

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2025. április, LXIX



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

„Elszámolták”

a túlórapiótlékot

9. OLDAL

a MÁV Vagonnál



4. oldal

Amikor a munkáltató hallgat

5. oldal

Az új cég első VÉT ülése

6. oldal

A GYSEV-átvétel kérdései

7. oldal

Rossz év után
rossz folytatás az RCH-nál

8. oldal

Egy sikeres összefogás

9. oldal

Jogellenes túlórapótlék számítás
a Magyar Vagon Kft.-nél

10. oldal

Borongós időben súlyos gondokról

11. oldal

Teltházás konferencia

12-13. oldal

- Felhívás!
- Nőnap bálon mulattak a pécsiek
- Gépészek sikere a fánkfesztiválon
- Bállal és koncerttel köszöntöttük a hölgyeket

14. oldal

Minden hónapra jut program

15. oldal

- Keresztretjérvény
- In Memoriam

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



4. oldal



12. oldal



Üres kézzel a buliban?

Többször írtam, mondtam, mindenféle formában üzentem: a szakszervezet ereje a tagságban van. Nem lehet elég gyakran hangsúlyozni, hogy minél többen vagyunk, annál hatékonyabban tudjuk képviselni a jogainkat, érdekeinket. Még a méltó bérezés kikényszerítése és a biztonságot nyújtó kollektív szerződés megkötésének és betartatásának hatékonysága is nagyrészt a taglétszámon múlik. Ahol alacsony a szervezettiség, ott gyenge a szakszervezet.

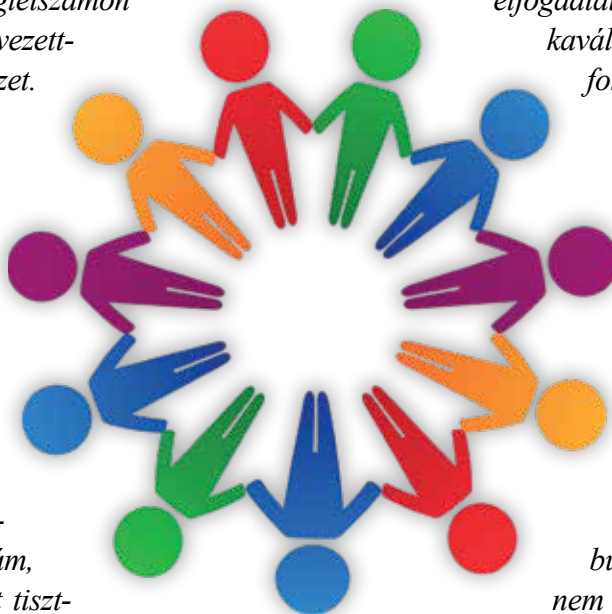
Mi a VSZ-nél évek óta komolyan vesszük a taglétszám növelését, programokkal, oktatással és különféle modern kommunikációval is igyekszünk új belépőket toborozni. A mi példánkat azonban nem minden szakszervezet követi, az ilyeneknél aztán folyamatosan csökken a létszám, amivel gyengül a választott tisztségviselők helyzete, s ezzel arányosan és közvetlenül kockáztatják tagjaik munkabiztonságát, jogait és nem utolsósorban a bérüket, megélhetésüket. Hiszen – természetesen – minden mindennel összefügg. Ha nem lesznek megválasztott képviselőink, akkor még nehezebb lesz új tagokat toborozni.

Sokan vezetőként sem értik, nem is foglalkoznak a szakszervezetek megújításával, ezért az érdekvédelmi munka korszerűsítését is feleslegesnek tartják. Ez bizony hiba. Az emberekhez ugyanis mai eszközök-

kel is el kell juttatni az üzenetet: a tagdíjat rájuk, a védelmükre, sőt a béremeléseken keresztül a gyarapodásukra fordítjuk. Jól tudjuk, a mai gazdasági helyzetben mindenkinek, minden fillér számít, de ha nincs szakszervezet, akkor nincs béremelés és a munkavállaló más területen is védtelenül, kiszolgáltatva áll a munkáltatóval szemben. Ezt a tényt kell elfogadtatni a szervezeten kívüli munkavállalókkal. Ez napjaink egyik fontos küldetése. Nehéz feladat, hiszen az infláció miatt a megélhetés is egyre nehezebb.

A vasútnál – és mindenhol, ahol van komoly érdekvédelem – minden pozitív változás és jó megállapodás mögött ott a szakszervezet. Aki nem tagja a szakszervezetnek, az olyan, mint aki üres kézzel jönne egy buliba. Csak jól érzi magát, de nem járul hozzá a hangulathoz.

Ha oda akarsz ülni a buliban a közös vacsoraasztalhoz, akkor tegyél te is valami finomat az asztalra. A szakszervezeti buli étlapja annál gazdagabb, minél többen adják össze.



Meleg János
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felélős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • **Felélős szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8. • **Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség



... Szakszervezetünk elkötelezett a hiteles tájékoztatás mellett, Németh Tamás képviselőt pedig továbbra is nyugodtan lehet kérdésekkel keresni az smtk@vsz.hu e-mail címen. ...

Amikor a munkáltató hallgat

Annak ellenére „hallgatnak” a vállalatok a GYSEV vonalátvételével járó részletekről, hogy szakszervezetünk már az év elején kérte a munkáltatót, hogy folyamatos tájékoztatással nyugtassa meg a Nyugat-Dunántúlon bizonytalanságban dolgozó vasutasokat. A VSZ Szombathely Terület képviselővezetője, Németh Tamás hat helyszínen hirdetett fórumot, hogy tájékoztasson, s válaszoljon a kérdésekre.

Az év elején jelentették be a GYSEV vonalátvételeket Nyugat-Dunántúl területén, s mivel az átalakulás számtalan változással jár, szakszervezetünk jelezte a munkáltatónak, nagy a bizonytalanság és az új helyzettől való félelem a munkavállalók körében. Kértük, folyamatos tájékoztatással nyugtassák meg az érintett szakaszokon dolgozókat. A kéréssel egyetértettek a vállalatok vezetői, meg is ígérték a tájékoztatást, ám ezt mostanáig nem teljesítették.

A helyzet kezelésére VSZ Szombathely Terület képviselővezetője, Németh Tamás hat helyszínen hirdetett fórumot a vonalátvételekről: március 11-én Tapolcán és Keszthelyen, március 24-én Veszprémben, március 25-én Szombathely Igazgatóságon, április 2-án Zalaegerszegen, április 4-én Celldömölkön várta az érdeklődőket. A munkavállalók bizonytalanságát jól jelezte, hogy minden helyszínen nagy volt az érdeklődés, záporoztak a kérdések. A területvezető bőven hagyott időt a kérdésekre,

hozzászólásokra is, így a végére minden résztvevő megkapta a szükséges információt.

Szakszervezetünk elkötelezett a hiteles tájékoztatás mellett, Németh Tamás képviselőt pedig továbbra is nyugodtan lehet kérdésekkel keresni az smtk@vsz.hu e-mail címen. A tájékoztatás folytatódik, személyes és online formában, hogy minden érintett munkavállaló tudjon a fejleményekről. A VSZ továbbra is legfontosabb feladatának tekinti tagjai védelmét az ilyen nehéz helyzetekben.

Az új cég első VÉT ülése

A GYSEV Zrt. részére történő vonalátadás volt a fő téma a MÁV Pályaműködtetési Zrt. április 9-ei – a cég megalakulása óta első – VÉT ülésének. A megbeszélésen kiderült, hamarosan véglegesítik a jogutódlással az új cégbe kerülő munkavállalók névsorát.

Létrejött január elsején a független, profiltiszta pályahálózat működtetéséért felelős cég, a MÁV Pályaműködtetési Zrt. – jelentette be az ülésen elsőként fel szólaló Németh Réka, a cég vezérigazgatója, aki leszögezte: nagyon sok a feladat, a folyamatokat át kell alakítani. Helyenként komoly munkaerőhiány van, például a 150. számú vonalon, ahol a forgalom felvétele miatt már meg is kezdődött a toborzás. A GYSEV Zrt. részére történő vonalátadás határideje ez év július elseje. Két fő szempont van – mondta. Az egyik, hogy a kiszervezéssel ne veszítsenek munkavállalókat, hiszen létszám szempontjából nem áll jól a társaság. A második, hogy nem számít, mely cég logója szerepel a munkaruhán, a szolgáltatás igénybe vevőinek (értsd: az utasoknak – a szerk.) nem az, hanem a minőség a fontos. A vezérigazgató elmondta, a kiszervezés munkáltatói jogutódlással történik, és az átkerülő munkavállalók jövedelme sem csorbulhat a változás miatt. A korábban megalakult munkacsoportok folyamatosan egyeztetnek.

A HR munkacsoport feladatairól Csató Milán HR főigazgató adott rövid tájékoztatást. Elmondta, minden munkacsoportban zajlanak az egyeztetések, közelednek az álláspontok. Egyre határozottabban körvonalazódik, kik lesznek azok a munkavállalók, akiket jogutódlással átvesz a cég. Erről április utolsó hetében kezdenek egyeztetni a szakszervezetek a humán munkacsoporttal. A VSZ kérdésére kiderült, hogy

a KSZ-ről akkor kezdetünk érdemben tárgyalni, amikor az erre tervezett munkacsoport megalakul. Erre áprilisban nem lehet számítani – mondta.

12 havi kontra 6 havi munkaidőkeret

A MÁV Pályaműködtetési Zrt. Kollektív Szerződésének módosítása kapcsán felmerülő feladatokról dr. Tar Zsanett munkajogi vezető adott tájékoztatást. Elmondta, a KSZ 14-es és 15-ös számú mellékletét megállapodás szerint június 30-ig kell alkalmazni. A munkáltató átnézte a Központi Felépítményvizsgáló Kft.-re vonatkozó KSZ 15-ös számú mellékletét és megállapította, hogy az egyes munkakörökben 12 havi munkaidőkeretről szól a megállapodás, a többi esetben nincs teendő, július 1-től az általános szabályok léphetnek érvénybe. A KSZ 14-es számú melléklete a Felépítménykarbantartó és gépjavító igazgatóság (FKGI) eltérő szabályait tartalmazza. A munkáltató természetesen ezt is átnézte és megállapította, hogy több munkáltatási szabályban is eltérés van. A 6 havi munkaidőkeretet is megvizsgálta, s megállapította, hogy erre szükség van. Szakszervezetünk kérte a munkáltatót, hogy a két melléklet módosítására írásban tegyen a javaslatot.

Az egészségügyi szűrőprogramról Csató Milán HR főigazgató adott tájékoztatást. Elmondta, csoportszinten szerződnek a VNK-val. A szerződéstervezet véleményezése lezajlott, a program jelenleg a megkötési fázisban van. Vélhetően júniusban lehet jelentkezni a vizsgálatokra – online is –, amelyek augusztustól meg is kezdődhetnek. A VNK havonta 536 munkavállaló vizsgálatát vállalja. A vizsgálatok egy napot vesznek igénybe, az eredmény két héten belül várható. Az alapvizsgálat 6+3 kötelezően vállalt vizsgálatból fog állni.

Milyen lesz a ruha?

A MÁV Pályaműködtetési Zrt. egyen-, forma- és munkaruházatáról Kovács Tamás HR gazdálkodási igazgató el-

mondta, jelenleg próbahordások zajlanak, nem minden ruhadarab érkezett meg, ezért a március 31-ei záró dátum csúszik. Mivel a vállalkozó április 10-ére ígerte a ruhadarabok beszállítását, a próbahordás április végével fog zárulni. A MÁV SZK Zrt. gyűjti a próbahordások során felmerült észrevételeket, a ruhabizottság április végén egyeztet. Az igazgató azt is elmondta, hogy a 2025-ös pontkeret 2026-ban lehet igénybe venni. Ennek megfelelően a 2026-ban esedékes pontkeret a 2025-ben felhasználható pontokkal kibővíti. Kiemelten kezelik az újfelvevő munkavállalók ellátását – jegyezte meg az igazgató. Szakszervezeti kérdésére Kovács Tamás elmondta, hogy a 2023-2024-ben bent maradt pontok nem vesznek el, 2027-re átvezetik.

A védőital-ellátás jelenlegi helyzetéről az ötödik napirendi pontban szintén Kovács Tamás igazgató adott tájékoztatást. Elmondta, a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Munkavédelmi Szabályzata április végéig készül el, májusban véleményezik. A védőital-ellátást helyi függelékben fogják szabályozni, jelenleg a megszokott formában történik az ivóvíz biztosítása.

Az egyebek napirendi pontban dr. Nemeskéri-Kutlán Endre megbízott jog és portfólióirányítás főigazgató megköszönte a jelenlévőknek az érvényes és eredményes üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választás során végzett munkáját.

Pósalaki László pályaműködtetési és beruházási vezérigazgató helyettes elmondta, hogy a GYSEV vonalátadás után a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-t érintően szükségessé válhat egy területi revízió.

Érdekképviselési kérdés volt többek között a MÁV-nál korábban elkezdődött alapbérbesítési projekt jelenlegi állása, amelyre a munkáltató azt válaszolta, hogy csoport szinten újragondolják a folyamatot, amelyen jelenleg is dolgoznak.



Soós József
VSZ Pályaműködtetési
ügyvivő

A GYSEV-átvétel kérdései

Az egészségügyi szűrőprogram és a GYSEV átadás-átvételével kapcsolatos kérdések szerepeltek többek között a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Központi Üzemi Tanács márciusi ülésének napirendjén.

A MÁV-csoportnál előkészítés alatt álló egészségügyi szűrőprogramok változásairól a KÜT ülés első felszólalója, Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető igazgató adott tájékoztatást. Elmondta, az elégedettségi felmérésekben pozitív visszajelzések érkeztek a résztvevőktől. Az ellátó személyzet komoly lépéseket tett a „betegutak” egyengetésének fejlesztésében azért, hogy követhesse azok sorsát, akiknél további vizsgálatok szükségesek. Az ügyvezető szerint a program indítására már tavaly óta készen állnak, de a MÁV-csoport szervezeti átalakítása miatt késik a szerződés aláírása. A divízióközpontoktól távol lakó munkavállalók számára felvetette a kihelyezett szűrés lehetőségét, ha erre van igény. A tapasztalata szerint a program indulásakor sok a jelentkező, de 3-5 hónap elteltével csökken a számuk. A vidéki helyszíneket egy kísérővel körbejárva a munkavállalók várhatóan 2,5 óra alatt végeznek a szűrővizsgálattal. Aki nem rendelkezik digitális kapcsolattal, annak emailen elküldik az eredményt. A VNK Kft. felkészült az előjegyzések fogadására, de oda kell figyelni, hogy mely társaság munkavállalójaként veszi igénybe a szolgáltatást, mert ez szükséges a statisztika készítéséhez és a számlázáshoz. Megemlítette még a figyelemfelhívó szűrővizsgálatok jelentőségét. A KÜT tagjai rákérdeztek, hogy a július 1-jétől GYSEV-vel átvett munkavállalók részére lesz-e lehetőség a szűrővizsgálat igénybevételére. Javaslatként hangzott el, hogy a számlázás azo-



nosítása érdekében a TAJ számon kívül esetleg a törzsszám megadásával egyértelműen szétválasztható, hogy melyik társaság munkavállalója vette igénybe a szolgáltatást. Felvetődött még az egészségmegőrző program visszaemelés a rendszerbe, valamint egy jutalmazási rendszer indítása a résztvevőknek ösztönzés céljából, a dolgozói passzivitás csökkentése érdekében. Végezetül szólt a járóbeteg-irányítási rendszer Egészség Ablakon keresztül történő előjegyzéséről, amivel csökkenthető a várakozási idő. A vasutasok számára továbbra is megtartják az elsőbbségi időpontokat.

A pályahálózat új működtetője

A pályahálózat működtetésére január elsejével létrejött a MÁV-csoporton belül a több mint 17 ezer vasutast foglalkoztató független, profiltiszta cég, a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Ezt a második felszólaló, Németh Réka, MÁV Pályaműködtetési

Zrt. vezérigazgatója jelentette be. Elmondta, hogy a költségtérítést mi kapjuk az államtól, a tulajdonos viszont szeretné látni a befektetett forintok felhasználását, megtérülését. Őszintén szólt arról, hogy nem állunk jól a szakanyagellátással, ha ez nem áll rendelkezésre, akkor átmenetileg megoldást kell találnunk a szakanyagokra, de ezen dolgozunk. A szaktudás és a lojalitás teszi lehetővé azt, hogy ma üzemeltessük vonalainkat, ez nagy érték. Nagyon kevés a fejlesztési forrás, melynek egy részét tulajdonosi iránymutatás alapján kell felhasználni. Szólt a GYSEV vonalátadásról, a munkacsoportok megkezdtek munkájukat. Az átadás-átvétel kapcsán a MÁV Pályaműködtetési Zrt. célja a foglalkoztatás megtartása, a teljes jogutódlás. Elmondta azt is, hogy a GYSEV részben tevékenység alapú átvételben gondolkodik. A humánerőforrás szempontjából meg kell vizsgálni a két KSZ juttatásait, ehhez az érdekképviseltek részvételét biztosították a vonatkozó munkacsoportban. Az FKG beolvasdással kapcsolatban még nincs döntés a cégjogi megszűnésről. A KÜT tagjainak kérdésére, hogy a GYSEV további terjeszkedése várható-e, azt válaszolta, jelenleg nincs tudomása ilyenről. Kérdésként merült még fel a debreceni Piac utcai ingatlan helyzete. Válaszként elhangzott, hogy várhatóan hasznosításra kerül az épület, de a KÖFI és a telefonközpont elhelyezését meg kell oldani. Zárszáva-

... felvetődött még az egészségmegőrző program visszaemelés a rendszerbe, valamint egy jutalmazási rendszer indítása a résztvevőknek ösztönzés céljából, a dolgozói passzivitás csökkentése érdekében ...

... az egyebekben döntött a testület 12 kolléga szociálissegély-kérelméről (négyet elutasított), 3 rendkívüli élethelyzet kezelésére beadott kérelemről, 43 temetési segélyről és 168 munkabérelőlegről ...

ban kitért még arra, hogy a jó gazda gondosságával járunk el minden tekintetben, akkor is, ha az adott vonal az év közepén már nem a MÁV PM Zrt. üzemeltetésében lesz.

Legyen választott munkavállalói képviselő

A 2025. évi megismételt üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokról a harmadik napirendi pontban Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre megbízott jog és portfólióirányítási főigazgató adott tájékoztatást. Elmondta, hogy az online voksolásra biztosított időszak megnövelésével és mozgósító kommunikációval a munkáltató mindent megtett a választás érvényessége és eredményessége érdekében. Hangsúlyozta, a legfontosabb, hogy legyen választott munkavállalói képviselő minden érintett szervezeti egységnél. Megköszönte valamennyi érdekelt fél együttműködését, majd elemezte a Miskolcon történt incidens és a pécsi érvényes, de részben eredménytelen választás körülményeit. Most az a feladat, hogy 30 napon belül Pécsen elinduljon az újabb, remélhetően már eredményes választási eljárás. Ha majd mindenhol meg tudnak alakulni a megválasztott üzemi tanácsok, azt követően – várhatóan májusban – kerülhet sor az új Központi Üzemi Tanács delegálására.

Az egyebekben döntött a testület 12 kolléga szociálissegély-kérelméről (négyet elutasított), 3 rendkívüli élethelyzet kezelésére beadott kérelemről, 43 temetési segélyről és 168 munkabérelőlegről.

Következő KÜT ülés időpontja: 2025. április 22.



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

ROSSZ ÉV UTÁN rossz folytatás az RCH-nál

Veszteséggel zárta az előző évet a Rail Cargo Hungaria, és ugyanúgy kezdődött 2025 is – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának március végi ülésén.

Az év első két hónapja további teljesítménycsökkenést hozott – mondta a KÜT ülés első napirendi pontjában Czékus József üzemeltetés támogató vezető. Pozitívumként említette, hogy Tiszapalkonyát és Tiszaújvárost ezután az RCH fogja kiszolgálni. Az üzemváltó határállomások technológiáinak felülvizsgálata alapján több helyen a továbbra is az RCC végzi majd a műszaki tevékenységeket. A folytatásban elmondta, az RC-GO jól működik, sok hibát sikerült már kijavítani. A második fázis előkészítése folyamatban van, de ennek természetesen pénzügyi feltételei is vannak. A mozdonyok és a mozdonyvezetők helyzetében a korábbiakhoz képest nincs változás. A SC-k felülvizsgálata folyamatos, s ennek kapcsán próbálják a kevésbé leterhelt helyekre vinni a munkát, fejezte be a vezető.

A második napirendi pontban Gyevnár Sándor pénzügyi, kontrolling és beszerzési igazgató a 2025. évi beruházási és klímateleptési tervét mutatta be, majd pénzügyi szempontból értékelte a 2024. évet. Mint elmondta, a múlt év nem sikertörténet, hiszen veszteséges évet zártunk és a tőke-megfelelőségünk is csökkent. A múlt évi rossz eredmény okai között említette a Dunaferri megszűnését, a gabonaforgalom drasztikus csökkenését és az acélipar gyengélkedését. Áttérve a 2025. évre elmondta, sajnos az első két hónap pénzügyi eredménye sem alakult jól. Ez az év nagy kihívás lesz a társaságunknak. A nagy kérdés, hogy a jelentős költségcsökkentés elég lesz-e az eredményességhez. A másik lehető-

ség, ha elindulna a vasúti áru fuvarozási piac növekedése, zárta tájékoztatóját az igazgató.

Tervlétszám alatt

A harmadik napirendi pontban Vincze Teodóra HR igazgató elmondta, hogy a februári záró létszám 1791 fő volt, így a terv létszám alatt vagyunk. A folytatásban elmondta, hogy a Záhonyi térségben továbbra is gyenge a teljesítmény, a menedzsment döntése alapján a második lépcsőben további létszámcsökkenés lép életbe, melynek kereteit a szakszervezetekkel kötendő megállapodás adja majd. Napirenden van még az összeférhetlenségi utasítás felülvizsgálata, ami alapján minden munkavállalónak újra kell nyilatkoznia az esetleges másodállásáról. A Matrix szervezet felülvizsgálata napirenden van, ennek célja a hatékonyabb munkavégzés és az ügyfeleknek adott ajánlatok meggyorsítása. Folyamatosan monitorozzák a költségcsökkentést, ami szinte minden területet érint. Októberben újra lesz munkavállalói elégedettség felmérés. Április elsejétől az RCH minden munkavállalója a Medcover szolgáltatást veheti igénybe az előző évek gyakorlata alapján.

Az egyebek napirendi pontban a március 10-én Győrben megtartott EÜT elnökségi ülésről hallgattak tájékoztatót a tanács tagjai. Majd ezt követően a műszaki szakszervezet április 2-án megtartandó ülés témáiról egyeztettek a bizottság tagjai.



Zubály Bertalan

... az RC-GO jól működik, sok hibát sikerült már kijavítani. A második fázis előkészítése folyamatban van, de ennek természetesen pénzügyi feltételei is vannak ...

Egy sikeres összefogás

Lezajlottak a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nél az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások. A három együttműködő szakszervezet jelöltjei győztek. Köszönjük a munkavállalók támogatását, gratulálunk a megválasztottaknak.

A hét területi igazgatóságon és az irányításban összesen 87 üzemi tanács tag megválasztása volt a tét. A választás mindenhol érvényes és – Pécs PTI kivételével – eredményes volt.

A bekerülésért a Vasutasok Szakszervezete, a VDSZSZ Szolidaritás és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete közösen indított jelöltek. Az összefogás eredményeként a három

szakszervezet jelöltjei közül 79 üzemi tanács tagot választottak meg a munkavállalók. A Vasutasok Szakszervezete tagjai közül 37-en lettek üzemitanács-tagok.

A munkavédelmi képviselők választásán is hasonló eredmény született. Itt 116 mandátumért indultak a jelöltek. A három együttműködő szakszervezet jelöltjei közül 97-en kapták meg a megfelelő számú sa-

vazatot. A Vasutasok Szakszervezete tagjai közül 51 munkavédelmi képviselőt választottak.

Pécs PTI területén azonban nem született elégséges mandátum, így ott mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi képviselő választást meg kell ismételni a közeljövőben.

A megválasztottaknak gratulálunk, munkájukhoz sok sikert és erőt kívánunk!

MÁV PÁLYAMŰKÖDTETÉSI ZRT.

**ÜZEMI TANÁCS ÉS
MUNKAVÉDELMI
KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS**

2025. MÁRCIUS 10-19.

**Mi
összefogtunk!
Te válassz!**

Logók a laptop képernyőjén:
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete
VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
VDSZSZ SZOLIDARITÁS

SZAKSZERVEZETÜNK

INTÉZKEDETT

JOGELLENES túlórapótlék számítás a Magyar Vagon Kft.-nél

Több tagtársunk jelezte: kevesebb lett a kifizetett túlóra bérpótlék összege 2025. január elseje óta a Magyar Vagon Kft.-nél. Megtudtuk, a munkáltató egyoldalúan megváltoztatta a bérpótlék számítási módszerét. Ez jogellenes. Az ügy azóta – szakszervezetünk közbenjárására – rendeződött, a különbözetet megkapják az érintett munkavállalók.

Miután feltártuk a túlóra pótlék csökkentésének okát, levélben szólítottuk fel a Magyar Vagon Kft. vezetését, hogy tartsa be a hatályos kollektív szerződésben foglaltakat. Aszerint ugyanis az egy órára járó alaphér meghatározásakor a havi besorolási bért az adott munkaidő-keretre irányadó és az Mt. szerint meghatározott munkaidő mennyiség óraszámával kell osztani.

Jogellenes tehát a január elseje óta alkalmazott munkáltatói gyakorlat, amely szerint – figyelmen kívül hagyva a kedvezőbb KSZ szabályozást –,

az Mt.-re hivatkozva 174 órával osztotta el a havi alaphérek összegét. Ez anyagi hátrányt jelent a túlórát vállaló munkavállalók számára.

Felszólítottuk továbbá a munkáltatót, hogy 2025. január elsejéig visszamenőleg vizsgálják meg és számfejtsék újra a munkavállalók részére már kifizetett bérpótlékokat, és a különbözetet a lehető leghamarabb fizessék ki az érintettek számára.

A munkáltató szakszervezetünk határozott fellépésének köszönhetően elismerte, jogos a követelés, s megígérte, kifizeti a különbözetet. Ennek hatására a márciusi bérkifizetéssel, áprilisban rendezi az érintett munkavállalók számára a túlóra bérpótlék különbözetét.



Borongós időben súlyos gondokról

A VSZ ONYSZ elnöksége kicsit borongós tavaszi napon, 2025. március 11-én tartotta soron következő ülését, Budapesten.

Az elnökségi ülést Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A napirendi pontok elfogadása után került sor az előadók írásos anyagának kiegészítésére és a témakörök megvitatására.

- Beszámoló készült Miskolc és Szeged területen folyó szervezeti életről, a tagszervezési munka helyzetéről, munkájuk eredményességének javítását célzó elképzelésekről.
- Az új ügyeleti rendszer jelenlegi működése az egészségügyben és a problémák elkerülésére tett intézkedések.
- Tájékoztató elnöki, főbizalmi továbbképzés szervezéséről, tervezett programjáról.
- A nyugdíjas vasutasnap megünneplésének előkészítése. Javaslat a 2025. évi kitüntetésekre.
- A nyugdíjmelés lehetőségeinek kidolgozása, kompenzáció, méltányossági alap, stb.

Miskolc terület beszámolójában elhangzott, hogy a tagság megtartása mellett fontos a taglétszámnövelés. A tagdíjfizetés is nagyon jó arányú, a programok – kirándulás, színházlátogatás – a szervezeti életet erősítik. Az elnökség a miskolci terület szakszervezeti tevékenységét haték-

konynak, a beszámolót részletesnek értékelte, mert széleskörűen mutatja be az ONYSZ Miskolci TK és alapszervezeteinek működését, tevékenységét, az együttműködést, egymás segítségét.

Szeged TK vezetője a terület működési gondjaira, az alapszervezetek tevékenységét nehezítő körülményekre hívta fel a figyelmet. Elmondta, a gondok miatt alapszervezetek szűntek meg, s a működést nehezítő körülmények – a helyiségek rossz állapota, a teremhiány, a tagság magas átlagéletkora, egészségügyi problémák, kevés tisztségviselő, utánpótlás hiánya, érdektelenség – több területen is problémát jelentenek. A tagdíjfizetés alapszabály szerinti mértékének elfogadtatása, megfelelő rendezése nehézségekbe ütközik. A települések önkormányzataival egyre nehezebb a kapcsolattartás, a segítség, a támogatások elérése a nyugdíjasok részére. Összegezve: a létszámgondokat nagymértékben befolyásolja a helyiséghiány, ami miatt nem lehet ügyeletet és taggyűlést sem tartani. Továbbra sem megoldott a nyugdíjba vonuló vasutas szakszervezeti tagok gördülékeny átjelentkeztetése a nyugdíjas alapszervezetekbe.

Kemény munkával

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a területeken tevékenykedő szakszervezeti tisztségviselők munkáját megköszönve felhívta a figyelmet arra, hogy a tagmegtartás, tagszervezés minden területen kemény munkával jár. Kiemelte Miskolc terület munkáját a tagszervezésben, a tagságot érdeklő programok szervezése ebben a régióban az alapszervezeti életet

... a létszámgondokat nagymértékben befolyásolja a helyiséghiány, ami miatt nem lehet ügyeletet és taggyűlést sem tartani ...

is hatékonyabbá teszi. A helyiséggondok nagymértékben nehezítik az aktív alapszervezeti életet, a szakszervezet működését. Ha nincs hely, ahol a tagok találkozhatnak, ügyeletet tarthatnak, akkor lehetetlenné válik a szervezeti élet. A beszámolóhoz kapcsolódóan Molnárné Szlávik Györgyi is megköszönte Miskolc és Szeged területen tevékenykedő tisztségviselők értékes munkáját.

„Az új ügyeleti rendszer az egészségügyben” témakörben az írásos dokumentum kiegészítéseként elhangzott: nem lehet tudni, hogy a működési nehézségeket mi okozza. A folyamatos változás mellett remélhetőleg javulni fog a helyzet. Az elnökségi tagok személyes negatív tapasztalataik ismertetésével világított rá a működés jelenlegi hibáira.

Az elnöki, főbizalmi továbbképzés májusban, Zamárdiban lesz – tájékoztatta a tervezett programokról az elnökség tagjait a VSZ ONYSZ elnöke.

A nyugdíjas vasutasnap tervezett időpontja június 23., a rendezvény délelőtt 11 órakor kezdődik a Vasúttörténeti Parkban. Az elnökség megtárgyalta a résztvevők létszámát, az ellátást, a programot, akárcsak a 2025-re javasolt kitüntetések, sőt a nyugdíjmelés témakörben a várható változásokkal kapcsolatos tájékoztatót is. Utóbbit a szóbeli beszámoló mellett az írásos dokumentummal együtt el is fogadták a küldöttek. A jelenlévők egybehangzóan megál-

lapították, hogy a nyugdíjasok többségének helyzete egyre rosszabb.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke az aktualitásokat ismertetve beszélt az ÖTA-nál várható változásokról, valamint az alapítványi segélykérelmek leadási határidejéről. Elmondta azt is, hogy az Országos Nyugdíjas Ulti Bajnokságot április 9-én tartják.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alnöke a VSZ tervezett szervezési, szervezeti átalakítási intézkedéséről tájékoztatta az elnökséget, s ismertette a beszámoló taggyűlések tapasztalatait is.

Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke az elmúlt időszakban történekről tájékoztatta az elnökséget. Ismertette többek között a Monoron tapasztalt helyiséggondokat, amelyről többen személyesen is meggyőződtek. A bejárásról feljegyzés is készült, melyet továbbítottak az illetékeseknek. Az elnök a VSZ elnökségi ülésen elhangzottakról részletes tájékoztatást adott, ismertette a NYUSZET folyamatban lévő kérdőív feldolgozását, s bejelentette a NYOK OKT tisztújító ülés időpontját is.

A VSZ ONYSZ elnöksége egyhangúlag elfogadta a napirendi pontokban szereplő írásos dokumentumokat, miután megtárgyalták és némelyiket néhány ponton kiegészítették. Az értekezlet résztvevői ábeszéltek az aktuális helyzetet, megosztották egymással tapasztalataikat, ezzel is segítve a közös munkát.

Új tiszteletbeli elnök

Az elnökség Pallós György elhunytáért Simon Dezsőt javasolja a VSZ tiszteletbeli elnöke tisztség betöltésére.

Az elnökség tagjai egyperces néma felállással fejezték ki részvétüket Szekrény Gizella, a nagykanizsai alapszervezet elnökének közelmúltban bekövetkezett halála miatt.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

... kiemelte Miskolc terület munkáját a tagszervezésben, a tagságot érdeklő programok szervezése ebben a régióban az alapszervezeti életet is hatékonyabbá teszi ...

Teltházas konferencia

A szakadó eső ellenére megtelt március 24-én a Merlin Színház nagy konferenciaterme, ahol az Időskori Szegénység Magyarországon című konferenciát tartotta a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) Nyugdíjas Tagozata, a Nyugdíjas Szervezetek Egyeztető Tanácsa (NYUSZET) és a Civil Bázis Egyesület.

Az idősok problémáiról, a megoldási lehetőségekről szóló rendezvényen a vasutas nyugdíjasokat a VSZ ONYSZ több tisztségviselője is képviselte. A termet az idősokért tenni akaró szervezetek tagjai töltötték meg. A zuhogó eső sem vette el a résztvevők kedvét a programtól, rövid időn belül megtelt az eredetileg tervezett kisebb konferenciaterem, így a rendezvényt az emeleti, nagyobb teremben tartották meg. Reménykeltő, hogy ilyen sokan vettek részt a munkában. A konferencia témakörei az idősok tényleges helyzetének bemutatására, a gondok feltárására, a megoldásra törekvésre vonatkoztak.

- **Magyarországi szegénység** – Bass László szociológus, az ELTE oktatója
- **Hóvége.hu honlap bemutatása** – Zentai Péter főszerkesztő, Dész Viktória szerkesztő
- **Időskori szegénységről vidéki szemmel** – Lukács András, a NYUSZET tanácsadója
- **Idősok élete a peremvidéken** – Dienes Csilla, Szamossályi polgármestere
- **Nyugdíjrendszerről szóló kerekasztal** – Horgas Péter, a Civil Bázis elnöke

A résztvevők nagy tudású előadók színvonalas előadásait hallgathatták meg. A jelenlévők döbbenetesen szembesültek azzal, hogy az idősok szegénység Magyarországon sokkal mélyebb, mint amit a környezetükben tapasztalnak.

A Hóvége.hu honlap bemutatásakor kiderült, hogy a portál milyen nagy segítséget – tájékoztatást, információt – nyújthat az idősoknek.

Lukács András, a NYUSZET szakértője a vidéki helyzet elemzésével,



... a jelenlévők döbbenetesen szembesültek azzal, hogy az idősok szegénység Magyarországon sokkal mélyebb, mint amit a környezetükben tapasztalnak ...

számszaki adatokkal, a kistéleplülésen élők helyzetére is kitérve hívta fel a figyelmet a súlyos gondokra.

Szamossályi polgármestere – a résztvevők nagy öröme – a faluban élő idősok helyzetének bemutatásával bebizonyította, hogy nehéz anyagi lehetőségek között is nagyon sokat lehet segíteni. A kis segítség is segítség, ami egy adott ember életében sokat jelenthet.

A Civil Bázis vezetője, Horgas Péter az összefogásra, egymás segítségére, az erőforrások összevonására hívta fel a figyelmet.

Ez egy interaktív rendezvény volt, amelyen a gondok sorolása mellett a megoldásra való törekvés érződött az előadók és a hozzászólók részéről is.

A konferencia végén a résztvevők egymás között beszélgettek, megosztva tapasztalataikat. Mindenki abban reménykedett, hogy a döntéshozókhoz eljuthat az információ és megfelelő megoldások születhetnek az idősok helyzetének javítására.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

A figyelmedbe ajánljuk, hogy a Vasutasok Szakszervezete alapítványai javára is felajánlhatod a 2024. évi személyi jövedelemadód 1 %-át. Az alapítványok célja: nyugdíjas, illetve fiatal vasutasok támogatása, valamint hozzájárulás vasutas egészségügyi intézmények működéséhez.

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány

Adószám: 19666378-1-41

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

Adószám: 19637389-1-41

Vasutas Reuma Alapítvány

Adószám: 18156106-1-41

A VSZ nyitólap „Rólunk” fejezete alapítványok címszó alatt található céljainak részletes leírása. Az érintettek nevében is köszönjük a felajánlást!

Nőnap bálon mulattak a pécsiek

Fergeteges nőnap rendezvényt tartott idén is a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Terület Képviselője 2025. március 8-án. Az immár immáron hagyományos rendezvény helyszíne ezúttal is a Delta étterem volt.

A színvonalas est résztvevői között voltak már megszokott baráti csoportok, amelyek tagjai az elmúlt időszak báljain is ott voltak, de alakultak új ismeretségek is. Reméljük elviszik jó hírünket! A fergeteges rendezvényt Horváthné Czindery

Zsuzsanna területi képviselővezető és Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke nyitotta meg azzal, hogy reméli, az est folyamán ismét mindenki jól fogja érezni magát. Az ünnep alkalmából minden nő tagtársunkat egy szál virággal leptük

meg, és persze ezen a napon névnapjukat ünneplő Zoltán tagtársainkról sem feledkeztünk meg. Az előzenére mulató vidám társaság a tánc közben is a késő esti tombolasorsolást várta, mert tapasztalatból mindenki tudja, hogy ezeken a bálokon rendre nagyon sok értékes ajándék talál gazdára. Szokás szerint mindenki nagyon jól érezte magát és sokan elhatározták, jövőre is eljönnek.

Horváthné Czindery Zsuzsanna,
területi képviselővezető



Gépészek sikere a fánkfesztiválon

Idén is a Kodály Zoltán Vasutas Művelődési Ház adott otthon az immáron 17. alkalommal megrendezett fánkfesztiválnak Nagykanizsán.

A fesztiválon több kategóriában versenyezhettek a résztvevők, 44 csapat nevezett a rangos versenyre. Nagykanizsa Gépészeti Főnökség SZB csapatát hárman – Sáfár Györgyné, Hofjerka-Zájer Dóra és Lőrincz János – képviselték. A csapat a „hozott hagyományos fánk” amatőr kategóriában versenyzett, forgácsfánkot, hagyományos szalagos fánk, valamint rózsza- és túrófánkot készítettek. Igencsak elnyerték a zsűri tetszését, I. helyezést értek el. Gratulálunk a résztvevőknek!

Lőrincz János, SZB titkár



Bállal és koncerttel köszöntöttük a hölgyeket

Telt házas nőnap bált rendezett a Vontatási Főnökség Dombóvár Gépész alapszervezete március 8-án a Gunaras Camping étteremben. A szervezet VI., már hagyományos nőnap rendezvényén kétszáz vendég hajnali 4-ig mulatott. Egy héttel később – még szintén az ünneplés jegyében – Demjén Ferenc koncertjére vittünk 40 hölgyet Kaposvárra, busszal.

A lapszervezetünk életében már hagyománnyá vált, hogy a nemzetközi nőnapot rendezvényssorozattal ünnepeljük meg. A Vontatási Főnökség Dombóvár gépészek 71 hölgy tagjának olyan programot akartunk kitalálni, ami érdekli őket, amivel szebbé tudjuk varázsolni, emlékeztetessé tudjuk tenni ezt a napot.

Sajnos mindig vannak olyanok, akik nem tudnak részt venni a nőnap rendezvényünkön, őket idén ajándékutalvánnyal leptük meg. Március 8-án szombaton este a Gunaras Camping étteremben 200 vendéggel rendeztük meg a VI. nőnap bált. Belépéskor mindenkit egy pohár pezsgővel fo-

gadtunk. A bált Kövesdi Tamás titkár nyitotta meg, köszöntötte a kedves hölgyeket, asszonyokat, lányokat, nagymamákat. Ezután a dombóvári zenész egyesület Balaskó János vezetésével adott színvonalas műsort, majd következett a kétfogásos vacsora, amihez még szintén járt egy ital. A vacsorát követően hajnali négy óráig a PHILPIPS zenekar szórakoztatta a táncolni vágyókat, nagyon jó hangulatot teremtve. A mulatságot csak az éjféltombolasorsolás szakította meg, de a kis szünetet senki nem bánta, mert összesen 60 darab nyermény talált gazdára.

Március 16-án, vasárnap este 40 hölgygel Demjén-koncertre mentünk busszal a kaposvári sportcsarnokba. A látványos, kimagasló hangzás és szebbnél szebb nosztalgikus számok mellett az előadóművész, „Rózi” korát meghazudtoló előadása mindenkit elvarázsolt. Nem csoda, hiszen tényleg lebilincselő előadás részesei lehettünk.

ÍGY ÜNNEPELTÜNK



Ezúton szeretném megköszönni tagjainknak a sok felajánlást és a bál szervezésében, lebonyolításában vállalt munkát. Az ő fáradásuknak is köszönhetően a tagság érzi, látja, hogy a Vasutasok Szakszervezetének a rendezvényei minőségi, jól megszervezett, tartalommal teli közösségformáló események



Kövesdi Tamás
GIB-Titkár



Közös szabadidős programokkal is erősíti a szakszervezeti közösségen belüli összetartást Miskolcon a TEB Főnökség. Szinte minden hónapra jut egy olyan kulturális vagy sport esemény, amelyre egyre többen jelentkeznek.



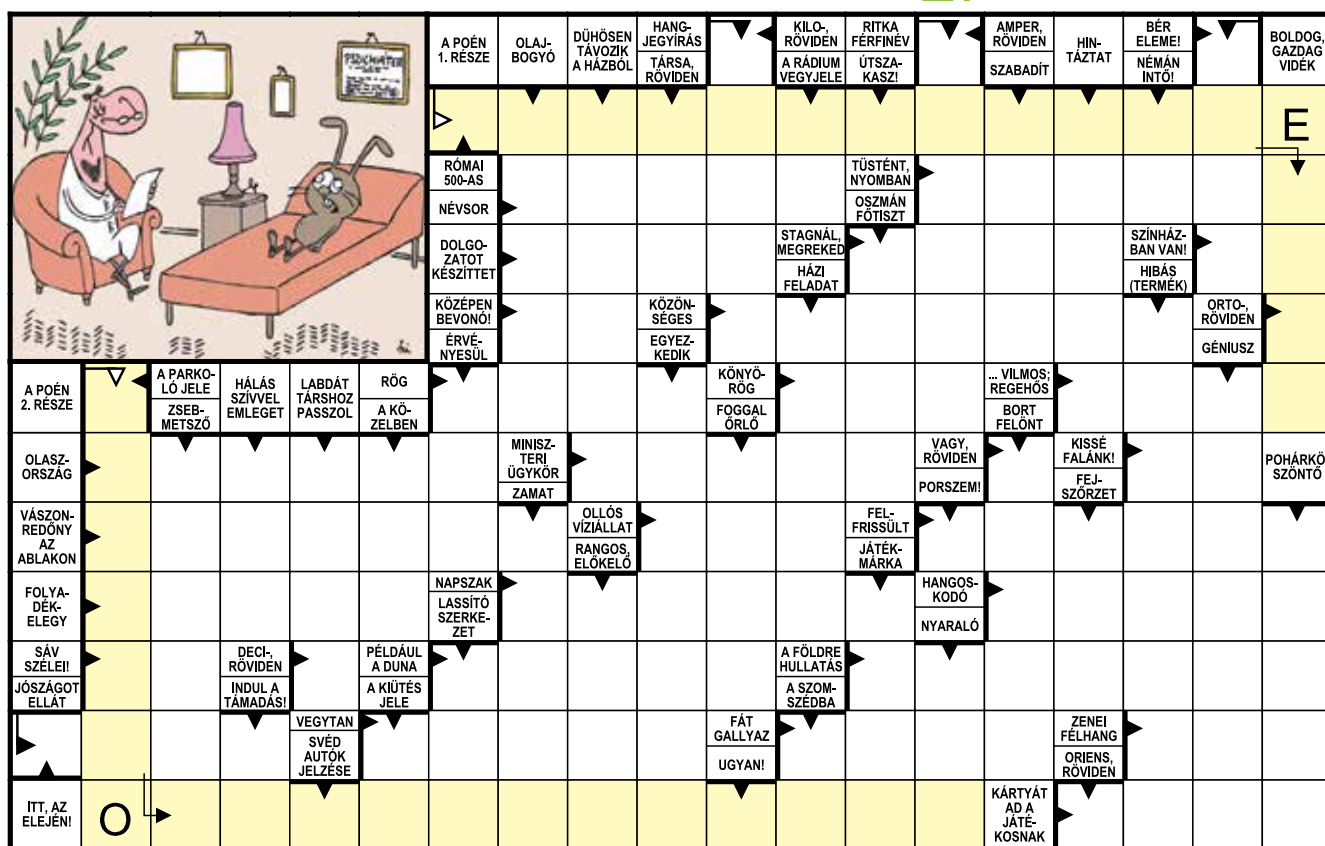
Minden hónapra jut program

Egy hónap, egy közös program. Legalábbis Miskolc TEB Főnökség idei első négy hónapját ez jellemezte. Bodnár József szervezésében már februárban színházba ment egy népes csapat, 61 résztvevő Miskolc Nemzeti színházban a Csókos aszszony című darabot nézte meg. Egy hónappal később, március 29-én a Magyar Nemzeti Cirkusz új nemzetközi műsorára már 85-en voltak kíváncsiak. Az előadás érdekessége egy világszám, míg a TEB-esek számára az, hogy a konferanszié egy jegyvizsgáló kollégájuk, Réz Tamás volt. Másnap, március 30-án a Vasutasok Szakszervezete TBF SZB sportot kedvelő 60 tagja részére



biztosított belépőjegyet a DVTK-FTC bajnoki labdarúgó mérkőzésre. Erre az eseményre egyébként a TK 9 alapszervezetétől 129-en jöttek el. A következő program május 31-én családi horgásznapi lesz.





Egy igaz gépésszel kevesebben lettünk

Kalcsó Sándortól búcsúzunk (1959. 10. 25. – 2025. 04. 03.)

Megdöbrentünk a hír hallatán, Sanya elhunyt. Sándor 47 éve volt tagja a Vasutasok Szakszervezetének. A MÁV Személyszállítási Zrt. JBI Budapest Keleti kerékeszterga műhely munkavállalója volt, itt lett szakszervezeti tag, majd a Gép. Üág. Északi Fenntartási Műhely VSZ SZB Budapest alapszervezeti titkáráként képviselte tagjai érdekeit a munkáltatóval szemben. A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottságának a legidősebb tagja volt.

Nagy szakmai hozzáértése, kitartó, folyamatos tenni akarása



a tagok problémáinak képviselőjében elismerésre méltó, hozzáállása példaértékű utat mutató a mai fiatal tisztségviselők számára.

A tagság mindig számíthatott rá, szakértelmére, segítségére. Ő is a közös célért, a vasutasok, gépészek jobb életéért dolgozott.

Ennek elismeréseként 2020-ban a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottság Zámárdiban szervezett kihelyezett értekezletén GIB-díjat vehetett át.

EMLEKÉT SZERETETTEL
MEGÓRIZZUK

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2025-BEN

a következő üdülési lehetőségeket ajánja tagjainak
egyéni utazással
**GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI
FILOXENIA APARTMAN**

A szállás költsége az adott lakrészre
értendő, melyet nagyobb létszámmal
nem lehet igénybe venni!
Fizetni a tulajdonosoknak,
a helyszínen kell euróban.

A fenti időpontok az első ott töltendő
éjszakát ill. a visszaindulás napját jelzik.
Görögországgal Budapestről közvetlen
vasúti összeköttetés nincs.

A lejutás csak egyéni szervezésben
lehetséges (pl. gépkocsi, busz, stb.)

A jelzett időpontokon kívül is van
üdülési lehetőség, de ezek előzetes
egyeztetést igényelnek.

A lakrészeket a hazautazás napján
9 óráig kell elhagyni!

Poggyász- és balesetbiztosítás
megkötését javasoljuk!

IDŐPONTOK, TÉRÍTÉSI DÍJAK (euró):

turnusok	szoba/3fő	apartman/6fő	stúdió / 4fő
06.05 – 06.15	400	600	500
06.15 – 06.25	450	700	550
06.25 – 07.05.	450	700	550
07.05 – 07.15.	500	800	650
07.15 – 07.25	500	800	650
07.25 – 08.04	500	800	650
08.04 – 08.14	500	800	650
08.14 – 08.24	500	800	650
08.24 – 09.03	500	800	650
09.03 – 09.13	450	700	550
09.13 – 09.23	400	600	500

FAKULTATÍV KIRÁNDULÁSI LEHETŐSÉGEK

Athén

Meteora
kolostorok

Olympos

Görög
est

Skiathos

További felvilágosítás
és előzetes egyeztetés
a Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselőténél

Mári Gábornál

6725 Szeged Indóház tér 11.

Telefon : 62/ 426-698 ,

vasúti : 06/ 15-23 , 15-24 , 30/9321-287

Vasutasok Szakszervezete Szeged
Területi Képviselőte