



Iktatószám:...../2017.I.

Nemzetgazdasági Minisztérium

Cseresnyés Péter  
munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár

Budapest  
Székhelyén

Tisztelt Államtitkár Úr!

Az új Munka Törvénykönyve 205. § (2) bekezdése b) pontja szerint a **köztulajdonban álló munkáltatóval** fennálló munkaviszonyban a 86. (3) bekezdésétől nem lehet eltérni. Ennek megfelelően – eltérően a korábbi időszaktól –, a munkaközi szünet 2012. július elseje óta nem lehet része a munkaidőnek, miközben maguk a foglalkoztatást jellemző körülmények semmiben nem változtak.

Ez a rendelkezés a **megszakítás nélküli tevékenységet (jellemzően közszolgáltatást) végző munkáltatók** esetében, így többek között a vasúti közlekedésben, jelentős mértékben nehezíti meg a jogszerű foglalkoztatást, tekintettel arra, hogy a munkaközi szünet kiadására jelentős számú munkakörben gyakorlatilag egyáltalán nincs lehetőség. A probléma kezelése érdekében a MÁV csoport munkáltatói a szakszervezetekkel együttműködve olyan kollektív szerződéses szabályokat alkottak, ami – ennek minden ellentmondásossága ellenére – továbbra is biztosítja a vasúti közlekedés zavartalanosságát.

Ezzel együtt maga a probléma továbbra is jelen van, ami a munkavégzés biztonságát, a munkavállalók munkaképességét ma már olyan mértékben veszélyezteti, hogy álláspontunk szerint elkerülhetetlen ennek a kérdésnek az újragondolása.

Az elmúlt évek, de különösen az idei nyár tapasztalatai alapján az is megállapítható, hogy az időjárási viszonyok is egyre szélsőségesebbek, amelyek a közszolgáltatások zavartalan működését jelentősen veszélyeztetik, vagy akár lehetetlenné is tehetik. Ez különösen igaz a vasúti közlekedésre, hiszen egy-egy tomboló vihar, ónos esőzés, fagyás okozta kár helyreállítása hosszú órákat, de napokat is igénybe vehet. Ugyanígy nem lehet figyelmen kívül hagyni a tartós hőséget sem. Mindezek nem csak a vasúti pálya használhatósága és a menetrend betartása tekintetében lehetnek akadályozó-gátló tényezők, hanem nagyon komoly kihatással van a vágány mellett munkát végzők foglalkoztatására is.

A fenti tényezőket figyelembe véve javasoljuk, hogy a **jogszabály – a jelenlegi kifejezett tiltással szemben – teremtsen meg annak lehetőségét**, hogy a **köztulajdonban álló és egyúttal közszolgáltatást végző** kollektív szerződéses partnerek is megállapodhassanak a munkaközi szünet újraszabályozására kérdésében, ideértve egyúttal azt az esetet is, hogy ennek ideje beszámíthasson a munkaidőbe.

Így a kollektív szerződés lehetővé tenné a köztulajdonban álló munkáltató számára azt is, hogy egyes munkakörökben a munkavállalók munkaközi szünetét a munkaidő részévé tegye, ezzel biztosítva a megkívánt folyamatos munkaszervezést, egyúttal figyelemmel a foglalkoztatás jogszerűségének követelményeire is.

Mindezekre tekintettel, a **VDSZSZ Szolidaritás és a Vasutasok Szakszervezete**, mint a MÁV Csoport két legerősebb, kollektív szerződéskötési jogosultsággal rendelkező szakszervezete, ezúton kezdeményezi a Munka Törvénykönyve 205.§ (2) bekezdés b) pontjának módosítását.

Szövegszerű javaslatunk a következő:

205.§

(2) A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyban

a) [...]

b) „a 86.§ (3) bekezdésétől – **a közszolgáltatás zavartalanságát biztosító munkakörök kivételével** – nem lehet eltérni.”

Kérjük T. Államtitkár urat, hogy javaslatunkat támogatni szíveskedjen!

Budapest, 2017. 08. 10.

Üdvözlettel:



Halasi Zoltán

elnök

VDSZSZ Szolidaritás



Meleg János

elnök

Vasutasok Szakszervezete