

ALAPÍTVÁ:

1904-BEN

2011 JANUÁR - LV/1.



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 20 EZER PÉLDÁNYBAN

Új év - új forma

A változás első látásra szembeütő: hét év után ismét megújult a Magyar Vasutas.

A lap alapításának századik évfordulója évében 2004 januárjától váltott színes formátumra, és azóta néhány kisebb változástól eltekintve mostanáig azonos formátummal jelent meg. 2011 januárjától a kiadó, a Vasutasok Szakszervezete értékeit követve – a tradícióink ápolása és a folyamatos megújulás szellemében – úgy döntöttünk, hogy változtatunk a lap megjelenésén.

A Vasutasok Szakszervezete történelme száztizenöt éve alatt követve alapértékeit, mindig igyekezett a kor szellemének megfelelően átalakulni, megújulni. Ha ezt nem tette volna, vagy nem lett volna rá képes, akkor bizonyára felémésztették volna a történelmi változások. A VSZ jelenleg is egy megújulási folyamatot él meg, hiszen a XVII. Kongresszust megelőző teljes tisztújítás egyik jelentős állomásán, az alapszervezeti tisztviselők megválasztásán már túl vagyunk. Ezúton is gratulálunk a megválasztott tisztviselőknek és az új külsővel kívánunk nekik és minden olvasónknak Boldog és Sikeres Új Évet!



A KSZOSZ-t alkotó tagszervezetek elnökei

Tisztújítás



6. oldal

20 év



7. oldal

Évzáró



13. oldal

Új szövetségesekkel, erősebben

(Cikkünk az 5. oldalon.)

WWW.VSZ.HU



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2011. évi programterve

evvk.hu



Figyelem! A február 15-ig érvényesen jelentkezők 5% kedvezményt kapnak!

Túra a Budai-hegységben: 05. 14. (20 főig ingyenes, továbbiaknak 5000 Ft, üdülési csekkel és E-Pénztárból is fizethető)

Túra a Pilis-hegységben: 05. 21. (20 főig ingyenes, továbbiaknak 5000 Ft, üdülési csekkel és E-Pénztárból is fizethető)

Vatikán: (6900 Ft) 06. 16-18. (Vatikán Múzeum, Szt. Péter Székesegyház, Róma „B” útvonal)

Szicíliai Nyaralás + *Etna: (15700 Ft+75 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban, Tivoli túrával, egyéni utazással is, E-pénztár)

Bolgár Tengerpart (Szopopol): (10900 Ft+85 eurótól) 06. 24-07. 03. (Szobákban reggelivel, vagy 3-6 fős apartmanokban)

Horvát Tengerpart (Brac): (9900 Ft+70 eurótól) 07. 01-10. & 08. 19-28. (2-8 ágyas apartmanokban)

Innsbruck: (5900 Ft) 07. 14-16. (Városnézés és magashegyi túra, E-pénztár)

Innsbruck-Versailles-Párizs-Berlin: (15400 Ft+35 eurótól) 07. 14-19. (E-Pénztár)

Nyugat-európai körút: (31800 Ft+32 euró+235 DDK-tól) 07. 14-21. (Innsbruck-Versailles-Párizs-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg, E-pénztár)

Neuschwanstein+Berlin: (5500 Ft-tól) 07. 16-19. (E-pénztár)

München-Neuschwanstein-Hamburg-Koppenhága-Nürnberg: (19900 Ft+260 DDK-tól) 07. 16-21.

Velence+Róma: (6100 Ft-tól) 07. 28-31. (6900 Ft) 08. 25-27.

Prága+Krakkó-Wieliczka: (5500 Ft-tól) 08. 05-08. (E-Pénztár)

Erdély Gyógyüdüléssel: (9500 Ft+57 eurótól) 08. 11-16. (Drakula és Ceausescu kastélyok, Székely Expressz megálló)

Velence-Vezuv-Nápoly-Capri-Verona: (12900 Ft+29 eurótól) 08. 23-28. (3* szállodában, reggelivel, E-pénztár)

Róma+Verona: (6900 Ft-tól) 08. 25-28.

Dél-Itáliai Körút: (12900 Ft+39 eurótól) 08. 25-30. (Róma-Siracusa-Taormina-Róma-Ostija, E-pénztár)

Nagy Itáliai Körút: (23500 Ft+62 eurótól) 08. 23-30. (Velence-Vezuv-Nápoly-Capri-Siracusa-Taormina-Róma-Ostija, E-pénztár).

Az E-pénztárral megjelölt túrák **RÉSZBEN** finanszírozhatók a Vasutas Egészségpénztárból (VBKJ-ból). Nem teljeskörű a tájékoztatás. Személyes ügyintézés csak bejelentkezés után. Az utazási feltételekről és kedvezményekről kérje írásos tájékoztatónkat! A változások joga fenntartva!

1.) 06+27-51 Naponta 9-13 óráig; 2.) 06 30/386-6106, 30/525-8141 mobilon napközben, SMS-ben is.; 3.) 06 53/342-884 számon hétköznap 16 óra után, és hétvégén; 4.) Bármelyik útról részletes írásos tájékoztató, vagy e-mail kérhető a fenti számok üzenetrögzítőjén Név, Vonalpostacím, Telefonszám meghagyása után, éjjel-nappal; 5.) E-mail: info@evvk.hu; 6.) Postai cím: 2730 Albertirsa, Temesvári utca 10.; 7.) www.evvk.hu, www.vasutmania.hu honlapjainkon valamennyi tájékoztató elérhető.

Hirdetéseinket a VSZ támogatja.

A POÉN 1. RÉSZÉ	ÁLMOS ANYJA ÉLÉNK-SÉG	ENERGIA, RÓVIDEN TELJESEN KIFEJLETT	... KIS-KACSA: MESEHŐS	TANGENS, RÓVIDEN	FÖLFELE MOZGATÓ KÉRDŐ-SZÓCSKA	EME SZÁJAT KINYIT	NÉMET ÉS MAGYAR AUTÓK JELZÉSE	RÓVID LIRAI KÖLTE-MÉNY	VALÓDI UGYAN-CSAK, SZINTEN	RÓMAI 1-ES
KÉN-DARABI CIPŐTŐL SZABADUL					ORRA BUKIK EPPHOGY					
MEG-TÖRTÉNT DÖLOG				NŐI ÉNEK-HANG TÁPLÁL-KOZÁS			LITER, RÓVIDEN ISMÉLT TAGADAS		ZÁTONY SZELEI! ŐSZES HAJU	
MAGOT SZÓR A FOLDBE			KINCSET MEGLÉL AZ ALJATÓL					ALLÓKÉP ERTEK-PAPÍR		
ESNI KEZD!	ALLÓVÍZI SZÉP-SÉG-APOLASI CÍKKEK				PÜPOS ÁLLAT MELLÉM PÁNYVÁZ				NEWTON, RÓVIDEN SPORT-EDZŐ	
NADAP HATÁRAI! CENTI, RÓVIDEN		REPÜLÉSI MÁS-MÁS HELYEN				VIZBE MERIT AMELY HELYRE				KILÁ-TASBA HELYEZŐ
HEGYES BÓBITÁJU MADÁR	BUSZ ELEJE! KÖLTŐI ALKOTÁS	A DÉL-UTÁNT KÖVETI	A MÉNES PÁSZTORA BÁN, SAJNÁL		GÁRDA TAGJAI! IRÓSZER		... RÓLA: LÁTSZIK VALAKI ORRATÓL			
FÉLKÖR ALAKU		KÉSZÜL A HÁZ KÖNYÖ-RÖG		TALENTUM FORTE, RÓVIDEN						
AJTÓT DESZKÁZ			BORÁSZ-ESZKÖZ VÉGVÁR BELSEJE!						ASSZONY-NEV KÉPZŐJE EV VÉGE!	
ERDEI TISZTAS		FÖLD-DARAB BAR, RÓVIDEN		TÜZELŐ AZ OXIGÉN VEGYJELE				NÁSPÁN-GOL		
A POÉN 2. RÉSZÉ								!	KISSÉ RAERÓSI	

Évforduló megállapodások nélkül



ÁLTALÁBAN AZ ÉV VÉGI TÁRGYALÁSOKAT AZ IS FIGYELEMMEL KÍSÉRI, AKIT ÉV KÖZBEN NEM NAGYON KÖTNEK LE A SZAKSZERVEZETI HÍREK. HISZEN MINDENKI KÍVÁNCSI ARRA, HOGY MENNYIBŐL FOG GAZDÁLKODNI A KÖVETKEZŐ ÉVBEN, SŐT AMI ENNÉL IS FONTOSABB, HOGY LESZ-E MUNKAHELYE. A MAGYAR VASUTAS SZOKÁSÁHOZ HÍVEN AZ ÉV ELEJÉN ELSŐ KÉZBŐL KÍVÁNJA A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAIT TÁJÉKOZTATNI, EZÉRT SIMON DEZSŐT, A VSZ ELNÖKÉT (KÉPÜNKÖN) KÉRDEZTÜK A JELENLEGI HELYZETRŐL ÉS A KILÁTÁSOKRÓL.

– A korábbi évektől eltérően lapzártánk idején még nem születtek meg az ilyenkor esedékes megállapodások. Hogyan érinti ez a munkavállalókat?

– Felemás a helyzet. A Vasutasok Szakszervezete éveken át tartó következetes magatartásának köszönhetően a MÁV vállalatcsoport nagyvállalatainál 2010-től határozatlan idejűvé sikerült tennünk a Kollektív Szerződéseket. Ez jó, mert a kollektív szerződés vívmányai így adóttak, a benne foglalt szabályok zökkenőmentesen és kiszámíthatóan alkalmazhatók. Másrészt van néhány olyan pont, mint például a választható béren kívüli juttatások mértéke, amelyet évhez kötött rögzítenek a kollektív szerződések, ezekről meg kell állapodni, mert különben nem lesz jogalapja a kifizetésnek.

– December 31-én lejárt a foglalkoztatási megállapodás is.

– A foglalkoztatásról 2003-ban kötöttünk először középtávú megállapodást a munkáltatóval, amit 2007-ben újabb négy évre sikerült meghosszabbítani. A múlt év végén ez a megállapodás is lejárt, és ha nem tudnánk újat kötni, akkor olyan, sokak élethelyzetét sikerrel kezelő intézmények is

megszűnnének, mint például a MÁV-ÉVEK, vagy a MÁV-ESELY programok. A Kollektív Szerződés mellett a Vasutasok Szakszervezete számára a foglalkoztatás-biztonság megteremtése volt mindig a legfontosabb cél. Elég, ha arra emlékeztem az olvasókat, hogy amikor 2009 őszén több vasútvonalat is bezártak, a VSZ javaslatára került be a Kormánnyal megkötött megállapodásba, hogy az érintett vonalakon dolgozókat egy évig nem lehetett elbocsátani. A VSZ továbbra is kiáll a foglalkoztatási megállapodás megkötése mellett.

– Mi a helyzet a bérekkel?

– A MÁV csoport az állami tulajdonú cégek körébe tartozik, ezért rá is érvényesek a Kormány bértömeg-csökkentési döntései. Azt gondolom, az is elkönyvelhető szakszervezeti eredménynek, hogy a tavaly nyáron bejelentett tizenöt százalékos bértömeg-csökkentést a végrehajtó szolgálatban dolgozó vasutasok nem érzékelték, azaz ilyen címen senkinek sem csökkent drasztikusan a fizetése. Ugyanakkor a kormányzati elvárás rányomja a bélyegét a mostani tárgyalásokra. Ehhez még hozzájön az egykulcsos adó bevezetése, aminek hatásáról tudjuk, hogy kétszázkilencvenezer forintnál alacsonyabb bruttó bér esetén nettó keresetcsökkenést okoz. Sajnos ide tartozik a vasutasok majd kilencven százaléka. Az elsődleges cél ennek kompenzálása. E fölött a 2011-re prognosztizált GDP növekedés felét követeljük bérfejlesztésként. A munkáltatók viszont erről hallani sem akarnak.

– Aki rendszeresen olvassa a VSZ honlapján megjelenő híreket, az láthatja, hogy nem csak a munkáltatóval nehéz megállapodni, hanem a szakszervezeti oldal sem egységes.

– Évek óta ez a legnagyobb baj. Sajnos, van egy olyan szakszervezet, amelynek vezetői folyamatosan versenyt generálnak. Ennek a végeláthatatlan „küzdelemnek” az oltárán még a munkavállalók, és azt kell mondjam, hogy még a saját tagjaik érdekeit sem tisztelik. Azt nem igazán lehet megfajítani, hogy a felkészületlenségük, vagy valami más ok miatt, de a decemberi tárgyalásokat szinte teljesen ellehetetlenítették. Fontosabb volt nekik, hogy a honlapjuk számára videófelveteleket készíthessenek, mint a nyugodt tárgyalási légkör.

– A VSZ tárgyalódelegációja a többi szakszervezethez hasonlóan nem járult hozzá ahhoz, hogy az említett szakszervezet kamerával rögzítse a tárgyalásokat. Miért?

– Ennek oka nagyon egyszerű. A tárgyalásokról szó szerinti jegyzőkönyv készül, de ami ennél is fontosabb: a vég-

eredmény, a megállapodás mindenki számára nyilvános. A „kamerázó” szakszervezet évek óta nem írja alá a megállapodásokat, lehet, hogy cserébe videófelvetelekkel akarják bizonyítani harcoságukat. Másrészt a birtokunkban van az a jogerős bírósági végzés, amely a 2008 év végi tárgyalásokról a társszakszervezet alelnöke által a honlapjukon megjelent félretájékoztatás miatt marasztalja el Bárány Balázst. Ennek tükrében azt gondolom, érthető, hogy nem járulhatunk hozzá olyan felvételhez, amely az egyoldalú tájékoztatás eszközévé válhat. Természetesen ha a VÉT tárgyalások résztvevői hozzájárulnak, akkor egy független szervezet részünkről akár előben is közvetíthetné az üléseken történeteket. A VSZ honlapját rendszeresen látogatók pedig elismerik, hogy mi tényszerűen tájékoztatjuk tagjainkat.

– Az ilyen patthelyzetek megoldására a vasutasok a szakszervezetek együttműködését várják el.

– A VSZ mindig is az együttműködés híve volt. Számtalan eset bizonyítja az elmúlt évekből, hogy amikor sikerült a szakszervezeti oldal egységét megteremteni, akkor a vasutasok érdekeinek érvényt tudtunk szerezni. Sajnos a jelenlegi tárgyalássorozat idején az egyik, már említett szakszervezet teljesen külön utakon jár. Erre példa, hogy a január 4-i VÉT ülést követően a tárgyaláson résztvevő vasutas szakszervezetek oldalegyeztetést kezdeményeztek. A „kamerázós” szakszervezet tárgyalódelegációja az egyeztetésen nem maradt ott. Az oldalegyeztetés célja általában a szakszervezetek álláspontjának egyeztetése a megállapodás érdekében. Ugy tűnik, a nevében a szolidaritás szót viselő szervezetet nem érdekli a többi szakszervezet véleménye, ismét külön utakon jár, és megint külön akció szervezésébe kezdett. Pedig az elmúlt évek bebizonyították, és a munkavállalók is jól tudják, hogy csak az összefogás hozhat igazi eredményt.

– Ha végképp megakadna a tárgyalások, mit tesz a VSZ?

– Ha ez a munkáltató merevsége miatt következne be, akkor akárcsak korábban, kénytelenek lennénk valamilyen nyomásgyakorlással kizökkenteni a tárgyalásokat a holtpontról. De számunkra most is az eredmény a fontos. A sztrájk nem cél, hanem csak eszköz. A teljesíthetetlen követelésekért folytatott küzdelem pedig nem csak a sztrájk intézményét járhatja le, hanem a szakszervezeteket, sőt a vasutasokat is rossz színben tünteti fel a közvélemény előtt. Egy sztrájk-blöffel sajnos azt a látszatot lehet kelteni, mintha az hozná meg az eredményt, de szerencsére egyre kevesebben dőlnek be ennek.

CARGO hírek

Az RCH-nál megállapodtak a KSZ-ről

2010. december 20-án kötöttünk megállapodást a Rail Cargo Hungaria Zrt. (RCH) határozatlan időre kötött Kollektív Szerződésének (KSZ) módosításáról.

A megállapodás nagyrészt technikai jellegű pontosításokat tartalmaz, mint például a munkáltató és a szakszervezetek közötti kapcsolat alapelvei, a munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége, illetve jogszabályi (törvényi) rendelkezések, fogalomhasználat változás, vagy hatályvesztés miatti pontosítások.

Kiemelt módosítások:

- A 23. §. 4. pontját sikerült 2011-re is meghosszabbítani, azaz továbbra is minden munkavállalót havi munkaidőkeretben foglalkoztatnak.
- A 43. §-ban mind a rendkívüli, mind a pótszabadság intézményét sikerült változatlan formában fenntartani 2011-re is.

Emelkedtek a KSZ-ben szereplő fix tételek díjazásai:

- az átvezénylési díj (26. §) 2700-ról 2780 Ft-ra
- a nem munkabaleseti halál esetén járó juttatás (61. §) 700.000-ról 750.000 Ft-ra
- a munkahelyi balesetből eredő halál kártérítési összege (70. § 1. a) 1.400.000-ról 1.500.000 Ft-ra
- a teljes rokkantság esetén járó juttatás (70. § 1. b) 1.700.000-ról 1.800.000 Ft-ra
- a munkahelyi balesetből eredő 20 valamint a 30 és 40 nap munkaképtelenség esetén fizetendő kártérítés (70. § 1. b) 22.000 és 33.000 Ft-ról 25.000 és 35.000 Ft-ra emelkedett.

A tárgyalások során átadott munkáltatói KSZ ajánlat tartalmazott néhány megsejtető javaslatot is. Ilyen volt például a 7,4 órás napi teljes munkaidő esetleges megemlése esetén történő alapbéremelés mértékének (22.§ 2.), vagy a munkarendváltozás esetén járó alapbéremelés (24.§ 4.) KSZ-ből való törlése. Az ilyen törekvésektől végül sikerült a munkáltatót eltéríteni.

A munkáltató jövedelmeket is érintő ajánlata azonban kimerült a KSZ-beli fix tételek emelésében. A KSZ tárgyaláson több módosító javaslatunkat is forráshiányra hivatkozva utasítottak el, és végül a bérfejlesztés valamint a VBKJ tekintetében sem mozdult el a munkáltató a nulla javaslatról. A 2010. évre kötött bér-megállapodás alapján azonban a 6-13. MMK-ba sorolt munkaköröket betöltő munkavállalóknál, akik a 2010. márciusi fizetésükben „egyszeri kifizetésben” részesültek – és 2009. december 31-én és 2010. december 31-én egyaránt statisztikai állományban voltak – 2011. január 1-jei hatállyal az évi egyszeri kifizetést 2%-os mértéken alapbérbe illeszti a munkáltató.

Új év, új helyzet

2010. november 11-én kötöttünk megállapodást az RCH-nál a 2011-re vonatkozó foglalkoztatáspolitikai kérdésekről.

A megállapodást a tárgyalások során nagy várakozás előzte meg. A megállapodás után pedig a tartalmának megvalósíthatóságát tekintve volt nagy a várakozás. Ennek oka az volt, hogy olyan témákban is elkötelezték magukat a felek, amelyekre nézve még nem mindenben volt meg a jogszabályi háttér.

A legnagyobb várakozás a korengedményes nyugdíjazás szabályainak változásait kísérte. Sajnos a szabályok nem alakultak kedvezően. Az 54-ben születettek már nem terjesztették ki a lehetőséget. A MÁV-nál illetve a MÁV START-nál az elhelyezkedés sem megy zökkenőmentesen, illetve úgy, ahogyan azt reméltük. A MÁV vállalatok nem támogatják azt, hogy a cargosról érkező vasutasok folyamatos munkaviszonnyal, az eddigi munkaviszonyuk beszámításával folytathassák pályafutásukat. Egyelőre csupán az a megoldás látszik megvalósíthatónak, hogy a cargos munkaviszonya rendszeres felmondással megszűnik, és a MÁV-nál új felvételesként kezdődik. Ezek sajnos nem segítik az RCH-nál kialakult foglalkoztatási problémák kezelését.

Mindezek figyelembevételével a megállapodásban szereplő minden elemet a lehető legjobban kell tudni kihasználni ahhoz, hogy az RCH-nál jelentkező foglalkoztatási problémákat kezelni lehessen. De ez a jelen helyzetben sem jelenthet kényszerítést. A munkavállalónak döntenie kell arról, hogy a megállapodásban rejlő lehetőségek valamelyike megfelelő-e számára vagy nem. A bizonytalannak tűnő cargos munkahelyet felváltja-e egy MÁV-osra, MÁV-START-osra, a feltételek meglete mellett megfelelő-e számára a korengedményes nyugdíjazás, vagy a Cargo Évek Program kínál-e meg-



Zlati Róbert

oldást a számára? De a megállapodás alapján bárki dönthet úgy is, hogy befejezi cargos pályafutását és a munkáltatói rendszer felmondás feltételeivel (leegyszerűsítve: teljes végkielégítéssel) szűnik meg a munkaviszonya. November 11. óta találkoztam olyan kollégával, aki azt nyilatkozta 55-ös születésűként, hogy a Cargo Éveket el kell fogadni, akármilyen rossz is, lehetőséget adva a fiatalabbak számára. Az ő nyilatkozatát tiszteletreméltónak tekintem. Aki másként nyilatkozik, annak véleményét pedig tiszteletben tartom. Voltak, akik a megállapodás óta mentek el korengedményes nyugdíjba, és olyanok is, akik már tavaly elmentek a cégtől teljes végkielégítéssel.

Az RCH menedzsmentje nem tágit attól a szándékától, hogy a Társaság létszámát ezernél is több fővel csökkentse a következő két év során. Ezért is nagyon fontos, hogy a november 11-i megállapodásban foglaltak, valamint az ebből fakadó más (MÁV, MÁV-START, egyéb cégek) foglalkoztatási lehetőségek is minden cargos munkavállaló előtt, mint valós alternatívák ismertté váljanak. Azon kollégák számára, akik különböző okokból kifolyólag veszélyben érzik a munkahelyüket, a munkanélküliség helyett remek alternatíva lehet egy másik munkahely, vagy az újrakezdéshez egy jelentős végkielégítés. Most ezeket a lehetőségeket lehet felajánlani.

Az ma már biztosnak látszik, hogy a kialakult helyzet kezelésére újabb tárgyalások, megállapodások szükségesek. A megoldáskeresés során várjuk tagjaink támogatását!

A MEGOLDÁSKERESÉS SORÁN VÁRJUK TAGJAINK TÁMOGATÁSÁT!



KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (KSZOSZ) 2011. JANUÁR 7-I KONGRESSZUSA EGYHANGÚ

DÖNTÉssel FELVETTE TAGJAI KÖZÉ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT. A CSATLAKOZÁST A VSZ VÁLASZTMÁNYA 2010. DECEMBER 9-I ÜLÉSÉN KEZDEMÉNYEZTE.

Új szövetségesekkel, erősebben

A Vasutasok Szakszervezete és a KSZOSZ együttműködése 2009 májusában a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségének (ETF) Kongresszusán kezdődött. Az ETF Végrehajtó Bizottságába való jelölés során a KSZOSZ küldöttsége is támogatta a Közép-Európai vasutas szakszervezetek közös jelöltjét, *Karácsony Szilárdot*, a VSZ alelnökét. Ettől kezdve a két szervezet vezetői rendszeresen találkoztak, egyeztették és támogatták egymás törekvéseit. Emellett szorosan együttműködünk az ETF szintjén, elsősorban a Szövetség Városi Tömegközlekedési Bizottságának munkájában, amelynek *Karácsony Szilárd* a vasúti alelnöke, *Nemes Gábor* pedig a KSZOSZ-t képviseli.

A KSZOSZ és a VSZ első közös hazai fellépését a 2009. október 14-i találkozóról kiadott közös nyilatkozat jelentette, amelyben a két szervezet kiállt amellett, hogy egy hosszútávú koncepció alapján működtesék Magyarországon a közösségi közlekedést.

A Szövetséghez való csatlakozásról 2010 őszén indultak meg a tárgyalások a két szervezet vezető-testületei között. A VSZ Elnökségének javaslatára a Választmány tagjai név szerinti szavazással 2010. december 9-én

egyhangú döntéssel támogatták a szövetségbe való belépést. A folyamat lezárásaként 2011. január 7-én a KSZOSZ Kongresszusa döntött a Vasutasok Szakszervezete, valamint a Városi Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége felvételéről. A KSZOSZ Kongresszu-

sa nyilatkozatában a szövetség további erősítését tűzte célul, mert a hazai érdekegyeztetés és munkaügyi kapcsolatok különböző fórumainak meghatározó szereplője kíván lenni.

A több mint húsz ezer munkavállalót képviselő KSZOSZ-t alkotó szakszervezetek vezetői: *Székely Sándor*, Teherfuvarozók Európai Szakszervezetének elnöke, *Simon Dezső*, Vasutasok Szakszervezetének elnöke, *Földényi György*, Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének és a KSZOSZ elnöke, *Schmacher Ferenc*, Tömegközlekedési Dolgozók Független Szakszervezeteinek Szövetségének elnöke, *Nemes Gábor*, Városi Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének elnöke.



Aranyjelvényeseink

A VSZ Választmányának 2010. december 9-i ülésén Simon Dezső, a VSZ elnöke két tisztségviselőnek adott át kitüntetések.



Fülöp István szb titkár, TEB Szakmai Képviselő Erősáramú Tagozatának vezetője, 1990 óta lát el tisztségeket a Vasutasok Szakszervezetében. Munkája során fokozott figyelmet fordít a tagsággal tartandó személyes kapcsolatra. Két évtizedes VSZ iránti elkötelezettségét bizonyító eredményes munkája alapján érdemelte ki az Arany Jelvény kitüntetést.

Bihacsy László szb titkár, a PML szegedi területi szakmai vezetője 1971 óta VSZ tag és 1976 óta vállal tisztséget. Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokon rendszeresen bizalmat kap a munkavállalóktól. A VSZ Hódmezővásárhelyi PML Alapszervezet vezetőjeként érdekvédelmi és közösségi munkája elismerése az Arany Jelvény kitüntetés.



Véget értek az alapszervezeti választások

A Vasutasok Szakszervezete 2011. április 7-8-9-én tartja XVII. Soros Kongresszusát. A VSZ belső szabályai szerint minden kongresszust megelőzően teljeskörű tisztújítást kell tartani az egész szervezetben. A Választmány által jóváhagyott választási ütemterv alapján az alapszervezetek 2010. szeptember 1. és december 10-e között tartották meg választói értekezleteiket. A több mint kétszázhusz alapszervezetben elvégzett munkát a területi képviseletek decemberben titkári testületi ülések keretében értékelték.

Gratulálunk megválasztott Tisztségviselőinknek!

A VSZ Pécsi Területi Képviseletéhez tartozó alapszervezetek titkárai 2010. december 14-én a pécsi Vasutas Művelődési Ház nagytermében tartották évzáró rendezvényüket. Horváthné Czindery Zsuzsanna területi képviseletvezető gratulált a megválasztott kollégáknak és köszöntötte azt a két új szb-titkárt, Kovács Jánost és Kövesdi Tamást, akik első alkalom-

mal vettek részt a testület munkájában. Mint elhangzott, a területen a választások rendben lezajlottak, illetve két alapszervezet esetében az év végéig megtörténik. Ezt követően Karácsony Szilárd, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke és dr. Kotter József, a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője tájékoztatta a testületet a VSZ előtt álló aktuális feladatokról, majd a jelenlévők meg-

hozták a Területi Képviselet 2011. február 14-én tartandó választói értekezletének előkészítésével kapcsolatos döntéseket. A testület a választmányi tagok, a Pécs Állomás és a nagykanizsai Cargós alapszervezet, valamint a Nyugdíjas Szervezet területi elnöke tájékoztatóját hallgatták meg.



A VSZ Szegedi Területi Képviseleténél december 15-én köszöntötték az ismét, valamint újonnan megválasztott szb-titkárokat. Sebők Tamás képviseletvezető elmondta, hogy a választások a VSZ szabályzatainak megfelelően zajlottak a területhez tartozó alapszervezetnél. A jelenlévők megválasztották a TK választásokat előkészítő testületeket és kitűzték a választás időpontját 2011. február 9-re. Az értekezlet kere-

tében a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tájékoztatta a testületet az év végi tárgyalásokat befolyásoló körülményekről.

Szombathelyen december 16-án Papp Zoltán képviseletvezető beszámolójával kezdődött az évzáró testületi ülés. Mint elmondta, az alapszervezeti választások a szeptemberben megtartott kétnapos képzésnek köszönhetően a korábbiaknál egységesebben zajlottak. Fogl Zoltán és Ka-

rácsny Szilárd VSZ alelnökök tájékoztatója után Kovács Bernadett, az MSZOSZ régióban folyó projektjeiről adott számot. Majd Borbély János, a jelölőbizottságban, Németh Tamás a Trakcióban, Kolonics Kálmán a Cargónál, Nagy Dénes a GYSEV-nél, Eke László a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsában, Rózsás Mihály az Ifjúsági Tagozatban az elmúlt időszakban folyó munkáról számoltak be.

A VSZ Budapesti Területi Képviselet december 21-i értekezletén megjelent szb-titkárokat Horváth Csaba képviseletvezető után Simon Dezső, a VSZ elnöke köszöntötte megválasztásuk alkalmából, majd részletes tájékoztatást adott az év végi tárgyalások előzményeiről és a VSZ céljairól. Ezt követően Horváth Csaba az alapszervezeti választásokat értékelte. Mint elmondta, a területhez tartozó

nyolcvannégy alapszervezetnél három kivételével megtörténtek a választások. Összesen négyszázhárom tisztségviselőt választottak a tagok. A TK választói értekezletét a testület döntése értelmében 2011. február 14-én tartja, melynek előkészületei is megtörténtek. A rendezvény második felében felvetődött kérdésekre Karácsony Szilárd alelnök reagált.



Záhonyban a megválasztott szb-titkároknak Pöhacker Attila képviseletvezető számolt be az átrakóközvetben 2010-ben történt változásokról. Mint elmondta, a térségben lévő magas munkanélküliség miatt rendkívül nehéz volt kezelni a MÁV Zrt. és gazdasági társaságainak létszámcsökkentési döntéseit. Simon Dezső, a VSZ elnöke az év végi tárgyalások állásáról és kilátásairól tájékoztatta testületet, majd Karácsony Szilárd az országosan lezárult alapszervezeti választásokról adott számot. Ezt követően a TK 2011. január 21-i választás előkészítéséről döntöttek az szb-titkárok.

20 év

a vasutas nők szolgálatában

„A világ mai állása megköveteli,
hogy a nők kevésbé legyenek visszafogottak,
és nagyobb léptékben álmodjanak/tervezzenek,
cselekedjenek/kockáztassanak.”
(Charlotte Bunch)

A

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE NŐI TAGOZATA ÜNNEPI NŐBIZOTTSÁGI ÜLÉST TARTOTT DECEMBER 17-ÉN A MAV ZRT. IRODAHÁZÁBAN. JELENTŐS ESEMÉNYRŐL, A NŐSZERVEZET MEGALAKULÁSÁNAK 20. ÉVFORDULÓJÁRÓL EMLÉKEZTEK MEG.



■ Simon Dezső köszöntőjében példaértékűnek és példamutatónak nevezte a nőszervezet tevékenységét.



AZ

ünnepi ülésre meghívást kaptak mindazon kolléganők, akik részt vettek a női rétegszervezet megalakításában, és két évtizedes munkájuk

során hosszabb-rövidebb ideig a Nőbizottság tagjai voltak, valamint azon férfi kollégák, akik mindenkor készségesen segítették a Női Tagozat tevékenységét. Részt vett az ünnepségen Simon Dezső, a VSZ elnöke, Karácsony Szilárd, a VSZ alelnöke, Szabó Istvánné, az MSZOSZ Női Választmányának Nőképviselőjének alapító elnöke, és Cseh Zsuzsanna jelenlegi elnök is.

Két évtizeddel ezelőtt, 1990. december 17-én tenni akaró, lelkes vasutas lányok, asszonyok és egy férfi kolléga létrehozták a megváltozott körülmények között a nők érdekképviselői és védelméért felvállaló női rétegszervezetet, a Vasutasok Szakszervezete Női Választmányát, amely 1998-tól Női Tagozatként végzi munkáját.

Értéket ünnepelni jöttünk ma össze, hangzott el az ülés megnyitó beszédében. Hiszen a mai rohanó, gyorsan változó, értékvesztő világunkban a 20 évet megérni képes, közben folyamatosan fejlődő, érdekvédelmi eredményeket elérő, s mindenkor nagyon jó közösséget alkotó szervezet értéket képvisel.

Simon Dezső köszöntőjében példaértékűnek és példamutatónak nevezte a nőszervezet tevékenységét. Elismerve az elért eredményeket, a VSZ vezetése nevében megköszönte a Női Tagozat munkáját.

igenis szükség van a speciális női érdekvédelemre is.

Győri István, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének ügyvezető elnöke, mint a női rétegszervezetet felügyelő

A VSZ Női Tagozata tudatosan építkezve jutott el addig, hogy mára országos vasutas női rétegszervezetté vált.

Hercegh Mária, a Női Tagozat vezetője történeti áttekintést adott a Tagozat két évtizedéről a megalakulástól napjainkig, a „megmosolygás” időszakától a VSZ szerves részévé válásig, az elismerés időszakáig.

Az áttekintése során megszólaltak azok a kolléganők és kollégák, akik egy-egy időszakban meghatározóan kapcsolódtak a nőszervezet munkájához.

Elsőként Varga Gyuláné Magdika, a Női Választmány alapítója és hét éven át volt vezetője emlékezett a kezdetekre. Szólt arról, hogy az MSZOSZ Női Választmányának 1990 októberi megalakulását követően a szakmák közül szinte elsőként a vasutasoknál indult el a megújult női réteg-érdekvédelmi munka. A VSZ Női Tagozata tudatosan építkezve jutott el addig, hogy mára országos vasutas női rétegszervezetté vált. A megalapítókat igazolta az élet – mondta, az össz-szakszervezeti munkán belül

volt VSZ-alelnök emlékezett az együttműködés időszakára, melyet mindenkor a kölcsönös tisztelet, megbecsülés és segítőkészség jellemzett. Erekléként őrzött egy zászlót, amelyen az ő időszakában működő Nőbizottság tagjai aláírással szerepeltek, s melyet az ünnepi alkalmából további megőrzésre átadott a Női tagozat vezetőjének. A szép közös emlékek felidézésében részt vett még: Horváth István, a MAV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke, Pszota Árpád, a VSZ Gépészeti Intézőbizottság volt elnöke, Szabó Istvánné, az MSZOSZ Női Választmányának volt elnöke, és Karácsony Szilárd VSZ-alelnök, aki virágcsokrokkal köszöntötte a Női Tagozat volt és jelenlegi vezetőit. A két évtizedes jubileumról megemlékező jó hangulatú, a viszontlátás örömeivel teli ünnepi ülés a „születésnap tortá” felszeletelésével, közös ebéd elfogyasztásával és az ünnepi jókívánságokkal ért véget.

Kollár Sándorné

Erdélyben,

A határon túl voltunk, de minden nagyobb városban (Nagykároly, Szatmárnémeti, Nagybánya) magyarul igazítottak bennünket útba, míg megérkeztünk Danestibe. A történelmi Máramaros tájegység Romániába szakadt hegyei között vagyunk.



Történelmi városok és szürke falvak váltogatják egymást. Az utakon rönkök szállító kamionok és tűzfával rakott szekerek igyekeznek a javításra szoruló vagy éppen a Strabag által éppen fungált szakaszokon. Az útszéleken gyalogosok baktatnak pesti embernek végtelennek tűnő távoli célok felé. Kis delegációnk célba jutatója, Király Árpád halkán felsóhajtott, mikor végül az éj sötétjében felvillant a találkozó helyszínének neonja.

Romániai szakszervezeti partnerünk, a Sindicatul Libertatea Cai Ferata (SLCF) meghívásának tettünk eleget. Négy éve jártunk itt először Meleg János alelnökkel, amikor az SLCF kifejezte csatlakozási szándékát a VSZ által 1996-

ban elindított Közép- és Kelet-Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájához. Ahogy a Magyar Vasutastól értesülhettünk róla, az idén Prágában, jövőre Belgrádban beszéljük meg nagyon hasonló érdekvédelmi, szervezeti politikai problémáinkat.

A mostani kétnapos eseményen először a román személyszállítási, teherfuvarozó és infrastruktúra vasút vezetői tartottak tájékoztatót. A tájékoztatókat kiegészítette Popa Gheorge miniszteri tanácsadó, aki jó ismerősünk, hiszen jelenlegi munkája előtt szakszervezeti vezető volt. Ezt követte a horvát, szerb, makedón, román és magyar szakszervezetek véleménye, tapasztalata hazájuk vasútjáról, átszervezésekről, a munkáltatás körülményeiről, a jövőről. A mi részünkről Meleg János alelnök által jegyzett

powerpoint prezentációt Papp Zoltán tartotta meg.

Egy nyilatkozatot is elfogadtunk, melyben a jelenlévők örömmel üdvözölték az egykori Szovjetunió volt tagjaiból létrejött FÁK államokban szövetségben maradt szervezett vasutas munkavállalók esetleges csatlakozási szándékát az Állandó Konferenciához. Erről a hatalmas tömörülésről és a Vasutasok Szakszervezetével tartott tapasztalatcseréről szintén a legutóbbi újságunkban lehetett olvasni.

A hasznos eseményt felejthetlenné tette a magyarországi erdélyi régió SLCF elnökének, Mare Grigorenak és alelnökeinek, Miklós Máriának, Man Dorinnak és a stáb többi tagjának a szívélyes vendégszeretete.

Papp Zoltán, TK-vezető

A RAIL CARGO HUNGARIA ZRT. MISKOLC TŰK TERÜLETÉHEZ TARTOZÓ BILK KIRENDELTSÉGÉNÉL, SOROKSÁRI ÚT, BUDAPEST-KIKÖTŐ, BUDAPEST-CSEPEL GYÁRTELEP SZOLGÁLATI HELYEKEN ÉVES MUNKABIZTONSÁGI SZEMLÉT TARTOTT A MUNKÁLTATÓ 2010. NOVEMBER 22-ÉN. A SZEMLEBIZOTTSÁGOT A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL GEDAI SÁNDOR VASÚTBIZTONSÁGI ÉS VÉDELMI KOORDINÁTOR Vezette. MUNKAVÁLLALÓI RÉSZRŐL A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VETT RÉSZT.

A munkavédelem mint alapvető emberi jog

A bejárás a MÁV IK Kft. megbízottja, BILK TŰK koordinátora és ÁFU szakelődjára vett részt. Az éves munkáltatói munkabiztonsági szemle jól szervezett, szakmailag előkészített volt. A munkavállalók mindenhol vártak, és bíztak az ellenőrzés eredményességében. Alapvetően pozitív, hogy a munkáltató nagy gondossággal foglalkozik az említett szolgálati helyek munkavédelmi kérdéseivel és problémáival. A tényszerű feltárások révén hiteles és pontos képet kaptunk a helyszínen, és ez azt jelenti számomra, hogy a munkáltató felelősséget érez a munkavállalók iránt. Az ellenőrzés alkalmával elsősorban azok a törvénykezési, szervezési és intézményi előírások kerültek napirendre, amelyek a technológiához kapcsolatosan nem sértik a munkabiztonsági előírásokat, nem veszélyeztetik a biztonságos munkavégzést, az egyéni védőeszközök rendelkezésszerűségét.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a munkahelyek munkavédelmi követelményei minimális szintjének az elérésére. Vizsgálódásunk közben a munkavállalók érdekeit képviseljük, mert a munkavállalók biztonsága a tét. Véleménynyilvánításunkkal a munkáltató munkavédelmi feladatainak az eredményesebb megoldását segítjük. A megvizsgált területek tényszerű megállapításait megtettük a felelősök megjelölésével és a kitűzött határidők betartásával. Az oktatások mindenhol dokumentálva voltak, de rávilágítottunk arra, hogy a munkavédelem nem



Sós István,
Miskolc TŰK
Munkavédelmi
bizottsági tag

az, ami dokumentálva van, hanem az, amit a munkahelyeken megvalósítottak.

A balesetmentességért az ember sokat tehet, és itt lehet elmondani, hogy az ellenőrzött szolgálati helyeken a munkavállalók rendszeresen viselik az egyéni védőeszközöket és védőfelszereléseket. Az alkoholos állapot ellenőrzése minden esetben negatív eredményt adott. A szemlén leszűrt

tapasztalatból az okok feltárásával a megelőzés hatékonyságát tudjuk növelni. Megállapíthatjuk, hogy az ellenőrzés alapja a kockázateértékelés volt, de az átszervezések miatt a kockázateértékelést át kell dolgozni.

A munkavédelmi képviselők egyik fontos célja, hogy a jövőben észrevételezzék a munkahelyi körülményeket és javaslatot tegyenek a biztonságot, az egészséget nem veszélyeztető feltételek megvalósítására. A jó munkakörülmények ösztönzik a jó eredményeket és kihatnak a munkavállalók egészségi állapotára, teljesítményére. Közös az érdeke a munkáltatónak és a munkavállalónak. Hétköznapi párbeszédre van szükségünk ahhoz, hogy biztonságunk feltételei teljesüljenek.

Kis lépésekkel, de céltudatosan haladunk előre, mert így érvényesül a munkavédelmi törvényben rögzített munkavállalói érdek.

Új műszer támogatásból



EZ ÉV JÚLIUSÁBAN CSÚCS-TECHNOLÓGIÁT KÉPVISELŐ MOZGÁSSZERVİ DIAGNOSZTIKUS ULTRAHANG (UH) KÉSZÜLÉKET ADOTT ÁT DR. MÁRKUS IMRE, A MÁV-TRAKCIÓ ZRT. VEZÉRIGAZGATÓJA AZ ÁEK REUMATOLÓGIAI OSZTÁLYÁN MŰKÖDŐ VASUTAS REUMA ALAPÍTVÁNY RÉSZÉRE, CÉLTÁMOGATÁSKÉNT.

A Vasutas Reuma Alapítványt 1996-ban a VSZ hívta életre azzal a céllal, hogy segítse a MÁV Kórház reuma osztályának működését, a vasutas betegek ellátását. A VSZ felismerte, hogy a vasutas dolgozók munkavégzésük kapcsán az átlaghoz képest nagyobb arányban szenvednek mozgásszervi megbetegedésekben.

Az ÁEK kialakításakor a reuma osztály a korábbi Jávör utcai telephelyről beköltözött a Podmaniczky utcai MÁV Kórház H épületébe. A VSZ-nek nagy szerepe volt abban, hogy a 2007-ben megalakult ÁEK-ban a vasutas betegeknek az egészségügyi ellátásra szóló igényjogosultságuk megmaradt, illetve kibővült.

Az ÁEK reumatológiai osztálya húsz ágygal és szakambulanciával, fizioterápiával a Podmaniczky utcai II. számú telephelyen működik, a volt MÁV Kórház magasföldszintjén.

2008-ban az osztály biológia centrum jogosultságot is kapott, ami lehetővé teszi, hogy a legkorszerűbb XXI. századi gyógyszeres terápiát alkalmazhassa gyulladásos ízületi betegségekben.

A mozgásszervi ultrahang diagnosztika ma már Magyarországon is a legkorszerűbb eszköz a reumatológus kezében, nagy előnye, hogy az ambuláns vizsgálat részeként azonnal, helyben elvégezhető, diagnózist adó vizsgálati lehetőség.

A Reuma Alapítvány Kuratóriuma, valamint a betegeknek nevében köszönjük az adományozó intézmények vezetőinek, dr. Márkus Imre, MÁV-TRAKCIÓ Zrt. vezérigazgatója, Simon Dezső, a VSZ elnöke és Monszpart Zsolt, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója segítségét, és minden 1%-át felajánló vasutas munkavállaló támogatását.

Az adományok értékét tovább növeli a ma már szinte közhelynek számító tény, mely szerint az intézményekben nincs forráslehetőség az elavult eszközpark cseréjére, bővítésére. A gyógyító munkában az új készülék nagy előrelépést jelent, mivel így az osztályon telepített modern ultrahanggal működő készülék meggyorsítja a mozgásszervi betegségek gyógyítását.

Dr. Tándari Magdolna, ÁEK VSZ szb-titkár

Az Alapítvány Kuratóriuma nevében kérjük, hogy 2011-ben is adományaikkal támogassák az Alapítvány működését. Ezáltal biztosítható, hogy a MÁV vállalatcsoport igényjogosult betegei hozzájuthassanak a mozgásszervi diagnosztikus UH-kezelésekhez. A Vasutas Reuma Alapítván székhelye: 1023 Budapest, Ürömi utca 8. Számlaszám: OTP Bank 11714006-20372204.

2011-ben is

2010-BEN TÖBB MINT 36 EZREN BÍZTAK
MEG A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁRBAN!

válassza az egészséget!

TAGJAINK RÉSZÉRE AZ ELMÚLT ÉVBEN 3,6 MILLIÁRD FT ÉRTÉKBEN FIZETTÜNK KI SZOLGÁLTATÁSOKAT, KÖZEL 700 EZER SZÁMLA ELLENÉRTÉKÉT UTALTUK ÁT.

Az egészségpénztárba befizetett összeg 2011-ben is segítséget nyújt az egészséggel összefüggő termékek és szolgáltatások széles körének megvásárlásához.

Az egészségszámlán gyűjtött megtakarítás - lekötés nélkül - magas, adómentes hozamot biztosít és a folyószámlához hasonlóan felhasználható, akár naponta felmerülő kiadásokra.

2011-ben az egészségpénztár által nyújtható szolgáltatások köre nem változik.



Emelkedik a sporttevékenységre fordítható keret, személyenként (pénztártag és bejelentett hozzátartozók külön-külön) 78.000 Ft összegben lehet elszámolni uszodabérletet és bérletet, sítérletet, kondibérletet, horgászbérletet.

Az egyéni befizetések után pénztártagjaink 20%, maximum 100.000 Ft/év összeg visszatérítésére jogosultak, ezt az összeget az adóhivatal

továbbra is a tag nyilatkozatában megjelölt önkéntes pénztárba utalja.

Erdemes kihasználni a prevenciók szolgáltatásokhoz és a két éves lekötésekhez kötődő adókedvezményeket, melyek mértéke az igénybe vett prevenciók szolgáltatás, tárgyévben lekötött összeg 10%-a!

Bízunk Ön is VBKJ keretét, egészségcélú megtakarításait!

Válassza az egészséget 2011-ben! A jövőben is számíthat ránk!

**Vasutas
Egészségpénztár**

Egyszeri juttatás

2010 Karácsonyán

A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NON-PROFIT KIEMELTEN KÖZHASZNÚ KFT. VÁRHATÓAN EREDMÉNYESEN ZÁRJA A 2010. ESZTENDŐT.

A menedzsment nagyra értékeli munkatársai áldozatos munkáját és erőfeszítését, amelyet a Társaság fejlődése és eredményeinek javítása érdekében ez elmúlt időszakban tettek, a mosto-

ha bérhelyzet ellenére. Ezért a Társaság vezetése úgy döntött, hogy még 2010 vége előtt egyszeri többlet-juttatásban részesíti munkatársait ajándékutalvány és üdülési csekk formájában.

Az elismerés valamennyi teljes munkaidős dolgozót érintette, 23.000 Ft ajándékutalvány és 60.000 Ft üdülési csekk formájában. A juttatásokat a Társaság az egyébként 2010-ben a korábbi 180.000 Ft-ról 205.000 Ft-ra emelt cafeteria rendszeren kívül nyújtja, annak költségeit és adótartalmát saját erőből fedezi, így a juttatás

nagyjából további 115.000 Ft cafeteria emelésnek felel meg. A részmunkaidőjű, vagy a nem teljes évben munkát végzők számára a juttatást a munkavállaló munkaidőjével és a tárgyévbe vonatkozó időarányos munkavégzésével arányosan nyújtja a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft.

A Társaság menedzsmentje reméli, hogy az elért közös eredmények fenntartását, további javítását fogja szolgálni az ösztönzés, és megerősíti Társaságunk stabil gazdasági helyzetét, ezáltal is az ellátott betegek javát, minőségi ellátását szolgálva.

Ezúton is kívánok minden vasutas ellátottnak, saját munkatársainknak és családtagjaiknak sikerekben gazdag új esztendő!

Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc., ügyvezető igazgató

AZIK Kft. Titkári Testület hírei

A Kollektív Szerződés vívmányait nem adjuk fel

Konzultáció helyett eszmecsere

2010. december 1-jén tárgyaló delegációnk az IK központban konzultáción jelent meg, amit a munkáltatónál novemberben kezdeményeztünk két témában.

Az első szerint van olyan terület, ahol a villamos biztonságtechnikai ellenőrzéshez helyismerettel és villamos szakképzettséggel nem rendelkező üzemi kísérőt biztosítottak. Második: a munkáltató nem tartotta be a Társaság Kollektív Szerződésében a hálózattelmerő szakmunkás feltevéle „1 év releváns szakmai gyakorlat” követelményét. A munkáltatói utasítás a munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik. A Munka Törvénykönyv 83/A §-át nem tartják be.

Kértük, hogy az ülésről készüljön szó szerinti jegyzőkönyv. Ez nem valósult meg. Befejezésre kértük a rövidített jegyzőkönyv kinyomtatását. Ez sem teljesült, arra hivatkozva, még áttekintik a helyesírást. Egy hétig tartott, sajnos mégis voltak benne helyesírási hibák és tartalmi pontatlanságok is.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 15/B §-a alapján a titkári testület határozataként a konzultációt nem biztosították, mert nem jelent meg a munkáltató, a konzultációhoz ez szükséges lett volna. Nem jött létre a közvetlen, személyes véleménycsere és párbeszéd. A kért dokumentációkat nem adták át, nem mutatták be. A tárgyaló delegációnk a találkozót eszmecsereként tekintette.

2010. évi bérfejlesztés

2010. december 9-én megtörtént a munkáltató és a szakszervezetek között a bértárgyalások harmadik fordulója. Tárgyaló delegációnk elmondta, a Kollektív Szerződés vívmányait nem adjuk fel.

Az éjszakai pótlék csökkentését indokaink alapján nem tudjuk elfogadni. A készenléti díj csökkentését akkor tudjuk elfogadni, ha az érintettek körében adják vissza. Nem tudunk

azonosulni a munkáltató azon kijelentésével, hogy egy kisebbség jövedelmének csökkentésével nagyobb többség béremeléshez jut. Kértük az OÉT ajánlás szerinti béremelést. A megállapodást csak akkor írjuk alá, ha a béremelkedés január 1-jétől december 31-ig történik. Az OÉT szerinti béremelés 164.000 Ft-nál kevesebb alapbérre vonatkozik. A szakszervezetek azonos véleményen voltak. A munkáltató megállapodást kíván kötni, az újraszámoláshoz időt kért. December 15-ig találkozni fogunk, hogy 23-ig a kifizetések megtörténhessenek. A találkozó nem jött létre, az elmaradás okáról tájékoztatást nem kaptunk. A munkáltató december végén egyoldalúan végrehajtotta az OÉT szerinti bérintézkedést, azonban január helyett május elsejétől visszamenőlegesen.

Hollik Miklós

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT Hírlevél

Tervezett KÜT-ülés: 2010. december 1.

Elsőként a Központi Üzemi Tanács tájékoztatást szeretett volna kapni a társaság munka- és tűzvédelmi helyzetéről és a művelési technológiai, karbantartási utasításokról.

A 2010. I-XI. havi munkabalesetek alakulásáról, a munka- és foglalkozás-egészségügyről tájékoztatta volna a testületet Baracskai Ernő, a Társaság tűz- és munkavédelmi vezetője. A tájékoztatást az ügyvezető igazgató nem engedélyezte. Indoklás nincs.

Második napirendi pontként tájékoztatás Miskolc Regionális Főművelő munkájáról, a 2010. év eredményeiről, létszámhelyzetéről szerepelt a munkatervben. A regionális igazgató tájékoztatását az ügyvezető igazgató nem engedélyezte. Indoklást nem kaptunk. Az ügyvezető igazgató a tájékoztatások megtagadásával, személyes vállalásának mellőzésével nem biztosította a Központi Üzemi Tanácsnak a Munka Törvénykönyve 68. § (2) pontjának érvényre jutását. A munkáltató az együttműködésben odáig jutott, hogy az általános információkérését sem engedélyezi.

Hollik Miklós, KÜT-tag

A MÁVGÉP Kft.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉS

gépészeti üzletágáról

A MÁV Zrt. régi szándéka, hogy a pálya felújításával és karbantartásával foglalkozó két 100%-ban MÁV tulajdonú társaságát, a MÁVGÉP Kft-t és a MÁV FKG Jászkesér Kft-t összevonja.

Tavaly nagyon sok olyan intézkedés történt, amely ezt megerősítette. 2010 májusában a két társaság élére közös ügyvezető igazgatót nevezett ki, ami már sejtette, hogy a lebegtetett szándék komolyra fordul. Szeptemberben bejelentette a közös ügyvezető igazgató, hogy a MÁVGÉP Kft. gépészeti üzletága veszteséges és a tevékenységet meg kívánja szüntetni. Tájékoztatta az érdekképviseletet, hogy a két kft-t össze kívánja vonni, Jászkeséri központtal és egyúttal azt is bejelentette, hogy csoportos létszámléépítést kíván végrehajtani a MÁVGÉP Kft-nél, illetve meg akarja szüntetni a Budapesti telephelyet a Kőér utcában.

A Vasutasok Szakszervezete az előzetes tárgyalások során és a bejelentéskor is jelezte, hogy az intézkedéssel nem ért egyet, ugyanez az álláspontja a Kft. Üzemi Tanácsának is. Véleményünket elküldtük a MÁV Zrt., mint tulajdonos vezetőjének. Alternatívaként a MÁV Zrt-be való visszaintegrálást javasoltuk mindkét társaságnál. Többször több helyen kezdeményeztünk egyeztető tárgyalásokat és mindenütt ezt az álláspontot képviseltük.

Bár a tárgyalások nem zárultak le, a munkáltató 2010. december 23-án kipoztáztatta az érintett munkavállalók számára a csoportos létszámléépítési szándékát.

A Vasutasok Szakszervezete már 2011 első munkanapján kezdeményezte a konzultáció megkezdését a létszámcsökkentésről, illetve a munkavállalókat negatívan érintő hatások csökkentéséről. Szakszervezetünk ez esetben is tagjaink munkahelyének megőrzését tartja legfontosabb feladatának.

Fogl Zoltán, alelnök

MÁV Zrt. KÜT

Hírlevél

Soros KÜT-ülés: 2010. december 1.

Isőként tájékoztató hangzott el a 2010. december 12-én hatályba lépő menetrend pályavasutat érintő forgalomtechnológiai és a tolatási rendelkezésre állással kapcsolatos feladatokról, Nyíri András osztályvezető részéről. Az új HÜSZ és a teljesítményösztönző rendszer kapcsolatáról szolt először. A régi rendszer átalánydíjas volt, de 2010. december 12-től időalapú tolatás-megrendelést ír elő, mely alapján a pályavasút visszajelez és a tényleges teljesítés alapján számol el a vasútvállalat felé. A 12 kijelölt helyen kívül tolatási mozgáshoz személyzetet biztosít, de mozdonyt nem. A MÁV-Start kizárólag a pályavasúttól rendeli meg a személyzetet és a tolatómozdonyt. A tolatási mozgást 1+1 fővel tervezték és fogadták be. A tervek szerint a 2012-es év jóval kedvezőbb lesz, mondta az osztályvezető. Szolt még a teljesítményösztönző rendszer működéséről, a lemondási díjról és a menetrendkönyvek kiadásáról.

A **második** napirend keretében a MÁV Zrt. tulajdonában lévő Mezőkövesd, Olajfa u. 6. sz. alatti üdülő karbantartási munkáiról szóló tájékoztatást tárgyalta a testület. Dr. Zih Szilvia ingatlanhasznosítási koordinátor ismertette a bérleti szerződés módosításának okát. Elmondta, hogy a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapot nem volt biztosítva a szerződés megkötésekor, mert rejtett hibák jöttek elő, melyeket a bérlő kijavított és ennek költségeit szeretné a bérleti díjban érvényesíteni. A KÜT a MÁV Zrt. számára jelentős üzleti kockázatként értékelte a 30 havi mentesítést a bérleti díj megfizetése alól. Ezen idő alatt nem érvényesül a hasznosításból származó bevétel 50%-os felhasználása, ezért új bérleti szerződés megkötését javasolja új bérleti díjjal. Tárgyalta még a testület a MÁV Zrt. tulajdonában lévő Miskolc Lillafüred üdülő bérbeadását. A KÜT hozzájárult a bérleti szerződés megkötéséhez.

AZ ÚJ RENDSZER IDŐALAPÚ TOLATÁS-MEGRENDELÉST ÍR ELŐ

A MÁV-Start kizárólag a pályavasúttól rendeli meg a személyzetet és a tolatómozdonyt. A tolatási mozgást 1+1 fővel tervezték és fogadták be.

gyalta még a testület a MÁV Zrt. tulajdonában lévő Miskolc Lillafüred üdülő bérbeadását. A KÜT hozzájárult a bérleti szerződés megkötéséhez.

Soros KÜT-ülés 2010. december 14.

Konzultáció a MÁV Zrt. Ingatlangazdálkodási Igazgatóság Gy.62-2287-1/2010., Gy.62-2287-2/2010., Gy.59-151/1/2010., Gy.59-151/2/2010. számú előterjesztéseiben foglaltakról. Szóbeli kiegészítést dr. Zich Szilvia, az IGI munkatársa tett, majd Buzinkay Tamás, a MÁV Vagyongazdálkodási Zrt. vezérigazgatója ismertette álláspontjukat. Elmondta, hogy a közmű hálózatban történő hibát nem a bérlőnek kell kijavítania. A mezőkövesdi üdülő bérbeadása után kialakult helyzetre a KÜT határozatot fogadott el, mely szerint a korábbi feltételek szerint új bérleti szerződést kell kötni.



Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT
Sajtóreferens

Másodikként a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölésében lévő lakások kiutalására tett munkáltatói javaslatot tárgyalta a testület. November 25-ig 53 lakáskérelem érkezett, melyből 34-et visszautasítottak hiánypótlásra. Figyelembe véve az üres lakások számát, az igényelt lakások településenkénti elhelyezkedését, mindösszesen 4 fő részére történt meg a lakás hozzárendelés. Ez azt jelenti, hogy az IGI nyilatkozik, mikor tudja átadni a lakást a bérleti szerződés megkötéséhez, majd értesítik a munkavállalót. Bejelentették, hogy 500 lakást felajánlottak értékesítésre.

A **harmadik** napirend során Dorozsmai Éva tájékoztatta a KÜT-öt a 2010. évi I-XI. havi szociális segély-, illetőleg munkabérelőleg-keret felhasználásáról. Elmondta, hogy összesítették a maradék keretet, mely 1.023.875 Ft. Döntöttek arról, hogy elsőbbséget élvez a temetési segély, majd a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó segélyeket a KÜT szociális bizottsága december 21-én bírálja el. A munkáltató javaslata, hogy a fel nem használt szociális keretet csak a rendkívüli módon, különösen rászoruló munkavállalók között osszák fel.

Szociális munkabizottság ülés: 2010. december 21.

A **beérkezett** 17 temetési segélyre 650.000 Ft-ot, az 51 szociális segélykérelemből 20 felelt meg a rendkívüli élethelyzet feltételeinek, így ezekre összesen 380.000 Ft-ot ítél meg a bizottság.

30 munkabérelőleg-kérelem érkezett, melyből 26 felelt meg a feltételeknek.

A KÜT több munkáltatói utasítás-tervezetről fogalmazott meg véleményt és álláspontot alakított ki a vállalati társadalmi felelősségvállalás kapcsán az „Eszélyegyenlőségi Tervben” meghatározott és az év végén lejáró vasutas nyugdíjasok üdülési támogatását, közösségi tevékenységét elismerő és képviselői feltételeit meghatározó „MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ” közötti Együttműködési Megállapodás-tervezetben foglaltakról.

ÉV ELEJÉN



–Na hogy döntött a Monetáris Tanács? Kaphatok új farmert...?
(Izsák Jenő karikatúrája)

A munkáltató javaslata, hogy a fel nem használt szociális keretet csak a rendkívüli módon, különösen rászoruló munkavállalók között osszák fel.

Földcsaták

37. rész

A fiatal és erős Egyesült Államok nyugati, déli és északi irányú előretörésében nemcsak a hódítás útjában álló vetélytárs nemzeteket (a franciákat, angolokat, mexikóiakat, 1867-ben az oroszokat!) söpörte félre, hanem kíméletlenül szétzúzta a föld eredeti birtokosainak, az indiánoknak az ellenállását is.

(Folytatjuk)

Az előző részben ismertett 1841-es „Elővásárlási törvény” nyitotta meg a kaput a földművesek előtt. 1860. március 12-én megszavazták az „Elővételi jogról” szóló törvényt. 1862. május 20-án a Kongresszus elfogadta a már többször idézett „Homestead-törvényt” – 1862. június 10-én megkezdtek a korábban sűrűn említett Central Pacific vasút építését.

Erődök

A vasútépítők számára, akárcsak korábban a földmérőknek, az utazóknak, az erődök jelentették a biztonságot, az életfeltételek „fix pontját”. A „közlekedési csomópontokban” fekvő helyőrségeknek kápolnájuk, vegyeskereskedésük, kocsmájuk, posta állomásuk (ló váltó helyük), segítségül hívható katonaságuk volt. Az Északi-Platte (Fennsík) és a Laramie folyó összefolyásánál (Wyoming állam) lévő erődben pl. az aranyláz kitörése után egy évvel, egyetlen esztendő alatt, 1850-ben a hadsereg nyilvántartása szerint 39506 férfi, 2421 nő, 609 gyermek, illetve 23172 ló, 36116 ökör és 9927 különféle kocsifordult meg.

A mexikói háború (1846-48) után Nyugaton maradt összesen 16 ezer reguláris katona és több mint 100 ezer, különféle törzshöz tartozó indián. Így nem csoda, ha az 52 kisebb-nagyobb határvidéki erődben szolgáló 7800 katona (kb. 150 fő/erőd) nem tudta sem a fehér lakosságot megvédeni, sem az új települőket megakadályozni abban, hogy „kezükhöz vegyék az ügyek intézését”, tetszésük szerint irtsák az őslakosságot, akik a telepesek, vasútépítők útjában voltak, de akiknek földje éppen ezek

számára volt elemi létszükséglet.

Az akkori erődök nagy része még nem volt sáncsal, védművekkel körülvett, négyszögletes épület, sárbástyákkal, mint ahogy azt ma hisszük. Az erődöket tehát általában nem védte cölöp-, gerendafal sem. Valójában kisebb-nagyobb házak csoportjait jelentették, s csak azért nyújthattak viszonylagos biztonságot, mert a helyőrség – akármilyen kis létszámú is volt – mindig népesebb volt, vagy nagyobb tüzerővel bírt, mint a lehetséges támadásra gyülekező indiánok csapata.

Kuriózum, hogy 1857-ben Utahban a – többnejűség és a közösségi gazdálkodás miatt is a viták, sőt „pogromok” kereszttüzében álló – mormonok szövetségre léptek az indiánokkal, s egyebek között egy „amerikaiakat” szállító vonat 120 utasát lemészárolták (csak a nyolc éven aluliakat hagyták életben). Vezetőjük, Brigham Young (1801-1877) azonban mindig az erőszakmentes indiánpolitika mellett érvelt, jelmondata: „Én nem viseltem háborút az indiánok ellen. Elvem: adj nekik ajándékot és légy kedves hozzájuk!” S láss csodát: a mormonok, az „ítéletnap szentjei” nem „vásárolták” meg a (mellesleg sivár, Nagy Sóstó környéki) földet a jút indiánoktól, egyszerűen jöttek és letelepedtek.

Bölények

Az indiánok számára a bölény: táplálék, sátoranyag, ruházat, vallási jelkép – s a vasútépítők gyakran ugyanazokra a csordákra vadásztak. A „békeidőben” még egyszerre 30 millió legelt. Azonban például az 1872-74 között elejtett 3.700.000 bölény közül csak 150.000-et öltek meg indiánok. Amikor az aggodalmas texasi telepesek megkérdezték a polgárháború egyik hőst, Philip H. Sheridan (1831-88) tábornokot, nem lehetne-e megakadályozni a fehér vadászok által elkövetett bölénybőr-hegyeket eredményező mészárlást, a tábornok így felelt: „Hadd ölje, nyúzzák őket, hadd árulják a húsaikat, bőrüket, amíg ki nem pusztul valamennyi. Ez a tartós béke és a civilizáció terjesztésének egyetlen módja.”

Bölényvadászat nyíllal. Az 1872-74 között elejtett 3.700.000 bölény közül csak 150.000-et öltek meg indiánok. A „the cowboy artist” (a cowboy művész), Charles Marion Russell (1864-1926) festményének részlete. A neves művész több mint 2000 vadnyugati témájú képet festett.



lévő főnökök meg is ígérték és egy darabig be is tartottak. Így az 1850-es években betelepülő még nyugodtan használták ezeket az útvonalakat, az őslakosság pedig időről-időre átvethette a határvidéki helyőrségekben a békéért cserébe megígért ruhákat, élelmiszereket és apróbb tárgyakat. A második Fort Laramie-i Szerződést 1868-ban kötötték, lényege a Nagy Sziúrezervátum megalapítása volt.

S mindez nemcsak az indiánok létalapjának megszüntetéséről, a kivagyiságon alapuló konfliktuskereséséről szólt. A longhorn fajta szarvasmarha igen jó üzletnek számított. Őseit a spanyolok hozták be Mexikóba, onnan terjedt észak felé, Texasba. A takarmány ingyen volt a füves síkságokon, különösen, hogy már nem volt annyi bölény, ami

felette volna a füvet a marhák elől. Ráadásul az 1860-as években a vasút már elérte a középnyugati Kansast. Ekkorra 2-3000 állatból álló csordákat hajtottak végig az 1500 mérföldes úton dél-nyugat felől észak-kelet felé: a texasi síkságokról a „marhavárosokba”, a kansasi Abilene-be, Dodge City-be és a Mississippi keleti partján lévő (Missouri állam béli) Sedalia-ba. E városokból aztán vasúton vitték tovább az állatokat Kansas City illetve Chichago vágóhidjaira, ahonnan a hús hűtővagonokban (!) jutott el a keleti iparvárosok piacaira. Az 1866-ot követő két évtized során mintegy 10 millió marhát hajtottak észak felé a síkságon.

A vasút tehát szerves része volt mindennek; némi túlzással elmondható: „bűnsegéd” az indiánok lerablásában. Az eredmény: Dél-Dakotában pl. 30 százalékos osztalékot is fizetett „az Angol” (részvénytársaság), miközben a marhatenyésztők szövetségei felosztották egymás között a kormány kezén lévő, már „indián-mentesített”, de még bekerítetlen legelőket (ez azonban

már egy másik történet: fehérek harca a fehérek ellen, a filmekből is jól ismert legendás Billy, a Kölyök ideje).

A látványos cowboy-korszak 1885 és 1886/87 telének hóviharaival ért véget, amikor többmillió marha fagyott meg és pusztult éhen. Így a korábban indiánokon/indiánokkal „élcelődő” marhahajtok, a „nyerges csavargók” ideje az 1880-as évektől lejárt. A tenyésztők ezután bekerítették a legelőket, új marhafajtákat tenyésztettek ki, a cowboyt kerítések javítására és takarmánytermesztésre kényszerítették. Egyre több lett a farmer is, aki már kerítést vont a földjei köré; lépten-nyomon szaporodtak a birkanyájak.

A juh a marhatenyésztők szerint túlságosan lecsupaszította a legelőt, patájával elpusztította a füvet, és ezzel elűzte a „felsőbbrendű”, korábban érkezett marhát – a bölényekre és arra, hogy a föld valaha az indiánoké volt, már csak a legendák engedtek emlékezni.

Fehérvári Nándor

Évzáró elnöki értekezlet Szentesen

**A Vasutasok Szakszervezete
Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ)
Szegedi Területi Képviselő 2010. december 15-én
Szentesen a Klubkönyvtárban tartotta évzáró
elnöki értekezletét.**

A VSZ ONYSZ működése komoly dicséretet kapott országos szinten...



Rácz Sándor területi képviselő meghívására – a zord idő és a betegségek ellenére – tizenhat elnök és főbizalmi fogadta el a szíves invitálást. Az országos elnökséget Győri István ügyvezető elnök képviselte a rendezvényen. A délelőtti kilenc órakor elkezdődött évzárón elsőként Rácz Sándor tartott tájékoztatót a beszámoló taggyűlések és a választások lebonyolításáról, a tapasztalatokról. Joggal beszélhetett a régió működéséről, hiszen minden taggyűlésen részt vett és személyesen megismerte

egy-egy terület munkáját, gondjait. Beszámolójában kiemelten foglalkozott a tagszervezési feladatokkal – ütemes stagnálásnak minősítve a taglétszám alakulását, a beszámolókat jellemzésével, a kapcsolatok továbbépítésének fontosságával. Természetesen szóba került a nyugdíjas vasutas arcképes igazolványok cseréjének ügye is: rövidesen megnyugtató megoldás születhet a régóta húzódó, és a tagságot kiemelten foglalkoztató ügyben.

Győri István hozzászólásában elmondta: a VSZ ONYSZ műkö-

dése komoly dicséretet kapott országos szinten, ezért a továbbépítés elengedhetetlen feladat. Hogyan tovább szakszervezetek? – tette fel a kérdést, hiszen az új jogszabályok, törvénymódosítások kihívások elé állítják a szakszervezeti mozgalmat. A válaszokon már most munkálkodni kell, hogy a 2011. március 1-jei kongresszuson konkrét megoldásokon vitázhassanak a küldöttek. A meghívottak értékes és problémafelvető hozzászólásaira Rácz Sándor válaszolt, illetve kiegészítéseket, magyará-



zatot adott az elhangzottakhoz. A napirend utolsó pontjaként G. Tóth András és Zvada Mihály számolt be az ONYSZ mellett működő jelölést előkészítő bizottság eddig végzett munkájáról. A bizottság prioritása a jelöléseknél a

fiatalítás és a közösségben dolgozók túlterheltségének megszüntetése, új aktívák bevonása. Végül Rácz Sándor területi képviselő – a kongresszusi keretlétszám szabad kapacitását kihasználva – öt további küldött megvá-

lasztása után bezárta az elnöki értekezletet. Megköszönte munkatársainak az egész éves kitartó munkát, majd finom disznótoros ebédre hívta meg kollégáit.

Szentes Bíró
Ferenc

VSZ Debrecen

Területi Képviselő hírei

Az elmúlt időszakban örömteli esemény történt a Debrecen START SZSZK-nál: teljesen felújították az utazó vezényelet helyiségét, a mellékhelyiségeket, illetve az öltözőket. Így most már kulturált, európai színvonalon pihen-

hetnek, öltözhetnek kollégáink. Ehhez mi is hozzájárultunk anyagilag, hiszen a VSZ Debrecen Területi Képviselő és a VSZ Debrecen START-os alapszervezet beszállt az új televízió megvásárlásába. Ilyen célokra érdemes áldozni!

Karácsonyi meglepetésként szaloncukor akciót hirdettünk beszerzési áron a kollégáknak, nem csak VSZ-tagoknak, gesztusként. Úgy gondoltuk, 4-5 mázsa szaloncukorra érkezik majd igény, de ezt több mint ötszörösen felülmúltuk, hiszen több mint 25 mázsa szaloncukrot kellett kicsomagolnunk kilós kiszerezésbe, s megszervezni az eljuttatást a megrendelőinkhez. Természetesen minden haszon nélkül vállaltuk, nem úgy, mint mások...

A Vasutasok Szakszervezete Debrecen Területi Képviselő 2010. december 29-én



tartotta évzáró testületi értekezletét. Fő napirendként a 2011. január 18-án tartandó területi képviselői tisztségviselő-választás főbb feladatait tárgyaltuk meg, majd az egyebekkel folytattuk.

A nagyon jó hangulatú rendezvényen a tisztségviselők VSZ-emblémás tárgyjutalmat (pólót és törölközőt) kaptak. Így is szerettük volna megköszönni az egész évben végzett odaadó és önzetlen munkájukat.

Susztér Csaba, TK-vezető

A stabil működést a pénzügyi terv biztosítja

Igazgatótanács beszámolója, a két pénztári ágazat 2011. évi pénzügyi terve, az alapszabály módosítása

A Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár 2010. december 7-én tartotta küldöttközgyűlését, melynek napirendjén szerepelt az igazgatótanács beszámolója, a két pénztári ágazat 2011. évi pénzügyi terve és az alapszabály módosítása.

Dr. Kurucsai László, az igazgatótanács elnöke szóbeli tájékoztatójában az elért eredmények ismertetése után kitért a magánpénztári ágazatot

érintő változásokra. Bejelentette, hogy a pályakezdők kötelező magán-nyugdíjpénztári tagsága megszűnt. A kormány 2010. november 1-jétől a magánpénztári tagdíjak átutalását felfüggesztette. A tagok 2011. január 31-ig visszaléphetnek a társadalombiztosítási rendszerbe. Amennyiben magánpénztári tagok szeretnének maradni, erről személyesen kell nyilatkozniuk az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnél. Ha a magánpénztári tag visszalép a társadalombiztosítási rendszerbe, az eddig felhalmozott hozam infláció feletti része (reálhozam) adómentesen felvehető.

Az igazgatótanács elnöke ezután arról tájékoztatta a küldötteket, hogy a kormányrendelet – melyet az országgyűlés december közepén jóváhagyott – az önkéntes pénztári ágazatot és tagjait nem érinti. Fontos feladat-

ként jelölte meg ennek a pillérnek a megerősítését.

Simonné dr. Szabó Katalin ügyvezető elnök a 2011. évi pénzügyi tervvel kapcsolatban az öngondoskodás fenntartására hívta fel a figyelmet, mondván, nem biztos, hogy a társadalombiztosítási járulékok befizetése önmagában elegendő lesz a nyugdíjas években. Röviden a befektetett vagyonról is szólt. Mint mondta: a megalakulás óta mindkét ágazatban a hatályos befektetési kormányrendelet szerint jártak el, a vagyon 80 százaléka, a tagok érdekeit és kockázatvállaló képességét figyelembe véve, magyar állampapírban van. A működési tartalék és a 2011. évi pénzügyi terv biztosítja a Vasutas Nyugdíjpénztár stabil működését.

Visi Ferenc

A nyugdíjpénztárakban dolgozók védelmében

Az elmúlt években a pénztártagok bizalmából az a megtiszteltetés ért, hogy a Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgató Tanácsának egyik tagja lehettem. Rálátásom volt a pénztárban folyó munkára.

Az elmúlt hetek kormányzati propagandája azt szajkózta, hogy a pénztárakban a tagok betéteit elherdálják, eltözsézik, csak veszteséget okozva kezelik. Ezért a magánpénztárak befektetéseit „állami felügyelet” alá kell helyezni, mert csak az állam lehet ennek a több ezer-

milliárd forintnak jó gazdája. Ezzel szemben a valóság egészen más, éppen ezért nem tűrhetem szó nélkül a dolgot. Vajon honnan veszik a bátorságot a politikusok ezekhez a felelőtlen, a pénztárakban dolgozó embereket személyükben sértő, cinikus nyilatkozatokhoz?!

Nézzük a tényeket.

A Vasutas Nyugdíjpénztár 1997. december 16-án alakult. Két ágazattal – önkéntes és magán – rendelkezik. A vagyonkezelés, nyilvántartás a két ágazatnál teljes elkülönítés mellett történik. A pénztár befektetési politikája konzervatív. Ennek sajátossága a biztonság prioritása. Mindennek harmonizálni kell a jövedelmezőséggel és likviditással. A pénztárban folyó munkát a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete rendszeresen ellenőrzi. Apróbb hiányosságokon kívül más elmarasztalásban

nem részesült. A pénztárban komoly, felelősségteljes munka folyik. Sikerült stabilizálni a létszámot, mely alapja a színvonalas munkának.

Az Igazgató Tanács és a Felügyelő Bizottság tisztségviselői körültekintő felelősséggel, legjobb tudásukkal igyekeznek a pénztártagok elvárásainak megfelelni. Arról nem tehetek, hogy a 2008-as gazdasági válságot nem tudta az aktuális kormányzat a határon megállítani. Ha valaki kíváncsi a hozamok alakulására, keresse meg a PSZÁF honlapját, ahol az összes magán-nyugdíjpénztárra rálátása lesz. Azt fogja tapasztalni, hogy a kormányzati propaganda: „sántít”, durvábban: valótlan, közönségesen pedig: hazug.

Mári Gábor

Borsiban

NAGYON JÓ VOLT A HANGULAT

felejthetetlen úton

A Vasutasok Szakszervezete Nyíregyházi Nyugdíjas Alapszervezete novemberben tartotta évvégi taggyűlését, ahol sikeresen számoltak be az éves munkáról, többek között a kirándulásokról.

Jártunk Szatmárban, Ópusztaszeren, a Dunakanyarban hajóval. A Vasutasnap alkalmából az erdei tornapályán szalonnasütésen voltunk. December 11-én Sárospatak és Borsi volt az idei utolsó kirándulás. A hideg idő ellenére nagyon jó volt a hangulat, amihez természetesen hozzájárult elnökünk, Illés János, aki lelkesen szervezi a számunkra felejthetetlen utakat. Ezúton is szeretnénk megköszönni a fáradozását, remélve, hogy még nagyon sok örömet szerez nekünk.

Pálinkásné Klári



Sikeres modellkiállítás Debrecenben

**2008-2009
fordulóján
hivatalosan is
egyesületté
alakult
a modellező
kör...**

Idén már harmadik alkalommal rendezett 3 napos modellkiállítást a debreceni vasútmodellező klub.

A Debreceni Vasútmodellező és Vasútbarát Klub 1995-ben alakult. A tagok között vannak civilek és vasutas dolgozók is. Sok fiatal gyermekkorában csatlakozott a klubhoz, és az alakuláskor alig középkorúak mára lassan a szenior kort is elérték.

Az első terepasztalukat Mátészalkáról kapták, amit végül sok munkával és pénzből, saját igényük szerint alakítottak át. Majd, mivel az asztal méreténél fogva nem volt mobilizálható, és így kiállításokra sem lehetett vinni, – fájó szívvel – az elbontása mellett döntöttek! A jövőt a modul rendszerben

látták, ezért 2008-ban elkezdték annak felépítését, illetve fejlesztését.

Első nyilvános megjelenésük 1995-ben volt. Ekkor modelleket és egy kisméretű terepasztalt állítottak ki. Hortobágyon is rendeztek kiállítást több alkalommal. Az első nagyszabású kiállításuk 2008 advent-jén volt Debrecenben.

2008-2009 fordulóján hivatalosan is egyesületté alakult a modellező kör, és a Vasutas Egyetértés Művelődési Központ tagcsoportjaként működik tovább.

Több ízben is megmutatták magukat, és a bővülő technikát (Józsán, a Debrecen Fórumban, művelődési házakban).

2010 márciusában háromnapos kiállításukon Nyíregyházán 1100 fizető nézőt vonzott a Hajdú Expressz Vasútmodellező és Vasútbarát



Egyesület kiállítása. A Nyíregyházi VTV és a Regionális adó is tudósított az eseményről.

A Debrecenben december 3-5. között az Egyetértés Művelődési Központban rendezett kiállítás már hagyománynak számít. Az idei kiállítás ismét bővült, a „Há nullás” (16,5 mm nyomtávú) modul 50 méter feletti hosszra növekedett. Az N „ennes” modul is új elemekkel gazdagodott. A vasúttörténeti relikviák száma is bővült, és több

„újdonsággal”, illetve régiséggel jelentkeztek a gyűjtők. Az LGB (kerti vasút) is szolgált meglepetéssel a kiállításon.

Vendégek is szerepeltek a bemutatón. Városi villamos modellek és különböző modell termékeket árusító barátaik is eljöttek, emelve ezzel a kiállítás színvonalát, és szélesítve a kínálatot, nagy örömet okozva kicsiknek és nagyoknak egyaránt.

A fizető látogatók száma kicsivel maradt csak az 1000 fő alatt.

Szöveg és fotó:
Seress István



A csillogó szemű gyerekeknek volt élmény bőven.

Szilveszteri foci-kupa

Harmadik alkalommal rendeztünk Szilveszteri foci-kupát Győrben, december 30-án, ezúttal rekord nevezéssel, nyolc csapattal.

A Barátság park Sportcentrum fedett pályáin a következő csapatok részvételével zajlott az év végi sportrendezvény: Abda ifik, Blokk szakasz Győr, Komárom, Mozdonyvezetők, Pápa I. és II., Várpalota és VSZ Győr Forgalom.

A sportszerű küzdelem a következő eredményt hozta:



1. VSZ Győr Forgalom
2. Pápa II.
3. Blokk szakasz Győr
4. Komárom
5. Pápa I.
6. Várpalota
7. Mozdonyvezetők
8. Abda ifik

A legsportszerűbb csapat az Abda ifik lettek, a legjobb kapus Fekete László, VSZ Győr Forgalom, a gólkirályok: Bálint Szilárd, Pápa II., Bálint Gábor, Pápa I., Földes Krisztián, Blokk szakasz, Kugelmayer Ádám, Mozdonyvezetők.

A díjazottaknak gratulálunk, a csapatoknak és segítőknek köszönjük a részvételt, jövőre folytatjuk.

Németh Szabolcs,
VSZ szb-titkár

Tudtad?

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak számos szolgáltatást biztosít, amelyet érvényes tagsági igazolvánnyal vehetnek igénybe.

Ingyenes jogsegélyszolgálat



Munkavégzéssel kapcsolatos jogi ügyekben ingyenes tanácsot kaphatsz jogsegélyszolgálatunktól. Érdeklődj a VSZ Területi Képviselőinél: **Budapest** 01/10-28, **Miskolc** 04/12-73, **Záhony** 03/33-49, **Debrecen** 03/29-70, **Szeged** 06/15-23, **Pécs** 05/16-16, **Szombathely** 07/15-25.)

Balesetbiztosítás

A Vasutasok Szakszervezete azon tagjait, akik a VSZ Alapszabálya V. fejezet 4.b pontja szerint fizetik a tagdíjat, a Signal Biztosítóval kötött szerződés alapján balesetbiztosításban részesíti. A kockázatviselés a nap 24 órájában érvényes az egész világra szólóan. Bejelentési kötelezettség 5 nap. A balesetek bejelentésével kapcsolatban a 01/21-52-es vasúti, vagy a 06/1-326-1594-es telefonszámon kaphat tájékoztatást.

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Központi segélyek

A Vasutasok Szakszervezete tagjait segíti a nehéz élethelyzetekben. Szükség esetén temetési, valamint kártérítési és munkabaleseti segélyt nyújt. A segélyeket tagjaink az alapszervezetek közreműködésével – a VSZ szabályzataiban fennálló körülmények teljesülése esetén – a VSZ központjától igényelhetik: 1023 Budapest, Ürömi u. 8., vasútiüzemi telefon: 01/84-93.



EDC kedvezményhálózat

A VSZ tagja érvényes **Classic**, vagy **Silver** tagsági igazolványukkal kedvezményesen vásárolhatnak az EDC-vel szerződött üzletekben. A kedvezményt adók listáját a www.edc.hu internetes oldalon megtalálhatják.

Vodafone

A Vasutasok Szakszervezete és a Vodafone együttműködésének köszönhetően a VSZ tagjai



jelentős kedvezménnyel telefonálhatnak. Egy VSZ tagsági igazolványhoz továbbra is öt előfizetés tartozhat. Az előfizetés a kiemelt Vodafone üzletekben köthető. Az üzletek listája és a flotta percdíjai a www.vsz.hu honlapon elérhető.

CIB Bank



A CIB Bank és a Vasutasok Szakszervezete megállapodást kötött a VSZ-tagok részére kínált kedvezményes számlavezetési lehetőségéről, amelynek feltétele a munkabér és/vagy nyugdíj CIB-nél vezetett bankszámlára utalása összeghatár megkötés nélkül. A ked-

vezményes számla valamennyi CIB Bankfiókban megköthető.

A VSZ már a Facebook-on is!

A Vasutasok Szakszervezete által a www.vsz.hu domain néven bejegyzett honlapon a szervezet hivatalos álláspontját tükröző hírek és egyéb tartalmak találhatóak.

A Vasutasok Szakszervezete névvel a Facebook-on bejegyzett közösségi oldal a Vasutasok Szakszervezete köré csoportosuló közösség tagjai közötti információáramlást szolgálja.

További információk:
www.vsz.hu



Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2011-ben is!

Február 11-12-13, Március 11-12-13., Április 15-16-17., Május 13-14-15., Június 17-18-19., Július 8-9-10., Augusztus 12-13-14., Szeptember 9-10-11., Október 14-15-16., November 11-12-13., December 16-17-18-án

-10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2011-ben a felsorolt hétvégéken 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: Simon Dezső,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;
Főszerkesztő: Karácsony Szilárd,
(magyarvasutas@vsz.hu)
a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu