

Aüzemi tanácsok és a munkavédelmi bizottságok megválasztása minden munkavállaló érdeke, hiszen mindkét intézményt fontos jogosultságokkal ruházzák fel a törvények. Tevékenységükkel befolyásolják a munkáltatók döntéseit, amivel javítják a munkavállalók munka- és életkörülményeit. Emellett a szakszervezetek reprezentativitása is a választásokon elért támogatás függvénye.

A magyar vasúti szektor átalakulása még korántsem zárult le. Újabb átszervezésekről, és privatizációról szóló elképzelések arra figyelmeztetnek, hogy megszerzett jogainkat csak a jelenleginél nagyobb összefogással tudjuk megőrizni. A MÁV Zrt. forgalmi csomópontjain, számos központi szervezeti egységénél és több pálya-vasúti szolgálati helyén, valamint a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél és több vasúti gazdasági társaságnál 2010-ben esedékes üzemi tanács- és munkavédelmi képviselő választások egyik tétje, hogy a munkavállalók milyen arányban támogatják a szakszervezetek jelöltjeit. Minél többen vesznek részt a választásokon és minél nagyobb arányban kapják a VSZ jelöltjei a szervezeteket, annál nagyobb legitimitással tudjuk képviselni a munkavállalók akaratát a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon.

A Vasutasok Szakszervezete tisztségviselői és tagjai az utóbbi hetekben rengeteget tettek a kellő támogatottság és a választások sikere érdekében. Ennek első eredményei lapzárta idején születtek meg. **Budapest-Ferencváros Forgalmi Csomóponton** az üzemi tanács- és a munkavédelmi képviselő választásokon hétből hét, **Komárom Forgalmi Csomóponton** mindkét testületben az ötből négy helyet a VSZ jelöltjei töltnek be. Köszönjük és gratulálunk!

A szolgálati helyek többségén március végén és április elején tartják a választásokat, tehát bőven van még tennivalónk a végeredmény megszületéséig. Ezúton szeretnénk megköszönni valamennyi tagtársunknak és tisztségviselőnknek a választási bizottságokban végzett munkáját, a jelölteknek a megmérettetés vállalását, és a kampányban résztvevők önkéntes segítségét.

A Vasutasok Szakszervezete ezúttal is a tagjai összefogásának köszönhető eredményeivel és céljai bemutatásával kívánja megnyerni a választók bizalmát. *(Részletek a 4. és 5. oldalon.)*

2010. MÁRCIUS

Megjelenik:

20 000 példányban

Magyar Vasutas

20 000 példányban

ALAPÍTVÁ:
1904-BEN

LIV/3

MAV

ALAPÍTVÁ:
1904-BEN

LIV/3

A VASUTASOK SZÁMA



Válaszd a VSZ jelöltjeit!

A VSZ jelöltjeit bemutató plakátok megtekinthetők a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2010. évi programterve

Neuschwanstein-Ver-sailles-Párizs

(13.200 Ft+39 eurótól)
05. 01-05. (Szállodában)

Velence-Vezuv-Capri-Verona (12.800 Ft+29 eurótól) 05. 08-13. (3* szállodában reggelivel)

Szicíliai Nyaralás +*ETNA-Tivoli-Vatikán

(15.700 Ft+75 eurótól)
06. 16-27. (Patti, bungallókban, és Mobilhome-okban)

Bolgár Tengerpart
(10.500 Ft+85 eurótól)

06. 23-07. 02. (Szobákban vagy apartmanokban)

Horvát Tengerpart
(Brac) (9700 Ft+70 eurótól)

07. 02-11. és 08. 20-29.
(2-8 ágyas apartmanokban)

Velence-*Róma

(5900 Ft-tól) 07. 15-18.
(csak Velence is)

Prága-Karlovy Vary
(4900 Ft) 07. 23-25.

Benelux körút
(7700 Ft+50 eurótól)
08. 05-09. (Brüsszel, Luxemburg, Salzburg)

FIGYELEM!!! A táblázatban felsorolt programoknál 17-25% megtakarítás érhető el az Egészségpénztáron keresztüli finanszírozással

EXPLORER

(1) A részvételi díj, a tájékoztatón feltüntetett minimum díj, Erdély esetében 270 Ft-os euró árfolyammal számítva.

(2) Az adójóváírást figyelembe véve a tagnak valójában ennyibe kerül a program.

(3) Elérhető megtakarítás %-ban, a Vasutas Egészségpénztáron keresztül egyéni befizetéssel, részben finanszírozott programok esetében.

(4) Az egyéni befizetések után 30% adókedvezmény pénztári jóváírásáról rendelkezhet a Pénztártag az adóhatóság felé, éves adóbevallása keretében.

Az adójóváírás az egyéni számlán 2011-ben realizálható. Az egyéni befizetésből működési költséget von le a pénztár. (9,1% 84.000 Ft-ig, 2% fölötte).

Program neve	Részvételi díj (1)	Tényleges költség az adójóváírást követően (2)	Elérhető megtakarítás %-ban (3)	30%-os adójóváírás Ft-ban (4)
München-Neuschwanstein	5 500 Ft	4 600 Ft	20	900 Ft
Erdély gyógyüdüléssel	24 940 Ft	19 918 Ft	25	5 022 Ft
Prága+Krakkó-Wieliczka	6 900 Ft	6 300 Ft	10	600 Ft
Salzburg-Svájc	8 300 Ft	7 100 Ft	17	1 200 Ft
Szlovénia, Postojna	5 700 Ft	4 800 Ft	19	900 Ft

Érdeklődés, további részletek: <http://www.evvk.hu> <http://www.vasutmania.hu> honlapjainkon; info@evvk.hu e-mailen; Postán: **EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10.**; 06+27-51 vasúti telefonon, kedden: 9-14 h-ig, Szo-V: 9-20 h-ig, 06+53/342-884 vezetékes számon, hétköznap 16.00 h után illetve hétfőig; 06+30/386-6106 valamint 06+30/525-8141 mobilszámokon, napközben. Személyes ügyintézés bejelentkezés után lehetséges. Kérjük, a részletekről érdeklődjének elérhetőségeinken. **Hirdetéseinket a VSZ támogatja.**

RAVASZ KÉRDÉS

	MINDE-NEKELOTT		OROSZI HATÁRAI	SZIKORA ROBERT ZENEKARA	KÜLFÖLDI PENZNEM	ORIENS, ROVIDEN	BORSODI HELYSÉG	A VÉGÉN KIHÚZI	TÜZES TÁNCOT JÁR	ÉRINTET-LEN REN-GETEG
1	CSALÁD									Z
	BALATONI UDULÓ-HELY					EURÓPAI TENGERT				
	MISKOLCI EGYETEM, ROVIDEN		FÜTŐ-ANYAG			ATTILA, BECÉZVE		LIGETI ÜLŐHELY		
	EKKÉP-PEN		MUSTÁR-GAZ	SARJ				AZ ÁTMÉ-RO JELE	KARDHAL-SZELET!	ZAGYVA (BESZÉD)
	RÓMAI 50-ES	KIS VÍZ-FOLYÁS		GABONÁT LEVAG				SZÖRME-GALLER		
	SANTA, ROVIDEN	KEMÉNY-KÖTÉSÜ						BUZGÓ, ODAADÓ		
2	OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE	KISSÉ RAÉROS!	DECI, ROVIDEN	RÉGES-RÉGI KOR	BIBLIAI HADVEZÉR	LENT, NÉPIESEN	SIEMENS, ROVIDEN			
	ELEVEN									
VÁLASZT VÁRO (PL. MONDAT)				TEHERAU-TO-MARKA			VIRÁGOT GYÚJT			AZ OXIGÉN VEGYJELE
				RITKA FERFINEV			BIZO-NYOSSÁG			-RŐL
DISZNÓT VÁGO			DOVERI TENGERT		FARMER-MARKA			HARCI RIADÓ		
			MOZLIM FEJFEDŐ		TERÜLET, ROVIDEN			BIZALOM		
A VÉGE ELEJE!	FILOZÓFIA, ROVIDEN			HAJÓ RÉSZÉ		ÜRES GYOMOR ÉRZETE		KEMÉNY FEM		
	BELÜL ENGEDI!			LOHOLNI KEZD!		JÖMAGAM		BENTRŐL		
BELE-EGYEZÉS, RÉGIES SZÓVAL						BECÉZETT ENOK				GYÜ-MOLCS-NEDV
						LEMONDÓ SZÓCSKA				
T									?! GIGA, ROVIDEN	

Húsz éves az MSZOSZ



1990. március 4-én alakult meg a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ). A szervezet alapításának huszadik évfordulóját napra pontosan 2010. március 4-én tartották Budapesten, a Sportmax nagyerőműben. Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa és Elnöksége tagjai mellett jelen voltak a Szövetség volt elnökei, tisztségviselői és munkatársai. Az MSZOSZ tagszervezetei közül többen meghívták a Szövetség alapító okiratát aláíró szakszervezeti vezetőket is, így a Vasutasok Szakszervezete tizenkét tisztségviselője közt helyet foglalt *Koszorús Ferenc*, a VSZ akkori főtitkára is.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke köszöntője után az MSZOSZ-díjas művészek és művészeti csoportok léptek színpadra. A rendezvény

keretében adták át az idei díjakat, köztük a Vasutasok Szakszervezete javaslatára a Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület munkáját ismerte el a Szövetség. A díjat *Molnár Géza*, a VOKE elnöke vette át (képünkön). A rendezvény műsoros részét a Vasutas Zeneiskola növendékeinek nagyszerű musical összeállítása zárta. A születésnap ünnepséget megtisztelte jelenlétével *dr. Herczog László* szociális és munkaügyi miniszter, aki felszólalásában a társadalmi párbeszéd fontosságára hívta fel a figyelmet.

Az MSZOSZ első húsz évéről filmet készített a Magyar Televízió, amelyet a VSZ honlapján a Média, Videók menüpont alatt lehet megnézni.

K.Sz.



A Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület 1993-ban alakult. Az Egyesület az ország tizenöt településén megtalálható – évtizedeken át a Vasutasok Szakszervezete által működtetett – intézményei számtalan nemzetközileg is elismert vasutas művészeti együttest tartanak fenn. Az Egyesület jelentős segítséget nyújt a különböző szintű szakszervezeti rendezvények szervezésében. Gratulálunk a kitüntetéshez.

Fotó: Favics Péter

Teljeskörű tisztújítás

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA 02/02/ SZ. 2010. FEBRUÁR 18-I HATÁROZATÁVAL 2010. SZEPTEMBERÉVEL KEZDŐDŐEN KIÍRTA A 2010/2011. ÉVI SZAKSZERVEZETI VÁLASZTÁSOKAT, ÉS EGYBEN JÓVÁHAGYTA A VÁLASZTÁSOK FELADAT-, ÉS ÜTEMTERVÉT, LÉTREHOZTA A KONGRESSZUST ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁGOKAT.

Az alapszervezeti választásokat 2010. szeptember 1-jé és 2010. december 10-e között, a középszervezetek, az Országos Nyugdíjas Szervezet, rétegszervezetek választói értekezleteit 2011. január 5-2011. február 28. között kell megtartani. A Vasutasok Szakszervezete XVII. Kongresszusát 2011. április 1-14-e között tartja.

A Kongresszust előkészítő bizottságok tevékenységéről és a választásokról a Magyar Vasutas oldalain folyamatosan tájékoztatjuk tagjainkat és az érdeklődőket.

KIRÁNDULÁSOK PÉCSRE ÉS VÁCRA

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK A DEBRECENI TEB BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI ÁLOSZTÁLYÁN MŰKÖDŐ SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETÉVEL EGYÜTTMŰKÖDVE KIRÁNDULÁSOKAT SZERVEZ.

Vácrátóti arborétumba és Vácra április 24-én évnnyitó kirándulást szervezünk. A vonaton a résztvevők saját utazási kedvezményükkel illetve egyénileg megváltott menetjeggyel utazhatnak. A részvételi díj felnőtteknek 3100 forint, nyugdíjasoknak és diákoknak 2900 Ft, amely tartalmazza az IC pótjegyeket, belépőjegyeket és az autóbusszos kirándulás költségét, valamint a szervezés és idegenvezetés költségeit és díjait. **Jelentkezési határidő: 2010. április 7.**

Pécsre és Dráva medencébe május 15-18. között Debrecenből reggel 5.26-kor vonattal indulunk. Pécsre budapesti átszállással 12.36-kor érkezünk. Részvételi díj 18 éves korig és 70 éves kor felett 20000 Ft, 18 és 70 éves kor között 21000 Ft, amely tartalmazza a három éjszakai szállás, 18-70 éves kor között az üdülőhelyi díj, a Dráva medencei autóbusszos utazás, az IC helyjegyek, a három vacsora és egy ebéd, valamint a szervezés és idegenvezetés költségeit és díjait. A részvételi díj nem tartalmazza a különböző belépőjegyek árát. **Jelentkezési határidő: 2010. április 14.**

Mindkét kirándulásra jelentkezni lehet Vass Zoltán szervezőnél a 06-20-2621069 telefonszámon 7.30-20.00 óra között, vagy az 52-481-766 telefonszámon 19.00-21.00 óra között.

További részletek a VSZ honlapján: www.vsz.hu, Szolgáltatások, Szabadidő, Belföldi üdülési ajánlatok menüpontok alatt megtekinthetők.

Vasútegészségügyiek nemzetközi menetkedvezménye

VSZ VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI INTÉZŐ BIZOTTSÁGA TUDOMÁSÁRA JUTOTT, HOGY A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK NEMZETKÖZI MENETKEDVEZMÉNYE ÉRDEKÉBEN A VEDOSZ ALÁÍRÁSGYŰJTÉST KEZDEMÉNYEZETT.

Ezúton tájékoztatjuk az érintetteket, hogy a nemzetközi vasúti menetkedvezményre való jogosultság jogi alapja nem a Vasúti Törvény, hanem a Vasúttársaságok Nemzetközi Menetkedvezményi Egyesülete (FIP) döntésén alapuló vasúttársaságok közötti megállapodás.

Felhívjuk az érintett vasútegészségügyi dolgozók és tagjaink figyelmét arra, hogy nemzetközi egyezségeken alapuló menetkedvezmény aláírásgyűjtéssel nem követelhető ki.

A Vasutasok Szakszervezete a belföldi és nemzetközi menetkedvezmény témakörét a fentiekre tekintettel a vasútegészségügyi dolgozók érdekében folyamatosan napirenden tartja, illetve gondozza.

Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete;
www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

MÁV Cargo Zrt. Üzemi Tanács és Munkavédelmi Képviselő Választás



Mit tett és tesz a VSZ a cargosokért?

ZLATI RÓBERT VAGYOK, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE CARGO SZAKMAI KÉPVISELET VEZETŐJE. TISZTSÉGVISELŐ KOLLÉGÁIMMAL EGYÜTT ÉVEK ÓTA – A MÁV CARGO ZRT. MEGALKOTÁSÁT MEGELŐZŐ IDŐSZAKTÓL KEZDVE – AZ ÁRUFUVAROZÁS TERÜLETÉN DOLGOZÓ MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKEINEK ÉRVÉNYRE JUTTATÁSÁÉRT TEVÉKENYKEDÜNK. KÖZÖS MUNKÁNK LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK BEMUTATÁSA MELLETT VALAMENNYI CARGOS MUNKAVÁLLALÓNAK FIGYELMÉBE SZERETNÉM AJÁNLANI A VSZ JELŐLTJEIT.



Korábbi, de máig ható eredményeink:

■ A MÁV Cargo Zrt. megalakítása után, 2005. december 13-án a tevékenység-kihelyezés rendezett lefolytatása érdekében megállapodást kötöttünk a MÁV-val. Ebben többek között rögzítettük a kétéves foglalkoztatási garanciát, a MÁV Kollektív Szerződésének a MÁV Cargonál történő kétéves alkalmazását, a plusz 10%-os bérfejlesztést, és privatizáció esetén a munkavállalói részvényjuttatás lehetőségét.

■ A MÁV Cargonál 2007. december 20-án a vasutas társadalom első határozatlan idejű Kollektív Szerződésébe foglaltuk a munkáltatás legalapvetőbb szabályait. Az azóta megkötött módosításokkal mindig sikerült a KSZ-t még jobbra alakítani.

■ A vasúti menetkedvezmény megőrzése folyamatosan a VSZ egyik fő célja volt. A VSZ által a mellékvonalak megőrzése érdekében megkötött 2007. december 11-i sztrájk-megállapodás eredményeként jött létre a Közlekedési Minisztérium szintjén a Vasúti Egyeztető Bizottság, amely a vasúttal összefüggésben kiadandó jogszabályok – köztük a menetkedvezménnyel kapcsolatos jogszabály – megvitatásának legfontosabb fóruma.

■ A privatizációs részvényjuttatás adómentességében végig bíztunk és sok információ megszerzésével tettünk is érte, hiszen az adómentességének tisztázása a VSZ akkori következetes magatartásának is eredménye. Bízom benne, hogy minden cargos hasznosan költötte el ezt a szép összeget.

■ A korábbi ruhajuttatási rendszert a munkáltató meg akarta változtatni, mi pedig megkértük ennek árát. 2008-ban ennek eredményeként plusz 30.000 Ft-tal emelkedett mindenki VBKJ-ja.

Most van munkaruhád is, és a VBKJ összege 2010-ben 405.000 Ft.

■ Ha állomási operatív koordinátor, áru fuvarozási előadó, áru pénztáros, áru fuvarozási raktári munkás, elszámolási

előadó, műhelyi átadóátvevő vagy művezető munkakörök valamelyikében dolgozol, akkor azért vehetsz részt az egészségmegőrző programban, mert az eredeti munkakörök listája a VSZ javaslatának köszönhetően bővült.

■ Az esélyegyenlőségi terv készítése csak az állami vállalatoknál kötelező. A VSZ mindvégig küzdött a MÁV Cargo Esélyegyenlőségi terve megalkotásáért, amely küzdelem 2008. december 30-án sikerrel zárult.

2009-es eredményeink

■ A VSZ reagált először a 2009. évi teljesítmények csökkenése miatt tervezett munkáltatói intézkedésekre, amely problémák rendezése érdekében először 2009. január 30-án kötöttünk megállapodást.

■ Június 2-án megállapodtunk a munkáltatóval a bérintézkedésekről szóló megállapodás módosításában, annak érdekében, hogy a MÁV Cargo negatív

eredményei ellenére minden munkavállaló kapjon egyszeri év végi jutalmat.

■ Június 4-én megállapodtunk a teljesítmény visszaesése miatt bekövetkező intézkedések munkavállalókra nézve kedvezőtlen hatásának rendezése és enyhítése érdekében. A bér visszavételről szóló munkaszerződések elutasítására időben felhívtuk valamennyi munkavállaló figyelmét. Sajnos a munkavállalók túlnyomó többsége mégis aláírta a szerződésmódosításokat. Ebben a helyzetben sikerült olyan megállapodást kötni, amely alapján a munkáltató által tervezett bércsökkentés időszaka egy hónappal rövidült.

■ Az októberben bejelentett leépítési szándék ellen elsőként tárgyaltunk kollektív munkaügyi vita keretében a munkáltatóval, amelyet szintén megállapodással zártunk és ennek elemei kerültek az év végi megállapodásokba is, mint például a MÁV Cargo Évek és a korengedményes nyugdíjazás rendszere.

■ 2009-ben a minisztériumi szinten működő Vasúti Egyeztető Bizottságban kötöttük meg azt a megállapodást, amely alapján ma is van, és a jövőben is lesz menetkedvezménye a tevékenység kihelyezésben érintett valamennyi cargos munkavállalónak és családtagjaiknak.

■ Az őszi tárgyalásokon állapodtunk meg a Kollektív Szerződés módosításáról és a 2010-es bérintézkedésekről. A VSZ követelésére került a KSZ-be a fizetett pótszabadság intézménye, és egyedülként a MÁV Cargo KSZ tartalmazza az orvosi vizsgálatok késedelme miatti bérrendezést, amely szintén a VSZ követelése volt.

Európai Üzemi Tanács

2010. FEBRUÁR 1-JÉN GYŐRBEN OSZTRÁK ÉS HAZAI SZAKSZERVEZETI ÉS ÜZEMI TANÁCSI KOLLÉGÁINKKAL EGYÜTTMŰKÖDVE MEGKEZDJÜK AZ EURÓPAI ÜZEMI TANÁCS (EÜT) LÉTREHOZÁSÁNAK ELŐKÉSZÍTÉSÉT.

A testület célja az, hogy a közösségi szinten (jelen esetben Ausztriában és Magyarországon) működő vállalkozásoknál, illetve vállalkozáscsoportoknál foglalkoztatott munkavállalók az őket érintő, más államban (a Cargo esetében Ausztriában) hozott döntésekről megfelelő tájékoztatást kapjanak.

A győri találkozón arról állapodtunk meg, hogy az ÖBB konszern szintjén javasoljuk létrehozni a testületet. Ennek érdekében hamarosan



Balról-jobbra: Werner Harrer RCA KÜT elnök, Zubály Bertalan KÜT elnök, Zlati Róbert, Jozef Hohenberger

san közösen aláírt levélben fordulunk az ÖBB vezetéséhez.

Ezt követően az RCA KÜT elnöke tett látogatást a MÁV Cargo KÜT elnökénél, ahol az EÜT megalakítás részleteinek további megbeszélése érdekében egy nyolcfős magyar munkavállalói delegáció részére adott át ausztriai meghívást. Az újabb találkozóra március 16-17-én kerül sor Bécsben, ahol az RCA és a Rail Cargo Hungária vezetőivel is találkozni fogunk.



MÁV Zrt. Üzemi Tanács és Munkavédelmi Képviselő Választás

Mit tett és tesz a VSZ a forgalmi dolgozókért?



SZABÓ GYULA VAGYOK, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE FORGALMI SZAKMAI KÉPVISELET (VSZ FSZK) VEZETŐJE. A VSZ LEGNAGYOBB TAGLÉTSZÁMÚ SZAKMAI KÉPVISELETÉNEK VEZETŐJÉVÉ 2007 ŐSZÉN VÁLASZTOTTAK MEG, ADDIG BUDAPEST FERENCVÁROS PÁLYAUDVARON FŐRENDELKEZŐ FORGALMI SZOLGÁLTATTEVŐKÉNT DOLGOZTAM. TISZTSÉGVISELŐ KOLLÉGÁIMMAL EGYÜTT A FORGALMI TERÜLETEN DOLGOZÓ VSZ-TAGOK ÉS MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKEINEK ÉRVÉNYRE JUTTATÁSÁÉRT TEVÉKENYKEDÜNK.

A VSZ FSZK AZ UTÓBBI ÉVEKBEN SZÁMOS, A FORGALMI DOLGOZÓKAT ÉRINTŐ PROBLÉMÁT TÁRT FEL, OLDOTT MEG ÉS ÉRDEKET KÉPVISELT.

Eredményeink a teljesség igénye nélkül:

- Aktívan részt vettünk a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése alakításában és az operatív végrehajtó szolgálatban foglalkoztatott munkavállalókat érintő megállapodások kidolgozásában.

- Hálózati szinten visszamenőlegesen kifizettettük az elmaradt átirányítási, helyettesítési, jutalmazási bérelemeket, pl.: Debrecenben, Miskolcon, Pécs területén és Budapest Ferencvárosban.

- Következésként érvényesítettük a készenlét jellegű foglalkoztatás szabályait a forgalmi területen.

- Aktívan befolyásoltuk az állomások tevékenység-alapú kategóriába sorolását.

- Bérfejtés során a főrendelkező, forgalmi szolgálattevő, menetirányító, tolatásvezető, kocsirendező és váltókezelő munkakörökben sikerült több munkakörülemelést elérnünk.

- Több szolgálati helyen felléptünk a munkakörülmények javításáért, így Zalaszentivánon, Bp. Ferencvárosban, stb.

- Kezdeményeztük és sikerrel rendeztük a munkaközi szünet kiadását, illetve megváltását 16000 Ft egyösszegű kifizetésével az érintett munkavállalók részére.

- Munkaközi szünet nem egybefüggő kiadásának megváltásában érintett szolgálati helyeken kibővítettük a munkaköröket, például Baján, Óriszentpéteren, Kiskőrösön, és a Győr- Hegyeshalom vonalszakaszon.

- Megállapodást kötöttünk a főrendelkező szolgálattevők közbevéltásáról, a munkaközi szünet kiadásának biztosításáról.

- Kezdeményeztük és sikerrel alkalmazzuk az osztott munkaidőben foglalkoztatott

munkavállalók pihenési feltételeinek helyi függelékben történő szabályozását.

- Érvényesítettük a munkaidő kezdetének és befejezésének szabályozását a helyi függelékben.

- Rendeztük a főrendelkezői vizsgával rendelkező ténfőnői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók besorolását.

- Folyamatosan egyeztetünk a FOR bevezetése miatt megnövekedett munkavállalói leterheltség csökkentése érdekében.

- Napi konzultációt folytatunk a hálózati szintű elegyrendezési folyamatok átalakulásával járó foglalkoztatási körülmények kollégáinkat érintő megváltozásáról.

- Szakmai, szakértői segítséget nyújtottunk a VSZ tagokat érintő munkáltatói eljárások során.

A VSZ Forgalmi Szakmai Képviselőtőnének legfelső döntést hozó testőlete a Kőldöttértekezlet, amelyet az ország vasúti csomópontjain mőködő alapszervezetek által választott szakmai képviselők alkotnak. Az alapszervezetek forgalmi szakmai képviselői alkotják a Területi Szakmai Bizottságokat (TSZB). A hét TSZB vezetője pedig tagja az FSZK tizenegy fős Intőző Bizottságnak, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselőtőné operatív irányító testőletének.

Miért szavazz a VSZ jelöltjeire?

Mert a Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók számára kézzelfogható eredményekért küzd és eddig is több ilyenért el. Ezeket az eredményeket megállapodások rögzítik. 2010-től határozatlan idejő a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése, a Kormányal megkötött megállapodás védi az érintett vasutasok munkahelyét és a menetekedvezményt.

A VSZ által aláírt megállapodásokat tagjai összefogásának ereje kényszerítette ki.

Támogasd TE is törekvéseinket!

Továbbra is legfontosabb célunk, hogy megvédjük, megőrizzük a munkahelyeket. Ennek érdekében törekszünk arra, hogy foglalkoztatási megállapodás és Kollektív Szerződés védje minden tagunkat. A vasút átalakítása során fellépő vívmányaink megőrzéséért, melynek érdekében ágazati kollektív szerződéseket kívánunk kötni.

Fő céljaink között szerepel többek között a tisztas bérezés, és a menetekedvezmény hosszútávú megőrzése.

Arra törekszünk, hogy a munkakörülmények, munkafeltételek javuljanak.

www.vsz.hu

Szavazz a VSZ jelöltjeire!

Vasutasok Szakszervezete

Válaszd a VSZ jelöltjeit!
Mert csak az eredmények számítanak!

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírek

Soros Központi Üzemi Tanács ülés: 2010. február 3.

Elsőként Benedek Zoltán, a MÁV Ingatlankezelő Kft. új ügyvezető igazgatója üdvözölte a megjelenteket, majd ismertette elképzeléseit. Célként tűzte ki az anyagköltség csökkentését. Át kell vizsgálni minden tevékenységi kör megtakarítási lehetőségét és csak ezek után hajthatják végre a munkavállalókat érintő intézkedéseket. Javasolta egy információs csatorna létrehozását, az anyagköltség-csökkentésre tett javaslatok összegyűjtését és kiértékelését. Az alvállalkozói vagy saját munkavégzés kérdését összetett mérlegeléssel meg kell vizsgálni, mert nem biztos, hogy az alvállalkozók olcsóbbak, mint a saját embereink. Meg kell néznünk, hogy milyen hatékonyságnövelő tényezőket tudunk bevezetni és ezzel megtakarítani, de egyben a társaság bevételeit növelni úgy, hogy a szolgáltatás színvonala ne romoljon.

Másodikként Lipka József erőáramú igazgató elmondta, hogy az üzletágnak 2010-re aláírt éves karbantartási szerződése van. Éves szinten feladat a tartalékok felkutatása a hatékony munkavégzéshez. Az anyagfelhasználást a szerződés rögzíti. Azokon a pályaszakaszokon, ahol a személyszállítás szünetel, de teherszállítás folyik, és változatlan formában kéri a szolgáltatást, ott nekünk is jelen kell lenni. A tulajdonos állandó dilemmája az, hogy stratégiailag a MÁV-nak szüksége van az erőáram tevékenységére, de nem biztos, hogy jó helyen van ez a tevékenység. Amíg nem dönt, itt kell dolgoznunk és helyállnunk.

Harmadikként Forgó Edit műszaki igazgató tájékoztatót a műszaki üzemeltetés helyzetéről, a 2009-es belső átalakítás eredményéről. A tulajdonos a hiba üzletágban gyorsabb, intenzívebb munkát vár el. Ingatlanüzemeltetés terén a szakmai megítélésünk jó, teljesítettük a feladatokat. A bázis telephelyek kialakultak, az informatikai fejlesztések befejeződtek. A közszolgáltatási szerződés minden szolgáltatási területünket érinti. Mintaprojekt indul Kelenföld csomóponton.

Vízi-közmű területen fő feladatunk a közműterképek digitalizálása. A lakásüzemeltetéssel kapcsolatban új lakásügyi utasítása van a MÁV Zrt-nek, ami a lakásbérleti szerződések számának növekedését vonja maga után.

Megoldatlan a külső burkolatlan területek takarítása, jó volna, ha a kertészeti tevékenység visszakerülne hozzánk, hogy üzemeltetési kereten belül szakmai kultúrával, tervszerűen tudjon működni. Mostanáig csak a parlagfű bírság csapódott le nálunk. Eddig a MÁV Zrt. kezelte

ezt a tevékenységet közmunka programban. A MÁV veszélyes üzem, bárki nem tartózkodhat vágányközben és elsodrasi határon belül.

A MÁV Zrt. laktanya üzemeltetési közbeszerzési eljárása lezárult. Szóbeli tájékoztatás alapján további tíz laktanya sor kerül veszélybe. A pályavasút jelezte, hogy valamennyit be fogja zárni, de a cégünknek erre a tevékenységre, míg meg nem szűnik, együttműködési megállapodásban rögzített szerződése van.

Negyedikként a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnökének tájékoztatója hangzott el a MÁV Zrt. és leányvállalatainak ÜT kapcsolatáról, együttműködéséről. Horváth István, a MÁV Zrt. KÜT elnöke elmondta, hogy a 30 milliárd forintot meg kell spórolni a MÁV Zrt-nek, ami kihat minden szinten. Nehéz év elé nézünk mindannyian.

A gazdasági társaságokkal a kapcsolattartás a KÜT kerekasztal keretén belül

tud működni, konzultatív feladatokat lát el fórum keretében. A KÜT jelenléte fontos a cégek életében. Kiemelte az üzemi megállapodás fontosságát. Igaz, a munkáltatók általában arra hivatkoznak, hogy a Munka törvénykönyve (Mt.) szabályozza ezeket a dolgokat, de néhány fontos elemére felhívta a figyelmet. Az Mt. ugyan megadja a működés kereteit, de azt fel is kell tölteni tartalommal. A MÁV Zrt. KÜT elnöke felajánlotta az üzemi megállapodás megkötéséhez a segítségét.

Rendkívüli KÜT-ülés: 2010. február 22.

A MÁV IK Kft. Központi Üzemi Tanácsa a Hp: 291-3/2010. számú levél alapján a csatolt Üv: 649-1/2009 számú VBKJ Utasítást utólag véleményezte. Az összeállított véleményt a munkáltatónak átadtuk.

Hollik Miklós, KÜT-tag

MÁV-foganta gyermek

A CÍM AZÉRT IGAZ, MERT A SZÜLEIM MINDKETLEN A MÁV-NÁL DOLGOZNAK, ÉS OTT IS ISMERKEDTEK MEG. SOKAT KÖSZÖNHETEK ANNAK A HELYNEK, HISZEN HA NEM LENNE, LEHET HOGY ÉN SEM LENNÉK, ÉS SOK EMBERNEK NEM LENNE MUNKÁJA.

Sok emlék fűz oda. „Azok a régi szép idők” – mondom én tizenhat éves fejjel, de igaz. Mielőtt elkezdődött volna ez a sok kinnal járó élet a vasútnál, szép volt minden. Vagy csak én láthattam úgy még kisgyermekként, nem tudom. Mindenkinek megvolt a helye, a siklósiak, villányiak, mohácsiak és minden ember a saját területén dolgozott egységben és rendben. Mikor még rend uralkodott, nem kellett ennyit idegeskedni a messzebbi állomásokhoz való elérésen. Szép volt az az idő.

Én siklósi vagyok és emlékszem arra a kis közösségre, akik itt dolgoztak az állomáson, mint egy nagyobb család. Mindenki ismert mindenkit és a munka terhe is kisebbnek tűnt ilyen hangulat mellett. Ezt a szüleimen láttam, akik akkor még sokkal nagyobb lelkesedéssel mentek be és kezelték a jegyeket. Én is odaválok éreztem magam. Az állomáson szinte több időt töltöttem, mint otthon. Korom ellenére jól kijöttem a felnőttekkel és a kisebbségi konfliktus veszélye sem állt fent, mert az ottani légkör szeretete felemelt az ő magasságukig. Szüleim főnökével is őszintén beszélgettem, és egyet nem értésemet is kifejeztem azzal kapcsolatban, hogy éjszakára kell menniük szüleimnek.

Válasza csak mosoly volt, nem úgy, mint édesanyámnak, ki falfehér lett emiatt. Most már mosolyogva gondolok vissza erre is, és ebben a nosztalgiában azok a szép utak is eszembe jutottak, amiket Harkányig vagy Villányig tettem meg. A szép tájak, állatok, amiket láttam – fájó szívvel gondolok vissza ezekre az emlékekre –, hiányoznak. A mozdonyvezetőkkel való jó kapcsolatomat nem is említettem, ez volt az én nagy családom és szívemben még mindig őrzöm őket és emléküket.

Átkozom azt a napot, mikor a 62-es vonalat bezárták. Emlékszem arra a napra is. Szakadt az eső, arra gondoltam, még az Isten is sírt aznap ott fent, hogy ezek a bolondok a parlamentben mit csinálnak szegény munkásemberekkel. Gondolom, nem vagyok vele egyedül, nekem ez az útvonal csak a szép emlékek tára, de másnak a könnyebb munka végét jelentette és a nehezebb utat ahhoz, hogy végezhesse a dolgát. De nem csak ez az egy vonal tölt el bánattal, hiszen többet is bezártak és nem én vagyok egyetlen vasutas gyerek. Másnak is többet jelenthet egy sínpáron robogó vonat több tonna vasnál. Szomorú ez az elszakadás és érthetetlen is számomra, de őszintén remélem, hogy egyszer valakinek megjön ott fent az esze. És az értéket megőrzi és felvirágoztatja újra ezt a helyet.

Mert a MÁV is és az ország is többet érdemel ennél. Tudom, ti ezért nem sokat tudtok tenni, csak neveljétek kötelességtudó fiatalokat belőlünk, és mi majd tesszük a dolgunkat azért, hogy a szétszakadt „családokat” újra összehozzuk az állomáson. Addig is minden jót kívánok.

Farkas Krisztina

Next generation best generation

(KÖVETKEZŐ GENERÁCIÓ,
LEGJOBB GENERÁCIÓ)

TULAJDONKÉPPEN MINDEN EMBER EGYFORMA, ÁLLÍTJÁK EZT MATERIÁLIS, BIOLÓGIAI ALAPON EGYIK OLDALON ÉS A MÁSIK OLDALON AZ ISTENRE HIVATKOZVA. HOGY EZ A GYAKORLATBAN HOGYAN NYILVÁNUL MEG, AZ MÁS KÉRDÉS. PÉLDÁUL VANNAK, AKIK MEGSZÓLALÁSIG HASONLÍTANAK RÁNK, DE AMIKOR MEGSZÓLALNAK, ENNEK VÉGE.

Vagy itt vannak például az angolok. Külsőleg különösen a férfiak tekintetében nem látok nagy különbséget, bár ódivatúként elsősorban inkább a másik nem képviselőit nézem meg alaposabban, és itt már jelentős esztétikai eltérést látok a mi asszonyaink, lányaink javára. Az egyesek szerint elhanyagolható külcsín után nézzük a belbecset, és itt is a néplélek egyik tükrét, a szólások-mondások színes tárházát.

Sok alapvető dolgot mi európaiak, a közös római-keresztény múlt miatt régóta hasonlóan látunk. Egy római császár megadózta a városi közös illemhe-

lyeket és azt mondta fanyalgó kritikuskainak: a pénznek nincs szaga. Földrészünkön szinte minden ember ismeri a minden út Rómába vezet, esetleg nincsen rózsza tövis nélkül illetve a Bibliából származó szemet szemért, fogat fogért mondásokat.

Persze fakadnak különbségek is az eltérő földrajzi helyzetből, történelemből adódóan. Nekünk kevés szólás, közmondás utal a tengerre vagy a halakra, nekik (angoloknak) az alföldre, a borra. Az sem meglepő, ha valami rosszul (csehül) áll, az angolok az íreket emlegetik és bár ma már nyoma sincs az évszázados francia-angol ellentétnek, van néhány nem éppen barátságos megjegyzésük egymásra, ahogy nekünk is a közeli (román) és távolabbi (török, tatár) most már barátainkra.

De mi közöm nekem ehhez? – kérdi most a kedves olvasó. Hát annyi, hogy szerintem van összefüggés a mi jólétünk (?) és az angolok, németek jó léte és aközött, hogy mi eljárunk hazulról pénzt keresni, az angolok pénzt csinálni és a németek meg pénzt kiérdemelni.

Mert szerintem van kapcsolat a nemzeti karakterre utaló szólások és a jelenlegi politikai, morális, gazdasági helyzetünk között.

Mert lehet emlegetni szerencsét, ha más népek gazdagságára ácsingózunk, meg lehet hivatkozni balsorsra,

ha a mi problémáinkat soroljuk, de most, hogy egy közös Európában vagyunk, ha másképp akarunk élni, kicsit inkább gondolkodjunk másként!

Hadd idézzek itt néhány angol szólást, amelyek figyelemre méltóak: *Actions speak louder than words.* Magyarul és a továbbiak már csak anyánk szavaival:

- A tettek hangosabbak, mint a szavak.
- A munka az, amiért pénzt kapsz.
- Még a bolond is tud pénzt szerezni, de okos embernek kell elkölteni.
- Először az üzlet, azután a szórakozás.
- A pénz jó szolgál, de rossz mester.
- Akik üvegházban laknak, jobb, ha nem dobálóznak kővel.

És végül a címben szereplő „következő generáció, legjobb generáció” azt mutatja, hogy vannak népek, akik nagy bizalommal fordulnak a fiatalabbak, a jövő felé.

A Vasutasok Szakszervezeténél ősszel kezdődnek az alapszervezeti választások és jó lenne, ha a nehézségek ellenére nem a magyaros, kicsit szomorkás, lemondó, helyettünk is újak jönnek sóhajtottal fognánk hozzá az előkészítéshez!

Papp Zoltán

Fiatal tisztségviselők képzése

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE AZ ÚJ MAGYARORSZÁG FEJLESZTÉSI TERV TÁRSADALMI MEGÚJULÁSI PROGRAM KERETÉBEN ELNYERT PÁLYÁZATI FORRÁSOK BEVONÁSÁVAL TAVALY INDÍTOTT KÉPZÉSSOROZATOT AZ UTÁNPÓTLÁS NEVELÉSÉRT, AMELY ÚJABB TÉMAKÖRÉHEZ ÉRKEZETT 2010. FEBRUÁR 22-26-ÁN KISKUNFÉLEGYHÁZÁN. AZ ÖT NAP ALATT A KÜLÖNFÉLE TÁRGYALÁS-TÍPUSOKKAL ISMERKEDHETEK MEG A RÉSZTVEVŐK, ÉS KIPRÓBÁLHATTÁK MAGUKAT.

A csoport már szinte haza érkezett Kiskunfélegyházára, hiszen ez volt a negyedik alkalom, amelyen közösen vehettek részt. Hétfőn Karácsony Szilárd és Horváth Csaba nyitotta meg a képzést. Az Art of Progress-től érkezett Balasi Margit tréner bemutatása után „átadták” a csoportot nekem, így ezen a képzésen nem csak résztvevő voltam, hanem koordinátor is.

Az eddigi képzések során különféle technikák elsajátításával eljutottunk az egyéni gondolkodástól a csoportos gondolkodásig, ezért most már elmélettel kezdtük a hetet, és meghatároztuk, hogy mit várunk



a képzéstől, és mivel járunk hozzá. Kedden megtanultuk, hogy egy tárgyaláson milyen kommunikációs eszközöket tudunk felhasználni, és ezeket hogyan tudjuk alkalmazni, majd foglalkoztunk a tárgyalások menetével és felépítésével. Szerdán kipróbáltuk magunkat két-, majd többszemélyes tárgyalások során, ahol nagyon fontos szerepet játszott az idő, annak pontos beosztása, mindemellett saját csoportunk érdekének érvényesítése. Csütörtökön először életmentés várt a csapatra, ugyanis a VSZ meghívására Fehér Donát, az Országos Mentőszolgálat főápolója az életmentés fontosságáról, gyorsaságáról és gyakorlatáról tartott előadást, amely után a résztvevők sikeres vizsgát tet-



tek, hiszen ezen tudásra bármikor szükségünk lehet a munkahelyen és a magánéletünkben egyaránt. Délután a videóra vett szerdai tárgyalásainkat néztük meg és elemeztük, tanulva saját hibáinkból. Pénteken nyelvi gyakorlattal kezdtük a napot, és a korábban kialakult csoportoknak egy-egy általuk kitalált tárgyalást kellett bemutatniuk, alkalmazva az addig tanultakat.

A zárást követően mindannyian elmondhatjuk, hogy egy nagyon érdekes és mozgalmas héten vagyunk túl. Fejlesztettük saját magunkat is, kialakulhatott bennünk, hogy ki milyen szerepet tud betölteni egy tárgyaláson, és egy másik igen fontos dolgot, az egymásra figyelést is gyakorolhattuk.

Széles Szilárd

Elnöki Értekezlet Szegeden

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (VSZ) ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE (ONYSZ) SZEGEDI ALAPSZERVEZETE 2010. FEBRUÁR 4-ÉN ÉVZÁRÓ ELNÖKI ÉRTEKEZLETRE HÍVTA SZEGED-RÓKUS VASÚTÁLMÁS MÁV GÉPÁLLOMÁSÁNAK EBÉDLŐJÉBE 21 ALAPSZERVEZETÉNEK VEZETŐIT.

Rácz Sándor, a régió területi képviselője évente megtartott találkozón értékeli – nyugdíjas munkatársaival és a meghívott vendégekkel együtt – az elmúlt évi munkát és a következő év feladatait is meghatározzák. Az értekezleten megjelent Pallos György, az ONYSZ elnöke is. A Gulyás Ferenc – VSZ ONYSZ Szegedi Terület tiszteletbeli elnöke – közreműködésével lebonyolított, jó hangulatú, sok értéket felvonultató értekezleten először Királyné Csernák Magdolna, a Dél-alföldi Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság osztályvezetője tájékoztatta a résztvevőket a nyugdíjasokat érintő legfontosabb változásokról. Részletesen szólt a 13. havi nyugdíj helyébe lépő nyugdíjprémium kifizetésének feltételeiről is.

A 2009 második félévében szervezett taggyűlések tapasztalatairól „testközelből”

számolt be Nógrádi Sándor és Holics Istvánné Szentest és Kecskemétet képviselve. Rácz Sándor területi képviselő a terület minden taggyűlésén részt vett. Szenvedélyes hangon szólt legfontosabb tapasztalatairól: a jó központi információkat helyben kell „aprópénzre” váltani; szorosabbra kell fűzni kapcsolatainkat az MSZOSZ helyi vezetőivel, az aktív VSZ-tagokkal, de erősíteni kell az együttműködést az önkormányzatokkal is. Az aktív vasutas vezetők segítségével, összefogásunkra való meghívásával valós képet kell kapnunk a MÁV aktuális helyzetéről. Segítőket, bizalmi munkatársakat kell megkeresni: nem lehet egyedül ellátni a sokszor hirtelen feltorló szervezési munkát. Át kell tekinteni a 2007. december 29-én megkötött és ebben az évben lejáró – MÁV Zrt-vel kötött – együttműködési megállapodásban foglaltak rendszerét, átdolgozásának, „fazonra igazításának” lehetőségeit.

Pallos György ONYSZ elnök hozzászólásában kitért a felmerült kérdésekre, illetve az Országos Elnökség munkájáról tájékoztatta az értekezletet. Elmondta: már konkrét időpontokhoz kötött a kongresszusi felkészülés programja, de értékelő dokumentum készül az elmúlt 20 év nyugdíjasokat érintő változásairól, az idősök helyzetéről.

Rácz Sándor az értekezlet végén bemutatta azokat a területfelelősöket, akik sok évti-



zedes mozgalmi és szervezési múltjukkal segíthetik a hatékonyabb tevékenységet. Móri Gábor, Varga Gábor, Zvada Mihály, Papp Éva, Kőrösiné Ágika neve, szaktudása garancia lehet arra, hogy az alapszervezetek – a helyszínen, állomásukon kapott segítség, támogatás nyomán – jobban, eredményesebben, szélesebb alapokra támaszkodva működhesse a jövőben.

A területi képviselő zárásként megköszönte a 2009. évi munkát, egyben kért mindenkit, hogy a 2010. évben is közösen munkálkodjanak nyugdíjas tagtársaik érdekében.

Az értekezlet résztvevői a hivatalos program után fehér asztal mellett is megbeszélték a hallottakat.

*A Magyar Vasutas és a Múlt Évek szerkesztőségét
Szentés Bóris Ferenc MÁV nyugdíjas,
a VSZ ONYSZ Tájékoztató Bizottságának tagja tudósította Szegedről*

Változatlanul cél a hosszútávra szóló nyugdíjpénztári megtakarítás

A VASUTAS ÖNKÉNTES- ÉS MAGÁN-NYUGDÍJPÉNZTÁR 1995-BEN TÖRTÉNT MEGALAKULÁSÁTÓL ARRA TÖREKEDT, HOGY A PÉNZTÁRTAGOK ÉRDEKEIT SZEM ELŐTT TARTVA, NONPROFIT SZERVEZETKÉNT, ALACSONY VAGYONKEZELÉSI DÍJ ÉS MŰKÖDÉSI KÖLTSÉG MELLETT KIEMELT FIGYELMET FORDÍTSON A VAGYONKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGRE ÉS A PÉNZTÁRI SZERVEZET MŰKÖDTETÉSÉRE.

A Vasutas Nyugdíjpénztár – nyitott szervezetű, tehát bárki tagja lehet – teljesen eltérő sajátosságokkal rendelkező két Ágazatot, az Önkéntes, illetve Magánpénztári Ágazatot működteti.

Az eltelt hosszú idő alatt egy-két évet kivéve az inflációt lényegesen meghaladó reálhozamot biztosított a tagok számára. Sajnos 2007. utolsó negyedévi és a 2008. év pénzügyi válságát a Vasutas Nyugdíjpénztár sem tudta elkerülni, de a pénztári piac szereplői között a legkisebb veszteséget

(Magán Ágazat -7,78, Önkéntes Ágazat -8,47%) produkálta.

A megfontolt, következetes befektetési stratégia eredményeként 2009-ben az Önkéntes Pénztári Ágazatban 18,22%, a Magánpénztári Ágazatban 17,09% pozitív nettó hozamot írtunk jóvá a tagok egyéni számláin.

Ezzel a befektetési stratégiával nemcsak ledolgoztuk az elszorított veszteséget, hanem 2009-re kamatadó-mentesen reálhozamot tudtunk biztosítani.

Az eltelt 15 év alatt az önkéntes pénztártagok nemcsak azt tapasztalták az évenként kiadott egyéni számla alapján, hogy megtakarításuk folyamatosan növekszik, hanem azt is, hogy a hosszútávú időszak alatt jelentkező pénzügyi problémájuk megoldásához is segítséget kaptak tagi kölcsön igénybevételevel, amelynek kifizetése nem az egyéni számlájukat érintette.

Az elmúlt öt évben sokan éltek a lehetőséggel, hogy a 10 éves várakozási időre tekintettel igényelték az egyéni számlán felhalmozódott hozam kifizetését és tovább folytatták a tagdíjfizetést a nyugdíjas évekre. Vannak olyan pénztártagjaink, akik a hozamot és tőkét is kivették és így tagsági viszonyuk megszűnt, de újból tagsági viszonyt létesítettek.

A hosszútávú cél azonban változatlan: nyugdíjas évekre a társadalombiztosítási nyugdíj, magánpénztári járadékszolgáltatás kiegészítése az önkéntes pénztári tagsági viszony alatt megtakarított összeggel.

A magánpénztár tagjai a társadalombiztosítási nyugdíj és az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás mellett számíthatnak a magánpénztártól járadékszolgáltatásra.

Felismerve, hogy mennyire fontos a pénztártagok korrekt, alapos tájékoztatása, az Igazgatótanács döntése alapján tagszervezői hálózat építésébe kezdünk.

Várjuk azoknak a vasutas munkatársaknak a jelentkezését, akik egyetértenek a nyugdíjas évekre történő takarékoskossággal és szívesen vállalnának tagszervezői munkát. A szervezők feladata, hogy korrekt tájékoztatást adjanak a Vasutas Nyugdíjpénztár Önkéntes, illetve Magánpénztári Ágazatának eredményes működéséről, a pénztári tagság előnyeiről, a Pénztár által nyújtható lehetőségekről azoknak a vasutas munkatársaknak, ismerősöknek, barátoknak, akik még nem létesítettek tagsági viszonyt, vagy más kedvezőtlenebb eredménnyel rendelkező pénztárnak tagjai, illetve átmeneti nehézségükben megszüntették önkéntes pénztári tagságukat.

A tagszervezői munkát vállalkozó díjazása szervezett tagonként bruttó 10.000 Ft.

A részletekről a jelentkezők az alábbi módokon érdeklődhetnek:

Személyesen a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Columbus u. 35.); Telefonon: 06/1/363-7716/112 mellék; Faxon: 06/1/220-8778, vasuti: 01/35-08; E-mail: vasutas@t-online.hu; Levélben: 1590 Pf. 83.

VSZ eredmények a Startnál

A VSZ START SZAKMAI KÉPVISELETE 2010. FEBRUÁR 15-ÉN MEGTARTOTT ÉRTEKEZLETÉN ÉRTÉKELTE A 2009. ÉVI EREDMÉNYEKET.



2010. évi bérfelajrítás

Varga Judit, a MÁV-Start Zrt. ösztönzésmentes vezetője a Vasutasok Szakszervezete Start Szakmai Képviselői Intéző Bizottságát a bérfelajrításokkal kapcsolatban 2010. február 15-én megtartott ülésén tájékoztatta. A beszámolóból megtudtuk, hogy a béremelés összesen 5.523 dolgozót érintett. Az átlagos béremelés 4.062 Ft volt.

Külön megállapodás alapján – többletfeladatok elvégzése esetén 7.500 Ft/fő/hó díjazásban részesülnek. Bizonyos feladat (pl. a tisztítási átvétel) tanfolyam elvégzéséhez kötött, csak sikeres vizsga letétele után végezhető.

A vezetőasszony a továbbiakban elmondta, hogy az idősebb, a hosszabb szolgálati idővel rendelkező dolgozók „hűségét” a negyedéves prémiumösszeg növelésével ismerték el. Kiemelte, ha a munkavállalók évközben – munkarendváltás miatt – a munkabér reálcsökkenését észlelik, hivatalból felülvizsgálja a munkáltató, és ha indokolt, gondoskodik a kompenzációról is. Am figyelemre méltó arra is, hogy aki úgy érzi, kevesebb bért kapott, mint

amit várt, az nem minden esetben a munkáltató hibája, hanem a munkavállaló valószínűleg nem nyilatkozott az adójóváírásról.

Munkavállalót nem érhet hátrány!

Arról is beszámoltunk már, hogy 2010-ben a választható bérén kívüli juttatás, a VBKJ összege 350.000 forintra emelkedett.

Aggodalmak eloszlatása végett: a pénztárakba (magánnyugdíj-, egészségpénztár, stb.) történő átutalás a fizetésből is megoldható, de a Nyilatkozatok leadása után a munkáltató három hónapra visszamenőleg is utalhatja az összeget. Fontos, hogy a munkavállalót hátrány semmiképpen nem érheti.

Az ördög a részletekben rejlik!

Véleményünk szerint a Kollektív Szerződés egyik legfontosabb melléklete a helyi függelékek tartalma, pontosabban a függelék minden részletének pontos meghatározása, kidolgozása. Am az egyeztetésre, illetve az elfogadásra is nagy hangsúlyt kell fektetnünk, mert az „ördög a részletekben rejlik”!

Dr. Várkonyi Péter, a MÁV-START Zrt. Munkaügyi Szervezetének jogtanácsosa, a Kollektív Szerződésről és ehhez kapcsolódva a Helyi Függelékéről tartott beszámolójában hangsúlyozta, hogy fontos az egységes gyakorlat alkalmazása az egész or-

szág területén. Mint mondta, amíg a helyi függelékek kapcsán nincsenek megkötve a megállapodások, addig a Kollektív Szerződést és/vagy a Munka Törvénykönyvét kell alapnak tekinteni. Am a Munka Törvénykönyve, mint említette: „nem igazán alkalmazható a vasút speciális üzemére, ezért meg kellene fontolni, hogy a szakszervezet kezdeményezze a minisztériumnál a Munka Törvénykönyvének módosítását”. Várkonyi fontos feladatnak tekinti az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók oktatását és a dolgozói fórumok széleskörű alkalmazását is.

Munkakör-értékelés és elemzés

Az Intéző Bizottság ülésének másik fontos napirendi pontja volt a Minőségirányítási Rendszer (MIR) keretében a munkakör-értékeléssel kapcsolatos a bérmegállapodásból adódó szakszervezeti teendők megbeszélése. A szakmák képviselőinek érdekében négyfős munkacsoportot állítottunk fel.

Mint ismeretes, a munkakör-értékelésből, munkakörelemzésből állapítható meg, hogy egy-egy munkakörnek mekkora a MÁV-START Zrt-n belüli relatív súlya vagy fontossága. A munkakör-értékelésből, elemzésből hasznos információkat kaphatunk a fizetési rendszer kialakítása, tervezése, a munkakörök tisztázása, átfedések feltárása, egy szervezet fontosságának elemzése és a vezetés- és karrierfejlesztés tervezése tekintetében.

Dienes Zsuzsanna

Munkakör	Fő	Minimum (ezer Ft)	Maximum (ezer Ft)
Jegyzővizsgáló	2897	3	17,8
Pénztáros	1836	3	5,1
Vezénylő	108	3	3,2
Egyéb	682	100 forint	8
Összesen	5523		

VSZ fórum Győrben

MINT KERN ANDRÁS, EGYSZER ÉN IS ELFOGTAM EGY LEVELET, MÉG AZ OLAJOS VEZETÉS IDEJÉN, MELY A VASÚTI ÁTSZERVEZÉSEK MELLÉKHATÁSAIVAL (AZ EREDETI TANULMÁNYBAN: SIDE EFFECT) FOGLALKOZOTT.

Ebben a mű alkotója (MOLra hangoltan) az átalakítás (darabolás) pozitív mellékhatásaként említette meg az emberi, személyes kapcsolatok gyengülését, ezzel a szakszervezetek tevékenységének nehezülését is.

Valljuk be, igaza van a szerzőnek és az sem vitás, hogy maga a vasút és a vezetése is szenved a mellékhatás mellékhatásait: a széttagolással elvágtak olyan kapcsolatokat, információcsatornákat, amelyek hiányában a külső szemlélők (lásd: Népszabadság és más jelentős vagy jelentéktelen hírforrás) véleménye szerint a vállalatcsoporthoz a káosz szélére sodródott.

Mi a megoldás? Ne álmodozzunk, mert egységes vasút a mi időnkben már nem lesz és azt is látjuk, hogy milyen eredménnyel zárul más területe-



ken (bankok, ingatlan panamák) a felelőtlen felelősök számonkérése. Marad a régi mondás, miszerint: Tegyéi magadért és az Isten is megsegít!

Ezen gondolatok jegyében szerveztünk, szerveztünk a MÁV-START Zrt. szombathelyi – többször átszabott – területén fórumokat. Február 24-én Szalai András központvezető első kérésre rendel-

kezésre állt és Győr állomáson részletes tájékoztatót adott a hívó szavunkra Mosonmagyaróvártól Komáromig összegyűlt munkavállalóknak. Tájékoztatója után (melyből az is kiderült, hogy a végrehajtásban dolgozóknak milyen nehézséget okoz a vasút jelenlegi állapota, a mindig Budapesthez tartozó munkahelyek Szombathelybe integrálása) derekasan állta a bérre, munkakörülményekre irányuló kérdéseket.

A VSZ Budapesti Területi Képviselőtársaságához tartozó komáromi alapszervezet megbízott szb-titkára, Szilágyiné Vajai Katalin remekül vezényelte le a gyűlést.

Fridrich Imre, a VSZ START Szakmai Képviselői vezetője a mindenkit érdeklő és érintő Kollektív Szerződésről és más, a munkáltatóval kötött megállapodásokról beszélt és válaszolt a kérdésekre.

Bartus Imre, a VSZ Budapesti Területi képviselő vezető-helyettese és Papp Zoltán, a VSZ Szombathelyi Területi Képviselői vezetője az értekezlet után összegyűjtötte az érdeklődők e-mail címét, hogy a jól működő szervezetek számára elengedhetetlen információs hálózat naprakész és bővülő legyen, mert csak tudással lehet felvenni a harcot a mindent és mindenkit árunak gondoló neoliberális eszme és annak követői ellen.

PÉZÉ

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

A 2010. február 8-án megtartott Központi Üzemi Tanács ülésén a munkáltató részéről Vincze Teodóra elmondta, hogy a Kollektív Szerződés „keményfedeles példányát” minden dolgozóhoz eljuttatják. A bérmegállapodás viszont a MÁV-START EXPRESSZ belső hírlevelében jelenik majd meg. A VBKJ-nyilatkozatok kiküldése és visszaküldése március elejére tolódik, így azt már csak a márciusi bérrel rögzítik.

Létszámcsökkentés a MÁV-ÉVEK program keretében

A létszámra vonatkozóan jó hír, hogy 2010-ben 7162 lesz az év végi zárólétszám. A csekély mértékű létszámcsökkentést a 7/2007. (III.2. MÁV Ért 9.) HVH. sz. humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasítás a MÁV-ÉVEK programról rendelkezéseinek értelmében, a korengedményes nyugdíjjal kívánják megoldani.

A regisztrációs jegy bevezetéséből – és egyéb okokból – adódó többfeladatok elátását átcsoportosítással kell megoldani.

A menetkedvezménnyel kapcsolatban megtudtuk, hogy a vasutas arcképes igazolvánnyal rendelkezők – további döntésig – a 2009-es szelvénnel utazhatnak, mert csak 2011-ben tervezik bevezetni a vonalkódos leolvasó rendszert, amely kiszűri a lejárt igazolványokat. Az új arcképes igazolvány úgy fog működni, mint a START Klubkártya. A munkavállalók adatlapján nyilatkoznak arról, hogy az arcképes igazolványt milyen utazásra használják.

Maradnak a konfliktuskezelési programok

A 2010-es képzési tervben – forráshiány miatt – az alapkép-



Dienes Zsuzsanna

zéseken kívül csak háromnapos konfliktuskezelő, kompetencia tréningek szerepelnek. 2009-ben hasonló tréningen mintegy százan vettek részt, az ott felmerült kérdések alapján útmutató füzeteket állítottak össze.

Szakmai napok

A munkáltató tervei szerint májusban lesz a jegyvizsgálók, októberben pedig a pénztárosok napja. A kocsi vizsgálók napját már csak jövőre tudják megrendezni.

Jó hír a kocsi vizsgálóknak...

...hogy a munkaszerződéseket meghosszabbítják, bár lesz olyan munkavállaló, aki nem ugyanazon a munkahelyen kínál munkalehetőséget.

Javul a pénztárosok munkakörülménye?

Apavári József általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes a 2010. évi Üzleti Tervről tájékoztatta a testületet. Beszámolt a fejlesztési tervekről (motorvonatok beszerzése, teljes gépesítés). A munkakörülmény-javító intézkedésekkel kapcsolatban elmondta, hogy ötvenöt legrosszabb helyzetben lévő pénztár felmérése van folyamatban. Az év első felében a MÁV-csoport átszervezésére nem kell számítani, a munkavállalók egzisztenciális biztonsága nincs veszélyben.

Közösségi közlekedés – közös erővel

A BKV, a VOLÁN és a MÁV-START Központi Üzemi Tanácsának együttes ülését – a 2009. november 3-án aláírt együttműködési megállapodás alapján – Balatonfenyvesen 2010. február 22-23-án tartották. A megállapodás fő célja, hogy a testületek javaslataikkal, észrevételeikkel hozzájáruljanak a közösségi közlekedés fejlesztéséhez, a közlekedési ágazatban foglalkoztatott munkavállalók munkahelyének megtartásához.

A KÜT-elnökök bemutatták az általuk képviselt szolgáltatót, majd a tagok is bemutatkoztak. Fontos megállapítás, hogy nem ellenérdekű felek ültek le a tárgyalóasztalhoz, hiszen közös ügyünk a közösségi közlekedés. Az ötletbörze eredményesen zárult, a szakbizottságok felállítására tett javaslat osztatlan sikert aratott.

A MUNKAVÁLLALÓK EGZISZTENCIÁLIS BIZTONSÁGA NINC VESZÉLYBEN



– Ezzel a regisztrációs jeggyel 800 millióba kerül a MÁV-nak, hogy megszámolja a 700 milliós veszteségét, Varga bácsi. (Szmodis Imre grafikája)

KÜT HÍRLEVÉL

– 2010. február



Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Munkaköri besorolások fognak változni

...májusig erős koncentráció megy végbe...

Soros KÜT-ülés: 2010. február 10.

Az **első** napirend keretében az Ingatlan Igazgatóság képviseletében dr. Zich Szilvia munkáltatói előterjesztést adott át Békéscsaba sportingatlan tervezett értékesítésével kapcsolatban. Dr. Matuz Péter, a Vagyonkezelő Zrt. jogtanácsosa válaszolt a testületi tagok kérdéseire, reagált a véleményekre, javaslatokra. Részletesen szólt a háttértárgyalásokról és a két ajánlat közti különbségekről. Elmondta még, hogy az elnökség tagjai is biztosítottak látják, ha az önkormányzat működteti tovább az egyesületet. A sportegyesületnek nincs semmilyen szerződése a MÁV Zrt.-vel. A KÜT határozatban együttdönt a munkáltatóval a helyi önkormányzat részére történő értékesítésről, a már előzőleg elfogadott feltételek megtartása mellett.

Másodikként a Pénzügyi Igazgatóság Működési és Szervezeti Szabályzat módosításának tervezetével kapcsolatban felvetődő kérdésekre Petrilla György pénzügyi igazgató válaszolt. Leszögezte, hogy a MÁV Zrt. testületei

döntöttek az átalakítás menetéről, melyen nem kíván változtatni. Kitért azon álláspontja mellett, hogy a leltárellenőri tevékenységnek nem a számviteli területhez kell tartoznia, hanem oda, ahol a szakmai feladat jelentkezik. Munkaköri besorolások fognak változni és májusig erős koncentráció megy végbe a szakmai területeken. A **harmadik** napirend tárgyalásakor a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók 2010. évi segélykeretének kiegészítésére tett munkáltatói javaslatot Wikidál István munkaerő-gazdálkodás vezető. Azért, hogy a munkáltató az alacsony jövedelmű munkavállalóknál a közúti tömegközlekedésre való átállás kezdeti terhét mérsékelje, igény esetén rendkívüli adóköteles segélyt biztosít a munkabajjárás költségeinek fedezésére. Ezért a 2010. évi segélykeretet 6 millió forinttal megemeli, mely kizárólag erre a célra használható fel.

A **negyedik** napirend során konzultációt tartott a tes-

RENDKÍVÜLI SEGÉLY A MUNKABAJÁRÁS KÖLTSÉGEIRE...

tület a MÁV Zrt. tulajdonában lévő üdülők hasznosítási lehetőségeiről. A munkabizottság írásos javaslatát kiindulási alapként fogadta el a testület.

A **különféléken** belül tárgyalta még a KÜT az Üzemi Tanács-választások kiírásával kapcsolatos feladatokat, az egyes területeken jelentkező problémákat.

Soros KÜT-ülés: 2010. február 24.

A MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága és Központi Üzemi Tanácsa együttes ülésen tárgyalta a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2010-es működtetéséről szóló munkáltatói javaslatot. Dr. Debreczeni Katalin főosztályvezető szóbeli kiegészítőjében több módosítást is megfogalmazott. Elmondta, hogy 2010-ben 800-an vehetnek részt a programban, a 10 éves MÁV szolgálati idő, illetve „az elmúlt két évben nem vett részt a programban” feltételek mellett a pontosított munkaköri lista alapján. Kérdésre válaszolva hangsúlyozta, hogy van átjárhatóság az egyes területek illetve szakmák között, mivel a lényeg a teljes kihasználtság.

Másodikként szerepelt a jóléti ingatlanok kategórián belül a sportingatlanok hasznosításáról szóló együttdöntés. Buzinkay Tamás, MÁV Zrt. ingatlan-gazdálkodási igazgató a BVSC bérleti szerződésével kapcsolatban együttdöntésre tett javaslatot, melyet a testület elfogadott. A KÜT tárgyalta és egyhangúlag elfogadta a MÁV Békéscsaba Sportegyesület adásvételi szerződésének tervezetét, továbbá tárgyaltak az NYVSC értékesítésének feltételeiről. Itt határozat nem született, mert a körvonalazódó megállapodáshoz két dolgot tisztázni kell.

A területi felelőst egyeztetés lefolytatására hatalmazták fel.

Ezt követően a MÁV Zrt. tulajdonában lévő üdülők hasznosítási lehetőségéről konzultált a KÜT. Arra a következtetésre jutott a testület, hogy első körben egy új elektronikus liciten kell újra meghirdetni az összes üdülőt. Arról is határozott a KÜT, hogy értesíteni kell a MÁV csoportnál működő érdekképviseleti szerveket erről a lehetőségről.

A **különféléken** belül szociális segélykérelmekről döntött a testület. Két kérelmet visszautalt a helyi Üzemi Tanács döntési körébe. A munkabajjárás kapcsolatos beadványokat a következő ülésen tárgyalja a KÜT.



– Na mit gondolsz, én kit támogatsz?!...

(Izsák Jenő grafikája)

Pinkertonok

(Bűnök és erkölcsök I.)

Allan Pinkerton 1819. augusztus 25-én született a skóciai Glasgowban egy rendőr és egy szövőnö fiaaként. Nagy szegénységben éltek, mert az apa sérülései miatt elvesztette munkáját, így korán kádárinasnak kellett állnia. A munkások jogaiért küzdő chartista mozgalom tagjaként gyakran került szembe a hatóságokkal. Elfogató parancsot is adtak ki ellene.

Vadromantika

A körözés elől menyasszonyával Kanadába szökött. Új-Skócia partjai előtt hajótörést szenvedtek, egyetlen cent nélkül vetődtek partra. Pinkerton a határon átszökve Chicagóban lett kádár egy szeszfőzdében, majd a közeli skót emigránsok lakta kis településen saját vállalkozással próbálkozott.

Amikor egyszer fáért ment, a szomszédos erdőben gyanús nyomokat és furcsa alakokat pillantott meg. Többhetes kitartó kutakodás után rájött: pénzhamisítók fedeztet fel. A leleplezésért a helyi seriffől jutalmat kapott. Két helyi vállalkozó támogatásával újabb bandákat lepellezett le, s hamarosan ő volt a seriff „félállású” helyettese. Amikor azonban megpályázta a tisztiséget, a választáson utolsónak futott be: a helyiek nem tudták megbocsátani neki, hogy rabszolgákat szöktetett át Kanadába. Nem sokkal később egy számlahamisító banda lefűléseivel bízták meg. Álnéven beépült a bandába, és hamar lebuktatta az egész társaságot. A siker nyomán Pinkertont a chicagói rendőrséghez hívták, ahol a város első főállású nyomozójaként, majd később Kane és Cook megye seriff-helyetteseként dolgozott.

Vér(bér)profik

1852-ben úgy döntött, kilép a rendőrségtől, és magánvállalatot alapít. A cég nem szűkölködött munkában: az Egyesült Államok jelentős része még a Vadnyugathoz tartozott, ahol nem volt rendőrség, közbiztonság. A két legnagyobb ügyfele a két (viszonylag) rendszeresen működő szolgáltatás, a posta és a vasút lett.

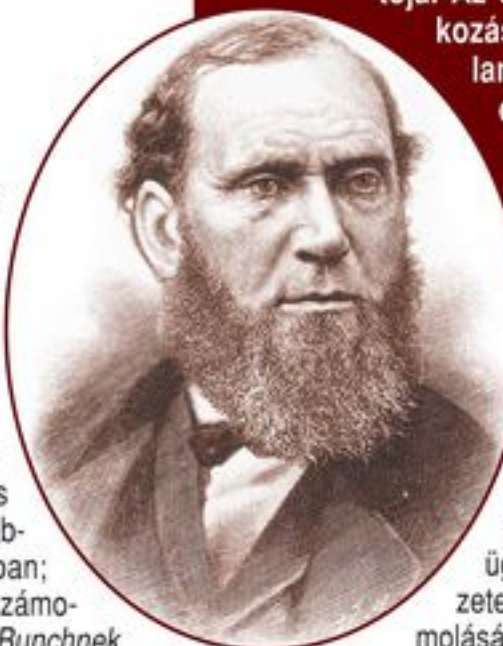
A polgárháború idején alakították ki azokat az információs rendszereket és hírszerző módszereket – többek között a bűnügyi nyilvántartást; a több irányból készített portréfotót; a fizikai jellegzetességek, szokások, jellemző beszédfordulatok felsorolását –, amelyek a mai napig alapját képezik a nyomozói munkának. Már 1861-ben megghiúsított egy Lincoln elleni merényletet, melyet az elnök beiktatásán akartak elkövetni. Lincoln halálából őt bízta meg a titkosszolgálat megszervezésével, amelyet E. J. Allen

néven vezetett. Megakadályozott például egy nyolcezer déli hadifogoly kiszabadítására szőtt összeesküvést.

A cégének volt akkoriban Amerika legkiterjedtebb bűnügyi nyilvántartása és ügynökhálózata.

Legnagyobb sikereik közé tartozott a híres 700 ezer dolláros (Adams Express Company) vonatrablás tetteinek elfogása 1866-ban; Jesse James és bandájának felszámolása; a Wyoming államban Wild Bunchnek (Vad Banda, Vad Csorda) nevezett vonat- és bankrablásra szakosodott bűnszövetkezet felmorzsolása, valamint Butch Cassidy és a

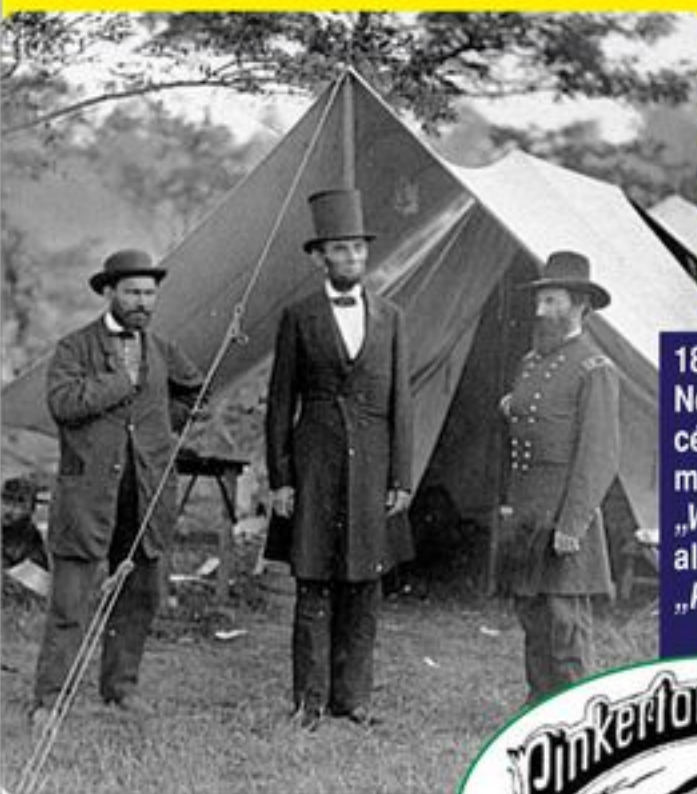
Allan Pinkerton (1819-1884), az első amerikai magánnyomozó, a világ legismertebb vasúti detektív-ügynökségének megalapítója. Az egykori családi vállalkozásból „nőtt ki” a ma állami hatóságként működő szerv: a Szövetségi Nyomozó Iroda, legismertebb nevén az FBI (Federal Bureau of Investigation).



nevű (titkos) bányász-szervezetbe, amely állítólag terrorista akciókra készült. Ennek az ügynöknek a vallomása vezetett a szervezkedés felszámolásához és a vezetők kivégzéséhez.

Ellensúlyozandó rossz sajtóját, Pinkerton személyét és vállalkozását idilli fényben lefestő

Allan Pinkerton, 1861 augusztusától 1862 novemberéig az északi hadsereg felderítő főnöke; Abraham Lincoln, az Egyesült Államok elnöke (1860-65); John McClelland (1812-1900), északi vezérőrnagy, a Kongresszus tagja.



Sundance Kölyök elűldözése Latin-Amerikába.

Gátlástalanul

A gyorsan növekvő vállalkozás gyakran megtévesztéssel, megfélemlítéssel, emberrablással, sőt gyilkossággal is „dolgozott”. Jesse James és bandája üldözése közben például gyújtóbombát dobtak a bandita anyjának farmjára, a tűzben egy kisgyerek is meghalt. Ugyanekkor vesztette életét Kate Warn, a világ első – a Pinkerton cég alkalmazásában álló – nyomozónője is. Gátlás nélkül szegődtek el sztrájkok letörésére, s olykor a rendőrség oldalán léptek fel. 1873-1876 között a Pinkerton-cég egyik ügynöke például beépült a Molly Maguire

északi vezérőrnagy, a Kongresszus tagja. A felvétel a Potomac addig alig ismert mellékfolyójánál, az Antietamnál lévő táborban készült 1862. október 3-án. Az itt elért siker után olvasta fel Lincoln 1862. szeptember 22-én híres proklamációját a lázadó területeken élő rabzolgák felszabadításáról.

1852-ben Pinkerton létrehozta a Pinkerton Nemzeti Nyomozó Ügynökséget, amelynek cégre szem alakú feliratban egy hatalmas, mindent látó szem volt, benne félkörívben: „We never sleep” (Sosem alszunk). Ennek alapján emlegetik ma is Amerika-szerte „Private eye”, azaz „magánszem” néven az önállóan, megbízás alapján dolgozó nyomozókat. A magánnyomozás mára világméretű iparágga nőtte ki magát. Pinkerton kínálatában is megtalálható a biztonsági üzletág minden eleme a számítógépes bűnözés megelőzésétől az emberrablás és terrortámadás elleni védekezésen át, akár az új munkatársak előéletének a lenyomozásáig.



könyvek hosszú sorát íratta, sőt írta meg. A reklámjuk szerint valódi, „az aktákból átvett” sztorikat tartalmazó történetek nagy hatást gyakoroltak az olvasókra – sőt, még Mark Twainre és Raymond Chandlerre is.

Fehérvári Nándor

Emléktöredék egy öreg vasutas életéből

Miután a háború előtt visszacsatolt országrészek a párizsi békeszerződés alapján ismét az utódállamhoz kerültek, sok magyar vasutas kolléga jött vissza az anyaországba. A vasútnál jelentős létszámfelesleg lett. Ezért az említett rendelet 3. pontja alapján elbocsátották a politikailag és szakmailag megfelelő munkavállalókat is.

A kor követelményeinek megfelelően a pártok képviselőinek bevonásával bizottságok alakultak és ezek döntöttek az elbocsátásokról. Az orosházi vasutasokat a kiskunhalasi B-lista bizottság vizsgálta felül. A 3. pont alapján B-listázottak elsősorban a nőtlenek soraiból kerültek ki. Ebben az időben fontos volt az egyes pártokhoz való tartozás. Az elbocsátásoknál érvényesült a paritás elve. Igyekeztek arányosan dönteni az elbocsátandók pártállását illetően. 1946. szeptember 1-jétől így kerültem én is „lapátra”.

Vasúti munkám nem szűnt meg, csak megváltozott. Persze ez jelentős változás volt. Augusztus 31-én még forgalmi szolgálattevő voltam, és szeptember 1-jén az orosházi 9-es pályamesteri szakasz pályamunkása.

A pályamester *Tóth János* jó barátom volt és lényegében „sublencnek” vett fel. Bujtatott irodai dolgozóként elvégeztem a pályamester irodai teendőit. Ha ellenőrzésre számítottunk az osztálymérnökségről, akkor pályakocsival mentünk ki a vonalra. Természetesen én húztam a pályakocsit és a pályamester úr ült hátul.

December első hetében Bebrits Lajos államtitkár látogatta meg Orosházát. Valószínűleg az állomásfőnök úr beszélt rólam, mert áthivatott a pályamesteri irodából és a főnöki szobában kérdezgetett. December 10-én megkaptam a B-lista érvénytelenítéséről szóló papírt. Nem járt le a forgalmi önállósító vizsgám és ott folytattam a

A MAGYAR VASUTAS 2009. DECEMBERI SZÁMÁBAN INDÍTOTTUK ÚTJÁRA DR. KUN DEZSŐ ÖNÉLETRAJZI ÍRÁSÁT, AMELYET MÉG 2008 TAVASZÁN JUTTATOTT EL SZERKESZTŐSÉGÜNKHÖZ. A SOROZAT KÖZLÉSÉVEL TISZTELGÜNK DEZSŐ BÁCSI EMLÉKE ELŐTT.

munkát, ahol augusztusban abbahagytam.

Visszatérve a tiszti tanfolyamra, még egy érdekes, de szerintem fontos dolgot el kell mondanom.

A berendelés előtt egy hónapig a pályafenntartásnál és egy hónapig a fűtőháznál teljesítettünk szolgálatot. Kiképzési könyv alapján mindenfajta munkát kellett meghatározott ideig végezni. Így néhány napig még „krampácsoltam” is. Bizony nem is volt olyan egyszerű ez a nehéz és nagy hozzáértést igénylő fizikai munka. A fűtőháznál néhány napig még „mozdonyvezető” is voltam mind az állomási tolató, mind a tehervonatot továbbító vonali mozdonyon. Persze a mozdonyvezető mögöttem volt és irányította a mozdulataimat.

Négy napig voltam fűtő a 411-es gőzmozdonyon. Akkor tanultam megbecsülni a mozdonyfűtők munkáját. Nem elegendő a szenet csak behányani a tüztérbe és a 20 kg-os szítóvassal piszkálni. Gőznyomás csak akkor lesz, ha a szén egyenletesen terül el a tüztérben.

A tüzelés függ attól, hogy milyen terhelési szakaszon, milyen vonaton, milyen szénrel és milyen időjárási viszonyok között dolgozik a fűtő. Bizony megerősödtem a tűzpucolásoktól, és megtanultam tisztelni ezt a nehéz fizikai munkát és a mozdonyfűtőket.

Ez a két hónap sokat jelentett a tiszti tanfolyamon, ahol a forgalmi és kereskedelmi szaktárgyak mellett a pályafenntartási, illetve gépészeti-vontatási ismeretek című tantárgyakat kellett elsajátítani. Volt mihez kötni a fogalmakat.

Kár, hogy ezt az előzetes gyakorlati időt megszüntették és mi voltunk az utolsók, akik ilyen gyakorlati felkészítést is kaptak a társszolgálatok munkájából.

Az 1887-ben alapított tanfolyamon a 1948/49-es évfolyam az utolsó volt, ami még a régi tanterv szerint működött. A lakóotthon Budán a Mészáros u. 19. alatt volt. A 63-as villamossal az Erzsébet hídig mentünk, de miután a híd romokban hevert, a mellette lévő Bözsi pontonhídon gyalogoltunk át a pesti oldalra megforduló 44-es villamosig. Csak férfiak kerültek be a tanfolyamra, összes szakvizsgálóval, több év gyakorlattal és a már említett társszolgálati 1-1 hónapos ismeretekkel.

Tompos igazgató úr irányításával az Intézet pontosan a Horthy rendszerbeli módszerekkel működött. A tanárok uraztak bennünket, vizsgázni a Vasúti Főosztályon lévő irodájukba mentünk. Az évközi tanulással a tanárok nem törődtek, de a vizsgák kegyetlenül nehezek voltak. A tanárok mind kiváló szakemberek és „úriemberek” voltak. Ennek ellenére a tanfolyamon megalakultak a különböző pártok – Kommunista párt, Szociáldemokrata párt, Nemzeti Parasztpárt, stb. – csoportjai. Érdekes átmeneti hangulat jellemezte az évfolyam légkörét. A külföldi vasút ismeretek c. tantárgyon belül részletesen tanultuk az amerikai vasutakat, de már némi politikai ismeretet is tanítottak történelmi tananyagba ágyazva. Vasúti pályafutásom legszebb éve volt. Viszonylag jó fizetést kaptunk, a lakóotthonban jól éltünk, az éjszakai kimaradásoknál egy dolog volt fon-



dr. Kun Dezső

tos, hogy be legyünk írva az eltávozási naplóba. Fizetések után gyakran reggel 5 órát írtunk be, mert a közeli cigányzenés vendéglőkben vacsora után gyorsan repültek az órák. Azok közé tartoztam, akiknek a neve nagybetűvel szerepel az Intézet centenáriuma kiadott emlékkönyvben. A jeleseknek járt ez a megkülönböztetés.

A következő évfolyamon minden megváltozott. A „proletárdiktatúra” a vasúti tisztképzésben is döntő változásokat hozott. Közel 100 munkáskádert, közöttük kb. 40 nőt 3 hónap előkészítőre rendelték be a Mészáros utcai laktanyába. Az előző évfolyamról 4 főt válogattak ki – közöttük engem –, akiknek az volt a feladata, hogy napi 14-16 órai munkával a munkáskáderekkel tetessük le a forgalmi és kereskedelmi szakvizsgákat (távírda és forgalmi önállósító nélkül). Ez nem volt könnyű dolog, hiszen sokuknak érettségije sem volt. Csak a lányok között voltak tanultabbak. Viszont nem kellett tanulásra ösztökélni a hallgatókat, mert ők ezt pártmegbízatásnak tekintették. Inkább arra kellett vigyáznunk, hogy takarodó után ne fáradassák agyon magukat a további tanulással.

Szeptembertől kb. 120 „rég” módszer szerint beiskolázott érettségizett, és gyakorlati tapasztalatokkal rendelkező hallgatóval együtt kezdték a tanévet.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MONTENEGRÓI ÜDÜLÉST SZERVEZ TAGJAINAK

Montenegró egyik legszebb fürdőhelyén
SUTOMORÉN
2010-BEN 10 ÉJSZAKÁS TURNUSOKBAN

	2 fős szobákban	3 fős szobákban	4 fős stúdióban	5 fős apartmanban
július 1-11.	180	270	350	450
július 11-21.	180	270	350	450
július 21-31.	200	300	450	550
július 31-aug. 10.	200	300	450	550
augusztus 10-20.	200	300	450	550
augusztus 20-30.	180	270	350	450
augusztus 30-szept. 9.	140	210	250	400

A szállás költsége az adott lakrésze
értendő, melyet csak ennek megfelelő lét-
számmal lehet igénybe venni.

A szállás költségét a tulajdonosnak a
helyszínen kell euróban kifizetni.

A csoportok indulása a fenti időpon-
toknál egy nappal korábban történik.

Az utazás FIP szabadjeggyel
(szerb, montenegrói) csoport-
os.

Jegyeket a résztvevők egyéni-
leg igényelhetnek a szolgálati
főnökségeik útján.

Fakultatív kirándulási lehe-
tőségek: Manastir OSTROG
apátság megtekintése, kirándu-
lás a kotori öbölbe, Budvába, Al-
bániába.

Helybiztosítás: VSZ-tagoknak
20 euró/fő, nem VSZ-tagoknak
25 euró/fő, gépkocsival utazók-
nak 5 illetve 10 euró/fő.

Jelentkezéskor a VSZ-tagok
előnyt élveznek. A helybiztosítás
magában foglalja a fekvőhely
árát, szervezési költséget, melyet
a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet: VSZ alapszer-
vezetek titkárainál és **Mári Gá-
bornál**, a VSZ Szeged Területi
Képviselőt.

Telefon: 06/15-23, 06/15-24,
30/9321-287, 62/429-698

Vasutasok Szakszervezete
Területi Képviselő Szeged

GÖRÖGORSZÁGI üdülést SZERVEZ A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK Görögország egyik legszebb fürdőhelyére, NEI-PORIBA, 10 éjszakás turnusokban

Fakultatív kirándulási lehetőség:

A Meteora kolostorok (26/18 euró), Görög est (22/18 euró),
Athén (42/30 euró), Skiathos (38/28 euró), Olymposz (24/19 Eu). Az
árak tájékoztató jellegűek!

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 9000 Ft/fő,
aki szakszervezetünknek nem tagja 10000 Ft/fő,
gépkocsival utazóknak 1500 illetve 2500 Ft/fő.

Jelentkezéskor elsődlegesen szakszervezeti tagjainkat
vesszük figyelembe. A helybiztosítás magában foglalja a kusett árát oda-

vissza, szervezési költséget, me-
lyet a jelentkezéskor kell befizet-
ni.

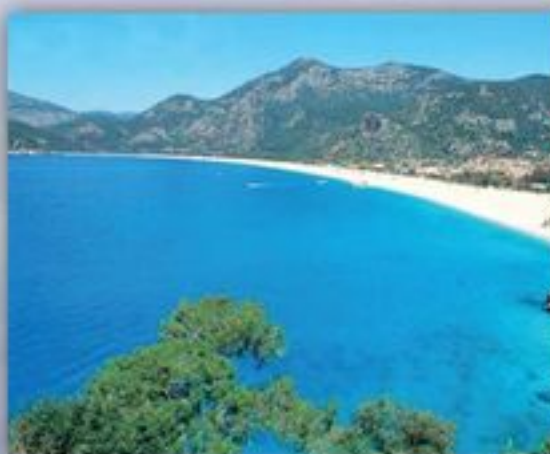
Jelentkezni lehet az
alapszervezet titkárainál és **Mári
Gábornál**, Szeged, Indóház tér
11. Telefon: 62/426-698, vasúti:
06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselő

A szállás költsége

az adott lakrésze értendő, me-
lyet csak ennek megfelelő lét-
számmal lehet igénybe venni
(pótágyra nincs lehetőség). A
csoportok indulását a fenti
időpontoknál 1 nappal korábban
az AVALA expresszel tervezzük.
A szállás költségét a tulajdonos-
nak a helyszínen kell euróban ki-
fizetni. Az első turnusban csak
gépkocsis utazás lehetséges.

Az **utazás** FIP szabad-
jeggyel (szerb, macedon, görög)
csoportosan történik. A jegyeket
a résztvevők egyéniileg szerezh-
tik be a szolgálati főnökségen.



2010.	3 fős szoba	6 fős apartman	4 fős stúdió
Június 2-12. (csak gk.)	250	460	300
Június 12-22.	295	500	350
Június 22-július 2.	340	570	380
Július 2-július 12.	350	585	390
Július 12-22.	350	585	390
Aug. 20-30.	350	585	390
Aug. 30-szept. 9.	270	450	325
Szept. 9-19.	230	400	265



Kedvezményes üdülési lehetőségek VSZ tagoknak!

További részletek a VSZ weboldalon (www.vsz.hu) Szolgáltatások/Szabadidő menüpont alatt.
Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott elérhetőségeken érdeklődjenek.



Hotel Nóra

www.hotelnora.hu
4200 Hajdúszoboszló,
Arany János u. 43.
Észak-Alföldi Régió
Hajdú-Bihar megye,
Hajdúszoboszlói kistérség
Kedvezmény: 30-40%



Panzió ART CAFE

www.artcafe.ini.hu
8200 Balatonalmádi,
József Attila u. 37.
Közép-Dunántúli Régió
Veszprém megye,
Balatonalmádi kistérség
Kedvezmény: 13-28%



Enter Center

www.entercenter.hu
4200 Hajdúszoboszló, Hajnal
u. 7. Észak-Alföldi Régió
Hajdú-Bihar megye,
Hajdúszoboszlói kistérség
Kedvezmény: 12-24%



DODO Vendégház

remeczkiandi@freemail.hu
5700 Gyula, Gábor Áron u.
19/2. Dél-Alföldi Régió
Békés megye, Gyulai
kistérség
Telefon: 06-66-639-960
Kedvezmény: 20%



Hotel Móló***

www.molohotel.hu
8600 Siófok, Vitorlás u. 60.
Dél-Dunántúli Régió
Somogy megye, Siófoki
kistérség
Kedvezmény: 15%



Klaudia Apartmanház

naturtur@t-online.hu
8313 Balatongyörök,
Mogyorós út 5/B.
Nyugat-Dunántúli Régió
Zala megye, Keszthelyi
kistérség
Kedvezmény: 15%



Hotel Corvus Aqua

www.hotelcorvus.hu
5904 Orosháza-
Gyopárosfürdő, Hűvös út 1.
Dél-Alföldi Régió
Békés megye, Orosházi
kistérség
Kedvezmény: 10-15%

Biofalu Vendégház

www.biofalu.hu
2527 Máriahalom,
Pataksor 12.
Közép-Dunántúli Régió
Komárom-Esztergom megye,
Dorogi kistérség
Kedvezmény: 10%



THERMAL HOTEL GARA*** Gyógy- és Wellness Szálloda

www.hotelgara.hu
5525 Füzesgyarmat, Kossuth
u. 92. Dél-Alföldi Régió,
Békés megye, Szeghalomi
kistérség
Kedvezmény: 10%



Hotel Mária

www.hotelmaria.hu
8647 Balatonmáriafürdő,
Rákóczi u. 1.
Dél-Dunántúli Régió
Somogy megye,
Marcali kistérség
Kedvezmény: 10%



Pálkövei Üdülőszálló

www.balatonguest.hu
8255 Balatonrendes-Pálköve,
Pálkövei u. 60.
Közép-Dunántúli Régió
Veszprém megye,
Tapolcai kistérség
Kedvezmény: 10%



Rév Hotel

www.balatonguest.hu
8622 Szántód,
Szent István út 162.
Dél-Dunántúli Régió
Somogy megye,
Balatonföldvári kistérség
Kedvezmény: 10%



La Romany

www.dragobrat.org
Jasinya, Dragobrat Ukrajna
Zakarpattyé Régió
Kedvezmény: 10%



A HÉVÍZI MAJERIK HOTEL kedvezményes ajánlata a Vasutasok Szakszervezete tagjainak

A Vasutas Segélyező Egyesület (VASE) tulajdonában lévő Majerik Hotel kiemelt övezetben, **Hévíz főterén**, a gyógyító szomszédságában, attól mintegy száz méterre található. A két épületből álló üdülőkomplexum nem csak kívülről kelti az otthonosság érzetét, hanem tágas falai közt valóban minden megtalálható, ami garantálja lakói kényelmes és tartalmas pihenését. Az elhelyezés egy-vagy két-ágyas, fürdőszobás, balkonos, színes tévékészülékkel, hűtőszekrényvel, valamint telefonnal ellátott szobákban illetve apartmanokban történik.

Gyermekek üdülése kedvezményes (0-3 éves korig térítésmentes, 3-14 éves korig 50%).

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik a MAJERIK HOTEL szolgáltatásait 10% kedvezménnyel vehetik igénybe:

Az árak tartalmazzák a félpanziós ellátást (svédasztalos reggeli, ebéd vagy vacsora), szauna, szolárium, kondicionáló terem díjmentes használatát és az ÁFA-t. Az árak nem tartalmazzák az IFA-t.

A szolgáltatás kiegészül szervezett illetve fakultatív kirándulásokkal, gyógyfürdő és gyógykezelések igénybevétele TB támogatással (beutalót a háziorvostól kell hozni).

	Időszak	Alapár	Kedvezményes ár VSZ tagoknak
Előszézon:	2010.01.02-04.29.	7.500 Ft/fő/éj	6.750 Ft/fő/éj
Főszézon:	2010.04.22-10.06.	8.000 Ft/fő/éj	7.200 Ft/fő/éj
Utószézon:	2010.10.07-12.29.	7.500 Ft/fő/éj	6.750 Ft/fő/éj



**Üdülési
csekket
elfogadunk.**

Elérhetőségeink:
8380 Hévíz, Kölcsey F. u. 6.;
Tel./Fax: + 36/83-341-178;
www.majerikhotel.hu;
E-mail: info@majerikhotel.hu

Praktiker

**PRAKTIKER
KEDVEZMÉNY**

VSZ-tagoknak 2010-ben is!

**2010. április 9-10-11.
és május 14-15-16-án**

-10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. április 9-10-11. és május 14-15-16-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát). További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu).

Üdülési Csekk
ELFOGADÓHELY

**Szép testben
ép lélek...**

**Arc és
testkozmetikai
kezelések 50%-os áron**

Lepje meg Magát és Szeretteit nőnap, születésnap, névnap alkalmából, a Bodycontour stúdió 50 % kedvezményes szolgáltatásaival!

Testkozmetikai kezelés, zsírbontás rádiófrekvenciával - Pollogen Regen
8 000 Ft helyett **4 000 Ft** (testtáj / alkalom)

Testtekeresés, **2 900 Ft** (alkalom)

Arckezelés Algotharm termékcsaláddal, kezelés típusától függően:
6 000 - 9 000 Ft helyett **3 000 - 4 500 Ft** (alkalom)

Mikrodermabrázió (gyémántfejes bőrcsiszolás), masszírozással és szérumokkal a kezelt területtől függően: 6 000 - 8 200 Ft helyett **3 000 - 4 100 Ft** (alkalom)

A kedvezményt igénybeveheti minden Vasutas Szakszervezeti tag és családtagja az érvényes tagsági igazolvány felmutatásával.

A kezelések igénybeviteléhez előzetes időpont egyeztetés szükséges. Üdülési csekkel történő fizetés esetén +7,5 %-ot számolunk fel.

Elérhetőség:

Cím: 1064 Budapest, Izabella u. 71.
Telefon: 06 30 718 8308
Web: www.bodycontour.hu

bodycontour