

A TAVASZ A MEGÚJULÁS, AZ ÚJ ENERGIÁK FELSZABADULÁSÁNAK JELKÉPE. IGAZ EZ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK NAGY CSALÁDJÁRA IS, HISZEN EZEN A TAVASZON IS RENGETEG ESEMÉNYEN VAGYUNK TÚL ÉS SZÁMTALAN KÖZÖS ÉLMÉNY VÁR MÉG RÁNK.

■ A MÁV Zrt-nél és a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél 2010 tavaszán lezajlott üzemi tanács- és munkavédelmi képviselő választásokon tagjaink és tisztségviselőink által befektetett rengeteg munka ismét megtörtént, hiszen az újonnan megválasztott és még érvényes mandátummal rendelkezőkre leadott szavazatok összesítését követően megállapíthatjuk, hogy a VSZ jelöltjeit támogatták a legtöbben. A reprezentativitás szempontjából alapvető üzemi tanács választásokon a MÁV Zrt-nél az összes szavazatok 37,87%-ával, a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél pedig 41,23%-ával a VSZ színeiben indulókat támogatták legtöbben. A jelölést vállalók nevében ezúton is köszönjük a támogatást. A központi testületek megalakulásáról a Magyar Vasutas következő számában adunk tájékoztatást.

■ Magyarországon május elsején 120 évvel ezelőtt gyűltek össze először a munkából élő emberek

2010. MÁJUS

Megjelenik:

20 000 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:
1904-BEN

LIV/5

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

■ Az idei május elsején először hirdette meg az MSZOSZ kispályás focikupáját. A négy induló csapat közül első alkalommal a Vasutasok Szakszervezete által benevezett Miskolc Gépészet Alapszervezet csapata nyerte el a vándorkupát (képünkön). Gratulálunk a csapatnak, akik tavaly a VSZ Sportnapjainak Országos Döntőjén is az első helyen végeztek. A Városligeti VSZ Udvar idén is több százan látogatták meg egy jó beszélgetés, a gyermek-, egészségügyi sátor kedvéért.



Tavaszi zsongás



alapvető jogokat követelve maguknak, mint az egyesülés szabadsága és a napi nyolc órás munkaidő. Az idei, a Városligetben tartott szakszervezeti majális naggyűlésének szónoka, *Pataky Péter* kihangsúlyozta, hogy az országgyűlési választásokat követően a legfontosabb nemzeti ügy, hogy az embereknek munkájuk legyen, és abból meg is éljenek. *Renzo Ambrosetti*, az Európai Fémipari Szakszervezetek Szövetségének svájci elnöke elmondta: a válság és a növekvő munkanélküliség miatt szükség van a szolidaritásra, illetve egy fenntartható foglalkoztatáspolitikára kialakítására. Európának sürgősen át kell gondolnia a gazdasági és szociális politika keretfeltételeit.

■ Május 8-án a VSZ Záhonyi Területi Képviselő Sportnapja nyitotta meg a Vasutasok Szakszervezete XIV. sportnapjainak sorozatát. A több mint száz VSZ tagot és családtagjait megmozgató rendezvény kitűnő hangulatban és



sportszerű küzdelmekkel telt. A hat induló csapat közül a cargosok nyerték a focikupát (képünkön), utliban Kátai József lett az első, míg asztaliteniszből Pokol István végzett az élen. Ők már biztosan részt vehetnek a VSZ Sportnapjának 2010. június 26-i Országos döntőjén.

■ A VSZ Választmányának februári döntése értelmében megkezdődtek a XVII. Kongresszusának előkészületei. Az őszi alapszervezeti választásokra való felkészítés áll az idei tisztségviselői képzések középpontjában, illetve a kongresszust előkészítő bizottságok által elkészített javaslatok széleskörű megvitatásának feltételeit fogjuk közösen megteremteni a következő hónapokban.

KSz.



Hiteles információért
látogasd a VSZ honlapját!
www.vsz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2010. évi programterve

EXPLORER



**Erdély gyógyüdülés-
sel** (E-pénztárból részben
finanszírozható!)
(8200 Ft+57 eurótól) 05. 24-29.
(idegenvezetővel, a szokásos
kirándulásokkal)

**Szicíliai
Nyaralás+*ETNA-
Tivoli-Vatikán**
(15700 Ft+75 eurótól) 06. 16-
27. (Patti, bungalókban, és
Mobilhome-okban)
Bolgár Tengerpart
(11.500 Ft+85 eurótól) 06. 23-
07. 02. (Sozopol, szobákban
vagy apartmanokban) 2010. 07.
02-től egyéni utazással is!
Velence-*Róma
(5900 Ft-tól) 07. 15-18. (csak
Velence is)
Prága-Karlovy Vary
(4900 Ft) 07. 23-25.
**Prága-Karlovy
Vary+*Krakkó-
Wieliczka** (E-pénztárból
részben finanszírozható!)
(6900 Ft) 07. 23-26.

Salzburg-Svájc
(E-pénztárból részben finan-
szírozható!)
(8300 Ft) 08. 07-10. (*Salzburg-
Kandersteg-Bern, Tell Vilmos
emléktúra)
Benelux körút
(7700 Ft+50 eurótól) 08. 05-09.
(Brüsszel, Luxemburg,
Salzburg)
Szlovénia, Postojna
(E-pénztárból részben finan-
szírozható!)
(5700 Ft) 08. 13-15. (Postojnai
cseppkőbarlang, Ljubljana
városnézés)
**Horvát Tengerpart II.
(Brac)**
(9700 Ft+75 eurótól) 06. 29-07.
08. 20-29. (2-8 ágyas apart-

manokban, 07. 15-től egyéni
utazással is.)

Figyelem!
Szicília/Patti, egyéni
utazással, bungalókban, a
tengerparttól 50 m-re, hetes
turnusokban, egészen októ-
berig, már 33 000 Ft/főtől
elérhetők.

**VSZ-tagok tagsági iga-
zolvány felmutatásá-
val 5% kedvezményt
kapnak a szállás-
díjból**

**Részletek
www.vasutmania.hu**

Érdeklődés, további részletek: honlapjainkon <http://www.evvk.hu>, <http://www.vasutmania.hu>; emailen: info@evvk.hu, **Postán:**
EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10., a 06+27-51 vasúti **telefonon**, Sze-Csü: 15-16 h-ig, Szo-Va: 9-20 h-ig, 06-53/342-884
vezetékes számon, hétköznap 16.00 h után illetve hétvégén, 06-30/386-6106 valamint 06-30/525-8141 mobilszámokon, nap-
közben.

Személyes ügyintézés bejelentkezés után lehetséges. A Vasutas Egészségpénztárból való részleges finanszírozásra külön
szabályok vonatkoznak. A részletekről kérjük érdeklődjene elérhetőségeinken.

Hirdetéseinket a VSZ támogatja.

ROSSZ DÖNTÉS						FARSANGI KELLEK	ARRA A HELYRE HAJT	VÁLASZT SURGETŐ SZÓ	DECI- MÉTER, RÖVIDEN	ÖVES- ALLAT; TOBZOS- KA	AMPER, RÖVIDEN	A FÜLÖP- SZIGETEK FŐVÁ- ROSA	HEKTO- LITER, RÖVIDEN	ANGOL OLAJ!	▼	EGYMAS UTÁN AKASZT
	A POÉN 1. RÉSZÉ															Y
	RÖVID, CSAT- TANOS TÖRTÉNET										BALATONI HELYSEG					
	A MA- DARAK KIRÁLYA							ELMÉLET					HÉTVEGI HÁZIKÓ			
	A VÉGÉN ELKEZDI!							NŐI NÉV						TOLEDO HATÁRA!		
FRIZURA- FELE		KÖNYV RÉSZE	KISSÉ KOMORI	LITER, RÖVIDEN	SZERKE- ZET TAR- TOELEME	HIBÁZ- TATÓ ÁZSIAI TŐ				NEHÉZ- FÉM						A SZÉN VEGYJELE
VÍZÉ VÁ- LIK A JÉG							SOPRON RÉSZE			MŰANYAG PALACK	EREDETI NEVEN					KÜLÜGYI DOLGOZÓ
JÁRMŰ HÁTSÓ RÉSZE				PORTÉKAT CIMKEZ	FORGATÓ- CSOPORT		ÁLLÍTÓ- LAGOS				A TÁRGY RAGJA					
SPANYOL ÉS POR- TUGÁL AUTÓJEL			HASZNOS MADAR									NAPLE- MENTE UTANI				
A KÓRHÁZ JELE		NÉMÁN OLTÓ!	ALSO VÉGTAG		NAGYON MEGSZID						NŐI NÉV					SZÓPÓT- LÓ SZÓ
TEKIN- TELYT KIKEZD		KALOCSA RÉSZE!			ISMERET ELEMEL	FENYŐ EGITÉST		SEMMI- KOR SEM	HADI						MÓDO- SÍTOTT ZENÉJ HANG	
A POÉN 2. RÉSZÉ						RÓMAI 1-ES		VAGY, RÖVIDEN	CSOPORT TAGJAI						!	AZONOS MAGAN- HANGZÓK

Az ETF elutasítja a liberalizációt



AZ EURÓPAI KÖZLEKEDÉSI DOLGOZÓK SZÖVETSÉGE (ETF) VASÚTI SZEKCIÓJÁNAK 2010. ÁPRILIS 26-27-ÉN ISZTAMBULBAN TARTOTT ÜLÉSÉN, MELYEK A LEGNAGYOBB TÖRÖK VASUTAS SZAKSZERVEZET (TDIS) VOLT A HÁZIGAZDÁJA, KIEMELT FIGYELMET KAPOTT A HATODIK NAPIRENDI PONT: AZ ETF ÁLLÁSPONTJA A VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÁS LIBERALIZÁCIÓJÁVAL KAPCSOLATBAN.

Álláspontunk egyértelmű: az ETF elutasítja a liberalizációt.

Miért? Mert szerintünk a vasúti személyszállítás közszolgáltatás, melynek garantálnia kell az emberek utazási lehetőségét a munkába járáshoz, a bevásárláshoz, rokonlátogatáshoz vagy szórakozáshoz az ország bármely részében.

Az állam által finanszírozott infrastruktúra és személyszállítás elengedhetetlenül szükséges, hogy minden állampolgár mobilitása biztosított legyen. Ráadásul a környezetbarát vasúti közlekedést minden esetben előtérbe kell helyezni az egyéni autóhasználattal szemben.

Nem elfogadható, hogy a gazdaságos vasúti szállítás és vonalak profitját magánvállalatok lefölozzék, míg a kiskforgalmú vonalakat bezárják. Az eddigi privatizációs tapasztalatok azt mutatják, hogy illúzió azt hinni, hogy a magánosítás olcsóbbá, jobbá teszi a szektort.

Ezen és még más érvek alapján is az ETF felszólítja az Európai Parlamentet, a Miniszterek Tanácsát és az Európai Bizottságot, hogy állítsa meg a személyszállítás liberalizálását.

A Vasutasok Szakszervezete küldöttsége: *Simon Dezső* elnök, *Papp Zoltán* elnökségi tag a többi tizennégy küldöttséggel együtt megszavazta a felhívást.

A Vasúti Szekció megtárgyalta a norvég fiatal tisztségviselők képzési programját, a vasúti biztonság helyzetét Európában, értékelte az európai vasúti tiltakozó akciónap eredményeit, létrehozta a logisztikai munkabizottságot, és tájékoztatót hallgatott meg a török vasúti és szakszervezeti helyzetről.

Papp Zoltán

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete;
www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: *Simon Dezső*, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: *Karácsony Szilárd*, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: *Károlyi Marianna*; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.hu,

www.karolyireklam.hu;

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

Érdekvédelmi hírek, eredmények

■ A VSZ az elmúlt hetekben többször jelezte és kifogásolta a számviteli szervezet átszervezése miatt felmerült – számunkra elfogadhatatlanul – magas túlóraszámot és a munkavállalóknál alkalmazott átsorolásokat, valamint a bérviisszavételeket. A munkáltató az elrendelt túlórákat szakszervezeti nyomásra kifizette.

■ A 29-es orvosi alkalmassági vizsgálatok még mindig állásidőket okoznak a munkavállalóknak, ezért a kompenzálásra vonatkozó korábbi megállapodás érvényességi idejét kérszünkre meghosszabbították.

■ A lakáskiutalásokkal kapcsolatban *Zsoldos Marianna* humánigazgató utasítást adott ki, miszerint a munkáltatói jogkör gyakorlóit a lakásigényléseket nem terjeszthetik fel, amennyiben azok megítélésük szerint nem felelnek meg az utasításban foglaltaknak.

■ Problémát okoz napjainkban is a munkába járás ott, ahol a mellékvonalak vasúti személyforgalmát szüneteltetik. Hétvégen nincs megfelelő menetrend szerinti autóbuzsós közösségi közlekedési lehetőség, így saját járművet kénytelenek használni a munkavállalók a munkába járáshoz. A VSZ arra kérte a munkáltatót, hogy erre a célra elkülönített keretből ezen munkavállalók költségeit kompenzálja. Az igazi megoldás, ha visszaállítják a vasúti személyszállítást ezeken a vonalakon. A Vasutasok Szakszervezete bízik abban, hogy az új kormány ígéretének megfelelően haladéktalanul visszaállítja a vonatközlekedést.

■ A VSZ kezdeményezésére módosították a MÁV Zrt. KSZ 37.§ 4) bek. 2. mondatát: „Készenlétet követően újabb készenlétre csak legfeljebb 7,6 óra elteltét követően kerülhet sor, a hét utolsó munkanapján újabb készenlést csak legalább 6 óra elteltét követően rendelhető el.”

■ Újra terítéken a menetkedvezmény kérdése a sajátos értelmezés miatt: a Cargótól nyugdíjba vonuló munkavállalókat a Start értelmezése szerint nem illeti meg a menetkedvezmény. A VSZ a felmerült kérdések megnyugtató rendezéséért konzultációt kezdeményezett a MÁV-START Zrt-nél és levélben fordult a KHEM szakállamtitkárhoz.

■ A GÉPÉSZET Zrt-nél rendeződött 68 dolgozó csoportvezetői pótlékának ügye.

■ A VSZ levélben fordult a MÁV Zrt-hez a vegyvédelmi készenléti szolgálat problémájával kapcsolatban.

A válaszlevélből egyértelműen kiderült, hogy a GÉPÉSZET Zrt-től ezt a tevékenységet nem rendelik meg. A VSZ kérte a munkáltatót, hogy a készenlétet ellátó munkavállalók keresetvesztését kompenzálja. A munkáltató ettől elzárkózott, a VSZ a kérdést a következő GÉT ülésen szeretné napirendre tűzni.

■ Budapesten két új helyre költöznek a lepusztult MÁV munkásszállók lakói. A FORSE Kft. által Budapest X. ker. Maglódi úton és a IX. ker. Koppány utca-Soroksári út sarkán üzemeltetett munkásszállóival nyerte meg a közbeszerzési eljárás során kiírt tendert. A munkásszállók két- és háromágyas szobákkal rendelkeznek és alkalmasak családok elhelyezésére is. A szobákban zárható szekrények, hűtőszekrény és hideg-meleg vizes mosdókagylók találhatók. Televízióval ellátott közös társalgó, egy ingyenes Internet csatlakozást biztosító közös használatú számítógép áll a munkásszállást igénybevevők rendelkezésére. A többemeletes épületben a dohányzók részére külön helyiséget biztosítanak. Térítés ellenében mosó-szárítógép vehető igénybe. A szobákban hetente, a közös helyiségekben naponta takarítanak, ágyneműt kétheten- te cserélnek.

■ 2010. április 26-án szakmai egyeztetés volt a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél, témája a szabadság kiadása volt. Az egyenlőtlen munkaidő-beosztással foglalkoztatott munkavállalók esetében sok problémát okoz a szabadság kiadása. Visszatérő kérdésként merül fel, hogy számukra egy-egy időszakban hány nap szabadságot kell kiadni, másrészt a kiadott szabadságra milyen mértékű díjazást kell fizetni. A munkáltató az Mt. 135. paragrafusában foglaltaktól nem hajlandó eltérni. Kijelentette, hogy a szabadság kiadásának rendje nem megállapodás kérdése, kizárólag az Mt. szabályai szerint történik.

Gy. Gy.

Fórum a gazdasági társaságokról



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK ÉRDEKEGYEZTETŐ BIZOTTSÁGA SOROS ÜLÉSÉNEK KERETÉBEN ÁPRILIS 28-ÁN TARTOTTÁK AZT A FÓRUMOT, AHOVÁ ISMÉTELTEN ELFOGADTA A MEGHÍVÁST DR. ÁTAL LÁSZLÓ, A MÁV ZRT. PORTFÓLIÓ-KEZELÉSI ÁLTALÁNOS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESE, VALAMINT DR. BÍRÓ TIBOR, A MUNKÁÜGYI KAPCSOLATOK SZERVEZETI EGYSÉG VEZETŐJE (KÉPÜNKÖN).

A 12 órás kezdésre megtelt a VSZ-székház „akváriuma”, a különböző társaságok titkárai kíváncsiak voltak az „anyavállalat” velük kapcsolatos terveire.

Átal László bevezetőjében elmondta, hogy minden társaságra vonatkozóan nyilván nem tud részletes jövőképet felvázolni, de fontosnak tartja a munkavállalókkal való kapcsolattartást, ezért is jött örömmel a VSZ-hez.

Előadását a MÁV Zrt. 2009-es üzleti évének bemutatásával kezdte, melyben részletesen kifejtette, hogy miként alakult az év a társaság számára. A társaság működését alapvetően meghatározta, hogy pályavasúti költségtérítés szinte nem volt (390 millió Ft). A menedzsment 64 Mrd Ft-os üzemi veszteséggel tervezett, amit „sikerült” 33-34 Mrd Ft-ra csökkenteni. A vezérigazgató-helyettes leszögezte, hogy a sajtóban és egyéb helyeken megjelenetekkel ellentétben a veszteség nem gazdálkodásból ered, hanem abból, hogy a felmerült költségeket egyszerűen nem téríti meg a megrendelő.

A leányvállalatokkal kapcsolatban elhangzott, hogy a cégek többsége terven felül, míg egyesek sajnos az alatt teljesítettek.

Privilegizált helyzetéből adódóan egyelőre a MÁV-Start Zrt-nek van elfogadott üzleti terve, februárban megszületett a közszolgáltatási szerződés is a társasággal, melynek révén mintegy 148 Mrd Ft-hoz jut a társaság.

Az újonnan megalakuló kormány MÁV-vállalatcsoporttal kapcsolatos elképzeléseiről eddig keveset lehet tudni, remélhetőleg nyáron, de legkésőbb ősz elején erre is fény derül, ami meghatározza majd a portfólióba tartozó társaságok sorsát is.

Az ülés második részében a különböző társaságokkal kapcsolatban fejtette ki a MÁV álláspontját a vezérigazgató-helyettes.

Arra a kérdésre, hogy mely társaságok értékesítését tervezi a MÁV, Átal úr elmondta: pontosan rögzítették, hogy a társaságok mely portfólióba tartoznak: van a bázis portfólió (Start, Trakció, Gépezet, FKG, Záhony-Port, Mávgép), melynek társaságait nem tervezik értékesíteni. A szabad portfólióba tartozó társaságok (például: Ingatlankezelő, Bombardier, Vasútör, Informatika) megtartásában érdekeltek addig, amíg megfelelő kondíciók

mellett szolgáltatnak. A pénzügyi portfólióba olyan társaságok tartoznak, amelyekről – mint Átal úr elmondta – sok munkavállaló még nem is hallott, de ezek értékesítése prioritás.

Az FKG és MÁVGÉP Kft. – a MÁV tervei szerint – hamarosan összeolvad, azonban minden részlet ismeretlen. Az átalakítás nyáron indul és szeretnék év végéig befejezni. Cél a felesleges párhuzamok és átfedések megszüntetése, ami rendkívül sok költséggel és bürokráciával jár.

A MÁV Ingatlankezelő Kft. jövőjével kapcsolatban több elképzelés is van: ami biztosnak látszik: a „kisvillamosok” visszakérülnek a TEB-hez 2011. január 1-jétől. Ez több száz munkavállalót érint és számos előnnyel jár számukra. A folyamatot úgy kívánják végrehajtani, hogy az létszám-mozgással ne járjon.

Rossz hír a Vasútör Kft-re nézve, hogy az anyavállalat mintegy 10%-kal csökkenti az őrzésre fordított összeget, azonban a tevékenység a bezárt mellékvonalak miatt még bővült is. Vagyis kevesebb pénzből kell több munkát végezni.

A MÁVTI Kft. mozgástere az elmúlt években jelen-

tősen leszűkült, csökkent az árbevétele. A tervezőintézetnek a Vasútörhöz hasonlóan a külső piacon is meg kell jelennie és ott jelentős bevételt eszközölni.

A MÁV Vagon Kft. értékesítése zajlik, ha nem sikerül eladni, akkor marad a portfólión belül. A Bombardier MÁV Kft-ben – mint ismert – 25%-os részesedéssel bír a MÁV Zrt., ami kisebbségi tulajdonosként alapvetően meghatározza a lehetőségeket, szinte semmibe nem lehet beleszólni, a döntéseket általában nem is itt-hon hozzák meg. Az érdekeink gyakran nem is esnek egybe.

Záhony-Port 2009. éve valamivel jobb volt, mint a korábbi években. Ehhez hozzájárult az is, hogy egy jelentős céltartalékot oldottak fel, most 300 millió Ft-tal tartoznak a MÁV Zrt-nek. Kérdésre válaszolva a vezérigazgató-helyettes kiemelte, hogy egyes vagyontárgyak (ingatlan, infrastruktúra) apportként való átkerülése a céghez további problémákat eredményezne, így azt nem tervezik. Egyedüli megoldás a forgalom-növekedés lehet.

Szintén kérdésre válaszolva Átal úr megnyugtatta a résztvevőket, hogy esetleges létszám-leépítések esetén a végkielégítésekre lesz fedezet, erre céltartalékot képeztek.

A Vasutasok Szakszervezete osztja a vezérigazgató-helyettes azon véleményét, hogy fontos a munkavállalók folyamatos tájékoztatása, információval történő ellátása és az, hogy a döntéseket velük egyeztetve, megtárgyalva hozzák meg. A „rólunk, de nélkülünk” elv nem elfogadható a VSZ számára.

Fogl Zoltán
GT érdekvédelmi alelnök

ADÓ 1%

A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP az Önök támogatásának is köszönhetően évente közel 600 millió Ft-ot fordít tagjai segélyezésére.

A személyi jövedelemadóból származó 1%-os bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani. Kérjük, hogy fenti célunk megvalósításához támogassa Egyesületünket éves adója 1%-ának felajánlásával.

Adószámunk: 19653613-2-42

III. Vasúti Tréning

A MAGYAR KÖZLEKEDÉSI KIADÓ 3. ALKALOMMAL RENDEZTE MEG A VASÚTI TRÉNINGET, AHOL A NEMZETI KÖZLEKEDÉSI HATÓSÁG (NKH) SZAKÉRTŐI MELLETT A HAZAI VASÚTI VÁLLALATOK VEZETŐI IS TÁJÉKOZTATÁST ADTAK A HAZAI EREDMÉNYEKRŐL ÉS PROBLÉMÁKRÓL.

Dr. Erb Szilvia, az NKH szakmai főtanácsadója arról beszélt, hogy a piaci szereplők – 128 társaság van, aki vasúti engedéllyel rendelkezik – versenyben az alacsony költségek és a magas profit elérése a cél. Ezeket a jó rendelkezésre állási mutatókkal, sok fuvarral és a kis szervezettel tudják elérni.

Az NKH ellenőrzései során előfordult, hogy a vonatot továbbító személynek nem volt megfelelő képesítése. Rendszeressé vált a rakodási és vonatösszeállítási szabályok megszegése, a menetlevelek szabálytalan vezetése sem ritka. Az árumaradványok eltávolítása a kocsikból rendre elmarad. A legnagyobb probléma, hogy nem számonkérhető az alvállalkozók hanyag munkavégzése.

Horváth Zsolt Csaba, az NKH elnöke a vasúti közlekedés környezetéről és a liberalizációról beszélt. Elmondta, hogy a jelenlegi biztonsági szint fenntartása, növelése és egy közös biztonsági koncepció kialakítása a cél. A műszaki harmonizáció, az átjárhatóság megteremtése, az átláthatóság, a szabályok nyilvánossága és a nemzeti hatóságok általi szabályozások biztosítása, továbbá az utasok jogainak védelme a feladat.

Megállapította – amit a Vasutasok Szakszervezete is évek óta mond –, hogy a járművek műszaki állapota fokozatosan romlik.

A konferencia előadásán hangzott el, hogy a forgalomirányításnak szolgáltatói személyként kell szerepelni a megváltozott körülmények miatt. A szolgáltatási színvonal emeléséhez fejleszteni kell. Az ál-

lomási technológia nem tervezhető, az azonnali menetvonalai igényeknél a lekötelezettség nehézkes. Ennek kezelésére „tervező főirányítói” munkakört hoztak létre, aki központosított menetrendet készít, közvetlen kapcsolatot tart a vasútvállalatokkal. A műszaki fejlesztésként alkalmazott FOR célkitűzése egy hálózati szintű proaktív forgalomirányítás.

A határátmeneti területen a gondok megoldása nehézkes, mivel az államközi egyezmények kivétel nélkül elavultak. A FORCOM rendszer típusmondatokkal segíti a szolgáltatók munkáját.

Kóty Zoltán a MÁV Gépészet Zrt. részéről elmondta, a hazai járműjavítás 45-50 milliárdos piacot jelent, ennek 80%-át a Zrt. fedi le. Az elmúlt 20 év alatt kb. 1500 milliárdot vontak ki a járműpark fejlesztéséből, ezért a gördülő állomány fejlesztését meg kell kezdeni.

Új járművek összeszerelése fel lendíti a hazai beszállítói piacot és munkahelyteremtő hatása is van.

Dr. Márkus Imre, a MÁV Trakció Zrt. vezérigazgatója elmondta, hogy az új TRAXX mozdony első darabjának leszállítása 2011. június 5-re várható. Saját erőforrásból tervezik még 50 dízelmozdony beszerzésének napirendre tűzését.

A személyzeti költségeket csökkenteni kívánják. Az elmúlt 20 évben „erősek lettek a KSZ-ek”, ez sokba kerül a munkáltatónak, az új kö-

rülményekhez új elvárásokat kell megfogalmazni.

A Rail Cargo Hungaria részéről megismerkedtünk az új ügyfélkapcsolati rendszerrel, a Cargo E-Freight-tal. Kovács Imre elnök vezérigazgató elmondta,

hogy a válság során eljutottak most a gödör aljára, osztrák segítséggel túlélte a társaság a nehézségeket. A politikának felelősen kell meghoznia a döntéseket, igazságosan kell elosztani a fejlesztési alapokat, a kamionforgalmat tiltani kell és használati arányos útdíjat kell alkalmazni a közúton, ezzel is segítve az esélyegyen-

lőséget a közút és a vasút között.

A vasúton csökkenteni kell a pályahasználati díjat, így vonzóbbá lehet tenni a fuvaroztatók számára a vasúti szállítást.

Végezetül aggodalmát fejezte ki egy esetleges új állami szerepvállalás lehetősége miatt, az áru fuvarozás területén. (Az utóbbi időben többször hangzott el arról hír, hogy a MÁV Zrt-nek újból lesz áruszállítással foglalkozó része.)

A Vasutasok Szakszervezete számára minden konferencia azért fontos, hogy megismerjük azokat a munkáltatói, tulajdonosi gondolatokat, amelyek a vasutas munkavállalókat érintik, vagy érinteni fogják.

Vannak közös ügyeink, amelyekben azonosan tudunk gondolkodni, de hangzottak el olyan vélekedések is, amelyekből akár komoly konfliktusok is lehetnek a jövőben. Mi mindenképpen elsősorban szakmai érvekkel készülünk az új kihívásokra úgy, hogy közben szárazon tartjuk a puskaport.



Meleg János
vasúti érdekvédelmi
alelnök

Az összefogás ereje...

RÉSZEMRŐL TÖBBSZÖR ELHANGZOTT, HOGY ÖSSZEFOGNI, ÖSSZEFOGNI, MERT CSAK ÍGY LEHET VALAMIT ELÉRNI. FIATALKOROM ELLENÉRE TAPASZTALTAM, EGY FECSKE NEM CSINÁL NYARAT, DE EGY KISEBB CSAPAT SEM. ÖSSZEFOGNI CSAK AZZAL LEHET, AKI AKARJA IS.

Most, hogy a MOSZ-VSZ szövetség megkötötte a GySEV-nél, talán megmutattuk, hogy így kéne. Olyan erőt győztünk le, amely meghatározó volt a GySEV-nél. A célt, amit kitűztünk elértük, bár kicsit keserű szájjal, hozzáteve, hogy a háromból csak az egyik VSZ jelöltnek, név szerint Ács Katalinnak sikerült bekerülnie a

GySEV Üzemi Tanácsba az április végén megtartott választásokon. Ezzel együtt tudom, hogy hatalmas lehetőségek nyíltak meg előttünk.

Kilencszáz ember közel egyharmada változást akar. Úgy tűnik, egyharmadnak jó a régi, egyharmadnak meg érdektelen a sorsa.

Ez elgondolkodtató. Vannak, és sajnos lesznek is olyan emberek, akiknek közönyös dolog mindez, de a gyümölcs szüretelésekor azért „tevékenyen” ott vannak.

Most egy olyan korszak jött el, amikor nekünk kell bizonyítani, hogy mi mások, jobbak, ügyesebbek illetve kreatívabbak vagyunk az elődeinknél, és ha ezt úgy gondoljuk, hogy nem kihívás akkor tévedünk,



Ács Katalin

mert nem csak beszélni, hanem tenni is kell.

A választás mindig kényes dolog. Jobb lesz-e az új, tenni fog-e, betartja-e amit ígért?

Ezen kívül is sok a kérdés. Remélem, hogy az eredményeinkről tudok majd beszámolni.

„Igaz, az ember nem felel felbukkanó vágyaiért, gondolataiért. Olyanok ezek, mint egy átsuhanó madár a ház felett. De ha a madarak fészket is vernek az eresz alatt, ott élnek, szaporodnak, azért már az ember is felel. Mert beleegyezett” (kínai bölcsesség).

Nagy Dénes, VSZ GySEV Soproni Alapszervezet titkára

Tulajdonosváltás előtt a MÁV TISZAVAS Kft.

2010. MÁRCIUS 31-ÉN ÉS ÁPRILIS 1-JÉN VENDÉGEINK VOLTAK A LEENDŐ TULAJDONOS ÉRDEKKÉPVISELETI VEZETŐI: AZ OSZTRÁK TECHNISCHE SERVICES (TS) KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCSÁNAK ELNÖKE, ALOIS FRITZENWALLNER ÉS HELYETTESE, JOACHIM WERDENICH. A DELEGÁCIÓ HARMADIK TAGJA EVA MÜLLER, AKI AZ OSZTRÁK VIDA SZAKSZERVEZET KÉPVISELETÉBEN VETT RÉSZT A MEGBESZÉLÉSEINKEN.

Az ügyvezetés tájékoztatójával kezdődött a bemutatkozás, a magyar és osztrák ügyvezetők bemutatták a cégek tevékenységét, eredményeit. Szó esett a nehézségeinkről, terveinkről és a következő évek fejlesztéseiről, beruházásairól. Üzemlátogatáson mutattuk be fő tevékenységünket, a teherkocsi javítást. Komoly érdeklődéssel figyelték az osztrák kocsik revízióját. Szót ejtettünk az előttünk álló tulajdonosváltásról is, amelynek pontos időpontját és forgatókönyvét még nem ismerjük. A vendégek elmondták, hogy az elvi megállapodás megvan az RCA és a TS vezetésében és a felügyelő bizottságokban is, azonban még egyeztetni kell a Rail Cargo Hungaria, a Tiszavas jelenlegi tulajdonosa és a Technische Services, a leendő tulajdonos vezetése között.

Későbbi megbeszéléseinken Alois Fritzenwallner ismertette az osztrák félnél működő érdekképviseleti szervek felépítését és működését. Ekkor derült ki számunkra, hogy bizony sok eltérés van a két ország, így a két cég érdekképviselete között is. Az osztrák félnél az üzemi tanács az a szervezet, amely a belső érdekvédelmi munkát végzi. A szakszervezetek feladata inkább a kifelé történő politizálás.

Részletesen ismertettük a Tiszavas alapszervezet felépítését, működését, az üzemi tanácsunk munkáját és összetételét. Beszéltünk a közös jövőnkéről, és azon pontokról, amelyek mentén kapcsolódni tudunk az ő szervezetükhöz. A tulajdonosváltás közelségét mutatja az is, hogy júniusra meghívást kaptunk Bécsbe a közös munka folytatására.

Vass László, szb-titkár



KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A Vasutas Önkéntes-
és Magánnyugdíjpénztár
Küldöttközgyűlését

2010. május 18-án (kedden) 10.45 órakor

a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmában Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. emeleti Tanácstermében (Budapest VI., Benczúr u. 45.) rendezzük.

Napirendi pontok:

1. Az Igazgatótanács beszámolója.
A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2009. évi mérleg- és beszámolójelentése:
 - Könyvvizsgáló jelentése.
 - Ingatlanértékbecsítő értékelése.
 - Ellenőrző Bizottság jelentése.
2. Ellenőrző Bizottság beszámolója.
3. Alapszabály 12. sz. módosítása.
4. Egyebek.

A küldötteknek névre szóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2010. május 3-ától megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Columbus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 11.15 órakor tartjuk, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírlevél

Tervezett KÜT-ülés: 2010. április 7.

Elsőként elmaradt Benedek Zoltán ügyvezető igazgató tájékoztatása a Társaság helyzetéről, megrendelési állományának alakulásáról, pénzügyi helyzetéről, mert az ügyvezető igazgatót házon kívüli feladatok elszórták.

Másodikként Kovács Gyula regionális igazgató beszámolót tartott a Budapesti Regionális Főmérnökségek munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. Az általános gazdasági válság, a költségvetési források szűkülése, a megrendelési állomány jelentős mértékű csökkentése következtében a MÁV

Ingatlankezelő Kft. 2009-ben rákényszerült működésének felülvizsgálatára, jelentős mértékű átalakítására. A tevékenység többek között vízi-közmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építési-szerelési munkák, zavarhibák elhárítása. Budapest a Társaság legnagyobb működési területe az átalakítás után négy szolgáltatási egységgel, melyek a helyi operatív ellátást alkotják. Fő feladatuk az üzleti tevékenységek végrehajtása. Az országos hálózatnak körülbelül 45%-át kezelik.

Harmadikként a KÜT elbírálta a szociális és temetési segélyeket.
Hollik Miklós, KÜT-tag

A titkári testület érdekvédelmi hírei

A Vasutas Szakszervezete Titkári Testülete a MÁV Ingatlankezelő Kft. VBKJ rendszerének működését szabályozó véleményezésével kapcsolatban az ügyvezető igazgató a következő tájékoztatást adta. A próbaidő alatti jogosultság kérdésében helyt adott a kérésünknek és a próbaidő egészére, annak lejártá után visszamenőleges hatállyal kiterjeszti a jogosultságot. Hosszantartó betegség esetén a jogosultság szünetelésére vonatkozó határidő 30 nappal 90 napra emelésére vonatkozó elképzelésüket a

közeljövőben egy külön kompenzációs csomag keretében kívánják ismertetni.

2010. március 30-án megkezdődött a bértárgyalás. A titkári testületünk által leadott bértárgyalási javaslatunkat az ügyvezető igazgató jó alapon tartja tárgyalásaink megkezdéséhez. Türelem időt kért, mivel a Társaságnak még nincs 2010-re elfogadott üzleti terve. Az üzletágak közül csak az erőssáramnak van teljes évre szóló szerződése.

Információink szerint a Társaság csoportos létszámleépítésre készül, 2010. május 10-től 45 dolgozót nem kívánnak tovább foglalkoztatni. Ez

nem volt elég ok, hogy az ügyvezető igazgató tájékoztassa a szakszervezeteket.

A Társaság új ügyvezető igazgatójának fontos törekvése, hogy lehetőség szerint legalább havonta a munkáltatói oldal tájékoztassa a munkavállalói érdekképviseleti szervezeteket az általa fontosnak ítélt kérdésekről.

Ennek megfelelően 2010. április 29-én volt a következő találkozó. Az információcsere mellett formálódik a közös gondolkodás, a lehetőségek, megoldások egységesebb irányba való terelése.

Hollik Miklós,
a Titkári Testület
vezetője

A VSZ Elnöksége Péccsett



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE A PÉCSI TERÜLETI KÉPVISELET MEGHÍVÁSÁRA 2010. ÁPRILIS 19. ÉS 21. KÖZÖTT PÉCCSETT TARTOTTA KIHELYEZETT ÜLÉSÉT.

Az első napon a Pécsi Vasutas Művelődési Házban közös titkári és elnökségi ülés volt. Az értekezletet Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Pécsi Területi Képviselőtársaság vezetője nyitotta meg, megköszönve az Elnökségnek, hogy elfogadta a meghívást, már csak azért is, mert tizenhét év telt el az utolsó kihelyezett elnökségi ülés óta.

A megnyitót követően a területi titkár bemutatta a Pécsi Területi Képviselőtársaság választás óta eltelt időszak munkáját, majd vitaindítóként beszélt aktuális feladatainkról.

Ezután Karácsony Szilárd alelnök tájékoztatta a testületet a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról, majd Meleg János alelnök szólt az érdekvédelem feladatairól.

Az értekezlet kötetlen formában folytatódott. A vitaindító után az Elnökség tagjai válaszoltak az szb-titkárok kérdéseire. Az értekezlet eredményességét bizonyítja az is, hogy késő délután ért véget. A területi titkár azzal zárta az ülést, hogy reméli, ugyanebben a körben minél előbb újra találkozunk Péccsett.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető, Területi Képviselőtársaság Pécs

Tisztújítás a VSZ Ifjúsági Tagozatában

2010. ÁPRILIS 8-ÁN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IFJÚSÁGI TAGOZATA KÜLDÖTTÉRTEKEZLETET TARTOTT.

A delegált fiatalok igen nagy számban jelentek meg ezzel is megmutatva, hogy aktív részesei szakszervezetünknek és hogy a közhiedelemmel ellentétben igenis érdekli őket a jövőjük. Az értekezlet levezető elnöke Sebők Tamás, a VSZ Szegedi Képviselőtársaság vezetője volt. Az első részben Horváth Csaba, a VSZ IT leköszönő vezetője beszámolóját hallgathatták meg a résztvevők, majd Egry Henrietta, az Alapítvány a Vasutas Fiatalokért leköszönő elnöke tartott tájékoztatót munkájukról.

Tisztújításként a küldöttek egyhangúlag Széles Szilárdot választották meg a tagozat vezetőjének a következő időszakra, aki ezután ismertette a tagozat jövőbeni programját, melynek legfőbb eleme, hogy

közösségteremtő szervezatként a képviselt fiataloknak bemutassa, majd biztosítsa érdekeik érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását. Az egyik legfontosabb program továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai középvezetéseivel szoros együttműködve a módszeres tagszervezésben is hatékonyan részt vegyenek.

A program ismertetése után Simon Dezső, a VSZ elnöke és Karácsony Szilárd, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tartott előadást, amelyben a fiatalokat szerepük fontosságáról, az új vezetést pedig a további sikeres együttműködésről biztosították.

Sz.Sz.



Balról jobbra: Hajdú Tibor, Horváth Csaba, Kovács Róbert, Raffai Marianna, Széles Szilárd és Rózsás Mihály

HÚSZ ÉVVEL EZELŐTT, 1990-BEN, TIZENNEGY NYUGDÍJAS SZERVEZET MEGALKALÍTOTTA A NYUGDÍJASOK ORSZÁGOS KAMARÁJÁT (NYOK), AMELYNEK NEGYVENHÉT TAGSZERVEZETE MA KÖZEL KÉTMILLIÓ NYUGDÍJAST KÉPVISEL. AZ ALAPÍTÓK KÖZÖTT OTT VOLT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE PÉCSI NYUGDÍJAS EGYESÜLETE. A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE EGY ÉVVEL KÉSŐBB CSATLAKOZOTT A NYOK-HOZ.

Húsz éves a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársasága

A jubileum alkalmából rendezett ünnepségen Mihalovits Ervin, a NYOK elnöke köszöntőjében hangsúlyozta: a kamara megalakítását az a felismerés motiválta, hogy csak az összefogás, az együttműködés jelenthet esélyt a hatékony érdekvédelemre, a nyugdíjasok problémáinak leküzdésére. Szervezetünk ezért már a megalakuláskor azt a célt tűzte maga elé, hogy minden lehetséges törvényes eszközzel fellép a nyugdíjasok társadalmi, gazdasági helyzetét rontó intézkedések ellen. Ugyanakkor javaslataival, állásfoglalásaival – a kedvezőbb megoldások érdekében – igyekszik befolyásolni a mindenkorai törvényhozókat.

A képviselőtársaság munkáját mindvégig az a meggyőződés irányította, hogy a társadalom érdekei szükségessé teszik a lakosság évről évre nagyobb ré-

szét alkotó, több mint hárommillió nyugdíjas sorsának figyelemmel kísérését.

Az elnök a NYOK két évtizedes munkájának vázlatos ismertetése után értékelte az elnökség, az ellenőrző bizottság, az állandó és eseti bizottságok és az aktivisták munkáját.

Mint mondta: az együtt végzett munka eredménye, hogy olyan fontos fórumokon, mint az Időügyi Tanács és a Nyugdíjbiztosítási Ellenőrző Testület eredményesen képviselik a NYOK-ot, melynek elnökségében korábban Molnár György, a VSZ ONYSZ akkori elnöke, jelenleg Győri István ügyvezető elnök tevékenykedik. Rajtuk kívül Cseppel Csaba, a szervezési és akcióbizottság, dr. Huszti Rezsőné, a nyugdíjbiztosítási bi-

zottság, Pázmány Ferencné pedig az ellenőrző bizottság titkári teendőit látja el.

Az ünnepi megemlékezés után kitüntetésekkel adták át Győri István ügyvezető elnök szociális és munkaügyi miniszteri Dicséret kitüntetésben részesült. Dr. Huszti Rezsőné, a VSZ ONYSZ elnökségének tagja, a nyugdíjbiztosítási bizottság elnöke aranygyűrűt, Pázmány Ferencné, a VSZ ONYSZ pénzügyi ellenőrző bizottság vezetője, Cseppel Csaba, a VSZ ONYSZ pénzügyi ellenőrző bizottság tagja és Molnár György, valamint a VSZ ONYSZ és pécsi alapszervezete oklevél és jubileumi Emlékplakett elismerést kaptak.

Visi Ferenc

Szabadság

A MUNKAVÁLLALÓK SEGÍTÉSE, ILLETVE A MUNKAJOGI SZABÁLYOK KÖNNYEBB ÉRTELMEZHETŐSÉGE ÉRDEKÉBEN MEGINDÍTJUK CIKKSOROZATUNKAT, AMELYBEN SORRA VESSZÜK A GYAKORLATBAN MÁR TÖBBSZÖR PROBLÉMÁT OKOZÓ MUNKAJOGI SZABÁLYOK ÉRTELMEZÉSÉT. A SOROZATBAN A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉBEN SZEREPLŐ FŐBB TÉMÁKAT FOGJUK RÉSZLETEZNI.

A MÁJUSI ÉS JÚNIUSI SZÁMUNKBAN IS A SZABADSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOKAT BONCOLGATJUK. A LEGGYAKRABBAN FELMERÜLŐ KÉRDÉSEK EBBEN A TÉMAKÖRBE A KÖVETKEZŐK:

- hány nap szabadság jár egy évben,
- mikor kell bejelenteni a szabadságigényünket,
- hogyan kell számítani a szabadságot,
- hogyan kell a szabadságot kiadni a megszakítás nélküli munkarendben?

1. Hány nap szabadság jár egy naptári évben?

A munkavállalót minden munkaviszonyban töltött naptári évben rendes szabadság illeti meg, amely alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság mértéke 20 munkanap. A szabadság mértéke a munkavállaló életkorától függően a táblázatban foglaltak szerint emelkedik.

25. életévtől	21 munkanap
28. életévtől	22 munkanap
31. életévtől	23 munkanap
33. életévtől	24 munkanap
35. életévtől	25 munkanap
37. életévtől	26 munkanap
39. életévtől	27 munkanap
41. életévtől	28 munkanap
43. életévtől	29 munkanap
45. életévtől	30 munkanap

Fontos megjegyezni, hogy a hosszabb tartamú szabadság abban az évben illeti meg először a munkavállalót, amikor a táblázatban meghatározott életkort betölti.

A pótszabadság mértéke: A szülők döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló munkavállalót vagy a gyermekét

egyedül nevelő szülőt évente 16 évesnél fiatalabb

- 1 gyermeke után 2 munkanap,
- 2 gyermeke után 4 munkanap,
- kettőnél több gyermeke után összesen 7 munkanap pótszabadság illeti meg.

(A pótszabadság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.)

További pótszabadságok:

■ a vak munkavállalónak évente 5 munkanap pótszabadság jár.

■ a föld alatt állandó jelleggel dolgozó, illetve ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább 3 órát eltöltő munkavállalót évente 5 munkanap pótszabadság illeti meg.

■ A fiatal munkavállalónak évente 5 munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a fiatal munkavállaló a 18. életévét betölti.

Ha a rendes szabadság kiszámításánál töredéknapp keletkezik, a fél napot elérő töredék egész munkanapnak számít.

2. Hogyan kell kiadni a szabadságot?

Az Mt. 134. §-a úgy rendelkezik, hogy: a szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató határozza meg.

Az alapszabadság egygyedét – a munkaviszony első 3 hónapját kivéve – a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb 15 nappal be kell jelentenie.

Ha a munkavállalót érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a munkavállaló erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság 1/4-éből összesen 3 munkanapot – legfeljebb 3 alkalommal – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban, a 15 napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A munkavállaló a munkáltató felszólítása után a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul köteles igazolni.

3. Mikor kell kiadni a szabadságot?

Az évi rendes szabadságot abban az évben kell kiadni, amelyre jár, ezt nevezzük tárgyévnek, ez alól kivételt enged a 134. § (3) bekezdése. Eszerint a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek- illetve működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadságot legkésőbb az esedékesség évét követő év március 31-ig, kollektív szerződés rendelkezése esetén az esedékesség évét követő év június 30-ig. A munkavállaló betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított 30 napon

belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt. A rendes szabadságnak azonban legfeljebb az negyedét lehet az esedékesség évét követően kiadni.

A szabadságot kettőnél több részletben csak a munkavállaló kérésére lehet kiadni.

4. Mikor kell közölnie a munkáltatónak a szabadság kiadásának időpontját?

A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt 1 hónappal közölni kell. Az időpontot a munkáltató csak rendkívül indokolt esetben változtathatja meg és a munkavállalónak ezzel összefüggésben keletkezett kárát, illetve költségeit köteles megtéríteni.

5. Megszakíthatja-e a munkáltató a munkavállalónak a már megkezdett szabadságát?

A munkáltató a munkavállaló már megkezdett szabadságát a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok vagy kivételesen fontos gazdasági érdeke miatt megszakíthatja.

A következő számban sorozatunkat a szabadság számításának, kiírásának, megszakítás nélküli munkarendben történő kiadásának szabályaival folytatjuk.

Dr. Kurucz Szilvia



Üdülési Csekk
ELFOGADÓHELY

Arc és testkozmetikai kezelések 50%-os áron

Lepje meg Magát és Szeretteit nőnap, születésnap, névnap alkalmából, a Bodycontour stúdió 50 % kedvezményes szolgáltatásaival!

Testkozmetikai kezelés, zsírbontás rádiófrekvenciával - Pollogen Regen
8 000 Ft helyett **4 000 Ft** (testtáj / alkalom)

Testtekercselés, **2 900 Ft** (alkalom)

Arckezelés Algoterm termékcsaláddal, kezelés típusától függően:
6 000 - 9 000 Ft helyett **3 000 - 4 500 Ft** (alkalom)

Mikrodermabrázió (gyémántfejes bőrcsiszolás), masszírozással és szérumokkal a kezelt területtől függően: 6 000 - 8 200 Ft helyett **3 000 - 4 100 Ft** (alkalom)

A kedvezményt igénybeveheti minden Vasutas Szakszervezeti tag és családtagja az érvényes tagsági igazolvány felmutatásával.

A kezelések igénybevételéhez előzetes időpont egyeztetés szükséges.
Üdülési csekkel történő fizetés esetén +7,5 %-ot számolunk fel.

Elérhetőség:

Cím: 1064 Budapest, Izabella u. 71.
Telefon: 06 30 718 8308
Web: www.bodycontour.hu

bodycontour

Tisztségviselő képzés Kápolnásnyéken

A VSZ BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELETE 2010. ÁPRILIS 27-29. KÖZÖTT KÁPOLNÁSNYÉKEN MEGRENDEZETT SZOKÁSOS TISZTSÉGVISELŐI OKTATÁSÁT A 2010. SZEPTEMBER 1. ÉS DECEMBER 10. KÖZÖTT LEBONYOLÍTANDÓ ALAPSZERVEZETI VÁLASZTÁSOKRA VALÓ FELKÉSZÜLÉS JEGYÉBEN TARTOTTA.

Az első napon Karácsony Szilárd szervezetpolitikai alelnök az alapszervezeti választásokkal kapcsolatos tudnivalókról adott szakszerű és látványos tájékoztatást, a PowerPoint bemutató és a kinyomtatott segédlet fontos tudnivalókat tartalmazott.

A szervezetpolitikai alelnök hangsúlyozta, hogy az alapszervezeti (munkahelyi) választások legyenek a „helyi közösségek kongresszusai”, a számadás és az új célok kitűzésének főrumai.

Mint ismeretes, az érvényes szabályok értelmében a Vasutasok Szakszervezete valamennyi tagja jelölhet és választhat, közvetlenül vagy küldöttei útján.

A MÁV-csoport folyamatos átalakulása, a várható átszervezések kapcsán felvetődött a VSZ Alapszabálya, a Szervezeti és Működési Szabályzata módosításának kérdése is.

Az oktatás második napján Meleg János érdekvédelmi alelnök a VSZ középtávú programjának tervezése kapcsán elmondta, hogy a MÁV-START Zrt. üzletpolitikai tervekészítését a CARGO eladása is nehezíti.

Az alelnök a közlekedésbiztonsággal összefüggésben megemlítette a technológiai létszám fontosságát: Szakszervezetünk célja a munkahelyek megőrzése, ezért fontosnak tartjuk, hogy a vállalatcsoporton belül oldják meg a továbbfoglalkoztatást, illetve a nyugdíjhoz közel állók részt vehessenek a MÁV-Evek, MÁV-Esély programban.



A VSZ továbbra is azon fáradozik, hogy a szerzett jogokat megvédje, megőrizze.

A második nap délutánján Horváth Csaba képviselővezető látványos diagramokkal mutatta be a Vasutasok Szakszervezete által elért sikereket.

A tagok beszerzése mellett legfontosabb feladat a közösségszervezés, a tagok megtartása. A szakszervezet segítséget nyújt a fiatalok továbbtanulásához, a tanulmányi szerződések megkötéséhez.

A 2010. június 12-i területi sportnapon a labdarúgás, asztalitenisz, ulti, sakk és póker mellett ismét bemutatathatják tudásukat a bogrács szerelmesei. Idén azonban minden csapat azonos alapanyagokkal lesz ellátva, az egyéni ízeket hozott anyagból lehet odavarázsolni. A jelentkezési határidő: május 25. Ezt követi a Postás Pályán az Országos Sportnap.

A harmadik napon Marosiné Köhalmi Ágnes könyvelő adott részletes tájékoztatást a megváltozott adójogszabályokról, valamint az alapszervezeteket érintő elszámolási lehetőségekről. Szomorúan vettük tudomásul, hogy idén tárgyjutalom csak 5 ezer forint értékig adható adómentesen minden szakszervezeti tagnak, pl. nevesített ajándékutalvány formájában.

Simon Dezső, a VSZ elnöke leltárt készített az elmúlt nyolc évről: változások a MÁV szervezetében, hat miniszter nyolc év alatt, CARGO kiválása, majd eladása. A számok azonban azt bizonyítják, hogy az át- és kiszervezések nem hogy csökkentették volna a veszteséget, hanem inkább növelték: 2002-ben 20 milliárd volt, napjainkban már 80-100 milliárdra rúg. Ahhoz, hogy az utasok újra a vasutat válasszák, magasszintű szolgáltatást kell nyújtani, elsősorban menetrendszerűséget, tisztaságot, pontosságot. A VSZ elnöke is hangsúlyozta, hogy a szakszervezet legfőbb célja a szerzett jogok megvédése, a munkahelyek megőrzése, akár a társaságok közötti átcsoportosításokkal. Emlekeztetett arra is, hogy a szünetelő mellékvonalakról megállapodás született, mellyel „megakadályoztuk a berendezések leszerelését”, ezáltal – ha az új kormány betartja ígéretét – lehetővé válik a vonatforgalom beindítása.

A novemberi figyelmeztető sztrájk eredményes volt, a Vasutasok Szakszervezete sztrájkképes és kész az egyenlő elven alapuló együttműködésre más szakszervezetekkel. A hangsúly az együttműködésen van! Végezetül a felmerült kérdésekre kaphattunk kimerítő választ.

Dienes Zsuzsanna

Megújul az egészségkártya

A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR 2005-BEN BOCSÁTOTTA KI AZ ELSŐ EGÉSZSÉGKÁRTYÁKAT, MELYEK HAMAR NÉPSZERŰVÉ VÁLTAK TAGJAIK KÖRÉBEN. ÖT ÉV ELTELTÉVEL, 2010 JÚNIUSÁBAN LEJÁRNAK AZ ELSŐ EGÉSZSÉGKÁRTYÁK (A KÁRTYA LEJÁRATA A KÁRTYASZÁM ALATT, JOBB OLDALON ÉV/HÓ MEGJELÖLÉssel TALÁLHATÓ).

Azoknak, akik az elmúlt években megszokták, megkedvelték ezt a praktikus, a szolgáltatások igénybevételét

megkönnyítő lehetőséget, a kártyacserevel nincs teendője. A Vasutas Egészségpénztár automatikusan megrendeli az új egészségkártyát mindazoknak, aki tagdíjat fizetnek és egyenlegük a kártyacsere díját fedezi, vagy nem fizetnek tagdíjat, de egyenlegük magasabb, mint 5000 Ft. Az újabb öt évre szóló kártya díja 1000 Ft, melyet az egyéni számláról vonnak le.

A kártyacsere részletes szabályait a Pénztár honlapján (www.epenztar.hu) található Kártyahasználati szabályzatban olvashatják el az érdeklődők. A cserekártyákat júniustól folyamatosan postázza az érintett kár-



tyabirtokosok részére az Egészségpénztár.

Az új egészségkártya új külsőt is kapott, mely remélhetően mindenkinek tetszeni fog.

Vasutas Egészségpénztár

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

2010. április 12., 19.

Vincze Teodóra humán vezető elmondta, hogy a 2010-es szakmai képzésekre, az időszakos oktatásokra, a tréningekre 768 millió forint áll rendelkezésre. A képzéseket az előző évektől eltérően a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXIX. törvényben foglaltak alapján szervezik.

Idegennyelvű kisokos!

Sajnálattal vettük ugyanakkor tudomásul, hogy a nyelvi képzésre 2010-ben nincs forrás. Örömhír, hogy az Útmutató füzet már nyomdában van. A füzet melléklete lehetne egy német/angol nyelvű kisokos, amely a legalapvetőbb kifejezéseket, mondatokat tartalmazná.

Szakmailag érett jegyvizsgálók kellenek!

A változó és utasbarát szolgáltató vasútpolitika megvalósítása érdekében a jegyvizsgálók és pénztárosok képzése nem maradhat el. Mint ismeretes, a hatályos jogszabályok értelmében a jegyvizsgálói munkakör érettségihez kötött, ami azonban nem jelenti azt, hogy aki nem rendelkezik érettségivel, attól megválna a munkáltató.

A MÁV-ÉVEK program csak létszámcsökkentési eszköz?

Ipolyi Emese humán szakértő elmondta, hogy a MÁV Vállalatcsoporton belül egy Munkaerő-piaci Munkabizottság működik, amelynek feladata többek között: „A társaságok közötti munkaerőkereslet-kínálat megfeleltetéséhez, a felesleges munkaerő átcsoportosításához, továbbfoglalkoztatásához szükséges adatbank létrehozása, karbantartása.” Örömmel hallottuk, hogy 2009-ben a MÁV-START Zrt-nél csoportos létszámleépítés nem volt, a zárólétszám azonban 130 fővel csökkent, amelyet a MÁV-ÉVEK programmal, korengedményes nyugdíjazással stb. sikerült megoldani. A munkáltató

hangsúlyozta, hogy a MÁV-ÉVEK program csupán létszámcsökkentési eszköz, nem a dolgozó lehetősége arra, hogy előbb kezdje meg nyugdíjas éveit.

„Megruházzák” a munkavállalókat?

A munkáltató jelezte, hogy a Beszerzési és Készletgazdálkodási Szolgáltató Egység (BKSZE) ruhaméret-eltérésből adódó hibás teljesítése jelentős kárt, többletköltséget okozott a MÁV-nak. Ezért egyfelől az „igénylői felelősség tudatosítását” kell erősíteni, másfelől a ruhaigénylő munkavállalók konkrét problémáit – pontos névvel, egyéb azonosítóval – az üzemi tanácsok, illetve az üzemi megbízottak felé jelezzék, mert csak ezek ismeretében intézkedhetnek a MÁV Zrt. illetékesei felé.

Lakáskiutalás „fű alatt”

2009. július 14-én a MÁV Vállalatcsoport Központi Üzemi Tanácsai által – 2008. május 7-én – életre hívott Vasutas KÜT Kerekasztal elhatározta, hogy együttműködnek – pl. a bér-lakásokkal kapcsolatos – a munkavállalókat érintő kérdések véleményezésében. Azonban szembe kellett néznünk azzal a ténnyel, hogy a véleményünk megkérdezése nélkül már történt lakáskiutalás (Szombathelyen).

Nem lesz létszámleépítés?

Matéczné Németh Ágnes vezérigazgató-helyettes örömteli hírral kezdte beszámolóját: 2010-ben „egyetlen munkakörben sem gondolkozunk létszámleépítésen” – mondta, majd megemlítette, hogy „egyelőre tartjuk a többlet kocsivizsgálói létszámot is”. Az Üzleti Terv és a Közszolgáltatási Szerződésen alapuló menetrendi szerződés meghatározó tényező: 2011-12-ben sajnos a jelenleginél kevesebb vonattal kell számolni, mivel a szlovákok és a horvátok tovább akarják szűkíteni a kishatárforgalmat, ami „meghatározza a Startos munkavállalók munkáját is”. Matéczné elmondta, hogy azokat a jegypénztárakat tervezik bezárni, amelyeket forgalmista kezel/kezelt és kialakítása nem felel meg a P.5. Utasításnak. A profitképes pénztárakra azonban szükség van, hiszen „a jegyvizsgáló a vonaton elsősorban ellenőrzési és nem jegyértékesítési feladatot lát el”. A pénztárbezárások érintik a pénztárellenőrök munkáját is, ám senkit nem építenek le, mert továbbfoglalkoztatásukra megoldást keres a vezetőség.



Dienes Zsuzsanna

Helytállás a vulkánkitörésben!

Matéczné a továbbiakban elmondta, hogy túlórát rendelt el a megnövekedett utasforgalom miatt. Dicséretet érdemelnek azok a kollégák, akik az izlandi „szép nevű” Eyjafjallajokull vulkánkitörés okozta többletforgalom zavartalan lebonyolításában dolgoztak.

Plusz feladatokat kapnak a kocsivizsgálók?

Teke Bertalan műszaki üzemeltetési vezető elmondta, hogy a Nemzeti Közlekedési Hatóság jóváhagyta az E12 számú Utasítást, amelyet július 1-jétől vezetnek be. Hangsúlyozta, hogy a kocsivizsgálói szolgálati helyek csökkennek, viszont megfelelő díjazás mellett plusz feladatokat adtak a kocsivizsgálóknak.

Szolgáltatásbővítésre van szükség!

Varga Judit ösztönzésmentedsment vezető a rekreációs programmal kapcsolatban elmondta, hogy 392 férőhelyet biztosítanak idén a munkavállalóknak. A tavalyihoz képest több munkakörből lehetett pályázni a hévízi, harkányi és balatonfüredi egészségmegőrző kezelésekre. A férőhelyek számát azonban nem növelték, így egy helyre egyre több jelentkező közül kell választani.

A szolgáltatásbővítéssel kapcsolatban felmerült a zalakarosi ÓTA Gyógyház és Szálloda új lehetőségként, ahol a MÁV-START Zrt-nek csak az étkezést kellene fizetnie.

Pandémia-terv segített!

Nagy Lajos ingatlangazdálkodási szakértő a munkakörülmény-javító intézkedések 2009-es tapasztalatai kapcsán elmondta, hogy a munkavédelmi képviselő joga – és egyben kötelessége is – ellenőrizni a munkakörülmény-javító intézkedések megtörténtét, hogy a hibákra felhívja a munkáltató figyelmét. Ha és amennyiben a munkáltató nem tudja, nem akarja megoldani, biztosítani még az alapvető munkakörülményeket sem, akkor tovább kell lépni a Munkavédelmi Felügyelőség felé. A pandémia-tervvel párhuzamosan több helyen gondoskodtak a melegvíz-ellátásról.

Rendőrörs a pályaudvarokon?

A 2010. évi tervben prioritást élveznek a munkakörülmény- és biztonság-javító beruházások. A pénztárak biztonságát szolgáló intézkedések mellett például tervezik a Budapest-Nyugati pályaudvaron egy rendőrörs és ügyfélszolgálati iroda kialakítását is.

Bezárják a lepusztult munkásszállásokat!

Budapesten és vonzáskörzetében lévő településen összesen 15 lepusztult munkásszállót terveznek 2010-ben bezárni. A munkavállalók számára közbeszerzési eljárás keretében biztosítottak két lehetőséget, ahová meghatározott időben át kell költözniük: a költözködéskor mindenki maga köteles gondoskodni. A változás leginkább a családokat sújtja, számukra megoldást kell keresni. Budapest-Keleti pályaudvaron a – MÁV-tól bérelt – munkásszállás helyén a 76 „utasellátós dolgozót” helyezik el.

A félreértések elkerülése végett: a munkásszállás nem egyenlő a laktanyával.

A VÉLEMÉNYÜNK MEGKÉRDEZÉSE NÉLKÜL MÁR TÖRTÉNT LAKÁSKIUTALÁS

KÜT HÍRLEVÉL

– 2010. április



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

42.000 Ft/fő üdülési csekket kapnak

a kérelmező vasutas nyugdíjasok

Soros KÜT-ülés: 2010. április 14.

Elsőként Gyenes Tibor, a Vagyonkezelő Zrt. értékesítési igazgatója tett javaslatot jóléti ingatlan tervezett értékesítésére. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a MÁV Zrt. vezetése nem kívánja megtartani a felújításra szoruló munkásszállóit, ezért a Tatabánya Győri u. 1. sz. alatti ingatlant meghirdeti eladásra. A KÜT a nyilvános pályázaton történő értékesítéshez azzal a feltétellel járul hozzá, hogy a meghatározott értéknél magasabb áron adják el. Jelezte még a testület, hogy az értékelő bizottságba egy főt kíván delegálni, melyet a szakmai előterjesztő elfogadott. A napirenden belül a második értékesítési javaslat Kőszeg 1165. hrsz. MÁV Zrt. tulajdonú ingatlan (nevelőotthon). Az ingatlan értékesítése előtt az öt lakó elhelyezéséről a Humánerőforrás Igazgatóságnak gondoskodnia kell. Amennyiben ez nem történik meg, 90 napos felmondási idővel felmondják a bérleti viszonyt.

A **különfélén** belül a külső féltől bérelt munkásszállás igénybevétele rendjéről szóló utasításról, valamint a megtekintett intézmények fennálló hiányosságai-

ról hallgatott meg tájékoztatót a testület. Ezt követően négy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló részére a szociális bizottság javaslatára 380.000 Ft segélyt ítelt meg.

KÜT kerekasztal: 2010. április 21.

Elsőként Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója adott tájékoztatót a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében lévő lakás-kiutalási javaslatát alapelveinek szempontjairól és a kérelmek teljesítéséről. Elmondta, hogy jelenleg 41 kérelemből 24-et támogatott a helyi ÜT és a munkáltató. Ennek alapján 15 hónap után sikerült az első kör lakáskiutalást megvalósítani, melyből a Trakció, a Gépészet, a Start és a MÁV Zrt. munkavállalói részesültek. Megkezdődött a jogviszony rendezése a jóhiszemű jogcímnélküli lakók esetében az új lakáshasználati szabályzat alapján. Hangsúlyozta, hogy elsődleges szempont a MÁV foglalkoztatáspolitikai érdeke.

A napirenden belül **másodikként** tájékoztató hangzott

A CSALÁDI MUNKÁSSZÁLLÓN LAKÓKNAK LEADOTT BÉRLAKÁSOKAT AJÁNL FEL A MÁV.

el a munkásszállásokkal kapcsolatos időszaki kérdésekről, melyekre Dorozsmai Éva válaszolt. Ezután a külső féltől bérelt munkásszállások igénybevétele rendjéről konzultáltak a testület képviselői. Egy belső eljárási szabályzat alapján történik a munkásszállóról munkásszállóra költözés. Minden munkavállaló egy hetet kap az átköltözésre, megkapja a házirendet, a tűzvédelmi tervet. Az autóval rendelkezők részére parkolási lehetőséget zárt udvaron biztosítanak. A családi munkásszállón lakóknak leadott bérlakásokat ajánl fel a MÁV.

A **harmadik** napirendet a MÁV Zrt. KÜT a 2010-es Képzési Terv tervezetének véleményezésével folytatta. A 2010-es képzések megtervezése során prioritást kaptak a foglalkoztatás hatékonyságát elősegítő, forgalmi területet érintő átképzések, valamint a munkabiztonságot érintő programok. A képzési szabályzattal kapcsolatos felvetésekre dr. Nemeskéri Kútán Endre személyzetfejlesztési vezető válaszolt.

A **különfélén** belül a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet a Jogi Igazgatósággal lefolytatott egyeztetésről, melynek eredménye, hogy munkaügyi jogvita esetén a szakszervezeteket nem zárják ki az üdülőingatlanok bérbeadási elektronikus licit-eljárásából.

Rendkívüli KÜT-ülés: 2010. április 28.

Az ÜT-választások eredményeit összesítették, ennek alapján a KÜT delegáló értekezlet időpontját 2010. május 21-re tűzte ki a testület. A szervezeti egységek üzemi tanácsaihoz és az üzemi megbízottakhoz felhívással fordul a KÜT, hogy meghatalmazott képviselővel vegyenek részt a delegálási folyamatban.

Másodikként az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság képviselőivel egyeztetett a KÜT az üdülőingatlanok bérbeadására meghirdetett elektronikus licit-felhívással kapcsolatban. A KÜT egységesen arról döntött, hogy ragaszkodik a 2010. március 24-i együttdöntéséhez, melyben 62 üdülő határozatlan időre szóló hasznosítását fogadta el bérleteztetéssel.

A **különfélén** belül a KÜT két tagja tájékoztatást adott a nyugdíjasok üdülési csekk-kérelmének elbírálásáról. Összesen 4146 kérelem érkezett, a feltételek teljesülése esetén 42000 Ft/fő üdülési csekket kapnak a vasutas nyugdíjasok. Minden kérelmet beküldő május 31-ig értesítést kap arról, hogy hol jut hozzá az üdülési csekkhez.

BANKKÓDEX



(Szmodis Imre grafikája)

– Készítsen elő 78 ezer forintot, Kovács úr, hitelkönnyítési igényének elbírálására.

A VEZETŐ AMBÍCIÓJA, ELŐRELÁTÁSA, KARAKTERE, GONDOSSÁGA, KÖRÜLTEKINTÉSE, VASKEZÜSÉGE, IMPULZÍV (LOBBANÉKONY) STB. TERMÉSZETE TESZI, HOGY KIBŐL LESZ FEJES, FŐNÖK, VEZÉR VAGY EGYSZERŰEN CSAK IRÁNYÍTÓ, MÉG SZERÉNYEBBEN: ELSŐ AZ EGYENLŐK KÖZÖTT. S NEM MINDEGY. MINT AHOGY AZ SEM, MIKÉNT VEZETTÉK A KÉTKEZI MUNKÁJUKBÓL ÉLŐKET, MILYEN MOZGALMUK SZÜLETHETETT, S ABBÓL MILYEN VASUTAS ÉRDEKVÉDELEM BONTAKOZOTT KI.

Munkásvezérek

(Német tisztok az amerikai belviszályokban)

(I. rész)

Számosan érkeztek az Óvilágból (Európából) szegények, munkások, üldözött forradalmárok. 1854-ben a legtöbben, egyetlen év alatt 428 000 ember. A többségük ez időben német, közöttük mára kevésbé ismert egykori munkásvezetők, mint *Friedrich Sorge*, *Adolph Douai*, *Fritz Jakobi*, *Siegfried Meyer*, *Robert Rosa* (későbbi őrnagy), *August Willich* (későbbi dandárparancsnok) vagy *Adolph Cluss*, de voltak közöttük nem kevesen máig hatóan nagy (ill. színes) egyéniségek, tábornoki rangot elérők is.

Weydemeyer 1818-ban született Poroszországban – két hónappal és három nappal korábban *Karl Marx*nál. Berlinben járt Katonai Akadémiára, majd 1838-ban a kor „csúcstechnológiai” stratégiai ágánál, a tüzérségnél hadnaggyá avatták. Ekkor kezdte el érdekelni „a politika” (közelebbről: a kommunizmus). Megismerkedett *Marx*szal, és egy ideig dolgozott is vele. 1844 és 1845 között ő volt a *Trierische Zeitung* (Trieri Újság) főszerkesztője (emlékeztetőül: Trier *Marx* szülővárosa). 1848-ban tevékenyen részt vett a forradalomban, majd annak leverése után három évig dolgozott a földalatti mozgalomban.

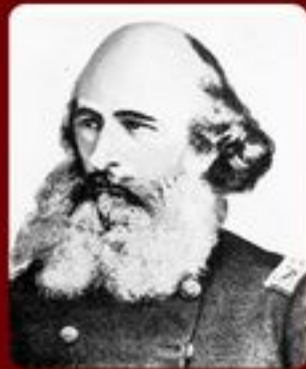
Első munkásszervezetek

1851-ben New Yorkba költözött, ahol újságot szerkesztett, ebben támadta az utópista *Wilhelm Weitlinget* (annak „*Munkásbank*” alapításával kapcsolatos tervét). 1852-ben a „*Proletárliga*” alapító tagja; ugyanebben az évben kezdték meg a *Die Revolution* című, német nyelvű radikálisan forradalmi újság kiadását, amely először közölte *Marx Louis Bonaparte brumaire tizennyolcadikája* c. munkáját. 1853-ban indította a *Die Reform* (A reform) című lapot, mely végül az amerikai munkásság vezető lapja lett. 1853 márciusában alapítója volt az Általános Munkásligának (melyből *Weitlinget* kizárták). Ez utóbbinak a társszervezete volt a New York-i (főként német munkások alkotta) Amerikai Munkásegylet és az amerikai *Sam Briggs* és a német emigráns *Adolph Cluss* alapította Munkások Országos Szövetsége. (Ezek a szervezetek 1860-ban széthullottak.) 1858 áprilisában ő szervezte *Felice Orsini* tiszteleté-



Franz Siegel (Sinsheim, Bajorország, 1824. november 18. - New York, 1902. augusztus 21.) A szabadcsapatok szervezőjéből vezérőrnagy lett, aki hol a demokraták, hol a republikánusok mellé tette a voksát, majd végül a nyugdíj-ügy mellett kötelezte el magát.

Joseph Arnold Weydemeyer (Münster, Poroszország, 1818. február 2. - St. Louis, 1866. augusztus 26.). Neki köszönhetően jelent meg a legtöbb *Marx* és *Engels* mű Amerikában.



re a híres fáklós fölvonulást – az olasz „carbonarikhoz” tartozó *Orsini* a francia III. Napóleon (*Louis Bonaparte*) ellen kísérelt meg merényletet. 1858. október 25-én *Weydemeyer* az amerikai marxistákkal megalapította a Kommunista Klubot (Communist Club) – amelynek az első évben harmincöt tagja volt.

Az 1860-as választások idején ő és társai *Abraham Lincolnt* támogatták. Az amerikai németek egyébként meglehetősen Lincoln-pártiak voltak, a 87 német nyelvű újság közül 69 *Lincoln* mellett állt. 1861-től már harcolt az északiak oldalán. Később *Lincoln* őt nevezte ki St. Louis parancsnokává. *Marx* több levelében is aggódik *Weydemeyer* és társai (például *August Willich*) testi épisége miatt.

48 évesen, 1866. augusztus 26-án halt meg kolerában. Éppen azon a napon, amikor megalakult a *Weydemeyer* által kezdetől fogva támogatott Országos Munkásszövetség, az első szilárd országos amerikai munkásszervezet – két évvel korábban, mint a hasonló jelentőségű óvilági Brit Szakszervezeti Kongresszus.

Évente 200.000 dalolva ment

Siegel Sinsheimben (Németországban) született, később Bruchsalban végezte a gimnáziumot. A Kalsruhei Tiszti Akadémián diplomázott 1843-ban, s hamarosan hadnaggyá nevezték ki a badeni hadseregben. Megismerkedett *Friedrich Hackerrel* és *Gustav von Struveval*, így kapcsolatba került a forradalmi mozgalommal. 1847-ben egy roman-

tikus párbajban megsebesült, majd még ugyanebben az évben visszavonult a seregtől, és jogot kezdett tanulni a híres Heidelbergben. Az 1848-as forradalomban Mannheimben megszervezte a forradalmi szabadcsapatot, majd hamarosan a badeni szabadcsapatok vezetője lett – ezredesi rangban, mivel egyike

volt azon kevés forradalmároknak, akik katonai vezetői tapasztalattal rendelkeztek. 1848 áprilisában a „*Siegel-Zug*”-ot vezette megalakítva egy több mint 4000 önkéntesből álló sereget, és megtámadta Freiburgot. Seregét 1848. április 23-án megsemmisítette a felszereltebb és tapasztaltabb porosz és württembergi hadsereg.

Amint a németországi forradalom leverése után évenként átlagosan 200 ezer német kivándorló, úgy *Franz Siegel* is az USA-ban talált új hazára. 1861. május 4-től kinevezték a 3. Missouri Gyalogosok ezredesévé. Megszervezte nevezetes expedícióját Dél-nyugat Missouriba, és ezt követően megvívta a carthage-i csatát, ahol a konföderációs haderő egyik csapata visszaverte őket egy viszonylag értelmetlen összecsapásban. *Siegel* kudarca ennek ellenére „*jó-kézt adott*” a Missouri Állami Hadsereg és helyi konföderációs csapatok létrehozásához.

Siegel 1865. május 4-én lemondott tisztségéről, és újságíró lett Baltimoreban, majd szerkesztő New Yorkban. Itt több politikai pozíciót is betöltött, mind a Demokrata, mind a Republikánus Párt színeiben. 1869-ben republikánusként indult a New York Állam titkára címért, de vereséget szenvedett a demokrata *Homer Augustus Nelsontól*. 1887-ben *Grover Cleveland* elnök kinevezte New York város nyugdíj-ügyi főkoordinátorának.

(A következő részben egyebek között *William H. Sylvis*, *Jonathon Fincher* és a legtöbbre jutott vasutas, *Eugene V. Debs* munkásságát taglaljuk. – Szerk.)

Fehérvári Nándor

Emléktöredék egy öreg vasutas életéből

Az októberi forradalmi eseményekből a budai hegyekben keveset érzékelünk. Miután a 30 hallgatóból 4 vagy 5 fő nem tudott hazautazni, én is maradtam a tanfolyamon és próbáltam megszervezni a hallgatók ellátását. Persze az oktatás megszűnt. Szerencsére a hallgatók között volt katonaszakács is. A központi ételszállítás megszűnt, az élelmiszerről „saját hatáskörben” gondoskodtunk.

November elején mindenki hazament, a Politikai Főosztály „megszűnt”, állásom nem volt. A lakásommal szemben a Mészáros utcai tanfolyam portáján lettem átmenetileg portás. Valamikor november végén Németh József vezérigazgató visszahegyezett régi beosztásomba az Oktatási Osztályra.

Miután a tisztképző igazgatója súlyosan megbetegedett, 1963. március elsejétől én lettem az utóda. Őt már októberben el is temettük. Huszonkét évig voltam az Intézet igazgatója.

Tréfásan azt szoktam mondani, hogy körülültem az Intézet asztalának mind a 4 oldalát. Voltam tanfolyamhallgató, nevelőtiszt és oktató, instruktor és felügyeleti közeg, végül igazgató.

Erről a 22 évről persze külön regényt lehetne írni, erre egy újságcikk keretében nincs lehetőség, de néhány dolgot azért érdemes elmesélni.

Évente 1500-2000 hallgató fordult meg az intézetben és 150-200 tanárral dolgoztunk. Az Intézet létszáma a fizikai állománnyal együtt 37 fő volt. A legjobb szakembereket kértük fel oktatásra és évente 15-20 szakjegyzetet, tankönyvet írtunk a tanárokkal.

A hallgatókat a hivatástudatra, a szakma szeretetére neveltük.

A MAGYAR VASUTAS 2009. DECEMBERI SZÁMÁBAN INDÍTOTTUK ÚTJÁRA DR. KUN DEZSŐ ÖNÉLETRAJZI ÍRÁSÁT, AMELYET MÉG 2008 TAVASZÁN JUTTATOTT EL SZERKESZTŐSÉGÜNKHÖZ. A SOROZAT KÖZLÉSÉVEL TISZTELGÜNK DEZSŐ BÁCSI EMLÉKE ELŐTT.

A Dob utcában volt a 3 emeletes lakóotthon, ahol a hallgatók teljes ellátást kaptak. Most már hetenként lehetett hazautazni.

Az Intézetben katonás rend volt. A szakoktatók felváltva ügyeletes tiszti beosztást teljesítettek, minden osztálynak volt felelős naposa és felváltva egy ügyeletes napos.

Minden délelőtt a 11 óras nagyszünetben igazgatói kihallgatást tartottam. A kihallgatásra rendeltek mellett a különleges, osztályfőnökök által el nem dönthető egyéni kérelmek is itt kerültek elbírálásra.

A tanfolyam megkezdése előtt tanári értekezleten tisztáztuk a feladatokat. A tanárok szigorúan csak oktatók voltak és a Luther utcában nem számított szakmai vezető beosztásuk. A hivatalos titulus az elvtárs megszólítás lett. A szakoktatókkal kéthetente tartottunk vezetői értekezletet. Minden szakoktató egyúttal valamelyik tagozat vagy osztály vezetője volt és emellett ellátott egyéb feladatot (sportfelelős, kultúrfelelős, fotószakkör, kirándulások szervezése, párt- és szakszervezeti teendők, KISZ ügyek, terembeosztás, tankönyvek megrendelése, szétosztása, stb.).

Az év végi látványos tisztavatások emelték a Vasutasnapok rangját és tekintélyét.

Azt hiszem, hogy a 22 év alatt az Intézetből kikerülő középvezetők vitték a vállalkon a vasúti külszolgálatot a

későbbi zavaros és szakmailag meggyengült időszakban is.

A jól megalapozott középvezetői képzés a vasúti közlekedés biztonságának kulcskérdése.

42 évi vasúti szolgálatomból az utolsó 22 év – azt gondolom – jelentős változásokat és eredményeket hozott a vasúti szakoktatásnak ezen a területén.

Köszönhető volt ez a kiváló szaktanároknak, a vasúti fegyelemre hangsúlyt helyező intézeti életnek és a 37 fős összeszokott, kiváló csapatnak.

A vasúti felsővezetők közül nem mindenki nézte jó szemmel a vasúti tisztavetés külsőségeit és katonás megrendezését.

Azonban ezt a fiatal vasutas tisztek hivatástudatának erősítése és a legtöbb esetben vasutas szülők szempontjából tartottuk fontosnak. Ha egy váltókezelő fiát a miniszter vasúti tisztvé avatta, ilyen látványos és ünnepélyes körülmények között, az egy életre szólóan megerősítette a vasúthoz való ragaszkodásukat.

A tisztavetések megszervezése, a protokolláris szempontok figyelembevétele, a sajtónyilvánosság elindítása sok munkát igényelt, de a 22 év alatt a televízió 1-2 perces esti híradásban mindig tudósított a Vasutasnapok rendezvényéről. Ez öregbítette a vasutasok társadalmi megbecsülését.



dr. Kun Dezső

Vezetőim agitálása ellenére 60 éves koromban átadtam a stafétabotot a fiatalabbaknak.

Levezetésekként heti kétszer 4 órában a korábbi német tudásom felfrissítésével foglalkoztam, az Intézet 1974 óta megszervezett kiváló nyelvtanfolyamain. Talán ide tartozik az is, hogy az ötvenes években elvégeztem a Közgazdasági Egyetem külkereskedelmi tagozatát.

Vörös diplomát kaptam, de ennek ma már nincs jelentősége. Doktori disszertációm jóval később a közlekedéspolitikai koncepció kérdéséről írtam. Ebben megkérdőjeleztem a vasúti mellékvonalak megszüntetésének gazdaságosságát. A gazdasági számításoknál megfigyeltem a rekultiváció költségeiről.

Büszke vagyok arra, hogy dr. Csanádi György miniszter tudtom nélkül elolvasta doktori értekezésemet, és a sajtó később foglalkozott ezzel a problémával. Ezt érdemes lenne most az átgondolatlan vonal-beszüntetéseknel is számba venni.

(folytatjuk)

SZERENCs 5:0

IDÉN MÁRCIUS 12-ÉN RENDEZTÜK MEG A HAGYOMÁNYOS NŐNAPI ÜNNEPSÉGÜNKET, AHOL AZ ALAPSZERVEZET FÉRFI TAGJAI KÖSZÖNTÖTTÉK A NŐKET.

Vendégünk volt *Bernáth Katalin*, a VSZ TK vezetője és helyettese, *Bodnár József*, a forgalmi csomóponti főnök, *Bodnár László*, valamint *Tóth Éva*, Miskolc SZSZK gazdálkodási koordinátora is. A köszöntők után kellemes kötetlen beszélgetés keretében fogyasztottuk el a helyi pékségben sült kenyérlángost és egyéb finomságokat. Volt egy fellépőnk is, *Tóthné Schneider Csilla*, aki csodálatos hangjával kápráztatta el a jelenlévőket. Ezen felbuzdulva bátran mikrofont ragadva egy felejthetetlen karaoke

parti vette kezdetét. Hajnalig tartott a tánc.

Természetesen a szervezet és a szakmai dolgok sem kerülhettek el bennünket, így latolgattuk esélyeinket a közelgő ÜT választásokon. Tudtuk, hogy erősek vagyunk és az eredmény ezt igazolta, mert reményeinket is felülmúlva nyertük meg Szerencs Forgalmi Csomóponti Főnökségen az Üzemi Tanács választást. 919 leadott szavazatból a VSZ-jelöltek 517-et kaptak meg, az ÜT létszáma 5, ebből a VSZ megválasztott jelöltjeinek száma 5.

A munkavédelmi képviselők mandátuma 2011-ig tart. Nagyon büszkéek vagyunk az elért eredményre, hiszen ez egy olyan csapatnak köszönhető, akik már évek óta mindent beleadva teszik a dolgukat, helytállnak az ÜT-választásokat megelőző kampányban. Az eredményeinkből is látszik, hogy egyre hitelesebbek és egyre jobbak vagyunk ab-



ban, hogyan kell egy kampányt a megfelelő módon lebonyolítani. Köszönet ezért a TK vezetőjének és helyettesének, akik hozzásegítettek bennünket az elért sikerekhez. Természetesen köszönet jár valamennyi tisztségviselőnek, az összes jelöltnek és a kampány valamennyi résztvevőjének, hiszen nélkülük ezt nem valósíthattuk volna meg. Gratulálunk az ötfogatnak, munkájukhoz további sok sikert kívánunk!

Köszönet valamennyi munkavállalónak, akik a VSZ jelöltjeire adták le szavazatukat, igyekezzünk rászolgálni bizalmukra.

Kovácsné Demeter Klára,
alapszervezeti titkár

CSALÁDI SPORTNAP A

kapcsolatok kiszélesítésére

A KAPCSOLATOK ERŐSÍTÉSÉNEK EGYIK MÓDJA LEHET AZ ÖSSZETARTOZÁS ÉRZÉSÉNEK FELKELTÉSE, S ENNEK SZABADIDŐS TEVÉKENYSÉGEKKEL TÖRTÉNŐ MEGVALÓSÍTÁSA. MEGFOGALMAZHATJUK AZT A CÉLT, HOGY TÖLTSÜNK TÖBB IDŐT KELLEMES EMBEREKKEL, MERT EZÁLTAL KOMOLY EREDMÉNYEKET ÉRÜNK MAJD EL.

A hagyománnyá vált családi sportnap népszerűsége azért nagy, mert komplex programot kínál gyerekek, serdülők, felnőttek egyaránt. A megnyitót követően egymásnak estek a fiatalok, természetesen a kötél két végén és háromszori nekirugaszkodásra döntötték el, ki az erősebb. Ebbe a csatába időnként egy-egy apuka is besegített. Ezután négy csapat részvételével megkezdődött a teremtorna. A szünetekben ügyességi játékok, hullahopp karikagurítás, célba dobás, női és gyermek hetes rúgás szerepelt. Ezenkívül asztalitenisz verseny és darts is színesítette a programot. Akik nagyon felhevültek bármely sportág „gyakorlása” közben, hűsölhettek az uszodában. A gyerekek a medencés kidobást nagyon élvezték. Sokan most is kipróbálták a szaunázás különleges élményét. Az ebédet az elegáns KUREK panzióban szolgálták fel. A babgulyás ismét nagyon finomra sikerült. Az ebéd utáni mozgást a helyszínen az automata tekepálya biztosította. A nap során fotó-sunk igyekezett megörökíteni pillanatokat, új barátokat, új élményeket. Azért csodálatos a

technika ezen vívmánya, mert segítségével megörökíthettük a nap legjobb pillanatait.

Ez is része gyermekeink örökségének, akik majdan méríthetnek ebből a közösségi szellemből. A sok-sok kép alapján elevenedik meg a játékoság, egy-egy részlet, mely az utókor számára megőrzi a szép emlékeket és segít életfilozófiánk megértésében.

A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbakat.

A foci torna végeredménye:

1. TB Központ Miskolc
2. Pályás szb-csapata
3. Telefonközpont
4. Kazincbarcika távk.-blokkmesteri szakasz

A torna gólkirálya: Kovács Tamás, a **legjobb kapus:** Kovács Gergely, a **legjobb szurko-**

ló: Kalocsai Dániel, a **darts felnőtt nyertese:** Zabari István, a **darts ifjúsági nyertese:** Siska Anita, **asztalitenisz első helyezett:** Naár Miklós.

Az ideális körülményeket biztosító encsi sportkomplexum jövőre a 10. jubileumi családi napra várja a kikapcsolódni vágyókat.

Bodnár József
szb-titkár, Miskolc



Győri vasutasok az Országházban

Családtaggal, kollégákkal, barátokkal budapesti kiránduláson vettünk részt március 20-án. A számunkra lefoglalt külön kocsit a kilencven kirándulóval gyorsan meg is telt. A pályaudvarról metróról közelítettük meg az Országházat. Tüzetes ellenőrzés után juthattunk be az előcsarnokba. A Parlament fő nevezetességein végigvezettek bennünket, így a kupola teremben láthattuk a koronázási jelvényeket, a Szent Koronát, a jogart, az országalmát, majd a várótermet és az üléstermet nézhettük meg. Sajnos az elnöki székbe nem ülhattünk bele.

A Parlament után a Városligetbe mentünk felfrissülni. A kirándulásunk következő színpontja a Közlekedési Múzeum volt, ahol megtekinthettük közlekedésünk fejlődésének lépcsőit a kezdetektől napjainkig.

Örülünk, hogy ilyen szép létszámmal vettek részt túránkon, reméljük, a következők is ilyen jól sikerülnek.

A túraszervező-vezető:
Németh Szabolcs szb-titkár



Kedvezményes üdülési lehetőségek VSZ tagoknak!

További részletek a VSZ weboldalon (www.vsz.hu) Szolgáltatások/Szabadidő menüpont alatt.
Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



Hotel Nóra

4200 Hajdúszoboszló, Arany János u. 43.
Telefon: 06-52/-270-126
Mobil: 06-30-/945-0377
E-mail: info@hotelnora.hu
www.hotelnora.hu
Kedvezmény: 30-40%

Fehérlóház

8712 Balatonújlak, Balaton út 16.
Tel.: 06-85-375-166
Mobil: 06-20-234-6180
E-mail: vm74@freemail.hu,
info@feherlohasz.hu
www.feherlohasz.hu
Kedvezmény: 10-15%



Szigeti Villa

3412 Bogács, Kökény út 9.
Tel.: 06-49-425-361
Mobil: 06-30-865-9400
E-mail: szigetivilla@gmail.com
www.szigetivilla.fw.hu
Kedvezmény: 10-25%

Biofalu Vendégház

2527 Máriahalom, Pataksor 12.
Mobil: 06-30-942-8670
E-mail: panzio@biofalu.hu
www.biofalu.hu
Kedvezmény: 10%



DODO Vendégház

5700 Gyula, Gábor Áron u. 19/2.
Tel.: 06-66-639-960
E-mail: remeczkiandi@freemail.hu
Kedvezmény: 20%

THERMAL HOTEL GARA*** Gyógy- és Wellness Szálloda

5525 Füzesgyarmat, Kossuth u. 92.
Tel.: 06-66-590-230
Mobil: 06-70-866-4117
E-mail: hotel@hotelgara.hu
www.hotelgara.hu
Kedvezmény: 10%



Hotel*** Kiss Family

8623 Balatonföldvár, Báthory u. 40.
Tel.: 06-84-322-322
E-mail: piknik@piknik.hu
www.piknik.hu
Kedvezmény: 20%

Judit Vendégház

3413 Cserépfalu, Kossuth Lajos út 168.
Tel.: 49/423-390
Mobil: 20/224 71 89, 30/7188158
E-mail: halaszjudit69@citromail.hu
Kedvezmény: 10%



Hotel*** Piknik és Apartman Házak

8600 Siófok, Honvéd u. 73.
Tel.: 06-84-322-322
E-mail: piknik@piknik.hu
www.piknik.hu
Kedvezmény: 20%

Pálkövei Üdülőszálló

8255 Balatonrendes-Pálköve, Pálkövei u. 60.
Tel.: 06-87-464-264,
06-87-482135
Mobil: 06-20-9221581
E-mail: balatonquest@t-online.hu
www.balatonquest.hu
Kedvezmény: 10%



Piknik Üdülőfalu

8600 Siófok, Somlay u. 6.
Tel.: 06-84-322-322
E-mail: piknik@piknik.hu
www.piknik.hu
Kedvezmény: 20%

Rév Hotel

8622 Szántód, Szent István út. 162.
Tel.: 06-84-348-245,
06-87-482-135
Mobil: 06-20-9221581
E-mail: hotelrev@balatonquest.hu
www.balatonquest.hu
Kedvezmény: 10%



Klaudia Apartmanház

8313 Balatongyörök, Mogyorós út 5/B.
Tel.: 06-83-346063
Mobil: 06-30-375-9496
E-mail: naturtur@t-online.hu
Kedvezmény: 15%

VILLA RUBIN

4200 Hajdúszoboszló, Deák F. u. 15.
Tel.: 06-52-361-065
Mobil: 06-30-919-3252
E-mail: otvosm@t-email.hu
www.hajduszoboszló-szallas.com
Kedvezmény: 10%



Hotel Corvus Aqua

5904 Orosháza-Gyopárosfürdő, Hűvös út 1.
Tel.: 06-68-413-810
Mobil: 06-30-3338-432
E-mail: sales@hotelcorvus.hu
www.hotelcorvus.hu
Kedvezmény: 10-15%



GÖRÖGORSZÁGI üdülést SZERVEZ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Görögország egyik legszebb fürdőhelyére, NEI-PORIBA, 10 éjszakai turnusokban

Fakultatív kirándulási lehetőség:

A Meteora kolostorok (26/18 euró), Görög est (22/18 euró), Athén (42/30 euró), Skiathos (38/28 euró), Olymposz (24/19 Eu). Az árak tájékoztató jellegűek!

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 9000 Ft/fő,
aki szakszervezetünknek nem tagja 10000 Ft/fő,
gépkocsival utazóknak 1500 illetve 2500 Ft/fő.

Jelentkezéskor elsődlegesen szakszervezeti tagjainkat vesszük figyelembe. A helybiztosítás magában foglalja a kusek árát oda-

vissza, szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és **Mári Gábornál**, Szeged, Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselet

A szállás költsége

az adott lakrésze értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását a fenti időpontoknál 1 nappal korábban az AVALA expressszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. Az első turnusban csak gépkocsival utazás lehetséges.

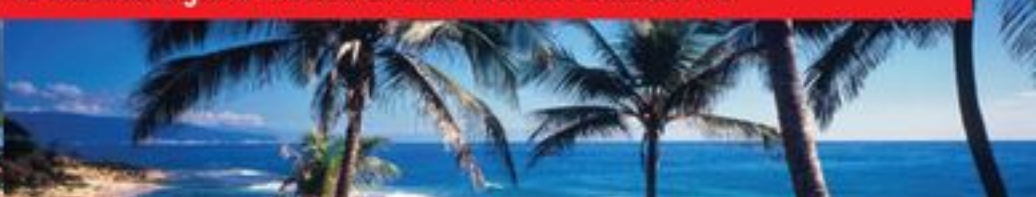
Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, macedon, görög) csoportosan történik. A jegyeket a résztvevők egyénileg szerezhetik be a szolgálati főnökségen.



2010.	3 fős szoba	6 fős apartman	4 fős stúdió
Június 2-12. (csak gk.)	240	440	290*
Június 12-22.	280	480	330*
Június 22-július 2.	340	570	380
Július 2-július 12.	350	585	390
Július 12-22.	350	585	390
Aug. 20-30.	350	585	390
Aug. 30-szept. 9.	270	450	325
Szept. 9-19.	230	400	265

*Előszézonban a 2008-as árak érvényesek.

A vendégek szabadon használhatják a vezeték nélküli Internet hozzáférést.



Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

**VSZ-tagoknak
2010-ben is!**

2010. június 11-12-13-án
és július 9-10-11-én

-10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. június 11-12-13-án és július 9-10-11-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát). További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).



Nyaraljon Zamárdiban!

TÁJÉKOZTATJUK TAGJAINKAT, HOGY A VASUTAS SZAKSZERVEZETEK TULAJDONÁBAN LÉVŐ ZAMÁRDI ÜDÜLŐ 2010-BEN – TURNUSOS, ÉS IGÉNY SZERINTI ÜDÜLTETÉS KERETÉBEN – 2010. MÁJUS 20. ÉS SZEPTEMBER 30. KÖZÖTT ÁLL RENDELKEZÉSÜKRE. A TURNUSOKRÓL ÉS AZ ÁRAKRÓL A VSZ HONLAPJÁN (WWW.VSZ.HU), ILLETVE AZ ÜDÜLŐVEZETŐNÉL TÁJÉKOZÓDhatnak.

A VSZ tagjai az üdülés megkezdését megelőző hónap 10-éig adhatják le igényeiket a Vasutasok Szakszervezete Területi Képviseletén megtalálható nyomtatvány kitöltésével.

Az üdülés teljes térítési díjának 10%-ának megfizetésével kell a foglalást véglegesíteni, legkésőbb az üdülés megkezdése előtt 30 nappal. Abban az esetben, ha valaki a foglalást üdülési csekkel fizeti, azt az üdülő címére értekezéskor kell megküldeni, ha készpénzzel fizeti be az előleget, azt postai



„rózsaszín” csekken kell feladni, illetőleg átutalással az OTP Banknál vezetett 11743040-20076575 számú bankszámlára a DORIMAR Kft. (8621 Zamárdi, Endrédi út 12.) névre

Üdülővezető: **Prigli Gyuláné Zsuzsa**,
Elérhetőségek: Üdülő telefon (fax) 06-84-696-830,
e-mail: prigli@freemail.hu;
zsprigli@gmail.com, postacím: Vasutas Szakszervezetek Zamárdi Üdülője, 8621 Zamárdi, Kiss Ernő u. 3.