



22458/2021/MAV.

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2021-2023. ÉVI**  
**JÖVEDELEMPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEKRŐL**

h b d

A Megállapodást aláíró felek a munkavállalók jövedelmi viszonyait érintő intézkedésekről az alábbiakban állapodnak meg.

#### **A Megállapodás személyi hatálya:**

Jelen Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) esetében tulajdonosként biztosítja a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtását.

Az intézkedések végrehajtásának részletszabályai az egyes munkáltatóknál kerülnek meghatározásra.

### **1. A 2021. évre vonatkozó intézkedések:**

#### **1.1. 2021. évi egyösszegű, egyszeri juttatás**

A Munkáltató jelen megállapodás aláírását követő 30 napon belül

- nettó 200 000 Ft SZÉP Kártya szállás-alszámla juttatást biztosít, vagy
- a munkavállaló legkésőbb a jelen megállapodás aláírását követő 15 napon belül elektronikus felületen megtett nyilatkozata esetén
  - o bruttó 200 000 Ft pénzzuttatás kifizetést vagy
  - o bruttó 100 000 Ft pénzzuttatás kifizetést és nettó 100 000 Ft SZÉP Kártya szállás-alszámla juttatást biztosít

azon teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállalónak, akinek a munkaviszonya 2021. május 31. napján és a kifizetés napján is fennáll.

A juttatás SZÉP Kártya alszámlára történő folyósításának további feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként utalt pénzeszközök alszámlánként írhatók jóvá.

Az a munkavállaló, aki legkésőbb a jelen megállapodás aláírását követő 15. napon nem rendelkezik a munkáltatójánál hivatalosan bejelentett SZÉP Kártyával, az kizárólag a bruttó 200 000 Ft pénzzuttatásra jogosult.

A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló a 2021. május 31. napján hatályos részmunkaidejének mértékével arányosan jogosult a jelen pont szerinti juttatásra, amennyiben a munkaviszonya 2021. május 31. napján és a kifizetés napján is fennáll.

Nem jogosult a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló, aki 2021. május 31. napján vagy a kifizetés időpontjában már

- a MÁV-ÉVEK vagy MÁV ESÉLY programban vesz részt;
- a felmondási idejét tölti;
- munkaviszonyának megszüntetése miatt mentesítve van a munkavégzési kötelezettsége alól vagy
- fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

#### **1.2. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás**

A jelen pont szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen pont szerinti

feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll. A juttatás összege (ide nem értve a VOLÁNBUSZ Zrt-t és a MÁV-HÉV Zrt-t) legalább bruttó 300 000 Ft, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. esetében legalább bruttó 220 000 Ft. A juttatás kifizetése minden társaság esetében december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

Időarányosan jogosult továbbá a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.

A jelen pont szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra az alábbiak szerint jogosult a jelen pont szerinti juttatásra.

- Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerű időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerű időnek.
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.
- Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.

Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.

- Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.
- A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.

Nem jogosult a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban

- a munkaviszonya megszűnt,
- a felmondási idejét tölti, vagy

h

3

- a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a – jelen megállapodás megkötésének napján munkaviszonyban álló – munkavállaló,

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból szűnik meg,
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy
  - az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasként minősül, vagy
  - a korhatár előtti öregségi nyugdíj megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált,
- aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

## **2. A 2022. évre vonatkozó intézkedések:**

### **2.1. 2022. évi összegű, egyszeri juttatás**

A munkáltató 2022. január hónapban legalább bruttó 50 000 Ft egyszeri juttatást fizet ki.

A juttatásra az a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek munkaviszonya 2021. december 1. és 2022. január 15. napja között folyamatosan fennáll.

A juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló a részmunkaideje arányában jogosult, amennyiben munkaviszonya 2021. december 1. és 2022. január 15. napja között folyamatosan fennáll.

Nem jogosult azonban a juttatásra az a munkavállaló, akinek 2021. december 1. és 2022. január 15. napja között a munkaviszonya megszűnt, illetve 2022. január 15. napján felmondási idejét tölti vagy a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

### **2.2. A 2022. évi bérfelajánlás**

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében, 2022. január 1. napjával alanyi jogú 10% mértékű alapbéremelést hajt végre, a jelen pont szerint arra jogosult munkavállalók esetében.

Ettől eltérően, a VOLÁNBUSZ Zrt. esetében, amennyiben – az alkalmazott bérrendszer sajátosságai miatt – a 10% alapbéremelés nem eredményezi az átlagbér 10%-os emelkedését, a különbözet az alapbér, illetve a további bérelemek mértékének módosítására felhasználható a 10% átlagbér erejéig. Az előzőek szerinti különbözet felhasználásáról, illetve a 10% mértékű alapbéremelés differenciálási lehetőségeiről a VOLÁNBUSZ Zrt.-nél kollektív erejű megállapodást köthető.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2021. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2021. december 31. napján statisztikai állományban fennáll vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van. Felek rögzítik, hogy az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében jelen megállapodás alapján nem kötelező az egységes, alanyi jogú bérfejlesztés végrehajtása.

További jogosultsági feltételek:

Azon munkavállaló esetében, aki 2022. január 1. napján

- a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2022. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.
- határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2022. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.

### **2.3. Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás**



A 2022. évben 100 000 Ft értékben SZÉP Kártya vendéglátás-alszámla juttatásra jogosult az a teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2022. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalót megillető juttatásnak a 2022. február 28. napján hatályos részmunkaidő mértékével arányos részére jogosult a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, amennyiben a munkaviszonya 2022. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A jogosultság feltétele az is, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként utalt pénzeszközök alszámlánként írhatók jóvá, és azt legkésőbb 2022. március 11. napjáig a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán bejelentse.

Amennyiben a munkavállaló SZÉP Kártya vendéglátás alszámlájára 2022. évben más kifizető is folyósított juttatást, a munkavállaló nyilatkozik a más kifizetőtől utalt összegről és legkésőbb 2022. március 25. napjáig leadja a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII törvény 71. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozatát a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán.



 5 

A juttatás alszámlára történő utalása a jogosultsági feltételek fennállása esetén egy összegben 2022. április 30. napjáig teljesül abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya 2022. január 1. napján fennállt. A 2022. január 2. és 2022. február 28. napja között munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében az utalás 2022. június hónapban történik meg.

Nem jogosult a juttatásra az a munkavállaló, aki 2022. február 28. napján

- a MÁV-ÉVEK vagy MÁV ESÉLY programban vesz részt;
- a felmondási idejét tölti;
- munkaviszonyának megszüntetése miatt már mentesítve van a munkavégzési kötelezettsége alól vagy
- fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

A gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából 2022. február 28. napján fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20 000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására 2022. április 30. napjáig kerül sor.

#### **2.4. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás:**

A juttatás összege 2022. évben (ide nem értve a VOLÁNBUSZ Zrt-t és a MÁV-HÉV Zrt-t) bruttó 350 000 Ft, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. esetében bruttó 310 000 Ft. Egyebekben a juttatásra való jogosultság feltételei azonosak a 2021. évi feltételekkel.

### **3. A 2023. évre vonatkozó intézkedések:**

#### **3.1. A 2023. évi bérfeljesztés**

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2023. január 1. napjával alanyi jogú legalább 5% mértékű alapbéremelést hajt végre, a jelen pont szerint arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2022. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2022. december 31. napján statisztikai állományban fennáll vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van. Felek rögzítik, hogy az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében jelen megállapodás alapján nem kötelező az egységes, alanyi jogú bérfeljesztés végrehajtása.

Azon munkavállaló esetében, aki 2023. január 1. napján

- a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2023. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérrre is meg kell valósítani.



- határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2023. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

### 3.2. Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás

A 2023. évben legalább 100 000 Ft értékben SZÉP Kártya vendéglátás-alszámla juttatásra jogosult az a teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2023. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalót megillető juttatásnak a 2023. február 28. napján hatályos részmunkaidő mértékével arányos részére jogosult a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, amennyiben a munkaviszonya 2023. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A jogosultság feltétele az is, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként utalt pénzeszközök alszámlánként írhatók jóvá, és azt legkésőbb 2023. március 10. napjáig a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán bejelentse.

Amennyiben a munkavállaló SZÉP Kártya vendéglátás alszámlájára 2023. évben más kifizető is folyósított juttatást, a munkavállaló nyilatkozik a más kifizetőtől utalt összegről és legkésőbb 2023. március 24. napjáig leadja a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII törvény 71. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozatát a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán.

A juttatás alszámlára történő utalása a jogosultsági feltételek fennállása esetén egy összegben 2023. április 30. napjáig teljesül abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya 2023. január 1. napján fennállt. A 2023. január 2. és 2023. február 28. napja között munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében az utalás 2023. június hónapban történik meg.

Nem jogosult a juttatásra az a munkavállaló, aki 2023. február 28. napján

- a MÁV-ÉVEK vagy MÁV ESÉLY programban vesz részt;
- a felmondási idejét tölti;
- munkaviszonyának megszüntetése miatt már mentesítve van a munkavégzési kötelezettsége alól vagy
- fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

A gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából 2023. február 28. napján fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20 000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására 2023. április 30. napjáig kerül sor.

### 3.3. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás:

A juttatás összege 2023. évben egységesen bruttó 350 000 Ft.

Egyebekben a juttatásra való jogosultság feltételei azonosak a 2021. évi feltételekkel.

#### 4. Kiegészítő és vegyes rendelkezések:

- 4.1. Munkáltató vállalja, hogy a jogszabályi változásból eredő esetleges megtakarítások felhasználását – a társaság rendelkezésre álló forrásainak függvényében – egyedi bérmegállapodások keretei között rendezi.
- 4.2. Munkáltató vállalja, hogy a 2020. évet bázisnak tekintve, a bérfeljesztés mértékével korrigálva, a bértömegben belül keletkezett megtakarítások mértékéig, a 2020. évben alkalmazott teljesítményösztönző kifizetések elveivel egyező módon bérintézkedést hajt végre.
- 4.3. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben Magyarország főbb gazdasági mutatóinak változása indokoltá teszi, az érdekképviseltek kezdeményezésére – kötelezettség nélküli – tárgyalásokat folytat jelen megállapodás 2023. évre vonatkozó módosításáról.
- 4.4. Munkáltató vállalja, hogy 2023. évben az alanyi jogú SZÉP kártya juttatás összegének 120 000 Ft-ra történő emelésének lehetőségét gazdaságossági szempontok alapján megvizsgálja.
- 4.5. Felek megállapodnak, hogy 27522/2020/MAV számú, a munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bevezetéséről szóló megállapodás időbeli hatályát 2022. december 31. napjáig meghosszabbítják, és kölcsönösen vállalják, hogy 2022. negyedik negyedévében tárgyalásokat folytatnak ezen megállapodás további meghosszabbításának lehetőségeiről. Munkáltató vállalja továbbá, hogy a hivatkozott megállapodásban nem részes munkáltatók társasági szinten megvizsgálják a kiterjesztés lehetőségét.
- 4.6. Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évi bérintézkedésekről szóló 8731/2020/MAV számú megállapodás IV. pontja szerinti „a szolgálati idő elismerése” juttatás intézményét jelen megállapodás időtartama alatt legalább azonos mértékben fenntartják és közösen értékelve a szolgálati idő elismerés rendszerének tapasztalatait, mérlegelik annak a jövőbeni fenntartásának lehetőségét, 2025. december 31. napjáig.




**5. Záró rendelkezések:**

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba és annak időbeli hatálya 2023. december 31. napjáig terjed.

**Budapest, 2021. június 25.**

**A Munkáltató részéről:**



**MÁV Magyar Államvasutak Zrt.**

**A szakszervezetek részéről:**



**Független HÉV Szakszervezet**




**HÉV Dolgozók Szakszervezete**



**Közúti Közlekedési Szakszervezet**



**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**



**Dr. Kirpál Viktor**  
**Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete**



**VDSzSz Szolidaritás**



**Vasutasok Szakszervezete**

