



Megkérdeztük:

TISZTÍTJÁK-E

A MUNKAHELYI

KLÍMÁKAT?

10-11. OLDAL



4-5. oldal

**Zöld átállás
a vasúti közlekedésben:**
új technológiák,
új munkavédelmi kihívások

6. oldal

Búcsú a régítől, itt az új

7. oldal

Rossz hírek az RCH-nál

8. oldal

Átszervezik
a személyszállítási
értékesítést

9. oldal

Gyengélkedő
teherszállítás

10-11. oldal

Veszélyesek lehetnek
az elhanyagolt
klímaberendezések

12. oldal

Nyugdíjas tisztségviselők
továbbképzése

13. oldal

Vontatási horgásnap
Dombóváron

14. oldal

- Nyári időben,
fantasztikus hangulatban
- Mátyás király nyomában

15. oldal

- Keresztrejtvény
- In memoriam

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



„Biztos nem lesz baj, ha többször szedünk?”

Nem először írok, beszélek arról, hogy milyen sokan és rendszeresen kérdezik, hogy mit is csinál a szakszervezet. Rendre elmagyarázzuk viszonylag részletesen a működésünket – munkahely védelme, munkavállaló biztonságának kiharcolása, béremelés, kollektív szerződés kierovertetése, szükség esetén ingyenes jogi képviselet, stb. –, hiszen annyi mindent láttunk, tettünk már, napokig tudnánk példálózni a szakszervezeti eredményekkel. Hajlamosak vagyunk időnként azt gondolni, hogy az a probléma, amivel minket még nem kerestek meg, az nem is létezik.

És mégis. A minap egy elsőre tőlünk idegennek tűnő, ám valós és szomorúan „beszédes” kérést kaptunk: segítsünk egy általános iskolai osztályt eljuttatni néhány napra a Balatonhoz. Na – gondoltuk –, ha valami, akkor ez biztosan nem szakszervezeti feladat. Mondom: elsőre gondoltuk így. Aztán figyelmesen elolvassa a pársoros kérést, kiderült, hogy olyan felsőtagozatos osztályról van szó, amelynek néhány hátrányos helyzetű tanulója még nem látta a Balatont, és a család anyagi helyzetét ismerve nagy valószínűséggel még jó ideig nem is fogja. Ez volt az a pont, ahol eldöntöttük, segítsünk, s ha nem is a teljes összeggel, de egy jelentősebb anyagi támogatással hozzájárulunk ahhoz, hogy ez az osztály eltöltsön pár felhőtlen

napot a vízparton teljes ellátással, a lehető legnagyobb kényelemben. A gyerekek iránti empátiánk egyébként sem ismeretlen, hiszen számtalan VSZ gyerektábort szerveztünk az elmúlt években, s mi is főként szerényebb körülmények között élő tagjainknak adtunk lehetőséget: küldjék velünk nyaralni a gyerekeiket.

Segíteni jó. Ezt mi, a szakszervezetnél jól tudjuk, s gyakran át is éljük az érzést: könnyekig meghatott társaink fogadják a váratlan – vagy éppen kért – támogatásunkat, hogy átsegítsük őket életük egy nehéz helyzetén. A táborozó iskolások „könnyes elfogadása” ezúttal egy kedves köszönőlevél volt az osztályfőnököktől, aki leírta, a tanulók egyik meghatározó élménye a balatoni pancsolás mellett a svédasztalos reggeli volt. „Biztos nem lesz baj, ha többször szedünk?” – kérdezték a tanítójukat, aki nem győzte biztatni őket, egyenek, amennyi csak jólesik nekik. Ezúttal mi hatódtunk meg, csaknem könnyekig. Itt tart a társadalom. Egyre többen szorúlnak segítségre, s mi azt valljuk, ha nem is ér el a karunk minden nélkülöző emberhez, ahol és ahogy csak tudunk, segítünk. Ezzel is egyre szélesedik az a kör, amely felett a szakszervezet valamilyen védelmi hálót húzhat.

Ez a küldetésünk.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • **Felelős szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8. • **Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség

Zöld átállás a vasúti közlekedésben

Új technológiák, új munkavédelmi

A zöld átállás fogalma ma már szinte minden iparágban elengedhetetlenül jelen van, így a vasúti közlekedésben is. A fosszilis energiahordozók használatának visszaszorítása, a klímaváltozás elleni fellépés és a fenntartható fejlődés követelményei együtt hozzák magukkal azt az irányváltást, ami a vasúti szektort is új technológiák és munkamódszerek alkalmazására készíti. A zöld átállás azonban nem csupán technikai, hanem komoly munkavédelmi és emberi kérdéseket is felvet.

Mivel a 2024-2027 évekre szóló Munkavédelem Nemzeti Politikája kiemelt stratégiai célként kezeli a zöld és digitális átállás által előidézett változások kezelését, cikkünkben azt vizsgáljuk, hogy milyen fontosabb munkavédelmi vonatkozásai vannak fentieknek a kötöttpályás vasúti közlekedésben, különös tekintettel a kémiai biztonságra, a pszichoszociális tényezőkre, valamint az oktatás és képzés fontosságára.

Új hajtástechnológiák – új biztonsági kihívások

A zöld átállás egyik fő eleme a dízelmeghajtású járművek fokozatos kivonása a forgalomból, és helyettesítése elektromos vagy hidrogénüzemű vasúti járművekkel. Ezek esetében a nagyfeszültségű rendszerek jelentette veszélyekre kell kiemelt figyelmet fordítani. A munkavállalóknak ismerniük kell a nagyfeszültségű berendezések kezelésének szabályait, a feszültségmentes állapot vagy a földelés fontosságát, valamint azokat a biztonsági intézkedéseket, amelyek meghibásodás esetén életet menthetnek.

... a munkavállalóknak ismerniük kell a nagyfeszültségű berendezések kezelésének szabályait, a feszültségmentes állapot vagy a földelés fontosságát, valamint azokat a biztonsági intézkedéseket, amelyek meghibásodás esetén életet menthetnek ...

Az új technológiák használata a munkavégzés feltételeit alapjaiban változtatja meg. A nagyfeszültségű rendszerek áramütéses balesetek kockázatát hordozzák; a lítiumion-akkumulátorok kezelése során fennáll a tűz- és mérgezésveszély; az automatizált rendszerek meghibásodása műszaki és emberi hibák láncolatát indíthatja el.

A hidrogénhajtás további biztonsági kockázatokkal jár. Ezenél a járműveknél robbanásveszély áll fenn, mivel a hidrogén igen gyúlékony, szivárgás esetén pedig szinte láthatatlan lánggal éghet, ami különösen veszélyessé teszi a vele való munkát. Ez külön védelmi intézkedéseket, megfelelő érzékelőket, valamint vészhelyzeti biztonsági protokollok kidolgozását teszi szükségessé.

A karbantartók és járművezetők részéről kiemelten fontos a speciális képzések megléte és a rendszeres biztonsági gyakorlatok elvégzése.

Digitalizáció és automatizáció hatása a munkakörnyezetre

A zöld átállás a munkahelyi környezet minőségének javítását is célozza, az új technológiáknak köszönhetően például jelentősen zaj- és rezgéscsökkentés érhető el természetesen a károsanyag-kibocsátás csökkenésével együtt, ami hosszú távon javítja a dolgozók egészségét. ezen kívül energiatakarékos és ergonomikus munkahelyek (pl. korszerű irányítóközpontok, digitális felügyeleti rendszerek) kialakítását teszi lehetővé.

A zöld átállás során a technikai fejlesztések egyik kiemelt iránya a digitalizáció, amely magában foglalja a forgalomirányítási rendszerek automatizálását, a prediktív karbantartás bevezetését és az intelligens szoftverek használatát. Ezek az eszközök növelik a



kihívások

hatékonyságot, de új típusú munkavállalói kompetenciákat igényelnek.

A digitális környezetben dolgozók hosszabb ideig ülnek monitor előtt, ami növeli a szemfáradtságot, a mozgásszegény életmód és a pszichés túlterheltség kockázatát. Továbbá a hibás működés, szoftverleállás esetén a felelősség kérdése is stresszforrás lehet, különösen olyan munkavállalók számára, akik kevésbé jártasak az informatikai eszközök használatában. Ezért elengedhetetlen az ergonómiailag megfelelő munkakörnyezet kialakítása, a rendszeres mozgásszünetek beiktatása, és az egészségfejlesztő, egészségmegőrző programok biztosítása, működtetése.

Kémiai biztonság a fenntartható anyagok világában

Bár a zöld technológiák célja a környezetterhelés csökkentése, a munkavédelem szempontjából nem minden új anyag kockázatmentes. A vasúti karbantartásban használt vegyszerek – például tisztító-, festék- vagy kenőanyagok – egy része lecserélésre kerül újabb, környezetbarátabb változatokra. Azonban ezek új veszélyforrásokat is jelenthetnek a dolgozók számára, mivel az új anyagoknak más kémiai tulajdonságaik lehetnek, illetve új az anyagok is tartalmazhatnak irritáló, allergén vagy toxikus komponenseket.

A munkáltatóknak gondoskodniuk kell arról, hogy minden újonnan bevezetett anyagról készüljön kockázatelemzés, elérhető legyenek a biztonsági adatlapok, és a dolgozók pontos oktatásban részesül-

jenek a kezelés módjáról, a munkahelyi elsősegélynyújtás szabályairól, valamint az egyéni védőeszközök (maszk, kesztyű, szemüveg) helyes használatáról.

Munkahelyi szerepkörök és kompetenciák változása

A technológiai áttérés jelentős hatással van a dolgozók feladataira és képzettségi követelményeire, hiszen új szerepkörök jelennek meg, a munkavállalók részéről magasabb szintű digitális és informatikai tudás szükséges. Az átalakulás pszichés megterheléssel jár, különösen az idősebb dolgozók számára, akiknek alkalmazkodása nehezebb lehet.

Pszichoszociális kockázatok, avagy a változás mentális ára

A zöld áttérés nem csupán technológiai, hanem szervezeti és személyi változásokkal is jár. Az új munkafolyamatok, a folyamatos átképzések, az informatikai eszközök megjelenése és az ismeretlen anyagokkal való munka mind stresszforrásként jelennek meg a dolgozók számára. A bizonytalanság érzése, a megfelelési kényszer és a túlzott elvárások pszichoszociális kockázatokot jelentenek.

A munkáltatóknak ezért nemcsak a fizikai, hanem a mentális jóllét támogatására is hangsúlyt kell fektetni. Ebbe beletartozik a rendszeres mentálhigiénés konzultáció lehetősége, a nyílt, őszinte belső kommunikáció, a konfliktuskezelő tréningek és a dolgozói visszajelzések szervezett gyűjtése. Az elidegenedés ellensúlyozására fontos a közösségi élmények, csapatteremtő rendezvények támogatása, különösen a távolsági munkát végzők körében.

A munkavédelem új alapjai: oktatás, részvétel, biztonsági kultúra

A zöld áttérés hatékony és biztonságos végrehajtásának egyik legfontosabb eszköze az oktatás. A munkavállalók

... az átalakulás pszichés megterheléssel jár, különösen az idősebb dolgozók számára, akiknek alkalmazkodása nehezebb lehet ...

számára elérhető, célzott képzési programok nélkül a legjobb szándékú fejlesztés is kockázatosabbá válhat. Az oktatásnak nem csupán elméleti ismereteket kell nyújtania, hanem gyakorlati, szimulációs helyzetekkel, vészhelyzeti gyakorlatokkal és interaktív tréningekkel kell támogatnia a tudás alkalmazását.

A képzéseknek ki kell terjedniük többek között a nagyfeszültségű rendszerek biztonságos kezelésére, a hidrogénüzemű járművek működésének ismeretére, a veszélyes vegyi anyagokkal való munkavégzés szabályaira, a digitális rendszerek működtetésére, a pszichoszociális kockázatok felismerésére és kezelésére.

A képzések sikerének kulcsa a folyamatos visszacsatolás és a dolgozói bevonás. A munkavédelem nem lehet egyoldalú utasításrendszer, hanem közös felelősség, amelyhez a dolgozók véleményének meghallgatása, tapasztalataik beépítése nélkülözhetetlen.

A zöld áttérés emberi arca

A vasúti szektor zöld áttérése kétségtelenül fontos lépés a fenntartható közlekedés felé, de ahhoz, hogy valóban sikeres és biztonságos legyen, elengedhetetlen a munkavédelmi szemlélet új alapokra helyezése. A technológiai fejlesztések csak akkor lehetnek eredményesek, ha azokat a munkavállalók is értik, elfogadják és biztonságosan tudják használni. Ehhez pedig szükség van átfogó képzési programokra, pszichoszociális támogatásra, nyitott kommunikációra és egy olyan munkabiztonsági kultúra kialakítására, amelyben mindenki aktív szereplőként vesz részt.

A vasúti közlekedés alapvető eleme lehet egy fenntartható, környezetbarát jövőnek. A villamosított pályák, az alacsony kibocsátású járművek és az intelligens rendszerek képesek csökkenteni a közlekedés környezeti terhelését. Ez az átmenet nem valósulhat meg a vasúti dolgozók nélkül, mert a zöld vasút csak akkor lesz valóság, ha az az emberekről is szól, nem csak a technológiáról!

Kondor Norbert

... a zöld áttérés során a technikai fejlesztések egyik kiemelt iránya a digitalizáció, amely magában foglalja a forgalomirányítási rendszerek automatizálását, a prediktív karbantartás bevezetését és az intelligens szoftverek használatát. Ezek az eszközök növelik a hatékonyságot, de új típusú munkavállalói kompetenciákat igényelnek ...



BÚCSÚ A RÉGITŐL, ITT AZ ÚJ

Utolsó – rendkívüli – ülését tartotta korábbi összetételében május 13-án a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Központi Üzemi Tanácsa, 26 év után elbúcsúzott az elnök, egy héttel később pedig megalakult az új KÜT.

Első napirendként tárgyalta a testület a Pécsi igazgatóságtól érkezett kérelmeket munkabérelőleg, és szociális segély kifizetésére, valamint a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélykérelmét. Összesen 12 munkabérelőleg, 6 temetési segély, 2 szociális segély és 2 rendkívüli szociális segély iránti kérelemről döntött a testület. Ezután a KÜT tagjai leadták a munkáltató és a KÜT által biztosított informatikai eszközöket.

Egyebekben a MÁV Pályaműködtetési Zrt. KÜT tagjai egyhangú szavazással úgy határoztak, hogy a szombathelyi területi igazgatóságon megválasztott ÜT-tagok közül Eke László és Rózsahegyi Szabolcs ÜT tanácsnokok a GYSEV-hez történő július 1-jei átadásig meghívottként vegyenek részt a MÁV PM KÜT ülésein.

Bodnár József, a KÜT elnöke a záró ülés keretében megköszönte valamennyi tanács tag elmúlt választási ciklusban nyújtott segítő, támogató munkáját, a KÜT tagjai pedig megköszönték az elnök tevékenységét, fellelénítve a kihelyezett ülések, valamint az elmúlt 26 év Központi Üzemi Tanácsban végzett munkáját.



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens



Az üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választások után a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nél május 19-én megtörtént a központi testületek delegálása. Megalakult a Központi Üzemi Tanács, amelynek elnöke a Vasutasok Szakszervezete delegáltja, Pék Károly Ágoston lett. A KÜT társelnökei: Fehérné Ragcsák Andrea és Zsemberi Ildikó

A Központi Üzemi Tanács tagjai:

Bóka Róbert, Czákó Tibor, Farkasné Szabó Eszter, Fehérné Ragcsák Andrea, Feledy István, Kleizer Krisztina, Lippai Tibor, Nagy János, Nagy Tamás, Német János Imre, Pék Károly Ágoston, Soós József, Tóth Bálint Csaba, Őszi József, Zsemberi Ildikó

Szintén május 19-én alakult meg a Központi Munkavédelmi Bizottság a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nél. A bizottság elnöke Vasas Zsolt lett. A KMvB társelnökei: Kovács Csaba és Tallós Ferenc.

A Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai:

Becsei Tamás Zoltán, Dobosi István, Erdős Antal, Hiri Barna, Kiss Tóth Péter, Kovács Csaba, Mezei Vera, Megyesi Csaba, Nagy Attila, Sebők Tamás, Száraz József, Tallós Ferenc, Vadkerti Zsolt, Vasas Zsolt, Vámosi Csaba



Rossz hírek az RCH-nál

Az év első öt hónapjában 14 százalékos volt a visszaesés a Rail Cargo Hungariánál, és az év hátralévő részében sem várható a helyzet javulása – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának május végi ülésén..

Az idei év számai jelentősen elmaradnak az előző év azonos időszakának eredményeitől – értékelte a társaság teljesítményét – első felszólalóként – Nyíri András üzemeltetési igazgató. Néma pozitívum, hogy az elmúlt hetekben a tavalyi viszonyszámokhoz képest 4 százalékos növekedés volt, összességében azonban az első öt hónapban 14 százalékos visszaesést kellett elkönyvelnünk.

A mozdonyflottáról elmondta: a TRAXX-ok közül jelenleg tízből nyolc üzemképes, egy motorhiba miatt áll, egy pedig németországi karbantartásra vár. A két AKIEM villanymozdony rendben üzemel. A Mirel berendezések problémája miatt jelenleg hat mozdony kénytelen állni. Fajsúlyosabb probléma: negyvennégy román- és bolgárképes vontatójárműből huszonegy június végén elveszíti a román engedélyét. Nehézséget jelentenek a három áramszedővel szerelt horvát és szerb képesítésű járművek is, amelyeket hosszadalmas és rendkívül költségigényes új EU-s engedélyeztetési eljárásnak kellene alávetni, ezért inkább a harmadik áramszedő eltávolítását tervezzük.

A két Herkules mozdony az elvárásoknak megfelelően működik. A nyolc 2068-as is rendben üzemel, a kilencedik iránti igényünket benyújtottuk az ÖBB-PR-nek. Az RCC két tolatómozdonya közül az egyiket várhatóan vissza kell küldenünk a vállalat kapacitásigénye miatt. A Grasshopperekből és a Bisonokból egy-egy az ütemezés szerint üzemel. A másik tolató áramszedőre vár, a vonali pedig futópróbát végez. Májusban átvettünk két M62-est a DLRR társaságtól, az egyiket Dunaújvárosban állítottuk üzembe, ahol ezzel kiváltottuk a Kárpát vasúttársaság szolgáltatását. A másikat a BILK–Soroksár projekt lezárása után fogjuk üzemeltetni az adott helyszínen.

... negyvennégy román- és bolgárképes vontatójárműből huszonegy június végén elveszíti a román engedélyét ...

Majd, ha megérkezik az áramszedő

Elhangzott: a mozdonyvezetők létszáma folyamatosan csökken, jelenleg 320 fő körül mozog.

A cukorgyár előrejelzései szerint a tavalyi 410 ezer tonnával szemben idén várhatóan 330 ezer tonna cukorrépát fuvaroznak vasúton, további 100 ezer tonna pedig opcionálisan van lekötve. Az RCH vizsgálja Szalkszentmárton potenciális berakóhellyé alakításának lehetőségét – mondta az üzemeltetési igazgató. Kitért arra is, hogy Nyíregyháza szolgálati helyen már saját RCH mozdony végzi a tolatást; a jelenlegi 2068-as járművet a jövőben hibrid villamos mozdony válthatja fel, amint megérkezik az áramszedője.

A stratégiai projektekről Nyíri András elmondta: az Origó jelenleg a kiszolgálási gyakoriság csökkentésének lehetőségét és a költségmegtakarítás mértékét is vizsgálja. A Záhonyt érintő projekt szintjén fut, ennek részleteiről a HR szervezet ad majd tájékoztatást. Mindezek mellett két üzemszüneti vizsgálat is folyamatban van; az eddigi eredmények minimális megtakarítást mutattak. A gyorstehervonatok kihasználtságát érintő projekt keretében a kiterheltséget sikerült 70 százalékra emelni.

Végezetül rámutatott: az egyeskocsiforgalmakkal kapcsolatos eredményeinket a MÁV folyamatosan validálja, sajnálatos módon azonban a támogatási szerződést az illetékesek még nem írták alá.

Az RCH ott lesz a vasutasnapon

A kereskedelem átalakításáról Vincze Teodóra HR igazgató elmondta, a napokban az RCA-nál elindítottak egy „Phoenix” (Főnix) nevű projektet, amely az RCH-t is érinti majd. Ennek részleteiről később lesz információ. Közölte, a MÁV által szervezett vasutasnapi júniá-

... a mozdonyvezetők létszáma folyamatosan csökken, jelenleg 320 fő körül mozog ...

lisokra az RCH is becsatlakozik, a négy helyszínből Budapesten, Nyíregyházán és Pécsen leszünk jelen. A létszám továbbra is a terv alatt van, s valószínű, hogy ez a jövőben is így marad. Ehhez kapcsolódik, hogy a társaságnál a nyugdíjas foglalkoztatás is felülvizsgálat alatt van. Befejezésül a Záhony TÜK-t érintő létszám optimalizálásra kötött megállapodásról beszélt az igazgató asszony.

Mindenhol hasonló gondok

A Mátrix szervezet újrendezéséről hamarosan egyeztetnek – mondta Vernes András. A service delivery vezető bemutatta a környező országok szektorral kapcsolatos problémáit, s elmondta, hogy mindenhol hasonlókkal küzdenek. Kiemelte Németország szerepét, mely nagyon kihat a magyar gazdaságra is. Végezetül előrejelzést adott az építőanyagok, ömlesztett áruk, acélipari termékek, vegyipar, autó- és akkumulátor gyártás, valamint a MOHU-t érintően is. Sajnos a kilátások nem túl biztatóak, fejezte be a vezető.

Az egyebekben a résztvevők a május 13-án megtartott felügyelőbizottsági ülésről kaptak tájékoztatást a munkavállalói képviselőtől, aki elmondta, hogy a 2024. évi zárás megtörtént, a testület el is fogadta. Majd ismertette a menedzsment értékelését az év eddig eltelt időszakáról. Eszerint továbbra sem jól alakulnak a teljesítményeink annak ellenére, hogy a költségmegtakarítások már életbe léptek. A napirendi pont folytatásában Zubály Bertalan KÜT elnök a május 6-i EÜT-szekció Budapesti üléséről adott részletes tájékoztatást. Végezetül két rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló részvételű szociális segélyben.



Zubály Bertalan

ÁTSZERVEZIK

a személyszállítási értékesítést

Módosítaná a munkáltató a MÁV Személyszállítási Zrt. SZMSZ-ét. Szakszervezetünk már az erről szóló konzultációt megelőzően írásban leszögezte: nem támogat olyan vállalat belüli átszervezéseket, amelyek a munkavállalók számára előnytelen változásokkal járhatnak.

Az integrációból adódó szervezeti, együttműködési, „lehatárolási” finomítások és nem utolsósorban a tulajdonos elvárása miatt módosítaná a MÁV Személyszállítási Zrt. SZMSZ-ét – kezdte tájékoztatóját Dr. Tura Szvetlana, a társaság HR főigazgatója, a május 23-án online formában megtartott konzultáción, melyen a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette magát. Szakszervezetünk már a megbeszélés előtt írásban leszögezte: nem támogat olyan átszervezéseket, amelyek a munkavállalók számára előnytelen változásokkal járhatnak.

A főigazgató asszony ismertette: az Építési és Közlekedési Minisztérium (ÉKM) elvárja a hatékonyság javítását, amelynek érdekében felmerülhetnek a belső szolgáltatási funkciók szervezettebb kezelésére vonatkozó, a társaság érdekeit szolgáló változtatások. Emiatt is fontos az értékesítési rendszer átalakítása.

A jelenlegi működetés, amely hat vasúti területi személyszállítási és vontatási igazgatóságra osztja szét a feladatokat, nem követi a hálózati változásokat, aránytalan eloszlású,

... a jelenlegi működetés, amely hat vasúti területi személyszállítási és vontatási igazgatóságra osztja szét a feladatokat, nem követi a hálózati változásokat, aránytalan eloszlású, nem segíti a létszám átmozgatását, vezénylési nehézségeket okoz a hálózati optimum teljesítésének elérésében ...

nem segíti a létszám átmozgatását, vezénylési nehézségeket okoz a hálózati optimum teljesítésének elérésében – ezt már Laskay Lóránt szolgáltatásfejlesztési és értékesítési vezérigazgató-helyettes sorolta felszólalásában. A közös tarifatermek-reform, az egységes díjszabás konszolidációja megtörtént, amelyet követett a vállalati integráció. Ebből adódik, hogy egységesíteni kell a teljes pénztári tevékenységeket a MÁV Személyszállítás Zrt.-én belül – mondta. Huszonhét értékesítési pont lesz, ami kezelhetőbb irányítást, rugalmasabb átjárhatóságot, azonos tudásszint kialakítását jelenti majd a jegypénztárosoknál, valamint az üzemeltetési feladatok terén. A vezérigazgató-helyettes kijelentette, a kiegyenlített területi megoszlástól a hatékonyság javulását remélik. A változás nem jelent létszámcsökkenést, mindenki munkájára ott van szükség, ahol dolgozik – szögezte le. A munkáltatói jogkörgyakorló személyében egyelőre még nem született döntés.

A pénztárakat érintő főbb változások

Az értékesítési főigazgatóság alatt működő személyes és partneri értékesítési szervezet ezentúl igazgatóság lesz, és ide kerül át a teljes értékesítési terület. Ezekben belül létrejön az operatív személyes és partneri értékesítés, ez alá tartozik majd az ér-

tekesítés utascentrum koordináció és az értékesítés pénztári koordináció. A működéstámogatási igazgatóságon belül pedig megalakul egy pótdíj követeléskezelés szervezet, amelyhez az ügyfélszolgálattól vesznek át 10-15 munkavállalót.

Nem csak az értékesítési területen jelent változást az új SZMSZ: a szervezeti átalakítás keretében egyes feladatokat átcsoportosítanak, megszüntetnek vagy létrehoznak, helyenként átneveznek bizonyos szervezetekeket, például a HÉV-nél, a jogi és az autóbuszos területen.

A szervezeti átalakítás összességében többletlétszámot nem eredményez, a módosítás a MÁV Személyszállítási Zrt. alapítói határozattal elfogadott üzleti tervében meghatározott sarokszámok betartása mellett történik. Belső áthelyezésre nagyjából 1 300 munkavállaló számíthat. A vállalat további átalakítását célzó újabb SZMSZ-módosítás idén októberben várható.

A Vasutasok Szakszervezete folyamatosan figyeli az átalakításokat, és a szervezeti átszervezésben érintett munkavállalók érdekében minden esetben tájékoztatást kér a munkáltatótól, melyet továbbítani fog a tagoknak.

... huszonhét értékesítési pont lesz, ami kezelhetőbb irányítást, rugalmasabb átjárhatóságot, azonos tudásszint kialakítását jelenti majd a jegypénztárosoknál, valamint az üzemeltetési feladatok terén ...

Gyengélkedő teherszállítás

Csökkent az egyes-kocsis forgalom, ugyanakkor emelkedtek a mozdony- és mozdonyvezetői, valamint a tolatási költségek – az RCH-nál és az RCA-nál sem sikerült jól az eltelt időszak. Záhonyban és térségében továbbra is gyenge a fogalom, s az előrejelzések szerint nem is várható emelkedés – hangzott el a nemzetközi EÜT szervezet teher szállítási szekciója májusi ülésén, Budapesten.

Az osztrák politikai helyzetéről, valamint az RCA teljesítményeiről tájékoztatta az EÜT résztvevőit a rendezvény megnyitója, Karin Scheiblehner. A szekcióvezető beszámolója után Bakos Barnabás szekciótag következett, aki a magyar helyzetről, azon belül is a Miskolc TS-Hu-nál lezajlott tulajdonosváltásról beszélt részletesen a résztvevőknek. A magyar gazdaságról és az RCH működéséről Zubály Bertalan – szintén szekciótag – tartott előadást.

Drasztikus költségcsökkentés

Az ülés második részében az RCA-t képviselő Bettina Castillo, az RCG igazgatóságának tagja elmondta, hogy az év eddigi részében Ausztriában az áru fuvarozás elmaradt a tervtől, mely részben a tavalyi év áthúzódó hatásaiból, valamint a gazdaság gyengélkedéséből adódik. Csökkent az egyes-kocsis forgalom, ugyanakkor emelkedtek a mozdony- és mozdonyvezetői, valamint a tolatási költségek egyaránt. A nemzetközi irányvonalos forgalmaknál pedig nem tudunk minőséget biztosítani – jelentette ki az igazgatósági tag. Hozzátette: az International Gazzug jelenleg erre a feladatra fókuszál. Az RCG-nél idén mintegy 48 millió euróval kell csökkenteni a

„... a nemzetközi irányvonalos forgalmaknál pedig nem tudunk minőséget biztosítani ...”

költséget. Ebből az RCA 13, az RCH pedig 8,3 millió euróval veszi ki a részét. Elhangzott, az interoperábilis mozdonyvezetők helyzete még mindig rendezetlen, a rájuk vonatkozó megállapodás egyeztetése folyamatban van. Ennek a sarkalatos pontja a bérezés. A költségcsökkentésről és a mozdonyvezetők bevetéséről sok kérdést tettek fel a szekciótagok.

Ez sem sikerült a terv szerint

Ezt követően Kovács Imre, az RCH vezérigazgatója tartott prezentációt, amiben először az európai gazdasági környezetet majd a Magyarországi helyzetet vázolta fel. Mint mondta, ez határozza meg az RCH működését és teljesítményét. Sajnos az év első része itt sem a terv szerint alakult. A jövőbeni feladatok közül kiemelte az egyes kocsis támogatás szükségességét, mert – mint mondta – amennyiben ez a támogatás elmarad, úgy az RCH kényszerpályára kerül, aminek következtében csökkenthetik a cég méretét, s így természetesen a költségeit is. Mint mondta, a költségcsökkentések egyszeri tételek, csak idén a teherkocsik fő vizsgáztatásának

jelentős szűkítésében, valamint a személyi jellegű kiadások megtakarításában nyilvánul meg. Ebben nagy tétel a Záhonyban történő racionalizálás.

Záhony forgalma a változatlanul gyenge

Záhony és térségében továbbra is gyenge a fogalom, s úgy tűnik, ez egyelőre nem is fog változni. Erről az Építési és Közlekedési Minisztériumban is egyeztetünk az ott tevékenykedő cégekkel, a MÁV-val és egyéb szervezetekkel, de sajnos eredménytelenül. Fontos lenne megvalósítani az elvárt PHD csökkentést, fejleszteni kellene az infrastruktúrát, fel kellene újítani az átrakó berendezéseket, s növelni a munkahely megtartására fordítható támogatást is – zárta tájékoztatóját az igazgató.

A nap végén a szekció tagjai az RCT BILK-en tettek látogatást, ott Czöndör Attila ügyvezető igazgató fogadta a delegációt. A rendezvény utolsó napján – a TS osztrák és magyar tagok pedig Ferencváros karbantartó bázisát nézhették meg.



Zubály Bertalan

VESZÉLYESEK LEHETNEK

az elhanyagolt klímaberendezések

Biztonságosak-e a MÁV területén használt klímaberendezések? Megvoltak-e a gyártó által előírt rendszeres karbantartások? Ezeket az aktuális, egészségügyi szempontból különösen fontos kérdéseket tette fel írásban a VSZ a MÁV Pályaműködtetési Zrt. vezérigazgatójának. Várjuk a – remélhetőleg megnyugtató – választ.

Nyakunkon a nyár, és vele együtt a fullasztó meleg, ami a strandokon lehet, hogy élvezetes, de a munkahelyeken komoly kihívásokat tartogat, különösen az irodákban, ipari létesítményekben, illetve a közlekedési eszközökön dolgozók számára. A Vasutasok Szakszervezete ezért egy meglehetősen komoly hangvételű levélben megkérdezte a MÁV Pályaműködtetési Zrt. vezérigazgatóját, Németh Rékát: rendben vannak-e, biztonságosan üzemeltethetők-e a vasúttársaságnál működő klímaberendezések?

A berendezések karbantartása ugyanis nemcsak kényelmi szempontból fontos – jól hűtsön, csendben üzemeljen, stb. –, hanem egyenesen életbevágó lehet. A levegő minősége, a megfelelő páratartalom és szellőzés ugyanis nem csupán a komfortérzetet befolyásolja, hanem közvetlen hatással lehet a dolgozók egészségére és munkateljesítmé-



és akár tűzvédelmi kockázatok is leselkedhetnek az elhanyagolt rendszerek mögött.

Soós József, a Vasutasok Szakszervezetének ügyvivője levelében rámutatott, hogy különösen a nyári hónapok jelenthetnek fokozott veszélyt, amikor az irodákban és járművekben dolgozók extrém hőterhelésnek lehetnek kitéve. Ügyvivőnk szerint a munkáltató nemcsak jogilag, hanem erkölcsileg is köteles biztosítani az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet, különösen egy olyan ország-

gos közlekedési vállalatnál, mint a MÁV Pályaműködtetési Zrt.

A vezérigazgató asszonyhoz címzett levelünkben most arra várunk választ, hogy a vasúttársaság rendelkezik-e 2025-re vonatkozó, érvényes

... a levegő minősége, a megfelelő páratartalom és szellőzés ugyanis nem csupán a komfortérzetet befolyásolja, hanem közvetlen hatással lehet a dolgozók egészségére és munkateljesítményére is ...

nyére is. A karbantartás hiánya pedig – amint azt hatósági vizsgálatok is alátámasztják – súlyos következményekkel járhat: légúti megbetegedések, allergiás tünetek, bőrirritáció

... a karbantartás hiánya pedig – amint azt hatósági vizsgálatok is alátámasztják – súlyos következményekkel járhat: légúti megbetegedések, allergiás tünetek, bőrirritáció és akár tűzvédelmi kockázatok is leselkedhetnek az elhanyagolt rendszerek mögött ...

karbantartási szerződésekkel a különböző típusú klímaberendezésekre, legyen szó telepített, mobil vagy járművekbe szerelt rendszerekről. Továbbá azt is szeretnék megtudni, hogy mikor voltak – ha voltak – a gyártók által előírt időszakos karbantartások, például tisztítás, fertőtlenítés, hűtőközeg-szivárgás ellenőrzés, szűrőcsere, stb.

Levelünk stílusa ugyan udvarias, mégis határozott, s jól tükrözi a dolgozók aggodalmát. A VSZ nem csupán a tagsága, hanem valamennyi vasutas nevében szólalt fel, és reméli, hogy a munkáltató partner lesz az objektív tájékoztatásban, a problémák gyors és hatékony megoldásában.

A téma ismét rámutat arra, milyen fontos a munkavállalói érdekképviselés, és hogy a munkahelyi körülmények nem lehetnek másodlagosak, különösen egy olyan ágazatban, ahol nap mint nap emberek biztonságáért, kényelméért dolgoznak.

Miért fontos a klímaberendezések rendszeres karbantartása?

A klímaberendezések manapság már elengedhetetlen tartozékai a modern munkahelyeknek, különösen az irodákban, járművekben vagy ipari környezetben dolgozók számára. Azonban sokan nincsenek tisztában azzal, hogy egy elhanyagolt klíma nemcsak zavaró lehet, hanem komoly egészségügyi kockázatokat is hordoz.

LEVEGŐ-MINŐSÉG ÉS LÉGÚTI MEGBETEGEDÉSEK

A klímaberendezések légszűrői kiszűrjük a port, polleneket és egyéb szennyeződéseket, ám ha a szűrők eltömődnek – például azért, mert nem tisztítják rendszeresen –, a berendezés szó szerint visszajuttathatja a szennyeződéseket a levegőbe. Ez különösen veszélyes lehet asztmások, allergiások vagy krónikus légzőszervi betegségben szenvedők számára.

PENÉSZ, BAKTÉRIUMOK ÉS GOMBASPÓRÁK

A klímák belsejében – ahol a levegő nedvessége lecsapódik – ideális körülmények alakulhatnak ki penészgombák, baktériumok és más mikroorganizmusok elszaporodásához. Egy nem megfelelően karbantartott rendszer akár komolyabb fertőzéseket is terjeszthet, például a Legionella baktériumot, amely az úgynevezett légúti betegséget okozhatja.

TÜZVESZÉLY ÉS ENERGIAHATÉKONYSÁG

Kevesen gondolnak rá, de a poros, eltömődött vagy hibás klímaberendezések komoly tűzvédelmi kockázatot is jelenthetnek, különösen ipari környezetben. Emellett egy rosszul karbantartott rendszer jelentősen növelheti az áramfogyasztást is.

MUNKAHELYI KOMFORT ÉS TELJESÍTMÉNY

Számos kutatás bizonyítja, hogy a rossz levegőminőség, a nem megfelelő hőmérséklet csökkenti a



dolgozók teljesítményét, koncentrációját és általános közérzetét. Egy hőségben túlmelegedett iroda vagy jármű nemcsak kényelmetlen, de veszélyes is lehet például akkor, ha a munkavállaló precíziós munkát végez vagy forgalmat kell irányítania.

A szakszervezeti fellépés jelentősége

A VSZ érdekképviseleti fellépése sosem a „hangos” ígéretekéről szól, hanem arról, hogy időben és felelősen képviseljük tagjainkat, a munkavállalókat minden olyan témában, amit egyénileg nem tudtak vagy nem mertek felvetni, elintézni. A klímaberendezések állapota apróságnak tűnhet, de egészségügyi, munkabiztonsági és emberi szempontból kulcsfontosságú, ezért erre a látszólag technikai részletre is a munkavállalók biztonsága érdekében fontosnak tartjuk felhívni a munkáltató figyelmét.

Kondor Norbert

Nyugdíjas tisztségviselők

TOVÁBBKÉPZÉSE

A személyes eszmecsere, a szervezetépítés és a tapasztalatok átadása, a MÁV Zrt. átalakulása, a magyar nyugdíjasok helyzete, gazdasági kilátásai voltak a legfontosabb témák a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) által szervezett három napos tanfolyamon.



A VSZ ONYSZ május 13-15 között tartotta hagyományos elnöki és főbizalmi továbbképző tanfolyamát a Hethland – Zamárdi Üdülőben. A mintegy 70 fős csapat az első napon – a kötelező regisztráció és szállásfoglalás, valamint az ebéd elfogyasztása után – 14 órakor már munkához is látott. Molnár Szlávik Györgyi köszöntője, tájékoztatója után a VSZ ONYSZ elnöke David Eddings amerikai író szavait ajánlotta mottóul a hallgatóságnak a következő napokra, miszerint: „Egyetlen nap sem vész kárba, melyen tanultál valamit”. A megnyitó, a program, a házirend és az egyéb tudnivalók ismertetése után a jelenlévők egyperces néma felállással adóztak dr. Márkus Imre egykori VSZ elnök emlékének, aki a közelmúltban hunyt el.

„Tájékoztató a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) aktuális szervezetpolitikai és érdekvédelmi feladatairól” összefoglaló címmel tartott előadást és konzultációt Meleg János, a VSZ elnöke, Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke és Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke.

Csökkenő taglétszám

A rövid szünetet követően Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a tagdíjfizetéssel és a szervezettséggel kapcsolatos tapasztalatokról és a további feladatokról értekezett. Az alapszervezeteink száma 48, taglétszámunk csökkent, jelenleg

„... a gazdasági helyzet, a rezsicsökkentés, az infláció, az áfa-visszatérítés, a lakásfelújítási támogatás hatása a nyugdíjasokra és az egész társadalomra – ezek voltak a hívószavai a jó hangulatú tájékoztatónak, amely kitért a nyugdíjrendszer igazságosabbá tételének megoldási lehetőségeire is ...

mintegy 3 600 fő. Sorskérdésként említette a bizalmi hálózat megerősítését, a kis létszámú alapszervezetek felkarolását, tovább építését.

Az első napi programot Kiss Ádám, a VSZ pénzügyi osztályvezetője zárta, aki az alapszervezetek gazdálkodásáról, pénzügyi feladatairól, a közös könyveléshez kapcsolódó adminisztrációs teendőkről beszélt, és válaszolt a feltett kérdésekre is.

A vacsora után a Területi Képviselővezetők az alapszervezeti vezetőkkel beszéltek meg az aktuális feladatokat és értékelték az elhangzottakat.

Igazságosabb nyugdíjrendszert!

A második nap első előadójaként Sukta Csabát, a MÁV Zrt. kabinetfőnökét üdvözölhették a tanfolyam résztvevői. Előadásában részletezte a MÁV Zrt. 2024. évi eredményeit, a jelenlegi gazdasági helyzet és az átszervezések kihívásait, a reformok hatását a társaság működésére, valamint felvázolta az

idei év és a következő évek legfontosabb feladatait is.

Csak rövid konzultációra maradt idő az érdekes előadás után, mert a szünetet követően Dávid Ferenc közgazdász, országgyűlési képviselő, az Országgyűlés gazdasági bizottságának alelnöke, a VOSZ volt főtítkárának előadása következett.

A gazdasági helyzet, a rezsicsökkentés, az infláció, az áfa-visszatérítés, a lakásfelújítási támogatás hatása a nyugdíjasokra és az egész társadalomra – ezek voltak a hívószavai a jó hangulatú tájékoztatónak, amely kitért a nyugdíjrendszer igazságosabbá tételének megoldási lehetőségeire is.

A legjobb tagszervező, a tudatos tag

„Szakszervezeti szemléletváltás szükségessége” munkacímmel Karácsony Szilárd zárta a második nap hivatalos részét. A szakszervezeti aktivista, újságíró – a Magyar Vasutas egykori főszervezője – bemutatta szakszervezeti

„... a nyugdíjakkal kapcsolatban megjegyezte: annak nem az inflációt kellene követni, hanem a megélhetés költségeit ...

mozgalmunk történetét és a sokak küzdelme által kiharcolt, ma már természetesen vett munkaviszonnyal (is) kapcsolatos jogainkat. Megállapította azt is, hogy napjainkban 100 emberből hét nyugdíjas, a szakszervezeti munkában nagyobb összefogásra és szervezethez való tartozásra lenne szükség. Leszögezte: nem mi hozzuk a törvényeket, de a döntéseket – szervezethez való tartozásunk függvényében – befolyásolhatjuk. A nyugdíjakkal kapcsolatban megjegyezte: annak nem az inflációt kellene követni, hanem a megélhetés költségeit. Nagy érdeklődést kiváltó előadása végén hasznos útmutatóval is szolgált a tagszervezéshez és a tagmegtartáshoz, mert „a legjobb tagszervező, a tudatos tag”.

A vacsora után lehetőség nyílt arra is, hogy a továbbképzés résztvevői egy lazább fórum keretében zenés beszélgetésen vegyenek részt, ahol – a tartalmas eszmecsere után – a tapasztalatok átadása és a kapcsolatépítés volt a legfőbb cél.

Kérdések és válaszok

A harmadik nap dr. Nyíri Judit ügyvezető elnök tájékoztatójával kezdődött, aki a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) Egyesület munkájáról, aktuális feladatairól, és a bekövetkezett változásokról informálta a hallgatóságot. Tájékoztatást adott az ÖTA és a VSZ ONYSZ együttműködéséről, az egyesület tagjainak folyósítható segélyezési lehetőségekről, a jövőbeni tervekről, majd válaszolt a feltett kérdésekre is.

A résztvevők kérdőívben mondhatták el véleményüket továbbképzésről és javaslatokat tehettek a jövőre vonatkozóan. Az eredményesnek ítélt és sok információval megtűzdelt tanfolyamot Molnárné Szilávik Györgyi elnök aszszony összegezte és zárta be, további sikeres munkát, jó utat kívánva a résztvevőknek, megköszönte a közreműködők, segítők aktív tevékenységét, és a mindig pontos megjelenést is.

Szentes Bíró Ferenc

Vontatási horgásznapi Dombóváron

Szép időben, 21 benevezett versenyzővel rendezte meg május 10-én, szombaton már hagyományos horgásznapiját a szőlőhegyi Nyerges tónál a VSZ SZB Vontatási Főnökség alapszervezete. A rendszeresen, jól „halasított” víz eredményes horgászatot biztosít. A Nyerges tavon leginkább ponty, amur, süllő és kárász akad horogra.



A verseny napján reggel 6:30-ra minden nevezett versenyző és kísérőik megérkeztek a helyszínre. Friss pogácsával kínáltuk őket, majd a helyek kisorolása után mindenki el is foglalta a helyét. A résztvevők nagy várakozással vágtak neki a megmérettetésnek, ami 8 órakor kezdődött. Ahogy telt az idő, úgy kezdtek el jelezni a kapásjelzők, egymás után jöttek a halak, folyamatosan dolgoztak a versenyzők, illetve a mérlegelők, ezért egész nap folyamatosan frissítőkkel kínáltuk a résztvevőket. Délben a versenyzők által maguknak választott pizzát kaptak ebédre. A végig jó hangulatú verseny 14-órától tartott. A hatórás versenyen összesen 170,99 kg. halat sikerült kifogni.

I. Helyezett:	Turi Csaba 29,94 kg.
II. Helyezett:	Mikolainé Gubicza Anikó 16,19 kg.
III. Helyezett:	Turi Zsolt 15,84 kg.
Legnagyobb hal:	Ragoncsa József 4,23 kg.

A helyezettek kupát és Czike László tagunk Czike pincésze által felajánlott bort kaptak.



Köszönöm az ifi tagozatból Kiss Péter és Tóth Zsolt egész napos segítségét, az előkészületekben Pethő Zsolt és Kövesdi Roland munkáját.

Szép tavaszi idő, jó hangulat, élmények, kikapcsolódás – ez jellemezte ezt a napot és persze fontos volt, hogy a halak is partnerek voltak.

A mostani esemény is bebizonyította, hogy versenyzők, családtagok, segítők, szervezők is nagyon várták már ezt az alkalmat, kikapcsolódást, s azt, hogy újra együtt lehessünk.



Kövesdi Tamás
Alapszervezeti titkár

NYÁRIAS IDŐBEN, fantasztikus hangulatban

Nyárias időben vártuk május 31-én a vépi sportpályára a Vasutasok Szakszervezete tagjait és családtagjait a Szombathely terület képviselői családi és szabadidős napjára. Rendezvényünkön a főzőversenytől a féksarudobáson keresztül a vízsugárral való célbalövésig sokféle program volt. 350 vendég, jó idő, fantasztikus hangulat, versenyek, találkozások és beszélgetések.

Az idei családi napot Meleg János, a VSZ elnöke nyitotta meg, de ellátogatott hozzánk Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök is. A megnyitó után szinte azonnal megkezdődtek a különféle versenyek, amelyekre szép számban jelentkeztek résztvevők. Idén tizenhét főzőcsapat mérettette meg magát: a Gysev-től, a TEB-en át egészen a Veszprém Vasútépítőkhöz voltak lelkes csapatok, s mindannyian be akarták bizonyítani, náluk készül a legfinomabb étel.

Míg a felnőttek a forró bográcsok körül izzadtak, a gyerekeknek a Vépi Önkéntes Tűzoltók tartottak bemutatót. Felszerelésüket

alaposan megismerhették a gyerekek, akik még a vízsugárral való célbalövést is kipróbálhatták. A minden évben örült nagy vidámsággal zajló habparti idén sem maradhatott el, ez most, a nagy melegben különösen jól esett mindenkinek.

Az Aranyló Lovasudvar csatlakozott idén a gyerek-részleghez, tagjai két órán keresztül lovagoltatták a kis alkalmi zsokékat. A lovasudvar végül egy óra ingyenes gyerek lovagló oktatást is ajánlott, amelyet a sorsoláson Ambrus Janka nyert meg.

A Volán csapata jóvoltából egy grafológus segítségével az önismeret világába is betekinthezt bárki. A kozmetikai

szolgáltatás helyszínén szünni nem akaró kígyózó sorokban lányok, asszonyok várták, hogy arcmasszázszt és sminket kaphassanak. A szelfigép körül kitört az örület, a népszerű masina egy percet sem pihent, alig volt olyan vendég, aki legalább egy felvételt ne csinált volna.

Gratulálunk a versenyzőknek! Várunk vissza, hogy jövőre is mindenkit!

Kedves Tagjaink! Jó idő, fantasztikus hangulat, versenyek, találkozások és beszélgetések, ettől jó egy rendezvény. Köszönjük, hogy jöttetek, gyertek jövőre is!

Németh Tamás

Szombathelyi Területi Képviselővezető

EREDMÉNYEK

FŐZŐVERSENY

- I. GÉPÉSZ SM
- II. VOLÁN I.
- III. MÁV Vasjármű II.

LABDARÚGÁS

- I. GÉPÉSZET SM
- II. Járműjavító
- III. Zalaszentegerszeg (????)

DARTS

- I. Nagy Zsolt,
- II. Hascsa István
- III. Erdélyi László

ULTI

- I. Szuper Gyula
- II. Rába Gábor
- III. Dalmi Kálmán.

SAKK

- I. Hadrik Csaba
- II. Kovács Álmos, aki kilenc évesen a tudott felnőttek között ilyen szép eredményt elérni.

FÉKSARUDOBÁS

NŐK

- I. Rózsás-Pálffy Veronika (7 m)
- II. Végh Réka (5,8 m)
- III. Soós Molnár Vivien (5,6 m)

FÉRFIAK

- I. Tóth Máté (12,5 m)
- II. Fülöp Róbert (11,8 m)
- III. Hári Máttyás (11,6 m)

GYEREKVERSENYEK

FUTÁS

LÁNYOK

- I. Rózsás Hédi
- II. Szatykó Livia Zara
- III. Kovács Dorina

FIÚK

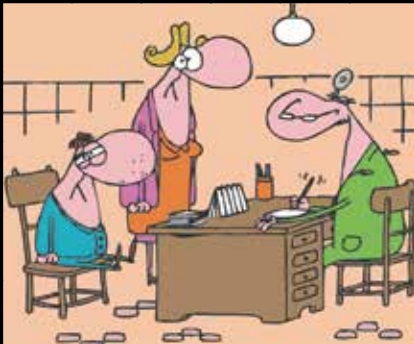
- I. Nagy Zsolt,
- II. Finta Ádám,
- III. Soós Liza (Liza lemaradt a lányok futásáról, ezért indult a fiúk között és 11 versenyző között dobogós helyezést sikerült elérnie.)

Mátyás király nyomában

Hosszas tervezgetés és előkészítés után Szombathely Terület két alapszervezete, a VSZ SZB Vontatási Főnökség Celldömölk és az Állomásfőnökség VSZ SZB Celldömölk május 17-én reggel buszos kirándulásra indult.

Út közben megtekintettük Komárnót és Párkányt, első állomásunk Visegrád volt, ahol kétórás sétahajózáson csodáltk a Dunakanyar szépségeit. Majd a Bárka étteremben stílusos környezetben, finom, bőséges ebédet fogyasztottunk el. Már várt ránk a Királyi Palota, melynek történetét idegenvezetéssel ismerhettük meg. A Fellegvár meghódítása következett, páratlan panorámával. Busszal folytattuk utunkat az Esztergomi Bazilika felé, amit sajnos éppen zajló felújítási munkálatok miatt nem tudunk teljes egészében megcsodálni. Jókedvűen énekelgetve elindultunk hazafelé, és megállapodtunk, hogy hasonló programokkal folytatjuk. Köszönjük a VSZ központ pályázati támogatását a kirándulásunkhoz!

Somorjai Gábor
Alapszervezeti Titkár



MADÁR- CSÍ- CSERGÉS	TESLA, RÓVIDEN JAPÁN VÁROS	TYÚKHÍVÓ SZÓ KABINET TAGJAI	A PARKO- LO JELE VÉSET, METSZET	NÉPI HOSSZ- MÉRTÉK	ENERGIA, RÓVIDEN	KÉZJEGY ELEMJE!	ÉRETT- SÉGIZIK	ZÁRNI KEZD! AUTO- MÁRKA	LISZTET IS TART- HATNAK BENNE
A POÉN 1. RÉSZÉ	KILO- RÓVIDEN								T
KÉZMŰ- VESSÉG LINZ HATÁRAI!		TEMPÓ, LENDÜLET KERTET MŰVEL				TEREM- SPORT VISSZA- ELES			
KISEBB HÁZ ...FUT; LOHOL			CSENDE- SEDIK A VIHAR VIDÉK					MÁLTAI AUTOJEL	
RAJONG- VA TISZTELŐ	PIANO, RÓVIDEN A POÉN 2. RÉSZÉ	LEVELET FELADÓ DATIVUS, RÓVIDEN	HAZAI POP- ÉNEKES	FÜGGŐ- ZÁR NEM KE- RES HIABA				POND, RÓVIDEN LAKATOL	SERDÜLŐ- KORU GYERMEK
					NEM IS ANYÁS! LÁBBAL TIPOR			ESŐ ÉRI IBOLYA- SZÍNBE HAJLO	
ROMAI 100-AS ÜNNEPI VISELET					ALÉL ELKÉP- ZELÉS			NŐI NÉV HÍM JUH	
KERESZ- TULNYOM				SPORTÁG FÖLD- MŰVELŐ ESZKÖZ				VERS- CSENGŐ! IDŐMÉRŐ ESZKÖZ	
MAJUS ELEJE!		SIEMENS, RÓVIDEN		A MÁJ TERMELI		KÖRCIKK! KÖZÉPEN KIIR!	BORÁSZ ESZKÖZE MOTIVUM RÉSZE!		A TANTÁL VEGYJELE NEMÁN ELUNI!
A HAVON CSÚSZO		KISSÉ GÖGÖSI!		ÓRALAP SZÉLEI!					
			NAGYON REGI LÉC- DARAB!			ÁRUBE- SZERZÉS RÖNTGEN, RÓVIDEN			
HÚS- SZELET!	T						ESÉLY, LEHE- TŐSEG		

Sára Sándor emlékére

(1939 – 2025)

Sára Sándor 1939. november 5-én Turán született. 1958. augusztus 5-én – technikumi érettségije megszerzése után – lépett a MÁV szolgálatába mozdonyvezető gyakornokként. 1959-ben került át a MÁV Biztosítóberendezés Fenntartási Főnökség (BBFF) állományába, biztosítóberendezési műszerésznek..

1959. december 12-től 1962. január 22-ig sorkatonai szolgálatra vonult be a Magyar Honvédséghez. A katonaság után 1962-től a BBFF-nél folytatta a munkáját, közben elvégezte a MÁV Tisztképző Intézet biztosítóberendezési szakát. Beruházó műszerész ellenőrként is dolgozott, majd 5 évig szertárfőnökként tevékenykedett Budapesten, a Hámán Kató Szertárfőnökségnél. Később újra beruházói beosztásba került



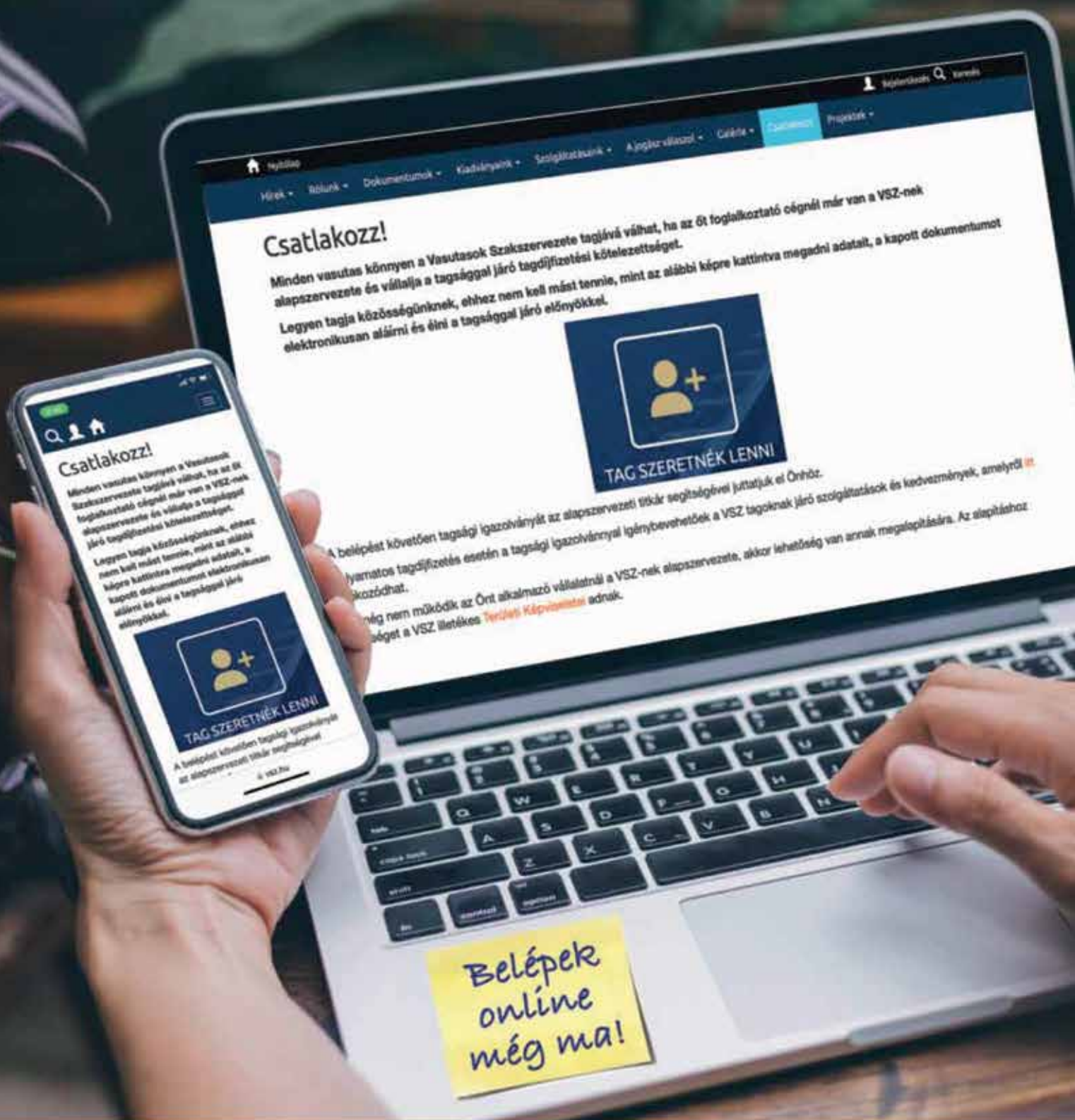
1997. december 30-ig. Ezt követően – nyugdíjasként – még 7 évig dolgozott különféle beruházói munkakörben. Két alkalommal kapta meg a Kiváló Ifjú Technikus kitüntető címet, négy esetben lett Kiváló Dolgozó: 2022-ben elnök-vezérigazgatói dicséret kitüntetéssel ismerték el kiváló szakmai és áldozatos, közösségért végzett tevékenységét.

1958-tól volt tagja a Vasutasok Szakszervezetének. A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Budapest területéhez tartozó alapszervezeteinek területi képviselővezetője lett, majd a VSZ ONYSZ elnökségének is tagja volt 2023-ig. Az alapszervezetek tisztségviselői bizalommal fordulhattak hozzá ügyes-bajos dolgaik intézése céljából. Mindenkinek lelkiismeretesen a segítségére volt. Munkáját nagy odaadással végezte, kollégái, munkatársai tisztelték és szerették.

Sára Sándort 2025. május 13-án ragadta el közülünk a halál, dolgos életének 86. évében.

**EMLÉKÉT MEGŐRIZZÜK,
NYUGODJON BÉKÉBEN!**

Szentes Bíró Ferenc



www.vsz.hu