

Kollektív szerződések összehasonlítása

MÁV-START kollektív szerződése	MÁV VAGON jelenleg hatályos kollektív szerződése	MÁV VAGON módosított kollektív szerződése
Rendkívüli munkavégzés díjazása: Törzsszövegben: ○ 1 – 20 óráig: 50% ○ 21 – 150 óráig: 75% ○ 151 – 200 óráig: 100% ○ 201 – 300 óráig: 130% 11. sz. mellékletben: ○ 50 óráig: 50% ○ 51-150 óráig: 75% ○ 151-250 óráig: 100% ○ 251-300 óráig: 120%	Mt. szerint: 50% pihenőnapra rendkívüli munka: 100%	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> ○ 1 – 20 óráig: 50% ○ 21 – 150 óráig: 75% ○ 151 – 200 óráig: 100% ○ 201 – 300 óráig: 130%
Átvezénylési díj: 2.000 Ft	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 2.000 Ft.
Kiküldetés esetén utazási idő: alapbér 80%-a	Nincs	<i>A MÁV-START kollektív szerződésénél kedvezőbb rendelkezéseket tartalmaz.</i> Amennyiben az 1992. évi XXII. törvény (rég. Mt.) 105.§ (7) bekezdése szerint számított utazási idő a munkavállaló munkaidő-beosztása szerinti munkaidőn kívül esik, az utazási időre – a kötetlen munkarendben foglalkoztattak kivételével – a munkavállalót alapbérére illeti meg.
Munkáltatói felmondás korlátozása különösen indokolt esetben: ○ legalább 20 évi folyamatos munkaviszony ○ saját háztartásában legalább 4 hozzátartozó eltartása ○ egyedülállónaként 16 éven aluli gyermek nevelése ○ gyermekgondozási szabadság	Nincs korlátozás 20 év munkaviszony esetén	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> Tartalmazza a legalább 20 év folyamatos munkaviszonyra vonatkozó korlátozást is.

MÁV-START kollektív szerződése	MÁV VAGON jelenleg hatályos kollektív szerződése	MÁV VAGON módosított kollektív szerződése
Munkáltatói működési körében felmerült ok miatti felmondási esetén felmondási idő ○ legalább 60 nap teljes mentesítéssel; ○ védett korban 90 nap teljes mentesítéssel.	A munkáltató oldalán felmerülő ok miatti felmondásnál nincs ilyen kedvezmény	Az Mt. 205. §-ának (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló munkáltató esetében a kollektív szerződés vagy a felek megállapodása a felmondási időre, valamint a végkielégítésre vonatkozó Mt.-ben meghatározott szabályoktól nem térhet el, ugyanakkor bizonyos kedvezőbb rendelkezéseket tartalmaz a MÁV VAGON kollektív szerződése a felmondási idők kapcsán: • 10-15 év közötti munkaviszony esetén 60 nap / MÁV-START: 10 év után 55 nap • 15-18 év közötti munkaviszony esetén 70 nap / MÁV-START: 15-18 év között 60 nap • 18 év után 90 nap / MÁV-START: 18 év után 70 nap Továbbá a MÁV-START és a MÁV VAGON közötti jogutódlási megállapodás tervezetének 11. pontja alapján a MÁV VAGON a MÁV-START kollektív szerződésében foglaltaknál előnyösebb mértékben biztosít újrakezdési támogatás címén kifizetést azoknak a munkavállalóknak, akik a társasággal 2021. október 1. napján munkaviszonyban állnak, és munkaviszonyuk a MÁV VAGON működésével összefüggő okból munkáltatói felmondás jogcímével 2026. szeptember 30. napjáig megszüntetésre kerül.
Külön végkielégítés ○ legalább 10 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 1 havi, ○ legalább 15 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 2 havi, ○ legalább 20 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 4 havi, ○ legalább 25 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert)	Nincs, csak az Mt. szerinti végkielégítés	Az Mt. kizárja annak a lehetőségét, hogy a köztulajdonban álló munkáltató kollektív szerződésben magasabb végkielégítési jogosultságot állapítson meg. A jogutódlási megállapodás tervezetének 11. pontja rendelkezik újrakezdési támogatásról: ○ legalább 5 évi folyamatos MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 1 havi ○ legalább 10 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 2 havi, ○ legalább 15 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 3 havi,

MÁV-START kollektív szerződése	MÁV VAGON jelenleg hatályos kollektív szerződése	MÁV VAGON módosított kollektív szerződése
munkaviszony esetén 6 havi, ○ legalább 30 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 8 havi		○ legalább 20 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 4 havi, ○ legalább 25 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 6 havi, ○ legalább 30 évi folyamatos, MÁV (vagy annak elismert) munkaviszony esetén 8 havi távolléti díjnak megfelelő összeg.
Szólnok VJJ/JBI ○ főszabály szerint 1 havi munkaidőkeret (95%) ○ Kéthavi keret: általánostól eltérő munkarendekben	A társaság munkavállalóit 3 havi munkaidőkeretben kell foglalkoztatni, kovács munkakör esetén 12 havi munkaidőkeretet ír elő.	Főszabályként 1 havi munkaidőkeretet határoz meg, de bizonyos munkakörök/munkarendek esetén 2 havi munkaidőkeretet határoz meg, a kovács munkakör esetén 12 havi munkaidőkeretet ír elő.
A munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztását a munkáltató munkaidő-keret alkalmazása esetén legalább hét nappal korábban módosíthatja.	A kollektív szerződés nem tartalmaz e körben rendelkezést, így az Mt. szabályai irányadóak, miszerint a munkáltató a közölt munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább kilencvenhat órával korábban módosíthatja.	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> A munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztását a munkáltató munkaidő-keret alkalmazása esetén legalább hét nappal korábban módosíthatja.
Munkaszüneti napi munka pótléka: 120% és az Mt.-nél szélesebb körben alkalmazandó	Mt. szerint 100%	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 120 % a vonatkozó bérpótlék, és a MÁV-START kollektív szerződése szerinti szélesebb körre terjed ki.
Készenlét pótléka: ○ évi 300 óráig: 25% ○ 300 óra fölött: 30%	Nem állapít meg külön szabályokat, így az Mt. rendelkezései irányadók.	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> ○ évi 300 óráig: 25% ○ 300 óra fölött: 30%

MÁV-START kollektív szerződése	MÁV VAGON jelenleg hatályos kollektív szerződése	MÁV VAGON módosított kollektív szerződése
Ügyelet pótléka: ○ munkanapra elrendelt ügyelet: 50 % ○ pihenőnapra, munkaszüneti napra elrendelt ügyelet: 65%	Nem állapít meg külön szabályokat, így az Mt. rendelkezései irányadók.	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> ○ munkanapra elrendelt ügyelet: 50 %; ○ pihenőnapra, munkaszüneti napra elrendelt ügyelet: 65%
Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás összesen 1.056 óra (132 munkanap) lehet	Összesen:150 munkanap	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> összesen 1056 óra, továbbá a díjazásra vonatkozó rendelkezések is átvezetésre kerültek.
Egészségileg alkalmatlan munkavállalók munkabére: 5 havi szociális juttatás annak a munkavállalónak, aki végleges egészségügyi alkalmatlanság miatt az eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és akinek a munkáltató az egészségügyi alkalmatlanság megállapítását követő 1 éven belül működési okra hivatkozva felmond.	Nem tartalmaz erre vonatkozó rendelkezést.	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 5 havi szociális juttatás annak a munkavállalónak, aki végleges egészségügyi alkalmatlanság miatt az eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és akinek a munkáltató az egészségügyi alkalmatlanság megállapítását követő 1 éven belül működési okra hivatkozva felmond.
Helyettesítési díj: helyettesített munkavállaló alapbérének 20-40%	saját alapbére 10%-a	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> A helyettesítési díj a munkavállaló alapbérének 20-40%-a.
Bagolyműszakpótlék: 60%	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 60 %
Szaktanulók tanulásának pótléka 12,5%, két tanuló esetén 25%	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> Szaktanulók tanulásának pótléka 12,5%, két tanuló esetén 25%
Mentési és helyreállítási pótlék: 10%;	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i>
Gépjárművezetők elismerése: balesetmentes közlekedés esetén jutalom (maximum 60.000 Ft)	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i>

MÁV-START kollektív szerződése	MÁV VAGON jelenleg hatályos kollektív szerződése	MÁV VAGON módosított kollektív szerződése
Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás.	Nincs kollektív szerződésben rögzítve	A módosított kollektív szerződés tervezetének 65. §-a szerint kezelésre került, a két társaságnál azonos mértékben.
Munkabér-előleg: 240.000 Ft	175.000 Ft	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 240.000 Ft a munkabér-előleg legfelső határa.
Temetési segély: 60.000 Ft	Temetési segély: 50.000 Ft	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> Temetési segély: 60.000 Ft
Nem munkabaleseti halál esetére 750.000 Ft juttatás	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> Nem munkabaleseti halál esetére 750.000 Ft juttatás
Munkavállalói kárfelelősség: alapesetben 3 havi távolléti díj	Mt. szerint: 4 havi távolléti díj	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> vétkes kötelezettségszegéssel okozott kár esetén legfeljebb 3 havi távolléti díj a kárfelelősség mértéke.
Munkáltatói kárfelelősség: munkabaleseti halál esetén örökösnek 1,5 M Ft, ill. gyermekenként 1,5 M Ft, teljes rokkantság esetén 2,5 M Ft. keresőképtelenség esetén külön kártérítés (35-35-35 E Ft)	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> Munkabaleseti halál esetén örökösnek 1,5 M Ft, ill. gyermekenként 1,5 M Ft, teljes rokkantság esetén 2,5 M Ft. keresőképtelenség esetén külön kártérítés (35-35-35 E Ft)
Ruházati szabályzat KSz 11/1-4 mellékletek	nincs, bérlik a saját dolgozókat	A MÁV-START és a MÁV VAGON közötti jogutódlási megállapodás tervezetének 6. pontja alapján a MÁV VAGON a munkavállalók számára a munkavégzéshez szükséges ruházati ellátást bérruházati rendszer keretében biztosítja, és a MÁV-START Kollektív Szerződés 4. számú melléklet XII. számú munkaköri csoport szerinti pontkeretes ruházati ellátás megszüntetésének kompenzációjaként a 2021. szeptember 30. napján erre jogosult, érintett munkavállalók bruttó 50.000 Ft összegű egyszeri kifizetésben részesülnek.
Balesetmentes vezetés pótléka: 150.000 – 600.000 Ft	Nincs	<i>Megegyezik a MÁV-START kollektív szerződésének rendelkezéseivel.</i> 150.000 – 600.000 Ft