

A VSZ megállapodni akar

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (VSZ) NEM FOGADJA EL A RAIL CARGO HUNGARIA ZRT-NÉL BEJELENTETT NÉGYSZÁZHATVAN FŐS LÉTSZÁMCSÖKKENTÉST. ERRŐL A VSZ ELNÖKSÉGE DÖNTÖTT AZ



Simon Dezső
a VSZ elnöke

OKTÓBER 11-RE ÖSSZEHÍVOTT RENDKÍVÜLI ÜLÉSÉN. (A MAGYAR VASUTAS OKTÓBERI SZÁMA EZEN A NAPON KERÜLT NYOMDÁBA.)

A testület azért nem tudja elfogadni a bejelentett munkáltatói intézkedést, mert nem látja biztosítottak, hogy 2011-ben ne kerüljön sor további elbocsátásokra. A bejelentett döntés ellentétes a tulajdonos Rail Cargo Ausztria vezetőjével folytatott megbeszéléseken elhangzottakkal, vagyis azzal, hogy az érdemi tárgyalások alatt nem jelentenek be létszámcsökkentést (lásd 3. oldal).

A VSZ Elnöksége azt javasolta az október 12-13-ra összehívott Választmánynak, hogy a kiszámíthatóság és a munkabéke fenntartása érdekében középtávú megállapodás megkötését kezdeményezze és csak ezt követően kerüljön sor a létszámot érintő kérdések tárgyalására. Amennyiben a kialakult helyzet nem rendezhető a tárgyalóasztalnál, a Választmány hatalmazza fel a VSZ Elnökségét a VSZ Sztrájkbizottság összehívására.

A VSZ a Kormánytól is lépéseket vár el a vasúti teherszállítás fellendítésére. A Magyarország fekvéséből és domborzati viszonyaiból eredő versenyelőny kihasználása végett a szállítási és logisztikai iparág fejlesztését indokolt lenne átfogó állami programmal támogatni.

A Vasutasok Szakszervezete a szakszervezeti tagok érdekeinek minél eredményesebb képviselete érdekében szükségesnek tartja az érintett szakszervezetek szoros együttműködését a konfliktusos helyzet kezelése során.

A további fejleményekről a VSZ honlapján (www.vsz.hu) és a Magyar Vasutas oldalain folyamatosan tájékoztatjuk tagjainkat és olvasóinkat.

2010. OKTÓBER

Megjelenik:

20 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:
1904-BEN

LIV/10

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

NEM



a megszorításokra!

(3. oldal)



Fotó: dr. Horváth István

Érezd az összefogás erejét!

Sajnos a magyar társadalomra nem igazán jellemző az öngondoskodás, pedig ezt minden állampolgár a jövője biztosítása érdekében teszi meg.

Míg Nyugat-Európában a lakosság több mint 45%-a rendelkezik legalább ezer eurós éves megtakarítással, ez Magyarországon 4% alatt van. Közgazdászok számításai szerint, ha egy pályakezdő az első jövedelmétől számítva minden hónapban félreteszi a jövedelmének 10%-át, akkor a nyugdíjas éveiben, ami ebben az esetben 55 éves kortól megkezdődhet, olyan életszínvonalon tud élni, mint az aktív kereső korszakában (a jelenlegi 62-65 éves nyugdíjkorhatárral szemben). Jelenleg Magyarországon a meghatározott nyugdíjunk 30%-a a jövedelmünknek. Ha belegondolunk abba, hogy a jelenlegi életvitelünkhöz viszonyítva 70%-kal kevesebb pénzből kell havonta megélnünk, az elég elkeserítő jövőképet fest. Egy biztos, hogy minél később kezdjük el az öngondoskodást, annál többet kell havonta félretennünk, és annál megterhelőbb lesz nyugdíjas éveink anyagi biztonságának megteremtése.

Ma hazánkban igen stabil megtakarítási konstrukciók vannak. Léteznek tőke- és hozamgarantált konstrukciók, melyben az ügyfél már a futamidő elején tudja, hogy mekkora összeget fog lejáratkor megkapni. Ez a konstrukció tartalmaz egy életbiztosítást is, amely a biztosított halála esetén a családtagoknak anyagi biztonságot nyújt. Ezen túlmenően egyéb olyan kiegészítőket is lehet a termékbe beépíteni, amelyek akár részleges, vagy teljes rokantságra is biztonságot nyújthatnak.

Léteznek úgynevezett Unit-Linked, befektetéssel kombinált biztosítási konstrukciók is, melyekben az ügyfél nagyobb kockázatot vállal a befektetésével kapcsolatban. Ezek az alapok, melyekben az ügyfél a pénzt tartja, a lehető legbiztonságosabban vannak összeállítva azért, hogy az ügyfél kockázata minimális legyen.

Vannak az állam által támogatott befektetési konstrukciók, mint például a lakástakarék-pénztári befektetési formák, melyekhez maximálisan 72.000 Ft állami támogatás kapható (ez 20.000 Ft/hó megtakarítás esetén igé-

nyelhető). Az előbb említett két konstrukcióval szemben ezt a megtakarítási formát az ügyfelek meghatározott célra – ingatlan vásárlás, felújítás, bővítés és lakáshitel betörlesztésre – használhatják fel. Ez a befektetési forma má egészen alacsony összegtől indítható, melyet az ügyfélnek mindig az aktuális jövedelméhez mérten kell meghatároznia, hiszen ha ezen futamidő közben módosítás történik, az ügyfél számára mindig veszteségekkel jár.

Tapasztalataink alapján kezd a társadalom nyitottabbá válni az öngondoskodási konstrukciókkal kapcsolatban, hiszen ha már abba a korba kerülünk, hogy nem tudunk, nem akarunk, vagy nem hagynak minket dolgozni, akkor az esetek többségében csak magunkra számíthatunk.

Bővebb felvilágosításért keressék Bán Zsoltot (06/70-320-5091, ban.zsolt@shbankhaz.hu), a Stonehenge Bankház értékesítési igazgatóját.

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak 2010-ben is!

2010. november 12-13-14. és december 10-11-12-én **-10%** a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. november 12-13-14. és december 10-11-12-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

[illegible]

NEM a megszorításokra!



Elsőbbséget a munkahelyeknek és a növekedésnek!

AZ ETUC EURÓPAI AKCIÓNAPJA, EURÓPAI DEMONSTRÁCIÓ, BRÜSSZEL 29/09/2010. – A HÍREK FIGYELŐINEK EZ A SZÁRAZ INFORMÁCIÓ. MÉGIS EZ SOKKAL TÖBBET JELENT: RÁMUTATÁST, FIGYELEM FELHÍVÁST. ÉLMÉNYT, SZÁZEZER EMBER KÖZÖS AKARATNYILVÁNTÁSÁT. AZ EURÓPAI SZAKSZERVEZETEK KÖZÖS FELLÉPÉSÉT, AZ ÁLLAMOK MEGSZORÍTÓ POLITIKÁJA ELLEN.

Több demonstráción is részt vettem életemben, de ez teljesen más volt. Valószínűleg attól a nagy tömegtől, ahol kis magyar csapatunk (vasutasok, postások, vasasok, vegyészek, építők és bányászok) büszkeséggel telve menetelt Brüsszel utcáin több kilométeren át, hogy kifejezzük: az általunk képviseltek nem tudják elfogadni, hogy a nagyrészt a pénzvilág és a politika felelőtlensége miatt bekövetkezett válság következményeit a munkavállalók viseljék.

Reménykedve abban bízom, hogy egyszer itthon is megélhetem, hogy érdekeik védelmében a munkavállalók százezren kivonulnak egy jó hangulatú, békés demonstrációra, hogy kinyilvánítsák, nem teheti a tőke szabadon azt, amit akar.

A másnap reggeli brüsszeli Metró újság a főoldalon hozta a hírt, hogy a demonstráción a szakszervezetek szerint százezren, a rendőrség szerint viszont csak ötvenhatezren voltunk. Úgy tűnik, az események értékelésében (kisebbitésben) már európaiak vagyunk.

Hercegh Mária, VSZ Női Tagozat vezetője

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti:

A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.hu, www.karolyireklam.hu;

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Cargos munkahelyek veszélyben

Az a tény, hogy 2010. december 31-én lejár a privatisációs szerződésben rögzített létszámgarancia, régóta természetes félelmet kelt a cargos munkavállalókban.

Az RCH informatikai fejlesztéseit látva, ez nem is lehet csoda. Az IT fejlesztésekkel együtt megvalósítani tervezett technológiaváltás mellé komoly létszámcsökkentési tervek készültek. Ehhez társul még a kiegészítő szolgáltatások díjváltozásának költségnövelő hatása, ami újabb, már nemcsak cargos munkahelyekre jelent veszélyt.

A fenti problémákról kezdődtek egyeztetések a reprezentatív szakszervezetek, a tulajdonos és a hazai menedzsment képviselői között. Az első találkozó Bécsben volt szeptember 20-án, ezt követte szeptember 29-én egy budapesti megbeszélés. Mindegyik találkozón részt vett Friedrich Macher, az RCA első embere, aki részletesen tájékoztatta a hazai érdekvédőket az RCH és az ÖBB holding helyzetéről is.

A tárgyalásokon egyértelművé tették a menedzsment tagjai, hogy az RCH gazdasági helyzetében, a versenyképesség javítása érdekében nem kerülhető el egy jelentős mértékű létszámcsökkentés. Ezen intézkedés mellett megmaradna a társaság hálózati lefedettsége, szolgáltatási színvonala. Amennyiben a HÜSZ módosítása a jelenlegi formájában valósul meg, akkor az olyan mértékben növeli meg az RCH költségeit, hogy az a jelenlegi üzemméret mellett már nem gazdaságos ki, ezért a szolgáltatási színvonal csökkentése mellett további létszámcsökkentő lépéseket kell megtenni.

Ez utóbbi intézkedések elkerülése érdekében több fronton indult meg a küzdelem. Az RCA/RCH menedzsmentnek többszöri kísérletre, levélküldésre az önkormányzati választások utánra végre sikerült a témában időpontot egyeztetnie a tárca államtitkárával. Az RCH a MÁV-val és a Trakcióval folytatott egyeztetéseiben a cégek azonos álláspontja került ki abban a tekintetben, hogy a tervezett HÜSZ módosítás nem csak az RCH-ra, hanem a többi társaságra is, valamint az egész hazai vasúti áru fuvarozási piacra veszélyes. Ennek köszönhetően a továbbiakban együttesen kívánnak fellépni a HÜSZ módosítás ellen, a vasúti áru fuvarozás és a foglalkoztatás magas szinten tartása érdekében.

Zlati Róbert

VSZ Cargo Szakmai Képviselő vezetője

Megalakult a Jelölőbizottság

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE XVII. KONGRESSZUSÁNAK JELÖLÉST ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁGA 2010. OKTÓBER 5-ÉN TARTOTTA ALAKULÓ ÜLÉSÉT, MEGKEZDVE EZZEL MUNKÁJÁT.

A bizottság vezetője Horváthné Czindery Zsuzsanna, TK vezető, Pécs (05/16-16).

Tagjai: Borbély János szb-titkár, Szombathely (07/13-57), Fazekas Ferenc szb-titkár, Pécs (05/67-13), Friedländer Endre szb-titkár, Debrecen (03/67-33), Asztalos László PML SZK vezető (01/10-00, 01/57-06), Sebők Tamás TK vezető, Szeged (06/15-23), Zubály Bertalan választmányi tag, Záhony (03/32-41), Horváth Róbert szb-titkár, Járműjavítók IB (06-56-421-533/353), Viczayné Doróczy Mária szb-titkár, gazdasági társaságok (01/93-56), Szabó Béláné szb-titkár, Vasútegészségügyi IB (06-56-524-650), Pallos György, a VSZ ONYSZ elnöke (01/86-96), Korályné Horváth Gabriella, Női tagozat (04/16-35), Pöhacker Attila TK vezető Záhony (03/33-49), Hajdú Tibor, Ifjúsági Tagozat (20-916-8237).

A VSZ kitüntettjei 2010

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ALAPÍTÁSÁNAK 114. ÉVFORDULÓJA TISZTELETÉRE TARTOTT KÖZPONTI KITÜNTETÉSI ÜNNEPSÉGÉT 2010. Szeptember 16-án a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Konferencia Termében rendezte meg.

A rendezvényt a MÁV Szimfonikusok vonósnégyesének előadása nyitotta meg. A *Varsányi Erika* (1. hegedű), *Nyakas Edina* (2. hegedű), *Gyurkovics Csaba* (brácsa) és *Dávid Krisztina* (cselló) alkotta négyes Purcell: Rondo és Bach: Air című művét adta elő.

A vendégeket *Zahorán Adrienne* köszöntötte. A rendezvényt megtisztelte jelenlétével *Szarvas Ferenc*, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, *Zsoldos Marianna*, a MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatója, *Varga Judit*, a MÁV-Start Zrt. ösztönzés menedzsment vezetője, *Kun Tamás*, a MÁV-Gépészet Zrt. humánpolitikai igazgatója, és *Masa Beáta*, a Rail CARGO Hungaria Zrt. humán erőforrás igazgatója.

Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke ünnepi köszöntője után *Szarvas Ferenc* köszöntötte a résztvevőket, majd *Simon Dezső* átadta a VSZ Elnöksége által odaítélt kitüntetések.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége tartósan kiemelkedő munkájuk elismeréseként három alapszervezet részére adományozta a Vasutasok Szakszervezete Dicsérő Oklevél kitüntetését.

■ VSZ Önálló Nyugdíjas Alapszervezet Záhony

Az alapszervezet működési területéhez tizennégy község tartozik. Tag-

létszámuk 890-900. Jó kapcsolatot építettek ki a Záhony Területi Képviselő-hoz tartozó alapszervezetekkel, akiktől sok segítséget – anyagi támogatást is – kapnak munkájukhoz. Tartalmas programok szervezésével biztosítanak kellemes időtöltést tagjaiknak. Az alapszervezet tisztségviselői eredményes, elismerésre méltó munkát végeznek. Szívügyüknek tekintik a nyugdíjas társaikkal való törődést. A kitüntetést *Csáki Jenőné*, az alapszervezet elnöke vette át.

■ VSZ Szerencs Csomóponti Alapszervezete

Az alapszervezet érdekvédelmi tevékenysége mellett kiemelt feladatának tekinti tisztségviselői képzését, folyamatos tájékoztatását. A hét éve harmincnégy taggal alakult alapszervezet létszáma az eltelt időszakban közel



„Dicsérő Oklevél” kitüntettek

százzal nőtt. Külön értékelendő, hogy itt megvalósul a követendő példa: a szakszervezeti tag saját kedvező tapasztalatai alapján győzi meg munkatársát, érdemes a Vasutasok Szakszervezetéhez csatlakozni. A kitüntetést *Kovácsné Demeter Klára*, az alapszervezet titkára vette át.

■ VSZ MÁV Gépészet Zrt. Vasúti jármű Javítási Telephely Alapszervezete Szolnok

A tagság nagy része a MÁV-Gépészet Zrt. szolnoki járműjavítási telephelyének munkavállalója, de sok kölcsönzött dolgozó is tagja az alapszervezetnek. Kiemelt feladatuknak tartják a tagmegtartó, tagszervező munkát. Érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájuk során a tisztségviselők eredményesen élnek a szakszervezeteket megillető jogosítványokkal. Közöségi tevékenységükre a nagyfokú akti-

vitás jellemző. A kitüntetést *Mándoki Imre*, az alapszervezet titkára vette át.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége több éven át végzett eredményes munkájukért 2010-ben tizennégy tisztségviselőnek adományozta a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetését.

■ *Máthé Józsefné*, a Budapesti Távközlő Főnökség Alapszervezetének gazdasági felelőse. Negyvenegy éve meghatározó tagja az alapszervezetnek. Gazdasági felelősi munkáját pontosan, precízen végzi. Több mint négy évtizedes önzetlenül végzett társadalmi tevékenységének elismerése a kitüntetés.

■ *Veres Gábor*, a Szolnoki Gépészeti Alapszervezet volt szb-titkára, nyugdíjas. 1972-ben lépett a MÁV szolgálatába, majd folyamatosan vállalt szakszervezeti feladatokat, nyugdíjazásáig alapszervezeti titkár volt. Példamutató szakmai munkájával, emberi magatartásával érdemelte ki a kitüntetést.

■ *Szálkai István*, a debreceni Pályafenntartási Alosztály Hidász Szakasz-mérnökség főbizalmija. Munkáját mindig a VSZ iránti maximális elkötelezettséggel végezte. Várható nyugdíjba vonulása alkalmából a szakszervezeti életút lezárásaként részesül a kitüntetésben.

■ *Bubonyi István*, a VSZ Miskolci Forgalmi Csomóponti SZB FEB elnöke. Rendkívüli módon járul hozzá az szb érdekvédelmi munkájához. Számtalan szakértői véleménnyel, előterjesztéssel segítette a munkavállalói érdekek érvényesítését. Áldozatos munkája elismerése a kitüntetés.

■ *Sebestyén Attiláné*, a Kaposvári Állomás VSZ Alapszervezetének szb-titkára. 1978 óta folyamatosan lát el a Vasutasok Szakszervezetében választott tisztséget. A kitüntetés a Vasutasok Szakszervezete tagsága érdekében végzett több évtizedes kiemelkedő tevékenységének elismerése.

■ *Hegyesi Margit*, a VSZ Békéscsabai Állomási Alapszervezetének szb-titkára. Aktív érdekvédelmi és közösségi munkájával vívta ki tagtársai bizal-



„Arany Jelvény” kitüntetettek között középen Simon Dezső, a VSZ elnöke

mát. Harminchét éves tagsága, huszonegy éves aktív szakszervezeti tevékenysége alkalmából részesül a kitüntetésben.

■ **Eke László**, a VSZ Zalaszentiván Állomásfőnökség szb-titkára. Szakszervezeti és szakmai munkája tisztségviselőink számára példaértékű. Tevékenységével a helyi gazdasági vezetés és a társ-szakszervezetek előtt nagy tekintélyt vívott ki a Vasutasok Szakszervezetének.

■ **Szabó Gyula**, a Vasutasok Szakszervezete Forgalmi Szakmai Képviselőlet vezetője. 1990 óta aktívan részt vesz Budapest-Ferencváros Alapszervezet munkájában. Bizalmi, főbizalmi, majd alapszervezeti titkár lett. Az Arany Jelvény kitüntetésre az alapszervezet javasolta.

■ **Szónok József**, a VSZ Gépesített Rakodási Főnökség SZB Záhony szakszervezeti bizalmija, ÜT-elnök. 1977-től folyamatosan végez szakszervezeti munkát. Szolgálati egységénél a folyamatos átszervezések miatt jelentkező gondok megoldásában végzett eredményes munkájával érdemelte ki az elismerést.

■ **Bordás László**, a szegedi Regionális Logisztikai Központ Alapszervezetének szb-titkára, a VSZ Választmány tagja. Több évtizedes érdekvédelmi tevékenysége példaértékű. A szabadidős programok szervezésében, lebonyolításában is aktívan részt vesz. Több évtizedes szakmai, érdekvédelmi és érdekképviselői munkájának elismerése a kitüntetés.

■ **Fülöp István**, a VSZ Felsővezetési és Állomási Alosztály Erősáramú Tagozat vezetője. Jelentős részt vállalt a VSZ érdekvédelmi céljainak megvalósításában. Két évtizedes, a VSZ iránti elkötelezettségét bizonyító eredményes munkája alapján szakszervezeti életútja elismerése az Arany Jelvény kitüntetés.

■ **Bihacsy László**, a VSZ Hódmezővásárhelyi Alapszervezetének szb-titkára. 2001-ben választották az alapszervezet titkárává. Érdekvédelmi jártassága, szabadidős tevékenységek szervezésében és lebonyolításában való aktív részvétele is hozzájárult a területi és az országos ismertségéhez.

■ **Pecze Jánosné**, a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet gazdasági felelőse. Közel öt évtizede tisztségviselő. Ebből tíz éve a vasutas nyugdíjasok körében és érdekében végez lelkiismeretes, kiemelkedő színvonalú munkát. Pontosság és lelkiismeretesség jellemezte és jellemzi ma is tevékenységét.

■ **Dr. Bencze Mária** fogszakorvos, a VSZ miskolci Vasútegészségügyi Alapszervezetének főbizalmija. 1975-től szakszervezeti tisztségviselőként aktív tagszervező munkájával segítette a miskolci alapszervezet megerősödését. Harmincöt éven át végzett önzetlen, példaértékű tevékenysége elismerése az Arany Jelvény kitüntetés.

Az Elnökség szakszervezeti életút elismeréseként három tisztségviselőnek adományozta szakszervezetünk legmagasabb szintű, „a Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetését.

■ **Hollik Miklós**, a MÁV IK Kft. Debrecen VSZ alapszervezetének titkára, a MÁV Ingatlankezelő Kft. VSZ Titkári Tanács vezetője. Negyvenegy éve tagja szakszervezetünknek, harmincnégy éve tisztségviselő. 1976-1990-ig bizalmi, 1990-1995-ig választ-



mányi tag, 2002-2006-ig az Erősáramú Tagozat vezetője. Szakszervezeti tisztségeit társadalmi tisztségviselőként, időt és energiát nem kímélve látja el. A kitüntetés több mint négy évtizedes mozgalmi munkája, szakszervezeti életútja elismerése.

■ **Király Károlyné**, a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőletének korábbi vezetője. Több mint négy évtizedes szakszervezeti tagsága alatt több tisztséget betöltött. 1994-ben választották meg a Budapesti Területi Képviselőlet titkár-helyettesé-



„Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetettek

vé, majd 2000-ben a testület vezetője lett. Mindig legjobb tudása szerint látta el feladatait és képviselte a Vasutasok Szakszervezetét. Szakszervezeti életútja, a Vasutasok Szakszervezete iránti elkötelezettsége példaértékű.

■ **Pöhacker Attila**, a Vasutasok Szakszervezete Záhony Területi Képviselőlet vezetője. 1970. július 17-én lépett a MÁV szolgálatába és ettől kezdve megszakítás nélkül a Vasutasok Szakszervezete tagja. Jelentős erőfeszítéseket tett azért, hogy az utóbbi években Záhony térségében végbemenő szervezeti változások munkavállalókat érintő negatív hatásait csökkentse. Szakszervezeti tevékenységét a Vasutasok Szakszervezete és a tagság iránti elkötelezettség, a szakértelem jellemzi.

Az ünnepséget a MÁV Szimfonikusok vonósnygyese zárta Mozart, Divertimento című művének előadásával.

Gratulálunk a kitüntetetteknek!

Vasutasok Szakszervezete

Munkavállaló Nők X. Országos Konferenciája

„A szegénység női arca”

AZ EURÓPAI UNIÓ A 2010. ÉVET A SZEGÉNYSÉG ÉS A TÁRSADALMI KIREKESZTÉS ELLENI KÜZDELEM EURÓPAI ÉVÉVÉ NYILVÁNTOTTA, MELYEL AZ A CÉLJA, HOGY RÁIRÁNYÍTSA A FIGYELMET E SÚLYOS TÁRSADALMI PROBLÉMÁKRA.

Az európai évhez kapcsolódóan az MSZOSZ Nőképviselői, a szakszervezeti konföderációk nőszervezetei és a „Nők a Holnapért” Alapítvány a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) jelentős támogatásával a „szegénység női arca” – gondolat jegyében rendezte meg szeptember 29-én immár tizedik alkalommal a Munkavállaló Nők X. Országos Konferenciáját a Vegyipar házában.

A konferenciát Cseh Zuzsanna, az MSZOSZ Nőképviselői elnöke köszöntötte után Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke nyitotta meg. Megnyitó beszédében szólt az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) által szervezett Európai Akciónapról, arról a szintén szeptember 29-én Brüsszelben megrendezett több tízezer embert megmozgató demonstrációról, amelynek célja felhívni a figyelmet és tiltakozni az EU-tagállamok eddig folytatott válságkezelő politikája ellen. Az ellen a politika ellen, amely a krízisből következő terheket egyoldalúan a munkavállalókra igyekszik hárítani. Ez a kríziskezelés tarthatatlan, mert egyenes út a munkavállalók elszegényedéséhez – mondta az elnök.

A Nőkönferencia neves előadói közül elsőként dr. Ferge Zsuzsa szociológus tartott előadást a szegénység és kirekesztettség magyarországi helyzetéről. Szólt arról, hogy Magyarországon az össz népesség 13-14%-a, mintegy másfélmillió ember szegény, amely európai mércével mérve nem a legrosszabb arány. Sokkal súlyosabb a gyermekszegénység mértéke, amely az EU-ban 20%-os, Magyarországon 26%, ami azt jelenti, hogy az összes gyermek negyede szegény. Legfőbb okként a magas munkanélküliséget jelölte meg, amely a válság hatására tovább növekedett. Jelenleg 471 ezer a munka-

nélküli. A szegénység 20 éve nő, alig kelet, a források csökkentek, a problémák nőttek, mozgáster alig. Mégis tenni kell a csökkentésért, mert veszélyezteti a társadalom fenntarthatóságát – hangsúlyozta dr. Ferge Zsuzsa.

Másodikként Friedel Schreyögg szociológus „A Női szegénység helyzete Németországban” címmel tartott tájékoztatót. Előadása során hangsúlyozta: jelentős különbségek vannak a nők helyzetét illetően Németországban.

Keleten több tekintetben kedvezőbbek a viszonyok. A nők többsége teljes munkaidőben dolgozik, jobb a gyermekgondozási intézményhálózat, alacsonyabb a részfoglalkoztatás aránya. A nők és férfiak bére közötti különbség keleten 6%, nyugaton 24%. Németországban a nők körében a szegénység főként az alacsony képzettségűeket, a munkanélkülieket, az atipikus foglalkoztatási formákban (részmunkaidőben, kölcsönmunka-



ként) dolgozókat, gyermeküket egyedülnevelő, valamint az elvált, egyedülálló nőket fenyegeti. A kisgyermekes nők elhelyezkedési lehetőségei sokkal korlátozottabbak, mint a gyermektelen nőké.

A jelenlegi családpolitika és a gyermekellenes munkaszervezés megváltoztatása nélkül a gyermekek Németországban a nők számára hatalmas szegénységi tényezőt jelentenek, és ez botrány! – mondta a szociológus. Hogy ez megváltozzon, a nőknek nagyobb befolyást kell szerezniük a politikában és a társadalomban, ha szükséges, akkor kvóták bevezetésével.

Bernáth Ildikó, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium foglalkoztatási miniszteri biztosa a női munkavállalás helyzetének javítását célzó kormányzati elképzelésekről adott tájékoztatást. A nők magyarországi helyzetének felvázolása során szólt arról, hogy a női foglalkoztatottság ma Magyarországon nagyon alacsony EU-szinten is, nem éri el az 50%-ot. Gyermekcipőben jár az atipikus foglalkoztatás, a nők jövedelme alacsonyabb

A KORMÁNY ÚJ MUNKALEHETŐSÉGEK TEREMTÉSÉVEL, A VIDÉK FOKOZOTT TÁMOGATÁSÁVAL, A HÁROMÉVES GYES VISSZAÁLLÍTÁSÁVAL, AZ ÓVODAI-BÖLCSŐDEI HÁLÓZAT FEJLESZTÉSÉVEL, A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESÉGŰEK NAGYOBB ARÁNYÚ FOGLALKOZTATÁSI LEHETŐSÉGEINEK MEGTEREMTÉSÉVEL IGYEKSZIK A JELENLEGI HELYZETEN VÁLTOZTATNI.

a férfiakénál, s ez alacsonyabb nyugdíjakhoz vezet. A nők nyugdíja átlagosan 25%-kal kevesebb, mint a férfiaké és ez a helyzet a nők időskori elszegényedéséhez vezet. Jelentős különbségek vannak a települések között, különösen hátrányos a vidéken, falvakban, leszakadó régiókban élő nők helyzete. A kormány új munkalehetőségek teremtésével, a vidék fokozott támogatásával, a hároméves gyes visszaállításával, az óvodai-bölcsődei hálózat fejlesztésével, a megváltozott munkaképességűek nagyobb arányú foglalkoztatási lehetőségeinek megteremtésével igyekszik a jelenlegi helyzeten változtatni.

A konferencia napirendjén szerepelt még: 20 év a női érdekvédelemben, amely során a szakszervezeti konföderációk női képviselői számoltak be arról a munkáról, amelyet a nők helyzetének javítása érdekében idáig végeztek.

Az előadásokat konzultációk követték, szóba került többek között, hogy a gyermeket vállaló nők foglalkoztatásának elősegítése érdekében sürgős a bölcsődei-óvodai hálózat bővítése, a „Biztos kezdet” program további költségvetési támogatása. Az esélyegyenlőség biztosítása, a gyermekszegénység csökkentése érdekében változtatni kell a jelenlegi iskolarendszeren, mert ez nem biztosítja minden gyermek számára a minőségi oktatáshoz való hozzájutást. Tenni kell a gyermekes nők és a férfiak jelentős bérkülönbsége ellen. Nem büntethetők a nők, mert vállalják az anyaságot. Hangsúlyosan vetődött fel a korengedményes és korkedvezményes nyugdíj kérdésének rendezése, fenntartásának további biztosítása.

A Nőkönferencia Állásfoglalás elfogadásával fejezte be munkáját, amelyben megfogalmazták azokat a teendőket, amelyeket a tanácskozás résztvevői a nők elszegényedésének megállítása, a szegénység csökkentése érdekében halaszthatatlannak tartanak.

Kollár Sándorné

A MAGYAR VASUTAS E HAVI SZÁMÁBAN FOLYTATJUK A VASÚTVÁLLALATOK VEZETŐIVEL KÉSZÜLT INTERJÚSOROZATUNKAT. EZ ALKALOMMAL ZSOLDOS MARIANNA, A MÁV ZRT. HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓJA OSZTOTTA MEG GONDOLATAIT AZ OLVASÓKKAL.

déseket, de például a munkatársak különbözősége révén a differenciák is megvannak.

– *A kormány a megalkulása óta szóban többször kinyilvánította, hogy a vasút az új közlekedési stratégiában prioritást fog élvezni. Bár az új koncepció még nem ismert, vannak*

befejeződött a központi forgalomirányítás be-
ruházása, az átadás előtt fél évvel már minden érintett tudta, hogy hol fog dolgozni a jövőben és kik azok, akiknek továbbfoglalkoztatása a vállalatcsoporton belül sajnos nem lehetséges. Ezért

– *A munkavállalók közül valószínűleg kevesen tudják Önről, hogy korábban egyetemen is oktató volt. Nem hiányzik a tanári katedra?*

– Be kell vallanom, hogy egy kicsit hiányzik, azonban az életem jelenleg olyan, hogy a tanári pályával kapcsolatos kötelezettségek nem férnek bele. A tanári pályával összefüggő terveimről azonban nem mondtam még le, de ez még a jövő egyik kérdése.

A megállapodások híve

– *2004 óta a MÁV Zrt. alkalmazottja és tölt be vezetői pozíciót. Miként tekint vissza a kezdetekre?*

– Érdekes kihívás volt 2004-ben a MÁV-hoz érkezni, mert kívülről keveset tudtam a vállalat szervezetről, működéséről és csak mint utas találkoztam a társaság szolgáltatásaival. De a cég munkavállalójaként az első elvégzett feladatok után, megismerve a szervezet működését, a sajátosságokat, azt állapítottam meg, hogy jó döntés volt elvállalni a feladatot. Műszaki végzettségű emberként mindig lenyűgöznek a magas technikai szintű megoldások, a MÁV-nál ez a mindennapok részét képezik. Gondolok itt például a közlekedés szervezésére, a pályavasút működésére, de a jármű-állomány fenntartása is számtalan feladatot ró a munkavállalókra.

– *A MÁV előtt több vállalat HR vezetői pozícióját is betöltötte. Miben más egy TVK vagy egy biztosítótársaság személyügyi feladatait ellátni?*

– A MÁV teljesen más „káposzta”, de ha közelebbről megnézem, akkor talán a Tiszai Vegyi Kombinátnál voltak hasonlóak a feladatok. Ki kell emelnem a munkavállalói kapcsolatokat és itt a MÁV-nál is az emberi kapcsolatok átszövik a szakmai döntéseket, feladatokat. Az, hogy a munkavállalók egymást szakmailag és a magánéletben elfogadják és tisztelik, nagyon fontos a mindennapok során. A HR feladatok ellátása a különböző cégeknél természetesen rejt átfe-

biztató jelek a kormányzat részéről?

– Most készül a MÁV-csoport stratégiája, vasútbarát közlekedéspolitikát szeretnének megvalósítani, ez már önmagában is biztató jelnek tekinthető.

– *2010 nyarán Szarvas Ferenc személyében új elnöke-
vezérigazgató érkezett a MÁV Zrt. élére. Milyen prioritásokat fogalmazott meg az Ön területére vonatkozóan?*

– Remélem, hogy az elmúlt évek nagyobb mértékű létszámcsoökkentései és átszervezései után most a konszolidáció következik. Több hangsúly, lehetőség és figyelem kell hogy háruljon a személyzet-fejlesztésre, a tudatos utódlás-tervezésre. A jövőben szeretnénk nagyobb hangsúlyt fektetni az átjárhatóságra, a beosztotti-munkatársi viszonyokra, a szakmai fejlesztéssel összehangolt foglalkoztatásra.

– *A jelen gazdasági környezetben a munkavállalóknak a munkahelyük megtartása az egyik legfontosabb dolog. Várhatóak elbocsátások, kell tartani ettől a közeljövőben?*

– Vannak elkezdett folyamatok, de tevékenységünk jellegéből adódóan, ha bárhol műszaki fejlesztésre van mód és lehetőség, akkor ez legtöbbször munkaerő-kiváltást is jelent. Úgy gondolom, hogy el kell azon gondolkodni, hogy a később – akár öt-tíz év múlva – bekövetkező műszaki fejlesztésekben érintett kollégákkal mit tud kezdeni a társaság. Szeretném ezt egy példával is bemutatni. Tavaly Szegeden

...JÓ DÖNTÉS VOLT ELVÁLLALNI A FELADATOT...

találtuk ki azt az új formulát, hogy azon munkavállalóknak, akikről már tudjuk, hogy érintettek lesznek egy jövőbeni létszámleépítésben, olyan átképzési programot szervezünk, dolgozunk ki, hogy a MÁV-on kívüli elhelyezkedésükben tudjunk segíteni, akár egy merőben más és új szakma elsajátításával. Visszatérve az eredeti kérdésre, nagyon remélem, hogy nagyarányú elbocsátásokkal a jövőben már nem fogunk találkozni.

– *Mit válaszolna egy fiatal, pályakezdő munkavállaló azon kérdésére egy állásinterjúban, hogy „miért érdemes a MÁV-nál dolgozni?”*

– Kihívás, hivatás, elkötelezettség, jó kollektíva, hogy csak néhány talán közhelynek tűnő kifejezést említek. A vasúti közlekedés műszaki fejlesztésében élenjáró, új termékek, technológiák jelennek meg a világban, ezek egy része az EU-s forrásból felújított vonalakon nálunk is megjelenik, de hogy objektívek legyünk, néha múzeumnak is tekinthetjük magunkat, például a Nyugati pályaudvar esetében. A közlekedés egyébként önmagában olyan, hogy azt vagy nagyon szeretik az emberek, vagy egyáltalán nem érinti meg őket. Mi elsősorban olyan új kollégákat keresünk, akik az előbbi táborba tartoznak.

– *Hamarosan megkezdődnek az év végi tárgyalások a szakszervezetekkel. Milyen tárgyalásokra számít és alapvetően milyennek tekintti a munkaügyi kapcsolatokat a társaságnál és a vállalatcsoportnál?*

– Értelmes és konstruktív tárgyalásokat várok, de azt mindenkinek el kell fogadnia, hogy a lehetőségeink jelenleg behatároltak. Át kell tekinteni a jelenlegi juttatásokat, feltételeket, erre kell majd a hangsúlyt fektetni. Mindenképpen a tárgyalásos és megállapodásokon alapuló együttműködést szeretnénk folytatni.

– *Milyen a kapcsolata a szakszervezetekkel és különösen a VSZ-szel?*

– A szakszervezeti programokra, rendezvényekre igyekszem elmenni.

A VSZ-nek van egy „specialitása”, a nyugdíjas szervezet. Ez gyakran önmagában is egy teljes embert kívánó feladat, de szeretek velük is együttműködni, mert azt gondolom, hogy mindenki számára példaértékű lehet, hogy a MÁV-nál egy emberöltőnyi idő eltöltése után valaki még nyugdíjas-ként is kíván tenni a közösségért, ez mindenképp pozitív és elismerésre méltó.

Ezúton szeretném megköszönni mindazok munkáját, akik ily módon is tesznek a többiekért. Fontosnak tartom az őszinte kapcsolatot a szakszervezetekkel.

Komiljovics Máté

Fotó: Kovács Vilmos

Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai

2010 AUGUSZTUSÁBAN HATÁLYBA LÉPETT „AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL” SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY. E TÖRVÉNY ÉRTELMÉBEN MEGSZÜNTÉK AZ ALKALMI MUNKAVÁLLALÓI KÖNYVEK ÉS A KÖZTEHERJEGYEK, HELYETTE EGYSZERŰSÍTETT MUNKASZERZŐDÉST KELL KÖTNI, ILLETVE ELEKTRONIKUSAN KELL BEJELENTENI A FOGLALKOZTATÁST A MUNKÁLTATÓNAK AZ APEH FELÉ, A MUNKAVÉGZÉS MEGKEZDÉSÉT MEGELŐZŐEN. E HAVI, ILLETVE KÖVETKEZŐ HAVI SZÁMUNKBAN AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SZABÁLYAIT RÉSZLETEZZÜK.

1. Az egyszerűsített foglalkoztatás esetei:

■ idénymunka: mezőgazdasági és idegenforgalmi munkák

■ alkalmi munka

A mezőgazdasági idénymunka körébe a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati ágazati munkavégzés tartozik. Ebbe a körbe kellett volna belevenni a vadászati ágazatot is, ezt azonban a jogalkotók elmulasztották.

Az idegenforgalmi idénymunka alatt a kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet értjük.

2. Hány napig lehet a munkavállalót egyszerűsítetten foglalkoztatni idénymunka esetén?

Maximum 120 nap/naptári év, azonos felek között, az alkalmi munka is beszámít. Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor

ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a 120 napot nem haladhatja meg.

A 120 napos maximum időtartam ugyanazon munkavállaló és munkáltató között fennálló munkaviszonyra vonatkozik. Vagyis ez a szabály nem zárja ki azt, hogy az érintett munkavállaló a 120 napos időtartam kimerítése után más munkáltatónál is egyszerűsítetten legyen foglalkoztatva.

3. Az alkalmi munka szabályai:

Létszámkorlátozás: Egyszerűsített munkaviszonyban alkalmi munka keretei között egy naptári napon a legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma nem haladhatja meg:

■ az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az egy főt,

■ az egytől öt munkavállaló foglalkoztatása esetén a két főt,

■ a hattól húsz munkavállaló foglalkoztatása esetén a négy főt,

■ húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám 20%-át.

4. Az alkalmi munka időbeli korlátozása

Az alkalmi munka azonos munkáltató és munkavállaló között összesen

■ legfeljebb 5 egymást követő naptári napig,

■ és egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig,

■ és egy naptári évben belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Az adott naptári évben az azonos felek között idénymunkára és alkalmi munkára létesített munkaviszonyok időtartama együtt nem haladhatja meg a 120 napot.

5. Néhány tilalom, korlátozás az egyszerűsített foglalkoztatás esetén

■ A fennálló munkaviszony nem módosítható egyszerűsített foglalkoztatássá.

■ Azonos felek között egyszerűsített és hagyományos munkaviszony egyszerre nem létesíthető.

■ Községi körben csak az alaptevékenységen kívül létesíthető. Például az orvos és az ápoló a kórházban nem foglalkoztatható egyszerűsített foglalkoztatás keretében, azonban egy karbantartó igen.

■ Nem kell alkalmazni az Mt. fegyelmi felelősségre, távmunkavégzésre, munkaerő-kölcsönzésre, a munkáltató jogállásváltozására, a kiküldetésre, kirendelésre, egyéb hátrányos jogkövetkezményekre, a pihenőnapon történő munkavégzésre, a szabadság kiadására, az állásidőre, a vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseket.

A következő havi számunkban sorra vesszük az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó speciális szabályokat, a kedvezményes közteherviselés és a munkavállaló bejelentésére vonatkozó szabályokat.

Dr. Kurucz Szilvia

Konzultáció a formaruháról

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE START SZAKMAI KÉPVISELETE 2010. OKTÓBER 4-ÉN KONZULTÁCIÓT KEZDEMÉNYEZETT A MÁV-START ZRT. MUNKAVÁLLALÓINAK EGYEN- ÉS FORMARUHÁVAL TÖRTÉNŐ ELLÁTÁSÁNAK HIÁNYOSSÁGAI TÁRGYÁBAN.

A munkáltató ismertette, hogy a ruhabeszerzés MÁV csoport szintű, így a felmerülő ellátási gondokat a MÁV-START Zrt. önállóan nem tudja megoldani, a második közbeszerzési pályázat is eredménytelenül zárult.

A Vasutasok Szakszervezete START Szakmai Képvisellete a munkáltató által elmondottakat aggályosnak értékelte. Felhívtuk a munkáltató figyelmét, hogy a kialakult helyzetért nem a munkavállalók a hibásak, így a személyszállítási vonatkozású egyen- és

formaruha viselésével kapcsolatban 2010. szeptember 28-án a szakszervezetek részére megküldött tervezetet vonják vissza.

A munkáltató elfogadta a VSZ által elmondottakat. Új rendelkezést nem adnak ki, így továbbra is a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére 2010. július 26-án kiadott Gy. 5-1376/2010 sz. rendelkezés érvényes. Ezek szerint olyan esetekben, ahol az egyes ruhadarabok hiánya veszélyezteti a munkába állást, a BKSZE Ügyfélszolgálati Irodájához lehet fordulni írásban. A BKSZE – ígérete szerint – a készlet erejéig törekedni fog a problémák megoldására. Átmenetileg akkor, ha dokumentálható, hogy a munkavállaló a fentiekben leírtak okán nem tudta átvenni a munkavégzéshez kötelező ruházatát, az ellenőrzés során felelősségre vonást a munkáltató nem alkalmaz.

Fridrich Imre, VSZ Start SZK vezetője

ÉVES ÉRTEKEZLETÉT TARTOTTA A VSZ PÁLYAVASÚTI ÜZLETÁGI KÉPVISELETE (PÜK) SZEPTEMBER 30-ÁN. ASZTALOS LÁSZLÓ KÉPVISELET-VEZETŐ, A PÜK LEKÖSZÖNŐ ELNÖKE TÁJÉKOZTATÓT TARTOTT AZ ELMÚLT IDŐSZAK MUNKÁJÁRÓL.

PÜK Hírek

A PÜK tagjai elmondták véleményüket és rámutattak a PÜK kezdeményező, stratégiai kérdésekben véleményező szerepének fontosságára. A jövőben aktívabb, kezdeményező (ÉB, VET) szerepvállalást várnak a képviselőktől.

A VSZ SZMSZ-e évenkénti tisztújítást ír elő a képviselőnek. A értekezlet második napirendjeként lezajlott a választás. A PÜK vezető személyére kettős jelölés érkezett. Titkos szavazás után többségi döntéssel Szabó Gyulát, a Forgalom SZK vezető tisztségviselőjét választották meg. Helyettese a másik jelölt, dr. Kotter József, a TEB szakmai képviselő vezetője lett. Eredményes munkát kívánunk!

Asztalos László

MINT ISMERETES, A KÉTMILLIÓ FORINTON FELÜLI VÉGKIELÉGÍTÉSEK 98%-OS MEGADÓZTATÁSÁVAL A PARLAMENT MÉLYEN BELENYÚLT A MUNKAVÁLLALÓK ZSEBÉBE. TETTE EZT EGY OLYAN IDŐSZAKBAN, AMIKOR MÉLYPONTON VAN A MUNKAHELYEK BIZTONSÁGA ÉS CSÚCSPONTON A MUNKANÉLKÜLISÉG. AZ ÚJ TÖRVÉNY A VASUTASOKAT IS ÉRINTI. AZ ALÁBBIKBAN – RÖVIDÍTETT FORMÁBAN ÉS KISSÉ ÁTDOLGOZOTTAN – RÉSZLETEKET ADUNK KÖZRE A BÍRÓSÁGI BEADVÁNYUNKBÓL.

Mínusz 98% a végkielégítésből



dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

AZ ALKOTMÁNY- BÍRÓSÁGHOZ FORDULTUNK!

A 2010. évi XC. törvény által érintettek helyzetét tekintve is disszonánsnak tartom a szabályozást. Közismert tény, hogy hosszabb távon mindenki a jövődelmi viszonyának megfele-

lő életszínvonalra rendezkedik be, például így vesz fel hiteleket, stb. Éppen ezért véleményem szerint a végkielégítésnek a törvények indoklásában megemlített „szociális funkciója” csak személyre szabottan érvényesülhet, ennek nem lehet eleget tenni egységesítés alapján. Az egyéni élethelyzeteket lehetetleníti el a különadó egységesen megszabott adóalapja.

Az előbbieket nem rontja le a Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. törvény 2010. augusztus 11-i módosítása sem, mert a 2010. évi XC. törvényre véleményem szerint nem vonatkozatható az Alkotmány ezen szabálya. Az Alkotmány 70/I. § (2) bekezdése a következőképpen rendelkezik: „A közterhek viselésére szolgáló forrásokból, valamint az állami vagyonnal gazdálkodó, illetve az állam többségi tulajdonában vagy irányítása alatt álló szervezetek részéről jó erkölcsbe ütköző módon juttatott jövedelmek tekintetében a törvény az adott adóévtől kezdődően külön mértékű kötelezettséget állapíthat meg.” Véleményem szerint „jó erkölcsbe ütköző módon juttatott jövedelem”-nek nem minősülhet olyan juttatás, amelyet a törvények alapján, azok szabályainak betartásával adnak a munkáltatók. Márpedig a végkielégítés rendszere törvényen alapul a verseny-, a közalkalmazotti és a köztisztviselői szférában egyaránt, továbbá törvény alapján köthető Kollektív Szerződések biztosíthatnak még további végkielégítést is. (Értelemszerűen nem vonatkoztatom az előbbieket az egyéni megállapodások alapján járó, a törvényben szabályozott mértékeken és KSZ-en felüli juttatásokra, amelyeknél már létjogosultsága van „jó erkölcsbe ütközés” fennállása vizsgálatának.)

A kötelezettségünket megtettük, „a kocka el van vetve”. Harminchárom éve dolgozom a jogi pályán, már nincsenek illúzióim.

va többségi befolyással rendelkezik.) Az előbbi törvények által biztosítottan az alkalmazottak munkajövedelmükkel arányos mértékű végkielégítéshez jutnak a jogviszonyuk munkáltatói oldalon fennálló okból történő megszüntetésekor, amely függvénye az alkalmazónál ledolgozott éveknél, valamint figyelembe veszi a nyugdíjhoz közeli életkorban lévők elhelyezkedési nehézségeit is. A 2010. évi XC. törvénnyel most egy „fünyíró elven” működő szabályozás született, amely nincs tekintettel a fenti jogszabályok céljaira, szabályozására és ezért sérti a Magyar Köztársaság jogállamiságát.

Az előbbi törvények indoklásai, amelyeket részben idézek, egyértelműen világossá teszik a végkielégítés jogintézményének a lényegét. A 1992. évi XXIII. tv.: „A végkielégítés rendeltetése, hogy azokat 'kárpótolja', akik a garantált előmenetel és foglalkoztatás tudatában létesítettek közszolgálati jogviszonyt és ezt a biztonságot önhibájukon kívül elvesztették.” A 1992. évi XXXIII. tv.: „A végkielégítés kifejezetten szociális intézmény, a gazdasági szempontból meghatározó helyzetben lévő munkáltatónak kötelező kifizetést ír elő az alkalmazását elvesztő, és így egzisztenciálisan kiszolgáltatottá váló közalkalmazott részére...” A Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv.: „...A javaslat magasabb összegű végkielégítést ír elő azokra a munkavállalókra nézve, akiknek munkaviszonya az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg. Ennek indoka elsősorban az, hogy ilyen korú munkavállalók munkapiaci esélyei jelentősen csökkennek, elhelyezkedni csak lényegesen nehezebben tudnak, mint a fiatalabb dolgozók, ezért szükséges, hogy számukra magasabb összegű végkielégítés fizetésére kerüljön sor.”

A 2010. évi XC. törvény kárvallottjai a kvalifikált, a felelős beosztású, valamint az adott munkáltatónál hosszabb ideje munkát végző közalkalmazottak, köztisztviselők, illetve az állami, önkormányzati tulajdonosi körben lévő vállalatok munkavállalói, akik tipikusan az előbbi ismérvek alapján jutottak magasabb jövedelmi pozícióba és lennének jogosultak tisztes összegű végkielégítésre. Ezeket a tényezőket az állam és a társadalom egyaránt elismeri, a magasabb munkajövedelem és a magasabb végkielégítés törvényes és erkölcsös alapjaként.

Tisztelt Alkotmánybíróság! Alábbi indokok alapján kérem az „Egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról” szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetének a felülvizsgálatát és megsemmisítését a Magyar Köztársaság Alkotmányának 2.§-ba ütközése miatt. Az Alkotmány 2.§-a rögzíti, hogy a Magyar Köztársaság jogállam. A jogállamiság fogalma véleményem szerint a jogszabályok összhangjának követelményét is szervesen magában foglalja. Amennyiben ebből a fogalomból előbbi nem következne, akkor az állam egyes szervei szabadon, minden korlátozás nélkül, egymástól függetlenül, eltérő részérdek, célok alapján alkothatnának jogszabályokat úgy, hogy más állami szabályozásokat egyáltalán nem vesznek tekintetbe. Ez esetben pedig a jogszabályok anarchiája következne be. Ezért nem véletlen az, hogy a jogalkotásról szóló törvény az igazságügyminiszter felelősségét megállapítja a jogszabályok összhangjára.

Jelen esetben jogszabályok tartalmi összeütközéséről van szó, konkrétan a 2010. évi XC. törvény rendelkezései kiüresítik három másik, a munka világában alapvető jelentőségű törvény tartalmát azok végkielégítésre vonatkozó részében. Általa érintett a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. tv., a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv., illetve a munkavállalók egy meghatározott köre tekintetében a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. XXII. tv. (Az előbbi törvényen alapuló munkaviszony vonatkozik minden munkavállalóra, aki olyan gazdasági társaságban dolgozik, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számít-

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

A NYÁRI SZABADSÁGOLÁSOK UTÁN 2010. SZEPTEMBER 6-ÁN TARTOTTA A MÁV-START Zrt. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSA SOROS ÜLÉSÉT.

Az ülést bővített formában, valamennyi szolgálati hely minden üzemi tanács-tagjának és üzemi megbízottjának meghívásával tartották. A kibővített ülés szerepelt a Központi Üzemi Tanács munkatervében, hiszen ilyenkor a hálózat egészét, valamennyi munkatársat érintő témákkal lehet foglalkozni.

Az ülés **első napirendi pontja** keretében delegálták az új tagot *Dienes Zsuzsanna* – munkakörváltása miatt megüresedett – helyére. Mint azt a jelenlévő mindkét szakszervezeti vezető megerősítette, a korábban kötött megállapodást érvényesnek tekintik, vagyis a Vasutasok Szakszervezete jelölhet a megüresedett helyre képviselőt. A VSZ *Dénes Ferenc* vezető jegyzővizsgálót, Nagykanizsa SZSZK üzemi tanácsának tagját jelölte a posztra, amit a delegáló értekezlet egy tartózkodás mellett egyhangúlag elfogadott.

A következő napirendi pont keretében a KÜT elnöke beszámolt a 2010-es I-VIII. havi segélyezésről. Az év eleji nagyszámú kifizetés után a második negyedévben csökkenés volt, ám az utóbbi időszakban ismét nőtt a kérelmek száma, sok temetési segélyt fizettek ki. Így az éves temetési segély-

keret 95%-át felhasználták, a keretből megmaradt összeg év végéig nem tart ki. A KÜT erről egyeztetéseket kezdeményez az új vezérigazgatóval. A Központi Üzemi Tanács hatáskörébe tartozó rendkívüli szociális segélykeret felhasználása az időarányos felhasználást szem előtt tartva, csak a leginkább indokolt igények figyelembe vételével, a Központi Üzemi Tanács segélyezési bizottságának javaslata alapján történt a munkáltatóval történő együttdöntéssel.

Az árvíz- és viharkárok kapcsán elhangzott, hogy csak a Miskolc SZSZK területén ötvenkét család életét tette elviselhetetlenné a májusi és júniusi ár- és belvíz. Már június 23-án megérkezett a helyszínre az első segítség. A MÁV-START Zrt. partnercégei kilenc otthontalanná vált családnak adtak át nyolcszázezer forintot, illetve két számítógépet. A MÁV-csoport vállalatai közül elsőként mozdult meg a MÁV-START Zrt., és vezetői kezdeményezésre – elsőként a felsővezetés körében – megindult a gyűjtés az árvízkárosultak megsegítésére. A későbbiekben az adakozók köre bővült; először a Könyves Kálmán körüti székházban dolgozók számára, majd az ország valamennyi szolgálati helyén tehettek készpénzes felajánlásokat, mintegy 1,6 millió forint gyűlt össze. A pénzt a „Kétszer ad, ki gyorsan ad” elv alapján mielőbb szeretnénk volna eljuttatni a bajba jutott kollégákhoz.

A kérelmek elbírálásakor csak a lakóépületben bekövetkezett károk enyhítésére nyílt lehetőség, közülük is a leginkább rászoruló munkatársainak nyújtott a MÁV-START Zrt. segítséget, pontosan bruttó 3 millió 100 ezer forintot.

A következő napirendi pont keretében *dr. Vincze Teodóra* humán

vezető főzött kiegészítést a segélyezési helyzethez, illetve röviden beszámolt a humán szakterület aktuális történéseiről (létszámhelyzet, újfelveleles jegyzővizsgáló kiképzés, a vállalat gazdasági helyzete). A mindenkit leginkább érdeklő, *Kozák Tamás* vezérigazgató szeptember 15-i hatállyal történő felmentését követő helyzetről, az utódlásról nem tudott információkkal szolgálni.

Az ülés utolsó napirendi pontja keretében *Somodi László*, a marketing és fejlesztési szervezet vezetője tartott beszámolót a marketingkommunikációs tevékenységekről. Szólt az amúgy szűkös marketing költségkeret felhasználásáról, a jelenlegi menetrendről, valamint a következő időszak fejlesztési irányairól, problémáiról.

A 2010. SZEPTEMBER 20-I SOROS KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS-ÜLÉSRE AZ ELŐZŐ, KIBŐVÍTETT ÜLÉSEN AZ UTASSAL KÖZVETLEN KAPCSOLATBA KERÜLŐ MUNKATÁRSOK BIZTONSÁGÁNAK KAPCSÁN FELTETT NAGYSZÁMÚ KÉRDÉSEK OKÁN NAPIRENDRE FELVETT, A MÁV-START Zrt. BIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEI KAPCSÁN ISMÉT MEGHÍVTÁK A HELYI ÜZEMI TANÁCSOK ELNÖKEIT, VALAMINT A MÁV-START Zrt. TERÜLETÉN MŰKÖDŐ ÜZEMI MEGBÍZOTTAKAT.

Kiss Péter biztonsági igazgató felvezette az első napirendi pontot, majd *Vidra Imre* vagyonvédelmi koordinátor a MÁV-START Zrt. 2007. a megalakulása óta eltelt időszak adatain keresztül mutatta be az utazó- valamint a pénztári személyzet biztonsági helyzetét. Megállapítható:

- Folyamatosan nő – 2008. évi kiugróan magas mennyiség mellett – a közfeladatot ellátó személyek elleni fizikai támadások száma (évi 60-80 eset), a konfliktusok zöme a menetjegy hiányára vezethető vissza.

- Jelentős, és szintén növekvő tendenciát mutat a garázda, rongáló utas miatti segítségkérések száma.

- Az országban hét helyen működik önálló vasúti rendőri egység, azonban ebben a rendőrség részéről visszalépés tapasztalható.

- A 2010-es, jegyzővizsgálót ért támadások esetén a rendőrség felderítési aránya közel 50%, vagyis az elkövetőt az esetek felében elfogják. Ez a rendőrségi statisztikát ismerő szakemberek szerint kedvező.

- Az eltelt időszak legsúlyosabb esetében, amikor a 30a vonalon a vezető jegyzővizsgálóra motoros fűrészzel támadt egy „utas”, gyorsított eljárásban mindössze másfél év felfüggesztett büntetést szabott ki jogerősen a bíróság.

- A humán szervezettel közösen a biztonsági szervezet összeállította a konfliktuskezelő képzés tematikáját, melyekbe a korlátozott anyagi lehetőségek ellenére minél nagyobb utazói létszám bevonását szeretnék elérni.

A pénztárak biztonságáról hasonló beszámolót hallhattunk. A gyakoriság változása összességében itt is hasonló, bár a számok – a megszüntetett, szüneteltetett szolgálati helyek miatt – kevésbé egyértelműek. Általánosságban elmondható: technikai fejlesztéssel (rács, nyílászáró csere, riasztó, digitális széf, stb.) a visszatérő helyszíneken a támadások gyakorisága csökkenthető. Ennek hatásai 2010. év első félév adatainak elemzése alapján már látszanak.

A Központi Üzemi Tanács ülését megtisztelte jelenlétével *Monszpart Zsolt*, a MÁV-START Zrt. 2010. szeptember 16-tól kinevezett vezérigazgatója.

ERŐSÖDŐ SVÁJCI FRANK



– Drágám, az a gyanúm, hogy mi ezt az autót 120 éves korunkig sem fogjuk tudni letörleszteni!
(Szmodis Imre grafikája)

KÜT HÍRLEVÉL

- 2010. szeptember



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

KÜT Kerekasztal: 2010. szeptember 7.

A MÁV vállalatcsoportban a rendkívüli időjárás miatt nehéz helyzetbe került munkavállalók megsegítésére kezdeményezett pénzbeli közadakozás felhasználásáról döntöttek a KÜT kerekasztal résztvevői. Horváth István MÁV Zrt. KÜT elnök megnyitója után Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója tájékoztatta a felosztható támogatás nagyságáról. Ez összesen 5.326.065 Ft, melyből 730.000 Ft támogatást kapnak azon MÁV vállalatcsoportba tartozó munkavállalók, akiknek az ingatlanját teljesen újra kell építeni és ezt igazolták. Azok, akiknek az ingatlanja nagymértékben károsodott, de csak részben kell újraépíteni és ezt megfelelően igazolták, 480.000 Ft-ot kapnak. A MÁV vállalatcsoportba tartozó árvízkárosult munkavállalók rendkívüli lakhatási problémáinak megoldására a KÜT egyetértésével 5 munkavállalónak helyzetük megnyugtató rendezéséig vállalati bérlakást biztosított a MÁV Zrt.

A MÁV Zrt. KÜT és a MÁV Zrt. KMvB együttes ülése: 2010. szeptember 7.

Elsőként a két testület megújította az 1999-ben kötött együttműködési megállapodást, majd dr. Debreczeni Katalin főosztályvezető és Lakner Zoltán munkabiztonsági

vezető szólt a MÁV Zrt. 2009. évi munkabaleseti és munkabiztonsági helyzetéről, a 2010-es feladatokról, valamint a 2010. I. félévi munkabaleseti helyzetről. A főosztályvezető asszony hangsúlyozta, hogy továbbra is számít mindkét testület tagjainak támogatására.

A balesetek kivizsgálása után fontos, hogy valamennyi munkavállaló figyelmét felhívjuk a baleset körülményeire a megelőzés érdekében. Nagyon sok észrevétel és javaslat hangzott el a testületi tagok részéről. Kérdésre válaszolva dr. Debreczeni Katalin elmondta, hogy kockázatelemzés alapján készítenek egy intézkedési tervet a szélsőséges időjárás okán, mely rögzíti a globális felmelegedés, klímaváltozás következtében megvalósítandó lépéseket.

Az egyéni védőeszközök minőségi kifogásait, a munkáltatói jogkörgyakorlók gazdálkodási nehézségekre hivatkozását emelték ki a KÜT tagjai. A bélelt gumicsizma, az esővédő nadrág, az áthatáratlan esőkabát, a védőkesztyű, a termo nadrág, termo bakancs, valamint a lecipzározható munkánadrág mind olyan igény, melyet a munkáltató megfelelő forrás biztosításával támogathatónak tart.

A különfelélen belül a KÜT szociális munkabizottsága segély, valamint munkabérelőleg-kérelmekről döntött.

Soros KÜT-ülés: 2010. szeptember 28.

Elsőként tájékoztató hangzott el a pályavasúti tolatási rendelkezésre állásban tervezett változásról és a bevezetésre tervezett új kiegészítő szolgáltatási díjrendszerről, dr. Farkas Gyula Értékesítési Főosztályvezető előterjesztésében. Elmondta, hogy a Hálózati Üzletszabályzat (HÜSZ) 2004-es és abban csak olyan szolgáltatásokat lehet meghirdetni, amit mérni lehet. A Pályavasút alap-járlékos-kiegészítő vasúti szolgáltatásokat végez, de 2006 óta nem volt lehetőség az indokolt költségek érvényesítésére. Jelentős probléma még az is, hogy nincs közszolgáltatási szerződés a működtető és az állam között. A Pályavasút korábban döntött arról, hogy csak 12 rendezési ponton áll teljeskörűen járlékos és kiegészítő szolgáltatással rendelkezésre. A többi szolgálati helyen csak megrendelésre biztosítja azokat. A KÜT tagjai megfogalmazták, hogy a MÁV Zrt-nek a kiegészítő szolgáltatásként nyújtott tolatási rendelkezésre állás megváltoztatásakor a fuvarpiaci hatásokat is vizsgálnia kellene, mivel annak reagálása jelentős mértékben kihat a társaság teljesítményére és ezzel összefüggésben a társaság munkavállalóinak foglalkoztatására. A MÁV vállalatcsoporton belül pedig célszerű lenne a különböző szolgáltatások (vontatás, járlékos, kiegészítő) díjait összehangolni. A főosztályvezető a KÜT kérdéseire adott válaszában elmondta, hogy a Vasúti Pályakapacitás-elosztó Kft. mindig az előző év teljesítménye alapján állapítja meg az árat.

A Központi Üzemi Tanács a napirendi témában további konzultációt tart szükségesnek.

Második napirendként tárgyalta a testület a munkavállalóknak adott lakáscélú kamatmentes kölcsönök, valamint a lakáseladásból származó munkavállalói részletfizetési tartozások értékesítése tárgyú előterjesztést. Széles Marianna, a Treasury és Pénzgazdálkodási Főosztály osztályvezetője elmondta, hogy 2009. decemberig a mintegy 13750 kölcsönszerződésből 3777 esetben kötöttek megállapodást az egyösszegű visszafizetésre. A lakásértékesítésből származó követelés 202 M Ft, mely 347 egyéni követelésből áll. A KÜT a közbeszerzés kiírásához úgy járult hozzá, hogy a szerződési feltételek nem változhatnak, csak az adós hozzájárulásával.

Harmadikként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakásokkal kapcsolatos feladatokról adott részletes tájékoztatást Dorozsmai Éva folyamat- és működésfejlesztés vezető. Ismertette a 2010. I. félévi 31 lakáskiutalás menetét. A KÜT elfogadta a családi munkásszállón lakó 9 dolgozó elhelyezésére tett munkáltatói javaslatot. Döntés született a foglalkoztatáspolitikailag indokolt, kiemelten javasolt 3 munkavállaló lakáskiutalásáról, mivel októbertől részükre nincs biztosítva a lakhatás. A Humánszolgáltató Szervezet átalakításhoz kapcsolódó lakáskérelem alapján 1 munkavállaló részére Budapesten biztosítanak lakást.

A különfelélen belül szociális segélyekről, munkabérelőleg-kérelmekről döntöttek és a munkáltató által véleményezésre átadott anyagokhoz adott KÜT véleményekről tárgyalt a testület.



(Izsák Jenő grafikája)

Átmenetiség

„Minthogy a szűz területen lehetetlen már a vonal megnyitásakor előre látni, hol fognak végül elhelyezkedni a fő csomópontok, ezért tiszta pazarlás lenne a vasút építésébe több tőkét befektetni, mint amennyi a közvetlenül előre látható szükséglet kielégítéséhez kell” – írta az előző részben már idézett jelentésében Sir Douglas Strutt Galton (1822-1899). Amerikában a vasúti pályát a lehető legolcsóbban, rendkívül egyszerűen építették. Már csak azért is, mert először létre kellett hozni (meg kellett teremteni) a közlekedési kapcsolatot, amely később majd lehetővé teszi a jobb minőségű pálya kialakítását. („Bővebben” lásd a 20. rész illusztrációját, melyen a kormánytámogatás megérkezése után kőhíddal váltják ki a korábban ideiglenesen állított fahidat.)

Az amerikai ipar átmenetiségre való hajlamát David Stevenson (1815-1886), a korszak jelentős skót világítórótorony-tervezője 1838-ban a következőképpen jellemzi: „Első pillantásra meglepő, mennyire átmeneti és nyilvánvalóan félkész állapotban vannak a dolgok Amerikában. És aki nem néz a dolgok mélyére, hajlamos a tehetség hiányával magyarázni azt, ami alaposabb szemrevételezés után gondos és ötletes, az új földrész adottságaihoz igazodó megoldásnak bizonyul”.

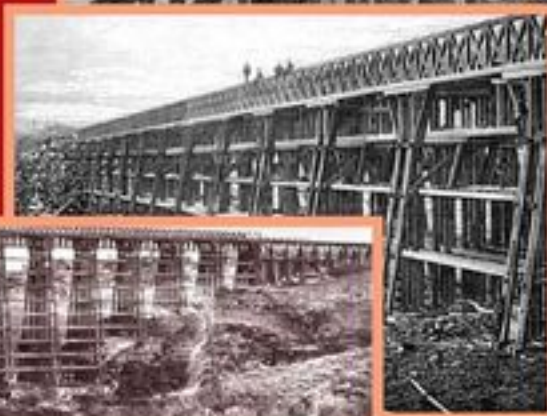
Magasabb műszaki szint

Az USA-ban az ipari gépeket ugyanúgy kihasználták a „natural for capital” elv alapján, mint a természeti forrásokat. A gépeket (ma is) olcsón, gyorsan és a legújabb technológia szerint építik, és épp olyan gyorsan le is selejtezik. Az amerikaiakból többé-kevésbé hiányzott az európai kézműves hagyomány, másrészt nyilvánvaló gazdasági motívum volt, hogy a meglévő gépeket újakkal váltsák le. Így többet profitálhattak a műszaki haladásból és magasabb szintű műszaki (mai szóhasználattal élve) „know-how”-t tudtak elsajátítani.

A hajó-, ill. az igen jelentős kompépítésben, és egyéb (a később tárgyalandó forgózsámolyos alváz) területeken nem véletlenül jelenik meg a cserélhető elemek elve, így pl. a (neves fegyverkészítő) Colt és Whitney által kifejlesztett cserélhető részek technikája.

Állványhid Wyomingban. Valóságos műszaki csodának számított a 150 méterrel a völgy fölött átívelő Dale Creeknél

lévő állványhid. A középső képen az állványhid (amely először fából készült) az állványzattal látható az 1868-as felvételen. További kuriózum: az 1869. május 8-ra tervezett hídavatás két napot késétt, mivel (a már több korábbi cikkünkben ismert) Durant nem fizette ki a munkásokat, akik lekapcsolták, és a sínekhez láncolták az elnökhelyettes kocsiját. A hidat többször is átépítették, 1876-ra vashiddá; mára az egész vonalat áthelyezték, s nem látható más, mint néhány pillér alapja.



Az amerikaiak gépesítéshez való viszonyának megértéséhez elengedhetetlen annak felidézése, hogy míg Európában a gépesítést és az iparosítást romboló színben tüntetik fel, mert fejlett kézműves ipari kultúrát és egy hasonlóan fejlett közúti utazási kultúrát vált fel, addig az Egyesült Államokban ennek éppen az ellenkezője történik. Itt sem fejlett kézműves ipari kultúráról, sem utazási kultúráról nem beszélhetünk. Míg Európában – különösen a kezdeti munkásmozgalom idején – elterjedtek voltak a géprombolások, addig Amerikában a mechanizálás minden formáját haladásnak látták, már csak azért is, mivel senki sem veszítette el emiatt a munkáját. A közlekedés gépesítését is – Európától eltérően – nem a hagyományos kultúrtáj szétrombolásaként élik meg, hanem a haladás vívmányaként, a civilizált táj, a civilizáció kialakításaként – az addig ráadásul értéktelen, mi több hozzáférhetetlen vadonból.

Erkölcsei erő

Eltérés: az ipari forradalom Angliában az iparban, közelebbről a textiliparban kezdődött; s a szállítás ipari forradalma

csak következménye volt az ipari termelésnek. Amerikában az ipari forradalom a mezőgazdaságban, majd rögtön a közlekedésben következett be. Ahhoz, hogy a Vadnyugatot egyáltalán meghódítsák, először is hatékony szállítási rendszerre volt szükség. Ami az amerikai ipari forradalom előtt volt, az csupán gyarmati előtörténet. Az amerikai történelem valójában az ipari forradalommal kezdődik, ami – Európától eltérő módon – a nemzeti és kulturális önazonosság szerves része. A gőzerőt a nemzeti egység (lásd bővebben 4. rész – Nemzeti ügy) zálogának tekintik. Jellemző (s csak a mi Petőfi Sándorunk lelkesedéséhez mérhető) a Hunt's Merchant Magazine egyik (1846-ban Charles Frazer tollából megjelent) cikkének címe: „A gőz erkölcsi hatása”, amely az orosz paraszti mentalitással állítja szembe a misszionáriusként új világrendet teremtő gőzenergiát. Az írás súlyát mutatja, hogy beválogatták az amerikai történelem főbb technikai kérdéseit taglaló, 1997-ben megjelent kötetbe (Major Problems in the History of American Technology) – amelyet azóta kínaira is lefordítottak.

Fehérvári Nándor

VSZ ONYSZ KÉPZÉS 2010.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE IDEI ELNÖKI FŐBIZALMI TOVÁBBKÉPZŐ TANFOLYAMÁT 2010. SZEPTEMBER 20-22-E KÖZÖTT, MÁSODSZOR IS BALATONFÜREDEN, A HOTEL VASUTASBAN TARTOTTUK MEG.



Az alapszervezeti elnökök, a területi képviselők és több fontos funkciót betöltő tisztségviselő (összesen több mint száz kollégánk) részvételével ideális elhelyezés és időjárás mellett zajlott az igen szorosra tervezett program. Feltehetően hasonló létszámban és összetételben az ONYSZ V. Kongresszusáig már nem lesz mód ilyen fórumot biztosítani, ezért a forgatókönyvben nagyobb teret kaptak a szervezetek eddigi munkáját, a kongresszusi előkészületeket, a beszámoló és tisztújító taggyűlések szervezését érintő kérdések.

Pallos György elnöki megnyitóját követően Hidasi László, az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság Szakigazgatási Főosztályának vezetője tartott tájékoztatót aktuális nyugdíjpolitikai témákban. Kiemelte, hogy a nyugdíjak hosszabb távú biztosítása komoly kihívás. Annak ellenére, hogy az utóbbi években az idős korhatár tendenciózusan kitolódik, az alacsony nyugdíjas koncentrum nem emelkedik. A nyugdíjassza helyzete a negyvenéves szolgálati idővel – életkortól függetlenül – igénybe vehető nyugellátás esetén tovább nehezedhet. Megemlítette, hogy egymilliárd forint európai uniós támogatás áll rendelkezésre a szakterület elektronikus információs rendszerének létrehozásához.

Pallos György előadásában foglalkozott a nyugdíjasok helyzetét meghatározó, általa is kiemeltnek vélt kérdésekkel. Legfontosabb az alapnyugdíj stabilitása, a szociális ellátó rendszer fejlesztése és a közbiztonság erősítése. Lényegesként említette a novemberi kiegészítést, valamint a MÁV Zrt-vel a következő időszakra megkötendő „Együttműködési Megállapodást”.

Győri István ügyvezető elnök az V. Kongresszus előkészületei kapcsán pozitívan szólt a ciklus négy évének



munkáját értékelő beszámoló tervezetének készülségi szintjéről.

A Szervezeti Működési Szabályzat módosítását illetően hangsúlyozta, hogy az a jelenlegi formájában jól tölti be szerepét, és nem szorul jelentősebb tartalmi változtatásokra. Tekintettel azonban a várhatóan szükségessé váló „keményebb” érdekegyeztetési feladatokra, célszerű erre a területre külön alelnök beiktatása.

A munkanap a Választmány ülésével fejeződött be.

A második nap programja a területi képviselők nyilvános tájékoztatóival kezdődött. Számot adtak az általuk irányított régióban folyó munkáról. Kitértek a terület szervezetségi helyzetére, az alapszervezetek eredményeire, gondjaira. Értékeltek a helyi önkormányzatokkal, a nyugdíjas klubokkal kialakított kölcsönös kapcsolatokat. Szó esett a területenként 1000-tól 2500-ig terjedő taglétszámok megtartását, növelését biztosító bizalmi és főbizalmi hálózat munkájának kiemelkedő szerepéről, a bevált munkamódszerekről.

Kovács Vilmos alelnök ismertette a VSZ ONYSZ által elkészítendő „Szolgáltatói jegyzékről” kialakult elképzeléseket. Hangsúlyozta, hogy a vasutas nyugdíjas szervezetek nem csupán a különböző támogatásokra várnak, hanem saját és nyugdíjas társaik sokszor az együttműködő, támogató felek érdekében is olyan szolgáltatásokat vállalnak fel, illetve végeznek,

amelyek a mindennapi életben felvetődő egyéni problémák kezelésében, megoldásában adnak jelentős segítséget. Fontosnak tartja a VSZ ONYSZ, hogy ezeket a tevékenységeket csokorba szedve, az egységes értelmezést és alkalmazást elősegítendő, példákkal és magyarázattal kiegészítve rögzítsék és adják közre.

Nagy várakozás előzte meg Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatójának tájékoztatóját. Tömören vázolta az új elnök-vezérigazgató koncepcióját. Néhány számadattal is alátámasztotta a cégcsoport súlyos gazdasági helyzetét, illetve a mozgástér szigorú korlátait. Elmondta, hogy a következő évben a szinten-tartás a cél. A Kollektív Szerződésben rögzített juttatásokat 2011-ben tárgyalják újra. Az előzetes tájékoztató során Szarvas Ferenc elnök-vezérigazgató nem zárkózott el a nyugdíjasok „megszerzett jogainak” biztosításától, ezen belül az üdülési támogatás értéken tartásától. A menetkedvezmény érvényesítésével kapcsolatos kérdésre röviden úgy reagált, hogy még mindig „vannak elvarratlan” értelmezési problémák, melyek tisztázásra várnak.

A programban Simon Dezső, a VSZ elnöke előadása következett, aki ott folytatta, ahol az előbbi sorok véget értek, vagyis jelenleg érezhető a menetkedvezmények szűkítésének szándéka is. A VSZ 114. éves jubileumi megemlékezésére a

MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója is elfogadta a meghívást, ahol megismerte a VSZ ONYSZ tevékenységét.

Simon Dezső a VSZ soron következő XVII. Kongresszusára utalva úgy látja, hogy az elmúlt időszak érdekérvényesítő csatáiban a Vasutasok Szakszervezete eredményes volt.

Kérdésre elmondta, hogy a MÁV Zrt. bezárt szociális ingatlanjaival kapcsolatban romlik a helyzet, aminek egyik oka az ingatlanok iránti kereslet mélyrepülése, illetve az érdeklődés hiánya.

A nap záróeseménye a területek szekcióülése volt, melyeken főként a soron következő helyi rendezvények szervezésének pontosítása volt a téma.

Utolsó meghívott előadóként Tivald Attiláné, az Önkéntes Támogatási Alap ügyvezető elnöke tájékoztatójából kitűnt, hogy a folyamatosan apadó, jelenleg alig 108 ezres ÖTA taglétszámban a nyugdíjasok tekintélyes, 72%-os arányt képviselnek, ami érzékelhetően tovább emelkedik. Arányukból és helyzetükből is következik, hogy a különböző szolgáltatásokat (pl. gyógyszer-, cukorbetegség-, kórházi ápolási-, temetkezési segélyek) ők veszik nagyobb mértékben igénybe.

Megszokott módon a továbbképzés a programok értékelésével ért véget.

Útravalóul Győri István ügyvezető elnök hangsúlyozta az alapszervezeti taggyűlések előkészítésének és lebonyolításának fontosságát, a megfelelő tisztségviselői, illetve kongresszusi küldött-jelölések, majd a körültekintő választások jelentőségét. Összegzőként a fórum eredményességét, a résztvevők aktív részvételét nyugtázta.

Kovács V.
tanfolyamvezető

Felkészültek a választásokra

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE DEBRECEN TERÜLETI KÉPVISELET 2010. Szeptember 13-15-ÉN TARTOTTA OKTATÁSSAL EGYBEKÖTÖTT, KIHELYEZETT TITKÁRI ÉRTEKEZLETÉT NYÍREGYHÁZA-SÓSTÓGYÓGYFÜRDŐN.

A három nap alatt lehetőség nyílt több fontos kérdés, témakör megvitatására, melyhez

meghívottként csatlakozott *Simon Dezső*, a VSZ elnöke, *Karácsony Szilárd*, a VSZ alelnöke, *Papp Zoltán*, a Képzési és Oktatási Bizottság vezetője, valamint *dr. Moskovits Károly*, az MSZOSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Jogpont Hálózatának vezetője.

Az első napon hallgatták meg a jelenlévő alapszervezeti titkárok *dr. Moskovits Károly* tájékoztatóját a „Jogpont” működéséről, majd a titkári testület megvitatta és felosztotta a VSZ XVII. Kongresszusára a Területi Képviselet alapszerve-

zetei részére biztosított küldött-keretet.

Szeptember 14-én alapszervezeti beszámolók hangzottak el, majd a pénzügyi gazdálkodással kapcsolatos feladatokat és az esetlegesen felmerülő problémákat beszéltek meg. Ezen a napon volt vendégünk *Simon Dezső* elnök, aki az előttünk álló aktuális feladatokról tájékoztatott bennünket.

Délután meglátogattuk a világhírű Nyíregyházi Vadasparkot, ahol nagyon szép, napsütéses órákat töltöttünk el.

A szerda *Papp Zoltán* KOB vezető előadásával



kezdődött, majd *Karácsony Szilárd* alelnök tartott részletes előadást az alapszervezeti választásokra való felkészülés előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatokról, mely jelentős segítséget nyújtott a választások sikeres megtartásához.

Az elhangzott tájékoztatók, vélemények és konzultációk alapján idén is kijelenthetjük, hogy sikeres és mindenki számára hasznos három napot töltöttünk el Sóstógyógyfürdőn.

Gulyásné Bánsági Marianna
irodavezető, VSZ TK Debrecen

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT Hírlevél

Rendkívüli KÜT-ülés: szeptember 1.

A napirendi pont témája: a munkáltató működési költségeinek csökkentése érdekében a szellemi foglalkozású, támogató és adminisztratív területen foglalkoztatottak létszámát 27 fővel kívánja csökkenteni. A KÜT az állásfoglalást, a véleményt 12.00 órakor kezdődő konzultáción a munkáltatónak átadta. A KÜT nem tudja elfogadni a csoportos létszámcsoökkentést. Olyan munkavállalókról

van szó, akik a Társaság bevételeit növelik.

Az elemzéseket, gazdasági számításokat nem mutatták be.

A munkáltató olyan munkaköröket hozott be és töltött be külső emberekkel, melyeket nem tudott elfogadhatóan megindokolni. Úgy tűnik, a munkáltató az új munkakörök bérköltségét kívánja kigazdálkodni.

A csoportos létszámleépítéssel a műszaki üzemeltetés szakmai vezetését is megszünteti, lefejezi a szakmát.

Soros KÜT-ülés: szeptember 8.

Elsőként *Benedek Zoltán* ügyvezető igazgató tájékoztatóját távolléte miatt *Horváth Tamás* gazdasági igazgató tartotta meg. Elmondta, az első hét hónap eredménye plusz több száz millió Ft bevétel. A felmerült kérdések megválaszolásában nem kompetens, de ígérte, továbbítja őket az ügyvezető igazgató felé.

Másodikként *Krepelka Gabriella*, a Budapesti Regionális Főmérnökség vezetője tartott tájékoztatót a budapesti főmérnökség munkájáról a megbízatásától napjainkig. Budapest terület a Társaság legnagyobb működési területe, az átalakítás után négy szolgáltatási egységgel. Fő feladatuk az üzleti tevékenységek végrehajtása. Ide integrálódik az üzemel-

tetés. Az országos hálózatnak kb. 45%-át kezelik.

Harmadikként került napirendre a szociális és temetési segélyek kifizetése, amely tavasz óta áll fedezet hiány miatt. A természeti katasztrófák a Társaság munkavállalóinak egy részét keményen sújtották. A Vasutasok Szakszervezete Titkári Testülete a kifizethető összegek biztosítása érdekében a Kollektív Szerződés vonatkozó pontjának módosítását kezdeményezte.

Rendkívüli KÜT-ülés: szeptember 21.

Az ülésen a Társaság Munkajogi Összeférhetetlenség-gel Kapcsolatos Eljárás Szabályairól alkottak véleményt.

Hollik Miklós
KÜT-tag



Titkári értekezlet Miskolcon. A Vasutasok Szakszervezete Miskolci Területi képviseletéhez tartozó alapszervezetek titkárai testületi ülést tartottak az őszi alapszervezeti választások előkészítésének jegyében. A TS Hungaria Kft., közismertebben a Miskolci Járműjavító tárgyalótermében megtartott rendezvényen *Simon Dezső*, a VSZ elnöke tartott tájékoztatót aktuális feladatokról.

Köszönetnyilvánítás. A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részükre felajánlották.

A 2009-ben az APEH által átutalt 540.837 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Az összeget szentesi telephelyünk felújítására is fordítottuk.

A PAME GÖRÖG SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG 2010. SZEPTEMBER 17-18-ÁN ATHÉNBAN RENDEZTE AZT A KONFERENCIÁT, MELYEN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IS RÉSZT VETT. A KÖZPONTI TÉMA A GAZDASÁGI ÉS PÉNZÜGYI VÁL-SÁG MUNKAVÁLLALÓKRA ÉS SZAKSZERVEZETI MOZGALMAKRA GYAKOROLT HATÁSA VOLT. TÍZ EURÓPAI ORSZÁG MINTEGY ÖT-VEN SZAKSZERVEZETI TISZTSÉG-VISELŐJE TALÁLKOZOTT.

kétszázharminc millió munkavállaló került bizonytalan helyzetbe

A résztvevők egyetértettek abban, hogy a pénzügyi krízis Európát az 1930-as évek óta a legrosszabb helyzetbe sodorta, kétszázharminc millió

A válság hatása Európára



Az 1930-as évek óta ez a legnagyobb pénzügyi krízis

munkavállalója és állampolgárainak milliói kerültek bizonytalan helyzetbe. Ebben az extrém helyzetben az európai kormányok csak egyetlen dolgot tettek: megszorító intézkedéseket hoztak és a közkiadásokat

drasztikusan csökkentették, ami a szociális, biztonsági mechanizmusokat is megfordította.

A VSZ konferencián megjelent résztvevőjeként beszámoltam a válság magyar vasutat érintő eseményeiről, a tavaszi országgyűlési választásokról és hatásairól.

Az esemény lehetőséget teremtett arra, hogy több kétoldalú tárgyalást és megbeszélést folytassak olyan

szakszervezetek képviselőivel, akikkel eddig nem volt kapcsolatunk.

Komiljovics Máté

Megszépült Zalaszentiván állomása

KIHASZNÁLVA A JÓ IDŐT, SZEPTEMBER VÉGÉN LELKES CSAPAT GYÜLEKEZETT ZALASZENTIVÁN ÁLLOMÁS KÖRNYÉKÉN. MIUTÁN A BOBA-ŐRIHODOS VONALSZAKASZON FEKVŐ CSOMÓPONT FELÚJÍTÁSA BEFEJEZŐDÖTT, LEHETŐSÉG ADÓDOTT AZ ÉPÜLET KÖRLETÉNEK RENDBETÉTELÉRE. A DOLGOZÓK KEZDEMÉNYEZÉSÉT A VSZ HELYI ALAPSZERVEZETE IS TÁMOGATTA.

Az állomás csinosításában a pályavasúti, a startos és a biztosítóberendezési dolgozók vettek részt. Az akció keretein belül rendbe tették az épület parkoló felőli oldalát. Közel két tucat vasutas kolléga – nem mellékesen állomásfőnöke is



– serénykedett, hogy az utasokat barátságos és rendezett kép fogadja.

Volt aki egy autónyi cserjét, virágot hozott magával. A kültéri munka végeztével a várótermet is rendbehoztuk. A serény közösség levezetésekként Eke László szb-titkár és a MÁV Zrt. KÜT tagja által készített remek bográcsgulyása mellett pihente ki a fáradalmakat.

Rózsás Mihály

VSZ Ifjúsági Tagozata

Szombathelyi területi ügyvivője

Kedvezményes üdülési lehetőség VSZ tagoknak!

További részletek a VSZ weboldalon (www.vsz.hu) Szolgáltatások/Szabadidő menüpont alatt. Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



ENTER CENTER

4200 Hajdúszoboszló, Hajnal. u. 7.

Mobilszám: 06-30-229-6731, 06-70-311-1986

E-mail: lajos@entercenter.hu

Weboldal: www.entercenter.hu

Kedvezmények:

12% A CLASSIC tagkártyával rendelkezőknek a szállás és az étkezés árából. Akár 1 éjszakára is kiadó 60 főig. 2, 3, 4 ágyas színvonalas

apartmanokkal, 2 szintes igényes vendégházakkal várjuk kedves vendégeinket.

24% A SILVER tagkártyával rendelkezőknek a szállás és az étkezés árából. Akár 1 éjszakára is kiadó 60 főig. 2, 3, 4 ágyas színvonalas apartmanokkal, 2 szintes igényes vendégházakkal várjuk kedves vendégeinket.

Tagozati értekezlet Sárospatakon

A KÖZPONTI HIVATALOK ÉS INTÉZMÉNYEK SZAKMAI KÉPVISELETE TERÜLETI IRÁNYÍTÁSI KÖZPONTOK TAGOZATA „VSZ KONGRESSZUSI FELKÉSZÜLÉS – AZ ELMÚLT IDŐSZAK TAPASZTALATAI, AZ ELKÖVETKEZENDŐ IDŐSZAK FELADATAI” TÉMÁKBAN TARTOTTA SZAKMAI ÉRTEKEZLETÉT 2010. JÚLIUS 29. ÉS 31. KÖZÖTT SÁROSPATAKON.

Az értekezleten szakmai titkárunk és a tagozati titkárok megtartották beszámolójukat, áttekintették a VSZ Kongresszusi anyagait. Véleményt cseréltünk sok közös problémáról: a Budapestre központosításról, a hatékonyságjavításról, a létszámleépítésről, az előtűnt álló feladatokról. Kiemelten foglalkoztunk a tagmegtartás-tagszerve-

zés, az érdekvédelem, a munkavédelem kérdéseivel.

Tagjaink akaratát képviselve továbbra is elzárkózunk a tiszta profilú alapszervezetek kialakításának felsőbb kezdeményezésétől. Elsődleges a VSZ tagjainak érdekvédelme, alapszervezeteink működésének, tagjaink kezdeményezéseinek támogatása.



Az értekezletet követően elmondhatjuk, hogy sok a közös érdekünk, és egymás véleményének tiszteletben tartásával a jó kapcsolatok megőrzése, építése a célunk.

Bekéné Csongrádi Katalin
Debrecen Igazgatóság szb-titkár

AZ ELŐZŐ ÉVEK HAGYOMÁNYAIT KÖVETVE 2010. SZEPTEMBER 5-8. KÖZÖTT A VSZ KÖZPONTI HIVATALOK ÉS INTÉZMÉNYEK SZAKMAI KÉPVISELETE ÉS A GÉPÉSZET INTÉZŐ BIZOTTSÁGA KÖZÖSEN SZERVEZTE MEG A SZAKMAI KÉPZÉST.

Vasárnap délután érkezünk meg Zamárdiba, ahol vacsora után *Németh Gáborné* és *Károlyi Csaba* tanfolyamvezetők ismertették a háromnapos oktatás programját és kötetlen beszélgetéssel kezdtük meg munkánkat.

Nagy érdeklődés kísérte *Simon Dezső* VSZ-elnök, *Fogl Zoltán* és *Meleg János* alelnökök beszámolóit és az azt követő fórumot. Tájékoztatást kaptunk az aktuális érdekvédelmi kérdésekről, melyek-

Tisztségviselő képzés Zamárdiban



ket véleményezések, hozzászólások következtek.

A képzésen *Karácsony Szilárd* alelnök nagy segítségünkre volt a hamarosan sorra kerülő alapszervezeti választásokra való felkészülésben, a szervezésben és lebonyolításban. Az előadó kezdeményezésére sikeres és eredményes gyakorlat

következett, ahol egy „alapszervezeti értekezletet” kellett a jelentkezőknek megtartaniuk. Sok hasznos tapasztalatot gyűjtöttünk.

Csapatépítő tréningen, vetélkedőn igyekezett a T. Zsüri „megtörni” összetartásunkat, de nem engedtek a csapatok a nyomásnak! Küzdöttünk, lufit fújtunk, rajzoltunk, totóztunk, betűtéstábla ke-restük a VSZ-t, „énekeltük” a „vasutas nótákat”, szóval „harcoltunk” a végsőig! A Gépész fiúk bográcsban főztek, másnap a KHI-s lányok/fiúk szalonnás hidegtálla-lal oldották az esti programok hangulatát!

Jövőre veletek ugyanitt!

B. Cs. K.
SZB titkár

Választás a pénzügyi egységeknél

A MÁV Zrt. PÉNZÜGYI IGAZGATÓSÁG KÉT SZERVEZETÉNél ÜZEMI TANÁCS- ÉS MUNKA- VÉDELMI KÉPVISELŐ-VÁLASZTÁST TARTOTTAK 2010. SZEPTEMBER 21-22-ÉN A KÖNYVELÉS, 23-ÁN A BESZÁMOLÁS ÉS ADÓZÁS SZERVEZETI EGYSÉGEKEN. A VSZ JELÖLTJEI AZ ÖSSZES LEADOTT SZAVAZAT KÖZEL 50%-ÁT KAPTÁK.

Nem egyszerű választáson van túl a szervezet, hiszen a Pénzügyi Igazgatóság Könyvelés egységénél miskolci, szegedi, szombathelyi, budapesti kollégáink választottak egy közös üzemi tanácsot és munkavédelmi bizottságot. A választás előkészítése és

szervezése is mutatja, hogy milyen fontos az összetartás, összefogás, a közös cél elérése. Ezúton is gratulálunk, és eredményes munkát kívánunk a megválasztottaknak!

Köszönjük minden VSZ-tagnak az előkészítésben és a választáson történő közreműködését!

Bekéné

Egy résztvevő szemével

AZ ŐSZI TITKÁRKÉPZÉST A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE JÁRMŰJAVÍTÓ INTÉZŐ BIZOTTSÁGA, A VSZ VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI INTÉZŐBIZOTTSÁG ÉS A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOKBAN MŰKÖDŐ VSZ ALAPSZERVEZETEK TISZTSÉGVISELŐINEK RÉSZVÉTELÉVEL 2010. SZEPTEMBER 13-15. KÖZÖTT TARTOTTUK MEG. A MEGÉRKEZÉS, ELHELYEZKEDÉS UTÁN AZ OKTATÁS VEZETŐJE, *FOGL ZOLTÁN* VSZ-ALELNÖK ISMERTETTE A HÁROM NAP PROGRAMJÁT.

Első napon a Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusára való felkészülés és a 2010. szeptember 1. és december 10. között megtartandó alapszervezeti tisztségviselők tisztújítása volt a téma, melyet *Karácsony Szilárd* alelnök igen rendhagyó módon vezetett le. Volt egy jól szerkesztett útmutató füzetünk, ami átsegített a ne-

SZB-titkárok képzése Zamárdiban

hézségeken, de hogy ez még érzékletesebb legyen, szerepjáték keretében választói értekezletet tartottunk, amit mindannyian nagyon élveztünk és egyre felszabadultabban játszottunk.

Ebéd után *Simon Dezső*, a VSZ elnöke beszámolt a MÁV Zrt.-nél történő egyeztetésekről, a menetkedvezményről. Ezt mindig újra kell tárgyalni és megvívni a harcot, hogy a munkavállalók és családtagjaik, a nyugdíjas vasutasok esetében is érvényesüljön a szerzett jog alapján járó menetkedvezmény. A Kormány tervei között szerepel a vasút fellendítése, talán bizakodhatunk abban, hogy egyre több bezárt szárnyvonalon újraindul az élet, nem lesznek elbocsátások. Vacsora után az este beszélgetéssel, ismerkedéssel telt, kellemes zeneszó mellett.

A második nap délelőtti a vasútegészségügy volt. Jó szokás szerint a három egészségügyi egység, a vasútegészségügyi NKK Kft., az AEK és a Szolnoki MÁV Kórház igazgatói meghívást kaptak, hogy tartsanak tájékoztatást az intézmények helyzetéről, a jövőről. Részletes elemzést kaptunk a vasutas beutaltak ellátásáról, hogy az

eltelt egy évben hány beteget láttak el. Gazdasági tájékoztatót hallgattunk meg a beruházásokról, felújításokról, bérrendezésről. Kérdések merültek fel az intézményekbe való bekerülésről, illetve a soros egészségügyi vizsgálatok nehézségeiről. Sajnos, a Szolnoki MÁV Kórház főigazgatója lemondta az előadását egy minisztériumi egyeztetés miatt.

Ebéd után mind a három IB a saját testületi üléseit tartotta, ahol aktuális érdekvédelmi kérdésekről tárgyaltak. Aznap este eljött a Budapesti Területi Képviselőlet vezetője, *Horváth Csaba* és helyettese, *Bartus Imre*. Tájékoztatót tartottak a Budapest területéhez tartozó titkároknak aktuális szervezetpolitikai és érdekvédelmi kérdésekről.

A harmadik nap délelőtti a tanfolyam értékeléséről szólt, majd elbúcsúztunk egymástól és (remélhetőleg csak egy évre) a Balatontól. Ez a három nap útmutatást adott és valamennyien újabb ismeretekkel gyarapodtunk.

Szabó Béláné, szb-titkár
MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok