



Ismét megtámadtak egy szolgálatban lévő kollégánkat. A 4512-es számú vonaton súlyosan bántalmaztak egy jegyvizsgálót. Idén már nem először történt utazó kollégánkat ért erőszakos cselekmény. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is hathatós intézkedést követel a munkavállalók védelmében és mihamarabbi jobbulást kíván a sérült kollégának.

Az egészségügyi ellátás egy komplex szolgáltatás. Ennek kapcsán fontos, hogy az egészségügyi intézményekben nemcsak egészségügyi szakdolgozók vesznek részt. Legalább olyan fontos és áldozatos munkát végeznek az egészségügyi intézményekben dolgozó gazdasági, humánerőforrás, informatikus, műszaki és karbantartói területek munkavállalói. A műszaki fejlesztések és beruházások révén ezen szakdolgozók biztosítják az egészségügyi intézmények fekvő és járóbeteg ellátásának zökkenőmentességét.

Az elmúlt években sajnos az egészségügyet érintő bérfejlesztések megosztották és feszültséget generáltak az egészségügyben dolgozó munkavállalók között. A kórházak és az egyéb egészségügyi intézmények tartós alulfinanszírozottsága miatt képtelenek voltak kigazdálkodni saját erőből a bérfejlesztéshez szükséges forrásokat. Azzal a kéréssel fordultunk az illetékes miniszterhez, hogy a Kormány által biztosított források felosztásánál legyen figyelemmel erre a fontos szakmai területre is. Kértük intézkedését, hogy a 2019. évi Üzleti Tervek jóváhagyása már ennek a forrásnak a biztosításával történjen meg, annak érdekében, hogy a munkáltatók a 2019.évi bérfejlesztést a megállapodásnak megfelelően az érdekképviselőkkel - köztük a Vasutasok Szakszervezetével - elvégezhessék. Részletek [ITT](#).

Azon munkatársak, akik már önkéntes nyugdíjpénztári tagok és ezáltal részesülnek a Munkáltató által biztosított havi önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulásban, 2019. évben is a Munkáltatónál érvényes megállapodásban szereplő bruttó mértékben kapják ezt a juttatást, de a törvényi változások miatt az elszámolás változik. A 2019. január 1-től életbe lépett törvényi változások részeként a nyugdíj- és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulások bruttó összege a magánszemély adó- és járulékköteles jövedelmévé vált, tehát a közterheket ebből is le kell vonnia a munkáltatónak. A munkáltató által nyújtott bruttó juttatásból a levonásra kerülő személyi jövedelemadó és járulékok mértéke a különböző adó- és járulékkedvezmények függvényében eltérő lehet, ezért még azonos alapbér esetén is személyenként eltérő lehet a nettó pénztári utalás összege. Az elszámolás részleteiről [honlapunkon](#).

A munkavállalót munkáltatójánál az adott naptári évben betegsége miatti keresőképtelensége idejére - ide nem értve a társadalombiztosítási szabályok szerint üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenséget, valamint a veszélyeztetett terhesként történő gondozásba vételt követő, terhesség miatti kereső képtelenséget - tizenöt nap betegszabadság illeti meg, melyre az ellátást a munkáltató fizeti. [Honlapunkon áttekintjük, hogy milyen szabályok vonatkoznak ennek elszámolására.](#)

Vasutasok Szakszervezete