



MEGÁLLAPODÁS

**„az Együtműködési Megállapodás
a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi
kapcsolatokról a 2017-2019. évekre”
2017. március 13. napján megkötött megállapodás módosításáról**

Az Együtműködési Megállapodás az alábbiak szerint módosul:

A 3.4 Rekreációs Intézkedések második bekezdésének végére folytatólagosan fel kell venni az alábbiakat:

„
A felek megállapodnak abban, hogy az Egészségmegőrző Program 2019/2020. évi működtetése során – legfeljebb a 2019/2020. évre vonatkozóan biztosított 680 fős részvételi létszámmal azonos létszámban – mindazok számára felajánlja az Egészségmegőrző Programban való részvétel lehetőségét, akik a 2018. évben a 230 órát meghaladó mértékű rendkívüli munkavégzést teljesítettek.

A Munkáltató a részvételt a jogosult Munkavállaló 40 órára járó távolléti díjával támogatja akkor is, ha 40 óra távolléti díjjal fizetett távollétnek a rendes munkaidő terhére történő biztosítása foglalkoztatási okból egyébként nem lehetséges.

Az előzőek szerint jogosult munkavállaló írásban nyilatkoztatni kell arról, hogy vállalja –e a Programban való részvételét.

(Amennyiben az arra jogosultak száma meghaladná a 680 fős keretet, akkor a létszámkeret feletti munkavállalók ettől függetlenül jogosultak a 40 órára számított távolléti díjukra.)

A 680 fős létszámkeretből esetlegesen fennmaradó mértéket a 2019/2020. évi Egészségmegőrző Programra egyébként irányadó szabályoknak megfelelően lehetséges igénybe venni.”

Új 5.6 és 5.7 pontjaiként a következő szöveget kell felvenni:

„5.6

Amennyiben jogerősen megállapítást nyer az, hogy a Munkáltató jogellenesen szüntette meg a munkavállaló munkaviszonyát, azonban az ítélet nem kötelezi a munkáltatót a munkaviszony helyreállítására, akkor a képviselőtében eljáró szakszervezet útján az érintett munkavállaló kérelmezheti az újbóli foglalkoztatását, melynek kapcsán a munkavállaló képviselőtét ellátó szakszervezet és a Munkáltató részéről a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes (vagy a megbízottja) egyeztetést folytatnak le.


5.7

Az aláíró felek kifejezik azon szándékukat, hogy amennyiben a Munkáltató foglalkoztatási helyzete a későbbiekben azt lehetővé teszi, közösen megvizsgálják a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben (KSz 8. melléklet) a napi teljes munkaidő mértékének [Mt. 92.§ (1) bekezdés szerinti napi 8 óra] az egészségi ártalom vagy veszély kizárásának érdekében [Mt. 205.§ (3) bekezdés] történő csökkentésének lehetőségét.”


Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba és e naptól alkalmazandó.

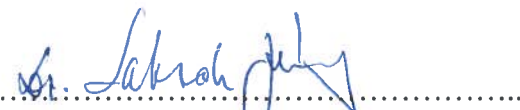
Budapest, 2018. *szepember 21.*

A Munkáltató részéről:


.....
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek részéről:


.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


.....
Vasutasok Szakszervezete


.....
VDSzSz Szolidaritás

A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:

.....
Gépészek Szakszervezete


.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete


.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége