



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

## VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

MÁV Zrt.

Tárgy: Javaslattétel az szolgálati idő elismerésével kapcsolatos megállapodás felülvizsgálatára

dr. Nemeskéri-Kutlán Endre  
Munkajog Vezető Úr részére

Ikt: 138/2017/III.

Székhelyén

Tisztelt Munkajog Vezető Úr!

A szolgálati idő elismerésére vonatkozó megállapodás számos munkavállalónak jelent valós köszönetnyilvánítást a vasútert végzett évtizedes áldozatos munkáért. Sajnos azonban, a közelmúltban számos tag – különösen a nők kedvezményes nyugdíjba vonulásának lehetőségével élt munkavállalók, valamint a korkedvezményes nyugdíjazást választott kollégák- keresett fel minket azzal az észrevétellel, hogy a megállapodás alapján nem részesülnek az elismerésben, tekintettel arra, hogy a nyugdíjkorhatár előtti, kedvezményes nyugdíjazás lehetőségével élve vonulnak nyugállományba.

A megállapodás szerint a juttatás akkor jár, ha az utolsó munkában töltött napon a munkavállaló a Munka törvénykönyve rendelkezései alapján nyugdíjasnak minősül. A törvény 294§ (1) g) pontjának személyi hatálya azonban nem terjed ki azokra, akik „női 40” -nel, illetve korkedvezményes nyugdíjjal mentek nyugállományba, így a női 40-nel nyugdíjba vonulók munkajogi értelemben nem minősülnek nyugdíjasnak. Így sajnos, olyan helyzet áll elő, ami akaratlanul is hátrányosan különbözteti meg az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért, de egyéb jogcímen nyugdíjba vonulókat. Szakszervezetünknek a megállapodás aláírásával a szándéka az volt, hogy minden nyugállományba vonult munkavállalóra kiterjedjen az elismerés, így a jelen problémával érintett csoport tagjaira is.

Úgy értesültünk, hogy a munkáltató is észlelte a szakszervezetekkel megkötött megállapodás ezen pontját érintő nehézségeket, és – értesüléseink szerint – lépéseket tett a helyzet orvosolására.

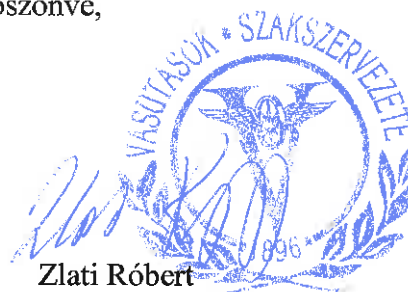


Kérjük Tisztelt Munkáltatót, hogy a szolgálati idő elismerésére vonatkozó megállapodás rendelkezéseit felülvizsgálni szíveskedjék, akként, hogy annak személyi hatálya kiterjedjen az irányadó öregési nyugdíjkorhatárt el nem ért, de más jogcímen nyugállományban levő munkavállalókra is. Szövegszerű javaslatunk a következő: „Kifizetésre jogosult továbbá az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya jelen megállapodás hatálya alatt szűnik meg az Mt. 64.§ (1) bekezdés a) vagy b) pontja alapján, amennyiben

- legkésőbb a munkaviszony utolsó napján az Mt. 294 § (1) bekezdés g) pont szerint nyugdíjasként minősül,
- **az irányadó öregési nyugdíjkorhatár előtti ellátásban részesül (ideértve különösen a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény 18§ (2a) bekezdés szerinti öregési teljes nyugdíjban (Női 40), karkedvezményes nyugdíjban és a rokkantsági ellátásban részesülőket és jelen megállapodás hatálya alatt egyszeri kifizetésben még nem részesült.”** Javasoljuk továbbá a rendelkezés hatályát visszamenőlegesen alkalmazni.

Tájékoztatását, segítő együttműködését előre is megköszönve,

Tisztelettel:



Zlati Róbert

Érdekvédelmi alelnök

Vasutasok Szakszervezete

Budapest, 2017. december 14.