

VEÜ

Hírnök

## 2018. június 27-én a Magyar Honvédség Egészségügyi Központ parancsnoka tartott tájékoztatót a képviselettel rendelkező szakszervezetek képviselőinek.

Kun Szabó István vezérőrnagy az elmúlt negyedév legfontosabb történéseit érintően a következőkről számolt be:

- 3,7 mrd forintos orvostechnikai műszerbeszerzést indított a kórház, amelyből 3,3 mrd bírálata megtörtént, szeptember végére realizálódik, de egy 400 milliós tételt újra kellett indítani.
- Az I-es telephely átépítésének tervpályázatára az eljárás elindult, jövőre várható a tervezés megvalósítása.
- A saját mentők állapota kritikus. Három mentő beszerzésére pályázatot írtak ki, addig is két mentő van átvezényelve a kórházhoz. Vérszállító autót is be kívánnak szerezni és labor felújítások is történnek.
- A hévízi telephely új vezetőjének kiválasztása folyamatban van.
- A sürgősségi osztállyal kapcsolatos vádak nem igazak, de a felvetések kapcsán átalakítási javaslatokat fogalmazott meg.
- A kórház adósságállománya jól alakul. 1,8 mrd Ft-al kedvezőbb, annak köszönhetően, hogy a tartozások csökkennek és a bevételek növekednek, valamint a bizonylati fegyelem is javul.
- A szakápolói létszámhiány jelenleg 55-65 fős, amely még kezelhető.
- Az orvosok vonatkozásában ugyanazzal a helyzettel küzdenek, mint minden kórház a fővárosban, ugyanis egy „fedezet nélküli licitálás folyik” az orvosokért. Ezzel kapcsolatban sokat vár az új egészségügyi kormányzat tevékenységétől.
- A betegforgalom nő, a sürgősségi forgalma folyamatosan emelkedik 2015 óta, ahol gép van, de ember nincs a diagnosztika (radiológia) területén, amelyet a jelenlegi személyzet nagy áldozatok árán tart fenn.
- A ruházat és textil beszerzések megvalósultak, a szétosztás folyamatban van.

- A betegekkel kapcsolatos bútorok hatalmas amortizációja gondokat okoz. Ennek enyhítésére az ulm-i testvérkórházzal állapodtak meg az ott leselejtezett, de itt még megfelelő bútorzat felhasználásáról.
- A Kórházi Felügyelő Tanács mandátuma lejárt. Az új testület magalakítására kiírt felhívásra nem érkezett megfelelő létszámú delegálás, így meghosszabbították a határidőt.
- Az egészségügyi szakdolgozók részére az előre hozott béremelés megtörtént.
- A fenntartó által biztosított keretből egy „gesztus értékű” differenciált bérfejlesztést valósítanak meg a műszaki, gazdasági és humán területen foglalkoztatott munkavállalók részére a vezetők javaslatai alapján, január 1-ig visszamenőlegesen.
- Arra a felvetésre, hogy a fiatal orvosok megtartása érdekében a leterheltségüket (7-8 beteg felvétele egy éjszaka) kellene csökkenteni és a fizetésüket emelni, a parancsnok elmondta, hogy a rezidensek bruttó bére – az ügyeletekkel különösen – jónak mondható. A létszámok alapján pedig nem tud két embert beosztani a leterheltség csökkentése érdekében.
- A II-es telephely radiológia átalakításáról június 28-án ad tájékoztatást az érintetteknek a teljes átvilágítás eredményei alapján. A kapacitás kiegyenlítése miatt élni fog a telephelyek között az átirányítás lehetőségével.
- Az I-es telephely teljes átépítése hatalmas kihívásokat fog jelenteni. A következő 5-6 év száz évre határozza meg a kórház jövőjét.
- A parkolási gondok felemlítésére a parancsnok elmondta, hogy az önkormányzattal felvette a kapcsolatot, mert saját lehetőségei beszűkültek.
- Jeleztük a gazdasági, műszaki, humán területen dolgozók béremelésének a fontosságát, mert a komplex egészségügyi szolgáltatás része, hogy legyen anyag, működjön a fűtés, a világítás és valamennyi munkavállaló időben megkapja a munkabérét. A parancsnok egyetértett, de ez meghaladja az ő hatáskörét.
- A helyi társszakszervezet a Kollektív Szerződés áttekintésére tett javaslatot.
- Zárszávában a parancsnok hangsúlyozta, hogy a jogok mellett a munkavállalóknak kötelezettségei is vannak. Együttműködést és konstruktivitást kért az érdekképviselőktől.

**Vasutasok Szakszervezete**