



Az elkövetkezendő évek célkitűzéseinek és feladatainak sorában a Vasutasok Szakszervezete továbbra is a vasutas szakmák presztízsének növelését helyezi a fókuszpontba. Ehhez azonban versenyképes bérekre, emberséges, motiváló környezetre és megfelelő, valamint biztonságos munkafeltételekre van szükség. Mindezek érdekében a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte az egyeztető tárgyalások megkezdését.

Kiemelt fontossággal bír a Cafeteria kollektív szerződésben rögzített rendelkezéseinek újra tárgyalása azért, hogy a munkavállalókat ne érje nettó keresetvesztés. Ellenkező esetben – meglátásunk szerint – a munkavállalók olyan mértékű bizalomvesztése következik be, amelynek hatásai visszafordíthatatlanok lehetnek a vasút jövőbeni biztonságos és megfelelő működtetése szempontjából.

Ezen túlmenően, kezdeményezzük a 2019. évi bérfelzárkózásra vonatkozó tárgyalások megkezdését is, megvárva a minimálbérré és a garantált bérminimumra vonatkozó országos érdekegyeztetés folyamatát. Ugyanakkor szeretnénk leszögezni, hogy álláspontunk szerint, a 2017-2019 évekre szóló bérmegállapodásban rögzített minimum 5%-os mérték semmiképpen nem elegendő a jelenlegi létszám megtartásához, illetve a meglévő létszámhiány csökkentéséhez, ezért az előző évekhez hasonló, kétszámjegyű bérfelzárkózás megállapításában vagyunk érdekeltek.

[További részletek ITT.](#)

Szintén a bérrrel kapcsolatban nyilatkozott Meleg János, a VSZ elnöke, [amely itt tekinthető meg.](#)

A Vasutasok Szakszervezete a MÁV vezérigazgatójához fordult, hogy vizsgálja felül a MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi Szakértői Testülettel kapcsolatos munkáltatói értékrendet, illetve résztvevői hozzáállást. Kérésünk legfőbb oka, hogy a következőkben ismertetett ügy munkáltatói oldali kezelése arra következtetésre juttatott bennünket, hogy a munkáltató felfogásában az egyenlő bánásmód, a deklarált Esélyegyenlőségi Terv, valamint az Esélyegyenlőségi Szakértői Testület nem több mint egy PR fogás: nagyon jól hangzik, de semmit nem jelent.

Szakszervezetünk delegált testületi tagját 2018. június 6-án kereste meg az egyik tagunk – aki a MÁV Zrt. munkavállalója – azzal, hogy a munkahelyén őt ért folyamatos hátrányos megkülönböztetés miatt panasszal szeretne fordulni a Testülethez. Ezt követően tisztségviselőnk még ugyanezen a napon kezdeményezte az Esélyegyenlőségi Szakértői Testület összehívását a hozzá eljuttatott panasz kivizsgálása érdekében. Az érdemi kivizsgáláshoz szükséges összes anyagot csatolta. [Az ügy részletei honlapunkon.](#)

Az utóbbi időben hozzánk érkezett felvetésekre kértünk választ, illetve soron kívüli intézkedést a MÁV-START-tól.

**Nagykerekai állomáson** a jegyvizsgálók számára - 6 órán túli várakozási idő – biztosított „laktanyát” ellepték az ágyi poloskák, így a kijelölt épület nem felel meg pihenéshez való feltételeknek. Azonnali intézkedést kérünk, hogy a várakozási idő a jelzett probléma teljes mértékű megoldásáig szünjön meg.

**A ruházati utasítás 2017. évi módosításánál**, szakszervezetünk kezdeményezte a jegyvizsgálók részére a hátzszak (99442) biztosítását úgy, hogy az elsőt alanyi jogon kaphassák meg. A munkáltató befogadta a javaslatunkat, de az „első hátzszak” kifejezést másként értelmezte. Szakszervezetünk az előzményeket és tapasztalatokat figyelembe véve, a jegyvizsgálók - és azon kocsvizsgálók részére, akik szolgálatuk során több állomáson is végeznek kocsvizsgálói tevékenységet, a hátzszakot **szerszámkönyvre** kéri biztosítani. **Záhony telephelyen** még mindig nincs megoldva az utazók (jegyvizsgálók) ivóvizének a vezényletbe történő szállítása. A JBI igazgató rendelkezése, miszerint a kocsvizsgálóknak éjszakai szolgálatban kell vizet hordani, elfogadhatatlan! [Még több felvetés a honlapunkon.](#)

A MÁV-START Zrt. honlapján megtalálható a Személyszállítási Üzletszabályzat 5.sz. módosításának tervezete. Alapvetően nagyon szép dolog, hogy bárkitől, aki fellép a honlapra, véleményt kér a vállalat, pláne olyan témakörben, amelyhez kifejezett gazdasági érdeke fűződik. Biztosan remek üzletszabályzatot lehet így megalkotni. Ugyanakkor, a nagy össznépi konzultáció lázában, talán azon munkavállalók véleményét kellene leginkább kikérni, illetve meghallgatni, akik munkájuk során alkalmazzák az üzletszabályzatot, vagy netán az abban foglaltak hatással lehetnek rájuk. [Ere vonatkozó javaslataink itt olvashatóak.](#)

AZ RCH-nál is kezdeményeztük az év végi tárgyalások megindítását. Mindenki számára ismertek a hazai munkaerőpiac elmúlt időszakának változásai és az előttünk álló időszakkal kapcsolatos elvárások. Legyen szó akár a teljes munkaerőpiacról, akár a szűkebb, vasutat érintő piacról a bérek növekedése szempontjából az elmúlt két év vonatkozásában elmaradást kell elkönyvelnünk az RCH tekintetében. A jelen foglalkoztatási helyzet és a vállalati közhangulat ismeretében remélhetőleg senki számára nem kétséges, hogy ennek az elmaradásnak a ledolgozása milyen fontossággal bír. A ledolgozás első elemének egy legalább két számjegyű, azaz minimálisan 10 %-os általános bérfejlesztésnek kell lennie! [További részletek honlapunkon.](#)

A HUNGRAIL Magyar Vasúti Egyesület 2018. szeptember 13-án rendezte meg a hazai vasúti szakma legrangosabb rendezvényét, a **Magyar Vasút 2018** szakmai konferenciát Budapesten. Az eseményen a kormányzat közlekedésért felelős döntéshozói, a meghatározó hazai vasúti társaságok és a V4 országok vasútállalatainak vezetői vettek részt. A prezentációk és a szakmai kerekasztal beszélgetések lehetőséget biztosítottak arra, hogy az érintettek megismerjék az aktuális trendeket, megosszák egymással ötleteiket, és közvetlen párbeszédet folytassanak a minisztérium, a hatóság és az érdekképviselők képviselőivel. A konferenciáról készített összefoglalónk [ITT](#) és [ITT](#) olvasható.

Vasutasok Szakszervezete