

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 12 %.

Az aláíró felek a 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből elkülönítettek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, amelynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig kívántak megállapodni.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A munkaköri feladatként targoncavezetői feladatokat is ellátó munkavállalók alaphér minimum színvonalának, a 2017. évi bérintézkedésekkel összhangban történő fenntartása érdekében a munkáltató biztosítja azt, hogy a résztvevénységként targoncavezetői feladatokat ellátó munkavállalóknak a részére a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltakkal megegyezően - a garantált bérminimumot elérje. A foglalkoztató az intézkedést 2018. január 1. napjával hajtja végre az érintett munkavállalók esetében.



A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta az alábbi táblázat szerinti mértékét a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

MMK	alanyi jogú emelés (%)
6	10,0
7	10,0
8	10,0
9	10,0
10	10,0
11	12,0
12	12,0
13	12,0
14	11,0
15	9,5
16	9,0
17	9,0

II. Egyes munkakörök átsorolása

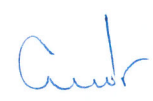
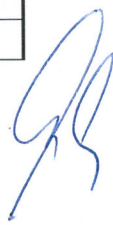
A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alábbi munkakörök 2018. január 1. napjától 8 MK kategóriából 9 MK kategóriába kerülnek átsorolásra és az I. pont szerinti alanyi jogú alapbér-emelés már ennek megfelelően valósul meg.

- olajkútkézelő
- gépkocsivezető

III. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékig differenciált alapbéremelést biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 3000 Ft/hó összegnél.

MK	differenciálási keret (%)
6	0,5
7	0,5
8	0,5



9	0,5
10	0,5
11	0,5
12	0,5
13	0,5
14	1,5
15	3,0
16	3,0
17	3,0

A 6-13, illetve a 14-17 MK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni és a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között korábban keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

Nem részesülhet a differenciálásban az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 60.§ 2. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt tartanak nyilván.

III. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

IV. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

V. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alaphér alapján az alaphérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakörváltást követően érvényes alaphért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alaphérben részesül, az alaphéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphérré is meg kell valósítani.

VI. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek továbbra is a Megállapodásban foglaltakat tekintik – változatlan tartalommal – irányadónak és alkalmazandónak.

VII. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy egyidejűleg az alaphérsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

(1. sz. melléklet)

A munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók alaphérét az adott MK kategóriához rendelt „Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum” alapján havonta felülvizsgálja és alkalmazza.

A felülvizsgálat első alkalommal azt követően történik meg 2018. január 1. napjára visszamenőlegesen, ahogy ennek a technikai feltételei már ehhez rendelkezésre állnak.

A tárgyhónapban betöltött munkaviszony figyelembe vétele a következő hónap első napjától történik meg.

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alaphérüket:

- | | |
|---|----------------|
| ○ főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén | 300 000 Ft/hó, |
| ○ egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén | 340 000 Ft/hó. |



VIII. Záró rendelkezések:

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Budapest, 2018. január



Vasutasok Szakszervezete



MÁV Szolgáltató Központ Zrt.



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A megállapodás tartalmával egyetért:



VDSzSz Szolidaritás

I. sz. melléklet
.....2018/SZK megállapodáshoz

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum									Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40 év felett		
6	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	144 100	170 500
7	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	144 100	176 000
8	140 300	147 400	149 800	152 100	154 400	156 700	159 000	161 300	163 600	165 900	158 400	181 500
9	180 500	180 500	181 500	182 600	185 400	188 100	190 900	193 600	196 400	199 100	183 700	225 500
10	180 500	181 500	184 300	187 000	189 800	192 500	195 300	198 000	200 800	203 500	198 000	253 000
11	180 500	190 400	193 400	196 300	199 200	202 100	205 000	207 900	210 800	213 700	217 300	291 200
12	193 800	207 200	210 400	213 500	216 700	219 800	222 900	226 100	229 200	232 300	252 000	347 200
13	236 400	246 400	250 100	253 800	257 500	261 200	264 900	268 600	272 300	276 000	300 200	392 000
14	300 000	300 000	304 300	308 900	313 400	318 000	322 500	327 100	331 600	336 200	378 600	505 100
15	334 500	350 400	355 700	361 000	366 200	371 500	376 700	382 000	387 200	392 500	462 100	640 600
16	419 700	419 700	426 000	432 300	438 700	445 000	451 300	457 600	464 000	470 300	548 300	773 900
17	527 600	527 600	535 600	543 500	551 500	559 400	567 400	575 400	583 300	591 300	694 400	981 000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. sz. melléklet
.....2018/SZK megállapodáshoz

MMK	Sávminimium (próbaidő alatt, vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum								Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40 év felett	
6	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	170 500
7	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	176 000
8	140 300	147 400	149 800	152 100	154 400	156 700	159 000	161 300	163 600	165 900	181 500
9	180 500	180 500	181 500	182 600	185 400	188 100	190 900	193 600	196 400	199 100	225 500
10	180 500	181 500	184 300	187 000	189 800	192 500	195 300	198 000	200 800	203 500	253 000
11	180 500	190 400	193 400	196 300	199 200	202 100	205 000	207 900	210 800	213 700	291 200
12	193 800	207 200	210 400	213 500	216 700	219 800	222 900	226 100	229 200	232 300	347 200
13	236 400	246 400	250 100	253 800	257 500	261 200	264 900	268 600	272 300	276 000	392 000
14	300 000	300 000	304 300	308 900	313 400	318 000	322 500	327 100	331 600	336 200	505 100
15	334 500	350 400	355 700	361 000	366 200	371 500	376 700	382 000	387 200	392 500	640 600
16	419 700	419 700	426 000	432 300	438 700	445 000	451 300	457 600	464 000	470 300	773 900
17	527 600	527 600	535 600	543 500	551 500	559 400	567 400	575 400	583 300	591 300	981 000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

