

# A hatvanadik

VÁLTOZÓ VILÁGUNKBAN NAGY BECSÜLETE VAN AZOKNAK A DOLGOKNAK, AMELYEK ÁLLANDÓSÁGOT SUGALLNAK. ILYEN STABIL PONT, KAPASZKODÓ NEKÜNK, VASUTASOKNAK A VASUTASNAP.

1951. óta ezen a napon avatják a tisztképző végzett hallgatóit és átvehetik elismerő kitüntetéseiket a kiemelkedő munkát végzők. Így volt ez idén is.

Már-már a Vasutasnap megszokott dolgaihoz tartozik a vezetőváltás. Így volt ez idén is.

Július 8-án a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. Sopronban megtartott ünnepségén Szabó András, a társaság elnöke bejelentette lemondását. Azzal indokolta, hogy az egyik tulajdonost, a Magyar Köztársaságot képviselő Kormány felkérte, hogy július 21-re hívja össze a közgyűlést, amelynek egyetlen napirendi pontja: személyi kérdések.

A MÁV Zrt. elsőszámú vezetőjének váltásáról már napokkal korábban számos találgatás látott napvilágot, a konkrét hír bejelentését Vasutasnapra időzítette a politika. Idén is.

Volt más változás is a Vasutasnap környékén. Az új Kormány, választási ígéreteit betartandó ismételten beindította a személyszállítást néhány korábban „bezárt” vasútvonalon. Hamar öröm került az örömbé, mert a menetrend – ami alapvetően meghatározza a vasúti szolgáltatást igénybevevők számát – ritkára sikeredett. Még arról is cikkeztek, hogy talán a MÁV áll ellen a politikai akaratoknak. Az a hír pedig, amelyik arra utalt, hogy a „próbaüzem után” ősszel döntenek a most megnyitott vonalak sorsáról, azt sugallja, hogy talán nem is akarják igazán visszaállítani a forgalmat, mert nyáron köztudottan jelentősen csökken a munkába és iskolába járók száma. Ha most számolják meg az utasokat, biztos torz lesz a statisztika. Mint tudjuk, három dologgal lehet hazudni: igennel, nemmel és statisztikával. Ha így lenne, ezt is besorolhatnánk a vasutat övező állandóságok közé.

Arra, hogy az emberek használnák a vasutat, a legjobb példát Csenger lakosai szolgáltatták, akik a Csenger-Mátészalka vasútvonal újraindítása érdekében négyezer aláírást gyűjtöttek össze és adták át Simon Dezsőnek, a VSZ elnökének azzal, hogy továbbítsa azokat a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) vezetőinek.

Remélhetőleg hamarosan lesz rá alkalom és létrejön a találkozó a közlekedésért felelős minisztérium illetékeseivel, amit még június 28-án négy vasutas szakszervezet elnökei kezdeményeztek. Az MTSZSZ, a MOSZ, a PVDSZ és a VSZ elnökei kérték a Vasúti Egyeztető Bizottság összehívását, melynek keretében az új Kormány vasúttal kapcsolatos elképzeléseiről szeretnének első kézből tájékozódni a vasutasokat képviselő szervezetek. Jó lenne tisztán látni, mert nagyon sokféle információ kering a vágányok között tömeges létszámcsökkentésekről, átszervezésekről, bértszámcsökkentésekről, sőt egyes újságok már a tiltakozó akciókat is felemlítették. Lehet, hogy ebben sincs semmi új?

A következő, „hatvanegyedik” Vasutasnap hozhatna végre egy kis megnyugvást, hiszen az utóbbi években a vasúton a Vasutasnapon kívül csak a változás volt állandó.

K.Sz.

2010. JÚLIUS-AUGUSZTUS

Megjelenik:

20 000 példányban

# Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:  
1904-BEN

LIV/7-8

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETENEK LAPJA

## Vasutasnap képeklapok

Vasutasnap Záhonyban



A Záhonyban 2010. július 10-én a 60. vasutasnap tiszteletére rendezett júlialison a Nők a Jobb Jövőért Egyesület csapata nyerte a főzőversenyt a 23 induló csapat közül. A győztes menü: palócleves, szabolcsi töltött káposzta, töltöcsni.

Petesné Gabi

Focikupa Győrben



A Gyirmót SE műfüves pályáján potyogtak a gólok, fogyott az üdítő és a sör a nagy melegben. Végeredmény: 1. VSZ Győr Forgalom, 2. MAV Dunántúli Kft. 3. MAV START. A rendezvényen mindenki remekül érezte magát.

Németh Szabolcs



Miskolci Vasutasnap

Az MVSC pályán több ezer vasutas és hozzátartozója ünnepelte a 60. Vasutasnapot. A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselői vezetője, Bernáth Katalin Elismerő Oklevelet adott át tizenegy VSZ tisztségviselőnek.

Bodnár József

Központi Vasutasnap 2010



Érezd az összefogás erejét!

# Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2010. évi programterve

EXPLORER



**Prága-Karlovy Vary**  
(4900 Ft) 07. 23-25. Strapatúra,  
igény szerint fekhelyes vagy  
ülőhelyes kocsival.

**Prága-Karlovy Vary+\*Krakkó-  
Wieliczka** (E-pénztárból  
részben finanszírozható!)  
(6900 Ft) 07. 23-26. Strapatúra,  
igény szerint fekhelyes vagy  
ülőhelyes kocsival. 4 nap 4  
úticél.

**Salzburg-Svájc** (E-pénztárból részben finanszírozható!)

(8300 Ft) 08. 07-10. Salzburg-Kandersteg-Bern, Tell Vilmos emléktúra. Választható csak Salzburg is.

**Benelux körút**

(7700 Ft+50 eurótól) 08. 05-09. (Brüsszel, Luxemburg, Salzburg) Kombinálható a Salzburg-Svájc túrával.

**Szlovénia, Postojna** (E-pénztárból részben finanszírozható!)

(5700 Ft) 08. 13-15. (Postojnai cseppkőbarlang, Ljubljana városnézés).

**Horvát Tengerpart (Brac)**

(9700 Ft+75 eurótól) 06. 29-07. 08. és 08. 20-29. (2-8 ágyas apartmanokban)

## Egyéb EVVK hírek

**Hetes nyaralás turnusok** egészen októberig elérhetők az alábbiak szerint:

**Szicília/Patti** egyéni utazással bungalókban a tengerparttól 50 m-re, már 33 000 Ft/fő/héttől, VSZ-tagok tagsági igazolvány felmutatásával 5% kedvezményt kapnak!

## Részletek

[www.vasutmania.hu](http://www.vasutmania.hu)

## FIP rovat az evvk.hu-n

Felhívjuk a Tisztelt Kollégák figyelmét, hogy honlapunkon FIP rovat indult! Híreinkből: DB korlátozás, FIP igénylő nyom-

tatvány, vasutasok háló- és fekvőhely kedvezményének szabályozása, menetkedvezményi díjak befizetésének szabályozása, stb.

Az [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu)-ra elküldött, az utazókat érintő változásokat, hasznos gyakorlati információkat, tanácsokat rovatunkban szívesen közlésszük.

## Vasutasok.hu

Naprakész vasúti hírek, az RSS hírcsatorna összegyűjti a vasúti lapokból a híreket, így oldalon több mint 30 vasúttal kapcsolatos portál híreit olvashatják. Amennyiben a vasúttal kapcsolatos híre, közleménye van, vagy rendezvényt ajánlana, kérjük küldje el az [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu)-ra és díjmentesen közzéteesszük.

**Érdeklődés, további részletek: Honlapjainkon** <http://www.evkk.hu>, <http://www.vasutmania.hu>, **e-mailen:** [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu), **postán:** EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10. A 06+27-51 vasúti **telefonon** Sze-Csü: 17-20 óráig, Szo-Va: 9-20 óráig, a 06-53/342-884 **vezetékes számon** hétköznap 16.00 óra után illetve hétvégén, a 06-30/386-6106, valamint a 06-30/525-8141 **mobilszámokon** napközben.

A programokra helyek korlátozásokkal állnak rendelkezésre. Személyes ügyintézés bejelentkezés után lehetséges. A Vasutas Egészségpénztárból való részleges finanszírozásra külön szabályok vonatkoznak. A részletekről kérjük, érdeklődjének elérhetőségeinken.

**Hirdetéseinket a VSZ támogatja.**

# A HOZAMOK KEDVEZŐEN ALAKULTAK

## A VASUTAS ÖNKÉNTES- ÉS MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁR MEGTARTOTTA ÉVES BESZÁMOLÓ KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSÉT.

A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár május 18-án Budapesten tartotta küldöttközgyűlését. A két pénztári ágazat 2009. évi mérleg- és beszámolójelentését Kurucsai László, az igazgatótanács elnöke terjesztette a közgyűlés elé.

A pénzügyi terv teljesítéséről és a gazdálkodást befolyásoló eseményekről az elnök elmondta, hogy a 2009-es pénzügyi tervben – éves szinten – 800 új belépő pénztártaggal és 1800 tagsági viszony megszűnésével számoltak. Ezzel szemben a tagsági viszonyt 4173-an szüntették meg, ami 2373-mal meghaladta a tervezettet. A tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetéseket a nyugdíjpénztár maradéktalanul teljesítette. Likviditási probléma nem merült fel.

Az Önkéntes Ágazat költségekkal csökkentett nettó hozamráta értéke 18,61%, a Magánnyugdíjpénztári Ágazat költségekkal csökkentett nettó hozamráta értéke 17,17%. Ezzel a hozammal az előző évi veszteség teljes ledolgozásán felül 2009-re mindkét ágazatban több mint 10% hozamot tudtunk jóváírni a pénztártagok egyéni számláján – hangsúlyozta Kurucsai László, majd így folytatta: „A számadatok jól tükrözik, hogy megéri a hosszútávú takarékoskodás az Önkéntes Pénztári Ágazatban, mert 1362 nyugdíjba vonuló vehette igénybe az egyéni nyugdíjszámláján éveken keresztül felhalmozódott összeget, 99 esetben pedig elhalálozás miatt a hozzátartozók részére történt a kifizetés.”

A nyugdíjszolgáltatás mellett rövidtávon két lehetőség is kínálkozik, a kedvező kamatozású tagi kölcsön és a 10 éves várakozási idő után a hozam adómentes felvétele. Tagi kölcsön igénybevételével 535, a 10 éves várakozási idő leteltére tekintettel 5603 pénztártag élt a kifizetés lehetőségével.

A Magánnyugdíjpénztári Ágazatban év elejétől bevezették az elszámoló egységre épülő nyilvántartási és a választható

portfoliós rendszert. A portfóliót nem választó pénztártagok egyéni számláit az életkor figyelembevételével a jogszabály által előírt portfólióba sorolták be. Évközben két jogszabályváltozás volt, egyrészt a társadalombiztosítási rendszerbe történő visszalépési lehetőség megnyitása, amelynek eredményeként 235 magánnyugdíjpénztári tag lépett vissza, másrészt az átlépésre vonatkozó jogszabályok megváltozása. Utóbbi esetben a felügyeleti szerv által lefolytatott vizsgálatok azt mutatják, hogy a pénztártagok nem tanulmányozzák azokat a dokumentumokat, amelyek az átlépéssel érintett pénztárak hozamadatait tartalmazták. Ezért fordul elő, hogy a gyenge teljesítményű pénztárakba lépnek át. A döntés negatív következményeit a pénztártagoknak kell viselniük.

A 2009. évi beszámoló, a hosszútávú tervek, a 2010. évi pénzügyi tervek adatai és a távlati elképzelések alapján elmondható, hogy a stabil, kiegyensúlyozott gazdálkodás megalapozza a két pénztári ágazat biztonságos működését.

# Segítség a vihar- és árvíz-károsultaknak

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA 2010. JÚNIUS 30-I DÖNTÉSE SZERINT MAGYARORSZÁGON A RENDKÍVÜL ERŐS VIHAROK ÉS AZ ÁRVÍZ OKOZTA KÁROKAT ENYHÍTENDŐ A TAGJAINKAT ÉRT ELEMÍ CSAPÁS MIATT RENDKÍVÜLI SZOCIÁLIS GYORSSEGÉLYT FIZETTEK ÉS FIZETNEK KI AZOKNAK, AKIKNEK LAKÓINGATLANÁBAN KÁR KELETKEZETT. 2010. JÚNIUS 30-IG HETVENHÉT KÉRELEM ÉRKEZETT A VSZ KÖZPONTJÁBA TAGJAINKTÓL, AKIKNEK ÖSSZESEN 4 240 000 FT SEGÉLYT UTALUNK KI. A VSZ VÁLASZTMÁNYÁNAK DÖNTÉSE ALAPJÁN A SEGÉLYEK KERETÖSSZEGE ELÉRHETI A 10 MILLIÓ FORINTOT.**

A Vasutasok Szakszervezete Miskolci TB Alapszervezeténél 2010. július 6-án Bodnár József szb-titkár megkezdte az árvízzel érintett kollégák részére a segélyek kifizetését. Az alapszervezethez tartozó tagok közül harminchat VSZ-tagnak összesen 1990 000 forint segélyt utalt ki a VSZ a központi költségvetésből az árvíz- és viharkárosultak részére elkülönített keretből. „A segélyek átadása során kiemeltük, hogy a VSZ akkor segít hathatósan, amikor ténylegesen arra szüksége van a munkavállalóknak. A segélyek kiosztásánál az alapszervezet gazdaságfelelőse, Lerneré Nagy Mária segédkezett és szigorúan adminisztrálta az átvételt.” – olvasható a VSZ honlapján megjelentetett cikkben.

Ebből a keretből vehette át július 9-én az utazói laktanya tárgyalójában a VSZ Miskolc Forgalmi Utazók Alapszervezetének nyolc tagja a rendkívüli szociális segélyt. Egyikük megköszönve a segélyt elmondta, hogy először a VSZ-től kapott valódi és kézzelfogható segítséget az újjáépítéshez.

„Fontos kiemelni, hogy ez nem a 'senki pénze, nem égből pottyant adomány', hisz minden egyes forint mögött egy tagtársunk áll, egy kollégánk, egy munkatársunk, akinek talán a nevét sem tudjuk. És amikor egy ilyen segélyt kifizetünk, éreznie kell minden VSZ-tagnak, hogy ezt Ő is adta, ez az ő pénze is. És neki is van oka örülni, ha azt látja, hogy ez a pénz jó helyre került.”

Forrás: [www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

## Magyar Vasutas

**A Vasutasok Szakszervezetének Lapja**

– Kiadja és terjeszti:

**A Vasutasok Szakszervezete; [www.vsz.hu](http://www.vsz.hu);**

E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu) – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, ([magyarvasutas@vsz.hu](mailto:magyarvasutas@vsz.hu)) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: [kapsolat@filmhirado.hu](mailto:kapsolat@filmhirado.hu), [www.karolyireklam.hu](http://www.karolyireklam.hu);

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

## KÜT és KMvB delegálás a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél

A mandátummal rendelkező üzemi tanácsnokok és munkavédelmi képviselők 2010. július 8-án delegálták a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság tagjait.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalóinak létszáma alapján a törvény szerint 13 tagúak lehetnek a fenti testületek, mégis csupán kilenc tagot delegáltak mindkét esetben. Ennek oka, hogy a szombathelyi Területi Üzemeltetési Központnál nincs üzemi tanács és munkavédelmi bizottság, mert a megtartott márciusi választások eredményét a VDSzSz bíróságon megtámadta, és a bírósági döntés alapján meg kell ismételni a voksolást. (Lásd lenti cikket.) A delegálásra azért volt mégis szükség, mert a központi testületek korábbi tagjainak mandátuma lejárt.

A Vasutasok Szakszervezete a korábbi delegáltak mandátumának a választások lezárultáig történő meghosszabbítását – és így az egész hálózat további képviseletét – támogatta, de ebben nem volt partner a többi szakszervezet. A központi testületek működése és munkája nagyon fontos, ezért nem gördítettünk akadályt megalakításuk elé, de sajnáljuk azt, hogy a dunántúli kollégáknak egyelőre nincs bennük képviseletük.

A kilenc tagú KÜT tagjai: Bekk István (VDSzSz), dr. Göncziné Bürgés Magdolna (VSZ), Juhász Csaba (MTSZSZ), Kiss Károly (VSZ), Klusóczkiné Farkas Tímea (VDSzSz), Kovácsné Székely Valéria (VSZ), Lévai Zsolt társelnök (VDSzSz), Mikó Mihály (VDSzSz), Zubály Bertalan elnök (VSZ).

A kilenc tagú KMvB tagjai: Dobos Alexandra (VDSzSz), Farkas Imréné (MTSZSZ), Gyüre István társelnök (VSZ), Honfi József elnök (VDSzSz), Kopjákné Kovács Zsuzsanna (VSZ), Kucskár Imre (VDSzSz), Nagy Imre (VSZ), Sajbánné Csikász Judit (VDSzSz), Szabó Erzsébet (VSZ).

**A szombathelyi választások augusztus 23-26. között lesznek. Kérjük, szavazatoddal támogasd a Vasutasok Szakszervezete összes jelöltjét!**

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Szombathelyi Területi Üzemeltetési Központban a bíróság döntése alapján meg kell ismételni az üzemi tanács- és munkavédelmi képviselő-választásokat.

Bíróság elé azért került az ügy, mert volt olyan érdekképviselet, ahol a választás előkészítése során ejtett – a választások eredményét nem befolyásoló – apró hibákat a választás és a VSZ jó eredménye után fontosnak tartották megvizsgáltatni, pedig a választási bizottsági tagok felkészítése, illetve az egész folyamat felelős figyelemmel kísérése során ezeket a hibákat ki lehetett volna küszöbölni. Meg kell jegyezzük, hogy a Választási Bizottság elnökét is a bírósághoz forduló VDSzSz delegálta.

Meggyőződésünk, hogy a márciusi választások során nem történtek olyan hibák vagy mulasztások a szavazatszámolók és a választási bizottság tagjai részéről, amelyek a választások eredményét, az elért arányokat befolyásolták volna. A munkavállalók érdeke az, hogy minél előbb működjenek az érdekeiket védő testületek, ezért nem is fellebbeztünk a bírósági döntés ellen.

A márciusi választásokon a VSZ jelöltjei szép eredményeket értek el. Most itt a lehetőség, hogy még nagyobb arányú támogatást szerezzenek jelöltjeink. Kérünk, hogy támogasd a VSZ jelöltjeit! Kérünk, győzd meg kollégáidat is arról, hogy a VSZ jelöltjeit támogassák!

**Helyesbítés.** A Magyar Vasutas 2010. júniusi számának 5. oldalán megjelentetett „Megalakult a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága” című cikkünkben elírtuk egyik tagtársunk nevét. Szőnyi Zoltán KMVB tagtól és olvasóinktól ezúton kérünk elnézést a figyelmetlenségünkért.

Szerkesztőség

# ITUC II. Kongresszusa, 2010.

A MAGYAR SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE DELEGÁCIÓJA TAGJAKÉNT **SIMON DEZSŐ**, A VSZ ELNÖKE IS RÉSZT VETT A 176 ORSZÁG 155 MILLIÓ SZERVEZETT DOLGOZÓJÁT TÖMÖRÍTŐ NEMZETKÖZI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG (ITUC) 2010. JÚNIUS 20-ÁN, A KANADAI VANCOUVERBEN KEZDŐDŐ II. KONGRESSZUSÁN.

## 0. nap:

A rendezvény előestéjén regionális konzultációkat és az ifjúsági bizottság tanácskozását tartották. A Pán-Európai Regionális Szakszervezeti Tanács megbeszélésén a pénzügyi és gazdasági válság következményeinek, a munkavállalókra gyakorolt hatásoknak és a szakszervezeti válaszoknak az összegzése, a tisztességes megélhetést biztosító foglalkoztatást szolgáló politikák és gyakorlatok lehetőségeinek vizsgálata voltak a központi kérdések.

## 1. nap:

**„Végre az emberekért – a válságból a globális igazságossághoz”**

A kanadai Vancouverben több mint 1400 szakszervezeti küldött ült asztalhoz, hogy 155 ország 175 millió szervezett dolgozóját tömörítő 311 tag-szervezet nevében megvonja a négy éve alapított szervezet akcióinak, politikájának mérlegét és a globális kihívásokra adandó válaszokat.

A globális gazdasági és szociális válság idején egyre több kormány és intézmény ismeri fel a nemzetközi szabályozási keretek kidolgozásának szükségességét, nem kis mértékben a szakszervezetek és a civil szféra nyomásának eredményeképp is. Ebben a folyamatban a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség a globális ágazati



szakszervezetekkel élharcos szerepet játszik – a következő időszakban erre kívánnak építeni a tagszervezetek. Ennek elismerése, hogy a kongresszuson érdemi vitában vett részt *Dominique Strauss-Kahn*, a Nemzetközi Valutaalap vezérigazgatója, *Pascal Lamy*, a Kereskedelmi Világszervezet főigazgatója, *Helen Clark*, az EBÖNSZ Fejlesztési Programjának vezetője és *Kari Tapiola*, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) főigazgató helyettese.

A nemzetközi szövetség leköszönő elnöke, az ausztrál *Sharan Burrow* rámutatott, hogy a szakszervezetek végig felhívták a kormányok, a nemzetközi döntéshozók figyelmét

Somavia üzenetében hangsúlyozta, hogy „a szakszervezetek elválaszthatatlan részei a gazdaságnak és a demokráciának”, és „a világnak erős szakszervezetekre van szüksége”, amit a vancouveri kongresszus is szolgál. Ők azok, akik emlékeztetik a döntéshozókat, hogy „a szociális deficitre, s nem csak a költségvetési hiányra kell koncentrálniuk”.

## 2. nap:

Globális kormányzás – globális felelősség – „Végre az emberekért – a válságtól a globális igazságosságig”

A második napon a főtitkár beszámolójának vitájával folytatódott a munka. *Guy Ryder* terjesztette elő a két részből álló



a globális egyensúlytalanságok veszélyeire, a szabályozások hiányából fakadó problémákra – ennek a válságkezelés első időszakában eredménye is volt, a foglalkoztatás a kilábalási politikák középpontjába került, de az elmúlt hónapokban európai kormányok egymás után adják meg magukat a kíméletlen pénzügyi piaci nyomásnak és vezetnek be „öngyilkos” megszorító intézkedéseket.

Az ILO főigazgatója, *Juan*

lő jelentést, ami a 2006-tól eltelt évek történéseit, a globális válság kialakulásának okait, következményeit elemzi, összegezve a szakszervezetek válaszait.

A beszámoló első része a globális válság okait, következményeit, a munkavállalókra és a szakszervezetekre gyakorolt hatásait összegzi, megállapítva, hogy a bérből és fizetésből élőknek meg kell kapniuk az esélyt és a megoldásoknak az

igazságtalanságok felszámolását kell eredményezniük. A helyzet a munkavállalói érdekvépviseletet komoly kihívások elé állítja – ezeknek csak új megoldásokkal, módszerekkel tudnak megfelelni.

A beszámoló két részéhez kapcsolódik a kongresszus két fő határozata.

**Az első határozat hat prioritást fogalmaz meg az ITUC stratégiájaként, a globális társadalmi igazságosság eléréséhez:**

- Tisztességes munkát mindenkinek – az ILO vonatkozó programjai, politikája alapján.

- Igazságos munkaerőpiacot és egyenlő jogokat – az alapvető munkavállalói jogok, a szakszervezetek, a kollektív alku rendszerének megerősítése, a nemek közötti egyenlőtlenségek felszámolása révén.

- Szabályozott pénzügyek – a pénzpiacokat a reálgazdaság szolgálatába állítva, az emberek szükségleteit szolgáló globális gazdaságot létrehozva.

- Fenntartható, alacsony széntartalmú jövőt – a katasztrofális klímaváltozás megelőzése, zöld gazdaság ösztönzése.

- Új fejlődési modell kialakítása – javak igazságos elosztása, felelősségek, terhek és javak igazságos megosztása globális szinten.

- Globalizáció irányítása – a nemzetközi közösség, a globális kormányzás hibáinak kijavítása, a piaci fundamentalizmus helyébe a politikai koherencia, a globalizáció szociális dimenziójának, a tisztességes munkának a középpontba állítása.

**A második határozat a szervezet munkájának gyakorlatát illetően fogalmazza meg a feladatokat:**

- az alapvető emberi és szakszervezeti jogok érvényesítése melletti szilárd kiállás,

- a szakszervezeti pluralitás tiszteletben tartása mellett a

szolidaritáson alapuló közösségépítés,

■ tagszervezetek támogatása a szakszervezeti jogok érvényesítése érdekében, éves rendszerességgel kiadva a jogszértések összegzését,

■ nemzetközi szakszervezeti Szolidaritási Alap működtetése,

■ észak-dél közötti együttműködés erősítése, Szakszervezeti Fejlesztési Hálózat program szélesítése, regionális struktúrák működésének javítása,

■ a tagszervezetek érdemibb bevonása a szövetség munkájába,

■ modern szervezési, tájékoztatási módszerek alkalmazása, összpontosított mobilizálás, így a „Tisztes munka világnapja” megtartása október 7-én.

### 3. nap:

**Demonstráció és politikai vita a globalizáció igazságossá tételéért**

A harmadik nap mozgalmasra sikerült: a szervezet politikai programjának vitája mellett látványos ENSZ-demonstrációt tartottak a Közzolgálat Nemzetközi Napján, a globalizáció igazságossá tételéért, az alapvető közzolgáltatások megőrzéséért.

Az 1400 résztvevő a globális pénzügyi rendszer mélyreható reformját, a pénzügyi műveletek megadóztatását, az embereket hatékonyan szolgáló közzolgáltatásokat követeltek. Ezek elengedhetetlenek ahhoz, hogy a továbbiakban ne a válságot elsődlegesen megsemmesítő munkavállalók, családjaik, a fejlődő országok lakosai fizessék a kilábalás költségeit.

Ahogy a kanadai szakszervezet alelnöke rámutatott: „2008 óta 34 millióan vesztek el munkahelyüket a válság következtében, világszerte 70 millió gyermek nem jut hozzá az alapfokú oktatáshoz – miközben a kormányok oktatási költségvetéseket kurtítanak meg.” S mindeközben a közalkalmazottak, tanárok, egészségügyi alkalmazottak helyzete is romlik.

### Politikai vita a globális igazságosságról

A nap során a kongresszus küldötteivel panelvitát folytatott Poul Nyrup Rasmussen, az Európai Szocialisták Pártja



elnöke, volt dán miniszterelnök, Amsatou Sow Sidibé, szenegáli emberi jogi harcos és Kumi Naidoo, a Greenpeace vezérigazgatója. A vita témája a kongresszus fő témája volt: hogyan lehet érdemben sikereket elérni a globalizáció igazságossá tételében, az emberek szolgálatába állítani közösen, a szakszervezetek és a nagyon színes civil társadalmi szervezetek együttműködésén keresztül.

Rasmussen politikusként a szakszervezetek és a progresszív politikai erők közös fellépésének szükségességéről szólva rámutatott a nemzetközi és nemzeti dimenziók összefüggéseire, s felhívott a politikai pártok ellenőrzésére.

Ez a válság tapasztalata is: a társadalmi ellenőrzés, a pénzvilág szabályozása, a pénzügyi tranzakciós adó elengedhetetlen.

Fontosnak tartja, hogy a szakszervezetek a politikai pártok tevékenysége alapján ítéljenek, amikor az alapvető munkavállalói, szakszervezeti jogokról van szó, s választásokon erre ösztönözzék tagjaikat is. Az új, igazságos világrendben a multinacionális vállalatok tevékenységének figyelemmel kísérése, a tisztességtelen – gyermekmunka alkalmazása, a fejlődő országokba kiszervezett, nagymértékben kizsákmányoló praktikák – üzletvitel elleni fellépés a fogyasztói tudatosság növelésével kell hogy társuljon.

Mint Guy Ryder, a nemzetközi szakszervezeti szövetség leköszönő főtitkára összegzésként elmondta: „a gazdasági válság és a kihívások alternatív gazdasági modellt igényelnek, melyben a szakszervezetek, a civil társadalom szervezetei és a progresszív politikai erők hatékonyan együttműködnek”.

### 4. nap:

**Befejezte munkáját a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség II. kongresszusa.**

### Új főtitkár és elnök, az MSZOSZ a főtanács tagja

**Pénteken a határozatok elfogadásával, a vezető tisztségviselők és testületek megválasztásával befejezte ötnapos munkáját a kongresszus.** 176 millió szervezett munkavállaló nevében a 312 tagszervezet küldöttei egyhangúlag az ausztrál Sharan Burrow-t választották meg főtitkárnak, aki a leköszönő Guy Rydertől veszi át a szervezet napi irányítását. A pedagógus végzettségű Sharan első nőként tölti be ezt a pozíciót – eddig az ausztrál szakszervezeti szövetség (ACTU), s egyben az ITUC elnöke is volt. „A megválasztás nagy büszkeség számomra, s bízom abban, hogy ezt jelenti minden nőnek is világszerte” – mondta.

Hangsúlyozta, hogy a foglalkoztatás, a munkahelyek megmentése egyetemleges feladat. Ehhez a szakszervezetek a szociális partnerség keretében készek hozzájárulni és együttműködő félként felelősen lépni.

A 156 ország szakszervezeti központjainak küldöttei megválasztották a szövetség irányító testületét, a főtanácsot, melynek szavazati jogú tagja lett az MSZOSZ.

A nemzetközi szövetség elnöke a német DGB vezetője, Michael Sommer, elnökhelyettese a belga CSC-ét vezető Luc Courtebeck, s főtitkárhelyettese továbbra is a holland Jaap Wienen lett.

### Az egyhangúlag elfogadott tematikus határozatok:

1. Változó globalizáció
2. Alapvető munkavállalói jogok
3. Nemek közti egyenlőség
4. Fenntartható és igazságos fejlődési modell a 21. századra
5. Globális szakszervezetek, globális üzleti világ

### 6. Szervezés

7. Tisztes életet a fiatal munkavállaló nőknek és férfiaknak

8. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet – ILO

9. Demokrácia, béke, biztonság – az Egyesült Nemzetek Szervezetének szerepe

10. Küzdelem a klímaváltozással a fenntartható fejlődés és az igazságos átmenet révén

11. Migráns munkavállalók

12. Nagyobb szociális védelem és jó foglalkoztatás-egészségügy biztosítása

13. Küzdelem a HIV/AIDS ellen

### Sharan Burrow életrajza



1954-ben született, Warrenben (NSW-Nyugat Ausztrália). Szakmai karrierjét tanárként kezdte 1976-ban, majd a nyugat-wales-i pedagógus szakszervezet szervezőjeként és a területi szakszervezeti szövetség vezetőjeként dolgozott. 1995-2000 között az Oktatási Internacionálé alelnöke volt. 2000-ben választották meg az Ausztrál Szakszervezeti Szövetség élére, s 2006-tól első elnöke volt a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetségnek.

**A** Kongresszusról részletesebb tudósítást olvashatnak a [www.vsz.hu](http://www.vsz.hu) honlapon a Média/Ami a „Magyar Vasutas”-ból kimaradt menüpont alatt.

# A VSZ Programtervezete



**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA 2010. JÚNIUS 30-I ÜLÉSÉN MEGTÁRGYALTA ÉS TAGSÁGI VITÁRA BOCSÁTJA A SZAKSZERVEZET XVII. KONGRESSZUSÁNAK PROGRAMTERVEZETÉT. A TERVEZETTEL KAPCSOLATOS VÉLEMÉNYEKET A PROGRAMSZERKESZTŐ BIZOTTSÁGHOZ KÉRJÜK ELJUTTATNI.**

## A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) Középtávú Programja, 2011-2015. ( t e r v e z e t )

### Bevezetés

A szakszervezeti mozgalom szükséges része a demokráciának egy civilizált társadalomban. Az emberi jogokhoz tartozó szakszervezeti jogok erősítése, megvédése a demokrácia erősítését jelenti.

Szakszervezetünk abban a helyzetben van, hogy 2011-2015. közötti időszakra vonatkozóan a MÁV Zrt-vel – a fenti időszakra középtávú megállapodás nincs érvényben. A megállapodás hiánya meghatározónak tekinthető a programalkotás szempontjából.

A programnak figyelembe kell vennie azokat a magyar vasút szerkezetében és működésében bekövetkezett változásokat, amely a VSZ működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokat fogalmaznak meg.

Érdekeltek vagyunk egy erős, jól működő, egységes irányítású és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasút működésében.

### 1. Helyzetértékelés

A VSZ helyzetét az elmúlt időszakban a stabil, kiszámítható működés, fejlődés jellemezte. E fejlődési tendencia folytatása a célja a következő kongresszusnak.

A munkáltatókkal való kapcsolatok rendezettek, azokat középtávú és évenkénti megállapodások szabályozták.

A VSZ képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban és felügyelő bizottságaiban. Jelen vagyunk az esélyegyenlőségi bizottságban, és minden olyan testületben, ahol munkavállalókat érintő kérdés merül fel.

Szakszervezetünk képviselőinek tevékenységét, eredményeit, mind szakszervezeti partnereink, mind a munkáltató elismeri.

A magyar vasútnak hazánk Európai Unióhoz való csatlakozása óta a liberalizálódó szállítási piacon kell helyt állnia. A VSZ az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt elutasítja a vasút liberalizációját.

A világ pénzügyi, gazdasági válsága komoly állami költségvetési egyensúlyi problémákat okozott. A saját erőforrásait felélte a vasúttársaság. A MÁV folyamatosan csökkenti pénzügyi helyzetben egyensúlyoz, hiszen a társaság adóssága, gazdálkodásának éves hiánya évről-évre növekszik.

A VSZ működési területén működő vállalatok többségénél az utóbbi években nagymértékű létszámleépítés történt - elsősorban a végrehajtó tevékenységeknél - amellyel a vasút a biztonságos működés határára került.

A Vasutasok Szakszervezete a makroszintű érdekegyeztetés fókuszában feladatként határozza meg, hogy a Magyar Köztársaságnak tiszta, áttekinthető vasútpolitikája legyen az Európai Unió csatlakozásából eredő követelmények figyelembevételével és a 2007-2013 között hazánkba érkező EU-s források felhasználása vonatkozásában.

Az egymást váltó vezetők a vasút szervezeti átalakítása területén igyekeztek maradandót alkotni, kevés sikerrel.

Az egyedüli eredmény, hogy nőtt a bizonytalanság és a rossz hangulat a munkavállalók körében.

### 2. Általános célkitűzések

A VSZ értékelése szerint a vasút átalakítási folyamata belátható időn belül nyugvópontra kell, hogy kerüljön. Célunk, hogy a már elhatározott intézkedések végrehajtása után, a tulajdonosi akaratnak megfelelő esetleges további átszervezéseket, vonalbezárásokat csak a szakszervezettel történt előzetes egyeztetés után lehessen végrehajtani.

A végleges döntés előtt azonban alaposan mérlegelni szükséges az alternatív közlekedési, környezetvédelmi, turisztikai szempontokat.

Szakszervezetünk érdeke, hogy a magyar közlekedés és elsősorban a vasúti ágazat, olyan infrastruktúra, jármű és szolgáltatási fejlesztéseket hajthasson végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképesé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket korszerűbbé teszik.

Elvárjuk hogy a vasút átalakítás során olyan tiszta és átlátható gazdálkodási és közbeszerzési rendszert alakítsanak ki, ami lehetetlenné teszi a korrupciós cselekményeket.

A Munka Törvénykönyvének módosításait konföderációs szinten úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben az Unió elvárásainak megfelelően, egyre markánsabban munkavállaló-barát legyen.

A VSZ saját eszközeivel elősegíti és támogatja a MÁV Zrt. adósságának rendezését, az ismételt eladósodást megelőző vasút finanszírozási rendszer kialakítását, az állam által megrendelt szolgáltatások kifizetését.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, melyet nemzetközi szinten az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége révén valósítunk meg.

Szakszervezetünk munkájával, kezdeményezéseivel, lobbitevékenységével, és akciók szervezésével alakítani kívánja az európai szintű közlekedési és munkáltatási törvényhozást.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben sem támogat olyan vállalatrész értékesítést és tevékenység-kihelyezést, melyet nem támasztanak alá pontos gazdasági számítások és célja nem más, mint burkolt létszámleépítés, a MÁV Zrt. vagyonának felélése.

Következésképpen fellépünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és a szerzett jogok megtartásáért.

Meg kell teremteni a hazai vasúti ágazati párbeszéd bizottság létrejöttének és működésének feltételeit, ami előfeltétele a vasúti ágazat egészére kötelező érvényű ágazati kollektív szerződés létrehozásának.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasútegészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakma-struktúrájának bővítését a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Elvárjuk a munkáltatótól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól az ágazatban életbelépő, a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, betartatását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében.

Hagyományainkhoz híven az érdekvédelmi céljainkat szakmailag felkészülten, tárgyalások útján kívánjuk elérni, melyhez igénybe vesszük az egyéb eszközöket, mint nyilvánosság, nyomásgyakorlás, jogi utak is. Természetesen elengedhetetlennek tartjuk a képviselt álláspontunk érvényesítése érdekében akcióegységünk megteremtését.

### 3. Érdekvédelem

#### 3.1. Foglalkoztatás biztonság

Kiemelt feladatunk a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt következetesen felhasználunk.

A Vasutasok Szakszervezete elfogadhatatlannak tartja az erőltetett és indokolatlan létszám-leépítéseket.

A Vasutasok Szakszervezete minden olyan létszámcsökkentés ellen küzd, amit nem alapolnak meg beruházással, műszaki és technológiai fejlesztéssel, illetve a korábban elvárt tevékenységek indokolt megszüntetésével.

A Vasutasok Szakszervezete követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

A foglalkoztatástól eleső munkavállalókat lehetőség szerint a MÁV Zrt. és leányvállalatainak különböző szolgálati helyein kell elhelyezni, illetve a távozókat olyan tisztos végkielégítésben kell részesíteni, mely biztosítja visszailleszkedésüket a munkaerő-piacra, vagy amely megfelelő egzisztenciális alapot biztosít a megváltozott életkörülményekhez. Ennek érdekében, ki kell dolgozni és biztosítani szükséges a mobilitási programot.

Célunk, hogy az esetleges tevékenységek felszámolása nyomán felszabaduló munkaerő számára más munkakör felajánlásával, átképzéssel, személyre szabott, méltányos módon munkába való elhelyezés eszközeinek felhasználásával, a munkáltatóval közös megoldást dolgozzunk ki.

Támogatjuk a vállalatcsoport által működtetett különböző munkában tartási eszközöket (MÁV Évek, MÁV Esély) valamint a korengedményes nyugdíjazás intézményét is. Elvárjuk, hogy ezen eszközök a MÁV leányvállalatok munkavállalói számára is hozzáférhetővé váljanak. A jövőben bármilyen kiszervezés esetén foglalkoztatási megállapodás megkötésében vagyunk érdekeltek.

#### 3.2. Kollektív Szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének alapvető eleme, amely a munkafeltételek rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és a munkabékét.

A Kollektív Szerződésekben minél markánsabban kell megjeleníteni a VSZ kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályzóknak.

El kell érni, hogy a Kollektív Szerződések stabilá váljanak, ebből következően az érvényüket határozatlan időre kell kiterjeszteni azon társaságoknál, ahol ez még nincs így. Szakszervezetünk nem tehet engedményeket a Kollektív Szerződésekben megjelenő eredményeink mérséklésére.

Kiemelt feladatnak tekintjük, hogy az Esélyegyenlőségi Terv megújításra kerüljön, és hasonló terv kerüljön elfogadásra minden egyes, olyan gazdasági társaságnál, ahol a Szakszervezetünk képvisellel rendelkezik.

#### 3.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Továbbra is harcolni kell a vasúti munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléséért, különös tekintettel az Európai Unió tagállamaiban jellemző átlagjövedelmekre.

Nyilvánvaló, hogy a jelentős elmaradás okán az átlaghoz való felzárkózás – figyelemmel a gazdasági környezetre – a közeljövőben nem valószínűsíthető meg. Azonban törekedni kell arra, hogy a felzárkózás üteme egy intenzív fázisba kerüljön. Az elmúlt időszakban szakszervezetünk érdekvédelmi munkájának eredményeként a vasútnál a munkajövedelmek fejlődése a nemzetgazdasági átlagtól összességében kedvezőbben alakult.

A szakszervezetek részt vesznek a munkaerőpiac stabilizálásában, így közvetve erősítik a gazdaság versenyképességét. Amikor harcolunk az alacsony bérek ellen és nem hagyjuk, hogy a bér legyen az egyedüli eszköz a piaci versenyben, rákényszerítjük a munkáltatókat a minőségi fejlesztésre és ezzel hozzájárulunk az ország fejlődéséhez.

Elengedhetetlennek tekintjük továbbra is az átlátható bértarifa-rendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan bértarifa-rendszer kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt., mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

#### 3.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

A munkavállalók értékrendjében előkelő helyet foglalnak el a munkabiztonsággal, munkakörülményekkel összefüggő kérdések.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie az elmaradt munkakörülmények, a munkabiztonsági helyzet javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Érdekképviselési tevékenységünk részeként felügyelnünk kell, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Kiemelt feladatunknak kell lennie a tisztviselők és munkavédelmi képviselők tudásának és szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása, folyamatos képzése, a tisztviselőkkel, a munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködés fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A vasúti munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokat, tudatosítani kell a kockázatok baleseti-, vagy egészségkárosító következményei megelőzésének fontosságát, lehetőségét.

A VSZ feladatának tekinti, hogy a működési területén a Munkavédelmi Törvényben meghatározott munkavédelmi képviseletek megalakuljanak, és azok működjenek.

A szakszervezetünk által kezdeményezett, a MÁV Zrt. és egyes leányvállalatok által bevezetett egészségmegőrző program sikerét bizonyítja, hogy az igénylők száma minden évben meghaladja az igénybe vehető helyek számát. A vasútüzemhez kötődő egyes munkakörök speciális fizikai és mentális leterheltsége okán el kívánjuk érni, hogy mind a MÁV, mind a leányvállalatok fordítsanak évente növekvő erőforrásokat a program működtetésére. Bővítsék a helyek és a bevont munkakörök számát. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő gazdasági társaságok egyes munkakörei is bekerüljenek a rendszerbe.

Napjainkban, a legrosszabb helyzetben a MÁV kötődésű kft-kben dolgozó munkavállalók vannak, ahol a legalapvetőbb munkáltatási feltételek is hiányoznak úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok vonatkozásában.

Célunk, hogy a kft-knél is legyen munkavédelmi szabályzat, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

Folyamatos ellenőrzésekkel kell javítani tagjaink munkabiztonsági, munkakörülményi helyzetén. Továbbra is feladatunknak tekintjük az egyéni sérelmekből adódó problémák kezelését.

### 4. Szolgáltatói rendszer alakulása

A VSZ az elmúlt időszakban jelentős lépéseket tett a tagság számára nyújtott régi és új szolgáltatások terén:

- tagsági igazolvánnyal igénybe vehető kedvezmények
- Egységes Szolgáltatói és Szolidaritási Alapból finanszírozott szolgáltatások
- Magyar Vasutas
- a szakszervezeti jogsegély szolgálat működtetése
- bérezéssel, adózással kapcsolatos tájékoztatás, tanácsadás, segítségnyújtás
- alapítványok működtetése
- hírek, információk SMS-ben, E-mail-en való továbbítása, változó körben
- interaktív kapcsolat a tagokkal
- honlap
- a tagság elvárásainak megfelelően folyamatosan változzon úgy az újság, mint honlapunk tartalma és arculata
- szakszervezeti tagjaink a jövőben is igénylik, hogy a korhatár betöltése előtti nyugdíjazást kérő tagtársaink a nyugállományba való vonulás lehetőségeiről teljes körű tájékoztatást kapjanak.

Mindezeket a jövőben is fontosnak, fejlesztésre érdemesnek tartjuk.

### 5. Szervezetfejlesztés

A Vasutasok Szakszervezete szervezeti felépítésének az érdekvédelmet valamint az érdekvédelmi munkát támogató szervezetpolitikai feladatokat kell szolgálni.

(Folytatás a 8. oldalon)



(Folytatás a 7. oldalról)

A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi munkájának alapja, hogy minden olyan szinten partnerként legyünk jelen, ahol tagjainkról munkáltatói döntést hoznak. E tekintetben a vasúttársaságok és valamennyi vasúthoz kötődő tevékenységet végző gazdasági társaság első számú vezetőjével való partnerség a meghatározó.

A hatékonyabb érdekvédelmi munka miatt az alapszervezetek tevékenysége, belső működése legyen egységesebb, átláthatóbb és kerüljön közelebb a munkáltatói jogkör gyakorlójához.

A szakszervezetek erejét, befolyását nem csak tagjainak száma határozza meg, hanem mozgósítási, nyomásgyakorlási képessége, társadalmi elismertségének, támogatottságának ereje is. A Vasutasok Szakszervezete szervezetfejlesztésének egyik célja, tagjai akcióképességének növelése.

A szakszervezeti munka sikere már a kezdetektől fogva a személyes meggyőzés erején és a szakszervezeti tisztségviselőkkel és tagokkal ápolott közvetlen kapcsolatokon alapul.

A személyes jelenlét a legjobb mód arra, hogy kapcsolatot teremtsünk emberekkel, foglalkozzunk az őket érintő témákkal és problémákkal, valamint konkrét segítséget és védelmet ajánljunk nekik.

A jelenlétnek érthetőséget, láthatóságot, nyíltságot kell jelentenie, valamint azt a képességet, hogy a saját munkánkról az eddigieknél sikerebb és így vonzóbb képet tudjunk adni.

Tagjainktól, tisztségviselőinktől elvárjuk, hogy aktívan képviseljék a VSZ elképzeléseit a szolgálati helyeken, illetve meggyőzzék, esetleg aktív részvételre ösztönözzék a nem tagokat.

A jövőben különböző témájú és időtartamú kampányok során szükséges céljainkat, elképzeléseinket, követeléseinket tagjaink, a munkáltatói oldal, valamint a társadalom tudomására hoznunk, hogy így befolyásoljuk (adott esetben megváltoztassuk) véleményüket.

A VSZ képzési tevékenysége az elmúlt ciklusban sokszínűbbé vált. A képzési palettán többféle lehetőség vált hozzáférhetővé tisztségviselőink számára. Az elkövetkezendő időszakban természetesen ezen utat járva számíthatunk arra, hogy képzési tevékenységünk még eredményesebben fogja szolgálni tagjaink eligazodását a munka világában.

Ki kell dolgozni és be kell vezetni az egy választási ciklusra szóló egymásra épülő oktatás tematikáját, módszereit (például: távoktatás) melynek célja a folyamatos utánpótlás biztosítása. Jobb kiválasztással, utánkövetéssel törekedni kell, hogy a megszerzett tudás minél magasabb szinten hasznosuljon a VSZ céljainak elérése érdekében.

A VSZ-ben, a múlt kedvező tapasztalatai alapján folytatni kell azon gyakorlatot, melynek során évente legalább egy, többnapos továbbképzés keretében a tisztségviselőink számára biztosítja, hogy ismereteiket a munka világában elmélyítsék, illetve felfrissítsék.

A VSZ gazdálkodása kiegyensúlyozott, mind a VSZ központ mind a területi szervezetek műszaki infrastruktúrája biztosított. Erőfeszítéseinknek köszönhetően taglétszámunk az elmúlt ciklusban stabilizálódott. Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a következő időszakban a taglétszám növelésére kell törekednünk.

Az alapszervezetekben folyó munka feltételeinek megerősítése a Vasutasok Szakszervezetének alapvető érdeke. A kiemelkedő munkát végző tagjaink számára az eddig jól bevált erkölcsi, anyagi ösztönzési rendszert kell továbbfejleszteni.

A Vasutasok Szakszervezete erejét szervezettsége adja. Éppen ezért az egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagtársainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság egyedüli ellenszere a taggá válás. Tovább kell fejlesztenünk a korábbi években alkalmazott tagszervezési és tagmegtartási módszereinket, amelynek során a tagok szervezik be munkatársaikat. Fenn kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket.

Rendkívül fontos, hogy a jövőben még tudatosabban kommunikáljunk. A következő időszakban ki kell használni az aktív kommunikációban rejlő lehetőségeket, ezzel is támogatva érdekvédelmi céljainkat.

## 6. Kapcsolataink

Keresünk és támogatunk minden kapcsolatot, mely erősíti az összefogást, és ezáltal javítja érdekvédelmi erőnket. A töke és a munkáltatás globalizációja miatt szükséges az összehangoltabb munkavállalói érdekvédelmi munka.

Lobbyi tevékenységünk európai szinten történő erősítése érdekében szükséges, hogy közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC).

Nemzetközi szinten a befolyásos európai, és a több kontinens munkavállalói tömörítő szövetségeihez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projektekben való aktív részvételével.

Kiemelt kapcsolatot kell fenntartanunk a Kárpát-medencei és más velünk együttműködést kereső szakszervezetekkel. Kiemelt fontosságúnak tartjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek együttműködését.

A Vasutasok Szakszervezete az MSZOSZ egyik, a létszám, tagdíjbe-fizetés és akcióképesség alapján meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön az MSZOSZ tevékenységében is. Az országos érdekegyeztetés fórumainál továbbra is kezdeményezzük a „pótyautas” kérdés jogi úton történő megoldását, amelyre Európaszerte számos megoldást alkalmaznak.

Az elmúlt évek különböző mellékvonal-bezárásaival összefüggésben nyugodtan elmondható, hogy konstruktív együttműködés alakult ki az érintett önkormányzatokkal, országgyűlési képviselőkkel és civil tömörülésekkel, szervezetekkel. A VSZ céljainak eléréséhez a kapcsolatokat fenn kell tartani, sőt a lehetőségekhez mérten tovább is kell fejleszteni.

A VSZ jelenleg is a vasutasság legnagyobb taglétszámmal bíró szakszervezete. A hatékonyabb érdekvédelem megvalósítása érdekében kiegyensúlyozott kapcsolatra törekszünk. Továbbra is kezdeményezzük az együttműködést a MÁV-nál és leányvállalatainál meghatározó, reprezentatív szakszervezetekkel.

## 7. Rétegszervezeteink

A Vasutasok Szakszervezete annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, figyelmet fordít a sajátos helyzetű rétegek: a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviseletére és védelmére is.

## Országos Nyugdíjas Szervezet

A Vasutasok Szakszervezete fontos feladatának tekinti az aktív és nyugdíjas alapszervezetek szoros együttműködését.

Támogatja a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmi célkitűzéseit, amelyeket az országos nyugdíjas szervezetekkel összhangban fontosnak tart.

A nettó jövedelem kiáramlással arányos éves nyugdíjmelési rendszer megvalósítására törekszünk. Figyelemmel kísérjük az ötéves nyugdíjkorrekciós törvény következtetés végrehajtását. A vonatkozó ENSZ határozatok, az Európai Szociális Chartához való csatlakozásunk ajánlásai alapján követeljük a hazai Idősügyi Törvény megalkotását.

Az egészségügyi ellátásban támogatni kell az önálló vasútegészségügyi szolgáltatás megőrzése mellett az esélyegyenlőség megvalósulását, a nyugdíjasok részéről is megfizethető gyógyszerárakat és a szociális törvényből adódó lehetőségek minél szélesebb körű felhasználását.

A vasúti közlekedés átalakításának keretei között, továbbra is meg kell őrizni a VSZ és a MÁV Zrt. vezetése közötti, a MÁV Kollektív Szerződést kiegészítő, az Országos Nyugdíjas Szervezetre vonatkozó, az Együttműködési Megállapodásban foglalt vívmányokat.

Erősíteni kell a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének társadalmi elismertségét. Folytatni kell a többi országos nyugdíjas szervezettel, nyugdíjas klubbal való jó együttműködést, a vasutas hagyományok és kulturális élet eredményeinek megőrzését.

## Női Tagozat

A Női Tagozat a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljául.

Ennek megvalósulása érdekében a Vasutasok Szakszervezete támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így: a foglalkoztatás, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, diszkrimináció és a munkahelyi erőszak megszüntetését.

A nyugdíjkorhatár emelése a munka világa szereplőit egy megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíti. Ki kell dolgozni az életre szóló esélyteremtő munka világának kritériumait.



Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására.

### Ifjúsági Tagozat

A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatának fő feladata az elkövetkezendő időszakban, hogy közösségteremtő szervezetként az általa képviselt fiatalok számára felismerje, majd biztosítsa érdekeik érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását.

A szakszervezeteknek hatékony stratégiára van szüksége, hogy a fiatalokat informálják szervezeteikről és azok a munkáiról. Az információ hiányának problémáját megelőző módszerekkel, speciális politikákkal, tevékenységgel kell megoldani. Ebben az ifjúsági tagozat támogató szerepet vállal.

Manapság a fiatal generációra jellemző, hogy saját ügyeiket maguk akarják kézbe venni, képviselni. Ez azzal függ össze, hogy a szakszervezet nem mindig tud választ találni a fiatalok által megélt speciális helyzetekre. Éppen ezért olyan programokat kívánunk megvalósítani - új marketing módszerek alkalmazása -, amelyek képesek a szakszervezet kialakult arculatát továbbá, a kor követelményeinek megfelelően pozitív tartalommal megtölteni. Ezáltal elkerülhetővé válik, hogy a fiatalok elhaladjanak mellettünk.

#### **Ennek a feladatnak meghatározó módszerei, helyszínei lehetnek:**

- tájékoztató, figyelemfelhívó kiadványok előállítás, terjesztése,
- hagyományörző programok megőrzése, új közösségi programok létrehozása,
- új kommunikációs és marketing módszerek aktív használata,

- oktatásaink fejlesztése, kiterjesztése,
- külföldi országok fiataljaival az együttműködés erősítése, bővítése.

Elsődleges feladatunk, hogy a munkáltatókhoz újonnan belépő fiatal munkavállalókat megszólítsuk, szakszervezetünk tagjává tegyük. Továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai központosított szervezeteivel szorosan együttműködve a módszeres tagszervezésben is hatékonyan részt vegyenek.

Másodlagos feladatunk, a középiskolás diákok tájékoztatása a munka világával kapcsolatban. Ez a folyamat már halad, s célja a diákság Nyugat-Európai Unió szintre emelése. Lényeges lenne még időben megismertetni velük a munkavállalói érdekképviselet és a szakszervezet szerepét, felépítését, fontosságát. Így mire munkát vállalnak, már nem állnak majd teljesen tanácstalanul a kérdéskör tekintetében. Egy tudatosan gondolkodó fiatalnak széleskörű ismeretekkel kell rendelkeznie ahhoz, hogy bármiben korrekt és felelős döntést tudjon hozni.

Összefoglalásként megállapítható, hogy a mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szüksége van a szakszervezetre. A szakszervezetnek pedig a kiszámítható jövő érdekében szüksége van a fiatalokra, a bennük rejlő készségekre, kompetenciákra

Vasutasok Szakszervezete  
Programszerkesztő Bizottsága



# VSZ START SZK hírei

## A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE START SZAKMAI KÉPVISELETÉNEK INTÉZŐBIZOTTSÁGA 2010. JÚNIUS 28-ÁN A KÖVETKEZŐ TÉMÁKRÓL TÁRGYALT.

### Oktatás Zamárdiban

A Vasutasok Szakszervezete Start-Szakmai Képviselése évente kap lehetőséget a szakmai képzés lebonyolítására. Idén ősszel Zamárdi ad helyet a háromnapos oktatásnak, amelyen az Intézőbizottság tagjai és SZSZK-ként egy fő vehet részt.

### Pénztáros Tagozat szervezése

A VSZ Start Szakmai Képviselése keretében új Pénztáros Tagozat (PT) megalakításának igénye Debrecenből indult. A PT célja és feladata lehet többek között képviselni a pénztárosok érdekeit, aktívan közreműködni a munkakörülmények javításában, a tagozati szolidaritás megerősítésében. A PT megalakulásával tehát hálózati szinten lehetne kezelni a pénztárosokat érintő sajátos problémákat. Az Intézőbizottság a szervezés koordinálásával megbízta Dienes Zsuzsannát, a START-Kassza Alapszervezet titkárát. A tagozat megalakításának feltétele, hogy legalább négy Területi Képviseltnél működő alapszervezetek támogassák létrehozását.

### Növekszik a Vasutasok Szakszervezete létszáma

A 2007. évi kongresszus óta eltelt idő alatt végzett munka szembeötlő eredménye

- a minden szakszervezet erejét bizonyító - létszámnövekedés: a START-Szakmai Képviselése létszáma 2007 júniusában a MÁV-START Zrt. megalakulásakor 1787 volt, 2010 májusában pedig 1960-ra emelkedett. A munkavállalók szervezettsége az Utasellátónál a legmagasabb, 68 százalékkal, ezt követi a Déli 46,6 százalékkal, majd a Miskolci SZSZK 40 százalékkal.

### A munkavállalók érdekében

Fontos, hogy a munkavállalókban tudatosuljon: a szakszervezet vitás esetekben készen áll arra, hogy határozottan is fellépjen a munkáltatóval szemben. A Szakmai Képviselése ezúton is tájékoztatja a szakszervezeti tagokat, hogy problémás ügyeik intézése előtt bátran forduljanak tisztségviselőjükhöz, akik a segítségnyújtáshoz megteszik a szükséges lépéseket.

Az elmúlt időszakban a Szakmai Képviselése több témában kezdeményezett konzultációt a munkáltatóknál, pl. forgalmi utasítás módosítása, időszakos vizsgáztatások, E 12. sz. utasítás, Kollektív Szerződés értelmezése, szabadság kiadása ügyében.

### A vasútfejlesztés társadalompolitikai kötelezettség?

Természetesen most mindenkit az foglalkoztat, hogy az új kormány milyen közlekedéspolitikát fog követni? A vasútnyitás nem vállalati ügy, hanem társadalompolitikai kötelezettség - mondta dr. Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közlekedéspolitikaiért felelős államtitkára. Az államtitkári kijelentés reményeink szerint egy hosszú távú közlekedéspolitikai koncepcióra utal és ez a közúti közlekedés fejlesztése mellett a kötött-pályás közlekedés fejlesztését is jelentheti.

Mint hallottuk, a VSZ levélben fordult dr. Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszterhez, amelynek lényege, hogy a szakszervezetek, a munkavállalók várják a minisztériumtól a választ a feltett kérdésekre: a MÁV-csoportot hogyan érinti az új bértömegszabályozás, valamint az új foglalkoztatáspolitikai koncepció?

### Nemcsak kartotékadat!

Lassan eltelik megint egy fél év és még mindig a tavalyi szelvényekkel utaznak a vasutasok, családtagjaik és a nyugdíjas vasutasok is! Az intelligens menetjegy ötlete talán hamarosan valóra válik, mert a GySEV-nél már bevezették az arcképes igazolványt kiváltó chipkártyát. Az elektronikus kártyával nagyon sok olyan információhoz juthatnának hozzá a vállalatok, amelyek révén ésszerűsíteni lehetne a járatok menetrendjét. Jelenleg ugyanis igen nehéz mérni az egyes vonalak kihasználtságát.

### Fontos a KÜT véleménye!

A Központi Üzemi Tanács munkájáról Kuti Horváth József, a Központi Munkavédelmi Bizottság tevékenységéről Kurenda István tartott beszámolót. Kuti Horváth József elmondta, hogy az utasítástervezetek véleményezése igen fontos feladat, hiszen a munkáltató ebből tudja meg a jogi és szakmai felkészültségünket, mint említette, a vezetés több esetben figyelembe vette észrevételeinket. Kurenda elmondta, hogy a munkakörülmény-javító intézkedéseket továbbra is figyelemmel kell kísérni, felmerült az igény, hogy a szakszervezetek már a tervezésben is vegyenek részt.

Dienes Zsuzsanna

# MÁV-START KÜT TÁJÉKOZTATÓ

## Holdingszervezet

### lehet a megoldás?

A Központi Üzemi Tanács 2010. június 7-i ülésén Apavári József általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes nem tagadta, hogy a MÁV-START Zrt. helyzete a romló gazdasági, pénzügyi helyzet, az utazási vágy csökkenése és egyéb problémák miatt nem javult, majd megemlítette, hogy egy holdingirányítású vállalatcsoport létrehozása előnyös lehet. A tiszta holding a tőkekoncentráció egy olyan megjelenési formája, ahol jól definiált alá- és fölérendeltségi viszonyok alakulhatnak ki. Információink szerint a holding vállalatcsoport tagja lehet a MÁV-START Zrt., a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. és a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Felmerült egyes szervezetek, így például az el- és leszámolási csoport, a pénztár-ellenőrzés átszervezésének szükségessége. Tervlétszám alatt dolgozik a cég, de az év második felében javul a helyzet a frissen végzett jegyvizsgálók munkába állításával.

## Víz nélkül nincs élet

Sajnos ezt az utóbbi hetekben tapasztalható viharok, árvíz és belvíz károsultjai más-keppen gondolják. Az ő gondjaikon kívánnak gyűjtéssel segíteni a munkavállalók és a Start.

## Szolgáltatói kötelezettség (2010. június 21.)

A vasúti közlekedésről szóló 2005. évi CLXXXIII. törvény, valamint az Európai Parlament Európai Unió Tanácsának 1370/2007. EK rendelete alapján 2010. január 29-én aláírt Közszolgáltatási Szerződés rögzíti, hogy a Megrendelő (Magyar Állam) egyrészt biztosítja 2012. december 31-ig a személyszállítási szolgáltatás feltételeit, másrészt kötelezettséget állapít meg a Szolgáltatóra (MÁV-START Zrt.). Köztudott, hogy 2013-tól a MÁV-START Zrt.-nek meg kell nyitni a piacát, tehát lesz versenytársa. Az EU-előírások szerint a Közszolgáltatási Szerződést Európa vasúttársaságai közül az nyerheti el, amelyik a legmagasabb szolgáltatást a legkedvezőbb áron kínálja.

## Trojkaellenőrzés

A vonatok tisztaságát az újonnan alakult Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM), a Regionális Közlekedésszervezési Iroda (RKI) és a MÁV-START Zrt. Szolgáltatásfelügyeleti Szervezete is ellenőrzi, így biztosítva az utasok minél színvonalasabb kiszolgálását, komfortérzetének növelését.

A trojkaellenőrzés célja tehát a Minőségirányítási Rendszerben (MIR) megfogalmazott egységes szemlélet kialakítása, pontosabban az utas-elégedettség növelésén keresztül vasúttársaságunk versenyképességének növelése.

## Papírmunka helyett számítógépes szoftver

Matéczné Németh Ágnes üzemeltetési vezérigazgató-helyettes és Teke Bertalan műszaki üzemeltetési vezető tájékoztatójából megtudtuk, hogy a tisztítási technológia megtervezésekor figyelembe veszik a szerelvények kihasználtságát is, hiszen nem mindegy, hogy az adott vonaton 50 vagy 400 utas kiszolgálását kell megoldani. A tisztítási átvételnél fontos az egységes szemlélet. Modernizáció várható e területen is: az átvevők – kiváltva a papírmunkát – számítógépes szoftver segítségével rögzítik majd a mintavétellel történt megállapításait.

## Az utas-elégedettség nem növekszik!

Utasszemmel nézve sajnos nem mindig tűnnek tisztának még a T2 tisztításon átesett kocsik sem, de ennek oka az előregedés. A műszaki hiányosságok is befolyásolják az utas-elégedettséget: hiába van víztöltés, szappan feltöltés, ha a működtető berendezések mondják fel a szolgálatot. A statisztikát szépítheti, de a komfortérzetet is növelheti a még forgalomban lévő úgynevezett klasszikus „szürke Bhv kocsik” korszerűsítése és az új motorvonatok beszerzése. Külső kocsimosók létesítését négy helyszínen, Szolnokon, Szombathelyen, Nagykanizsán és Pécsen tervezik.

A vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy az üzemeltetésnél nem terveznek átalakítást.

## Pótjegyes ingyenjegy

A Városi és Elővárosi Közlekedési Egyesület (VEKE) szerint nincs értelme a regisztrációs jegynek, mivel azt csak a 6 éven aluliaknak, a 65 éven felülieknek és a hadirokkantaknak, illetve menekülteknek kell megváltaniuk. Ezzel szemben a vasúti dolgozók és családtagjaik nem regisztrálnak, pedig ők teszik ki a díjmentesen utazók nagyobb hányadát.

Kazai Katalin értékesítési vezető elmondta, hogy az előző évek statisztikai mutatóit igazolták a regisztrációs jegy eladásának eredményei. Körülbelül 5-10 százalékkal lett több a kimutathatóan díjmentesen utazók száma, akik átlagosan 76,2 km-t utaznak. A 65 éven felüliek örömmel fogadnák, ha menettérti jegyet is válthatnának.



Dienes Zsuzsanna

nak. Azt azonban megértik és elfogadják, hogy e jegyfajta bevezetésére miért van szükség. A vasúti társaság kezdeményezte a minisztériumnál, hogy a regisztrációs jegyet csak december 31. után pótdíjazzák. A cikk nyomdába kerülése előtt olvashattuk a hírt, hogy időközben az NFM döntött, határozatlan időre elhalasztotta a pótdíjazás bevezetését. A minisz-

térium december végéig megvizsgálja, hogy a tavasz óta alkalmazott módszer mennyiben felel meg e célnak.

## A munkáltató vagy a munkavállaló érdeke?

Várkonyi Péter jogtanácsos az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatottak szabadságának kiadásával kapcsolatos utasítástervezetről adott tájékoztatást. A tervezet célja, hogy az eddigi helytelen gyakorlat megszűntessék; a március 1-jétől életbe lépett Kollektív Szerződés (41. §., 51. §.) rendelkezései szerint szabadság és betegszabadság miatt munkaidőhiány vagy rendkívüli munkavégzés ne merülhessen fel. Hangsúlyozta, hogy a szabadságot munkanapokban – és nem órákban – kell kiadni. A Munka Törvénykönyve 134. §. szerint a szabadság egynegyed részével a munkavállaló szabadon rendelkezhet, de a tervezett igénybevitel előtt 15 nappal köteles a munkáltatónak bejelenteni. A törvény értelmében a szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató határozza meg.

## Idénymunkás

### kontra diákmunka

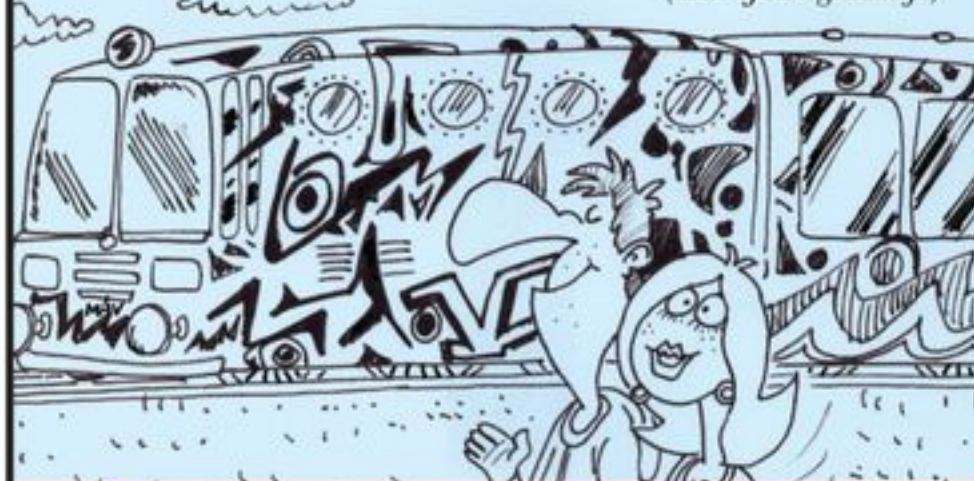
A jogszabályi változások miatt jobban megéri és egyszerűbb is idénymunkás helyett diákot alkalmazni. Vincze Teodóra humán vezető elmondta, hogy az Értékesítési Szervezet a Fűrge Diákon keresztül szolgáltatást vásárol például Badacsonyan 520 órára, napi 8 óra időtartamra angolul-németül beszélő fiatal, információs feladatokra. Hagyományos értelemben vett idénymunkást a vasúti társaság nem foglalkoztat.

## Vízkarok csökkentése

A MÁV-START Zrt. 10 millió forintot különített el az árvíz- és viharkárosult dolgozói részére. Azok, akiknek a háza dőlt össze, vagy a háztető ment tönkre, előnyt élveznek a segélyek elosztásában. Reméljük, hogy további segítséget nyújthat a munkavállalók körében szervezett gyűjtésből származó támogatás is.

## Graffiti művész

(Izsák Jenő grafikája)



– Úgy örülök Jocó, hogy végre megmutatod a műtermedet...

## KÜT HÍRLEVÉL

– 2010. június



Bodnár József  
KÜT  
sajtóreferens

**A KÜT döntött az elnök-helyettesekről  
és megalakította a szociális munkabizottságot**

### Soros KÜT-ülés: 2010. június 1.

**Elsőként** az új összetételű MÁV Zrt. KÜT mutatkozott be a humán igazgatónak. Zsoldos Marianna köszöntötte a testületet, majd ismertette az Üzemi Megállapodásra vonatkozó munkáltatói álláspontot. A KÜT szervezeti és működési feltételeit biztosító Üzemi Megállapodás főbb pontjairól konzultáció kezdődött. Az ügyrend vonatkozásában a testület döntött az elnök-helyettesekről, Bodnár József és Nagy Gábor személyében. Ezt követően a KÜT megalakította a szociális munkabizottságot és vezetőjének megválasztotta Pappné Janics Judit KÜT-tagot.

A napirenden belül a szervezeti egységeken működő üzemi tanácsok részére előkészített üzemi megállapodást és ügyrend-mintát tárgyalták. A dokumentum-javaslatok elősegítik a hálózaton az üzemi tanácsok működésének és egységes feltételeinek biztosítását.

A **második** napirend keretében együttdöntöttek a MÁV Zrt. tulajdonában és vagyonkezelésében lévő üdülő ingatlanok elektronikus versenyeztetésének végeredményéről. Az ingatlanhasznosítási

osztály képviseletében dr. Zich Szilvia elmondta, hogy a bérbeadásra kínált 4 ingatlanból két üdülőre érkezett ajánlat. Balatonboglár és Siófok Gamásza üdülők határozatlan időre történő bérbeadásához a KÜT egyhangúlag hozzájárult. Azon üdülőket, ahol az első és második aukción érdeklődés nem volt, harmadszor is meghirdetik. A KÜT kérte, hogy meghirdetés előtt az új induló licitárakról a Vagyonkezelő adjon tájékoztatást. A testület tájékoztatást kért továbbá az ingatlangazdálkodási igazgatóságtól a Balaton partján lévő néhány állomás helyiségeinek bérbeadásáról, a helyiségekben esetlegesen folytatott üdültetési tevékenységről.

A **különféléken** belül döntött a KÜT az ár- és belvízkárokat szenvedett munkavállalók gyorssegélyezésének menetéről, kialakította az elbírálás szempont-rendszert.

### Soros KÜT-ülés: 2010. június 17.

**Döntöttek** a 2010. év II. félévi segély- és munkabérelőleg-keret szervezeti egységekre történő felosztásáról Dorozsmai Éva működésfejlesztési vezető előterjesztésére. A létszámarányos felosztást a KÜT elfogadta.

Ezt követően tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. által a vasutas nyugdíjasok ré-

szére biztosított üdülési csekk időarányos felosztásáról. Kovács Tamás kérdésre válaszolva elmondta, hogy aki nem a MÁV Zrt.-től ment nyugdíjba, az adótörvény miatt nem részesülhet ebből a juttatási formából, ugyanis a munkáltató csak saját dolgozójának nyújthat adómentesen üdülési csekket.

**Másodikként** együttdöntés született a negyedik elektronikus aukció és hirdetmény felhívásban való közzétételéről, valamint jóléti ingatlan értékesítéséről.

A Vagyonkezelő hasznosítási igazgatója tájékoztatást adott az előző licit eljárás eredményéről, a szerződéskötésekről. Elmondta azt is, hogy 4 nyertes pályázó visszalépett.

A napirenden belül a Vagyonkezelő értékesítési igazgatója, Gyenes Tibor részletekkel egészítette ki az írásos előterjesztést a Szentes Sportegyesület versenyeztetés nélküli, az egyesület részére történő értékesítéséről. A KÜT egybehangzó döntéssel támogatta az értékesítést az előzetesen elfogadott feltételek szerint.

A **különféléken** belül javaslat alapján írásban kérdést intéztünk az Ingatlan gazdálkodási Igazgatóhoz a 2010. évi klimatizálási programmal kapcsolatban.

Az Egészségmegőrző program 1. sz. mellékletének módosításával kapcsolatban a KÜT azt javasolja a munkáltatónak, hogy a szakszervezetekkel folytassa le az egyeztetést és kösse meg a megállapodást.

## MÁV Zrt. KÜT rendkívüli HÍRLEVÉL

**A HATALMAS ESŐZÉSEK KÖVETKEZTÉBEN EGYES TERÜLETEKEN A HELYI KISPATAKOK NEM TUDTÁK ELVEZETNI A HIRTELEN LEESETT VÍZTÖMEGET, ÍGY KILÉPTEK MEDRÜKBŐL ÉS INGATLANOKAT ÖNTÖTTEK EL.**

Térségenként változó mértékű kár keletkezett vasutas munkavállalók otthonaiban. A MÁV Zrt. KÜT elsőként 2010. június 21-én az Országos Delegáló Értekezleten a Humánigazgatóság kezdeményezésére jelezte az üzemi tanácsnokoknak, hogy hívják fel az érintettek figyelmét a rendkívüli segélykérelem lehetőségére, és a kérelmeket továbbítsák a KÜT címére.

Az újonnan megalakuló MÁV Zrt. KÜT első soros ülésén 2010. június 1-jén a

Munkáltatóval együttdöntve kidolgozta a segélyezés szempontrendszerét. Döntés született arról is, hogy az elhúzódozó esőzés következtében az árvízzel érintett területekről beérkező segélykérelmeket hetente két alkalommal bírálja el a KÜT szociális munkabizottsága és a Munkáltató. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács június 28-ig hat alkalommal együttdöntött a Munkáltatóval 149 rászoruló részére 9 020 000 Ft rendkívüli szociális segély odaítéléséről, mely adóköteles.

Ahol az árvíz miatt a lakóingatlanból a katasztrófavédelem kiköltöztette a vasutas munkavállalót, ott a Munkáltató és a KÜT gyors döntést hozott és szolgálati lakást biztosított részükre. Példaértékű volt a miskolci csomóponti vezető és munkatársai hozzáállása a problémák megoldásához. Az összekötő szerepet végző humán partnerek gyors intézkedése, szer-

vező munkája eredményeképpen a lakások bútorozását közös erővel oldották meg.

A MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatója folyamatosan napi helyzetjelentést kért, melynek alapján minden esetben megtette a legszükségesebb intézkedéseket.

Tájékoztatjuk az üzemi tanácsokat, hogy a MÁV csoportnál közös számlaszámra gyűjtés szervezése kezdődik azon vasutas munkavállalók részére, akik építkezéssel, felújítással próbálják újra lakhatóvá tenni ingatlanjaikat. Kérjük az üzemi tanácsok segítségét abban, hogy a munkavállalók megismerjék a felhívást és pénzbeli felajánlásaikkal támogassák bajba jutott munkatársaikat.

Bodnár József  
elnökhelyettes

Horváth István  
elnök

# MÁV IK Kft. érdekvédelmi híre

A TITKÁRI TESTÜLET 2010. JÚNIUS 16-ÁN LEVÉLBEN KÉRT TÁJÉKOZTATÁST AZ ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓTÓL. A VBKJ RENDSZER MŰKÖDÉSÉT SZABÁLYOZÓ UTASÍTÁS VÉLEMÉNYEZÉSÉVEL KAPCSOLATBAN JAVASLATUNKRA (HOSSZANTARTÓ BETEGSÉG ESETÉN A JOGOSULTSÁG SZÜNETELÉSI IDEJE 30 NAP HELYETT 90 NAP LEGYEN) A VÁLASZA AZ VOLT, HOGY A KÖZELJÖVŐBEN EGY KÜLÖN KOMPENZÁCIÓS CSOMAG KERETÉBEN KÍVÁNJÁK RENDEZNI. **LASSAN AZ ÉV FELÉN TÚL VAGYUNK, A VÁLASZADÁS ÓTA ÉRDEMI INTÉZKEDÉS, TÁJÉKOZTATÁS NEM TÖRTÉNT.**

## 2010.

január 29-i megbeszélésén az igazgató jelezte, szívesen venné, ha az érdekvédelem költségcsökkentő javaslatokat tenne. Testületünk a költségcsökkentésre, a megtakarításokra a javaslatokat átadta, de érdemi választ, tájékoztatást nem kaptunk. A Társaság „vízfeje” csökkenés helyett növekszik.

Március 30-án megkezdjük az idei bértárgyalást. Az igazgató azt kérte, várjuk meg az üzleti terv elfogadását, csak az erősáramú üzletágnak van egész évre szóló szerződése. Testületünk bértár-

gyalási javaslatait tárgyalásra alkalmasnak tekintette. Kérésére elmondtuk, tájékoztatásként milyen adatokat kérünk. Kérésünk azóta sem teljesült. Az első negyedév árbevételében, költségekben alulteljesítés van. Mindezek akkor történtek, amikor a MÁV területén az alvállalkozók háttérbe kerültek. Az ügyvezető igazgató milyen feladatot kapott a tulajdonostól?

A tulajdonos engedélyezte, hogy a Társaság a VBKJ összegének adóját átvállalja, az OÉT bérmegállapodását betartsa. A munkáltatói oldal az üzleti tervből mégis kihagyta, hallgat róla, hiszen a tulajdonos ezeket a sorokat nem húzta volna ki. A Társaság a 2009-re kitűzött eredmény többszörösét érte el. 2009-ben a bérfejlesztés mértéke a hivatalos infláció felét sem érte el, egy szűk réteg pedig nagy összegű jutalomban részesült. Egy szűk réteg jól keres, jól él, együtt nevetnek. A munkavállalók idegesek, feszült hangulatban lojalitás nélkül dolgoznak, együtt sírnak. Keresetük az éhenhaláshoz sok, a megélhetéshez kevés. A munkáltatói oldal még azt is elveszi, amit odaadhatna? Az erősáramú üzletág munkavállalói a megtermelt javakból azért nem részesülhettek, mert a bevétel a Társaság létfenntartását biztosítja.

A 2010. június 23-án megtartott bértárgyaláson ismertetett béremelés nem béremelésről szólt, hanem a Kollektív Szerződés által biztosított pótlékok csökkentéséről, megszűnéséről. Az így felszabadult összegeket a munkavállal-

ók egy részének alaphér-emelésére fordítanák. Az indoklás szerint a megrendelés-állomány és a bevételeink csökkennek. Több éve nem volt indexálás.

A létszámcsökkentésből eredő megtakarítás azért nem nyújt fedezetet, mert a tudatosan bekövetkezett hiányt kell pótolni. Hiába nem fizettek ki több millió forintot az alvállalkozóknak, ha a Társaság munkavállalói a munkákat nem végezheték el.

Meg kívánják szüntetni a gépjárművezetői pótlékokat, a készenlétet a Munka Törvénykönyve szerint díjaznák, a délutáni és éjszakai műszakpótlékkal együtt. Mindkét tervezet miatt nagy a felháborodás. Az igaz, hogy a besorolási bérek emelése biztonságot jelent, azonban a pótlékokat abban a körben alaphéresítenék, akik ma kapják a pótlékokat. A bértárgyalás alapja nem bérfejlesztés. A munkáltató a többet teljesítő jövedelmét csökkentené és odaadná a többi munkavállalónak. Annak, aki kapna alaphér-emelést, csökkenne a jövedelme a csökkentett pótlék mellett. A legnagyobb veszteség a villanyszerek- lőket érné.

Béremelésnek a Társaság adott bértömegének bizonyos százalékkal megnövelt összegét tekintjük, ami a szétosztás alapját biztosítaná. A VSZ IK Kft-nél működő alapszervezeteinek titkári testülete a Társaság Kollektív Szerződés-módosításához, azaz a pótlékok megvonásához, csökkentéséhez nem járul hozzá.

Hollik Miklós,

a titkári testület vezetője

## MÁV INGATLANKEZELŐ KFT.

### KÜT HÍRLEVÉL

A KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS ÜLÉSE A MÁV INGATLANKEZELŐ KFT-NÉL

**Tervezett KÜT-ülés:  
2010. június 2.**

**Elsőként** Benedek Zoltán ügyvezető igazgató bejelentette, hogy betöltötték a gazdasági igazgatói státuszt. Bemutatta Horváth Tamást, az új gazdasági igazgatót, majd beszámolt a Társaság helyzetéről, a megrendelési állomány alakulásáról, a pénzügyi helyzetről, a Közbeszerzési Törvény értelmezéséről. Az I. negyedévben árbevéte-

lekben, költségekben nincsenek lényeges eltérések. A közbeszerzés kapcsán elindult az átvilágítás. Várunk a MÁV Zrt. álláspontjára. A cél, hogy minél több munkát saját erőből oldjunk meg, mindig egyedi vizsgálatot kell tartani. Az igazgató bejelentette, hogy a Társaságnak van éves üzleti terve. Elismeri, hogy a fehérgallérosok aránya növekszik. A bértárgyalást június második felében kívánja folytatni, hasonló kijelentés volt májusra is, mégsem volt bértárgyalás.

A visszaintegrálásról van elnök-vezérigazgatói határozat, koncepció kidolgozását rendelték el.

**Másodikként** Baracska Ernő tűz- és munkavédelmi vezető a munkabiztonságról, egészségügyi biztonságról tartott tájékoztatót. Elmondta, a törvényeket betartva dolgozunk. A felső vezetés ismeri a munkavédelem helyzetét. A munkavédelmi képviselők választása az ÜT-vel egyidőben történt.

**Harmadikként** az idő rövidsége miatt elhalasztottuk

a KÜT II. féléves ütemtervének tárgyalását.

**Negyedikként** a szociális és temetési segélyek elbírálása elmaradt. A humánigazgató bejelentette, hogy a segélykeret kimerült, a megoldásért a KÜT elnöke levélben fordult a munkáltatóhoz.

**Májusi elmaradt KÜT-ülés:**

**Elsőként** a titkári testület tagjai tájékoztatást adtak a 23-án megtartott bértárgyalásról. A munkáltató a pótlékok megvonásából, csökkentéséből tervez bérintézkedést. A tájékoztatást a KÜT-tagok felháborodással fogadták.

**Másodikként** a KÜT 2010. év II. féléves munkatervét állítottuk össze.

Hollik Miklós, KÜT-tag

# Tulajdonosváltás a MÁV Tiszavas Járműjavító Kft-nél

**A MÁV-TISZAVAS KFT-T A RAIL CARGO HUNGARIA (RCH) CÉGSOPORT JAVÍTÓ BÁZISÁT ÉS A LEGJELENTŐSEBB LEÁNYVÁLLALATÁT 100 SZÁZALÉKBAN ELADTÁK AZ ÖBB TECHNISCHE SERVICES OSZTRÁK TULAJDONÚ CÉGNEK. A SZERZŐDÉST 2010. JÚNIUS 28-ÁN KÖTÖTTÉK.**

A tulajdonosváltás névváltozással is jár, így a cégünk neve a későbbiekben Technical Services Hungaria Kft., röviden TS Hungaria lesz.

Bízunk benne, hogy az RCH és a TS között korábban létrejött 5 éves szerződés, amely szerint a Tiszavas végzi a magyar fél vasúti járműparkjának a karbantartását, biztosítja az itt dolgozó 350 kolléga megélhetését.

Az osztrák fél elkötelezettségét mutatja, hogy a TS Központi Üzemi Tanácsa meghívására elkauzoltak bennünket több üzemükbe. A háromnapos látogatásunk

során bemutatták a mozdony-, a személy- és teherkocsi-javítási folyamatokat. Megtekintettük a „Railjet” személykocsik összeszerelését és javítását.

A komoly műszaki fejlettségű üzemcsarnokokban bepillantást nyertünk az osztrák kollégák munkájába. A matzleinsdorfi üzemet 2009 decemberében adták át, ami igencsak irigylésre méltó munkavállalói szempontból. Az üzem tervezésénél és kivitelezésénél komoly hangsúlyt fektettek a dolgozók szociális létesítményeinek, munkavédelmi és tűzvédelmi rendszerének magas színvonalú kialakítására is. A tartalmas programok során sikerült néhány szót váltanunk az üzemi tanács képviselőivel, megismerkedtünk egymás érdekvédelmi tevékenységével, felépítésével.

Az eltérő érdekvédelmi rendszerek ellenére kerestük a kapcsolódási pontokat. Megállapodtunk a párbeszéd későbbi folytatásában. Bízunk benne, hogy közös fellépéssel hatékonyan tudjuk képviselni dolgozóink érdekeit.



Találkoztunk az osztrák cég ügyvezetőivel, akik elmondták, milyen segítséget kapunk majd ha a TS „családjába” tartozunk. Ezek között szerepel a karbantartási tudás, folyamat- és rendszertámogatás, valamint az esetleges investícióról és fejlesztésekről is szó esett.

Beszámoltunk a térségünket sújtó árvízről, és az érintett kollégák segélyezéséről.

Nagy reményeket fűzünk a tulajdonosváltáshoz, és bízunk benne, hogy Miskolc legrégebbi ipari üzeme a továbbiakban is sikeresen működik majd.

**Vass László**  
szb-titkár

## VSZ PML Képzés

**A PML SZAKMAI KÉPVISELET JÚNIUS 6-9. KÖZÖTT TARTOTTA ÉVES OKTATÁSÁT ZAMÁRDIBAN. AZ ÉGIEK VÉGRE KEGYEIKBE FOGADTÁK KIS CSA-PATUNKAT, VÉGIG KITÚNÓ, NAPOS IDŐ VOLT, MÉG A MEDÁRD NAPI ZÁPOR SEM RONTOTTA EL AZ ÖSSZKÉPET.**

Az első munkanapon **Karácsony Szilárd** alelnök az őszi alapszervezeti választásokról, a feladatokról tartott előadást. A leendő feladatokat kipróbálhattuk, előzetes instrukciók alapján egy alapszervezeti választó taggyűlést tartottunk.

A feladatot jól oldották meg a kollégák, hasznos tapasztalatokat szereztünk. A „taggyűlésről” videofelvétel készült, így visszanezethettük, elemezhetjük a látottakat.

A nap második felében **Simon Dezső**, a VSZ elnöke tartott fórumot. Vitaindító beszédében az elmúlt évek kiemelten fontos VSZ-es tárgyalásait, azok eredményeit, problémáit elemezte (vasútegészségügy, menetkedvezmény, tevékenység-kihelyezés, leányvállalatok, mellékvonalak stb.). Tartalmas érdemi párbeszéddel, véleménynyilvánítással, hosszú beszélgetéssel zárult a fórum. A napot bográcsolással, baráti eszmecserevel zártuk.

A második napon **Meleg János** alelnök a VSZ egyik kongresszusi vitaanyagát, a

Középtávú Program tervezetét ismertette. Aktuális érdekvédelmi témákban a lejáró középtávú megállapodásról és az év végi tárgyalások várható irányáról szólt. Főleg az utóbbi téma csigázta fel a hallgatóságot. Hozzászólásokban az EU-s bérfelezárkóztatás hiányát, adóváltozások bérbe való beszámítását bírálták a kollégák. Kifejtették, hogy érdekünk egy új középtávú

megállapodás, a normális munkaügyi kapcsolatok folytatása.

A második estén szalonnasütéssel emeltük koleszterinszintünket, némi itókaival hangulatunkat. Este gyönyörködtünk a csodás naplementében. A partról nézve pontosan a Tihanyi apátság tornyai között bukott le a nap a hegyek mögé, festőien megvilágítva az apátságot.

A harmadik napon titkári testületi ülést tartottunk. Értékeljük az elmúlt két nap programját, valamint hagyományainkhoz híven átadtuk az idei PML-díjat, melyet **Szönyi Gusztávné** kolléganő érdemelt ki 2010-ben.

Ebéd után hazautazással zárult a háromnapos Zamárdi képzés. Jelszavunk a régi: „jövőre veletek ugyanitt” találkozunk.

**Asztalos László**  
VSZ PML SZK vezető

## PML-díjas

**Szönyi Gusztávné, Éva** 1968 óta tagja a Vasutasok Szakszervezetének. 1970-ben vállalt először tisztséget a számvizsgáló bizottság tagjaként. 1980-ban főbizalmi a Szak- és Szereplőipari Főnökségnél. 1987-ben és 1990-ben is megkapta a VSZ Dicsérő Oklevelét. 1980-tól az Úttörővasút főbizalmija volt. 1997-ben választották meg Vác Pft. VSZ alapszervezetének titkárává, ezt a tisztséget jelenleg is betölti. A közösséget végzett sok évtizedes odaadó, kitartó és eredményes munkáját a Szakmai Képviselő PML-díjjal köszönte meg.



## VSZ FOCIKUPA

### SZOLNOKON

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VASÚTIJÁRMŰ JAVÍTÁSI TELEPHELY SZOLNOK SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA HÁZI KISPÁLYÁS LABDARÚGÓ BAJNOKSÁGOT RENDEZETT 2010. JÚNIUS 25-ÉN A MAV SE SPORTTELEPÉN SZOLNOKON.

6 csapat mérte össze erejét, közel 70 résztvevővel. A rendezvényen új résztvevőként jelentek meg a volt Északi Járműjavító szolnoki telephelyén, valamint a Békéscsabán dolgozó VSZ-tagok. Jó volt a hangulat, az első három helyezett oklevelet kapott. A játékosok kellemesen elfáradva, de elégedetten indultak haza.

#### Helyezések:

**I. BOTLÁBÚAK** (Kocsijavítás); **II. VI. OSZTÁLY**; **III. BÉKÉSCSABA**; **IV. LADA TEAM** (Forgóváz); **V. TÖREKVÉS** („Északi”); **VI. CORVINA** (Forgóváz). Boczek Aranka



## KÜLFÖLDÖN JÁRT A FÉRFIKAR

A CSOKONAI DÍJAS MÁV-GÉPÉSZET ZRT. SZOLNOKI JÁRMŰJAVÍTÓ FÉRFIKARA 2010. JÚNIUS 10-13. KÖZÖTT VASUTAS KÓRUSFESTIVÁLON SZEREPELT KÖLNEN.



A közel nyolcszáz résztvevős fesztiválon kilenc ország – Ausztria, Belgium, Franciaország, Lengyelország, Luxemburg, Magyarország, Németország, Norvégia, Svájc – legjobb vasutas kórusai léptek fel.

A háromévente rendezett fesztivált most a FISAIC – Közép- és Nyugat-Európai Vasutak Kulturális Egyesülete – németországi szervezete tartotta meg.

A Férfikórus tagjainak életkora (tizen-négy és hetvennyolc év között) kellően széles skálán mozog ahhoz, hogy a hangfekvést is különlegessé tegye, ami a vasutas kórusok mezőnyében valódi kuriózum, nemcsak a hangzás, hanem az utánpótlás tekintetében is, így a Férfikórus műsora, előadása vívta ki a legnívósabb együttesnek járó elismerést!

A nemzetközi és a világhírű magyar zenekultúrában fontos szerepet tölt be a Férfikar megőrizve, terjesztve hazai és nemzetközi viszonylatban a vasúti kultúrát, a vasút hírnevét.

A kórus működésének, hazai és nemzetközi fellépéseinek legfőbb támogatói: a MÁV-GÉPÉSZET Zrt., Vasutasok Kulturális Egyesülete, Vasutasok Szakszervezete Járműjavítási Telephely Szolnoki Alapszervezete.

A férfikar tagjai nem sokáig pihenhetnek. A próbákon már a következő jelentős fellépésekre készülnek:

– Július 10-én a 60. Vasutasnap szolnoki helyszínén katonai és bordalokkal szórakoztatják a résztvevőket,

– Európa Kulturális Fővárosában, Pécsen a „Pécs Cantat 2010” közönsége augusztus közepén hallgathatja meg a férfikart,

– Szeptember 4-én Szolnokon ünnepi – hangversennyel – fennállásának 135. évfordulóját a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Szolnoki Járműjavító Férfikara.

Gratulálunk!

Zsák Miklós, kórusvezető

## TEB horgászverseny Harsányban

RAGYOGÓ IDŐJÁRÁS, FESTŐI KÖRNYEZET FOGADTA A „PECÁS” KOLLÉGÁKAT A MISKOLCTÓL 17 KM-RE LÉVŐ HARSÁNYI HORGÁSZTÓNÁL.

Egyesek hozták az utánpótlást is, akiknek biztos, hogy feledhetetlen élmény volt a rendezvény. Reggel 6 órakor minden csapat kihúzza a horgász helyet, majd az első dudaszó az etetést, a második a verseny kezdetét jelezte. A jó hangulatot elősegítő toroköblögető, majd a lilahagymás zsíros

kenyér és az ezt követő bodzás üdítő évek óta kísérői az alapszervezeti horgászversenynek.

Délután egyre több kifogott hallal dicsekedtek a versenyzők, amit azonban egymás előtt titkoltak, így szervezőként időnként végigjárva az állásokat tájékoztattam a csapatokat az aktuális állásról. A hét csapatból mindössze egynek nem sikerült teljesíteni a kitűzött célt. Összesen 39,43 kg halat fogtak. A különdíjat Szabó Péter szakaszmérnök egy 7,52 kg-os ponty kifogásával vitte el. A VSZ TEB Miskolci Alapszervezetét az erősáramú csapat képviseli a területi versenyen.



Mottónk volt: A horgász siker titka, hogy nem az a lényeg, milyen mélyen van a hal, hanem az, hogy hogyan mozog a kukacod.

Bodnár József  
szb-titkár

IDÉN MÁSODSZOR RENDEZTÉK MEG A NEVELŐSZÜLŐK CSALÁDI NAPJÁT DOMBOVÁRON, A NAPSUGÁR ÁRUHÁZ ELŐTT 2010. JÚNIUS 19-ÉN.

A rendezvény, amelyet a Nevelőszülők „Együtt-Egymásért” Erdekvédelmi Egyesülete lelkes tagjai szerveztek, reggel 9 órakor térzenével kezdődött, majd rövid köszöntő után indultak a látványos műsorszámok. Gyermek és felnőtt hastáncosok szórakoztatták az érdeklődőket, ezután a Pécsi Siketek Intézetének country-táncsoportja mutatta be produkcióját. A műsorszámok között a Ritmus Zenekar biztosított hangulatos zenét egész nap. Közben megérkezett a rendőrauto is a gyerekek örömeire, mert beülhettek, szírinázhattak, dudálhattak, sőt, még futóversenyt is tartottak, miközben radarral mérték a sebességüket. A Dombóvári Motoros Club tagjai is

## Nevelőszülők Napja Dombóváron

megjelentek szebbnél-szebb veterán motorjaikkal, köztük néhány igazán régi és értékes motorcsodával. 10 óra körül egy tűzoltó autó is begördült a parkolóba, a gyerekek meg is rohanták, kipróbálták az üléseket, benéztek minden rekeszébe, még a tetejére is felmáztak. Délután még a Csikóstóttosi Német Nemzeti Táncsoport is bemutatta műsorát.

Minden résztvevőt kiadós ebéddel vendégtünk meg, a menü bográcsigulyás, pogácsa és üdítő volt. Ebéd közben kisorsoltunk két számítógépet, melyeket szövetségünk az OTP Banktól kapott. A harmadik számítógé-

pet szövetségünk vezetője egy kedves vendégünknek, egy újonnan megalakult egyesület, a Szolnok Megyei Nevelőszülők Erdekvédelmi Egyesülete elnökének adta át, aki elfogadta meghívásunkat és családjával együtt eljött. Ebéd után a Magyarheretelendi Country Táncsoport szórakoztatta a közönséget, majd a rengeteg tombolatárgy kisorsolása következett. Utolsónak a Dombó-Kötél Team fergeteges kötélugró bemutatója szerepelt, mely méltó befejezése volt a szórakoztató, látványos programsorozatnak.

Forrás: <http://www.neszegy.atw.hu/>



# Bértárgyalások a VNKK-nál

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI INTÉZŐ BIZOTTSÁGA 2010 JÚNIUSÁBAN BÉRTÁRGYALÁST KEZDEMÉNYEZETT A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NONPROFIT KIEMELTEN KÖZHASZNÚ KFT-NÉL (VNKK).**

Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető igazgató tájékoztatta a társaság pénzügyi helyzetéről, valamint a főtulajdonos – MNV Zrt. – béremeléssel kapcsolatos álláspontjáról. Véleménye szerint a Vasútegészségügyi NKK Kft. pénzügyi helyzete stabil, azonban a kormány szándéka – az állami vállalatoknál a bértömeg 15%-os csökkentése – közvetve veszélyt jelenthet a társaság



Rubik László  
VSZ  
Vasútegészségügyi  
IB titkár

pénzügyi gazdálkodására is. Ezért béremelésre a tárgyalás során nem tett ajánlatot.

Javasolta azonban, hogy az év végén esedékes ajándékutalvány összegét szeptember 15-ig beépíti az VNKK Kft. 2010-es béren kívüli juttatások rendszerébe.

Ennek során várható, hogy 2010-ben a cafeteria egy főre jutó összege meghaladja a 200 ezer forintot.

A tanácskozáson elhangzott, hogy a társaság létszámmozgást nem tervez, gazdasági, pénzügyi helyzete kiegyensúlyozott.

Ha külső körülmény nem gátolja, 2010-ben a 13. havi bért a kollektív szerződés szabályai szerint kifizetik,

mivel időarányosan a fedezete rendelkezésre áll.

A VSZ által kezdeményezett bértárgyalást eredményesnek ítélik, mert bár bérfejlesztést nem, de több mint 20 ezer forintos keresetnövekedést eredményez

éves szinten a társaság alacsony keresetű dolgozóinak. Az emeléssel a Vasútegészségügyi NKK Kft. dolgozói számára – reményeink szerint – sikerül megőrizni a keresetek reálértékét.

## Várpalotán

**VÁRPALOTA ÁLLOMÁS SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA JÚLIUS 6-ÁN ÉRTEKEZLETET TARTOTT.**

A megbeszélésen meghívtaként részt vett Eke László, MÁV Zrt. KÜT-tag, Szabó Gyula, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője és Papp Zoltán Területi Képviselő vezető.

A napirendi pontok elfogadása után Jákli Tivadar

szb-titkár ismertette az alapszervezeti választások feladatait, majd aktuális kérdésekkel foglalkoztak. Az SZB döntött a július 17-i Vasutasnap feltételeiről.

Az egyebekben a meghívottak tartottak rövid tájékoztatót és válaszoltak a kérdésekre, majd az szb-titkár vezetésével tagszervezést végeztek Pétfürdő, Hajmáskér, és Veszprém állomásokon.

Papp Zoltán



**Photo hall** **MULTIMEDIA**  
A Photospecialista.

**A Vasutasok Szakszervezete tagjainak**

# 7%

**kedvezményt biztosít a Photo hall minden termékre!**

**Az érvényes tagsági igazolvány felmutatásával!**



A húsgépkártya kedvezmény nem vehető igénybe a T-Mobile termékeire, illetve GSM telefonkártyák vásárlására, továbbá más és a Photo hall katalógusban található kedvezményekkel, a 0% THM hitelkonstrukcióval nem vonhatóak össze.

## Praktiker

**PRAKTIKER KEDVEZMÉNY**

**VSZ-tagoknak 2010-ben is!**

2010. aug. 13-14-15-én és szept. 10-11-12-én  
**-10%** a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. augusztus 13-14-15-én és szeptember 10-11-12-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

További részletek a VSZ honlapján ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)).

# VSZ Sportnap, Budapest

2010. JÚNIUS 12-ÉN ISMÉT A FERENC-VÁROSI VASUTAS SPORTKÖRBEŰ GYÜLEKEZTEK A VSZ BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELETÉHEZ TARTOZÓ ALAPSZERVEZETEK TAGJAI ÉS CSALÁDTAGJAİK A HAGYOMÁNYOS TERÜLETI SPORTNAPRA.

Az elmúlt hetek szélsőséges időjárása miatt mi rendezők az előző napokat a szervezésből adódó hagyományos feladatok mellett főként az ég és az időjárásjelentések böngészésével töltöttük, valamint erősen szorítottunk a jó időért. Alighanem ezen buzgólkodásunkkal kicsit túl is löttünk a célon, hiszen a meteorológusok közel 35 fokot jósoltak erre a napra, és nem sokat tévedtek...

A tikkasztó meleg ígérete azonban nem szegte kedvét sem a tizenhét futball-, sem a huszonegy főzőcsapatnak. Pedig az ő életüket jócskán megnehezítette a „túl jóra” sikerült időjárás.

Idén a többi sportágban is csúcsot döntött a résztvevők száma. Soha nem mérték még össze ennyien az erejüket és küzdeni tudásukat asztaliteniszből, ultiban, sakkból és pókerben sem, és a versenyzőiket biztató szurkolók száma is minden eddigi felülmúlt.



## Eredmények:

### Ping-Pong női

- |                     |               |
|---------------------|---------------|
| I. Majdányi Mária   | Rákosrendező  |
| II. Kátay Ilona     | Rákosrendező  |
| III. Kovács Barbara | BP. Távközlés |

### Ping-Pong férfi

- |                  |              |
|------------------|--------------|
| I. Szabó László  | Rákosrendező |
| II. Gyóni György | FC Gépészet  |
| III. Vörös Gyula | Bp Keleti    |

### Sakk férfi

- |                  |                      |
|------------------|----------------------|
| I. Dudás Kálmán  | Bp Keleti            |
| II. Vörös Gyula  | Bp Keleti            |
| III. Cser András | MÁV Informatika Kft. |

### Ulti

- |                   |              |
|-------------------|--------------|
| I. Piczil Imre    |              |
| II. Szabó János   | Bp Keleti    |
| III. Gilber Gyula | Rákosrendező |

### Póker

- |                       |           |
|-----------------------|-----------|
| I. Bársony Barbara    | Bp Keleti |
| II. Jezsó Tamás       |           |
| III. Takács Krisztián | Bp Keleti |

### Főzőverseny

- |                        |
|------------------------|
| I. Érd Állomás SZB     |
| II. Székesfehérvár PGF |
| III. Cegléd Állomás    |

### Férfi foci

- |                         |
|-------------------------|
| I. Rákosrendező         |
| II. Ferencváros Állomás |
| III. Cegléd Állomás     |



A nagy létszám igen körültekintő felkészülésre ösztönözte a szervezőket és a lebonyolításban közreműködő kollégákat is.

A főzőversenyben szakítva az eddigi hagyományokkal idén mindenkinek egyfajta ételt, gulyást kellett készítenie, hozzáadva az egyéni kreativitást. Természetesen főzés közben sok idő volt arra, hogy olyanokkal beszélgessenek a versenyzők, akikkel a mindennapokban nincs alkalmuk találkozni és tapasztalatot cserélni.

Szokásainkhoz híven a sportnapon adtuk át az elmúlt évben kiemelkedő munkát végző kollégáinknak a Vasutasok Szakszervezete Dicsőítő Oklevelét. Az ünnepség után különböző műsorszámok szórakoztatták a jelenlévőket. Fellépők voltak az Irish Feet ír sztepp-tánc csoport, a Bem Tánc SE táncosai, valamint az Erdi Torna Klub Shaolin kung-fusai és akrobatikus táncosai. A közel hétszáz megjelent sportoló és szurkolóik a kimerítő nap után jókedvűen utazhattak haza, azzal az ígérettel, hogy jövőre újra találkozunk.

Horváth Csaba képviselővezető

# VSZ Sportnap, Pécs

**AZ ELMŰLT ÉVEK HAGYOMÁNYAIT KÖVETVE IDÉN IS MEGTARTOTTUK AZ EGYRE NÉPSZERŰBB TERÜLETI SZINTŰ SPORTNAPOT.**

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szervezésében június 12-én a Pécsi Vasutas Sport Klub sportpályáján verőfényes nap-sütésben gyűltek össze a sportolni és szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik.

A Vasutasok Szakszervezete képviselőjében Karácsony Szilárd szervezetpolitikai alelnök, a munkáltató részéről Forgács Andrea, a MÁV-START Zrt. Pécsi SZSZK gazdasági vezetője, valamint a MÁV Területi Képviselő részéről Imre Lászlóné sajtóreferens vett részt rendezvényünkön. A megjelenteket Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Területi Képviselő vezetője köszöntötte, majd megnyitotta a rendezvényt.



A Dombóvári Amulett hastáncscsoport látványos bemutatója nagy sikert aratott, megalapozva az egész nap jó hangulatát. A műsoros bemutatót a Pécsi TONTE-DO karatecsoport zárta.

Négy sportágban zajlottak a mérkőzések, melyeket Mátyus Szabolcs, a helyi sportbizottság vezetője szervezett:

### 1. Kispályás labdarúgó bajnokság:

- |                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|
| I.: Nagykanizsa CARGO+START SZB                                 |
| II.: Villamos Műhely Pécs (Villamos Vonalfőnökség Dombóvár SZB) |
| III.: Murakeresztúr SZB                                         |
| IV.: Pécs Gépészeti Főnökség SZB                                |

### 2. Asztalitenisz:

- |                                                        |
|--------------------------------------------------------|
| I.: Fábrián Andrea, Pécs Gépészeti Főnökség            |
| II.: Nagy Máté, Murakeresztúr SZB                      |
| III.: Regős Péter, TEB Pécs SZB                        |
| IV.: Göntér Ferenc, Nagykanizsa SZESZA SZB             |
| V.: Óbert Zoltán, Állomástőnökség Körzeti SZB Kaposvár |

### 3. Sakk:

- |                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| I.: Ábrahám-Ködmén Tibor, Pécs Gépészeti Főnökség SZB |
|-------------------------------------------------------|



- |                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|
| II.: Jeszenszky József, DRV Villány SZB                           |
| III.: Pereszlényi Gabriella, Állomástőnökség Körzeti SZB Kaposvár |
| IV.: Óbert Roland, SZB Kaposvár                                   |
| V.: Regős Péter, TEB Pécs                                         |

### 4. Pétange:

- |                                                        |
|--------------------------------------------------------|
| I.: Berta Levente, Villamos Vonalfőnökség Dombóvár SZB |
| II.: Dömös Anna, Villamos Vonalfőnökség Dombóvár SZB   |
| III.: Fábrián Zoltán, Pécs Gépészeti Főnökség SZB      |

A bográcsban főtt finom ebédre dr. Kötter József és Herczeg Gyula gondoskodott, ezúton is köszönjük nekik.

Horváthné Czindery Zsuzsanna  
képviselővezető



# XIII. VSZ Sportnapok DÖNTŐ



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE SPORTNAP-SOROZATÁNAK VÉGSŐ KÜZDELMEIT BUDAPESTEN 2010. JÚNIUS 26-ÁN, A POSTÁS SE SPORTTELEPÉN TARTOTTA MEG. A VSZ HÉT TERÜLETI KÉPVISELETE, A JÁRMŰJAVÍTÓ Kft.-K INTÉZŐBIZOTTSÁGA ÉS A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE ÁLTAL NEVEZETT KÖZEL HÁROMSZÁZ SPORTOLÓ MÉRTE ÖSSZE TUDÁSÁT ÉS ÜGYESSÉGÉT ÖT SPORTÁGBAN: KISPÁLYÁS LABDARÚGÁSBAN, ASZTALITENISZBEN, SAKKBAN, ULTIBAN ÉS TEKÉBEN.

A RENDKÍVÜL SPORTSZERŰ KÜZDELEMBEN MEGÉHEZETT SPORTOLÓK ÉS SZURKOLÓIK EBÉDJÉRŐL A CSAPATOK FŐZÉSBN JÁRTAS TAGJAI GONDOSKODTAK. AZ IDEI „MENÜ” HÚSOSKÁPOSZTA VOLT. A TÍZ BOGRÁCS TARTALMÁT A VSZ SZAKÁCS-KÖNYVE RECEPTVERSENYÉNEK GYŐZTESEIBŐL ÉS A VSZ ÉRDEKVÉDELMI ALELNÖKEIBŐL ÁLLÓ ÖTTAGÚ ZSÚRI MINŐSÍTETTE.

KÖSZÖNET A VSZ SPORTBIZOTTSÁGA MINDEN TAGJÁNAK, A VSZ KÖZPONTJA MUNKATÁRSAINAK, A CSAPATVEZETŐKNEK ÉS A POSTÁS SE SPORTPÁLYA MUNKA-TÁRSAINAK A SPORTNAP MAGAS SZÍNVONALÚ MEGRENDEZÉSÉÉRT.

| Sportág                   | helyezés | Csapat                    | egyéni                |
|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|
| Férfi labdarúgás          | I        | VSZ Szeged TK             |                       |
|                           | II       | VSZ Budapest TK I.        |                       |
|                           | III      | VSZ Járműjavító Kft.-k IB |                       |
| Legjobb kapus             | férfi    | VSZ Debrecen TK           | Draskovits Rudolf     |
| Gólkirály                 | férfi    | VSZ Miskolc TK            | Dőri Sándor           |
| Sakk „A” 2000 pont felett | I        | VSZ Budapest TK II.       | Dudás Kálmán          |
| Sakk „A” 2000 pont felett | II       | VSZ ONYSZ                 | Seres László          |
| Sakk „B” férfiak          | I        | VSZ Szeged TK             | Sáfrán István         |
|                           | II       | VSZ Debrecen TK           | Tóth Mihály           |
|                           | III      | VSZ Debrecen TK           | Békési János          |
| Sakk „C” nők              | I        | VSZ Miskolc TK            | Bujdosó Barbara       |
|                           | II       | VSZ ONYSZ                 | Fodor Andrásné        |
|                           | III      | VSZ Pécs TK               | Pereszlenyi Gabriella |
| Férfi asztalitenisz       | I        | VSZ Szeged TK             | Ágoston István        |
|                           | II       | VSZ Debrecen TK           | Misák Károly          |
|                           | III      | VSZ Szeged TK             | Szalai Béla           |
| Női asztalitenisz         | I        | VSZ Szeged TK             | Rada Lászlóné         |
|                           | II       | VSZ Budapest TK I.        | Majdányi Mária        |
|                           | III      | VSZ Budapest TK II.       | Kovács Barbara        |
| Ulti                      | I        | VSZ ONYSZ                 | Rákosi Jenő           |
|                           | II       | VSZ Debrecen TK           | Szállkai István       |
|                           | III      | VSZ ONYSZ                 | Kiss Tibor            |
| Teke egyéni verseny       | I        | VSZ Szeged TK             | Bordás László         |
|                           | II       | VSZ ONYSZ                 | Tóth Béla             |
|                           | III      | VSZ Szeged TK             | Kemenesi Csaba        |
| Teke csapatverseny        | I        | VSZ Szeged TK             |                       |
|                           | II       | VSZ Szombathely TK        |                       |
|                           | III      | VSZ Járműjavító Kft.-k IB |                       |
| Legjobb teliző            |          | VSZ Szeged TK             | Bordás László         |
| Legjobb taroló            |          | VSZ Szeged TK             | Bordás László         |
| Bográcsfőző verseny       | I        | VSZ Budapest TK II.       |                       |
|                           | II       | VSZ Budapest TK I.        |                       |
|                           | III      | VSZ Járműjavító Kft.-k IB |                       |
|                           | III      | VSZ Szombathely TK        |                       |
| Összesített csapatverseny | I        | VSZ Szeged TK             |                       |
|                           | II       | VSZ Debrecen TK           |                       |
|                           | III      | VSZ ONYSZ                 |                       |
|                           | IV       | VSZ Budapest TK I.        |                       |
|                           | V        | VSZ Miskolc TK            |                       |
|                           | VI       | VSZ Járműjavító Kft.-k IB |                       |
|                           | VII      | VSZ Pécs TK               |                       |
|                           | VIII     | VSZ Budapest TK II.       |                       |
|                           | IX       | VSZ Záhony TK             |                       |
|                           | X        | VSZ Szombathely TK        |                       |



# Vasutas dinasztia tagja

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TÖBB MINT NEGYVEN KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS ALÁÍRÓJA, AMI UGYANENNYI MUNKÁLTATÓT IS FELTÉTELEZ A MÁV-VÁLLALATCSOPORTON BELÜL ÉS KÍVÜL. PARTNEREINK BEMUTATÁSÁVAL ÚJ ROVATOT INDÍTUNK, ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY OLVASÓINK MEGISMERHESSEK A VÁLLALATVEZETŐK HÉT-KÖZNAAPJAIT. ELSŐKÉNT **ZARÁND GYÖRGGYEL**, A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. VEZÉRIGAZGATÓJÁVAL BESZÉLGETTÜNK.

**– A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. megalakulása óta Ön tölti be a társaság vezérigazgatói tisztét. Elmondaná, hogy milyen volt az elmúlt két és fél év annak nehézségeivel és sikereivel együtt?**

– A Társaság 2008. január 1-jén alakult, a MÁV Zrt. Gépeszeti Üzletág fenntartási egységéből. Mi lettünk a negyedik önálló társaság a Cargo, a START és a TRAKCIÓ megalakulása után. Őszintén bevallom, hogy az indulásnál nem sok időnk volt, mert engem csak valamikor 2007 őszén értesített a MÁV akkori vezetése, hogy megváltozott a korábbi koncepció és nem egy társaságba szervezik ki a teljes gépeszeti tevékenységet, hanem külön cég végzi majd a vontatási és külön a járműfenntartási feladatokat. Ez utóbbi projekt vezetésére kértek akkor fel.

Visszatekintve arra a három hónapra azt kell mondanom, hogy gyakran kapkodtunk, mert szorított az idő, ezért óriási eredménynek tartom, hogy a cégbíróság 2007. december 17-én bejegyezte a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-t és 2008. elején végül megkezdhetjük önálló tevékenységünket. Ehhez nagyon sok kolléga odaadó munkája kellett, amit ezúton is szeretnék megköszönni. A megalakulást követő első nagy kihívást a Szolnoki és Északi Járműjavító szervezetbe integrálása jelentette, ami még abban az évben, júliusban sikerült, hosszú jogi procedúrákkal „fűszerezve”. Ez egy lényeges átalakulás volt, mert így a teljes járműfenntartási tevékenység a legalacsonyabb szintű karbantar-

tási folyamattól a legmagasabbig (fővizsga, járműfelújítás) egy kézbe került. Ez egyébként nem újdonság, mert 1993-94-ig ez így volt a MÁV-nál. Összességében elmondható, hogy a nehézséget a három különböző terület egyesítése jelentette. A többi társaságnál nem volt ilyen jellegű probléma, hisz azok szinte az önálló üzletágakból alakultak meg. További problémát jelentett, hogy eltérő gondolkodású, más beállítottságú emberek kerültek össze, három szinte teljesen különböző munkakultúrájú, területileg is más-más helyen lévő szervezetből kellett egy jól működő összegrőrní.

**– A múlt tehát ismert. Bár már jócskán benne vagyunk a 2010. évben, milyen eredmény várható az év egészét tekintve?**

– A 2008-2009-es évek összességében eredményesnek tekinthetők, ami a Társaság jó munkáját dicséri. Az idei év már egy keményebb dió: elsősorban azért, mert az Állam megváltozott szerepvállalása következtében a MÁV-tól elvont 40 milliárd forint miatt a vállalatcsoporton belüli szolgáltatási díjainkban idén még az inflációs hatást sem érvényesíthettük, valamint további hatékonyságjavító intézkedések alapján legfőbb megrendelőnk, a MÁV-START Zrt. irányába további egymilliárd forintos költségcsökkentést kellett végrehajtanunk.

Ezzel szemben az anyag- és bérköltség emelkedett, tehát összességében az idei év sokkal nehezebb lesz, mint a korábbiak voltak. A kieső munkákat MÁV-on kívüli megrendelésekkel próbáljuk kiegyenlíteni.



**– Hogy érintette Önöket a gazdasági és pénzügyi válság?**

– A válságot a cég arra használta fel, hogy előremeneküljön. A két járműjavító egyesítésével Szolnokot olyan mértékben fejlesztettük fel, hogy nyugodtan elmondható, hogy egy európai mércével mérve is korszerű bázis alakult ott ki. Már nemcsak dízelmozdonyokat, „hagyományos” személykocsikat tudunk javítani, hanem alkalmassá tettük a járműjavító villamos-mozdonyok javítására és idén megkezdjük a korszerű, nagysebességű Z1 és Z2 személykocsik fővizsgáztatását is. Háromütemű beruházást hajtottunk végre 1,5-2 milliárd forint értékben a válság alatt. Lehetővé tettük, hogy a MÁV-vállalatcsoport egész járműállományát karbantartani, javítani tudjuk egy helyen. Ez jelentős eredmény, mert minél több tevékenységet tudunk egy helyen elvégezni, annál olcsóbban tudjuk ezt megtenni. A jövőben Szolnokot alkalmassá tesszük a járműösszeszerelésre, amihez

remélem kapunk megfelelő támogatást. Véleményem szerint Magyarországon járműgyártást újraindítani – jelen körülmények között – már nem lehet, ehhez mi kis ország vagyunk, sajnos szerény hazai megrendeléssel. Az, hogy kész, komplett járműveket vegyünk, szintén nem lesz járható út. Fel kell használni a hazai munkaerőt, szürkeállományt, mert ezzel egyrészt költséget, másrészt a munkanélküliek számát is csökkenteni lehet. Erre vannak kezdeményezések, tervek és remélhetőleg ez hamarosan magvalósul. Ez egyébként nem magyar kezdeményezés lenne: a szomszédos országok vasútjai egy ideje már így csinálják. A járműösszeszerelés nem csak az új járművek vételárának csökkentését eredményezi, de ezen járművek későbbi karbantartásának és felújításának költségei jelentősen csökkennek, ez pedig hosszú távú megtakarítást eredményez.

**– Ismert, hogy legnagyobb megrendelőik a MÁV-csoport vállalatai, valamint a**

**Rail Cargo Hungaria. Tesz- nek-e erőfeszítéseket azért, hogy a magántulajdonú vállalatoknál esetleg határainkon kívül is legyenek megrendeléseik?**

– Azt le kell szögezni, hogy Társaságunk elsődleges feladata a MÁV csoport vasúti járműveinek legmagasabb színvonalú és leghatékonyabb karbantartása. Ezzel együtt stratégiánk, hogy ne csak a MÁV-vállalatcsoport megrendeléseire építsünk, alapozunk. Szép eredményeket tudunk felmutatni e téren is: minden évben meg tudtuk duplázni az előző év megrendeléseit a „külsős” cégektől és ez remélhetőleg 2010-re is igaz lesz. Ez annak tükrében tekinthető különösen jó eredménynek, hogy válság van és általában sokkal kevesebb a munka a vasúti szállítási piacon, mint néhány évvel ezelőtt. Külföldi kapcsolataink és megrendeléseink egyre bővülnek: most például osztrák és olasz megrendelésre vasúti villamos vontató-motorokat javítunk. Korábbi együttműködésünk elismeréseként közel 500 ezer euro értékben kaptunk megrendelést teherkocsik fővizsgáztatására, melyet a munkáltatási szempontból hátrányos helyzetben lévő fényeslitkei és békéscsabai üzemeinkben fogunk elvégezni. Ezen megrendelések összértéke persze eltörpül a MÁV-csoporton belüli megrendelések mellett, azonban azt kell mérlegelni, hogy egy-egy olyan régióban tudunk jó néhány kollégának munkát biztosítani, ahol a munkanélküliség az országos átlagnál magasabb. Szerénytelenség nélkül mondhatom, hogy az összes magyarországi magánvasúttal együttműködési megállapodásunk van, megrendeléseikre véghezvük a mozdonyaik és kocsijaik karbantartását, hibaelhárításait, futójavításait. Szerintem ezek mind-mind azt bizonyítják, hogy a társaságot a MÁV-csoporton kívül is elismerik és remélem elégedettek a munkánkkal.

**– A Start és a Trakció, ha csak lassan is, de fejleszti járműállományát. Mit jelenthet ez a társaságra nézve, ha nem is rövid, de középtávon?**

– Nem hiszem, hogy újat mondok azzal, hogy a MÁV-vállalatcsoport járműparkja előregedett, elhasznált. A ré-

gi járműveket hamarosan lecserélik, ez tulajdonképpen már el is kezdődött, hisz történetek beszerzések az elmúlt években.

Az új és korszerű járművek már nem igényelnek anynyi és olyan előmunka ráfordítású karbantartást, mint a régiek. Jó példa erre a villamos mozdonyok karbantartása: egy V43-as mozdonyon két-három naponta kell elvégezni a futás- és közlekedésbiztonsági alapvizsgálatokat, míg a korszerű Taurus mozdonyok esetében tízezer kilométerenként, ami a napi futásteljesítményük figyelembevételével 14-15 napos gyakoriságot jelent. De ez a személy- és teherkocsiknál ugyanígy érvényes. Vagyis ez azt jelenti, hogy minél több új és korszerű járműve lesz a MÁV csoportnak évről-évre, annál kevesebb telephelyen és munkavállalóval fogja tudni elvégezni ezek karbantartását a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Ezen kívül azt is tudomásul kell venni, hogy azon munkatársainknak, akik ezen feladatokat végzik majd, sok új ismeretet kell megszerezniük. A számítástechnikai eszközöket készség szinten kell ismerni.

**– 2010-ben is racionális döntésnek tartja az Északi Járműjavító bezárását?**

– Mint említettem, az új járművek beszerzése egy új állapotot eredményezett a Társaságnak. Ennek felismerése mentén döntött úgy a menedzsment, hogy két járműjavítóra a jövőben már nincs szükség. A két még működő járműjavító leterheltsége, kihasználása 40-45%-os volt. 2009-ben értesített minket a MÁV-TRAKCIÓ Zrt., hogy az idei évtől nem rendel meg V43 sorozatú villamos mozdony V6 jelű nagyjavítást. Ez volt az a pont, ahonnan már nem lehetett visszafordulni, a korábbi tervekkel ellentétben azonnal meg kellett kezdeni az Északi Járműjavító bezárását. Ma is azt vallom, hogy a döntés megalapozott és jó volt. Tudni kell, hogy a járműjavítók olyan magas állandó költség mellett működnek, hogy ha nincsenek megfelelően kihasználva, akkor veszteségesek.

A döntés tehát szükséges volt és meg kellett lépni a Társaság többi munkavállalója és a MÁV-csoport elemi érdekei miatt.

**– Szerénytelenség nélkül elmondható, hogy a Vasutasok Szakszervezete a legnagyobb tagsággal rendelkező szakszervezet a társaságnál. Milyen a kapcsolata a VSZ-szel illetve milyennek tekinti a munkaügyi kapcsolatokat a vállalatnál?**

– A legutóbbi üzemi tanács-választások eredményeképp három szakszervezet lett reprezentatív: a VSZ, a VDSZSZ és az MTSZSZ. Mindhárom szervezettel kiegyensúlyozott a Társaság kapcsolata, természetesen néha vitatkozunk, eltérően ítélünk meg egy adott kérdést, de ez így van rendjén. Személy szerint nagyon tisztelem a szakszervezetben dolgozó kollégákat: egyrészt, mert a munkavállalók érdekeit tartják szem előtt, másrészt fontosnak tartják a társaság hosszútávú fennmaradását. A létfontosságú döntésekhez szükséges támogatást mindig megadták, ez mindenkire vonatkozik. A VSZ-szel is kiegyensúlyozott a kapcsolat, rendszeresen a konzultációk, gyakran a GÉT keretén kívül is egyeztetünk. Úgy érzem és remélem, hogy a VSZ vezetésének sincs kifogása sem velem, sem a Társaság vezetésével kapcsolatban. Azt hiszem, hogy az elmúlt időszakban a nehezebb döntések alkalmával – leépítések, bezárások – is megtaláltuk a közös hangot és ezt várom a jövőben is.

**– A jelen gazdasági környezetben a munkavállalók a munkahelyük megtartását tartják a legfontosabbnak. Várhatóak leépítések, kell tartani ettől a közeljövőben?**

– Az elmúlt két és fél év során a társaság egy sor hatékonyságjavító intézkedést tett, ami legtöbbször létszámcsökkenéssel párosult. Ennek oka nagyon egyszerű: a társaság személyi jellegű költségei az összköltségek mintegy 45-50%-át teszik ki. A korábban már említett megszorítások csak technológiai váltással, hatékonyság-javítással érhetőek el. Ez és a korábban már ugyancsak említett járműkorszerűsítésből adódó feladatváltozás sajnos létszámcsökkenést von maga után, így az elmúlt időszakban jelentős létszámcsökkenés volt, de a hatékonyság természetesen jelentősen javult. Miért volt szükség a beavatkozásra? Be-

kell látni, hogy ezen a piacon verseny van, rengeteg a versenytárs és nemcsak a határon kívül, akik néha hatékonyabban tudnak működni. Már eddig is, de közép- és hosszútávon mindenképp csökkenni fog a létszám, telephelyeket zárnak majd be.

**– A beszélgetés végén szóljon néhány mondatot magáról, vasutas múltjáról, milyen Zaránd György civilben, milyen hobbijai vannak, meséljen a családjáról!**

– Vasutas családban nőttem fel és 14 évesen jelentkeztem a Vasútgépészeti Technikumba. Aztán mérnök-gyakornokként a Keletiben dolgoztam, majd néhány évig a Nyugatiban is voltam és tulajdonképpen végigjártam a számárlétrát, mígnem 1986-87 táján a Vezérigazgatóságra kerültem. Itt is végigjártam az összes „lépcsőt”. 2007 végéig a Járműfenntartási Főosztályt irányítottam a MÁV Zrt. Gépipészeti Üzletágán belül. Ahogy említettem, ekkor kértek fel ennek a tevékenységnek a kiszervezését lebonyolító projekt vezetésére, majd az újonnan alakuló cég vezérigazgatói feladatainak betöltésére.

Visszatekintve nyugodtan elmondhatom, hogy abszolút elégedett vagyok a szakmai pályámmal: szeretem a vasutat, a munkámat és remélem lesz erre még lehetőség a jövőben is. Csak érdekességként említem meg, hogy azt a Kun Dezső bácsit, aki hosszú időn keresztül volt a legendás MÁV Tisztképző Intézet igazgatója, az egyik nagyapám vette fel Orosházán a vasúthoz a '40-es években, amiről Dezső bácsi a Magyar Vasutasban megjelent visszaemlékezéseiben említést is tesz. Nős vagyok, két felnőtt gyerekem van. A fiam nemrég nősült, ő az informatika világában dolgozik, a lányom folytatja a „hagyományos” családi életpályát, vasutas vonalat és Bécsben dolgozik a Rail Cargo Austria-nál. A tenisz a legkedvesebb hobbi, már gyerekként elkezdtem és egy ideig versenyszerűen is játszottam. Mostanában is megpróbálom rendszeresen karbantartani az izmaimat a tenispályán.

Komiljovics Máté

# 40 éve a vasút szolgálatában

**A MAGYAR VASUTAS OLVASÓI SZÁMÁRA NAGY VALÓSZÍNŰSÉGGEL NEM KELL BEMUTATNI KÁROLYI CSABÁT, A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSÁNAK ELNÖKÉT, AKI A 60. VASUTASNAP ALKALMÁBÓL VEHETTE ÁT A VASÚT SZOLGÁLATÁÉRT KITÜNTETÉS EZÜST FOKOZATÁT. KÁROLYI CSABA 1952-BEN NAGYKANIZSÁN SZÜLETETT ÉS AZÓTA IS OTT ÉL. FELESÉGE A BIZTOSÍTÁSI SZAKMÁBAN DOLGOZIK. KÉT LÁNYA VAN: HELGA BUDAPEST II. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZATÁNÁL DOLGOZIK, DÓRA PEDIG GYÓGYTORNÁSZ ÉS AUGUSZTUSRA VÁRJÁK MÁSODIK UNOKÁJUKAT.**

**– Először is engeddd meg, hogy szívből gratuláljak a Vasutasnap alkalmából kapott kitüntetésedhez.**

**– Köszönöm! A kitüntetéssel véleményem szerint Zaránd György vezérigazgató úr nemcsak az én, hanem a Vasutasok Szakszervezete gépész szakszervezeti testületeinek, a Központi Üzemi Tanács valamint a Gépészetnél működő Üzemi Tanácsok munkáját ismerte el.**

**– Mióta dolgozol a vasútnál? Milyen területeken dolgoztál korábban?**

**– 1970-ben kerültem a MÁV Vontatási Főnökségére Nagykanizsára, 1974-ig lakatosként dolgoztam, majd mozdonyvezetői szakvizsgát szereztem. 1978-ban lettem mozdonyfelvigyázó, amikor az akkori fűtőház főnök Pipus Gyuri bácsi egyszer felajánlotta ezt a lehetőséget. Fiatal lévén aludtam egyet az ajánlatra, de elvállaltam és életem legszebb időszaka volt, amikor a MÁV évi 120 millió tonna árut szállított és a Dél-Dunántúl gép- és személyzet-vezénylését irányíthattam. Nagyon szerettem azt a munkát. Biztos előfordult, hogy egyes mozdonyvezetők nem szerettek, azonban a legtöbbjüket ma is barátomnak tartom és tartjuk a kapcsolatot azóta is. Jelenleg diszpécseri munkakörben tevékenykedem. Az ember negyven év vasutas múlttal a háta mögött már örök életére vasutas marad.**

**– Az elmúlt években számos pozíciót betöltöttél a Vasutasok Szakszervezetében. Alapítója és jelenleg ügyvivője vagy**

**a Gépészeti Intézőbizottságnak, egy ideig vezetted a Pécsi Területi Képviselőtestületet, választmányi tag is voltál. Ki-hagytam esetleg valamit?**

**– A Vasutasok Szakszervezetében a legnagyobb változást – gondolom nemcsak számomra – a rendszerváltás hozta, akkor választottak meg ugyanis a Gépészeti Főnökségen szakszervezeti titkárnak. Érdeket védeni véleményem szerint csak úgy lehet, ha az ember ismeri és át is éli a lakatosok és a vezetők bűjébaját egyaránt. A Gépész Intéző Bizottság ötlete egyébként Pszota Árpád „agyából pattant ki”, amelyhez mi nagykanizsaiak örömmel csatlakoztunk. Ehhez egyébként kellett még az a levél is Győrből, amelyet Apavári József írt, és a VSZ megreformálásáról fejtette ki véleményét az akkori kongresszus előtt. A gépészek önálló identitásukat körülbelül ekkor találták meg a VSZ-en belül, felvállalva a terület összes problémáját, a saját magunk holnapját próbáltuk megteremteni. Az elmúlt évek alapján szerintem ez sikerült is. A gépészet egészét sajnos az elmúlt években több megrázkódtatás is érte, a vezetők folyamatosan szervezték szét: elmentek például a mozdonyvezetők, kocsivizsgálók is más társaságokba.**

**– Jelenleg a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. KÜT-elnöke vagy, sőt a társaság első KÜT-elnöke. Melyek a legfontosabb feladataitok?**

**– Az üzemi tanácsokat Magyarországon a rendszerváltás hívta életre, a Munka törvénykönyve szabályozza működésüket. Akkoriban lehet, hogy az is célja volt a politikának, hogy a szakszervezetek jogait csorbítsa. A választásnál a legfontosabb teendő az elfogadtatás volt: a munkavállalók higgyenek abban, hogy részük lehet az üzem irányításában. Az első üzemi tanács-választáson Nagykanizsán a Vasutasok Szakszervezete nagyon szépen szerepelt, így lettem üzemi tanács-elnök a területen és bekerültem a MÁV Központi Üzemi Tanácsába, amelyet dr. Péter Mihály vezetett akkor elnökként, én pedig helyettes lettem. Az akkor lerakott alapok a jelenben felbecsülhetetlen értékkel bírnak. Korrekt megállapodásokat kötöttünk a MÁV-vezetéssel, ami nagy előny a mai munkaügyi kapcsolatokban. A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. 2008-ban alakult. A Központi Üzemi Tanács létrehozásánál a Gépész IB nagy figyelmet fordított arra, hogy úgy kerüljenek be a tagok,**



**hogy az egész ország lefedettsége biztosított legyen. A KÜT az összes munkavállalót érintő kérdésnél dönt, melyben nagy segítséget kapunk az üzemi tanácsoktól. Ez azt is jelenti, hogy kitűnő és szoros kapcsolat van közöttünk. Jelenleg az árvíz- és viharkárok utáni helyreállításhoz próbálunk segítséget nyújtani a holdingnál működő összes központi üzemi tanáccsal és a vezetéssel közösen.**

**Mindehhez kell egy jó vezető, Zaránd György vezérigazgató személyében ez biztosított. Kemény tárgyalópartner, de amiben megállapodunk, azt akár le sem kell írni, biztosan úgy hajtják végre.**

**– Miben látod a VSZ sikerét a társaságnál?**

**– A legutóbbi üzemi tanács-választáson is szép eredményt ért el a Vasutasok Szakszervezete. A siker záloga szerintem a csapatmunka, ami a „Gépész IB”-nél alapvető követelmény. Nincsenek ügyeletes zsenik, a tárgyalásoknál a területek utasításait követjük, mindig a legégetőbb feladatra koncentrálnak.**

**A munkavállalókkal történő beszélgetéseknél soha nem ígérünk lehetetlen, elérhetetlen dolgokat még a választások előtt sem. A kiszámíthatóságot és a tisztességet pozitívan értékelik a dolgozók.**

**– A Gépész Érdekegyeztető Tanács állandó résztvevője vagy. Hogy látod, milyenek a munkaügyi kapcsolatok a társaságnál?**

**– A VSZ a tárgyalásokon kemény, de igazságos tárgyalófél. A menedzsmenttel minden esetben meg tudunk állapodni, soha nem fordult elő, hogy ne lett volna érvényes Kollektív Szerződés vagy bérmegállapodás a Társaságnál. Előfordult, hogy december 30-án hajnalban álltunk fel a tárgyalóasztal mellől, de a pezsgő-koccintás nem maradt el. Ha a holdingon belüli megállapodásokat nézzük, általában a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél születtek a legjobb megállapodások az elmúlt években. A humán-vezetéssel is jók a kapcsolataink. A kezdet egy kicsit nehézre sikeredett, de idővel ez is megváltozott, szerencsére jó irányba.**

**– Köszönöm a beszélgetést és további jó munkát és egészséget kívánok, valamint jó pihenést a nyárral!**

**– Köszönöm és hasonlókat kívánok a Magyar Vasutas minden kedves olvasója számára!**

# Nyugdíjas Vasutasnap a Vasúttörténeti Parkban



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE (VSZ ONYSZ), A MÁV ZRT-VEL KÖZÖSEN, JÚLIUS 5-ÉN, A VASÚTTÖRTÉNETI PARKBAN ÜNNEPELTE A 60. VASUTASNAPOT, MELYEN RÉSZT VETT ZSOLDOS MARIANNA, A MÁV ZRT. HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGÁTOJA, SIMON DEZSŐ, A VSZ ELNÖKE, CZERVÁN MÁRTONNÉ DR., A MAGYAR SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE NYUGDÍJAS SZERVEZETÉNEK ELNÖKE.

A Himnusz után Karácsony Géza kiváló népművelő adta elő Simon Lajos: Levél a falumba című költeményét, majd Pallos György a VSZ ONYSZ elnöke megnyitója után Zsoldos Marianna köszöntötte a West csarnokban helyet foglaló több száz vasutas nyugdíjast. Mint mondta: „a hároméves MÁV-VSZ ONYSZ együttműködési megállapodás 2010 végével lejár. Már számos javaslatot, kezdeményezést kaptam arra: hogyan és milyen formában újítsuk meg. Van még időnk gondolkodni azon, hogy az adott feltételeknek megfelelően tudjunk megállapodni.”

Az igazgató ezután kitért a menetkedvezményre és az üdülési csekkre. A menetkedvezményről azt mondta, hogy hosszú tárgyalások után az elmúlt év végén megjelent rendelet számos kérdést tisztázott a vasutas nyugdíjasok utazási kedvezményével kapcsolatban, biztosítja azokat a lehetőségeket, amelyek szerzett jogként megilletik a MÁV volt munkavállalóit.

Ami az üdülési csekket illeti, köztudott, hogy 2010-től adóköteles lett az üdülési támogatás. Idén erre 130 millió forintot sikerült biztosítani. A 25 százalékos adót ezen felül fizeti ki a MÁV. A segélyezést is folytattuk. Erre a célra 20 millió

forint támogatást biztosítottunk, amit átutaltunk a Vasutas Nyugdíjasokért Alapítványnak. Az egyéb juttatásokat is szeretnénk továbbra is biztosítani – hangsúlyozta Zsoldos Marianna, majd köszönetet mondott az ONYSZ-nek a vasutasok érdekében végzett munkájáért.

Ezután Simon Dezső, a VSZ elnöke köszöntötte a 60. vas-



utasnapot ünneplő vasutas nyugdíjasokat. A vasút helyzetéről elmondta, a közúti és a légi közlekedéshez viszonyítva elmaradt a fejlődésben. Elsősorban ennek tulajdonítható, hogy az elmúlt években csökkent az utazás színvonala. A vonatok késnek, a személykocsi-park előregedett, az állomás-épületek – néhány kivételtől eltekintve – elhanyagoltak. Az igazi megoldás az új utak keresése. Ilyen a nagysebességű személyszállító vonatok közlekedtetése. Ám az áruszállításban is volna újítani való, hiszen a közutak a kamionoktól zsúfoltak, ami hosszútávon nem tartható.

Az elnök ezután a vasutasokra egykor jellemző összetartásról beszélt. Példaként említette a múlt század húszas éveinek közepétől rendezett vasutasnapokat, amelyekre a szolidaritás volt a jellemző. A szórakozás, a kikapcsolódás mellett például a kőszegi árvaháznak gyűjtöttek.

A vasutasok összefogására napjainkban is nagy szükség van – hangsúlyozta – nemcsak a vasút átalakítása, hanem a természeti csapások, a vihar- és árvízjárok miatt. Emberek ezrei váltak hajléktalanná, vesztették el javaikat, egy élet munkáját.

Simon Dezső végezetül elismeréssel szólt arról a támogatásról, amelyben a MÁV vezetése a nyugdíjasait részesíti. Az ünnepi beszédek után kitünte-



## ZAKATOL A VONAT

*Zakatol a vonat,  
ahol még teheti,  
egyre több ember  
újra megszereti.*

*Zakatol a vonat,  
búsan szól a kürtje,  
cirógatja a hajnal  
lengedező fűrtje.*

*Zakatol a vonat,  
zúg az éjszakában,  
szétszórva szikráit  
ébredező tájban.*

*Zakatol a vonat,  
vas a vason táncol,  
lágyan ringó ölén  
mégis elvarázsol.*

*Zakatol a vonat,  
sokszor  
megcsodáltam...  
bár ülhetnék rajta,  
csendes félhomályban.*

*Zakatol a vonat,  
megy a végtelenbe,  
zakatol a kerék,  
halloom éjjelente.*

*Zakatol a vonat,  
szívig sír a sípja,  
aki ezt MEGHALLJA,  
elviszi a sírba...*

*Zakatol a vonat,  
ne búsulj kolléga,  
talán újra felvirágozik  
a vasutasok kora.*

Bodnár Józsi

téseket adtak át. A MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájukért **Elismerő Oklevél** kitüntetésben részesítette Ambrus Istvánt, Szombathely alapszervezet elnökhelyettesét, Czuppon Károlynét, Székesfehérvár gazdasági felelősét, Csáki Jenőné, záhonyi területi képviselőt, Gáncs Jánost, Hegyeshalom, alapszervezeti elnököt, Varga Károlyt, püspökladányi alapszervezeti elnököt. A kitüntetéseket Zsoldos Marianna adta át.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége több évtizedes, szakszervezetben végzett munkájáért **Vasutasok Szakszervezete Aranyjelvény** kitüntetésben részesítette Pecze Jánosné, Záhony alapszervezet gazdasági felelősét. A kitüntetést a Vasutasok Szakszervezete megalakulásának évfordulóján adják át.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége **„Szakszervezeti Elismerő Oklevél”**-ben részesítette Jámbrik Imrét, Báránd alapszervezet elnökhelyettesét, Papp Józsefet, Dunakeszi alapszervezet elnökét, Snyehola Ferencné, Kelebia alapszervezet főbizalmiját, G. Tóth Miklósnét, Pécs alapszervezet elnökhelyettesét, és Tóth Tibort, Kál-Kápolna alapszervezet elnökét. A kitüntetések átadása után a Vasutas Zeneiskola Musical stúdiójának növendékei adtak műsort.

Visi Ferenc

# Küzdelem a szegénység és a kirekesztés ellen

**„A SZEGÉNYSÉG NEMCSAK  
GAZDASÁGI SZŰKÖSSÉG,  
HANEM TÁRSADALMI ÉS POLITIKAI  
KIZÁRTSÁG IS.”**

(FERGE ZSUZSA)

**Az** Európai Unió évente-kétévente „európai évnek” nyilvánít egy adott esztendőt azért, hogy kiemelkedően fontos témákra hívja fel a figyelmet. 2007 az „esélyegyenlőség mindenki számára”, 2008 „a kultúrák közötti párbeszéd”, 2009 pedig a „kreativitás és az innováció” európai éve volt.

2010 a „Szegénység és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem” európai éve. Az EU felhívja a figyelmet e súlyos társadalmi problémára, hogy erősödjön a társadalmi összetartozás-összefogás. A helyzet súlyosságát jelzi, hogy az Európai Unióban az állampolgárok 16%-a, mintegy 80 millió ember, köztük 19 millió gyermek (Magyarországon a népesség 12%-a, a gyermekek 20%-a) él a szegénységi küszöb alatt. A nők és férfiak közötti jövedelmek különbség jelentős, közel 20%-os. A vagyoni különbségek és a mély szegénység egyre aggasztóbb.

Kutatások szerint különösen nagy bizonyos társadalmi csoportok elszegényedési és társadalmi kirekesztési veszélyeztetettsége, főképp a gyermekek, az egyedül-

álló szülők, a nagycsaládok, az egykeresős családok, a fiatalok (különösen a fiatal nők), az idősök, a fogyatékkal élők és gondozóik, a munkanélküliek, a hajléktalanok, a bevándorlók és etnikai kisebbségek veszélyeztetettek. A szegénységkutatások arról szólnak, hogy általában nem meghatározó a férfi-nő különbség a szegénységi mutatók összehasonlításában, azonban a nőszervezetek azt tapasztalják, hogy a szegénységnek sok esetben „női arca” van.

A szegénység által leginkább veszélyeztetett női csoportok a gyermeküket egyedül nevelő anyák, a több gyermeket nevelők, az elvált nők, az idős egyedül élők, és a nemzeti kisebbséghez tartozók. A nők közvetlen szegénységkockázata nagyobb a férfiakénál hátrányos munkaerőpiaci helyzetük, alacsonyabb jövedelmük miatt.

Tisztességes foglalkoztatással jelentősen csökkenthető az elszegényedés kockázata, azonban a foglalkoztatás önmagában nem mindig elég, mert az elszegényedés kockázata még a dolgozók körében is elég magas, mondják a szakértők.

A foglalkoztatottak szegénysége az alacsony jövedelmekkel, a nők és férfiak közötti jövedelmek különbséggel, az alacsony képzettséggel, a korlátozott szakképzési lehetőségekkel, a munka és a család összeegyeztethetőségének szükségességével, a bizonytalan foglalkoztatással és munkakörülményekkel hozható összefüggésbe. A minőségi foglalkoztatás, valamint a szociális és gazdasági támogatás ezért elengedhetetlen a szegénységből való kiemelkedéshez.

Szólni kell még a társadalmi kirekesztettségéről. A szakirodalom szerint kirekesztettség fenyeget egy csoportot vagy egyént, ha nem részesedik a társadalom rendelkezésére álló anyagi és kulturális javak, szolgáltatások egy főre jutó átlagának legalább a felével, nem rendelkezik hatékony érdekérvényesítési képességgel, ha nincs lehetősége, hogy részt vegyen a politikai döntéshozatali folyamatokban. A társadalmi kirekesztettség fő oka a munkaerőpiaci kirekesztettség. A társadalmi integráció alapvető útja a foglalkoztatás.

A szegénység tehát „nemcsak gazdasági szű-

kösséget jelent, hanem társadalmi és politikai kizártságot is” – ahogyan azt Ferge Zsuzsa professzor, az egyik legnevesebb szegénységkutató megfogalmazta.

A szegénység és a kirekesztés elleni küzdelem nemcsak a kormányok és a szegények problémája, hanem mindannyiunk ügye, mert széleskörű, összetett problémát jelent. Összefügg mindkettő a jövedelemmel, az életszínvonallal, a megfelelő oktatási és munkavállalási lehetőségek szükségességével, a jól működő szociális védelmi rendszerekkel, a lakhatással, a jó minőségű egészségügyi és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáféréssel. Vagyis összefügg az esélyegyenlőség elősegítésével.

A szakszervezeteknek is kiemelt feladata, hogy a probléma súlyosságára felhívják a figyelmet, fokozottan odafigyeljenek a szegénység által leginkább veszélyeztetett rétegekre, és hogy a minőségi foglalkoztatásért, a hatékony érdekérvényesítési lehetőségekért, az egyenlő esélyekért való következetes fellépéssel küzdjenek a szegénység és a kirekesztés ellen.

Kollár Sándor

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IFJÚSÁGI TAGOZATA VALAMINT A VSZ BUDAPESTI ÉS SZEGEDI TERÜLETI KÉPVISELETEI KÖZÖS REGIONÁLIS KÉPZÉST TARTOTTAK FIATAL LEENDŐ TISZTSÉGVISELŐK SZÁMÁRA 2010. JÚNIUS 17-18-19-ÉN KISKUNFÉLEGYHÁZÁN.**

## FIATALOK A VSZ-BEN



A képzés legfőbb célja az volt, hogy az őszi alapszervezeti választásokra felkészítse a fiatalokat és megismerhessék szervezetünk működését, legfőbb céljait és hogy aktív

részesei lehessenek a tagtöborzásnak. Csütörtöki érkezés után ismerkedéssel kezdtünk, hiszen a megjelentek nagy része most találkozott először, majd Horváth Csaba

és Sebők Tamás mutatta be az általuk képviselt terület felépítését és munkáját. Pénteken reggel megismerkedhettek a résztvevők a VSZ Ifjúsági tagozatának céljaival és jövőbeni programjával, majd délután a résztvevőknek csoportonként be kellett mutatniuk egy workshop-ot egy jövőbeni rendezvény témája köré. Ezen munkát minden csoport sikeresen teljesítette és sok olyan felvetés merült fel, amelyre nem is gondoltunk volna, és ezen ötleteket természetesen fel fogjuk használni a későbbiekben.

Széles Szilárd

# A kiküldetés szabályai

**MUNKAJOGI SOROZATUNKBAN EZ ALKALOMMAL A KIKÜLDETÉS SZABÁLYAIT RÉSZLETEZZÜK, UGYANIS A VASUTAS MUNKAVÁLLALÓK NAGY RÉSZÉ ÉRINTETT A MUNKÁLTATÓ ÁLTAL ELRENDELTE KIKÜLDETÉSEKBEN.**

## Mikor alkalmazhatók a kiküldetés szabályai?

A kiküldetés szabályait a Munka Törvénykönyve (Mt.) 105.§-a szabályozza. Ezen szabályok alapján a munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezheti a munkavállalót. A munkavállaló a kiküldetés időtartama alatt is a munkáltató utasításai és irányítása alapján végezheti a munkáját.

Nem minősül kiküldetésnek, ha a munkavállaló a munkáját a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzi.

## Mit tekinthetünk szokásos munkavégzési helynek?

Szokásos munkavégzési hely: a munkaszerződésben

foglalt munkavégzési hely. Változó munkahely esetén szokásos munkahelynek a munkáltató azon telephelye minősül, ahol a munkavállaló a munkáját beosztása szerint végzi.

Ez egyben azt is jelenti, hogy ha a munkavállalót változó munkahelyre alkalmazzák, az ő esetében a kiküldetésre vonatkozó szabályok nem alkalmazhatók, mert nála a szokásos munkavégzési helyen kívüli munkavégzés fogalmilag kizárt.

A kiküldetés nem járhat aránytalan sérelemmel a munkavállalók beosztására, képzettségére, korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire.

Létezik egy bírósági határozat, amely kimondja, hogy változó munkahelyre történt alkalmazás esetén is meg kell határozni egy helyet, amely a munkavállaló telephelyének tekintendő, s amelyhez viszonyítottan kell vizsgálni azt, hogy a munkavállaló kiküldetést teljesít-e vagy sem. Ilyen hely meg nem jelölése esetén az első alkalmazás helyét, ennek hiányában a munkáltató székhelyét kell a munkavállaló telephelyének tekinteni.

## Mennyi lehet a kiküldetés időtartama?

A kiküldetés naptári évenként nem haladhatja meg a 44 munkanapot. A kiküldetés várható időtartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.

## Kivel szemben nem rendelhető el kiküldetés?

A törvényhozó bizonyos munkavállalói rétegeket védelemben részesít. Nem kötelezhető beleegyezése nélkül más helységben végzendő munkára a gyermekét egyedül nevelő anyja a terhesség megállapításának kezdetétől a gyermek 3 éves koráig. Az Mt. módosítása alapján ezt a rendelkezést a gyermekét egyedül nevelő férfit is megfelelően alkalmazni kell.

## Hogyan történik a kiküldetés díjazása?

A kiküldetés esetén a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg. Ettől a felek eltérhetnek. (A MÁV Zrt., illetve a MÁV vállalatcsoporthoz tartozó társaságok kollektív szerződésai plusz díjazásban részesítik azokat, akik számára a munkáltató kiküldetést rendel el.)

Ha a munkavállaló a kiküldetése során részben vagy egészben munkakörébe nem tartozó feladatokat lát el, a munkavállalót megillető munkabér megállapítása tekintetében az átirányítás szabályait megfelelően alkalmazni kell. Ez lényegében véve azt jelenti, hogy a munkavállalónak nem a munkaszerződés szerinti munkabérét fizetik, mivel részben vagy egészben más munkaköri feladatokat is ellát. A munkabér megállapításánál azt kell figyelembe venni, hogy a munkaköri feladato-

kon kívüli tevékenység aránya hogyan alakul, a munkabért ennek megfelelően kell számfejtani.

## Az utazási idő és a kiküldetés viszonya:

Ha az utazási idő a munkaidő-beosztás szerinti munkaidővel megegyezik, erre az időre személyi alaphér jár. Ha belföldi kiküldetés esetén az utazási idő a munkavállaló munkaidő-beosztása szerinti munkaidején kívül esik, a munkavállalót – kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – személyi alaphére 40%-a illeti meg.

## Belföldi kiküldetés esetén utazási időnek minősül:

■ személygépkocsival történő utazás esetén annak indulásától a megérkezéséig eltelt idő,

■ tömegközlekedési eszközzel történő utazás esetén annak indulásától a megérkezéséig tartó, valamint az átszállással töltött idő

■ a tömegközlekedési eszköz megérkezésétől a kiküldetés szerinti munkavégzés megkezdéséig, valamint a munkavégzés befejezésétől a tömegközlekedési eszköz indulásáig eltelt idő.

Kiküldetés esetén a jogszabály alapján járó költségtérítésen túlmenően a munkáltató köteles a munkavállaló számára megfizetni a kiküldetés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeket.

Dr. Kurucz Szilvia

# Figyelemfelhívás

**Az** idén már több munkavállaló informált bennünket arról, hogy nem jutott hozzá a VBKJ keretében igényelt lakástámogatás összegéhez, mert nem tudott jogerős lakás-használatbavételi engedélyt bemutatni.

Ez a probléma abból adódott, hogy míg ezen juttatási formára a feltételeket a MÁV Zrt. VBKJ utasítása részletesen tartalmazza, a MÁV Zrt., a MÁV-Trakció Zrt. és a MÁV-Gépészet Zrt. vállalatokra vonatkozó közös, ezen társaságok munkavállalóinak átadott VBKJ tájékoztató füzet viszont csak részlegesen közli azokat.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a VBKJ-n belül ez a juttatási forma jár a legkötöttebb adminisztrációval. Ez a juttatás a vonatkozó álla-

mi jogszabályokon alapulva (az SZJA törvény valamint a 12/2001. (I.31.) Korm. rendelet), csak banki közreműködéssel és erősen feltételekhez kötötten vehető igénybe.

Az adómentes korlát öt évente egymillió forint, de ezt a kedvezményt csak az kapja meg, aki a feltételeket teljesítette, többek között azt, hogy igazolni tudja az építkezés elkészültét, ezért szükséges a jogerős használatbavételi engedély.

Kérjük mindazon munkavállalókat, akik a jövőben ezt a VBKJ juttatási formát választják, hogy döntésük előtt kérjenek a munkáltatótól részletes tájékoztatást a hatályos feltételekről.

Borda



– Legközelebb vonattal megyek! (Szmodis Imre grafikája)

**A VEZÉREK DEKLARÁLT BÉKÉJE MÉG NEM AZ EMBEREK BÉKÉJE, SŐT NEM A SZÍVEK BÉKÉJE. AZ IMMÁR ÖNCÉLÚ, KÖNYÖRÜLET NÉLKÜLI AGRESSZIÓ, AZ ELSZABADULT GÁTLÁSTALANSÁG A FEGYVEREK ELHALLGATÁSA UTÁN IS TOVÁBB SZEDI ÁLDOZATAIT.**

# „Békés” kilátások

„Önök dicsősegesen és csodálatosan harcoltak, de az Úr kifürkészhetetlen akarata nekünk adta a győzelmet. Úgy vélem, tulajdonképpen csak egy győztes van és ez nem Észak és nem Dél, hanem Amerika.” – mondta Ulysses Simpson Grant (1822-85) igazi katonaként és úriemberként viselkedve, amikor Robert Edward Lee (1807-70) 1865. április 9-ének vasárnapján Appomattox mellett letette a fegyvert.

Abraham Lincoln (1809-65), az elnök azonban nem akart bosszút állni, a déli foglyokat pl. becsületszóra hazaengedték a foglytáborokból, így életét

ugyan egy John Wilkes Booth nevű harmadrangú (déli) színész oltotta ki, de a tett mögött a keleti part (Észak) exkluzív klubjainak hurrákapitalista körei álltak.

Edwin M. Stanton (1814-69) hadügyi államtitkár félretolta a tehetetlen és bárgyú Anrew Johnston (1808-75) alelnököt, és diktatori intézkedéseket tett Dél államainak kifosztására.

## Talpfák és hullák

Így a béke nemcsak a teremtésre, (a vasút)építésre adott lehetőséget, de a

temetésre is – a klasszikus amerikai értékek sírba tételére. A már korábban is nemzeti üggyé vált (bővebben sorozatunk 4. részében) vasútnak nem voltak többé déli opponensei; gátlástalanul törhettek előre a rablóbárók (bővebben pl. 19. rész, A négy lator, MV 2009. május) az állami támogatást kiforgatva (bővebben 20. rész), a Pacific Rail Road Act-ot kiharcolva (22. rész) és annak minden áldását önmaguk számára kifacsarva.

„Nem mi megyünk a vasúton: a vasút jön rajtunk. Gondoltak-e rá valaha is, mik azok a talpfák a sínek alatt? Mind-egyik egy-egy ember: egy írhonei, egy jenki.” – írta váteszként egy kortárs, a költő-esszéíró Henry David Thoreau (1817-62). Megvalósult, amit a vadnyugati filmekből jól ismerünk: minden talpfára jutott egy hulla.

Fehérvári Nándor

## Áttekintő térkép 1867-ből.

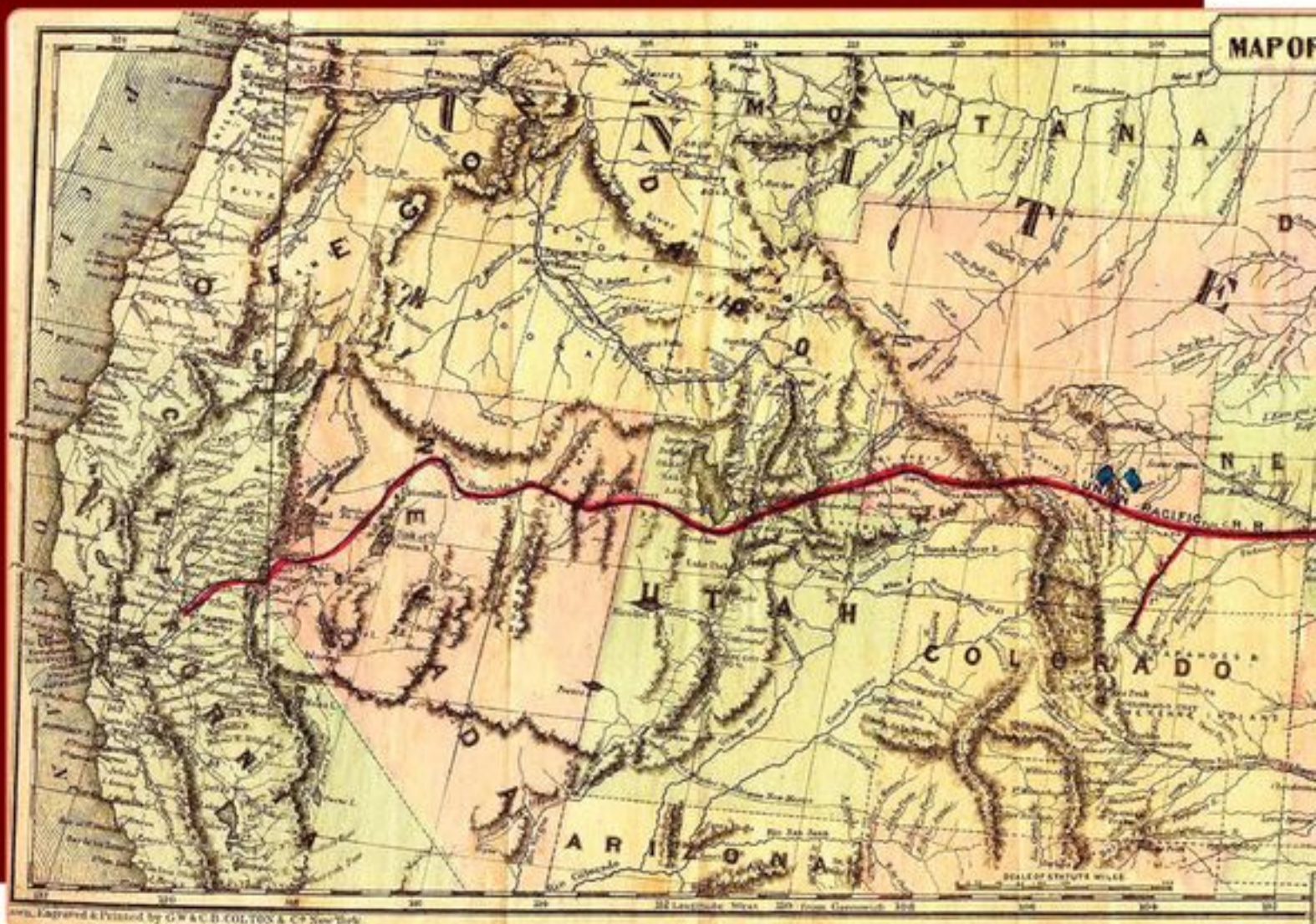
A keleti parttól Omaháig futó vasútvonalak (kék színnel jelölve) fentről lefelé haladva a következők: Milwaukee & Pr.Ou.Chien; Chicago & No. Western; Chicago Rock & Pacific (Első szakaszát Chicagótól Joiletig 1852. október 22-én avatták fel, a második, Rock Islandig tartó részén 1854. február 22-én indult az első vonat.); Chicago-Burlington (1856-ban érte el Burlingont illetve Quincy-t.); Hannibal-St.-Joseph (A nevét adó mindkét végpontján 1851-ben kezdték lerakni a síneket, amelyek 1859. február 13-án érték össze a Missouri állam-beli Chillicothe-nál.); Atchinson Branch (az előző vonal leágazása).

Omahától a piros zászlóval jelölt helyig 1867. január 1-jéig 305 mérföldnyi szakaszon épült meg a transzkontinentális vasút, amelynek a két kék zászlóval jelölt pontot a tervek szerint 1867. szeptember 1-jén kellett elérnie. Vagyis nyolc hónap alatt 517 mérföldnyi sín-pár lefektetését tervezték. E szerint a térkép szerint –

mint utólag tudjuk: tévesen – még a Union Pacific építi a vasutat Sacramentóig, melynek a térképen látható vonalvezetése eltér a megvalósulttól – itt a Nagy Sós-tót (Utah állam) még délről kerül meg.

A Central Pacific és az Union Pacific Promontory Pointnél való találkozására 1869. május 10-én került sor. A kontinenst átszelő nagy vasút – mint később még írunk róla: számtalan áldozatot szedve – hét év alatt épült fel, 290 millió dollár-

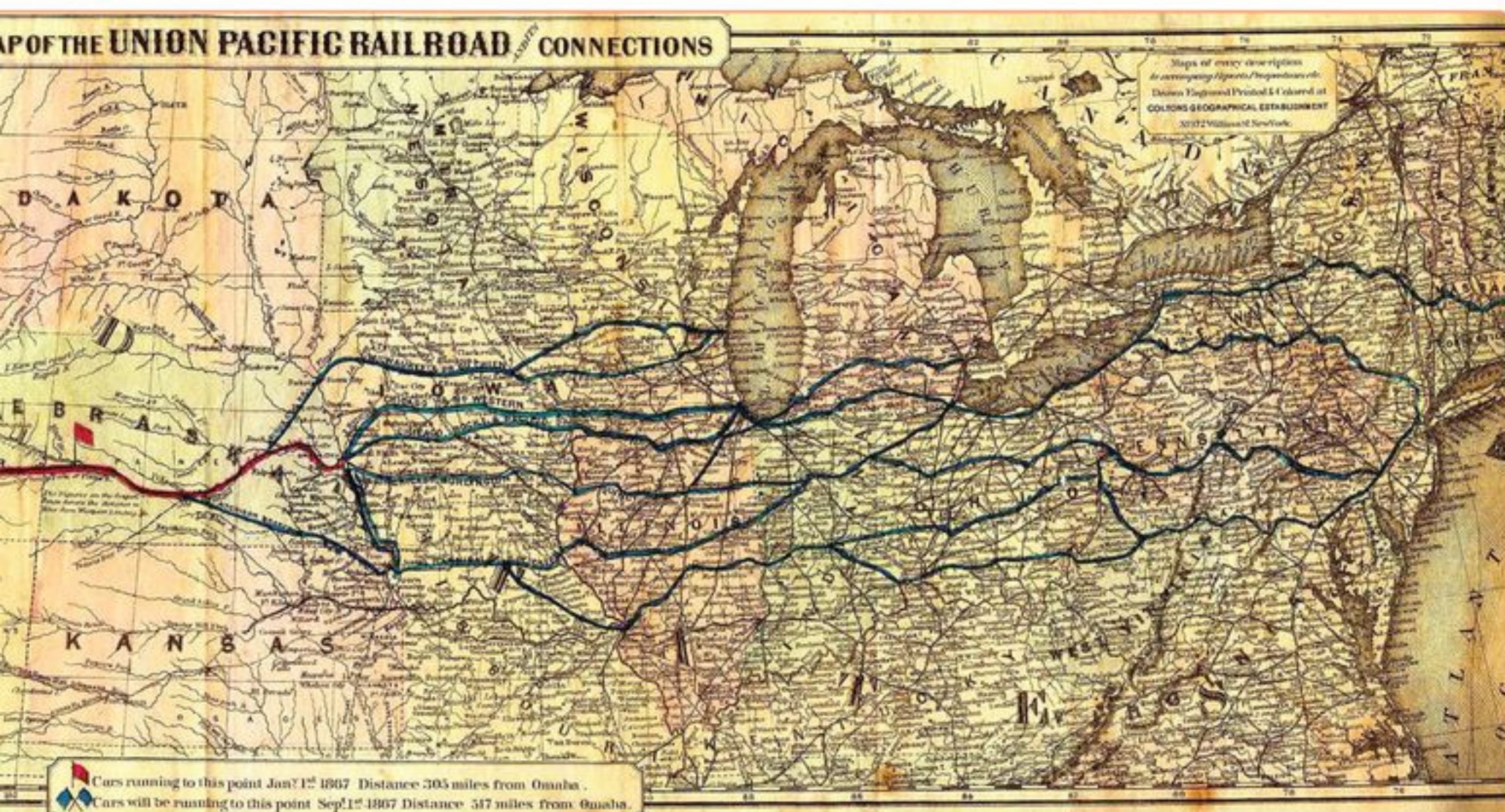
ba került, s a New York-San Francisco közötti „menetidő” hat nap hat órára csökkent. (Mindezeket célszerű összevetni pl. a 7. részben /2008. február/ – Hegyi emberek, gyorspostások – írottakkal, ill. az ott látható térképpel.)





**Összehasonlítás.** Hazánkban az első vasútvonalat 1846-ban nyitották meg Pest és Vác között, majd 1849-ben már Pest és Szolnok között is járt a vonat. A rossz emlékezetű Bach-korszak névadója dicsekedve említi önigazolásában, hogy Magyarországon mintegy 2000 km vasút épült a kormányzása idején – amelyre Széchenyi válasza az volt, hogy a vasutakat nem ő, hanem az idő hozta. 1866-ban 2200 km vasútvonallal bírtunk, s 1867 után nem ritka az olyan esztendő, amikor 1000 km vasút is épült. A századforduló idején vasútvonalaink hossza 17000 km, az első világháború előtt kb. 25000 km.

Az iowai Council Bluffs-ig illetve a Missouri túlsópartján lévő nebraskai Omaháig terjedő vasútépitésről sorozatunk 17. részében (MV 2009. március 12. o.) már beszámoltunk, így térképünk azt mutatja meg, hogy Omahától Pomontory Pointig (amely a Nagy Sós-tóhoz illetve Salt Lake City-hez északra fekszik) a Union Pacific (kék vonal) keletről nyugatra haladva 1086 mérföldet (1 mérföld=1,609 km); a Central Pacific (piros vonal) a kaliforniai Sacramentótól kelet felé haladva, a már említett találkozási pontig 689 mérföldet épített a hozzávetőlegesen 4500 km „széles” USA-ban. (A Kaliforniában zöld vonallal jelzett részt később külön tárgyaljuk.)



# ESZKÖZFEJLESZTÉSEK

A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NKK KFT. BALATONFÜREDI DIVÍZIÓJÁBAN

**A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NKK KFT. BALATONFÜREDI DIVÍZIÓJA TÖBB MINT 30 ÉVE ÁLL A SZÍV- ÉS ÉRRENDSZERI BETEGEK REHABILITÁCIÓJÁNAK, KEZELÉSÉNEK SZOLGÁLATÁBAN.**

A rendszeresen visszatérő vasutas betegek mellett növekvő számban látnak el nyitott vagy katéteres szív műtéten átesett betegeket, függetlenül hovatartozásuktól, a műtétet követő egy héten belül. A minőségi betegellátás a 21. században nem nélkülözheti a megfelelő diagnosztikai és terápiás eszköz hátteret sem, természetesen magas szintű szakmai felkészültség mellett.

Az intézet munkatársainak régi vágya volt egy, a kornak megfelelő echocardiographiás készülék beszerzése a korábbi, kiszolgált készülék helyett. Olyat szerettek volna, amivel a képalkotás, a szív szerkezetének leképezése könnyű, gyors és magas színvonalú. 2010 májusában sikerült megvalósítani az elképzeléseket egy Nyugat-Európából érkező, használt, de teljesen felújított VIVID 3 készülék megvásárlásával. A készülék egyaránt rendelkezik a szív és az erek vizsgálatára is alkalmas ultrahang vizsgálófejekkel, amely a vizsgálati lehetőségeket

kibővítette az érbetegségekre is. A képminősége annyira magas, hogy a frissen műtött, egyébként nehezen vizsgálható betegek esetében is lehetőség van pontos mérésekre, képalkotásra. A speciális kardiológiai mérések széles palettája áll rendelkezésre a szív működésének pontos megítéléséhez, a betegek állapotának követésére. A mindennapos, rutinszerű vizsgálatok időtartama is csökkent így, az orvos kollégák teljesen elégedettek a készülékkel.

Fontos gyakorlati tapasztalat, hogy az Intézetünkben kezelt betegek ún. multimorbid betegek: azaz meglévő szív- vagy érbetegségük mellett számos társbetegségben is szenvednek. Ezek egy része mozgásszervi betegség. Illeszkedve a rehabilitációs profilhoz ezért Balatonfüreden fizioterápiás egység is működik, amelynek „terápiás arzenálja” 2010 májusában mágnes terápiás készülékkel bővült. A BIOMAG MONAI készülék a pulzáló mágneses impulzusok segítségével hat az emberi szervezetre. Felhasználási területe nagyon széles: mozgásszervi fájdalom (pl: ízületi kopás, isiász, gyulladásos panaszok, reumás panaszok) kezelése,



műtét utáni állapotjavítás, érszűkülettel összefüggő panaszok kezelése, láb-

szárfekély gyógyítása, neuropátiás fájdalom csökkentése, általános regeneráció. A kezelést a kezelőorvos rendeli el, konzultálva a fizioterápiás asszisztenssel. 4-5 kezelés már érezhető javulást eredményez. A kezeléshez részleges hozzájárulást kérünk, kezelésként 400 forintot.

Ezek a fejlesztések is jól mutatják, hogy a Vasútegészségügyi NKK Kft. mindig szem előtt tartja a betegellátás színvonalának emelését, és a nehéz gazdasági helyzetben is megpróbálja szinten tartani az eszközparkot.

## SEMMELWEIS NAPI

### KITÜNTETÉSEK

KINEVEZÉSEK A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYBEN

**A KÖZEL 200 EZER VASUTAST ÉS VASUTAS CSALÁDTAGOT, NYUGDÍJAST ELLÁTÓ VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NONPROFIT KIEMELTEN KÖZHASZNÚ KFT. HAGYOMÁNYOSAN MEGÜNNEPLI MINDEN ÉV JÚLIUS 1-JÉN A SEMMELWEIS NAPOT.**

Emlékezünk az anyák megmentőjére, a modern epidemiológiai gondolkodás megteremtőjére és tágabb értelemben minden, az egészségügyben áldozatos munkát végző munkatársra, akik a mostoha körülmények ellenére is helytállnak. A Társaságnál régi hagyomány, hogy ilyenkor adják át a főorvosi kinevezéseket és az elismerő okleve-

leket. A társaság divízióinak orvosigazgatói által megtett felterjesztés alapján az ügyvezető igazgató dönt az elismerésekről.

Az orvosok főorvosi kinevezésének feltétele a szakvizsga után 10 év szakmai gyakorlat az adott szakterületen, a kötelező kreditpontok teljesítése és a feddhetetlen szakmai előélet, illetve figyelembe vesszük egyéb szempontokat, amelyek megerősítik a kinevezést. Ilyenek például: több szakvizsga megléte, tudományos tevékenység, nyelvismeret.

A főorvosi kinevezés alkalmával az orvost egyszeri jutalom is megilleti, oklevél kíséretében.

A Társaság a Semmelweis Nap alkalmából a „Vasútegészségügyért” elismerő oklevelet és pénzjutalmat odaítéli az Egészségügyi Központ orvosigazgatói és gazdasági igazgatói előterjesztése alapján. Ezt az elismerést a Társaság azon munkavállalói kaphatják, akik kiemelkedő és hatékony szakmai tevékenységet látnak el, támogatják a

szervezeti célok elérését, kivételesen pozitív a hozzáállásuk.

Gratulálunk a kitüntetett munkavállalóknak, további jó egészséget és sikeres munkát kívánunk a

betegek üdvére, és a Társaság munkájának hatékony támogatására!

A táblázatban az idei év kinevezettjei névsora olvasható.

A fotó a Szegedi Egészségügyi Központ békéscsabai ünnepségén készült.



| MUNKAVÁLLALÓ           | DIVÍZIÓ      | KINEVEZÉS JELLEGE   |
|------------------------|--------------|---------------------|
| Dr. Kiliti Róbert      | Balatonfüred | Főorvosi Kinevezés  |
| Pöstyéniné Soós Etelka | Harkány      | Vasútegészségügyért |
| Gráczki Istvánné       | Hévíz        | Vasútegészségügyért |
| Dr. Furák Antal        | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Jenes Klára        | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Kovács Gábor       | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Lantai Judit       | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Seres Noémi        | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Szelényi István    | Budapest     | Főorvosi Kinevezés  |
| Lévai Lászlóné         | Miskolc      | Vasútegészségügyért |
| Nics Péterné           | Miskolc      | Vasútegészségügyért |
| Dr. Fekete Tamás       | Miskolc      | Főorvosi Kinevezés  |
| Ivanics Andrásné       | Pécs         | Vasútegészségügyért |
| Milotta Lászlóné       | Pécs         | Vasútegészségügyért |
| Dr. Lisovszki Márta    | Szeged       | Vasútegészségügyért |
| Dr. Horváth Judit      | Szombathely  | Főorvosi Kinevezés  |
| Dr. Magony Anikó       | Szombathely  | Főorvosi Kinevezés  |

# Környezetvédelem

## avagy erőtlen erőfeszítések II.

**AZ ÁLLAMOK SZERVEZÉSI ÉS ADMINISZTRATÍV LÉPÉSEI MELLETT EL LEHETNE KEZDENI A LÉNYEGGEL FOGALKOZNI: AZ EMBERISÉGNEK KORLÁTOZNI KELL ÖNMAGÁT! MÁS ÉLETSZEMLELET MELLETT ÉLETMÓDVÁLTÁS SZÜKSÉGES, HISZEN MINDEN EMBERI TEVÉKENYSÉG ENERGIAFELHASZNÁLÁSSAL, AZAZ KÖRNYEZETTERHELÉSSEL JÁR.**

**T**etteinket újra kellene gondolni azok környezeti hatásai szempontjából. Százezernyi kis és nagy lépésre van szükség, le kell faragni a jólétből, a kényelemből és lemondani a „szükségtelen szükségletekről”. Nem szabad engedelmeket tenni olyan érveléssel, hogy „ez csak kicsit káros a környezetre, mit számít ez ehhez, meg ahhoz képest”, hiszen az ember-milliárdok napi kis környezetterhelő lépései összességében éppen olyan nagy hatásúak, mint a ritka, nagyon káros események. Ideje ráébredni arra, hogy a cégeknél, embereknél fennálló gazdasági ésszerűség sokszor nincs összhangban a környezetvédelemmel.

Vegyünk néhány kisebb és nagyobb horderejű példát a negatívumok és a lehetőségek közül: nagyon fontos lenne a világkereskedelem drasztikus korlátozása, az ide-oda, keresztbe szállítások megszüntetése.

Ma a Nyírségből Koreába szállítanak akácfa, Indiából repülővel friss halat visznek Hamburgba, a szegedi tej kapható Budapesten, a váci tej pedig Szegeden. Vállalkozóink már egy-két forint haszontöbbletért Görögországból importálják a dinnyét.

Az európai gyárakat az olcsóbb gyártás és az ottani lazább környezetvédelmi előírások miatt sorra áttelepítik Kínába, Koreába és máshová, majd a termékeket visszahozzák Európába. Vajon mekkora környezetszennyezést okoz ez?

Államosítani kellene a környezetvédelemhez közvetlenül kapcsolódó iparágakat és nonprofit vállalatokat kellene létrehozni. Ezáltal lényegesen olcsóbbá válnának a hőszigetelő anyagok, a napelemek stb., és bizonyára többen használnák fel őket. Az épületekre szigorúbb hőszigetelési követelmények kellenének. A gépjárművek gyártóit kötelezni kellene arra, hogy egymástól megvegyék és beépítsék autóikba a fogyasztáscsökkentést eredményező találmányokat. Be kellene tiltani a közvetlenül környezetszennyező szórakozásokat, hobbit és sportokat,

mint pl. az autó-, motor-, motorcsónak versenyek és így tovább. Meg kellene akadályozni, hogy tovább terjeszkedjen az ember épített környezete a természetes növénytakaró rovására. Vajon mennyit jelentene az, ha az emberiség visszatérne a természetes napali élethez, ha megszűnnének az éjszakai műszakok stb., hiszen ez nagyon kézenfekvő lehetőség lenne az energia megtakarítására. Úgyszintén az emberiség létszámának tudatos szabályozása sem kerülhető el.

Az államoknak is át kellene gondolni a működésüket, pl. ne utazzassák a hivatalnokokat, hanem távkonferenciákat szervezzenek, a papíralapú belső levelezést mellőzzék, stb. A jogszabályok nyomtatott megjelentetését is be lehetne szüntetni, hiszen ma már minden profi felhasználó CD jogtárakat és internetes hozzáféréseket használ. Egész erdőket lehetne évente megmenteni! (A papírt vagy újrafeldolgozzák, vagy sem.) A fa- és a papírfelhasználás során megfélekedünk arról, hogy a trópusokon és Szibériában többnyire egyszerűen letarolják az erdőket és utána nem fáradoznak a felújítással, a facsemeték gondozásával, hanem arrébb mennek és irtanak tovább. Pedig az erdők természetes megújulása a talajerózió és egyéb körülmények folytán kisebb hatásfokú, mint a gondozott fásításoké, így a faállomány emiatt is folyamatosan csökken. Az emberiségnek nem lenne szabad több fát évente felhasználni, mint amennyivel gyarapodik a föld fakészlete. Az erdők fenntartása, különösen a trópusi őserdők változatlan állapotban való megőrzése az egyik legfontosabb tennivaló. Ez legalább olyan horderejű kérdés, mint az ózonrétegre és az egészségre káros gázok kibocsátásának a csökkentése, vagy az alternatív energiaforrások elterjesztése.

Nagy probléma az is, hogy a fogyasztói társadalom túlságosan kifinomult és ez jelentős mértékű, szükségtelen túlfogyasztást, környezetterhelést eredményez. Olyan szükségletek is létrejöttek, amelyek elhagyása nélkül még nem sérülne az emberi élet méltósága. Talán nem lenne szükséges minden évszakban a világ összes gyümölcséhez hozzájutni, avagy rengeteg energia felhasználása árán egész évben fenntartani korcsolyapályákat, a sivatagban meg pláne nem. (Ez nem vics, Dubaiban már létesítettek téli sport centrumot.) És lehetne még ezernyi hasonló példát keresni. Vajon ebben a helyzetben követnünk kell-e a szírhangot? „Dobd ki használhatót, jó állapotú cuccaidat, bútoraidat, ezek már nem divatosak és vegyél újakat!” Fel kell



dr. Borda Tibor

figyelni arra is, hogy egyes szükségletek kielégítése nagyon individualizálódott, mindenki, mindent egyénileg akar birtokolni, mert anyagilag megteheti, holott igen jelentősen csökkenteni lehetne a gyártási összvolume akkor, ha egyes, csak alkalmanként szükséges tárgyakat közösen használnánk. Kiterjedt és megfizethető árú kölcsönző hálózatok működtetésével a lakosság által használt eszközök töredékére lenne csak szükség. A „telekocsi” rendszert – ami nálunk magánkezdemenyezésben, szűk körben már megindult – lehetne az állam által nagyban is működtetni. (Gondoljunk csak bele, ha egy fő ül a személyautóban, akkor mintegy 80 kg hasznos tömeg szállításához még további 1000-1200 kg-ot mozgattunk meg!) Ezért lenne szükséges a közösségi közlekedés volumenének és színvonalának a feljavítása. Sajnos a „fejlődésben” mára eljutottunk odáig, hogy a tartós használatra rendelt dolgok egyáltalán nem tartósak, nyilván azért, mert nagyobb üzlet a gyártóknak és forgalmazóknak, ha pl. egy hűtőszekrény vagy mosógép csak tíz évet bír ki a korábbiakban szokásos húsz év helyett. Ideje lenne már ennek a pazarlásnak is véget vetni!

**G**ondolatébresztésnek talán elég ennyi, belegondolva az elérendő célba, mindenki tudná tovább folytatni a negatív példák sorát és a helyzet megváltoztatása érdekében a saját ötleteit hozzátenni az előzőekhez. (Még talán azok is, akik jelenleg még nem tudják elképzelni, hogy szerényebben éljenek.) Azt kell látni, hogy sok ember sok átgondolt cselekedete, a kicsi és nagyobb lépések sora összességében bizonyára óriási eredményt hozna. Van előttünk egy pár száz éve történt intő példa, amiből tanulnunk kellene: Az egykor virágzó Húsvét sziget népe az óriási kőszobrai szállításához és felállításához kivágta az erdőit és ezzel felélte élőhelye erőforrásait, ennek következtében a lakosságnak el kellett hagyni a szigetet.

Az utolsó órákban vagyunk, nincs már sok idő a habozásra. Ha valóban akarjuk azt, hogy ükunokáink ükunokái élhessenek majd e bolygón, és ennek érdekében hajlandók vagyunk komoly áldozatokat hozni, akkor talán megállítható lesz az emberiség számára kedvezőtlen környezetváltozási folyamat, csak ehhez – a této-va lépések, az „erőtlen erőfeszítések” helyett – most már komolyan hozzá kellene kezdeni.

# Ünnepség Miskolcon

**NÉGY ÉVVEL EZELŐTT A VSZ MISKOLCI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG SZB GONDOLT EGY NAGYOT ÉS MERÉSZET ÉS VASUTASNAPI ÜNNEPLÉSRE HÍVTA TAGJAIT ÉS AZ IGAGATÓSÁG KÖZPONTI ÉPÜLETÉBEN LEVŐ MUNKAVÁLLALÓKAT. AKKOR NEM GONDOLTUK, HOGY A SIKERES RENDEZVÉNNYEL HAGYOMÁNYT TEREMTÜNK.**

Szervező bizottságunk 2010. július 2-án már kora reggel a piacon és boltban kezdte a napot. Lázasan készülődünk a délutánra. Az étkezdét díszbe öltöztettük, az udvaron finom illatok terjengtek, készült az ünnepi ebéd. A VSZ-es kollégák készültek a 60. Vasutasnap megünneplésére. Mindenki igyekezett hozzátenni valamit, hogy ez a nap jó legyen. Finom házi, saját készítésű sütemények díszítették az ünnepi asztalokat. Saját kertből hozott virágok pompáztak mindenütt.

Eljött velünk ünnepelni Német Gáborné Icu, a KHI IB vezetője is. Rövid köszöntő után kezdődött a játékos vetélkedő, a háromfős csapatok számot adtak többek között arról, hogy mennyire ismerik egymást és környezetüket, vasutunkat, a Vasuta-

sok Szakszervezetét, mit jelent számukra a vasút. A versenyeken az is kiderült, hogy mennyire törekény a tojás, milyen messzire szállhat a lufi, a WC papírral körütekert csapattársak milyen gyorsan tudnak egy széket együtt megkerülni. A zsűri nagy kacagások közepette hozta meg döntését.

A csapatok – Területi Képviselő vezetője, Rail Cargo vezetője, startos kollégánk Dikházi Tibor, Németh Gáborné, a KHI IB vezetője, VSZ Miskolci Területi Képviselő, kollégánk Radicsné Bodnár Szilvia – a támogatóink jóvoltából értékes díjakat kaptak. Finom ebéd után vidám tánc következett. A szünetben volt a tombola sorsolás, melyet szintén támogatásból oldottuk meg. Azt tapasztaltuk, ha valami jó dolog történik, szívesen segítenek a vezetők, kollégák. Nagyon jól éreztük magunkat, fantasztikus hangulatban, kellemes légkörben, jókedvű beszélgetések-



kel, kacagásokkal töltöttük a délutánt-estét. Tizenegy órakor ért véget a zene.

Megbeszéltük, bármi történik, folytatjuk ezt a hagyományt, amíg lehet, megszervezzük a vasutasnapi együttünnepelést. Éreztük az összetartás, a közösség erejét és fontosságát, melyre mindig is nagy szükség volt, de napjainkban az egyre nehezedő életfeltételek között még jobban. Szükség van rá azért is, hogy megálljunk egy napra, félretegyük és feledjük gondjainkat, bajainkat, tegyük le a munkát, lazítsunk egyet. Szükségünk van arra, hogy együtt töltsünk egy vidám napot, játsszunk, nevéssünk, táncoljunk. Erőt

kell gyűjtenünk a munkás hétköznapiakra, napi dolgaink továbbvitelére, gondjaink megoldására, munkaharaink megvívására. Nagyon kevés lehetőség van munkahelyi közösségi rendezvényekre. A VSZ-nél mindig is fontos volt a közösség megtartása, a közösségi programok, rendezvények az összetartozás érzését erősítik. Mi úgy érezzük Miskolcon, hogy sikerült egy jó közösséget alkotni: érdemes VSZ-tagnak lenni.

**Szakolczainé**

– Helló! A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata révén kereslek! Tudunk beszélni ez ügyben néhány szót?

– Persze! – mondtam mit sem sejtve.

– Mivel már régebb óta ismerjük egymást, az elmúlt beszélgetéseinkre alapozva azt gondolom – folytatta, – hogy te szívesen megismerkednél a Vasutasok Szakszervezetével, akár oly módon, hogy egy képzésen is részt vennél.

– Persze! Mindig is érdekelt a szervezet, de soha senki sem beszélt róla. Senki sem mondta még el a történetét, miért alakult, hogyan alakult, milyen a tagsága, milyen célért küzd, stb. Mindenki csak egyet fűj: „jó, ha benne vagy”.

– Akkor számíthatok rád?

– Végül is...

Így 2009 januárjában beadtam az önéletrajzom a helyi tisztségviselőmnek.

A kiskunfélegyházi képzés nem a megszokott módon



## A KÉPZÉS

**2008 VÉGÉN MEGCSÖRRENT A TELEFONOM, ÉS A VONAL TÚLOLDALÁN EGY VASUTAS KALAUZ BARÁTOM TETTE FEL A KÉRDÉSÉT, MIUTÁN EZT MONDTA:**



kezdődött és folytatódott, így a szokatlan helyzethez gyorsan alkalmazkodni kellett. Csoportos, tréningyszerű volt. Oktatóink szakszerűen felkészültek, a foglalkozásokat gondosan előkészítették. A Vasutasok Szakszervezete a kapcsolati tőkére, a kommunikáció fejlesztésére,

konfliktuskezelésre és az érdekérvényesítési technika elsajátítására alapozott. Az ország minden részéről és minden szakágból delegált dolgozókat, ami már akkor szakszervezeti és szakmai területen is hasznosítható volt. Barátságok is születtek, ami később

újabb találkozási pont lehet akár egy szakszervezeti eszmecserére is.

Megismertük a kapcsolatrendszer alapelemeit, amelyekkel új tagjelölteket tudunk a szakszervezetbe delegálni, meg tudunk felelni a tisztségünknek, tagjainknak hiteles információval tudunk szolgálni, illetve érdekeiket magasabb beosztású személyek előtt tudjuk képviselni és tárgyalni. Ki tudunk állni a szakszervezet tagjaiért, és vállaljuk ügyeik intézését.

Minden tanfolyam, oktatás, tréning vagy egy szakszervezeti szakmai nap hasznos, hiszen a dolgozók csak így tudják teljes értékűnek érezni szervezetüket. Fontos a folyamatos tájékoztatás, az összefogás érzése.

– Milyen volt a képzés? – kérdezte jegyvizsgáló barátom.

– Készen állok egy tisztség betöltésére. – válaszoltam magabiztosan.

**Kovács Róbert**

# Kirándulás, Balaton, közösség!

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MISKOLCI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA A 2009-ES CSALÁDOS ZAMÁRDI KIRÁNDULÁS UTÁN ELDÖNTÖTTE, HA LESZ RÁ IGÉNY, 2010-BEN IS SZERVEZ EGY HOSSZÚ HÉTVEGÉT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ZAMÁRDIBAN LÉVŐ ÜDÜLŐJÉBEN. AZ ELHATÁROZÁST TETT KÖVETTE. AZ SZB DÖNTÉSE ALAPJÁN VSZ-TAGJAINK EGY NAP ÜDÜLÉSI DÍJNAK MEGFELELŐ ÜDÜLÉSI CSEKKET KAPTAK A 60. VASUTASNAPRA, MELYET ZAMÁRDIBAN FELHASZNÁLHATTAK.**



Határozott terveink voltak: pihenés, hajókirándulás, családi sport, szellemi totó, játékos vetélkedők, esti balatonparti szalonnasütés. Érkezésünkkor már ismerősként köszöntött bennünket az üdülővezető, Prigliné Zsuzsa. Szobáinkat gyorsan elfoglaltunk, irány az imádott Balatonunk. A szél és az erős hullámlás sem tudta elvenni a kedvünket, csapatunk nagy része a vízbe csobbant. Családok, kis és nagy gyermekek részére is ideális az üdülő. Mindenki megtalálhatja magának a legkedvezőbb pihenési, nyaralási lehetőséget. Saját strandjával, nyugodt, biztonságos, tiszta környezetével, saját konyhájával, kellemes nyaralásra, fürdőzésre, pihenésre nyújt lehetőséget. Ideális az elhelyezkedése a Balaton-parti programokhoz is. Nekünk tökéletes volt. A napot vacsora után az üdülőhöz közeli kertmozi évadnyitó ingyenes előadásának megtekintésével zártuk.

Második napon a reggelit korábbra kértük, így kilenc órakor a Siófokról induló hajón ülhattünk. Tettünk egy túlparti hajókirándulást: Siófok-Balatonfüred-Tihany-Tihanyi Rév állomás-Bala-

tonföldvár, ahonnan visszavonatoztunk Zamárdiba, várt bennünket a finom ebéd. Este a táborfüzes szalonnasütést kicsik-nagyok egyaránt nagyon élvezték, hajnalig tartó dalolgatásunkat a Balaton-parthoz csapódó víz csobogása kísérte. Nagyokat nevtünk, beszélgettünk.

Harmadnap délelőtt fürdőztünk, délután játékos vetélkedőt tartottunk nagy kacagások közepette. Családok vetélkedtek egymással. Játékkal, verssel, énekkel és ügyességpróbával a versengésről megelégedve szórakoztunk. Napról-napra jobban összekovácsolódtak családjaink, nagyon jól éreztük magunkat. Az utolsó nap délelőttjén tartottuk a sportversenyek (csocsó, asztalitenisz) döntőjét. Eljött az igazi nyári idő, fürdőztünk délelőtt-délután. Nagyon kellemes hangulatban, de kicsit szomorúan hagytuk el az üdülőt és indultunk hazafelé. A VSZ összetartását és segítőkészségét jellemzi, hogy Papp Zoltán, a VSZ Szombathelyi Területi Képviselő vezetője biztosította számunkra, hogy kis csapatunk együtt, egy kocsiban utazhatott egészen Miskolcig. A gyermekek vidáman játszottak, a felnőttek pedig jókat beszélgettek. Gyorsan eltelt az idő. Azt éreztük, hogy jó ennek a csapatnak a tagja lenni, jó VSZ-esnek lenni, és azt is, hogy szükség van ilyen kellemes kapcsolódásokra, melyek egy kicsit könnyebbé tehetik mindennapjainkat. Ajánlom alapszervezeteinknek, érdemes megszervezni egy ilyen kirándulást. A VSZ közösségi életünk erősítését szolgálja.

**Szakolczainé Szabó Erzsébet**  
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság  
Alapszervezete SZB titkára



2010. június 24-én 7.34-kor a Miskolcra induló vonattal elindultunk családtagjainkkal. Vidám kis csapatunk – 48-an – a tavalyi emlékek alapján nagy várakozással vonatozott a Balaton felé.

## Nyaraljon Zamárdiban!

**TÁJÉKOZTATJUK TAGJAINKAT, HOGY A VASUTAS SZAKSZERVEZETEK TULAJDONÁBAN LÉVŐ ZAMÁRDI ÜDÜLŐ 2010-BEN – TURNUSOS, ÉS IGÉNY SZERINTI ÜDÜLTETÉS KERETÉBEN – 2010. MÁJUS 20. ÉS SZEPTEMBER 30. KÖZÖTT ÁLL RENDELKEZÉSÜKRE. A TURNUSOKRÓL ÉS AZ ÁRAKRÓL A VSZ HONLAPJÁN (WWW.VSZ.HU), ILLETVE AZ ÜDÜLŐVEZETŐNél TÁJÉKOZÓDhatnak.**

A VSZ tagjai az üdülés megkezdését megelőző hónap 10-éig adhatják le igényeiket a Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselőitein megtalálható nyomtatvány kitöltésével.

Az üdülés teljes térítési díjának 10%-ának megfizetésével kell a foglalást véglegesíteni, legkésőbb az üdülés megkezdése előtt 30

nappal. Abban az esetben, ha valaki a foglalást üdülési csekkel fizeti, azt az üdülő címére értékvélben kell megküldeni,

ha készpénzzel fizeti be az előleget, azt postai „rózsaszín” csekken kell feladni, illetőleg átutalással az OTP Banknál vezetett **11743040-20076575** számú bankszámlára a DORIMAR Kft. (8621 Zamárdi, Endrédi út 12.) névre kell befizetni.

**Üdülővezető: Prigli Gyuláné Zsuzsa,**

**Elérhetőségek:**

**Üdülő telefon (fax) 06-84-696-830,**

**e-mail: prigli@freemail.hu; zsprigli@gmail.com,**

**postacím: Vasutas Szakszervezetek Zamárdi Üdülője, 8621 Zamárdi, Kiss Ernő u. 3.**



# Kedvezményes üdülési lehetőségek VSZ tagoknak!

További részletek a VSZ weboldalon ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)) Szolgáltatások/Szabadidő menüpont alatt. Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



## Judit Vendégház

3413 Cserépfalu, Kossuth Lajos út 168. Telefon: 49/423-390  
Mobil: 20/224 71 89, 30/7188158  
E-mail: [halaszjudit69@citromail.hu](mailto:halaszjudit69@citromail.hu)  
**Kedvezmény: 10%**

## Fehérlóház

8712 Balatonújlak, Balaton út 16. Telefon: 06-85-375-166  
Mobil: 06-20-234-6180  
E-mail: [vm74@freemail.hu](mailto:vm74@freemail.hu), [info@feherlohasz.hu](mailto:info@feherlohasz.hu)  
[www.feherlohasz.hu](http://www.feherlohasz.hu)  
**Kedvezmény: 10-15%**

## Best Western Hotel Aquarell\*\*\*\*

2700 Cegléd, Fürdő út 24. Telefon: 06-53-510-900;  
06-53-510-901  
E-mail: [info@aquarellhotel.hu](mailto:info@aquarellhotel.hu)  
[www.aquarellhotel.hu](http://www.aquarellhotel.hu)  
**Kedvezmény: 10%** a honlapon feltüntetett szabadidős csomagajánlatok végösszegéből, amennyiben 2010. június 30-ig közvetlenül, írásban foglalnak és foglaláskor a BWHA100630 jelszóra hivatkoznak.

## Hotel Mária

8647 Balatonmáriafürdő, Rákóczi u. 1. Telefon: 06-85-575-900  
Mobil: 06-30-970-9078  
E-mail: [reservation@hotelmaria.hu](mailto:reservation@hotelmaria.hu)  
[www.hotelmaria.hu](http://www.hotelmaria.hu)  
**Kedvezmény: 10%** a szállás és az étkezés árából

## Hotel Móló\*\*\*

8600 Siófok, Vitorlás u. 60. Telefon: 06-84-310-047  
E-mail: [molohotel@balatonihajozas.hu](mailto:molohotel@balatonihajozas.hu)  
[www.molohotel.hu](http://www.molohotel.hu)  
**Kedvezmény: 15%** szállás (balatoni panorámás szobákban), étkezés (büféasztaltól), zárt parkoló, saját strand, wellness (uszoda, szauna, jacuzzi), SAT-TV, WIFI, hajókirándulás.

## Pálkövei

### Üdülésszálló

8255 Balatonrendes-Pálköve, Pálkövei u. 60. Telefon: 06-87-464-264,  
06-87-482135  
Mobil: 06-20-9221581  
E-mail: [balatonquest@t-online.hu](mailto:balatonquest@t-online.hu)  
[www.balatonquest.hu](http://www.balatonquest.hu)  
**Kedvezmény: 10%** a szállás és az étkezés díjából

## Rév Hotel

8622 Szántód, Szent István út 162. Telefon: 06-84-348-245,  
06-87-482-135  
Mobil: 06-20-9221581  
E-mail: [hotelrev@balatonguest.hu](mailto:hotelrev@balatonguest.hu)  
[www.balatonguest.hu](http://www.balatonguest.hu)  
**Kedvezmény: 10%** a szállás és az étkezés díjából



## A HÉVÍZI MAJERIK HOTEL kedvezményes ajánlata a Vasutasok Szakszervezete tagjainak

A Vasutas Segélyező Egyesület (VASE) tulajdonában lévő Majerik Hotel kiemelt övezetben, **Hévíz főterén**, a gyógyító szomszédságában, attól mintegy száz méterre található. A két épületből álló üdülőkompexum nem csak kívülről kelti az otthonosság érzetét, hanem tágas falai közt valóban minden megtalálható, ami garantálja lakói kényelmes és tartalmas pihenését. Az elhelyezés egy-vagy kétágyas, fürdőszobás, balkonos, színes tévékészülékkel, hűtőszekrényel, valamint telefonnal ellátott szobákban illetve apartmanokban történik.

**Gyermekek üdülése kedvezményes** (0-3 éves korig térítésmentes, 3-14 éves korig 50%).

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik a MAJERIK HOTEL szolgáltatásait 10% kedvezménnyel vehetik igénybe:

Az árak tartalmazzák a félpanziós ellátást (svédasztalos reggeli, ebéd vagy vacsora), szauna, szolárium, kondicionáló terem díjmentes használatát és az ÁFA-t. Az árak nem tartalmazzák az IFA-t.

A szolgáltatás kiegészül szervezett illetve fakultatív kirándulásokkal, gyógyfürdő és gyógykezelések igénybevétele TB támogatással (beutalót a háziorvostól kell hozni).

### Elérhetőségeink:

8380 Hévíz, Kölcsey F. u. 6.;

Tel./Fax: + 36/83-341-178; [www.majerikhotel.hu](http://www.majerikhotel.hu);

E-mail: [info@majerikhotel.hu](mailto:info@majerikhotel.hu)

|            | Időszak           | Alapár         | Kedvezményes ár VSZ tagoknak |
|------------|-------------------|----------------|------------------------------|
| Előszézon: | 2010.01.02-04.29. | 7.500 Ft/fő/éj | 6.750 Ft/fő/éj               |
| Főszézon:  | 2010.04.22-10.06. | 8.000 Ft/fő/éj | 7.200 Ft/fő/éj               |
| Utószézon: | 2010.10.07-12.29. | 7.500 Ft/fő/éj | 6.750 Ft/fő/éj               |

Üdülési  
csékket  
elfogadunk.



# AGGÓDÓ FELESÉG



PÁZSIT-  
FÜFÉLE  
NOVÉNY

INKOG-  
NITO

ELAJUL  
LÁN-  
GOLÁS

NÉMÁN  
ÓROL!

KÉRDŐ-  
SZÓCSKA

JOJJ KÖ-  
ZELEBB!  
NUMERO,  
RÖVIDEN

ÉGÉST  
MEG-  
SZUNTET

L

A POÉN  
1. RÉSZÉ

MONDÁT  
ELŐAD

KOVÁTS  
... SZI-  
NÉSZNŐ

HÁZAS-  
TÁRSA  
VAN

EGYENMŰ  
RÉSZLET!

A KÉN  
VEGYJELE

SZÁNT,  
RÉGIESEN  
TAGADÓ-  
SZÓ

OERSTED,  
RÖVIDEN  
SZAMÓ-  
CÁS

ELNÖK(I),  
RÖVIDEN  
ZORRO  
JELE

SIEMENS,  
RÖVIDEN  
ILLATOS

MEGA-  
RÖVIDEN  
TOLLFOR-  
GATÁS

ERME  
ELŐLAPJA  
SZIGET-  
LAKÓ NÉP

TÁVOLI  
HELYRE  
ÖSSZE-  
FESTÉKEZ

A TANULÓ  
VEZETŐ  
JELE  
IGÉKÉPZŐ

HALVA-  
NYODÁS  
ÁLLÁS-  
PONT

SZELLE-  
MÓRIAS  
FÉRFI  
HANGNEM

TEHÁT?  
POLCRÓL  
ELEMEL

ÉSZAK,  
RÖVIDEN  
SZEMÉ-  
LYES

RÓMAI  
1050-ES  
HUNOR  
FIVERE

NÉMET  
ÍRÓ (KARL)  
RÉGEN  
HASZNALT

NEMESI  
APRÓD  
NÖVÉNY-  
TAN

GYÓ-  
GYÍTÁS  
NEWTON,  
RÖVIDEN

FÖL-  
VONULÁS  
NŐI TOR-  
NASZER

HÁTRÁL-  
TAT  
ORVOS  
BETEGE

CUKORKA-  
MÁRKA  
KILO-  
RÖVIDEN

SZÁGUL-  
DAS  
SZLOVÉN  
AUTOJEL

KÜZDŐTÉR  
A HÁZINÉ-  
NI LAKÓJA

LAKOMA  
LOPE DE  
... ÍRÓ

ENERGIA,  
RÖVIDEN  
KABITÓ-  
SZER

GYEP  
RÉSZÉ!

RITKA  
NŐI NÉV  
LEMONDÓ  
SZÓCSKA

IRÁST  
BETŰZ  
AZ A  
SZEMÉLY

HÓRÓGNI  
KEZDI!  
FILM  
ELEJE!

MÁSRA  
RUHAZO  
RÁG-  
CSALÓ

A -BAN  
PÁRJA  
AZ EGYIK  
ÚSZÁSNEM

ÉLESÍT  
FÖLDGÁT

TONNA,  
RÖVIDEN  
DUPLÁN:  
DOBFELE

SZICÍLIAI  
VULKÁN  
AZ A  
BIZONYOS

CSAK  
AZERT IS  
... GEES;  
ZENÉKAR

KISSÉ  
MURIS!  
...FI;  
MŰFAJ

ABLAK-  
KERET!  
HALK BE-  
FEJEZÉS!

KÖTŐSZÓ  
SVÉD ÉS  
NÉMET  
AUTOJEL

INTARZIÁS  
(BŰTOR)  
KÖNYV  
HATÁRAI!

SZÜKSÉG  
VAN RÁ  
KÖZÉPEN  
ONT!

ANNA,  
BECÉZVE

A TÖB-  
BES SZÁM  
JELE

KÖNYV-  
RÉSZLETES

J

!

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:  
HORGANY

A MÁSIK  
NEVE:

# A VSZ TAGOK BIZTOS VÁLASZTÁSA

## CIB MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁS CSOMAG

A CIB Bank és a Vasutasok Szakszervezete megállapodást kötött a VSZ-tagok részére kínált kedvezményes számlavezetési lehetőségről, amely kezdeményezés igen népszerű lehet a szakszervezeti tagok körében.

A több mint három évtizedes tapasztalattal rendelkező CIB Bank, amely az ország egyik legjelentősebb pénzintézete, teljes körű kereskedelmi és befektetési banki szolgáltatással országsszerte mintegy 150 bankfiókban áll ügyfelei rendelkezésére. A személyes kiszolgálást a CIB kiemelkedően színvonalas elektronikus szolgáltatásai egészítik ki, mint például a CIB Internet Bank, a MobilCIB vagy a CIB24 telefonos ügyfélszolgálat, ami a hét minden napján, a nap 24 órájában elérhető.

A CIB évek óta jelen van a piacon tagoknak, illetve munkavállalóknak szóló termékcsomaggal, s a szolgáltatás indulása óta több száz céggel kötött már együttműködési megállapodást.

A CIB Bank most a Vasutasok Szakszervezetének tagjai részére biztosít kedvezményes kondíciókkal banki szolgáltatásokat a Csoportos Juttatás Csomag keretében. A CIB Bank az igények előzetes felmérése alapján a számlacsomagot úgy állította össze, hogy az elsődleges hangsúlyt a mindennapi pénzügyek intézésének megkönnyítésére helyezte, így az szinte minden alapvető banki szolgáltatásra kiterjed.

A CIB hagyományosan magas szintű kiszolgálása mellett a bankszámlához számos kedvezmény kapcsolódik, amelyeket gondosan, a fogyasztási szokásoknak megfelelően válogattunk össze. Így módon a számlacsomag részét képezik olyan, a kényelmes és biztonságos bankhasználatához elengedhetetlen szolgáltatásaink, mint például az átutalások, a közüzemi díjfizetések kezelése, a bankkártyák, a kártyákhoz kapcsolódó biztosítások.

Széles körű lakossági szolgáltatásunk alapját a CIB Classic Magánszámla képezi, a kedvezménycsomag keretében **díjmentesen biztosítjuk** a számlavezetést. A számlavezetés mellett **díjmentes továbbá:**

- a számlacsomaghoz kapcsolódó betéti fő-, és társkártya;
- készpénzfelvétel havonta hat alkalommal bármely belföldi ATM-ből — VISA Electron, Cirrus Maestro és MasterCard Unembossed betéti bankkártyákkal;

Amennyiben többet szeretne megtudni a kedvezménycsomag nyújtotta előnyökről, kérjük, látogasson honlapunkra (www.cib.hu), vagy hívja a CIB24 nonstop telefonos ügyfélszolgálatunkat a 06 40 242 242 telefonszámon. A felsorolt lakossági banki termékek részletes leírását a vonatkozó kondíciós lista és az egyes banki termékekre vonatkozó kondíciós listák, valamint a CIB Bank Lakossági Üzletág Általános Szerződési Feltételek és az Általános Üzletszabályzat tartalmazzák.



- az állandó átutalási megbízás teljesítése;
- csoportos beszedési megbízások teljesítése, például közüzemi díjak rendezésére;
- a CIB Internet Bankon keresztül indított bankközi GIRO átutalás;
- a számlához kapcsolódó balesetbiztosítás.

A kedvezmények igénybevételének feltétele a munkabér és/vagy nyugdíj CIB-nél vezetett bankszámlára történő utalása, valamint az érvényes VSZ tagsági igazolvány felmutatása.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai részére a megtakarítási termékek széles körével állunk rendelkezésre, köztük a CIB Classic betétlekötési akció lehetőségeivel, amelyeket mind forintban, mind euróban kiemelt kamattal kínálunk.

**A CIB palettáján mindenki megtalálhatja az igényének leginkább megfelelő banki szolgáltatásokat!**



# CIB BANK

*Együtt, a jövőről.*

