



Dr. Orbán Viktor
miniszterelnök
Miniszterelnöki Hivatal

Iktatószám: 715/2011/I.

Budapest, Kossuth tér 4.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A Vasutasok Szakszervezete először a médiából, majd a Széll Kálmán tervből értesült arról, hogy megszüntetik a korkedvezményes nyugdíj intézményét és a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségét.

A korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj lehetőségének igénybe vétele együttesen biztosították az érintett vasutas szakmákból való tisztas visszavonulás lehetőségét. A munkavállalók, idősebb korukban egyre kevésbé teljesíthető egészségügyi, pályakalkulációs követelmények miatt hivatásuk feladására kényszerültek.

A Kormány tervezett intézkedése azért is elfogadhatatlan a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj megszüntetésével, mert a korkedvezményes nyugdíjazás esetében külön járulékfizetéssel, korengedményes nyugdíjazás esetében a nyugdíj előre történő megfizetésével terhelik a munkáltatót.

Azt kérjük a Kormánytól, hogy az érintett vasutas munkavállalók érdekében tartsa fent mindkét jogintézményt.

A korkedvezményes és korengedményes nyugdíjrendszer átalakításának tervéről, a vasutas munkavállalók érintettségéről és a tervezett intézkedések okozta kockázatokkal szembeni védelemről a megállapodás szándékával kívánunk tárgyalni a Kormánnyal.

A Kormány tervezett intézkedései súlyos érdeksérelmet és egzisztenciális fenyegetést jelentenek a korkedvezményben érintett vasutas munkavállalói csoportokra és a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségét igénybe vevő dolgozókra, ezért az Mt. 194. § (1) bekezdése alapján a Vasutasok Szakszervezete kollektív munkaügyi vitát kezdeményez.

Kérjük a Miniszterelnök Urat, hogy az 1989. évi VII. törvény 2.§ (2) bekezdése értelmében jelölje ki a Kormány tárgyalódelegációjának a vezetőjét és tagjait, akik kellő felhatalmazással vesznek részt az egyeztető eljárásban, továbbá jelölje ki az első tárgyalás helyét és idejét.

Budapest, 2011. június 3.

Tisztelettel:

Papp Zoltán
elnök

A Vasutasok Szakszervezete tiltakozik a korkedvezményes, korengedményes nyugdíjak megszüntetése ellen.



Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2011. évi programterve

evvk.hu

VSZ tagok figyelem! A június 20-ig érvényesen jelentkezők (jelentkezésenként) túrapóló, utazó nyakpárna vagy utazó pénztárca között választhatnak!



VSZ AJÁNDÉK KUPON

- ☐ Túra Póló *S/ M/ L/XL/XXL
- ☐ Utazó pénztárca
- ☐ Utazó nyakpárna

Érvényes 2011. 06. 20. Jelentkezésenként 1 db ajándékre jogosít. Kérjük, ragaszd a jelentkezési lapra. *Pólóméretet jelöld meg!

Figyelem! Utolsó helyek!

Horvát Tengerpart (Brac)

(9.900 Ft + 70 Euro-tól) 07.01-10. & 08.19-28.

(2-8 ágyas apartmanokban)

Innsbruck + Ajándék

(5.900 Ft) 07.14-16. (Városnézés és magashegyi túra, E-pénztár)

Innsbruck-Versailles-

Párizs-Berlin (15.400 Ft + 35 Euro-tól) 07.14.-19. (E-Pénztár)

Neuschwanstein+Berlin +Ajándék

(5.500 Ft-tól) 07.16-19. (E-pénztár)

München-Neuschwanstein-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg + Ajándék

(19.900 Ft + 260 DDK-tól) 07.16-21.

Velence+Róma + Ajándék

(6100 Ft-tól) 07.28-31. (6.900 Ft) 08.25-27.

Erdély Gyógyüdüléssel

(9.500 Ft + 57 Euro-tól) 08.08-13. (Drakula és Ceausescu kastélyok, Székely Expressz megállók)

Prága+Krakkó-Wieliczka + Ajándék

(5.500 Ft-tól) 08.05-08. (E-Pénztár)

Velence-Vezúv-Nápoly-Capri-Verona

(12.900 Ft + 29 Euro-tól) 08.23-28. (3* szállodában, reggelivel, E-pénztár)

Róma+Verona + Ajándék

(6.900 Ft-tól) 08.25-28.

Dél Itáliai Körút + Ajándék

(12.900 Ft + 39 Euro-tól) 08.25-30. (Róma-Siracusa-Taormina-Róma-Ostija, E-pénztár)

Nagy Itáliai Körút + Ajándék

(23.500 Ft + 62 Euro-tól) 08.23-30. (Velence-Vezúv-Nápoly-Capri-Siracusa-Taormina-Roma-Ostija, E-pénztár)

E-pénztárral megjelölt túrák RÉSZBEN finanszírozhatók a Vasutas Egészségpénztárból, (VBKJ-ból). Nem teljeskörű a tájékoztatás. Személyes ügyintézés csak bejelentkezés után. Az utazási feltételekről és kedvezményeikről kérje írásos tájékoztatónkat! A változások joga fenntartva!

- 1.) 06+27-51 Naponta 9-13 h-ig
- 2.) 06 30/386-6106 mobilon napközben, SMS-ben is.
- 3.) Bármelyik útról részletes írásos tájékoztató, vagy E-mail, kérhető a fenti számok üzenetrögzítőin Név, Vonalpostacím, Telefonszám meg-hagyása után, éjjel-nappal.
- 4.) E-mail: info@evvk.hu
- 5.) Postai cím: 2730 Albertirsa, Temesvári utca 10.
- 6.) www.evvk.hu, www.vasutmania.hu honlapjainkon valamennyi tájékoztató elérhető

Hirdetéseinket a VSZ támogatja.

KÍNÁLKOZÓ ALKALOM



	EGYKORI KATONA	KIFELEI	ROVAR TEST-RESZE	BÜNEL-KÖVETŐ	EV VÉGEI	KISSÉ LEÉRI	TÍZ A KÖBÖN	ENERGIA, RÖVIDEN
	KASSZA-FÜRÖ	SPANYOL RÖVIDEN		KEMÉNY FEM	A NIT-ROGEN VEGYJELE		JUH-SZÁLLÁS	
A POÉN 1. RÉSZÉ								A
TÁRGYI BETET					TUSKÓT FESZIT			
KUBAI ÉS JAPAN AUTÓK JELZÉSE		RAVASZ ÁLLAT			NÉPI MÉRTEK			
ANYAGI VESZ-TESEG		FELÉ KIÁLT			ALAT-TOMOS			
ELAVULT DOLOG			A VÍZ ALA BUKIK		NAGY EDÉNY			LEMONDÓ SZÖCSKA
NAPSZAK			A TOROK RÉSZÉ					A SZEME LATTARA
				A MA-DARAK KIRÁLYA			EME KÖ-ZELEBBI	
				PÓLUS			60 PERCNYI	
A POÉN 2. RÉSZÉ	RÁDIUSZ RÖVIDEN	GRÍZ	DIOPTRIA RÖVIDEN	PEST CENT-RUMAI	HÉZAG	VÁLL-KENDŐ		
	KÖNNYE-DÉN LENG	VEREB HATÁRAI	HORGÁSZ-ZSINÓR	DEHOGYI	DURVUL	ORVOSI KES		
JÉG VÍZZE VALÁSA					ÍR A BÁNATRA		BARNÁS-VOROS	
					EUROPÁI FŐVÁROS		A VOLGY-BEN	
GYALOG-ATKELŐ-HELY			KERESZT-GERENDA					ÉVEZ-REDES
			KÖZTEHER			A SZÉ-MÉVEL ÉRZÉKEL		
HÜSBOLT-BAN VAN!		AZ A TÁ-VOLABBI		MAGASZ-TOS VERS	MEGSZA-BADÍTÓ	HÍM LÓ		
PARADI-CSEM		NÁSZDAL ELEJEI		KOVA-DARABI	PÁRATLAN OMENI			
			HOZZÁ-IGAZODÓ			ÉRZÉKENY		
			A TÁRGY RAGJA			A TÖB-BES SZÁM JELE		
BELÜL TEPI	A							RÓMAI 1-ES

Vasutas Szakszervezetek Zamárdi Üdülője telefonszáma: 06-84-696-830

Megalakult a választmány

► **Idézet az Alapszabályból: „a két kongresszus között a szakszervezet felsőszintű irányító testülete, amely a kongresszus és saját határozatai alapján irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezeti-politikai és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a VSZ munkaszervezetét.”**

A kongresszust követően megkezdődött a területi és szakmai szervezetek közötti egyeztetés a Választmány összetételéről. Az időnként viharos viták konszenzusos döntéssel zárultak. A Választmány létszáma nem változott,

továbbra is 31 fő. Létszámarányos delegálás alapján húsz társadalmi tisztségviselőt küldtek a területi képviselők a vasúti szolgálati helyekről és a gazdasági társaságoktól. Tagjai még a testületnek a VSZ elnöke, három alelnöke, az Ifjúsági Tagozat, és a Női

Tagozat delegálása alapján kettő-kettő fő, valamint az Országos Nyugdíjas Szervezet három delegáltja. Alakuló ülésén társadalmi tisztségű tagjai közül megválasztotta a Választmány elnökének **Mándoki Imrét**. Tagjai: **Bodnár József, Bojás Zoltán, Borbély János, Czehelszkiné Oláh Marianna, Csemői Mihály, Friedländer Endre, Győri István, Hegedűs Biténé Gasztány Erika, Hegedűsné Kraszkó Ágnes, Hercegh Mária, Károlyi Csaba, Kiss Tibor, Korbács Sándor, dr. Kotter József, Kovácsné Demeter Klára, Kozma Zoltán, Mándoki Imre, Meleg János, Molnár Ferencné, Papp Zoltán, Petes Sándorné, Porkoláb Andrásné, Ragó Gábor, Rózsás Mihály, Simon Dezső, Soós József, Szabó Béláné, Szabó János, Széles Szilárd, Viczayné Doróczi Mária, Zubály Bertalan.**

Ülésezett a Forgalmi Szakmai Képviselő

► **A VSZ Forgalmi Szakmai Képviselő szakszervezetünk XVII. kongresszusa utáni első megbeszélését tartotta május 11-én.**

Szabó Gyula képviselővezető köszöntője után bemutatta az újonnan megválasztott tagokat, majd első na-

időszak tapasztalatairól, munkáiról, majd részletesen vázolta elképzeléseit a jövőről. Zárásként megállapodtunk a további szakmai képzések, értekezletek időpontjaiban.

Egy dologban mindenki biztos volt: mozgalmas időszak elé néz az elkövetkező években a forgalmi szakma és vele együtt az érdekvédelem is!



pirendi pontként az egyik legégetőbb problémát jelentő call-centerek bevezetésével kapcsolatos feladatokat és problémákat tárgyalták. Köztudottan a MÁV kiadott a call-centerekre vonatkozó általános szabályozást, ami csak kereteket ad a feladatokat illetően. A lényegi és pontos tevékenységek leírását, szabályozását az állomási és vonali végrehajtási utasítások módosításában határozzák meg.

Jelenleg is folyamatban van az érintett munkakörben foglalkoztatott tagtársaink további sorsának kezelése, mivel a bevezetésre kerülő intézkedés létszám racionalizálással is együtt jár. Felhívjuk az érintett kollégáink figyelmét, éljenek véleményezési jogukkal és kérjék az adott terület szakmai képviselő vezetőjének segítségét. Fontos célként jelöltük meg a forgalmi munkakörben dolgozó tisztségviselőink és tagjaink gyors és pontos információval történő ellátását, melyben fontos szerepet töltenek be az intéző bizottság tagjai. Közreműködésük révén azonnal eljutnak a legfrissebb információk tagjainkhoz.

Szó volt a forgalmi terület szervezetszervezésének megfelelő képviselői arány biztosításáról a Választmányban, melynek eredményeként 5 főt delegáltak. Ezáltal megfelelő súllyal képviseljük véleményünket a szakszervezetünket érintő kérdésekben.

Az értekezlethez később csatlakozott **Papp Zoltán**, szakszervezetünk újonnan megválasztott elnöke is, aki beszámolt a kongresszus óta eltelt

FSZK IB tagjai

Szabó Gyula képviselővezető, **Kondor Norbert** helyettes vezető, **Csurri László** helyettes vezető, **Németh Szabolcs** Budapest, **Nagy Tamás** Debrecen, **Czehelszkiné Oláh Marianna** Miskolc, **Rabb László** Záhony, **Dobák Alajos** Szeged, **Nagy Zsolt** Pécs, **Jákli Tivadar** Szombathely, **Rózsás Mihály** Ifjúsági Tagozat.

Forgalmi Szakmai Képviselő

Kihelyezett titkári értekezlet Szántódon

► **A VSZ Járműjavítók Intéző Bizottsága május 30-31-én, kétnapos kihelyezett értekezletet tartott a TS Hungária balatoni üdülőjében.**

A rendezvényen vendégünk volt a VSZ áprilisban megválasztott elnöke, **Papp Zoltán**.

Ezen alkalommal tartottuk meg **Fogl Zoltán**, a VSZ alelnökének és az IB titkárnak nyugdíjas búcsúztatóját.

A hétfő délelőtti elnöki tájékoztatóban többek között szó esett az eltelt bő másfél hónap megfeszített munkájáról. Már látszik az új vezetés elképzeléseinek megfelelő irányvonal. Folyamatosan bővül a honlap, az újságunk is átalakulóban van, valamint a VSZ felépítésében is várhatóak kisebb átalakítások, mondta az elnök.

Bővülnek hazai és a nemzetközi kapcsolataink is.

A délutáni napirendi pontjaink között szerepelt az IB második féléves ütemtervének kialakítása, az alapszervezetek beszámolója az első 5 hónap nehézségeivel tűzdelt időszakáról, valamint a sportnapok megszervezése.



Késő délután a hivatalos program befejezésével a bátrabbak megmártózhattak a Balatonban.

A közösen elkészített vacsora igazi közösségformáló esemény volt.

A kétnapos értekezlet után mindenki feltöltődve térhetett haza, ahol a hétköznapi munkában kell hasznosítani az elhangzottakat.

Vass László, Balatonszántód

Új alapszervezeti titkárok képzése

► **A Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusát megelőzően, 2010 végén megtörténtek az alapszervezeti szintű választások.**

Az új tisztségviselők felkészítése hosszú évek óta kiemelt feladat a Vasutasok Szakszervezetében. Az alapszervezeti titkárok nagyon sokrétű, áldozatos munkáját



elméleti ismeretekkel kell bővíteni. Erre került sor a szakszervezet központjában, ahol elsőként megismerkedtek az épülettel, majd szervezetpolitikai kérdésekkel, **Bodnár József** szervezetpolitikai alelnök előadásában. Ezt követően részletes tájékoztatás hangzott el az alapszervezetek pénzügyi gazdálkodásáról, **Molnárné Szilávi Györgyi** pénzügyi osztályvezető részéről, aki az előadás végén arra volt kíváncsi, ki mit sajátított el az elhangzottakból, ezért tesztlapot íratott. Rövid szünet után megismerkedtek a Munka törvénykönyve legfontosabb, szakszervezeteket érintő paragrafusával **dr. Kotter József** alelnök tolmácsolásában. Ezután **Papp Zoltán**, a VSZ elnöke tartott tájékoztatót az eltelt időszak munkájáról, ismertette legfontosabb feladatainkat. Végezetül **Meleg János** vasúti érdekvédelmi alelnök ismertette az érdekegyeztetés szintjeit, kiemelve azt a kormánytervezetet, mely az OÉT megszüntetésére irányul. A végig kitartó lelkes titkár kollégák egyre „bátrabbak” lettek és sokat kérdeztek. Nagyon hasznosnak és eredményesnek értékelték a felkészítőt.

BJ

Sikeres évet zárt a Vasutas Egészségpénztár

A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR 2011. MÁJUS 23-ÁN TARTOTTA KÜLDÖTT KÖZGYŰLÉSÉT

▼ A pénztár küldött közgyűlése megtárgyalta és elfogadta:

- az Igazgató Tanács beszámolóját a Pénztár 2010. évi tevékenységéről,
- a Vasutas Egészségpénztár 2010. évi mérlegjelentését,
- az Ellenőrző Bizottság jelentését a Vasutas Egészségpénztár 2010. évi beszámolójáról,
- a könyvvizsgáló jelentését a beszámoló felülvizsgálatáról.

A Vasutas Egészségpénztár küldött közgyűlése által elfogadott 2010. évi beszámoló főbb adatai:

- mérlegfőösszeg: 3.716.574 e Ft,
 - tartalékok értéke: 3.326.539 e Ft,
 - alapok szerinti összesített eredmény: 211.197 e Ft.
- A Pénztár taglétszáma 2010. december 31-én 36.789 fő volt.
A Pénztár tagjai 2010-ben összesen 684.319 esetben vettek igénybe szol-

gáltatást, összesen 3.640.544 e Ft összegben.

A fedezeti tartalék átlagosan befektetett állományára vetítve 8,02% hozamot írtak jóvá. (A fedezeti tartalék átlagosan befektetett állománya a nyitó és záró befektetett állomány számtani átlaga.)

2011-ben a vasutas munkavállalók 2/3-a kérte VBKJ keretének egy részét egészségpénztári hozzájárulásként.

Vasutas Egészségpénztár

**A Vasutasok Szakszervezete
XVII. kongresszusán
a „Magyar Vasutasért”
díjat vette át Szmodis Imre**



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Papp Zoltán,
a Vasutasok Szakszervezetének
elnöke;

Főszerkesztő: Bodnár József,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest,
Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és
Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com,
www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900
Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben
július 8-9-10. és augusztus 12-13-14-én
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában július 8-9-10-én és augusztus 12-13-14-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján
(www.vsz.hu)

Vasutas Szakszervezetek Zamárdi Üdülője telefonszáma: 06-84-696-830

Nagyüzem Brüsszelben

▼ Május 10-11-én és 24-én is jelentős események történtek az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) háza táján és szervezésében, amelyeken a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette magát.

Az első az ETF Városi Tömegközlekedési Bizottságának soros ülése volt. Az ülés egyik napirendi pontja a bizottság új testületének vezetőinek megválasztása volt. Mint ismeretes, a Vasutasok Szakszervezete korábbi szervezetpolitikai alelnöke, *Karácsony Szilárd* volt a bizottság vasútiért felelős alelnöke, aki jelezte a bizottságnak, hogy a jövőben ezt a funkciót nem kívánja ellátni. Az idő rövidsége miatt a Visegrádi országok közös jelöltet már nem tudtak állítani, így a pozíció egy német kollégához került.

A bizottság végül a francia *Alain Sutura*-t választotta meg elnöknek, a két alelnök pedig a svéd

Susanne Gallhagen és a német *Dirk Schlömer* lett. A testület az ülésen a választáson kívül foglalkozott az európai vasutasságot jelentősen felháborító, az EU által kiadott 1. Vasúti Csomag átdolgozása című dokumentumról.

A dokumentum oly mértékben felbőszítette az európai vasutasságot, hogy a május 24-i európai vasutas demonstrációnak a témáját is ez adta.

Am ne siessünk ennyire előre, mert május 11-én került sor az ETF Vasúti Szekció ülésére is, ahol az egy nappal korábbihoz hasonló napirendi pontok várták a jelenlévőket.

A 1. Vasúti Csomag átdolgozása, a demonstráció itt is nagy hangszólyt kapott, de az ETF Női Bizottságának (nagyon sikeres) budapesti ülése is szóba került.

A Női Bizottság ismételtlen megköszönte a magyar vasutas szakszervezetek és különösképpen a VSZ szervezőkészségét, melynek révén színvonalas, tartalmas ülést folytattak március elején hazánkban.

Az utolsó esemény május 24-én volt az Európai Parlament közvetlen közelében, ahol több mint 15 országból 1000-1500 résztvevő tiltakozott az európai vasutak további liberalizációja ellen.

A tüntetésen a VSZ-t *Bodnár József*, dr. *Kotter József* alelnökök és *Komiljovics Máté* képviselte.

Komiljovics Máté

Május 9-10. Nemzetközi női konferencia!

▼ Ismét Budapesten ülésezett az ETF kibővített Nőbizottsága. A nemzetközi szövetség, amelynek a Vasutasok Szakszervezete is tagja és a Nőbizottságban a visegrádi országokat képviseljük, március 1-2. után ismételtlen Budapesten tartotta kibővített ülését.

A kétnapos rendezvény témája egy oktatási szakkönyv kialakítása annak érdekében, hogy a jövőben a női munkába bevonni kívánt kolléganőket legyen miből oktatni. Segédletként a női oktatásokhoz szánják, a trénerok segítségére, a speciális ismeretek elsajátításához.



Felmerülhet a kérdés, hogy mit kell speciálisan oktatni a nőknek?

A válasz rendkívül egyszerű, minden olyat, amiben hiányt szenvednek. A nők, mint tudjuk, rendkívül empátikusak, jó szervezők és jó érdekvédők, ha mások képviseléről van szó, de rendkívül szerények, ha a saját érdekeikről van szó.

Tehát meg kell tanítani nekik, hogy az érdekvédelemben, az érdekvédelmi struktúrákban

hogyan vegyenek részt. Meg kell erősíteni az önbizalmukat, hogy bátran vállaljanak érdekvédő pozíciót is, és ne csak a szakszervezeti háttér munkájában vegyenek részt.

Erről és persze az aktuális női kérdésekről esett szó a két napon, ahová eljött az Európai Közlekedési Szövetség női szervezeteinek az a képviselője, aki egy láthatatlan vonallal kettéosztott térkép északi részéhez tartozik. Magyarországról a VSZ két fővel volt jelen, a partnerszervezeteink egy-egy fővel, Szlovákiából egy fő vett részt a konferencián.

A többiek Zágrábban találkoznak, hogy megvitassák ugyanezen témákat, a saját speciális női szempontjaik szerint.

Hercegh Mária

VSZ Nőbizottság vezető
ETF Nőbizottság tagja

Katowicei Konferencia

▼ Az Otto Brenner Alapítvány és a FES által Katowicébe szervezett, *Európa Ipari Régiói – Növekedés és Környezet* című *Ipari régiók Európában – a jövőben már csak „zöld” munkahelyekkel* alcímű 12. Nemzetközi Konferencia eseményeiről.

Az MSZOSZ képviselőjében 5 ifis és 5 női tagozatos képviselő vett részt az április 13-16. között megtartott konferencián.

A VSZ-t *Petes Sándorné* (Női Tagozat) és *Széles Szilárd* (Ifjúsági Tagozat) képviselték.

Elsőként *Wolf Jürgen Röder*, az Otto Brenner Alapítvány igazgatója köszöntötte a konferencia résztvevőit. Fontosnak tartotta, hogy most a lengyel iparvidéken lehetünk.

Az egyik bevezető beszédet *Berthold Huber*, a német IG Metall ágazati szövetség elnöke tar-

totta *Az ipari politikák és jelentőségük a gazdasági és szociális európai politikára* címmel.

Piotr Duda, az NSZZ Solidarnosc lengyel szakszervezeti konföderáció elnöke a Kihívások Lengyelország ipari régióinak munkahelyei megőrzésében témában tartotta meg beszédét.

A kávészünet után pódiumvita következett, melyen a regionális képviselők és a helyi hatóságok képviselői az *iparok strukturális átalakulása Európában – A régiók kihívásai* témakörben beszélgettek.

A bevezetőt *Prof. dr. Adam Gierak*, az EU Parlamenti képviselője, ipari, kutatási és energia bizottság tagja tartotta.

Vitapartnerei voltak: *Adam Matusiewicz* (marsall, Lengyelország déli régiójában), *Slawomir Ciebia* (az NSZZ Solidarnosc Silesia régiójának alelnöke), és *Kaimierz Górski* (Sosnowiec polgármestere). Hozzászólt *dr. Vera Trappmann*, az Osnabrück Egyetem Társadalomtudományi karáról. Többen hozzászóltak a hallgatóság soraiból is.

Az első munkacsoportot a bányaiparról *dr. Ralf Bartels*, az IG BCE Bányászati és energia-politikai igazgatója moderálta.

A második az elektronika és az autóparról *Christian Brunkorst*, az IG Metall ipari politikák igazgatója moderálta.

A harmadik munkacsoportot az acéliparról *Hannelore Elze*, az IG Metall acélipari osztály igazgatója vezette.

A magyar delegáció az első munkacsoportban kapott helyet.

A konferencia következő részének címe: *Európai támogatáspolitikai/Szociális és gazdasági politika*. Itt politikai képviselők beszélgettek, vitáztak. Bevezető előadást *Lidia Geringer de Oedenberg*, lengyelországi EU Parlamenti képviselő tartott. Vitáztak: *Reinhard Bütikofer*, német EU Parlamenti képviselő és *Mariya Nikolova* az ETUI-tól. Moderálta: *dr. Philip Pochet* az ETUI Generaldirektora.

A konferencia utolsó blokkjában a *Kihívások szakszervezetek és ÚT-k számára*, valamint a *Tagszervezés a jövő iparágában* című előadások és viták zajlottak.

A konferencia zárásaként *Nikolaus Simon*, a *Hans Böckler Alapítvány* ügyvezető igazgatója Düsseldorfból, megköszönte a résztvevők aktivitását, a vendégek munkáját. Sikeres munkát, jó egészséget, balesetmentes hazautazást kívánt mindenkinek.

Petes Sándorné Gabi
VSZ nőtagozat

Szerbiában rendezték az Európai Vasutas Szakszervezetek XXI. Állandó Konferenciáját május 4-7. között.

A Nyugat-Szerbiában található Mokra Gora festői környezete adott otthont a konferenciának, melyen a román, macedón, szlovák, horvát, cseh, bulgár, bosznia-hercegovinai, lengyel, szerb, és magyar vasutas szakszervezetek mellett nagy érdeklődéssel vettek részt az orosz szakszervezettől, valamint a 150 éves tradícióval rendelkező angol Vasúti, Tengeri- és Szállítási Dolgozók Szakszervezetétől, s melynek témája: „**A liberalizáció és privatizáció tapasztalatai a vasúti áru fuvarozás és személyszállítás vonatkozásában.**”



A konferencia résztvevőit Marinko Tuvic elnök köszöntötte. Külön köszöntötte Simon Dezsőt, a VSZ ONYSZ elnökét, aki igen sokat tett ezért a konferenciáért.

A VSZ tárgyaló delegációját Meleg János érdekvédelmi alelnök vezette, aki a bemutatott prezentáció után sok kérdést kapott, főleg a teherszállítás privatizációjával kapcsolatban.

Mári Gábor a balkáni kapcsolatok ápolásán szorgoskodott, sikerült is a bolgár elnökkel megbeszelnünk, hogy az üdületés területén

keressük az együttműködés lehetőségeit.

Najdanovszki Krisztián kitűnően oldotta meg a nyelvi nehézségeket, és a helyismerete is segítette a zökkenőmentes munkánkat.

A konferencián valamennyi ország képviselője elmondta, hogy milyen mértékű létszámcsökkentést jelentett számukra a vasút eddigi átalakítása és milyen szervezés várható a jövőben.

A cseh kollégák beszámoltak arról, hogy hasonlóan Magyarországhoz, valamilyen holding típusú megoldást keresnek. Véleményük szerint is Nemzeti Vasutakra van szükség, amelyet Alex Gordon angol szakszervezeti vezető is megerősített hozzászólásában.

A vendéglátók gondoskodtak arról is, hogy megismerjük Mokra Gora környékének szépségeit, többek között láthattuk a Küstendorf néven is ismert falut, amelyet maga Emir Kusturica, a híres színész és filmrendező épített meg és folyamatosan bővít „Az élet egy csoda” című filmje forgatásához. Szerencsénk volt, mivel a rendező éppen a helyszínen tartózkodott, így sikerült tőle egy autogramot is szerezni.

A következő konferenciát bolgár kollégák rendezik. Az ETF Vasúti szekciójának vezetőjét is meghívják azért, hogy ismerje meg azokat a problémákat, nehézségeket, amelyekkel az állandó konferencia résztvevői saját országukban találkoznak.

Meleg János

Záródokumentum Európai Vasutas Szakszervezetek XXI. Állandó Konferenciája

Az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciája XXI. Ülésének május 4-7. között a szerb Mokra Gora adott otthont.

A konferencia címe a következő volt: A vasúti áru fuvarozás és személyszállítás liberalizációjának és privatizációjának tapasztalatai. A rendezvény nagyszámú delegációt vonzott Magyarországról, Szlovákiából, Csehországból, Lengyelországból, Horvátországból, Bulgáriából, Macedóniából, Romániából, Szerbiából és megfigyelőként Oroszországból, Nagy-Britanniából és a Boszniai Szerb Köztársaságból.

Az Európai Bizottság nemrégiben jelentette meg azt a javaslatát, melyben egy egységes vasúti térség létrehozására tesz javaslatot.

Az 1. Vasúti Csomag átdolgozása c. anyagból az szűrhető le, hogy a bizottság stratégiai célja a történelmi vasutak feldarabolása, szétszedése és a piaci verseny nevében az állami tőkét kivonni belőle.

Az átdolgozással foglalkozó irányelv értelmében:

– a bizottság ki kívánja kényszeríteni a pályavasút és infrastruktúra-vasút szétválasztását. A holding vállalatok életképességének fenntartását néhány állam támogatja, fenntartva a közös anyavállalatot az elkülönült számviteli egységekkel, elkerülendő a privatizációt. Ez most veszélyben van.

– A bizottság további darabolásokat javasol rugalmasabb szolgáltatások terén, mint fenntartás, tisztítás, vontatás, tolatás, melyekkel egy célt ér el: további kiszervezések és alvállalkozói hálózatok létrehozása.

– Az irányelv nyíltan bátorítja és buzdítja a magántőke bevonását a vasút működésébe.

– Az irányelv hatályon kívül helyezne jogszabályokat, mely a személyzet biztonságával, a gördülő állománnyal, a munkavállalók jogaival, szociális feltételeivel foglalkozna.

Mivel az ETF az átdolgozás és a vasúti liberalizáció elleni véleményt fogalmaz meg, ezért 2011. május 24-re egy európai demonstrációt fogalmazott meg Brüsszelbe.

A XXI. Állandó Konferencia legfontosabb konklúziói:

1. A delegációkat többek között a vasúti szektort és a vasutas munkavállalókat – a válság által – érintő megszorítások, intézkedések hozták össze illetve azon fejlemények, melyek létszám-leépítésekhez, vasútvonalak bezárásához vezettek.

2. A konferencia résztvevői kinyilvánították, hogy a kelet és dél-kelet európai vasutas szakszervezetek hallatni kívánják hangjukat erőteljesebben tagjaik és közösségeik érdekeinek megvédése okán.

3. A konferencia támogatja az európai vasutas munkavállalók akcióját a belföldi vasúti személyszállítás liberalizációjával kapcsolatban és azt az európai demonstrációt, mely 2011. május 24-én Brüsszelben kerül megrendezésre.

4. A magyar, orosz és szerb delegációk találkozója során egyetértés született, hogy a delegációk javasolják egy állandó iroda létrehozását, melynek feladata az információ koordinálása, analízisa. A többi delegáció a következő ülésen nyilvánítja ki véleményét ezzel kapcsolatban.

5. A konferencia elküldi szolidaritását a Japán Vasutas Szakszervezetek felé a földrengés, cunami és nukleáris baleset miatt, amelyet 2011. június 5-6-i kongresszuson olvasnak fel Tokióban.

6. A konferencia résztvevői egyetértettek abban, hogy a soron következő állandó konferencia-ülésekre meghívják az ETF képviselőit is.

7. A következő ülés helyszíne Bulgáriában lesz, ahol a munka folytatódik. A javasolt és tervezett cím és téma: a szakszervezetek feladatai és lehetőségei a válság után.

A szakszervezeti mozgalom szükséges része a demokráciának egy civilizált társadalomban. Az emberi jogokhoz tartozó szakszervezeti jogok erősítése, megvédése a demokrácia lényegét jelenti.

Érdekeltek vagyunk az egységes irányítású, jól működő, és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasút működésében.

A programnak figyelembe kell vennie azokat a magyar vasút szerkezetében és működésében bekövetkezett változásokat, amelyek a VSZ működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokat fogalmaznak meg.



A VSZ XVII. Kongresszusán, 2011. április 7-8-9-én elfogadott PROGRAM

liberalizálódó szállítási piacon kell helyt állnia. A VSZ az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt elutasítja a vasút liberalizációját, melynek következménye az utóbbi évek nagymértékű létszámleépítése, a vasúti szolgáltatások minőségének romlása.

A MÁV folyamatosan csődközelbe pénzügyi helyzetben egyensúlyoz, hiszen a társaság adóssága, gazdálkodásának éves hiánya évről-évre növekszik.

A Vasutasok Szakszervezete a makroszintű érdekegyeztetés fókuszában feladatként határozza meg, hogy a Magyar Köztársaságnak tiszta, áttekinthető vasútpolitikája legyen az európai uniós csatlakozásból eredő követelmények figyelembevételével és a 2007-2013 között hazánkba érkező EU-s források felhasználása vonatkozásában.

szert alakítsanak ki, ami lehetetlenné teszi a korrupciót.

A Munka Törvénykönyvének módosításait konföderációs szinten úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben az Unió elvárásainak megfelelően, munkavállaló-barát legyen.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, melyet nemzetközi szinten az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége révén valósítunk meg. Szakszervezetünk munkájával, kezdeményezéseivel, lobbitevékenységével, és akciók szervezésével alakítani kívánja az európai szintű közlekedési és munkáltatási törvényalkotást.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben sem támogat olyan vállalatrészt értékesítést és tevékenységkihelyezést, melyet nem támasztanak alá pontos gazdasági számítások és célja nem más, mint burkolt létszámleépítés, a MÁV Zrt. vagyonának felélése.

Következetesen fellépünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és a szerzett jogok megtartásáért.

Meg kell teremteni a hazai vasúti ágazati párbeszéd bizottság működését, ami előfeltétele egy ágazati kollektív szerződés létrehozásának.

Elvárjuk a munkáltatóktól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, betartatását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasútegészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakmastruktúrájának bővítését, a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Hagyományainkhoz híven az érdekvédelmi céljainkat szakmailag felkészülten, tárgyalások útján kívánjuk elérni. Szükség esetén igénybe vesszük a nyomásgyakorlás különböző eszközeit.

1. Helyzetértékelés

Vasutasok Szakszervezete jelenleg is a vasutasság legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi szervezete, stabil, kiszámítható működés, fejlődés jellemzi. Szakszervezetünk tevékenységét, eredményeit szakszervezeti partnereink és a munkáltatók is elismerik.

A VSZ gazdálkodása kiegyensúlyozott, mind a VSZ központ, mind a területi szervezetek műszaki infrastruktúrája biztosított. Erőfeszítéseinknek köszönhetően taglétszámunk az elmúlt ciklusban stabil volt. Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a következő időszakban a taglétszám növelésére kell törekednünk.

A munkáltatókkal való kapcsolatok rendezettek, az együttműködést megállapodások szabályozzák.

A VSZ képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban és felügyelő bizottságaiban.

A magyar vasútnak hazánk Európai Unióhoz való csatlakozása óta a

2. Általános célkitűzések

A VSZ értékelése szerint a vasút átalakítási folyamata belátható időn belül nyugvópontra kell hogy kerüljön. Célunk, hogy a már elhatározott intézkedések végrehajtása után, a tulajdonosi akaratnak megfelelő esetleges további átszervezéseket, vonalbezárásokat csak a szakszervezetekkel történt előzetes egyeztetés után lehessen végrehajtani. A végleges döntés előtt azonban alaposan mérlegelni szükséges az alternatív közlekedési, környezetvédelmi, turisztikai szempontokat.

Szakszervezetünknek érdeke, hogy a magyar közlekedés és elsősorban a vasúti ágazat, olyan infrastruktúra, jármű és szolgáltatási fejlesztéseket hajthasson végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképessé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket korszerűbbé teszik.

Elvárjuk, hogy a vasúttá alakítás során olyan tiszta és átlátható gazdálkodási és közbeszerzési rend-

3. Érdekvédelem

3.1. Foglalkoztatás-biztonság

Kiemelt feladatunk a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, foglalkoztatási megállapodások megkötése és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt következetesen felhasználunk.

A Vasutasok Szakszervezete elfogadhatatlannak tartja az erőltetett és indokolatlan létszámleépítéseket.

A Vasutasok Szakszervezete minden olyan létszámcsökkentés ellen küzd, amelyet nem alapoznak meg beruházással, műszaki és technológiai fejlesztéssel.

A Vasutasok Szakszervezete követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

A létszámleépítésben érintett munkavállalókat lehetőség szerint a MÁV Zrt. és leányvállalatainak különböző szolgálati helyein kell elhelyezni, illetve a távozókat olyan tisztos végkielégítésben kell részesíteni, mely biztosítja visszailleszkedésüket a munkaerő-piacra, vagy amely megfelelő egzisztenciális alapot biztosít a megváltozott életkörülményekhez. Ennek érdekében ki kell dolgozni és biztosítani szükséges a mobilitási programot.

Célunk, hogy az esetleges tevékenységek felszámolása nyomán felszabaduló munkaerő számára a munkáltatókkal közös megoldást dolgozzunk ki, más munkakör felajánlásával, átképzéssel, személyre szabott méltányos eszközök felhasználásával.

Támogatjuk a vállalatcsoport által működtetett különböző munkában tartási eszközöket (MÁV Évek, MÁV Esély) valamint a korengedményes nyugdíjazás intézményét is. Elvárjuk, hogy ezen eszközök a MÁV leányvállalatok munkavállalói számára is hozzáférhetővé váljanak.

3.2. Kollektív szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének alapvető eleme, amely a munkafeltételek rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét és a munkabékét. A kollektív szerződésekben minél markánsabban kell megjeleníteniük a VSZ Kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályzóknak.

Az a célunk, hogy minden tagtársunk határozatlan idejű kollektív szerződés hatálya alatt dolgozzon.

Kiemelt feladatnak tekintjük, hogy az Esélyegyenlőségi Terv megújításra kerüljön, és hasonló terv kerüljön elfogadásra minden egyes olyan gazdasági társaságnál, ahol szakszervezetünk képvisellettellel rendelkezik.

3.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Továbbra is harcolni kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléseért, különös tekintettel az Európai Unió tagállamaiban jellemző átlagjövedelmekre.

A jelentős elmaradás miatt az átlaghoz való felzárkózás – figyelemmel a gazdasági környezetre – a közjövőben nem valósítható meg. Törekedni kell arra, hogy a felzárkózás üteme intenzív fázisba kerüljön.

A szakszervezetek részt vesznek a munkaerőpiac stabilizálásában, így közvetve erősítik a gazdaság versenyképességét. Amikor harcolunk az alacsony bérek ellen és nem hagyjuk, hogy a bér legyen az egyedüli eszköz a piaci versenyben, rákényszerítjük a munkáltatókat a minőségi fejlesztésre és ezzel hozzájárulunk az ország fejlődéséhez.

Elengedhetetlennek tekintjük továbbra is az átlátható bértarifa-rendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan bértarifa-rendszer kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt., mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

3.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

A munkavállalók értékrendjében előkelő helyet

foglalnak el a munkabiztonsággal, munkakörülményekkel összefüggő kérdések.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie az elégtelen munkakörülmények, a munkabiztonsági helyzet javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Érdekképviselői tevékenységünk részeként felügyelnünk kell, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Kiemelt feladatunknak kell lennie a tisztségviselők és munkavédelmi képviselők tudásának és szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása, folyamatos képzése, a tisztségviselőkkel, a munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködés fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokot, tudatosítani kell a kockázatok baleseti, vagy egészségkárosító következményei megelőzésének fontosságát, lehetőségét.

A VSZ feladatának tekinti, hogy a működési területén a Munkavédelmi Törvényben meghatározott munkavédelmi képviselők megalakuljanak, és működjenek.

A vasúti üzemhez kötődő egyes munkakörök speciális fizikai és mentális leterheltsége okán el kívánjuk érni, hogy mind a MÁV, mind a leányvállalatok fordítsanak évente növekvő erőforrásokat az egészségmegőrző program működtetésére. Bővítsék a helyek és a bevont munkakörök számát. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő gazdasági társaságok egyes munkakörei is bekerüljenek a rendszerbe.

Működési körünkben vannak olyan területek, ahol a legalapvetőbb munkavégzés feltételei is hiányoznak, úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok.

Célunk, hogy mindenhol betartsák a munkavédelmi szabályzatot, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

Folyamatos ellenőrzésekkel kell javítani tagjaink munkabiztonságán, munkakörülményein.

4. Szolgáltatói rendszer alakulása

A VSZ az elmúlt időszakban jelentős lépéseket tett a tagság számára nyújtott régi és új szolgáltatások terén:

- a tagsági igazolvánnyal igénybe vehető kedvezmények,
- az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból finanszírozott szolgáltatások,
- a Magyar Vasutas,
- a szakszervezeti jogsegély szolgálat működtetése,
- bérezéssel, adózással kapcsolatos tájékoztatás, tanácsadás, segítségnyújtás,
- alapítványok működtetése,
- hírek, információk SMS-ben, e-mailen való továbbítása változó körben,
- interaktív kapcsolat a tagokkal,
- honlap.

A tagság elvárásainak megfelelően folyamatosan változzon az újság és honlapunk tartalma, arculata.

A szakszervezeti tagjaink a jövőben is igénylik, hogy a korhatár betöltése előtti nyugdíjazást kérő tagtársaink a nyugállományba való vonulás lehetőségeiről teljeskörű tájékoztatást kapjanak.

Mindezeket a jövőben is fontosnak, fejlesztésre érdemesnek tartjuk.

5. Szervezetfejlesztés

A Vasutasok Szakszervezete szervezeti felépítésének az érdekvédelmet, valamint az érdekvédelmi munkát támogató szervezetpolitikai feladatokat kell szolgálnia.

A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi munkájának alapja, hogy minden olyan szinten partnerként legyünk jelen, ahol tagjainkról munkáltatói döntést hoznak. E tekintetben a vasúttársaságok és valamennyi vasúthoz kötődő tevékenységet végző gazdasági társaság első számú vezetőjével való partnerség a meghatározó.

A hatékonyabb érdekvédelmi munka miatt az alapszervezetek tevékenysége, belső működése legyen egységesebb, átláthatóbb és kerüljön közelebb a munkáltatói jogkör gyakorlójához.

A szakszervezetek erejét, befolyását nem csak tagjainak száma határozza meg, hanem mozgósítási, nyomásgyakorlási képessége, társadalmi elismertségének, támogatottságának ereje is. A Vasutasok Szakszervezete szervezetfejlesztésének egyik célja tagjai akcióképességének növelése.

A szakszervezeti munka sikere már a kezdetektől fogva a személyes meggyőzés erején és a szakszervezeti tisztségvi-

selőkkel és tagokkal ápolott közvetlen kapcsolatokon alapult.

A személyes jelenlét a legjobb mód arra, hogy kapcsolatot teremtsünk emberekkel, foglalkozzunk az őket érintő témákkal és problémákkal, valamint konkrét segítséget és védelmet ajánljunk nekik.

A jelenlétnek érthetőséget, láthatóságot, nyíltságot kell jelentenie, valamint azt a képességet, hogy a saját munkánkról az eddigieknél sikeresebb és így vonzóbb képet tudjunk adni.

Tagjainktól, tisztségviselőinktől elvárjuk, hogy aktívan képviseljék a VSZ törekvéseit a szolgálati helyeken, illetve meggyőzzék, esetleg aktív részvételre ösztönözzék a nem tagokat.

A jövőben különböző témájú és időtartamú kampányok során szükséges céljainkat, elképzeléseinket, követeléseinket tagjaink, a munkáltatói oldal, valamint a társadalom tudomására hoznunk, hogy így befolyásoljuk (adott esetben megváltoztassuk) véleményüket.

A VSZ képzési tevékenysége az elmúlt ciklusban sokszínűbbé vált. A képzési palettán többféle lehetőség vált hozzáférhetővé tisztségviselőink számára. Az elkövetkezendő időszakban természetesen ezen utat járva számíthatunk arra, hogy képzési tevékenységünk még eredményesebben fogja szolgálni tagjaink eligazodását a munka világában.

Ki kell dolgozni és be kell vezetni az egy választási ciklusra szóló egymásra épülő oktatás tematikáját, módszereit (például: távoktatás), melynek célja a folyamatos utánpótlás biztosítása. Jobb kiválasztással és utánkövetéssel törekedni kell arra, hogy a megszerzett tudás minél magasabb szinten hasznosuljon a VSZ céljainak elérése érdekében.

A VSZ-ben a múlt kedvező tapasztalatai alapján folytatni kell azon gyakorlatot, melynek során évente legalább egy, többnapos továbbképzés keretében a tisztségviselőink számára biztosítja, hogy ismereteiket a munka világában elmélyítsék, illetve felfrissítsék.

Az alapszervezetekben folyó munka feltételeinek megerősítése a Vasutasok Szakszervezetének

alapvető érdeke. A kiemelkedő munkát végző tagjaink számára az eddig jól bevált erkölcsi, anyagi ösztönzési rendszert kell továbbfejlesztetni.

A Vasutasok Szakszervezete erejét szervezetsége adja. Éppen ezért

az egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagtársainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság egyedüli ellenszere a taggá válás. Tovább kell fejlesztenünk a korábbi években alkalmazott tagszervezési és tagmegtartási módszereinket, amelynek során a tagok szervezik be munkatársikat. Fenn kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket.

Rendkívül fontos, hogy a jövőben még tudatosabban kommunikáljunk. A következő időszakban ki kell használni az aktív kommunikációban rejlő lehetőségeket, ezzel is támogatva érdekvédelmi céljainkat.

6. Kapcsolataink

Keresünk és támogatunk minden kapcsolatot, mely erősíti az összefogást, és ezáltal javítja érdekvédelmi erőnket. A tőke és a munkáltatás globalizációja miatt szükséges az összehangoltabb munkavállalói érdekképviselési munka.

Lobby-tevékenységünk európai szinten történő erősítése érdekében szükséges, hogy közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC).

Nemzetközi szinten a befolyásos európai, és a több kontinens munkavállalóit tömörítő szövetségekhez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projekteken való aktív részvétellel.

Kiemelt kapcsolatot kell fenn tartanunk a kárpát-medencei és más velünk együttműködést kereső szakszervezetekkel. Kiemelt fontosságúnak tartjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek együttműködését.

A Vasutasok Szakszervezete az MSZOSZ egyik, a létszám, a tagdíj-befizetés és az akcióképesség alap-



ján meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön az MSZOSZ tevékenységében is. Az országos érdekegyeztetés fórumainál továbbra is kezdeményezzük a „potyautas” kérdés jogi úton történő megoldását, amelyre Európa-szerte számos megoldást alkalmaznak.

A közlekedésben dolgozó munkavállalók érdekvédelme érdekében erősíteni kell a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségét.

Az elmúlt évek különböző mellékvonal-bezárásaival összefüggésben nyugodtan elmondható, hogy konstruktív együttműködés alakult ki az érintett önkormányzatokkal, országgyűlési képviselőkkel és civil tömörülésekkel, szervezetekkel. A VSZ céljainak eléréséhez a kapcsolatokat fenn kell tartani, sőt a lehetőségekhez mérten tovább is kell fejleszteni.

7. Réteg-szervezeteink

A Vasutasok Szakszervezete annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegekre megjelenítés, figyelmet fordít a sajátos helyzetű rétegek: a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviseletére és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A Vasutasok Szakszervezete fontos feladatának tekinti az aktív és nyugdíjas alapszervezetek szoros együttműködését.

Támogatja a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmi célkitűzéseit, amelyeket az országos nyugdíjas szervezetekkel összhangban fontosnak tart.

A nettó jövedelem kiáramlással arányos éves nyugdíjemelési rendszer megvalósítására törekszünk. Figyelemmel kísérjük az ötéves nyugdíjkorrekciós törvény következetes végrehajtását. A vonatkozó ENSZ határozatok, az Európai Szociális Chartához való csatlakozásunk ajánlásai alapján követeljük a hazai Időügyi Törvény megalkotását.

Az egészségügyi ellátásban támogatni kell az önálló vasútegészségügyi szolgáltatás megőrzése mellett az esélyegyenlőség megvalósulását, a nyugdíjasok részéről is megfizethető gyógyszerárakat és a szociális törvényből adódó lehetőségek minél szélesebb körű felhasználását.

A vasúti közlekedés átalakításának keretei között, továbbra is meg kell őrizni a VSZ és a MÁV Zrt. vezetése közötti, a MÁV Zrt. Kollektív Szerző-

dését kiegészítő, az Országos Nyugdíjas Szervezetre vonatkozó, az Együttműködési Megállapodásban foglalt vívmányokat.

Erősíteni kell a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének társadalmi elismertségét. Folytatni kell a többi országos nyugdíjas szervezettel, nyugdíjas klubbal való jó együttműködést, a vasutas hagyományok és kulturális élet eredményeinek megőrzését.

Női Tagozat

A Női Tagozat a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljává.

Ennek megvalósulása érdekében a Vasutasok Szakszervezete támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így a foglalkoztatás, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, diszkrimináció és a munkahelyi erőszak megszüntetését.

A nyugdíjkorhatár emelése a munka világa szereplőit megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíti. Ki kell dolgozni az életre szóló esélyteremtő munka világának kritériumait.

Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására.

Ifjúsági Tagozat

A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatának fő feladata az elkövetkezendő időszakban, hogy közösségteremtő szervezatként feltárja az általa képviselt fiatalok érdekeit, majd biztosítsa azok érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását.

A szakszervezeteknek hatékony stratégiára van szükségük, hogy a fiatalokat informálják szervezeteikről és azok munkájáról. Az információ hiányának problémáját megelőző módszerekkel, speciális politikákkal, tevékenységgel kell megoldani. Ebben az ifjúsági tagozat támogató szerepet vállal.

Manapság a fiatal generációra jellemző, hogy saját ügyeiket maguk akarják kézbe venni, képviselni. Ez azzal függ össze, hogy a szakszervezet



nem mindig tud választ találni a fiatalok által megélt speciális helyzetekre. Éppen ezért olyan programokat kívánunk megvalósítani – új marketing módszerek alkalmazása –, amelyek képesek a szakszervezet kialakult arculatát továbbbi, a kor követelményeinek megfelelően pozitív tartalommal megtölteni. Ezáltal elkerülhetővé válik, hogy a fiatalok elhaladjanak mellettünk.

Ennek a feladatnak meghatározó módszerei, helyszínei lehetnek:

- tájékoztató, figyelemfelhívó kiadványok előállítása, terjesztése,
- hagyományőrző programok megőrzése, új közösségi programok létrehozása,
- új kommunikációs és marketing módszerek aktív használata,
- oktatásaink fejlesztése, kiterjesztése,
- külföldi országok fiataljaival az együttműködés erősítése, bővítése.

Elsődleges feladatunk, hogy a munkáltatókhoz újonnan belépő fiatal munkavállalókat megszólítsuk, szakszervezetünk tagjává tegyük. Továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai középszervezeteivel szorosan együttműködve a módszeres tagszervezésben is hatékonyan részt vegyenek.

Másodlagos feladatunk a középiskolások tájékoztatása a munka világával kapcsolatban. Ez a folyamat már halad, s célja a diákság Európai Unió szintjére emelése. Lényeges lenne még időben megismertetni velük a munkavállalói érdekképviselet és a szakszervezet szerepét, felépítését, fontosságát. Így mire munkát vállalnak, nem állnak majd teljesen tanácstalanul e kérdéskör tekintetében. Egy tudatosan gondolkodó fiatalnak széleskörű ismeretekkel kell rendelkezni ahhoz, hogy bármiben korrekt és felelős döntést tudjon hozni.

Összefoglalásként megállapítható, hogy a mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szüksége van a szakszervezetre. A szakszervezetnek pedig a kiszámítható jövő érdekében szüksége van a fiatalokra, a bennük rejlő készségekre, kompetenciákra.

Budapest, 2011. április 9.

Vasutasok Szakszervezete
XVII. Kongresszusa

MÁV Zrt. KÜT

Hírlevél

Soros KÜT-ülés: 2011. május 3.

Első napirendként konzultáció volt a 2011. évi munkakörülmény-javító karbantartási, felújítási, beruházási, és a jóléti épületeken tervezett karbantartási munkálatokról.

Az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság Ingatlan Szolgáltatási Egység (IGI ISZE) a KÜT részére megküldte a tárgyhoz tartozó aktualizált táblázatokat, melyet a testület tagjai előzetesen áttanulmányoztak. A részletekről Tóth Ferenc egységvezető adott tájékoztatást. Az anyagok között szerepelt fűtőkorszerűsítési, beruházási munka, melyek közbeszerzését a BSZE végzi. A pályavasúti szolgálati helyek munkakörülmény-javító karbantartási munkái jól láthatóak. A 2011-re tervezett karbantartási munkák közbeszerzési eljárása előkészítés alatt van. Elkészült a 2012-2013-ra tervezett munkakörülmény-javító munkák összefoglalója. Az egységvezető elmondta, hogy amennyiben az árverseny következtében a 2011. évi feladatkiírásban lévő munkáknál megtakarítás jelentkezik, úgy az átcsoportosítható. A nem megvalósuló munkák átkerülnek a következő évben tervezendő munkák közé.

Lebovits Gábor IGI igazgató elmondta, hogy a 120a vonal komplex felújításához kéri a KÜT együttműködését, mivel ez egy példamutató beruházás lesz az utazóközönség jobb kiszolgálása és a vasutas munkavállalók munkakörülményének javítása érdekében.

Különféléken belül szociális segélyekben döntött a testület.

Soros KÜT-ülés: 2011. május 17.

Elsőként tárgyalta a testület a BGOK 2011. június 1-jétől hatályos munkaszervezete, belső működési rendjének változásáról szóló előterjesztést. A vezetői elvárásokat szeretnénk markánsabban megjeleníteni a Területi Oktatási Egységeknél, kezdte szóbeli kiegészítőjét Zsoldos Mariana humánerőforrás igazgató. Átalakulóban a szakképzési rendszer, ezért megvizsgálták, mely területen tudnak megfelelni az elvárásoknak. Az első blokkba az iskolarendszerű, míg a

A 120a vonal komplex felújítása példamutató beruházás az utazóközönség jobb kiszolgálása és a vasutas munkavállalók munkakörülményének javítása érdekében.

másodikba az időszaki oktatás, a harmadikba a gazdasági egység, a negyedikbe a tanfolyamszervezés került. Az oktatási központ vezetője marketing tevékenységet is végezzen és ne csak a vasútvállalatok felé, szakmai konferenciák szervezésével ki kell használni belső kapacitásainkat. A jelenlegi munkaerőállományból senkinek nem mondanak fel júniusban, novemberre kell a létszámra ráállni. Általános munkaköri leírások azért készülnek, hogy a tudás, gyakorlat egysége érvényesüljön.

Ezt követően a 2011. évi létszámtervezés és a MÁV Zrt. 2011. I. negyedévi foglalkoztatási céljainak teljesítéséről adott át a munkáltató írásos anyagot. A MÁV Zrt. 2011. I-III. havi, az összes foglalkoztatottakra meghatározott záró, illetve átlagos állományi létszáma a tervezett alatt van. A munkaidő-kihasználás a túlóra felhasználás csökkenése és a törvényes munkaidő növekedése ellenére kedvezően alakult az év első három hónapjában. A vasutas munkavállalók 2011-es képzéseivel kapcsolatban a humánerőforrás igazgató átadta a Képzési Katalógust, mely szakmánként mutatja be a lehetőségeket. Kiemelte,

hogy tanulmányi szerződést csak azzal kötnék, aki megfelel az alapvizsgán.

A Szakmai tudás fejlesztése a minőségi vasúti szolgáltatásért címmel hagyományt kívánnak meghonosítani a MÁV Zrt. keretein belül. Először a 2006-2008 között a műszaki területeken alkalmazott munkatársak jelentkezését várják. A konferenciasorozat célja, hogy szervezett keretek között feltárja, és a menedzsment hasznosítsa az egyéni szakmai ismeretek, gyakorlati tapasztalatok és innováció képesség sokszínűségét. A szakmai területek megadták téma-javaslatokat, ezek közül kell a napi munkavégzéshez kapcsolódó valós problémát feldolgozni, az egyéni megoldási javaslatra fókuszálva.

A KÜT ülésen bemutatkozott a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) elnöke, Papp Zoltán, aki további jó együttműködést ígért.

A második napirend során tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. szervezeti egységein és szolgálati helyein a munkavállalók munkavégzési és szociális körülményeinek javítása érdekében 2010-ben elvégzett beruházási, karbantartási és felújítási munkálatok teljesítéséről. Tóth Fe-

renc IGI ISZE egységvezető elmondta, hogy az 1956/T/2006. számú megállapodás hatálya alá tartozó jóléti ingatlanok értékesítéséből, bérbeadásából származó eredménynek megfelelően a MÁV Zrt. saját döntési hatáskörben végezte el a karbantartási munkákat. Kiemelte a klíma projekt részleteit is. A testület elfogadta a tájékoztatást és további közös munkasikereket kívánt.

A jóléti ingatlanok hasznosításának 2010. évi eredménye közel 142 millió Ft volt.

Harmadikként tájékoztatót hallgatott meg a testület üdülők árveréssel történő bérbeadásáról. A KÜT által jóváhagyott kiinduló bérleti díjtól a licit eljárás eredményeképpen 3 helyen magasabb összeget sikerült elérni.

Az árveréssel kapcsolatban nem érkezett kifogás, erősítette meg Gyenes Tibor, a Vagyonkezelő értékesítési igazgatója. A testület kijelölte azon tagokat, akik a bérleményekre elkészített bérleti szerződés-tervezeteket tanulmányozzák.

A KÜT kérte a gyors eljárást az üdülési szezon kezdete miatt.

A **különféléken** belül szociális segélyekben döntött a Központi Üzemi Tanács.



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT sajtóreferens

A jelenlegi munkaerőállományból senkinek nem mondanak fel júniusban, novemberre kell a létszámra ráállni.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa május 23-án tartotta

Ebben a súlyos helyzetben is bátran forduljatok segítségért a KÜT és a helyi Üzemi tanácsok tagjaihoz!

soros ülését

A munkáltató részéről Arnold Schiefer pénzügyi igazgató tartott tájékoztatót vállalatunk gazdasági helyzetéről.

A tájékoztatóból megtudtuk, hogy 2011 végére a tavalyi esztendő veszteségeit a felére kell apasztani. Jelenleg a kitűzött célok megvalósulni látszanak, ám ennek érdekében még egy sor kellemetlen intézkedést meg kell hozni.

Az üzleti célok megvalósulását segítő tényezők: az év elején végrehajtott ár-emelés és az üzemeltetés területén végrehajtott optimalizálás.

Sajnos a gazdasági fellendülés jelei még nem érződnek, kézzelfogható, érezhető eredmények eddig nincsenek. Társaságunk gazdasági helyzete a jelentős javulás ellenére még mindig súlyos, a fuvarvolumen nem nőtt. 2012 végére a pénzügyi egyensúlyt csak a költségek csökkentésével, a hatékonyság javításával és a piaci igényekhez szabott foglalkoztatási létszámmal lehet elérni.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. vezetése 145 fős csoportos létszámleépítést jelentett be a Központi Üzemi Tanács ülésén.

Elindult a felmondási folyamat! Ennek első lépése, hogy a munkáltató megkeresi az érintett munkatársakat és megpróbál megoldást találni a még működő gondoskodási csomagok valamelyikében:

I. CARGO HÍD: az ezt választó kollégák munkaszerződése legfeljebb 1 év

időtartamra határozott idejűvé válik. A juttatásokat legfeljebb 12 hónapra felosztva havi részletekben kapják.

II. Közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés esetén a felmondási időre és a végkielégítésre járó juttatásokon felül további egyszeri 750.000 Ft összeget is ad.

III. A MÁV START Zrt.-vel kötött megállapodás értelmében a MÁV Start Zrt.-től korengedményes nyugdíjba vonuló kollégák megüresedett pozícióira jelentkezhettek munkatársaink, munkaviszonyuk folyamatosnak történő elismerése mellett.

A MÁV Zrt. és a MÁV-csoport leányvállalatai több mint száz vasutas munkahelyet ajánlanak kollégáink számára.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a www.cargopalyavalto.hu weboldalon is lehet érdeklődni.

A csoportos létszámleépítésben érintett munkatársak részére, akik a rendes felmondást választják, vagy nem sikerült más megoldást találni, a pályaváltó programban segítséget nyújtanak az újra munkába álláshoz, illetve önéletrajz megírásában, állásinterjúkra való felkészítésben kaphatnak iránymutatást.

A mostani csoportos létszámleépítés nem csak a végrehajtó szolgálatnál dolgozó kollégákat érinti, hanem az irányítási szintet is.

Fontos tudni, hogy a Cargo Híd programra és a Közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetésre irányuló kérelmeket május 31-ig be

kell nyújtani. A munkaviszony megszüntetésének legkésőbbi időpontja 2011. június 27.

Heves és hosszú ideig tartó kérdés-válasz „csatában” a munkáltató elmondta, hogy kényszerűségből hozta meg a létszámleépítési döntést és mindent megtesznek annak érdekében, hogy a lehető legjobb feltételekkel váljanak meg a kollégáktól.

Az ülés második részében tájékoztatást kaptunk az arcképes igazolványok érvényesítéséről is, várhatóan 2011. június 6-10. között bonyolítják le. Természetesen azok a kollégák, akik ekkor valamilyen módon, indokoltan akadályoztatva vannak, később is tudják majd érvényesíteni az igazolványukat.

A nyugdíjas kollégák igazolvány kálváriájára még nem került pont, továbbra is egyeztetések zajlanak.

A továbbiakban a munkáltató által átadott hatékonyságjavító intézkedésekről összeállított tervezetről, valamint az SZMSZ módosítására tett javaslatról, végül az Ausztria területére átlépő és ott munkát végző mozdonyvezetők külföldi kiküldetésének szabályozásáról alakította ki a KÜT a véleményét.

Az ülés végén segélyezési kérelmek elbírálásában döntött a testület.

Szeretnénk felhívni munkatársaink figyelmét, hogy ebben a súlyos helyzetben is bátran forduljanak segítségért a KÜT és a helyi Üzemi tanácsok tagjaihoz.

Zubály Bertalan-Kiss Károly

RCH. Központi Munkavédelmi Bizottság

A Központi Munkavédelmi Bizottság kihezelyezett ülést tartott Budapest-Ferencvárosban, a helyi Munkavédelmi Bizottság meghívására 2011. május 24-én.

A munkavédelmi szemlén rész vett: Gedai Sándor Vasútbiztonsági és Védelmi koordinátor, valamint a Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai és a helyi munkavédelmi képviselő.

Az ülés részeként a területen megtekintettük a különböző szolgálati helyeket, ahol az egészséget nem veszé-

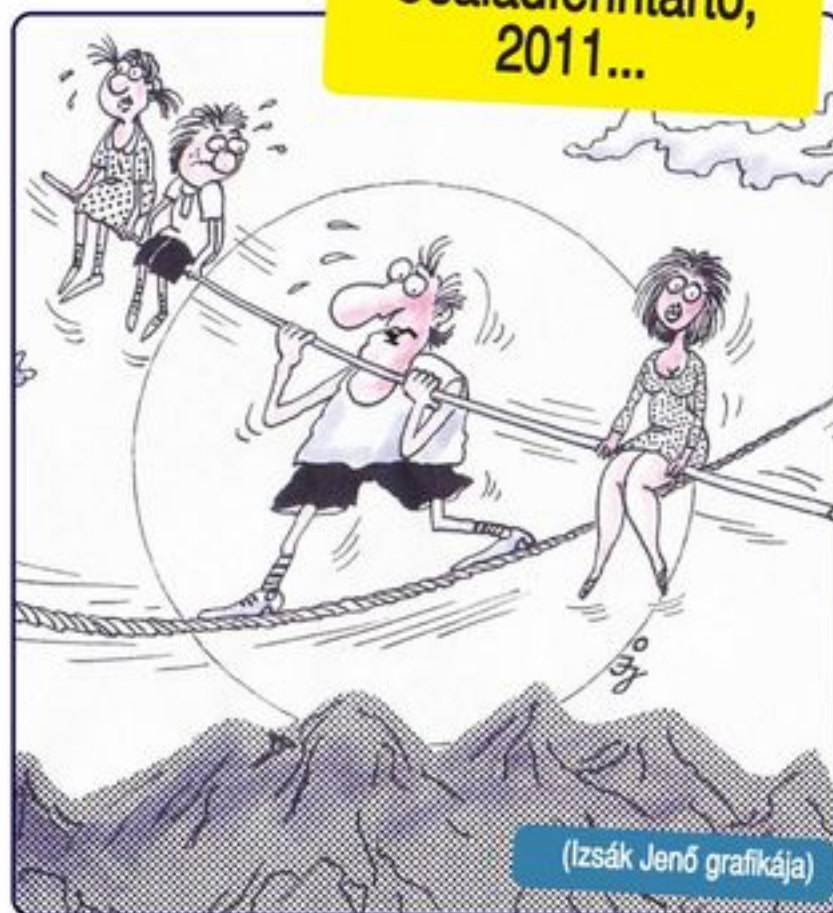
lyezettető biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek meglétét, a foglalkoztatással kapcsolatos munkakörülményeket tekintettük meg. Általánosan elmondható, hogy a területen a munkáltató törekszik a megfelelő munkakörülmények kialakítására, de kisebb hiányosságok még előfordulnak.

Kérés érkezett a Központi Munkavédelmi Bizottsághoz, hogy a Központi raktár elérhetőségét közöljük. Budapest-Ferencvároson található, Benedek Katalin raktárvezető, vételezési napok keddszerda-csütörtök 9,00-15,00-ig, időpont egyeztetése szükséges a következő telefonszámokon:

02+78-77, 30/402-19-97, vagy e-mail címen: katalin.benedek@railcargo.hu

KMVB Kommunikációs Munkacsoport

Családfenntartó, 2011...



(Izsák Jenő grafikája)

A Pécsi Területi Képviselő

titkári értekezlete

A Pécsi Területi Képviselő május 12-én tartotta a választások óta első titkári értekezletét Pécsen, a Vasutas Művelődési Házban.

Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőnek vezetője köszöntötte az értekezleten megjelenteket, külön köszöntve Papp Zoltánt, a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusán megválasztott elnökét és Bodnár József szervezetpolitikai alelnököt.

A Területi Képviselő vezetője tájékoztatta a testületet az utolsó titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról. A Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusán területünket érintő



események közül kiemelte, hogy Fazekas Ferenc nyugdíjba vonult alapszervezeti titkárunk „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetését kapott és 5000. új belépőként a Kongresszuson vehette át tagkártyáját Varga Tamás, Dombóvár Állomásfőnökség alapszervezetének tagja.

A tájékoztatást követően a képviselővezető előterjesztette a Pécsi Területi Képviselő 2011. évi üléstervét, valamint az aktualizált Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Ezt követően Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke tájékoztatta a testületet a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusáról, valamint a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségének Balatonfenyvesen tartott Kongresszusáról.

Bodnár József szervezetpolitikai alelnök szólt a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról és elképzeléseiről a jövőre vonatkozóan.

Végezetül a titkári testületből Porkoláb András-

né, Pécs Igazgatóság szb-titkára, valamint Tarjányi Zoltán, a Pécsi TEB alapszervezet titkára beszámoltak az alapszervezet elmúlt négyéves munkájáról.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

Vasutas Művelődési Ház, Pécs

A Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő titkári értekezletét tartotta Pécsen, a vasutas művelődési házban. A nagyon jól szervezett rendezvényen sok új dologgal találkoztam.

Kellemes meglepetés volt a vasutas művelődési ház által működtetett ingyenes internetes közösségi tér. Az ide betérő ingyenes regisztráció után veheti igénybe naponta 2x1 órában a szolgáltatást. Hétfőtől szombati



reggel 8-tól este 8-ig fogadják a „gép szerelmeseit”. Főként a kis- és középkeresetűek, diákok használják. Nemcsak vasutasok, hanem más szakmák alkalmazottai, a vidékiek munkaidő után egy órára beülnek és felmennek a világhálóra. A pályázaton nyert pénzből vásárolt számítógépeken a látogatók teljesen díjmentesen használhatják az internetet. Nyugdíjasok részére számítógépes alapismeretek és internetes tanfolyamokat indítottak, szintén ingyenesen. Hosszú várólistákra lehetett bejutni egy-egy tanfolyamra. A sikeres alapvizsgák után létrehozták a „NET nagyik” egyesületét, ahol már egymást is oktatják, segítik a résztvevők. Újdonságként most a kismamák részére szülésre felkészítő tanfolyamot indítanak.

BJ

A Rezét

rövid története

1954-ben Romániában, Resicbányán gyártott 760 mm nyomtávolságú gőzmozdony Maroshévíz és Borszék között közlekedett, innen érkezett 2000 május 2-án a Gemenci Erdi Vasúthoz Pörbölyre.

Felújítás és hatósági vizsga után 2001. március 8-tól 490-2003 psz.-t kapta, menetrendi és különvonati járatokon közlekedik a Gemenci Erdőben. 2009. november 4-én a ka-

zán fővizsgálója lejárt. A mozdonyt leállították, sorsa bizonytalanná vált.

A jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben az üzemeltető Gemenc Zrt. nem tudott forrást biztosítani a tízmillió forintot meghaladó javítási és vizsgáztatási költségekre. A 2010-es menetrendi szezonban sok kirándulóknak okozott csalódást, hogy a gőzös nem közlekedett.

Idén februárban a Zrt. a mozdony ismételt üzembe helyezése mellett döntött. Márciusban Budapestre, az István-



A kép május 22-én Pörböly állomáson készült, a 490-2003 psz. „Rezét” gőzös 13:30-kor indul, a 8116 sz. menetrendi vonattal, a 20 km-re található Gemenc Duna-part állomásra.

telki Gőzös műhelybe szállítottuk, ahol a MÁV Nostalgia Kft. szakemberei elvégezték a szükséges felújítási munkákat. Április 29-én érkezett vissza Pörbölyre a megújult gőzös, ahol a szükséges helyszíni beállítások és futásp próbák után május elsejével munkába állt. A kirándulók nagy örömeire szeptember 30-ig minden hétfőn és munkaszüneti napon közlekedik, ha az időjárási és műszaki feltételek azt lehetővé teszik.

Futóverseny az Országház körül

Az Országház körül rendezték meg 2011. május 15-én a 18. K&H olimpiai maraton és félmaraton váltó futóversenyt borongós, szeles időben.

A 6 fős maraton váltóban 521 csapat képviseltette magát, köztük a szolnoki MÁV Kórház és Rendelőintézet „Lumb-a-GO” nevű 6 fős női váltója a legidősebb női kategóriában (összeletkor 235 év felett). A kitűzött cél a 4 órán belüli teljesítés volt, ezt sikerült elérni, 3:56 perces idővel. A versenyen egyben a „Fut a cég” akciót is meghirdették. A kórház és a maraton váltók történetében először indult csapat a MÁV Kórház színeiben ezen a versenyen. Kellemes, jó hangulatú napot töltöttünk együtt. A csapat tagjait a minden évben augusztusban megrendezendő Bicogó maratonon (Szolnok-Tiszaszűlly) való részvétel ösztökölte arra, hogy elinduljon ezen a versenyen. Itt tapasztaltuk meg először, hogy milyen csapatban-csapatért küzdeni. Egészségük érdekében a dolgozóink, szakszervezeti tagjaink más alkalmakkor is megmozdulnak. Már 3. éve egyre többen regisztrálnak és tekernek a „Bringázz Munkába” akció részeként, melyet évente kétszer (tavasz-ősz) hirdetnek meg. Idén a 153 csapatból az 50. lett a MÁV Kórház. Tagjaink örömmel és kitartással vesznek részt ezeken az egészségmegőrző programokon.



rálak és tekernek a „Bringázz Munkába” akció részeként, melyet évente kétszer (tavasz-ősz) hirdetnek meg. Idén a 153 csapatból az 50. lett a MÁV Kórház. Tagjaink örömmel és kitartással vesznek részt ezeken az egészségmegőrző programokon.

Szabovikné Szuromi Zsuzsanna bizalmi
MÁV Kórház és Rendelőintézet
Szolnok

EGYRE TÖBBEN REGISZTRÁLNAK ÉS TEKERNEK A „BRINGÁZZ MUNKÁBA” AKCIÓ RÉSZÉKÉNT...

Alapszervezeti horgászverseny



a miskolci TEB-en



A Vasutasok Szakszervezete TEB miskolci alapszervezete május 21-én szombaton rendezte meg horgászversenyét.

A Miskolc közelében lévő Harsányi horgásztó festői környezetben lévő hatalmas víztükrre már korán reggel csillogott, jelezvén, ma szerencsés napja lehet az odalátogatónak. Szakszervezetünk népszerűségét, közösségkövető erejét mutatja, hogy 12, alapszervezeti tagokból álló 3 fős csapat, illetve családtagok és kísérők hada várta nagy izgalommal a sorsolást. Most az időjárás is kedvezett, mert korán reggel hűs fok felett volt a hőmérő higanyszála.

A versenyt halk dudaszó indította, melyet a horgászsikert megalapozó „HP” ösztönző, és a szokásos reggeli zsí-

ros kenyér lilahagymával követett. A második dudaszó után rövid idő alatt horogra akadt az első dévér. A szerencsésebbek elmondhatják, hogy sikerült különleges fogást is megakasztani, egy-egy szép amurral. A horgászaink bevették sokféle csalit, hogy jobb kapásra bírják a halakat. A harmadik dudaszó után kevés dolga akadt a versenybizottságnak, mivel folyamatosan mérlegelt, hogy a halakat kíméljék.

Az összesített fogás eredmény 60,6 kg, a szerencsi blokkosok csapata nyert 30,34 kg-os fogással, ahol Géczi Csaba az egyéni versenyt is nyerte 12,26 kg-os összszúllyal. A legnagyobb halat, egy tőpontyt Lakatos László felsőzsolcai blokkos fogta 6,88 kg-os súllyal, míg a legkisebbet a verseny legnagyobb embere, Hegedűs Ferenc miskolci távközlő akasztotta meg. Oklevél és apró tárgyi ajándék volt a jutalma. Erkölcsei díj

illette meg Horváth Józsi barátunkat, akinél a legnagyobb dévér akadt horogra. Azoknak „akik csak a botot fogták”, egy-egy nyalókával kedveskedtünk.

Az eredményhirdetés után a Király Attila putnoki blokkos kolléga által elkészített ízletes gulyás, majd az azt követő „üdítő” tette teljessé a napot. A nagyon jó időben, jó hangulatban telt napon azok, akiknek nem sikerült a nagy fogás délelőtt, estig még maradtak. A közel ötven résztvevő ismételt bizonyította, hogy a közösség ereje az összefogásban van.

Köszönet minden résztvevőnek, segítőnek, aki hozzájárult az egységesség erősítéséhez. Sikereink záloga a közös élmény, a versenyszellem, mely közvetlen hangulatával az együttgondolkodásra ösztönöz.

BJ.



A győztes szerencsi csapat



A zsolcaiak másodikok lettek



A miskolciak harmadikok

X. Szabó Sándor Emléktorna Debrecenben

A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága (GIB) kétnapos kihe-lyezett ülést tartott Debre-
cenben.

Első napon a tisztségviselők találkoztak az újonnan megválasztott alelnökökkel, akikkel átbeszélték a kongresszus óta történt eseményeket.

Bodnár József szervezetpolitikai alelnök alapos tájékoztatót tartott az el-

ket egyeztetni, mivel a humánigazgató sajátos módon értelmezi a szak-szervezetekkel való együttműködést. Szeren-cse, hogy Zaránd György vezérigazgató teljesen ellenkező állásponton van. Kérdés csak az, hogy hogyan férhet meg a TUZ és a VÍZ egymás mellett. Dön-tött a testület a GIB Díj odaítéléséről, amelyet szeptember 4-6. között Za-márdiban megtartandó tisz-tségviselői oktatáson kapnak meg azok a kollégák, akikről a döntés most megszületett.

Második napon a korai reggeli elfogyasztása után, közösen kimentünk a teme-tőbe, ahol Szabó Sándor, a debreceni fűtőház volt SZB titkár sírjánál tartott emlék-beszédet Meleg János a GIB tagjai nevében.

Sándor nagyon kedvelte a labdarú-gást, ezért nem is lehetne méltóbb módon az emlékét tovább őrizni, mint egy labdarúgó tornát róla elnevezni. Így történik ez már tíz éve, amikor az ország különböző részeiből a volt kol-légák eljönnek megemlékezni.



Schwarz Zoltán a tornára nyolc csa-patot szervezett, az ünnepi megnyitó után ismertette a versenykiírást. A győzelmet a MÁV Gépészet Zrt. debre-ceni KJK kocsijavító csapata szerezte meg, a debreceni igazgatóság csapata előtt. Harmadik helyezést ért el a MÁV Gépészet Zrt. szolnoki járműjavító csa-pata a debreceni reszortosok csapata előtt.

A díjakat Kiss László KJK vezető, és Mándoki Imre, a GIB titkárhelyettese adta át. Külön köszönjük Kiss Tibor-nak és feleségének Pálma asszonynak, hogy nyugdíjasként is meglátogatták a rendezvényt.

A jó hangulatú tornán résztve-vőknek Török Péter főzött kitűnő bab-gulyást, akinek köszönjük a munkáját, hiszen korgó gyomorral nem illik ha-zamenni egy jó labdarúgó tornáról.

Meleg János



következő időszak programjairól, az előttünk álló feladatokról.

Dr. Kotter József a gazdasági társasá-gokkal kapcsolatos munkáról adott tá-jékoztatót.

Meleg János érdekvédelmi alelnök beszélt arról, hogy mennyire nem könnyű a MÁV Gépészeti Zrt.-nél érde-

MISKOLC TK. SPORTNAP KÉPEKBEN



Bujdosó Barna
a sakk nyertese



Gyermekrajzverseny
is volt



Asztalitenisz döntők



Az Utazók nyerték a focit



Vittmann Zsolt (szürke póló)
a TK legerősebb embere



Nagy József (sötét póló)
nyerte az ultit

ÚJ NETBOOKOK A VODAFONE-TÓL!

A gyakori helyváltoztatást végző munkakörökben kiválóan alkalmazhatóak a forradalmian új Dell Mini netbookok beépített Vodafone-internetszolgáltatással!

A Dell Mini netbook előnyei

- Pehelysúlyú, csupán 1kg
- Egy kisebb méretű táskában is elfér, így könnyedén mindig magával viheti
- Magyar nyelvű, jogtisztta Windows 7
- Hosszú üzemidő, csendes működés



Használja!

- Hogy mindig online legyen: e-mail küldés/fogadás, böngészés, csatlakozás a cég belső hálózatára
- Hogy folyamatosan nyomon követhesse a híreket
- Hogy kikapcsolódjon: videókat nézhet, zenét hallgathat

Válassza Netbook Comfort csomagunkat: gyakori internetezés lehetősége kedvező áron!

Tarifacsomag	Dell Inspiron Mini 1018 Netbook + K3765 USB modem egyszeri díja (nettó)	Dell Inspiron M101Z Netbook beépített modemmel (nettó)	Havidíjban foglalt belföldi adatmennyiség	Havidíj (nettó)	Túlforgalmazási díj
Netbook Easy	12 921 Ft	20 920 Ft	2GB: alkalmi internetezéshez	4 080 Ft	0 Ft
ÚJDONSÁG! Netbook Comfort	6 321 Ft	11 920 Ft	4GB: gyakori internetezéshez	5100 Ft	
Netbook Nonstop	521 Ft	2 920 Ft	8GB: napi több órányi internetezéshez	6120 Ft	

A Netbook ajánlat 2011. április 28-tól visszavonásig illetve a készlet erejéig érvényes. A Netbook Easy esetén havi 2 GB, a Netbook Comfort esetén havi 4GB, a Netbook Nonstop esetében havi 8 GB felett a le- és feltöltés sebességet 128/128 kbit/s-ra lassítjuk. A Netbook Easy, Netbook Comfort és Netbook Nonstop előfizetésére minden esetben 2 év határozott idejű szerződés és 2 év tarifa megtartás vonatkozik. A fenti tarifacsomagjaink SMS-szolgáltatást is tartalmaznak melynek díja minden időben és minden belföldi hálózatba nettó 24Ft, nemzetközi hálózatba nettó 48 Ft. A Dell Inspiron Mini 1018 netbook beépített modemmel nem rendelkezik, vásárlás esetén a csomag része 1 Ft-ért egy K3765 USB modem is.

Ismerje meg a készülékek paramétereit!



Paraméterek	Dell Inspiron Mini 1018	Dell Inspiron M101Z
Kijelző	10.1" 1024x600 WSVGA	11.6" 1366 x 768 WLED HD TFT
Akkumulátor	6 cellás, Li-Ion	6 cellás, Li-Ion
Processzor	1,66 GHz (Intel Atom Single Core N455)	1,8 GHz (AMD Athlon II Neo K145)
Merevlemez	250 GB (Serial ATA)	250 GB (Serial ATA)
Memória	1GB DDR2 800MHz	2GB DDR3 1333MHz
Súly	1,2 kg	1,56 kg
Szín	fekete, piros, pink	fekete, piros, pink
Modem	K3765 USB modemmel adunk a csomag mellé 1 Ft-ért	beépített
Beépített webkamera	✓ (0.3 Mega Pixel)	✓ (1.3 Mega Pixel)
Windows 7 operációs rendszer	✓	✓
Egyéb	VGA: integrált Intel Graphics Media Accelerator 3150, Bluetooth 3.0, Wireless (802.11 n) Combo Card, magyar QWERTY billentyűzet	VGA: integrált ATI Mobility Radeon™ HD 4225, Bluetooth 3.0, HIGH performance WirelessLAN 802.11b/g/n Card, magyar billentyűzet