



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 20 EZER PÉLDÁNYBAN



Vasutas majális a Városligetben

Nyolc óra munka, nyolc óra pihenés, nyolc óra szórakozás – ez nem csak a Beatrice sikeres nótája, hanem több, mint egy évszázada a nemzetközi munkásmozgalom egyik legfontosabb jelszava, amelyet Chicagótól Záhonyig megünnepelnek a szervezett munkavállalók május 1-jén. Természetesen nem maradhatott ki az idei, hagyományos budapesti, városligeti majálisból a Vasutasok Szakszervezete sem.

■ Miközben az Európai Unió egyes országában már a heti 40 órát sem éri el a munkaidő, addig

Magyarországon sok cégnél 44-48 órát dolgoznak, így újra aktuális a 3X8 jelszava. Sok majálisozó fejében is ez járt... Mi is jártunk közben körbe a „szakszervezetek utcájában”, ahol reprezentatív sátorral képviselte magát a Vasutasok Szakszervezete. Szükség is volt a sátorra, mert az időjárás az idén nem volt kegyes a majálisozókhöz. A VSZ-nél tiszteletét tette többek közt *Pataki Péter*, az MSZOSZ elnöke, *Balogh Béla*, a Vasas Szakszervezet elnöke és a már nyugdíjas vasutas kolléga, *Borsik János*, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke is. Egymás sátrát látogató szakszervezeti vezetők az alkalmat megragadva véleményt cseréltek a munkavállalókat érintő témákról, első helyen a Széll Kálmán Terv vonatkozó részeivel kapcsolatban. *Papp Zoltán*, a Vasuta-

sok Szakszervezete elnöke is felkereste a társ-szervezetek sátrát. Az alkalmat megragadva bemutatkozott és egyeztetéseket folytatott a közös értékekről, célokról, az együttműködési lehetőségekről.

Természetesen nem is majális az, ahol nincs sör és virsli! Így bőven jutott a több száz VSZ-tag-nak és családtagjainak ebből a hagyományos ételből és italból, akik a rossz idő ellenére is kilátogattak a Városligetbe, s nem csak a fővárosi, vagy környéki dolgozók, hanem érkeztek az ország távoli részeiből is. A miskolciak voltak a legkitartóbbak, tekintettel a jó hangulatra utolsóként bontottak sátrat és indultak haza. Néhányan viccesen megjegyezték, hogy a hideg sör helyett az idén kivételesen a forralt bor jobban csúszott volna, de remélhetően jövőre visszaáll a természet rendje, s újra szól majd a csaposnak a felszólítás: lökd ide a sört!

Cs.L.

ASzéll Kálmán Tervben rögzített célja a kormánynak, hogy a MÁV-ot, a Volán társaságokat és a BKV-t 2012-re összevonja a Nemzeti Közlekedési Társaságba. Ezzel párhuzamosan az érdekképviselők is szorosabbra fogják az együttműködést. A Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége (KSZOSZ) május 2-4. közt Balatonfenyvesen tartotta kongresszusát.

■ A Vasutasok Szakszervezete a választmány decemberi döntését követően csatlakozott az ágazati szövetséghez. Ezért a VSZ kezdte a tagszervezetek bemutatkozását. A konferencián a kormány képviselőjében *Fónagy János*, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára tartott részletes előadást az elképzeléseikről, amely középpontjában a Nemzeti Közlekedési Társaság létrehozása volt. A kongresszuson természetesen elsősorban

Közlekedési kerekasztalt!



az erre adandó szakszervezeti stratégia kidolgozásával foglalkoztak. Szeretnék elérni, hogy még az NKT megalakulása előtt megkezdje működését a közlekedési kerekasztal, amelyen részt vennének az ágazat szereplői, valamint a kormányzat képviselői egyaránt.

(Részletes tudósítás a 3. oldalon.)

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2011. évi programterve

FIGYELEM! A MÁJUS 30-IG ÉRVÉNYESEN JELENTKEZŐ VSZ TAGOK (JELENTKEZÉSENKÉNT 1 DB), TÚRAPÓLÓ, UTAZÓ NYAKPÁRNA VAGY UTAZÓ PÉNZTÁRCA KÖZÖTT VÁLASZTHATNAK!



VSZ AJÁNDÉK KUPON

- ☐ Túra Póló *S/ M/ L/XL/XXL
- ☐ Utazó pénztárca
- ☐ Utazó nyakpárna

Érvényes 2011. 05. 30. Jelentkezésenként 1 db ajándékra jogosít. Kérjük, ragaszd a jelentkezési lapra. *Pólóméretet jelöld meg!

evvk.hu

Vatikán + Ajándék

(6.900 Ft) 06.16-18. (Vatikán Múzeum, Szt. Péter Székesegyház, Róma „B” útvonal)

Szicíliai Nyaralás+*Etna

(15.700 Ft + 75 Euro-tól) 06.16.-27. (Patti, bungalókban, Tivoli túrával, egyéni utazással is, E-pénztár)

Horvát Tengerpart (Brac) + Ajándék

(9.900 Ft + 70 Euro-tól) 07.01-10. & 08.19.-28. (2-8 ágyas apartmanokban)

Innsbruck + Ajándék

(5.900 Ft) 07.14.-16. (Városnézés és magashegyi túra, E-pénztár)

Innsbruck-Versailles-Párizs-Berlin

(15.400 Ft + 35 Euro-tól) 07.14.-19. (E-Pénztár)

Neuschwanstein+Berlin+Ajándék

(5.500 Ft-tól) 07.16.-19. (E-pénztár)

München-Neuschwanstein-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg + Ajándék

(19.900 Ft + 260 DDK-tól) 07.16.-21.

Velence+Róma + Ajándék

(6100 Ft-tól) 07.28.-31. (6.900 Ft) 08.25.-27.

Prága+Krakkó-Wieliczka + Ajándék

(5.500 Ft-tól) 08.05.-08. (E-Pénztár)

Velence-Vezúv-Nápoly-Capri-Verona

(12.900 Ft + 29 Euro-tól) 08.23.-28. (3* szállodában, reggelivel, E-pénztár)

Róma+Verona + Ajándék

(6.900 Ft-tól) 08.25.-28.

Dél Itáliai Körút + Ajándék

(12.900 Ft + 39 Euro-tól) 08.25.-30. (Róma-Siracusa-Taormina-Róma-Ostija, E-pénztár)

Nagy Itáliai Körút + Ajándék

(23.500 Ft + 62 Euro-tól) 08.23.-30. (Velence-Vezúv-Nápoly-Capri-Siracusa-Taormina-Roma- Ostija E-pénztár)

E-pénztárral megjelölt túrák **RESZBEN** finanszírozhatók a Vasutas Egészségpénztárból, (VBKJ-ból).

Nem teljeskörű a tájékoztatás. Személyes ügyintézés csak bejelentkezés után.

Az utazási feltételekről és kedvezményekről kérje írásos tájékoztatónkat! A változások joga fenntartva!

Érdeklődni lehet a 06+27-51 számon naponta 9-13 h-ig; a 06 30/386-6106 mobilon napközben, SMS-ben is. Bármelyik útról részletes írásos tájékoztató, vagy E-mail, kérhető a fenti számok üzenetregisztrációján név, vonalpostacím, telefonszám meghagyása után, éjjel-nappal.

E-mail: info@evvk.hu;
Postacím: 2730 Albertirsa,
Temesvári utca 10.

www.evvk.hu
www.vasutmania.hu
honlapjainkon
valamennyi tájékoztató
elérhető

**HIRDETÉSEINKET
A VSZ TÁMOGATTA.**

NINCS IGAZSÁG

IZGALMAS TÉVE- MŰSOR	KILO- RÖVIDEN NEMES- GÁZ	VASÚTI SZEREL- VÉNY	ADDIG, UGYAN- AKKOR	GRAMM, RÖVIDEN	PÁLYA VÉGEI	SÜTVE FINOM CSEMEGE	KORTÁRS ÍRÓ (GYÖRGY)	RANG- JELZŐ ELŐTAG	FÉRFI- KABÁT	KÉRDŐ- SZÓCSKA	VADÁSZ REJTEKE	
A PÖN 1. RÉSZÉ												G
MINŐSÉ- GET EL- LENŐRIZ				LENTEBB- RÓL						RÉSZBEN REALIS!		
KÖTŐDEI ALAP- ANYAG				LITER, RÖVIDEN				EDES-VÍZI HAL		MEG- RENDELŐ		
MENE- KÜLES- SZERVEN FUT				MEZÓN BONGESZ				NÉMÁN LESŐ!			AZ OXIGÉN VEGYJELE	
HELYBEN ALL!		FEL- OSZTÁS							TALÁL			
ÓCSKA HOLMI		SZÁNDÉ- KOZÁS							HETTYKE, PIMASZ			
A PÖN 2. RÉSZÉ	AMPER, RÖVIDEN	VINNI KEZD!	ALMA (TÁJSZÓ)		... RAJTA; KIARUSÍT			ÉBRESZT				
IDEJE- KORÁN			KÖLTŐI SÓHAJ		CIKKET KIVAG			ZÁRT SPORT- CSÓNÁK				
ÉSZAKI MEGYENK				CSIBÉJ- VEL JÁ- RÓ TYÚK			FÉLBE					
				KISKABÁT			BÁRÁNY- KA					
RÉGI HOSZ- MÉRTÉK		UGYÓ- KOSKODIK			JÖTE- KONY- KODIK		KAMASZ LEÁNY					
KATONAI, RÖVIDEN					NAPSZAK		1/32 FONT					
TASZIT			VAD- GALAMB			FEST- MÉNY						
TRÉFÁL- KOZVA BECSAP			BETŰ, KIEJTVE			PÁROSAN SZEGI						MÁLTAI ÉS NORVÉGI AUTÓK JELZÉSE
				ZŰR- ZAVAR			MENY- ASSZONY			HASZNA- VEHE- TETLEN HOLMI		
				RÓMAI 50-ES			ENERGIA, RÖVIDEN					
UTCA, RÖVIDEN	Y									?! TORNÁ- ELEM!		

KSZOSZ Kongresszus

A Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége 2011. 05. 2-4. között Balatonfenyvesen tartotta kongresszusát

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2010. decemberi ülésén döntött a csatlakozásról. A létszámarányos képviselőlet alapján a VSZ 25 kongresszusi küldöttet delegált a KSZOSZ kongresszusára, amelyet Székely Sándor, a KSZOSZ megbízott elnöke nyitott meg.

Első munkanap

A KSZOSZ tagszervezeteinek bemutatása.

A KSZOSZ tagszervezeteinek bemutatkozását a Vasutasok Szakszervezete kezdte. A bemutatkozunk című film megtekintése után Bodnár József, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke ismertette a szervezeti struktúrát, majd a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat mutatta be. Ezt követően valamennyi kongresszusi küldött bemutatkozott.

A folytatásban Nemes Gábor, a Városi Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének tagszervezeteit és azok vezetőit mutatta be. Ismertette az együttműködés formáit a szövetségben belül. Végezetül a közlekedési érdekvédelemről adott rövid áttekintést.

A Teherfuvarozók Európai Szakszervezetének elnöke, Székely Sándor röviden ismertette a teherfuvarozók múltját. A TESZ a tagság részére síófoki saját üdülőjében biztosítja a pihenést, valamint kiségi- és kocsis-utazásra is lehetőséget ad.

A bemutatkozást követően a KSZOSZ tagszervezeteinek küldöttei tagszervezetként elnökségi ülést tartottak.

Második munkanap

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium elképzelései alapján a magyar közösségi közlekedés jelenéről és jövőjéről Fónagy János államtitkár (képünkön) adott részletes tájékoztatást.

Európai kitekintéssel kezdte az államtitkár, a német vasútnak közszolgáltatási szerződés keretében hatalmas viták után a szolgáltatások díjazására 65%-ot biztosít az állam.

Más nyugat-európai országok is keményen „zsebbe nyúlnak” a vasúti közlekedés költségeihez való hozzájárulás érdekében, melynek mértéke minden esetben meghaladja az 50%-ot. Említette a hamburgi kikötő telítettségét, melynek megoldására kötőtpályás szerelvények 3 percenként követik egymást.



Papp Zoltán, a VSZ elnöke kérdéseket tesz fel az államtitkárnak



Magyarországon az elmúlt évek vitája során a „mi mennyibe kerül” kérdéskörben kiderült, hogy az autópályaépítés díját nem számítják be a közúti közlekedés díjába.

A közlekedés ma már az egyik legfontosabb népgazdasági ágazat, mely a gazdaság sikeréhez vagy dőcögéséhez járul hozzá. A közösségi közlekedés átalakítására van szükség a személyszállítás terén, amely a közszolgáltatás része.

A vasutasság lelki állapota fokozatosan romlott, a vasutas társadalomnak fel kell töltődnie, mert az új források felhasználásához szükség lesz a munkájukra. A képzésről szólva elmondta az államtitkár, hogy a szakmai utánpótlásra nagy szükség lesz.

A vasúti pályákat szakaszosan újították fel, ezért a sebességet nem tudják egyenletesen tartani. A kedvezményes utazások felülvizsgálatakor kiderült, hogy Magyarországon 100-ból 10 utas vesz teljes árú menetjegyet. A kedvezmények nagyrészt üzleti és szociális jellegűek, a támogatást nem a vasút kapja, ezért ne a vasúton kérjék számon. Az állam évi 550-600 milliárdot költ a közösségi közlekedésre. Papíron volt kimutatható a gazdaságtalan szárnyvonalak bezárása, eredményt azonban nem hozott, nem költöttek rá, de őriztetni kellett, ami költséges volt.

Az autóbussz állomány előregeredett, leépültek az autóbusszgyártás hazai nagy vállalatai, csak kis üzemekben gyártanak néhány száz darabot. A közlekedés háttérparát fejleszteni kell.

A jövőről szólva kiemelte a legfontosabb teendőket. A széttagolás helyett az egységesítés felé kell haladnunk. Egységesíteni fogjuk a menetrendet, a szolgáltatásokat, összehangoljuk a fejlesztéseket, míg a párhuzamosságokat megszüntetjük. Külön kérdés a vasúti teherszállítás, alapvető felismerés, hogy a fő közlekedési útvonalak rajtuk keresztül menjenek, ki kell használni földrajzi adottságainkat.

A MÁV-nál rendet kell tenni, közös célirányítást kell megvalósítani. Állami tulajdonban marad a pályavasút, ahol nem vállalati ügy a vasútépítés.

2012. január 1-jétől létrejön a Nemzeti Közlekedési Társaság, melyben a MÁV, a VOLÁN és a BKV alkotja a közösségi közlekedés vázát. A közlekedéspolitikai célok megvalósításához két döntés született. Rendezni kell a MÁV 300 milliárdos adósságát, de nem biztos, hogy mindent ki kell fizetni. Szükséges a menetdíjak legalább 30%-os csökkentése, a pályahasználati díj mérséklése, az ÁFA tartalom kedvező körbe helyezése. Az igazi verseny nem az autóbussz és a vasút között van, hanem az egyéni és közösségi közlekedés között. Befejezésül az államtitkár ismertette a Széll Kálmán-terv közösségi közlekedésre vonatkozó pontjait. Fónagy János ezután a tagszervezetek vezetői és a küldöttek kérdéseire válaszolt, melynek során támogatta a szakszervezetek azon kezdeményezését, hogy jöjjön létre egy „Közlekedési Kerekasztal”. Felajánlotta, hogy részletkérdésekben, illetve a Munka Törvénykönyvét érintő pontokban írásos megkeresésre továbbítja azokat az érintett tárcahoz, bizottságokhoz.

Délután a Kongresszus munkakongresszusként folytatta munkáját, módosította a KSZOSZ Alapszabályát, és a következő egy évre megválasztotta tisztségviselőit. A KSZOSZ újonnan megválasztott elnöke Nemes Gábor, társelnökei Papp Zoltán és Székely Sándor. A GEB új tagjai Molnárné Szilávik Györgyi és Szentesiné Rabi Mária. A kongresszus döntésének megfelelően kialakították az elnökség mellett működő szakmaközi, szervezetpolitikai, jogi és réteg bizottságokat.

A kongresszus küldöttei a további csatlakozások és az összefogás erejében bízva megállapították, hogy a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége a közösségi közlekedésben érintett munkavállalók és az utasok érdekeinek megjelenítését szolgálja.

Bodnár József
szervezetpolitikai alelnök

A cél, hogy egységes, magyar járműpark alakuljon ki

– INTERJÚ CSÉPKE ANDRÁSSAL, A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. MŰSZAKI VEZÉRIGAZGATÓ HELYETTESÉVEL

▼ Az elmúlt hetekben számos sajtóhír is megjelent arra vonatkozóan, hogy a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. irányításával és vezetésével újraindulna a hazai vasúti jármű-gyártás. Az ezzel kapcsolatos kérdésekről kérdeztük Csépké Andrást, a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. műszaki vezérigazgató-helyettesét.

– Tavalaly nyári cikkünkben beszámoltunk a cég indulásáról, akkori jelenéről, a társaságot is érintő válságról és nem utolsósorban a lehetséges jövőről (Magyar Vasutas LIV/7-8.). Az akkori stratégiájuk szerint a válságot a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. a túlélésre, az előremenekülésre is felhasználta, továbbá a szolnoki egységeket alkalmassá kívánták tenni a jármű-összeszerelésre is.

– A MÁV-vállalatcsoport járműparkja előregedett, elhasznált. A járművek átlagéletkora megközelíti a 30 évet, ami beavatkozást igényel. Új járműveket kell venni, a régebbi járművek közül azokat, amelyek műszaki és gazdasági alapon arra érdemesek fel kell újítani és ebbe a szükség szerű feladatba kíván cégünk úgy bekapcsolódni, hogy azzal megrendelőink elvárásainak megfeleljen és ezzel nem csak a jelenlegi munkahelyek megtartását biztosítsa, de újakat is teremtsen. A MÁV-vállalatcsoport új, még készülőben lévő stratégiája egy fontos fejezetet szán ennek a kérdésnek.

– Tulajdonképpen jármű-gyártásról vagy jármű-összeszerelésről van szó?

– A két dolgot külön kell választani. A járműgyártásról akkor beszélünk, amikor valaki egy komplett járművet összeszerak, épít, részben saját maga által gyártott, részben pedig a beszállítóktól vásárolt komponensekből. Ebben az esetben a tervezés, a konstrukciós tevékenység is e cég irányítása alatt áll. Jármű-összeszerelés az, amikor egy, esetünkben külföldi cégtől megrendelünk egy járművet és annak itt történik az összeszerelése. Ez egy kisebb volumenű tevékenység, mint a gyártás. Társaságunk célja és kitörési pontja a járműgyártás ismételt elindítása. Csak érdekességként jegyzem meg, hogy 1994-ben szállítottak utoljára a MÁV-nak magyar gyártású, nem prototípus járművet, a Ganz típusú motorvonatot.

– Hogyan és főleg kivel kívánják a feladatokat végrehajtani?

– Sajnos a jármű-konstruktőr, tervező szakmák nagy tudású művelői kiöregedtek. Stratégiánk, hogy a nyugdíjkorú, de a kellő tapasztalattal, ismerettel rendelkező szakembereket visszacsábítsuk és melléjük fiatal, pályájuk elején

tartó mérnököket állítsunk be annak érdekében, hogy közösen elvégezzék az előttünk álló konstrukciós feladatokat és ennek során tudásukat átadják az új generáció számára. A másik fontos tényező a beszállítói kör. Hazánkban rengeteg olyan vállalat, vállalkozás van, akik különböző részeket (műanyag elemek, ülések, poggyásztartók, villamos- és fék berendezések, üvegek stb.) már most is exportálják a külföldi cégeknek. Ha külföldön megveszik tőlük a termékeket, minőségi kifogás nem lehet velük szemben, így ezeket az elemeket a jövőben mi is fel tudnánk használni. Célunk tehát, hogy egy döntően belföldi beszállítói kör által támogatott hazai jármű kerüljön a piacra.

– Milyen előnyei lesznek a hazai járműgyártásnak?

– A környező, de az EU-s országok többségében is létezik, ha más nem, jármű-összeszerelés. A cél, hogy egy egységes magyar járműpark alakuljon ki: jelenleg a MÁV 37-féle motoros járművet, mozdonyt és motorkocsit és 78-féle személykocsit használ. Ezek karbantartására felkészülni rendkívül nagy kihívást jelent. Ha a cserék egy része hazai gyártással valósul meg, az munkahelymegtartást vagy teremtést, jövedelemképzést, állami adó- és járulékbetevételt is jelent. Elsődleges kalkulációk azt mutatják, hogy a hazai gyártás a világgpiacnál kedvezőbb áron történne. A szolnoki telephelyen a feltételek többsége adott erre a feladatra, ami még hiányzik, azon annak megvalósításán most dolgozunk. Szolnok ideális központja lehetne a gyártásnak, hisz az elmúlt években a térség egyik legmodernebb, legkorszerűbb járműjavítója lett.

– Az elmúlt időszakban, amikor valamely magyarországi autógyár (Audi, Opel, Suzuki) fejlesztést jelentett be, akkor minden alkalommal elmondták, hogy ez náluk x új munkahelyet jelent, viszont a beszállítói körnél ennél is nagyobb foglalkoztatás-bővülést eredményezhet. Valami hasonló fog itt is történni?

– Igen. Számításaink szerint a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél többszáz embert, a beszállítói körrel kiegészülve ez több ezer főt is jelenthet hosszútávon. Ez tehát egy remek alkalom lenne a munkahely-teremtésre, ami egy fájó probléma jelenleg hazánkban.

– Milyen esetleges problémák merülhetnek fel?

– A vállalatcsoport jogászai úgy ítélik meg, hogy a Közbiztosítási törvény az, ami fejfájást fog okozni számunkra. Véleményem szerint olyan törvényi háttérre van szükség, amely mentén a magyar cégek helyzetbe hozhatóak legyenek. Társaságunknak egy nagyon erős versenyben kell helytállnia, eredményt produkálnia. A jelen törvények, szabályok erre csak korlátozottan adnak lehetőséget. Minden ország ott védi és támogatja az iparát, ahol tudja, ennek kereteit kell nálunk is megteremteni.

– Az utazóközönség mikor fog ebből valamit látni, tapasztalni?

– Jelenleg a tervezés, előkészítés fázisában vagyunk. A MÁV-START Zrt. még az idén 50 személykocsira kiír egy pályázatot (felújítás vagy új jármű), amin már részt kívánunk venni. Célunk, hogy a jövő év folyamán egy intercity-forgalomban közlekedő vasúti kocsit prototípusa készüljön el. Ez jó kiindulás lehetne.

Komiljovics Máté

Első alkalommal adták át a VSZ Esélyegyenlőségért díjat

A VSZ Női Tagozatának Nőbizottsága, és nőszervezetünk megalakulásának 20. évfordulója alkalmából rendezett ünnepi ülés résztvevői azzal a kezdeményezéssel és javaslattal fordultak a VSZ Elnökségéhez, hogy szakszervezetünk a kitüntetési rendszerét továbbfejlesztve alapítson Esélyegyenlőségért díj kitüntetést.



Ezt a kitüntetést azon kolléganők és kollégák kaphatják meg, akik huzamosabb időn keresztül következetesen dolgoztak illetve dolgoznak azért, hogy a nemek esélyegyenlősége, az egyenlő bánásmód mindinkább érvényesüljön a gyakorlatban az élet minden területén.

Az Esélyegyenlőségért díj a Női Tagozat emblémájaként is szereplő női alakot megjelenítő, ezüstből készült kítűzőből és a vele járó Oklevélből álló, erkölcsi elismerés.

Évente 1 fő részére adják át a VSZ kitüntetésével egyidőben, első alkalommal ez a VSZ. XVII. kongresszusán, 2011. április 7-én történt meg.

Mit jelent ez a kitüntetés?

A Vasutasok Szakszervezete a kitüntetés alapításával fejezi ki azt, hogy a kor szellemének megfelelő szakszervezetként, kiemelt ügynek tekinti az esélyteremtést, nagyra értékeli a női szervezet két évtizedes tevékenységét, melynek mindenkor középpontjában állt az egyenlő esélyekért való küzdelem.

A kitüntetést első alkalommal, az arra legméltóbb, az elmúlt 20 évben a szakszervezetünk női szervezetének kimagasló egyénisége, a Női Tagozat Örökös tagja, **Kollár Sándorné** kapta.

Gratulálunk!

A kórház kénytelen volt „előre menekülni”

– INTERJÚ DR. RUDNER ERVINNEL, A SZOLNOKI MÁV KÓRHÁZ IGAZGATÓJÁVAL



▼ A Vasutasok Szakszervezete kiemelten kezeli a vasútegészségügyben dolgozó tagjainak érdekvédelmét. Dr. Rudner Ervinnel, a Szolnoki MÁV Kórház igazgatójával beszélgettünk a nyár elején szakmáról, vasútról, EU-s pályázatokról és egyébektől.

► **– Első körben fogadja el a VSZ gratulációját, hisz 2011. január 1-jétől újabb 5 évre szóló megbízást kapott a kórház vezetésére. A szolnoki kollégák, polgárok többsége nyilván ismeri Önt. Kérem, hogy a Magyar Vasutas olvasóinak is mutakozzon be.**

– Sebész és ortopéd szakorvos vagyok, valamint egészségügyi menedzser végzettséggel is rendelkezem. 1978 és 2005 között a Jász-Nagykún-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórházban dolgoztam, majd 2005-től látom el a MÁV Kórház főigazgatói teendőit, valamint az ortopédiai osztály vezetését. Vezetőségi tagja vagyok a Magyar Kórházszövetségnek és az Ortopéd Társaságnak is. Feleségem gyermekgyógyász, azonban nagy fájdalom, hogy három fiunk egyike sem lett orvos.

► **– Szolnok valamikor a régi, nagy MÁV életében fontos forgalmi csomópont volt. A város 900. évfordulójára, 1975-re épült fel Közép-Európa egyik legnagyobb vasúti komplexuma, amely egyszerre volt személy- és rendező pályaudvar, konténerterminál és javítóműhely. Nyilvánvaló, hogy a vasút rengeteg embernek adott munkát, így a munkavállalók egészségi állapotára való tekintettel egy kórházra is szükség volt. Mióta működik a kórház?**

– A kórházat 1967-ben adták át, felépítése a központi költségvetés és az ÖTA támogatásával, valamint a vasutas munkavállalók téglajegyeiből történt. A kórház és rendelőintézet az átadásakor 300 ágygal rendelkezett, feladata a Ti-

szántul vasutas munkavállalóinak ellátása volt. Abban az időben a kórház az ország egyik legmodernebb kórháza volt, nagyon korszerű felszereltséggel és szakemberekkel. Sokáig elsősorban a vasutasság ellátása volt a fő feladata, azonban idővel a helyi, megyei és regionális ellátásban is helyet kért magának.

► **– A MÁV Zrt. életében az elmúlt évek több változást hoztak, mint az azt megelőző 100 évben. Ez elmondható a vasútegészségügyre és magára a kórházra is?**

– Igen, az elmúlt 20 év a folyamatos változásokról szól. Egyre szűkültek a források, egyre nehezebb körülmények és feltételek mellett kellett elvégezni a betegellátást. A vasút átalakulásával egyre inkább felvetődött és megkérdőjeleződött az ágazati egészségügyi ellátás helye, szerepe az ellátórendszerben. Vannak nevezetes dátumok, mint például 1996, amikor bevezették a területi ellátási kötelezettséget és rá kellett döbenni, hogy a kórháznak nem volt területe.

Ekkor merült fel először, hogy szükség van-e a kórházra egyáltalán. Abban az időben a megyei orvosi kamara elnökeként részt vettem azon rendszer kidolgozásában, melyben a kórház is kapott területet, mégpedig Törökszentmiklóst és környékét. Ez biztosította, hogy továbbra is állami finanszírozásban működjön az intézmény. 2000-ben ismét felvetődött, hogy szükség van-e a kórházra, hisz Szolnokon van egy megyei kórház, amely képes lehet ellátni a megyét.

Ekkor komolyan felmerült a hogyan tovább kérdése. Az akkori Közlekedési Minisztérium, a Megyei Önkormányzat, a Megyei Orvosi Kamara, valamint a vasutas szakszervezetek közreműködésével közös gondolkodás indult el, hogy a megyei kórház és a MÁV Kórház miként tudna egymás mellett működni. Így merült fel annak gondolata, hogy a kórház egy mozgásszervi betegségeket kezelő intézmény legyen.

A két intézmény 2001-ben írta alá azt a megállapodást, melyben rögzítették, hogy a MÁV Kórház mozgásszervi szakkórház irányába mozdul. Ennek érdekében kiosztottuk a feladatokat és megterveztük a párhuzamosságok megszüntetését.

2003-ban újabb megállapodás született a két kórház akkori fenntartói, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium és a Megyei Önkormányzat között arról, hogy melyek azok a fekvőbeteg szakellátások, amelyek a MÁV Kórházban megszűnnek (nőgyógyászat, fül-orr-gégészet, gasztroenterológia, patológia), és átkerülnek a megyei kórházba és melyek azok, amelyek onnan ide kerülnek át (reumatológia, rehabilitáció, ortopédia). Ez a szerkezetátalakítás 2005. szeptember 1-jére fejeződött be.

A teljeskörű feladatmegosztás az egészségügyi fejlesztési törvény és a 2007. 03. 2-i Vasutas Szakszervezet és Kormány közötti megállapodásnak megfelelően április 1-jével valósult meg (neurológiai, sebészeti, urológiai osztályok megszüntetése).

Az elmúlt 10 évben a folyamatos átalakulás, az intézmény szerkezetváltozásának eredményeként ma már csak és kizárólag olyan aktív és krónikus fekvőbeteg szakellátásokat működtetünk megyei területi ellátási kötelezettséggel, melyek sem a megyei kórházban, sem a megye más egészségügyi intézményében nincsenek. Ezzel a Szolnoki MÁV Kórház szervesen integrálódott a területi betegellátásba is.

A kórház létjogosultságát a 2000-es évek elejétől folyamatosan megkérdőjelezték, ezért kénytelen volt „előre menekülni”: a párhuzamosságokat megszüntetve egy fenntartható, működőképes struktúrát kialakítani. A jelen állapotot pedig úgy sikerült elér-

ni, hogy az átalakulás közben mindvégig megmaradt a vasutas munkavállalók ellátása is.

► **– A kórház honlapját böngészve rögtön feltűnik, hogy aktív pályázók. Informatikai és energetikai rendszereket kívánnak fejleszteni, felújítani. Mesélne ezekről, valamint a geotermikus energia hasznosításáról néhány dolgot?**

– A létjogosultság megőrzése mellett természetesen a gyógyító munka sem csorbulhatott.

A gyógyítás mellett fontosnak tartjuk az oktatást (az intézmény akkreditált, szakorvos- és medikus-képzőhely) és a tudományos kutatómunkát (mozgásszervi laboratórium létrehozása) is, utóbbihoz a forrást EU-s pályázaton szereztünk. Mivel a kórház a mozgásszervi betegségek gyógyítása mellett tette le a voksát, ilyen irányban terveztük fejlesztésünket is: hasznosítani kívánjuk a kórház területén rendelkezésre álló hőforrást.

Az elmúlt években többször is próbálkoztunk pályázatokból finanszírozni a hőforrás hasznosítását, eredménytelenül. Múlt év végén azonban a kórház energetikai korszerűsítését célzó EU-s pályázataink támogatásban részesültek, ami magában foglalja a víz kiemelését, a hőközpont felépítését, a víznek a kórház épületéig történő elvitelét, valamint – 1967-es épületről lévén szó – a nyílászárók cseréjét, a tető szigetelését, korszerűsítését is.

A támogatási szerződés május első napjaiban lett aláírva, így az utolsó akadály is el-

hárult a megvalósítás megkezdése előtt.

A hőforrást – az energetikai hasznosításán túl – gyógyászati célra is fel fogjuk használni: létrehozunk egy hidroterápiás egységet, mellyel mozgásszervi betegeink kezelését teljes körűvé tudjuk tenni intézetünkben.

Ennek érdekében rehabilitációs EU-s pályázatot nyújtottunk be, melyet az újabb kiírás során továbbra is fenntartunk. Ezen fejlesztésünk megvalósulásával nem csak saját közép-távú szakmai fejlesztési koncepciókat tudjuk megvalósítani, hanem a 2007. március 2-i Vasutas Szakszervezetek és Kormány közötti megállapodásnak is maradéktalanul meg tudunk felelni, mely szerint:

„A Szolnoki MÁV Kórház mozgásszervi aktív és mozgásszervi krónikus ellátást biztosító, önálló regionális mozgásszervi rehabilitációs intézet.”

► **– Milyen a kapcsolata a szakszervezetekkel és különösen a Vasutasok Szakszervezete képviselőivel, tisztviselőivel?**

– A vasutas szakszervezeteknek és a VSZ-nek különösképpen nagy szerepük van abban, hogy ez az intézmény itt tart. Szinte naprakész volt a kapcsolat közöttünk a legkritikusabb időszakokban is, és folyamatos, nagyon konstruktív az együttműködés ma is. Amióta a kórházat vezetem, ez mindig így volt, amire büszke vagyok és bízom benne, hogy a jövőben is így lesz.

► **– Köszönöm a beszélgetést és jó pihenést Önnek a nyárra!**

Komiljovics Máté

60 éves VSZ tagság!

Hatvan éves szakszervezeti tagsága alkalmából köszöntötte Takács Józsefet Simon Dezső, a VSZ nyugdíjas szervezetének elnöke, a VSZ Szeged Területi Képviselői vezetője, Sebők Tamás és a hódmezővásárhelyi pályás alapszervezetünk titkára, Bihacsy László 2011. április 28-án!



Tagunk ma is jó egészségnek örvend, aktívan kertészkedik és végzi a ház körüli teendőket.

A ritka évforduló alkalmából az ünnepeltet a Vasutasok Szakszervezetének képviselői Emléklappal és ajándékcsomaggal köszöntötték.

Józsai bácsinak továbbra is jó egészséget kívánunk, a szervezetünknek pedig sok ilyen hűséges tagot!

Szeged Területi Képviselői

Megújulás

Minden kongresszus egy mérföldkő a szakszervezet életében, egy időszak végét és egy újabb kezdetét jelzi. A számadás, a jövő feladatainak meghatározása mellett a megújulás lehetőségét is biztosítja.



Simon Dezső elnök ezekkel a szavakkal kezdte áprilisi kongresszusunk megnyitóját, és én itt folytatom.

Megköszönve a küldötteken keresztül felém, és a többi megválasztott tisztségviselő felé irányuló bizalmat, a megújulás lehetőségén túl annak szükségességére hívom fel a figyelmet.

Ez a megújulás, lehetőség szerinti megerősödés nem csak nekünk, munkavállalóknak létfontosságú. Ha egy valóban modern, kulturált piacgazdaságot akarunk, ahol partnernek és nem legyőzendő ellenfélnek tekintenek bennünket, akkor az mindenkinek megerősödés.

A szakszervezetek nem csak a munkavállalók védelmének biztosítékai, de fontos közösségteremtők, valamint a kollektív szerződések és a jelenlegi Munka Törvénykönyvben biztosított lehetőségeink által a korrupció és a fekete munkáltatás elleni harc eszközei is!

Ezen érvek alapján, még ha vannak is olyan erők, melyek tudatosan ellentétet, bizalmatlanságot szítanak közöttünk, hiszek a Vasutasok Szakszervezete megújulásában, az összefogás erősödésében és egy egységes vasutas, magyar szakszervezeti mozgalom újjászületésében.

Papp Zoltán

11. DKMT Nemzetközi Ifjúsági Tábor

2011. május 4-7. között 11. alkalommal rendezték meg a DKMT Nemzetközi Ifjúsági Tábor Magyarországon.

A központi téma „A szükséges szakszervezeti reformok a dél-keleti országokban” volt. A rendezvényen 3 országból, Szerbiából, Romániából és Magyarországról érkeztek fiatalok, köztük a Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatából is 6 fő. Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke és Emilija Grujic, a FES részéről köszöntőt mondtak, majd átadták a szót Koller Erikának (SZE), aki előadást tartott a szakszervezetek helyzetéről Dél-Kelet Európában. Előadásában beszámolt a Nemzetközi Szakszervezetek Szövetségéről és kitért a Konföderációkra. Szomorúan hallottuk, hogy Magyarországon van az egyik legtöbb konföderáció.

Rövid szünet után, az említett országok résztvevői tartottak beszámolót a szakszervezetük felépítéséről, működéséről. Lehetőséget teremtettek arra, hogy betekintést nyerhessünk más országok törvényeibe, szakszervezeti lehetőségeikbe. Észrevételeink alapján, csak Magyarországon van kifejlődve az ifjúsági tagozat. Szerbiában nagyon kevés a fiatal munkavállaló, közülük is a legtöbb feketén dolgozik, így nehéz őket elérni. Nagyon hasznos infor-



mációnak véltük a román delegáció beszámolóját, ugyanis náluk minden állampolgárnak fizetnie kell tagdíjat, így többen lépnek be a szakszervezetekbe. Aki nem tagja a szakszervezetnek az az államnak fizet, így szűrve ki a „potyautas” magatartást.

A négy fal között töltött napot a friss levegőn városnézéssel fejeztük be levezetve az elméleti munka okozta fáradtságot.

Kevéske alvás után újra belevágtunk a kemény munkába. Megbeszéltük, hogy milyen előnyökkel jár, ha szakszervezeti tag vagy, és mire fordítják a tagsági díjként levont összeget, amit ha ügyesek vagyunk, többszörösen visszakapunk. Újabb és újabb javaslatok kerültek szóba, hogyan tudnánk ezek számát növelni. Konkrét terveket és programokat hoztunk létre a nyilvánosságról és a szolgáltatásról. Közös kezdeményeztük, hogy rövid időn belül a 3 or-

szág tisztségviselői összefogjanak és a média által nyilvánosságra hozzuk a Szakszervezetekkel kapcsolatos információkat.

Hogy mi is kivegyük a részünket a nap eseményeiből, a különböző országok fiataljai csoportokba rendeződve ötleteket gyűjtöttek a szervezeti reformokról. Tippeket, hogyan és hol tudnánk ezeket megvalósítani. A magyar javaslatok alapján szeretnénk az ifjúság jobb támogatását, a pénzügyek új alapokra helyezését. Elsődleges célunk lenne a nyugati minta alapján átvinni a munkaerőpiacot az államtól. A szakszervezet, mint brand újrapozicionálása sem lenne utolsó szempont. Csatapunk kiemelt fontosságúnak tartja az ifjúság tájékoztatását a szakszervezetek fontosságáról és annak munkájáról.

Sok érdekes információt, tapasztalatot, ötletet hallhattunk. Amit hallottunk és a társainktól tanultunk, azt tovább kell adnunk a többi fiatalnak, hiszen csak akkor éri el célját a találkozók. Európában közös célnak kell lennie a szakszervezetek határon átnyúló együttműködése, mert a problémák közesek és azokra együtt kell megoldást találni. A három ország ötleteit összedolgozva a Nemzetközi Szakszervezetek Szövetsége elé szeretnénk felterjeszteni.

A pénteki nap zárásaként szolidaritásunkat kifejezve az MSZOSZ zászlaja alatt részt vettünk a rendvédelmi dolgozók demonstrációján, ahol több ezer fős tömeggel az esti fáklyás felvonuláson körbevettük a Parlamentet. Örömmel fogadták a szolidaritást a rendvédelmi erők.

Az esemény lehetőséget teremtett arra, hogy megismerjük más országok problémáit és nemzetközi kapcsolatokat alakítsunk ki. Reméljük, hogy hamarosan újra lehetőségünk lesz részt venni hasonló táborban.

D.



A VSZ XVII. Kongresszusán, 2011. április 7-8-9-én elfogadott Alapszabály

A Vasutasok Szakszervezete jogfolytonosságát az önálló vasutas szakszervezeti mozgalom kezdetétől – 1896-tól – számítja. Pártoktól független, önálló szervezetként képviseli és védi tagjainak érdekeit.

A Vasutasok Szakszervezete feladatait, szervezeti felépítését, működési rendjének szabályait, tagjainak és szervezeteinek jogait, valamint kötelezettségeit a jelen alapszabályban rögzíti.

I. Általános meghatározások

1. A szervezet neve: VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (rövidítése: VSZ)
2. Székhelye: 1023 Budapest, Ürömi utca 8.
3. Működési területe: a Magyar Köztársaság
4. Szimbóluma és pecsétje: aranszínű körben, aranszínű szárnyaskerékkel áttört antikmetszésű, kéksínű „V” betű, a csúcsánál az alapítás éve, alatta félkör alakban olajág. Kör alakú pecsétjén a felirati körön belül szárnyaskerékkel áttört antikmetszésű „V” betű.
5. Képviselői: elnök, alelnökök
6. Lapja: a Magyar Vasutas
7. A VSZ alapító tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ).
8. A Vasutasok Szakszervezete tagja a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségének (ETF).
9. A VSZ tagja a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségének (KSZOSZ).

II. Általános szabályok

1. A Vasutasok Szakszervezete demokratikus felépítésű és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati, szakmai érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet, amely szövetségi jelleggel működik. Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgáltatási és önszervező feladatokat is ellát. Az alaptevékenysége gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat.

2. A Vasutasok Szakszervezete jogi személy.

A VSZ nyugdíjas, valamint közép- és alapszervezetei is jogi személyek.

3. A VSZ tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviselővel ezt a szervezetet bízzák meg, és akik a VSZ Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.

4. Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, amelyeknél a Vasutasok Szakszervezete a képviselőre jogosult szervezet működött, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) tartalmazza.

5. A VSZ a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munka-

vállalói érdekképviselői és egyéb – a tevékenységét elősegítő – szervezetekkel együttműködésre törekszik.

III. A Vasutasok Szakszervezete célja

1. Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
2. Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
3. Megteremteni a VSZ-hez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviselői, érdekvédelemének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
4. Elismertetni a vasúti, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét és szerepét.
5. Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét.
6. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

IV. A Vasutasok Szakszervezete működésének alapelvei

1. Demokratikus felépítés és demokratikus működés.
2. Tagjai véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése.
3. A szervezet programjának végrehajtása és a határozatok következetes betartása, betartatása.
4. Nyitottság, nyilvánosság, szolidaritás.
5. Az alapszabályban rögzített tagsági díjból, természetes és jogi személyek adományából és egyéb bevételekből való működés.
6. A döntéshozó testületek, illetve jogosított tisztségviselők kizárólagosan egy-egy területi, szakmai, vagy rétegcsoporthoz tartozó kérdésben az érintett csoport véleményével ellentétes döntést előzetes egyeztetés nélkül nem hozhatnak. A döntéshozatal módját az SZMSZ tartalmazza.
7. A VSZ működését a tagok közvetlenül, illetve választott tisztségviselőik útján ellenőrzik.

V. A tagság feltételei és a tag felvétele, a tagdíj

1. A VSZ-be történő belépés önkéntes, írásos belépési nyilatkozattal történik. A tag felvételéről az alapszervezet dönt, a szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint. A szakszervezeti tag felvétele az alapszervezeti döntéssel és az első tagsági díj befizetésével együtt válik érvényessé.

2. Jogfenntartónak minősül az a tag, aki – kizárólag gyermekgondozási ellátásban részesül, – illetve önhibáján kívül munkanélkülivé válik. A jogfenntartó tagot megilletik a tagsági jogok és terhelik a tagsági kötelezettségek.

Tagfenntartó – kérelmének alapszervezeti elfogadása esetén – az, aki olyan munkahelyen dolgozik, illetve tanul, ahol nincs szakszervezet, vagy munkaviszonyhoz nem kötődő magánvállalkozói,

szabadfoglalkozású tevékenységet folytat, továbbá hosszabb időn keresztül külföldön él és a tagfenntartói tagdíjat fizeti.

A tagfenntartó a V. 7. a), b), d), e), f), k) pontokban felsorolt tagsági jogokat gyakorolhatja, a tagok számára biztosított juttatásokban nem részesül.

Tanulónak minősül az a nappali tagozatos diák, aki tanulmányait közép-, vagy felsőfokú vasúti szakképzést adó tanintézményben folytatja. A tanulók a tagfenntartókat megillető tagsági jogokat gyakorolhatják. A tanulóira vonatkozó további speciális szabályokat a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

3. A tagdíj mértéke:

a) A szakszervezeti tagdíj alapja a szakszervezeti tagok fő munkaviszonyából származó bruttó keresete, illetve/és táppénze.

A végkielégítés a tagdíj megállapítása szempontjából nem számít keresetnek.

b) A havi tagdíj mértéke az a) pont szerinti minimális bruttó kereset és táppénz együttes összegének 1%-a.

A tagdíjfizetés rendjét és módját a VSZ SZMSZ-e szabályozza.

c) Tanulók havi tagdíja: 100 Ft

d) Tagfenntartó havi minimum tagdíja: a minimális minimálbér 0,25%-a

e) Jogfenntartó havi minimum tagdíja: a minimális minimálbér 0,5%-a

f) Nyugdíjas tag havi tagdíja: a nyugdíja 0,2%-a. Ez a mérték az Országos Nyugdíjas Szervezet (ONYSZ) belső szabályozása alapján méltányosságból csökkenthető, legfeljebb a nyugdíj 0,1%-áig.

g) Mentessülnek a tagdíj megfizetése alól:

– a közeli hozzátartozó ápolása miatt fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára,

– a magánéves lakásépítés céljából fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára.

4. A tagdíj felhasználásának módja:

4.a. A tagdíjukat a 3.b) pont szerint fizetők esetén:

A szakszervezeti tagok által befizetett, tőlük levont tagdíjak

– 45%-ának felhasználása az alapszervezet önálló döntési hatáskörébe tartozik,

– 45%-a a Választmány által évenként jóváhagyandó VSZ központi költségvetés keretei között kerül felhasználásra,

– 10%-a az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból (ESZSZA) fedezendő szolidaritáson alapuló információs, központi temetési segély, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatások költségeire nyújt fedezetet. Az ESZSZA költségkeretéről a Választmány a VSZ központi költségvetésre vonatkozó szabályainak betartásával dönt. Feltételrendszerét az ESZSZA Szabályzat tartalmazza.

4.b. A tagdíjukat a 3. c. d. e. f. pont szerint fizetők esetén:

A nyugdíjas tagok, illetve jog- és tagfenntartók, valamint tanulók által fizetett szakszervezeti tagdíjak 100%-ával az alapszervezetek rendelkeznek.

Az Országos Nyugdíjas Szervezethez (ONYSZ) tartozó alapszervezetek, illetve a nyugdíjas szak-

szervezeti tagok – az ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon – hozzájárulnak az Országos Nyugdíjas Szervezet működéséhez.

5. A tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartása.

A tagdíjfizetés elismerésének, a tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartásának módját a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

6. A tagsági viszony megszűnik:

a) A tag halálával.

b) Kilépéssel:

– az alapszervezet vezetőségéhez benyújtott egyéni írásos kilépési nyilatkozattal.

c) Kizárással:

Az illetékes testületek döntése alapján, ha a tag:

– szándékosan és súlyosan a szakszervezet érdekeivel, törekvéseivel, vagy Alapszabályával szemben cselekszik,

– a kollegialitást és a szakszervezeti szolidaritást durván megsérti, illetve olyan egyébként is kárt okozó cselekményt követ el, amely tagsági viszonyának további fenntartását a szakszervezet tekintélyének csorbítása miatt nem teszi kívánatossá.

A tag kizárásáról a tag meghallgatása után az alapszervezet szervezeti- és működési szabályzatában a tag felvételének jóváhagyására jogosult testület dönthet. Felsőbb testületek tisztségviselői esetében a kizárásról az alapszervezet dönt a felsőbb testületek javaslata alapján.

A kizárt tag két éven belül az öt kizáró testület, illetve alapszervezet javaslatára csak az Elnökség hozzájárulásával vehető fel.

A tisztségviselők kizárásának hatásköri szabályai megegyeznek a visszahívás szabályaival. (VIII. fejezet)

d) Törléssel:

Ha a tagnak tizenkét hónapon túli tagdíjmaradása van. A tagot a tagdíj elmaradásának következményeiről egy esetben tájékoztatni kell, ezzel egy időben fel kell szólítani a tagdíjhátralék megfizetésére.

A tagsági viszony megszűnése esetén a tag minden joga és kötelessége megszűnik. Ha a tagnak 12 hónapnál kevesebb tagdíjmaradása van, azt visszamenőleg megfizetheti.

A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetében a VSZ-szel szemben tagdíj-visszatérítési, vagy vagyoni követelési joga nincs és ilyen igényrel nem is léphet fel.

A tagsági viszony megszűnéséről a c) és d) pontok esetében a tagot írásban értesíteni kell.

7. A tag jogai:

Minden tagnak joga van a véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetőleg jogosult a szakszervezet intézményeit az érvényes szabályozások alapján igénybe venni.

a. A tag jogos érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért választott tisztségviselőjéhez és a felsőbb szakszervezeti szervekhez fordulhat.

b. Személyesen vagy választott tisztségviselői, képviselői útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.

c. Jelölő és jelölhető, választó és választható, a VSZ Választási Szabályzatának feltételei szerint.

A közügyek gyakorlásától eltiltott tag nem választható.

d. Javaslatlalt, véleménnyel, észrevétellel, panasszal fordulhat alapszervezetéhez, de bármely felsőbb szakszervezeti fórumhoz közvetlenül is.

e. Védelmet kérhet és kap minden olyan esetben, amikor szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik.

f. Szakszervezeti jogvédelemre jogosult.

g. Meghatározott esetekben intézményes, baleseti és kártérítési segélyben részesül.

h. Az alapszervezettől szociális segélyt igényelhet. A

szociális segély mértékét és odaítélésének módját a VSZ Segélyezési Szabályzata alapján az alapszervezetek saját hatáskörben döntenek el.

i. A tagdíjukat a 3. b) pont szerint fizetők jogosultak igénybe venni az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból nyújtott szolgáltatásokat.

j. Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben, vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet. A kitüntetés adományozásának módját a VSZ Kitüntetési Szabályzata tartalmazza.

k. Megismerheti az alapszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.

l. Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

A tag tagsági viszonyból eredő jogait nem gyakorolhatja, ha folyamatos tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

8. A tag kötelességei:

a) A VSZ Alapszabályának megismerése, betartása és az annak szellemében való cselekvés.

b) Az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.

c) A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.

d) Együttműködés tagtársaival.

e) A szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.

VI. Szervezeti felépítés

1. Alapszervezetek

a) A VSZ szervezeti rendszerének önálló költségvetést készítő alapegysége, melyet az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, illetve csoportjaik hoznak létre.

b) Létrehozható munkahelyen és lakóterületen.

c) Az alapszervezet létesítése, összevonása, szétválása az illetékes testületek indítványával, a szervezetpolitikai feladatot ellátó központosított javaslatára az Elnökség határozatával történik. A vonatkozó pénzügyi szabályokat a VSZ SZMSZ-e tartalmazza.

Az alapszervezet megszűnése az illetékes testület határozatával, a központosított véleményezésével, az Elnökség határozatával történik.

d) Az alapszervezet legfelsőbb fóruma a taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület közül az a fórum, amelyet az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatároz.

e) Az alapszervezet operatív irányító testülete a szakszervezeti bizottság.

f) Az alapszervezet tisztségviselőit a tagok, vagy küldötteik választják meg.

g) Amennyiben az alapszervezet az V.4.a) szerinti fizetési kötelezettségeinek nem tesz eleget, az Elnökség vizsgálatot kezdeményez és az alapszervezet felelős vezető tisztségviselőjét funkciójából a vizsgálat időtartamára, maximum 60 napra felfüggesztheti.

h) Alapszervezet a VSZ-ből, a VSZ ONYSZ-ből nem válhat ki.

i) Alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a VSZ tulajdonába megy át.

1.1. Az alapszervezet jogai:

a) Gyakorolni a munkáltatói jogokat az alapszervezeti részesedés terhére foglalkoztatott tisztségviselők és alkalmazottak felett.

b) A felsőbb testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, munkáját értékelni, képvisleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni, illetve visszahívását kezdeményezni.

c) Konkrét ügyekben, konfliktushelyzetben a VSZ koordinációs lehetőségeit és támogatását igényelni.

d) Igénybe venni a VSZ által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtónyilvánosságot és egyéb szolgáltatásait.

e) Indítványokat, javaslatokat tenni a vezető testületeknek.

f) Tagjai szociális rászorultsága esetén önszervezői feladatokat ellátni.

g) Döntést hozni minden az alapszervezet hatáskörébe tartozó kérdésben.

h) Kollektív Szerződést megkötöni, (KSZ) (Gazdasági társaságok és a közalkalmazotti területek alapszervezeteinél).

i) Helyi Függelékét megkötöni.

j) Partner gazdasági vezetéssel megállapodásokat kötni.

k) A Munka Törvénykönyvében (Mt.) és más jogszabályokban biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni.

l) A VSZ érdekét szolgáló megállapodásokat kötni más szervezetekkel.

m) Indokolt esetben tisztségéből felfüggeszteni, illetve visszahívni tisztségviselőit.

A g), h) i), j) k) pontokban felsorolt jogokat, több alapszervezet érintettsége esetén a VSZ SZMSZ vonatkozó szabályainak figyelembevételével kell gyakorolni.

1.2. Az alapszervezet feladatai:

a) Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselete és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyben.

b) Tagszervezés, tagmegtartás és tagdíjbeszedés.

c) Felsőbb testületek által meghatározott esetekben küldöttet választása a kongresszusra és más szervezetekbe.

d) Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagok észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása e testületekhez.

e) Az alapszervezeten belül működő helyi, tagozati és réteg csoportok munkájának koordinálása, segítése.

f) A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése az alapszervezet működési területén.

g) A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.

1.3. Az alapszervezet köteles:

h) A VSZ Alapszabályával, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban saját szervezeti, felépítési és működési rendjét a helyi szervezeti- és működési szabályzatában szabályozni.

i) A testületek által jóváhagyott határozatokat végrehajtani.

j) Megválasztani tisztségviselőit, értékelni és ellenőrizni tevékenységüket.

k) Az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően együttműködni a VSZ más alapszervezeteivel a szolidaritás elve alapján.



► **l)** A VSZ működéséhez, fenntartásához szükséges anyagi hozzájárulást és tagdíjhányadot az Alapszabály által meghatározott mértékben, rendszeresen biztosítani.

m) Szabályszerű működéséhez évente költségvetést, gazdálkodásáról beszámoló jelentést, éves tevékenységéről beszámoló készíteni, melyeket az SZMSZ-ben megjelölt testület fogad el, és amelyről a tagságot tájékoztatni kell.

2. Területi (regionális), szakmai és rétegszervezetek, tagozatok:

a) A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi, érdekképviselői, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására:

- középszervezeteket (regionális, szakmai),
- szervezetpolitikai feladatokat is ellátó intéző bizottságot,

- szakmai tagozatokat,
- Női Tagozatot,
- Ifjúsági Tagozatot,
- munkaszervezetet működtet.

b) A szervezetek névszerű felsorolását, jogosultságait, kötelezettségeit a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzata rögzíti.

3. Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ)

a) A vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok érdekeinek megjelenítését és képviselését a VSZ ONYSZ látja el.

b) A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a VSZ Alapszabályával, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban készített önálló szervezeti és működési szabályzat alapján látja el feladatait.

c) A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete felépítését, illetve a nyugdíjasok tagdíjfizetésének módját a VSZ Alapszabály alapján az országos vezető testületük határozza meg.

4. A VSZ vezető testületei és bizottságai:

- a)** Kongresszus
- b)** Felügyelő és Etikai Bizottság (FEB)
- c)** Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB)
- d)** Választmány
- e)** Elnökség
- f)** Érdekegyeztető Bizottságok (ÉB)

5. Kongresszus

A kongresszus a VSZ legfelsőbb képviselői és döntést hozó testülete.

Tagjait a szakszervezeti tagok közvetlenül, vagy képviselőik útján választják. A küldöttek létszámáról, delegálásának elveiről, módjáról a Választmány dönt.

A küldöttek mandátuma a következő soros kongresszus küldötteinek megválasztásáig tart.

Cikluson belül megüresedett helyre a küldöttet eredetileg megválasztó testület delegálhatja új tagot.

Soros kongresszust négyévenként kell összehívni.

Soron kívüli kongresszust kell összehívni, ha arról a Választmány 2/3-os többséggel az ok és a cél megjelölésével határoz, vagy a tagok 25%-a írásban, aláírásával, az ok és a cél megjelölésével kezdeményezi.

Soros kongresszusok előtt a VSZ valamennyi szervezeténél be kell számolni a végzett munkáról és választásokat kell tartani.

A kongresszus előkészítéséről és annak időpontjáról a Választmány dönt.

5.1. A kongresszus jog- és hatásköre:

- a)** Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt.
- b)** Dönt a Választmány tagjainak delegálási rendjéről.

c) Dönt az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében.

d) Meghatározza a szakszervezet általános célkitűzéseit és programját, vagyongazdálkodásának fő elveit.

e) Megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, valamint a Felügyelő és Etikai Bizottság jelentését, dönt ezek elfogadásáról.

f) Megválasztja név szerint, titkos szavazással:

- a VSZ elnökét,
- 3 alelnökét (szervezetpolitikai, Gt. érdekvédelmi, vasúti érdekvédelmi)
- A Felügyelő és Etikai Bizottság elnökét
- a Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság elnökét

g) A FEB-be és PEB-be delegált tagokat nyílt szavazással megerősíti.

h) A megválasztásukkal automatikusan az Elnökség tagjává váló középszervi vezetők és az ONYSZ elnöke tisztségét nyílt szavazással megerősíti.

i) Feloszlathatja a Vasutasok Szakszervezetét, illetve megállapíthatja megszűnését és határoz vagyonáról.

j) Visszahívhatja a VSZ elnökét, dönt a tisztségéből történő esetleges felfüggesztésének következményeiről.

k) Dönt az ügyrendjéről.

A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.

A kongresszus az a), c), d), i), j), pontokban kétharmados, egyebekben pedig egyszerű többséggel dönt.

Kizárólagos jogkörben jár el a kongresszus: a), d), e), i), j, k) pont esetén, valamint az f) pontban felsoroltak tekintetében a VSZ elnök választásánál.

6. Felügyelő és Etikai Bizottság (FEB):

Létszáma: maximum 10 fő:

- elnöke 1 fő
- területi képviselőenként 1 fő
- Gazdasági Társaságok 1 fő
- Országos Nyugdíjas Szervezet 1 fő
- Elnöke és tagjai azon személyek lehetnek, akik feladataikat társadalmi tisztségviselőként látják el. (X. fejezet)

E funkciójuk mellett a VSZ-ben más tisztséget nem tölthetnek be.

Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi.

Elnöke – akadályoztatása esetén az Ügyrendje alapján képviselőjével megbízott FEB tagja – a választmányi és elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

6.1. A FEB feladat- és jogköre:

A választási cikluson belül – az elnöki tisztség megüresedése esetén – tagjai közül az új elnök megválasztásáig képviselőjével bármely FEB tagot megbízhatja.

Ellenőrzi a vezető testületek Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat szerinti működését.

A VSZ szervezetei, tisztségviselői, tagjai közötti konfliktusok kivizsgálása, javaslatlétel azok feloldására.

Vizsgálat alapján visszahívás, kizárás kezdeményezése.

Megállapításairól, javaslatairól a Választmány dönt.

7. Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság (PEB):

Létszáma: maximum 10 fő:

- elnöke 1 fő
- területi képviselőenként 1 fő
- Gazdasági Társaságok 1 fő
- Országos Nyugdíjas Szervezet 1 fő
- A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság pénzügyi, gazdasági hozzáértéssel, szakismerettel rendelkező testület.

Elnöke és tagjai nem lehetnek az ellenőrzési területén működő szakszervezeti

választott testületnek a tagjai és nem állhatnak szakszervezeti munkaviszonyban.

Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi.

Elnöke – akadályoztatása esetén az Ügyrendje alapján képviselőjével megbízott PEB tagja – a választmányi és elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

7.1. A PEB feladata és hatásköre:

A választási cikluson belül – az elnöki tisztség megüresedése esetén – tagjai közül az új elnök megválasztásáig képviselőjével bármely PEB tagot megbízhatja.

Előzetesen véleményezi a VSZ költségvetés-tervezetét.

Az évközi módosításokról, beruházásokról, rendkívüli kiadások indokoltságáról, a gazdálkodásról véleményt, illetve tájékoztatót készít a Választmány részére.

Ellenőrzi a VSZ pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, tulajdonát, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát, a takarékosság szem előtt tartásával.

Az elnökség felkérésére vizsgálatot tart, amikor a gazdálkodás rendjét, vagy a vagyongazdálkodás szabályait sértő intézkedésre észrevétel, vagy panasz érkezik.

A szabálytalanság megszüntetésére intézkedik, határidőt ír elő, az érintetteknek válaszol és tájékoztatja a Választmányt és az Elnökséget.

8. Választmány:

– a két kongresszus között a szakszervezet felsőszintű irányító testülete, amely a kongresszus és saját határozatai alapján irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a VSZ munkaszervezetét.

– A Választmány a szakszervezet tagságának és a kongresszusnak tartozik felelősséggel.

– A Választmány elsődleges feladata, hogy a szakszervezet egészét érintő kérdésekben döntsön.

– A VSZ választott testületeit határozataival irányítja.

8.1. A Választmány tagjai:

- létszáma: maximum 31 fő
- ebből maximum 6 fő függetlenített, 25 fő társadalmi tisztségviselő.
- A VSZ Elnöke 1 fő
- A VSZ alelnökei 3 fő
- Országos Nyugdíjas Szervezet delegálása alapján: 3 fő
- Ifjúsági Tagozat delegálása alapján 2 fő
- Női Tagozat delegálása alapján 2 fő
- Vasúti szolgálati helyekről és gazdasági társaságoktól 20 fő (taglétszámarányosan).

A Választmány tagjai akadályoztatás esetén csak tanácskozási joggal helyettesíthetők. A kivált delegált tag pótlására az eredetileg delegáló szerv, vagy szervezet jogosult.

8.2. A Választmány kizárólagos jog- és hatásköre:

a) Társadalmi tisztségű tagjai közül megválasztja a Választmány elnökét, akinek feladatait és hatáskörét a VSZ SZMSZ-e szabályozza.

b) Jövőhagyja a szervezet egészét érintő választási kiírást. Összehívja a kongresszust, előkészíti annak érdemi munkáját, meghatározza a kongresszusi küldöttek létszámát, dönt delegálásuk elveiről, megválasztásuk módjáról.

c) Állást foglal a VSZ-t érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben.



d) Megalkotja a VSZ Szervezeti- és Működési Szabályzatát, amelyben szükség esetén a partner munkáltatói döntési pontokhoz igazodóan rugalmasan változtatja a VSZ szervezeti rendjét, az Alapszabály keretei között.

e) Határozattal dönt a korelnök személyéről.

f) A választási cikluson belül a kongresszuson választott tisztségviselőket – a VSZ elnöke, a FEB, valamint a PEB elnöke, továbbá a FEB, valamint a PEB tagjai kivételével – visszahívhatja. A megüresedett tisztséghelyeket, a VSZ elnöke kivételével, választással betöltheti.

g) Az automatizmus útján elnökségi taggá váltak személyében bekövetkezett változást nyílt szavazással megerősíti.

h) Dönt a VSZ éves költségvetéséről, elfogadja az előző év gazdálkodásáról készített beszámolót, beleértve a vállalkozói tevékenységet és a vagyonkezelést is, valamint elfogadja a VSZ számvitel-politikáját.

i) Dönt az alapítványok létrehozásáról és megszüntetéséről, valamint gyakorolja az alapítói jogokat.

j) A függetlenített tisztségviselők felett a munkáltatói jogokat, illetve korlátozott munkáltatói jogokat a VSZ Választmánya, illetve elnöke gyakorolja. A hatásköri szabályokat a VSZ SZMSZ-e rögzíti.

k) Kinevezi a VSZ munkaszervezetének vezetőit, valamint a Magyar Vasutas főszerkesztőjét és a VSZ főkönyvelőjét.

l) Konkrét feladatok elvégzésére utasítja az Elnökséget, ellenőrzi és értékeli annak munkáját.

m) Dönt a szervezet működési körében bekövetkező változások miatt szükségessé váló szervezet-átalakítási intézkedésekről (közép-szervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, a Választmány tagjai delegálási rendjének indokolt módosításáról).

n) Meghatározza és ellenőrzi a VSZ nemzetközi tevékenységét.

o) Két kongresszus között dönt az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében.

p) Elfogadja a Vasutasok Szakszervezete Választási Szabályzatát, Kitüntetési Szabályzatát, Pénzkezelési Szabályzatát, Tagsági Igazolvány Szabályzatát, valamint Segélyezési Szabályzatát.

q) Felhatalmazza a VSZ elnökét a több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.

r) Dönt a munkaharc akciók meghirdetéséről, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.

s) Dönt az elnök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről.

t) Szükség esetén az Elnökség tagjai közül ügyvezető elnököt választ, maximum 90 napos időtartamra. Ezen időtartamon belül a Választmány kiküldi a Jelölő Bizottságot és meghatározza a soron kívüli kongresszus időpontját.

u) Dönt az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap belső tartalmáról és szabályzatáról.

v) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

z) Beszámoltatja a választási ciklusban legalább egyszer a teljes munkaidőben foglalkoztatott – az SZMSZ-ben felsorolt – tisztségviselőket a végzett munkájukról.

A beszámolót az SZMSZ-ben rögzített feladataik figyelembevételével kell elkészíteni.

A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább kétharmada jelen van.

A feladatkörébe tartozó pontok közül a b), d), f), h), i), m), r), s), t) pontokban kétharmados többséggel, az o) pontban kétharmados névszerinti szavazással hozza határozatait.

9. Elnökség

Létszáma: maximum 21 fő

Tagjai: a VSZ elnöke, alelnökei és a tisztségükben a kongresszuson nyílt szavazással megerősített központosított vezetői, valamint az ONYSZ elnöke.

A Választmány két ülése között a VSZ felelős irányító testülete.

9.1. Az Elnökség feladat- és hatásköre:

a) Összehívja a Választmányt, előkészíti annak munkáját, végrehajtja, illetve végrehajtatja határozatait. E tevékenységének ellátása érdekében a VSZ szervezetei és tisztségviselői által kötelezően végrehajtandó szervezetpolitikai, érdekvédelmi feladatokat határoz meg, illetve koordinálja és ellenőrzi azok megvalósulását.

b) Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről.

c) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket.

d) Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében.

e) Beszámoltatja a VSZ által létrehozott alapítványok kuratóriumait az Alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról.

f) Elfogadja a szakszervezet etikai kódexét.

g) Dönt az alapszervezetek létesítéséről, összevonásáról, szétválásáról.

h) Dönt a soros kongresszus előtti beszámolási rendről.

i) Dönt – az alapszervezettel történő előzetes egyeztetés után – a kizárt tag tagfelvételi kérelméről.

j) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

k) Dönt minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.

Határozatképes, ha tagjainak kétharmada jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza.

10. Érdekegyeztető Bizottságok (ÉB)

A Vasutasok Szakszervezete szakági-szakmai és közalkalmazotti szervezetek érdekképviseleti és érdekvédelmi feladatait hatékonyabb ellátása céljából érdekegyeztető bizottságokat (ÉB) működtet.

Az ÉB-k összetételét, feladat- és jogkörét, működési rendjét a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata rögzíti.

VII. KÉPVISELETI JOGOSÍTVÁNYOK

A Vasutasok Szakszervezetét a partner szervezetnél és intézményeknél az Elnökség tagja a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott feladatelhatárolás alapján képviseli. A képviseleti jogkör eseti megbízás alapján a szakszervezet más tisztségviselőjére is átruházható.

VIII. VISSZAHÍVÁSI ELJÁRÁS

Célja: a választott tisztségviselő mandátumát, tisztségét az arra jogosult testület – egyszerű szótöbbséggel hozott – határozatával a választási ciklus letelte előtt megszüntesse. Ennek részletes szabályozását az SZMSZ tartalmazza.

IX. HATÁROZATHOZATAL ÉS JOGORVOSLAT

A VSZ Alapszabályban meghatározott szervek döntéseiket sorszámozott, a döntéshozatal időpontját, (évet, hónapot, napot) valamint a döntést hozó szervet megjelölő, indokolt határozati formában hozzák meg.

A határozat ellen általában fellebezni nem lehet.

A fenti szervek nem kötelező jellegű, úgynevezett ajánlásokat adhatnak közre, iránymutatás céljából.

Az ajánlás betartása a tagoknak nem kötelező.

Az Elnökség a VSZ valamennyi testülete által hozott – és tudomására jutott – (kivéve a kongresszus) törvénysértő, valamint a VSZ belső szabályaival, érdekeivel ellentétben meghozott határozatra köteles felhívni a Választmány figyelmét, amely azt felügyeleti jogkörében eljárva megsemmisíti.

A tagot egyénileg érintő határozat ellen a VSZ belső szervezetén belül az érintett tag jogosult a felettes szervhez fellebbezéssel élni.

Az alapszervezet által hozott határozat ellen a központosított szervhez, a központosított szerv által hozott határozat ellen az Elnökséghez, az Elnökség által hozott határozat ellen a Választmányhoz lehet fellebbezést benyújtani.

A fellebbezést a határozat tudomására jutásától számított 15 naptári napon belül írásban kell benyújtani. A határozatot a felettes szerv a felterjesztést követő 30 napon belül köteles elbírálni.

A határozatot a másodfokú, jogerős elbírálásig végrehajtani nem lehet.

A határozat hozatalának módját, a belső jogi hierarchiát, valamint a fellebbezéssel kapcsolatos további feltételeket és az eljárási rendet a VSZ SZMSZ tartalmazza.

Az előzőekben rögzített előírásokon felül bármely tag a VSZ bármely szervének törvénysértő határozata ellen a bírósághoz fordulhat a társadalmi szervezetekről szóló 1989. évi II. törvény alapján.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A VSZ korelnöke az a köztisztviselőben álló személy, aki több évtizedes szakszervezeti tevékenysége alapján kivívta a tényleges és nyugdíjas szakszervezeti tagok megtisztelő bizalmát. Jogosult a szakszervezet rendezvényeit látogatni. Képviseleti feladatait a VSZ elnökével egyeztetni.

A VSZ tisztségviselője az a tag, akit az arra jogosultak a Választási Szabályzatban előírt módon megválasztottak, delegáltak.

A VSZ társadalmi tisztségviselője az a tag, aki szakszervezeti tevékenységét nem teljes munkaidőben látja el.

A VSZ függetlenített tisztségviselője az a tag, aki szakszervezeti tisztségét teljes munkaidőben látja el és rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségét a Vasutasok Szakszervezetében teljesíti. Ennek elbírálása szempontjából teljes munkaidőben való foglalkozásnak minősül: ki-rendelés, VSZ-szel fennálló munkaviszony, folyamatos – az adott hónap munkanapjainak felét elérő – kikérés.

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő köteles a VSZ Elnöksége részére bejelenteni, amennyiben további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, illetve olyan tevékenységet folytat, ami érinti főmunkaidejét. Az eljárási szabályokat a VSZ SZMSZ-e tartalmazza.

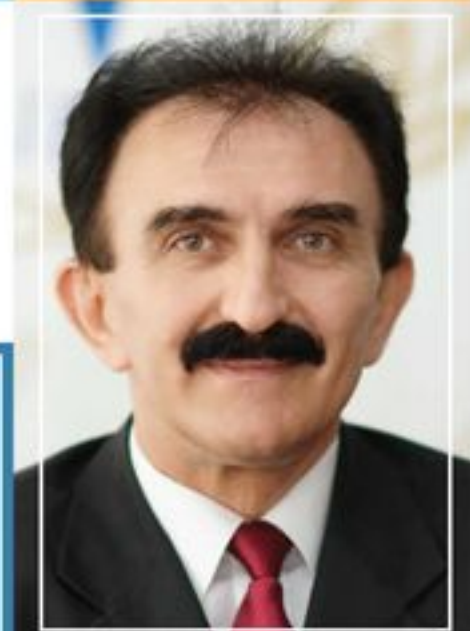
A Vasutasok Szakszervezetében a választott szakszervezeti tisztségek felsorolását a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

A fix összegben megállapított tagdíj pénznem változás esetén konvertálódik.

Az Alapszabály módosítás a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusa által 2011. április 8-án történt elfogadással lép hatályba.

MAV Zrt. KÜT

Hírlevél



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT Sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2011. április 5.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2010. évi üzem- és vagyonbiztonsági helyzetének alakulásáról, valamint a 2011. évi feladatokról. A MÁV Zrt. KÜT és KmvB együttes ülésének munkáltatói résztvevői voltak dr. Túrós András biztonsági igazgató, Földházi György üzembiztonsági osztályvezető, és Csere László vagyonbiztonsági vezető. A menedzsment úgy döntött, hogy erősíteni kell a gazdasági bűncselekmények elleni fellépést, ezért április 1-jétől MÁV csoport szintre kiterjesztették a Biztonsági Igazgatóság hatáskörét. Feladatterv készül 2011-re, melyben zéró toleranciát hirdetnek meg. A biztosítóberendezési kábellopások száma nő, melyet a színesfém világpiaci árának növekedése okoz. Javaslattal készül a színesfém felvásárlás szabályozására. A KÜT tagjai többek között az alábbi javaslatokkal bombázták az Igazgatót: el kell érni egy nagyobb médiatámogatást állami szerepvállalással, a lopást és rongálást megakadályozókat anyagi elismerésben kell részesíteni, sürgős intézkedéseket kell tenni az anyaghiány megszüntetésére. Kérdésként merült fel az egy fős tolatási mozgások biztonsági vizsgálata. Válaszában az osztályvezető elmondta, hogy vizsgálták és végeztek kockázatelemzést, ezért nem javasolták az egy fős munkavégzést, illetve csökkentették a tolatási sebességet.

Másodikként konzultációt tartottak a MÁV Zrt. tulajdonában és kezelésében lévő üdülők hasznosítására vonatkozó kiegészítő javaslatokról. A Vagyonkezelő területi vezetői jelenlétében dr. Zich Szilvia tette meg az előterjesztést üdülő ingatlanok hasznosítására, bérleti szerződések megkötésére. Amennyiben egy üdülőre több jelentkező van, közjegyző jelenlétében kell az értékelést megtartani.

A Mezőkövesd Olajfa u. 6. sz. alatti üdülővel kapcsolatos szerződésekről szóló előterjesztéssel kapcsolatban a testület álláspontja az volt, hogy a MÁV Zrt. standard szerződését aktualizálni kell az adott bérleményre. A KÜT a szerződés aláírását egyhangúlag támogatta.

Ha a szolgáltatást döntően a vasúti tevékenységet végző egészségügyi vizsgálatra létrehozott önálló társaság végzi, akkor meg kell erősíteni, hogy a MÁV Zrt. még 3 évig fenntartja ennek működését.

Soros KÜT-ülés: 2011. április 19.

Az első napirend során konzultáció keretében vitatta meg a testület a belső adatrögzítői tevékenység átalakításáról, valamint az új adattovábbítási és rögzítési rendszer bevezetéséről szóló előterjesztést Lipusz Ferenc osztályvezetővel. Az osztályvezető elmondta, hogy az utasítás-tervezettel kapcsolatban nyitottak minden javaslatra, ami a rendszer működését segíti. Kiadnak majd egy kezelési szabályzatot, mely segítség lesz a végrehajtásban. Az adatrögzítés továbbra is a SZIR-en keresztül valósul meg. A rövid tájékoztató után válaszolt a felvetődő kérdésekre. Ezek között szerepelt Záhony „ZAIR” rendszer további működése és a létszámhelyzet. Május végéig telepítik a műszaki berendezéseket, majd oktatás és próbaüzem következik. A 32 munkáállomás üzembe helyezésén túl 8 tartalék is rendelkezésre áll majd, felkészülve arra az esetre, ha jelentősen megnő egyes szolgáltatási helyen a teherforgalom. Munkavédelmi szempontból vizsgálni kell a képernyős munkahelyeket. Rádióval és mobiltele-

fonnal történik az adatközlés, CB telefon és fax készülék csak utolsó lehetőségként marad meg. A mobiltelefont csak a bediktálás idejére viheti el a cargos munkavállaló. A rendszert a vállalkozó vasúti társaságok a Hálózat Hozzáférési Szerződés alapján vehetik igénybe. A KÜT kérte, hogy a munkavégzés feltételeire készüljön munkáltatói felmérés, ezt követően lehet majd javaslatot tenni a felmerülő igényekre az anyagi erőforrások figyelembe vételével.

A második napirenden belül a MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának 2011-2012. évi működtetéséről

dr. Debreczeni Katalin EBK főosztályvezető ismertette a munkáltató álláspontját. Összefoglalta a KÜT és a KmvB együttes ülése óta történeteket. A közbeszerzéssel kapcsolatban ismertette a jogi szakterület álláspontját, mely szerint ha a szolgáltatást döntően a vasúti tevékenységet végző egészségügyi vizsgálatra létrehozott önálló társaság végzi, akkor meg kell erősíteni, hogy a MÁV Zrt. még 3 évig fenntartja ennek működését.

Elmondta, hogy a 203/2009. sz. kormányrendeletben felsorolt munkakörök

érintett munkavállalói vehetnek részt a programban. Bárki jelentkezhet a listán lévő munkakörök alapján, az elbírálásnál azt vizsgálják, hogy az elmúlt két évben részt vett-e a programban, illetve a területi és szakmai korlát keretei érvényesülnek-e. Az érintettek a bérértéssel megkapják az értesítést a lehetőségről. Az első turnusba a vezénylések miatt lehetőleg az állandó nappalos munkavállalókat utalják, hangsúlyozta a munkáltató. Az egyenlő hozzáférést biztosítja mindenki számára. A jelentkezési határidő 2011. május 13.

A különfélek között a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet, hogy a Biztonsági Igazgatóság napirendre tűzi a KÜT-KmvB együttes ülésének kezdeményezésére a csökkentett létszámmal végzett tolatás biztonsági kockázatának vizsgálatát.

A testület egyhangú szavazással felhatalmazta a KÜT elnökét, hogy a Vasutasok Szakszervezetével kezdje meg a tárgyalásokat a vitatott tulajdonú jóléti ingatlanok tulajdonviszonyának rendezéséről.

Az ülést követően a KÜT Szociális Munkabizottsága temetési és rendkívüli szociális segélyek odaítéléséről döntött.

A 32 MUNKÁLLOMÁSON TÚL 8 TARTALÉK IS RENDELKEZÉSRE ÁLL MAJD

RCH KÜT

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2011. április 27-én ülésezett

A KÜT tájékoztatást kapott az I-III. havi létszám alakulásáról, a túlóra felhasználásáról, valamint a teljesítményekről, melyet *Masa Beáta* humán erőforrás igazgató mutatott be. A továbbiakban *Simon Ferenc* humánpartner szervezet vezető a szociális segélykeret és a munkabérelőleg felhasználásáról, valamint az egészségmegőrző programra jelentkezettekről, a férőhelyek kihasználtságáról adott tájékoztatást. Ezt követően értékelte a VBKJ igénylést és megállapította, hogy továbbra is a pénztárak és a meleg étkezési utalvány az, amit a dolgozók többsége választott.

Ezek után *Salamon Béla* üzemeltetési igazgató a technológiai folyamatok újragondolásáról beszélt, de a bizalmi elvesztés megállapításokról is adott egy rövid összefoglalást. Az utóbbi folyamatos, hiszen még csak az ügyfelek több, mint negyedével kötött az RCH megállapodást.

A következő napirendi pontban *Arnold Schiefer* pénzügyi igazgató az I-III. havi operatív pénzügyi eredményekről adott tájékoztatást. Elmondta, hogy 5-6% forgalomnövekedés tapasztalható a 2010. év hasonló időszakához képest. A pénzügyi eredmény az üzleti tervben elfogadottaknak megfelelően alakult. A jövőben törekedni kell a költségeink csökkentésére, így a pályahasználati díj, trakciós díjak, valamint az üzemeltetési költségeinket kell újragondolni. Mint mondta, nincs túl jó helyzetben az anyavállalatunk, az RCA sem. Jelentős állami segítségre vagy befektetőkre lenne szükség. A jövőt illetően bizakodó, 2012. még hasonló lehet a 2011. évhez,

de utána már nyereségesse kell tenni a vállalatot.

A továbbiakban ismertette a CARGO-HÍD programot, melynek lényege a feleslegessé vált, a munkafolyamatokból kiesett dolgozók számára nyújt lehetőséget és segítséget is.

Hasonló a CARGO-ÉVEK programhoz, csak ez határozott idejű, egy évre szól. A társaságtól önként távozó munkatársaknak egyszeri plusz juttatást kínál majd fel a vezetés. A felmerülő kérdésekre a vezetők a válaszokat megadták, de néhány észrevételre később még vissza kell térni. A KÜT ezen ülésén köszöntö meg *Lakatos Jánosné Anikó*-t a Központi Üzemi Tanácsban végzett munkáját, aki a CARGO-ÉVEK programban történő részvételt választotta. Munkáját mindig a legjobb tudása szerint végezte, és szakbizottsági vezetőként is segítette a KÜT munkáját. Ezúton kívánunk neki jó egészséget és azt, hogy családja körében sokáig élvezze a jól megérdemelt pihenést.

Szombathely Területi Üzemeltetési Központ Győr állomáson munkavédelmi szemlét tartott a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi bizottsága 2011. április 12-14. között.

A munkavédelmi szemlén részt vett: *Berecz Árpád* Vasútbiztonsági és Védelmi vezető, *Czinki László* TUK vezető, *Szombathely, Újszászi Csabáné* Vasútbiztonsági és Védelmi Szakelőadó, *Pápai Dezsőné* Területi Üzemeltetési Koordinátor, Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai, *Zlati Róbert* VSZ Szakmai Képviselő vezető.

A munkabiztonsági szemle alkalmával vizsgáltuk az egészséget nem

veszélyeztető biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek meglétét, a foglalkoztatással kapcsolatos munkakörülményeket.

Általánosan elmondható, hogy a területen a munkáltató törekszik a megfelelő munkakörülmények kialakítására. Erre példa a kocsivizsgálói helyiség, melyet az idén alakítottak ki, új öltözőhelyiséggel és vizesblokkal. Ennek ellenére még adódnak hiányosságok:

1. Szinte minden számítógépes munkahelyen hiányoznak a klaviatúra-tartók, a világítás nem megfelelő. A kábelek elhelyezése botlásveszélyes.

Egyes irodákra jellemző a túlszűfoltosság.

2. Javasoljuk a felmerült problémák mielőbbi megszüntetését.

A Központi Munkavédelmi Bizottság 2011. negyedik negyedévében ellenőrzi a jegyzőkönyvben foglalt problémák megoldását.

Kérjük a Rail Cargo Hungaria Zrt. Szombathely Területi Üzemeltetési Központ vezetését, hogy a feltárt hiányosságokat szüntessék meg, a munkakörülmények javítása érdekében.

KMVB Kommunikációs Munkacsoport

RCH KMVB hírek

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben

június 17-18-19. és július 8-9-10-én
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2011. június 17-18-19-én és július 8-9-10-én 10% kedvezményrel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

Vasutas-szolidaritás a katonákkal, rendőrökkel, tűzoltókkal

Budapest, 2011. május 5. csütörtök

A Vasutasok Szakszervezete szolidaritásáról biztosította a rendvédelemben, a honvédelemben és a tűzoltóságnál dolgozókat jogos követeléseikért folytatott harcukban – tudatta a Magyar Szociális Fórum csütörtöki, a pénteki megmozdulás kapcsán hozzá eljuttatott üzenet alapján.

Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke támogatásáról biztosította a Magyar Szociális Fórum szolidaritási nyilatkozatát, melyet a Szociális Kerekasztal szervezetei adtak ki szerdán a megélhetésért és az emberhez méltó létért folytatott harcról.

„Elismerésünket fejezzük ki a következetes kiállásukért, amellyel másokat is arra bátorítanak, hogy fellépjenek saját és családjuk megélhetéséért” – áll a Vasutasok Szakszervezetének üzenetében, melyet *Símó Endréné*, az MSZF szervezőjének küldtek a fegyveres erőknél, a rendvédelemben és a tűzoltóságnál dolgozók budapesti megmozdulásával kapcsolatban.

Kiadta: MSZF SZK

MAV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

2011. április

Elsőként ügyvezető igazgatói tájékoztató hangzott el a 2010. év gazdasági eredményeiről, a létszámalakulásról, a 2011. évre vonatkoztatott tulajdonosi elvárásokról, megrendelés állományról, és a várható létszámhelyzetről. Ezt követően a 2011. első negyedéves gazdasági helyzetéről tájékoztattott az igazgató. A Társaság eredményesen zárta a 2010. évet. Év közben a tulajdonos hozzájárult a tervkorrekcióhoz. 2011. évben létszámbővítés lesz, cél az üzemeltetés erősítése. 2011-ben az adóváltozások

miatt átlag 3,43%-os béremelés történt január 1-jére visszamenőleg.

Másodikként a humánpolitikai igazgató átadta a munkáltató javaslatát a 2011. évi segélykeret felhasználásához. A segélyek személyre szóló odaítéléséről az ügyvezető igazgató és a Központi Üzemi Tanács együttesen döntött.

Harmadikként tájékoztatás hangzott el a társaság munka és tűzvédelmi helyzetéről, a művelési technológiai, karbantartási utasításokról, a 2010. évi munkabalesetek alakulásáról, a munka-

és foglalkozás-egészségügyről. A paritásos Társaság működéséről Baracska Ernő, a Társaság tűz- és munkavédelmi vezetője tartott volna szóbeli tájékoztatást, a megjelenést az ügyvezető igazgató nem engedélyezte. Írásos tájékoztatót adtak át.

Negyedikként az erősáramú üzletág megrendelésállománya, eredményei, társaságon belüli helyzetének alakulása szerepelt. A munkáltató részéről a megjelenést az ügyvezető igazgató nem engedélyezte. Írásos tájékoztatót adtak át. A két napirend írásos tájékoztatása nem kielégítő. A Munka Törvénykönyve 68. § (2) alapján a munkáltató a kért tájékoztatást nem tagadhatja meg.

Ötödikként az egyebekben döntötünk a segélyek odaítéléséről.

Hollik Miklós,
KÜT tag

Jutalom és béremelés a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft.-nél

A Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. a 2010. évet jó eredménnyel zárta. A Kft. menedzsmentje valamennyi munkatársának megköszönte az áldozatos munkáját.

Túl a karácsonyi 60 ezer Ft-os üdülési csekken és 23 ezer forintos ajándék-utalványon (amelyet a cafetéria rendszeren kívül adtak), a jó eredményt áprilisban átlagosan félhavi fizetésnek

megfelelő összegű jutalommal honorálta a Társaság a munkavállalóknak. A jutalom egyéni mértékét az egyes divíziókban az orvos- és gazdasági igazgatók határozták meg, amit az érdekképviseltek is véleményeztek.

Januártól megtörtént a minimálbér és a garantált bérminimumnak megfelelő béremelés, illetve az adórendszer átalakulása nyomán a romló nettó jövedelmek kompenzálása is a 2011. márciusi bérek kifizetésekor, januártól visszamenőlegesen. Az OÉT-en megállapított maximális 6%-os béremelést vállalt a társaság menedzsmentje, a korábban említett korrekciók ebből 2,8%-ot tettek ki. A mara-

dék 3,2%-nyi bértömeg szolgál a II. ütemben bérfejlesztésre, amelyet jelenleg készít elő a társaság. Az érdekképviseltekkel történő egyeztetésre itt hosszabb időt hagy a divízióknak a menedzsment. Amennyiben az érdekképviseltek javaslata nem egyezik az adott divízió által készített tervvel, akkor jelezhetik azt a központi menedzsment felé is. A béremelés január 1-jei hatállyal, visszamenőlegesen történik, az első négy hónapot májusban fizeti a Társaság.

Budapest, 2011. április 21.

Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.
ügyvezető igazgató

Ígéretetek vannak

Érdekvédelmi hírek

A VSZ IK Kft. titkári testülete kérésére, az ügyvezető igazgatói utasításnak megfelelően megtörtént a kézi számszámok felmérése. Ennek eredményeként megállapították, hogy jelentős eszközbeszerzésre van szükség. A testületünk gazdasági, szociális érdekvédelmi funkciók érvényesüléséhez az ügyvezető igazgató többször szóban és jegyzőkönyvben is ígérte a megfelelő információáramlást, a kölcsönös párbeszédet. Ezek még nem valósultak meg, ígéretetek azonban vannak.

▼ Ígéret maradt az is, hogy az áprilisi bértárgyalás a teljesítménydíjazással kapcsolatban folytatódik. Az ügyvezető igazgató által áprilisban kiadott dolgozói tájékoztatóból értesültünk, hogy több dolgozó az első negyedévben tanúsított hozzáállásáért jutalmat kapott. Az ügyvezető igazgató a munkavállalók jutalmazását szabályozó Kollektív Szerződés 35. § előírásait nem tartotta be. „A kifizetés részletes szabályait – időpontok, feltételrendszer – az érdekképviselői szervekkel kü-

lön megállapodásban rögzítik.” A korábban elhibázott létszámleépítéseket igazolja a munkakörök újra betöltése. Az erősáram területén a hiányzó létszámok fel nem töltése folyamatosan a karbantartás minőségi színvonalának csökkentését okozza. A dolgozói tájékoztatóban a munkáltatói hibás döntéseket elhallgatva, a felelősséget a szakszervezeti vezetőkre hárítja. Nyíregyháza, 2011. április 26.

Hollik Miklós
VSZ titkári testület vezető



Üdülési
csekket
elfogadunk!

Ahol a minőség találkozik a természettel!



Tájékoztatjuk a VSZ tagjait, hogy a vasutas szakszervezetek Zamárdiban lévő üdülője (8621 Zamárdi, Kiss Ernő u. 3.) 2011-ben – turnusos és/vagy igény szerinti üdültetés keretében – június 13. és szeptember 30. között rendelkezésükre áll.

Továbbra is üdülési csekk elfogadóhelyként működünk, valamint étkezések térítési díjaként elfogadunk étkezési jegyeket is.

A turnusok hétfő délután 15 órától a következő hét hétfő délelőtt 10 óráig tartanak.

Aki teljes ellátással kívánja igénybe venni az üdülést, hétfő vacsorától hétfő ebédig 7 teljes napi ellátásra számíthat. Ha valaki ettől eltérő igénnyel lépne fel, azt jelentkezéskor,

vagy legkésőbb az üdülés megkezdése előtti héten péntekig az üdülővezetőnél jelezze.

Elérhetőségek: Üdülő telefon (fax) 06-84-348-763; postacím: Vasutas Szakszervezetek Zamárdi Üdülője, 8621 Zamárdi, Kiss Ernő u. 3. **Honlap:** www.zamardibalon.hu, udulo-zamardi.atw.hu. Üdülővezető: *Prigli Gyuláné Zsuzsa*. Lakástelefon 06-84-345-596; 06-30-746-1468.

E-mail: prigli@freemail.hu,
zsprigli@gmail.com.

Az üdülésre a fenti elérhetőségeken, illetve a helyi szakszervezeti vezetőknél lehet jelentkezni.

RENDKÍVÜLI PÜNKÖSDI AKCIÓ!

Június 9-június 13-ig felnőtteknek napi 5500 Ft/fő/nap teljes ellátással.

Gyermekeknek 12 éves korig: 4500 Ft/fő/nap teljes ellátással.

Gyermekeknek 3 éves korig a szállás ingyenes. További információval elérhetőségeinken állunk rendelkezésükre.

2011. évi térítésidij-táblázat

Vasutasok Szakszervezete tagjainak (Fő/nap)	Elő- utószezon teljes ellátással* (Ft)	Főszezon teljes ellátással** (Ft)	Szállásdíj főszezonban** (Ft)	Szállásdíj elő- és utószezonban* (Ft)	Étkezési díj (Ft)			
					reggeli	ebéd	vacsora	teljes ellátás
Felnőtt komforttal	7000	7800	5200	4400	650	1300	1030	2600
Gyermek komforttal	5200	6400	3800	2600	650	1300	1030	2600
Felnőtt félkomforttal	6000	6800	4200	3400	650	1300	1030	2600
Gyermek félkomforttal	4900	5400	2800	2300	650	1300	1030	2600
Külső vendég (Fő/nap)	Elő- utószezon teljes ellátással* (Ft)	Főszezon teljes ellátással** (Ft)	Szállásdíj főszezonban** (Ft)	Szállásdíj elő- és utószezonban* (Ft)	Étkezési díj (Ft)			
					reggeli	ebéd	vacsora	teljes ellátás
Felnőtt komforttal	8000	9000	6000	5000	800	1550	1300	3000
Gyermek komforttal	6000	7000	4000	3000	800	1550	1300	3000
Felnőtt félkomforttal	6500	7500	4500	3500	800	1550	1300	3000
Gyermek félkomforttal	5500	6000	3000	2500	800	1550	1300	3000

Csoportos kedvezmények

Szakszervezetek tagjai	szállás (Ft)	étkezés (Ft)
Felnőtt csoport	3400	2000
Gyermek csoport ¹	1900	1600
Külső vendég	szállás (Ft)	étkezés (Ft)
Felnőtt csoport	3900	1900
Gyermek csoport ¹	2200	1800

¹ Gyermek csoport 6-18 év között

A csoportos kedvezmények csak elő- és utószezonra vonatkoznak, főszezonra nem.

* Előszézon: május 2-július 04., utószezon: augusztus 22-szeptember 30.

** Főszezon: július 4-augusztus 22.

*** Az üdülővezetőnél gyermekeknek 12 éves korig 50%-os kedvezménnyel fél adag étkezés rendelhető.

A gyermekekre vonatkozó kedvezmények 12 éves korig vehetők igénybe.

0-3 éves korig a gyermek szállása ingyenes.

A térítési díjak az ÁFA-t tartalmazzák, de a helyi önkormányzat által megállapított idegenforgalmi adót (IFA) nem. Azt 18 éves kortól érkezéskor az üdülővezetőnél kell befizetni.



VSZ Majális

A májusról vidám napsütés és jókedv jut eszünkbe. Ezért reménytelve, május 1-jén Miskolcra vidám napsütéses reggelen VSZ-es kis csapatunk elindult majáliszni Budapestre.

▼ Feltett szándékunk volt részt venni a VSZ majálisán. Ettől a zuhogó eső sem tántoríthatott el bennünket. Először vettünk részt budapesti majálison. Esőben, esernyők sátra alatt nehezen találtuk meg a szakszervezeti utcát. Németh Gáborné Icu, a KHL Szakmai Képviselő vezetője már várt bennünket és elkalauzolt a VSZ sátorhoz. Délutánig esett az eső, de nem szegte kedvünket. Az egészségügyi sátor alatt ellenőrizték egészségi állapotunkat, a gyermekjátékos sá-

tor alatt, mi felnőttek is kiélhettük játékos kedvünket, az üvegfestést is gyakoroltuk. Alkalmunk volt titkárságainkkal, szakmai képviselő vezetőkkel, alelnökeinkkel, elnökünkkel, sőt az MSZOSZ elnökével és más szakszervezetek vezetőivel személyes találkozásra, beszélgetésre. Sok színes program, rendezvény tette vidámabbá az esős vasárnapot.

A képek is mutatják, hogy nem sikerült az esőnek elrontani a VSZ-es majálisát. Hazafelé a vonaton megbeszéltük a napi eseményeket, jól éreztük magunkat, megegyeztünk abban is, hogy bár először vettünk részt központi vsz-es majálison, de nem utoljára.

Szakolczainé Szabó Erzsébet



Juhász Gyula díj

AZ MSZOSZ Csongrád Megyei Szervezete Május 1-je alkalmából hagyományosan jutalmazta a legaktívabb szakszervezeti tagokat. Mint minden évben, most is három aktivista kapott Juhász Gyula díjat.

▼ A Vasutasok Szakszervezetéből Markovits András, a TEB Főnökség szegedi VSZ alapszervezetének a titkára érdemelte ki a kitüntetést, akit a Szeged Területi Képviselő javasolt a díjra kiemelkedő közéleti munkássága és a szakszervezeti feladatok nagy odaadással és elhivatottsággal való végzéséért. A díjazottak Juhász Gyula emléklapokat és pénzügyi jutalmat kaptak. A szakszervezeti tömörülés meghívott vendégei vacsorával, tombolával és zenével, jó hangulatban ünnepelték a díjazottakat és Május 1-jét.

Szeged Területi Képviselő



Majális Kisújszálláson

A VSZ ONYSZ kisújszállási Szervezete immár hagyományosan részt vett a IV. Nagykun Majálison május elsején, az Erzsébet ligetben.



A hajnalban felállított sátorban, virslivel, sörrrel, borral, lágy kenyérrel, és citerazenével vártuk a kisújszállási, kenderesi, kunhegyesi, karcagi, ecsegi tagjainkat, valamint kedves hozzátartozóikat. A VSZ ONYSZ elnökségét Kiss Tibor ONYSZ alelnök képviselte a jó hangulatú majálison. Késő délután, egy aranyat érő májusi eső bírta távozásra a jókedvű vasutas nyugdíjasainkat.

Szűcs Lajos



Közlemény

A Vasutas Nyugdíjpénztár 2011. március 25-én tértivevényes küldeményként levelet és egy „Nyilatkozat” nyomtatványt küldött azon magánpénztári tagoknak, akik a társadalombiztosítási rendszerbe történő visszalépés mellett döntöttek és március közepéig nem küldték nyilatkozatukat.

▼ A „Nyilatkozat” nyomtatványok egy része a mai napig nem érkezett vissza a Nyugdíjpénztárhoz, a levelek egy részét pedig a posta „elkölthető” és „nem kereste” jelzéssel visszaküldte.

Kérjük a magánpénztári tagokat, hogy saját érdekében szíveskedjenek a nyomtatványt májusban kitöltve visszaküldeni. A „Nyilatkozat” nyomtatvány honlapunkról is letölthető.

Amennyiben a „Nyilatkozat” nyomtatvány nem érkezik meg,

2011. augusztus végén a magánpénztári tagot megillető összeget a nyilvántartási rendszerünkben lévő lakáscímre küldjük. Ha nem veszik át, a visszaérkezett összeget a Nyugdíjbiztosítási Alapnak.

Felhívjuk magánpénztári tagjaink figyelmét, hogy ha időközben lakcímváltozás vagy bankszámlaszám változás történik, soron kívül jelezzék a Vasutas Nyugdíjpénztárnak.

Vasutas Nyugdíjpénztár
Igazgatótanácsa

**2011. JÚNIUS 25-ÉN
VETERÁN JÁRMŰVEK
TALÁLKOZÓJA
ÉS BÖRZÉJE
DOMBÓVÁRON
A JAM-CSARNOKBAN**



Tervezett program: SZOMBAT: 8.00-9.30 között érkezés és regisztrálás. **Nevezési díj** 2000 Ft. (A nevezőknek kötött programok nincsenek, de a felvonulásban szeretnénk, ha részt vennének), mely max. 2 fő számára az ebédet és az esti programot magában foglalja.

Kérjük június 16-20. között részvételi szándékotokat jelezni (jármű, fő) az ebéd egyeztetése miatt!

12.00-13.00 ebéd, 13.00-14.00 eredményhirdetés (legszebb, legöregebb, közönségdíj és zsűri díj). **14.00** Veterán jármű felvonulás a városban (rendőri felvezetés mellett).

Napközben: Balázs Csaba Cross-, Dombóvári BMX-gördeszkások, Dombóvári modellező, Harkányi László, kis Ranga László (Subaru VRC), Balatonyi Árpád (gyári Orosz Lada VFTS), Lakatos Tibor (Skoda130RS), Notáisz Attila (Lancia HF Integral) versenyautó, Pécsi Sín autó bemutató, Dombóvári Légó pince megtekintése játékos programmal egybekötve. Dombóvári kutyás egyesület, Dombóvári Box Klub-Vincze Karate klub bemutatója. Herczeg Balázs (mókus) motoros bemutató műsora.

NEVELŐSZÜLŐK napja. Különböző táncsoportok (Hertelendi country, Zafir has, Csikóstóttósi népi, Dombóvári Salsa, Dobó-kötél tim), fúvószenekar és a RYT-MUS zenekar élőzene, ingyenes ugráló várak a gyerekeknek (ha netalán köztetek is lenne nevelőszülő, nagy szeretettel várjuk őket is!)

ESTE: Retro est. A program meglepetés, de ígérem, jó buli lesz, kedvelni fogjátok!

Ingyenes Programok a Pál-Napi Vigasságok (június 24-26.) során:

Pál-Napi Vigasságok háromnapos program: Regionális Fúvószenekari találkozó, horgászverseny, főző-sütő verseny, Országos Nagyszülő-Unoka-, íjász verseny, Országos Lassúsági Pipaszívó Verseny, Népek Zenéje-Tánca-Konyhája, stb. (Nem végleges program)

Szállások: Dombóváron kollégiumi szállások 2-4 ágyas szobák, Gúnaras fürdő területén a kempingben apartmanok, vagy magánnyaralók. 1800-3200 Ft/fő/éj; Sátorhelyek már 700 Ft-tól.

XIV. Vasutas Fiatalok Nyári Találkozója

Helyszín: Tiszafüred Időpont: 2011.08.12-13-14.



Részvételi díj:

VSZ-tagoknak: 5500 Ft

Nem VSZ-tagoknak: 8500 Ft

**"Gyertek el, és mutassuk meg mindenkinek
milyen amikor a vasutas vízreszáll"**

JELENTKEZNI LEHET: 2011.06.30.-ig

Budapest terület: Széles Szilárd: +36 30 412-98-26

Szeged terület: Menyhárt Miklós: +36 30 862-22-38

Miskolc terület: Kolencsik Ákos: +36 70 329-88-78

Debrecen terület: Hajdú Tibor: +36 20 916-82-37

Pécs terület: Novok-Rostás Péter: +36 70 940-03-14

Záhony terület: Jakab Ádám: +36 70 326-61-34

Szombathely terület: Rózsás Mihály: +36 70 773-08-43



Phokel tere: Horváth László Károly (Charlie)

Étkezés: Dombóváron étteremben 500-700 Ft között menüs rendszer, ebéd egyénileg 24-én és 26-án Gúnaras fürdőn is megoldható. Gúnaras fürdő belépő: gyermek 700-900 Ft között, felnőtt 1200-2000 Ft, igények szerint, neten a Gúnaras strand és gyógyfürdőnél lehet utánanézni.

Mindenkit szeretettel várunk:

Faluvégi József (Minyi) és a dombóvári Művelődési Ház

Elérhetőségek:

Tel: 06-70/9403616;

Email: minyi@citromail.hu, dmhkt@tolna.net

VSZ Dombóvári Kocsivizsgáló Alapszervezet Családi Napja

VSZ Nyugdíjas Vasutasok Szakszervezete

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Papp Zoltán,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;
Főszerkesztő: Bodnár József,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; **Szerkesztőség:** 1023 Budapest, Ürömi u. 8; **Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622; **Nyomdai előkészítés és nyomás:** Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, **E-mail:** kapcsolat@filmhizado.com, www.karolyireklam.hu; **ISSN:** 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu