

# Új „Silver” tagkártya

A Vasutasok Szakszervezete nyolc évvel ezelőtt szolgáltatásokat is nyújtó tagsági igazolványt vezetett be. Az azóta egyre több kedvezmény igénybevételére jogosító kék színű „Classic” EDC logós tagsági igazolvány mellett a VSZ Választmányának döntése alapján 2010. január 1-jétől a legalább húszéves folyamatos tagsági viszonyal rendelkező aktív VSZ tagok részére úgynevezett „Silver” tagkártyát rendszeresített, ezzel ismerve el a szervezetünkhöz való hűségüket.

Az alapszervezetek adatközlése alapján minden 1990. január 1. előtt belépett, munkaviszonyban álló, folyamatos tagsági viszonyal rendelkező tagnak automatikusan elkészítettük a „Silver” tagsági igazolványát, melyet a 2010. évi érvényesítés alkalmával kapnak meg az arra jogosultak.

Az 1990. január 1. után belépett és jogosulttá váló tagok részére a központi tagnyilvántartó a „Silver” tagkártyákat negyedévente készítteti el és küldi majd meg az alapszervezeteknek.

Másik újdonság, hogy a vezető testületek döntése alapján idén januártól a VSZ nyugdíjas tagjainak papír-alapú tagsági igazolványait lecseréljük, és Ők is megkapják plastik tagkártyáikat, amellyel számos olyan szolgáltatást igénybe vehetnek, amihez eddig csak az aktív tagok jutottak hozzá. Így például kedvezményesen vásárolhatnak az EDC logós üzletekben, a Praktiker áruházaiiban a kedvezményes hétfővégeken. A kedvezményekről a VSZ honlapján folyamatosan, a Magyar Vasutason keresztül pedig rendszeresen tájékoztatjuk tagjainkat.

Azoknak a VSZ tagoknak, akik 2010. január 1. előtt mentek nyugdíjba és aktív alapszervezetek tagjai, továbbra is a „Classic” tagsági igazolványt biztosítjuk. A 2010. január 1. után nyugdíjba vonuló azon tagoknak, akik jogosulttá váltak a „Silver” tagsági igazolványra, az a VSZ ONYSZ-be való megszakitás nélküli átigazolásuk esetén továbbra is jár.

Jó hír, hogy a „Silver” kártyát felmutatóknak az új tagsági igazolványt is tartalmazó borítékban található listán szereplő kedvezmény mértékének kétszeresét nyújtják a felsorolt szolgáltatók. Természetesen arra törekszünk – amint a „Classic” esetében tettük és tesszük –, hogy a lista a későbbiek során folyamatosan bővüljön.

KSZ.

2010. JANUÁR

Megjelenik:

20 000 példányban

# Magyar Vasutas

ALAPÍTVÁ:  
1904-BEN

LIV/1

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA



Érezd  
az összefogás  
erejét!

# Újra Receptverseny!

## Küldj be recepteket és nyerj!

### Az első húsz beküldő 2007-es és 2009-es szakácskönyveket kap ajándékba!

A nagy sikerre való tekintettel a Vasutasok Szakszervezete 2010-ben kiadja a Vasutas Ízek című szakácskönyv negyedik részét. A verseny első három helyezette értékes ajándékutalványt nyer!

A receptek küldhetők e-mailban, a [karolyi.marianna@filmhirado.com](mailto:karolyi.marianna@filmhirado.com) e-mail címre vagy a **Filmhíradónak** címezve a 1131 Budapest, Fiastyúk utca 4-8. IV. em. 438. címre, olvasható kézírással írva, vagy cd lemezen. Fényképeket nem kötelező küldeni, de szívesen fogadjuk őket. **A versenyben aktív és Nyugdíjas tagjaink is részt vesznek.**



**A recept mellett tüntesd fel:**

**Neved, beosztásod, szolgálati helyed, címed, telefonszámod amin elérünk.**

**Tüntesd fel a receptjeid nevét, hozzávalóit és elkészítését.**

Beküldési határidő február 28. A receptversennyel kapcsolatos egyéb információ Károlyi Mariannától kérhető fenti e-mail címen, vagy a 06 70 315 7815 számon. **Ha szeretnél szakácskönyveket kapni, küldj receptet most!**

| KÁTYÚBAN                    |                        | SZÁR-<br>NYÁRA<br>BOCSÁTO | AZ<br>ÚRSIKLÓ<br>HORDO-<br>ZÓJA | STOPI<br>TÁVOLI<br>ELŐD | JAPÁN<br>ÉS OLASZ<br>AUTÓK<br>JELZÉSE | KÖZÉPEN<br>TORI      | HALK<br>ZAJT KELT | FILM-<br>SZÍNHÁZ<br>JUHNYAJ<br>TAGJAI   | KECSKE-<br>CSEMETE   |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------------------|----------------------|
| 1                           |                        |                           |                                 |                         |                                       |                      |                   |                                         | Y                    |
| KÁRTYA-<br>CSOMAG           |                        |                           |                                 |                         |                                       | FEHÉRJE-<br>FELE     |                   |                                         |                      |
| CSÍKOS<br>DARAB!            |                        |                           | A JOULE<br>JELE                 |                         | NÉMA<br>ÉGES!                         |                      |                   | E HELYRE<br>CSAVAR,<br>DE NEM<br>TEKER! |                      |
| KÖZ-<br>TERULET             |                        |                           | KACSA                           |                         | A SUGÁR<br>JELE                       |                      |                   | AZ EZUST<br>VEGYJELE                    |                      |
| FELKÖT,<br>FÜGGESZT         |                        |                           |                                 | GABONA-<br>NOVÉNY       |                                       |                      |                   | SAJÁT<br>MAGA                           |                      |
|                             |                        |                           |                                 | SZÖRNY                  |                                       |                      |                   |                                         |                      |
| 2                           | PROB-<br>LEMA,<br>GOND |                           | BAR,<br>RÓVIDEN                 | 60<br>PERCNYI           | KATONAI<br>TEREP                      | CSUPA,<br>TISZTA     |                   |                                         | TISZTELT,<br>RÓVIDEN |
|                             | LŐELEDEL               |                           |                                 |                         | TÉLI CSA-<br>PADEK                    | A NYAKBA<br>ER A HAJ |                   |                                         | MAGÁVAL<br>CSABIT    |
| MENTE-<br>GETŐZŐ            |                        |                           |                                 |                         |                                       |                      |                   | KISSÉ<br>BELEUN!                        |                      |
|                             |                        |                           |                                 | IZMOT<br>ERŐSÍTŐ        |                                       |                      |                   | KÖRÜL-<br>VEVŐ                          |                      |
| HANGOS<br>ZÖREJ             |                        |                           | ÖREG                            |                         |                                       |                      |                   |                                         |                      |
|                             |                        |                           | A MA-<br>GASBAN                 |                         | FALAT<br>HÚZ                          |                      |                   | BOLY-<br>GÖNK                           |                      |
|                             |                        |                           |                                 |                         | IDŐMÉRŐK<br>JAVÍTÓJA                  |                      |                   | ÚT, FA-<br>SORRAL                       |                      |
| AZ EGYIK<br>VÉR-<br>CSOPORT |                        | LANKADÓ                   |                                 |                         |                                       | AZ EGYIK<br>SZÜLŐ    |                   | VÁC<br>HATÁRAI!                         | AZT A<br>SZEMÉLYT    |
|                             |                        | TÉRELVA-<br>LASZTO        |                                 |                         |                                       | FRISS,<br>HAMVAS     |                   | HULLAJT,<br>POTTYANT                    |                      |
| BUSZ<br>ELEJE!              | KASZÁT<br>ÉLESIT       |                           |                                 | SZÉLESEN<br>ELNYÜLŐ     |                                       |                      | A FÖLDRE<br>HULLÓ |                                         |                      |
|                             | MOTIVUM<br>RÉSZE!      |                           |                                 | ÚTPADKA<br>SZÉLE!       |                                       |                      | SAVMA-<br>RADEK!  |                                         |                      |
|                             |                        |                           |                                 |                         | NAGY<br>DOBOZ                         |                      | TALAPZAT          |                                         |                      |
|                             |                        |                           |                                 |                         | RÓMAI<br>S-OS                         |                      | TOK<br>BELSEJE!   |                                         |                      |
| CITROM-<br>IZU              | D                      |                           |                                 |                         |                                       |                      |                   |                                         |                      |

# Számvetés 2009.

**AZ EMBEREK MILLIÓINAK  
AZ ÉLETE SOHA NEM VOLT  
KÖNNYŰ. MINDIG SOKAKÉ  
VOLT A GOND, A LEMON-  
DÁS, VEREJTÉKEZÉS ÉS KE-  
VESEKÉ A CSILLOGÁS ÉS A  
GONDTALANSÁG.**



Ez a tény a múlt évben nagy hangsúlyt kapott. Az üzleti világ – különösen a bankok, biztosítók – gondatlan, mohó mértéktelensége okozta a globális pénzügyi és gazdasági válságot, melyért a munkavállalók – önhibájukon kívül – hatalmas árat fizetnek. Növekszik a munkanélküliség, a munkahelyek egyre bizonytalanabbak és egyre többen kerülnek szegénysorba.

A gazdasági válság és annak következményei a vasúti szektorban dolgozókat is súlyosan érintette. Jelentősen csökkent a vasúti áru- és személyszállítás, amely az egész vállalatcsoportnál költségcsökkentő intézkedésekhez vezetett. Rövidített munkaidővel, létszámleépítéssel, a bérek befagyasztásával, gazdasági társaságok felszámolásával kellett szembenéznünk.

Válságkezelő kormány alakult, amely a közösségi közlekedéstől jelentős költségvetési forrást vont el és újabb vasúti reformról döntött. A kormány annak ellenére hozta meg a döntését, hogy a 2007. évi mellékvonal bezárások társadalmi és gazdasági következményeinek teljeskörű elemzése, a térségi közlekedési rendszer feltételeinek kialakítása nem történt meg. A MÁV vál-

lalatcsoportnál működő reprezentatív szakszervezetek a tervezett intézkedéseket visszautasították. A sikeres sztrájkot követően megállapodásban rendeztük a munkavállalók foglalkoztatási garanciáit és vasúti menetkedvezményét. A MÁV tervezett reformfolyamatait és a menetkedvezmény kérdését, mint eddig is, úgy a jövőben is figyelemmel kísérjük.

2009. szinte folyamatosan az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások jegyében telt, melyeken a VSZ jelöltjei nagyon jó eredményeket értek el.

Felelősségteljes munkájukért tisztviselőinknek és a választási bizottságokban dolgozó tagjaiknak, jelölést vállaló tagjaiknak, választási jogukkal élő tagjaiknak és a jelöltjeinkre szavazó munkavállalóknak ezúton is köszönetet mondok a magam, és a VSZ nevében.

2009-ben nemzetközi szinten is sikereket értünk el.

A VSZ nemzetközi tevékenységének elismerését jelenti, hogy az ETF Kongresszusa jelöltjeinket a Végrehaj-

tó Bizottságába és Nő Bizottságába megválasztotta.

Az ETF Városi Tömegközlekedési Bizottsága jelöltünket vasúti alelnökének szintén megválasztotta.

Az elért eredmények még jobb munkára kötelezi szervezetünket és megválasztott tisztségviselőinket.

2009-ben is eredményes tagszervező munkát folytattunk, melynek eredményeként közel ezerháromszáz új taggal lett erősebb szervezetünk.

A tagmegtartást is fontos feladatnak tekintjük, mindenekelőtt tagjaink érdekvédelmét tartjuk szem előtt, de emellett ezévtől kezdődően a legalább húsz év tagsági viszonnal rendelkező tagjaink VSZ-hez való hűségét „ezüst” tagkártyával ismerjük el.

Nyugdíjas tagjainkról sem feledkeztünk meg. Vezető testületeink döntése alapján részükre is biztosítjuk a VSZ lapját, a Magyar Vasutast és a VSZ tagkártyáját, amellyel ők is jogosultak lesznek a tagkártyához kötődő kedvezmények igénybevételeire.

Az elmúlt években a közlekedésért felelős miniszterek és a felelős döntéshozók sokszor megalapozatlan döntéseik alátámasztása érdekében a vasút

és a vasutasok lejárataától sem riadtak vissza, amit a VSZ minden esetben visszautasított.

Ezek a negatív megnyilvánulások ugyanolyan nagy károkat okoztak a magyar vasútnak, mint a megalapozatlan döntések. A vasút és a vasutasok lejárataát a jövőben a közvélemény megtévesztéseként kezeljük és ennek megfelelően lépünk fel az elkövetőkkel szemben.

A vasúti reform szerves részének kell lennie a vasút és a vasúti ismeretek népszerűsítésének, mert csak az tudja értékelni a vasutasok sokszor igen nehéz és felelősségteljes munkáját, aki betekintést nyer ebbe a hatalmas és bonyolult gépezet működésébe.

Több részvénytársaságnál, gazdasági társaságnál, magántársaságnál jelenleg folynak a tárgyalások a 2010. évi kollektív szerződésekről és bérfejlesztésekről. A bértárgyalásokat nehezíti a tulajdonosok gazdasági válságra való hivatkozása és az OÉT-en kötött megállapodás.

A MÁV részvénytársaságainál, MÁV Cargónál, gazdasági társaságainál, az egészségügy területén, alapítványoknál, intézményeknél, magántársaságoknál érvényes kollektív szerződésünk van, és munkaügyi kapcsolataink rendezettek.

Célunk változatlanul tagjaink munkahelyének megőrzése, létbiztonságának elősegítése, a szerzett jogok megőrzése. Ezért dolgoztunk az elmúlt évben is, és ezért fogunk dolgozni 2010-ben is.

**Simon Dezső**  
a VSZ elnöke

Megállapodásban rendeztük a munkavállalók foglalkoztatási garanciáit és vasúti menetkedvezményét.

## Praktiker

### Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2010-ben is!

2010. február. 12-13-14-én és március 12-13-14-én  
**-10%** a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010. február 12-13-14-én és március 12-13-14-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát). További részletek a VSZ honlapján ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)).

## Magyar Vasutas

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete;  
[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu);

E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu) – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, ([magyarvasutas@vsz.hu](mailto:magyarvasutas@vsz.hu)) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.; 06/70-315-7815, E-mail: [kapcsolat@videohirdeto.hu](mailto:kapcsolat@videohirdeto.hu), [www.karolyireklam.hu](http://www.karolyireklam.hu); ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

December 22-én valamennyi témakörben megállapodással zárultak a tárgyalások a Cargonál.

## Az eredmények a bértárgyalásokon:

A 150 ezer Ft/hó alatti személyi alapbérrel rendelkező munkavállalók alapbér kompenzációt kapnak, így az adószabályok változásából és a kompenzációból adódó keresetnövekedésük mértéke eléri a tervezett inflációt.

2010-ben indul egy integrált kompetencia-alapú teljesítményösztönző (TMR) rendszer a 14 és afeletti MMK-ba sorolt munkakörök esetében.

A 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók – kivéve, akik egyéb ösztönzőben részesülnek (pl.: fenti TMR) – 1,55% alapbérarányos egyszeri kifizetést kapnak a márciusi bérükkel, amely 2011. január 1-jén 2%-os értéken alapbérre kerül.

A VBKJ mértéke 26,5%-kal, 405.000 Ft-ra emelkedik.

## A Kollektív Szerződés lényegesebb változásai:

2010-ben valamennyi munkavállalót egyhavi munkaidőkeretben kell foglalkoztatni.

2010-ben valamennyi munkavállalót kérelmére 1 nap rendkívüli szabadságban kell részesíteni, amelyre díjazás nem illeti meg.

Valamennyi 2010-ben 50. életévét betöltő, illetve betöltött munkavállalónak 1 nap pótszabadság jár a szabadságra vonatkozó díj megfizetése mellett.

A vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótléka egységesen 9 Ft/km-re nőtt.

A Ruházati Szabályzat – az ellátást tartalmazó táblázat kivételével – kikerült a KSZ-ből.

Megállapodás született még a MÁV Cargo Évek kísérleti jellegű beindításáról és a korengedményes nyugdíjazásra jogosultak helyzetének rendezéséről. Ez utóbbi megállapodás alapján az 1953. április 30-ig – a HR igazgató egyedi elbírálása alapján az 1953. június 30-ig – született női munkavállalóknál, amennyiben az egyéb feltételeknek is megfelelnek és a munkáltatói jogkörgyakorló is támogatja –, a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodást megkötötte a munkavállalóval.

A munkáltató vállalta, hogy pénzügyi lehetőségeinek figyelembevételével 2010. február 28-ig előterjesztést készít a megállapodás kiterjesztése (pl. 1953-ban született férfiak bevonása) érdekében.

# Megállapodások a MÁV Cargo Zrt-nél

## A megállapodás története

A munkáltató már a konkrét tárgyalások megkezdése előtt csepegtette azt az információt, amely szerint 2010-re nem tervez emelést sem a bérek, sem a VBKJ területén. December 7-én erre vonatkozó ajánlatot is kaptunk, amelyet természetesen nem fogadhattunk el. A VSZ javaslata az volt, hogy a korábbi években – és a 2010-re vonatkozó ajánlatban is szereplő – teljesítményösztönző és számlázási jutalomként működő 320 mFt-os nettó bértömeget a 2010. évi bérintézkedésekre kell fordítani.

A tárgyalások során ennek a bértömegnek optimális elosztására törekedtünk. Így kapnak kompenzációt a 150.000 Ft alatti alapbérrel rendelkezők, bevezettek egy új típusú teljesítményösztönző rendszert a 14 és afeletti MMK-kban, az egyéb ösztönzőkben nem érintettek – év végén alapbérre kerül – egyszeri kifizetést kapnak márciusban, és több mint 25%-kal emelkedett a VBKJ.

A MÁV Cargo Zrt. Kollektív Szerződésén a munkáltató elsősorban a vontatási utazókkal kapcsolatos szabályozások miatt és csak rájuk vonatkozóan kívánt módosítani. A Vasutasok Szakszervezete ezt nem fogadta el, mivel saját javaslatainkat is be kívántuk dolgozni a KSZ-be, a munkáltató számára fontos javaslatokat



**Több mint 25%-kal emelkedett a VBKJ**

pedig mindenki számára előnyös formára kívántuk alakítani.

A tárgyalások során végül nem a KSZ módosításaiban állapodtunk meg, hanem a változásokat egységes szerkezetben kezelve új Kollektív Szerződést írt alá Simon Dezső (képünkön).

A MÁV Cargo Zrt. neve hamarosan Rail Cargo Hungáriára változik, ezért a Kollektív Szerződést csak a változás után, az új arculatnak megfelelő formában kapja kézhez valamennyi munkavállaló, várhatóan áprilisban.

Zlati Róbert

## MÁV CARGO Zrt. - Ismét választás

Még egy év sem telt el, és ismét Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választást kell tartani a MÁV Cargo Zrt-nél.

2009. november 1-jétől szervezeti változás történt, megszűntek a szolgáltatási központok és a Regionális Igazgatóságok. Helyette négy – Miskolc, Szeged, Szombathely és Záhony – Területi Üzemeltetési Központ alakult.

A Váci úti központ változatlan maradt.

Így Miskolc, Szeged, Szombathely TÜK-ban üzemi tanácsokat és munkavédelmi képviselőket kell választani. Budapesten a Központban és Záhony TÜK-ban csak munkavédelmi képviselőket választanak.

A munkavédelmi képviselők négyéves mandátuma 2010 márciusában lejár, ezért kell választást tartani ezen a területen is.

2010. január 5-én ülésezett a koordinációs bizottság, amely javasolja, hogy a választásokat 2010. március 22-26-ig tartsák meg a Választási Bizottságok. Az időpont betartása érdekében a Választási Bizottságokat január 22-ig kell megalakítani.

Zubály Bertalan

## MÁV Zrt.

A MÁV Zrt-nél a kollektív munkaügyi vitát lezáró megállapodást követően, december 8-án kezdődtek meg a kollektív szerződésről és a 2010. évi bértmegállapodásról szóló tárgyalások.

**2009. december 1-jén** megállapodás született az OÉT-en a 2010. évi minimálbérrel, garantált bérminimumról és a keresetek 2010. évi alakulásáról. A munkáltató véleménye szerint az elmúlt években jóval az inflációt meghaladó mértékben nőttek a keresetek a társaságnál, de 2010-ben is cél, hogy a munkavállalók keresetvesztését ne szenvedjenek el. A VSZ a reálkereset növekedést biztosító megállapodás megkötésében érdekelt.

A **december 15-i** tárgyalási napon a MÁV Zrt. nem adott bér ajánlatot, a KSZ mellékleteiről tárgyaltak a felek. A VSZ visszautasította a munkáltató 1. számú mellékletére vonatkozó javaslatát, hogy az I/A-I/B. számú mellékletek, melyek a hideg és meleg környezetben végzett munkaszervezési intézkedéseket szabályozzák, kikerüljenek a KSZ-ből. A 2. számú melléklet szűkítését is visszautasította a tárgyalódelegáció, amely kimondaná, hogy a MÁV Zrt-nél nem raktároznak olyan anyagot, amely esetében a leltárfelelősség (Mt. 170.§)

## MÁV-Gépészet Zrt.

Az elmúlt évinél lényegesen kevesebb tárgyalási fordulót követően **2009. december 21-én** a felek megállapodtak a Kollektív Szerződés módosításáról és hatályának 2011. január 31-ig történő meghosszabbításáról. A VSZ javaslatára a nyugdíjkorhatár változása miatt a 60 évnél idősebb munkavállalók további egy nap pótszabadságban részesülnek.

A felek továbbá abban is megállapodtak, hogy néhány pontra (rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások, biztosítási szolgáltatások, kártérítés, VBKJ) vonatkozóan szintén a MÁV Zrt. KSZ-t veszik alapul és az ott elfogadott értékek, összegek kerülnek be a végleges megállapodásba. A MÁV-Gépészet Zrt. Kollektív Szerződése és mellékletei a VSZ honlapján ([www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)) teljes terjedelemben megtekinthetők.

ket kívánják átvenni. A VSZ a munkáltató ajánlatát nem fogadta el, a tárgyalások január 14-én folytatódtak.

## MÁV-Start Zrt.

A munkáltató **2009. december 1.** dátummal küldött levelében közölte a társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetekkel, hogy a MÁV Zrt-től hozott, eddig alkalmazott kollektív szerződést 2010. március 1. napjával felmondja.

A munkáltató két választási lehetőséget ajánlott fel a szakszervezeteknek.

**1.** Új, határozatlan idejű kollektív szerződés kötése, amelyben a munkaidőt megemelik napi 8 órára, a munkarendet a munkáltató egyoldalúan megváltoztathatja, és megszűnik az üzletági függelék.

**2.** A „jelenlegi” Kollektív Szerződés további alkalmazása a jelen-

# Pillanatképek a tárgyalásokról

megállapítása kapcsán forgalmazási veszteséget kellene figyelembe venni.

A VSZ a munkáltató 3. számú mellékletének módosításával kapcsolatban kifejtette, nem elfogadható, hogy a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítése során ne legyenek határidők és a munkavállaló állandó „stresszben” legyen, és azon aggódjon, hogy a munkáltatónak három éven belül mikor támad kedve a kártérítési felelősség megállapítására.

A VSZ tárgyalódelegációja 4. számú melléklet módosítása vonatkozásában további szakértői tárgyalások lefolytatását igényli, azzal, hogy először a munkaruházat igénylésének, kiszolgáltatásának rendjét tartalmazó utasításban kell megegyezni.

**December 22-én** a VDSzSz munkáltatói bér ajánlást hiányolva az ülés érdemi részének megkezdése előtt kivonult a tárgyalóteremből. Konzultáció keretében folytatódott a KSZ fejezetenkénti tárgyalása. A VSZ a KSZ-el kapcsolatban javasolta, hogy az a MÁV-Gépészetnél már elfogadott 2011. január 31-ig legyen hatályos. A munkáltató kijelentette: 2010. december 31-nél hosszabb hatályú KSZ-t nem tud kötni.

**Január 5-én** a VDSzSz ismét először akart bér ajánlatot látni, aztán KSZ-t tárgyalni, míg a munkáltató ezt fordítva képzelte el, így a VÉT munkáját a múltkorhoz hasonlóan konzultációként folytatta.

A KSZ tárgyalása során a 35.§-tól a 45.§-ig jutottak a felek, a munkavállalói és munkáltatói álláspontok nem közeledtek egymáshoz. A 37.§ új 8. pontját a szakszervezeti oldal elfogadta, a VSZ javaslatot tett az 1200 óra feletti készenlét 50%-os díjazására. A VSZ a 43.§-ban javaslatot tett a nyugdíjkorhatár emelésével plusz két nap pótszabadságra.

A munkáltató január 5-én sem adott át bér ajánlatot. A tárgyalások a Magyar Vasutas januári számának nyomdába adását követően 12-én folytatódnak.

Az első tizenegy hónap adatai alapján eredményes évet zárt a MÁV-Gépészet Zrt., ezért a 2009. IV. negyedéves mozgóbért még karácsony előtt kifizették, valamint minden 6-17 munkaköri kategóriába tartozó munkavállaló alanyi jogon 20.000 Ft-os jutalmat kapott.

A munkáltató január 7-én átadta a 2010. évi bérfejlesztési javaslatát, amely az OÉT ajánlásának megfelelően a reálkeresetek szintentartását biztosítja. Mértéke jövedelemtől függően 0-4,6%, a 170.000 Ft feletti alapbérrel rendelkezők az OÉT-bértábla alapján bérfejlesztésben nem részesülnek, mert ők azok, akik az adórendszer változása miatt az eddigi bruttó bér mellett is többet fognak kézhez kapni. A munkáltató ajánlata a diplomás minimálbérre: főiskolai végzettség esetén 200.000 forint, egyetemi végzettség esetén 220.000 forint.

A munkáltató szerint csak alanyi jogú bérfejlesztésről lehet szó.

Annak ellenére, hogy az ideai bérfejlesztésben a bártarifa nem játszik különösen jelentős szerepet, azt karban kívánják tartani. Sávminimum értékek növelése 2%-al (kivéve a 13-14-es MK-ban) illetve 5%-al a 15-ös MK-ban. Sávmaximum értékek növelése egységesen 5%-kal. A teljesítmény ösztönzését 2010-ben is fent kívánják tartani, differenciáltan és negyedéves kifizetéssel.

A VBKJ tekintetében a MÁV Zrt-nél elfogadott értékeket és eleme-

legi juttatások és szociális vívmányok értékének megőrzése mellett, a jogutódlás miatt szükségessé váló terminológiai és technikai változások elfogadását követően egy évi időtartamra, 2010. december 31. napjáig.

Döntés nem született, a tárgyalások **december 15-én és 17-én** folytatódtak. Ezek keretében megállapodás született a 4%-os bérkiegészítés alapbéresítéséről, illetve a munkáltató átadta a 2010. évi bérfejlesztésre vonatkozó javaslatát, amely főbb elemeiben azonos a MÁV-Gépészet Zrt. javaslatával. Lapzártáig sem a Kollektív szerződésről, sem a bérfejlesztésről nem született megállapodás.

## MÁV-Trakció Zrt.

2009. december 19-én a MÁV Trakció Zrt-nél a felek megállapodtak a Kollektív Szerződés hatályának 2010. január 31-ig való meghosszabbításáról.

Megállapodás született a „Személyi alapbér kiegészítés rendszeresítése” elnevezésű 52.§. (1) bekezdésében, hogy az alábbi tartalommal marad hatályban 2010. január 31-ig, miszerint a munkáltató személyi alapbér kiegészítést biztosít, melynek mértéke az érvényes havi személyi alapbér 4%-a. A tárgyalások 2010. januárjában folytatódnak.

(forrás: [www.vsz.hu](http://www.vsz.hu))

A 203/2009. Kormányrendeletet 2009. október 1-jével lépett hatályba, ami a régi, 14/1985. vasúti alkalmassági rendeletet is módosítja. A következőkben felsorolt munkakörbe történő újfelvételnél (előzetes vizsgálat), illetve a munkakörbe kezdeményezett átsorolások (előzetes vizsgálat) esetén a Nemzeti Közlekedési Hatóságon keresztül kell intézni az orvosi vizsgálatot. Ez eddig nem így működött, minden a Vasútegészségügyi Kht-n keresztül történt.

# Változott az egészségügyi

## törvény

Az időszakos, soron kívüli és záróvizsgálat is „hatóságnak” minősül az érintett munkakörökben, de azokat a Vasútegészségügyi Kht-nál kell kezdeményeznünk.

Az érintett MÁV Cargós munkakörök a következők: *II. csoportos munkakörök*: kocsi vizsgálgó, művezető, ténfőnök, mozdonyvezető, féklakatos. *III. csoportos munkakörök*: oktató, vonat fel- és átvető, területi üzemi irányító, áru fuvarozási főnök, állomási operatív koordinátor, raktárnok.

A fent említett munkakörökön kívül minden olyan munkakörben a Vasútegészségügyi Kht-nál kell kezdeményezni az időszakos, soron kívüli vizsgálatot, amelyben a munkavállaló kiegészítő tevékenységként végez olyan feladato-

kat, amelyek a felsorolt munkakör tevékenységi körébe tartoznak (pl. állomási operátor, koordinátor – vonatfelvételi tevékenység, áru fuvarozási előadó – raktárnoki tevékenység).

Változás még, hogy a 30 naptári napot meghaladó betegséget, illetve a munkabalesetet követően is a Vasútegészségügyi Kht-val soron kívüli vizsgálatot kell végeztetni valamennyi munkavállaló esetében. A vizsgálat nélkül senki sem állítható munkába.

Tehát a munkavállalóknak a továbbiakban nagyon oda kell figyelniük arra, hogy be-

tegség utáni gyógyulásukat előre jelezzék a munkáltató felé, hogy minél hamarabb meg tudják kérni az időpontot a soron kívüli orvosi vizsgálatra. Ebben az esetben a vizsgálat elsősorban a munkavállaló által kötelezően bemutatandó, a keresőképtelenségre vonatkozó orvosi dokumentáció foglalkozás-egészségügyi orvos által történő megvizsgálására terjed ki, ha egyébként nem változott a munkavállaló munkaalkalmassága.

Az időpont jelzése nélkül addig nem lesz munkába állítható a dolgozó, míg a soron kívüli orvosi vizsgálaton nem vett részt, enélkül nem lehet vezényelni munkába.

Szabó Erzsébet,  
KMVB tag

## Búcsúzunk

Vidra István (1947-2009)

Fájó szívvel tudatjuk, hogy **Vidra István** tisztségviselő kollégánk hosszú, méltósággal tűrt betegség következtében 2009. november 8-án elhunyt.

Vidra István 1967. augusztus 21-én lépett a MÁV kötelékébe autó villamossági műszerész-ként, majd 1972-től a MÁV Északi Járműjavító Üzemben, 1974. január 1-jétől pedig a MÁV Építési Géptelep Főnökség – ma MÁV GÉP Kft. – alkalmazásában állt 2005. június 30-án történt nyugdíjazásáig. Autó villamossági műszerészből lett építési művezető, majd a Közúti és Földmunkagép csoport részleg vezetője.

Szakmai munkájáért 1981-ben és 1987-ben is kiváló dolgozó kitüntetést kapott.

A MÁV-hoz történt belépésével egyidejűleg felvételét kérte a Vasutasok Szakszervezetébe.

Tevékenyen bekapcsolódott az érdekvédelmi munkába, szakmai tapasztalatai, felkészültsége, az emberek problémáinak megoldása vezérelte munkáját. 1989-től a szakszervezeti bizottság munkatársa, majd 1991 máju-

sában megválasztották a szakszervezeti bizottság titkárának.

Munkáját megfontoltság, önzetlenség, következetesség, elkötelezettség jellemezte.

A MÁV Építési Géptelep Főnökség Kft-vé alakulásakor, amely nagyon nehéz időszak volt, aktív érdekvédő munkájával megőrizte az alapszervezet működőképességét. Kezdeményezte az önálló Kollektív Szerződés megkötését.

A titkári munkája mellett két ciklusban az újonnan létrejövő Üzemi Tanács elnökeként is dolgozott. A Kft-ben mindent megtett a munkahelyek megőrzéséért, a munkatársak jóléti és szociális érdekeinek védelméért, a mindennapi ügyek intézéséért.

A titkári munkája mellett két ciklusban az újonnan létrejövő Üzemi Tanács elnökeként is dolgozott. A Kft-ben mindent megtett a munkahelyek megőrzéséért, a munkatársak jóléti és szociális érdekeinek védelméért, a mindennapi ügyek intézéséért.

Bekapcsolódott a felsőbb szakszervezeti szervek munkájába, tagja volt a VSZ Budapesti Területi Bizottságának, a Pályagazdálkodási Intéző Bizottságnak, a Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Bizottságának, valamint a Vasutasok Szakszervezete Választmányának is.

Szakmailag megalapozott véleménye, elkötelezettsége alapján



tagja volt a tulajdonossal történő tárgyalásokon a szakszervezeti tárgyalócsoportnak, ahol jól kamatoztatta tudását.

2004-ben új kihívás érte, amikor kiszervezés keretében újabb munkavállalók kerültek a Kft-hez. Az újonnan érkezőkkel is

gyorsan megtalálta a közös hangot, gondjaik, problémáik megoldását a tőle megszokott színvonalon jól teljesítette.

Munkáját súlyos betegsége ellenére is ellátta. Nyugdíjba vonulása után is (2006 végéig) végezte titkári feladatát a munkatársak megalapozására. Tapasztalataival továbbra is segítette a kollégákat, az érdekvédelmi munkát.

Munkája elismeréseként 1984-ben megkapta a VSZ dicsőítő oklevelét, 1994-ben a VSZ Aranyjelméjét, 2006-ban pedig életútja elismeréseként a „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésben részesült.

Vidra Istvánt 2009. december 9-én a Kerepesi úti temetőben búcsúztatták családtagjai, kollégái, barátai és ismerősei.

Emlékét megőrizzük.

# Női tisztségviselői Képzés Nyíregyházán

A VSZ Női Tagozata folytatva immár hagyományá vált gyakorlatát, hogy kibővített nőbizottsági ülését és oktatását időnként Budapesten kívül tartja, december 12-14. között Nyíregyháza-Sóstón rendezte meg a női tisztségviselők 2009. évi képzését.

Az első napon kibővített ülés keretében áttekintettük a Nőbizottság legutóbbi ülése óta végzett tevékenységet. Hercegh Mária, a Női Tagozat vezetője tájékoztatót adott az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) májusi kongresszusáról, valamint a korábban rendezett Nőbizottsági kongresszusáról, melyeken a VSZ delegáció tagjaként részt vett. A Nőkongresszuson 12 fős Nőbizottságot választottak.

Szólt a tagozat vezetője arról is, hogy az ETF Kongresszusán kettős megtiszteltetés is érte a VSZ-t, mert Karácsony Szilárd szervezetpolitikai alelnökünket az ETF Végrehajtó Bizottság tagjává, s őt magát pedig az ETF Nőbizottsága tagjává választották.

Az ETF Nőbizottsága azóta megtartotta alakuló ülését, melyen két fő feladatot határoztak meg a következő időszakra: egyrészt áttekintik a „Több nő a vasúti szektorba” megállapodás (2007-2010) végrehajtását a tagszervezetekben, s erről beszámolót készítenek, másrészt megvizsgálják a zaklatásról szóló EU irányelv végrehajtását.

A második napon tartották a női aktív képzést.

Tekintettel arra, hogy a női tisztségviselőinket élénken foglalkoztatja a nyugdíj-

reform kérdése, különös tekintettel a nyugdíjkorhatár emelésére, valamint a korengedményes nyugdíjazás lehetőségének fennmaradására, elsőként videófelvételtől történeti áttekintést hallgattunk meg a nyugdíjrendszerek kialakulásáról.

Ezt követően Karácsony Szilárd alelnök a 2009-es szervezetpolitikáról és a 2010. évi feladatokról adott tájékoztatót. Szólt arról, hogy a tagszervezés eredményes volt, tovább növekedett a VSZ taglétszáma. Elmondta, hogy 2009 a VSZ életében az oktatás éve volt, megháromszoroztuk a képzésre fordítható forrásokat. Történtek lépések a kommunikáció fejlesztésére is; korszerűsítették, bővítették a VSZ honlapját, a Magyar Vasutast jövőre húszezer példányban nyomtatják. A 2010. évi feladatokról szólva hangsúlyozta, hogy az egyik fő súlyponti tennivaló a VSZ 2011. évi kongresszusára való felkészülés lesz.



A nap zárásaként a VSZ Esélyteremtő Programjának szükségességéről esett szó. A Nőtagozat vezetője hangsúlyozta: a nők és a hátrányos helyzetűek foglalkoztatása speciális problémákat generál – pl. a munka és a családi feladatok összeegyeztetése, a gyess-gyed-ről visszatérők munkába való integrálása, a megváltozott munkaképességűek továbbfoglalkoztatása, stb. –, melyek megoldásában segíthet a VSZ programja, és segíthetnek az esélyegyenlőségi tervek, ezért nagy szükség van rájuk.

## Megállapodás a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél a VBKJ keretösszegeiről 2010-re

2009. december 4-én a MÁV IK Kft-nél az ügyvezető igazgató, mint munkáltató a társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetekkel 2010-re megállapodást kívánt kötni a VBKJ keretösszegeiről. Előtte a számviteli vezető bemutatta a 2010-re vonatkozó adójogi szabályozást, amely a médiában beharangozottakhoz képest kevésbé kedvező. A 2010-re szóló megállapodás VBKJ keretösszege 210.000 Ft. Kérésünkre a Társaság megvizsgálja az áramszolgáltatói, gázszolgáltatói utalványok választható elemek közé való beemelését.

Hollik Miklós  
Titkári Testület vezetője

Áttekintettük a női jogok védelmében eltöltött eddigi 19 év eredményeit, és a jövőbeni feladatokat

A képzés utolsó napján részt vett a foglalkozásunkon a VSZ Nyíregyházi Területi Képviselet néhány tisztségviselője is. Ez jó alkalom volt arra, hogy közelebbről megismerkedjenek a női tagozat képviselőivel és tevékenységével.

2010-ben lesz a VSZ Női Tagozat megalakulásának 20. évfordulója. Ezt előkészítendő áttekintettük a női jogok védelmében eltöltött eddigi 19 év eredményeit, és a jövőbeni feladatokat.

Meleg János érdekvédelmi alelnök tájékoztatót az aktuális érdekvédelmi kérdésekről. Szólt a vasutasok menetkedvezményének megtartásáért folytatott kemény küzdelemről, az elért eredményekről, a 2008-2010-es évekre szóló foglalkoztatási megállapodásról, a KSZ- és a bértárgyalásokról.

A tájékoztatókat aktív beszélgetések követték. A fejtagítás napi fáradalmait Petesné Gabika, a Női Tagozat vezető helyettese házigazdai gondoskodásának köszönhetően esténként a Sóstói fürdőházban való kellemes fürdözéssel igyekeztünk kipihenni.

A résztvevők a Női Tagozat vezetőjének és helyettesének mindenre kiterjedő figyelmes szervezőmunkája eredményeként nagyon tartalmas három nap után sok információval és az egymás viszontlátásának örömeivel gazdagodva tértek haza.

Kollár Sándorné

# NYUGDÍJPÉNZTÁRI ISMERTETŐ

A Vasutas Nyugdíjpénztár  
2009. december 8-i  
Küldöttközgyűlése

A VASUTAS ÖNKÉNTES ÉS MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁR  
2009. DECEMBER 8-ÁN TARTOTTA KÜLDÖTTKÖZ-  
GYŰLÉSÉT, AHOL ELFOGADTÁK A KÉT ÁGAZAT  
2010. ÉVI PÉNZÜGYI TERVÉT ÉS AZ ALAPSZABÁLY  
MÓDOSÍTÁSÁT.

Az első napirendi pont keretében dr. Kurucsai László, az Igazgatótanács elnöke tartott beszámolót az eltelt időszak munkájáról. Tájékoztatta a küldötteket, hogy a harmadik negyedévben sikerült ledolgozni a 2008. évi és a 2009. első negyedévi veszteséget is. Eddig kedvezően alakult az október és a november is.

Elmondta, hogy az Önkéntes Pénztári Ágazatban a nyugdíjpénztári tagságnak köszönhetően 2009-ben is sokan éltek a nyugdíj szolgáltatás igénybevételével és a 10 éves várakozási idő leteltével az egyéni számláról történő kifizetéssel.

A Magánpénztári Ágazatban az év elején bevezették a választható portfóliós és elszámoló egységre épülő nyilvántartási rendszert.

Dr. Kurucsai László Tájékoztatta a küldötteket arról, hogy a Magánpénztári Ágazatot érintően elkészült egy törvénytervezet, amelynek elfogadása esetén a jelenleg önkormányzati alapon működő nonprofit magánpénztáraknak 2013. január 1-jéig át kell alakulni zártkörű részvénytársasággá. A törvénytervezetet sok bírálat érte, ebben a formában mi sem értünk egyet vele. Felhívta a küldöttek figyelmét a magánpénztárak közötti átlépésre vonatkozó szabályok változására és a társadalombiztosítási rendszerbe történő visszalépés lehetőségére 2009. december 31-ig.

A 2010. évi pénzügyi tervvel kapcsolatban elhangzott, hogy az előző évekhez hasonlóan tartalmazza a taglétszámot és a tagdíjbevétele tervezett összegét, a tervezett bevételeket és kiadásokat, a befektetés és vagyonkezelés eredményeként a tervezett bruttó hozam mértékét.

Az Önkéntes Pénztári Ágazatnál az egységes tagdíj mértéke változatlanul havi 5.300 Ft, amely éves szinten egy pénztáragnál 63.600 Ft befizetést jelent. Az Ágazat éves tagdíjbevétele 2,5 milliárd Ft-ban, a fedezeti portfólióra elérhető hozam mértékét 7%-ban határozták meg.

A Magánpénztári Ágazatnál a havi tagdíjalapból kiindulva az átlagos havi tagdíj mértéke 8% alapulvételével 18.200 Ft. Az Ágazat éves tagdíjbevétele 1,6 Milliárd Ft.

A fedezeti portfólióra elérhető éves átlagos bruttó hozam mértékét a klasszikus portfólióban 6,8%-ban, a kiegyensúlyozott és növekedési portfólióban 7%-ban határozták meg.

Az előterjesztett pénzügyi tervben foglaltak alapján mindkét Ágazat működési tevékenysége pozitív eredménnyel zár.

Az alapszabály-módosítás 2010-től kedvezően érinti a tagi kölcsönt igénybevevő pénztártagokat. Egyrészt az éves kamat mértéke 12%-ra csökken, másrészt rövidebb lesz az ügyintézés. Az igénybejelentést 2010-től csak új nyomtatványon lehet előterjeszteni, amely a nyugdíjpénztár internetes honlapjáról letölthető vagy a nyugdíjpénztártól igényelhető.

C  
s  
a  
k  
  
a  
z  
  
i  
n  
t  
e  
r  
n  
e  
t  
  
u  
t  
a  
l  
v  
á  
n  
y  
  
m  
a  
r  
a  
d  
  
a  
d  
ó  
m  
e  
n  
t  
e  
s

# AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁR CÉLJA: MEGŐRIZNI AZ EREDMÉNYEKET

A VASUTAS EGÉSZSÉGPÉNZTÁR 2009. DECEMBER 7-ÉN, BUDAPESTEN TARTOTTA KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSÉT, MELYEK NAPIRENDJÉN A 2010. ÉVI RÖVIDTÁVÚ PÉNZÜGYI TERV SZEREPELT. AZ ÍRÁSOS ELŐTERJESZTÉSHEZ DR. MAGOS GYÖRGY, AZ IGAZGÁTO-TANÁCS ELNÖKE ÉS DEÁK ZOLTÁN ÜGYVEZETŐ ELNÖK FÜZÖTT SZÓBELI KIEGÉSZÍTŐT.

Dr. Magos György elmondta, hogy 2009 kiegyensúlyozott év volt és minden az elképzeléseink szerint alakult. A cél, hogy megőrizzük az elért eredményeket.

A 2010. január 1-jétől hatályos jogszabályi változások alapvetően befolyásolják a pénztár gazdálkodását. Az országgyűlés ugyanis a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosításával megszüntette a béren kívüli juttatások adómentességét. Eszerint 25 százalékos adóteher hárul az önkéntes pénztári munkáltatói befizetésekre, nevezetesen a melegítkezési utalványra és az üdülési csekkre – a céges üdülőbeni üdültetést is ideértve –, az utazási bérlet-juttatásra, az iskolakezdési támogatásra és az iskolarendszerű képzésre. Ezzel szemben közel 98 százalékos adóteher hárul a hideg étkezési utalványra és ajándékutalványra. Csak az internet utalvány marad adómentes.

Félő, hogy az adóteher bevezetésével megáll a tagdíjbevételek növekedése. Mivel a béren kívüli kifizetések emelkedésére nem lehet számítani, stagnálás várható.

Valószínűleg egyes juttatások fontossági sorrendje megváltozik, a vasutas munkavállalók között korábban népszerű hideg étkezési- és az ajándékutalvány szerepe jelentősen csökken.

Ugyanakkor a béren kívüli juttatási rendszeren belül megnőhet az egészségpénztári támogatás szerepe, sőt, egyre jelentősebb lesz, mert az állam várhatóan fokozatosan kivonul az egészségügyből. A társadalombiztosításnak befizetett összegek nagy része legfeljebb a betegségek gyógyítására lesz elegendő, az egészségmegőrzésre nem.

A Vasutas Egészségpénztár vezetőinek véleménye szerint Magyarországon a kevesebb jövedelemmel rendelkező családok többsége úgy gondolkodik, olyan káféria-elemet választ, amely azonnal elkölthető vagy minél többféle szolgáltatást lehet vele igénybe venni. Ezekről a VBKJ választáskor még nem szükségszerű dönteni. Az egészségpénztári szolgáltatások a munkáltatói hozzájárulást követően már igénybe vehetők. Felhasználásuk a törvényi korlátok között rugalmas. Sokak számára például gyógyszerek, gyógyászati eszközök, szemüveg és kontaktlencse vásárlásához, fürdőgyógyászati szolgáltatások igénybevételekor, gyógyüdüléshez, sporttevékenységekhez, akár csecsemő-ápolási cikkek finanszírozásához is felhasználható.

A jogszabályi változások szerint az egészségpénztárak által nyújtott szolgáltatások köre és igénybevételei feltételeik 2010-ben nem változnak.

# Titkári értekezlet Debrecenben

**A VSZ DEBRECEN TERÜLETI KÉPVISELETE 2009. DECEMBER 16-ÁN TARTOTTA ÉV VÉGI TITKÁRI ÉRTEKEZLETÉT, AMELYEN A KÉPVISELETVEZETŐ BESZÁMOLT A 2009-BEN VÉGZETT MUNKÁRÓL.**



A beszámoló kitért az eredményes tagmegtartásra, sőt sikerült a tagok létszámát növelni 2009-ben. Hangsúlyozottan figyeltünk az információáramlásra. Feladatként jelent meg a további erősödés minden téren és a még hatékonyabb érdekvédelem.

Sok feladatot adott a MÁV debreceni főkönyvelőségének megszűnése. Az átszervezés harmincegy munkavállalót, köztük tizenhat VSZ-tagot érintett. Nyolc kollégának si-

került munkahelyet teremteni a MÁV-nál. Lehetőségünk lett volna beléptetni további munkavállalókat, amikor a teljes megszűntetés híre napvilágot látott, azonban úgy gondoltuk, hogy a meglévő tagságunkat kell megvédenünk és egy ilyen helyzetet nem szabad felhasználni a dolgozók becsapására és a taglétszám növelésére.

Nem úgy, mint egy másik szakszervezet, amely így 15 főből kettőt tudott megmenteni. A beszámolót a testület egyhangúlag elfogadta.

Két alapszervezetünk is beszámolt munkájáról, a Debrecen Vasút-egészségügyi KHT

SZB és Püspökladány START SZB. Ezek után Meleg János, a VSZ érdekvédelmi alelnökének tájékoztatóját hallgattuk, illetve vitattuk meg. Hangsúlyos figyelmet kapott a bértárgyalás és a VBKJ.

Szót ejtettünk még a futsal-tornánkról, tavaszi horgászversenyről, a jogsegélyszolgálat munkájáról, póker-versenyről, illetve feladatként kapta mindenki az új menetrend véleményezését.

Suszter Csaba

## Vasutas bérletek szervezői

**KOVÁCS LÁSZLÓ KOLLÉGÁNK PÉCSRŐL AZ ALÁBBI TÁJÉKOZTATÁST KÜLDTE A 2009. ÉVI KULTURÁLIS, MŰVÉSZETI MUNKÁRÓL.**

Az idén az Operaházban főnyes ünnepségek között kiűntették a fő szervezőt, a 92 éves Varga Feri bácsit, aki ma is töretlen és fáradhatatlan hűséggel szolgálja e nemes ügyet (képünkön).

Pécs területén összesen huszonhat bérletes van, a jó időpontban, hétvégén délelőtt 11 órakor, kedvezményes árral sorra kerülő, az idén 50 éves VASUTAS BÉRLET sorozatra.

Ugyancsak nívós, jó időpontban (vasárnap 15.00 óra) kedvezményes árral a József Attila Színházba délutáni előadásokra huszonöten váltottak bérletet.

A Pécsi Nemzeti Színházba ugyancsak 20 bérletet sikerült leszerelni. Télen csoportos látogatással is fogunk próbálkozni. A Szegedi Szabadtéri előadásokra az idén nem volt igény, a pécsire igen. A Vasutas Koncertfűvös Zenekar iránt mindig van érdeklődés.

Meggyengült egészségi állapotom ellenére – ha kevesebbet is – igyekszem a jövőben szintén szolgálni a Vasutasok Szakszervezetén belüli és kívüli emberek igényeit, ezzel is emelve szervezetünk tekintélyét.

Köszönjük Kovács Lászlónak a tudósítást és valamennyi szervezőnek áldozatos munkáját.



## 50 ÉVES A VASUTASBÉRLET

A 125 éves Állami Operaházban 2010. január 2-án indult útjára az 50. Vasutasbérlet. Az évforduló alkalmából az Operaház társulatát és az operakedvelő vasutas közönséget Karácsony Szilárd, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke köszöntötte.

## Évzáró a GYSEV-nél

**2009. DECEMBER 21-ÉN A VSZ GYSEV SZB ÉVZÁRÓ ÖSSZEVONT TAGGYŰLÉST TARTOTT SOPRONBAN, MELYEN VISSZATEKINTETTEK 2009 ESEMÉNYEIRE, ÉS EGY KÖTETLEN BESZÉLGETÉSEN ÉRTÉKELTÉK AZ ELVÉGZETT MUNKÁT.**

A GYSEV-nél működő három alapszervezet 2009-ben bebizonyította, hogy hitelesen tudja képviselni a tagsága érdekeit. Nem éltünk és nem is kívánunk élni be nem tartható, hamis ígéretekkel. A legfontosabbnak a munkahelyek megőrzését és ezen belül is a tagságunk munkahelyének megőrzését tartjuk. A családban, ha egy kereső elveszti a munkahelyét, azt tragédiaként élik meg, és ezen nem sokat tompít az elbocsájtó munkáltató „humánus” hozzáál-



lása. A célunk, hogy ne küldjék el a többéves tapasztalattal és tudással rendelkező dolgozókat. Ismerjük mi is a gazdasági helyzetet, de úgy látszik, a vállalat vezetése mindenhol csak a „gyors takarékoskodást”, azaz a létszám csökkentését tartja az egyedüli módszernek. Pedig lenne más mód is. Biztos az is, hogy ez többletmunkát és felelősséget követel a menedzsmenttől, lehetnek zsákutcák, lehetnek rossz döntések, de lehet belőle fejlődés és talpraállás is. A

létszámcsökkentés pillanatnyi levegővételt jelenthet csupán, és ha nincs előre mutató elképzelés, akkor esély sincs a kilábalásra.

Akinek van munkahelye, annál az a minimum, hogy az elvégzett tisztességes munkával képes legyen eltartani magát és a családját. Nem a dolgozónak kell szégyenkeznie, hogy keveset visz haza, hanem a munkáltatónak, aki ilyen keveset fizet. Kötelességünk, hogy erre folyamatosan figyelmeztessük a munkáltatót.

Egy akkora érdekvédelmi szervezet, mint a Vasutasok Szakszervezete nagyon sok egyéni és csoportos érdeket képvisel egyidejűleg. Az érdekek ütközése néha elkerülhetetlen. A megoldást az eltérő nézőpontok megismerése, konstruktív átbeszélése jelentheti.

A GYSEV Pályavasúti Üzletágánál az átszervezések miatt az új év elején Üzemi Tanács-választás lesz, melyen célunk a minél eredményesebb részvétel. Nincs tehát lazítás, a dolgunkat tenni kell, és akkor talán elérjük, hogy 2010 tényleg sikerekben gazdag legyen.

Locsmándi Béla

# MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

**DR. VINCZE TEODÓRA HU-  
MÁNERŐFORRÁS MENEDZS-  
MENT-VEZETŐ A 2009.  
DECEMBER 7-ÉN TARTOTT  
KÜT ÉRTEKEZLETEN NÉGY  
FONTOS KÉRDÉSRŐL ADOTT  
TÁJÉKOZTATÁST.**

## Reálkeresetek szintentartása?

Mint ismeretes, a 2010. évi bérfejllesztés a MÁV-START Zrt. üzleti tervének egyik fontos eleme. A fenntartó az üzleti tervet még nem fogadta el, így a HR vezetője a bérfejllesztéssel kapcsolatban csak a reálkeresetek szintentartásának elképzeléseit vázolta fel.

A tapasztalatok azt igazolják, hogy számszerűsíthető a dolgozók jobb teljesítménye, sőt a munkahelyhez való ragaszkodása is, ha a munkáltatók pl. az év végén jutalmat osztanak. Talán ennek a PR fogásnak is köszönhető, hogy a 6-17 MÁV Zrt. Munkaköri Kategória (MMK) szerint foglalkoztatott minden dolgozó bruttó 20.000 forint közszolgálati jutálékot, „pulykapénzt” kapott karácsonyra.

Üdvözljük ezt a gesztust, melynek továbbfejlesztéseként pl. a köztisztviselői teljesítményértékelés és juttatás szabályairól szóló 301/2006. (XII. 23.) számú kormányrendeletet alapul véve – az üzemi tanácsok bevonásával – az alábbiakban vázolt négy szintes értékelési/jutalmazási rendszert lehetne kidolgozni, bevezetni a jövőben.

■ Kiemelkedő teljesítmény esetén az évi jutalom: 4,5-7 havi bruttó bér

■ Elvárt szint feletti teljesítmény esetén az évi jutalom: 2,5-4 havi bruttó bér

■ Elvárt teljesítmény esetén az évi jutalom: nem jár, de szankció sem

■ Elvárt szint alatti teljesítmény esetén: szankció foganatosítása

A teljesítményértékelési és jutalmazási rendszer kidolgozása szinkronban lenne a közszolgálati szerződés és a Minőségirányítási Rendszer (MIR) követelményeiben megfogalmazott versenyképesség megőrzésével, valamint a minőségi és utasbarát szolgáltatás megvalósításának eszméjével.

## Béren kívüli juttatások (cafeteria) változása

A reálkeresetek szintentartásának fontos eleme a választható elemekből összeállított juttatási csomag, ám a munkáltatóknak a személyi jövedelemadó változások miatt jövőre – az eddig adómentes béren kívüli juttatások után – 25 százalékos adót kell fizetniük. Ennek értelmében a MÁV-START Zrt.-nél is átrendeződhet a juttatási paletta, mert pl. az étkezési utalványok drágulnak, de az internet előfizetés (utalvány) az adómentes kategóriában marad.

## 2010. március 1-jén lejár a Kollektív Szerződés

A kollektív szerződés kidolgozása nemcsak a szakszervezetek, a munkavállalók számára fontos. A munkáltató már novemberben megkezdte a tárgyalásokat és reményét fejezte ki, hogy a tárgyalások sikerrel zárulnak és „kellő időben lesz elfogadott és hatályos Kollektív Szerződés”.



Dienes Zsuzsanna

**Az étkezési utalványok drágulnak, de az internet előfizetés (utalvány) az adómentes kategóriában marad.**

## Novembertől változik az orvosi vizsgálatok rendje

A 2009. október 1-jétől hatályos a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet (továbbiakban: Rendelet) 30. § (5) bekezdése szerint „A vasúti közlekedés biztonságával összefüggő – külön jogszabályban meghatározott – munkakört betöltő vasúti munkavállalók előzetes egészségügyi alkalmassági vizsgálatát a Nemzeti Közlekedési Hatóság Kiemelt Ügyek Igazgatósága végzi.” A fenti rendelkezés értelmében a MÁV-START Zrt. vezetésére is komoly feladat hárult és ennek keretében elkészítette hasonló tárgyú VIG utasítását is.

## Határozott idejű szerződések módosítása

Megnyugvással vettük tudomásul, hogy a MÁV-START Zrt. vezetése jól alkalmazta az Mt. 79.§. (1)-(6) bekezdéseiben megfogalmazottakat és – egy kivétellel (a munkavállaló hibájából, kifogásolható munkavégzése kapcsán) – minden eddig határozott idejű munkaviszonyban foglalkoztatott munkatársunk munkaszerződését határozatlan idejűre módosította.

Ehhez kapcsolódóan a 2010. évi létszámleépítés is szóba került: jelentős leépítés nem várható, a csökkentést elsősorban a korengedményes nyugdíjazás lehetőségével kívánják megoldani.

JELENTŐS LEÉPÍTÉS NEM VÁRHATÓ...

## ÚJRAÉLESZTÉS



–Mutassanak egy gázszámlát a Kovács Bácsinak!  
(Szmodis Imre grafikája)

## KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. december

### Soros KÜT-ülés: 2009. december 2.

**Elsőként** tájékoztatót hallgatott meg a testület a szombathelyi MÁV VASJÁRMŰ Kft.-ben lévő 25%-os MÁV tulajdonrész tervezett értékesítéséről. *Hajnák Mihály* osztályvezető elmondta, hogy az eladás során a bérlő személye nem változik, csupán a tulajdonosi szerkezet alakul át. Az adásvételi szerződés kötelezi a vevőt, hogy a Haladás Művelődési Ház Egyesület működését a szerződés aláírásától számított 3 évig biztosítsa. Kérte, hogy a keszthelyi Sirály utcai üdülőépületek határozott időre (8+3 évre) történő bérbeadásához a KÜT járuljon hozzá. A testület a következő soros ülésen dönt.

A **második** napirend során a MÁV Zrt. elegyrendezési koncepciójáról adott tájékoztatót *Kovács Ernő* forgalmi igazgató. A hálózaton 8 rendezési pont lesz: Fényeslitke, Miskolc, Debrecen, Ferencváros, Győr, Celldömölk, Dombóvár és Murakeresztúr. Ezenkívül 5 kisebb pontot is megjelöltek. A gép- vagy egy kocsival illetve „Bz” motorvonattal történő tolatáskor 1, ahol ezt meghaladó mozgás van, ott 1+1, vagy 1+2 fő látja el az elegyrendezést. A piaci pozíciók megtartása érdekében minőségi munkavégzést kell teljesíteni.

**Harmadikként** konzultáció zajlott a MÁV Zrt. 2010-es üzleti tervének előkészítése során a munkavállalók munkavégzési és szociális körülményeinek javítása érdekében tervezett beruházási, karbantartási és felújítási munkálatokról. Jó helyzetben vagyunk, mert a jövő évi tervezés előtt állunk, így bevonható a KÜT is, kezdte mondandóját *Buzinkay Tamás* igazgató. Összhangba kell hozni a szakszolgálatok, az ingatlan és a KÜT álláspontját arról, ki mit ért munkakörülmény-javításon. A 2010-re tervezett intézkedések listáját átadják véleményezésre. Fűtőkorszerűsítésre 27 helyen mintegy 70 Mft áll rendelkezésre, melyet közbeszerzésre kell kiírni. Az EBK Osztálytól kapott munkavédelmi szemlék által feltárt hiányosságok megszüntetését elkezdték 2009-ben. Azok kerültek előtérbe, amelyek nem beruházás jellegűek. Lista készült a pályavasúti épületek szociális helyiségeinek felújításáról, melyet véleményezésre megküldenek.

A **különféléken** belül áttekintette a testület, hogy hol kell hálózati szinten UT-választásokat tartani.



Bodnár József  
KÜT  
sajtóreferens

A piaci pozíciók megtartása érdekében

minőségi munkavégzés szükséges

### Soros KÜT-ülés: 2009. december 17.

**Első** napirendként a Szombathely Vasjármű Kft. jóléti ingatlanjainak hasznosításáról hozott határozatot a KÜT. A testület támogatta az ingatlanok tervezett hasznosítását.

Ezt követően a BVSC-vel kötendő bérleti szerződésről *Hajnák Mihály* osztályvezető adott tájékoztatót. A 2008 áprilisában elfogadott igazgatósági döntés értelmében külön kell kezelni a BVSC-t a többi sportegyesülettől. Jelenleg a MÁV Zrt. nem tudja értékesíteni a területet, mivel nem rendezett az ingatlan tulajdonjoga. Az önkormányzat pedig olyan igénnyel lépett fel, amit a MÁV Zrt. nem tud elfogadni. A munkáltató kéri a KÜT együttdöntését a BVSC által használt ingatlanok határozatlan időre történő bérbeadásához.

A **második** napirendi pont során a MÁV Zrt. I-XI. havi segély- és munkabérelőleg-keret felhasználásáról szolt *Dorozsmai Éva* folyamat- és működésfejlesztési vezető és javaslatot tett a maradék keretek felhasználására. Ennek alapján a KÜT 2010. január 4-ig fogadta a 2009. évi kérelmeket és január 5-én döntött a szociális munkabizottság. Ezt követően *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató bejelentette, hogy a távozó *Heinczinger István* vezérigazgató 100.000 Ft-os ajándékutalványt ajánlott fel karácsonyra négy 11 gyermeket nevelő vasutas családnak.

**Harmadikként** a MÁV Zrt. által a vasutas nyugdíjasok részére 2010-re biztosított üdülési csekkek igénybeviteléről, felosztásáról és felhasználásáról készített szabályzatot adta át *Zsoldos Marianna*. Elmondta, hogy 2010-ben nettó 130 millió Ft lesz a keret, melyről 6 fős bizottság dönt. A munkáltató figyelembe vette a tavalyi érdekképviseleti jelzéseket, ezért módosításként javasolta, hogy a megyeszékhelyeken lévő NÜSZ irodában át lehessen venni az üdülési csekkeket, az érintettek visszajelzést kapjanak az elbírálásról, döntési időpont évente kétszer legyen, továbbá a kérelmet mindenkinek egy postafiók címre kelljen küldeni. A KÜT a javaslatokat elfogadta, de kérte a szabályzat kiadása előtt a VSZ ONYSZ-szel történő előzetes egyeztetést. Ezután a munkáltató átadta a MÁV Zrt. KSZ-tervezetét 2010-re, szóbeli kiegészítést az üzemi tanácsokat érintő paragrafusokkal kapcsolatban tett.

A **különféléken** belül több aktuális témáról tárgyalt a KÜT. Ezek között szerepelt a szolgálati lakások ügye, az orvosi vizsgálat törvényi változása, a gépkocsi ellátás a TEB-nél, a humánszolgáltató migrációja, a ténfőnkök besorolása, a lakásbérleti díj utasítás ellentmondásai és a MÁV Zrt. FB-létszámával kapcsolatos miniszteri levél.

## Szorítsunk kezét!...



(Izsák Jenő grafikája)

# A szociális helyzet

Északon és Délen – a tilalmak és a tengeri blokádnak ellenére – is dívott a csempészkereskedelem „egymás között” és az öreg kontinens, Európa országaival is. Minden korlátozás ellenére fegyvert, lőszert, ipari termékeket szállítottak a frontvonalon át Déltre, míg onnan gyapotot Északra. Amint pl. Margaret Mitchell „*Elfújta a szél*” c. legendás regényéből (ill. a könnyfakasztó filmből) ismert, mindez egyfelől óriási hasznot jelentett a nagykereskedőknek (Délen is!); másfelől a „frontokon” és a hátszágban meghosszabbította a háborús szenvedést. Észak nagykereskedői ráadásul 1861 augusztusában jelentős vámtarifát fogadtattak el a Kongresszussal – az import áruk vámtétele a háború végére átlagosan már elérte a 47%-ot.

## Az üzletemberek

A Morganok, Rockefellerok, Carnegie-k, Gouldok és még sokan ekkor alapozták meg alig húszévesen a későbbi hatalmas (északi) családi vagyonokat, miközben a hadkötelezettségről szóló törvény szerint 300 dollárért állítottak újoncot maguk helyett. Észak bankárai évi 12%-os kamatra adtak kölcsönt a megszorult kormányuknak, ami több mint kétszerese volt a szokásos kamatnak. Ezrével adtak el fegyvert, hadfelszerelést az államnak – s mondhatni, nem éppen korrektül spekuláltak. Egy 14,5 dollár előállítási költségű pisztolyt 25 dollárért; egy 15 dolláros Coltot 35 dollárért; a kevésbé márkás 20 dolláros puskát 26,5 dollárért; a 60 dollárt érő lovakat 117 dollárért adták el a hadseregnek. A szállított hadianyag emellett rendszerint a legsilányabb volt, az ócska anyagból készült egyenruhák szétmállottak; a már rothadt bőrből varrt bakancsok szétmentek, mihelyt a katonák esőbe vagy sárba kerültek.

## ...és a munkások

Különösen az Unió (Észak) hadseregének a gerincét a munkások adták. Egy szenátusi bizottság 1865-ben közzétett beszámolója szerint a háború idején mintegy 750 ezer munkás hagyta el a munkáját, s lépett be a hadseregbe. A munkások szakmánként szervezték meg csapataikat, és már a háború első hónapjaiban megalakították a textil-munkások, az ácsok, a bányászok, az öntők és más szakmák ezredeit.

A szervezett (szakszervezeti) munkások a polgárháború legelejétől olyan tevékenyen vállaltak részt az önkéntes ezredek alakításában, hogy több szakszervezeti „fiókot” már a háború első hónapjaiban fel kellett oszlatni, mivel a tagok túlnyomó többsége bevonult. A szociális mozgalmak vezetői közül többen, így Weydemeyer, Siegel is önként lépett be az északi seregbe, s néhányan a tábornoki rangot is megkapták. (Robert Rosa a déliekhez állt.) A bevándorló munkások csapatai közül kiemelkedett a New York olasz munkásaiból alakult

Garibaldi Gárda, s a szintén New York-i székhellyel 1861 áprilisában lengyel munkások által alakított Lengyel Légió. Nagy hírnevet szerzett az Empire brigád Phoenix nevű ír ezrede, de harcolt az északi oldalán több mint 40 ezer kanadai is.

Az 1848-49-es magyar emigráció 800-1000 katonával vett részt a polgárháborúban, melynek kb. tizede tiszt volt, közülük többen igen magas rangot és megbecsülést értek el (lásd bővebben: Magyar Vasutas korábbi, ill. 2008. márciusi szám). Döntő többségük Észak oldalán harcolt, a Dél mellett kardot fogók közül egyedül egy Estephan nevű tisztről tudunk.

## A nyomor

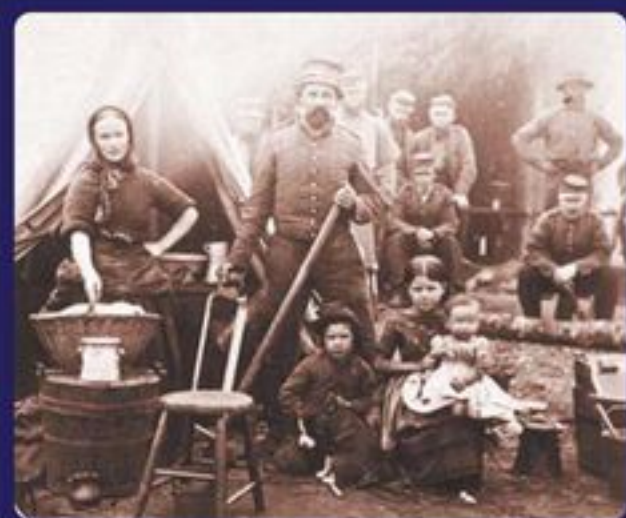
William Z. Foster 1956-ban New York-ban megjelent munkája szerint a függetlenségi háború idején (1770-es évek) Amerikában a szabad fehér-



rek életszínvonala az angol munkásokénál 30-100%-kal volt jobb. Ennek ellenére az USA-ban az 1820-as években a börtönbe zártaknak még az öthatoda adósság miatt ült, melynek nagysága a 20 dollárt sem haladta meg. Andrew Jackson (1767-1845) elnöksége idején (1829-37) a munkások nyomására 1832-től eltörölték az adósság miatti börtönbüntetésre vonatkozó törvényeket; azonban Északon a negyvenes évekig éreztették még hatásukat, Délen pedig gyakorlatilag a polgárháború végéig „érvényben maradtak”. Az 1840-es évek közepén a szakképzett, keresett munkások heti 4-6 dollárt kaptak, míg a minimális családi költségvetés egy keleti parti nagyvárosban (pl. Boston, Baltimore, Philadelphia) heti 10,37 dollár volt.

A New York-i Tribune egyik 1864-es írása alapján kiszámították, hogy a létminimum 1861 után a kétszeresére szökkent fel, a munkabér viszont a háború előtti időkhöz képest csak 12-20 százalékkal emelkedett – fogalmaz egy 1964-es Gondolat Kiadónál megjelent történeti munka. Harold Underwood Faulkner 1937-ben New York-ban megjelent munkája szerint: a közszükségleti cikkek ára a polgárháború idején 125%-kal emelkedett, míg az átlagos béremelkedés mindössze 60% volt.

A polgárháború alatt kórházba kerülni a statisztikai adatok szerint sokkal veszélyesebb volt, mint golyózáporba. A tifusz, a vérhas, a tüdővész kétszer-háromszor annyi áldozatot szedett, mint a



Északi életkép. Mai szemmel nézve igen laza volt a fegyelem a csapatoknál. Az egyre győzedelmeskedőbb Unió hadseregében a belső demokrácia mellett (az önkéntes ezredek helyenként csak szavazás útján fogadták be maguk közé az újoncokat, de előfordult, hogy maguk választották a tisztjeiket is) a katonák gyakorta összeadták a pénzüket a koszt feljavítására és civil szakácsot fogadtak. A déli hadseregben ugyanakkor nem volt ritka, hogy egy fiatal földbirtokos szolgája kíséretében, hatalmas bördöndökkel, különböző alkalmakra készített egyenruhával vonult be.

Nyomor Délen. New Orleans éhező népét az Egyesült Államok hadi hatósága eteti – fogalmaz a New Yorkban kiadott Harper's Weekly c. hetilap 1862. június 14-i számában megjelent propaganda kép aláírása. A tömeg tülekedve ront rá a kép jobb szélén sarokba szoruló északi katonákra.

fegyverek, illetve a végtagok amputálása az esetek felében halált jelentett. A „sikeresen” amputáltak ugyanakkor a nyomorban tengődők számát emelték. Miközben a fegyverek jelentősen modernizálódtak és az elöltöltő, 100 méterre is alig hordó puskákból hátultöltő, huzagolt, 7-800 méterre is meglehetősen pontossággal lövő gyilkos szerszámok lettek, addig a tábornokok még mindig a napóleoni háborúkra emlékeztető hadvezetést alkalmazták, amely nagy részben magyarázza az amerikai polgárháború igen jelentős vérvesztéseit.

A háború alatt a vállalkozók a sztrájkmozgalom ellen gyakran vették igénybe a hadsereg segítségét, illetve számos esetben az északi tábornokok parancsban tiltották meg a sztrájkot. Ennek ellenére a létviszonyok romlása miatt a munkásokat – így pl. a vasúti gépészeket is – tömörítő országos mozgalom újból erősödött, s míg a háború első hónapjaiban a szakszervezeti mozgalom erős nyatlatása volt tapasztalható, addig Philip S. Foner 1947-ben megjelent munkásmozgalom-történeti írása szerint: „1863 decemberében 20 szakmát szerveztek meg 79 szakszervezetbe; 1864 júliusáig 40 szakmát 203 szakszervezetbe; 1864 decemberéig 53 szakmát 207 szakszervezetbe és 1865 novemberéig 61 szakmát mintegy 300 szakszervezetbe. 1864-ben becslés szerint már mintegy 200 ezer munkást ölelt fel a szakszervezetek.” S közöttük volt az 1863-ban alakított Brotherhood of the Footboard is (Brotherhood jelentése: testvériség; Footboard jelentése: lábdeszka), amely mozdonyvezetőket, mozdonyépítőket, mérnököket tömörítő szakszervezet volt.

Fehérvári Nándor

# Emléktöredék egy öreg vasutas életéből

Sok izgalmas kalandot tudnék mesélni a szovjet vonatparancsnokkal való vitákról. A bombázás elől mindenki minél hamarabb el akarta hagyni az állomást, de mi csak a szegedi katonai csoport utasítása alapján meneszthettük a vonatokat, a túlsúfolt 1600-as vonalon, vagy a mellékvonalakon Szentes, Mezőtúr felé.

A német katonatisztek nagyképűek voltak és lekezeltek bennünket. A szovjet katonatisztek kezdetben a legyőzött ellenséget látták bennünk. Április 4-e ezekben az években még nem volt ünnep és „felszabadításról” csak évek múltán beszélünk, a világháború befejezése után.

A harcok a Duna-Tisza közén változó eredménnyel folytak. Kecskemétet például a németek többször visszafoglalták. A vasutasok többsége és a lakosság jó része elmenekült. Ezért november 1-jén az orosházi magyar állomásfőnök - Zaránd Gyuri, a MÁV Gépészeti Zrt. vezetőjének nagyapja – táviratot kapott Szegedről, hogy négy fiatalembert, forgalmi szolgálatra alkalmas beosztottakat indítson útnak „benépesíteni” a kecskeméti fővonalat.

Vonat Szeged felé nem volt, mert a Tisza-híd romokban hevert. Pályakocsival indultunk útnak, amit felváltva lábbal lökdösve hajtottunk. Zahorecz Miska, Kugyela Miska barátaimra emlékszem, a negyedik fiúnak a nevét elfelejtettem. Nagyjából egyidősek és nőtlének voltunk.

A tiszai parton, a pontonhídon átkelve Szegedig már gyalog kellett mennünk. Szeged-Rókuson aludtunk és másnap Szeged Rendező pályaudvarról induló tehervonattal indultunk tovább Kecskemét felé.

Mozdonyunk szerb személyezettel már hetek óta úton volt és szovjet katonák

**A MAGYAR VASUTAS 2009. DECEMBERI SZÁMÁBAN INDÍTOTTUK ÚTJÁRA DR. KUN DEZSŐ ÖNÉLETRAJZI ÍRÁSÁT, AMELYET MÉG 2008 TAVASZÁN JUTTATOTT EL SZERKESZTŐSÉGÜNKHÖZ. A SOROZAT KÖZLÉSÉVEL TISZTELGÜNK DEZSŐ BÁCSI EMLÉKE ELŐTT.**

**KARÁCSONY SZILÁRD**

örkődtek, hogy el ne szökjenek. Kiskundorozsmán végignéztünk egy légi csatát a Raták és Messerschmiedtek között. Sok helyen megálltunk, Szatymazon éjszakáztunk és Városföldön néztük végig Kecskemét állomás német bombázását. Kb. egy nap alatt vergődtünk el a célállomásig, Kecskemétig. Szegednél csatlakozott hozzánk Zsiga Lajos, aki már tisztképzőt végzett és őt Kecskemét magyar állomásfőnökének nevezték ki. Mi forgalmisták lettünk.

Kecskemét felvételi épülete kiégve, romokban hevert. A két szobából álló szolgálati helység egy őrházban volt, ahová a vasúti telefonvonalakat bekötötték.

Itt is szovjet állomásfőnök és katonai forgalomirányítók fogadtak bennünket.

A szakmai, orosz konyanyelvet hamar megtanultuk és tolmács nélkül is boldogultunk.

Amit kevesen tudnak, és sehol nem olvastam róla: Kecskeméten román vasutas állomásfőnök és forgalmista is volt. Igaz, néhány nap után eltűntek, de mi még találkoztunk velük. Nagyon szép tányérsapkájuk volt és enyhén pirosították az arcukat. Ez számunkra szokatlan és nevetséges volt.

Kecskeméten a kertvárosban egy lakatlan villa volt a vasúti laktanya, ahol a vegyes „nemzetközi” vasutas társaság a környező, lakatlan villákból összeszedett díványokon aludt. Pénzünk bőven volt és huszonegyezni mindenki tudott. A bankban ru-

bel, dinár, lei és pengő egyaránt előfordult.

Gyakori volt a bombázás és szabadnapunkon, légiriadó esetén a kertben ásott L-alakú lövészárokból húzódtunk meg. A villa közel volt az állomás szegedi végéhez.

Kecskeméten a város ki halt, az üzletek zárva voltak, a harcok még nem túl messze zajlottak. Ennivalónk szűkös volt, de cibakot (szovjet katonák kenyeré) a városi borpincéből hozott bor segítségével azért néha tudtunk csereberélni.

Egy alkalommal egy fél disznót is vettek kollégáim a Városföldi tanyavilágban. Kenyerünk éppen akkor nem volt. A környező kertekből összeszedett káposztát dinszteltük meg és azzal ettük a disznósültet.

Az idősebb kecskeméti vasutasok, a magyar és szerb mozdonyvezetők főzni is tudtak. Bennünket, 19-20 éves fiatalokat sokszor fiaiknak tekintettek és gondoskodtak rólunk.

Tíz nap múlva nagy szerencse ért. Nagy István vonalbiztos (később Szeged-Tiszai pu. állomásfőnök) megkérdezte, nem volna-e kedvem Gádorosra menni állomásfőnöknek. Örömmel elfogadtam az ajánlatot és egy stencilezett, orosz és magyar nyelven írt névre szóló kinevezési papírt kaptam. A vonalbiztosnak volt egy aktatáskája nyomtatványokkal, bélyegzővel, és a „kinevezések” bürokráciamentesen történtek.

Csak egy mozdonymenetel tudtam Kiskunfélegyházá-



dr. Kun Dezső

ig elvergődni. A mozdonyon fűtőkben lógtak az emberek, közöttük szovjet katonák is. Szerencsém volt Kiskunfélegyházán is, mert egy szanítárvonat (így hívták a sebesülteket szállító motorvonatot) elvitt egészen Gádorosig.

Gádoroson csak az állomásfőnök hiányzott, a személyzet nem menekült el. Sőt valahonnan hazakerült a szülői házhoz Tulipán Laci segédtsízt barátom, aki rendelkezett az összes vasúti szakvizsgával.

Ő nálam idősebb is volt, helyben lakott és szeretett volna állomásfőnök lenni. Néhány hét múlva a szegedi III. osztályfőnök (becenevén a „szőrös isten”) vonalbeutazást tartott. Az állomás helyzetéről érdeklődött. „Osztályfőnök úr, tisztelettel jelentem” bevezetéssel nemcsak az állomás forgalmáról, hanem Tulipán kollégám kéréséről is tájékoztattam. Egyúttal kértem, hogy helyezzenek vissza forgalmi szolgálattevőnek Orosházára. Két nap múlva megjött a távirati áthelyezés. Az állomásfőnök úr örömmel fogadott, a helyismeretem megvolt, és másnap reggel kellett volna átvenni a szolgálatot. Sajnos reggel már Orosházán volt az újabb áthelyezési távirat Szarvasra.

(folytatjuk)

# Szilveszteri focikupa Győrben

**FOLYTATVA A TAVALYI MEGKEZDETT SPORTTEVÉKENYSÉGET, 2009-BEN IS MEGRENDEZTÜK AZ ÉVZÁRÓ TEREMFOCI KUPÁT.**

Szerencsére a tavalyi két csapathoz újabbak jelentkeztek, így öt csapat részvételével zajlott a kupa a csodálatosan felújított győri Barátság Park Sportcentrumban. A csapatok: Budapest TK, Mosonmagyaróvár, Blokk szakasz Győr, Mozdonyvezetők Győr, valamint VSZ Győr Forgalom.

Izgalmas mérkőzések során alakult ki a szoros végeredmény, a veretlen győri blokkosok szerezték meg az első helyet,

másodikként a „hazai” VSZ Győr Forgalom, harmadikként a győri mozdonyvezetők, negyediként a Budapest TK, csak rosszabb gólkülönbséggel, ötödikként pedig Mosonmagyaróvár csapata végzett, ők unikumként egy hölgyversenyzőt is csatásorba állítottak.

**1. Blokk szakasz, Győr:** 3 győzelem, 1 döntetlen, 0 vereség, 11-6 10 pont

**2. VSZ Győr Forgalom:** 2 győzelem, 1 döntetlen, 1 vereség, 9-7 7 pont

**3. Mozdonyvezetők Győr:** 2 győzelem, 0 döntetlen, 2 vereség, 11-10 6 pont

**4. Budapest TK:** 2 győzelem, 0 döntetlen, 2 vereség, 4-5 6 pont

**5. Mosonmagyaróvár:** 0 győzelem, 0 döntetlen, 4 vereség, 6-13 0 pont



A nagy sikerre való tekintettel 2010-ben is szervezünk focinapokat, ahová minden érdeklődőt szeretettel várunk! Boldog újévet kíván a VSZ SZB Győr nevében a szervező és jegyzőkönyvvezető:

**Németh Szabolcs**  
VSZ szb-titkár

## Vasútmodell és vasúttörténeti kiállítás Debrecenben

**KELLEMEK MIKULÁSNAPI PROGRAM VOLT**

**DECEMBER 4-6. KÖZÖTT KÖZEL EZER ÉRDEKLŐDŐ CSODÁLTA MEG A MÁV EGYETÉRTÉS MŰVELŐDÉSI HÁZBAN BEMUTATOTT HATALMAS ÉS LÁTVÁNYOS TEREPASZTALOKAT, JÁRMŰVEKET ÉS A VASÚTTÖRTÉNETTEL KAPCSOLATOS RELIKVIÁKAT. A LEGKESKENYEBB NYOMTÁVTÓL A KERTI VASÚTIG SZÉLES KÍNÁLAT VOLT LÁTHATÓ.**



A Hajdú Expressz Vasúti Modellező és Vasútbarát Egyesület tagjai időt és fáradságot nem kímélve, három napig fogadták a lelkes és érdeklődő látogatók kérdéseit, igényeit, a vasúttal, a modellezéssel kapcsolatban.

Meglett mérnökberek felelősségteljesen irányították a parányi vasutakat, amelyek az

élethű terepen komoly játékot, elfoglaltságot jelentettek.

A másik rendezvényen szombaton a Zsuzsi kisvasút nyolc fűtött kocsija megtelt érdeklődőkkel. A vonat elején a gőzmozdony füstölt. A gyerekek a Mikulástól ajándékot kaptak, de néhányan találkoztak a krampuszal is.

Seress István

## Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2010. évi programterve

**EXPLORER**

**Figyelem! A február 15-ig érvényesen jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.**

**Komárom-Komárno ingyenes évadnyitó túra\*:** 04. 24. (Városnézéssel és fakultatív fürdési lehetőséggel, fürdőbelépő)  
**Amsterdam-München (Neuschwanstein)\*:** (9900 Ft) 04.30-05. 03. (Walt Disney palota/ München BMW kiállítás)

**Neuschwanstein-Versailles-Párizs:** (13200 Ft+39 eurótól) 05. 01-05. (Szállodában)

**München-Neuschwanstein\*** (5500 Ft) 05. 01-03.

**Velence-Vezuv-Capri-Verona:** (12800 Ft+29 eurótól) 05. 08-13. (3\* szállodában reggelivel)

**Erdély gyógyüdüléssel\*:** (8200 Ft+57 eurótól) 05. 24-29. (idegenvezetővel a szokásos kirándulásokkal)

**Szicíliai Nyaralás+ETNA-Tivoli-Vatikán:** (15700 Ft+75 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungallók-

ban, és Mobilhome-okban) 2010. 06. 28-tól egyéni utazással is!

**Bolgár Tengerpart:** (10500 Ft+85 eurótól) 06. 25-07. 04. (Szobákban vagy apartmanokban)

2010. 07. 02-től egyéni utazással is!

**Horvát Tengerpart (Brac):** (9700 Ft+70 eurótól) 07. 02-11. (2-8 ágyas apartmanokban) 2010. 07. 12-től egyéni utazással is!

**Velence-Róma:** (5900 Ft-tól)

07. 15-18. (csak Velence is)

**Prága-Karlovy Vary:** (4900 Ft) 07. 23-25.

**Prága-Karlovy Vary+Krakkó-Wieliczka\*:** (6900 Ft) 07. 23-26.

**Salzburg-Svájc\*:** (8300 Ft) 08. 7-10. (Salzburg-Kandersteg-Bern, Tell Vilmos emléktúra)

**Benelux körút:** (7700 Ft+50 eurótól) 08. 05-09. (Brüsszel, Luxemburg, Salzburg)

**Szlovénia, Postojna\*:** (5700 Ft) 08. 13-15. (Postojnai cseppkőbarlang, Ljubljana városnézés)

**Horvát Tengerpart II. (Brac):** (9700 Ft+75 euró) 08. 20-29. (2-8 ágyas apartmanokban)

\* (E-pénztárból részben finanszírozható!). Érdeklődés, további részletek: <http://www.evkv.hu> honlapunkon, [info@evkv.hu](mailto:info@evkv.hu) e-mailen, postán: EVVK 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10. A 06+27-51 vasúti telefonon kedden: 9-14 h-ig, Szo-Va: 9-20 h-ig, a 06 53 /342-884 vezetékes számon hétköznap 16.00 h után illetve hétvégén, a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon, napközben. Személyes ügyintézés bejelentkezés után lehetséges. A Vasutas Egészségpénztárból való részleges finanszírozásra külön szabályok vonatkoznak. A részletekről kérjük érdeklődjene elérhetőségeinken.

**Hirdetéseinket a VSZ támogatja.**

**Üdülés kedvezményekkel!** A Magyar Vasutasban és a VSZ weboldalán (www.vsz.hu) üdülési rovat beindításával a VSZ tagjainak új szolgáltatást vezetünk be. Az üdülni vágyó tagjaink megtekinthetik a Vasutasok Szakszervezetével együttműködési megállapodást kötő szállodákat, vendégházakat, panziókat és egyéb szállásadókat az összes kedvezményes szolgáltatásuk feltüntetésével. Kérjük tagjainkat, hogy üdülési ügyben közvetlenül a megadott telefonszámokon érdeklődjenek.

### Panzió ART CAFE

|                        |                                                          |
|------------------------|----------------------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 8200 Balatonalmádi, József Attila u. 37.                 |
| Telefonszám:           | 06-88-438017                                             |
| Mobilszám:             | 06-30-2683543                                            |
| E-mail:                | balaton.almadi@freemail.hu                               |
| Weboldal:              | www.artcafe.ini.hu                                       |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások                 |
| 28%                    | 6 éjszakától, vasárnapal kezdődően, elő- és utószezonban |
| 21%                    | 2-5 éjszakától elő- és utószezonban                      |
| 17%                    | 1 éjszaka elő- és utószezonban                           |
| 13%                    | Minimum 3 éjszakától főszezonban, vasárnapal kezdődően   |
| 20%                    | A félpanzióból                                           |
| 15%                    | Az italfogyasztásból                                     |

### Hotel Corvus Aqua

|                        |                                          |
|------------------------|------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 5904 Orosháza-Gyopárosfürdő, Hűvös út 1. |
| Telefonszám:           | 06-68-413-810                            |
| Mobilszám:             | 06-30-3338-432                           |
| E-mail:                | sales@hotelcorvus.hu                     |
| Weboldal:              | www.hotelcorvus.hu                       |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások |
| 15%                    | A szállás árából                         |
| 10%                    | Az étkezés és az italfogyasztás árából   |

### Szigeti villa

|                        |                                          |
|------------------------|------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 3412 Bogács, Kőkény út 9.                |
| Telefonszám:           | 06-49-425-361                            |
| Mobilszám:             | 06-30-865-9400                           |
| E-mail:                | szigetivilla@gmail.com                   |
| Weboldal:              | www.szigetivilla.fw.hu                   |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások |
| 20%                    | 1-7 vendégéjszaka                        |
| 25%                    | 8. vendégéjszakától                      |
| 10%                    | A' la carte étkezés díjából              |

### Pátkövei Üdülöszálló

|                        |                                             |
|------------------------|---------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 8255 Balatonrendes-Pátköve, Pátkövei u. 60. |
| Telefonszám:           | 06-87-464-264, 06-87-482135                 |
| Mobilszám:             | 06-20-9221581                               |
| E-mail:                | balatonguest@t-online.hu                    |
| Weboldal:              | www.balatonguest.hu                         |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások    |
| 10%                    | A szállás és az étkezés díjából             |

### Rév Hotel

|                        |                                          |
|------------------------|------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 8622 Szántód, Szent István út. 162.      |
| Telefonszám:           | 06-84-348-245, 06-87-482-135             |
| Mobilszám:             | 06-20-9221581                            |
| E-mail:                | hotelrev@balatonguest.hu                 |
| Weboldal:              | www.balatonguest.hu                      |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások |
| 10%                    | A szállás és az étkezés díjából          |

### THERMAL HOTEL GARA\*\*\* Gyógy- és Wellness Szálloda

|                        |                                          |
|------------------------|------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 5525 Füzesgyarmat, Kossuth u. 92.        |
| Telefonszám:           | 06-66-590-230                            |
| Mobilszám:             | 06-20-9221581                            |
| E-mail:                | hotel@hotelgara.hu                       |
| Weboldal:              | www.hotelgara.hu                         |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások |
| 10%                    | A szállás díjából                        |

### Debreczeni Team Kft. Hotel Nóra

|                        |                                          |
|------------------------|------------------------------------------|
| A szálláshely címe:    | 4200 Hajdúszoboszló, Arany János u. 43.  |
| Telefonszám:           | 06-52/-270-126                           |
| Mobilszám:             | 06-30-/945-0377                          |
| E-mail:                | info@hotelnora.hu                        |
| Weboldal:              | www.hotelnora.hu                         |
| A kedvezmények mértéke | A kedvezményesen nyújtott szolgáltatások |
| 40%                    | A szállás díjából                        |
| 40%                    | Az étkezés díjából                       |
| 30%                    | A gyógykezelés díjából                   |



# Egyedi Internet ajánlatok

a Vasutasok Szakszervezete tagjai számára

*csak rólad szól*

## Egy mindentudó csöppés most 20% kedvezménnyel!

Válassza a pehelykönnyű, netezésre termelt netbookok egyikét már 7 920Ft-ért, fix havidíj, korlátlan adatforgalmú internettel. Az alig 1 kg súlyú netbookot bármikor magával viheti: a netezéshez nem lesz szüksége külön eszközre, hiszen beépített modemmel rendelkezik.

## Melyik illik Önhöz a legjobban?

- 10,1" 1024×600 (Dell Mini 10), 1366×768 (Dell Mini 10 HD) fényes kijelző
- beépített modem és beépített web kamera
- 6 cellás akku
- 1 kg súlyú
- Windows XP operációs rendszer



## Ajánlat Flottatagok részére\*

| Dell Mini 10 Netbook | Dell Mini 10 HD Netbook | Tarifacsomag         | Havidíj          | Csomagban foglalt adatmennyiség | Túlforgalmazási díj |
|----------------------|-------------------------|----------------------|------------------|---------------------------------|---------------------|
| <b>15 920 Ft</b>     | <b>23 920 Ft</b>        | Netbook Basic        | 7 900 Ft         | 4 GB                            | 0 Ft                |
| <b>15 920 Ft</b>     | <b>23 920 Ft</b>        | Netbook Medium       | 9 900 Ft         | 8 GB                            |                     |
| <b>7 920 Ft</b>      | <b>15 920 Ft</b>        | <b>Netbook Extra</b> | <b>11 990 Ft</b> | <b>14 GB</b>                    |                     |

\*2 év hűségidővel és 2 év tarifahűséggel  
Az akció részleteit a kapcsolódó részvételi feltételekben olvashatja.

## Már van laptopja? Válassza Flotta tagjaink számára kialakított speciális mobilinternet ajánlataink egyikét! Internet már 1200 Ft-ért!

Akciós csomagjaink esetében 3 hónapon keresztül elengedjük havidíja felét, sőt, most flottatagjaink részére további 10% Extra kedvezményt nyújtunk a 2 éves hűségidő teljes időtartamára.

Így már havi 1 080 Ft-ért internetezhet a Vodafone Internet 1G csomaggal!

**Meglepetésként egy csúcsmínőségű Logitech hangszórót vagy egy Microsoft Arc egeret is kaphat ajándékba Internet Medium vagy Internet Extra csomag választása esetén.**



Az ajánlat 2010. január 2-től visszavonásig érvényes, két éves hűségnyilatkozattal, 1 év után más tarifa választható. Az akció részleteit a kapcsolódó részvételi feltételekben olvashatja.

| Akciós internettarifák | Havidíjban foglalt adatforgalom | Havi díj – aktuális lakossági ajánlatunk | Havidíj – Most extra 10% a legjobb lakossági ajánlathoz képest | Havidíjban foglalt adatforgalom feletti díj (bruttó) |
|------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Internet 1G            | 1G                              | 3 hónapon át 1 200 Ft - majd 2 400 Ft    | <b>3 hónapon át 1 080 Ft - majd 2 160 Ft</b>                   | 0,31 Ft/minden megkezdett 10kbyte                    |
| Internet Basic         | 4G                              | 3 hónapon át 2 000 Ft - majd 4 000 Ft    | <b>3 hónapon át 1 800 Ft - majd 3 600 Ft</b>                   | 0 Ft                                                 |
| Internet Medium        | 8G                              | 3 hónapon át 3 000 Ft - majd 6 000 Ft    | <b>3 hónapon át 2 700 Ft - majd 5 400 Ft</b>                   | 0 Ft                                                 |
| Internet Extra         | 14G                             | 3 hónapon át 4 000 Ft - majd 8 000 Ft    | <b>3 hónapon át 3 600 Ft - majd 7 200 Ft</b>                   | 0 Ft                                                 |

**Flotta internet ajánlataink most árgaranciával és vírusvédelemmel!**

## Igényeljen mobil internetet Cafeteria-ban, mely 2010-ben is adómentes!

Mobil internet előfizetését 1-es költségyszorzóval számolhatja el Cafeteria keretében: Internet Extra csomag igénylése esetén havi 11 900 Ft, éves szinten 142 800 Ft extra költségek nélkül!

Az Extra 10% kedvezmény ajánlat 2009. november 16-tól 2010. március 31-ig érvényes új internetelőfizetésre kötött, két éves hűségnyilatkozat esetén. Internet 1G, Basic, Medium és Extra csomagok 2010. január 2-től visszavonásig, de legkésőbb 2010. március 31-ig. Dell Mini 10, Dell Mini 10HD készülékára vonatkozó 20% kedvezmény 2010. január 20-tól visszavonásig érvényes a kapcsolódó részvételi feltételeknek megfelelően. Az előfizetés vásárlásakor a szerződéskötéshez szükséges dokumentumok alapján a Vodafone hitelképesség-vizsgálatot kérhet. A vizsgálat eredményétől függően jogosult a Vodafone a szolgáltatás igénybevételét biztosíték adásához kötni. A kiszabott kaució összegét a 3. havi számla kifizetése után visszaforgatjuk az ügyfél számláiba. A csomagban foglalt havi adatforgalom csak belföldi használat esetén érvényes. A HSDPA-technológiával lefedett területeken a minimális le- és feltöltési sebességet az ÁSZF 3. sz. melléklete határozza meg (jelenleg 150/40 kbit/s), amelyet a szolgáltató az esetek 80%-ában garantál. A részletes – városra, utcára, házszámra lebontott – hálózati lefedettség megtekintéséhez látogasson el a [www.vodafone.hu/lefedettség](http://www.vodafone.hu/lefedettség) weboldalra! A Vodafone Magyarország zrt. fenntartja a fenti ajánlat előzetes bejelentés nélküli felfüggesztésének, illetve megszüntetésének, továbbá az akció feltételek egyoldalú módosításának jogát. A bruttó árak 25% általános forgalmi adót tartalmaznak.