

CSAK EMLÉKEZTETŐÜL: A CÍMBEN SZEREPLŐ ELSŐ SZLOGEN A 2007. NOVEMBER 10-ÉN A MINISZTERELNÖKI HIVATAL ELŐTT ÖT ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG, A MÁSODIK PEDIG A 2009. ÁPRILIS 18-ÁN A KOSSUTH TÉREN MIND A HAT SZAKSZERVEZETI KONFÖDERÁCIÓ ÁLTAL SZERVEZETT DEMONSTRÁCIÓ JELSZAVA VOLT. A SZAKSZERVEZETEK MINDKÉT ESETBEN AZ AKKOR HIVATALBAN LÉVŐ KORMÁNYOK MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKEIT SÉRTŐ DÖNTÉSEI ELLEN EMELTÉK FEL A SZAVUKAT.

2010. december 4-én ismét demonstráltak a szakszervezetek. Akárcsak korábban, a rendezvényt meghirdető három szakszervezeti szövetség (MSZOSZ, Autonómok, SZEF) most is azt követelték, hogy a munkavállalókat érintő döntések meghozatala előtt a döntéshozók egyeztessenek a szakszervezetekkel.

A demonstráción azért vettünk részt, mert egyetértünk azzal, hogy változtatni kell a jelenlegi törvénykezési gyakorlaton, amely nem veszi figyelembe a társadalom jelentős részének érdekeit. Felül kell vizsgálni számos eddig megszületett törvényt, benyújtott és döntésre váró jogszabály tervezetet, mert azok veszélyeztetik a jogbiztonságot és a munkavállalók érdekeit. A munkavállalók többségének ne okozzon reálbércsökkenést az egykulcsos adórendszer. A kormány a tizenhárom év alatt összegyűjtött magánnyugdíjpénztári megtakarítások más célokra költésének szándékáról köteles egyeztetni az érintettekkel. A nők negyven év szolgálat után a rendes nyugdíjazásnál alkalmazott szabályok szerint mehessenek nyugdíjba. A kilencvennyolc százalékos különadó ne sújtsa a hosszú munkaviszony után járó és a kollektív szerződésben biztosított végkielégítéseket.

A felsorolt és elfogadhatatlan intézkedések ellen és a valódi szociális párbeszéd érdekében petíciót fogalmazott meg a három demonstráló szakszervezeti szövetség, amelyet a jelenlévők hangos akaratnyilvánításukkal erősítettek meg. A petíciót a kormány nevében a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikai államtitkárságának osztályvezetője vette át.

2010. DECEMBER

Megjelenik:

20 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:
1904-BEN

LIV/12

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Ne így!



Ezt ne így!

Érezd az összefogás erejét!

Sikeres projektet zártunk



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE AZ ÚJ MAGYARORSZÁG FEJLESZTÉSI TERV TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM TÁMOGATÁSI RENDSZERÉNél „A MAGYAR VASÚTI SZÉKTOR VÁLTOZÁSÁIT KÖVETNI KÉPES, TAGJAI ÉRDEKEIT FELKÉSZÜLTEN, ÉS KORREKT PARTNERKÉNT VÉDŐ, SZOLGÁLTATÓ SZEMLÉLETŰ SZAKSZERVEZETI STRUKTÚRA KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE” CÍMMEL PÁLYÁZOTT, AMELYET A NEMZETI FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG 27.511.200 FT ÖSSZEGŰ TÁMOGATÁSRA ÉRDEMESNEK ÍTÉLT.

A 2008. decemberétől 2010. november végéig tartó projekt keretében többek közt megújult a VSZ honlapja. A nemzetközi munkában való eredményesebb részvétel érdekében tizennégy tisztségviselőnk angol kezdő és hatot haladó nyelvtanfolyamra iskoláztuk be. Valamennyien sikeres vizsgát tettek.

A projekt keretében megrendeztük a Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájának soros ülését.

A konferencia keretében tíz közép-kelet európai ország vasutas szakszervezetei cseréltek ki tapasztalataikat a nemzeti vasúttársaságok átalakulási folyamatának dolgozóira gyakorolt hatásairól. Az elnyert támogatás-

ból speciális képzéseket szerveztünk a VSZ vezető, valamint fiatal tisztségviselői részére. Ez utóbbi keretében együttműködünk a Munkanélküliek és Álláskereső Egyesületeinek Országos Szövetségével, valamint a Szakszervezetek Ifjúsági Szövetségével.

Karácsony Szilárd
projektmenedzser

VSZ Alapítványok köszönete az 1%-ért

A Vasutas Kulturális Alapítvány (1023 Budapest, Ürömi u. 8., adószám: 19666512-1-41) köszönetet mond mindazoknak, akik a 2008. évi személyi jövedelemadójuk 1%-át alapítványunk támogatására ajánlották fel. A befolyt 28370 forintot a vasutasok kulturális tevékenységének pályázati úton történő segítésére fordítottuk.

Horváth Csaba, a kuratórium elnöke

A Vasutas Reuma Alapítvány (1023 Budapest, Ürömi u. 8., adószám: 18156106-1-41) a magánszemélyek 2008. évi személyi jövedelemadójának 1%-ából kapott 53809 forint támogatást köszöni. Az alapítvány a befolyt összeget az Állami Egészségügyi

Központ Reuma Osztályán kezelt betegek gyógyító, megelőző ellátását segítő műszerek beszerzésére fordítja.

Dr. Ujfalussy Ilona, a kuratórium elnöke

A Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány (1023 Budapest, Ürömi u. 8., adószám: 19666378-1-42) javára a 2008. évi adófizetők személyi jövedelemadójának 1%-ából felajánlott összegért ezúton tisztelettel köszönetet mondunk minden felajánlónak. Az 54385 Ft-ot nehéz körülmények között élő kisösszegű nyugdíjjal rendelkező vasutas nyugdíjasok segélyezésére fordítottuk.

Az Alapítvány Kuratóriuma

Az Alapítvány a Vasutas Fiatalokért (1023 Budapest, Ürömi u. 8., Adószám: 19637389-1-41) köszönetet mond mindazoknak, akik 2009. évi személyi jövedelemadójuk 1%-ával hozzájárultak Alapítványunk támogatásához. A befolyt 228293 forintból 124250 forintot az Alapítvány által hagyományosan szervezett nyári értekezletre, a fennmaradó összeget pedig az Alapítvány további népszerűsítésére fordítottuk.

Széles Szilárd, kuratórium tagja

Támogatásukra
a jövőben is számítunk.

A MOL ELŐJE		DEHOGYI KISSÉ MEGÉG AZ ÉTEL	GAZOLNI KEZD!	ÖGÖRÖG ISTENNO	A HÉT VEZÉR EGYIKE	A VÉGÉN MEGTEREMTI	A TÖB-BES SZÁM JELE	SZÁR-MAZTAT	JÓLLAKIK GÖRÖG EREDETŰ NŐI NÉV	ENERGIA, ROVIDEN
A POÉN 1. RÉSZÉ										CERUZA, RÉGIS SZÓVAL
A TÚLSÓ OLDALRA KOSZON						MEZEI VALAMI-VE ÁT-ALAKULÓ				
A RÁDIUM VEGYJELE		ÜRES KADI! HÍVATALI HELYISEG			VÍZHORDÓ EDÉNY TISZTA, TAKAROS					
AZ ESE-MÉNYT KÖVE-TŐEN	KINEK A BIRTOKA? GÁZ, ANGOLUL				KUNYHÓT FEDŐ GENGSZ-TER					
A POÉN 2. RÉSZÉ	LÍRAI KÖLTE-MÉNY	AZ EGYIK HALMAZ-ÁLLAPOT	KÖLTŐI INDU-LATSZÓ	TÁMASZ-TÓOSZLOP	BEVE-TETLEN SZANTÓ-FÖLD	A KÖZE-PEBE HAJLIT			MIND, A KÖZEPÉNI HIN-TÁZTAT	
TARTO-ZÁST VISSZA-FIZET					PUKA-TOLÓZIK ERDÉLYI VÁROS					A LÓ IS EZ
SZÖVEG-RÉSzt KI-EMELÉSE					ITÉLETET HOZ KEDV, RÉGISEN			KISSÉ SATNYAI TÉTLEN		A FOGOR-VOSNAL MONDJUK! LÉT
KÖTSZE-RÜL HASZNÁLT SZÖVET		ÖN, MÁSKÉPP BORÓKA-PÁLINKA			SZÁL-FEGYVER MINIMUM, ROVIDEN		MONDÁT ELŐAD ETTŐL, ELTÉRŐ			
BELÜL NAGY!		GIGA, ROVIDEN PÁRATLAN MÓKA!	SELYEM-SZÖVET INDUL A KÉPZÉSI			IKERFÉM DÉLUTÁN, ROVIDEN				
ARCJÁTEK					RAKETA KIÖVÉSE LEMONDÓ SZÓCSKA			NÖVÉNYI FÖZET		
	N							!	AZONOS MASSAL-HANGZOK	

ETF Vasúti Szekció ülés Brüsszelben

November 17-én tartotta idei második soros ülését az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének Vasúti Szekciója, amelyen többek között az európai vasutasság előtt álló demonstrációkról is szó esett. A Vasutasok Szakszervezetét Simon Dezső elnök képviselte.

Az Európai Bizottság az elmúlt hetekben készítette el azt a dokumentumot, amely az 1. Vasúti Csomag átdolgozásának készült, azonban a résztvevők úgy ítélték meg, hogy egy teljesen új, akár a még nem is létező 4. Vasúti Csomagról is beszélhetünk. Az ülésnap jelentős részében ezzel a napirendi ponttal foglalkoztak, több napirendi pontra nem jutott idő.

A résztvevők az átdolgozással kapcsolatban fogalmazták meg, hogy 2011-ben a korábbiaknál hangosabb, láthatóbb demonstrációkra lesz szükség annak ér-

dekében, hogy az európai vasutasság hangja még hallhatóbb legyen.

2011 első félévében hazánk tölti be az EU soros elnökségét, így nem kizárt, hogy a közlekedési miniszterek soros ülésén nálunk is lesznek megmozdulások.

A jelenlévők szerint a vasúti szektorra ráerőltetett liberalizációs politika elhibázott döntések sorozata, amelynek nincs jövője, mert a kívánt eredmények nem születtek meg.

Komiljovics Máté

A MÁV-START ZRT.-NÉL 2010. DECEMBER 1-JÉN TARTOTT VÁLLALATI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS ÜLÉSÉN A FELEK MÓDOSÍTOTTÁK A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS 5. SZÁMÚ MELLÉKLETÉT. ÚJ BEKEZDÉSEL EGÉSZÜLT KI A C. UTÁNFIZETÉSI ÉS SZOLGÁLTATÓI JUTALÉK CÍMŰ FEJEZET 4. PONTJA, MELYEK LÉNYEGE, AMIKOR A KÖVETELÉST A MUNKÁLTATÓ DÖNTÉSÉTŐL FÜGGETLENÜL, KÖZVETLENÜL A JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉS ALAPJÁN MÉRSÉKLIK, A JUTALÉK ALAPJA A TÉNYLEGESEN BEFOLYT ÖSSZEG.

A módosítás célja az utánfizetési lapok után járó jutalék meghatározásánál kiala-

Kollektív Szerződés módosítás a Startnál

kult feszültség kezelése. Klasszikus esetben, ha a jegyvizsgáló a vonaton utasleadási lapot állít ki, a munkáltatói hatáskörben a megállapított összeget egyedi döntés alapján mérsékelhetik, de a jegyvizsgáló jutalékának alapja a helyesen megállapított összeg, ezen szabályozás a 48/2007. (IV.26.) GMK rendelet megjelenéséig megfelelően működött. A 48/2007. (IV.26.) GMK rendelet 8.§ (3) bek. e) pontjában új fogalomként feltűnik az utólagos bemutatás díja.

A GMK rendeletben foglaltak alapján, az az utas, aki az utazásakor már korábban megváltott, az adott utazásra jogosító menetjeggyel, névre szóló bérlettel, félhavi bérlettel, más érvényes utazási igazolvánnyal, vagy kedvezményre jogosító, jogszabály

alapján kiadott, vagy a szolgáltató belső szabályzatában meghatározott igazolvánnyal, igazolvánnyal rendelkezik, de azt az utazás alkalmával az ellenőrzéskor felmutatni nem tudja, feltéve, ha azt utólag, az utazás napjától számított 15 napon belül a MÁV-START Zrt. üzletszabályzatában előírt módon bemutatja, bemutatási díjat fizet. Az előbb leírtakból adódóan ilyen esetben nem munkáltatói hatáskörben történő mérséklésről van szó, így a jutalék alapja a ténylegesen befolyt összeg.

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére ki-

egészítették a 4.pont első bekezdését, egyértelművé vált, hogy a próbavásárlás során kiállított utasleadási lap után is jár a jutalék.

A módosítással talán sikerült a jutalékokkal kapcsolatban fellebbezett „téves” információkat megfelelő irányba terelni.

Az Érdekegyeztető Tanács ülésén a Vasutasok Szakszervezete szorgalmazta egy középtávú megállapodás megkötését a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak foglalkoztatásáról és bérezéséről. Kezdeményezésünket a társzakszervezetek nem támogatták. A Vasutasok Szakszervezete START Szakmai Képviselőlete által elkészített megállapodás tervezetet átadtuk a munkáltatónak.

Fridrich Imre
VSZ Start Szakmai
Képviselőlete vezető

Praktiker

VSZ-tagoknak 2011-ben is!

2011. január 14-15-16-án és
február 11-12-13-án

-10% a Praktiker
valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2011. január 14-15-16-án és február 11-12-13-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát). További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti:

A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.hu, www.karolyireklam.hu;

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Megéri VSZ-tagnak lenni!

– MOST ÉRZEM, HOGY MEGÉRTE ÉVTIZEDEKIG SZAKSZERVEZETI TAGNAK LENNI! EL TUDOK MENNI KORENGEDMÉNYES NYUGDÍJBA! – MONDTA EGYIK TAGUNK A TISZTSÉGVISELŐJÉNEK A NOVEMBER 11-I MEGÁLLAPODÁS MEGKÖTÉSE UTÁN.

– Ilyen jó megállapodást még nem láttunk! – ez is elhangzott november 11-e után.

Mindez nagyon jólesik a szakszervezeti tisztségviselőknek. Ilyenkor kihúzzuk magunkat, és azt mondjuk: – Megérte! Azt gondolom azonban, hogy sosem lehetünk tökéletesen elégedettek, az élet megy tovább és újabb kihívások elé állít minket. Ez ebben az esetben sincs másként.

Köszönjük a dicsérő megjegyzéseket, de tudjuk, hogy a megállapodás tartalmát aprópénzre kell váltani: több pontját még ki kell dolgozni és valamennyi pontjának megvalósításáért – közösen – sokat kell tenni.

A Cargo Évekről szóló utasítás megállapodásnak megfelelő átdolgozása elkezdődött. A programot az 1953-55 között születettek vehetik igénybe, akik ezzel további szolgálati időt szerezhetnek

a nyugdíj előtti ellátatlan időszak elkerülésére, csökkentésére. Az 1955-ben születettek egymillió forintos célzott korosztályi támogatását az átlagkeresetnek megfelelő összeg alapján egyszerű osztással lehet átváltani hónapokra, illetve a töredék értékeket napokra, ami meghosszabbítja a Cargo Évek idejét.

Az utasítás szerint 2011 január végéig kell az érintett kollégáknak eldönteniük, hogy vállalják-e a programban való részvételt.

A 40 év szolgálati időhöz közel álló női kollégák is bekerülhetnek a programba, különös méltányosságot érdemlő esetben még az 1956-ban születettek is.

A MÁV Csoport társaságaihoz átkerülésben is lehetőséget teremt a megállapodás és segítséget nyújt a munkáltató is, de ennek kiaknázásában a kollégák vállalkozó kedvére is szükség van.

Azokra számítunk, akik úgy gondolják, hogy a MÁV-nál, vagy a MÁV-START-nál a jövőben jobban megtalálják a számításukat. Az átkerülés pontos módján még dolgoznak.

Felhívjuk a VSZ-tagok figyelmét, hogy a munkáltató által kínált lehetőséget körültekintően mérlegeljék és kérjék ki a VSZ tisztségviselőjük véleményét. Csak

azután döntsenek, hogy valamennyi részletet megismernek.

Ülésezett a VSZ Cargo Szakmai Képviselői Küldöttértekezlete

A NOVEMBER 23-I ÉRTEKEZLET AZ ELSŐ NAPIREND-BEN MEGVITATTA A NOVEMBER 11-ÉN KÖTÖTT MEGÁLLAPODÁS KÖRÜLMÉNYEIT, TARTALMÁT, EREDMÉNYEIT.



A küldöttek kiemelték a létszámcsoökkentés elkerülésére kötött megállapodás értékeit, ugyanakkor megfogalmazták aggodalmaikat is. A korengedményes nyugdíjazás elérését segítő Cargo Évek Program és a „célzott korosztályi támogatás” rendszerének alapos kidolgozása szükséges.

A Küldöttértekezlet megállapította, hogy a megállapodás az RCH-nál kialakult jelenlegi helyzet kezelésére alapvetően jó, de az egyes pontok aprópénzre váltására és komoly felvilágosító munkára van szükség ahhoz, hogy az értékeit a lehető legjobban tudjuk kiaknázni.

A Küldöttértekezlet elfogadta a 2011-re vonatkozó tárgyalási javaslatokat, amelyekről minél előbb el kell kezdeni tárgyalni. A csomagnak fontos eleme a középtávú együttműködési megállapodás, amelynek megnyugtatóan rendeznie kell a cargos munkavállalók jövőjét. Erre vonatkozó javaslatunkat már korábban átadtuk a munkáltatónak. A továbbiakban a VSZ Cargo Szakmai Képviselői 2011-es tisztújító Küldöttértekezletének helyszínére, időpontjára, összetételére, a munkabizottságok tagjaira vonatkozó döntéseket hozott a testület.

Végezetül átadtuk a 2008-ban alapított VSZ Cargo Díjat. Idén az aranyozott Parker tollal dolgozó Bakajsa Ferenc kocsivizsgáló kollégánk érdemelte ki, több évtizedes elkötelezett szakszervezeti tevékenységével (képünkön). Gratulálunk!

Zlati Róbert

RAIL CARGO HUNGARIA ZRT. KÜT HÍREK

2010. NOVEMBER 22-ÉN MEGTARTOTTA SOROS ÜLÉSÉT A RAIL CARGO HUNGARIA ZRT. (RCH) KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA. A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL MASA BEÁTA HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓ ÉS SIMON FERENC, A HUMÁN-PARTNER SZERVEZET VEZETŐJE VETT RÉSZT. ZUBÁLY BERTALAN KÜT-ELNÖK KÖSZÖNTŐJE ÉS A NAPIRENDI PONTOK ELFOGADÁSA UTÁN A MUNKÁLTATÓ ISMERTETTE A NOVEMBER 11-ÉN SZÜLETETT MEGÁLLAPODÁS TARTALMÁT. A MUNKÁLTATÓ ÉS A MUNKAVÁLLALÓK IS ELISMERÉSSSEL SZÓLTAK A MEGÁLLAPODÁSRÓL.

A munkáltató képviselői és a KÜT-tagok többsége jelezte, hogy a munka csak most kezdődik, hiszen ezt a megállapodást alkalmazni és értelmezni kell. Mint kiderült, már vannak is vitatott pontok és értelmezési problémák, amelyeket rövidesen tisztázni kell. Továbbra is adott a feladat, 2011-re 460 fővel kell csökkenteni az RCHUN létszámát úgy, hogy a munkáltató nem alkalmaz csoportos létszámcsoökkentést. Ezt az igazgató asszony az ülésen meg is erősítette.

Simon Ferenc HP-vezető az I-X. havi humán erőforrás-gazdálkodás adatairól tartott részletes tájékoztatót, majd a szociális segélykeret központi tartalmának felosztására tett javaslatot, amelyet a KÜT egyhangúlag elfogadott. A központi keret maradványát létszám-

arányosan leosztották a területekre. A továbbiakban Tatár Árpád, a Vontatás-menedzsment vezetője szolt az RCH-nál kialakított trakció-képességről. Elmondta, a trakció-képesség kialakítása év elején kezdődött, a vállalatnak jelenleg 29 mozdonya és 138 mozdonyvezetője van, ezzel a forgalmunk 30%-át saját vontatásunk bonyolítja le, magas színvonalon. A jövőről annyit mondott, hogy a MÁV Trakcióval közösen kell megoldani a szállítási feladatokat.

Végül a KÜT az átadott Cargo Évek utasítás, valamint az Árufuvarozási és Árukezelési utasítás tervezetéről, valamint az informatikai fejlesztéshez kapcsolódó folyamat-szakértő munkakör-ről alakította ki véleményét.

Zubály Bertalan

Az MSZOSZ VII. Kongresszusa

A MAGYAR SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MSZOSZ) 2010. NOVEMBER 19-20-ÁN BUDAPESTEN TARTOTTA VII. KONGRESSZUSÁT. KETTŐSZÁZNEGYVEN KÜLDÖTT KÖZÖTT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT TIZENHÉT TISZTSÉGVISELŐ KÉPVISELTE. A VSZ DELEGÁCIÓJÁT SIMON DEZSŐ VEZETTE, AKI A KONGRESSZUS JELÖLŐBIZOTTSÁGÁNAK ELNÖKI TISZTÉT IS BETÖLTÖTTE. AZ ÜNNEPÉLYES MEGNYITÓ UTÁN AZ MSZOSZ ÉRDEMÉRMET ADTÁK ÁT.

Első előadóként Pataky Péter elnök tartotta meg általános vitaindítóját. A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége programjában prioritást a munkavállalói alapérdekek kapnak – mondta Pataky Péter. Az elnök hangsúlyozta: az MSZOSZ a programjában az alapvető értékeket rögzíti, a szakszervezet azoknak az érdekeit képviseli, akiknek nincs más tulajdonuk, mint a munkajük, tudásuk, képességeik, és ezeket viszik a piacra.

Az MSZOSZ elnöke szerint nagyobb súlyt kell kapniuk a reálfolyamatoknak, újra kell gondolni a szabadpiac működését, a piac, az állam és a szabályozás szerepét nemzeti és nemzetközi szinten.

Pataky Péter felszólalásában kiemelte: a munkavállalókat megfelelő tudással, képzettséggel lehet versenyképessé tenni, ehhez pedig elengedhetetlen a kép-

zés, szakképzés, oktatás átalakítása. Hozzátette, nem értenek egyet azzal, hogy az atipikus formák elterjesztése növeli a foglalkoztatást, a kölcsönzött munkaerő kiszolgáltatott helyzetbe hozza a munkavállalókat, helyette a fenntartható, tisztességes megélhetést biztosító munkahelyek kialakítását támogatják. A hazai környezetet értékelve elmondta: 2006-2008 között a konvergencia-program jegyében működött az ország, a szakszervezetek kárenyhítésért tárgyaltak, illetve tiltakoztak. 2008-2010 között a szakszervezetek válságkezelő programot hajtottak végre, és 2010 májusától új hatalomgyakorlási stílussal szembesültek.



A beszámolási időszakról szólva Pataky Péter kiemelte: a nehéz helyzet ellenére az elmúlt négy év eredménye, hogy a párbeszéd intézményét fenn tudták tartani. Kijelentette: fel kell építeni az erős, autonóm párbeszéd rendszerét, és meg kell tartani egy hatékony országos háromoldalú egyeztetést.

Ha hatékony érdekképviseletet akarnak végezni, a szakszervezetek szétदारabolását meg kell szüntetni – tette hozzá.

Pataky Péter kitért arra, hogy folyamatos vita volt a nyugdíjrendszer átalakításáról. Az MSZOSZ szerint nem a nyugdíjrendszer egyes elemeit kell változtatni, hanem az egészet fenntarthatóvá tenni. A szakszervezet a jövőben is felemeli a szavát, ha olyan jelenséget tapasztal a társadalomban, amely alapértéket kérdőjelez meg, mint például az igazságos teherelosztást.

A Kormány képviselőjében Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára az együttműködés fontosságát hangsúlyozta, és a legfontosabb feladatok között említette a foglalkoztatás bővítését. Elmondta, hogy a kormány tíz év alatt egymillió új munkahelyet kíván teremteni, mert ha ez nem valósul meg, akkor a nyugdíjellátásban, oktatáspolitikában, egészségügyben nem lehet eredményt elérni. Ténylegesen és nem statisztikailag akarják javítani a foglalkoztatottságot. Az államtitkár hangsúlyozta: fontos az érdekegyeztetés rendszere, a hatékony működtetéséhez partnerséget várnak.

A vita után szavazás volt. A küldöttek a beszámolót és a programot egyhangúlag elfogadták.

A második nap zárt üléssel folytatódott. A küldöttek megvitatták és elfogadták a Gazdasági Ellenőrző Bizottság jelentését. Ezt követően a Kongresszus módosította a Szövetség alapokmányát, majd megválasztották az MSZOSZ vezető tisztségviselőit.

Ismét Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, alelnöke pedig Hernádvölgyi Andrea lett. A GEB elnöke továbbra is Rajcsányiné Gróf Gabriella.

Forrás: MSZOSZ hírlevél



Elismerés

Az MSZOSZ Elnöksége MSZOSZ Érdemérem elismerésben részesítette Pallos Györgyöt, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete elnökét, az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségének alelnökét. Életpályája összefonódott a szakszervezeti mozgalommal. Pályafutását a

szakszervezeti ifjúsági munkában kezdte, folytatta a Vasutasok Szakszervezete apparátusában, majd Központi Vezetőségében, jelenleg a nyugdíjasok érdekvédelmét szolgálja. A magyar nyugdíjasokat az Európai Nyugdíjas Szakszervezetek Szövetségének végrehajtó bizottságában képviseli. Munkáját elismerésre méltó következetességgel, önzetlenül végzi.

Megszületett a bérmegállapodás

AZ ORSZÁGOS ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS 2010. DECEMBER 2-I ÜLÉSÉN ALÁÍRTÁK A 2011. ÉVI BÉRMEGÁLLAPODÁST.

A Kormány a szakszervezeti munkáltatói szövetségek által elfogadott szerződés szerint jövőre a minimálbér 78000 forintra, a szakmunkás bérminimum 94000 forintra emelkedik, a vállalkozási szférában a munkavállalók bruttó keresetének átlagosan 4-6 százalékos növelését ajánlják az aláíró felek. A munkavállalói oldal az adó- és járulékváltozások negatív hatásai miatt záradékban tartotta fenn a reálpozíció megtartására vonatkozó igényét.

A Vasutasok Szakszervezete az év végi tárgyalásokon a vasúti szektorban dolgozók foglalkoztatás-biztonságát, a Kollektív Szerződések vívmányainak megőrzését tartja a legfontosabbnak. A jövedelmek tekintetében az adó- és járulékváltozások, valamint az országos bérmegállapodásban szereplő tervezett 3,5%-os infláció kompenzálásán túl a keresetek reálértékének növeléséért ül tárgyalóasztalhoz.

Korea messze van?

(Ízelítő egy úti-beszámolóból)

AZ INFORMÁCIÓK TENGEREKÉBEN VALAMENYNYIEN HAJLAMOSAK VAGYUNK A TÖLÜNK MESSZE ESŐ DOLGOKAT FELÜLETESEN SZEMLÉLNI. TALÁN CSAK AKKOR FORDÍTJUK FIGYELMÜNKET EGY-EGY TÁVOLI TÉRSÉG FELÉ, AMIKOR VALAMI KATASZTRÓFA MIATT BEKÉRÜL A HÍRADÓK ELŐZETÉSÉBE, VAGY A NAPILAPOK CÍMOLDALÁRA. ÍGY VOLTAM ÉN IS KOREÁVAL.

Jobban mondva Dél-Koreával. Most, amikor vesztélybe került az 1953 óta Észak és Dél között fennálló tűzszünet, egy pillanatra odafigyelünk e két kicsiny országra, de nagyon keveset tudunk valójában az ott élő emberekről. Nekem viszont nem is olyan régen, 2010. október 2-8. között megadatott, hogy a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége küldöttként ellátogassak e távoli országba. Az ott látottak és hallottak alapján szeretnék megosztani néhány érdekességet és adatot az akár sikertörténetként követendő, de sajnos több mint ötven éve folyamatosan a háború árnyékában élő országról.

Előjáróban annyit, hogy az utazást a Dél-Koreai Nemzetközi Munka Alapítvány (KOILAF) szervezte és fizette. Jól felfogott gazdasági érdekből három évvel ezelőtt hívta meg először lengyel, cseh és magyar szakszervezeti és munkaadói szövetségek egy-egy munkatársát. A találkozó célja volt, hogy a meghívó és vendégül látott országok képviselői megoszthassák egymással munkaügyi kapcsolataik tapasztalatait.

A több mint tíz órás repülőút utáni első napot vasárnap lévén az úgynevezett Koreai Faluban töltöttük. A skanzen igazi élménypark, ahol betekinthe-tünk a koreai nép ötezer éves történetébe. Az építészeti remeke, hogy más nemzeteket messze megelőzve padlófűtést alkalmaztak, méghozzá úgy, hogy a házaik padlózatát nagy kőekre helyezték, körbetapasztották és a konyhában földbe süllyesztett főzőedényt melegítő tűz füstjét vezették át az épület alatt a kéményig. Ez ad magyarázatot arra is, hogy miért szeretnek a mai napig is a padlón ülni.

Dél-Korea területe kicsivel nagyobb Magyarországnál, 99.000 négyzetkilométer, de közel annyian lakják, mint Lengyelországot, 48,7 millióan. A hazájukat a hajnali nyugalom földjeként emlegető ország területének hatvanöt százalékát fedi erdő. Éghajlata szinte megegyezik a közép-európaival, nyelve és kultúrája egységes. Ez utóbbi európai szemmel nem túl szembetűnő, de az itt élők szerint határozottan különbözik Kínától és Japántól. A kis agrárkultúrával bíró országot történelme során kilencszázharmincegyszer érte külföldi invázió. Legutoljára 1910 és 1945 között Japán gyarmatosította. A második világháború után a jobb és baloldali politikai ellentétek kettészakították az országot. Az 1950-től 53-ig tartó Koreai háborúban másfélmillió ember halt meg. Az egész nemzet a pusztulás szélére sodródott. Szegénység és nyomorúság követte az 1953-ban aláírt tűzszüneti megállapodást. A folyamatosan fenntartott hadiállapot miatt minden fiatalember sorköteles és harminc hónapig szolgál a hadseregben.



Számos családot kettéválasztott a történelem. Dr. Jang, aki 1911-ben született, orvosnak tanult, 1931-ben megnősült és hat gyermekük született. A koreai háború alatt a másodszülött fiával délre került, ahol sikeres májrák-specialista lett belőle. Negyvenöt éven keresztül élt egyedül, várva, hogy feleségével találkoz-hasson. Soha nem láthatta újra, 1995-ben elhunyt. A családja többi tagja 2009-ben egy háromnapos családgyógyító látogatást szervezett, amelyen Dr. Jang hetvenöt éves fia találkozhatott százéves édesanyjával, hetvenkilenc éves bátyjával és hetvenöt éves húgával, majd három nap múlva újból el kellett válniuk, és nem tudják, hogy mikor láthatják egymást ismét. Összesen 128.129 családot választott ketté a háború, amiből még mindig 83.685 vár a családgyógyításra.

Korea gazdasága 1950-ben gyengébb volt Kenyénál. Az egy főre jutó GDP ma Kenyában 912\$, míg Dél-Koreában 17.175\$, északon pedig 960\$. Ezzel Dél-Korea a tizenötödik leggazdagabb ország a Földön, az autóeladásokban az ötödik, a mobiltelefon eladásban a második, a hajóépítésben és a televízió eladásban az első (Samsung 24%, LG 14,7%, Sony 12,3%). Az utóbbi négy évtizedben átrendeződött a gazdaság: 1960-ban a mezőgazdaságban, beleértve az erdőgazdaságot és a halászatot, a lakosság 36,8%-a dolgozott, ma 2,6%, a bányászatban és iparban 20%-ról harminchat százalékra, míg a szolgáltatásban 43,2%-ról 60,7%-ra nőtt a foglalkoztatottság.

Koreában a nyugati típusú demokrácia 1948-ban jelent meg először. Nagyon sok konfliktus és tévedés kísérte kezdeti lépéseit. Az 1960-as diáklázadás után lemondott az államelnök és az újonnan választott kormány is megbukott. 1961-ben katonai diktatúra vette át a hatalmat, amely a gazdaság fejlesztésére koncentrált. Az egy főre jutó gazdasági

növekedés ekkor 82\$ volt. 1963-ban már 100\$-ra nőtt, 1987-re viszont 3321, 1997-re pedig 11176\$-ra. A demokratizálódás fordulópontja 1987-ben volt, amikor az Alkotmány módosításával lehetővé vált az államelnök közvetlenül nép által történő választása. A demokráciát Dél-Koreában az egyetemisták, a szakszervezetek, az állampolgárok küzdelmének gyümölcseként tartják számon.

Az 1988-as demokratizálódás óta két válság érintette Dél-Koreát. Az első 1997-ben, az IMF-től kellett hitelt felvennie az országnak. A válság miatt az 1997-es 4,7%-os növekedéshez képest 1998-ra 6,9%-os csökkenéssel kellett szembenézniük. A munkanélküliek aránya 2,6%-ról hét százalékra nőtt. A válságot egy nagy nemzeti tripartit megállapodás segítségével tudták megoldani. A munkáltatók átszervezték a gazdaságot, a szakszervezetek segítették a cégek túlélését, a kormány pedig új szabályozókkal támogatta a gazdasági tevékenységet. A lakosság körében pedig aranygyűjtési akciót szerveztek, aminek köszönhetően sokkal hamarabb vissza tudták fizetni az IMF-től felvett kölcsönt.

A 2008-as válság ismét a munkahelyek elvesztésének kockázatát vetítette előre. 2008-ban a gazdasági növekedés 4,3% volt, 2009-ben 4,2%-os csökkenést mértek, míg 2010 második felévére a tendencia megfordult és 7,2%-os növekedést tudhatnak magukénak. Az évvégi előrejelzés 5,9%-os növekedéssel számol. Ennek megfelelően a munkanélküliségi ráta is megnövekedett 2009-ben, de már visszaállt a válság előtti három százalékra. Az infláció 2008-ban 4,7%-os volt, ami 2010-ben 2,6%-ra csökkent.

(A teljes úti-beszámoló a www.vsz.hu internetes oldal Magyar Vasutas/Ami a Magyar Vasutastól kimaradt menüpont alatt olvasható.)

Karácsony Szilárd

VASÚTI VEZETŐKET BEMUTATÓ SOROZATUNKBAN A MAGYAR VASUTASNAK DÁVID ILONA, A GYŐR-SOPRON-ÉBENFURTI VASÚT NYÁRON KINEVEZETT ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓJA ADOTT INTERJÚT.

versenyképes szolgáltatást nyújtunk, kínálatot teremtünk, s mindezt a tartományi, állami költségvetések teherbíró képességének figye-

bathely-Szentgotthárd vonalak felújításán túl ebben a projektben nyolcvanöt százalékos EU-támogatással villamos motorvonatokat vásárolhatunk. Újabb nagy projektet, a Győr-Sopron vasút-vonal ütemezett

zalma esetén készek vagyunk a térség vonalainak üzemeltetésében szerepet vállalni, a jelenlegi közszolgáltatási szerződésünket további feladatokkal bővíteni.

Igaz ez a pályahálózat-működtetésre és a személyszállításra egyaránt. A GYSEV nemzetközi, de egyben regio-

A példamutatás igényével

Néhány hónappal ezelőtt még a MÁV Zrt. érdekegyeztető fórumán az asztal más oldalán ültünk, aztán olvastuk a hírt, hogy Önt nevezték ki a GYSEV első számú vezetőjévé. Mikor kapta a felkérést a tisztségre?

Az új Kormány közlekedéssért is felelős tárcájának megalkakulása után rövid időn belül felkérést kaptam, hogy a MÁV Zrt-nél szerzett átfogó ismeretek és tapasztalatok birtokában vállaljam el a GYSEV Zrt. vezérigazgatói pozícióját. A munkámmal szembeni elvárás elsősorban az, hogy a közlekedéspolitikai célkitűzések megvalósítását közvetlen irányításommal segítsen, a magyar főtulajdonos társaságban meglévő befektetésének értékét, a GYSEV sikerét növeljem, megtaláljuk azokat a szegmenseket, ahol a Társaság nem csak a vasúti alágazat, hanem az egész közlekedésügy számára példát mutathat.

A társaság honlapján is olvasható, hogy a GYSEV nemzetközi vállalat. Milyen elvárásai vannak a magyar és osztrák tulajdonosoknak?

Bízom abban, hogy a nemzetköziségünk megítélése jelentős részben nem a tulajdonosi szerkezetünkből fakad, hanem a magyar és az osztrák területen végzett tevékenységeinkkel vívtuk ki magunknak e jelzőt. A szolgáltatás elsődleges a számunkra, hogy az ügyfelek, utasok igényeit maradéktalanul kielégítsük, ami a tulajdonosok elvárása is. A vasúti pálya működtetésében a biztonság, a megfelelő színvonalú infrastruktúra biztosítása az elsődleges cél, hogy a fejlesztéseket végrehajtsuk. A személyszállításban integrált szolgáltatásokra törekszünk, hogy az egyéni közlekedéssel

lembe vételével. A két közszolgáltatási feladaton túl azonban továbbra is eredményesen kell működtetnünk az árutovábbítást, hogy a társaság további fejlődéséhez, fejlesztéséhez ezen az úton is forrást biztosítsunk.

Jelen pillanatban még nem ismert a Rail Cargo Hungaria jövője. A legszükségesebb forgatókönyvek is megjelentek már a sajtóban és az is, hogy a GYSEV valamint a MÁV a jövőben együtt kíván működni az áru-fuvarozási piacon.

A GYSEV és a MÁV ma is együttműködik az áru-fuvarozási piacon, hisz a GYSEV a liberalizáció adta lehetőséget kihasználva a pályáin kívül is továbbít tehervonatokat, így a MÁV hálózatán is közlekedünk. Nyilván figyelünk a többi piaci szereplő magatartására, esetleges szándékaira, de számunkra sokkal fontosabb az, hogy egy fejlődést, növekedést eredményező stratégia alapján működtesük a GYSEV-et. A legszükségesebb forgatókönyvekben szereplő változatok nem képviselhetik egyik fél érdekeit sem. Bármely változat valószínűleg is meg, a GYSEV szándéka, hogy a piac igényeire megfelelően reagáljon, és erősítsük jelenlétünket a számunkra előnyt rejtő piaci szegmensekben.

A MÁV-vállalatcsoport gördülő állományának és pályáinak állapota finoman szólva is javításra szorul. Önök milyen erőfeszítéseket tesznek ezen a területen?

Szem előtt tartva a tulajdonosaink teherviselő képességét, nem lehet más a célunk, mint a lehetséges támogatási források maximális kihasználásával biztosítani ágazatunk számára a fejlődést. Ilyen siker, hogy a Sopron-Szom-

NYOLCVANÖT SZÁZALÉKOS EU-TÁMOGATÁSSAL VILLAMOS MOTORVONATOKAT VÁSÁROLHATUNK

kétfágányúsítását készítjük elő. Emellett azonban nagyon fontos, hogy a meglévő eszközöket is karbantartsuk, állapotukat javítsuk, így vállalati forrásból is áldozunk járműveink fővizsgáira, állomásaink és vasúti pályáink felújítására.

Számos városban rendkívüli problémát okoz a vasúti közlekedés jelenléte. Sopronban aluljárók épülnek a közeljövőben és szintbeli kereszteződéseket terveznek megszüntetni.

A városvezetéssel közösen a céljaink, egy élhető, fejlődő várost teremteni. Célunk, hogy Sopronban a vasútba ne azért botoljanak bele az itt élők, mert a sorompó megakadályozza őket a városon való átjutásban, hanem azért, mert a mindennapi életük részét képezik a vasúttársaság szolgáltatásai. Ennek érdekében közösen határozzuk meg a fejlődés, fejlesztés irányait, hogy az itt élők érdekeit több szempontból is képviselhesük. Egy intermodális logisztikai szolgáltató központ akkor életképes, ha egyaránt tudja szolgálni a helyi vállalkozások piacra jutását, valamint a tranzit áruáramlatokat is.

A 2009-es menetrendváltás után több vasútvonalat zártak be hazánkban. Akkoriban felmerült a lehetősége, hogy a bezárandó vonalak közül a GYSEV néhányat átvenne. Napirenden van még vonalak átvétele?

A GYSEV szolgáltató társaság, és a szolgáltatásait mind nagyobb területen, mind jobb minőségben kívánja nyújtani. A megrendelő bi-

nális vasúti társaság, régióink pedig Nyugat-Pannónia, azaz Nyugat-Magyarország és Kelet-Ausztria területe.

Milyennek tekinti a munkaügyi kapcsolatokat a társaságnál?

A piaci folyamatok, és így a munkaerőpiaci folyamatok is nap mint nap kihívás elé állítják egy-egy társaság vezetőit. A problémákat tárgyalással és érvekkel sietünk megoldani, úgy, hogy minden félnek lehetősége van álláspontját kifejteni, a megoldásokat közösen keresni.

Ennek megfelelően a munkavállalói képviselettel szoros és jó a kapcsolatunk, ennek fenntartására továbbra is törekedni fogunk.

A munkavállalókat a jelen gazdasági környezetben leginkább a saját munkahelyük, egzisztenciájuk érdekli. Milyen év végi tárgyalásokra számíthat?

Állami tulajdonú gazdasági társaságként a bértárgyalások során a tulajdonos elvárásait kell érvényesítenünk.

A költségtérítés összege adott, azon belül kell gazdálkodnunk úgy, hogy a hatékonyságot folyamatosan növeljük.

A bértárgyalásokra a GYSEV bértáblázati rendszerének átdolgozásával új, igazságosabb rendszer felépítésével készülünk.

Létszámcsökkentéseket nem tervezünk, a munkahelyek megőrzése és lehetőség szerint munkahelyek teremtése a célunk.

Komiljovics Máté

Indokolatlan a csoportos létszámcsoökkentés

A MUNKÁLTATÓ OKTÓBER ELEJÉN MEGKÜLDTE AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK ÉS A KÖZPONTI ÚT RÉSZÉRE A MÁV ZRT. TÁRSASÁGI SZOLGÁLTATÁS IGAZGATÓSÁG ÉS A KONTROLLING IGAZGATÓSÁG TERVEZETT HATÉKONYSÁGI INTÉZKEDÉSEIRŐL, VALAMINT AZOK HATÁSAIRÓL ELKÉSZÍTETT TÁJÉKOZTATÓJÁT, AMELYRŐL A VASÚTI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS KERETÉBEN TÖBB ESETBEN KONZULTÁCIÓT KEZDEMÉNYEZTÜNK.

A másfél éve létrehozott Kontrolling Igazgatóság működése közben derül az ki, hogy bizonyos területeken párhuzamosságok folynak. Az Igazgatóság létrehozásakor ezek szerint nem kellő körültekintéssel jártak el. A mindig hangoztatott „tisztá profilú szervezet” létrehozását milyen elemző munkák előzték meg? A tiszta profil elkülönítésében csak most jelentek meg az úgynevezett párhuzamosságok? Az átadott anyagból számunkra csak a tevékenységek áthelyezése és a létszámcsoökkentés tűnik ki és csak ez-

zel akarja a munkáltató a szervezet hatékonyságát növelni.

Nem elhanyagolható kérdés az sem, hogy meddig lehet még a munkavállalókat terhelni. Véleményünk szerint ugyanis csak a minőségi munka rovására lehet leépíteni, ez pedig nem lehet a munkáltató célja. Nem ismertek a jövő stratégiai elképzelései a MÁV Zrt., illetve a vállalatcsoport működésével kapcsolatban sem. Ezek ismerete lenne szükséges a szervezet átalakításához és nem egy meghatározott zárólétszámhoz kellene igazítani egy intézkedési tervet.

Ragaszkodunk a Kontrolling Igazgatóság szervezetének és tevékenységének részletes felülvizsgálatához a MÁV Zrt. és a vállalatcsoport hatékony működése, működtetése érdekében. A Társasági Szolgáltatás Igazgatóságot érintően nem derül ki számunkra, hogy mivel, mennyivel lett jobb vagy rosszabb a jelenlegi szervezeti működés az előző időszakhoz képest.

A munkáltatónak nem tűnt még fel, nem kapott jelzéseket, hogy a teljes hálózaton katasztrofális helyzetben van a beszerzés, raktározás, kiszolgáltatás, vagyis az egész szolgáltatás? A ruhaellátás, a pályás, a TEB szakanyag ellátás, tetézik ezt a téli tüzelő ellátási gondok, de sorolhatnánk tovább az érintett területeket. Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a szervezet a tudatos elszorvasztás áldozata.

Ismét megfogalmazódnak bennünk a kérdések: Mit tett a munkálta-

tó azért, hogy a vállalatcsoporton belül a szolgáltató szervezetek lássák el a feladatokat, igényeket, vagyis ők és ne külsős cég szolgáltasson? Mért nem tudják a szervezetek a vállalatcsoport adta, „belső piaci” lehetőségeket kihasználni? A teljes ruhaellátási rendszert is sikerült a munkáltatónak káosz helyzetbe hozni. Mi lett a ruhákkal, ruhaügyművel? Többek között ennek az elemzését is kértük a munkáltatótól.

A GIR az alapszoftver a MÁV-nál. Ehhez képest az anyagos vonalon már van Vega, Basware, R2P. Hol itt a megtakarítás? A GIR nem tudná mindezt? Az előbb felsorolt rendszerek mennyibe kerültek? Folyamatosan jelentkeznek a problémák, a rendszerek nem működnek, renge-



Németh Gáborné
VSZ KHI Szakmai
Képviselő vezetője

teg a manuális munka, a túlóra. CSAK a jól működő informatikai rendszer lehet egy tárgyalás alapja.

Miközben arról hallani, hogy európai és magyar viszonylatban a vasutat fejleszteni kell, versenyképessé kell tenni, a munkáltató a Beruházási Szolgáltató Egységét működésképtelenné kívánja tenni. Beruházások igenis kellenek! Ehhez

pedig a vasutat jól ismerő szakemberekre is szükség van!

A munkáltatók meghozták döntésüket. A VSZ tiltakozása ellenére ezek a döntések megegyeznek a konzultációkon tárgyalt munkáltatói javaslatokkal. A Vasutasok Szakszervezete a létszámcsoökkentés visszavonását továbbra is követeli. Az érintett tagjaink érdekében pedig a MÁV Kollektív Szerződésében és más megállapodásokban foglalt lehetőségeket teljes mértékben ki fogja használni, hogy az egyéni megoldások a lehető legkisebb sérelemmel járjanak.

Új selyem (vas)út

EURÓPÁT ÁZSIÁVAL NÉHÁNY HÓNAPON BELÜL ÚJ VASÚT KÖTI ÖSSZE. A TÖRÖK-GRÚZ-AZERI EGYÜTTMŰKÖDÉS EREDMÉNYEKÉNT KOMOLY NEMZETKÖZI TÁMOGATÁS MELLETT BAKUTÓL TBILISZIN ÁT A TÖRÖK KARSALIG A KAUKÁZUSI HEGYEKEN ÁT ÚJ VASÚTVONAL ÉPÜL.

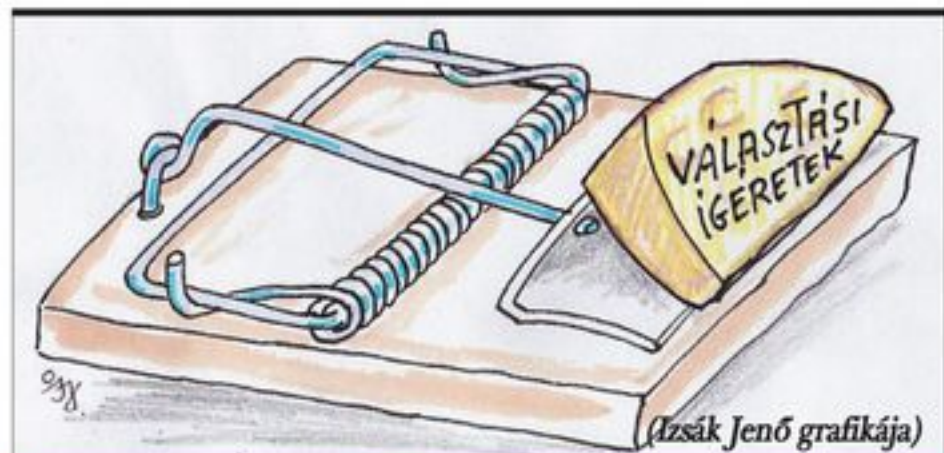
Kars és Isztambul között ma is jól működő vasútvonalat üzemeltet a török vasúttársaság. Az egykori török szultánok álma is hamarosan megvalósul, mert rövidesen elkészül a Boszporusz-szoros alatt épülő vasúti alagút.

Az új selyem vasút a kelet-nyugati vasúti áruforgalomban új fejezeteket nyit, hiszen Ukrajna és Oroszország érintése nélkül a nyersanyagban és energia-hordozókban gazdag dél-kaukázusi államok válnak elérhetővé vasúton.

Déli szomszédaink már készülnek az új feladatokra, de ha mi nem tudunk időben megfelelő vasúti infrastruktúrát biztosítani ennek az áramlatnak, akkor az el fog kerülni bennünket, ugyanis Isztambulból London nem csak Budapesten át érhető el.

Vajon a magyar vasút közép- és hosszútávú stratégiáját kidolgozók gondolkodnak erre? Ez annál is inkább fontos lenne, mert a jelenleg stagnáló vagy akár azt is mondhatjuk, enyhén teret vesztő vasúti áruforgatás munkahelyek megszüntetésével jár. A folyamatot most lehetne egy átfogó és ésszerű fejlesztéssel megfordítani, ami új munkahelyeket jelenthetne nemcsak a vasutasoknak, hanem a gazdaság más szereplőinek is.

Gyuricza Gyula



(Jász Jenő grafikája)

Egérfogó 2010

Kedvezményes üdülési lehetőség VSZ tagoknak!

További részletek a VSZ weboldalon (www.vsz.hu) Szolgáltatások/Szabadidő menüpont alatt. Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



La Romany

A szálláshely címe: s. Jasinya, Zakarpatye Régió, Ukrajna
Telefonszám: +36 70/410 9838
Mobilszám: +36 70/524 17 14
E-mail: orsolya.marina@citromail.hu
Weboldal: www.dragobrat.org
A kedvezmények mértéke: 10% a szállás és étkezés árából.

Alapszervezeti választások

választás

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE XVII. KONGRESSZUSÁT MEGELŐZŐ TELJES TISZTÚJÍTÁS KERETÉBEN 2010. DECEMBER 10-IG TARTOTTÁK MEG A VSZ ALAPSZERVEZETEI A HELYI VÁLASZTÁSOKAT.

Miskolcon

A VSZ Miskolc Területi Képviselőtézhez tartozó Távközlő, Erőáramú és Biztosítóberendezési Alapszervezet, a Szerencs Csomóponti Alapszervezet és a VSZ Miskolc Csomópont Alapszervezet szakszervezeti bi-

zottságnak választói értekezletén résztvevő küldöttek megtárgyalták a szakszervezeti bizottságuk beszámolóját, a kongresszusi dokumentumokat és megválasztották az alapszervezetek vezető tisztségviselőit.

VALAMENNYI MEGVÁLASZTOTT TISZTSÉGVISELŐNEK SOK SIKERT KÍVÁNUNK MUNKÁJUKHOZ!



A VSZ MISKOLCI TEB ALAPSZERVEZET 2010. november 10-én negyvenkét mandátumot szerzett küldötéből harminckilencen képviselték az alapszervezet háromszázegy tagját. A Küldöttértekezlet újra Bodnár Józsefet vá-

lasztotta meg a Szakszervezeti Bizottság titkárává. Az értekezlet végén Labant Jánosné, Bernáth István és Juhász Ferenc több évtizedes tisztségviselői munkáját köszönte meg a testület.

A VSZ SZERENCSCSOMÓPONT ALAPSZERVEZET november 26-án megtartott választói értekezletén huszonhárom küldött Kovácsné Demeter Klára leköszönő szbtitkárt az alapszervezet elnökévé, helyére pedig Zloch Tamást választották meg. Az elmúlt négy év sikeres érdekvédelmi és közösségi munkájáról minden beszámolóban beszédesebb, hogy az Alapszervezet 2010-ben elnyerte a VSZ Dicsőő Oklevelét.



A VSZ MISKOLC CSOMÓPONT ALAPSZERVEZET 2010. november 30-i választói értekezletén a kétszázhetvenhat tagot harminchét küldött képviselte. Bernáth Katalin leköszönő szbtitkár a beszámolóhoz fűzött szóbeli kiegészítése pontos képet festett az alapszervezet tagokért folytatott eredményes érdekvédelmi munkájáról. A küldöttértekezlet Bubonyi Istvánt választotta meg szbtitkárrá.

„Vegyes” választás Szolnokon

BEFEJEZŐDTEK A VÁLASZTÁSOK A VSZ LEGNAGYOBB LÉTSZÁMÚ ALAPSZERVEZETÉNÉL, A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. VASÚTIJÁRMŰ JAVÍTÁSI TELEPHELY SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGÁNÁL SZOLNOKON.

bizalmi – egyben a szakszervezeti bizottság tagjait – és helyetteseiket választották meg.

A megválasztott bizalmik és bizalmi-helyettesek közül harminc, a főbizalmik és helyetteseik közül tizenegy az új tisztségviselő.

A választások második ütemében, 2010. november 25-én Összbizalmi értekezleten választották meg a Szakszervezeti Bizottság elnökét, gazdaságfelelőset,

irodavezetőjét, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, valamint a felsőbb szintű értekezletek küldötteit.

A Szakszervezeti Bizottság titkárát 2010. november 30-án közvetlenül, titkos szavazással választották meg a tagok nyolc szavazókörben. A titkárválasztáson a tagok több mint háromnegyede leadta szavazatát. Az alapszervezet titkára ismét Mándoki Imre lett.

M.I.

AZ ALAPSZERVEZET TITKÁRA ISMÉT MÁNDOKI IMRE LETT.

A választások első üteme 2010. október 4. és november 12. között zajlott le. Ez idő alatt huszonhét szakszervezeti bizalmi és bizalmi-helyettes, tizennégy szakszervezeti fő-



Az IK Titkári Testület híre

AZ INGATLANKEZELŐ KFT-NÉL MŰKÖDŐ VSZ ALAPSZERVEZETEK VEZETŐIBŐL ÁLLÓ TITKÁRI TESTÜLET NOVEMBER 16-ÁN ÉS 22-ÉN A TÁRSASÁG MUNKÁLTÓJÁNÁL A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVRŐL SZÓLÓ 1992. ÉVI XXII. TÖRVÉNY 15/B. §-A ALAPJÁN KONZULTÁCIÓT KEZDEMÉNYEZETT AZ ALÁBBI TÉMAKÖRÖBEN.

– Az ügyvezető igazgató utasítására több Regionális Főmérnökség igazgatója, mint munkáltatói jogkör gyakorló azokat a villanyszerelőket, akik rendelkeznek a villamos berendezések tűzvédelmi, érintésvédelmi, villámvédelmi, illetve ezek közül valamelyik felülvizsgálói végzettséggel, utasították villamoshálózat felmérő munkakör betöltésére.

– A munkáltató nem tartotta be a Munka Törvénykönyve 83/A. § (2) pontjában foglaltakat. Nem tartotta be a Társaság Kollektív Szerződésének IV. számú mellékletében a hálózatfelmérő szakmunkás feltétele „1 év rele-

váns szakmai gyakorlat” követelményt.

– A feszültség alatt, feszültség közelében végzendő munkához kioktatásról szóló tanúsítvánnyal nem rendelkező, bádigos, kőműves, (próbaidős) nem villamos szakképzettségű, helyismerettel nem rendelkező munkavállaló volt az üzemi kísérő.

A titkári testületünknek megküldött Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) véleményezéséhez további információkért, tájékoztatásért fordultunk a munkáltatóhoz. A tervezett SZMSZ a MÁV Ingatlankezelő Kft. jelenlegi szervezeti felépítéséhez képest le van egyszerűsítve, ami

azt is jelentheti, hogy a jelenlegi alapvető feladatokat a jövőben nem végezzük. A szervezeti ábra szerint is a két üzletág megszűnik, pl.: menedzserek, üzletági mérnökök, termelésirányítók, műszaki üzemeltetés, erősáramú üzletág munkavállalói, stb. Az új SZMSZ alapján a munkáltató a nagyarányú létszámleépítésnél jogilag könnyebb helyzetbe kerül. A felmerült problémák, kérdések miatt a kölcsönös megértés és együttműködés reményében kértük a személyes találkozást, párbeszéd indítását.

Hollik Miklós

a titkári testület vezetője

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírlevél

**Központi Üzemi Tanács ülés:
2010. november 3.**

Elsőként Benedek Zoltán ügyvezető igazgató elmondta, hogy a KÜT működését új alapokra szeretné helyezni: a társaság menedzsmentje az általa jóváhagyott fontos információkat adhatja át. Ez azért érdekes, mert ez eddig is így működött.

Elmondta, a Társaságnál a KÜT-nek nincs létjogosultsága beszámoltatni a különféle megbízatásokkal felruházott igazgatókat. Negyedévente személyesen venne részt az üléseken, páros negyedévben tájékoztatja a KÜT-öt az MT. 65.§.(4) bekezdésében megfogalmazott információkról, a páratlan negyedévben pedig általános tájékoztatást nyújt a Társaság aktuális ügyeiről.

A KÜT tagjai elmondták, hogy a KÜT jogszerűen, törvényesen működik. A munkatervet az ügyvezető igazgatónak is leadták két részletben, első és második féléves bontásban. A munkaterv egyértelműen meghatározza

a KÜT-ülések dátumát is. A KÜT soha nem „beszámoltatott”, hanem tájékoztatást kért. Ha a munkáltató mert volna üzemi megállapodást kötni a KÜT-tel, együttműködné, akkor most az ügyvezető igazgató a támadó hangnemet nem használná. Az ütemtervekben leírtakkal kapcsolatban ez ideig a munkáltató részéről nem merült fel észrevétel, kifogás. A KÜT az ügyvezető igazgatóval negyedévente való találkozást el tudja fogadni, kivéve a rendkívüli helyzeteket, az együttműködéshez a munkáltatónak is kötelezettségei vannak.

A KÜT általános információkérésre is jogosult, továbbá minden olyan kérdésben tájékoztatást kérhet, amely a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeivel, valamint az egyenlő bánásmód követelményének megtartásával kapcsolatos. Az ügyvezető igazgató ezt nem tagadhatja meg.

A **második** és **harmadik** napirend elmaradt. Előző nap késő délután az ügyvezető igazgató levélben értesítette a KÜT elnökét arról, hogy a másnapi KÜT-ülésen a szakmai igazgatók, a szege-

di regionális igazgató a tervezett napirendeket egyéb elfoglaltságuk miatt nem tudják megtartani. Az érintett igazgató engedélyt kért az ügyvezető igazgatótól napirendje megtartására.

A tájékoztatást a humánigazgató többedmagával felügyelte, általában az ügyvezető igazgató is jelen volt. Tudjuk, az igazgatók azért nem tudtak megjelenni, mert az ügyvezető igazgató megtiltotta. Miért kifogásolja most a szakmai, regionális

igazgatók által adott tájékoztatást? Mitől tart? Milyen információt nem tudhatunk meg?

Miért okoz gondot az ügyvezető számára az, hogy a KÜT megismerje a régiók helyi sajátosságait, gazdálkodását? A KÜT többször is bizonyította, hogy együttműködést szeretne, a munkáltatói oldal többször bizonyította elzárkózását az együttműködéstől.

Harmadikként döntötünk: a munkáltató kérésére a szociális és temetési segélykérő lapokat átadjuk, az együttdöntés jogáról nem mondunk le.

Hollik Miklós

KÜT-tag

LÁTHATNÁNK A „RUDOLF” NEVEZETŰ TAG ZÖLDKÁRTYÁJÁT, MIKULÁS ÚR?



(Szmodis Imre grafikája)

KÜT HÍRLEVÉL

- 2010. november



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: november 9.

Elsőként tájékoztató hangzott el a 2010. évi segélykeret időarányos felhasználásáról. *Dorozsmai Éva* szóbeli kiegészítőjében az I-X. hónapról szólt. Kiemelte, hogy év közben nem tervezett kiadások is voltak. Az árvízkárosultak megsegítését, illetve a vonatközlekedés átmeneti szüneteltetése miatti juttatásokat a tervezett kereten felül biztosította a munkáltató. Ezt követően a nagycsaládos munkavállalók 2010. évi támogatására tett javaslatot tárgyalta a testület, erre 6 millió jut. Figyelembe véve az adóváltozásokat, a KÜT a meleg étkezési utalványt támogatta, mert így adható a legmagasabb összeg, gyermekenként 9500 Ft nettó értékű utalvány. Ez 79 családnál 463 gyermeket érint.

Második napirendként a maradványkeretek és az elkülönített keretek felhasználásáról állapodtak meg a felek: a november 30-ig fel nem használt maradványt összegzik hálózati szinten. A keret a rendkívüli igények fedezetét adja.

Harmadikként konzultáció kezdődött a lakáskiutalásokról. Elsőként az a kérdés vetődött fel, hogy mit jelent a kiutalhatóság? (A MÁV bérházak állapota miatt, mert az 59 lakáskérelemből csak 40 kérelemhez lehetett lakást rendelni.)

Együttes ülés: november 23.

A MÁV Zrt. KÜT és a KMVB tagjait *Horváth István* KÜT-elnök köszöntötte, majd összefoglalta a napirendi témákkal kapcsolatos ismereteket. A testületek elsőként a MÁV Zrt. szervezeti egységein és szolgálati helyein a munkavállalók munkavégzési és szociális körülményeinek javítása érdekében 2010-ben tervezett beruházási, karbantartási és felújítási munkálatok időarányos teljesítéséről adott tájékoztatót hallgatták meg. *Tóth Ferenc*, az IGI ISZE vezetője elmondta, hogy az első félévben közbeszerzés hiányában nem volt beruházás, mivel az IK Kft. is csak így dolgozhat. A KÜT és a KMVB tagok kérték a tervezett és elvégzett munkák értékelő táblázatait a

sorok végén megjegyzéssel kiegészíteni – mi a tervezett és a tényleges költség közötti eltérés oka –, esetenként a munkák pontosabb meghatározását is. A KÜT azt javasolta, hogy az elkövetkezendő időszakban első sorban szociális helyiségek (öltözők, mosdók) felújítására kell a rendelkezésre álló keretet elkölteni. Az épületek állagmegóvó és a tartószerkezeti munkák pedig ne szerepeljenek a munkakörülmény-javító munkák között.

Az együttes ülés résztvevői **másodikként** a MÁV Zrt. kezelésébe tartozó, a végrehajtó szolgálati helyeken a munkavállalók ivóvíz igényét ellátó fűtő ivóvíz-kutak vízminőségi jellemzőiről, kiemelt figyelemmel az alföldi régióban lévő kutakra című előterjesztést tárgyalták. *Kondor Norbert*, a KMVB elnöke elmondta, miért került a téma napirendre. A MÁV-nak negyedévente az ÁNTSZ felé közzé kell tenni az ivóvíz adatait, tájékoztatta a testületeket *Mezei Péter*, a téma munkáltatói szakértője.

A KÜT és KMVB tagok arról döntöttek, hogy az átadott anyagok áttanulmányozása után két héten belül írásban megteszik észrevételeiket.

A KÜT **harmadik** napirendként tárgyalta a 2010. január és október közötti időszakban a jóléti ingatlanok hasznosításából keletkezett időarányos bevételről adott tájékoztatót.

Negyedikként együttdöntött a testület a Vésztő „kivett kultúrház” jóléti ingatlan hasznosításáról, illetve a Balatonfenyvesen lévő MÁV üdülő bérbeadási szerződéséről.

November 23-24-25.: kihelyezett ülés Miskolcon

A délelőtti megkezdett ülést követően Miskolc vasúti csomópontjára utazott a Központi Üzemi Tanács. A késő éjszakába nyúló konzultatív ülésen a MÁV Zrt. előtt álló aktuális feladatokról tájékoztatta a testületet *Zsoltos Marianna* humánerőforrás igazgató. Elmondta, hogy vasúti stratégia készül, mely jövőképet ad

és kultúráváltást céloz. A továbbiakban ismertette az adóváltozás várható hatását a bérekre, és a VBKJ-ra. Elmondta, hogy a következő napokban átadják az érdekképviselőknek a 2011. évi tárgyalási csomagot, melyben a határozatlan idejű KSZ módosítása is szerepel.

November 24.

A MÁV Zrt. KÜT-tagjai, *Dorozsmai Éva*, a társasági kompenzációs feladatokat ellátó egység vezetője és a Humán Igazgatóság bérházakkal foglalkozó munkatársai, valamint a MÁV Vagyonkezelő Miskolc Területi Központ vezetője és a MÁV IK Kft. lakásügyi felelőse részvételével bejárták a miskolci MÁV telepet, lakásokat tekintettek meg. Ezt követően részletesen kifejtették a témát a Területi Oktatási Egységen. A MÁV telepen lévő üres lakások felszámolásának és a még ott lakók helyzetének megoldási lehetőségeit vázolta fel *dr. Gere István*, a Vagyonkezelő Területi Központ vezetője. Ismertette az előzményeket, a kapcsolatot az önkormányzattal, szövegezte a sikertelen pályázatról, majd javaslatot tett a továbblépésre. Fel kell mérni az áttelepítések lehetőségeit, ezáltal minél több lakástömböt felszabadítani és lebontani. Minden egyes felszabadított lakással nő a telep értéke. Vizsgálni kell a Miskolcon és környékén lévő üres kiutalható bérházak számát és megkezdni a lakáskiutalást. Zárásként elmondta, hogy a pénzügyi megváltás lehetőségét is célszerű mérlegelni. Ezután *Zsoltos Marianna* humánerőforrás igazgató javaslatot tett arra, hogy mi legyen a prioritás a lakók elhelyezésénél. Elsőként a rossz műszaki állapotú lakásokból kell áttelepíteni a lakókat, majd a tömbházak felszabadítását kell megoldani. Javasolta, hogy a miskolci új városvezetéssel minél hamarabb fel kell venni a kapcsolatot és tárgyalni kell a további együttműködésről.

Másodikként a testület a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonkezelésében álló és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások kezelési, igénylési folyamatát elemezte és a kiutalásokkal kapcsolatos problémákról tárgyalt a munkáltató képviselőivel. A lakásokat csak a felújítás után lehet kiutalni és birtokba venni. A KÜT álláspontja szerint nagyon hosszú idő telik el a döntés és a lakás birtokbavétele között. A testület tagjai azt kérték, hogy az Ingatlanügyleti Igazgatóság nyilatkozzon arról, hogy a kiutalásra kijelölt lakások mikorra hozhatók kiutalható állapotba illetve mely lakások adhatók ki kis ráfordítással vagy költség nélkül.

November 25.

A KÜT tagjai a miskolci forgalmi csomópont tevékenységével ismerkedtek meg és tájékozódtak a munkavállalók munkavégzési és szociális körülményeiről. *Barsi Attila* csomóponti vezető szövegezte a szolgálati hely szervezeti felépítéséről és a forgalomszervezési munkafolyamatról. A kihelyezett ülést a KÜT tagjai eredményesnek értékelték, mert közösen sikerült olyan célokat kitűzni, melyek teljesítése a következő időszakban a munkavállalók érdekeit szolgálja.

„KIÉ HÁT EZ A FÖLD? ÚGY HISZEM, AZ ENYÉM. NEM HERDÁLHATOM EL. A FOLYÓ MINDKÉT PARTJÁN EZ AZ ÉN ORSZÁGOM, ÉS HA TE, TESTVÉREM EZT KÉRNÉD TŐLEM, NEM ADHATNÁM ODA, MERT ÉN SZERETEM EZT A FÖLDET, ÉS REMÉLEM, HOGY MEG FOGSZ ÉRTENI.” – MONDTA MEDVE BORDA SZIÚ TÖRZSFŐNÖK AZ 1866-OS TÁRGYALÁSSOROZAT ALATT.

Indiánföld

A delaverekkel 1778-ban George Washington még azért kötött megállapodást, mert felismerte, hogy az indiánok a javára billenthetik a függetlenségi háború katonai erőegyensúlyát. Ezt szerződések száza követték, a telepések mégis tovább terjeszkedtek az indiánok földjein. Ez időben 1775-től 1819-ig tartott, térben: a Mississippiig.

Elvileg

▶ A fiatal nemzet alkotmánya minden indiánokkal kapcsolatos kérdést a központi kormány hatáskörébe utalt. Szavatolták az indiánok jogát földjeik használatára. Az állam elfogadta: az indiánok földjei csak szerződés vagy adásvétel útján szerezhetők meg. A Kongresszus kikötötte: indián területeken csak engedéllyel folytatható kereskedelem, nem árusítható szeszes ital, nem vásárolható föld vagy ló s nem lehet ott letelepedni sem. Az oda igyekvő kereskedőktől biztosítékokat kértek, s a törvény megszegéséért felelniük kellett. Olyan állami kereskedőállomásokat lehetett csak felállítani, ahol az indiánoknak jó minőségű árut megfelelő áron kínálnak. Ez azonban csak elmélet maradt. Ugyanis amikor a törvényszegőket bíróság elé idézték, a szűk látókörű helyi esküdtszék nem ítélte el őket, sőt azt vallották, az ő kormányuk az ő érdekeiket köteles szolgálni, nem a vadakéit.

Egyesek jóakaratóan az indiánok oktatását szorgalmazták, hogy azok beolvadva, a nomád életmóddal felhagyva szükségtennek látják majd hatalmas földterületeiket, s így hajlandók lesznek eladni.

A XIX. század elején ugyanakkor a keleti partvidéken élő legendák és tévképzetek azt tartották, hogy az indiánok a Kolumbus előtt odakerült európaiak leszármazottai, sőt egyesek szerint eredetüket Izrael egyik „elveszett törzséig” vezethetik vissza, netán ír, walesi, esetleg északi germán vér csörgedezik az ereikben. (Forrás: John Logan Allen Passage Through the Garden, Chicago, 1975, 50-51. o.)

Könnyek Ösvénye

▶ A föld elvesztésének második időszakát 1820-1864 közé teszik, és a kényszerű

Ülő Bika (szíu nyelven: Tatanka Ijotake, angolul: Sitting Bull, 1831-1890. december 15.) amerikai indián sámán és a (hunkpapa, lakota) szíu vezetője. Az utolsó jelentős törzsfőnök volt, aki védhette a saját földjét.

A szent emberként tisztelt főnök a végsőkig nem akart harcolni, csupán azt szerette volna, ha békén hagyják, ha bölényre vadászhat, hogy embereinek legyen ennivalója és ruhája. Megígérte: nem lesz több háborúság, ha a fehérek lebontják az erődöt, és a katonák távoznak az indiánok területéről.

Nelson Miles (1835-1925) ezredes válasza: a szíu számára csak akkor lehet béke, ha rezervátumba költöznék. Ülő Bika ekkor elvesztette a türelmét, szövetségre lépett a környező törzsekkel (csejenn, arapaho/arapago) és George Armstrong Custer (1835-1876. június 25.) tábornok fölött 1876-ban Little Big Hornnál legendás győzelmet aratott.



áttelepülésekként említik. Már az 1810-20-as évek során több keleti indián törzset telepítettek át a mai Oklahoma és Kansas területére. A köztudattal ellentétben sokan önként vállalták a költözést, hogy a keleten terjeszkedő fehérek zaklatásaitól megszabaduljanak. Voltak azonban olyanok is, így az „öt civilizált törzs” (cserokik, csaktók, csikaszők, krikek és szeminoók) akiket erővel kellett áttelepíteni. Útjukat az 1830-as években a Könnyek Ösvénye néven őrzi az emlékezet. Az ősi indián területekért cserébe az áttelepítetteknek elidegeníthetetlen jogot biztosított az új földéken a Fehér Ház.

A Kongresszus 1830-ban létrehozta az Indián Territóriumot (voltak más, „fehér” territóriumok is, ezek még nem érték el a jogszabályban az „állam”-iság feltételeit). Az Indián Territórium nyugalma további rendelkezések is védtek, megtiltva ott fehér települések létesítését és az engedély nélküli kereskedelmet. A polgárháború idején azonban az erődökbe, a helyőrségekbe – a „rendet” az indiánok és a telepések felé is szavatoló – katonák helyett olyanok kerültek, akik évtizedes előítéletekkel viseltettek a törzsek iránt, s megragadtak minden alkalmat az ellenségeskedés szítására.

Hajsz a föld után

▶ A telepések eleinte csak a folyóvölgyekben laktak, majd a sínek mentén telepedtek le, ezt követően fokozatosan vették birtokukba a Nagy Síkságot a Sziklás-hegységig.

Az 1841-es elővásárlási törvény szerint, aki vállalta, hogy megműveli a földet és rajta él, egynegyed telekre (160 acre=65,6 hektár) volt jogosult. A fizetésre haladékat kapott, sőt azt néha teljesen el is engedték. A polgárháború néhány évre ugyan lelassította a letelepedés ütemét, 1865 után azonban veteránok ezrei indulnak Nyugat felé. Az 1862-es telepítési tör-

vény megengedte, hogy bármely családfő egynegyed telket igényeljen magának bármelyik territóriumban, házat építsen rá és öt esztendei művelés után törvényes tulajdonjogot szerezzen – ingyen. Az előrelátó telepések azonban inkább a vasúttársaságoktól vásároltak földet, mivel azoknak a kijelölt nyomvonal két oldalán rendszerint egy egész telek szélességében hatalmas területeket adományoztak. Ilyen helyeken általában városok jöttek létre, ahonnan a farmerek könnyebben juttathatták el gabonájukat és állataikat a keleti piacokra.

Az 1865-1894 közötti harmadik időszakot a vasúttársaságok terjeszkedése, az indiánokkal kötött szerződések semmissé nyilvánítása jellemezte. Az indiánokat földjük eladására kényszerítették, bár az addig illetve volna őket, „ameddig csak fű nő”.

A Prérin és a dél-nyugati országrészben is a hadsereg erődök építésével és a törzsek leigázásával tette emlékezetessé jelenlétét. 1876, a Little Big Horn-i csata új korszakot nyitott az indiánok történetében. Bár a szíu fényes győzelmet arattak, a megtorlás és az indiánok elleni fokozott hajszája olyan jelentős volt, hogy a jövő csatáit már csak a bírósági tárgyalótermekben vívhatták.

A háborúkat túlélő, fáradt, kiéhezett, elgyötört indiánokat kitiltották arról a földről, amelyhez kötődtek. Olyan pusztaságokat kaptak cserébe, amelyek a fehéreknek már nem kellettek. Ráadásul, amikor a fehérek a rezervátumokban is kezdtek letelepedni, az indiánokat új földjeik eladására is rákényszerítették. A vonakodók tulajdonjogát kétségbe vonták, s a leggyakoribb indoklás szerint az indiánok csak azzal bizonyíthaták tulajdonosi szemléletüket, ha hajlandóak voltak eladni birtokaikat. A Nyugat történetének legszomorúbb korszakára így a képmutatás tette fel a koronát – és az a törvényszékeken is tovább trónolt.

Fehérvári Nándor

FEKETE ISTVÁN
NAGYKANIZSÁN
ÉLŐ NYUGDÍJAS
VASUTAS, AKI
OKTÓBER 20-ÁN TÖLTÖTTE BE 105.
ÉLETÉVÉT, VASÚTI SZOLGÁLATÁT
1924-BEN A DÉLI VASÚTNÁL
KEZDTE ÓRADÍJAS PÁLYAMUNKÁS-
KÉNT.

Százöt éves vasutas

➤ Mivel a forgalom jobban érdekelte, Nagykanizsa állomás létszámába került, ahol a szakvizsgák megszerzése után gyorsan haladt a ranglétrán. A forgalomnál több középvezető beosztást is betöltött.

A második világháború alatt részt vett a hadiforgalomban, majd 1945 után a romokban heverő vasút újjáépítésében. Negyvenegy évi szolgálat után 1965-ben ténfelyigvázóként vonult nyugdíjba.

A Vasutasok Szakszervezetének 1945 óta tagja. Születésnapja alkalmából a VSZ ONYSZ nagykanizsai alapszervezetének vezetői a lakásán köszöntötték. A jókívánságok mellé emléklapot és ajándékkosarat adtak át a matuzsálemkorú *Fekete Istvánnak*, aki nyugdíjba vonulása után is hű maradt a Vasutasok Szakszervezetéhez. **V. F.**

A VASUTASOK ÉS KÖZLEKEDÉSI
DOLGOZÓK JÓTÉKONYSÁGI
EGYESÜLETE (VKJE) NOVEMBER
19-ÉN BUDAPESTEN, A HOTEL
HÉLIA KONFERENCIATERMÉBEN
TARTOTTA TISZTÚJÍTÓ KÖZGYŰLÉSÉT.
AZ EGYESÜLET VÁLASZTMÁNYÁ-
NAK AZ ELMÚLT ÖT ÉVRŐL KÉSZÜLT
TÁJÉKOZTATÓJÁT MÁRTON ANDRÁS
ÜGYVEZETŐ-ELNÖK SZÓBELI
BESZÁMOLÓJA EGÉSZÍTETTE KI.

Karácsonyra

(részlet)

Szeretnék versemmel örömet okozni...
Pár gondolatommal szívekbe lopózni.
Szeretném, ha béke uralná a Földet,
Jó szándék, bölcsesség megóvná a csendet.

Szeretnék versemmel jó iránytű lenni...
Karácsony, eszmédért cselekedni,
tenni.

Szeretném, gyúlna fény szeretet
ünnepén,
Örvendne minden lény karácsony
estelén.

Szeretnék úgy hinni emberi jószágban...
Csalódás ne érne vétkes gyarlóságban.
Szeretném, ha lenne egy pásztor
– egy akol,
Melyben komisz pásztor nyájától
meglakol.

Szeretnék bolygónkon csak örömet
látni...
Ember-irtó fegyvert olvasztóba hányni.
Szeretném megérni
– nem kell bitó börtön.
Lesz béke, szabadság
– mindenütt e földön.

Szeretet – Karácsony, árássa el
a Földet!

Szomorú arcokról száműzzed
a könnyet,
Terjessz harmóniát szerte a világon,
Örködjél felette –
mint meghitt családon.

Horváth Miklós

Tisztújítás a VKJE-ben

Az elnök és ügyvezető-elnök újból bizalmat kapott

Mint az a beszámolókból kitűnt, a VKJE a taglétszám és a tagdíjbevétele nagyarányú csökkenése ellenére gyarapította vagyonát, növelte a segélyek összegét. Öt év alatt 927 millió 145 ezer forint segélyt folyósítottak 126 524 tag részére. Ezen felül a 41 évi tagsági idővel rendelkezők 5000, az árva segélyben részesülők és a 90 évnél idősebb tagok 10 ezer forint karácsonyi rendkívüli segélyt kapnak. Vihar-, árvíz- és vörösiszapkárt szenvedett tagjaiknak 3 millió forint segélyt fizettek ki.

Tíz éves múltat tekint vissza a nagycsaládosok – négy vagy ennél több gyereket nevelő tagok – karácsonyi ingyenes üdültetése teljes ellátással – december 23-26-ig – Balatonfüreden, a Hotel Panorámában. 2010 karácsonyára 12 nagycsaládosnak küldtek meghívót, 9 család – 18 felnőtt és 35 gyermek – már jelezte, hogy elfogadta a meghívást. Vendégül látásuk forrása az SZJA-ból felajánlott 1 százalékos adóbevétele.

A különböző szolgáltatásokat is korrigálták. Az egyhetes ingyenes üdülés 25 év tagsági idő és 60 éves kor után vehető igénybe a füredi Hotel Panorámában és a Mezőkövesd-Zsóri-fürdő közelében levő Gold Panzióban.

Az egyesület vagyona is gyarapodott. Budapest egy kétszobás Rákóczi úti lakást, az Amerikai úton pedig egy háromszintes ingatlant vásároltak. 2011. január első hetében a Thököly út 18-ból odaköltözik az egyesület, melynek vagyona ma 776 millió 300 ezer forint.

A beszámoló után a közgyűlés megszavazta az alapszabály módosítását, majd megválasztotta az egyesület vezető tisztségviselőit és testületi tagjait, a héttagú választmányt és három póttagot, a három felügyelőbizottsági tagot és két póttagot. Az elnök, *dr. Tahi József*, a MÁV pécsi területi képviselője és *Márton András* ügyvezető-elnök újból öt évre bizalmat kapott. **Visi Ferenc**

PÁLYÁS LAKATOS NYERTE A VASUTAS ULTIBAJNOKSÁGOT

AZ IMMÁR HAGYOMÁNYOS
VASUTAS ULTIBAJNOKSÁGOT
– A MÁV ZRT. ÉS A RAIL
CARGO HUNGARIA TÁMOGATÁSÁVAL, VALAMINT A
VOKE KÖZREMŰKÖDÉSÉVEL – NOVEMBER 13-ÁN
RENDEZTÉK MEG BUDAPESTEN, AZ EGYKORI VASÚT
IGAZGATÓSÁG KEREPESI ÚTI
TANÁCSTERMÉBEN.

➤ A 2010. évi bajnokságon 89 aktív és nyugdíjas vasutas ült asztalhoz, hogy hódoljon kedvenc hobbiának. Mint *Kiss Tibor* főrendezőtől megtudtuk, azért csak ennyien, mert több asz-

tal nem fért el a teremben. A nevezési listából az is kitűnt, hogy a nyugdíjasok mellett minden szakág képviseltette magát.

Miután délelőtt 10 óráig mindenki megérkezett, megtörtént a sorsolás. A bajnokság öt fordulóból állt. A versenyzők minden fordulóban más összetételben ültek asztalhoz. Volt, amikor a háromfős csapatban váltókezelő, mozdonyvezető és üzemmérnök került össze. A helyezéseket minden forduló után pontozással állapították meg.

A bajnokságot *Papp Zoltán*, szolnoki pályalétesítményi lakatos nyerte, második

Németh Tibor mozdonyvezető (Dombóvár), harmadik *Bodnár Attila* tolatásvezető (Budapest-Ferencváros), negyedik *Kormos Lajos* váltókezelő (Orosháza), ötödik *Polgár István* mozdonyvezető (Szombathely) lett.

A győztes, illetve a legjobb helyezést elért versenyzők értékes tárgyjutalmakat kaptak.

A Vasutasok Szakszervezete különdíját *Kormos Lajos* váltókezelő, a MOSZ különdíját *Polgár István* mozdonyvezető kapta.

Visi

Zakatolt a munka Ajakon

ÖRÖMMEL TUDATJUK A VASUTAS NYUGDÍJASOKKAL ÉS AJAK NAGYKÖZSÉG LAKOSSÁGÁVAL, HOGY A 2010 JANUÁRJÁBAN MEGALAKULT VASUTASOK SZAKSZERVEZETE NYUGDÍJAS ALAPSZERVEZET MEGTARTOTTA ELSŐ BESZÁMOLÓ TAGGYŰLÉSÉT NOVEMBER 11-ÉN, AZ ÁLTALÁNOS ISKOLA EBÉDLŐJÉBEN.

Meghívtuk Kiss Tibor VSZ debreceni területi vezetőt, Kerekes Miklós polgármestert, Rozinka Mihály iskolaigazgatót, Soós Béla alpolgármestert, Zubály Bertalant, a Vasutasok Szakszervezete helyi alapszervezetének elnökét, a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsának elnökét valamint Kisvárdai állomás-

főnökét, aki egyéb elfoglaltsága miatt nem tudott eljönni.

Az ajaki VSZ Nyugdíjas Alapszervezete hatvannégy tagjából ötvenketten vettek részt a taggyűlésen.

A szervezet vezetősége, Mártonfalvi Györgyné elnök, Kovács Béla elnökhelyettes, Ru-

bóczyki Antalné gazdasági felelős minden szerdán 9-12 óráig fogadónapot tart a Művelődési Házban. Itt intézik az ÖTA segélyeket, a menetkedvezményt, az özvegyi nyugdíjigénylést és üdüléssel kapcsolatos ügyeket. A vezetőség ezt a tevékenységét anyagi ellen-



szolgáltatás nélkül, társadalmi munkában végzi. Lehetőség szerint a közéletbe is igyekeznek bekapcsolódni, például részt vettek a Lakodalmas Fesztiválon.

Soós Béla alpolgármester kezdeményezésére elvállalták, hogy az állomás területét megtisztítják a fáktól, elburjánzott bozótól és bokroktól. Az odavezényelt közmunkások hatékony segítségével és huszonkét lelkes nyugdíjas VSZ-tag odaadó munkájával nagy részben sikerült a területet megtisztítani. Köszönjük a Polgármesteri Hivatal által biztosított ebédet. A munka végeztével kicsit fáradtan, de annál nagyobb örömmel tértünk haza. Szívesen várjuk a falu összes vasutas nyugdíjasát a Vasutasok Szakszervezetébe, hogy érdekeinket még hatékonyabban tudjuk képviselni.

Vasutasok Szakszervezete
Ajaki Nyugdíjas Alapszervezet Vezetősége

Fiataljaink tanulnak és tanítanak

NOVEMBER 25-ÉN A FRIEDRICH EBERT ALAPÍTVÁNY ÉS A SZAKSZERVEZETI IFJÚSÁGI SZÖVETSÉG MEGHÍVÁSÁRA HAZÁNKBA LÁTOGATOTT SPANYOLORSZÁG SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉTŐL (CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS, CCOO) INGACIO DORESTE HERNÁNDEZ ÉS BELGIUMBÓL GEOFFREY GOBLET A BELGA SZAKSZERVEZETEK ÁLTALÁNOS SZÖVETSÉGÉTŐL (THE GENERAL FEDERATION OF BELGIAN LABOUR, FGTB).

14 Magyar Vasutas

Országunkban való tartózkodásuk során volt szerencsém találkozni velük egy vitafórum keretében, ahol elmondták, hogy hazájukban hogyan működnek és épülnek fel a szakszervezetek és milyen lehetőségeik vannak arra (amire mi még csak vágyunk), hogy jelen lehessenek rendszeresen az iskolákban.

Elmondták, hogy míg Spanyolországban törvény adta lehetőségük előadni a középiskolákban és egyetemeken, addig Belgiumban ugyan nincs magasabb szintű rendelkezés biztosítva az előadásra, de a tanárok (akik szervezetük tagjai) hívják meg őket, mert sok esetben nincsenek tisztában a tanárok a saját munkajogaikkal.

Mindkét országról elmondható, hogy ugyan nem a szakszervezetekről kell előadást tartaniuk, hanem a munkajogról, de ők több



éves tapasztalatuk révén mindig beleszövik előadásaikba a szakszervezetek népszerűsítését is.

Tagozatunknak azért volt nagyon fontos és hasznos a rendezvény, mert programunkban célul tűztük ki a vasutas végzős diákokok tájékoztatását arról, hogy mire számíthatnak akkor, amikor kilépnek a munka világába. Ennek egy lépése tart már egy ideje, de sajnos jelenleg még csak egy iskolával Záronyban, ahol idén ősszel lehetőségem volt előadást tartani Horváth Csabával a „Fiatalok és a munkaerőpiac”

címmel két vasutas osztály részére.

Ezen tájékoztatók is igazolták azon állítást, hogy a fiatalok nincsenek kellően felkészítve az őket érintő kötelezettségeikről és jogaikról munkájuk során. Éppen ezért a jövőben ezen tevékenységünkhöz több támogatást kell szerezniünk és több iskolát kell felkeresniünk.

Hosszútávon szakszervezetünknek is hasznos, mert már a tanulás során megismerkedhetnek velünk, és a sikeres munkábaállás után meg tudnak keresni közvetlenül bennünket. Ezúton is szeretném megköszönni Pokol Istvánnénak és Jakab Adámnak, hogy megszervezték az iskolában való részvételünket és bízom benne, hogy a következő tanévben is bizalmat kapunk az iskolától és diákjaitól.

Széles Szilárd
VSZ Ifjúsági Tagozat vezetője

Hol volt, hol nem volt, volt egyszer egy Kisvasút. De nem ám akármilyen, hanem erdei, amelyik hatalmas fák és ezredévek óta háborítatlan állatsereglet között vitte a kíváncsi természetbarátokat egyik végállomástól a másikig. Pontosabban az ezeréves fenyőtől a matuzsálem tölgyig. Közben meg sem állt, csak lassított egy kicsit a törött ágú csernél. Szusszant egy picit, ahol fölfelé ívelt az útja a dombtetőre, amelyen az örvös galamb nevelte rakoncátlan fiókáit, melyek egész nap az ég felé nyújtogatták soha be nem csukódó, örökké éhes csőrüket.

A Kisvasút előre köszönt mindenkinek. Ezzel tisztelte meg az idősebbeket, s így tanította illemre az ifjakat. No meg ő hozta a híreket is a távoli vidékekről. Onnan, ahol sem őzek, sem nyulak, de még vaddisznók sem jártak. Legföljebb a fekete gólya, aki viszont csak a rokonainak kelepelte el a titkos értesüléseit.

Egy nap – kora délelőttre járt az idő – fölszállt ez a bizonyos Fekete Gólya a dombtető legmagasabb fájának legmagasabb ágára és olyan hangos kelepelésbe kezdett, hogy visszhangzott az egész ártéri erdő.

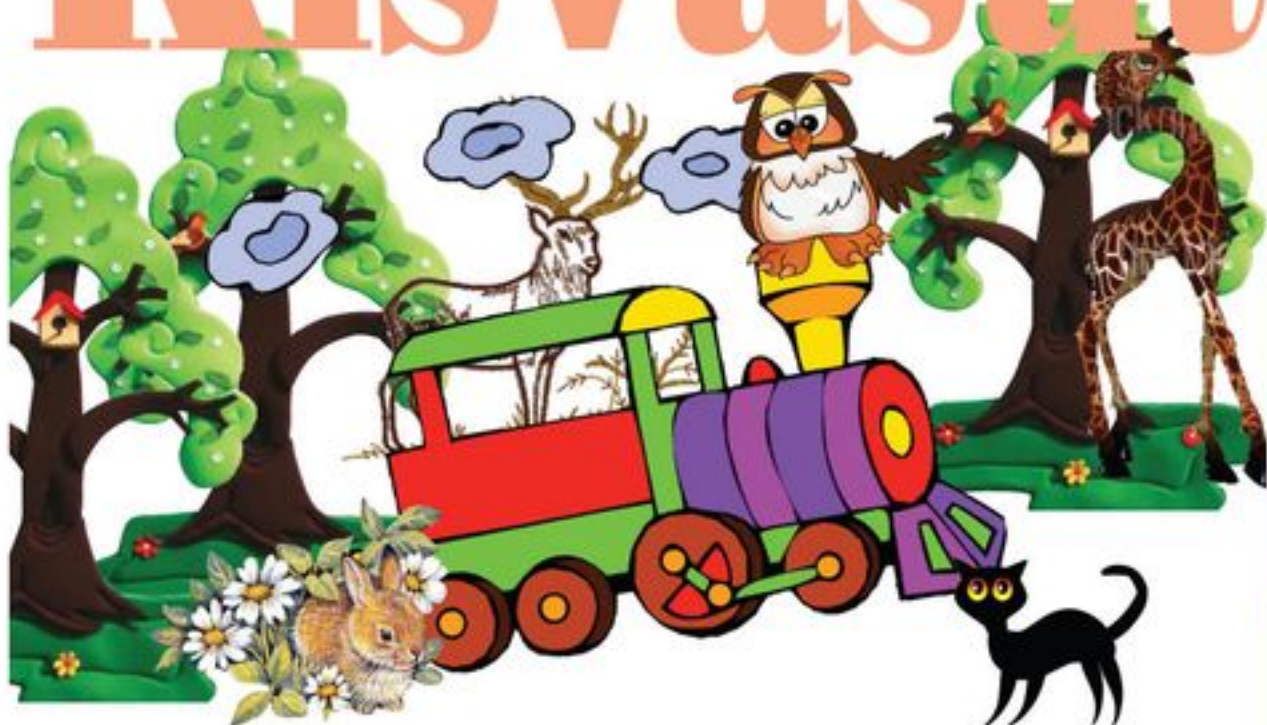
– Ide figyeljetek, jámbor állatai ennek az erdőnek! A pusztai tocsogókban halászó fehér tollú rokonaim hozták a hírt, hogy hozzánk készülődnek a pusztai vadászok. Az ő vidékükön már mind elfogyott a nyúl, a fürgelábú őz, meg a tarka tollú fácán. Kilőtték őket, valamennyit. Azt suttogják a maradék suták, hogy hozzánk készülődnek. Az erdő lakói ellen fegyverkeznek a telhetetlen pusztai vadászok. És tudjátok, hogyan akarják hatalmukba keríteni az erdönket? Ugye nem is sejtitek? Csellel, ravaszsággal. Régi barátunkat, mondhatni már-már édes testvérünket, a Kisvasutat akarják felbérelni ellenünk. Vele hozatják majd el a fegyvereiket, és vele utaznak maguk is. Ő meg csak lehajtott fejjel sompolyog köztünk, mint a sanda pofájú vörös róka, amelyik a kicsinyeinkre vadászik. Egyetlen szóval sem említette, mire akarják rávenni az ellenségeink.

– Igazat mond a Fekete Gólya? – kérdezte a Kisvasúttól fejét ingatva a Bölcs Bagoly. Mert komolyan vették a hírt az erdei állatok, és rögtön összehívták az Erdei Nagy Tanácsot. Mint afféle vádlottat, természetesen meghívták rá a Kisvasutat is.

– A hír igaz – mondta lesütött szemmel a Kisvasút –, de én nem szövetkeztem senkivel ellenetek. Nekem is az ezeréves fenyőnél parkoló autóbusz mondta, aki a nagyvonattól hozta az utasokat. Ő meg a tegnap érkezett természetbarátoktól hallotta.

El is akartam mondani nektek, de nem szerettem volna pánikot kelteni. Úgy gondoltam, magam is elbírok velük. Hát ez a bűnöm, ha vádolni akartok.

Kisvasút



– Micsoda? Hogy te magad elbírnál velük? – nevetett föl a Kacagó Gerle. – És ugyan mit tudnál tenni ellenük?

– Hát... mondjuk azt, hogy nem indulok el velük, csak füttyölök, füttyölök, míg szanaszét nem futtok valamennyien.

– Szép, szép, de nem elég, nem elég – rőfögte a Disznók Véne. – Ezek képesek megtolni, hogy elindulj. A pályát kell széttúrní, hogy ne legyen min eltolniuk. Amíg azt újjáépítik, összetapossuk, föld alá túrjuk a puskáikat.

– A síneket kellene fölszaggatni és a szarvunkra tűzve behordani a folyóba. Onnét ki se tudnák szedni – toppantott idegesen a Szarvas. – Vagy a mozdonyt legurítani a töltésről ott, ahol a legmagasabb.

– Valamennyien nagyon okos dolgokat mondtatok – bólintott rá a Bölcs Bagoly –, csak az a baj, hogy úgy gondolkodtok, mint a vadászok. Elbutított beneteket a civilizáció. Mi nem bosszúálló gyilkosok vagyunk, akik élvezettel oltják ki mások életét, hanem a teremtet természet maga. Testvérünk fogadtuk a Kisvasutat még akkor is, ha nem a vérünkéből való, s a testvérnek mi soha nem árthatunk. Beszélek majd barátommal, a Bölcs Öreg Folyammal. Ő biztosan segít.

Így történt, hogy egy verőfényes tavaszi reggelen az ezeréves fenyőnél leszálltak a buszról a nagypuskás vadászok, és hatalmas hátizsákjaik alatt görnyedve elfoglalták a Kisvasút kocsiját. A mozdony prüszkölt, csikorgott a kereke, füttyentett nagyokat, s amikor az erdőn átsuhant a metsző északi fuvallat, s kétszer is megdördült az ég, lassan elindult. A törött ágú csernél megállt, kissé kifújta magát, s csak akkor indult újra tovább, amikor az örvös galamb és az összes szárnyra kapott fiókája elszállt a matuzsálem tölgy felé. A vadászok puskáik után kaptak, de mire célba vették volna

őket, csak a fák lombja suttogott, s fenyegetően rázta ágait.

A mozdony újra füttyentett egy jó hangosat és nekiindult az erdőnek. Az északi szél hevesen rázta a fák ágait, a sűrűből hangos lábdobogás, szarvasbögés és rekedt madárrikácsolás hallatszott. Aztán mintha dézsából öntenék, úgy kezdett szakadni az eső. A mozdony megállt egy kis dombocska aljában, szusszantott vagy kettőt és nem mozdult többé.

Tetszhalottá változott. Hiába nógatták, becsmérelték a felbőszült, puskáikkal hadonászó vadászok, válasza sem méltatta őket. Azok meg egy ideig vártak, jó nagyokat káromkodtak, igazi vadász módra, aztán fogták a hátizsákjukat és sátrat vertek a dombtetőn. Ideje is volt felhúzódnuk, mert a dombocska alján megjelent a nagy folyam áradó vize, és egyre feljebb szorította őket.

Több sem kellett a Kisvasútnak. Lerázta magáról a vizet, füttyentett három éleket, és elindult visszafelé. Lassan ballagott, hogy a fák közül előbukkanó nyulak, őzek, szarvasok, no meg a csíkos malacákat rőfögve terelgető kocák is kényelmesen fölszállhassanak a kocsiba. A bőrig ázott pusztai vadászok tátott szájjal bámultak utána.

A Fekete Gólya is ott utazott a kocsitetején, s pironkodva mondta a Kisvasútnak:

– Belátom, hogy nagyot tévedtem, te valóban a testvérünk lettél, hozzánk tartozol. Bocsásd meg ezt nekem!

– Megbocsátom – mondta a Kisvasút bólogatva. – Végtére is a fehér tollú testvéreid kételkedtek bennem, akik túl közel laknak a vadászokhoz.

T. Ágoston László

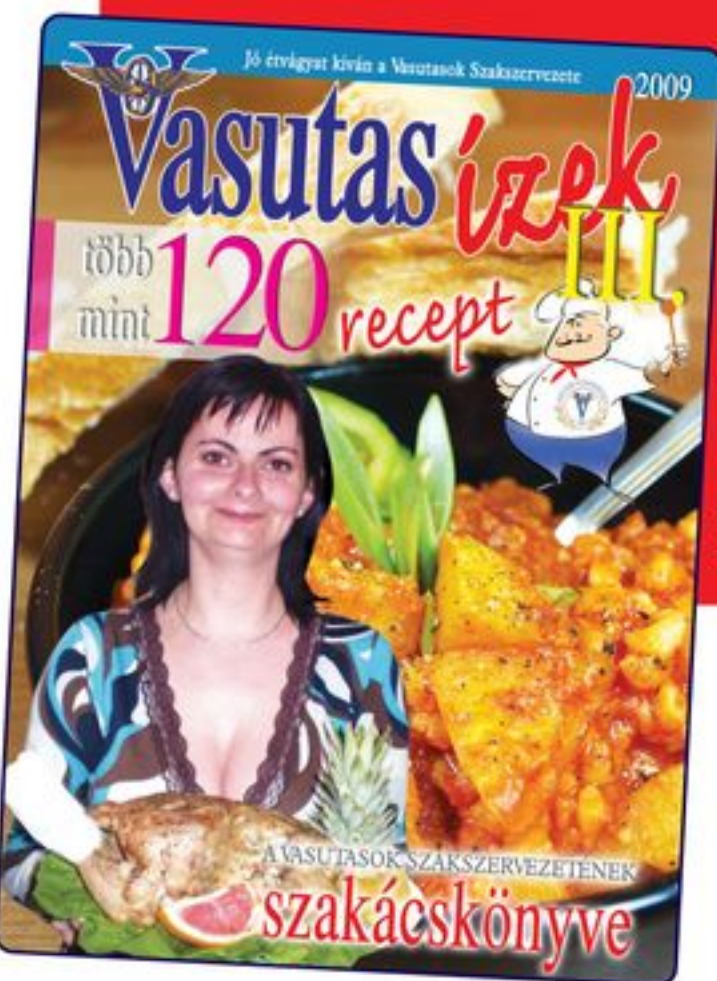
ÚJRA MEGHIRDETJÜK A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

Receptversenyét!

**Az első húsz beküldő 2009-es
szakácskönyvet kap ajándékba!
Küldj 3 receptet a könyvért!**

A nagy sikerre való tekintettel a Vasutasok Szakszervezete 2011-ben kiadja a Vasutas Ízek című szakácskönyv ötödik részét.

A verseny első három helyezettje értékes ajándékutalványt nyer!



Ha küldesz legalább három receptet, ingyenes szakácskönyvet küldünk neked, ha az első húsz beküldő közt vagy! Erre nagy esélyed van, hiszen az eddigi gyakorlat szerint is 20-25-en küldenek minden évben recepteket.

A receptek küldhetők e-mailban, a karolyi.marianna@filmhirado.com e-mail címre vagy postán, a **Filmhíradónak** címezve a 2335 Taksony, Káposztás sor 5997. címre, olvasható kézírással írva, vagy cd lemezen. Fényképeket nem kötelező küldeni, de szívesen fogadjuk őket.

A versenyben aktív és Nyugdíjas tagjaink is részt vesznek.

A recept mellett tüntesd fel:

Neved, beosztásod, szolgálati helyed, címed, telefonszámod!

Írd le a receptjeid nevét, hozzávalóit és elkészítésének módját.

A hozzávalókat és mennyiségeket külön sorold fel a recept elején, ne az elkészítés meneténél add meg ezeket.

Beküldési határidő február 28., de minél előbb küldesz recepteket, annál nagyobb esélyed van megkapni az ingyenes 2009-es szakácskönyvet.

FONTOS! Legalább három receptet várunk mindenkitől, **de ha még több receptet küldesz, nagyobb esélyed van a verseny fődíjára is!**

A receptversennyel kapcsolatos egyéb információ Károlyi Mariannától kérhető fenti e-mail címen, vagy a 06 70 315 7815 számon.

**Ha szeretnél szakácskönyvet kapni,
küldj három receptet most!**

