



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 20 EZER PÉLDÁNYBAN

A Vasutasok Szakszervezete demokratikus felépítésű, önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet, amely szövetségi jelleggel működik. A Vasutasok Szakszervezete célja biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, élet-színvonalának folyamatos javítását, elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését, megteremteni a VSZ-hez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviselőinek, érdekvédelemértének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen. Ezentúl elismertetni a vasúti, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét, szerepét. Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét. (Alapszabály III.)

A Vasutasok Szakszervezete a XVII. Soros kongresszusát megelőzően valamennyi szinten (alap, közép, réteg) a választásokat az előírt határidőkön belül megtartotta, ahol a tagság közreműködésével létrehozta a különböző testületeket, megválasztotta a szakszervezeti tisztségviselőket.

Azoknál az alapszervezeteknél, ahol a kongresszust megelőző évben – szervezeti átalakulás, önállósodás miatt – teljeskörű szakszervezeti választások voltak, a tagság véleményének figyelembevételével nem kellett új választást tartani. A kongresszusi küldöttet amennyiben kaptak keretszámot, ez esetben is választani kellett. A szakszervezeti testületek létrehozásánál figyelembe kellett venni a szakmai, területi, valamint munkahelyi szerveződési formát, a szakszervezeti jogszíntvényeket és döntési pontokat.

A Vasutasok Szakszervezete valamennyi tagja jelölhetett és választ-hatott, közvetlenül vagy küldöttek útján. Ezen választási folyamat végső állomása volt a XVII. Kongresszus, ahol a 138 küldött megválasztotta a Vasutasok Szakszervezete új vezetőit, elfogadta új alapszabályát és meghatározta a következő időszak programját.

A kongresszus után egységesen valamennyi küldött és a meghívott külföldi vendégeink a Hősök terére siet-tünk, síppal, dobbal, zászlóval felsze-relkezve, hogy egyesítsük erőinket.



Kongresszus után demonstráltunk



Nemzetközi demonstrációt szervezett Budapesten április 9-ére az Európai Szakszervezetek Szövetsége és a hat magyar szakszervezeti konföderáció az Európai Unió soros elnökségét betöltő Magyarország rendezésében tartott informális EU-pénzügyminiszteri és jegybankelnöki ülésével párhuzamosan.

Együtt mondtunk NEMET a megszorításokra és igent a tisztességes munkára és bérekre, felemeltük hangunkat a szociális jogokért, az igazságos bérekért, a munkahelyekért. Nagyon jó érzés volt, hogy az ország minden szegletéből érkeztek a VSZ tagjai és zászlóerdővel borítottuk be az Andrássy utat.

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2011. évi programterve

evvk.hu



Túra a Budai-hegységben

05. 14. (20 főig ingyenes, továbbiaknak 5000 Ft, üdülési csekkkel és E-Pénztárból is fizethető)

Vatikán

(6.900 Ft) 06. 16-18. (Vatikán Múzeum, Szt. Péter Székesegyház, Róma „B” útvonal)

Szicíliai Nyaralás+*Etna

(15.700 Ft+75 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungallókban, Tivoli túrával, egyéni utazással is, E-pénztár)

Horvát Tengerpart (Brac)

(9.900 Ft+70 eurótól) 07. 01-10. & 08. 19-28. (2-8 ágyas apartmanokban)

Innsbruck

(5.900 Ft) 07. 14-16. (Városnézés és magashegyi túra, E-pénztár)

Innsbruck-Versailles-Párizs-Berlin

(15.400 Ft+35 eurótól) 07. 14-19. (E-Pénztár)

Nyugat-Európai körút

(31.800 Ft+32 euró+235 DDK-tól) 07. 14-21. (Innsbruck-Versailles-Párizs-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg, E-pénztár)

Neuschwanstein+Berlin

(5.500 Ft-tól) 07. 16-19. (E-pénztár)

München-Neuschwanstein-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg

(19.900 Ft+260 DDK-tól) 07. 16-21.

Velence+Róma

(6100 Ft-tól) 07. 28-31. (6.900 Ft) 08. 25-27.

Prága+Krakkó-Wieliczka

(5.500 Ft-tól) 08. 05-08. (E-Pénztár)

Erdély Gyógyüdüléssel

(9.500 Ft+57 eurótól) 08. 11-16. (Drakula és Ceausescu kastélyok, Székely Expressz megálló)

Velence-Vezuv-Nápoly-Capri-Verona

(12.900 Ft+29 eurótól) 08. 23-28. (3* szállodában, reggelivel, E-pénztár)

Róma+Verona

(6.900 Ft-tól) 08. 25-28.

Dél Itáliai Körút

(12.900 Ft+39 eurótól) 08. 25-30. (Róma-Siracusa-Taormina-Róma-Ostija, E-pénztár)

Nagy Itáliai Körút

(23.500 Ft+62 eurótól) 08. 23-30. (Velence-Vezuv-Nápoly-Capri-Siracusa-Taormina-Roma-Ostija, E-pénztár)

Az E-pénztárral megjelölt túrák **RÉSZBEN** finanszírozhatók a Vasutas Egészségpénztárból (VBKJ-ból). Nem teljeskörű a tájékoztatás. Személyes ügyintézés csak bejelentkezés után. Az utazási feltételekről és kedvezményeiről kérje írásos tájékoztatónkat!

A változások joga fenntartva!

Érdeklődni a 06+27-51 számon naponta 9-13 h-ig; a 06 30/386-6106 mobilon napközben, SMS-ben is. Bármelyik útról részletes írásos tájékoztató, vagy e-mail kérhető a fenti számok üzenetrögzítőin Név, Vonalpostacím, Telefonszám meghagyása után, éjjel-nappal.

E-mail: info@evvk.hu

Postacím:
2730 Albertirsa,
Temesvári utca 10.
www.evvk.hu,
www.vasutmania.hu
honlapjainkon valamennyi tájékoztató elérhető.

HIRDETÉSEINKET A VSZ TÁMOGATTA.

FENYEGETÉS



A POÉN 1. RÉSZÉ	VÍZBE MERÜLŐ	A HATÁRA UTÁS SOVÁNY LÓ	RÖNTGEN, ROVIDEN HÁZHELY	KABAT RÉSZÉ IZGULNI KEZDI	ZORRO JELE SZOMJ-OLTÓ	DÉL, ROVIDEN	SZALON-NAT FŐZ A VÉGEN LEVETI	AMPER, ROVIDEN
MEGA, ROVIDEN								
A PINCÉ-BE KISÉR						KONYHAI EDÉNY		
TAMÁSI ÁRON REGÉNY-HÓSE				PASZULY		FESTÉK-SZÓRÁS	PÁRIZS-CENT-RUMAI	
SZÍNÉSZ-NÓ (KATI)				MIXELÉS			DALIA	
LÁB-IZULET					BÉRBŐL ELVESZ			
					1/32 FONT			
TÖRÖK URALKODÓI CIM	A PARKO-LÓ JELE ALULRA	CSEKÉLY KITER-JEDÉSÜ	ORIENS, ROVIDEN	VÉGBE-MENÉS IDEJE	TUDÁS-ELEM!	TUSKÓT FESZÍT VELE SZEMBEN	NEMEZ ANYAGI TÁMO-GATÁS	
MŰVET LÉTREHOZ EZ ÉVI					DÍSZES VÖRÖSES-BARNA			SIEMENS, ROVIDEN GÖNDÖR, TREFASAN
			AFELŐL TÖLTÖTT SÜTE-MÉNY			RAADÁ-SUL MAS A SZÍNE		
RÓMAI 1-ES	ÉRDES				A FÖL-DIG LÓG SPORT-ÖLTÖZET		AUTÓVAL ELÜT KÉST HASZNÁL	
ITT, AZ ELEJÉN!	SZÖRME-GALLÉR							
SVÉD ÉS BELGA AUTÓK JELZÉSE		HELYBEN			A KÖZE-LÉBE RÓ TE MEG-ÉN			DUNA-PATAJ HATÁRAI! ÜCSÖRÖG
FŐVERŐ-ER					ÉTELSOR A FLUOR VEGYJELE		A NYAKAT VEDI A HIDEGTŐL	HERÉLT KÖS ÜRBEN VANI
A POÉN 2. RÉSZÉ							ÖSSZE-SEREGLIK	

Kongresszusi megnyitó

– Simon Dezső beszéde

Megkülönböztetett tisztelettel köszöntöm Önöket és valamennyi kedves vendégünket. Köszönöm, hogy elfogadták a meghívásunkat, és megtisztelő jelenlétükkel kitüntetik a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusának megnyitó ünnepségét.



Kedves Küldött társaim! Tisztelt vendégeink!

Minden kongresszus egy mérföldkő a szakszervezet életében, egy időszak végét és egy újabb kezdetét jelzi. A számadás, a jövő feladatainak meghatározása mellett a megújulás lehetőségét is biztosítja.

A XVII. Kongresszusunkat tartjuk, és ez azt jelenti, hogy a MÁV vállalatcsoporton belül a Vasutasok Szakszervezete a legrégebben alapított érdekvédelmi szervezet. Ez év szeptemberében fogjuk ünnepelni alapításunk 115. évfordulóját. A Vasutasok Szakszervezete nem csak a legrégebbi, hanem a legnagyobb taglétszámú szervezet. Tagjainknak szervezetünk iránti hűsége, a szervezetünkbe újonnan belépők száma kitűzött céljaink helyességét, az azok megvalósításáért folytatott munkánk elismerését jelenti. Örömmel mondhatom, az előző kongresszusunk óta eltelt négy év alatt több mint ötezen döntöttek úgy, hogy a Vasutasok Szakszervezetéhez kívánnak tartozni. Ez arra kötelez bennünket, a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőit, hogy tagjaink érdekeit képviselve végezzük munkánkat, és továbbra is az elődeink által megépített erős alapokra tegyük a munkavállalói érdekérvényesítés építőköveit, mégpedig úgy, hogy az mások számára is példaértékű legyen.

Az elmúlt négy év nekünk, vasutas munkavállalóknak rendkívül sok kihívást jelentett. A MÁV Zrt. folyamatos átalakítása zajlott, miközben a vállalat szolgáltatási színvonala jelentősen csökkent, az adóssághalmozása pedig látványosan nőtt. A kormány a MÁV Zrt.-nél kialakult helyzet kezelésére – mivel nem volt közlekedéspolitikai koncepciója – rossz válaszokat adott. A vállalat feladatok elvégzése, a vasúti mellékvonalak bezárása, a létszámleépítés nem hozta, nem hozhatta meg a kívánt eredményt. Erre előre figyelmeztettük a döntéshozókat.

Előző kongresszusunkat 2007 áprilisában tartottuk, azóta három alkalommal alakult át a közlekedésért is felelős minisztérium, melyet a négy év alatt hat miniszter irányított, akik egyben a MÁV Zrt. tulajdonosi jogkör gyakorlói is voltak. A miniszterek gyakori cseréje a közlekedési koncepció hiányát még érezhetőbbé tette, mivel mindegyikük a saját koncepcióját kívánta megvalósítani. Az elmúlt négy évben kétszer kényszerültünk az érdekérvényesítés legkeményebb eszközét, a sztrájkot alkalmazni. Mind a két sztrájk nagy támogatottságú és eredményes volt. Ennek köszönhetően a kormánnyal jó, az általunk képviselt munka-



vállalók, a vasúti szolgáltatást igénybe vevők javát szolgáló megállapodásokat tudtunk kötni.

Az elmúlt időszakban a MÁV Zrt.-ből kivált a Záhony Port Zrt., a MÁV START Zrt., a MÁV GÉPÉSZET Zrt., a MÁV TRAKCIÓ Zrt. és privatizálták a MÁV CARGO Zrt-t melyet a Rail Cargo Ausztria vásárolt meg.

A tevékenység kihelyezések és a privatizáció során minden esetben több évre szóló megállapodást kötöttünk, mellyel tagjaink és az érintett munkavállalók szerzett jogait és munkahelyét kívántuk megőrizni. Az osztrák VIDA Szakszervezeti Szövetség, a VDSZSZ, az RCA, a GYSEV és a MÁV Cargo Központi Üzemi Tanácsainak képviselőivel aláírtuk az „*Irányvonal, követelések és pozíciók*” címet viselő dokumentumot. A megállapodás kölcsönös érdekek alapján határozza meg azokat a feladatokat, amelyeket az osztrák és a magyar munkavállalók érdekében közös erővel valósítunk meg. A megállapodás megkötése óta eltelt időszakban a VIDA Szakszervezeti Szövetség Közlekedési Szekciójának elnöke hatékony segítségével, a RCH munkavállalóira nézve több hátrányos intézkedést sikerült enyhíteni, megakadályozni, melyért ezúton is köszönetet mondok *Haberzettl* kollégának, aki most itt van közöttünk.

Az elmúlt évek eredményei közül ki kell emelnem azt, hogy az Európai Közlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége kongresszusának előkészítése során szakszervezetünk által jelölt kollégánkat a Városi Tömegközlekedési Bizottság vasúti alelnökének, szakszervezetünk által jelölt kollégánkat a nőbizottság tagjának választották meg. Az ETF Kongresszusán jelöltünket régiós képviselőként a végrehajtó bizottság tagjává választották.

Köszönetet mondok a Visegrádi 4-ek országai Csehország, Szlovákia, Lengyelország vasutas szakszervezetei elnökeinek és az ETF magyarországi tagszervezetei vezetőinek a támogatásért, és bízom abban, hogy együttműködésünk a jövőben is gyümölcsöző lesz.

Az elmúlt négy év eredményeit nem kívánom felsorolni, de ki kell emelnem, hogy a MÁV Zrt.-nél és a hozzá tartozó leányvállalatoknál, intézményeknél, alapítványoknál, az Állami Egészségügyi Központban, a Vasútegészségügyi Ki-

emelten Közhasznú Kft.-ben, a Szolnoki MÁV kórházban a munkavállalók érvényes kollektív szerződés hatálya alatt dolgoznak. Az említett cégek többségénél minden évben bérmegállapodást kötöttünk. A tárgyalásokat az éles viták ellenére, megállapodással tudtuk lezárni.

Szeretném megköszönni tagjainknak a munkánkhoz nyújtott aktív támogatását. Külön köszönöm tisztségviselőinknek a munkáját, amellyel tovább gazdagították azokat a szakszervezeti értékeket, amelyeket elődeink hagytak ránk. Ilyen értéknek tartom az összefogást, az egymás iránti szolidaritást, ilyen értéknek tartom azt a példamutatást, hogyan kell tárgyalni, hogyan lehet konfliktus esetén érvényt szerezni tagjaink akaratának, hogyan kell érdemi és jó megállapodásokat kötni mind vállalati, mind kormányzati szinten.

Köszönetet mondok partnereinknek a korrekt munkaügyi kapcsolatok ápolásáért és a tárgyalások során tanúsított kompromisszumkészségért.

Köszönetet mondok a külföldi szakszervezetek vezetőinek, az ETF vasúti szekciója tagjainak, a VIDA Szakszervezet vezetőinek, az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciája tagjainak, a Visegrádi 4-ek országaiban működő Vasutas Szakszervezetek vezetőinek, a FÁK országok Vasutas Szakszervezetei Nemzetközi Szövetségének a nyitott, őszinte, baráti együttműködéséért. A rendszeres találkozások alkalmat adtak arra, hogy megismerjük egymás problémáit, az azokra adott szakszervezeti válaszokat és ez nekünk segítséget jelentett az aktuális érdekvédelmi feladataink megoldásához és segítséget jelentett a jövő érdekvédelmi feladatainak meghatározásához.

Köszönetet mondok azoknak a kollégáknak, akik az elmúlt négy évben a választmányban, az elnökségben, a területi és szakmai képviselőkben, különböző bizottságokban – nyugdíjas, nő, ifjúsági rétegszervezetekben – dolgoztak tagjainkért, a XVI. Kongresszus által elfogadott céljaink megvalósításáért, a Vasutasok Szakszervezetében és országos szinten.

Az újonnan választott és választandó tisztségviselőinknek arra kell törekedniük, hogy a Vasutasok Szakszervezete a jövőben is meg-

Kongresszusi megnyitó

tározó erőt képviseljen, erre építve bele tudjon szólni a tagjaink jövőjét meghatározó döntésekbe, legyen részese a közlekedéspolitika alakításának, őrizze meg elismertségét, kezdeményező-készségét.

Céljaink megvalósítása érdekében beléptünk a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségébe. Bízunk abban, hogy új szövetségeseinkkel együtt dolgozva tagjaink érdekeit még hatékonyabban tudjuk képviselni.

Tudjuk, hogy jövőnk a vasút jövőjétől, eredményeitől függ. Ezért érdekeltek vagyunk a vasút fejlesztésében még akkor is, ha előre látható, hogy ennek tagjainkra nézve milyen következményei lehetnek. Ellenállunk minden olyan folyamatnak, amelynek célja a közszolgáltatások színvonalának csökkentése, és amely figyelmen kívül hagyja az ország, a vasutasok és a vasúti szolgáltatást igénybe vevők érdekeit.

Nekünk, szakszervezeti tisztségviselőknek a tagjainkat, a vasút lelkeit jelentő embert kell szolgálni azért, hogy a munkahelyén a legtöbbet tudja adni önmagából a vasúterért, az utasokért, a családjáért, gyermekeiért, a jövő vasutasaiért.

Vajon mit tartogat a jövő nekünk, és az utánunk jövők számára?

Az újonnan választott Kormány a magyar gazdaság újjá-

építését tűzte ki célul és el akarja érni, hogy hazánk újra a régió egyik legfejlettebb állama legyen. Az új Széchenyi Terv a gazdasági fejlesztés programja, amely nem csak a kis- és középvállalkozásokat érinti, hanem az állami és a közszférát is. Egyetértünk azokkal az elképzelésekkel, amelyek stabil jogszabályi környezet megteremtését, a bürokrácia leépítését, a korrupció környékeltelen visszanyesését, a gazdaság kifehérítését kívánja megvalósítani.

A Vasutasok Szakszervezete több éve követeli, hogy a vasút átalakítása, reformja kormányokat átívelő koncepció, stratégia mentén legyen megvalósítva. Éppen ezért örömmel fogadtuk azt a kormányzati akaratot, amely 2011-2030 közötti időszakra vonatkozó közlekedési stratégia program kidolgozását tűzte ki célul.

Bízunk abban, hogy a közlekedéspolitikai koncepció minél hamarabb elkészül és annak végleges elfogadása előtt a szakszervezetek véleményét a kormány is figyelembe veszi. Meggyőződésünk szerint a közlekedés átalakítását, annak reformját csak az érintett munkavállalókkal, a társadalommal együtt lehet megvalósítani. Ezért nélkülözhetetlennek tartom az őszinteséget, a korrekt tájékoztatást, az eltérő érdekek egyeztetését, a társadalmi



érdekeket képviselő szervezetek, szakszervezetek, civil szervezetek, önkormányzatok bevonását a részletek kidolgozásába.

A közelmúlt történései azonban aggodalomra adnak okot. A parlament a szakszervezetek véleményének kikérése nélkül korlátozta a végkielégítés mértékét, ezzel indokolatlanul felülírta a szakszervezetek által megkötött kollektív szerződéseket. A Kormány az egykulcsos adórendszer bevezetése során nem vette figyelembe a szakszervezetek véleményét, ezért később arra kényszerült, hogy utólagos intézkedéssel korrigálja korábbi döntésének hiányosságait. A nyugdíjrendszer átalakítása is olyan sérelmekkel jár, amely a szakszervezetek véleményének figyelembevételével elkerülhető lenne és a kölcsönös

érdekek mentén, hosszútávon megnyugtató helyzetet tudna teremteni.

Tisztelt Küldött társaim! Tisztelt Vendégeink!

Múlt év eleje óta folyik a felkészülés a XVII. Kongresszuskra. Választmányunk döntése alapján 8 munkabizottságban 74 bizottsági tag dolgozott, dolgozik a kongresszus sikeréért. Az alapszervezeti választások 2010 őszén kezdődtek meg, mely során tisztségviselőink számat adtak a végzett munkájukról, megvitatták az alapszabály módosítására vonatkozó javaslatokat, és a VSZ Programtervezőt, megválasztották az alapszervezeti tisztségviselőket és a kongresszusi küldötteket. Tagjaink a Vasutasok Szakszervezete 222 alapszervezetében 1744 tisztségviselőt választottak meg. A megválasztott tiszt-

ségviselők negyvenkettő százaléka nő. Ez év januárjában és februárjában a területi, szakmai szervezeteink és rétegszervezeteink eredményesen tartották meg a választói küldöttgyűléseiket.

Tisztelettel jelentem a Kongresszusnak, az alapszabályunknak megfelelően az alapszervezeti, középszervezeti és rétegszervezeti választások szabadon, demokratikusan történtek meg.

Készen állunk arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete Választmánya számat adjon a tisztelt Kongresszusnak az elvégzett munkáról, szakszervezetünk pénzügyi gazdálkodásáról és készen állunk arra, hogy a tisztújító választások megtörténjenek.

E gondolatok jegyében megnyitom a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusát.

Meghívott vendégek hozzászólásai

Simon Dezső megnyitója és a kitüntetések átadása után a meghívott vendégek közül elsőnek **dr. Fónagy János**, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára **Fellegi Tamás** miniszter és a maga nevében köszöntötte a kongresszus résztvevőit. A vasút szerepéről és helyzetéről szólva kiemelte: a magyar vasút nem egy vállalat, hanem a nemzet ügye, melynek ismerni kell történelmét, 165 éves múltját és jelenét. A vasút nem egy profitorientált

vállalat, hanem a közszolgáltatás alapvető letéteményese. Ennek megfelelően kell kezelni.

A magyar vasút és a vasutasok becsületét vissza kell állítani. Felelősséggel ki lehet jelteni, hogy hazánkban egy biztos jövőjű, egységes, kiszámítható vasútra van szükség. A kormány ennek érdekében nagyarányú változásokat tervez a közösségi közlekedésben. Példaként említette, hogy a készülő személyközlekedési törvényben, mind a helyi, mind a közúti, mind a kötőpályás közlekedésben a személyszállítási közszolgáltatást azonos szabályok szerint ítélik meg, azonos finanszírozású feltételeknek rendelik alá. Kiszámítható finanszírozási feltételek kialakí-

tásával a MÁV megerősödve vállalkozhat arra, hogy a célul tűzött Nemzeti Közlekedési Holding létrehozásában részt vegyen. Ebben a vasutas szakszervezeteket leginkább az érdekelheti, hogy a szervezet-átalakítás hogyan hat a munkavállalókra.

A kormány a vasút előnyét kívánja érvényesíteni. A Nemzeti Közlekedési Holding alapja, meghatározó vállalata a Magyar Államvasutak lesz. A készülő törvény ugyanis jogszabályban határozza meg a közösségi közlekedési szektor, ezen belül a kiemelten kezelt vasút feladatait.

A szolgáltatások megrendelésénél is ezt a szemléletet szeretnénk a gyakorlatba átültetni. A kötőpályás alaphálózat mellett az autóbuszok szerepe a ráhordás lesz. Bármilyen változás következik be, szándékaink szerint az a vasút számára kedvező irányú elmozdulást eredményezhet.

A kormány közlekedéspolitikai intézkedéseivel arra törekszik, hogy új utasokat nyerjen meg a vasút számára. Ennek leghatékonyabb eszköze a technika fejlesztése, a szolgáltatási színvonal növelése, a gyors, biztonságos, ké-

Hozzászólások röviden

Németh Tamás, Szombathely

A tagszervezésről és annak nehézségeiről szólt. Jó eredmények ellenére sok az esetlegeség a végeken. A fiatalok külön stratégiával egy csoportot hoztak létre tagszervezésre, mely hozta az eredményeket. Szólt még arról, hogy az ÜT választási kampányok pozitív hatással vannak a kollégákra.

Boczek Aranka, Szolnok

A kölcsönzött munkaerő alkalmazásának nehézségeiről, az ezzel kapcsolatos új kihívásokról szólt. Kezdeményezte a Munka törvénykönyvében a munkaidő kedvezmény alkalmazását, erre a speciális esetre is.

Palotai Árpád, Budapest

Arról beszélt, hogy elválaszthatatlan egymástól az érdekvédelem és a szervezetpolitika.

Ezt követően a belső munkaügyi kapcsolatok ápolására hívta fel a figyelmet.

Rávilágított arra is, hogy a társzakszervezetek elszívó hatása egyre nő.

Hollik Miklós, Debrecen

Az „IK” név ma nem jól cseng a MÁV hálózaton. Erről azonban nem a munkavállalók tehetnek. A munkaügyi kapcsolatok mélypon- ton vannak, ezért középtávú megállapodások megkötését javasolta, hozzátette, hogy még a KÜT-tel sincs megállapodás.



Az „IK” név ma nem jól cseng a MÁV hálózaton...

Kovács Vilmos, ONYSZ

A nyugdíjas lét nehézségeiről beszélt: a munkáltatók erőfőlénye miatt az egymásra utaltságot is fel kell ismernünk. A tényleges munkavállalók és nyugdíjasok kapcsolatának erősítését célozzuk meg.

Szabadkai János, Járműjavító IB

A 142 éves „északi” bezárásáról, a létszámleépítésről és arról beszélt, hogy elfogadhatatlan az a gazdasági számítás, mellyel érveltek. Az átalakítások ellenére több mint 200 fős alapszervezet életben tudott maradni. A lobby tevékenység folytatására szólított fel.

Széles Szilárd, Ifjúsági Tagozat

Az eredmények önmagukért beszélnek, a fiatal munkaerő befektetés a jövőbe.

Nem dühörognek mostanában a fiatalok, idézett egy idősebb kollégával folytatott beszélgetésből, melyre a választ is megadta, az ifjúság nem ellenpólus.

Károlyi Csaba, Pécs

Folyamatosan nő a taglétszám, tehát versenyben vagyunk, kezdte mondandóját a gépész KÜT elnök. A MÁV Zrt. KÜT segítette a Gépészet létrehozását, melyért köszönetét fejezte ki.

dr. Kotter József, TEB SZK

A távközlés kiszervezését megakadályoztuk, a BPR projekt biztosítóberendezési létszámleépítési tervét már a kezdeményezésnél elfojtottuk.

Az elmúlt időszak ÜT választásain jól szerepeltünk és hoztuk az eredményt a VSZ-nek.

Bodnár József, Miskolc

Sikerekről és kihívásokról beszélt, felsorolta amire büszkék vagyunk és azt is, amire nem.

A tagmegtartó és tagszervező munka konkrétumainak bemutatására hívta fel a figyelmet.

Törvénymódosítási kezdeményezéssel élt az ÜT választások négyévenkénti megtartására.

Friedrich Imre, Start SZK

Az elmúlt időszak nagy kérdése volt a Startnál, hogy bérfejlesztés vagy létszámleépítés legyen. A sztrájkok negatív hatásai a végrehajtó szolgálati helyeken a mai napig megvannak.

Az MMK besorolás pozitív változása a jegyvizsgálók tekintetében viszont áttörés volt.

Sebők Tamás, Szeged

Legnagyobb mellékvonal hálózattal rendelkező terület, ezért a mellékvonal bezárás nagyon érzékenyen érintette a területet, így sokat kellett tenni a taglétszám megtartásáért.

Zlati Róbert, Cargo SZK

A cargos nyugdíjba vonulók menetkedvezményének megtartása a fő cél.

UNICUM a Rail Cargo Hungaria, mert egyedülálló a világon (osztrák-magyar tulajdon).

Lehetett irigyelni a cargos munkavállalókat az MRP-ből való részesedésük miatt, de ők most nehéz helyzet előtt állnak.

Simon Dezső, a VSZ leköszönő elnöke válasza után a kongresszus egyhangú szavazással fogadta el az elmúlt négy év beszámolóját.

nyelmes és megfizethető vasúti közlekedés megvalósítása lehet.

Nehéz időket élünk, de nem mindegy, hogyan éljük meg. Ha nem működünk együtt, a magunk dolgát sem könnyítjük meg. Amikor megosztottak vagyunk, amikor presztízsharcokkal vagyunk elfoglalva, ahelyett, hogy erőnket gondjaink megoldására koncentrálnánk, a magunk dolgát sem könnyítjük meg – kezdte felszólalását **Pataky Péter**, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke.

Manapság gyakran hallani: Magyarországnak szüksége van korszerű vasútra, jogos igény, de szükség van korszerű társadalombiztosításra, működőképes egészségügyre, egy működőképes országra, melyben mindannyian érdekeltek vagyunk.

A szakszervezetek szerepéről szólva hangsúlyozta: nem az a feladatunk, hogy konfliktusokat gerjesszünk, hogy demonstrációkat, sztrájkokat szervezzünk. A sztrájk eszköz a szakszervezetek kezében. A szakszervezetek feladata az, hogy olyan megállapodásokat kössenek, olyan feltételeket biztosítsanak a

tagság, a munkavállalók számára, amelyek megfelelő feltételeket, tisztas megélhetést garantálnak. Ennek a párbeszéd, a korrekt együttműködés a záloga.

Simon Dezső kongresszusi megnyitójában jó volt hallani, hogy a vasutas szakszervezetek megállapodtak a MÁV csoporttal.

Eredményként a vasutas munkavállalók kollektív szerződés hatálya alatt dolgoznak. Ez nem minden munkahelyen van így – tette hozzá.

Az MSZOSZ elnöke végezetül a kongresszusnak eredményes munkát, a tisztújításban felelős döntést kívánt.

Szarvas Ferenc, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója köszöntőjében hangsúlyozta, a MÁV élén eltöltött rövid idő is elég volt arra, hogy megtapasztalja: a vasútnál nagy hagyományai vannak a párbeszédnek, melynek eredménye a kollektív szerződéssel védett munkahelyek, a bérek pedig utolérték, kismértékben meg is haladták a nemzetgazdasági átlagot. Mindez olyan időszakban történt, amikor a MÁV folyamatosan alulfinanszírozott volt, az eszközállomány pedig elöregedett. A vasút

már elérkezett a fenntarthatóság határának a közelébe.

Hogy hol van a működőképesség határa? Ezt ma senki sem tudja megmondani. Azt azonban tudjuk, hogy az igényeknek megfelelő kapacitás biztosítása a rendelkezésünkre álló eszközparkkal nem lehetséges. Reménykedünk, hogy ez az állapot nem tart sokáig. A kormány és az Európai Unió vezetői is felismerték, hogy jelentős forrásokat kell a kötőtpályás közlekedésre fordítani. Az EU fehérkönyve 2050-ig határozta meg a legfontosabb célkitűzéseket.

A MÁV szolgáltató vállalat. A szolgáltatást emberek végzik. Nekünk a vasúti közlekedést a szolgáltatási színvonal növelésével kell az utasok számára vonzóvá tenni. A közös cél eléréséhez szükség van a vasutasok összefogására. A társadalom megbecsülését csak elhivatott vasutasok szakszerűen végzett munkája alapozhatja meg.

Az elnök-vezérigazgató, aki híve a párbeszédnek, végezetül konstruktív együttműködést kért a Vasutasok Szakszervezetétől, a megválasztandó új vezetőktől.

A Kongresszus programja röviden

1. munkanap

A kongresszus ünnepélyes megnyitása A megnyitót tartotta: Simon Dezső, a VSZ – leköszönő – elnöke, majd az elmúlt időszak kiemelkedő munkájának elismeréseként kitüntetések adott át. Ezt követően a meghívott vendégek hozzászólásai következtek.

2. munkanap

A választmány beszámolója a 4. év munkájáról PEB és FEB jelentés, melyet egyhangúlag elfogadott a kongresszus.

A jelölést előkészítő bizottság jelentésének meghallgatása után a küldöttek titkos szavazással megválasztották a vezető tisztségviselőket. Eredményhirdetés után a nap gálavacsorával fejeződött be.

3. munkanap

javaslat hangzott el a VSZ Középtávú Programjára, melyet határozatlan időre fogadott el a Kongresszus.

A háromnapos Kongresszus elnöki zárszóval fejeződött be, majd a résztvevők egységesen indultak el a demonstrációra.



VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE DICSÉRŐ OKLEVÉL KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLT:

VSZ Nyugdíjas Alapszervezet Nagykanizsa
VSZ Szakszervezeti Bizottság Győr Állomás
VSZ SZB Mátészalka

„VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉÉRT”

KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLTEK:

Fazekas Ferenc, társadalmi szb titkár, MÁV Gépészet Dombóvár
Fogl Zoltán, VSZ – leköszönő – Gt-s érdekvédelmi alelnök
Márton Sándor, társadalmi – leköszönő – szb titkár, VSZ TLK alapszervezet Miskolc
Balogh Tiborné, VSZ – leköszönő – Titkárság vezető

VSZ ARANY JELVÉNY KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLTEK:

Lakatos Jánosné, Mosonmagyaróvár Állomás SZB titkára, VSZ Választmány tagja

Harsányi Lajosné, Budapest-Keleti Állomás SZB titkár-helyettes

Büksi Katalin, Mosonmagyaróvár Állomás SZB gazdasági felelős

Olaszi Lászlóné, Szombathely VEK szb titkár

Domján István, Székesfehérvár Gépészeti Főnökség, szb titkár

Temesvári István, VSZ Gépészeti Főnökség szb titkár

Lengyel Istvánné Szász Ágnes, VSZ GRAMPET Debreceni Vagongyár Kft. szb titkár

Szakolczainé Szabó Erzsébet, VSZ Miskolci Területi Igazgatóság szb titkára

Hegedüs-Biténé Gasztány Erika, VSZ Szegedi Területi Igazgatóság szb titkára, VSZ Választmány tagja

Németh Sándor, VSZ Szombathelyi TBF szb elnök, VSZ Erősáramú Tagozati Képviselő

Harpauer József, VSZ Állomásfőnökség Székesfehérvár szb., Bizalmi

Juhász László, VSZ Gépészeti Főnökség, szb titkár

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE GÖRÖGORSZÁGI ÜDÜLÉST SZERVEZ TAGJAINAK. Görögország egyik legkedveltebb fürdőhelyén NEI-PORIBA,

10 éjszakai turnusokban

A szállás költsége az adott lakrészre értendő (pótágyra nincs lehetőség). A szállást a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Utazás egyénileg, illetve ha a görög vasút fogad nemzetközi vonatokat, csoportosan történik.

Fakultatív kirándulási lehetőség: (az árak tájékoztató jellegűek) Meteora kolostorok (26/18 Eu), Görög est (22/18 Eu), Athén (42/30 Eu), Skiathos (38/28 Eu), Olymposz (24/19 Eu).

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának: 1500 Ft/fő, további jelentkezőknek: 2500 Ft/fő.

Jelentkezéskor elsődlegesen szakszervezeti tagjainkat vesszük figyelembe.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál, vagy Móri Gábornál: Szeged, Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

	3 fős szoba	6 fős apartman	4 fős stúdió
Június 14-június 24.	280	480	330
Június 24-július 4.	320	550	360
Július 4-július 14.	350	580	390
Július 14-július 24.	350	580	390
Aug. 20-aug. 30.	350	580	390
Aug. 30-szept. 9.	260	440	320
Szept. 9-szept. 19.	220	400	255

A Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusa eredményesen teljesítette kitűzött céljait, elfogadta az elmúlt négy év munkájáról szóló Beszámolót, módosította Alapszabályát. A következő ciklus feladatait pedig Középtávú Programban határozta meg.

A Kongresszus megválasztotta a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselőit:

Elnök	Papp Zoltán
Szervezetpolitikai alelnök	Bodnár József
Vasúti Érdekvédelmi alelnök	Meleg János
Gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnök	Dr. Kotter József
Felügyelő és Etikai Bizottság elnöke	Tóthné Dr. Pelle Ilona
Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke	Vathi Klára
Korelnök	Pallos György

A Vasutasok Szakszervezete ezúton is megköszöni a Kongresszus előkészítésében, sikeres lebonyolításában résztvevő valamennyi tagjának, tisztségviselőjének közreműködését.

Papp Zoltán, a VSZ elnöke

57 éves, nős, egy gyermek apja.

Végzettségeim:

Ruskin College, Oxford (társadalmi ismeretek) 2002.

József Attila Tudomány Egyetem, Szeged (munkaügyi szakértő) 2000.

Berzsenyi Dániel Tanárképző Főiskola, Szombathely (technika tanár) 1997.

Állami nyelvvizsga, német (alapfok) 1993.

Állami nyelvvizsga, angol (középfok) 1990.

Latinka Sándor Gépipari Technikum, Szombathely (gépgyártás technológus) 1972.

Életutam:

1972 óta vasutas, először biztosító berendezési műszerész majd csoportvezető, később vonalellenőr és diszpécser.

1972 óta szakszervezeti tag. 1978-tól tisztségviselő: bizalmi, főbizalmi, SZB titkár, területi titkár helyettes, későbbiekben területi képviselő vezető és a Képzési és Oktatási Bizottság vezetője.

Elérhetőségeim:

Mobil: 06 30/970 7952; Tel.: 326-1595; E-mail: vsz@t-online.hu



Bodnár József, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke

Születési idő: 1957. 07. 10

Nős vagyok, két gyermekem és két unokám van.

Munkaköröm: Biztosítóberendezési műszerész 1975-1993. Területi biztosítóberendezési diszpécser 1993-tól folyamatosan.

Munkahely: MÁV Zrt. PVT. TEB. Operatív irányítás, Miskolc.

VSZ tagság: 1975-től folyamatos, 1980-tól bizalmi, főbizalmi, SZB tag, 1994-től SZB-titkár, 2003-tól területi titkár helyettes, KOB tag, 2007-től területi képviselő vezető helyettes, a TEB Szakmai Képviselő biztosítóberendezési tagozat vezetője, a VSZ Választmány tagja. 1993-tól folyamatosan Üzemi Tanács elnök

1999-től folyamatosan a MÁV KÜT tagja, 2005-től a KÜT sajtóreferense 2010-től a MÁV Zrt. KÜT elnök helyettese

Tanulmányaim: 2004-2008 Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola, Üzleti Kommunikáció szak, 1988-1989 MÁV Tisztviselői, biztosítóberendezési szak, 1988- Technikusi Oklevél, 1971-1975 2. sz. Ipari Szak-középiskola finommechanikai műszerész.

Elérhetőségem: bodnarjosef@gmail.com, Telefon: 06 70/364 2947



Meleg János, a VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke

1979-ben léptem a MÁV szolgálatába. Eredeti szakmám szerint vasúti járműszerelőként helyezkedtem el, majd kocsivizsgáló, a gimnázium és a MÁV Tisztviselői elvégzése után művezető lettem. A szakszervezeti munkába 1976-ban kapcsolódtam be. A hatvani Szakmunkásképző Intézetben váltam mozgalmi emberré. A nyolcvanas évek közepén a Vasutasok Szakszervezete Központi Vezetősége tagja voltam. 1994-ben választották meg a Hatvani Vontatási Főnökség szb-titkárának. 1997-től a VSZ Budapesti Területi Képviselőtársaságának referenseként, majd 1999-től titkár-helyettesként dolgoztam. 2002-ben választották meg a VSZ Gépészeti Intéző Bizottság titkárának, majd a 2007. évi választáson ismét bizalmat kaptam. 2003-tól 2009 tavaszáig a Vasutasok Szakszervezete Kulturális Alapítványa kuratóriumának elnöke voltam.

Az elmúlt években minden területen arra törekedtem, hogy sikeres csapatot tudjak építeni. Tisztségviselőként a tagszervezési-tagmegtartó munkát tekintettem legfontosabb feladatnak. Számos közösségi rendezvény szervezése kötődik hozzám. Az érdekvédelem területén a kollektív szerződések és megállapodások megkötését és betartatását tartom a legfontosabb feladatnak.

Elérhetőségeim: Mobil: 06 30/921 4891; Telefon: 326-1624; E-mail: vasutierdekvedelem@vsz.hu



dr. Kotter József, Gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnöke

1957-ben születtem, Szekszárdon.

Egy 23 éves fiúgyermekem van.

A Vasutasok Szakszervezetének 1972 szeptember 1-jétől vagyok tagja.

Vasutas pályámat 1972-ben diesel-mozdonszerelő szakmunkás tanulóként kezdtem. 1975-1984-ig a Dombóvári Vontatási Főnökségen diesel-mozdonszerelőként, illetve villamos-járműszerelőként, 1985-től a 2003-as szakszervezeti kikérésემig a Dombóvári Villamos Vonalfőnökségen műszerészként, művezetőként, reszortosként és villamosüzemi diszpécserként dolgoztam. 2003-tól vagyok a Vasutasok Szakszervezetének főállású tisztségviselője, azóta a MÁV Zrt. Vezérigazgatósága létszámába tartozom. Legmagasabb iskolai végzettségem jogi egyetem, tanulmányaimat az ELTE Állam és Jogtudományi karán végeztem, ügyvédi szakosítóval rendelkezem. 1972 és 1991 között bizalmi-helyettes, bizalmi és főbizalmi tisztségeket töltöttem be a Vontatási, illetve a VVF-es alapszervezetben. 1991-2003-ig a Dombóvári VVF SZB titkára voltam. Jelenleg is ennek az alapszervezetnek vagyok a tagja. 1994-2003-ig a VSZ Országos Erőssármú Tagozat vezetője és a TEB IB titkár-helyettese voltam. 2003-tól vagyok a Vasutasok Szakszervezete Távközlő-, Erőssármú- és Biztosítóberendezési Szakmai Képviselő vezetője, valamint a VSZ Elnökségének tagja.

Elérhetőségeim: kotter@t-email.hu, Mobil: 06 30/217 2581



RCH KÜT hírek

2011-ben
képzésekre
320 millió Ft-ot
terveztek be...

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2011. március 17-én ülésezett.

A KÜT vendége Vernes András kereskedelmi igazgató volt, akitől részletes tájékoztatást kaptunk az elmúlt év kereskedelmi eredményeiről és a 2011. év várható teljesítményeiről. Az igazgató felvázolta, hogy melyek voltak azok a gazdasági és kereskedelmi tényezők, amelyek kihatással voltak a 2010. év eredményeire. Ekkor kezdődött el az ORGA névre hallgató projekt, melynek célja a 2011. üzleti év kereskedelmi stratégiájának előkészítése volt. Felmerésre és átvilágításra kerültek a lebonyolított forgalmak. Az átvilágítás célja az volt, hogy azok a fuvarok maradjanak meg, amelyek jó fedezeti mutatókkal rendelkeznek.

Fontos döntés volt, hogy a szórt elegyek továbbiát továbbra is alaptevékenységnek tekintjük. Ezzel az országos lefedettségünk biztosítva maradt és működésünk sokkal inkább a nemzeti áru fuvarozási vasúttársasághoz hasonlít, mintsem egy nagy magánvasúthoz. A 2011-es üzleti év legfontosabb feladata az eredményt termelő forgalmak megtartása és megszerzése, ahol három fedezeti szintet kell figyelembe venni.

I. szint: a direkt működési költség; **II-III. szint:** az erre rakódó egyéb költségek, amelyek nem direkt módon kapcsolódnak a fuvardíjhoz.

Sarkalatos kérdés volt a díjemelés! Ezzel az eszközzel óvatosan és körültekintően kellett bánni. Az bebizonyosodott, hogy a régi árszinten nem lehet tovább hatékonyan és eredményesen működni. Partnereinkkel meg kellett érteni és el kellett velük fogadtatni ennek az üzleti lépésnek a szükségességét. Mindemellett ügyelni kellett arra, hogy az emelés ne járjon piacvesztéssel.

A tervezett díjszint emelés mértéke 11,9% volt, amely átlagosan 8% feletti áremelkedést eredményezett. Piacvesztés eddig nem jelentkezett, a hatékonyság növekedésének jelei viszont már láthatók.

Stratégiai partnereinkkel a hosszútávú szerződéseket már megkötötték a kereskedő kollégák. Ez rendkívül fontos volt a 2011. év üzleti elképzeléseinek teljesüléséhez.

Az elfuvarozott árumennyiség 2010-ben 35 millió tonna volt. 2011-es üzleti terv 34 millió tonnával szá-

mol. Az igazgató felhívta a figyelmet, hogy a gazdasági környezet veszélyei kihatással lehetnek teljesítményeinkre és legfőképpen kereskedelmi eredményeinkre is.

A legjelentősebb veszélyek: közúti, magánvasúti konkurencia, pályahasználati díj mértéke, állomások kiszolgálási költségeinek növekedése, az iparvágányok fenntartási költségei is egyre nagyobb terhet jelentenek az ügyfelek számára. Öröndes eredmény, hogy a magánvasúti részesedés a 2009. évben regisztrált 26%-ról napjainkra 15-16%-ra zsugorodott. Ez természetesen folyamatosan, szinte hónapról-hónapra változik. Összegzésként elmondta az igazgató, hogy a kereskedelmi kollégák mindent megtettek azért, hogy a 2011. évre előirányzott üzleti elképzelések teljesüljenek.

Az ülés második részében a testület véleményezte a munkába járással kapcsolatos utasítást. Megállapítottuk, hogy az Utasítás tartalmi elemei összhangban vannak az érvényben lévő Kollektív Szerződés rendelkezéseivel, így bevezetésének nem látjuk akadályát. Az ülésen döntöttünk a rendkívüli élethelyzetbe került kollégák segélyezéséről is.

A szombathelyi üzemeltetési központ Üzemi Tanácsának új elnöke van, Kolonics Kálmán személyében, aki a Központi Üzemi Tanács tagja is. Elődje Lakatos Jánosné, a Cargo évekkel nyugállományba vonult. Változás következett be a miskolci üzemeltetési központ Üzemi Tanácsában is, mivel Kissné Zemlényi Ildikó munkaviszonya megszűnt, így helyére Hanász Zsolt került. Az ÜT elnök-helyettese Göncziné Bürgés Magdolna lett, aki egyben a Központi Üzemi Tanács tagja is. Az elköszönő kollégáknak köszönjük áldozatos munkájukat, az új tagoknak pedig jó munkát kívánunk. Végül az egyebekben Zubály Bertalan, a KÜT elnöke a két ülés között történt eseményekről tájékoztatta a testület tagjait.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2011. 04. 6-án tartotta soros ülését.

Az értekezlet első napirendi pontjában a munkáltató ismertette a korengedményes, korendvezményes nyugdíjba vonulók, a 40 éves munkaviszonnyal rendelkező nők, valamint a Cargo Évekkel nyugállományba vonuló, illetve azt választó kollégák számát. A Cargo Éveket összesen 282 dolgozó választotta, 73% a nők aránya. A tájékoztatóból megtudtuk, hogy folyamatosan nő a közös megegyezéssel megszüntetett munkaviszonyok száma. A pályaváltó programra a vártnál sokkal kisebb volt az érdeklődés.

A MÁV START Zrt.-nél 14 kollégánk kezdte el a személypénztárosi tanfolyamot, a MÁV Zrt.-nél ketten találtak helyet.

A munkáltató tájékoztatót tartott a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2011. évi képzési tervéről, valamint a szabadságolások ütemezéséről és a VBKJ-keret felhasználásáról.

A képzési területeket a szakképzési gyakorlatnak és a kompetencia alapú fejlesztési rendszerre való áttérésnek megfelelően határozták meg. Ennek megfelelően 2011-ben a képzési tevékenységünkben elsődleges szerepet az adott munkakörök betöltését biztosító oktatások kapnak: munkakör betöltéséhez szükséges rendszeres szakmai képzések, időszakos oktatások, átképzések.

2011-ben a vállalati célok eléréséhez elengedhetetlen képzésekre 320 millió Ft-ot terveztek be.

A képzési terv részletesen ismerteti azon munkakörök jegyzékét, ahol a munkakör-gazdagítás miatt új szakvizsgákat szükséges szerezni. A kocsivizsgáló kollégák közül sokan megkezdtek a felkészülést a vonat fel- és átvévi vizsgára, valamint az egyszerűsített áru fuvarozási vizsgára.

A VBKJ-keret felhasználásáról és megosztásáról részletes tájékoztatást kaptunk. Az igénylések rendben, határidőre megtörténtek.

A KÜT műszaki szakmai bizottsága az új E12 sz. Utasítás szakmai egyeztetésén vett részt, a KMVB és a munkáltató szakembereivel közösen. A kétnapos munka eredményesen zárult, szakmai érveinket a munkáltató elfogadta és ígerte, hogy bedolgozza az Utasításba.

A KÜT az új kocsivizsgálási ellenőr (QMS) munkaköri leírását is értékelte, az átadott anyagot elfogadta és írásos véleményét megküldte a munkáltatónak.

Érdekvédelmi hírek a MÁV IK Kft.-nél

A 2011. évi bértárgyalások megkezdése a MÁV IK Kft.-nél

2011. március 16-án a munkáltató és a szakszervezetek megkezdtek az idei bértárgyalást. Az OÉT ajánlásának megfelelően az ügyvezető igazgató megtette bérintézkedési javaslatát.

A 2011-re vonatkozó jogszabályváltozások miatt nettó munkajövedelem-vesztéssel elkönyvelő munkavállalók, differenciáltan olyan nagyságú személyi alapbér emelésben részesültek, amely biztosítja nettó munkajövedelmük 2010. decemberi értékéhez viszonyított változatlanágát. A szakszervezetek a bérintézkedést elfogadták. A januárra és februárra eső részt márciusban hóközi kifizetéssel számfejtik. Az általunk felvetett korengedményes nyugdíj igénylési lehetőségtől az ügyvezető igazgató nem zárkózott el. A kérelmet írásban be kell adni. A lehetőségek figyelembevétele után meghozott döntésről az igénylők tájékoztatást kapnak.

Áprilisban a bértárgyalás a teljesítmény-díjazással kapcsolatban folytatódik

A titkári testületünk kérésére a 2010. december 31-én kiadott „A MÁV Ingatlankezelő Kft. választható bérén kívüli javadalmazási rendszerének működéséről” szóló hatályos utasítását 2010. január 1-jére visszamenőleges hatállyal a munkáltatói módosítást támogatjuk. Amennyiben a próbaidő kezdete és lejáta két különböző naptári évre esik, akkor a tárgyév megelőző évre az akkor hatályos utasítás szerint arányosan járó VBKJ-keret hozzáadódik a tárgyévben hatályos utasítás szerint kalkulált keretösszeghez, amelyről a munkavállaló a próbaidő letelte után, a tárgyév fennmaradó hónapjaira vonatkozóan, utólag nyilatkozik.

Hollik Miklós
VSZ titkári testület vezetője

MAV Zrt KÜT

Hírlevél

Soros KÜT-ülés: 2011. március 8.

Isőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. TÁSZ Igazgatóságánál végrehajtott hatékonysági intézkedések tapasztalatairól és eredményéről. Az ülésen részt vettek a végrehajtási egységek üzemi tanácsainak képviselői.

Werle Zoltán TÁSZ igazgató prezentációval mutatta be az anyagellátási folyamatok és rendszerkapcsolatok útvonalát. Elmondta, hogy az igazi anyagos tudta a tételszámot, amit ma már nem kell, mert katalógus alapján írják be. Az igény megadásakor ki kell kontírozni a számlát, ha van hozzá megrendelés, akkor a szállítóhoz kerül. A teljesítésigazolás tényét a rendszerben rögzítik. **Papp Sándor** BKSZE vezető bemutatta a Center Led eljárásrend áttekintő vázlatát, ezen belül a kategóriamenedzser bevezetése az eljárások vezénylésére kerül a rendszerbe, ahová a beszerzési igény érkezik.

Elismerte, hogy jelenleg lassú és bürokratikus a MÁV beszerzési folyamata, ha szabályosan járnak el, akkor csak feltételezhető időt adnak meg, amennyiben szabálytalan utat választanak, akkor az a média megjelenést eredményez.

Beindították a gördülő tervezést, mely az ellátási láncban belül a partnerkapcsolatokról is szól. A raktározás szükséges, de a mértékéről kell jól dönteni. A szállítás logisztikában kell előrelépniük – hangsúlyozta **Papp Sándor**. Végezetül ismertette a vonalkód alkalmazásának előnyeit. Az ülésen résztvevő üzemi tanácselnökök kérdéseket, kéréseket és javaslatokat fogalmaztak meg, a rendszer lassúságával, a szolgáltatást igénylők oktatásával, az üres raktári polcokkal kapcsolatban. Az idegen kifejezések használatával, a terítőjáratok útvonal tervével, a 2011. évi naptárak megrendelésével is éles kritikát kapott az előterjesztő.

Másodikként konzultáció volt a MÁV Zrt. Ingatlanigazgatóság Gy.59-129/2011. számú üdülőingatlanok hasznosítása tárgyú előterjesztésben foglaltakról. **Buzinkay Tamás**, a Vagyonkezelő vezérigazgatója összefoglalta a helyzetet. A Központi Üzemi Tanács, a munkáltató MÁV Zrt. illetve a Vagyonkezelő Zrt. hasznosítási javaslatait nem tartja kellőképpen előkészítettnek, ezért javasolta, hogy a MÁV Zrt. egyetemesen a Vasutasok Szakszervezetével és rendez-

Az ülésen résztvevő üzemi tanácselnökök kérdéseket, kéréseket és javaslatokat fogalmaztak meg, a rendszer lassúságával, a szolgáltatást igénylők oktatásával, az üres raktári polcokkal kapcsolatban.



Bodnár József
VSZ szervezetpolitikai alelnök
MÁV Zrt. KÜT Sajtóreferens

ÜDÜLÉSI CSEKK MÁJUS 15-IG IGÉNYELHETŐ

ze a tulajdonviszonyokkal kapcsolatos vitás eseteket. A jelenleg üresen álló üdülők mielőbbi hasznosítása érdekében a KÜT kérte a Vagyonkezelőt, hogy az üdülők bérbevételével kapcsolatos szándéknyilatkozatokra a jövőben gyorsan reagáljon annak érdekében, hogy az együttdöntést meg tudja hozni a testület.

A Mezőkövesd-Zsóry üdülő bérbeadásával kapcsolatban az üdülő bérlőjének változása miatt a KÜT a bérleti szerződés kiegészítésére és módosítására tett javaslatot és fogadott el határozatot.

A **különféléken** belül tárgyalta a testület a vasutas nyugdíjasok részére biztosított 100 millió Ft üdülési csekk felhasználásának menetét. 2011-ben május 15-ig lehet jelentkezni azoknak, akik rendelkeznek 25 év MÁV munkavi-

szonnyal – rokkantság esetén ez 15 év –, valamint 2009-ben és 2010-ben nem vették igénybe az üdülési csekket.

Soros KÜT-ülés: 2011. március 22.

Az ülést megelőzően konzultációt tartott a testület az utastájékoztatás normál és rendkívüli események bekövetkeztekor végrehajtandó előírásokra készült utasítástervezetről. **Lipusz Ferenc** osztályvezető a KÜT által megfogalmazott észrevételekre reagálva elmondta, hogy azok többségében elfogadhatóak, de erről egyeztetni kell a MÁV START Zrt. képviselőivel is, mivel közösen szerkesztették a tervezetet és a szabályozás hatálya kiterjed mindkét vasútvállalatra.

A soros ülésen a Központi Munkavé-

delmi Bizottsággal együttesen tájékoztatót hallgattak meg a testületek tagjai a MÁV Zrt. 2010. évi egészségmegőrző programjának tapasztalatairól. Az előterjesztésre **dr. Debrezeni Katalin**, az EBK főosztályának vezetője tett szóbeli kiegészítőt, amelyben elmondta, hogy 80 dolgozó nem vette igénybe a lefoglalt kapacitást. A lemondás okát a munkáltató elfogadta, de a jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a helykihasználásra. A vasutasok általános egészségi állapotára vonatkozó protokoll felmérés is azt mutatja, hogy nagy szükség van az egészségmegőrző programra. A 2011. évi program működtetésével kapcsolatban elmondta még, hogy az előkészítés folyamatban van, de a szabályozási változások követése komoly feladatot ad a munkáltatónak.

A második napirend kapcsán a dobóvári sportingatlan a város önkormányzata részére történő bérbeadásáról hozott együttes döntést a KÜT. A testület jóléti bérbeadási feltételek megfogalmazásával határozatában támogatta a tervezett bérbeadást.

ÉLETVÉ



PÁLYAFUTÁS, AKADÁLYFUTÁS, VESSZŐFUTÁS
(Izsák Jenő karikatúrája)

MÁV-START

KÜT Hírlevél

Az elmúlt évben tervezett keretösszegeből 57 millió Ft-ot minőségi kifogás miatt nem fizettek ki a vállalkozónak.

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2011. március 7-én tartotta soros ülését.

Első napirendi pont – E-ticket rendszer működése, üzletpolitikai kedvezmények – meghívott vendége, *Morvai Katalin* üzleti vezérigazgató-helyettes célként fogalmazta meg az utasvesztés megállítását, melynek érdekében a jelenleg rendelkezésre álló csapatból a legtöbbet kívánja kihozni, új lendületet adva az üzleti területnek, jobbitva a társszervekkel való kapcsolatot.

A KÜT tagok bemutatkozása után *Lóczy Csaba* tervezési és ellenőrzési szervezet vezető vette át a szót. Tájékoztatójában az internetes jegyértékesítés sikertörténetéről számolt be. Kérdésre válaszolva tájékoztatót, hogy a tranzakciók számához képest nincs sok utaspanasz a jegykiadás kapcsolatban, azonban ígéretet tett a szabályozás egyszerűsítésének megvizsgálására. Üzletpolitikai kedvezmények kérdéskörében kiemelte a START klubkártya-család folyamatos fejlődését, népszerűségét. A Széll

AZ ÜZLETPOLITIKAI KEDVEZMÉNYCSALÁDOK ALAPJAIT ÁT KELL GONDOLNI...

Kálmán tervvel kapcsolatban tájékoztatót, hogy az üzletpolitikai kedvezménycsaládok alapjait, mennyiségét kell majd átgondolni.

A KÜT körében köszöntötte *Szórád Róbert* technológiai főosztályvezetőt, aki a MÁV-START Zrt.-nél alvállalkozók által foglalkoztatott tevékenységekről, fedélzeti és állomási menetjegy-ellenőrzésről tartotta meg tájékoztatóját. Összegezve elmondta, mindkét módszer hatékony, melyre az állomási bevételek arányaiból lehet következtetni. Kérdésre elmondta, hogy hatékonyabb lenne, ha megfelelő vonatkísérő személyzettel közlekedtetnék a vonatokat, azonban a létszám a tulajdonos által adott.

Harmadik napirendként *Teke Bertalan* műszaki üzemeltetési vezető előadásában a személykocsi tisztítás helyzetéről és gyakorlati tapasztalatairól hallott tájékoztatót a KÜT. Az elmúlt évben tervezett keretösszegeből 57 millió Ft-ot minőségi kifogás miatt nem fizettek ki a vállalkozónak. Örömet fejezte ki az elért eredmények miatt.

2011. március 22-én a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke kibővített üzemi tanács ülésen vett részt Pécs SZSZK területén, melyen az elmúlt hároméves munkát értékelték. *Létai Károly* ÜT-elnök beszámolt a munkavállalók körében szerzett elismerésről – egyre többen keresik fel az ÜT-tagokat –, mely köszönhető a központ területén szervezett kihelyezett ülések keretében történő bejárásoknak is. Köszönését fejezte ki a KÜT-nek a kibővített üléseken való részvételi lehetőségért. *Cseh Béla Zoltán* KÜT elnök a 2011. első féléves segélyke-retről, *Győri Tamás* KMVB elnök pedig a formaruha ellátás problémáiról tájékoztatta a megjelenteket.

A KÜT következő ülését 2011. április 4-én tartja.

KÜT KOMMUNIKÁCIÓ

Miért kell és érdemes munkavédelemmel foglalkozni?

I eladatomnak tekintem a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagjaként, hogy a „kell” és az „érdemes” kérdésre tudásommal és szakmai felkészültségemmel véleményt nyilvánítsak és a feltett kérdésre válaszoljak.

A munkavédelemhez való jogot az Alkotmány fogalmazza meg. A munkakörülmények biztosítását a Munkavédelmi Törvény és a kiadott jogszabályok részletesen meghatározzák és a munkáltató személyes felelősségévé teszik. A Munkavédelmi Hatóságok az előírások betartását ellenőrzik és szakmai tanácsokkal látják el a munkavállalót és a munkáltatót, de ha kell, szankciót is alkalmaznak a munkabiztonsági előírások betartása érdekében, pl:

ÁNTSZ, OMME Az állam a szervezeten keresztül felügyeli a munkavédelmet. A szabályok megsértésekor eljárást folytatnak le és bírságot szabnak ki. Munkabaleset esetén, amennyiben a munkavédelmi kötelezettségének a munkáltató nem tesz eleget, a munkáltatónak kell megfizetni a társadalombiztosítással és az egészségbiztosítással kapcsolatos költségeket.

Érdemes lenne utánaszámolni annak is, hogy mekkora költséget eredményez, ha a munkavállaló nem munkában, hanem táppénzen tartózkodik és munkáját mással kell elvégeztetni. Vigyázni kell a munkavállaló egészségére és testi épségére a munkavégzés során! A legnagyobb veszélyességi kockázatokkal járó tevékenységben dolgozó vasutas munkavállalóknak meg kell adni a szükséges felvilágosítást. Ismertetni kell a lehetséges és a meglévő kockázatok baleseti és egészségkárosító következményeit.

Mindnyájan érintettek és érdekelték vagyunk abban, hogy az 1993. évi XCIII. törvény 61. §-ának a), b), c) pontjai érvényesüljenek. A piacgazdaság kíméletlen gazdasági versenyében a munkáltató, munkavállaló és a szak-

A MUNKAVÉDELMI HATÓSÁGOK AZ ELŐÍRÁSOK BETARTÁSÁT ELLENŐRZIK ÉS SZAKMAI TANÁCSOKKAL LÁTJÁK EL A MUNKAVÁLLALÓT ÉS A MUNKÁLTATÓT

szervezet tudja, hogy a veszélyek elkerülése és a munkabalesetek csökkentése a cél. A munkakörülmények javítására fordított összeg jól jövedelmező, megtérülő befektetés. A munkavállalókban nőttek a munkabiztonságra vonatkozó elvárások.

Szót kell ejtenünk a képernyő előtti munkavégzés ártalmairól, a technológiára vonatkozó követelményekről, a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeiről! A biztonság azt jelenti, hogy nem kötünk kompromisszum-

kat a biztonság rovására és figyelünk egymásra.

A munkavállalók akkor elégedettek, ha javulnak az élet- és munkakörülményeik, és biztosítottak a biztonságos munkavégzés feltételei. Az elégedettség pedig párhuzamosan a termelékenység is fokozható. Szakszervezetünk érdeke, hogy munkakörülményeink korszerűbbé, munkavégzésünk biztonságosabbá váljon. Az eredménycentrikusság és az állandó változások között nem tehetünk lekiicsinyló megjegyzéseket a munkavédelemre. Véleményünknek, gyakorlati tapasztalatainknak hangot kell adni.

Azzal, hogy a munkavédelmi képviselő jelentős szerepet vállal akár egyetlen munkabaleset megelőzésében azáltal, hogy jogait gyakorolta és kötelezettségeit teljesítette, már megérte, hogy megválasztották erre a tisztségre.

Sós István
Rail Cargo Hungaria Zrt.
Központi Munkavédelmi Bizottság Tagja
Budapest-Ferencváros

10.

Családi Sportnap Encsen

A gyönyörű márciusi időjárás is hozzájárult ahhoz, hogy hagyományőrző rendezvényünkre az eddigi legnagyobb létszámmal, jókedvvel, derűvel érkeztek a kollégák és családtagjaik.



Az ideális körülményeket biztosító encsi sport komplexumban minden feltétel adott volt, hogy jól érezzék magukat a 10. jubileumi családi sportnap résztvevői. A hagyományos köszöntő után a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi alelnöke hatalmas tortával érkezett a sportcsarnok küzdőterére. A tűzijáték csillogó fényei vidámságot varázsoltak a gyerekek tágra nyílt szemeibe, melyet csak fokozott a meglepetésvendég, *Hegyaljai Sándor* bűvész, aki elkápráztatta még a felnőtteket is. Egészen közelről figyelhettem a trükkös mutatványokat, melyek megoldása továbbra is rejtély maradt számomra. Ezután elkezdődött négy csapat részvételével a körmérkőzéses teremtorna.



Fotó és képriport : Kolozsvári Dezső

A foci torna végeredménye:

1. TB Központ, Miskolc
 2. Telefonközpont
 3. Kazincbarcika távközlő és blokkmesteri szakasz
 4. PFT Alosztály Szakasztechnikusválogatott
- A torna gólkirálya: *Kis Orosz Ádám*, TB Központ
 A legjobb kapus: *Mikula István*, TB Központ
 A legjobb szurkoló: *Méhész Anna*, PFT Sajószentpéter
 A darts felnőtt nyertese: *Konyha Ferenc*, PFT Sajószentpéter
 Asztalitenisz első helyezett: *Fekete István*, Telefonközpont
 A gyerek versenyek összesített győztese: *Kalocsai Dániel*, TB Központ.

Az első mérkőzés után családi kötélhúzásban, majd frizbidobásban és karikagurításban mérték össze ügyességüket a gyerekek. A második mérkőzés után a gyerekek és a lányok, asszonyok hétméteres rúgása hozta tűzbe a fiú nézőket. Asztalitenisz és darts is színesítette a napot.

A vezetők és a szakszervezeti tisztségviselők hetes rúgás mérkőzését *Blaskó József* távközlési alosztályvezető nyerte. Voltak, akik nagyon felhevültek a labdajáték „gyakorlása” közben, számukra hűsítőt nyújtott az uszoda. Többen a szaunázás különleges élménye miatt jöttek el. Az ebédet a KUREK Panzióban a családok és a kialakult baráti közösségek elegáns körülmények között fogyasztották el, ahol az automata tekepálya az ebéd utáni mozgást biztosította. *Meleg János* alelnök is tekézett, felesége szurkolt. A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbakat. Végzőként többektől elhangzott a már hagyományos „*jövőre újra ugyanitt*” szlogen.

Bodnár József
szb-titkár

Egy korszak lezárult

1858-2011



Lőkösháza belföldi állomáson 1858. október 25. óta folyamatos volt az áruszállítás, 2011. március 1-jéig.



A Szajol-Arad vasútvonalat 1858. október 25-én adták át a forgalomnak.

Az ezt megelőző időben teljesen az időjárástól függött Lőkösházán a közlekedés lehetősége. Esős, nedves időben csaknem lehetetlen volt utazni, feneketlen, ragadós sár volt a kövezetlen utakon.

Nagy könnyebbé tett a vasútvonal megépítése a község területén keresztül, így már a fővárossal is összeköttetésbe került a vidék.

Vasúti szolgálati lakásokat építettek 1948-1949-ben. A vasútállomást 1950-ben bővítették és 1987-ben teljesen felújították.

Lőkösháza, mint határállomás jelentős szerepet bír, évente több mint 1 millió ember utazik a vonatokon.

Fénykorában, a nyolcvanas években naponta közel 50 teher- és nemzetközi vonat haladt át az állomáson és 160 embernek adott munkát.

Bizony, 153 évig zavartalan volt az áruszállítás ezen az állomáson. Vasutas családok nemzedé-

keinek adott biztos kenyeret és megélhetést a vasúti áruszállítás. Az egész település a vasútra és a hozzá kapcsolódó munkahelyekre épült. Ahogy a vasút fejlődött, úgy gyarapodott a település is. Sajnos ennek az ellenkezője is igaz. Ahogy csökkent a vasúti áruszállítás szerepe, úgy kezdett lassulni, majd megállni a fejlődés is.

2008-ig nem volt jelentős a forgalomcsökkenés, ekkor még tehervonatok tucatszám közlekedtek naponta. 2008-tól egyértelművé vált a hanyatlás, gyorsan, látványosan sikerült teljesen felszámolni az évszázados eredményeket. Okait kereshetjük, talán még a felelősöket is meg lehetne találni, de az elvesztett munkahelyeket, reményeket már nem lehet visszahozni.

Ott voltam az utolsó napon, 2011. február 28-án, amikor végleg lakat került arra az épületre, amely 1926 óta helyet adott a vasúti áruszállításnak Lőkösházán.

A lakat kattánásával egyidejűleg egy korszak is lezárult. Ma már mindez csak emlék, történelem. Múltja van, jövője már nincs.

Láttam az ott dolgozó kollégák tekintetén az elkeseredést, a reményvesztést, a könnyeket. A lakat kattánása számukra munkahelyük, megélhetésük elvesztését is jelentette. Az utolsó napon munkájukat senki sem köszönte meg, csendben, lehajtott fejjel mentek haza.

Ezzel a megemlékezéssel köszönjük meg munkájukat és legyenek büszkéek arra, hogy örökre beírták nevüket Lőkösháza 153 éves áruszállítási történetébe.

Kiss Károly

Vasút-állomás. Lőkösháza.



Együttműködési megállapodás

a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ között

www.mav.hu/mav/nyugdijasudultetes

A Magyar Államvasutak Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Együttműködési Megállapodást kötött 2011-re, melynek célja kölcsönös kötelezettségvállalás alapján megfelelő feltételek biztosítása a vasutas nyugdíjasok körülményeinek javításához és képviseletük ellátásához.

Mind a vasúttársaság, mind a VSZ ONYSZ törekszik az aktív vasutas dolgozók és a vasutas nyugdíjasok közötti együttműködés és kölcsönös megbecsülés elmélyítésére. A megállapodásban foglalt támogatások közül:

A MÁV Zrt. – amennyiben a jogszabályok és a vasúttársaság gazdasági erőforrásai lehetővé teszik – 2011-ben nettó 100 millió forint értékű üdülési csekk vagy helyette más juttatás biztosításával támogatja a vasutas nyugdíjasok üdülését.

Kik és milyen feltételek alapján igényelhetnek üdülési csekket?

Azok a MÁV-tól, illetve a MÁV Zrt.-től nyugdíjba vonult vasutasok, akik saját jogú nyugdíjban részesülnek és legalább 25 év, a rokkantsági, illetve baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülők legalább 15 év MÁV szolgálati idővel rendelkeznek. Akik ezeknek a feltételeknek megfelelnek, és 2009-ben és 2010-ben a

MÁV által biztosított üdülési csekk juttatásban nem részesültek (és 2011-ben más szervezettől sem részesülnek), igényelhetnek üdülési csekket.

Az igénylés kizárólag erre a célra készült „Kérelem a 2011. évi nyugdíjas üdülési csekk juttatáshoz” című formanyomtatványon nyújtható be, mely letölthető a www.mav.hu/mav/nyugdijasudultetes internetes oldalról, de hozzáférhető a vasutas nyugdíjas szervezeteknél is.

A kérelem benyújtásának kötelező mellékletei (másolatok):

– Nyugdíjhatározat másolata, ha ellátását a MÁV Zrt. Nyugdíj Igazgatóság állapította meg.

– MÁV Zrt. munkaviszony megszűnését igazoló irat másolata, ha ellátását nem a MÁV Nyugdíj Igazgatóság állapította meg, valamint a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság igazolása, a nyugdíj megállapításának időpontjáról.

– Nyugdíjfolyósító Igazgatóság 2009. vagy 2010. évi nyugalat

megállapítását tartalmazó igazolás másolata.

– Adóigazolvány másolata.
– Személyi igazolvány (vagy más személyazonosításra alkalmas fényképes igazolvány) nevet és születési dátumot tartalmazó oldala, és lakcímet igazoló okmány másolata.

A kitöltött formanyomtatványt és mellékleteit kizárólag az alábbi címre, postai úton lehet benyújtani: MÁV Zrt. „Nyugdíjas Üdültetés” – 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60. Beérkezési határidő: 2011. május 15.

A MÁV Zrt. a nyugdíjasok üdülésének támogatása mellett közel másfél millió forinttal járul hozzá a VSZ ONYSZ választott tisztségviselőinek továbbképzéséhez, továbbá helyiséget és alapelátást biztosít a központi nyugdíjas vasutasnapi ünnepség megrendezéséhez és a területi rendezvényekre is meghívja a VSZ ONYSZ képviselőit.

Visi Ferenc

Benyújtási határidő: 2011. május 15.

Változott egyes ÖTA segélyek igénylésének rendszere

A nyugdíjas vasutas ÖTA tagok életkori sajátosságai és életkörülményeik révén mindenféle segélyt igénybe vehetnek. Vannak olyan segélyek is, amelyek az eltartott hozzátartozónak minősülő házastársra is vonatkoznak.

Eltartott hozzátartozónak az a házastárs minősül, akinek a havi jövedelme nem haladja meg a mindenkori minimálbér 30 százalékát. Ez 2011-ben 23 400 forint.

Az ÖTA a segélykérelmeket – mind az intézményes, mind a méltányossági segélyek esetében – csak a kérelmező sajátkezü aláírásával, a csatolandó dokumentumokat eredeti példányban vagy hitelesített másolatként fogadja el. Gyógyszersegélyt nemcsak formanyomtatványon, hanem egy évnél nem régebbi

zárolással, illetve a háziorvos által felírt gyógyszerek orvosi vényének a fénymásolatával is lehet igényelni. Előfordul, hogy a háziorvos csak térítés ellenében tölti ki a formanyomtatványt. A szolgáltatásért járó díjat azonban az ÖTA-nak nem áll módjában megtéríteni. Gyógyszersegélyt csak a felmerülés évében lehet érvényesíteni.

Az ÖTA elnöksége módosította az Eljárási Szabályzatnak a természeti katasztrófával és a rendkívüli időjárással összefüggő szociális segélyezés irányelveit. E szerint, természeti katasztrófa –

árvíz, belvíz, vihar és tűzkár – miatt csak az ÖTA-tag lakóingatlanában keletkezett károk esetén adható rendkívüli szociális segély, abban az esetben, ha az épület összedőlt, illetve ha az épületben jelentős szerkezeti kár keletkezett. A kérelmekhez csatolni kell az önkormányzat, tűzkár esetén a tűzoltóság igazolását, az 500 ezer forintot meghaladó szerkezeti károk esetén a helyreállítási költségeket igazoló számlákat.

Rendkívüli szociális segély betörés, lopás és egyéb okok miatt kialakult élethelyzet esetén is igényelhető, de a kérelemhez csatolni kell az önkormányzat és a biztosító társaság igazolását, az 50 ezer forint feletti, de a 100 ezer forintot el nem érő kár rövid leírásáról és annak becsült összegéről.

Visi Ferenc

KÖZGYŰLÉSI M E G H Í V Ó

**A VASUTAS ÖNKÉNTES- ÉS
MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁR
ÖNKÉNTES PÉNZTÁRI ÁGAZATÁNAK
KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSE
ÉS MAGÁNPÉNZTÁRI ÁGAZATÁNAK
KÖZGYŰLÉSÉT**

2011. MÁJUS 19-ÉN (CSÜTÖRTÖKÖN) 10 ÓRAKOR

a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon
Szakmában Dolgozók Szakszervezeti
Szövetsége IV. emeleti Tanácstermében
(Budapest VI., Benczúr u. 45.) rendezik meg.

NAPIRENDI PONTOK:

1. Az Igazgatótanács beszámolója.
A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2010. évi mérleg- és beszámolójelentése: Könyvvizsgáló jelentése, Ingatlanértékelő értékelése, Ellenőrző Bizottság jelentése.

2. Ellenőrző Bizottság beszámolója.
3. Könyvvizsgálói pályázat elbírálása.
4. Egyebek.

Az önkéntes nyugdíjpénztári küldötteknek névre szóló meghívót és napirendi előterjesztést küldünk.

A napirendekhez kapcsolódó előterjesztések 2011. május 4-től munkanapokon 8 és 13 óra között megtekinthetők a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Columbus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt küldöttközgyűlést/közgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 10.30 órakor tartják, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

A Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

Főbizalmi tisztségből a polgármesteri székbe

Alapszervezetünk történetében és talán még más alapszervezet életében sem fordult elő, hogy tagjai közül valaki polgármester legyen. A Lőkösházi alapszervezet legaktívabb tisztségviselőjével, Bojczán Endre kollégával ez történt.

2010 végén az időközi választásokon Dombiratos község életében jelentős változás állt be. Új polgármestert választottak! Nagy büszkeséggel tölt el bennünket, hogy a község első számú vezetője a mi kis közösségünkben került a helyi politika élére. Örömmel azért némi öröm is került, hiszen az egyik legaktívabb és leghatározottabb tisztségviselőnk kikerült a vasutas élet világából. Természetesen útjaink nem váltak el, mert Endre vállalta, hogy tisztségviselői feladatait továbbra is maradéktalanul ellátja.

Ezután is képviseli tagjainkat a munkáltató előtt, töretlen lelkesedéssel és lendülettel. Alapszervezetünk tagjai közül többen is Dombiratos községben élnek, így az információk naprakészen és személyes találkozások útján is eljutnak majd a polgármesterhez. A politikai vérkeringés részeként igyekezünk kihasználni a területi és a megyei vezető politikusok segítségét olyan ügyekben, amelyek helyi szinten nem oldhatók meg. Endrének kívánunk sok sikert és kitartást a munkájához. Kiss Károly, szb-titkár

A munkaruházat ellátás anomáliái

Forma- és egyenruha, munkaruha, védőruha beszerzésével, juttatásával kapcsolatban szakszervezetünk már több esetben jelezte a problémákat, hiányságokat, és ért el jelentős eredményeket. A következő eset is bizonyítja, jelezni kell helyben is a munkáltató felé a gondokat, kérve az azonnali intézkedést.

Várpalota állomás munkaruházat-ellátásra jogosult munkavállalói 2010 eleje óta - az érvényes Kollektív Szerződés rendelkezései ellenére - nem kaptak munkaruhát.

A 2009. 3. negyedévében kapott munkaruházat kihordási ideje lejárt. A ruhadarabok a nagyfokú szennyeződés és mechanikai hatások miatt elkoptak, elszakadtak, a munkácipők és bakancsok talpa kilyukadt, elrepedt vagy levált!

A több éve húzódó ellátási problémák következtében a munkaruházat alkalmatlanná vált a viselésre, a munkavégzésre, ezáltal veszélyeztette dolgozóink egészségét, testi épességét is.

A tarthatatlan helyzet rendezése érdekében a Forgalmi Szakmai Képviselő tagjai (Jákli Tivadar, Kondor Norbert) levélben

fordultak a munkáltatói jogkörgyakorlóhoz.

Hivatkozva a MÁV Zrt. Kollektív Szerződés 4. sz. melléklet B részére, valamint az 1993. évi XCIII. törvény 61. § a) pontjára („A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit”) kérték a munkáltató sürgős intézkedését! Kezdeményezték továbbá a munkavállalók egészségének és testi épségének védelme érdekében – a munkaruházat megérkezéséig – védőruhákat biztosítását, vagy megfelelő díjazás mellett a munkavállalók munkavégzés alóli felmentését! Az érdekvédelmi kezdeményezés hatására (gyors munkáltatói intézkedések következtében, melyet ezúton is megköszönünk) 3 munkanapon belül a hiányzó munkaruházatot pótolták.

Forgalmi Szakmai Képviselő

2011. március 5-én rendezték meg a már hagyománynak tekinthető, a debreceni terület által szervezett IV. Football tornát Nyíregyházán.

Football-torna Nyíregyházán

A rendezvényen 7 csapat vett részt, két csoportba sorsolva küzdöttek az elsőségért. Az „A” csoportot simán nyerő Aranylábúak kerültek be a döntőbe, míg a „B” csoportban nagy küzdelem volt az első helyért, melyet a Debrecen TBF csapata nyert. A dön-

tőben is folytatódott a nagy csata, hiszen a rendes játékidőben 4:4 lett az eredmény. Ezután következtek a hetes rúgások, melyben az Aranylábúak bizonyultak jobbnak és ezzel megnyerték a tornát. Második a Debrecen TBF, harmadik a Nyíregyháza Fűtőház csapata lett.

Mindenki jókedvűen és sportszerűen játszott az olykor nagyon izgalmas és kiélezett meccseken.

Hazafelé menet a csapatok máris várakozással gondoltak a következő football tornára.

Kedvezményes üdülési lehetőség VSZ tagoknak!

Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



A. A szálláshely adatai

A szálláshely megnevezése:	Camping Il Cicero
A szálláshely címe:	Olaszország, Szicília, Patti / San Giorgio
Telefonszám:	06 53/342884, Vasúti: 06+27-51 (mindkét telefon H-V: 9-13 és hétvégén)
Mobilszám:	30/386-6106
E-mail:	info@evvk.hu
Weboldal:	www.vasutmania.hu (Csak szállás egyéni utazással pont) www.ilcicero.it

B. A szálláshely által a VSZ tagjainak kedvezményrel, illetve kedvezményekkel nyújtott szolgáltatások

A kedvezmény mértéke százalékban:	A kedvezményért nyújtott szolgáltatások és azok jellemzői (árak nélkül)
Hivatalos listaárhoz képest - VSZ Classic tagkártyával 4% - VSZ Silver tagkártyával 5%	Szicília / Patti, egyéni utazással, bungalókban, és mobilehome-okban a tengerparttól 50 m-re, hetes turnusokban, májustól októberig. A díj tartalmazza a szállásadót, utolsó takarítás, energia, parkolóhely díjait, valamint a parton 1 napernyő+ 2 napozóágy, medence, használatát.

Vaskalitrák, vaskordonok (Indiánvér)

A dicsőséges vasútépítő dinamizmus számára már: „csak a halott indián a jó indián”. Előbb megpróbálták őket a vasúti pályák szabta területek, kordonok közé szorítani, azonban a tragikus összeütközések egyre elkerülhetetlenebbek voltak. ■

40.

(Befejező rész)

A vadlovak és vasparipák viadalából (lásd bővebben: 39. rész) mint ismert, az utóbbiak kerültek ki győztesen. Azonban ennek révén, továbbá a több előző részben is tárgyalt Union Pacific és Central Pacific vasúttársaságok vágányainak összetalálkozásával Promontory Point-nál (Utah állam) 1869. május 10-én létrejött a világ (!) és Amerika első transzkontinentális vasútvonala.

Acélkaravánok

Ezzel a nevezetes dátummal ugyan (több, még következőkben tárgyalt eseményt átlépve) jócskán előre ugrottunk a vadnyugati vasútépítés történetében, azonban az események okát, logikáját jobban megvilágítandó, célszerű néhány még későbbi „dicsőséges” vonal átadásáról is szót ejteni. Az első transzkontinentális vasút befejezése után ugyanis a többi is gyorsan felépült.

Igy már 1870-ben megindult a forgalom az Union Pacific déli szárnyán, a Kansas Pacificen. 1871-ben a középnyugati Colorado állambéli Denver Pacific Railway is kész lett; 1873-ban átadták a Missouri-Kansas-Texas Railroadot. 1881 az Atchison-Topeka-Santa Fe Line megnyitásának az éve (a Santa Fe ösvényről bővebben már a 7. részben olvashattak); amely érintette pl. a földművelő „városokat”, sőt közösségi épületeket emelő kajovák földjét is. 1882-ben az észak-nyugati Oregon Short Line hegyi járatai is elindultak.

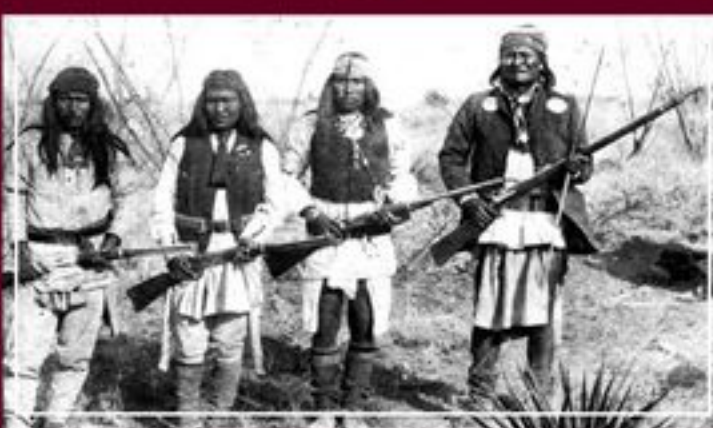
1883-ban indult útjára az északi Northern Pacific, amelyről (a 38. részben), mint a nevezetes, s a „fehérek” számára szégyenletes Little Big Horn-i csata egyik „kiváltó okaként” már olvashattak. Szintén 1883-ban Mexikó határvonalán is megindult a forgalom, elsősorban tehervonatokkal. S a vonal, a Southern Pacific az egykori „déli” Atlanti-parti Jacksonville-ből indult, New Orleanson, Houstonon, San Antonion, El Pason (szintén régi postakocsi-állomás, lásd bővebben a 7. részben), Yumán át Los Angelesig – keresztezve az apacsok földjét.

1893-ban befejezték a Great Northern Pacific építését, s ezzel kialakult az Egyesült Államok – szinte máig változatlan – teljes fővonalhálózata.

Szolidan

Jelentősebb indián megmozdulás volt a mexikói háború idején, amikor fellázadtak és Új-Mexikóban megtámadták Taos települését kifosztva a hadsereg szegényes raktárait – a viszontválasz: 150 indián pusztult el a gránátoktól. 1854 augusztusában egy sértett fehér telepes azzal állított be a Laramie erődbe, hogy egyik tehenét a sziúk lemészárolták. Az ügy vége: egy (brülé) sziú falut porig romboltak, s a sziúk keserves békére kényszerültek. 1856 nyarán a sájenek is fegyvert ragadtak egy ló tulajdonjogán kiobbant vita során, stb. stb. Kivételes eset: 1865-67-ben az oglala sziú Vörös Felhő megálljt parancsolt a hadse-

Geronimo (jobbról, sötét kabátban), „az emberbőrbe bújt tigris” fiatal harcosokkal. Az apacs főnök ráérezett a fotósoknak való pózolás fontosságára. Erre szüksége is volt, hisz példátlan büntetés várt rá: harcosait száz számra vagonírozták, s hurcolták (deportálták) néhány hét alatt a Vad(dél)nyugatról a floridai mocsarak vidékére; őt pedig az elnök, **Grover Cleveland** „minden teketória nélkül” felkötötte volna – s csak néhány tárgylagosan gondolkodó szenátor mentette meg a lincshangulat következményeitől. **Karl May** (magyarul May Károly) állítólag róla – illetve az ő „szelídített” alakjáról (vagy mások szerint **Tompa Késről**) – mintázta **Winnetout**.



regnek. 1868-ban a katonaság lezárta a Bozeman-ösvényt és feladott három erődöt. Később Vörös Felhő a békéért emelte fel szavát.

Szellemvonat

A Nagy Szellemben való hit szerint minden anyagból való lény, növény, állat magában hordoz egy szellemet, vagyis annak túlvilági mását, s az nem más, mint az emberi világ pontos leképezése. A(z Ülő Bika által is eljárt) „Naptáncot” is idéző, az 1870-es évektől terjedő szellemtánc („ghost-dance”) mozgalom messiásai kivétel nélkül a holtak és a kipusztult bölények visszatérését hirdették. Pl. egy ilyen indián messiás, Wovoka (Jack Wilson) azt mondta: „Tartózkodj a háborúságtól, ne tégy rosszat, és a fehérek eltávoznak majd. Csodás szabadító szél kapja fel őket, s házaik, állataik, minden tulajdonuk az indiánokra száll!”

Mindennek tudatában egyáltalán nem volt meglepő, amikor a szellemtánc mozgalom másik atyja, Wodziwob nyugat-nevadai sámán 1870-ben önkívületi állapotá-

ban egy halottakkal teli vonatot látott, amely szembe jött vele, s maguk a holtak szellemei beszéltek visszatérésükről. Az álom „hihető”, hiszen ekkor, 1869-ben indult az első transzkontinentális vasút, amely Nevadán is áthaladt. A mozgalom összetartó ereje lett a minden eszközzel bomlasztott törzsi, nemzeti közösségeknek, miközben az Indiánügyi Hivatal tisztviselői illetve a lovasság tisztjei általában felforgató tevékenységet láttak a táncosok minden megmozdulásában. Ebben a múltörző, jelenkereső, jövőfülkész mozgalomban vélük megtalálni többen az 1884-85-ös apacs háború (a „vaskalitrákából”, rezervátumokból való kitörés) okait elfelejtve az olyan intézkedéseket, mint pl. amikor 250 dollár személyes jutalmat ígért a hadsereg egy-egy apacs skalpjáért. (A rezervátumok térképe, ami az indiánoknak maradt 1899-re a 8. részben látható.)

Prózaian

Az indián ügyek montanai megbízottja, J. A. Viall „egyszerűen nem bírta az indiánokat”; a kormány hivatalos álláspontját képviselve „ellességesnek” tekintette a rezervátumokon kívül maradó rézbőrűeket. „Amennyi-

ben ezek az Ülő Bika köré tömörülő kóbor sziúk a továbbiakban is gátolni akarják a Northern Pacific vasút munkálatait, őszintén remélem, megfelelő fegyveres erő érkezik a helyszínre, hogy szigorúan és példásan megrendszabályozza őket. [...] Ha a következőkben is támadólag lépnek fel, a civilizáció, mi több, az emberiség létérdeke, hogy hatalmuktól megfosszuk őket.”

1890-ben mindez végérvényesen bekövetkezett. Elfogytak a szabad földterületek Nyugaton. Egy indián rendőr, Vörös Csatabárd (dec. 19-én) letartóztatás közben lelőtte a Custer tábornok fölött (1876-ban) fényes győzelmet arató Ülő Bikát, akit a szellemtáncosok közötti fő felforgatónak tartottak. S mondhatni, „stílszerűen” ért véget az év a dec. 29-i, több mint háromszáz áldozatot követelő Wounded Knee-i vérengzéssel. (Az indiánok ellen bevetett Hotchkiss ágyú sztrájkoló bányászok, vasutasok ellen is „bevált” fegyver volt. Különös egyenlőség.) Az utolsó indián mézslálás áldozatait tömegsírba temették, s az utakon már megjelentek Ford első autói – kihívást intézve a vasút felé.

Fehérvári Nádor

Alapítványok támogatása

Az szja törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1-1%) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára. Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése. Adószáma: 19666378-1-42.

Vasutas Kulturális Alapítvány. Célja: vasutas művelődési közösségek segítése. Adószáma: 19666512-1-41.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása. Adószáma: 19637389-1-41.

Vasutas Reuma Alapítvány. Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása. Adószáma: 18156106-1-41.

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt a NAV-nak kell elküldeni. Segítségüket a rászoruló vasutas betegek, nyugdíjasok és fiatalok nevében köszönjük.

NŐNAP DEBRECENBEN

A Vasutasok Szakszervezete Debrecen Igazgatóság Alapszervezete 2011. március 8-án Budapesten, és március 10-én Debrecenben tartotta meg soros értekezletét.

A szakszervezeti tagok meghallgatták az alapszervezeti titkár beszámolóját, mely a XVII.

Kongresszus előkészületeiről szólt.

Ezt követően Németh Gáborné, a Központi Hivatalok és Intézmények szakmai képviselője vezetője aktuális információkról tájékoztatta a résztvevőket, megemlékeztünk a Nőnapról, melyen nem csak a Nőket, a Férfiakat is ünnepeztük, és ajándékkal kedveskedtünk egymásnak.

Bekéné Csongrádi Katalin
Alapszervezeti titkár

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben

május 13-14-15-én és június 17-18-19-én
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2011. május 13-14-15-én és június 17-18-19-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

NYÁRI TÁBOR

2011. július 3-9-ig
nyári tábor
szervezünk
Velencén,



ahová várunk minden olyan iskoláskorú (8-15 év) gyereket, aki szeretne vízpart mellett aktív pihenéssel tölteni egy felejthetetlen hetet (fürdés, kenőzés, kajakozás, szörf, strandröplabda, kirándulás, tánc, stb.).

A gyerekek biztonságáról és a programokról a két táborvezető és négy kísérő tanár gondoskodik. A táborunk magját a BIG-BEM TSE táncosai alkotják.

Azoknak a gyerekeknek, akik nem akarnak a táncórán részt venni, más tábori programot ajánlunk.

Elhelyezés vízparti, kulturált, összkomfortos faházakban.

A tábor költsége: 30.000 Ft

(szállás, 4x étkezés, oktatás, sporteszközök használata /vízi és más/, útiköltség)

VSZ-tagoknak: 27000 Ft

A táborra a jelentkezés sorrendjében, 10.000 Ft befizetése mellett tudunk helyet biztosítani.

A fennmaradó összeget június 15-ig kell befizetni.

A jelentkezéseket folyamatosan várjuk, de a férőhelyek száma korlátozott.

Információ: Prepuk László/Nagy Gyöngyi, Telefon: 06-20/456-4117;
E-mail: big-bem@freemail.hu;
Ragó Gábor, üzemi telefon: 01-60-55,
mobil: 06-70/774-7008

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Papp Zoltán,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;
Főszerkesztő: Bodnár József,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhizado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu