



### START kollektív szerződés: megvolt a következő menet

**Február 1-én tovább folytatódott a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének tárgyalása. Avagy a villámgyors balhorog nem mindig csak az ellenféltől érkezik.**

Ez a második gondolat talán kicsit idegennek hat a kollektív szerződés tárgyalások megszokott menetével kapcsolatban, azonban tényszerűen bemutatja azt, ami ezen az egyeztetésen megesett.

Gyorsan lebbentsük is fel a bizonytalanság fátylát: Történt, hogy a Vasutasok Szakszervezete javasolta a Személyzetirányítói munkakör bekerülését a munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése jogosult munkakörök közé. Azonban (s itt csapódott be az a bizonyos balhorog) ezt a javaslatunkat – amellyel javíthattuk volna az említett munkakörben lévők helyzetét – szakszervezeti oldalról egyik partnerünk sem támogatta. Fura a helyzet, kicsit nem is értjük, de nem adjuk fel és megyünk tovább.

A fenti történet ellenére azért voltak előre lépések is: a Vasutasok Szakszervezete által előzetesen megküldött, illetve az egyeztetés során tett javaslatok közül a következőkről született egyezség:

- A lakáson töltendő hetipihenőidőhöz kapcsolódó utazási időt helyi függelékben kell meghatározni.
- Mentési és helyreállítási pótlék 10 százalékról 30 százalékra emelkedik.
- A „zavartalan közlekedést biztosító munkakörök” közé bekerült a diszpécser és a telepi vasúti járművezető munkakör.
- A munkába járással kapcsolatos utazási költség térítés 28 Ft-ról 30 Ft-ra módosul.
- A ruházatra vonatkozó témakörökben kezdeményeztük a ruházati munkabizottság összehívását.

#### **Amikben viszont a mostani menetben nem született megegyezés:**

- A rendkívüli munkaidő díjazásáról.
- Kapcsolási pótlék fizetésének eseteiről.
- Vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótlékáról (itt a munkáltatói javaslat 9,- Ft szakszervezetünk javaslata viszont 10,- Ft.)
- Kezdeményeztük, hogy az IC vonaton szolgáltatást teljesítő utazó személyzetet jutaléka szolgálatonként 280 Ft (havonta legfeljebb 2800 Ft) helyet emelkedjen szolgálatonként 500 Ft-ra (havonta legfeljebb 5000Ft). A munkáltató ezt a javaslatunkat vizsgálja.
- A jegyvizsgálók norma idejére tett munkáltatói javaslatot elutasítottuk, esetleges módosítás csak a feladatok pontos meghatározása, és egy korrekt normázás eredményeként tárgyalható.

Vasutasok Szakszervezete