



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: 130/2017.III.

Csépke András úr
vezérigazgató

MÁV-START Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A Vasutasok Szakszervezete a következő kérdéseket, észrevételeket és javaslatokat teszi a munkáltató által megküldött „a MÁV-START Zrt.-nél egységes bértáblák bevezetéséről” szóló tájékoztatóhoz.

Szakszervezetünk évek óta szorgalmazta, egy a szolgálati időt is figyelembevevő bértábla(k) bevezetését. Megítélésünk szerint a tavalyi évben a 8,4 jegyvizsgálói és a vezénylő/vezénylőtisztí és az idén bevezetett járműkarbantartói bértábla munkavállalók körében történt elfogadottsága igazolja a kezdeményezésünk helyességét.

A munkáltató által 2017.11.16-án megküldött előterjesztést az egységes bértáblák bevezetéséről üdvözljük, de vannak kérdéseink, valamint javaslataink.

Az elején felhívjuk a munkáltató figyelmét arra, hogy olyan bértáblát /alapbéresítést/ nem fogadunk el, amely keresetvesztést eredményezne.

Kérdéseink a pontosítás végett:

- Személyzetirányító, munkaidő-beosztáskészítő, pénztárellenőri munkakörökben a minimum alpbér került meghatározásra, az ő bértáblájukról mi a munkáltató elképzelése?
- A járműkarbantartói munkakörök esetén a mozgóbér felhasználása a bértáblához mit takar? Mely munkakörökre szól? Csak azokról, amelyek a jelenlegi bértáblához tartoznak, vagy minden olyan munkakörre, amelyre vonatkozik a mozgóbér utasítás?
- A kocsivizsgálók mely MMK-ba kerülnek?

Javaslataink:

- Mozdóbér alapbéresítését abban az esetben támogatjuk, ha:
 - az utasítás hatálya alátartozó 8 és 9 MMK-ban lévő munkakört ellátó munkavállalók alanyi jogú 6%-os bérfejlesztésben részesülnek.
 - az utasítás hatálya alá tartozó azon munkakört ellátó munkavállalók, akik jelenlegi járműkarbantartói bértábla alá tartoznak, minimum 4%-os alapbérfejlesztésben részesülnek. Ide értve járműkarbantartói 4/A és 4/B.



- a belföldi pénztárosok esetén célszerű két besorolást megalkotni, mert igen nagy eltérés van a feladatok között annak függvényében, hogy mely pénztárban teljesít szolgálatot a munkavállaló: nagy állomáson vagy vonali megállóhelyen, és van-e a jegyvizsgálókkal kapcsolatos feladata.
- a nyugdíjkorhatár emelése okán szükséges a 40 éves munkaviszony után is egy bérsávot megalkotni.

Budapest, 2017. november 17.

Üdvözlettel:

