



Összefoglaló a KSZ és bértárgyalásokról a GYSEV-nél

A GYSEV-nél 2017. decembere óta folyamatosak voltak az egyeztető tárgyalások a 2018. évi KSZ módosításról és a bérfelzárkózásról. Ebben az évben is január közepére tolódtott a megállapodások aláírása, de idén is lesz lehetőség már januárra íratni a Cafeteriát, és a béremelés is január hónaptól jár.

A béremelésről:

A GYSEV Zrt. és a GYSEV Cargo Zrt. menedzsmentje a szakszervezetekkel egy hároméves bérfelzárkózási megállapodást kötött 2017-2019. évekre vonatkozóan. A bérfelzárkózás átlagos mértéke 2018. évre 12%, amelyből 9 %-os alanyi jogú alapbéremelés kerül végrehajtásra a megállapodás szerint.

A 2018. évi bérfelzárkózás mértékén belül kell megvalósítani a differenciált béremelést az alábbi figyelembe vételével:

- a minimálbér emelése a törvényben meghatározott mértékben,
- a szakmunkás bérminimum emelése a törvényben meghatározott mértékben,
- a bértábla 12%-os felszorozása, azaz alsó és felső határok, illetve közbenső alapberek módosítása,
- a bértáblára történő ráállás költsége /3. év szerinti automatizmus/,
- bérfeszültségek kezelésére,
- minden munkavállaló számára alanyi jogon járó 9 %-os bérfelzárkózás,
- munkavállalónként a bérfelzárkózás maximális mértéke 20 %,
- az egyes munkakörökre irányadó alapberek az 1. számú melléklet tartalmazza.

Ahol kompetencia előírások vannak az adott munkakörhöz – a munkakörnél van pl. 1-2-3 számozás -, ott az adott munkakörbe történő besorolás annak megfelelően történik, hogy a felsorolt kritériumok közül melyikre felel meg a dolgozó. Ezekben a kritériumokon a szakma folyamatosan dolgozott, hónap végén, az intraneten kifüggesztésre is kerülnek, ott tehát minden érintett leellenőrizheti, hogy rendben történt-e meg a besorolása.

Fentiek figyelembe vételével a bérfelzárkózás 2018. január 01. napjától kerül végrehajtásra a február 10-i bérkifizetéssel együtt.

A bérfelzárkózás felül az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás további 0,5%-kal megemelésre kerül. A munkáltatói hozzájárulás a munkavállalói 2 %-os befizetés esetén 5 % lesz, azaz összesen 7% megy a nyugdíjpénztárba. Mindenki maga döntheti el, hogy él-e ezzel a

lehetőséggel, de aki eddig még elzárkózott ettől az előgondoskodási formától gondolja át újra, mert jelentős összegekről van szó...

A Cafeteriáról:

A munkáltató és a szakszervezetek aláírták a 2018. évre szóló Cafeteria megállapodást, és már jegyezhető is az intraneten a szokásos módon.

Az összeg maradt az előző évi, a szorzószámok a jogszabály változásokat követve minimális mértékben csökkentek. Új elemek kerültek bevezetésre: Diákhitel törlesztés, All You Can Move Sportpass kártya és az Edenred ajándék és bevásárló kártya. Részletek a Cafeteria tájékoztatóban találhatóak.

A KSZ módosításokról:

Jelenleg is folynak az egyeztetések, jövő hétre várható az összes nyitott kérdés tisztázása.

Nyilván itt „egyetlengető” módosításokról nincs szó, ami jelenleg körvonalazódik:

- változik – kedvezően – a vállalati gépjárművek vezetésének pótléka, amit ismét kaphatnak a koordinátorok is
- emelkedik a gyakorlati oktatási és betanítási pótlék
- emelkedik a Heiligenkreutz / Szentgotthárd Ipari Park kiszolgálás díjazása
- a kitüntetések és a véradási jutalom 10%-al emelkedik
- iskolakezdési támogatás 30.000,- Ft-ra módosul
- a jóléti célú pénzeszközök felhasználható összege 115 MFt-ra emelkedik
- személypénztárosok az eladott VOLÁN bérletek és menetjegyek után 1,00 % jutalékot kapnak

A munkáltatónál van még néhány javaslatunk, erre várhatóan jövő héten kapunk választ, és azt követően véglegesíthetjük és aláírhatjuk a megállapodást.

Vasutasok Szakszervezete