

# A VSZ tagok összefogásának eredményei

A VSZ XVI. Kongresszusa által 2007-ben elfogadott Középtávú Program szerint: „Célunk, hogy valamennyi munkáltatónál legyen Kollektív Szerződés és törekszünk annak határozatlan idejűvé tételére.” Az idei Kollektív Szerződésekről és bérmegállapodásokról szóló tárgyalások során a fenti célkitűzés teljesült: a MÁV Zrt-nél, a MÁV-Gépészet Zrt-nél, a MÁV-Start Zrt-nél a VSZ többévi kezdeményezésének eredményeként sikerült a Kollektív Szerződéseket határozatlan idejűvé tenni. Ezzel elhárult az a veszély, hogy a KSZ lejártát követően törvényi szintre essenek vissza a juttatások. Sőt, számos ponton javítani is sikerült a KSZ-ek tartalmán.

A **MÁV Zrt-nél** 2010. január 16-án aláírt határozatlan idejű Kollektív Szerződés 2011. január 31-ig nem mondható fel. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére többek közt a munkavállalókat módosított szolgálatonként 1250 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg. Új szabályozás biztosítja a készenlét egyenlő elrendelésének feltételeit és magasabb díjazását. A VSZ javaslatára a nyugdíjkorhatár felemelésére tekintettel a munkavállalókat egy munkanap pótszabadság illeti meg attól a nap-tári évtől kezdve, amelyikben a hatvanadik életévét betöltik. A VSZ határozott magatartásának köszönhetően megmaradt a vezetési pótlék. A Pályavasúti Üzletág azon munkavállalói esetében, akiknek munkabajárása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, a saját gépjárművel történő munkabajárás költségtérítését 30 Ft/km-ben állapították meg.

A **MÁV-Trakció Zrt.** Kollektív Szerződését 2011. január 31-ig kötötték meg 2010. január 22-én. A munkaközi szünet biztosításával kapcsolatosan számos részletszabály került be a KSZ-be. Az állásidőt a személyi alapbér 110%-ával díjazták abban az esetben, ha a munkavállaló munkavégzésre már megjelent a munkáltatónál.

A **MÁV-Gépészet Zrt-nél** 2010. január 28-i megállapodással a VSZ következetes kiállásának köszönhetően határozatlan idejűvé vált a Kollektív Szerződés. A VSZ javaslatára a MÁV Zrt-hez hasonlóan minden 60 évnél idősebb munkavállaló további 1 nap pótszabadságban részesül, a nyugdíjkorhatár változása miatt.

A **MÁV-Start Zrt.** szintén határozatlan idejű – két évig fel nem mondható – Kollektív Szerződését 2010. február 1-jén írták alá a bérmegállapodással együtt.

A Kollektív Szerződések változásait a VSZ internetes oldalán ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)) teljes terjedelemben közreadtuk.

(A vasútállalatok bérmegállapodásáról a 3. oldalon olvashatnak.)

2010. FEBRUÁR

Megjelenik:

20 000 példányban

# Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:  
1904-BEN

LIV/2

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

**Szavazz a VSZ jelöltjeire  
a közelgő üzemi tanácsi  
és munkavédelmi képviselő  
választásokon!**



**Ha szükséged van**

- **Kollektív Szerződésre,**
- **foglalkoztatás-biztonságra,**
- **a megszerzett juttatásokra,**
- **menetkedvezményre,**

**válaszd a VSZ-t,  
válaszd  
az eredményeket!**



**Érezd az összefogás  
erejét!**

Február 28-ig

# Receptverseny!

## Küldj be recepteket és nyerj!

### Az első húsz beküldő 2007-es és 2009-es szakácskönyveket kap ajándékba!

A nagy sikerre való tekintettel a Vasutasok Szakszervezete 2010-ben kiadja a Vasutas Ízek című szakácskönyv negyedik részét. A verseny első három helyezettje értékes ajándékutalványt nyer!

A receptek küldhetők e-mailban, a [karolyi.marianna@filmhirado.com](mailto:karolyi.marianna@filmhirado.com) e-mail címre vagy a **Filmhíradónak** címezve a 1131 Budapest, Fiastyúk utca 4-8. IV. em. 438. címre, olvasható kézírással írva, vagy cd lemezen. Fényképeket nem kötelező küldeni, de szívesen fogadjuk őket. **A versenyben aktív és Nyugdíjas tagjaink is részt vesznek.**



#### A recept mellett tüntesd fel:

Neved, beosztásod, szolgálati helyed, címed, telefonszámod amin elérünk.

Tüntesd fel a receptjeid nevét, hozzávalóit és elkészítését.

**Beküldési határidő február 28.** A receptversennyel kapcsolatos egyéb információ Károlyi Mariannától kérhető fenti e-mail címen, vagy a 06 70 315 7815 számon. **Ha szeretnél szakácskönyveket kapni, küldj három receptet most!**

## EVVK ajánlat

VBKJ 2010 az EVVK-val  
MOST 5%  
kedvezményel.

2009 óta a Vasutas Egészségpénztár keresztül részben finanszírozható egészségmegőrző programok új alternatívát nyitnak a VBKJ hasznos felhasználásához. Amennyiben a Tisztelt Tagok szeretnék keretüket hatékonyabban felhasználni, semmi más nem kell tenniük, mint a kafeéria nyilatkozatok kitöltésekor rendelkezni a részvé-

teli díj finanszírozható részéről. Ez a tagdíjon felül, 2000-16.000 Ft/fő (programtól függően), melyet immáron egy VBKJ nyilatkozattal az **E-pénztárból is finanszírozhat**, vagyis ennyivel több készpénz marad a családi kasszában. Ráadásul azok a VSZ tagok, akik 2010. március 15-ig jelentkeznek, 5% kedvezményben részesülnek.

A kedvezmény igénybevételéhez kérjük feltüntetni a VSZ Tagsági Igazolvány számát.

#### Vasutas Egészségpénztár tagoknak javasolt programok listája

Jól ismert, hogy az EVVK programjain gyakran szövődnek ismeretségek, barátságok. A kirándulás, a jó társaság nem mindig pénz kérdése. Ezen mottó je-

gyében áprilisban szezonnyitó, **INGYENES Komárom-Komárno családi túrára** invitáljuk az érdeklődőket, amelyen a városnézések után, a helyi fürdőben relaxálással fejeződik be a szervezett program.

A **neuschwanstein-i**, Disney palotának nevezett építmény mögött lélegzetelállító panoráma tárul a túrázó elé. Aktiv dolgozóknak és családtagjaiknak ajánljuk. Unja már a fárasztó extrém- és strapatúrákat? Ideje lenne már egészségügyi problémáit kezelteni?

**Vegyen részt az Erdély gyógyüdüléssel** programunkon, hátha eddig ilyen programra vágyott! Ezidáig megközelítően ezren jártak már velünk Erdélyben. Ezzel a gyógyüdüléssel most a klub tovább szeretné fokozni mindazt a komfortot és gondoskodást, amit számunkra a kintiek biztosítottak. Nyugdíjasoknak, családoknak is ajánljuk.

## EXPLORER

A Prága Krakkó úthoz kapcsolódó világhírű **wieliczki sóbánya** túra a légzőszervi bántalmakkal küzdőkre jótékony hatással hat. A bánya 1978-ban felkerült az UNESCO világörökségi listájára. Családtagoknak és nyugdíjasoknak is ajánljuk a 2 fokozatú túrát. Mindenki számára elérhető **EGÉSZSÉGMEGŐRZŐ** programunk egyik fontos állomása, **Postojna**, melyet a „Szlovén Aggtelek”-nek is nevezhetnénk. Barlangban részben gyalog, részben pedig barlangi vonattal közlekedünk.

A **Tell Vilmos emléktúra** keretében felkeresett svájci Kandersteg rendkívül népszerű. Lélegzetelállító a panoráma, szmogmentes környezetben, háttérben az áttetsző vizű Oeschinen tó, felejthetetlen emlékekkel szolgál. Elsősorban aktív dolgozóknak ajánljuk.

Érdeklődés, további részletek: [www.evvk.hu](http://www.evvk.hu), [www.vasutmania.hu](http://www.vasutmania.hu) honlapjainkon; [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu) emailen; Postán: EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10.; a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden: 9-14 h-ig, Szo-Va: 9-20 h-ig; a 06 53 /342-884 vezetékes számon, hétköznap 16.00 h után illetve hétvégén a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon, napközben. **Hirdetéseinket a VSZ támogatja.**

# A 2010. évi bérmegállapodásokról

**A MÁV Zrt-nél** 2010. január 16-án aláírt bérmegállapodás figyelembe veszi az országos bérajánlást, amely a bérek reálértékének megőrzését célozza. Ennek értelmében a 170.000 forint alatti besorolási bérral rendelkezők esetében mindenkinek egyéenként rendezik az alapbérét.

Ha ez nem történne meg, esetükben az adóváltozások miatt a nettó keresetek reálértékében csökkenés következne be. A 170.000 forint feletti bérral rendelkezők esetében az adóváltozások miatt növekszik a bérek nettó értéke, ezért részükre a bérmegállapodás alapbérfejlesztést nem biztosít. Ugyanakkor a megállapodás tartalmazza, hogy amennyiben év közben változnának a személyi jövedelemadó szabályai, a felek a megállapodásban foglaltakat újratárgyalják, és elvégzik a szükséges módosításokat.

Emellett megállapodtak abban is, hogy 2010 októberében a szakszervezetek és a munkáltató áttekintik a MÁV bérhelyzetét és a bérmegtakarításból a decemberi kifizetéssel minden munkavállaló egyösszegű juttatást kap.

A Kollektív Szerződésben számos jutatás értéke növekedett. Az egyik legfontosabb és minden munkavállalót érintő elem a VBKJ 25%-os, 338.000 forintra emelésével megőriztük annak nettó értékét. A VSZ nyomásgyakorlásának köszönhetően a szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő – így a VBKJ rendszerből a tárgyévben egyáltalán nem részesülő – munkavállalót évi 20.000 Ft értékű meleg étkezési utalvány illeti meg.

**MÁV-Trakció Zrt.** A munkakör-besorolási és alapbérrendszer bérbe-

sorolási sávjainak minimum és maximum értékei 2%-kal emelkednek.

Az országos bérajánlásnak megfelelően 170.000 Ft átlagkeresetig kompenzálják a 2010. évi adóváltozások, és a várható infláció okozta reálkereset veszteséget. Továbbá a gazdasági válság okozta keresetvesztések részbeni kompenzálása-ként, a 7-17. MMK-ba tartozó munkavállalók részére 1,2%-os alanyi jogú személyi bérfejlesztés történik. A VBKJ összege 338.000 forintra nőtt, így az emelés kompenzálja a „normál” adózású VBKJ elemek adóterhét.

**MÁV-Gépészet Zrt-nél** a 170.000 Ft alatti alapbérrel rendelkezők részére a megállapodás mellékletében szereplő táblázat szerinti bérfejlesztést hajtottak végre. Ezen túl valamennyi munkavállalóra vonatkozóan átalakul a mozgóbér. A munkáltató további 2%-kal „megtoldotta” ajánlatát, azonban ezt csak a vállalat nyereséges helyzetében osztják ki. 2%-ot alanyi jogon, 6%-ot negyedévente differenciáltan, míg 1-1%-ot a cég nyereségessége esetén decemberben, illetve 2011. márciusában kaphatnak meg a munkavállalók.

A VBKJ mértéke: 338.000 Ft/fő/év. A VSZ kiállításának köszönhetően a GYES-/GYED-en lévő munkavállalók továbbra is jogosultak maradnak egy kisebb mértékű (20.000 Ft) meleg étkezési utalványra.

**MÁV-Start Zrt.** 2010. évi bérintézkedése több elemből áll. A tárgyaló felek 2009. december 17-én megállapodás alapján a vállalatnál valamennyi alapbér kiegészítésben részesült munkavállaló alapbér kiegészítését 2009. december 1-jétől alapbérésítették. A jegyvizsgálók és vezető jegyvizsgálók személyi alapbérét 2010. január 1-jei hatállyal a munkakörök jelenlegi MMK-tól eggyel magasabb MMK személyi alapbér sávminimumára

emelik. Akiknél a sávminimumra történő ráállás nem éri el a 3.000 Ft/fő/hó összeget, azoknál egységesen 3.000 Ft/fő/hó összegű személyi alapbér-emelést hajtanak végre. A kocsivizsgálók szokásos munkaköri feladataik mellett a megállapodásban felsorolt többletfeladatok elvégzése esetén 7.500 Ft/fő/hó díjazásban részesülnek.

A pénztárkezelői munkakörökben foglalkoztatottak részére egységesen 3.000 Ft/fő/hó összegű személyi alapbér-emelés kerül végrehajtásra. A MÁV-Start Zrt. 2010-ben is működteti a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerési rendszerét.

Az elismerés negyedéves összegei az alábbiak szerint változtak: 5-14 vasutas gyakorlati év után az elismerés negyedéves összege 3.250 Ft, 15-24 év között 7.000 Ft, 25 év felett 12.000 Ft.

A vezénylő munkakörben foglalkoztatottak részére egységesen 3.000 Ft/fő/hó összegű személyi alapbér-emelést hajtanak végre.

A 2010. évi bérfejlesztés a 6-17. MMK-ban az OÉT-ajánlás alapján a 170.000 Ft/fő/hó alatti bruttó keresetknél a reálkeresetek szinttartása érdekében a személyi alapbér-emelést egyéenként hajtják végre. A 170.000 Ft/fő/hó és afelüli bruttó keresetknél személyi alapbér-emelést nem hajtanak végre.

Azon munkavállalók, akik 2010-ben munkarend-váltásból eredően reálkereset-csökkenést szenvednek el, egyszeri kereset-kiegészítést kapnak az év során, egyéni elbírálás alapján. A MÁV-Start Zrt. 2010-ben is működteti a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerési rendszerét.

A választható béren kívüli javadalmasítás keretében felhasználható keretösszeg 2010-re 350.000 Ft/fő.

(forrás és további részletek: [www.vsz.hu](http://www.vsz.hu))

## Praktiker

### Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2010-ben is!

2010. március 12-13-14-én és április 9-10-11-én  
-10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. március 12-13-14-én és április 9-10-11-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát). További részletek a VSZ honlapján ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)).

## Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete;  
[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu);

E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu) – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, ([magyarvasutas@vsz.hu](mailto:magyarvasutas@vsz.hu)) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: [kapcsolat@videohirdeto.hu](mailto:kapcsolat@videohirdeto.hu), [www.karolyireklam.hu](http://www.karolyireklam.hu); ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

## ÜT-választás

A MÁV Cargo Zrt-nél 2010. március 22-26. között ismét Üzemi Tanács-választásokat tartunk. A munkavédelmi képviselők négyéves mandátuma lejárt, ezért az ő esetükben időszakos választás lesz. Az Üzemi Tanácsoknál csak ott kell választást tartani, ahol a 2009-es voksolás óta a szervezeti változás ezt indokolja.

A harmad országnyi egységeken nem egyszerű a jelölés. A Vasutasok Szakszervezete, ahogyan eddig is tette, körültekintően kíván eljárni a jelöltek kiválasztásánál, odafigyelve a területi, a szakmai lefedettségre és a rátermettségre egyaránt. Már az előző választáson sem volt biztosítható, és a közelgő választáson még kevésbé megoldható, hogy a jelölteket mindenki ismerje, ugyanis nem lesz ritka, hogy akár több száz kilométerre dolgozó, személyesen nem ismert kollégákra is adjuk majd a szavazatunkat.

Merthogy szavazni mindenképpen el kell menni, és a nyerő voksot le kell adni a VSZ jelöltjére! Függetlenül attól, hogy személyesen ismert-e vagy sem. Ha a helyben, illetve közelben dolgozó ismert kollégában megbízunk, akkor a másutt dolgozó és mások által támogatott VSZ-es kollégában is bízunk kell, és a szavazatunkkal is támogatnunk kell ahhoz, hogy egy jó VSZ-es csapatban tudjon dolgozni az Üzemi Tanácsban, vagy a Munkavédelmi Bizottságban.

Nem mindegy, kik képviselik a munkavállalókat a jövőben, akár a munkáltatói jogkörgyakorlóval szemben TUK szinten, akár vállalati szintről van szó. A választások után ugyanis következik a KÜT és KMvB delegálás is, amikor a dolgozókat vállalati szinten képviselő kollégákat kell delegálni a helyi szinten mandátumot nyertek közül.

A VSZ elmúlt évek során elért eredményeit a saját bőrén és a pénztárcáján is érezheti minden cargos munkavállaló. Bízunk abban, hogy a VSZ jelöltjeire leadott szavazatoknak köszönhetően ismét a legerősebb reprezentatív szakszervezetként védhetjük a MÁV Cargo Zrt. munkavállalóinak érdekeit. A választások előtt minél szélesebb körben szeretnénk ismertetni munkánkat, és annak eredményeit a választókkal. Remélem, hogy ennek során minél több kollégával találkozom személyesen is.

## Mit tett és tesz a VSZ a létszámcsökkentés elkerülésére?

A jelenlegi létszámcsökkentésről szóló szándékát a munkáltató 2009. október 6-án jelentette be. A VSZ október 8-án elsőként nyújtott be igényt kollektív munkaügyi vita tartására. A tárgyalások október 15-én megállapodással zárultak.

A megállapodás szerint:

- a saját munkaviszonyának megszüntetését kezdeményező munkavállalókkal

# Cargos tagjaink

## figyelmébe!

csökkenthető a csoportos létszámcsökkentés,

- ha a jövőben további tevékenységek, hiányzó képességek, kompetenciák kialakítása valósul meg a Társaságnál, akkor elsősorban a MÁV Cargo Zrt. munkavállalói részére hirdetik meg és biztosítják a képzéseken való részvétel lehetőségét,

- a Munkáltató vállalta, hogy a korengedményes nyugdíjazásról szóló Kormányrendelet pozitív változása esetén támogatja az arra jogosultak korengedményes nyugdíjazását, akikkel szintén csökkenthető a csoportos létszámcsökkentés,

- „mini outplacement” programot indít a munkáltató,

- a munkáltató vállalja, hogy a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére – amennyiben arra pályázati úton tud forrást szerezni – külső átképzési lehetőséget biztosít,

- az egyeztető tárgyalások során a Vasutasok Szakszervezete által felvetett és írásban átadott foglalkoztatáspolitikai javaslatokat a felek VÉT keretében megtárgyalják.

Ennek köszönhetően születtek meg év végén a Cargo Évekről és a korengedményes nyugdíjazásokról szóló megállapodások.

A Vasutasok Szakszervezete akkor is tárgyal, és azóta is tárgyal a létszámcsökkentés tagjainkat érintő hátrányainak enyhítése érdekében. A tárgyalások mellett levelet küldtünk a MÁV-nak a privatizációs adásvételi szerződésben foglalt létszámgarancia értelmezését kérve. Válasz sajnos november óta ismételt kérésünkre sem érkezett. Az osztrák tulajdonost is megkerestük.

2010. január 22-én is egyeztetésre mentünk a munkáltató képviselőihez, ahol megerősítették, hogy a létszámcsökkentésben érintettek jelenlegi listája a december 22-én kötött megállapodásoknak megfelelően módosulhat.

Az egyeztetésen a munkáltató bejelentette, hogy a korengedményes nyugdíjazás kiterjesztéséről szóló előterjesztést a megállapodásban vállalt február 28-a helyett már február elején átadják a szakszervezeteknek.

A Vasutasok Szakszervezete elsősorban a tárgyalásos megoldások híve, és hiszünk az egység erejében. A VSZ Cargo Szakmai Képvisellete az októberi kollektív munkaügyi vita kezdeményezése előtt próbált

egyeztetni a közös fellépésről, de nem tudtunk másokra várni, főleg nem a munkáltató bejelentése után másfél hónapot (a társszakszervezet csak november végén indította el a kollektív munkaügyi vitát).

A 22-i sztrájkra a VSZ csak annak megkezdése után szerzett tudomást, előzetes értesítést nem kaptunk, a velünk közös fellépés lehetőségét nem kereste senki.

## Nem írunk alá rossz megállapodásokat!

A VSZ korábbi megállapodásoknál gyengébb megállapodást sem szokott kötni. Főleg nem sztrájk után.

Ugyanis ez történt a MÁV Cargonál január 25-én. A VSZ 2009. október 15-én megállapodás-tervezettel zárta az elsőként megkezdett kollektív munkaügyi vitát. Aláírás nem került rá azzal, hogy mások is kezdeményeznek kollektív munkaügyi vitát és finomító javaslataik jobbíthatnak a tervezeten. Sajnos nem így történt.

Ehelyett idén a társszakszervezet sztrájkja után született megállapodás szerint: „A munkáltató vállalja, hogy megvizsgálja annak lehetőségét, hogy azon férfi munkavállalói részére, akik – 2010. április 30-ig – jogosulttá válnak a korengedményes nyugdíjra, biztosítani tudja-e a korengedményes nyugdíjazáshoz szükséges anyagi feltételeket. Egyben azt is vállalja a munkáltató, hogy azon munkavállalók, akik részére biztosított lesz a korengedményes nyugdíjazás, azoknak a létszámával a csoportos létszámcsökkentésben érintettek köre csökkenthető”.

Október 15-én a VSZ ebben állapodott meg:

„A Munkáltató vállalja, hogy amennyiben a 181/1996. (XII. 6.) Kormányrendelet a korengedményes nyugdíjazásról az 1953-ban születettek javára úgy módosul, hogy 2010-ben is biztosítja annak a lehetőségét, hogy az arra jogosultak korengedményes nyugdíjazással éljenek, akkor – a korban és a szolgálati időben jogosulttá váltakat – támogatja ebben. A fent megjelölt jogszabály módosítását követően, a munkavállalóval kötött megállapodás után, a munkáltató ezen munkavállalókkal csökkentheti az előírt csoportos létszámleépítési tervet.”

A különbség csak annyi, hogy januárban sikerült lerontani az októberi lehetőséget. Októberben még az egész évről beszéltünk, nem csak az áprilisig születettekről.

Éppen ezért súlyos hiba volt azt hinni, hogy a VSZ aláírja ezt a korábbinál rosszabb megállapodást.

Nem szoktuk!



Zlati Róbert  
Cargo Szakmai  
Képviselő vezetője

# Nem csak jár, jut is!

**A történet a MÁV Zrt. és a szakszervezetek között létrejött 2009. évi bérintézkedésről szóló megállapodással kezdődött. Helyi szinten a munkáltatónak és a szakszervezetnek meg kellett állapodni a differenciálásra fordítható bértömeg szétosztásának elveiről.**

A Zalaegerszeg Csomópontozhoz tartozó Óriszentpéter állomás forgalmi szolgálattevő munkakört betöltő munkavállalóira Eke László, a Vasutasok Szakszervezete SZB-titkára és a munkáltatói jogkörgyakorló abban állapodtak meg, hogy valamennyi forgalmi szolgálattevőnek részesülnie kell a differenciálásra fordítható összegből.

Német Ágnes óriszentpéteri forgalmi szolgálattevő a bérfejlesztés végrehajtásának időszakában mintegy hat hónapig betegség miatt táppénzen volt. Megismerve a helyi szintű megállapodást, joggal érezte úgy, hogy a táppénz megszűnése után neki is jár a differenciálás. Alapbérére a kérdéses időszakban 4.200 forinttal volt kevesebb az Óriszentpéter állomáson forgalmi szolgálattevő munkakörben foglalkoztatott munkatársakénál. Csomóponti szinten a munkáltató nem ismerte el Német Ágnes azon kérését, hogy alapbérét emeljék fel a többi óriszentpéteri forgalmi szolgálattevő alapbérének szintjére, ezért a Vasutasok Szakszervezete Szombathelyi Területi Képvisellete vezetőjéhez, Papp Zoltánhoz fordult segítségért.

Papp Zoltán tájékoztatta Horváthné dr. Molnár Katalin jogsegélyszolgálatot ellátó ügyvédet a tagot ért sérelemtől. Az ügyvéd Német Ágnes képviselőjében pert indított a MÁV Zrt., mint munkáltató ellen a Szombathelyi Munkaügyi Bíróságon. A beadott keresetben kérte a munkavállalót ért jogsérelem orvoslását az Mt. 142/A §-a és 4. §-a alapján. Lényegében az egyenlő munka díjazásának elismerését és a rendellenes joggyakorlás hátrányos következményeinek megszüntetését kérte a Bíróságtól.

A peres eljárás során a munkáltató változatlanul fenntartotta eredeti álláspontját. A Bíróság a munkáltató kérésére vizsgálat alá vette a munkáltató és a szakszervezetek között létrejött azon megállapodást, amely a személyi alapbér megállapításának alapjául szolgált. A Bíróság azt is vizsgálta, hogy a megállapodás esetlegesen nem ütközik-e az egyenlő bánásmód követelményeivel, és nem jelent-e hátrányos megkülönböztetést. A peres eljárás ezen szakaszában a MÁV Zrt., mint alperes úgy döntött, hogy a munkavállaló kereseti kérelmét elfogadja.

Peren kívüli egyezség keretében Német Ágnes forgalmi szolgálattevő személyi alapbérét a vele azonos munkakörben dolgozó munkavállalókkal egyező összegre emelte és a felmerült különbözetet visszamenőleg kifizette. A munkavállaló és a Vasutasok Szakszervezete szempontjából a per eredményesen befejeződött.

A Vasutasok Szakszervezete az elkövetkező időszakban külön figyelmet fordít arra, hogy az úgynevezett jogi létszámban lévők – GYES, GYED, tartós táppénz, közvetlen hozzátartozóját tartósan ápoló, fizetés nélküli szabadságon lévők – a munkába visszatérés után ugyanolyan elbírálás alá essenek és megkapják mindazon juttatásokat, mint a munkatársaik.

Jelen esetben Német Ágnes VSZ-tag fellépésének, a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőinek, Eke Lászlónak, Papp Zoltánnak, és Horváthné dr. Molnár Katalin ügyvéd együttműködésének köszönhető, hogy a munkavállaló megkapta járandóságát. Ebben az esetben a dolgozónak nem csak járt, hanem a Vasutasok Szakszervezetének köszönhetően jutott is.

\*kötter\*

## A Budapesti Területi Képviselőlet új vezetői

A Vasutasok Szakszervezete Budapesti Területi Képviselőlet Titkári Testülete a BKV harmadik napja tartó sztrájkja idején, 2010. január 14-én megtartotta választói értekezletét.

A tisztségviselők Király Károlyné, a VSZ Budapesti Területi Képviselőlet leköszönt vezetője helyére Horváth Csabát, a területi képviselőlet vezető volt helyettesét, a megüresedett helyettesi posztra pedig Bartus Imrét választották meg.

Az újonnan megválasztott képviselőlet vezető „székfoglaló” beszédét követően ismertette a 2010. évi költségvetést, melyet a tisztségviselők egyhangúlag elfogadtak.

Szabó Gyula, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselőlet vezetője,

Simon Dezső azt is elmondta, hogy a VSZ sikeres volt a tagszervezés területén is. Ám tudjuk, hogy nem elég a munkavállalókat beszervezni, meg is kell őket becsülni, és a törvényes kereteken belül védeni. Határozottan ki kell állni az érdekeik, a szociális biztonságuk védelmében. A VSZ elnöke kiemelte, hogy tagjaink megbecsülésére hangsúlyt kell fektetnünk: ennek szép példája a húsz, illetve a több mint húsz éve belépett VSZ-tagok „Silver” tagkártyával történő elismerése. A kártya többlet-kedvezményre jogosít az elfogadókörhelyeken.

Simon Dezső bejelentette, hogy a VSZ Elnöksége jóváhagyta a Titkári Testület javaslatát, így Király Károlyné a „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésben részesíti, melynek átadásáról később határoznak. Ezután a tisztségviselők szakmai továbbképzésén kiválóan teljesítő kollégáknak oklevelet adott át.

A VSZ elnöke a továbbiakban tájékoztatta a tisztségviselőket a Kollektív Szerződéssel,



Horváth István, a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke és Zlati Róbert, a VSZ Cargo Szakmai Képviselőlet vezetője a közelgő helyi Üzemi Tanács választásokkal kapcsolatos tennivalókról adott tájékoztatást. Horváth Csaba ezután bemutatta Széles Szilárdot, akit az Ifjúsági Tagozat tisztújító értekezlete megválasztott a Budapesti Terület vezetőjének.

A Titkári Testület tagjai érdeklődve hallgatták Simon Dezső, a VSZ elnöke 2009-ről szóló értékelését. Az elnök elmondta, hogy a VSZ munkáját külföldön is elismerik: 2009 egyik sikere, hogy a Vasutasok Szakszervezetének soraiból került ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Városi Tömegközlekedési Bizottságának alelnöke.

lőket a Kollektív Szerződéssel, a munkahelyek megtartásával, a választható béren kívüli juttatásokkal (VBKJ) és a 2010. évi bérekkel kapcsolatos tárgyalások állásáról. Szakszervezetünk fő célja idén is a munkahelyek megőrzése, a munkavállalók – elsősorban a VSZ-tagok – létbiztonságának megteremtése. Példaként említette, hogy bár a Záhony-Port már két éve nem emeli a béreket, foglalkoztatási garanciával biztosítja a dolgozók munkahelyét.

Befejezésül Meleg János, a VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke adott részletes tájékoztatást a folyamatban lévő Kollektív Szerződés- és bértárgyalásokról.

Dienes Zsuzsanna

# MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

## „Patkányok” helyett utasbarát FLIRT kocsik!

Lóczy Csaba, a Tervezési és Ellenőrzési Szervezet vezetője 2010. január 18-án a menetrendváltás tapasztalatairól és a folyamatban lévő járműállomány-cseréről adott tájékoztatást. Beszámolójában elmondta, hogy helyi összefogással – lakossági kezdeményezéssel – megmentettek 3,5 pár vonatot, mely lekerült a „szüneteltetési listáról”.

A járműállomány-cserével kapcsolatban megtudtuk, hogy a MÁV egyik legnagyobb darabszámú ún. „Szürke vagy Hatvani”, de népszerűbb nevén a „Patkány Bhv” kocsikat (forrás: Wikipédia), amelyek több mint 30 éve szolgálják a helyközi és elővárosi közlekedést, folyamatosan kivonják a forgalomból.

A Bhv kocsik lecserélésével a MÁV Zrt. és a Stadler Rail Group (SRG) vállalatcsoport 2006-ban kötött szerződése értelmében az utas- és környezetbarát FLIRT szerelvények beüzeme-

lése fokozatosan és arányosan megtörténik.

A környezetbarát FLIRT-FLOTTA üzemeltetésével várhatóan graffitimentes vonatok közlekednek majd.

Vincze Teodóra humán vezető biztosította a KÜT tagjait, hogy a temetési segélyeket 2010-ben is kifizetik.

Szomorú tény azonban, hogy tavaly igen magas volt a halálzási ráta. Sokan nincsenek tisztában azzal, hogy a temetési segélyt milyen feltételek mellett kérhetik (rokonsági kapcsolatok).

Varga Judit Kompenzációs Ösztönzés Menedzsment vezetője elmondta, hogy az idei keretrendkívüli segély esetében 2.400 Ft/munkavállaló, a temetési segély esetében pedig 43.500 Ft/haláleset kvótában állapították meg. A rendelkezésre álló összegből 10%-ot különí-



Dienes Zsuzsanna

tenek el (vész tartalék), a többi 40%-a felett a KÜT, 60%-a felett pedig az SZSZK Üzemi Tanácsok rendelkezhetnek.

## Rekreációs terápia erősíti a testi és lelki funkciókat

A rekreációs programmal kapcsolatban megtudtuk, hogy a KÜT javaslata alapján újabb munkakörökre terjesztették ki. Az egészségügyi intézmények díjai emelkedtek, így sajnos kevesebb munkavállaló vehet majd részt a testi, a lelki és a szociális funkciókat is bizonyítottan erősítő terápiás programban.

Az egészségügyi szakemberek hiába szorgalmazták, hogy a téli hónapokban is több programon vegyenek részt a dolgozók, ezen időszakban mégsem jelentkeztek sokan, ezért az igényeket átcsoportosították májustól novemberig. Mint ismeretes, a mozgásszervi panaszok orvoslására elsősorban Harkány és Hévíz, míg a szívbetegeknek Balatonfüred az ideális helyszín.

## A VSZ segít a bajban

2010. JANUÁR 9-ÉN A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. VASÚTJÁRMŰ JAVÍTÁS SZOLNOKI TELEPHELY EGYIK MUNKAVÁLLALÓJÁT, SZAKSZERVEZETÜNK TAGJÁT SÚLYOS TERMÉSZETI CSAPÁS ÉRTE: LAKÓHÁZA FALA A MAGAS BELVÍZSZINT MIATT KIDÖLT, ELSZAKÍTVÁ A FALON KÍVÜL FUTÓ GÁZVEZETÉKSÖVET IS.

A Vasutasok Szakszervezete helyi alapszervezete soronkívül rendkívüli szociális segélyben részesítette a nehéz helyzetbe

kolléganőnk, amit Fogl Zoltán érdekvédelmi alelnök, a Járműjavító Intéző Bizottságának titkára adott át a helyszínen, Zagy-



került, egyedül élő, özvegy kolléganőt.

A Telephely Üzemi Tanácsa megkeresésére a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Központi Üzemi Tanácsa közbenjárásával a munkáltató soronkívül, azonnali szociális segélyt utalt számára. Alapszervezetünk megkeresésére a Vasutasok Szakszervezete központi keretéből is rendkívüli szociális segélyben részesült

varékason a károsult kolléganőnek 2010. február 2-án.

A Vasutasok Szakszervezete szükség esetén az anyagi juttatáson túl felajánlotta jogi segítségnyújtását is a károsultnak. „Azért a víz az úr”? Nem biztos! A VSZ segít a bajban is tagjain!

Mándoki Imre  
SZB titkár, Szolnok

## Titkári értekezlet Debrecenben

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE DEBRECEN TERÜLETI KÉPVISELET 2010. FEBRUÁR 3-ÁN TARTOTTA AZ ÉV ELSŐ TITKÁRI ÉRTEKEZLETÉT, MELYE NEM CSAK A TERÜLETHEZ TARTOZÓ SZB-TITKÁROK, HANEM A GAZDASÁGI FELELŐSÖK IS MEGHÍVÁST KAPTAK.

Marosiné Köhalmi Agnes, a VSZ Pénzügyi és Ellátási Osztály vezetője tájékoztatta a megjelenteket a 2010. évi adójogszabályokban bekövetkezett változásokról, melyek alapján az alapszervezetek előírászerűen tudják majd ez évben is gazdálkodásukat folytatni. Meleg János, a VSZ alelnöke röviden beszámolt a 2009.

év végi és a 2010. év eleji – szakszervezetünket is érintő – megállapodásokról, illetve a vasutasokat érintő aktuális történésekről. Ezután Szabó Gyula, VSZ Forgalmi Szakmai Képviselő vezetője tartott rövid tájékoztatót a forgalmi szakágnál történt eseményekről.

A titkári értekezlet tagjai megtárgyalták a VSZ Debrecen Területi Képviselő 2009. évi gazdasági tevékenységét, a 2010. évi költ-



ségvetését és üléstervét. A testület mindhárom előterjesztést elfogadta. Az ülés végén az aktuális teendők között fontos hangsúlyt kaptak az üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választások lebonyolításával kapcsolatos feladatok.

Gulyásné Bánsági Marianna  
irodavezető

## IRODALOMKEDVELŐ TAGTÁRSAINK FIGYELMÉBE!



Hagyományteremtő alkalomra invitáljuk irodalomkedvelő tagtársainkat 2010. február 19-én 18 órára a Heltai Gáspár Unitárius Könyvesboltba (Budapest, Alkotmány utca 12). A Mátyus Attila (költő, a Vasutasok Szakszervezete Budapesti Távközlési Főnökség alapszervezetének tagja) által kezdeményezett rendezvényen minden hónap harmadik péntekjén (a további alkalmakkor 17.00 órai kezdettel) kortárs írók és költők találkoznak, bemutatva legújabb írásait az érdeklődőknek. Első alkalommal az est első felében Fülöp Gábor költő a meghívott vendég, majd az Apokrif Irodalmi Klub tagjai cserélnek véleményt az aktuális irodalmi, politikai és társadalmi eseményekről. Minden érdeklődőt szeretettel várnak a szervezők. A belépés ingyenes.

## KÜT HÍRLEVÉL

- 2010. január



Bodnár József  
KÜT  
sajtóreferens

Ahol nem működik Üzemi Tanács,

ott a KÜT munkabizottsága dönt a kérelmekről...

### Soros KÜT-ülés: 2010. január 6.

**Elsőként** Hajnák Mihály osztályvezető adott tájékoztatást a Budapest XIV. kerület BVSC által használt ingatlanok határozatlan időre szóló bérbeadásáról. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. üzemeltetési díjat fizet a BVSC-nek egy 2006-os megállapodás alapján. A BVSC pedig bérleti díjat fizetne a MÁV Zrt.-nek. A KÜT arról döntött, hogy a munkáltatói előterjesztés áttekintése után hoz határozatot.

A **második** napirend keretében a KHEM 9022/11/2009. sz. levelében foglaltakkal kapcsolatban tartott konzultációt a testület. Horváth István KÜT elnök beszámolt a szóban lefolytatott egyeztetésekről, a jogi és szakszervezeti álláspontokról. A KÜT tagjai javasolták, hogy a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjait is érintő törvényi szabályozásról szakértő bevonásával folytassanak további egyeztetést.

A különfélekén belül a testület megtárgyalta és elfogadta a vasutas nyugdíjasok részére 2010-re biztosított üdülési csekkek igénybevételéről, felosztásáról, és felhasználásáról szóló szabályzatot. Alapvető változás, hogy 2010. március 31-ig kell az éves igényeket benyújtani. Az érintettek írásos tájékoztatást kapnak az igényekre vonatkozó bizottsági döntésről. A csekkeket a Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft.

(NÜSZ) területi ügyfélszolgálati irodáin lehet majd átvenni. Vadkerti Zsolt és Pappné Janics Judit képviselik a KÜT-öt a bizottságban.

### KÜT kerekasztal és soros KÜT-ülés: 2010. január 13.

A MÁV Zrt. KÜT kezdeményezésére összehívott kerekasztal ülésen a társaság tulajdonában lévő bér- és szolgálati lakások kiutalási rendjéről konzultáltak a képviselt Központi Üzemi Tanácsok elnökei, társelnökei. A MÁV Zrt. részéről Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató kifejtette, hogy a MÁV Zrt. tulajdonában lévő lakásoknak a jövőben nem szociális, hanem foglalkoztatáspolitikai célt kell szolgálniuk. Jelenleg a MÁV Zrt.-n kívül a MÁV Gépészet Zrt.-nek van elfogadott utasítása, míg a Start és a Trakció Zrt. véleményezésre adta ki az érdekképviseleteknek. Ezt követően mindenkinek az új utasításnak megfelelő kérelmet kell benyújtania. Ma a MÁV Zrt. tulajdonában 460 lakás van üresen, melyből 218 felújítás után adható ki, kevés az azonnal kiutalható lakás. Az igazgató ismertetője után a Központi Üzemi Tanácsok elnökei mondták el véleményü-

MA A MÁV ZRT. TULAJDONÁBAN 460 LAKÁS VAN ÜRESEN

ket. Konszenzus alakult ki abban, hogy az érintettek köréből munkabizottságot kell létrehozni. A leányvállalati prioritást mindenki saját maga határozza meg. A sorrendi javaslatot a MÁV Zrt. KÜT véleményezheti.

A soros ülésen konzultált a testület a MÁV Zrt. 2010-es szociális segély- és munkabérelőleg-keretek felosztására tett munkáltatói javaslatról. Az éves segélykeretből elkülönítenék az intézményes temetési és rendkívüli segélyeket. A maradvány szociális- és az éves munkabérelőleg-keretet létszamarányosan osztanák el a szervezeti egységek között.

A **különfélekén** belül a testület áttekintette a MÁV bérájanlatát, a KSZ-t, majd egy felhívás kiadását javasolta az Üzemi Tanács-választásokra.

### Rendkívüli KÜT-ülés: 2010. január 27.

**Elsőként** a 2006. évi IV. törvény és a 2009. évi CXII. sz. „takarékosági törvény” felügyelő bizottsági működésre vonatkozó szabályairól konzultált a testület, majd a felmerülő kérdésekre válaszolt dr. Vigh Péter jogtanácsos. Ezt követően a KÜT egyhangúlag döntött arról, hogy a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottságába Simon Dezső és Gaskó István mandátumát erősíti meg munkavállalói képviselőként.

A **második** napirend keretében az Ingatlan Igazgatóság képviseletében dr. Zih Szilvia munkáltatói előterjesztést adott át a Békéscsaba sportingatlan tervezett értékesítésével kapcsolatban. Gyenes Tibor, a Vagyongkezelő Zrt. Ingatlanhasznosítási Igazgatója szóbeli kiegészítésében ismertette a két ajánlatot. Részletesen szólt a háttértárgyalásokról és a különbségekről. Döntést a következő ülésen hoz a testület.

Ezt követően a „BVSC sportingatlanok hasznosítása bérleti szerződéssel” előterjesztést tárgyalta a KÜT. A testület a bérleti szerződés megkötését azzal a kikötéssel támogatta, hogy a MÁV Zrt. üzleti érdekeinek kell érvényesülni a bérbeadás során. Igény szerint a jövőben biztosítani kell a vasutas érdekképviseletek tömegsport rendezvényeinek lebonyolítását, illetve a MÁV csoport munkavállalói számára a létesítmények kedvezményes használatát az arcképes igazolványuk felmutatásával.

**Harmadikként** a MÁV Zrt. 2010. évi szociális segély- és munkabérelőleg-keretének felosztására és szabályozására tett javaslatot Dorozsmai Éva folyamat- és működésfejlesztés vezető. Az első féléves keretet osztják ki, a 2009. december 31-i létszám alapján. A KÜT elfogadta a szabályozást és a felosztás módjára tett javaslatot. Ahol nem működik üzemi tanács, ott a KÜT munkabizottsága dönt a kérelmekről.

A **negyedik** napirend során Zsoldos Marianna adott tájékoztatást a Kollektív Szerződés megkötésének és a bértárgyalás előzményeiről, majd Nemeskéri-Kutlán Endre kitért a fontosabb változásokra. Az igazgató bemutatta azt az elismerő oklevelet, melyet 2009-ben a „Megújuló emberért” rekreáció terén kifejtett tevékenységéért kapott a MÁV Zrt.



- Állítólag a nadrágszif ára is 35%-kal emelkedett! (Szmodis Imre grafikája)

# Új ügyvezető igazgató az IK Kft. élén

A MÁV Ingatlankezelő Kft. új ügyvezető igazgatója, **Benedek Zoltán** 2010. január 29-én ismerkedő megbeszélésre hívta a Vasutasok Szakszervezete Titkári Testületének tárgyaló-delegációját. A bemutatkozást követően az ügyvezető igazgató elmondta, nem idegen számára a közlekedés, az ingatlangazdálkodás. Jónak tartja a hagyományok megtartását és tartalmas együttműködést kíván kialakítani a szakszervezetekkel. Tárgyalásokra valós számokon alapuló tényeket kíván előterjeszteni, nem híve a szükségtelen tárgyalásoknak. Tudja, mennyi minden hatással van a munkavállalók közérzetére, ezért fontosnak tartja, hogy közvetlenül és közvetve is találkozzon a Társaság munkavállalóival.

Tárgyalódelegációnk elmondta, készen állunk a tartalmas együttműködésre. Az a kérésünk, hogy a munkavállalók becsületesen végezhessék munkájukat, a munkáltató pedig becsülje meg őket, növelje a reálkereseteket. Lehetőleg legyen biztos munkahely, hétfői családi ebédkor a munkavállalónak ne szoruljon össze a gyomra attól, hogy másnap mi várja a munkahelyén, ugyanis több éve a létszámleépítéstől kell rettegni. Megfelelő bérfejlesztés legyen, mert évek óta az infláció felét sem éri. Érdekünk, hogy a Társaság eredményes üzleti évet zárjon.

Hollik Miklós

VSZ IK Titkári Testület vezetője

## MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírlevél

Központi Üzemi Tanács ülése  
2010. január 20.

**Elsőként** megjelent a MÁV Ingatlankezelő Kft. új ügyvezető igazgatója, rövid bemutatkozás következett. A következő napok az átadás-átvétellel telnek majd, ám előbb meg kívánja ismerni a Társaság feladatait, működését.

**Másodikként** 2010. első félévi KÜT-ülések ütemtervét állítottuk össze.

**Harmadikként** a KÜT elnök beszámolóját hallgattuk meg 2009 eseményeiről. Mozgalmas, tartalmas évet zártunk. A beszámolót a KÜT tagjai egyhangúlag elfogadták.

Hollik Miklós  
KÜT-tag

## VBKJ Utasítás-egyeztetés a MÁV IK-nál

**2010. JANUÁR 13-ÁN A MÁV INGATLANKEZELŐ KFT. SZÉKHÁZÁBAN A SZAKSZERVEZETEK ÉS A MUNKÁLTATÓI OLDAL EGYEZTETETT A 2010-RE KIADOTT VBKJ UTASÍTÁSRÓL A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TITKÁRI TESTÜLETE KEZDEMÉNYEZÉSÉRE.**

Az egyeztetéssel nem módosulnak a kitűzött határidők, így a munkavállalók a rendszer elemeit tartalmazó formanyomtatványokat időben ki tudják tölteni.

Kértük a munkáltatói oldal vezetőjét, **Szűcs Judit** humánigazgatót, hogy az Utasítás 4.2. pontjában a jogosultság korlátozása alatt felsorolt „nem jogosultak a VBKJ igénybevitelére” felsorolásában a „30 napot meghaladó folyamatos fizetett hiányzáson lévő munkavállalók” szakaszban a 30 napot 90 napra változtassák. Mindannyian tudjuk, a munka-

vállalók több okból nem akarnak elmenni betegállományba. Öngyógyítást, otthoni gyógyító kúrát tartanak, van, amikor nincs hatása, el kell menni betegállományba, ami néha hosszabb időre tologdik ki, mint 30 nap. Az alacsony táppénz mellett a VBKJ keretösszegének csökkentése még nehezebbé teszi a családok életét.

A második javaslatunk a próbaidővel kapcsolatos, ugyanis a próbaidő alatt álló munkavállalók csak a próbaidő leteltétől válnak jogosulttá. Ha a munkavállaló a próbaidő után a Társaság munkavállalójaként dolgoz-

hat, akkor egyrészt bizalom van iránta, másrészt a próbaidő alatt is a társaság eredményeit javította. Ebben az esetben visszamenőleg a próbaidőre is kaphassa meg a VBKJ esedékes keretösszegét, ne kerüljön hátrányos helyzetbe. A humánigazgató elmondta, ebben, mint Munkáltató, az új ügyvezető igazgató dönthet. Ha megérkezik, kérésünkről a Munkáltatót tájékoztatni fogja. Mi azt kértük, támogassa is a kérésünket.

Hollik Miklós, VSZ IK Titkári  
Testület vezetője

## PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

**Az MSZOSZ DÉL-ALFÖLDI REGIONÁLIS KÉPVISELETE – TEKINTETTEL AZ MSZOSZ 2010-BEN ESEDÉKES KONGRESSZUSÁRA, PÁLYÁZATOT HIRDET „SZAKSZERVEZETI JÖVŐKÉP, SZAKSZERVEZETI REFORMOK” CÍMMEL.**

### Pályázati feltételek:

1. A pályázaton az MSZOSZ-hez tartozó tagszervezetek 35 év alatti tagjai jogosultak részt venni.
2. A pályázatban a magyar szakszervezetek, illetve az MSZOSZ középtávú kihívásaira történő válaszokat, reform-értékű lépéseket, a lehetséges megoldásokat kell megfogalmazni.
3. A pályázatban elvárt főbb témakörök a következők: tagszervezés, szakszervezeti struktúrák, szociális párbeszéd, érdekegyeztetés, kollektív tárgyalások, szakszervezeti képzés, oktatás, szakszervezet információs

tevékenysége, szakszervezeti szolgáltatások fejlesztése, szakszervezetek pénzügyi gazdálkodása, továbbfejlesztése, javaslatok a szükséges reformok végrehajtására.

4. A pályázatot kizárólag írásban, ajánlott levélben, maximum 10 oldalon lehet benyújtani a következő címen: MSZOSZ Dél-alföldi Regionális Képvisellete, 6000 Kecskemét, Katona József tér 18. (A pályázat benyújtása jellegével történik, a pályázó nevét, elérhetőségét zárt borítékban kérjük a pályázat mellé csatolni.)

5. A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 15.

6. Pályázatok értékelése, díjazása:  
A beérkezett pályamunkákat 5 fős – az MSZOSZ Rkt. által felkért – zsűri értékeli. Tagjai: MSZOSZ elnöke/alelnöke, MSZOSZ Bács, Békés, Csongrád képviselővezetők, Kisgyörgy Sándor, az ETOSZ igazgatója.

Eredményhirdetés: 2010. április 30.

7. A pályázat kiírója a beérkezett pályamunkák legjobb javaslatait, ötleteit összegzi és kiadványban jelenteti meg.

Az első 10 helyezett térítésmentesen részt vehet a DKMT Euró-régió 2010. évi Nemzetközi Ifjúsági Táborában.

MSZOSZ DÉL-ALFÖLDI Rkt.

## Ifjúsági tisztújítás Szombathelyen



2010. január 27-én a VSZ Ifjúsági Tagozata helyi csoportja választói értekezletet tartott Szombathelyen. **Horváth Csaba**, a VSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője megérkezéséig (két órát késett a vonata felsővezeték-szakadás miatt) **Papp Zoltán** területi képviselő mutatta be röviden a területet, a lehetőségeket és feladatokat. A tájékoztató után **Varga Tünde** területi ifjúsági vezető értékelte eddigi tevékenységét. Beszámolójában kiemelte munkája nehézségeit és eredményeit.

A beszámoló után egyhangúlag választottuk meg **Rózsás Mihályt** területünk ifi vezetőjének, aki Zalaszentiván állomáson dolgozik forgalmi szolgálattevőként. Munkájához sok sikert és kitartást kívánunk!

Illásné Polgárdi Erika

# A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE MONTENEGRÓI ÜDÜLÉST SZERVEZ TAGJAINAK

Montenegró egyik legszebb fürdőhelyén  
**SUTOMORÉN**  
2010-BEN 10 ÉJSZAKÁS TURNUSOKBAN

|                        | 2 fős<br>szobákban | 3 fős<br>szobákban | 4 fős<br>stúdióban | 5 fős<br>apartmanban |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| július 1-11.           | 180                | 270                | 350                | 450                  |
| július 11-21.          | 180                | 270                | 350                | 450                  |
| július 21-31.          | 200                | 300                | 450                | 550                  |
| július 31-aug. 10.     | 200                | 300                | 450                | 550                  |
| augusztus 10-20.       | 200                | 300                | 450                | 550                  |
| augusztus 20-30.       | 180                | 270                | 350                | 450                  |
| augusztus 30-szept. 9. | 140                | 210                | 250                | 400                  |

A szállás költsége az adott lakrésze értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni.

A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

A csoportok indulása a fenti időpontoknál egy nappal korábban történik.



Az utazás FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportos.

**Jegyeket** a résztvevők egyéni leg igényelhetnek a szolgálati főnökségeik útján.

**Fakultatív kirándulási** lehetőségek: Manastir OSTROG apátság megtekintése, kirándulás a kotori öbölbe, Budvába, Albániába.

**Helybiztosítás:** VSZ-tagoknak 20 euró/fő, nem VSZ-tagoknak 25 euró/fő, gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

**Jelentkezéskor** a VSZ-tagok előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja a fekvőhely árát, szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

**Jelentkezni lehet:** VSZ alapszervezetek titkárainál és **Mári Gábornál**, a VSZ Szeged Területi Képviselőt.

Telefon: 06/15-23, 06/15-24, 30/9321-287, 62/429-698

Vasutasok Szakszervezete  
Területi Képviselő Szeged

## A pulykapénz

**SOKAT GONDOLKODTAM, MITŐL PULYKAPÉNZ A PULYKAPÉNZ? RÁJÖTTEM. ATTÓL, HOGY MÉRGES TŐLE AZ EMBER, MÁRMINT AKI NEM KAPOTT. ILYEN PÉNZEKET OSZTOGATTA A GYSEV-NÉL JANUÁRBAN.**

Okos vezetői vannak a GySEV-nek, mint a királyok, „oszd meg és uralkodj” szisztémában törekedve tartják a dolgozókat olyan helyzetben, hogy még véletlenül se menjenek jó hangulatban dolgozni. Pedig az ilyen ínséges időkben bizony fizetésemeléssel ér fel a jókedv.

Sajnos nálunk igencsak rossz a hangulat, az új menetrend szülte belső feszültség tönkreteszi az embereket. Sopron Rendezőben vidéki kontra soproni elment van. Lecsökkentették a munkaidőt 11 óra 30 percre, hogy el tudják érni a vonatot a vidékiek, így a soproniak is csökkentett munkaidőben vannak. Sajnos ezzel a menetrenddel nemigen



lehet olyan munkaidőbeosztást készíteni, amitől újra 12 óra lenne a munkaidő. Úgyhogy keresnünk kell valami megoldást erre is.

A Kollektív Szerződésünk megszületett, de ettől nem vagyok elragadtatva, maximum annyira, hogy a tavalyi megállapodásban foglaltakat maradéktalanul betartották, mert mi betartattuk.

Új munkavédelmi szabályzatot adtak ki. Csak egyetlen pontot nehezményezek ebben, hogy rohanó világunkban olyan eszköztől fosztanak meg bennünket, ami a jelen kor vívmánya, ez pedig a mobiltelefon. Tudom, hogy voltak évek, amikor még álmunkban sem gondolhattuk, hogy egy kézben tartott ketyerével a világ bármely pontjára telefonálhatunk. De most ezt a lehetőséget el kívánják venni tőlünk. Bármelyik pillanatban, nem közvetve, hanem közvetlenül kaphattunk híreket szeretteinktől. Vegyünk csak egy példát: A gyereket ha-

za kell hozni az iskolából, mert megbetegedett. Tudtunk intézkedni nagymama-nagypapa segítségével az elhelyezésről. Azt állítják, elvonja a figyelmünket a munkáról.

Voltak olyanok is akik túlzásba vitték, de nem kellene általánosítani. És van egy érdekessége a szabálynak: csak a magántelefont tiltja, a munkahelyit nem. Így a mozdonyvezetőnek kiadott mobilok használhatók. Ott ugye nem vonja el a figyelmet?

Sajnos megint eljutunk a társadalmi egyenlőtlenségekhez, az egyiknek szabad, a másiknak nem. Ez nem olyan politikai „filing”? A gazdagnak szabad, a szegénynek meg az ág is húzza....

**Nagy Dénes**

VSZ GYSEV Soproni  
Alapszervezet titkára

## Álláshirdetés

Nyugat-európai vasúti berendezésgyártókat képviselő magyar cég keres gépész- vagy közlekedési mérnököt angol nyelvtudással képviselői, illetve gyártás menedzseri munkakörbe. Jelentkezés a 06-20/996-58-17-es telefonon.

# Változott az üdülési csekk igénylésének rendszere

A VASUTAS NYUGDÍJASOK MEGBECSÜLÉSÉRE ÉS ÉLETHELYZETÜK JAVÍTÁSÁRA A MÁV ZRT. 2010-BEN IS TÁMOGATJA ÜDÜLTETÉSÜKET. A JOGOSULTAK KÖRE AZONBAN MÓDOSULT, AZ ÜDÜLÉSI CSEKK IGÉNYLÉSÉNEK MÓDJA PEDIG MEGVÁLTOZOTT.

Ezt a feladatot az elmúlt két évben a MÁV megbízásából a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (ONYSZ), majd a MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatóság üdültetési egysége végezte. A nyugdíjasok az igénylőlapot kitöltve, személyesen, postán, faxon és megbízott útján is eljuttathatták az üdültetési egységhez. A csekk odaítéléséről bizottság döntött. Kedvező döntés esetén a csekket személyesen lehetett átvenni Budapesten, a Kerepesi út 3. szám alatti – a volt budapesti MÁV Igazgatóság – MÁV épületben.

Mi az, ami változott?



Elsősorban a jogosultak köre. 2010-ben üdülési csekkre azok a vasutas nyugdíjasok jogosultak, akik a MÁV-tól, illetve a MÁV Zrt-től mentek nyugdíjba és saját jogú öregségi nyugdíjban részesülnek, legalább 25 évi, rokkantság esetén 15 évi szolgálati idővel rendelkeznek, továbbá, akik 2008-ban és 2009-ben nem részesültek üdülési csekk juttatásban és más szervezettől 2010-ben sem részesülnek.

Fontos tudnivaló, hogy az üdülési csekk iránti kérelmet kizárólag a „kérelem üdülési csekk juttatáshoz” című formanyomtatványon, a kért mellékletekkel együtt, postán lehet megküldeni az alábbi címre: MÁV Zrt. Nyugdíjas üdültetés 1940 Budapest.

**Határidő: 2010. március 31.** A formanyomtatvány a VSZ ONYSZ-hez tartozó nyugdíjas alapszervezeteknél is hozzáférhető, de letölthető a [www.mav.hu](http://www.mav.hu) internetes oldalról is. Érdeklődni a +36/1/511-2222-es telefonszámon is lehet. A hibásan, hiányosan, nem megfelelő adatokkal kitöltött és/vagy a kötelező mellékletek nélkül, illetve az előírt határidő után érkező kérelmeket a bizottság nem bírálja el.

Visi Ferenc

## Száz éves a Testvériség SE

MAGYARORSZÁGON A HUSZADIK SZÁZAD ELEJÉN GOMBAMÓDRA SZAPORODTAK A VASUTAS SPORT-EGYESÜLETEK. BUDAPESTEN AZ EGYKORI ISTVÁNTELKI MÁV FŐMŰHELY DOLGOZÓI – A MŰHELYFŐNÖK TÁMOGATÁSÁVAL – 1909 VÉGÉN ALAKÍTOTTÁK MEG A TESTVÉRISÉG SPORTEGYESÜLETET, AMELY LABDARÚGÓ, BIRKÓZÓ ÉS ATLÉTIKAI SZAKOSZTÁLYVAL KEZDTE MEG MŰKÖDÉSÉT.

A megalakulás utáni évtizedekben újabb sportágakkal – kerékpáros, ökölvívó, tenisz, vívó, úszó, céllövő, vitorlázó repülő és evezős – bővült a szakosztályok száma. Labdarúgás-

ban a felnőttek az amatőr, az ifik a Budapest bajnokságon szerepeltek sikeresen.

Birkózásban a húszas és harmincas években a magyar élvonalhoz tartoztak a Testvériség SE legjobbjai. Gyarmati Pál 1930-ban a brüsszeli Európa bajnokságon második lett. Bede Lajos vasutas és magyar bajnoki címmel büszkélkedett és ő is tagja volt a válogatottnak.

A második világháború utáni években újabb sportágakkal – női torna, sakk, súlyemelés, röplabda, asztalitenisz, kézilabda, később természetjáró, galambász, biliárd, autós – bővült a szakosztályok száma.

A sportágak közül súlyemelésben és női tornában értek el kiemelkedő sikereket. A súlyemelő Szarvas Gábor az Európa és Világ-bajnokságokon többször végzett dobogós helyen, továbbá Bakos Károly, Nagy Róbert, Csimeki Péter értek el kiemelkedő eredményeket. Női tornában Zoller Mária volt a leg-

eredményesebb versenyző. Ő a magyar válogatottban is helyet kapott. Az ötvenes és hatvanas években az Elem utcai sportcsarnokban egész évben nagyüzem volt.

A labdarúgó szakosztály külön fejezetet érdemel. Voltak évek, amikor nyolc csapat is szerepelt a különböző bajnokságokon. Jelenleg mintegy 80 gyerekek foglalkoznak három korosztályban.

Az idősebbek az öregfiúk és az Old Boys bajnokságon vesznek részt.

A Testvériség Sportegyesület 100 éves történetének legnagyobb sorsfordulóját nem a két világháború, hanem 1993-ban a bázis válalat, az egykori Istvántelki Főműhely megszűnése jelentette.

Azóta a verseny- és a tömegsport aránya jelentősen megváltozott. Ma az egyesület elnökségének – Illés József elnökkel az élen – a működés fenntartásáért folytatott küzdelem jelenti a legnagyobb kihívást. Az utánpótlás nevelése mellett előtérbe került a szabadidős sport, a természetjárás és a kirándulások, melyeken a VSZ ONYSZ nyugdíjas alapszervezetének tagjai is részt vesznek.

VF.

## A hosszú élet titka

**BÍRÓ LAJOS** BÁCSI A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE EGYIK LEGIDŐSEBB TAGJA, 2010. FEBRUÁR 1-JÉN ÜNNEPELTE 100. SZÜLETÉSNAPOJÁT. EBBŐL AZ ALKALOMBÓL A VSZ ÉS A KISÚJSZÁLLÁSI NYUGDÍJAS ALAPSZERVEZET KÉPVISELŐI KÖSZÖNTÖTTÉK KUNHEGYESEN LEVŐ LAKÁSÁN, ÉS ÁTADTÁK SZAKSZERVEZETÜNK JÓKÍVÁNSÁGAIT.

A meghitt beszélgetés során Lajos bácsi elmesélte, hogy 1946. október 2-án került a MÁV Budapest Rákospuszta Hidműhelyhez kőművesként, majd három napra rá belépett a Vasutasok Szakszervezetébe. A háborút követő újjáépítés nehéz időszakát élte. Távol a családtól a megrongálódott

vasúti hidak helyreállításán dolgozott. Sátorlajuhelytől Szombathelyig számtalan vasúti híd és mozdonyfordító korong őrizte munkájának nyomát. Kérésére, hogy közelebb legyen családjához, 1951-ben áthelyezték a Kisújszállás PFT Kunhegyes XI. számú főpályamesteri szakaszra, ahol nyugdíjba vonulásáig hidász kőművesként dolgozott.

Jelenleg napjait pihenéssel, tévé nézéssel tölti. A focimeccseket mindennap megnézi, sokszor még éjfélig is képes fent maradni egy-egy jó meccs kedvéért. Huncut mosollyal a szája sarkában elárulta, hogy leginkább a látványos, technikás olasz labdarúgást szereti és a Juventusnak drukkol, elmentében az unokájával, aki Milan szurkoló.

A beszélgetés végén rákérdeztem, hogy szíriente mi a hosszú élet titka?

– Egy egész életen át tartó becsületes munka. – válaszolta száz év tapasztalatával a háta mögött.

Kiss Tibor



# Emléktöredék egy öreg vasutas életéből

Ebben az időben az áthelyezések a korábbi rendszer gyakorlatának megfelelően a szolgálati érdekeknek megfelelően, a dolgozók megkérdezése nélkül történtek. Igaz, hogy olyan fizetésünk volt, hogy bárhová kerültek, a fiatal vasúti tisztek válogathattak a teljes ellátást ígérő albérletek között. Egyébként az infláció elszabadulása előtt a havi fizetésem 199 pengő volt. (Édesapámé kb. 30-35 pengő!)

A „felszabadulás” után azonban olyan ütemben inflálódott a pengő, hogy 1946. augusztus 1-jén, a forint bevezetésekor 1 forint átszámítási értéke 28 nullával ékesített 1 pengővel volt egyenértékű.

Szarvason is rövid ideig tartózkodtam, mert *Kugyela Miska* barátom is visszakérte magát Kecskemétről szülővárosába, Szarvasra.

Ezért 1945 január végétől 1948 szeptemberéig, a tiszti tanfolyamra való berendelésig Orosházán voltam tényleg felvigyázó és forgalmi szolgálattevő. Ha reggel megkaptuk a fizetést, azonnal elkértük magunkat vonatmentes időben a közeli boltba valamit vásárolni, mert néha estig a fizetés 25-30%-kal ért kevesebbet 1946 első felében.

Szakszervezeti pályafutásom is Orosházán kezdődött. A Magyar Vasutasok és Hajósok Szabad Szakszervezetének helyi csoportja 1944. december 1-jén alakult meg. A szervezésben *Salgó Lajos* bácsinak volt oroszánrésze. Ő emigrációból Orosházára került öreg segéd tiszt volt és járta a szakszervezeti mozgalmat. Pénztáros az én keresztapám – *Machula Gyula* raktáros – lett és az első szakszervezeti könyvem is ő írta alá. A megalakuláskor nem voltam Orosházán, de a „helyi csoport” kb. 600 tényleges és nyugdíjas vasutast ölelt fel a Békéscsaba, Szentés és Szarvas, illetve Hódmezővásárhely által határolt területeken, illetve szolgálati helyeken.

Egyébként a szakszervezetbe szinte mindenki belépett és a bizalmiak által ha-

**A MAGYAR VASUTAS 2009. DECEMBERI SZÁMÁBAN INDÍTOTTUK ÚTJÁRA DR. KUN DEZSŐ ÖNÉLETRAJZI ÍRÁSÁT, AMELYET MÉG 2008 TAVASZÁN JUTTATOTT EL SZERKESZTŐSÉGÜNKHÖZ. A SZERKESZTÉSSEL TISZTELGÜNK DEZSŐ BÁCSI EMLÉKE ELŐTT.**

vonta hozott bélyeget önkéntesen fizettük. Ez a rendszer szoros kapcsolatot jelentett a vezetőség és a tagság között. Ezenkívül havonta volt taggyűlés, az állomás mellett lévő és a vasút által újjáépített romos Pintér kocsmában. Ezt társadalmi munkában hoztuk helyre és a kb. 150 személyes nagyteremben még színpadot is emeltünk. *Szabó Gyurka* bácsi, árupénztáros vezetésével a fiatalok színjátszó csoportot alakítottak. Egy Csehov darabot még a város művelődési házában is előadtunk. Nem volt televízió, az emberek ki voltak éhezve az információkra és ez volt az élénk szakszervezeti élet alapja.

1945 januárjában jelentkeztem felvételre a városi kommunista pártba. Ebben az időben a kommunista párt vezetése „a 19-esek” kezében volt. *Szemenyei Pali* bácsira, aki cipész volt, még ma is emlékszem. *Birkás Imre* is megbecsült ember volt a városban. Kb. két év múlva, 1948 elején Rákosi emberei foglalták el a pártot és a 19-eseket mind leváltották.

Megjegyzem, Apám és hét nagybátyám mind a kommunista párt tagja volt. Közöttük az illegális mozgalom meghurcolt tagjai is voltak. A pártba való jelentkezésem ennek hatására és nem „ideológiai tisztánlátásom” alapján történt.

A városi taggyűlés felvételemet azzal utasította el, hogy nem végeztem még pártmunkát és vasúti tiszt vagyok. Később júniusban – plakátragasztási társadalmi munka után – mégis felvettek. Sőt 1948 elején már hathetes pol.gazd.tanfolyamon is részt vettem, levelező formában a vasúti szabadnapjaimon.

Már nem emlékszem a pontos dátumra, de hamarosan szakszervezeti választásokat tartottak. A szociáldemokrata és a kommunista párt között országsszerte késhegyig menő küzdelem folyt.

A kommunista párt engem jelölt szakszervezeti titkárnak, és legnagyobb meglepetésemre a sokkal idősebb és tapasztaltabb *Bálint Balázs* szociáldemokrata vonatvezetővel szemben engem választottak meg. Ez valószínűleg *Salgó* bácsinak volt köszönhető, aki sokat tanított és egy ízben még 1945-ben a városi Alföld szálló nagytermében megtartott városi rendezvényen egy előadás megtartására is rávett. A „magyar jövőért” címmel tartottam életem első előadását, amely előtt hetekig nem tudtam aludni az izgalomtól. A rendezvényen sok vasutas is ott volt és ez később a szakszervezeti választásnál is befolyásolhatta őket.

A politikai helyzet zavaros volt és a bizonytalan körülmények miatt mindenütt a tapasztalatlan „húszéveseket” tolták előre. Mi pedig a „hályogkóvács” bátorságával végeztük a szakszervezeti munkát. Havonta taggyűlés Orosházán és közben 12/24-ben a forgalmi szolgálattevői munka. Érdekes és izgalmas idők voltak. Hamar megedződünk. Sok érdekes dologról tudnék mesélni, de csak 1945. május elsejét említem meg. Éjszaka pályakocsival mentünk ki a komlói vonal mellett lévő zsidó temetőbe. Az elvadult orgonabokrokat alaposan megritkítottuk és reggelre az állomás minden ajtaja és ablaka köré virággirlandot szegeztünk fel. *Varga Laci* barátom 4 soros versiké-



dr. Kun Dezső

ket szerkesztett május elseje dícsőítésére, és ezeket a nagyméretű rajzlapokat is felragasztottuk a falakra.

Ez a fiatalok által szervezett akció nagyon tetszett a május elseji ünnepségeket még nem ismerő embereknek.

Az iskolában a „madarak és fák” napját ünnepelték május elsején és nem tanultunk ennek a napnak mozgalmi jellegéről.

Az érettségizett vasutas fiatalok számára a *Baross Gábor* által alapított vasúti tiszti tanfolyam elvégzése volt a legfontosabb célkitűzés.

Én is nagyon büszke voltam, hogy 1948. szeptember 1-jével felrendeltek Budapestre a Luther utcai intézetbe.

Mielőtt a tanfolyami élet érdekességeiről beszélnek, vissza kell kanyarodnom 1946-hoz. A mai nemzedék már csak hallomásból ismeri a „B-listázások” történetét.

A háború után a kormány hozott egy 5000-es rendeletet a vasutas munkavállalók felülvizsgálatáról. Ennek részben az volt a célja, hogy a rendelet 2. pontja alapján politikailag nem elfogadható és kétes múltú alkalmazottaktól megszabaduljanak. Elsősorban kiszűrték ennek a pontnak alapján azokat, akik nyilasok voltak, vagy nyíltan elbocsátották azokat a jó szakembereket is, akik a háború alatt az igazgatóságokon a katonai forgalom irányításával foglalkoztak.

(Folytatjuk.)

A VADNYUGAT VASÚTJAI NEMCSAK PÉNZT TERMELTEK, HANEM INFRA-  
STRUKTÚRÁJUKKAL, GYORSASÁGUKKAL, TÚZEREJÜKKEL A HADI MÉSZÁRLÁS-  
BAN IS JELESKEDTEK.

A VASÚT ELSŐ TELJESKÖRŰ KATONAI HASZNÁLATÁRA AZ AMERIKAI POL-  
GÁRHÁBORÚBAN KERÜLT SOR.

# A páncélvonatok

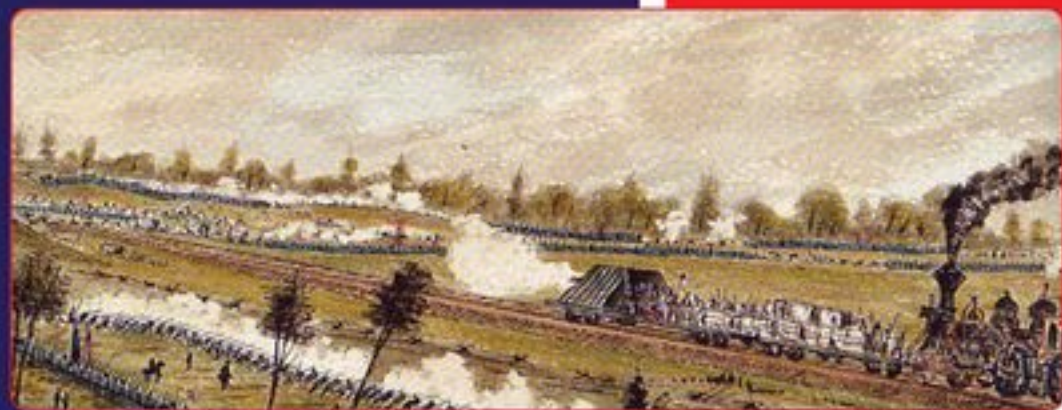
## Gyalog?

Az első felfegyverzett, rögtönzött szerelvényeket az osztrákok építették 1848-ban illetve az angolok 1859-ben.

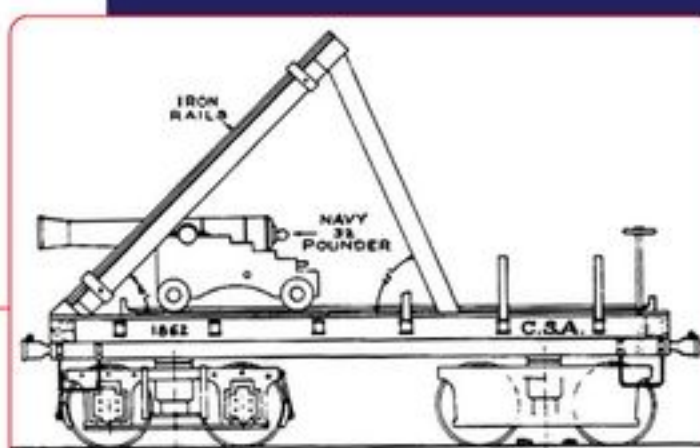
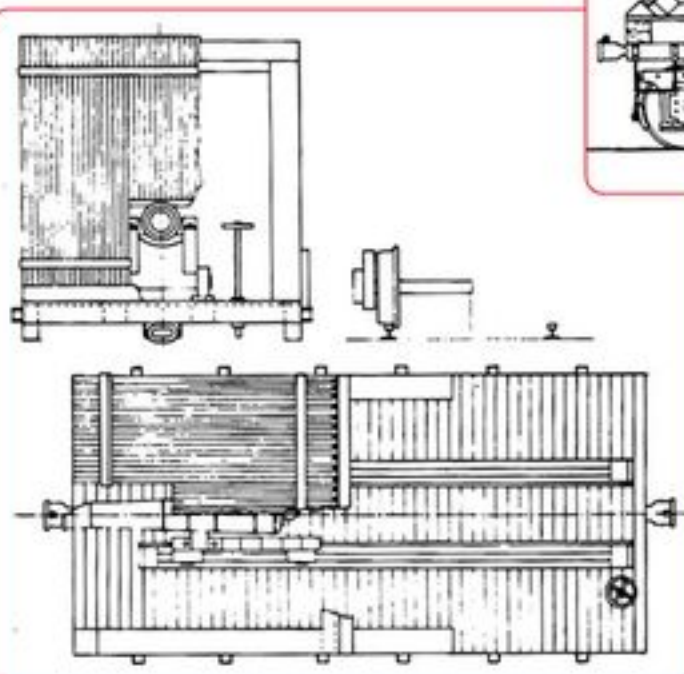
A vasút teljeskörű katonai használatára az amerikai polgárháborúban került sor. *Joseph Hooker* (1814-79) tábornok a 22000 főt számláló haderejét vasúton szállította Washingtonból Bridgeportba. Ha ezt a 1168 mérföldet (majdnem 1880 km) gyalogosan kellett volna megtenniük, több mint egy hónapba telt volna és a sereg kimerült volna az út végére. A vasútnak köszönhetően azonban hét nap alatt sikerült a csapatokat átdobni az új helyre.

Az első felfegyverzett vonatot a polgárháborúban az északiak alkalmazták Baltimore-tól a déli szabotőrök el-

Áttörési kísérlet Savage-nél. 1862. június. A szerelvényt, amely MacGruder vezérőrnagy utasítására Richmond felől halad, szabvány vasúti mozdony továbbítja. Egy földbevágásból robog elő az Unió csapatai felé; a déliek ezzel a hadmozdulattal meg tudták volna törni az Északia-  
kat, ha a szerelvény első kocsiján lévő ágyú forgatható lett volna. Megfigyelhető az oldal acél pajzs és a gyapotborítású „mesterlövész” vagon. A kép *Robert Sneden* vázlatja.



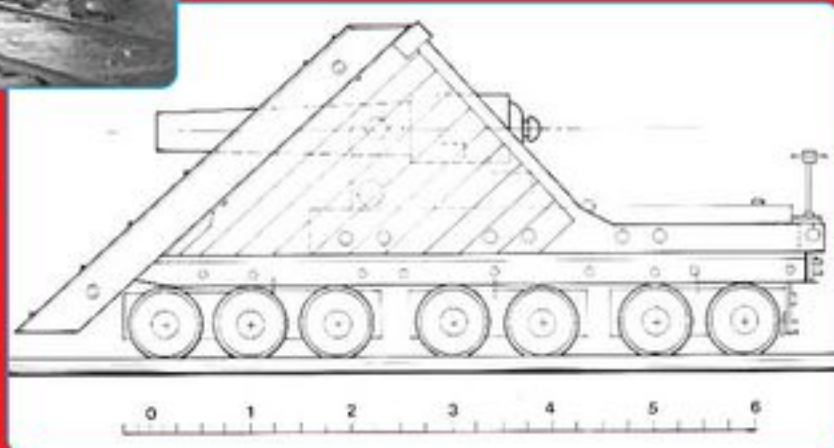
len. Tüzérséget először a déliek építettek a kocsikra, *Lee* tábornok parancsára, a haditengerészet tisztjei egy 32 fontos tarackot építettek egy 4 tengelyes kocsira. A kocsi védelmét lejtősen egymásra rakott sínzálakkal oldották meg. Az uniós sereg előbb Parrot ágyút, majd később 13 hüvelykes mozsarakat rakott vasúti kocsikra. (Ennek hatására a porosz-francia háborúban használtak páncéltarackot és 140 mm-es löveggel ellátott vonatokkal Párizs ostromakor.)



Tüzérséget először a déliek alkalmaztak a vasúti kocsikon. *R. E. Lee* tábornok a következőkkel fordult Gorgas hadművelleti főnökhöz 1862. június 5-én: „Lehetséges-e a York folyó mentén való haladás elősegítésének céljára nehézfegyverzetet, ágyúkat ráhelyezni vagonokra, amelyek teljes egészében acélborításúak? Kérem, járjon utána, mit tehetünk!” *Brooks* hadnagy tervei szerint a négytengelyes kocsira épített 32 fontos tarack kilenc nap múlva, 1862. június 14-én állt hadrendbe. Az üteg parancsnoka *R. D. Minor* hadnagy volt.



Petersburgnál használt ostromágyú. A héttengelyes „vagon” oldalról is páncélozott, Parrotágyúval felszerelt. A kerek csapszegek az alsó részen azoknak a köteleknek a rögzítésére szolgáltak, amelyekkel a katonák mozgatni tudták a több mint 6 yard hosszúságú kocsit anélkül, hogy a déliek lokalizálhatták volna őket a mozdony hangjának alapján. A „lopakodó” löveg 1864-es építésű.



része lepattant anélkül, hogy sérülést okozott volna.

A (teljes) páncélvonat szerelvényének elején (az aknáknak, a kisiklás elleni védelemként is) egy „pőrekocsi”, utána

## Gőzkazánosan

A vonatok (a mindenkorai lehetőségeknek megfelelően) felépítésükben erődre hasonlítottak. A korabeli technológia egyrészt a páncélozott hadihajók építésének tapasztalatait, másrészt a gőzkazánok gyártási eljárásait utánozta. A szegecselés veszélyt is jelentett, ugyanis találat esetén a szegecses lemezszakadt fejei kartácsként röpöködtek a belső térben. A védetség fokozásáért idővel és technikai tudás szerint legömbölyítették a felületeket, a kellően megdöntött lemezekről ugyanis a lövedékek nagy

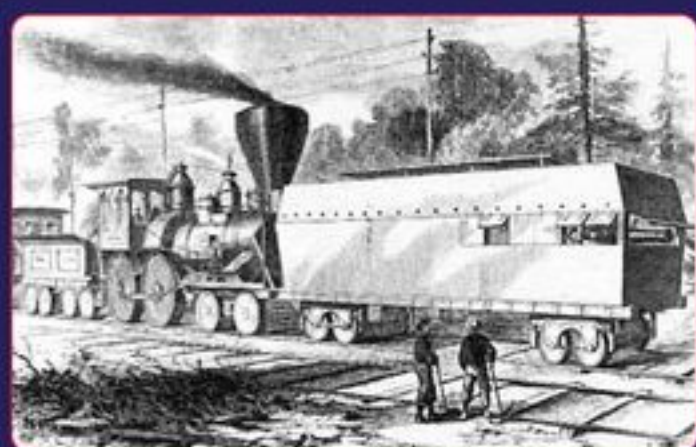
## Monitor-láz

A két híres immár páncélozott (minden későbbi csatahajó mintájára szolgáló) hajó, a déli Virginia-Merrimack és az uniós Monitor 1862. márciusi párviadala valóságos monitorlázba sodorta a feleket. A hadseregek tisztjei páncélozott vagonokért lobbiztak, megindult a vasút-monitorok egyedi építése, majd iparszerű gyártása.

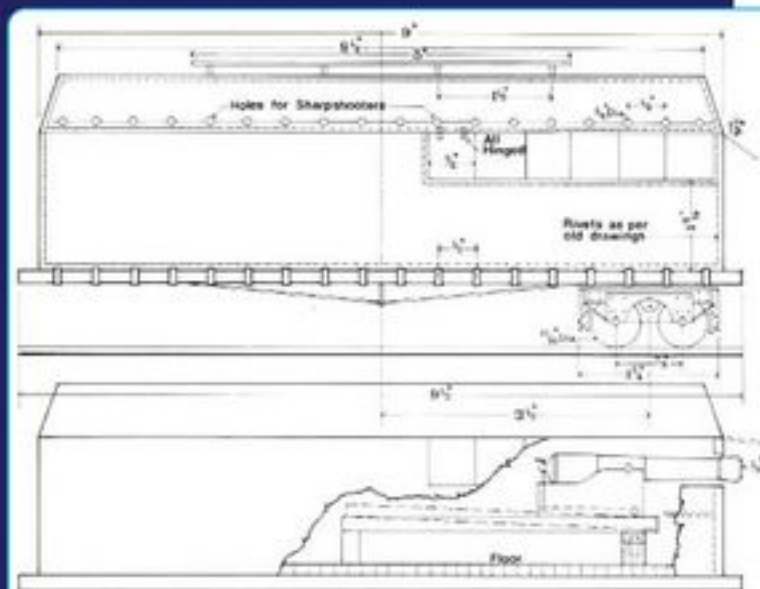
FN.

A HADI HASZNÁLATRA SZÁNT VASÚTI SZERELVÉNYEK HÁROM NAGYOBB VÁLTOZATÁT KÜLÖNBÖZTETIK MEG: PÁNCÉLVONAT (A SZEMÉLYZETET ÉS A FEGYVERZETET ZÁRT PÁNCÉLZAT VÉDI); VASÚTI LÖVEG (VASÚTI ALVÁZRA ÉPÍTETT, NAGY ŪRMÉRETŰ ÁGYÚK, MOZSARAK); FEGYVERES SZERELVÉNYEK (NÉHÁNY GÉPPUSKÁVAL FELSZERELT, FŐLEG CSA-PATOK VAGY ELLÁTMÁNY TOVÁBBÍTÁSÁRA HASZNÁLT VONAT).

## VASUTAK A VADNYUGATON 27. RÉSZ



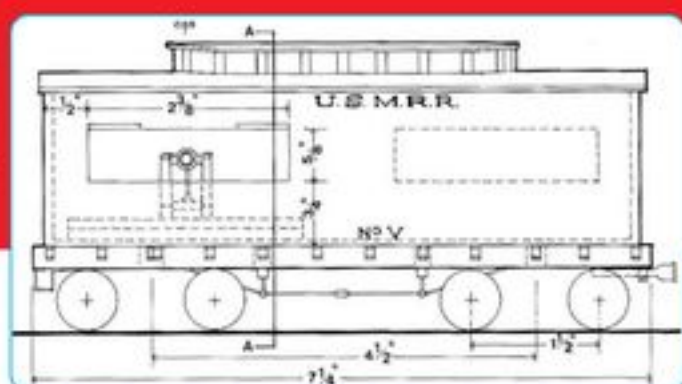
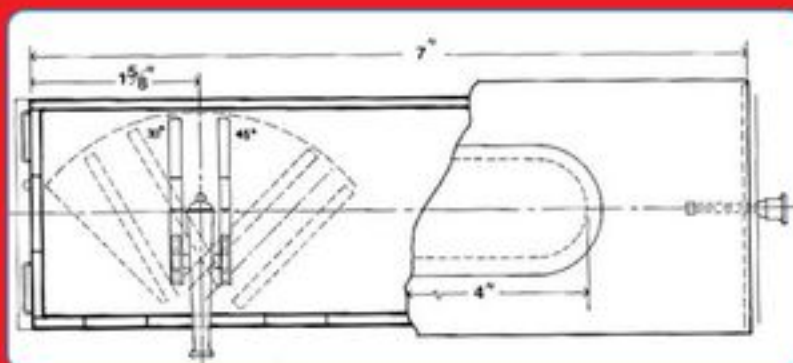
Hadi vagon. Valószínűleg a legélethűbb vázlat a William C. Russel tervezte harceszközről (harckocsiról); a Philadelphia, Wilmington&Baltimore vasútvonalon használták védelemként a támadások és a hidégetők ellen.



az ágyúkkal felszerelt „erődvagon” futott; ezután következett egy páncélburkolatú géppuskás vagon, majd a mozdony, amely mögé ismét egy géppuskás vagon került. A vonat végére egy páncélozott ellátó vagonot kapcsoltak, amely

szelvény stb. szállítása), illetve a taktikai küldetések teljesítése volt. Ez utóbbiak közé tartozott a felderítés. A gyorsaságnak különösen ezen feladatok végrehajtásakor volt jelentősége, amikor a vonat arra készítette az ellenséges csapatokat,

Elfordítható vasúti löveg. A két tizenkét fontos ágyúval „dolgozó” kocsit a B&O vasútvonalon használták a vonatok védelmére. Szabályos vasúti „pőrekocsira” épült. Nagy előnye volt, hogy balra 30 ill. jobbra 45 fokos szög között voltak képesek tüzerejük kifejtésére. Ennél a modellnél már a tüzelőállás füst- és gázmentesítésére is gondoltak a vasúti kocsi tetejére épített „szellőző berendezéssel”.



nemcsak hadi muníciót, hanem pályahelyreállító szerszámokat is szállított.

Kezdetben azonban még csak a „pőrekocsikat” erősítették meg homokzsákokkal, kazánlemezekkel; majd a haditengerészetnél megszokott fix illetve kötélrögzítéssel módon ágyúkat erősítettek az ugyanilyen típusú vagonokra. Mivel ezek gyalogsági ill. lovassági fedezet nélkül igen sérülékenyek voltak, gyalogos lövészek is kerültek a páncélvonatra, előbb egy kocsiba a tüzérséggel (egy korabeli riporter szerint ezek voltak a hermafrodita vagonok), később külön vagonokba.

### Előre törve

A páncélvonatok feladata a logisztikai támogatás (katonaság, fegyver, hadfel-

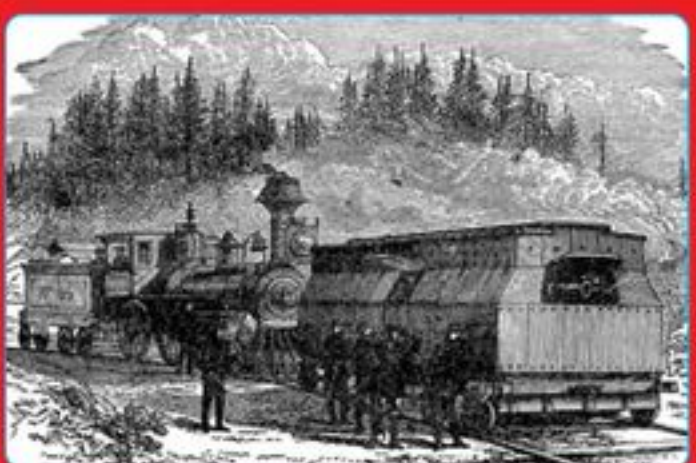
hogy tűzükkel elárulják erőik nagyságát és elhelyezkedését. Nagy jelentősége volt ekkor, hogy (az üldöző lovasságot lerázva) igen gyorsan az ellenkező irányba is tudtak manőverezni. Fontos

### A jövő

A páncélvonatok mintegy száz éven át „szolgáltak”. Az orosz polgárháború idején érték fénykorukat, a Vörös Hadseregnek 103 páncélvonata volt, amelyből 75 készült gyárban, a meghatározott tervek szerint. Az összes többi vagy a csapatoknál rögtönözték, vagy helyi tervek alapján gyártották le őket. A fehérek hadseregének 80 páncélvonat állt a rendelkezésére a konfliktus során. A legtöbb szerelvénnyel a Dél-Orosz Fegyveres Erők rendelkezett 1919 végén. Utoljára a hidegháború idején a Szovjetunió alkalmazott vonatok katonai szerepkörben, de már nem a klasszikus módon. Ezek a szerelvények az interkontinentális rakéták rejtésére, mozgatására és indítására szolgáltak. FN.

volt az előretörés, amelyet néhány fős személyzettel bátran végrehajthattak, s tartották addig magukat, amíg meg nem érkezett a területet elfoglaló gyalogság ill. lovasság. Ilyenkor „kosként” rohantak rá az ellenségre. Ha a vonatot gyalogosok támogatására alkalmazták, azok külön a mozgó erőd lövegeinek, géppuskáinak fedezete alatt változtatták helyüket. Mindez természetesen korlátozta a páncélvonatok felhasználási lehetőségeit, de növelte a mozgékony-ságukat, mert a szerelvény csak néhány kocsiból állt. Kisebb egységek mozgatására, ellenőrzésre, sebesültek szállítására használtak (külön mozdony nélküli) gőzhajtású kocsikat és kézi hajtású vasúti járműveket is.

Fehérvári Nándor



séget tett harcképtelenné – a háromból. Mivel a vonat mozgásképtelenné vált, a személyzet és a katonák leugráltak. McElwee bizonyosan kora legkiválóbb páncélos elleni lövése volt.

Páncélvonat. A Flok's Mill-i (közvetlenül Cumberland Maryland-tól keletre) csatában „vett részt” 1864. augusztus 1-jén.

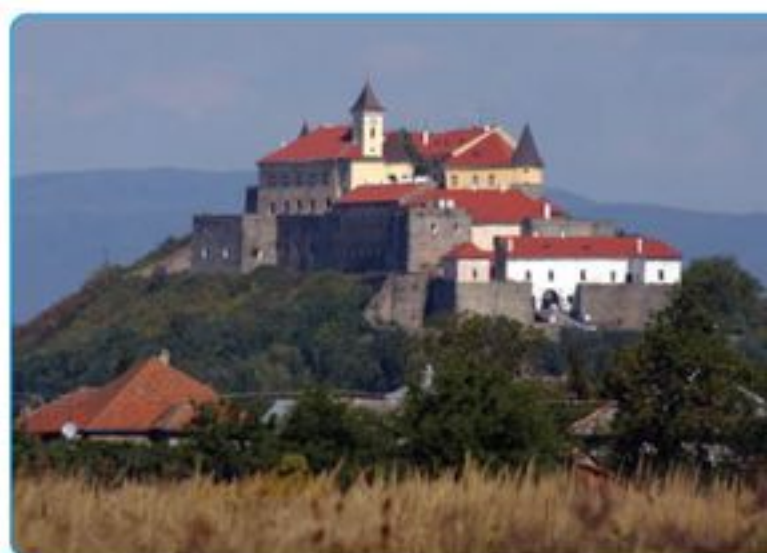
Az ütközet során az északi csapatokat támogató hadi vonat ad hoc ötlet volt, amely páncélozott háromágyús vasúti kocsiból, illetve négy lövész (karabély) számára „muskétaálló” zárt szállító kocsiból állt. A vonat legénységét külön ezred biztosította Peter B. Petrie kapitány alatt.

A csatában George McElwee, konföderációs lövész az első lövést a mozdony gőztartályára adta le – megbénítva ezzel a vonatot. A második lövéssel egy tüzéregy-

# Kirándulás Máramarosba és Kárpátaljára

**A** VASUTASOK SZAKSZERVEZETE DEBRECENI PÁLYAVASÚTI ÜZLETÁG TERÜLETI KÖZPONT TÁVKÖZLŐ- ERŐSÁRAMÚ ÉS BIZTOSÍTÓ-BERENDEZÉSI OSZTÁLY BIZTOSÍTÓBERENDEZÉSI ALOSZTÁLYÁN MŰKÖDŐ SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA A VSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETÉVEL, ANNAK DEBRECENI CSOMÓPONTI ALAPSZERVEZETÉVEL EGYÜTTMŰKÖDVE 2010. JÚNIUS 16. ÉS 20. KÖZÖTT ÖTNAPOS AUTÓBUSZOS KIRÁNDULÁST SZERVEZ MÁRAMAROSBA ÉS KÁRPÁTALJÁRA.

A **programban** szerepel a romániai oldalon Máramaros felé haladva Nagykároly, Szatmárnémeti, Nagybánya, Máramarossziget építészeti, történelmi és idegenforgalmi nevezetességeinek, Krácsfalván a máramarosi kapuk, Deszén a legszebb máramarosi fatemplom meglátogatása.



Az ukrainai oldalon Ungvár, Munkács, Beregszász, Huszt, Técső, Rahó, Körösmező városlátogatások mellett szerepel a programban az Ungváron, Munkácson, Huszton lévő várak megtekintése is. Dolhán felkeressük a Teleki kastélyt. A Keleti Kárpátokban megnézzük a Fekete-Tisza forrását a Tatárhágón, majd a honfoglaláskori magyarok bejövetelének helyszínéhez, a Vereckei hágóhoz, valamint Izán a ruszin kosárfonókhoz látogatunk el.

A **résztevőket** a falusi turizmus hálózatában lévő kényelmes magánházak 2 és 3 ágyas szobáiban helyezzük el Mezőváriban.

A Felső-Tiszánál Körösmező közelében, egy üdülőközpont egyik panziójában lesz a szállás. Mindkét helyen félpanziós ellátást biztosítunk. Részvételi díj az ötnapos útra: 50000 Forint/fő.

Az **autóbusz** június 16-án (szerdán) reggel 6.00 órakor indul Debrecenből. A távolabbi területekről jelentkezők az indulás előtti éjszakára foglaljanak szállást Debrecenben.

**Jelentkezési határidő: 2010. május 12.**  
a részvételi díj egyidejű befizetésével.

**Részletesebb tájékoztatás** a szervezőtől, Vass Zoltántól kérhető a 06-20-262-1069, vagy esténként 19.00 és 21.00 óra között az 52-481-766 telefonszámon. Ugyanott kérhető a részletes kiírás elküldése is.

A kiránduláson való részvételhez érvényes **útlevél** szükséges!

**Helyreigazítás.** A Magyar Vasutas decemberi számában a Csúcstechnológia c. írásunkban a Bombardier MÁV Kft. Mátranovák üzemét neveztük meg, azonban az üzem helyes megnevezése: Bombardier Hungary Kft. Mátranovák üzem. Az érintettektől és az olvasóktól ezúton kérünk elnézést.

A szerkesztőség

## NYÁRI TÁBOR 2010. JÚLIUS 4-10-IG NYÁRI TÁBORT SZERVEZÜNK VELENCÉN!

VÁRUNK MINDEN OLYAN ISKOLÁSKORÚ (8-15 ÉV) GYEREKET, AKI SZERETNE VÍZPART MELLETT AKTÍV PIHENÉSSSEL TÖLTENI EGY FELEJTHETETLEN HETET.

(FÜRDÉS, KENUZÁS, KAJAKOZÁS, SZÖRF, STRANDRÖPLABDA, TÁNC, STB.).

A GYEREKEK BIZTONSÁGÁRÓL ÉS A PROGRAMOKRÓL A KÉT TÁBORVEZETŐ ÉS NÉGY KÍSÉRŐ TANÁR GONDOSKODIK.

KEZDŐK JELENTKEZÉSÉT IS VÁRJUK, HISZEN A TÁNC, A TÁBOR ÉS A VÍZ ADTA LEHETŐSÉGEK FELVÁLTVA SZEREPELNEK A PROGRAMBAN.

ELHELYEZÉS VÍZPARTI 4-6 SZEMÉLYES KULTURÁLT ÖSSZKOMFORTOS FAHÁZAKBAN.

A TÁBOR KÖLTSÉGE: (SZÁLLÁS, NÉGYSZERI ÉTKEZÉS, OKTATÁS, (VÍZ, ÉS MÁS) SPORTESZKÖZÖK HASZNÁLATA, ÚTIKÖLTSÉG) 27 000 FT

VSZ-TAGOKNAK: **25 000 FT**  
RÉSZLETFIZETÉSI LEHETŐSÉG!

FOLYAMATOSAN VÁRJUK A JELENTKEZŐKET.

INFORMÁCIÓ: PREPUK  
LÁSZLÓ/NAGY GYÖNGYI  
06-20/456-4117  
RAGÓ GÁBOR  
ÜZEMI: 01-60-55,  
MOBIL:  
06-70/774-7008



**Üdülés kedvezményell!** A Magyar Vasutasban és a VSZ weboldalán (www.vsz.hu) üdülési rovat beindításával a VSZ tagjainak új szolgáltatást vezetünk be. Az üdülni vágyó tagjaink megtekinthetik a Vasutasok Szakszervezetével együttműködési megállapodást kötő szállodákat, vendégházakat, panziókat és egyéb szállásadókat az összes kedvezményes szolgáltatásuk feltüntetésével. Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott telefonszámokon és e-mail címeken érdeklődjenek.



### VILLA RUBIN

4200 Hajdúszoboszló,  
Deák F. u. 15.; Telefon:  
06-52-361-065; Mobil-  
szám: 06-30-919-3252;  
E-mail:  
otvosm@t-email.hu;  
www.hajdusoboszló-  
szallas.hu; 10% kedvez-  
mény a szállás árából.

### Enter Center Apartmanok

4200 Hajdúszoboszló,  
Hajnal. u. 7.; Mobilszám:  
06-30-229-6731, 06-70-  
311-1986;

E-mail:

lajos@entercenter.hu;  
www.entercenter.hu;

12% kedvezmény a  
CLASSIC tagkártyával  
rendelkezőknek a szállás  
és az étkezés árából. Akár 1 éjszakára is kiadó 60 főig. 2, 3, 4 ágyas szín-  
vonalas apartmanokkal, 2 szintes igényes vendégházakkal várjuk kedves  
vendégeinket.

24% kedvezmény a SILVER tagkártyával rendelkezőknek a szállás és az  
étkezés árából. Akár 1 éjszakára is kiadó 60 főig. 2, 3, 4 ágyas színvona-  
las apartmanokkal, 2 szintes igényes vendégházakkal várjuk kedves ven-  
dégeinket.



### Piknik Üdülőfalu

8600 Siófok,  
Somlay u. 6.;  
Telefon: 06-84-322-322;  
E-mail: piknik@piknik.hu;  
www.piknik.hu;  
20% kedvezmény a  
szállás árából.



### Hotel Mária

8647 Balatonmáriafürdő,  
Rákóczi u. 1.;  
Telefon: 06-85-575-900;  
Mobilszám: 06-30-970-9078;  
E-mail: reservation@hotel-  
maria.hu;  
10% kedvezmény a szállás  
és étkezés árából.



### Judit Vendégház

3413 Cserépfalu,  
Kossuth Lajos út 168.;  
Telefon: 49-423-390;  
Mobilszám: 06-20-224  
71 89, 06-30-7188158;  
E-mail:  
halaszjudit69@citro-  
mail.hu; 10% kedvez-  
mény a szállásdíjból

2+2 fő részére, igény szerint étkezés biztosítása (házi készült ételek),  
az udvaron parkolási lehetőség, szabadterei bográcsozás.  
Igény szerint túravezetés.



### La Romany

s. Jasinya, Zakarpatye Régió, Ukrajna;  
Telefon: +36 70 410 9838; Mobilszám:  
+36 70 524 17 14; E-mail: orsolya.mari-  
na@citromail.hu;  
www.dragobrat.org;  
10% kedvezmény a szállás és étke-  
zés árából.

### Piknik Panzió és Apartman Házak

8600 Siófok,  
Honvéd u. 73.;  
Telefon: 06-84-322-322;  
E-mail: piknik@piknik.hu;  
www.piknik.hu;  
20% kedvezmény  
a szállás árából.



### Klaudia Apartmanház

8313 Balatongyörök,  
Mogyorós út 5/B.;  
Telefon: 06-83-436063;  
Mobilszám:  
06-30-375-9496;  
E-mail:  
naturtur@t-online.hu;  
15% kedvezmény a  
szállás árából.

### Biofalu Vendégház

2527 Máriahalom,  
Pataksor 12.;  
Mobilszám:  
06-30-942-8670;  
E-mail:  
panzio@biofalu.hu;  
www.biofalu.hu;



10% kedvezmény a 2-4 ágyas apartmanokra  
és a vegetáriánus étkezésre.



### Hotel Kiss Family

8623 Balatonföldvár,  
Báthory u. 40.;  
Telefon:  
06-84-322-322;  
E-mail:  
piknik@piknik.hu;  
www.piknik.hu;  
20% kedvezmény a  
szállás árából.

# Egyedi ajánlat a Vasutasok Szakszervezete tagjai részére csak rólad szól

## Ajánlat új előfizetők és lejárt hűségnyilatkozattal rendelkezők számára Vodafone Egyedi Díjszabás - VSZ-MSZOSZ 1. számú tagi tarifacsomag

| Szolgáltatások                                                       | 2 éves szerződés esetén (Ft)       |                   |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| Csatlakozási díj                                                     | 0,00                               |                   |
| Havi előfizetési díj                                                 | 1000 - amely 100%-ban lebeszélhető |                   |
| Percdíjak                                                            | Alap                               | 30% kedvezménnyel |
| Hívásdíj bármely hálózatra minden időszakban*                        | 23,75                              | 16,60             |
| Tarifacsomagba foglalt - 20 db ingyenes sms                          | Díjmentes                          |                   |
| Belföldi SMS küldés/darab                                            | 18,75                              |                   |
| Csoporton belüli hívások** - igénybe vétele kötelező                 |                                    |                   |
| Havidíj                                                              | 1125 - amely 100%-ban lebeszélhető |                   |
| Hívás minden időszakban                                              | 0,00                               |                   |
| Csoporton belül küldött SMS (darab)                                  | 6,25                               |                   |
| Bármely belföldi vezetékes körzet hívása** - igénybe vétele kötelező |                                    |                   |
| Havidíj                                                              | 625 - amely 100%-ban lebeszélhető  |                   |
| Hívás minden időszakban                                              | 7,00                               |                   |
| SMS opciók ***** - opcionálisan választható                          |                                    |                   |
| SMS 30 Havidíj                                                       | 375                                |                   |
| SMS 100 Havidíj                                                      | 1250                               |                   |

## Korábbi ajánlatunk, meglévő előfizetéssel rendelkezők és új előfizetők számára Vodafone Egyedi díjszabás - VSZ 2. számú tagi tarifacsomag

| Szolgáltatások                                                                | Alapdíjak (Ft)<br>melyekből a kedvezmény számolódik | Kedvezmény (Ft) (40%) |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| Belépési díj (Ft)                                                             | 6000                                                | Ingyenes              |
| Havidíj (Ft)                                                                  | 2500 - amely 100%-ban lebeszélhető*                 |                       |
| Percdíjak (Ft)                                                                |                                                     |                       |
| Hálózaton belül csúcsidőben / átirányítás                                     | 30,00                                               | 18,00                 |
| Hálózaton belül csúcsidőn kívül / átirányítás                                 | 15,00                                               | 9,00                  |
| Egyéb hálózat hívása csúcsidőben / átirányítás                                | 45,00                                               | 27,00                 |
| Egyéb hálózat hívása csúcsidőn kívül / átirányítás                            | 30,00                                               | 18,00                 |
| Zárt Csoporton belüli hívások (Ft)*** - opcionálisan választható              |                                                     |                       |
| Havidíj                                                                       | 500                                                 |                       |
| Csoporton belüli hívás minden időszakban                                      | 0,00                                                |                       |
| Bármely belföldi vezetékes körzet szolgáltatás**** – opcionálisan választható |                                                     |                       |
| Havidíj                                                                       | 625                                                 |                       |
| Vezetékes körzetek hívása minden időben                                       | 10,00                                               |                       |
| SMS opciók***** – opcionálisan választható                                    |                                                     |                       |
| SMS 30 Havidíj                                                                | 375                                                 |                       |
| SMS 100 Havidíj                                                               | 1250                                                |                       |

Hűségnyilatkozattal rendelkező előfizetőink annak lejártakor válhatnak erre a csomagra.

\*Belföldi, nem emelt díjas hívások.

\*\* Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő „Csoporton belüli hívások” és „bármely belföldi vezetékes körzet” szolgáltatás kötelezően választandó az összes előfizetésre vonatkozóan.

\*\*\* Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő „Zárt Csoporton Belüli Hívások” szolgáltatás opcionálisan választandó az összes előfizetésre vonatkozóan. A flotta alá tartozó összes előfizetésre vonatkozik.

\*\*\*\* A bármely belföldi vezetékes körzet” szolgáltatás opcionálisan választandó az összes előfizetésre vonatkozóan.

\*\*\*\*\* Az „SMS 30” és „SMS 100” opciót nem kötelező minden előfizetéshez igényelni.

Minden Előfizető saját nevére 5 db előfizetői szerződést köthet és előfizetésenként 1 db készüléket vásárolhat hűségnyilatkozattal.

### Kiegészítő információk:

- 20 SMS üzenet küldése/hó/SIM kártya ingyenes.
- A kedvezménnyel csökkentett díjak a számla Hívásdíjak összesen sorában, illetve a részletes számla Fizetendő összeg oszlopában feltüntetett végső összegben érvényesülnek.
- Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.
- Tarifakódok: VSZ – MSZOSZ 1. számú tagi tarifacsomag 110b5 készülékkel, 310b5 készülék nélkül

Az ajánlat 2010. február 10-től érvényes, készülékvásárlás esetén 2 éves készülék-hűségnyilatkozattal a készlet erejéig „Komfort” készülék kategóriában. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződéskötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb más biztosíték (pl. bank-garancia, kezesség stb.) adásához kötni. Meglévő lakossági előfizetésről csak hűségnyilatkozat lejártá után, feltöltő kártyáról azonnal, egyéb flotta konstrukciónál nincs lehetőség ebbe a flotta alá váltani. További információt vállalati kapcsolattartójától kaphat.