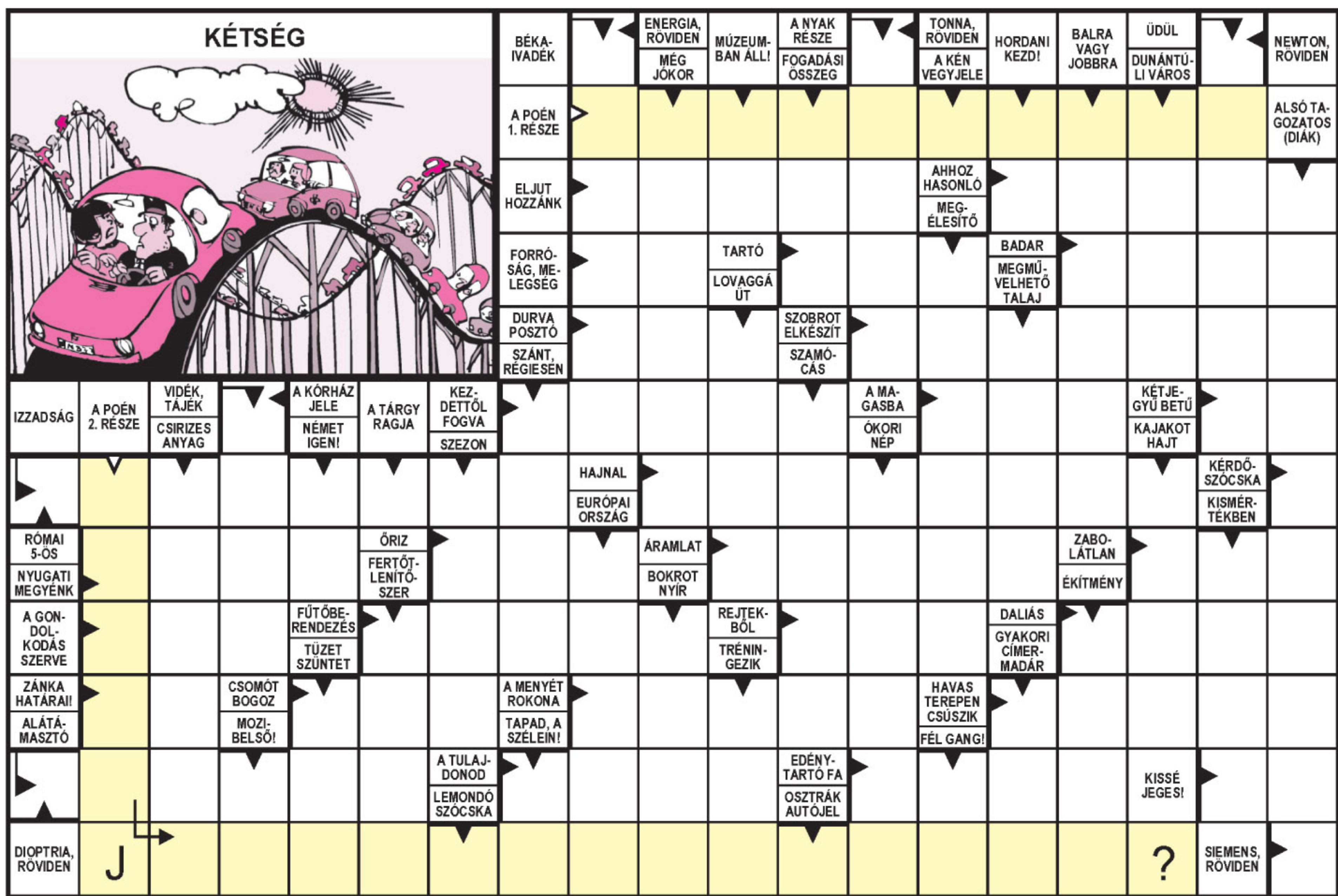
JÄGER PANZIÓ

4200 Hajdúszoboszló, Attila u. 51/A.
Telefon: 06-52/271-066
Mobil: 06-20/3965-561

A VSZ tagoknak kedvezményesen nyújtott szolgáltatások: 5% a szállás és étkezés díjából

A gyógyfürdőtől 500 méterre csendes, 13 szobás, 25 férőhelyes, földszintes panzióban, családi hangulatú vendéglátással (reggeli és vacsora), saját készítésű finom ételekkel várjuk kedves Vendégeinket egész évben. Saját parkolóhely az autóval érkezőknek.





Tisztelt volt magánpénztári tagok!

A Vasutas Nyugdíjpénztár Magánpénztári Ágazata a reálhozam, illetve tagdíj-kiegészítés összegét átutalta a megadott bankszámlára, illetve a nyilvántartási rendszerben szereplő lakcímre.

Kérjük azokat a volt magánpénztári tagokat, akiknek időközben a bankszámlaszáma, vagy lakcíme módosult,

szíveskedjenek ezt e-mailben (vasutasp@t-online.hu), faxon (01-35-08, 06/1/220-8778), vagy személyesen az ügyfélfogadási időben a következő adatok megadásával jelezni: név, adószám, régi lakáscím (bankszámlaszám), új lakáscím (bankszámlaszám). A volt magánpénztári tagok érdeke, hogy mielőbb felvegyék pénztárunkkal a kapcsolatot. Tájékoztatásul közöljük, hogy aki írásban nyilatkozott és megjelölte a bankszámlaszámot, vagy a lakcímet, csak ugyanazt a kifizetési módot választhatja.

Azok a pénztártagok, akik írásban nem nyilatkoztak, csak a lakcímre történő utalást választhatják.

Akik a postai úton történő utalást választották, a posta tájékoztatása alapján szeptember 16. napjáig rendelkezésre tartják az átutalt összeget, ezt követően visszautalják a nyugdíjpénztár részére.

A visszautalást követő 30 napon belül a nyugdíjpénztár köteles az összeget a Nyugdíjbiztosítási Alapba utalni.

Budapest, 2011. augusztus 9.

Vasutas Nyugdíjpénztár
Magánpénztári Ágazat

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Papp Zoltán,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;

Főszerkesztő: Bodnár József,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: Csontos László

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest,
Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai elő-
készítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.:
06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyirek-
lam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben

október 14-15-16. és november 11-12-13-án
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában október 14-15-16. és november 11-12-13-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján
(www.vsz.hu)

Tisztelt Vasutasok Szakszervezete (VSZ) Tag!

Tájékoztatjuk, hogy Vasutasok Szakszervezete és az ERSTE BANK HUNGARY ZRT.

között fennálló együttműködési megállapodás alapján **az Erste Bank a szakszervezeti tagok számára, magas színvonalú és teljeskörű pénzügyi szolgáltatásokat kínál.**

Az igénybe vehető lakossági szolgáltatáspaletta részeként a bankszámlacsomagokhoz számos díjmentes és kedvezményes egyéb szolgáltatás tartozik. Ezek közül a leggyakoribb ügyféligenyeknek megfeleltetett példaként kiemelhetők az alábbiak*:

(Ezt mind új, mind már Erste számlavezetéssel rendelkező meglévő és jövőbeni Tagnak biztosítjuk, az Együttműködési megállapodás aláírásától.)

- Díjmentes havi számlavezetés, előírt munkabér átutalás vagy számlaállomány összege esetén számlacsomagtól függően;
- Díjmentes ATM készpénzfelvételi tranzakciók lebonyolítási lehetősége bármely magyarországi ATM-ben
- Csoportos beszédések díjmentes teljesítése
- Egyes NetBankon keresztüli utalások díjmentesek
- Bankszámlához igényelhető főkártyák 0 Ft-os kibocsátási díjjal számlacsomagtól függő kártyatípussal
- Dombornyomott kártyáinkhoz ingyenes utasbiztosítás

Kérjük engedje meg, hogy a fent említett egyedi kedvezményes számlavezetési ajánlatok mellett most figyelmébe ajánljunk két kihagyhatatlan akciós ajánlatot**:

Utaltassa hozzánk munkabérét és most egyszeri 15 000 forintot mi is hozzáteszünk!

Nem kell mást tennie, mint munkabérét az Erste Banknál vezetett lakossági forint bankszámlára irányítani, illetve az alábbi akciós feltételeket teljesítenie.

A 15 000 Ft jóváírásra Ön akkor válik jogosulttá:

ha az akcióhoz való csatlakozás tárgyhónapját megelőző három hónapban egyszer sem érkezett a Bankunknál vezetett bármely lakossági forint bankszámlájára minimum 60 000 Ft egyösszegű munkabér és az akcióhoz való csatlakozást követő négy hónapon belül legalább minimum 60 000 Ft egyösszegű munkabér jóváírás legalább három egymást követő hónapban teljesül a Banknál vezetett lakossági forint bankszámláján.

Amennyiben munkabére már az Erste Bankhoz érkezik, nem kell mást tennie, mint Erste Lojalitás Életbiztosítást kötnie. Az Erste Lojalitás Életbiztosítás olyan életbiztosítással védett megtakarítás, amely lehetővé teszi Ön és családja hosszútávú céljainak megvalósítását, legyen az akár nyugdíjcélú megtakarítás, vagy gyermekei jövőjének biztosítása. Teljes körű védelmet nyújt váratlan élethelyzetek előfordulása esetén rugalmasan egyedi igényekre szabható biztosítási szolgáltatásaival.

**Akinek rendben vannak a pénzügyei,
a munkahelyén is magabiztosan teljesít.
És Ön kinél bankol? Számít, kit választ.**

Az akcióban való részvételi szándékát egy nyilatkozat kitöltésével szükséges jeleznie bármely fiókunkban.

Takarítson meg 5%-ot a közüzemi díjakból!***

Ha Ön 2011. június 1-jét követően új közüzemi díjak beszedésére szolgáló felhatalmazást ad meg lakossági forint bankszámlájára, az Erste Bank a bankszámláról csoportos beszédéssel, az új felhatalmazás alapján fizetett (teljesült) megbízások 5%-át, de ügyfelenként legfeljebb 10 000 Ft-ot jóváír arra a bankszámlájára, amelyikről a csoportos beszédés teljesült. (Ez 4 hónap alatt összesen 200 000 Ft átutalása esetén használható ki maximálisan.)

Bankfiókunkban, illetve a Szakszervezet által esetlegesen biztosított személyes banki tájékoztatók alkalmával kollégáink készséggel állnak rendelkezésére, akár a kedvezményes számlavezetési ajánlatok, akár a fenti akciók részleteivel kapcsolatban.

További információért, kérjük, forduljon az Erste Bank Fiókjaihoz.

Tisztelettel:
ERSTE BANK HUNGARY ZRT.

* Az ajánlat további részleteiről érdeklődjön a bankfiókjaiban.

** Az akciók 2011. 06. 01-jétől visszavonásig tartanak.

*** A Bank a 2011. december 20-ig teljesült új beszédési megbízásokat veszi figyelembe a visszatérítendő összeg megállapításakor. Az új felhatalmazás alapján fizetett (teljesült) megbízások 5%-ának, de ügyfelenként legfeljebb 10 000 Ft jóváírása, 2011. december 23-án egy összegben történik, arra a bankszámlára történő jóváírással, amelyikről a csoportos beszédés teljesült. Újraadott felhatalmazásként azokat vesszük figyelembe, amelyek 2011. első 5 hónapjában az adott szolgáltató részére nem voltak érvényesek és az akció ideje alatt teljesült a csoportos beszédés, a 2011. június 1-jét követően adott új felhatalmazás alapján. Az akció további részletei az Erste Bank Lakossági Bankszámla és Betéti Kamat Hirdetmény 13. számú mellékletében találhatók, amely elérhető a bankfiókban és a www.erstebank.hu oldalon.

A jelen tájékoztatás nem teljes körű. Az ajánlat további részleteiről érdeklődjön bankfiókjaiban vagy az Erste Bank telefonos ügyfélszolgálatánál, a **06 40 222 222**-es telefonszámon.



A Vasutasok Szakszervezete az Országgyűlés őszi ülésszakájának kezdetén (szeptember 12-én) csatlakozik a figyelemfelhívó demonstrációhoz, amelynek célja, hogy ne csorbítsák a munkavállalók érdekeit a készülő sarkalatos törvényekben. Papp Zoltán, a VSZ elnöke (képünkön) bízik abban, hogy a kormány eláll a tervbe vett radikális változások bevezetésétől, és ígéretének megfelelően érdemi párbeszédet folytat a szakszervezetekkel.



– A Munka Törvénykönyve tervezetéről zajló vitában a miniszterelnök szóvivője, Szijjártó Péter azt mondta: aki bírálja, az végső soron a munkanélküliség oldalán áll. A Vasutasok Szakszervezete kinek a pártján áll?

– A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók és a munkanélküliek – és nem a munkanélküliség pártján. Ez számomra nem is lehet kérdés! Ma már azt látjuk, hogy a kormányhoz közel álló közgazdászok, vállalkozók is azt mondják, hogy ez a tervezet vitára alkalmatlan. Van, aki úgy fogalmaz: ebben a formában vitára alkalmatlan, a megengedőbbek szerint változtatásokkal javítható. Egybehangzó az a vélemény, hogy le kell ülni tárgyalni, mert a kormány elképzelése a munkavállalók, így a szakszervezet számára sem vállalható.

– Hallottam olyan véleményt, amely a tervezet cseléd-törvénynek nevezi.

– Olyan világot élünk, amikor az emberek szinte kizárólag a szélsőséges kijelentésekre kapják fel a fejüket, ezért megértem, ha egyes bírálók így fogalmaznak, vagy azt mondják, rabszolgatörvény. Ráadásul éppen ön említett egy hasonlóan éles minősítést a másik oldalról. Azonban nem ez a fontos, hanem az a sajnálatos helyzet, hogy a kormány elképzeléseivel visszalépnénk 30-50 évvel, a Kádár-korba. Akkor fordult elő Magyarországon, hogy a munkavállalót nem egyenlő partnernek tartotta a

kormány, hanem olyan tömegnek, amelynek csupán az a dolga, hogy kövesse a vezér, vagy a vezetői kör szavát.

– A Vasutasok Szakszervezete hogyan véteti észre magát a vitában?

– A munka világában szükség van egy olyan erőre, amely méltósággal és kellő felelősséggel viselkedik. Gyakran saját tagságunktól is kapunk bírálatot: nem elég erősek a szavaink, vagy a tetteink. Mi nem akarunk részt venni a kommunikációs nagyotmondásban. Ebben az esetben is az utolsó percre hiszünk abban, hogy a tárgyalások eredményre vezethetnek. Ezért dolgoznak a szakértőink, és ezért juttattuk el véleményünket és javaslatainkat a szakszervezeti konföderációkhoz és a kormányhoz.

Emellett természetesen az érdekérvényesítés keményebb eszközeire is készülünk, demonstrációra, vagy akár sztrájkra is.

– A javaslataik tehát a kormány asztalán vannak. A napokban a Magyar Szocialista Párt is egyértelművé tette, hogy a szakszervezetek valamennyi javaslatát módosító indítvány formájában benyújtják az Országgyűlésnek. Nem tart attól, hogy a kormány „leszocialistázza” önmagát?

– A szakszervezetek és a politika kapcsolatáról hosszan lehetne beszélni. Angliában vagy Franciaországban a kelet-európaiaktól eltérően alakult a pártok és a szakszervezetek viszonya. Ott normális, hogy a szakszervezetek a baloldali mozgalmakból fejlődtek, vagy a szakszervezetek hoz-

tak létre baloldali pártokat. Nálunk ez a kérdés bonyolultabb. Azt lehet látni, hogy a rendszerváltás óta eltelt években nehéz lenne bármelyik kormányról is azt állítani, hogy munkavállaló barát lett volna. Az egyik nem volt annyira ellenséges, a másik meg nyíltan ellenséges volt. Ezt a húsz évet tehát az jellemezte, hogy a Vasutasok Szakszervezete mindig az ellenzéki oldalra került, így nem sorolható egyik kormányhoz, vagy párthoz sem. Ez a helyzet most is. Annak örülünk, ha a felvetéseinket valamely mértékadó parlamenti erő a zászlajára tűzi. Ennek máskor is így kellene lennie.

– Hadd vessem közbe, hogy 1994 és 1998 között több szakszervezeti vezető az MSZP képviselőjeként politizált.

– Szerintem ez nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket. A mostani kormánypártban is találunk olyan politikust, aki szakszervezeti vezető volt. A szakszervezet jó lehetőség, hogy valaki tapasztalatokat, ismertséget szerezve politikussá, vezetővé váljon. Ha utána – nem elfelejtve múltját – a munkavállalókért (is) dolgozik, akkor ez így rendben is lenne. A szakszervezet és a pártok, tehát a politika között kell, hogy legyen kapcsolat, hiszen az ügyek végül az Országgyűlésben dőlnek el. Azt viszont nem hiszem, hogy olyan időt élnénk, amikor a pártok és a szakszervezetek nyíltan összeborulnának. Végül hadd emlékeztessék arra: az előző években a Vasutasok Szakszervezete a szocialista-liberális kormány intézkedései ellen hirdetett és tartott sztrájkot. Az MSZOSZ, amelyhez mi is tartozunk, az Országház előtt demonstrált. A szakszervezetnek ugyanis az a dolga, ha a munkavállalókat sérelem éri, akkor felemelje a szavát. Ezért demonstrálunk szeptember 12-én is. Elengetem a fülem mellett, ha címkéző megjegyzéseket hallok bármelyik oldalról.

Gyuricza Péter



Konferencia az új Munka Törvénykönyve tervezetéről

A tanácskozásnak neves előadói voltak, a téma kiváló szakértői: dr. Kollonay Csilla, ELTE egyetemi tanár, nemzetközi munkajogász, dr. Czuglérné dr. Iványi Judit, ELTE egyetemi tanár, munkajogász, Székely Hajnalka, a Nagycsaládok Országos Egyesületének (NOE) elnöke, valamint a NOE jogásza, dr. Amakovics György. Részt vett a konferencián Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke is.

Munkavállalóként csak a kritika hangján lehet szólni az MT tervezetéről – hangzott el a tanácskozáson. Mintegy kilencven kifogásolható szabályt tartalmaz és mindössze csak 4-5 pozitív található benne. A versenyképesség növelése és a foglalkoztatás rugalmassága fokozásának célkitűzését egyértelműen a munkavállalók kiszolgáltatottságának növelése árán igyekszik megoldani. Nem tudható a tervezetből egyértelműen a munkavállalók jogai és kötelességei, amely a jövőben sok polgári perre adhat majd okot. Nagyon sok a homályos, végig nem gondolt szabályozás, amelyek nagy bizonytalanságnak teszik ki a munkavállalókat. Teljesen kimaradt a tervezetből az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód és a diszkrimináció tilalma. A törvénytervezet összességében csökkenti a munkavállalók képviselését, mert miközben eltűntek belőle a legfontosabb szakszervezeti jogok (kollektív szerződés kötése való kizárólagos jogosultság, szakszervezeti kifogás emelése, választott tisztségviselők munkajogi védelme, munkaidő kedvezménye), aközben az üzemi tanácsok szerepét sem erősíti.

Az előadók elemezték az MT-tervezetet, igyekeztek ráirányítani a figyelmet a legproblémásabb szabályozásokra, különös tekintettel a nőket és családokat érintő kérdésekre.

Mind az előadók, mind a konzultációk során hozzászólók hangsúlyozták, hogy ez a tervezet nem egyezik a kormány családtámogatási törekvéseivel.

A munkavállaló nőket legsúlyosabban a kismamák felmondási tilalmának megszüntetése, a munkaidő és pihenőidő kedvezőtlen szabályozása, a szabadság csökkentése és kiadásának módja fogja érinteni. Megszüntetni szándékozik a munkáltató felmondási tilalmát a betegség miatti keresőképtelenség idejére, a beteg gyermek ápolására szolgáló táppénzes állomány időtartamára, valamint a GYES időtartamára. Nem egyeztethető össze a családok védelmének oly gyakori hangoztatásával a veszélyeztetett terhesség esetén a betegszabadság megvonása, a gyermek gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első évére eddig járó szabadság eltörlése. Az apák számára gyermekük születése esetén biztosított, eddig államilag finanszírozott 5

(TILTAKOZNAK A NŐSZERVEZETEK A MUNKAVÁLLALÓKAT SÚLYOSAN ÉRINTŐ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TERVEZETE ELLEN.)

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Nőképviselete további négy szakszervezeti konföderáció: az Autonómok, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSzt), a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ), a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) nőszervezeteinek képviselői és a Régiók Nőhálózata Egyesület (REGNET) összefogásával, a Friedrich Ebert Alapítvány támogatásával konferenciát rendezett augusztus 8-án az MSZOSZ székházában az új Munka Törvénykönyve tervezetéről, annak főként a női munkavállalókat és családokat érintő kérdéseiről.



napos munkaidő-kedvezmény fizetés nélküli szabadságként fog működni a tervezet szerint. A védett kor megszüntetésével jelentős számú munkavállaló nő kerülhet kilátástalan helyzetbe. A konferencia résztvevői kinyilvánították, hogy az új törvénytervezet kifejezetten nő- és családdellenes, szembe megy a kormány által meghirdetett családbarát politikával, több nemzetközi egyezmény-nyel.

A tanácskozás nyilatkozat elfogadásával fejezte be munkáját: a résztvevők tiltakozásukat fejezték ki a munkavállalókat súlyosan érintő szabályok ellen, melyek életbe léptetésük esetén különösen hátrányosak lehetnek a női munkavállalók foglalkoztatására, a munka és családi élet összehangolására.

Felhívták a kormányzat és a törvényhozók figyelmét arra, hogy tanúsítsanak felelős magatartást. Fontolják meg a tiltakozók érveit és változtassanak a munkavállalók millióinak élet- és munkakörülményeit negatívan befolyásoló szabályozásokon.

A tanácskozást követően sajtótájékoztatót tartottak. A téma fontosságára tekintettel, széleskörű médiaérdeklődés volt, több TV-csatorna és újság tudósítója jelent meg, közvetítette a közvélemény felé a nőszervezetek tiltakozását.

A VSZ Női Tagozata részéről szép számban vettünk részt a kezdeményezésünkre létrejött konferencián és aktív véleménynyilvánítással segítettük eredményességét. **Kollár Sándorné**

Új alapszervezet, 40 új belépő!

A Vasutasok Szakszervezete Pécs Területi Képviselőtézhez azzal a kéréssel fordultak a Kaposvár Körzeti Szakszervezeti Bizottság alapszervezetének forgalmi munkakörben dolgozó tagjai, hogy a jelenlegi átalakulási folyamatokban érdekeik hatékony képviselőtéznek megvalósításáért különálló forgalmi alapszervezetet kívánnak létrehozni.

A kezdeményezők az új alapszervezet megalakulásával a taglétszám növekedésére számítottak. Az eredmény minden várakozást felülmúlt. A régi alapszervezetből 21 fő kiválásával augusztus 24-én megalakult az új alapszervezet: Vasutasok Szakszervezete Kaposvár Forgalmi Alapszervezet néven. Az alakuló ülésen megválasztották a tisztségviselőket, bizottsági tagokat. Az újonnan megválasztott titkár, Vass Károly vonali tolatásvezető az ülésen részt vevő területi képviselő vezetőjének, Horváthné Czindery Zsuzsannának és a forgalmi szakmai képviselő vezetőjének Szabó Gyulának 40 új tag belépési nyilatkozatát adta át. Ezzel az alapszervezet taglétszáma 61 főre emelkedett. A pécsi területen egy időben ennyi új belépőre még nem volt példa.

Ezúton is megköszönjük Vass Károly áldozatkész szervezőmunkáját, aki a tagsággal elfogadtatta, hogy a mai nehéz időkben a Vasutasok Szakszervezete a biztos erő a munkavállalók oldalán.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

Nem hivatalos felsőzsolcai vasutasnap

▼ Az keltett – a miskolci térség vasutasaiban – csalódást, hogy a vasutasnap rendezvények lebonyolításából Miskolc kimaradt. A Miskolc Csomópont



Szakszervezeti Bizottság tagjai között ezért vetődött fel az ötlet, hogy csináljunk magunknak vasutasnapot. Az elhatározást tettek követték, így kitűztük július 9-ét a „nem hivatalos” felsőzsolcai vasutasnap megrendezésére.

Szerencsére az időjárás is kegyeibe fogadott minket, így semmi akadály nem gördült az elé, hogy egy szép napot töltsünk együtt. Dél előtt 9 óra után kezdtünk gyülekezni. A felnőttek hozzáálltak a főzés előkészítéséhez, a gyerekek hamar felfedezték a hozott játékokat. Mikor az étel elkészült, mindenki jóízűen megebédelt. Az étkezés után végre elkezdődhetett, amiért iga-



zából jöttünk, voltak, akik leültek beszélgetni, ismerkedni egymással, voltak, akik zenét hallgattak, játszottak.

Bubonyi István
szb-titkár

Vasutasnap új helyszínen

▼ Az idei családi vasutasnapot új helyszínen rendeztük meg, közel száz fő részvételével. A csodálatos Tokaj-Hegyalja, Mád község Szilvás Pihenő adott otthont rendezvényünknek.



A mobiltelefonok némasága – nem volt térerő – is hozzájárult a remek hangulathoz, hiszen ezáltal több idő jutott az egymásra figyelésre. Köszönjük szponzorainknak a segítséget, elsősor-

ban Bodnár László, Szűk Győzőné és Nagy Sándor tevékeny közreműködését.

A további tudósítás egy családtag szemével.

Kovácsné Demeter Klára
SzB elnök

Vasutasnap egy családtag szemével

Július 23-án került megrendezésre a Szerencs Csomóponti Alapszervezet idei vasutasnapja. A helyszín a Mád melletti Szilvás Pihenő volt. Ezen az igen csak elrejtett, mégis szemet gyönyörködtető tájon lehetőség nyílt arra, hogy az ide látogató VSZ-tagok, s családtagjaik eltöltsenek egy fantasztikus napot. Nemcsak a menü volt élvezetes, hanem a vetélkedő is. Kicsik és nagyok egyaránt részt vettek a különböző ügyességi játékokon, melyeket Kovácsné Demeter Klára szervezett. A délután – különösen egy embernek – nagy meglepetést tartogatott. A Vasutasok Szakszervezete Dicsőre Oklevelét kiváló munkájának elismerésül Nagy József Béla vezető jegy-



vizsgáló vehette át. Fontosnak tartom, hogy nem csak a vasúti dolgozók, hanem családtagjaik is részt vegyenek ezen a rendezvényeken. Egyrészt azért, mert ez egy, a gyermekek és felnőttek számára is örömteli családi program, másrészt a hosszú évek óta összekovácsolódott közösség mindig új tagokkal bővül, amely még jobban erősíti a csapatot. Ajánlom Önöknek, hogy látogassanak el az ilyen rendezvényekre, ha szeretnék szabadidejüket kellemesen, jó társaságban eltölteni, mert számomra is mindig meghatározó élményt nyújtott éveken át.

Köszönet a szervezőknek:
Sarkadi Gabriella
Vasutas szülők gyermeke

A Vasutasok Szakszervezete Miskolci Területi Képviselői immáron hatodik alkalommal rendezte meg a tagok körében egyre népszerűbb horgászversenyét. A versenynek a Bükk-hegység lábánál fekvő Varbói adott otthont.

A festői környezet és a kellemes 25 fős meleg, napsütés biztosította a résztvevőknek az ideális körülményeket. Összesen 8 csapattal, csapatonként 3-3 fő részvételével kezdtük el a horgászást. A dudaszó elhangzása után felfokozott izgalmi állapotban dobták be a versenyzők a csalikat a vízbe. Telt múlt az idő és a csapatok a jó kapás reményében mindent elkövettek, annak érdekében, hogy megnyerjék a versenyt. Sajnos a hőmérséklet hirtelen csökkenése – az előző napi hi-

Horgászverseny Varbón

degfront következménye volt – megváltoztatta a halak kapási kedvét. Így horgászaink horgait a nagy halak elkerülték. Számtalan dévérkeszeg, kárász akadt horogra, meg egy-két ponty. Nagy érdeklődés kísérte viszont az egyik horgász zsákmányát, aki súlyban csak patikamérleggel mérhető, 4 cm hosszúságú halat fogott ki. Ez komoly teljesítménynek bizonyult, mert ekkora nagy tóban ilyen kis halat kifogni hatalmas felkészültségre és tehetségre utal. A kifogott rekord kicsinyű hal lemérése után visszakerült a tóba.

A verseny a végéhez közeledve kezdett izgalmassá válni, mert az utolsó percekben akadtak horgokra a nagyobb halak. Az addig biztosan vezető TLK. Miskolc csapata már magának érezte a jogot,

hogy ők jutnak tovább, de az utolsó 10 perc a szomszéd álláson lévő TS. Hungária csapatának kedvezett, mert sikerült kifogniuk az első helyezés eléréséhez szükséges pontyot. Ennek értelmében az alábbi sorrend alakult ki:

I.: TS. Hungária SZB.: 5140 gr.; **II.:** TLK SZB.: 4640 gr.; **III.:** Szerencs Forgalmi Csomópont SZB.: 4400 gr.; **IV.:** Miskolc Csomópont SZB. Bánréve: 1780 gr.; **V.:** Miskolc Utazó SZB.: 1310 gr.; **VI.:** Miskolc TEB. SZB.: 1280 gr.; **VII.:** Miskolc Vasútor SZB.: 580 gr.; **VIII.:** Miskolc Csomópont SZB.: 80 gr.; **Legnagyobb halat fogó:** Kosárkó Tibor TLK SZB.: 2150 gr.; **Legkisebb halat fogó:** Kovács Ádám Miskolc Csp. Bánréve: 4 cm.

Bernáth Katalin
VSZ.TK.vezető

Az európai közlekedés jövőképe a Fehér könyv

Az Európai Unió közlekedéspolitikáról szóló 2001-es Fehér könyve óta jelentős előrehaladás történt. Földrészünk közlekedésbiztonsága valamennyi közlekedési mód esetében javult. A TEN-t alapból, a strukturális alapokból és a kohéziós alapból finanszírozott transzeurópai közlekedési hálózatok, a nagy sebességű vasútvonalak kiépítése megkezdődött. Számos intézkedés szolgálta a közlekedés környezeti teljesítményének a növelését.

jedően vizsgálja a közlekedési ágazatok fejlődési irányzatait, a jövő kihívásait és a mérlegelendő politikai kezdeményezéseket.

Az európai közlekedéspolitika elsődleges célja annak elősegítése, hogy olyan közlekedési rendszer jöjjön létre, amely hozzájárul a gazdasági fejlődéshez, növeli a versenyképességet, magas színvonalú mobilitási szolgáltatásokat nyújt és az erőforrásokat is hatékonyabban használja fel. Ez azt jelenti, hogy a közlekedésnek kevesebb és tisztább energiát kell felhasználnia. Az infrastruktúrával jobban kell gazdálkodnia, továbbá csökkentenie kell a környezetre és a természeti kincsekre – a vízekre, a tájra, az ökoszisztémákra – gyakorolt káros hatását.

Az infrastruktúra megtervezése, kiépítése éveket vesz igénybe. A jövőképet, hogy milyen legyen Európa közlekedése 2050-ben a dokumentumot készítő bizottság három fő közlekedési ágazatra nézve – közepes, nagy távolságú, valamint városi köz-

lekedésre – dolgozta ki. Közepes távolság esetében az új technológiák még kevésbé kifarítottak. A személyszállítást nagy távolságokon repülővel, vasúton és autóbusszal, az áru fuvarozást vízi és vasúti közlekedési módok alkalmazásával látják megoldhatónak.

Európában a folyamatosan kiépülő nagy sebességű vasúthálózat átválthatja a közepes távolságú forgalom jelentős részét. A jelenlegihez képest 2030-ig háromszorosára kell növelni a nagy sebességű vasút hosszát és minden tagállamban sűrű hálózatot kell fenntartani. A közepes távolságú személyszállítást 2050-re többségében vasúton kell lebonyolítani. Ennek érdekében az EU egészére kiterjedő TEN-t törzshálózatot kell kiépíteni, a kapcsolódó információ szolgáltatásokkal együtt.

A 300 kilométernél nagyobb távolságú közúti fuvarozás 30 százalékát már 2030-ra, 50 százalékát pedig 2050-re a vasúti vagy a vízi közlekedésnek kell átvállalnia. Ugyanakkor

2020-ig ki kell alakítani az európai multimodális közlekedési információs, forgalomirányítási és viteldíj-fizetési rendszer keretét.

Bár a szűk keresztmetszetek még mindig előfordulnak a vasúti szolgáltatások belső piacán. Ennek és az egyes országok vasúti piacaira való belépést akadályozó műszaki, közgazdasági és jogi akadályoknak a felszámolása is szerepel a stratégiai célok között. Továbbá be kell építeni a szociális, a biztonsági, a védelmi és a környezetvédelmi szabályokat, a szolgáltatási minimumot és az utas jogok fokozottabb érvényesítését is.

A közlekedési szolgáltatások minőségének, hozzáférhetőségének és megbízhatóságának már az elkövetkező években egyre fontosabb szerepe lesz. Vonzó járatsűrűség, kényelem, gyors elérhetőség, megbízhatóság és intermodális integráltság – várhatóan ezek lesznek a minőségi szolgáltatás fő jellemzői.

Visi Ferenc

Fél évszázad a szakszervezeti mozgalomban

Szathmáry László, a debreceni vasutas nyugdíjas alapszervezet társadalombiztosítási bizottságának tagja, a vasutas nyugdíjasokért végzett kiemelkedő munkájáért Nyugdíjas Vasutasokért dicséretben részesült a 61. vasutasnapon.

Érettségi után, 1957-ben Debrecenben, a MÁV jármű-

javító üzem munkásellátási osztályán helyezkedett el. Még abban az évben tagja lett a Vasutasok Szakszervezetének. 1962-ben a Vasutasok Szakszervezete társadalombiztosítási osztálya debreceni területi ellenőrzési csoportjába került.

Időközben, 1967-ben elvégezte a MÁV tisztképzőt.

1970-1984-ig a VSZ debreceni területi bizottság felügyelete alatt működő társadalombiztosítási bizottság titkára volt és a Hajdúszoboszlón évente megrendezett tanfolyam titkári teendőit is ellátta. A Vasutas Társadalombiztosítási Igazgatóság debreceni ellátó csoportjának a vezetője, illetve az ellenőrzé-

si osztály vezetője is volt. A MÁV tisztképzőn 1984 és 1995 között a középfokú társadalombiztosítási tanfolyam hallgatóit is oktatta. Az OTA-nak 1957-től tagja. 2005-2010-ig az egyesület segélyezési bizottságának elnöke volt.

Szathmáry László negyvenegy évi vasúti szolgálat

után 1998 szeptemberében vonult nyugdíjba. Azóta a debreceni vasutas nyugdíjas alapszervezetben elnökhelyettesként tevékenykedik, tagja a VSZ ONYSZ nyugdíjbiztosítási bizottságának is. A nyugdíjas éveket is beszámítva immár fél évszázada a társadalombiztosítás hatáskörébe tartozó ellátásokkal foglalkozik.

Visi Ferenc

Régi, új vezető a Rudolf Segélyegyesület élén

Az 1875-ben alapított Vasúti Alkalmazottak Rudolf Segélyegyesülete Hajdúszoboszlón, a Rudolf Hotelben tartotta 114., egyben tisztújító közgyűlését.

Az egyesület gazdálkodásáról, az elmúlt öt évben végzett munkáról készült írásos beszámoló és dr. Alberti Sándor ügyvezető elnök szóbeli kiegészítője egyaránt arról tanúskodott, hogy az évek óta csökkenő taglétszám ellenére az egyesület eredményesen gazdálkodik. A hagyományoknak megfelelően, alapvető felada-

tának tekinti a tagság szolgálatát, a rászorulókat segélyezését.

A Rudolf Segélyegyesület az elmúlt öt évben 747 millió forintot fordított segélyezésre. Ebből 180 millió forintot betegségi, 105 milliót temetési, 85 milliót kórházi műtét, 42 milliót szociális, 34 milliót tanszersegélyre, 17 milliót házassági, gyermek, születési és nevelési segély címen fizettek ki. Az egyesület a több évtizedes tagsággal rendelkezők hűségét minden évben két alkalommal, a vasutasnapon és karácsony

előtt kiemelt összegű rendkívüli segéllyel ismeri el, amelynek átadását vendéglátás követi a központban. Az egyesület ingatlan vagyona is gyarapodott. A két, háromcsillagos üdülőszálló, a hévízi Hotel Erzsébet és a hajdúszoboszlói Rudolf Hotel mellett Parádfürdőn és Vonyarcvashegyen panzióval, Egerszalókon belterületi ingatlanokkal rendelkezik. Budapesten befejeződött a székház teljes rekonstrukciója. Az egyesület vagyona - becsült piaci forgalmi értéken - 3,5-4 milliárd forint. A beszámolókat követő vita lezárása, valamint az alapszabály módosítása után a közgyűlés megválasztotta az egyesület munkáját irányító választmányt és a számvizsgáló bizottságot. Az ügyvezető elnöki tisztség betöltésére dr. Alberti Sándor újabb öt évre bizalmat kapott.

Visi Ferenc

In memoriam Vass László

Hatvankét éves korában, tragikus hirtelenséggel elhunyt **Vass László**, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének volt budapesti területi képviselője, a Nyugati pályaudvar nyugdíjas alapszervezetének elnöke.

Vasúti szolgálatát 1980 februárjában a Nyugati pályaudvaron vonatkísérő gyakornokként kezdte. A szakvizsgák megszerzése után vonatvezetőként a belföldi és a nemzetközi személyszállító vonatokon teljesített szolgálatot, majd 2002-ig – nyugdíjba vonulásáig – vezénylőként dolgozott. A szakszervezeti mozgalomba aktív vasutas korában kapcsolódott be. A Nyugati szakszervezeti bizottságában a vonatkísérők gazdasági felelőse, majd főbizalmi volt.

Nyugdíjba vonulása után a pályaudvar nyugdíjas alapszervezet elnöke, a nyugdíjas klub vezetője, illetve a VSZ ONYSZ budapesti terület képviselőjeként dolgozott. Munkáját lelkiismeretesen, elkötelezetten végezte. Eredményes közéleti munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója 2009-ben az 59. vasutasnapon Elismerő Oklevélben részesítette.

Hamvasztás utáni búcsúztatója, illetve a hamvait tartalmazó urna elhelyezése július 22-én volt Budapesten, a gazdagréti altemplomban. **Vass Lászlótól** a VSZ ONYSZ nevében **Kovács Vilmos** elnök vett búcsút.

Emlékét megőrizzük!

V. F.

Nyugdíjas Titkárok találkozója

A Járműjavító IB augusztus 23-án Szolnokon, a Tisza-ligetben tartotta a nyugdíjas találkót, melyre meghívtuk az összes volt járműjavító titkárt.

Tizenkilencnek engedte meg az egészsége, hogy eljöjjön. **Ivanov Péter** IB titkár beszámolt tavalyi találkozó óta történekről, IB és VSZ választásokról, az óta elvégzett munkáról. Nyugdíjasaink nagy érdeklődéssel figyelték a beszámolót, majd aktívan mindenre kiterjedően kérdeztek.

Többségük már elmúlt 65 éves és ingyen utazhat, de nagyon aggodnak az arcképes igazolványukért, nekik érzelmi kérdés vele utazni! Vacsorakor átadtam **Papp Zoltán** VSZ elnök üdvözlétét és jókívánságait, valamint az általa küldött három üveg jófajta vörösbort.

Később poharazás közben a régi szép időről anekdotáztak, és közben elnyerték a jelenlegi IB titkár pénzét ultiban. Jövőre veletek ugyanitt!

Ivanov Péter
Járműjavító IB titkár

Kihelyezett ülés Szolnokon

A járműjavító IB augusztus 8-9-én tartotta kihelyezett ülését Szolnokon a Tisza-ligetben, melyre meghívtuk dr. Kotter József és Bodnár József VSZ alelnököket.

Először Bodnár József tájékoztatta a testületet a legfontosabb szervezetpolitikai feladatokról és a tagkártyához kapcsolódó kedvezményekről. Ezt követően dr. Kotter József ismertette a MÁV Zrt-be történő visszaszervezéssel kapcsolatos terveket és szolt az érdekvédelmi feladatokról.

Ivanov Péter
Járműjavító IB-titkár

Járműjavító IB Sportnapja Budapesten,

a Törekvés pályán 08. 27-én

Labdarúgásban mérték össze tudásukat tagjaink, melynek végeredménye:

Első helyezett: VSZ Északi Járműjavító alapszervezet békéscsabai csapata.

Második helyezett: VSZ Szombathelyi Járműjavító alapszervezete.

Harmadik helyezett: VSZ Szolnok Járműjavító alapszervezete.

Gólkirály: Fekete Mátyás 8 góllal Békéscsabáról.

Ivanov Péter
IB-titkár

KHI TIK tagozati értekezlet Sárospatakon

Július utolsó hétvégén a KHI szakmai képviselő TIK tagozata kihelyezett értekezletet tartott Sárospatakon. Tagozatunk alapszervezeti titkárai központi szervezeteknél, többek között a területi igazgatóságokon, vezérigazgatóságon, a MÁV Szimfonikusoknál végzik munkájukat.



Napirendi pontjaink között szerepelt többek között a kongresszusi küldöttek beszámolója, az alapszervezeti titkárok beszámolója, a KHI TIK tagozat munkájának bemutatása és értékelése, stratégiánk kialakítása az elkövetkező időszakra. A KHI területén a tagszervezés hatékonyságának növelése érdekében, valamint a VSZ képviselőinek erősítésére határozatot hoztunk, melyben szerepel: 1.) ÚT és munkavédelmi választások előkészítésének segítése, VSZ jelöltek segítése, választások során tagtoborzás, VSZ-es szóróanyagok, munkahelyeken munkavállalók tájékoztatása, VSZ elért eredményeinek ismertetése. 2.) Munkahelyeken VSZ vezetők személyes jelenlétével munkahelyi fórum szervezése. A VSZ elért eredményeinek minél szélesebb körben történő ismertetése, szolgáltatásokról tájékoztatás.

Megtisztelték értekezletünket vezetőink, a KHI Szakmai Képviselőlet vezetője, Németh Gáborné, Papp Zoltán VSZ elnök, Bodnár József szervezetpolitikai alelnök, Meleg János érdekvédelmi alelnök, dr. Kotter József GT-es alelnök. Értékes

tájékoztatást, ismertetést kaptunk az előttünk álló feladatokról, mely nagymértékben segítette programtervezetünk kialakítását. Az ERSTE Bank munkatársa rész-

letes tájékoztatást adott a szerződésben foglalt lehetőségekről.

A hosszú hétvégén üzemlátogatást tettünk Sátorajújhely Raktárbázison, ahol megismertük a raktárbázis dolgozóinak munkáját. Láthattuk, hogy télen-nyáron milyen nehéz körülmények között végzik munkájukat a munkavállalók.

Kirándulást tettünk az ősi városban, megismerkedtünk Sárospatak nevezetességeivel. Esti tábortüzes szalonasütésnél is a szakszervezetről folyt a beszélgetés. Szombat délután csapatépítő tréninggel erősítettük összetartásunk, játékos vetélkedővel, nagy kacagások közepette versengtünk egymással. Kis csapatunk megerősödve, értékes ismeretekkel, tapasztalatokkal tért vissza a mindennapi szakszervezeti munkához, mindenki a saját területén hasznosítva az elhangzottakat.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

VSZ Miskolci

Területi Igazgatóság szb-titkára
VSZ KHI TIK tagozatvezető

A Forgalmi Szakmai Képviselőlet intéző bizottságának kihelyezett ülése

A Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselőlet intéző bizottsága július 8-10-e között tartotta éves kihelyezett ülését a Pécs melletti Kővágószőlősen.

Az értekezlet résztvevőit: Lipusz Ferencet, a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág forgalmi főosztály osztályvezetőjét, Szabó Gyulát, a Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselőlet vezetőjét, valamint az intéző bizottság tagjait érkezésüket követően a Pécsi Területi Képviselőlet vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte.

Ezt követően rövid városnézés keretében bemutatta a megújult belvárost. Az ebédet követően a csoport tagjai közösen indultak az értekezlet helyszínére, a Mecsek lábánál található festői szépségű településre, Kővágószőlőse. A szálláshely egy templom melletti régi kúriában volt.

A délután folyamán a forgalmi tevékenységet érintő változásokról Szabó Gyula, az FSZK vezetője tartott vitaindító tájékoztatást, melyet éjszakába nyúló beszélgetések követtek.

Másnap Lipusz Ferenc osztályvezető ismertette a zajló folyamatokat, (call-

center, HÜSZ változásai) majd válaszolt a feltett szakmai kérdésekre.

Mindenki saját háza tájáról hozott különböző problémákkal vette célkeresztbe az osztályvezetőt, amelyek megválaszolása néha heves szakmai vitákba torkollott.

Kellemes környezetben jó hangulatú értekezlet zajlott! Köszönet érte a pécsi területi képviselőlet vezetőjének, Horváthné Czindery Zsuzsannának, és helyettesének, Tarjáni Zoltánnak.

Szabó Gyula

szakmai
képviselővezető

Jól sikerült két nap Kőszegen

Mint a cím is jelzi, jól sikerült a szombathelyi területi képviselő két napos rendezvénye Kőszegen. Augusztus 25-én titkári értekezlettel kezdtünk, melyen a beszámoló mellett Papp Zoltán, a VSZ elnöke is tájékoztatót adott. Majd következett a választói értekezlet, ahol Németh Tamást a Szombathelyi Területi Képviselő vezetőjének, valamint helyettesnek Eke László mellett Szuchy Antalt választottuk.



Ebéd után már az oktatás keretében Bodnár József elnök tartott érdekes, pörgő előadást a közösségi közlekedés átalakításáról és az üzemi tanácsi választásokról.

Ezt követően Képesné Szabó Ildikó a VSZ humánszakértője a már életbe lépett Munka Törvénykönyve módosításairól, gyakorlati példákkal bemutatott előadása aratott nagy sikert. Termé-

zetesen szóba került az MT tervezete is, amely nem éppen munkavállaló barát.

Másnap Horváth Csaba, az MSZOSZ regionális vezetője így kezdte: „még szerencse, hogy nem ebédkor jöttem, mert akkor megfulladnának”.

Ezután elkezdte felvázolni a szakszervezetek jövőképét. Ismét extrém előadást tartott nagy sikerrel.

Tíz órakor a MÁV szakértői gárdája Zsoldos Marianna humán igazgató aszszonnyal az élen, a GYSEV humán és szakmai vezetésével, köztük Bánhidi Nagy Attilával karöltve adtak ismeretöt a vonalátvételekről.

Kérdéseink tömegére válaszoltak, bár az az érzésem, hogy a nemsokára sorra kerülő, a szakszervezetekkel együtt folytatott háromoldalú tárgyalások folyamán sok mindenről kell még tárgyalni, egyeztetni, megállapodni.

Köszönöm mindenkinek, aki rész vett a szervezésben. Külön köszönet azoknak, akik a munkabizottságok tagjai és vezetői voltak. Bízom a minden szempontból jó folytatásban.

Németh Tamás
Szombathelyi TK vezető

Újra találkoztak a fiatalok és családjaik

Hagyományos programok sorával rendezték meg Tiszafüreden a XIV. Vasutas Fiatalok Nyári Találkozója augusztus 12-14 között.

Atalálkozó 51 fő részvételével zajlott. A pénteki érkezés után mindenkinek lehetősége volt, hogy a hosszú út fátalalmait Tiszai fürdőzéssel kipihenni. Este két bográcsban a tagozat két remek szakácsa főzött. Szombat reggel az ízlelő bimbóinkat megmozgató reggeli után ki nagy bátran, ki félve ugyan, de 4 személyes kenukkal és egy motorcsónakkal vágtunk neki a nagy Tiszának. Sajnos voltak páran, akik a víztől való félelmüket nem tudták legyőzni, így az első pár méter után inkább kiszálltak a kenuból és a csónakban ülve folytatták a túrát, vagy inkább a biztonságot nyújtó szárazföldön várták a társaik visszaérkezését, ahol kártyázással, horgászással töltötték el az időt. Késő délutáni vissza-

érkezés után mindannyian jól elfáradtunk, de hősiesszakaicsaink az immáron megszokott jelmonddal vártak minket: nyugodtan legyünk, mert „egy óra múlva kész a kaja”, ami mint tudjuk nem mindig sikerült, többek között a babgulyás esetében sem. Este idén is megünnepeztük Kabács Gergő születésnapját, aki szinte minden évben itt ünnepli velünk eme jeles napot. Vasárnap egy örömteli reggeli után rövidebb fürdés és romeltakarítás után mindenki sikeresen hazaért. Örömkre szolgált, hogy idén is nagyon sokan először jöttek el találkozóinkra és pozitív élményekkel tértek haza. Szerencsénk volt, hogy az időjárás is a kegyeibe fogadta népes társaságunkat és bízunk benne, jövőre a XV. alkalommal is ilyen szép időben, legalább ennyien leszünk.

Akik idén nem tudtak eljönni legközelebb ott lesznek velünk, és talán jövőre újra lesz lehetőségünk kedves nyugdíjas barátunk cirkuszi sátras horkolására elaludni a tábor résztvevőinek.

Széles Szilárd

Reagálás

Mindig jóleső érzés, ha a hírekben a magunkfajta hétköznapjairól, gondjairól, sikereiről is olvashatunk.

Az már kevésbé tetszik, ha mások sikereit jegyzik, de a mienkét nem. Az pedig különösen rosszul esik, ha a siker közös, de azt mégis egyoldalúan, a mi általunk hozzáadott értéket kihagyva mutatják be.

Ez történt az RCH Hírmondó 53. számában. A területi hírek között Sátorajáújhely megemelkedett forgalmát bemutató írásra reagáltak dunaújvárosi kollégáink.

Azt kifogásolták, hogy az írás kicsit féloldalasra sikerült.

A helyzet az, hogy a cikket a Miskolci TÜK munkatársai írták, bemutatva – jogosan – az ott jelentkező rendkívüli forgalmat, amely azonban a célállomáson – Dunaújvárosban – az egyéb-

ként is kiemelkedő forgalmat tovább növelte.

A dunaújvárosiak megjegyezték, hogy bár, mint a Hírmondóban megjelent, a létrehozás Sátorajáújhely szokásos kapacitását túllépte, de a számlába küldés mindig a rendeltetési állomás terhe. Vagyis aki a vásárra viszi a bőrért, az jelen esetben az a fuvarlevél kezelő operátor, aki a CISH-ba az adatokat „bedolgozza” és ezt Dunaújváros állomáson sok esetben a sok munka ellenére is csak egy-egy ember végzi.

Az április-májusi havi kb. 550-ről a Sátorajáújhelyről pluszként érkező vonatok idején – azaz júniusban és júliusban – havi kb. 650-re emelkedett a vonatok száma és mindez Dunaújvárosban sem hozott magával létszámnövekedést.

A kollégák bevallották, egy elem növekedhetett talán: a hibák sokszor megkritizált száma, de „tán munkából is akad elég, a dicséret meg elmarad!” – tették hozzá. Ez történik, ha a folyamatosan kiemelkedő teljesítmény megszokottá válik.

Zlati Róbert

Beszélgetés

A Vasutasok Szakszervezete a vasutas szakszervezeti mozgalom 1896-os alapítása óta eltelt időt vállalja, beleértve a rendszerváltozást megelőző évtizedeket is, mert az akkor történtek hozzá tartoznak jelenünkhöz. A közelmúlt egyik meghatározó személyiségével, **Koszorús Ferenc** (1975-90 közt a VSZ főtitkára) – képünkön – 2009-10-ben készült beszélgetéseket közöljük.



A VSZ 1990-es „rendszerváltó” kongresszusa után **Koszorús Ferenc** hatvan évesen nyugdíjba vonult. A Vasutasok Segélyező Egyesületének (VASE) elnökeként dolgozik azóta a vasutasok szociális helyzetének javításáért. A VASE István utcai székházában fogadott. Bevezetesként az egyesület jelenéről és lehetséges jövőjéről beszélgetünk. A VASE volt az első vasutas segélyező egyesület, 1876-ban alapították és ma is több mint negyvenezer tagja van.

KF: Az individualizmus miatt ma szinte lehetetlen új tagokat toborozni a szolidaritásra építő egyesületbe. A nagy többség egyénileg szeretné megoldani a gondjait. A rendszerváltozást is a jobb élet iránti vágy táplálta az emberekben. Arra számítottak, hogy a politikai változás után hamarosan osztrák szintre emelkedik az életszínvonal. Ez nem így történt. Egyébként a rendszerváltás legalább tíz évvel korábban elkezdődött. Ugyanis ekkor már a valós gazdasági teljesítményekhez igazodtak az árak és a bérek, ami elégedetlenséget okozott. Ma még rosszabb a helyzet: kevesen nagyon meggazdagodtak, nagyon sokan pedig elszegényedtek. Tartok tőle, hogy az életminőség tartós romlása a jövőben robbanáshoz vezethet.

KSZ: Sokan gondolják úgy, hogy a szakszervezetek csak kiszolgálták az egy pártrendszert.

KF: Nem egészen volt így. A szocializmus alatt a szakszervezetek bizonyos ellenzéki szerepet is betöltöttek. Volt befolyásuk a döntésekre, például a vétójog nagy lehetőség volt, amivel a Vasutasok Szakszervezete is többször élt. Természetesen voltak olyan korlátok, amelyek ma nincsenek, de helyette több más akadály nehezíti a szakszervezetek munkáját. Már szinte csak a nagyobb vállalatoknál működnek szakszervezetek és nagyon nehéz országos megmozdulásokat szervezni. Igazi befolyásuk pedig csak a nyomásgyakorlásra képes szakszervezeteknek van.

KSZ: Nagyon megváltoztak a körülmények.

KF: Nézzünk szembe azzal, hogy a mai polgári demokráciában ilyennek kell-e lenni a dolgoknak? A hatalom a pártoknál van. Ha a szakszervezeteket nem hozzák helyzetbe, azaz nem vonják be a lényeges döntések előkészítésébe, utólag már minden másodlagossá válik. Az ország érdekei szerinti döntések csak így születhetnének. Ma ez nem így van. A szakszervezeteknek a pártokéhoz hasonló befolyásra kell szert tenniük, akár a parlamentbe való közvetlen jelöléssel.

KSZ: Említette, hogy korábban a vétójog erős eszköz volt a szakszervezetek kezében.

KF: Akkoriban a vétójog többet ért, mint ma a sztrájkjog. A sztrájk ugyanis kétélű fegyver és a szolgáltatást igénybevevőkre is visszahat. A Vasutasok Szakszervezete készülve a változásokra, tanulmányútra küldte a munkatársait Franciaországba, Olaszországba és a nyugatnémetekhez, hogy megtanuljuk, hogyan kell működni piacgazdasági körülmények között. Mellesleg **Borsik János** is ekkor tanulta meg a sztrájk természetét. A német szakszervezet vezetője azt vallotta, hogy nem az a szakszervezet az erős, amelyik sztrájkol, hanem amelyik azon felül is befolyással bír. Magyarországon nem volt tilos sztrájkolni, de nem volt rá szükség, mert volt vétójogunk. 1983-ban például az egyik legmagasabb döntési fórum, az MSZMP politikai bizottság megvonta volna a vasutasok kedvezményeit, közte az arcképes igazolványt is. A VSZ vezető testületei megvétózták a döntést. Komoly politikai nyomás ellenére sikerrel jártunk. Az ilyen mértékű befolyásunk miatt a VSZ-t azzal vádolták, hogy túlságosan beleszól a vasút életébe.

KSZ: Volt rá okuk?

KF: A vasút Magyarországon a hetvenes évek végéig kiemelt ágazat volt. A nyolcvanas évek elejétől kezdve várták el tőle, hogy nyereséges legyen. Ezt a világon sehol sem tudják megvalósítani. A vasút nem lehet nyereséges, mivel a beruházás megtérülése húsz-huszonöt év, amit csak az állam képes finanszírozni. A helyváltoztatás jogának biztosítása, ami az életminőség része, egyértelműen állami feladat. Így van ez azokban az országokban is ahol számos magánvasút működik, mint például Svájcban. A Vasutasok Szakszervezete akkor is azon az állásponton volt, előbb fejleszteni kell a vasutat ahhoz, hogy jobban tudjon szolgáltatni és pénzt lehessen megtakarítani rajta. A mai helyzet a fejlesztések elmaradására vezethető vissza. Az első világháború óta nem történt lendületet adó fejlesztés. A harmincas évek végén ugyan tervezték, mert szükség lett volna rá, de jött a második világégés... A háború után gyorsan végbement a helyreállí-

tás, de azóta is csak toldozgatták a vasutat. Átfogó fejlesztés egyetlen vonalon sem ment végbe. Ha valahol sikerült felújítani a pályát, elmaradt a biztosító berendezés cseréje, volt, ahol sikerült villamosítani, de a pályasebesség a régi maradt. Hiába vettünk új mozdonyokat, a régi vonalakon nem javult látványosan a szolgáltatás, mert annak színvonalát a leggyengébb láncszem határozza meg. A nyolcvanas évektől erősödött a verseny a közúttal. Hiába adta ki a közlekedési miniszter, hogy ötven kilométernél messzebbre vasúton kell az árut szállítani, soha nem valósult meg teljesen. A vonalokkal a menetrendek egyeztetése sem sikerült. Ebben a helyzetben több mindent megpróbáltunk a vasút presztízsének fenntartása érdekében. Országgyűlési képviselőket igyekeztünk megnyerni a vasút támogatására. A VSZ 1988-ban a Magyar Tudományos Akadémiától rendelt egy tanulmányt a magyar vasút helyzetének javítása érdekében. A kutatók egy testület létrehozását javasolták, amelyben a Közlekedési és a Pénzügyminisztérium képviselőin túl a vasút vezetése, a tervhivatal és természetesen a Vasutasok Szakszervezete vezetői is helyet kaptak volna. Sajnos ez sem valósult meg. Ebben a tanulmányban írták le először, hogy a Magyar Államvasutakat részvénytársasággá kell alakítani, hogy erősebb legyen a vállalati jellege. Ez viszont később megtörtént.

KSZ: A rendszerváltás idején a VSZ volt az első szakszervezet, amelyik sztrájkalapot hozott létre. Ezt ön jelentette be 1989-ben.

KF: A szakszervezet befolyásának kulcsa az anyagi függetlenség. Sokan bírálta 1986-ban, amikor bevezettük az egy százalékos tagdíjat. Még **Friderikusz Sándor** riporter is foglakozott vele. Szakszervezeti adóként emlegette. A Szakszervezetek Országos Tanácsából (SZOT) is értek támadások, de ennek ellenére végigvittük. Akkor sikerült anyagilag megerősítenünk a VSZ-t. Ma napság a legtöbb szakszervezet így szedi a tagdíjat. Másrészt igyekeztem a szakszervezet nevére íratni az általa használt ingatlanokat. A székházat sikerült, később fel is újítottuk, de a testületek nem járultak hozzá például az üdülők szakszervezeti tulajdonba vételéhez. Pedig sok ingatlan volt a kezelésünkben és sokat is költöttünk rájuk. Bölcsődéket, óvodákat, kultúrházakat és sportintézményeket fejlesztettünk szerte az országban. Ezek többsége eltűnt. Ma pedig azt hallom, hogy kevés a bölcsőde. Nem lehet mindig mindent a nulláról kezdeni.

KSZ: A VSZ már a nyolcvanas évek végén elkezdte a szervezeti megújulását. Ekkor jöttek létre az első szakmai tagozatok.

KF: Egyre nehezebb volt általában a vasutat képviselni. A szakágak nem érezték, hogy velük is törődünk. A tagozatok

Koszorús Ferenc

létrehozása alapvető változást hozott. Megjelentek és megerősödtek a szakmai érdekek, amelyeket a vezető testületeknek kellett volna koordinálniuk. Az ebből keletkező konfliktusok kezelését csak ekkor kezdtük megtanulni. A rendszerváltáskor az ellenzék a belső ellentétek szításával érte el a szakszervezetek legyengítését. A szervezeten belüli megosztottság volt a darabolódás előzménye.

KSZ: A Vasutasok Szakszervezete a SZOT-ban is komoly befolyással bírt.

KF: Egyes szakszervezetek akkoriban is többet tudtak elérni. A SZOT-ban is nagy részesedésünk volt. Sok kezdeményezésünket, mint például a már említett tagdíjlevonási rendszer bevezetését átvették. Javasoltam egy bank létrehozását is, amely profit nélkül adta volna a hitelt lakásvásárlásra és felújításra. Sajnos ez nem valósult meg, de sikerült elérni, hogy a vasutasok „tanácsi” lakásigényeit befogadják, annak ellenére, hogy a MÁV-nak külön forrásai voltak a dolgozók lakáshoz juttatásához. Ez akkor nagyon nagy szó volt és sok vasutas ennek köszönhetően jutott önálló otthonhoz.

KSZ: A szocializmus alatt milyen volt a viszonya a szakszervezeteknek a hatalommal?

KF: A politikai döntések előkészítése szigorú rendben történt. A Közlekedési Minisztérium javaslata, mielőtt a minisztertanács elé került volna, megjárta az MSZMP gazdaságpolitikai osztályát, majd a politikai bizottság elé került, ahol irányelvet határoztak meg... A szakszervezet képviselői minden előkészítő fórumon jelen voltak, az előterjesztéseket mindig eljuttatták hozzánk. A már említett 1983-as - a vasutas menetkedvezmény megvonását célzó - döntést azért kellett vétóval megakadályozni, mert a javaslat gyorsabban bekerült az MSZMP PB elé. A vétónak helyt adó döntésnél fontos volt, hogy Kádár János pártfőtitkár a szakszervezeti vélemény mellé állt.

KSZ: Az országot irányító „munkások pártja” mellett sokan vitatták a szakszervezetek létjogosultságát. Mi volt az érdekek védelmében betöltött szerepük?

KF: A szakszervezetek az életszínvonal emelése érdekében következetesek voltak. Ennek a gazdasági teljesítmény azonban korlátokat szabott. Ugyanez volt a párt célja is. Az MSZMP gyűjtő párt volt, amelyben sok nézet volt jelen egyszerre, de létezett egy határ, amit nem lehetett átlépni. A szakszervezeti mozgalom keretei is adottak voltak. Olyan társadalmi szervezet, amelynek lényege a bérből és fizetésből élők érdekeinek képviselete. Ez összemosódott az akkori állam elveivel, de az más alapon működött. Az állam közgazdasági értelemben a tulajdonosi érdekeket képviselte. Így napi szinten elváltak az

érdekek. A szakszervezet beágyazódott a társadalomba. Más hatások is érték, és nem volt felelős az állam dolgaiért. A két érdek mindig kompromisszumra jutott. A tulajdonosi érdek nem mindig esett egybe a munkáshatalom képviselőinek érdekeivel. Az ország eladósodásához hozzájárultak a szakszervezetek életszínvonal megtartó törekvései. A párt is hozott közgazdaságilag vitatható döntéseket, mint például a hetvenes években az olajár begyűrűzésének tagadása ideológiai tévedés volt.

KSZ: Hogyan zajlott az egyeztetés és kié volt a végső szó?

KF: Az nem vitatható, hogy érvényesült a diktatúra. Például az éves tervek készítése során a vasút is megkapta az irányelveket, amiből aztán vállalati tervek születtek. Ezeket a dokumentumokat a pártszervek és a szakszervezetek is megkapták. A szakszervezeti központ a területi bizottságokon keresztül eljuttatta az alapszervezetekhez, azok pedig a bizalmi csoportokhoz. A visszacsatolásból beérkezett véleményeket összegeztük. Elsősorban a bérekre, a jövedelmekre és a szociális helyzetre koncentráltunk. A vasút összegezte a javaslatokat és eljuttatta az államnak. A miniszteri értekezleteken – ahol a vasutasok és közutasok képviselői mindig jelen voltak – komoly viták folytak és a szakszervezetek a legfontosabb prioritásokat mindig el tudták érni. Néha még szakmai kérdésekbe is belementünk, hiszen ha a vasút eredményesebb, akkor többet lehet adni az embereknek is. Sőt a vasút érdekelt a VSZ jobban tudta képviselni, mert az államszervezet a vállalatvezetés kezét jobban kötötte.

KSZ: A szakszervezetek megítélését bizonyára befolyásolta annak tálalása.

KF: Elmondható, hogy volt rivalizálás a párt és a szakszervezetek között. Az embereket érintő eredményeket általában a párt propagálta. A valóságban viszont kemény viták folytak. A Vasutasok Szakszervezete számára nagyon fontos sajtónyilatkozatok a Népszavában mindig megjelentek. Például a '83-as vétó is nyilvánosságot kapott. Sőt a Népszava újságírója rendszeresen részt vett a központi vezetőség ülésein. A Magyar Vasutas is fontos szerepet töltött be a szakszervezet munkájának bemutatásában.

KSZ: Magam is küldött voltam az 1990-es rendszerváltó kongresszuson. A döntéseket a dokumentumok őrzik. Ön kiben látta a megfelelő utódját?

KF: Személy szerint a rendszerváltástól függetlenül eldöntöttem, hogy nem vállalom tovább a főtitkári tisztséget és nyugdíjba vonulok. Természetesen voltak „trónkövetelők” négyen-ötten is. Végül Borsik János, Papp Pál és Pallos György vált esélyessé. Magam sem tudtam igazán dönteni közülük, eleinte Pallos György felé hajlottam. Borsik Jánossal az volt a baj, hogy nagyon akarta a

tisztséget, Pallos György pedig túl keveset tett a győzelemért. Papp Pált, aki sokáig mellettem dolgozott, jó szándékú okos embernek ismertem meg. Ez alapján őt is alkalmasnak ítéltam. Főtitkárként tudtam befolyásolni a döntést, de nem nagyon kellett, mert a közhangulat szerint is neki volt a legnagyobb az elfogadottsága. Ehhez az is hozzájárulhatott, hogy rendszerváltó alkat volt. Az élet azonban nem igazolta a döntésemet. Később derült ki, amikor képviselő lett, hogy Papp Pál nem kötődött eléggé a szakszervezethez.

KSZ: Másfél évtizedig vezette a VSZ-t. Milyen szempontok alapján válogatta ki a közvetlen munkatársait?

KF: Vezetőként mindig olyanokkal dolgoztam szívesen, akivel jól tudtam együttműködni. A képességek mellett a bizalom volt nagyon fontos, azaz tudunk-e együtt dolgozni? A területi titkárok kiválasztásánál a központ mindig tett ajánlást, amit a vasútigazgatókkal is egyeztetünk. Mindig tapasztalattal rendelkező, ismert személyek kerültek tisztségbe. Szükség volt a tudatosságra, mert csupán szimpátia alapján nem jó dönteni. Vezetői tisztség betöltéséhez a viszonylag objektív döntés érdekében intelligenciára, kellő informáltságra és a körülmények mérlegelésére van szükség.

KSZ: Említette, hogy véleménye szerint a rendszerváltozás már a nyolcvanas évek elején elkezdődött. Számítottak ekkora változásra a hatalom akkori gyakorlói?

KF: A rendszerváltás során senki sem számított politikai földindulásra. A változás igénye világos volt, ami Gorbacsov hatalomra kerülése után felerősödött. A többpártrendszer kialakításának egyik jó megoldása lett volna, ha az MSZMP kettévált volna. Mint mondtam gyűjtő párt volt, többféle nézet jelent meg benne. A szakszervezetek akkor kerültek háttérbe, amikor Gáspár Sándor 1988-ban kikerült a politikai bizottságból. Gáspár a kor szülötteként is haladó gondolkodású volt. Ezt bizonyítja, hogy a Szakszervezeti Világszövetség elnökévé is megválasztották.

KSZ: Mi a véleménye a hatalom és a szakszervezetek mai viszonyáról?

KF: A szakszervezetek fő feladata a munkavállalókat érintő döntések előtt befolyásolni azokat. Döntés után már csak kisebb eredményt lehet elérni. Nagyot a hatalom nem engedhet meg magának, mert az a gyengeség jele lenne. A hatalom nem örök, de a birtoklása alatt lehet megteremteni a jövőbeni működést. A szakszervezeteket a baloldali hagyomány szerint az MSZP-nek kellett volna helyzetbe hozni, hogy meghatározóak legyenek. Történelmi hiba volt, hogy ezt nem tették meg.

Karácsony Szilárd

(Folytatjuk)