MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVA: 1904-BEN 2017. JÚNIUS, LXI/6. MEGJELENIK 12 EZER PÉLDÁNYBAN

ETF kongresszus: 40 ország 500 küldött

VSZ-es tisztségviselőket is beválasztottak a nemzetközi bizottságokba (3. oldal)

KONGRESSZUS 2017

Stabilizálni kellett a pénzügyi helyzetet, hogy megszűnjön a vagyonfelélés – hangzott el egyebek mellett a VSZ május 13-án tartott soros kongresszusán, amelyen 107 küldött vett részt. Elhangzott: nehézségek voltak a szövetségi politikában, a kormány sem mutatott kellő hajlandóságot a tárgyalásokra, de a MÁV-csoport állandó átszervezése is nehezítette a szakszervezet munkáját. *(4. oldal)*

MOZDONY SINCS ELÉG

A terveknek megfelelően jók a fajlagos költségek, az árbevétel azonban „nem követi" a többletteljesítményt – hangzott el az RCH KÜT májusi ülésén, ahol az is kiderült, hogy nemcsak munkavállalóból, de mozdonyból is kevés van. *(7. oldal)*

GONDOKRÓL, REMÉNYEKRŐL IS ŐSZINTÉN

A három évre szóló bérmegállapodások elemzése, az elkülönített bértömeg várható sorsa, a tagmegtartás és tagszervezés tapasztalatai mellett számos anyagos-logisztikai kérdés is napirendre került a VSZ KHI SZK Anyaggazdálkodási Tagozat kihelyezett szakmai ülésén. *(10. oldal)*

Hogyan tovább?

Kongresszus után

Dolhai József

A már lassan hagyományos helyszínné váló Benczúr utcai épület dísztermében ünnepélyes volt a hangulat, a legfelsőbb képviseleti és döntéshozó testületünkhöz méltóan komoly a megjelentek hozzáállása. Ez leginkább abból látszott, hogy a hozzászólások, és szavazások eredménye jól mutatta, valóban nincs ilyen, meg olyan kongresszus, Kongresszus van, amit akkor is komolyan kell venni, ha nincs napirenden a tisztújítás. No meg akkor is, ha évente kell tartani.

A tanácskozáson Juhász Tibornén, a Mandátumvizsgáló Bizottság elnökén túl még további záhonyi küldöttünk is fontos megbízást kapott: Balogh Attila a Szavazatszámláló Bizottságban, Zubály Bertalan pedig a Jelölést Előkészítő Bizottság tagjaként segítette a kongresszus munkáját. Ismervén őket, biztosan kellő komolysággal teljesítették a feladatot.

Ami az évenkénti tanácskozást illeti, azt törvény írja elő, hiába furcsállottuk sokan, miért nem elég négyévente összehívni a grémiumot. De egyre több jel mutat arra, hogy nem felesleges pénzkidobás a küldötteink évenkénti tanácskozása, mert bizony most is kiderült, volt mit megbeszélni, sőt, volt miről dönteni az idei kongresszuson is. És természetesen volt miről beszámolni az elmúlt év kapcsán, gondoljunk akár az érdekvédelmi munkára, vagy éppen a pénzügyeink alakulására, netán külső megítélésünkre.

Utóbbiról az elnök, Meleg János megnyitóbeszédében is hallhattak a résztvevők, mondván megőriztük értékeinket, amit még a munkáltató is elismer, hiszen „higgadt és objektív szakszervezetként jellemeznek bennünket". De az sem elhanyagolható, hogy véget ért a vagyon felélésének korszaka, pénzügyi helyzetünk kiegyensúlyozottá vált, tehát érdemes volt a döntéshozóknak a kockázatot, az érintetteknek pedig az áldozatot vállalni.

Van persze, még min görcsölni, és vannak gondok, amelyek megoldásában inkább csak reménykedhetünk. Ilyenek például a MASZSZ anomáliái, vagy épp a társ-szakszervezetünk váratlan akciói. Mindkettőre igaz az elnöki megnyitó záró mondata: „megosztás helyett összefogásra, falak helyett befogadásra van szükség".

Bízunk benne, hogy az elnök szavait tagjaink és tisztségviselőink, legyenek bármilyen vezető szinten, megfontolják, és komolyan veszik. A közös jövőnk érdekében.

„PÉNZÜGYI HELYZETÜNK KIEGYENSÚLYOZOTTÁ VÁLT"

Szomorú szenior

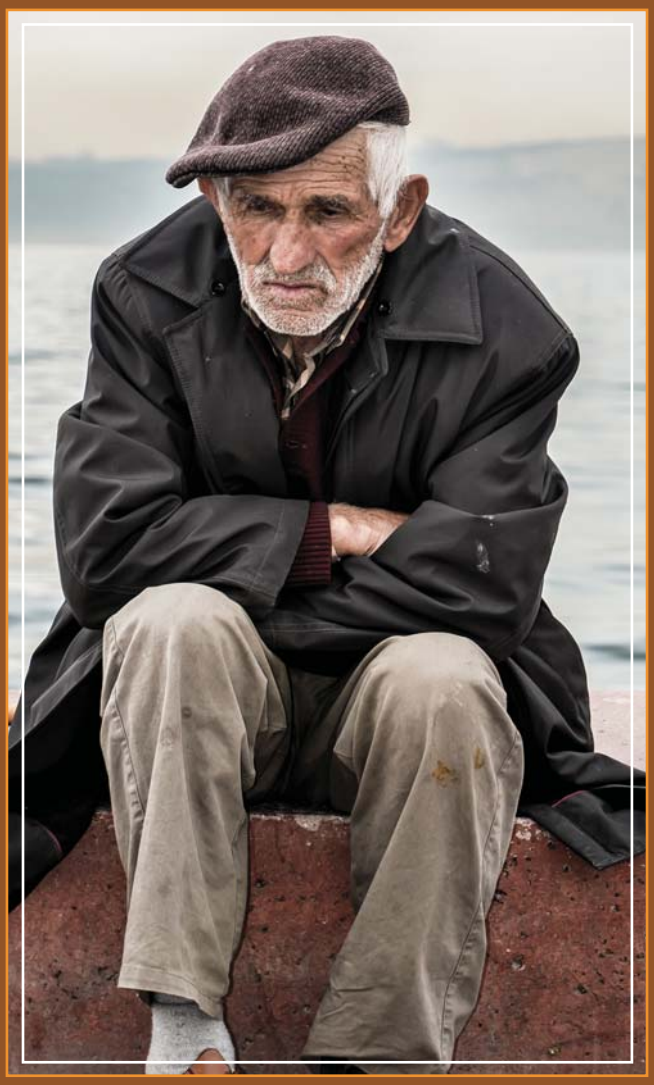
Nem kéne szomorkodnia egy munkahelyi közösség legidősebb, elismert tagjának. Hiszen nem csupán az időt töltötte negyvenhárom hosszú éven át, de jól is dolgozott. Előre vitte szűkebb közösségét és a vasutat, de még az idők során sorjázó fiatalok is megbecsüléssel szólnak róla, mert sokat tanultak tőle, nemhiába „hajtotta meg" őket párszor.

No, ritka az ilyen kolléga, talán csak elvétve, mert bizony találni rosszat mindenkire, ám az bizonyos, hogy végre talán nyugdíjba mehet. Meg az is biztosnak látszik, hogy sosem vetette fel a kereset, arra meg ő is csak halványan emlékszik, mikor kapott legutóbb személyre szóló elismerést. Légyen az jutalom, még régebben törzsgárda valami, vagy a keleti csúcsökben a „záhonyi pénz". Volt is gond mindegyikkel, mert amióta világ a világ, mindig kevés is volt, meg jól is esett. Most is. De akkoriban legalább létezett, vártuk, megérkezett.

Úgy tűnik, előbb-utóbb megint ideér valami elismerésféle, ám szenior kollégánk most nem kap. Vagyis most sem kap. Hiába látszik visszatérni annak elismerése, amikor valaki az életét koptatja el a vasúton, mint például a szomorú szenior, kiderül, hogy nem lehet jó mindenkinek. Rangidős kollégánk például egy évvel többet küzdött, hogy idén járjon neki az elismerésből. Ahhoz meg egy évvel hamarabb megy nyugdíjba, hogy három év múlva kaphasson.

Igaz, sokan mások sem kapnak, érthető is a berzenkedésük, bár furcsa, hogy aki a tizenöt, vagy tizennyolc év után várható pénzből marad ki, jobban jajveszékel, mint szenior barátunk. Pedig ők még jó néhány alkalommal kaphatnak, ha kitartanak a cég mellett. És talán többet is, mint ami most kinéz. Feltéve, hogy szakszervezetük mellett is kitartanak. Már, ha van nekik. Mindenesetre a Vasutasok Szakszervezete elutasította a munkáltató első ajánlatát, mert szebbet akarunk, hogy előbb-utóbb mindenkinek jó lehessen. Kivétel sajnos öreg barátunk. Ő az, akinek valóban joga van szomorkodni, de talán kollégái megajándékozzák majd az utolsó utáni napon.

D. J.



ETF kongresszus: a következő Budapesten

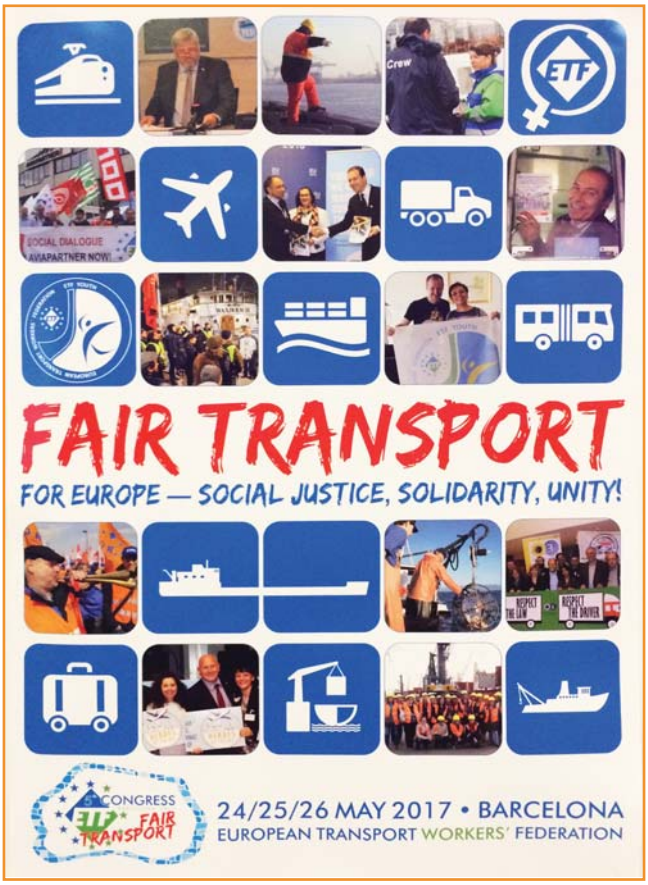
40 ország, 500 küldött

Több mint 40 európai ország 500 szakszervezeti tisztségviselője vett részt az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) májusi soros kongresszusán, Barcelonában. A „Tisztességes európai közlekedést – Szociális igazságosság, szolidaritás, egység” című tanácskozáson Európa közlekedési szakszervezeteinek jelentős része képviseltette magát.

A Vasutasok Szakszervezetét az ETF májusi tanácskozásán Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Hercegh Mária, a VSZ Női Tagozatának vezetője és Komiljovics Máté szakértő képviselte. Az eseményt megelőzően a nők, valamint az ifjúság is megtartotta a maga kongresszusát, és Hercegh Mária révén az elkövetkező kongresszusi ciklusban ismét lesz magyar tagja az ETF Női Bizottságának. Egyebek között ilyen felvezető „programokkal” indult a kongresszus, amelynek delegáltjai a tisztújításon kívül aktuális kérdésekkel, problémákkal foglalkoztak és a különböző szekciók elmúlt évekről készült beszámolóit hallgatták meg. A kongresszus résztvevőit olyan aktuális és időszerű kérdések foglalkoztatták, mint a fenntartható európai közlekedési rendszerek támogatása, munkavállalói és szakszervezeti jogok, tagszervezés, oktatás-képzés, a globális felmelegedés és a közlekedés kapcsolata, erős szakszervezetek építése vagy az európai szociális párbeszéd aktualitása.

A kongresszus zárónapján a delegáltak megválasztották elnöknek a belga Frank Moreels-t, főtitkárnak a portugál Eduardo Chagast.

Frank Moreels kijelentette, boldog, hogy lehetőséget kapott az ETF elnöki pozíciójának betöltésére, s igen nagy megtiszteltetésnek érzi, hogy több mint 230 szakszervezet támogatásával lett a szervezet vezetője. Ugyanakkor alázatos is – mondta –, mert a rá váró munka nagyon összetett. Az erős szakszervezetek leállíthatják a munkavállalók kizsákmányolását és a tisztességtelen versenyt – szögezte le az újdonsült elnök.



Eduardo Chagas régi-új főtitkár elmondta: Európaszerte jelentős politikai változások zajlanak, és a szakszervezeteknek sürgősen reagálniuk kell erre. Az egyenlőtlenség, a rasszizmus, az idegen-ellenesség előretörését tapasztaljuk – mondta. Ráadásul az érdekvédők kevésbé járulnak hozzá a jogalkotási folyamatokhoz, miközben naponta éri támadás a szakszervezeti jogokat – sorolta a főtitkár.

A tanácskozáson Zlati Róbertet az ETF Végrehajtó Bizottság tagjává választották. A tanácskozás végén a magyar delegáció nevében Kunert Annamária (MASZSZ) bejelentette, hogy Budapest és a magyar tagszervezetek készen állnak a következő kongresszus megszervezésére.

Komiljovics Máté

Készen állunk a következő kongresszus megszervezésére

Egyedül nem megy?

Meleg János

A választások előszele egyre közelebb fújja a szakszervezetekhez a pártok vezetőit, a politikusokat. Ilyentájt még a kormányzópárt is készségesebbnek mutatkozik az érdemi tárgyalásokra. Igaz, mi sem zárkózunk el előlük, tárgyalóasztalhoz ülünk minden, vállalható eszmét és szociális értéket hirdető párt képviselőivel, ha szakmai egyeztetés a tét. Ki kell használni a lehetőséget. Ki kell használni ezt a helyzetet, amikor a pártpolitikusok nemcsak elfogadják az esetleges meghívásunkat, hanem látványosan maguk keresik, kezdeményezik is a velünk való egyeztetéseket. Tagjaink közül többen meg is kérdezik mostanában: újabban politizálunk? Meg azt is: kellenek nekünk a politikusok? A válasz gyakran meglepi őket, hiszen azt valljuk, hogy a Vasutasok Szakszervezete mindig is politizált. De nem pártpolitikai platformon.

Azt valljuk, mindenkivel tárgyalnunk kell, aki adott esetben kormányon van – vagy oda készül –, és ez, a szélsőséges nézeteket vallókat kivéve, független attól, hogy milyen a politikai hovatartozása, mert az eredmény a lényeg. Tagjaink soha nem kérdezik tőlünk, hogy miként intéztük el az ügyeiket, hanem az eredmény alapján ítélnek. Nekünk a kormányzó párt által kijelölt, szakértőkre támaszkodó miniszterrel, államtitkárral kell szakmai tárgyalást folytatnunk. Ez fontos. Fontos, hogy megértessük a problémáinkat a döntéshozókkal, és utána egyezségre jussunk. Azonban egyeztetnünk kell az ellenzéki politikusokkal is, hiszen azt várjuk, hogy minél többen vigyék hírét a követeléseinknek. Igaz attól, hogy a parlamenti felszólalásaikban képviselik a szakszervezeti javaslatokat és követeléseket, még nem fog változni semmi. És az is igaz, hogy 2012 óta, amikor a munkavállalók hátrányára megváltoztatták a munka törvénykönyvét, jó néhány politikussal tárgyaltunk az Mt.-vel kapcsolatos gondjainkról, korkedvezmény, korengedmény hiányáról, mégsem jelent meg ezekből semmi a pártok programjában.

Annak ellenére, hogy az egyeztetések eredményével általában nem vagyunk teljes mértékben megelégedve, meg kell próbálnunk minden lehetséges csatornán eljuttatni a döntéshozókhoz az elvárásainkat. Ez viszont, akár tetszik, akár nem, nélkülük nem sikerülhet. Egyedül ez sem megy.

VSZ: stabil

Stabilizálni kellett a pénzügyi helyzetet, hogy megszűnjön a vagyonfelélés – hangzott el egyebek mellett a VSZ május 13-án tartott soros kongresszusán. A VSZ elnöke ismertette, nehézségek voltak a szövetségi politikában, a kormány sem mutatott kellő hajlandóságot a tárgyalásokra, de a MÁV-csoport állandó átszervezésével járó feladatok sokasága is nehezítette a szakszervezet munkáját.

Határozatképes volt a testület, amely a VSZ kongresszusára, május 13-án összegyűlt. A vegyipari szakszervezet – VDSZ – székházának dísztermében 123 küldöttből 107, azaz a jogosultak 87 százaléka jelent meg. A Himnusz elhangzása, valamint az ilyenkor szokásos hivatalos eljárás – határozatképesség megállapítása, munkabizottságok elfogadása, ügyrendi javaslatok, stb. – után Meleg János elnök megnyitotta a tanácskozást.

A VSZ értékei és harcai

Bevezetőként a tavalyi kongresszus óta eltelt munkáról készített írásos jelentést egészítette ki szóban. Mint mondta, a Munka törvénykönyve 2012-es módosítása gyökeresen megváltoztatta a munkaidő-kedvezményt, amire szakszervezetünknek működési változtatással kellett reagálnia. Ez nem volt egyszerű – szögezte le, majd kijelentette: „stabilizálni kellett a pénzügyi helyzetet, hogy megállíthassuk a vagyonfelélést". A szövetségi politikában is voltak nehézségek, hiszen a befektetett energia és az anyagi támogatás nem hozta az elvárt eredményeket – hívta fel a figyelmet. A kormányzat részéről a tárgyalási hajlandóság sem volt megfelelő, de a MÁV-csoport állandó átszervezése, az ezzel járó feladatok sokasága is nehezítette munkánkat.

Külön büszke vagyok arra, hogy szervezetünk minden belső és külső nehézség dacára megőrizte értékeit – jelentette ki beszédében Meleg János elnök, hozzátéve, hogy a tisztségviselők és szakértők elkötelezettek, szakmailag felkészültek, a felmerülő problémákat gyorsan és hatékonyan oldják meg.

De a sikerekről is beszélnünk kell – jelentette ki –, ezek közé tartozik mindenekelőtt a MÁV Zrt.-vel, és a hozzá tartozó nyolc társasággal megkötött három éves bér- és együttműködési megállapodás. Ezek azért jöhettek létre, mert a VSZ 2015-ben megfogalmazott vasutasnapi kiáltványa olyan problémákat olvasott a munkáltató fejére, amely mellett már nem tudtak, nem lehetett szó nélkül elmenni. Az, hogy a szakszervezet a követelései mellett következetesen kiállt, végül azt eredményezte, hogy elindult a vasutasok bérfelzárkóztatása, és ha kicsit döcögve is, de a munkakörök, a tevékenységek felülvizsgálata is folyik.

– Továbbra is törekszünk arra, hogy – a programunknak megfelelően – azoknál a társaságoknál, ahol vannak tagjaink, azonos mérce alapján határozzák meg a munkabéreket, a munkafeltételeket és a munkakörülményeket – hívta fel a hallgatóság figyelmét az elnök.

A taglétszámmal kapcsolatban Meleg János kijelentette: az érdekvédelmi eredményeknek köszönhetően, egyre többen lépnek be a szakszervezetbe.

– Az esélyegyenlőségi tervek elfogadása is jó eredmény, de sikerült a KSZ-tárgyalásokon is olyan részeredményeket és sikereket elérni, amely a munkavállalók előnyére vált. Örvendetes az is, hogy a taglétszám növekedett, ami azt

Nem lehet túlköltekezni, hiszen ez adja szakszervezetünk biztonságát, stabil pénzügyi helyzetét. A 2017. évi pénzügyi tervet a kongresszus szintén elfogadta.

gazdasági helyzet

jelenti, hogy a szakszervezetünket választók elégedettek a munkával. A jövő évi fő célunk, hogy szakszervezetünk pénzügyileg megerősödjön, s a biztonság, valamint a hitelesség jellemezze – fejezte be Meleg János a szóbeli kiegészítését.

Megértést és toleranciát!

Hozzászólóként Kotter József alelnök a kis szervezetek problémájára hívta fel a figyelmet, és megértést, toleranciát kért számukra mindenki részéről. A taglétszám a gazdasági társaságoknál is növekedésnek indult, amiért sokan sokat tettek, de közülük is kiemelkedett Juhász Tiborné Záhony TK vezető B+N társaságnál végzett munkája – mondta.

Bodnár József a kommunikáció fontosságára figyelmeztetett: el kell adni az érdekvédelmi tevékenységünket is.

A forgalmi területről Szabó Gyula elmondta, büszke arra, hogy a sok probléma ellenére megtérült a befektetett energia, vagyis: a taglétszám stabil. Palotai Árpád a munkáltatóval való kapcsolat kialakításáról beszélt, majd a bérmegállapodás még nyitott szenioritás kérdését, annak megállapodási lehetőségeit feszegette. Bubonyi István a múlt év sikerének említette a 40 százalékos műszakpótlék bevezetését, de figyelmeztetett: gondolni kell azokra is, akik nyújtott nappalos munkarendben dolgoznak. Bubonyi hangsúlyozta, a forgalmi munkakörök béregyenlőtlenségeit is meg kell vizsgálni. Herczegh Mária, a női tagozat vezetője megköszönte a tagozatnak nyújtott segítséget, külön kiemelve a „nők elleni zaklatás" kérdőív elkészítésében majd annak kitöltésében nyújtott segítséget.

Beszélt még a Magyar Szakszervezeti Szövetségben végzett sok energiát felemésztő, de csak csekély eredményt felmutató munkáról is.

A jövő évi fő célunk, hogy szakszervezetünk pénzügyileg megerősödjön, s a biztonság, valamint a hitelesség jellemezze

Sokrétű munka

Az érdekvédelmi munka negatív és pozitív fejleményeiről Zlati Róbert alelnök beszélt. Megemlítette a nemzetközi szervezetekben nyújtott kézzel fogható eredményeket is. Sok hasznos információ segíti a szakszervezetünk munkáját, megítélésünk pedig nemzetközileg nagyon pozitív.

A következő napirendben a VSZ FB munkájáról készült beszámolót vitatta meg a kongresszus. Gyuricza Gyula FB-elnök szóbeli kiegészítésében egy kis történelmi áttekintést adott a bizottság megalakulásáról. Elmondta, a munka összetett és sokrétű, az ötfős bizottságban van jogász, pénzügyi és műszaki végzettségű is. Az elkészült több mint 40 oldalas beszámoló a vizsgálatok elvégzésére is kiterjedt.

Megszűnt a vagyonfelélés

A hozzászólások sorát Boros Ákosné kezdte, és az FB-nél az általa kezdeményezett vizsgálat eredményének hiányát említette: a mai napig nem kapott hivatalos választ a felvetett problémára. Meleg János elnök a beszámolóhoz elmondta, hogy van benne néhány olyan észrevétel, amely pontosításra szorul.

Kotter József alelnök elmondta, hogy az FB a vizsgálatok eredményeként javaslatokat tehet az ügyvezetés számára, melyet az Elnökség és a Választmány is megtárgyalhat. Egy biztos – mondta –, ez az ügyvezetés azt vállalta, hogy nem lesz vagyonfelélés, és ezt be is tartja.

A következő napirendben egyebek mellett a VSZ 2017. évi költségvetés tervezetét tárgyalta a testület. Suszter Csaba, a költségvetési bizottság elnöke szóbeli tájékoztatójában elmondta, a régi struktúra nem volt jó, ezen is változtatni kellett.

Nem lehet túlköltekezni, hiszen ez adja szakszervezetünk biztonságát, stabil pénzügyi helyzetét. A 2017. évi pénzügyi tervet a kongresszus szintén elfogadta.

Megújult a VSZ honlapja

A VSZ új honlapjának elindítását is láthatták a küldöttek. Az új webfelületet Meleg János elnök, Horváth Csaba alelnök és Széles Szilárd közösen indított útjára, azt remélve, hogy ezzel szakszervezetünk nagy lépést tesz tagjaink tájékoztatásának érdekében.

Zubály Bertalan

Kiemelt feladat a bérfelzárkóztatás

Motivációs csomag a sikeres vizsgákért

A MÁV-csoport eredményeiről és a következő évekre vonatkozó tervekről tárgyalt a Központi Üzemi Tanács. Az ülésen maga a gazdasági vezérigazgató-helyettes nevezte kiemelt feladatnak a bérfelzárkóztatást.

A MÁV Zrt. májusi KÜT-ülésének első napirendi pontjaként Bádonfainé Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes ismertette a MÁV Zrt. társasági és csoportszintű eredményeit. A gazdálkodási eredményt, valamint a kiemelt működési mutatókat alapvetően az anyavállalat és a MÁV-START Zrt. üzleti folyamatai határozzák meg – magyarázta. A MÁV-csoport eredményének alakulása nagymértékben az állam szerepvállalásától függ. A vezérigazgató-helyettes a MÁV Zrt. 2016. évi gazdálkodásának főbb eseményeiből kiemelte, hogy a tulajdonos elfogadta a 2016-2018-ra vonatkozó 3 éves üzleti tervet, majd aláírták a 2016-2025-re vonatkozó Pályaműködtetési Szerződés pénzügyi záradékát. Bádonfainé elmondta azt is, hogy az NFM hozzájárult a pályaműködtetés 2015. évi ésszerű nyereségének elszámolásához. Mindez lehetővé tette az éves bérmegállapodás szerinti, valamint az egyszeri, továbbá a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak részére visszamenőlegesen is elszámolható bérpótlék kifizetését. Az eredményt javította az ingatlanértékesítésből származó terven felüli bevétel is.

Az EU-finanszírozású beruházásokat az év végén átvette a cég, ennek következtében a MÁV által kezelt kincstári eszközök vagyonértéke csaknem ezermilliárd forintra nőtt – ismertette a vezérigazgató-helyettes. Mint mondta, a MÁV Zrt. év elején jóváhagyott 2017-2019. évi üzleti tervében nincs bérfejlesztés, de tartalmazza a minimálbér és a garantált bérminimum törvény szerinti emelésének, valamint a járulékok csökkentésének hatását. A 2017 márciusában aláírt érdekképviseleti megállapodásban foglaltakat állami finanszírozás mellett végrehajtotta a cég.

A gazdasági vezető a MÁV-csoport 2017. évi kiemelt feladatai közül a bérfelzárkóztatást említette elsőként, s mint mondta, a béremelés mintegy 36 ezer nem vezető beosztású munkakörben dolgozó vasutast érint.

INKA: út a jövőbe

Bemutatta az INKA alapprojekt célkitűzéseit, s ezzel kapcsolatban kiemelte, mennyire fontos a projektcsapat tagjainak, valamint minden érintett munkavállalónak az elkötelezettsége és az új megoldásokra nyitott szemlélete, ami megalapozza az utat a továbblépéshez.

Tényként említette, hogy több mint 200 önként jelentkező vállalta a rendszer „beüzemelését” célzó programban való részvételt.

Ezt követően a MÁV Zrt. Felügyelőbizottságának (FB) munkavállalói képviselői adtak tájékoztatást az elmúlt évi munkájukról. Bárány Balázs kiemelte: a közbeszerzéseknél arra figyelnek, hogy a felhasználó a folyó munkát menet közben ellenőrizhesse. Az elmúlt időszakban történteket felidézve elmondta: a MÁV Zrt.-nél a Start-kocsik javításáért is szót emeltek, keresték a választ a vasútőri tevékenység kiszervezésének szakmai indokaira is, valamint véleményezték az üzleti terveket s tájékoztatást kértek a vasútbiztonság helyzetéről. Egy baleset ügyészi vizsgálata kapcsán felhívta a figyelmet arra, hogy mindenkinek be kell tartania az utasításban foglaltakat.

Az ülésen Meleg János hangsúlyozta, hogy a munkavállalói képviselők felvetéseire az FB elnöke több esetben a munkavállalók mellé állt. Az üzleti tervet azért nem fogadta el, mert semmilyen bérfejlesztés nem szerepelt benne. Véleményezték a vezetői prémiumok feltételrendszerét, valamint tárgyaltak az IT munkájáról is. Elmondta, hogy a belső ellenőrzés alapos munkát végez, s hozzátette, hogy új könyvvizsgálói cég fogja a továbbiakban ellenőrizni a MÁV-ot.

Belső tudáspróba és némi anyagi ösztönzés

Dobás László, a képzésszervezés vezetője a várható változásokról adott részletes tájékoztatást.

Elsőként a fejlesztésekről, az F1 projekten belüli segédletekről, a bevezetett 56 órás alapképzésről, a gyermekvasúton újfelvételesek részére történő gyakorlati oktatásról, az OKJ-s szakmai képzési anyagokról, valamint az F2-es számú utasítás első kötetének május végére tervezett megjelenéséről szólt.

Új vizsgamódszertan részeként említette, hogy az írásbeli vizsga időtartama már csak 3 óra. Az eredményesség javítására belső tudáspróbával, valamint konzultációval segítik a vizsgára való felkészülést. Újdonságként említette a motivációs csomagot, amely már a májustól induló tanfolyamok résztvevőinek is jár.

Az első sikeres hatósági vizsga alkalmával alapfokú tanfolyam esetén 40 ezer, középfokúnál 65 ezer, érettségihez kötött tanfolyamnál pedig 90 ezer forint illeti meg a munkavállalót. A tervezet szerint sikertelen alapvizsgát követően lehetőség lesz kiegészítő képzésre.

Negyedik napirendként az egészségmegőrző program 2016. évi értékeléséhez fűzött szóbeli kiegészítést Móricz Judit operatív HR igazgató, aki elmondta, hogy a 2015-2016-ra csökkent a jelentkezők száma, ez különösen Budapesten érzékelhető.

Az egészségi állapotról kijelentette: „nem állunk jól.” A 3 éves együttműködési megállapodás a fő hangsúlyt a megelőzésre helyezi.

Több irányt nyitunk a VNK Kft.-vel közösen – mondta –, egy gyógytorna és dietetikus tanácsadói program indul Szegeden, valamint egészségügyi szűrőbuszok országjárását is kezdeményezte a MÁV Zrt. Közös érdek munkavállaló és munkáltató számára a komplex szűrőprogram kihasználása – szögezte le az igazgató.

Ezt követően a KÜT elnöke javaslatot tett a programban résztvevők körének bővítésére a MÁV-ba integrált vállalatok munkavállalói számára, a tanácskozás tagjai pedig kérték az ionizált munkakörnyezetben dolgozók mérését.

(Összeállításunk Bodnár József KÜT elnök beszámolója alapján készült)

Mozdony sincs elég

A terveknek megfelelően jók a fajlagos költségek, az árbevétel azonban „nem követi” a többletteljesítményt – hangzott el az RCH KÜT májusi ülésén. A tanácskozáson egyebek között az is szóba került, hogy nemcsak munkavállalóból, de mozdonyból is kevesebb van a szükségesnél.

Megtartotta soros ülését május 30-án az RCH Központi Üzemi Tanácsa, amelyen első napirendi pontként Vincze Teodóra HR igazgató az RCH aktuális számairól elmondta, hogy terv fölött vagyunk, a költségeink is fajlagosan jók. Az árbevételeink azonban „nem követik” a többlet teljesítményeinket. Az euro árfolyama sem kedvez, hiszen a bevételeink nagy része ebben a valutában érkezik.

Utánpótlási terv és Nexon projekt

Elkészült a 2020-ig szóló utánpótlási terv, amely kocsivizsgálói tanfolyam indítását, valamint a kereskedelmi területen operátorok képzését is tartalmazza munka mellett, egyéni program alapján.

A tulajdonos úgy döntött, hogy az RCH központja öt évig továbbra is a Váci úton marad, ám lesznek kisebb korrekciók, mert az RCL beköltözik a székházba, míg a számlázás menedzsment valamint a főkönyvelőség a szomszéd irodaházba települ át.

Hamarosan beindul a „Nexon” projekt, amely a munkaidő elektronikus nyilvántartását szolgálja. A cél, hogy a papír alapú munkaidő-nyilvántartást, valamint a távolléteket kiváltsa az új rendszer.

Az első napirendi pont folytatásaként az igazgató asszony a 2017. év I-IV. havi humánerőforrás adatait ismertette. A szabadság időarányos kiadásában elmaradás tapasztalható, ami a megnövekedett túlóra-felhasználással magyarázható. Áprilisban visszaesett a túlórafelhasználás, de az előző évhez képest az 1-4 hónapban még így is húsz ezerrel több óra keletkezett.

„mozdonyhiány van nálunk is, akárcsak az osztrák anyavállalatunknál”

Hússzal kevesebben

A tanácskozáson elhangzott: a munkavállalói záró létszám 1880, vagyis, a tervhez képest hússzal kevesebben vagyunk. A vizsgált időszakban temetési segélyben 28, míg szociális segélyben 46 kérelmező részesült. Az RCH-nál az átlagéletkor 48,2 év, ez állandósulni látszik.

A megbeszélésen Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztésvezető a munkakörös projektről, és a gyakornoki programról adott rövid tájékoztatót. Ezt követően Nahalkó Kurdi Mónika marketing- és kommunikációs vezető a MÁV Zrt.-vel közösen tervezett 67. Vasutasnapi Juliális helyszíneit és a majdani programokat ismertette. Elmondta, hogy a korábbi évek tapasztalatait is figyelembe véve az RCH öt helyszínen saját sátrat állít, s képviselteti magát vezetői szinten is. Az RCH házi ünnepségét július 6-án, a szokásos Jarl konferenciateremben tartják. Elhangzott még az is, hogy a családi sportnapot szeptember 16-án a Népligetben rendezik meg.

Mozdonyból sincs elég

A folytatásban Horváth Ottó üzemeltetési igazgató az elmúlt időszakot értékelve elmondta, hogy mozdonyhiány van nálunk is, akárcsak az osztrák anyavállalatunknál. Enyhíti majd a problémát az a 200 darab Vektron vontatójármű, amelyet 2020-ig fog beszerezni az ÖBB holding. Addig valahogy át kell vészelnünk a hiányt – mondta. Az üzemeltetési igazgató hangsúlyozta, hogy a vontatási keretszerződés felülvizsgálata is napirenden van, s terítékre került SZMSZ változtatási terv is. Ennek az egyeztetései a következő időszakban zajlanak.

Fuvardíj: a tervezett alatt

A következő napirendben Balázs Bernadett business unit vezető a kereskedelmi területről elmondta: az elmúlt hónapok menynyiségi mutatói emelkedtek mind a tonna-, mind a vonatkilométer tekintetében. Sajnos a fuvardíjbevétel elmarad a tervezettől, ezért a korábban elfogadott tervszámokat újra kell gondolni. Az új forgalmak összességében 1,7 millió tonnát jelentenek. A mennyiség és a kiszolgálás miatt folyamatos egyeztetés zajlik a nagy ügyfelekkel, például a Dunaferrel, a Mátrai erőművel, valamint a Gönyűi kikötővel. A kereskedelmi területen dolgozó munkatársak minden tudásukkal azon vannak, hogy a piacon megmaradva mindig a legjobb és legkedvezőbb ajánlatot tegyék, természetesen az RCH érdekeit figyelembe véve – fejezte be az ismertetőt Balázs Bernadett.

Az egyebekben a felügyelő bizottsági tagok adtak tájékoztatót a legutóbbi ülésről, valamint az aktuális feladatok megtárgyalása mellett a tanács döntött négy szociális kérelelm odaítéléséről is.

Zubály Bertalan

Moldova György azokat a rövid történeteit, melyekből nagyobb lélegzetvételű írást nem tudott kanyarítani, de kár lett volna veszendőbe hagyni őket, összegyűjtötte és Resztli cím alatt kiadta. Mostani szabadságos írásunk is resztli. Maradék abból a témakörből, amelyből eddigi, három cikkből álló sorozatunkban már szinte mindent megírtunk. Kivéve a resztlit.

Resztli

Szabadság:

Resztli. A maradék. Vagy, ahogy az öregek mondták: absnicli. A szalámivég, amit a hentes fél áron, kilóra kiárult, s a nagycsaládosok boldogan vettek, vittek. Ma is találkozunk absniclivel, a szupermarketek hűtőpolcain vákuumfóliába csomagoltan várják a vásárlókat a centis paprikás- és téliszalámivégek. Az absnicli ma is megtalálható szinte mindenütt: a szőnyegboltban a méretre vágott padlószőnyegek leesett darabjait beszegik és lábtörlőként eladják. Absnicli van a csempeboltban, a textilkereskedésben és a bőrdíszművesnél is. Továbbá itt, a Magyar Vasutas szabadságos cikksorozatában.

E havi számunkban a szabadságolás – egyébként teljességgel kimeríthetetlen – témakörének végére érünk, és áttekintjük azokat a szabályokat, amelyek a korábbi számokban említett fő tárgykörökön kívül estek. Természetesen nem álltatom magam azzal, hogy a témakört sikerült volna – akár érintőlegesen is – bemutatnom. E négy cikkből álló sorozat legfeljebb arra volt elég, hogy a jogintézményről egyfajta pillanatfelvételt készítsünk. No, nem fényképet és nem is légi felvételt, sokkal inkább műholdképet, ami arra talán elég, hogy orientációt nyújtson a téma iránt érdeklődőknek.

Megyek betegszabadságra!

„Jövő hónapban elmegyek táppénzre!” – mondja Eliza a kolléganőjének. „Hogyhogy? Mi a bajod?” – kérdezi a fiatal, naiv kolléganő, akit azért vettek fel, hogy Eliza munkáját a nyugdíjba vonulása után átvegye. „Hát, ugye, hiába kértem szabadságot júniusban, a főnök nem engedett el. Pedig most tényleg szépen kértem. Így hát, most csinálok magamnak egy kis pihenőt. Úgyse voltam idén még betegállományban.” – magyaráz bólogatva.

A naiv kolléganőben két kérdés fogalmazódik meg. Az első: csak úgy el lehet menni betegállományba? A második: tényleg táppénzre megy Eliza, vagy esetleg más jogcímen fog lógni a munkából?

Mindkét kérdésére „nem” a válasz. Nem. Csak „úgy” nem lehet elmenni betegállományba. És: nem, valójában nem táppénz jogcímén fog lazítani a kolléganő.

A betegállomány – nevezzük most így – azt jelenti, hogy a munkavállaló keresőképtelen. Tehát, egészségi állapotánál fogva nem tud munkát végezni, s a háziorvosa megállapítja a keresőképtelenségét. Ilyenkor a doktor hatóságként jár el – ő ilyenkor ugyanis hivatalos személy –, s mint avatott szakember hozza meg a döntését: a munkavállaló állapota nem teszi lehetővé a munkavégzését. Tehát az orvos ítélete az alapja annak, hogy valaki igényt tarthasson pénzbeli ellátásra akkor is, ha nem dolgozik. Nincs tehát olyan, hogy a dolgozó egyoldalúan eldönti, „kiíratja” magát. Az orvos dönt.

A táppénz és a költségvetési csalás

Persze, mind tudjuk, hogy is megy ez. A jó doktor, akit ismerünk már évtizedek óta, és nemcsak minket, de a gyerekeinket is látta felnőni, az orvos, aki tudja jól, hogy milyen nehézségeken mentünk át az utóbbi pár évben, a sebtében előadott szabvány-panaszokat végighallgatva szó nélkül ad pár nap betegállományt. Legalábbis, mondják, hogy állítólag volt ilyen orvos a történelemben. De azért érdemes elraktároznunk magunkban azt, hogy az ilyen, szociális célból juttatott keresőképtelenség a költségvetési csalás egyik formája.

És a másik kérdéssel mi a helyzet? Táppénzre megy a kolléganő, vagy más jogcímen lesz távol a munkától? A kérdés jogos. Keresőképtelenek ugyanis alapvetően két jogcímen lehetünk. Lehetünk táppénzen, és lehetünk betegszabadságon. A köznyelvben a két fogalmat együttesen betegállománynak szoktuk nevezni.

Ég és föld

Mi a különbség a betegszabadság és a táppénz között? Ég és föld. A betegszabadság ugyanis alapvetően nem társadalombiztosítási ellátás, hanem a munka törvénykönyve alapján nyújtott távolléti díjfizetési jogcím. Az Mt. ugyanis úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot köteles biztosítani. Ezt a szabadságot tehát nem a TB ellátórendszere, hanem a munkáltató biztosítja. Azaz, a betegség első tizenöt napját a munkáltató, a többit az állam finanszírozza. Felmerülhet a kérdés, hogy akkor miért fizetjük a járulékokat? Miért kell, hogy a munkáltató fizessen? A válasz a következő: csak. Azért, mert az állam azt mondja. Jogászok egységesen úgy vélik, hogy a betegszabadság semmi másra nem szolgál, mint arra, hogy az államkasszát némiképp tehermentesítse. (Megjegyzem, nem is kicsit mentesíti a költségvetést a betegszabadság, hiszen ritka, hogy egy munkavállaló évente tizenöt munkanapnál többet betegeskedjen.)

De térjünk vissza egy gondolat erejéig a betegszabadság jogi hátterére! Láthatjuk, hogy teljesen más e jogintézmény, mint a szabadság: a szabadságra elmegyünk, részben a saját, részben a munkáltató akaratából. Tehát van döntési jogunk az igénybe vételével kap-

MAGYAR VASUTAS
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu
Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA
Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu,
e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség
www.vsz.hu

a maradék

Keresőképtelenek alapvetően két jogcímen lehetünk. Lehetünk táppénzen, és lehetünk betegszabadságon. A köznyelvben a két fogalmat együttesen betegállománynak szoktuk nevezni.

csolatosan. A betegszabadság esetében erről szó sincs. Ez esetben ugyanis nincs döntési joga sem a munkavállalónak, sem a munkáltatónak, mert az orvosi szakvélemény, az egészségi állapot dönti el, hogy távol leszünk a munkától, vagy sem. Másrészről különbséget jelent a szabadság mértéke is: a szabadság alap mértéke húsz nap, melyet az életkor – és egyéb körülmények alapján – növelni lehet. A betegszabadság a fiatal és idősebb munkavállalóknak is tizenöt nap egységesen. Se több, se kevesebb.

Pótolhatatlanul fontos pótszabadságok

Ejtsünk néhány szót a pótszabadságokról is! A pótszabadságok az éves – alapnak tekintett – húsznapos szabadságon felül járnak a munkavállalóknak, méghozzá személyes körülményeik alapján. Ilyen körülmény lehet az életkoruk, egészségi állapotuk, és a gyermekvállalás is.

Az életkor alapján járó pótszabadság mértéke úgy növekszik, ahogy öregszünk. Egy negyvenötödik életévét betöltött munkavállalónak már tíz nap extra szabadság jár, tehát ő már az évei alapján is harminc nappal fog rendelkezni. Pótszabadság jár a gyerekek után is. Egy gyerek után kettő, de három gyerek után már hét nap szabadság jár évente, ami további két nappal emelkedik azok számára, akik fogyatékos gyereket nevelnek. Fontos megemlítenem, hogy a korábbi szabályozástól eltérően e szabadság már mindkét szülőt megilleti. Van apaszabadság is, amely a gyerek születésekor illeti meg a büszke apukát: ez öt, ikrek esetén hét nap. A fiataloknak is jár extra szabadság: A tizennyolcadik évét be nem töltött munkavállalót öt extra nap illeti meg, de ugyanennyi jár a bányászoknak és a vakoknak is.

Számoljunk!

Kérdezhetnénk, hogy miért áldozott a cikkíró egy teljes bekezdést az unalmas számoknak, amikor ezeket bárki kikeresheti az interneten, vagy a jogszabályból. A válasz az, hogy a cikkíró „rosszalkodni” akar. Van egy vak bányász, aki negyvenhat éves, három fogyatékos ikergyereket nevel, akik idén születtek. Hány nap szabadság jár neki évente? Számoljunk! Az alapszabadsága húsz nap, az életkora alapján jár neki még tíz, a három gyerek miatt további hét, s mivel fogyatékosok, erre jön még kettő. A gyerekek most születtek, tehát jár az apaszabadság, ami ikrek esetén hét nap. A kolléga bányász, ez öt napot jelent, és vak is, ami megint csak ötöt. Összesen tehát a dolgozót ötvenhat nap szabadság illeti meg! Ötvenhat nap szabadság, ez a gyakorlatban csaknem három hónapnyi távollétet jelent. Ha a kolléga esetleg még beteges is, és igénybe veszi az éves tizenöt nap betegszabadságot, akkor ez már hetvenegy napot, tehát mintegy négy hónap pihenőt jelent.

A cikksorozat lezárásának szánt „bohóckodásból” elég is ennyi. A jövő hónapban igazi nyári témára evezünk.

dr. Balczer Balázs

A betegszabadság alapvetően nem társadalombiztosítási ellátás, hanem a Munka törvénykönyve alapján nyújtott távolléti díjfizetési jogcím.

A pótszabadság a munkavállalókat személyes körülményeik – életkoruk, egészségi állapotuk, gyermekvállalásuk – alapján illeti meg.

A három évre szóló bérmegállapodások elemzése, az elkülönített bértömeg várható sorsa, a tagmegtartás és tagszervezés tapasztalatai, valamint számos anyagos-logisztikai kérdés is napirendre került a VSZ KHI SZK Anyaggazdálkodási Tagozat kihelyezett szakmai ülésén, amelyet ezúttal Berekfürdőn tartottak május 18. és 21. között.

Anyagosok négy napja Berekfürdőn

Gondokról, reményekről is őszintén

Öt éve döntöttük el, hogy minden évben együtt töltünk pár napot, amikor csak az anyagos-logisztikás kérdésekkel foglalkozunk, megbeszéljük tagmegtartó és tagszervező tapasztalatainkat. Püspökladány, Karcag, Szeged és Eger után idén Berekfürdőn találkoztunk. Örömmel köszöntöttük körünkben Németh Gáborné Icut a KHI SZK vezetőjét.

Már első nap a mindannyiunkat legjobban foglalkoztató témákkal kezdtük a munkát. Mi is lehetne ez más, mint a három évre szóló bérmegállapodások. Tagjaink, jelen lévő tisztségviselőink a 3 nagy cégben érintettek, így kellő mélységében kielemeztük a MÁV-vállalatcsoporti, a MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt. és a MÁV SZK Zrt. 2017. évre szóló megállapodásait, ezek visszhangját a tagság körében. A bérmegállapodások és az együttműködési megállapodások után érdeklődéssel várjuk az elkülönített bértömeg felhasználásáról szóló megállapodásokat. A szenioritás elveit tartalmazó VSZ-javaslatokat már átadtuk, és most mindenkit foglalkoztat, hogy honnan indul az elismert munkaviszony, s mennyi lesz az alapbérkiegészítés. A MÁV SZK Zrt. május 17-én megküldött tervezetét is megbeszéltük, illetve a munkakörökkel kiegészítve átadtuk Kotter József alelnöknek, hogy a továbbiakban képviselje azokat a tagtársainkat is, akik a munkakörüknél fogva véleményünk szerint megfelelnek a munkáltatói kiírásnak.

Olajkútkezelő kerestetik!

Konzultációk kezdeményezéséhez összeállítottunk több anyagot, ezek szempontrendszereit szedtük sorba (olajkútkezelők, ruhapontok). Nincs olyan év, hogy ne kellene folyamatosan foglalkoznunk a kútnyitvatartási idők, vezénylések elemzésével, a létszámhiánnyal, a megfelelő védő- és munkaruha-ellátással. Folyamatos gond a sok egyéb mellett a munkakezdésre történő bejutás, illetve a munka befejeztével a hazautazás és a pihenőhelyek rendelkezésre állása is.

A tanácskozáson szóba kerültek az üres álláshelyek és azok betöltésére a már állandósult hirdetések is. A legnagyobb hiány olajkútkezelőből van, hiába mondtuk már 2015-ben is, hogy ezen a téren nagy gond lesz, nem sikerült megelőzni a problémát. Az ülésen röviden vázoltam a tagozatunk összetételéből adódó gondokat, amelyeket át kell beszélnünk ahhoz, hogy felkészítsük magunkat és egymást a munkáltatókkal történő konzultációra, tagszervezésre, tagmegtartásra.

A gondokról közösen

A rendezvényünk második napján, 19-én örömmel üdvözöltük körünkben Kotter József alelnököt. Beszámolójából áttekintést kaptunk a május 13-án megtartott VSZ Kongresszus munkájáról, határozatairól, eredményeiről. Az alelnökkel közösen átbeszéltük a MÁV SZK Zrt.-val kapcsolatos gondokat, a bérmegállapodás és a KSZ pontjait, amelyeknek a közeljövő TÉT ülésein napirendre kell kerülniük. Hosszan elidőztünk a szenioritás rendszerének várható tervezeténél, a munkaerőpiaci bérek és a vállalati bérrendszer összehasonlításánál, a kiemelt jelentőségű munkakörök és hiányszakmák érvényes munkaköri bérrendszerénél és az MK-rendszer időszerű átdolgozásánál, a munkaidő-munkarendek, valamint, a KSZ-pótlékok témájánál.

Hosszasan foglalkoztunk a MÁV SZK Zrt. Kollektív Szerződés ruha mellékletével, és az MVSZ-el. Fontos feladatunk, hogy a munkaruha minden érintett tagtársunkhoz eljusson, és ne maradjon ki egyetlen jogosult munkakör illetve ruhadarab sem. A megbeszélés résztvevői megállapították: változtatást kell kezdeményeznünk az olajkútkezelők alapellátásával kapcsolatban és fel kell vetetni a X. számú munkaköri csoportba a gépkocsivezető és az autóbuszvezető munkaköröket.

Meghallgattuk titkáraink, bizalmijaink, a tagozatvezetőnk és a KHI vezetőjének beszámolóját is. Mindannyian kitértünk a tagszervezés és a tagmegtartás nehézségeire, helyi sajátosságainkra, gondjainkra, problémáinkra. Okultunk és nagyon sokat tanultunk az elhangzottakból.

Mivel egyszer minden jó véget ér, így 21-én mi is nehéz szívvel tartottuk meg a tagozat 4 napos munkájának értékelését, összegzését és zárását. Egyetértettünk, hogy nem szakítjuk meg a hagyományainkat és 2018-ban ismét szervezünk Anyaggazdálkodási Tagozati értekezletet. A napi gondok miatt egész évben kapcsolatban vagyunk egymással, a technika ma már nem ismer akadályokat, a telefon és az e-mail nagyban könnyíti a mindennapi kapcsolatot. De ez csak egy adott témára, felvetésre, kérésre elég. Igenis kell ennyi idő, ennyi nap arra, hogy kibeszéljük a gondokat, a problémákat, s tapasztalatot cseréljünk egy-egy kérdésben, foglalkozzunk „kényes" témákkal, legyen időnk értékelni egy-egy megállapodást; megállapítást; felvetést; egymást és természetesen saját magunkat.

Nagyon sok hasznos információval és tapasztalattal gazdagabban mentünk haza, hogy folytassuk a munkát.

Berekfürdőn 2 kollégánk kivételével most jártunk először, a VSZ üdülőjében pedig tagozatunk nyitotta meg a „kapukat" – amire nagyon büszkék vagyunk. Az üdülő minden igényt kielégítően kényelmes. A tökéletesen felszerelt konyha, étkező, nappali és a szobák, a nagy kert, a szabadtéri sütés-főzési és a kinti tanácskozási lehetőségeket pedig egy szóval tudtuk illetni: fantasztikus. Megismerkedtünk Berekfürdő nevezetességeivel, körbejártuk a horgásztavat is. Ezt a szép helyet minden tagtársunknak ajánljuk: győződjetek meg magatok is mindenről, és használjátok ki ezt a fantasztikus lehetőséget!

Dénes Margit
VSZ KHI SZK
Anyaggazdálkodási Tagozat vezetője

Ezúton – újságunk lapjain keresztül is - köszönjük a záhonyi kollégák sok-sok napos fáradtságos munkáját, hogy egy ilyen csodás helyen és környezetben tarthattuk meg szakmai tagozati értekezletünket!

Rendhagyó

Családi nap Hidasnémetiben

Eltért a hagyományoktól az idén a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselete: Hidasnémetiben, a HVSC pályáján tartotta a családi napját. Csodaszámba ment ennek a rendezvénynek a szervezése, mert a távolság sok embert visszatartott a részvételtől, de két nappal a határidő előtt 140 résztvevőt mégiscsak sikerült regisztrálnunk.

A házigazdák nagy szeretettel fogadtak, és arra kértek minket, hogy vigyük hírét a létesítménynek. Annál is inkább, mert a nemrég felújított korszerű sportközpont nagyon sok sportos baráti találkozónak, sporteseménynek, versenynek tud helyet adni.

A Vasutasok Szakszervezete elnökének megnyitója után megkezdődtek a versenyek, játékok. Különböző kategóriákra lehetett nevezni: labdarúgás, asztalitenisz, sakk, ulti, lövészet, tollaslabda, gyerekjátékok. Sokan több versenyszámban is indultak. A nap főprodukciója az encsi tűzoltóság által biztosított habparti volt, amit kicsik is és nagyok egyaránt élveztek.

NYERTESEK

Labdarúgás

I. helyezett: PFT. Miskolc csapata
II. helyezett: Forgalom Füzesabony csapata
III. helyezett: Forgalom Szerencs csapata
A legjobb kapus: Csobó Attila, Füzesabony Forgalom
A gólkirály: Kovács Gergő, családtag

Sakk

I. helyezett: Barabás Tibor, Miskolc Vasútőr
II. helyezett: Kreuch Ottó, VSZ. nyugdíjas
III. helyezett: Schneider Gergely, Miskolc Vasútőr

Ulti

I. helyezett: Tokár József, Szerencs Forgalom
II. helyezett: Szögi Lajos, Miskolc Gépészet
III. helyezett: Bódi Endre, Miskolc TBF.

Asztalitenisz női

I. helyezett: Bortnyákné Urbán Hajnalka, családtag
II. helyezett: Bárdió Krisztina, családtag
III. helyezett: Szakolczainé Szabó Erzsébet, Miskolc Ter. Ig.

Asztalitenisz férfi

I. helyezett: Bodnár József Miskolc, TBF.
II. helyezett: Bortnyák Bence, családtag
III. helyezett: Bárdió Lajos, Füzesabony Forgalom

Lövészet női

I. helyezett: Csenge Lászlóné, Füzesabony Forgalom
II. helyezett: Kapás Emese, családtag

Lövészet férfi

I. helyezett: Szolnoki Tamás, Miskolc PFT.
II. helyezett: Császár Martin, családtag
III. helyezett: Zsíri Kristóf, családtag

Tollaslabda:

I. helyezett: Bernáth Katalin, Miskolc VSZ. Ter. Képv.
II. helyezett: Császárné Fehér Krisztina, Füzesabony Forgalom.
III. helyezett: Czehelszkiné Oláh Marianna, Miskolc Forgalom

Ez a nap nem jöhetett volna létre, ha a Szerencs Forgalmi alapszervezetének tagjai és az alapszervezet titkára, Bortnyákné Fürjész Ildikó nem karolta volna fel a rendezvény megszervezését. A Vasutasok Szakszervezete nevében köszönjük a közösségért végzett áldozatos munkájukat.

Sportnap Szombathelyen

A főzőversenytől a féksaru dobásig

Mintegy kétszázan vettek részt május 27-én, Celldömölkön, a szombathelyi terület családi-, és szabadidős napján. A gyönyörű napsütéses időben, a jó szervezésnek köszönhetően minden vendég maradéktalanul jól szórakozott.

Fergeteges hangulatban telt májusban a VSZ Szombathelyi Terület családi és szabadidős napja, amelyen a mintegy 200 vendég mellett Harasztovics Tímea, a MÁV Zrt. Területi Gazdálkodási vezetője és Horváth József TSZVI SM Személyzetbiztosítási vezetője is részt vett.

A Vasutasok Szakszervezetének vezetését Meleg János elnök, Horváth Csaba és Zlati Róbert alelnökök képviselték.

A vendégek mindegyike vállalta a főzőverseny zsűrijében való közreműködést.

Labdarúgáson és a főzőversenyen kívül ulti és sakkbajnokság is zajlott. A gyerekek az aszfaltrajz versenyen csokiért versenghettek.

Zárásként a vasutasok női és férfi féksaru dobó versenyen mérték össze erejüket. A helyezésekért kapott dobozos söröket a hölgyeknél Tánczosné Andi, Németh Andi és Haragosné Kati, a fiúknál Lasits Attila, Fábián Gábor és Balasits Attila fogyaszthatta el.

Németh Tamás
TK vezető, Szombathely

EREDMÉNYEK

Főzés:

1. TEB II. (Vidos P. csapata)
2. Sopron GYSEV
3. Tapolca állomás

Különdíjat kapott a Veszprém Vasútépítők és a Celldömölk állomás

Labdarúgás:

1. Veszprém Vasútépítők
2. Szombathely TEB
3. Sopron GYSEV csapata

A legjobb góllövő: ifj. Vizi Péter
A legjobb kapus: id. Vizi Péter

Ulti:

1. Gyűrű Zoltán
2. Takács György
3. Szilasi János

Sakk:

1. Tamás György

Gratulálunk!
A díjakat, okleveleket Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke adta át.

KÜLÖN KÖSZÖNET SOMORJAI GÁBOR ÉS PÁPAI ZOLTÁN VSZ TISZTSÉGVISELŐKNEK, VALAMINT FÜLÖP BORBÁLA IRODAVEZETŐNEK ÉS SZUCHY ANTALNAK, A VSZ ONYSZ TK VEZETŐJÉNEK, AKIK A SZERVEZÉSBEN, LEBONYOLÍTÁSBAN A SEGÍTSÉGEMRE VOLTAK. SZERENCSÉNKRE GYÖNYÖRŰ, NAPSÜTÉSES IDŐ VOLT. ÍGY MINDENKI PIROS ORCÁVAL, JÓ ÉRZÉSEKKEL ÉS FŐLEG JÓLLAKVA TUDOTT HAZAMENNI.

TBF-es horgászok a Kói tavon

Ragyogó időben, jó hangulatban

Ragyogó időben, kiváló hangulatban telt a Vasutasok Szakszervezete miskolci TBF SzB alapszervezete horgászversenye, amelyet május 27-én, a Miskolc közelében lévő nyéki Koi horgásztavon rendeztek meg. Szakszervezetünk népszerűségét jól jellemzi, hogy összesen 10 csapat, illetve családtagok és kísérők várták nagy izgalommal a sorsolást.

Ezúttal az időjárás is kedvezett a horgászverseny résztvevőinek és családtagjaiknak a Koi horgásztónál, ahol a nagy rangadót tartotta a miskolci TBF SzB alapszervezete. A versenyt halk dudaszó indította el, amelyet a horgászsikert megalapozó „HP” ösztönző, és a szokásos reggeli zsíros kenyér lilahagymával követett. A második dudaszó után rövid idő alatt horogra akadt az első keszeg. A szerencsésebbek elmondhatják, hogy sikerült különleges halat is kifogniuk. A horgászaink sokféle csalit bevetettek, hogy jobb kapásra bírják a halakat. A felfeltámadó szélben azonban egy idő után teljesen elült a kapás. A harmadik dudaszó utáni mérlegelést állásról állásra kísérte az érdeklődők kis csapata is. Összesítésben a felsőzsolcai távközlősök csapata nyert 7,30 kilós fogással, közülük Orosz Máté az egyéni versenyt is nyerte 6,26 kilós összesített eredménnyel. A legnagyobb halat, egy 3,95 kilós tőpontyot Fajkusz Imre erősáramú elektrikus fogta, míg a legkisebbet Kis-Orosz Béla miskolci biztberes horgán akadt fenn. Oklevél és apró tárgyi ajándék volt a jutalma. Az eredményhirdetés után a szervezők családtagjai által elkészítetett pusztapörkölt, majd az azt követő „üdítő” tette teljessé a napot. A remek időben, jó hangulatban telt programot jellemzi, hogy sokan estig maradtak.

A csaknem ötven résztvevő ismételten bebizonyította, hogy a közösség ereje az összefogásban van.

Bodnár József SzB. elnök

Nyugdíjasok Balatonfüreden

Egyre kevesebben

A VSZ ONYSZ elnöksége május 22-24-ig – a munkatervtől eltérően – a területi képviselőkkel kibővített, kihelyezett ülést tartott Balatonfüreden, a Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonysági Egyesületének szállodájában, a Hotel Panorámában.

az ülést, melynek első napján részt vett Kotter József, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirendi pontok ismertetése, illetve elfogadtatása után az alelnök a VSZ május 13-án megtartott kongresszusáról, az érdekvédelemről, a szervezet gazdálkodásáról, a taglétszám alakulásáról, az oktatásról és a nemzetközi kapcsolatokról tájékoztatta az elnökséget. Kitért a MÁV Zrt.-vel kötött három éves bérmegállapodásra is, amely jelentős bérfejlesztést irányoz elő.

Nyugdíjas vasutasok munkában

A következő nap Molnár Géza, a VSZ ONYSZ pécsi területi képviseletvezetője a nyugdíjasok MÁV-nál történő foglalkoztatásának lehetőségéről, majd a VOKE Művelődési Házak szerepéről, a vasutas nyugdíjasok részére nyújtandó szolgáltatásokról tájékoztatta az elnökséget.

A nyugdíjasok foglalkoztatásával kapcsolatban javasolta, hogy az illetékes vasúti szervekkel érdemes lenne áttekinteni, milyen lehetőségek vannak például az érvényes szakvizsgákkal rendelkező és egészségileg alkalmas nyugdíjasok számára.

A vasutas művelődési házakkal kapcsolatban hangsúlyozta: az 1993-ban alakult Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület (VOKE) közhasznú szervezetként látja el feladatát, a vasutas kultúra ápolását, a szakági szervezetek, nyugdíjas klubok, nyugdíjas szakszervezetek tevékenységének segítését. A VOKE művelődési házaknak abban is jelentős szerepük van, hogy a vasutas nyugdíjasoknak lehetőséget kínálnak kapcsolatok ápolására és a szabadidő tartalmas eltöltésére. A VSZ ONYSZ szervezetépítési bizottsága által készített 2016. évi értékelés előterjesztője Mári Gábor alelnök volt, aki bevezetőjében hangsúlyozta: a programban a konszenzuson alapuló, széleskörű együttműködésre való törekvést fogalmazták meg. Alapszervezeteink száma – 73 alapszervezet és 3 csatolt csoport – jelentősen nem változott. Személyi változás mindössze öt helyen történt. A taglétszám – erőfeszítéseink ellenére – sajnos folyamatosan csökken. Szervezetünknek ugyanis a vasúttól nyugdíjba vonulókon kívül nincs utánpótlás bázisa.

Fegyelmezett gazdálkodás

Ami a VSZ ONYSZ gazdálkodását illeti, a takarékosság, a pénzügyi és a számviteli fegyelem betartása jellemzi – mondta az alelnök. A pénzügyi feladatok ellátása az alapszervezeteknél biztosított. A beszámolót az elnökség elfogadta.

A háziorvosok kapuőri szerepéről, a megnövekedett feladatok teljesítésének lehetőségeiről készült tájékoztatót Szabó Zoltánné, a szociális és egészségügyi bizottság vezetője terjesztette az elnökség elé. A tájékoztató, melyet az elnökség elfogadott, nagyon sok megszívlelendő tanácsot tartalmaz.

Az alapszervezetek fogadóórái rendszeréről készült tájékoztatójában Mári Gábor alelnök hangsúlyozta: a fogadóórák a tagsággal való találkozás színterévé váltak. A nagyobb létszámú alapszervezeteknél hetente, a kisebbeknél havonta egy alkalommal biztosítanak lehetőséget a tagsággal való találkozásra. Az elnökségi ülést a résztvevők kötetlen beszélgetéssel zárták, amelyen szóba került a Vasutasok Szakszervezete és a VSZ ONYSZ előtt álló középtávú feladatai, a szervezet jelene és jövője is.

Visi Ferenc

Dávidházi Tibor

A Vasutasok Szakszervezetének 1961 óta tagja

Az év nyugdíjas szakszervezeti vezetője

„Az év nyugdíjas szakszervezeti vezetője" kitüntetést adományozta Dávidházi Tibornak, a VSZ kaposvári nyugdíjas alapszervezet elnökének a MASZSZ megyei képviselete május 1-je alkalmával.

Dávidházi Tibor 1943. augusztus 28-án született Somogyszobon. Tanulmányainak befejezése után a Dél-Somogyi Állami Erdészetnél gyakornokként tevékenykedett, de 1961-ben mégis a vasutat választotta.

A vasúti pályafutását az alapoknál kezdte, pályamunkásként, majd a forgalmi szakszolgálatnál folytatta. Megismerte az utazó szolgálatot, ahol vonatfékezőként dolgozott, majd kocsifelíró, naplózó, külsős forgalmi szolgálattevő, rendelkező forgalmi szolgálattevőként végezte munkáját. A MÁV Tisztképző elvégzése után vezénylő tisztként Kaposvár állomás dolgozóinak munkabeosztását irányította.

A Vasutasok Szakszervezetének 1961 óta tagja, különböző tisztségeket töltött be. Volt főbizalmi, munkavédelmi megbízott, majd az üzemfőnökség megalakulása után, 1979-ben a szolgálati főnökség dolgozói SZB titkárnak választották. Három cikluson át látta el választói érdekképviseletét. Jelenleg a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete kaposvári alapszervezetének elnökeként a második ciklusát tölti.

A MASZSZ Területi Szervezetének rendezvényein rendszeresen képviseli a vasutas nyugdíjasokat.

Visi Ferenc

Mi lesz a MÁV Szimfonikusokkal?

Sok dicsőséges és viszontagságos év után még nem tudjuk, hol fogja elkezdeni a következő évadot a nagy múltú együttes, a MÁV Szimfonikus Zenekara. Nem tudjuk, mi lesz jövőre. A zenekarnak ugyanis szeptember 1-ig ki kell költöznie a Múzeum utcából. Mi, a zenekarhoz tartozók csak remélni tudjuk, hogy az illetékesek nem várják meg az Első Magyar Hajléktalan Szimfonikus Zenekari alapítvány létrejöttét.

Bensőséges, családias anyák napi-nőnapi rendezvény helyszíne volt májusban a Múzeum utca 11., a MÁV Szimfonikusok székhelye. A zenekarnál immár évek óta hagyomány ez az együttköszöntés. A sok vendég, lányok, asszonyok, anyukák és nagymamák szemében ott a boldog meghatottság a gyerekek – öt kis előadó – kedves műsora után. A zenekar férfi tagjai kórussá alakulva köszöntötték a hölgyeket, kedveskedtek a jelenlévőknek. De ez az öröm nem önfeledt, hiszen a nagy múltú zenekar tagjai nem tudják, hol fogják kezdeni a következő évadot. Egyre sürgetőbb a kérdés: mi lesz velünk szeptember 1. után, hova költözhetünk a Múzeum utcából, hol folytathatjuk a megkezdett munkát?

Kultúrát is szállítson a vasút!

A MÁV Szimfonikus Zenekart 1945-ben, a második világháború végnapjaiban alapította Varga László, a MÁV Zrt. akkori elnök-vezérigazgatója azzal a céllal, hogy a vasút kultúrát is szállítson, s a zenét, no meg a különféle művészeteket eljuttassa az ország minden területén dolgozó vasutasokhoz. Meggyőződése volt ugyanis, hogy a békekötés után nemcsak építőanyagra és élelmiszerre lesz szükség, hanem a háború okozta lelki sebek orvoslására is. Úgy vélte, ez ügyben egy országjáró zenekar sokat tehet, ezért speciális vasúti kocsikban hálófülkéket alakítottak ki a zenészek számára, egy másik vagonban pedig a hangszereket helyezték el. A vonattal utazó zenekar a vasutas kultúrházak állandó fellépője lett.

Gördülő opera kezdete

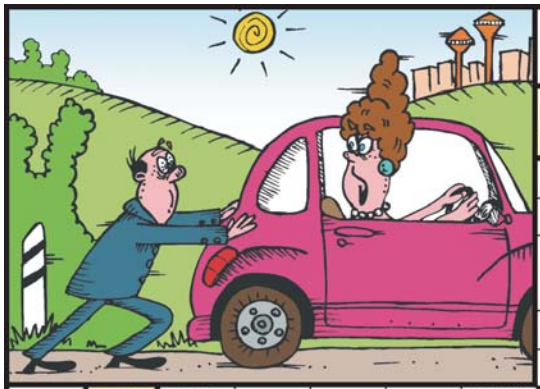
Az évforduló napja május elsejére esik; ekkor szólalt meg először a vasutas fúvós zenekarokra épülő formáció a MÁV zenekaraként. Az ezt követő hónapokban Szőke Tibor, az első vezető karmester valódi szimfonikus társulatot formált a javarészt amatőr zenészekből, egyre több magasan képzett muzsikust kötve a társulathoz.

A zenekar idővel az ország egyik legismertebb művészegyüttesévé vált, amelynek nemzedékek köszönhetik első komolyzenei élményüket. A nevükhöz kötődő Gördülő opera elnevezésű, országjáró hangversenysorozat ugyanis évtizedeken át a vidéki nagyvárosok kulturális programjainak meghatározó eleme volt.

A dalszínház legnevesebb énekeseit felléptető programsorozat 1947-ben, Sárospatakon debütált az Aidával, és egészen a hetvenes évek végéig járta a vidéket.

A MÁV Szimfonikusokat ma az ország élvonalbeli hivatásos zenekarainak sorában tartják számon. Repertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed. Koncertjeit évente több mint 50 ezren látogatják, de a rendszeres rádió- és televízióadásokon keresztül a hallgatók száma ennél jóval több.

A zenekar 1947-től szervezi bérleti előadásait Budapest világszerte ismert koncerttermében, a Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetemen, vagyis a Zeneakadémián. Ma már a bérleti előadásokat az Olasz Kultúrintézetben, a Festetics Palota Tükörtermében, a Magyar Nemzeti Múzeum Dísztermében, 2005 tavaszi megnyitása óta pedig a Művészetek Palotája Bartók Béla Nemzeti Hangversenytermében folytatja.



A POÉN 1. RÉSZE
NYIHOGÁS
EGYENES SOR
NEWTON, RÖVIDEN
SZÁNTÓ-ESZKÖZ
EMBERI ERŐVEL MŰKÖDŐ (GÉP)
KERT KÖZEPE!
VISSZA-VONÁS
ZORRO JELE
KÖTŐSZŐ
KISEBB HÁZ
FARAD, RÖVIDEN
KISSÉ LAPOS!
KESKENY TENGER-ŐBŐL
RÓMAI 1-ES
FENTRŐL ÓHAJT
KÍMÉLET-LENÜL TIPOR
ELMÉLET
TAPASZ-TAL, FELFOG
TARTÓ
NEM EGYHÁZI
TORNA-ELEM!
RÁGÓS A HÚS
ÜDÍTŐ RÉSZLET!
ÉTEL-ÍZESÍTŐ
NEMI JELLEG
A TAXIS ÜGYFELE
E HELYRE, MELLÉM
TÉTET NÖVEL
A POÉN 2. RÉSZE
LITER, RÖVIDEN
HÓOMLÁS
AZ A BIZONYOS
A HÉT EGYIK NAPJA
AZ ARGON VEGYJELE
SZORÍTÓ-ESZKÖZ
ÉNEK
ERRŐL A HELYRŐL
TOVAÚZ A KUTYA
MEGA-, RÖVIDEN
MILYEN?
MEG-REKEDŐ
EMBERI TÁPLÁLÉK
FÉRFINÉV
ÓPAPA PÁRJA!
AZ ÓVÓNŐ SEGÉDJE
KÉP-RÖGZÍTŐ ESZKÖZ
FAMÍLIA
HORDÓT KÖBÖL
HULL, POTYOG
HANG-SZER
SZÍNHÁZI IDÉNY
... VEGAS; VÁROS
LATYAK
IHLETET AD
MEZŐ
TÜZELŐ-ANYAG
DOB, HAJÍT
SVÉD ÉS OLASZ AUTÓJEL
NŐI NÉV
NÉMA ADÁS!
AVAS, A SZÉLEIN!
VÉGTAG
CSOPORT TAGJA!
FIATAL ŐZ
A KIÜTÉS JELE
TESTNEDV
GOMB ELEJE!
KÉTÉLTŰ ÁLLAT
ORTO-, RÖVIDEN
OLASZ FÉRFINÉV
HATÁRO-ZOTT NÉVELŐ
BÁLVÁNY-KÉNT TISZTELT ÁLLAT

A Szeretethangtól a Búgócsigáig

A hangversenylátogatók következő nemzedékének zenei nevelése a MÁV egyik legfontosabb küldetése. Szeretethang címmel várandós kismamáknak rendez hangversenysorozatot, a kisbabával érkező családokat Búgócsiga elnevezésű koncertekkel várja, illetve hangszerbemutató foglalkozásokat szervez az óvodások, kisiskolások számára Zene-Tér-Kép címmel. A 2014-15-ös évadtól Évszak koncertek néven új gyermekprogram-sorozat indult.

Tavaly 150 koncertet adtak

Saját szervezésű bérleti előadásain túl a zenekar átlagosan 100-120 hangversenyt ad évente itthon és külföldön. Hét évtizedes működése során az együttes számos világsztárral dolgozott együtt hazai és külföldi hangversenyeken és számtalan nemzetközi rangú karmester vezényletével lépett fel.

A zenekar magas szintű művészi tudását számos külföldi vendégszereplése során is elismerték. Európa szinte minden, de több földrész számtalan országában is koncertezett már, a legnevesebb koncerttermekben.

A művészek, karmesterek, országok, koncerttermek, repertoárok felsoroláshoz kevés lenne az újságunkban a hely. Ezekután a nagy múltú zenekar még nem tudja, hol fogja elkezdeni a következő évadot.

VSZ MÁV Szimfonikusok Zenekari Alapítvány SZB

KIZÁRÓLAG VSZ TAGOK RÉSZÉRE!

-70%

ÁLLAPOTFELMÉRÉS+ digitális panoráma röntgen

11.000Ft helyett most csak 3.300Ft

www.globecentre.hu +36 20/289-0778 6724 Szeged, Kenyérgyári út 11. info@globecentre.hu